Práce & sociální politika

noviny Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● ročník 13 ● číslo 6 ● 13. 6. 2016 ZDARMA

RODINA

Pro velký zájem otevřelo ministerstvo už třetí dětskou skupinu

čtěte na straně 2

PROJEKT

Středočeské firmy mohou získat příspěvek na generační tandem zaměstnanců

čtěte na straně 3

TÉMA

Úřad práce ČR je připraven pomoci propouštěným horníkům

čtěte na straně 4

Slovo ministryně

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

s blížícím se létem nastává doba vyjednávání o státní rozpočet na příští rok. Dovolte mi, abych vám v následujících řádcích představila hlavní priority, které budu za náš resort prosazovat. Jedním z klíčových témat budou důchody. Již nikdy se nesmí opakovat situace, aby došlo k valorizaci důchodů o pouhých 40 korun. Proto budu pro následující rok navrhovat zvýšení důchodů v průměru o 300 korun. Usilovat budu také o nárůst minimální mzdy, která je v Čechách bohužel stále jedna z nejnižších v Evropě. Přitom za poctivě vykonanou práci musejí lidé dostávat také adekvátní odměnu. V legislativní oblasti chci pokračovat v opatřeních týkajících se prorodinné politiky. Prvním z nich je umožnění rychlejšího čerpání rodičovského příspěvku. Rodiče by tak měli možnost vrátit se do práce dříve než po dvou letech a dostávali by i více peněz. V případě čerpání do jednoho roku by mohl příspěvek dosáhnout až 70 procent vyměřovacího základu příjmu, tedy přibližně té částky, kterou nyní představuje mateřská. Podruhé se také chystám vládě předložit návrh na zálohované výživné. Pokud jeden z rodičů neplatí výživné, dostává se pak samoživitelka či samoživitel s dětmi do složité životní situace. Mým cílem není, aby stát suploval rodiče, ale aby tyto děti nedoplácely na nezodpovědnost svých rodičů. Naprosto zásadní bude též schválení návrhu zákona o sociálním bydlení. Bydlení, jako základní lidská potřeba, by mělo být dostupné pro každého. Je to další cesta, jak pomoci seniorům, rodinám s dětmi, samoživitelkám či zdravotně postiženým.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Vláda schválila otcovskou dovolenou

Novopečení tatínkové budou mít od začátku příštího roku možnost využít po narození potomka týdenní otcovskou dovolenou.

„Nabízíme rodinám možnost rozložit péči o novorozeně mezi oba rodiče. Smyslem je, aby otcové nebyli ochuzeni o čas strávený s dítětem a maminkou v důležitém období krátce po porodu," uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „V Evropské unii jde o standardní opatření, protože již 23 zemí z celkového počtu 28 členských států obdobnou dávku přiznává," dodala ministryně k novele zákona o nemocenském pojištění.

Jaká bude výše nové dávky?

Otcovská dovolená bude fungovat jako nová dávka, z nemocenského pojištění dostane otec dítěte po jeden týden 70 procent vyměřovacího základu svého výdělku. Podpora bude stejná jako výše peněžité pomoci v mateřství. Nástup na otcovskou dovolenou bude možný v období šesti týdnů ode dne narození dítěte a týdenní otcovskou nelze přerušit. V České republice se ročně narodí okolo 100 tisíc dětí.

Na sirotčí důchod dosáhne více lidí

Novelou zákona o nemocenském pojištění se rozšíří i okruh lidí s nárokem na sirotčí důchod. Praktické zkušenosti ukazují, že i přes dosud provedená zmírnění podmínky potřebné doby pojištění rodičů se stále vyskytují případy, kdy nárok na sirotčí důchod nevznikne. Stanoví se proto další alternativní podmínka pro vznik nároku na sirotčí důchod: Penzi budou mít šanci získat sirotci, pokud jejich zemřelému rodiči bylo méně než 28 let a platil v posledních deseti letech aspoň jeden rok sociální odvody. U zemřelého rodiče staršího 38 let se podmínka potřebné doby pojištění bude považovat za splněnou, byla-li získána v období dvacet let před dnem smrti, a potřebná doba placeného pojištění přitom bude činit aspoň dva roky.

Nově budou mít nárok na nemocenskou i dobrovolní hasiči. Podstatou návrhu novely je, že denní výše nemocenské při dočasné pracovní neschopnosti nebo karanténě, které vzniknou v důsledku záchranných nebo likvidačních prací, bude činit sto procent denního vyměřovacího základu. Dopad na rozpočet bude minimální, řádově v desítkách tisíc korun.

(tz)

FOTO: © MICHAL BEDNAREK | DREAMSTIME.COM

Třetí červnovou neděli se koná jubilejní 10. ročník Tátafestu

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spolu s Ligou otevřených mužů a Unií center pro rodinu pořádá už 10. ročník Tátafestu. Letošní akce se uskuteční 19. června na lodi Cargo Gallery na pražské náplavce.

Tátafest se koná jako oslava Dne otců. Jde o svátek, který se začal slavit v USA. S nápadem na jeho vznik přišla žena – Sonora Smart Dodd, jejíž otec – vdovec se staral o pět dětí. Poprvé se tento svátek slavil v roce 1910 a v současnosti se oslavy pořádají nejen v zámoří, ale i v Evropě, a to vždy třetí neděli v červnu. Letošní Tátafest bude na vlnách Vltavy. Akce začíná v neděli 19. června ve 14 hodin na palubě lodi Cargo Gallery na pražské náplavce.

Kdo se stane Tátou roku?

Na co se kromě prohlídky lodi Cargo Gallery – lodi plné umění – můžete ještě těšit? Během odpoledne bude vyhlášen Táta roku – obdivuhodný otec, kterého mohli nominovat jeho blízcí, spolupracovníci, zaměstnavatelé nebo rodinná centra.

Ocenění získá muž, který je aktivním tátou, bere svoje rodičovství vážně, ví, kdy dát přednost rodině před prací, myslí na svoje děti a taky pro ně něco dělá. Nouze nebude o dobrou zábavu. V 17 hodin začne koncert skupiny Tata bojs a zájemci se mohou zúčastnit třeba workshopu bubnování. Připraveny budou doprovodné akce pro děti.

Děti mají vstup zdarma

I když je Tátafest určen hlavně mužům – otcům, přístupný je široké veřejnosti. Vstupné na palubu stojí 200 Kč. Tátové dostanou zdarma speciální tričko. Děti do 15 let se mohou nalodit zdarma. Stejně jako v předchozích letech se oslavy uskuteční nejen v Praze, ale i na řadě dalších míst v ČR. Bližší informace a programy naleznete na www.tatafest.cz. Den otců se koná pod záštitou ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové, mediálním partnerem pro letošní rok je Rádio Impuls.

ZDROJ: WWW.TATAFEST.CZ

Nezaměstnanost v Česku dál klesá, je nejnižší v EU

Na konci května evidoval Úřad práce ČR 394 789 uchazečů o zaměstnání, což je o více než 70 tisíc méně než v květnu loňského roku. Naopak se meziročně zvýšil počet volných pracovních míst – o 36 tisíc.

Podíl nezaměstnaných osob klesl na konci dubna na 5,4 procenta. Z celkového počtu lidí bez práce bylo 375 879 dosažitelných uchazečů o zaměstnání (tzn., že jsou schopni okamžitě nastoupit do vhodného zaměstnání). V mezinárodním srovnání měla Česká republika (podle výsledků za duben) nejnižší nezaměstnanost v EU. „V tomto ročním období nezaměstnanost obvykle klesá, ovšem květnová čísla stojí za pozornost. Počet uchazečů o zaměstnání byl nejnižší od ledna 2009. Situaci na pracovním trhu ovlivňují především růst české ekonomiky, průmyslové výroby a doznívající nástup jarních sezonních prací ve stavebnictví a zemědělství, dále pak ve službách, lesnictví, těžbě, potravinářství, lázeňství či turistickém ruchu," říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Roste počet volných pracovních míst

Zaměstnavatelé investují do rozvoje a firmy rozšiřují své dosavadní provozy nebo budují nové, a tak roste počet volných pracovních míst. V následujících měsících tak nezaměstnanost s velkou pravděpodobností ještě klesne.

V květnu měli zaměstnavatelé největší zájem o pomocné pracovníky ve výrobě, montážní dělníky, řidiče nákladních automobilů, autobusů a tramvají, kováře a nástrojáře, pracovníky v oblasti ochrany a ostrahy, kuchaře (kromě šéfkuchařů), slévače, svářeče či obsluhu pojízdných zařízení. Dále hledali pomocné pracovníky v oblasti těžby a ve stavebnictví a prodavače. Přednost dávali kvalifikovaným specialistům s praxí. Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory.

Kromě rostoucí ekonomiky se na vývoji na trhu práce pozitivně podepisuje také proaktivní komunikace Úřadu práce ČR se zaměstnavateli. V rámci monitoringu trhu práce kontaktují jeho zaměstnanci firmy v regionu, vyhledávají volné pracovní pozice pro uchazeče o zaměstnání a poskytují jim informace o jednotlivých nástrojích a opatřeních aktivní politiky zaměstnanosti, které slouží zejména k eliminaci dlouhodobého setrvání uchazečů v evidenci.

Podíl nezaměstnaných osob v ČR ke 31. 5. 2016	5,4 %
Počet uchazečů o zaměstnání	394 789
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	375 879
Míra nezaměstnanosti podle EUROSTATU (duben 2016)	4,1 %
Počet volných pracovních míst	129 054

Rozdíly v regionech

Výsledkem spolupráce je mimo jiné už zmíněný nárůst počtu volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR. V uplynulém měsíci jich úřad evidoval 129 054, což je o 4 774 více než v dubnu a o 36 353 více než před rokem. Nejvíce volných pozic chtějí obsadit zaměstnavatelé ve Středočeském kraji (16 972), v Praze (16 627) a v Moravskoslezském (12 022) kraji.

Nejnižší nezaměstnanost byla na konci května v okresech Rychnov nad Kněžnou (1,9 procenta), Praha-východ (2,1 procenta), Benešov (2,8 procenta) a Jičín (2,9 procenta).

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Publikace

Známe statistiku trhu práce za loňský rok

V roce 2015 bylo v rámci aktivní politiky zaměstnanosti nově vytvořeno 89 220 pracovních míst, což bylo o 22,1 tis. míst více než v roce předchozím. Průměrný počet uchazečů o zaměstnání činil v loňském roce 478,9 tis. a byl o 82,5 tis. nižší než v roce 2014. Zajímá vás vývoj trhu práce v České republice? Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vydalo Statistickou ročenku trhu práce v ČR za rok 2015, v níž najdete další statistické ukazatele a informace z oblasti vývoje evidované nezaměstnanosti, volných pracovních míst, aktivní politiky zaměstnanosti a základní struktury nabídky a poptávky na trhu práce. Publikaci si lze zdarma stáhnout z webových stránek ministerstva na adrese www.mpsv.cz (Média a veřejnost – Publikace MPSV – Rok 2016 – Publikace).

(tz)

Ministerstvo zadává veřejné zakázky s důrazem na sociální odpovědnost

Sociálně odpovědný koncept chce Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR rozšířit mezi veřejné zadavatele v celé České republice. Pomohou tomu i nový projekt a bližší spolupráce s významnými veřejnými zadavateli.

Na veřejné zakázky v České republice bylo v loňském roce vynaloženo více než 550 mld. korun. Při zadávání těchto zakázek je možné kromě posuzování čistě cenových parametrů zohledňovat také související dopady. Kromě používané nejnižší ceny lze zahrnovat i efekt promítnutý do konkrétní společenské oblasti. Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) se k odpovědnému zadávání veřejných zakázek přihlásilo přijetím interní strategie už v roce 2014. „Podpora zaměstnanosti a sociálního začleňování patří mezi obecné priority našeho resortu. Odpovědné zadávání nabízí příležitost, jak tyto priority naplnit i prostřednictvím veřejných zakázek," říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Vytvoření odborné platformy

Koncept sociálně odpovědného veřejného zadávání se na MPSV zaměřuje na příležitosti pro podporu zaměstnanosti – zejména znevýhodněných skupin obyvatel, na zajištění férových pracovních podmínek a bezpečnosti práce, zapojení sociálních podniků a firem zaměstnávajících zdravotně znevýhodněné, využívání produktů Fair trade, na příležitosti pro využívání ekologicky šetrných řešení a příležitosti pro rozvoj odpovědného zadávání v projektech spolufinancovaných z prostředků EU.

„Chceme veřejné zadavatele podporovat a motivovat k odpovědnému a efektivnímu vynakládání veřejných prostředků, proto také zahajujeme tříletý projekt Podpora implementace a rozvoje sociálně odpovědného veřejného zadávání," dodala ministryně. Během projektu bude vytvořena odborná platforma, která zadavatelům i dodavatelům nabídne metodické a konzultační zázemí i výměnu dobré praxe (z EU i ČR). Projekt spolufinancovaný EU přinese řešení promítnutá do návodů k realizaci veřejných zakázek.

Lesy ČR – příklad dobré praxe

Principy odpovědného zadávání začalo uplatňovat prostřednictvím svých resortních organizací, jako jsou státní podniky Povodí a Lesy ČR, i Ministerstvo zemědělství ČR, které se zaměřilo především na podporu dlouhodobě nezaměstnaných osob. „Jde o jeden z mála postupů veřejné správy, který nic nestojí, ale naopak přináší přidanou hodnotu," řekl ministr zemědělství Marian Jurečka.

Státní podnik Lesy ČR začal uplatňovat principy sociálně odpovědného veřejného zadávání v zakázkách na lesnické těžební a pěstební činnosti. V pilotních projektech se zaměřil na zaměstnávání pracovníků z řad dlouhodobě nezaměstnaných. Spolupracoval přitom s více než čtyřiceti pobočkami Úřadu práce ČR. V letošním roce plánuje v lesnických i stavebních zakázkách prostřednictvím sociálně odpovědného veřejného zadávání zajišťovat férové pracovní podmínky. „Lesy ČR patří mezi velké zadavatele veřejných zakázek a společensky odpovědné aspekty se v nich snažíme uplatňovat. Uvědomujeme si, že naše dobré zkušenosti mohou inspirovat ostatní, a proto spolupráci s MPSV vítáme," uvedl generální ředitel Daniel Szórád.

MPSV tuto spolupráci mimo jiné vnímá jako důležitý prostředek pro podporu zaměstnanosti a sociálního začleňování ve venkovských oblastech a oceňuje aktivity Lesů ČR v tomto směru. Snaha začlenit principy odpovědného veřejného zadávání a používat je v ČR se opírá o reálnou praxi zemí EU i o směrnici 2014/24/EU o zadávání veřejných zakázek, která byla promítnuta do nového zákona o zadávání veřejných zakázek.

(tz)

O kolik se v příštím roce zvýší penze?

Lidé, kteří celý život poctivě pracovali, nesmějí být ve stáří chudí. Už nikdy se nesmí opakovat situace, kdy důchodcům valorizace zvýší penze o směšných 40 korun.

„Budu navrhovat navýšení důchodů pro rok 2017 v průměru o 300 korun. Vzhledem k postoji ministerstva financí je pravděpodobné, že vláda dojde ke kompromisu v podobě valorizace o něco nižší, například průměrně o 200 korun, přičemž zbývající stokorunu dostanou senioři v rámci jednorázové dávky," uvedla ministryně Michaela Marksová.

Při stanovení valorizace od ledna 2017 dochází k zásadní změně. V letech 2011 až 2016 byla určena valorizace důchodů výhradně statistickými indexy a vláda nemohla žádným způsobem reagovat na velmi nízkou valorizaci, jako například letos v lednu. V tomto roce ale bude rozhodování vlády při stanovení valorizace velmi podstatné. V červnu totiž senát projednává novelu zákona, která umožní vládě valorizaci nad rámec statistických indexů navýšit, a to až do limitu 2,7 procenta. Protože novelu již schválila poslanecká sněmovna, bude podle ní možné postupovat již v letošním roce.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR očekává, že minimální valorizace podle růstu inflace a mezd, která bude známa v polovině července, bude v rozmezí 1,2–1,5 procenta. Vláda tedy bude mít možnost poměrně velkého prostoru pro její navýšení.

(tz)

■ Proti chudobě

K lidem v nouzi míří balíčky pomoci za 61 milionů korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí ve spolupráci s charitativními organizacemi pokračuje v distribuci potravinové a materiální pomoci pro lidi v nouzi.

FOTO: © FILIP EMANUEL | DREAMSTIME.COM

Balíčky v celkové hodnotě 61 milionů korun budou postupně zavezeny na zhruba 200 výdejních míst, které provozují Charita ČR, Naděje, Diakonie SKP ČCE a Slezská diakonie. Do distribuce pomoci se však mohou zapojit i další organizace. „Obsah balíčků jsme předem konzultovali s charitativními organizacemi, protože ony nejlépe znají skutečné potřeby lidí v nouzi. Chtěli jsme, aby byla pomoc opravdu adresná. Zároveň musel dodavatel zaručit kvalitu výrobků," upřesnila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Hodnota potravinových balíčků činí 42 milionů korun, hygienických balíčků pak 19 milionů korun.

Obsah balíčků se liší podle potřeby

Potravinové balíčky obsahují např. mouku, olej, rýži, masové a rybí konzervy, těstoviny, ale i potravinové doplňky. Jejich obsah se liší podle toho, zda jsou určeny pro domácnosti, nebo pro lidi bez domova, kteří nemají možnost si sami uvařit. „Jedním z požadavků na dodavatele byly například konzervy, k jejichž otevření není potřeba otvírák," doplnila ministryně. Také balíčků s materiální pomocí existuje několik variant – pro domácnosti, pro lidi bez domova a pro děti. Obsahují zubní pasty, šampony, mýdla, prostředky na praní a na mytí nádobí. Pro domácnosti s malými dětmi jsou určeny balíčky s jednorázovými plenkami (pěti různých velikostí) a dětská kosmetika.

Připravuje se navazující projekt

Skoro 80 procent dodávky obdrží Charita ČR, která má zastoupení v největším počtu regionů. Balíčky vystačí do konce letošního roku. Pokud mají zájem podílet se na jejich distribuci i další organizace, stále mají možnost se přihlásit. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR nyní připravuje navazující projekt, který počítá i se zapojením potravinových bank. Na základě zkušeností získaných při realizaci současného projektu bude pomoc rozšířena například o vybrané oděvy nebo nádobí.

Projekt je financován z Operačního programu Potravinové a materiální pomoci v rámci Fondu evropské pomoci nejchudším osobám a ze státního rozpočtu. Je zaměřen na osoby bez domova, osoby ohrožené ztrátou bydlení, materiálně deprivované rodiny s dětmi, neúplné rodiny s nízkou pracovní intenzitou a další osoby ve vážné sociální nouzi. První dodávka potravinové pomoci potřebným se uskutečnila loni před Vánocemi.

(tz)

Projekt Obědy do škol vstupuje do druhé fáze

Mezi čtyři kraje rozdělí Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR až 20 milionů korun na pomoc dětem, jejichž rodiče si nemohou dovolit platit jim obědy ve školních jídelnách.

FOTO: © IAN ALLENDEN | DREAMSTIME.COM

„Žádné dítě by nemělo trpět hlady a žádné dítě nemůže za své rodiče," zdůraznila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Pomoc formou bezplatného stravování ve školních jídelnách a mateřských školkách v příštím školním roce 2016/2017 je určena pro děti ve věku 3 až 15 let, jejichž zákonní zástupci pobírají dávky pomoci v hmotné nouzi alespoň tři měsíce. Do výzvy Potravinová pomoc dětem ve vážné sociální nouzi, kterou Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) vyhlásilo 2. května, se zapojí čtyři kraje: Liberecký, Jihomoravský, Kraj Vysočina a hl. město Praha. Téměř 17 milionů korun bude hrazeno z Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD), zbytek dofinancuje státní rozpočet. Výše pomoci pro jednotlivé kraje je závislá na tom, kolik škol se v daném kraji do projektu zapojí a kolik v nich žije dětí v hmotné nouzi, resp. kolik rodičů o příspěvek požádá. „Nejvíce peněz je vyčleněno pro Jihomoravský kraj, neboť v něm evidujeme přes sedm tisíc dětí, jejichž rodiče jsou závislí na dávkách v hmotné nouzi," upřesnila ministryně. Podrobnosti výzvy jsou zveřejněny na www.mpsv.cz.

Díky projektu už obědvá 500 dětí

V první fázi projektu Obědy do škol je rozdělováno cca 2,8 milionu korun mezi dva regiony. V Libereckém kraji se do něj zapojilo 24 a v Jihomoravském 52 škol. „Ve druhém pololetí školního roku 2015/2016 tak díky projektu obědvá zhruba 500 dětí," doplnila ministryně. „Největší přínos spatřujeme v tom, že dlouhodobější zapojení do projektu pozitivně ovlivní i školní úspěšnost konkrétních žáků," podotýká radní Libereckého kraje Alena Losová.

Pomoc funguje tak, že rodiče, kteří jsou v hmotné nouzi, dostanou potvrzení od Úřadu práce ČR o pobírání dávek. S potvrzením se pak dostaví do školy, kterou jejich dítě navštěvuje (za předpokladu, že je do projektu zapojena). „Pomoc jde přes úřady práce z toho důvodu, aby se zabránilo stigmatizaci dětí," vysvětlila ministryně.

V programovém období 2014–2020 má Česko z fondu FEAD na projekt Obědy pro děti k dispozici zhruba 400 milionů korun.

(tz)

■ Událost

MPSV má už třetí dětskou skupinu

Od prvního června mohou zaměstnanci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR využít služeb další dětské skupiny – v novém prostoru v pražské Kartouzské ulici.

Třetí dětskou skupinu MPSV s názvem Veverky slavnostně otevřela ministryně Michaela Marksová spolu s náměstkyní pro rodinnou a sociální politiku Zuzanou Jentschke Stöcklovou. FOTO: ARCHIV MPSV

„Chceme jít v podpoře pracujících rodičů s dětmi příkladem všem organizacím státní správy," říká ministryně Michaela Marksová a dodává: „Dětská skupina je kvalitní a finančně dostupná pomoc rodičům, výhodou je i osobní přístup, na jednu pečující osobu totiž připadá maximálně šest dětí." Dětská skupina je zaměstnanci vítána jako užitečný benefit, který pomáhá sladit rodinný a profesní život. O službu je na ministerstvu velký zájem, i rozšířená kapacita třiceti míst je neustále naplněna. Významnou předností dětských skupin je nejen nižší počet dětí na pečující osobu než v běžné mateřské školce, ale také snazší zřízení, nižší požadavky na hygienické standardy nebo daňově uznatelné náklady pro zřizovatele i rodiče.

Provozní doba dětské skupiny respektuje pracovní dobu zaměstnanců, v pracovních dnech funguje od 7 hodin do 17 hodin včetně letních prázdnin. Během dne probíhají ve skupině pohybové a výtvarné aktivity, didaktická a grafomotorická cvičení formou her, na programu jsou tematické vycházky, návštěvy různých akcí, jako jsou divadlo, zoo nebo workshopy určené dětem. Pro lepší zapojení nových dětí je k dispozici takzvaný aklimatizační režim za přítomnosti rodičů.

Dětských skupin přibývá

K 1. červnu letošního roku bylo ministerstvem evidováno po celé ČR 129 dětských skupin, které nabízejí již 1 829 míst pro děti. „Jestliže k nám budou putovat žádosti o evidenci dětských skupin se stejnou intenzitou jako nyní, na konci příštího roku očekáváme až 450 zapsaných dětských skupin se šesti tisíci míst pro předškolní děti," uvedla náměstkyně Zuzana Jentschke Stöcklová.

Dětská skupina je legislativně zakotvená veřejná služba určená dětem od jednoho roku do zahájení povinné školní docházky. Zákon je účinný od 29. listopadu 2014, jeho novela od 4. června 2015. Zřízení a provoz dětských skupin je možné spolufinancovat penězi z Evropského sociálního fondu. V již uzavřených výzvách byla pro žadatele připravena jedna miliarda korun na zřízení a provoz dětských skupin. Další výzva na podporu dětských skupin se plánuje na konec letošního roku. Veškeré informace k dětským skupinám najdete na webu www.dsmpsv.cz.

(tz)

Firmy ve středních Čechách mohou žádat o příspěvek na generační tandem zaměstnanců

Zaměstnavatelé ve středních Čechách, kteří chtějí udržet své pracovníky v předdůchodovém věku a zároveň dát šanci mladým lidem do 30 let, mají možnost získat příspěvek na mzdu těchto zaměstnanců v rámci regionálního individuálního projektu.

Regionální individuální projekt s názvem Generační tandem – podpora generační výměny ve Středočeském kraji II realizuje Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Příbrami a poběží do 31. 12. 2018. Projekt spolufinancuje Evropský sociální fond prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a Úřad práce ČR má v jeho rámci k dispozici 38 milionů Kč.

Komu má projekt pomoci?

Podstatou projektu je zajištění generační výměny. To v praxi znamená, že u jednoho zaměstnavatele pracuje na konkrétní pozici původní zaměstnanec, kterému vznikne během následujících maximálně tří let nárok na řádný odchod do starobního důchodu a zároveň mu hrozí ztráta zaměstnání, a zapracovává nově přijatého kolegu do 30 let věku, jenž byl před nástupem do firmy v evidenci uchazečů o zaměstnání Úřadu práce ČR. Uchazeč o zaměstnání může vstoupit do projektu, jestliže od ukončení školy odpracoval maximálně dva roky nebo byl na rodičovské dovolené či pečoval o osobu blízkou minimálně dva roky. Přihlásit se může i uchazeč do 30 let, který odpracoval delší dobu, ale byl na rodičovské dovolené nebo pečoval o osobu blízkou minimálně dva roky a zároveň opakovaně přišel o zaměstnání a dostal se do evidence Úřadu práce ČR. V tomto případě ale musí splnit podmínku, že délka zaměstnání mezi jednotlivými evidencemi nepřesáhla šest měsíců.

Využít přednosti obou generací

Úřad práce ČR může zaměstnavateli, u něhož se uskuteční tzv. generační výměna, finančně přispět dvěma způsoby – na společensky účelné pracovní místo (max. 20 000 Kč měsíčně) a současně na udržení původního zaměstnance (až 24 000 Kč měsíčně). Firma může příspěvky na mzdy pracovníků pobírat po dobu 6 až 12 měsíců. Musí ale splnit podmínku, že oba takto uzavřené pracovní poměry budou v souběhu. „Cílem je posílit trend dnešní doby, a to smíšený kolektiv. Právě ten je nejefektivnější variantou pracovních skupin. Starší lidé mají neocenitelné zkušenosti a také přiměřený nadhled, navíc jsou loajální. Oproti tomu jejich mladí kolegové nejsou zatíženi tzv. provozní slepotou, mají nadšení a nebrání se inovacím. To vše může velmi významně přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti firem. Přidanou hodnotou je taktéž modifikace ženského a mužského elementu v týmech," vyzdvihuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. „A právě mezigenerační přenos pracovních i životních zkušeností a současně podpora zaměstnatelnosti starších osob v předdůchodovém věku je podstatou tohoto projektu," dodává ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami Renata Malichová.

FOTO: © ENDOSTOCK | DREAMSTIME.COM

Pilotní projekt se osvědčil

Program navazuje na pilotní projekt Generační tandem, který se v minulosti v tomto regionu osvědčil, a Úřad práce ČR zaznamenal velký ohlas jak ze strany zaměstnavatelů, tak i samotných zaměstnanců a evidovaných uchazečů. Účastníci přijatí v rámci projektu se nejčastěji „dělili o místa" v administrativě, účetnictví, výzkumu, zemědělství, strojírenství, v dělnických profesích, ve zdravotnictví, bezpečnosti, obchodu nebo sociálních službách. Jedním z těch, kteří v předchozím období našli práci díky projektu, je zootechnik Zdeněk Peták z Krásné Hory nad Vltavou. „Dostal jsem možnost pracovat v moderním provozu a s progresivními technologiemi. S kolegou si rozumíme jak po pracovní, tak i lidské stránce," popisuje svou zkušenost. Jako výhodný způsob zaměstnávání vnímá možnost, kterou Generační tandem – podpora generační výměny nabízí, také ekonom zemědělského družstva v Krásné Hoře nad Vltavou Marek Kadeřábek: „Zaměstnavatelům se otevírá možnost širšího výběru potenciálních zaměstnanců na daná místa včetně částečné úhrady jejich mzdy."

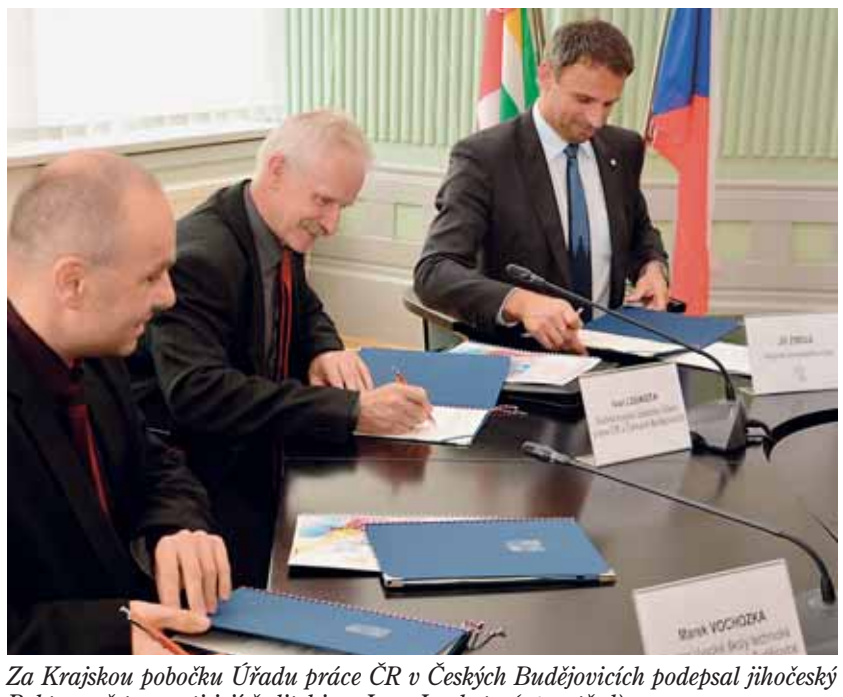
ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Úřad práce ČR přistoupil k Paktu zaměstnanosti v Jihočeském kraji

Flexibilní trh práce, sladění nabídky a poptávky po pracovní síle, podpora podnikání, sociálních inovací a rovných příležitostí. To jsou hlavní body jihočeského Paktu zaměstnanosti, který byl podepsán 24. května v Českých Budějovicích.

Jihočeský kraj je dalším z regionů, v němž se podařilo položit základy mnohem účelnější spolupráce mezi všemi partnery trhu práce, jež bude vycházet z dlouhodobé strategie regionu. Pakty zaměstnanosti mezi sebou uzavírají kraje, krajské hospodářské komory a další subjekty činné na trhu práce včetně Úřadu práce ČR. V rámci memoranda se signatáři zaměřují na komplexní a systémové řešení regionálních problémů. Záměrem jihočeského Paktu zaměstnanosti jsou koordinované řešení problémů na trhu práce v tomto regionu a monitoring potřeb a požadavků zdejších zaměstnavatelů. „Hlavním posláním Úřadu práce ČR je pomoci lidem k co nejrychlejšímu návratu do zaměstnání. K tomu, aby ta doba byla co nejkratší, je třeba, aby spolupracovali všichni partneři na trhu práce. A je to důležité především v dnešní době, kdy se zaměstnavatelům nedostává kvalifikovaných technických profesí a v evidenci Úřadu práce ČR zůstávají zejména dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči. Naším úkolem je pokusit se vyrovnat tento nesoulad a obsadit co nejvíce volných míst našimi klienty," upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR



Za Krajskou pobočku Úřadu práce ČR v Českých Budějovicích podepsal jihočeský Pakt zaměstnanosti její ředitel ing. Ivan Loukota (uprostřed). FOTO: ÚŘAD PRÁCE ČR

Ve výjimečných případech mohou obce přijmout uchazeče na veřejně prospěšné práce opakovaně

K nejvíce využívaným nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti ze strany obcí patří veřejně prospěšné práce. Jejich cílem je umožnit dlouhodobě nezaměstnaným, aby si osvojili nebo oživili pracovní návyky, a tím zvýšili své šance na získání zaměstnání na volném trhu práce.

Na konci května evidoval Úřad práce ČR z celkového počtu lidí bez práce 42,7 procenta těch, kteří jsou nezaměstnaní déle než 12 měsíců. Celkem jich bylo 168 507. „A právě veřejně prospěšné práce patří mezi vlajkové lodě aktivní politiky zaměstnanosti, jež pomáhají dlouhodobě nezaměstnaným klientům v návratu na trh práce. V tomto ohledu je pomoc obcí zásadní a my si jí velmi vážíme," vyzdvihuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. Vzájemná spolupráce obou stran funguje dlouhodobě velmi dobře například na Šluknovsku. Řada uchazečů, kteří dostali šanci na krátkodobé zaměstnání v rámci veřejně prospěšných prací u obcí, následně našla uplatnění na trhu práce. Šluknovský výběžek ale stále patří mezi regiony s nejvyšší nezaměstnaností. Obtížnou situaci tohoto regionu si uvědomuje i Úřad práce ČR. Proto generální ředitelka Úřadu práce ČR uvítala možnost osobního setkání se starosty, aby jim podrobně vysvětlila zákonná pravidla pro uplatnění veřejně prospěšných prací, a především pro jejich opakované využití.

Kdy lze nezaměstnaného podpořit opakovaně?

„Smyslem veřejně prospěšných prací je podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Opětovně může Úřad práce ČR podpořit stejného klienta pouze výjimečně. V případě, že jde o osobu se zdravotním postižením, uchazeče do 30 let nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, popř. musí jít o uchazeče, kterému hrozí sociální vyloučení, pokud se opakovaně prokáže, že trvá nemožnost pracovního uplatnění na volném trhu práce," shrnuje Kateřina Sadílková. V praxi to znamená, že pokud konkrétní uchazeč o zaměstnání spadá do výše uvedené skupiny, může Úřad práce ČR udělit výjimku, aby dotyčný mohl u stejného zaměstnavatele nastoupit na veřejně prospěšnou práci opakovaně. Není tedy nutné, aby byl v evidenci Úřadu práce ČR minimálně tři měsíce. Vždy je ale třeba každý takový případ posoudit individuálně. Aby byl tento proces co nejjednodušší, rozhodují o udělení výjimek od 1. 5. 2016 vybraná kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

■ Ocenění

Medaile za příkladnou spolupráci pro Jana Máslíka

Ředitel Krajského ředitelství policie Středočeského kraje, vrchní rada plk. JUDr. Václav Kučera, předal 30. května ing. Janu Máslíkovi, řediteli kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Kolíně, medaili Krajského ředitelství policie Středočeského kraje III. stupně za dlouhodobou a vysoce efektivní spolupráci v bezpečnostní a personální oblasti nad rámec svých běžných pracovních povinností.

Kolínské kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR spolupracuje s Policií ČR nejen při odhalování zneužívání dávek státní sociální podpory, dávek hmotné nouze nebo příspěvku na péči. Pomohlo také s vytipováním vhodných asistentů prevence kriminality z řad uchazečů o zaměstnání. Ti absolvovali rekvalifikační kurz na strážného, aby po uplynutí 12 měsíců veřejně prospěšné práce, kdy se starali v ulicích středočeských měst o bezpečnost a pořádek, mohli dále pracovat u soukromých bezpečnostních agentur na společensky účelném pracovním místě. „Plníme tak primárně náš cíl – navracet klienty, jejichž umístitelnost je obtížnější, zpět do zaměstnání, resp. šijeme řešení na míru podle individuálních parametrů klienta a současně napomáháme Policii ČR plnit celospolečenský úkol ochrany zdraví a majetku osob. Zároveň v praxi uplatníme princip prostupného zaměstnání kombinací nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti," říká Jan Máslík. Pracovníci Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Kolíně se také mj. účastní schůzek zástupců Policie ČR se studenty závěrečných ročníků středních škol, aby je informovali o situaci absolventů na trhu práce.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

■ Pozvánka

V Příbrami se koná burza práce. Přijďte si najít zaměstnání!

Téměř čtyři desítky vystavovatelů z řad zaměstnavatelů i škol z celého Středočeského kraje se 15. června sjede do Příbrami, aby se představili na akci s názvem Burza práce – veletrh pracovních příležitostí, prezentace středních škol, dalšího vzdělávání a trhu práce.

Akci, která se koná od 10 do 17 hodin, pořádá Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Příbrami v prostorách Úřadu práce ČR na náměstí T. G. Masaryka 145. Vstup pro návštěvníky je zdarma. Pořádáním burzy reaguje Úřad práce ČR na současnou situaci na trhu práce, kdy se zaměstnavatelé potýkají s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků. Cílem je nejen propojit nabídku s poptávkou, ale také vhodně nasměrovat budoucí studenty k výběru toho nejvhodnějšího oboru. „V současné době, kdy evidujeme rekordní počet volných pracovních míst a zároveň klesá množství uchazečů o zaměstnání, se musíme více zaměřit především na klienty, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR dlouhodobě. Jsou to lidé, jež postupně ztrácejí motivaci pracovat, a právě osobní kontakt s potenciálním zaměstnavatelem pro ně může být tím impulzem, který jim umožní vrátit se zpět na pracovní trh," upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Zaměstnavatelé nabídnou volná místa zejména ve strojírenství, automobilovém a petrochemickém průmyslu, ve výrobě plastů, lůžkovin, masných a mlékárenských produktů. Poptávat budou také pracovníky v elektrotechnice, ve zdravotnictví a v sociálních službách. Hledat budou například prodejce automobilů, skladníky, obchodní zástupce, svářeče, brusiče, obráběče, montážní dělníky, karosáře, lakýrníky, automechaniky, operátory logistiky, technology, CNC operátory, pracovníky na těžbu dřeva, do výroby luxusní papírenské konfekce a mlékárenských či masných výrobků, údržbáře nebo odborné pracovníky ve zdravotnictví a v sociálních službách. V neposlední řadě bude do svých řad nabírat nové kolegy i Armáda ČR a také Policie ČR, jejíž zástupci chystají na 11. hodinu odbornou přednášku.

Úřad práce ČR doporučuje všem, kteří mají opravdu vážný zájem najít práci, aby si s sebou vzali občanský průkaz a také životopis, eventuálně další doklady o dosaženém vzdělání či předchozí praxi. Součástí akce bude i poradenství, které návštěvníkům poskytnou zástupci Úřadu práce ČR. Návštěvníci získají mimo jiné ucelený přehled o tom, co v dnešní době zaměstnavatelé v tomto regionu potřebují a o jaké profese mají především zájem.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Úřad práce ČR je připraven pomoci propouštěným horníkům

Všem, kterých se dotkne případné hromadné propouštění v OKD, je Úřad práce ČR připraven nabídnout pomocnou ruku. Variant, jak pomoci propouštěným zaměstnancům, je hned několik.

FOTO: © KOPITINPHOTO | DREAMSTIME.COM

Tak jako v jiných případech hromadného propouštění i tentokrát bere Úřad práce ČR celou situaci velice vážně a rozhodně nepodceňuje pečlivou přípravu. Jakmile obdrží informaci o hromadném propouštění, nabízí pomoc zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která je možné zřídit přímo v prostorách podniku, poradí úředníci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace. „Úřad práce ČR klade velký důraz na cílené poradenství v oblasti trhu práce a dalšího profesního uplatnění propouštěných zaměstnanců včetně párování původních pracovních míst a propuštěných osob, tak aby v ideálním případě tito lidé rovnou přešli do nového zaměstnání, ve kterém maximálně využijí svou současnou kvalifikaci a pracovní zkušenosti. V tomto ohledu Úřad práce ČR úzce spolupracuje se zaměstnavateli, kraji a obcemi," říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Aktivní politika zaměstnanosti

Možností v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) je hned několik. V tomto případě přicházejí v úvahu především společensky účelná pracovní místa, rekvalifikace a cílené poradenství. V neposlední řadě může uchazečům pomoci v návratu do zaměstnání i řada projektů, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky Úřadu práce ČR. Ke konci března 2016 úřad podpořil v celé republice prostřednictvím APZ celkem 48 382 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Jen v Moravskoslezském kraji pak 3 304 lidí.

Za zmínku stojí i příspěvek na podporu regionální mobility, který od dubna Úřad práce ČR poskytuje v pěti krajích ČR a v jehož rámci může konkrétnímu uchazeči poskytnout po dobu až 12 měsíců 1 000–3 500 Kč měsíčně. Výše částky se odvíjí od dojezdové vzdálenosti.

V neposlední řadě je Úřad práce ČR připraven pomoci i zaměstnavatelům, kteří se rozhodnou propouštěné zaměstnance přijmout do pracovního poměru. Díky projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) mohou firmy získat na zaučení pracovníků až šest milionů korun ročně. Finanční příspěvky jsou určeny na zvyšování odborných znalostí a dovedností současných i budoucích zaměstnanců. Projekt je určen také osobám samostatně výdělečně činným, a to jak se zaměstnanci, tak bez nich. O podporu mohou nyní žádat též nově vzniklé firmy. POVEZ II cílí i na podporu vzdělávání zaměstnanců nad 54 let. Celkem má Úřad práce ČR k dispozici téměř 3,5 mld. Kč.

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci Úřadu práce ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací včetně těch zvolených. Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů. „Jde o to, aby uchazeč nebo zájemce o zaměstnání, který takovým kurzem úspěšně projde, našel v co nejkratší době novou práci. Úřad práce ČR mu v tomto ohledu pomůže," upozorňuje Kateřina Sadílková.

Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 35–39, 40–44 a 50–54 lety. Nejpočetněji jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a klienti se základním vzděláním.

„V Moravskoslezském kraji je o rekvalifikace značný zájem. Během prvních tří měsíců letošního roku do kurzů nastoupilo v tomto regionu 1 269 lidí. Za celý loňský rok to pak bylo 7 332 uchazečů a zájemců o zaměstnání," doplňuje ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě Yvona Jungová. Nejžádanější jsou v tomto regionu rekvalifikační kurzy zaměřené na získání řidičských oprávnění skupiny C, E, svařování, obsluhy PC a programy pro pracovníky v oblasti sociální péče.

Společensky účelná pracovní místa

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou společensky účelná pracovní místa vytvořit, mohou dostat od Úřadu práce ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance až do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu šesti měsíců až jednoho roku. V případě, že zaměstnají uchazeče nad 55 let, osobu se zdravotním postižením, a jsou-li tito lidé v evidenci Úřadu práce ČR déle než 24 měsíců, může se částka vyšplhat až na 24 tisíc korun. Maximální výši příspěvků stanovuje centrálně Generální ředitelství Úřadu práce ČR. Jednotlivé krajské pobočky Úřadu práce ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce. V Moravskoslezském kraji se momentálně pohybují v rozmezí 13 000–16 000 Kč. Pokud počet lidí bez práce vlivem kritické situace v kraji rapidně vzroste, může Úřad práce ČR zákonem nastavené podmínky po individuálním posouzení zmírnit. Cílem je zajistit, aby se co nejvíce uchazečů vrátilo zpět na trh práce. Firmy nejčastěji využívají společensky účelná pracovní místa ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu nebo obchodě.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Nezaměstnanost v Moravskoslezském kraji

Na konci května letošního roku evidoval Úřad práce ČR v Moravskoslezském kraji 65 436 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 7,7 procenta. Nejvyšší nezaměstnanost hlásí okres Karviná (10,7 procenta) a Bruntál (9,1 procenta), nejnižší pak Nový Jičín (4,3 procenta) a Frýdek-Místek (4,8 procenta). Zdejší zaměstnavatelé nabízeli prostřednictvím Úřadu práce ČR 12 022 volných pracovních míst. Největší zájem měli o pomocné pracovníky ve výrobě, řidiče nákladních automobilů, nástrojaře, kuchaře, svářeče a seřizovače a obsluhu obráběcích strojů. Tradičně velká poptávka je po technických kvalifikovaných profesích, a to nástrojařích, svářečích, seřizovačích a obsluze obráběcích strojů.

Z regionu

Michaela Marksová jednala v Ostravě o situaci v OKD

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová s premiérem Bohuslavem Sobotkou a ministrem průmyslu a obchodu Janem Mládkem jednali o situaci těžební společnosti OKD, která na sebe podala insolvenční návrh. V Ostravě hovořili se zaměstnanci a odboráři společnosti a se zástupci krajské tripartity a představiteli samospráv.

Poslanecká sněmovna v květnu schválila novelu zákona o důchodovém pojištění, která umožní hlubinným horníkům a horníkům z uranových dolů odejít do důchodu o sedm let dříve. Do roku 2020 by sníženého věku dosáhlo celkem 1 894 zaměstnanců OKD. „Lidé v předdůchodovém věku tak budou moci důstojně odejít do důchodu. Nebudeme je honit po úřadech práce," říká ministryně Michaela Marksová. „Ostatním jsme schopni nabídnout pomocnou ruku ihned v okamžiku případného propouštění," dodala ministryně.

Kromě standardních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR také pilotně ověří inovovaný nástroj, kdy bude možné poskytnout příspěvek zaměstnavateli, jestliže přijme do pracovního poměru zájemce o zaměstnání, který je ve výpovědi. Pro letošní rok disponuje Úřad práce ČR v Ostravě cca 1,5 mld. Kč včetně finanční alokace v rámci projektů Operačního programu Zaměstnanost. Ministerstvo rovněž jedná s Evropskou komisí o možnosti využití prostředků Evropského fondu proti globalizaci.

(tz)

Poradna

Obáváte se, že přijdete o práci? Staňte se zájemcem o zaměstnání!

Na Úřadu práce ČR se můžete zaevidovat, i když práci máte. Do evidence se lze nechat zařadit jako zájemce o zaměstnání.

Pokud jste pracující, jste na mateřské či rodičovské dovolené nebo studentkou či studentem, máte možnost stát se zájemcem o zaměstnání. Na rozdíl od uchazeče o zaměstnání se zájemcem o práci může stát kdokoli, kdo má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tímto účelem požádá kterékoli kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR bez ohledu na trvalé bydliště o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání. Zájemci o zaměstnání zprostředkovává Úřad práce ČR vhodné zaměstnání, poskytuje mu kariérové poradenství a může mu zabezpečit i rekvalifikaci, a to v územním obvodu jeho bydliště. Zájemce o zaměstnání ale nemá nárok na podporu při rekvalifikaci. Elektronický formulář žádosti o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání najdete i na Integrovaném portále MPSV na adrese http://portal.mpsv.cz (Formuláře – Formuláře služeb zaměstnanosti pro občany). Vedení v evidenci zájemců o zaměstnání lze ukončit na základě žádosti zájemce o zaměstnání nebo v případě, že zájemce o zaměstnání neposkytuje Úřadu práce ČR při zprostředkování zaměstnání potřebnou součinnost nebo ji maří. Doporučíme vám také registraci na Integrovaném portále MPSV. Můžete si pak například nechat posílat informace o volných pracovních místech e-mailem nebo prostřednictvím SMS. Každé ráno obdržíte aktuální seznam nových pozic podle předem zadaného výběru. Registrace na portálu nabízí i další služby a zjednoduší hledání práce. Díky ní si na portálu budete moci mj. vytvořit vlastní inzerát. Po přihlášení do vašeho internetového profilu se vám otevře přístup ke správě vašeho portfolia, inzerátu, životopisu a elektronickým nabídkám trhu práce na míru.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

O hromadném propouštění musejí firmy informovat stát i odbory alespoň 30 dní předem

Před tím, než dá zaměstnavatel při hromadném propouštění výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR podle místa činnosti firmy.

O hromadné propouštění jde tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně deset lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musejí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě se uskuteční výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Klesá počet firem, které hromadně propouštějí

V dubnu letošního roku nahlásilo hromadné propouštění šest zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 182 jejich zaměstnanců. Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit množství pracovníků v režimu hromadného propouštění, klesl meziročně o osm, meziměsíčně pak o dvě firmy. Podniky plánují propustit o 478 zaměstnanců méně než ve stejném období loňského roku a o 784 lidí méně než v předchozím měsíci. Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v dubnu hromadné propouštění, mají své provozovny v Praze, Plzeňském, Jihomoravském, Královéhradeckém, Libereckém, Olomouckém a Moravskoslezském kraji. Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na Plzeňsku (68), v Moravskoslezském (64) a Olomouckém kraji (29). Z okresního hlediska je na tom nejhůře Plzeň, kde přijde o práci 68 lidí, a také Ostrava. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé 58 výpovědí.

Hlavní důvody hromadného propouštění

Firmy se chystají propouštět především ve strojírenství, kovodělném průmyslu, výrobě nábytku, v oblasti ochrany a ostrahy nebo v obchodní sféře. Z hlediska profesí se bude propouštění týkat zejména kovodělníků a strojírenských dělníků, obsluhy stacionárních strojů a zařízení, truhlářů nebo pracovníků v oblasti ochrany a ostrahy. „Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé organizační změny související s útlumem činnosti firmy, výrazný pokles objemu zakázek a prodeje, silné konkurenční prostředí či ztrátu klíčových zákazníků, " říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. V hlášení, které zaslali Úřadu práce ČR, avizovali zaměstnavatelé výplatu odstupného podle zákoníku práce a podle délky odpracované doby. V některých případech i nad rámec zákona. V rámci organizačních změn pak počítají s tím, že nabídnou propouštěným zaměstnancům jiné pozice.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Nahlášené hromadné propouštění
(podle § 62 zákoníku práce)

Období	Počet zaměstnavatelů	Počet zaměstnanců
květen 2015	8	261
červen	9	522
červenec	5	266
srpen	5	212
září	11	527
říjen	15	380
listopad	20	407
prosinec	8	229
leden 2016	9	363
únor	7	241
březen	8	966
duben	6	182

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Živit se hlavou, nebo rukama? I manuální pracovníci mají manažerské platy

Zkušení svářeči, klempíři, soustružníci, instalatéři nebo specializovaní lakýrníci hravě dosáhnou na výdělek srovnatelný s odměnou manažera. Podle průzkumu společnosti Wincott People si ti nejlepší v oboru vydělají i více než 40 000 Kč měsíčně.

Na rozdíl od liniových manažerů dosáhnou dělníci na téměř dvojnásobek průměrné mzdy (nyní 27 006 Kč) za podstatně kratší čas – v průměru za tři až čtyři roky po vyučení – s významně nižší finanční investicí do vzdělávání (náklady vysokoškoláka na jeden rok studia přesahují 10 000 Kč měsíčně). Paradoxně mladé Čechy a Moravany dělnické profese příliš netáhnou a i velká část učňů sní o tom, že manuální práci vymění za kancelář. Přitom kvalitní řemeslník se o práci bát nemusí po celý život. „Největší zájem máme o zkušené řemeslníky, dáváme ale šanci i mladým bez praxe. Intenzivně spolupracujeme s učilišti, kde pořádáme informační setkání. Jen za první čtyři měsíce letošního roku jsme uskutečnili třináct prezentací, kterých se zúčastnilo 400 studentů, 250 z nich se u nás zaregistrovalo jako zájemce o místo v nejžádanějších oborech: obráběč, zámečník, truhlář, klempíř, elektromechanik, elektrikář, malíř, zedník, sádrokartonář a instalatér," říká Adrian Suchánek, personální ředitel agentury Wincott People, která se specializuje na dělnické pozice v automobilovém a strojírenském průmyslu.

Řemeslník začíná vydělávat brzy

Zatímco například svářeč začíná vydělávat po tříletém studiu učebního oboru, odborníci např. v technických profesích se připravují na své povolání čtyřletým středoškolským a následným až pětiletým vysokoškolským studiem. Nejdelší investicí do vzdělání si vyžaduje lékařské povolání: po deseti letech středoškolského a vysokoškolského studia následuje dvouletá příprava na atestaci společnou pro všechny obory, další tři roky jsou potřeba pro získání atestace s oborovou specializací, bez níž nemohou lékaři začít samostatně léčit. Vydělávat a budovat svoji kariéru začnou téměř ve třiceti, navíc vzdělávat se musejí kontinuálně po celý život. Naopak šikovný řemeslník po ukončení základního odborného vzdělávání automaticky začíná získávat praktické zkušenosti a specializované kurzy, resp. certifikáty mu obvykle hradí zaměstnavatel.

I učební obor může být atraktivní

Během posledních let se toho v učňovském školství hodně změnilo. Dílny jsou vybaveny moderní technologií, totéž platí o pomůckách. Studenti mají možnost získat během studia praxi a následně nastoupit k tomu, kdo praxi poskytl. Firmy, aby zvýšily zájem potenciálních zaměstnanců, dokonce poskytují studentům stipendia pro studium nejžádanějších stavebních a strojírenských oborů. „Velká část učňů ale nemá řádnou představu o tom, jaká je poptávka a výdělky v řemeslnických profesích nebo mají nereálná očekávání. Hodně učňů by třeba chtělo vycestovat za prací do zahraničí, ale většina neumí jazyk. Paradoxně tak mladí s univerzálním vzděláním končí na Úřadu práce ČR. Bez zaměstnání zůstávají nejdéle absolventi ekonomiky a administrativy, gymnazisté bez odborného zaměření, mladí s výučním listem v oboru gastronomie a hotelnictví či zemědělství a lesnictví," dělí se o své zkušenosti Adrian Suchánek.

FOTO: 123RF.COM

Nedostatek zkušených řemeslníků

K oborům, které mladé v posledních letech netáhnou, patří slévač, kovář, sklenář, tesař, lakýrník, obuvník. Nepříznivý demografický vývoj spolu s nezájmem studentů tak mohou zapříčinit, že za pár let bude v Česku absolutní nedostatek zkušených řemeslníků. „Například obráběč je jedna z nevyhledávanějších pozic ze strany zaměstnavatelů. Zájem mladých o tento obor ale dlouhodobě klesá. Negativní trend se nedaří zvrátit ani stipendii od firem nebo přímo od státu. Výrobní podniky se přitom doslova perou o studenty a snaží se je nalákat na praxi, v průběhu které si automaticky vytipují ty nejlepší a těm talentovaným okamžitě nabízejí pracovní smlouvu," doplňuje Adrian Suchánek.

ZDROJ: WINCOTT PEOPLE

Konference

Co senioři potřebují a jak podpořit jejich aktivní život?

Odpovědi na tyto otázky hledali účastníci konference s názvem Podpora seniorů na úrovni obcí a měst, která se uskutečnila 24. května na pražské Brumlovce.

FOTO: © ANDREAOBZEROVA | DREAMSTIME.COM

„Naším cílem je, aby senioři a zdravotně postižení lidé mohli žít v co největší míře běžným a důstojným způsobem života, proto jsme založili Institut důstojného stárnutí, který v úzké spolupráci s obcemi a státem usiluje o rozšíření nabídky integrovaných služeb a podporu systémových změn. Péči v domácím prostředí a pečující o své blízké podporujeme dlouhodobě prostřednictvím projektu Pečuj doma, publikací o seniorském bydlení nebo kampaněmi zaměřenými na změnu stereotypního pohledu na stárnutí a seniory," uvedl Petr Haška, ředitel Diakonie České církve evangelické (ČCE), která akci pořádala společně se Svazem měst a obcí ČR a společností Microsoft. Konference se zúčastnili zástupci samospráv, ministerstev, státních a neziskových organizací. Kromě Petra Haška z Diakonie ČCE se svými příspěvky vystoupili například generální ředitelka společnosti Microsoft Biljana Weber, výkonný ředitel Svazu měst a obcí ČR Dan Jiránek nebo lékař a člen Rady vlády pro seniory a stárnutí populace Zdeněk Kalvach.

Připravit se na demografické změny

Podpora obcí v připravenosti na demografické změny a podpora pečujících – to bylo téma příspěvku Jany Ryšánkové, vedoucí oddělení politiky stárnutí Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Představila v něm Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí do roku 2017 i jeho aktualizaci na další období. V souvislosti se stárnutím populace poroste potřeba péče o starší osoby. Jak uvedla Jana Ryšánková, vytvářet dostatečné kapacity v rámci institucionální péče však není zcela žádoucí. Z hlediska kvality života a preferencí samotných seniorů je vhodnější co nejdelší setrvání v jejich přirozeném prostředí. Je tak nezbytné veřejné finance investovat zejména do podpory terénních sociálních služeb a zlepšení postavení neformálních pečovatelů.

Příklady dobré praxe péče o seniory

Na konferenci byly také představeny příklady dobré praxe péče o seniory. Součástí konference byla rovněž výstava fotografa Václava Jedličky, která podporuje myšlenku, že všichni chceme žít doma – tam, kde to známe a máme rádi – ve svém bytě, domě, ve své komunitě, obci či městě. Expozice vznikla v rámci informační kampaně Žít déle doma, zaměřené na prevenci umísťování starých lidí do ústavů trvalé péče. Portréty zobrazují deset seniorů, kteří se narodili v letech 1918–1948 a žijí doma s podporou různých služeb (pečovatelské služby, tísňového tlačítka, mobilní hospicové péče apod.) nebo úplně samostatně. Všechny spojuje láska k domovu a rozhodnutí zůstat v něm žít.

ZDROJ: SVAZ MĚST A OBCÍ ČR

Výzva

Na podporu sociálního podnikání je připraveno až sto milionů korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlásilo výzvu Podpora sociálního podnikání (č. 67), v níž je pro zájemce k dispozici až sto milionů korun. Kromě OSVČ a firem mohou žádat o dotaci také neziskové organizace poskytující sociální služby.

Sociální podnikání, které se zaměřuje na integraci znevýhodněných osob na trh práce, podporuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR dlouhodobě. „Projekty procházejí náročným hodnocením a my chceme podpořit jen ty nejlepší a smysluplné," říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. O výzvu č. 15 vyhlášenou loni v srpnu v rámci Operačního programu Zaměstnanost byl rekordní zájem, žádost podalo 283 subjektů. Uspělo ale jen 16 projektů, mezi něž se rozdělí 75 milionů korun. Bližší informace o výzvě č. 67 Podpora sociálního podnikání najdete na www.esfcr.cz (Programy – OP Zaměstnanost – Výzvy). Žádosti je možné předkládat do 30. září 2016.

Prostřednictvím Evropského sociálního fondu přispělo MPSV v minulém programovém období více než 350 miliony korun na 120 projektů. Jak vyplynulo z dotazníkového šetření provedeného ministerstvem v březnu a dubnu, po vyčerpání dotace jich funguje 79 procent. „Sociální podnik není charita, musí fungovat jako jakákoliv jiná firma. Jsme velmi rádi, že většina podniků je v provozu nadále, i bez pomoci evropských peněz, což znamená, že jejich podnikatelský plán byl úspěšný," uvedla ministryně.

Nejvíce sociálních podniků se zaměřilo na pohostinství a stravovací služby (24 procent), oblíbeným oborem jsou i úklidové služby a údržba nemovitostí (shodně 20 procent). Dvě třetiny podniků zaměstnávají pracovníky se zdravotním postižením, nejčastěji s tělesným postižením či duševním onemocněním. Méně obvyklé je zapojení lidí se zrakovým, sluchovým nebo mentálním postižením. Druhou nejvíc zastoupenou znevýhodněnou skupinou jsou dlouhodobě nezaměstnaní, ty zaměstnává 57 procent podniků. (TZ)

Principy a charakteristiky sociálního podnikatele

- veřejně se hlásí ke společensky prospěšnému cíli, kterým je zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce,
- podíl zaměstnanců ze znevýhodněných skupin činí v sociálním podniku minimálně 30 procent,
- více než 50 procent zisku je znovu investováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho společensky prospěšného cíle,
- při výrobě a spotřebě zohledňuje environmentální aspekty a svou poptávku a nabídku směřuje alespoň částečně do daného regionu, a přispívá tak k jeho rozvoji.

Popelky chtějí ukázat, že to jde

Sociálně podnikat se dá i na rodičovské dovolené. Své o tom vědí v plzeňské sociální firmě Popelky, s. r. o.

Sociální firmu Popelky, která vznikla v roce 2012, tvoří dvě jednatelky a dvě společnice. Podnik nabízí veškeré úklidové práce: úklid firemních prostor, domácnosti, společných prostor v domech. Dokážou se postarat o nakupování, praní i žehlení prádla. Jejich dalšími činnostmi jsou prodej a distribuce ekodrogerie. Tento segment má již několik stálých odběratelů a jejich základna se pomalu zvětšuje. „Hlavním cílem našeho sociálního podniku je zaměstnat lidi, kteří jsou těžce uplatnitelní na trhu práce. Chceme veřejnosti ukázat, že to jde," říká Martina Gabrielová, jednatelka společnosti, která má na starosti účetnictví, e-shop a administrativu, a chod firmy tak zajišťuje z 95 procent sama.

Příležitost pro znevýhodněné

Podnik se zaměřuje na matky na mateřské a rodičovské dovolené, osoby pečující, dlouhodobě nezaměstnané či zdravotně postižené. Zakladatelky společnosti se

FOTO: © DIEGO VITO CERVO | DREAMSTIME.COM

dlouhodobě pohybují ve sdružení, které nabízí volnočasové aktivity pro zdravotně postižené a osoby pečující. V současné době Popelky zaměstnávají jednu stálou pracovnici na 0,4 úvazku. Má na starosti úklidové práce, žehlení, praní. Mají také nasmlouvané pracovníky na dohodu o provedení práce. Lidé mají podle Martiny Gabrielové o pracovní místa zájem. „Ne všichni uchazeči o práci jsou však vhodní. Úklidové práce jsou přece jen fyzicky náročné, a nezvládne je tedy každý," míní jednatelka.

Nelze přijmout každou zakázku

Na sociálním podnikání se Martině Gabrielové líbí, že dává možnost zaměstnat ty, kteří mají na trhu práce mizivou šanci najít si uplatnění. „Pokud chci dobře zaplatit zaměstnancům, nemohu ale přijímat každou zakázku. Klienti často chtějí příliš muziky za málo peněz. Nemohu dát zaměstnanci 30 nebo 40 korun hrubého na hodinu," vysvětluje Martina Gabrielová, proč se služby mohou zdát mnohým předražené. Firmě by prý pomohlo, kdyby existovaly větší daňové úlevy – nejen pro ZTP, ale pro všechny sociálně znevýhodněné skupiny. Do budoucna by Popelky rády vytvořily chráněné pracovní místo a také nabízely náhradní plnění. Dotace pro sociální podnikání firma zatím nevyužila, ale má zkušenost s příspěvkem na společensky účelné místo.

LENKA MALÁ

(REDAKČNĚ UPRAVENO)

■ Představujeme

Manažerka roku ještě nemusela dát zaměstnanci výpověď

Titul Manažerka roku 2015 získala Radka Prokopová, výkonná ředitelka rodinné společnosti Alca Plast. Co stojí za jejím úspěchem a jaké byly hlavní faktory, které hrály v soutěži v její prospěch?

Radka Prokopová, Manažerka roku 2015. ZDROJ: ČMA

Svůj manažerský příběh představila 19. května v hotelu BOSCOLO Prague na setkání Pražského manažerského klubu České manažerské asociace. Rodačka ze Žďáru nad Sázavou Radka Prokopová vystudovala Vysokou školu ekonomickou v Praze, kde také chtěla zůstat a prorazit se svou malou firmou – agenturou na pořádání večírků. Dnes stojí v čele břeclavské firmy s 550 zaměstnanci, která je největším výrobcem sanitární techniky ve střední a východní Evropě. Firmu Alca Plast založila se svým manželem v roce 1998. První výrobek, který opustil jejich továrnu, byl vypouštěcí ventil do toalet. V roce 1999 vytvořili první výrobní halu, o rok později otevřeli administrativní budovu. Od té doby se firma stále rozrůstá. Ve své personální politice firma sází na to, že nabízí jistotu a nadstandardní mzdu. „Od vzniku firmy se ještě nikdy nestalo, že bychom propouštěli zaměstnance, trvale nabíráme," zmiňuje Radka Prokopová.

I neúspěchy posouvají firmu dál

V rámci rozšiřování firmy manželé Radka Prokopová a František Fabičovic vybudovali také koupelnové studio sloužící jako laboratoř nebo školicí středisko, kde vzdělávají nejen své zaměstnance, ale také externí pracovníky a zákazníky, kteří výrobky budou používat. Jako každá firma i Alca Plast se občas potýká s neúspěchem a problémy. „Neúspěchů byla celá řada. Měli jsme problémy se stavbami, kdy jsme měli hotové projekty, ale ke stavbě už nedošlo. Vyvinuli jsme produkty, které jsme nakonec neuvedli na trh. Slepé uličky ale k té cestě patří a posouvají firmu dále," podotkla Radka Prokopová. Být výkonnou ředitelkou firmy s půl tisícem zaměstnanců vyžaduje silnou osobnost. To potvrzuje i sama Manažerka roku Radka Prokopová: „Člověk musí být po všech stránkách vyrovnaný, aby fungovala firma i rodina."

Důsledky manažerského jednání

O výborné úrovni řízení firmy promluvil Jan Preclík, předseda hodnotitelské komise soutěže Manažer roku: „Po návštěvě firmy Alca Plast jsem napsal hodnocení, které jsem nakonec po třech dnech roztrhal. Došlo mi totiž, že kvality Radky Prokopové nejsou jen ve výsledcích firmy, ale v jejím celkovém pojetí řízení. Jde o zářnou ukázku hospodaření novodobého kapitalisty, který přemýšlí v širším měřítku a rozmýšlí důsledky svého manažerského jednání. Napsal jsem proto hodnocení nové." Své aktivity Radka Prokopová zaměřuje nejen na rozvoj firmy, ale angažuje se také mimo ni. Pravidelně podporuje aktivity v oblasti kultury, sportu a sociální sféry, především v místě bydliště a podnikání. A jaké výzvy stojí před Manažerkou roku do budoucna? „Plánuji se zaměřit na změnu marketingové strategie firmy. Nabízíme kvalitní a široké portfolio výrobků a v oblasti marketingu vidím příležitost, jak se posunout ještě dál. Tomuto plánu nahrává i mé ocenění v soutěži Manažer roku 2015, kterého si moc vážím," uzavírá Radka Prokopová.

ZDROJ: ČMA

Mzdy rostou hlavně málo placeným profesím

Podle statistiků dosahovala průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnanců v 1. čtvrtletí 26 480 korun. Výdělky meziročně vzrostly nejvíce zaměstnancům v pohostinství a administrativě.

„Zaměstnanost je nejvyšší od roku 1993. Na trhu práce je tak v mnoha oblastech nedostatek volné pracovní síly. Podniky si vzájemně konkurují v boji o pracovníky a nabízejí vyšší mzdy," uvádí předsedkyně Českého statistického úřadu (ČSÚ) Iva Ritschelová s tím, že růst mezd je nejrychlejší od roku 2009. Mzdový medián, tedy prostřední mzda v ekonomice, se v 1. čtvrtletí letošního roku zvýšil na 22 533 korun.

Vliv minimální mzdy

Nejvýraznější mzdové rozdíly jsou v třídění podle profesí. Řídící pracovníci mají mzdovou úroveň dvojnásobnou než ostatní skupiny. I mezi nimi jsou však odlišnosti. Nejbohatší dvacetina manažerů v produkčních odvětvích a administrativě, zejména v peněžnictví a pojišťovnictví a v informačních a komunikačních službách, měla vloni plat alespoň sedmkrát vyšší než celkový medián. Naopak nejchudší desetina manažerů v ubytování, obchodě a kultuře nepobírala ani polovinu mediánu.

Nárůst mzdové dynamiky se však neomezuje na top manažery. Dalibor Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí ČSÚ, k tomu říká: „Výdělky se zvyšují všem zaměstnaneckým skupinám. Je to i díky růstu minimální mzdy, který se promítl zhruba u pěti procent nízko placených zaměstnanců. Jde především o ubytování, stravování a pohostinství, kde mzdy narostly o 7,2 procenta, nebo o administrativní pracovníky, jimž se odměny zvedly o 6,5 procenta."

FOTO: PROFESIA.CZ

V Praze jsou mzdy nejvyšší

Každý pátý zaměstnanec pobíral v roce 2015 méně než dvě třetiny mediánové mzdy. Ženy vloni vydělávaly v průměru o 22 procent méně než muži. V případě řídících pracovníků měly nižší průměrnou mzdu o 27 procent. Více než 100 000 korun hrubého měsíčně si vloni vydělalo 0,5 procenta žen a 1,8 procenta mužů.

Růst průměrné mzdy se v 1. čtvrtletí 2016 nejvýrazněji projevil v Karlovarském kraji. Mzdy tam meziročně narostly o 8,1 procenta na 23 096 korun. Naopak v Praze, kde však stále přibývá zaměstnanců, došlo k 0,7% poklesu. Přesto mají zaměstnanci pracující v hlavním městě nejvyšší mzdy, v průměru 32 934 korun.

ZDROJ: ČSÚ

Nejvíce vydělávají lidé s praxí od šesti do deseti let

Průzkum portálu Platy.cz sledoval, jak se v závislosti na délce praxe mění růst výdělku, tedy jak a zda jsou firmy ochotné ocenit zkušenosti svých zaměstnanců.

Nejrychleji se mění zaměstnancům výše mzdy na začátku kariéry, přičemž po dvou letech se zvyšuje průměrně o 12 procent. Celkově vyššího ohodnocení dosahují zaměstnanci, kteří mají na dané pozici praxi šest až deset let, než ti, jejichž zkušenosti jsou delší. To ale neznamená, že po deseti letech na jednom místě klesne zaměstnanci jeho příjem, spíše to indikuje, že ochota firem zvyšovat mzdu lidem s praxí do deseti let je větší. „Růst mzdy je podstatně důležitější pro mladší ročníky, které jsou výrazně ochotnější měnit místo, pokud nejsou jejich představy naplněny," konstatuje Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz, a dodává: „Na rozdíl od nich si starší zaměstnanci s delší praxí více cení jistoty stabilního zaměstnání nebo benefitů – zejména těch, které podporují rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem."

ZDROJ: PROFESIA.CZ

V Česku se poprvé konal Evropský den diverzity

V pražském Era světě se 16. května uskutečnil historicky první Evropský den diverzity v České republice.

Hlavním bodem programu byl slavnostní podpis evropské Charty diverzity ze strany významných firem v ČR. Charta diverzity rozšířila své řady hned o několik významných signatářů. Za osobní účasti ministra Jiřího Dienstbiera se k chartě přihlásily společnosti, jako Vodafone, RWE, Accor Hotels, Johnson & Johnson, Hochtief, Shell a Rossmann. Podpisem evropské Charty diverzity se zavazují vytvářet pracovní prostředí, které je otevřené každému nezávisle na pohlaví, rase, barvě pleti, národnosti, etnickém původu, náboženství, světovém názoru, zdravotním stavu, věku či sexuální orientaci. V EU se k chartě a dodržování jejích principů zavázalo už více než 7 500 zaměstnavatelů.

Celou akci u příležitosti Evropského dne diverzity pořádala organizace Byznys pro společnost, která v ČR Chartu diverzity koordinuje.

ZDROJ: WWW.VLADA.CZ

■ Křížovka

Novela zákona o pomoci v hmotné nouzi obsahuje opatření, kterými chce Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR bojovat proti obchodu s chudobou na ubytovnách. Jejich cílem je motivovat lidi, kteří žijí na ubytovnách, nalézt si... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte do 27. června 2016 na e-mail info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Jak prokouknout druhé podle výrazu tváře* od Dirka W. Eilerta z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Díky této knize odhalíte, co si o vás ostatní skutečně myslí, co cítí nebo zda vám lžou, a to v soukromém i profesním životě. Bude pro vás snadné s druhými úspěšně a harmonicky vycházet, spolupracovat a získat jejich důvěru a uznání.

Tajenka z minulého čísla: „… *o seniory s omezenou soběstačností.*" Publikaci Přestaňte se v práci stresovat z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává L. Křížová z Bítovánek.

POMŮCKA: ETI, LAY, OHR, RAA, YES	ŠERMÍŘSKÝ ÚDER	DO TÉ DOBY	HUDEBNÍ STYL		ZPŮSOB	CELOZRNNÝ CHLÉB		ODDĚLENÍ ZKR.	OPATROVNICE DĚTÍ	OSÁZETI	INICIÁLY ZPĚVÁKA TESAŘÍKA		KAZY VE DŘEVĚ	BÝVALÁ ZKRATKA KORUNY	CHEM. ZN. LITHIA	PŘEDNÍ STRANA MINCE	OTÁZKA
ČESKÁ POLITICKÁ STRANA ZKR.				ZN. MILIGRAMU / TRINITROTOLUEN ZKR.			ODVĚTVÍ					ÚLOŽNÝ PROSTOR					
LÉKAŘ							ZNAČNĚ / VODNÍ ROSTLINA					UČEBNÍ LÁTKA / LESKLÝ NÁTĚR					
1. DÍL TAJENKY											EVROPSKÁ KONFERENCE O SPORTU ZKR. / UCHO NĚM.				FILMOVÝ MIMOZEMŠŤAN / NEČISTOTA		
EVROPSKÁ UNIE ZKR.			PEVNÁ / OBCHODNÍ DŮM ZKR.					ČÁSTI HMOTY / MUŽSKÉ JMÉNO 1. 8.						KUS LEDU / DRUH SÝRA			
OTÁZKA 1. PÁDU				KRÁTKÝ KABÁT / DROBNÝ SAVEC					CITOSLOVCE KOŇSKÉHO RŽÁNÍ / VAK				HUDEBNÍ ŽÁNR / NEPATRNÝ PENÍZ				
	PODPĚRA	DOPRAVNÍ PODNIK ZKR. / POVÍDAT			SPOJENÍ BŘEHŮ / MPZ LIBANONU					SOK / OTEKLE						UVAŽOVAT	USEKNOUTI
KŮŇ KNIŽNĚ			OBYVATEL EVROP. OSTROVA / ASI			VÝPLŇ OKNA / ČESKÝ HEREC KAREL ???					OBYVATELÉ / CIZÍ VÝROBCE POČÍTAČŮ				MASARYKOVA UNIV. ZKR. / MÍSTA NA PEČENÍ		
MLÁDĚ PTÁKA HOVOR.							ZNAČKA NĚMECKÝCH AUT / TAMTY					NEPOŽÍVAT TEKUTINY / ANO ANGLICKY					
PRŮZORY VE STĚNĚ					2. DÍL TAJENKY / ŘÍMSKÝCH 45												
SPZ RAKOVNÍKA				VŠEOBECNÁ FAKULTNÍ NEMOCNICE ZKR.				ČESKÝ REŽISÉR VÍT ???						NĚHA			
A TAK DÁLE ZKR.				POLOŽIT ANGLICKY				PŘEDLOŽKA			ZVRATNÉ ZÁJMENO SLOVENSKY			TITO RUSKY			

■ Inspekce práce

Agenturní zaměstnávání přestává být pro firmy dočasným řešením

Již několik let jsou součástí českého pracovního práva limity pro tzv. řetězení pracovních poměrů. U agenturního zaměstnávání platí určité výjimky, které jsou často nadužívány.

Ustanovení § 39 odst. 2 věty první zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, stanovuje, že „doba trvání pracovního poměru na dobu určitou mezi týmiž smluvními stranami nesmí přesáhnout tři roky a ode dne vzniku prvního pracovního poměru na dobu určitou může být opakována nejvýše dvakrát“.

Mezi ustálené výjimky z této právní úpravy patří případy pracovního poměru uzavřeného mezi agenturou práce a zaměstnancem za účelem práce u uživatele (ustanovení § 39 odst. 6 zákoníku práce). Namístě je třeba zdůraznit, že musí jít o zaměstnance agentury práce, který je přidělen ve smyslu § 307a až § 309 zákoníku práce k uživateli, výjimka z dané úpravy se tedy nevztahuje na ostatní zaměstnance agentury práce (pracovníky zajišťující její chod). Tato úprava je zcela v souladu se směrnicí Rady 1999/70/ES o rámcové dohodě o pracovních poměrech na dobu určitou uzavřené mezi organizacemi UNICE (Evropskou unií konfederací průmyslu a zaměstnavatelů), CEEP (Evropským střediskem veřejných produktů) a EKOS (Evropskou konfederací odborových svazů).

Nadužívání legislativní výjimky

S výjimkou agenturního zaměstnávání plynoucí z výše uvedeného ustanovení souvisí ustanovení § 309 odst. 6 zákoníku práce, které stanoví, že agentura práce nemůže téhož zaměstnance dočasně přidělit k výkonu práce u téhož uživatele na dobu delší než 12 kalendářních měsíců po sobě jdoucích. Toto omezení neplatí v případech, kdy o to agenturu práce požádá zaměstnanec agentury práce, nebo jde-li o výkon práce na dobu náhrady za zaměstnance uživatele čerpajícího mateřskou či rodičovskou dovolenou.

Z činnosti inspektorátů práce je známo, že mnohé agentury práce, v rámci výjimek z výše uvedených ustanovení, opakovaně se svými zaměstnanci prodlužují pracovní poměry, neboť pracovní poměr zaměstnance k agentuře práce je ve většině případů vázán na dočasné přidělení zaměstnance k uživateli, a přidělují zaměstnance na základě jejich žádosti k výkonu práce u stejného uživatele opakovaně po několik let. Děje se tak i přes snahu Evropského společenství, které vydalo 19. 11. 2008 směrnici Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES, o agenturním zaměstnávání, kde v čl. 5 odst. 5 věty první uvádí: „Členské státy přijmou vhodná opatření v souladu s vnitrostátním právem nebo zvyklostmi s cílem zamezit nesprávnému používání tohoto článku a zejména zamezit opakujícím se přidělením, jejichž cílem je obejít ustanovení této směrnice.“

FOTO: © ANDREAS KARELIAS | DREAMSTIME.COM

Pravý smysl výjimky

Výjimka z řetězení pracovních poměrů na dobu určitou v rámci agenturního zaměstnávání je v souladu s mezinárodními předpisy a v souladu s účelem agenturního zaměstnávání, které má sloužit jako dočasná zaměstnanecká náhrada, a usnadňuje tedy agenturám práce ukončování pracovních poměrů se zaměstnanci, které nemá kam přidělit (v rámci neustálého prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou po uplynutí této doby není právní nárok na odstupné). V dnešní době se však agenturní zaměstnávání těší velké oblibě u zaměstnavatelů s ohledem na svou flexibilitu a jednoduchost a přestává být pouhou dočasnou variantou pro zaměstnavatele v době navýšení poptávky či nedostatku zaměstnanců. Otázkou zůstává, do jaké míry za to může i výjimečná úprava řetězení pracovních poměrů v rámci agenturního zaměstnávání.

Mgr. ŠÁRKA ŠKOPKOVÁ, PRÁVNÍK OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE PRO JIHOČESKÝ KRAJ A VYSOČINU

Ocenění Bezpečný podnik získalo dalších 12 společností

Dalším dvanácti zaměstnavatelům bylo v Opavě předáno osvědčení Bezpečný podnik. Mezi nimi byly nejen firmy nově zapojené do programu, ale například i společnost Teplárny Brno, která toto ocenění získala již pošesté.

„Odpovědný postoj těchto společností je příslibem potřebných a prospěšných změn k prevenci rizik a k ochraně zaměstnanců. Neustálé zlepšování, které je jedním z požadavků programu, pomáhá docílit vyšší úrovně správné praxe v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a proto budeme program podporovat i nadále,“ uvedl Jiří Vaňásek, náměstek pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky.

K 10. květnu 2016 získaly osvědčení Bezpečný podnik následující společnosti:

- ELLA-CS, s. r. o.,
- TAMEH Czech, s. r. o.,
- ArcelorMittal Tubular Products Ostrava, a. s.,
- ArcelorMittal Engineering Products Ostrava, s. r. o.,
- ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic, s. r. o.,
- ZF Staňkov, s. r. o.,
- Teplárna České Budějovice, a. s.,
- TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.,
- MIKROP ČEBÍN a.s.
- Teplárny Brno, a. s.,
- SLEZSKÉ STAVBY OPAVA, s. r. o.,
- Pramet Tools, s. r. o.

(tz)

■ Soutěž

Získejte Cenu za správnou praxi BOZP!

Nedílnou součástí nedávno zahájené dvouleté evropské kampaně Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku je i mezinárodní soutěž určená podnikům, které věnují pozornost nejen bezpečnosti práce, ale i zdraví svých zaměstnanců s cílem udržet si kvalifikované zaměstnance staršího věku.

Ceny za správnou praxi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci budou uděleny společnostem a organizacím, jež prokazují velkou odhodlanost při řízení BOZP a zároveň zohledňují věk zaměstnanců. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyzývá k předložení projektů svědčících o úspěšných postupech při zavádění opatření pro zvládání řízení BOZP pro starší pracovníky. Uzávěrka přihlášek k předložení projektů z České republiky je 31. července 2016.

Vyhodnocení národního kola soutěže se uskuteční do 30. srpna 2016. Slavnostní vyhlášení vítězů národního kola se koná 19. října 2016. Slavnostní vyhlášení vítězů celoevropské Ceny za správnou praxi bude v dubnu 2017 v Nizozemsku. Více na https://healthy-workplaces.eu/.

(tz)

Některé důležité údaje (platnost k 1. červnu 2016)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	*částky životního minima*	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	částka existenčního minima	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	*pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ:*	9 900 Kč za měsíc nebo 58,70 Kč za hodinu	
	pro zaměstnance, který je poživatelem invalidního důchodu:	9 300 Kč za měsíc nebo 55,10 Kč za hodinu	
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	*pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ*	*1. skupina prací:*	58,70 Kč/hod. / 9 900 Kč/měs.
		2. skupina prací:	64,80 Kč/hod. / 10 900 Kč/měs.
		3. skupina prací:	71,60 Kč/hod. / 12 100 Kč/měs.
		4. skupina prací:	79,00 Kč/hod. / 13 300 Kč/měs.
		5. skupina prací:	87,20 Kč/hod. / 14 700 Kč/měs.
		6. skupina prací:	96,30 Kč/hod. / 16 200 Kč/měs.
		7. skupina prací:	106,30 Kč/hod. / 17 900 Kč/měs.
		8. skupina prací:	117,40 Kč/hod. / 19 800 Kč/měs.
	pro zaměstnance, který je poživatelem invalidního důchodu	*1. skupina prací:*	55,10 Kč/hod. / 9 300 Kč/měs.
		2. skupina prací:	60,90 Kč/hod. / 10 300 Kč/měs.
		3. skupina prací:	67,20 Kč/hod. / 11 300 Kč/měs.
		4. skupina prací:	74,20 Kč/hod. / 12 500 Kč/měs.
		5. skupina prací:	81,90 Kč/hod. / 13 800 Kč/měs.
		6. skupina prací:	90,50 Kč/hod. / 15 300 Kč/měs.
		7. skupina prací:	99,90 Kč/hod. / 16 800 Kč/měs.
		8. skupina prací:	110,30 Kč/hod. / 18 600 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	*výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:*	5–12 hod. 70 Kč–83[1] Kč, vice než 12 hod.–18 hod. 106 Kč–127[1] Kč, déle než 18 hod. 166 Kč–198[1] Kč	
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,80 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 29,70 Kč; benzin 98 oktanů 33,00 Kč; motorová nafta 29,50 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). *Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukci v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 157,68 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 157,68 Kč, nejvýše však do 236,43 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 236,43 Kč, nejvýše však do 472,68 Kč se započte 30 %; k částce nad 472,68 Kč se nepřihlíží*		
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM -70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ		
	Denní vyměřovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukci provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 901 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 901 Kč, nejvýše však do 1 351 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 351 Kč, nejvýše však do 2 701Kč se započte 30 %; k částce nad 2 701 Kč se nepřihlíží		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2016 důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	*Sazby pojistného z vyměřovacího základu:*		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
	zaměstnanec:	6,5%	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP	

Rodičovský příspěvek *	**Výše a čerpání rodičovského příspěvku:** Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. **Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM:** 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %)[3] **	*průměr za rok* 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %; duben 2016: 5,7 % květen 2016: 5,4 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 5. 2016	*celkem:*	394 789	
	z toho:	204 826 žen	
		56 303 osob se zdravotním postižením	
		16 010 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 5. 2016	*hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:*	129 054	
UCHAZEČI NA VPM **	*průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 5. 2016:* 3,1		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem [2]	*březen 2016: 11 415 Kč*		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	*nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2015) ***:*	46 331	
	*smrtelné úrazy (rok 2015)*****:*	132	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	*v r. 2015: 45 621*		
DŮCHODY výdaje v r. 2015 (v tis. Kč)	*celkem:*	386 519 643	
	v tom:	*starobní*	314 872 161
		invalidní pro invaliditu I. stupně	11 735 556
		invalidní pro invaliditu II. stupně	5 772 889
		invalidní pro invaliditu III. stupně	26 504 730
		vdovský	21 951 136
		vdovecký	2 584 244
		sirotčí	3 098 927
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2014: celkem v národním hospodářství 25 768 Kč, PS 25 742 Kč, NS 25 884 Kč		
	2015: celkem v národním hospodářství 26 467 Kč, PS 26 387 Kč, NS 26 830 Kč		
	1. čtvrtletí 2016: celkem v národním hospodářství 26 480 Kč, PS 26 609 Kč, NS 25 891 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v r. 2015		*absolutní údaje*	*relativní údaje*
	sňatky	48 191	4,6
	rozvody	26 083	2,5
	živě narození	110 764	10,5
	zemřelí	111 173	10,5
	celkový přírůstek	15 568	1,5
	střední stav obyvat.	10 542 942	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	*zaměstnanci celkem*	1. čtvrtletí 2015	4 514 891
		4. čtvrtletí 2015	4 639 665
		1. čtvrtletí 2016	4 588 650
	OSVČ vykonávající činnost	1. čtvrtletí 2015	961 484
		4. čtvrtletí 2015	985 215
		1. čtvrtletí 2016	966 406
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	1. čtvrtletí 2015	661 510
		4. čtvrtletí 2015	682 541
		1. čtvrtletí 2016	662 482

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV;
*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP
[1] pro veřejnou sféru; [2] důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)
[3] podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

Evropská komise vydala doporučení pro jednotlivé země EU

Aby oživení národních ekonomik pokračovalo, nebo se dokonce zrychlilo, připravila Evropská komise doporučení, v nichž každému členskému státu EU dává pokyny k hospodářské politice pro následujících dvanáct až osmnáct měsíců.

V doporučeních pro jednotlivé země se také odráží snaha Evropské komise o to, aby byl evropský semestr správy ekonomických záležitostí efektivnější. Navržených doporučení je letos méně a Evropská komise se v nich zaměřuje na klíčové hospodářské a sociální priority, na které poukázala ve své roční analýze růstu pro rok 2016. Aby se členské státy EU s doporučením ztotožnily, věnovala Evropská komise více času komunikaci se členskými státy a se zúčastněnými stranami na všech úrovních, které tak dostaly více příležitostí se do celého procesu zapojit. V souladu s dohodnutým doporučením ohledně hospodářské politiky eurozóny se Evropské komise rovněž ve větší míře soustředila na problémy eurozóny a na vzájemnou provázanost ekonomik. Komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová k tomu uvedla: „Svět práce se rychle mění a my se musíme spolu se členskými státy a sociálními partnery dále ubírat cestou reformy. Nezaměstnanost klesá, ale je zapotřebí, aby pokrok byl mnohem větší. Letošní doporučení se silně zaměřují na sociální otázky a problematiku zaměstnanosti. Sociální Evropy totiž dosáhneme jedině tím, že zajistíme, aby se úvahy sociálního charakteru více promítaly do všech oblastí politiky EU."

Tři prioritní oblasti podle Evropské komise

S ochabováním vnějších faktorů, jež v Evropě doposud napomáhaly mírnému oživení, roste význam domácích zdrojů růstu. „Balíček doporučení Evropské komise klade větší důraz na strukturální reformy, které jsou nutné k posílení hospodářského oživení v EU, ke snížení překážek růstu a k podpoře zaměstnanosti. Modernizace trhů práce, výrobků a služeb a usnadnění podnikání – například reformou veřejné správy a úpravou daňových systémů, tak aby byly spravedlivější a efektivnější – by v EU pomohlo přinést více pracovních a investičních příležitostí," říká Valdis Dombrovskis, místopředseda Evropské komise odpovědný za euro a sociální dialog. Doporučení se soustřeďují na tři oblasti považované Evropskou komisí za prioritní. V první řadě jde o investice, které jsou stále slabé v porovnání s dobou před hospodářskou krizí. Nutný je také rychlejší pokrok na poli strukturálních reforem, jenž by podnítil oživení a zvýšil dlouhodobý růstový potenciál unijních ekonomik. Všechny členské státy musejí uplatňovat odpovědné fiskální politiky a zajišťovat takové složení rozpočtu, jež bude příznivě ovlivňovat hospodářský růst.

Útvar na podporu strukturální reformy

Členské státy EU za poslední rok pokročily v reformách, ale tempo jejich provádění se musí zrychlit, aby patřičně přispívalo k vyšší zaměstnanosti, hospodářskému růstu a investicím. Plnění doporučení v jednotlivých zemích se napříč různými oblastmi politiky liší, což může být dáno složitostí některých reformních snah. Platí to například o reformách trhu práce, důchodových systémů nebo bankovního sektoru. Nezaměstnanost klesá, i když v jednotlivých členských státech v různé míře. V domácnostech a podnikatelské sféře dochází ke snižování zadluženosti a zlepšuje se také kapitálová vybavenost bank. Zatímco ve většině zemí je snižování zadluženosti spojeno především s omezováním výdajů, v některých státech klesá relativní výše dluhu díky výraznému hospodářskému růstu.

Evropská komise je i nadále odhodlána podporovat reformní úsilí na úrovni členských států EU. S účinným prováděním reforem už pomáhá loni zřízený Útvar na podporu strukturální reformy, který může při práci navázat na své zkušenosti z Kypru a z Řecka. S Evropským parlamentem a Radou EU je v současnosti projednáván legislativní návrh, kterým by se z této služby učinil unijní nástroj pro všechny členské státy EU a došlo by k zavedení Programu na podporu strukturálních reforem.

Hodnocení situace na trhu práce v ČR

A jak je hodnocena Česká republika? Při hodnocení českého trhu práce si Evropská komise všímá, že se situace zlepšila, avšak další zvyšování míry zaměstnanosti podle ní závisí na větší účasti nedostatečně zastoupených skupin. Mezi ty patří ženy s malými dětmi, pracovníci s nízkou kvalifikací a příslušníci romské komunity. Ke zvýšení účasti ohrožených skupin osob na trhu práce by podle Evropské komise přispěly iniciativy veřejných služeb zaměstnanosti v kombinaci se vhodnými a dobře zacílenými aktivními politikami na trhu práce a individualizovanými službami. Ženám s malými dětmi brání v účasti na trhu práce přetrvávající nedostatek cenově dostupných a kvalitních služeb péče o děti, zejména o děti do tří let, a omezené využívání pružné pracovní doby. Evropská komise však uznává, že k řešení těchto nedostatků byla v posledních letech podniknuta určitá opatření.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

FOTO: © IGOR STEVANOVIC | DREAMSTIME.COM

Doporučení pro Českou republiku na období 2016–2017:

1. Podniknout opatření, která zajistí dlouhodobou udržitelnost veřejných financí ve světle budoucích rizik v oblasti zdravotní péče. Přijmout právní předpisy k posílení fiskálního rámce.
2. Omezit regulační a administrativní překážky, jež brání investicím (zejména v dopravě a energetice), a zvýšit dostupnost služeb elektronické veřejné správy. Přijmout rozpracované protikorupční reformy a zlepšit postupy zadávání veřejných zakázek.
3. Posílit řízení systému výzkumu a vývoje a usnadnit propojení akademické sféry se sférou podnikatelskou. Zvýšit atraktivnost učitelského povolání a přijmout opatření zvyšující začlenění znevýhodněných dětí (včetně romských) do vzdělávání v rámci běžných škol a předškolního vzdělávání. Odstranit překážky, jež brání větší účasti nedostatečně zastoupených skupin (zejména žen) na trhu práce.

Spolupráce

V Jeruzalémě se konala další česko-izraelská mezivládní jednání

FOTO: ARCHIV MPSV

Součástí čtvrtých mezivládních konzultací mezi Českou republikou a Státem Izrael, které se uskutečnily 22. května v Jeruzalémě, bylo také setkání ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové s Chajimem Kacem, izraelským ministrem sociální péče a sociálních služeb (třetí zleva).

Jednání vlád se věnovalo spolupráci v politické, bezpečnostně-strategické a ekonomické oblasti. Významnou agendu jednání představovaly rovněž oblasti vědy, výzkumu a inovací, kybernetická bezpečnost, rozvojová spolupráce, zdravotnictví, životní prostředí, cestovní ruch, sociální služby, kulturní a školská spolupráce.

ZDROJ: WWW.VLADA.CZ

Jak ochránit pracovníky před chemickými látkami způsobujícími rakovinu?

V Evropské unii jsou nádorová onemocnění hlavní příčinou úmrtí souvisejících s výkonem zaměstnání. Evropská komise proto navrhuje omezit expozici 13 rakovinotvorným látkám na pracovištích.

Evropská komise řeší expozici 13 karcinogenním chemikáliím, konkrétně zavedení nových nebo pozměněných limitních hodnot do směrnice o karcinogenech a mutagenech (2004/37/ES). Tyto limitní hodnoty stanoví nejvyšší koncentrace konkrétní karcinogenní chemické látky ve vzduchu na pracovišti. Návrh vychází z vědeckých důkazů a navazuje na širší debatu s vědci, zaměstnavateli, pracovníky, zástupci členských států EU a inspektory práce.

Příkladem nově doplněné chemické látky je respirabilní prach krystalického oxidu křemičitého. Jde o prach vznikající při pracovních postupech, jako jsou těžba, dobývání nebo tunelování či řezání, drcení, případně mletí materiálů obsahujících oxid křemičitý, například betonu, cihel nebo kamene. Přestože některé firmy koncentrace polétavého prachu této chemické látky důsledně kontrolují, zůstává hlavní příčinou plicní choroby silikózy a rakoviny plic související s výkonem zaměstnání.

Návrh Evropské komise zaručí ochranu pracovníků v celé EU, a to i ve stavebnictví, v němž pracuje takřka 70 procent všech pracovníků vystavených respirabilnímu prachu krystalického oxidu křemičitého.

Zavedení těchto limitních hodnot sníží počet případů rakoviny jako nemoci z povolání. Limitní hodnoty EU navíc podporují konzistentnost tím, že definují rovné podmínky pro všechny uživatele a stanoví společný cíl pro zaměstnavatele, pracovníky a donucovací orgány.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

V odvětví rybolovu se zlepší pracovní podmínky

Evropské odvětví rybolovu je čtvrté největší na světě. Rybolov zaměstnává v EU více než 100 000 lidí. Evropská komise přijala návrh směrnice, jejímž cílem je zlepšit pracovní podmínky v tomto odvětví. „Evropská unie stojí v čele celosvětového boje proti nezákonnému rybolovu. Nezákonný, nehlášený a neregulovaný rybolov má negativní dopady na zdraví a bezpečnost rybářů. Návrh směrnice zlepší pracovní podmínky rybářů na moři, omezí motivaci k nezákonnému lovu ryb a zajistí zdravé a udržitelné rybolovné odvětví, které zůstane zajímavé pro kvalifikované pracovníky," říká evropský komisař pro životní prostředí, námořní záležitosti a rybolov Karmenu Vella.

Navrhovaná směrnice obsahuje minimální požadavky, které se týkají:

- práce na palubě (např. minimálního věku, lékařského osvědčení, informací v pracovní smlouvě),
- služebních podmínek (maximální délky pracovní doby, práva na repatriaci),
- ubytování a stravování,
- bezpečnosti a ochrany zdraví při práci včetně lékařské péče na palubě a na pevnině.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

Statistika

Pracujeme týdně o 3,2 hodiny více, než je průměr EU

Češi pracují obvykle 40,4 hodiny týdně. V počtu odpracovaných hodin se řadíme na páté místo v EU.

Obvyklá pracovní doba za týden dosáhla v roce 2015 v hlavním zaměstnání 40,4 hodiny. Od roku 1993 se snížila o 2,7 hodiny. Muži obvykle odpracují více hodin než ženy. Vloni se svému povolání věnovali v průměru 41,8 hodiny týdně, zatímco ženy jen 38,6 hodiny. „Pracující Češi tráví v zaměstnání o 3,2 hodiny více, než je průměr EU. Česká republika tak zaujímá páté místo ze všech unijních zemí. Před námi jsou Řecko, Bulharsko, Polsko a Slovensko," upřesňuje Iva Ritschelová, předsedkyně Českého statistického úřadu (ČSÚ).

Nejméně hodin odpracují osoby se základním vzděláním. Vloni to bylo 38,5 hodiny týdně. Vysokoškoláci pracují 40,3 hodiny týdně a pracovníci se středním vzděláním bez maturity 40,7 hodiny. Aktuální údaje ČSÚ ukazují, že větší rozdíly jsou dány spíše postavením v zaměstnání. Nejvíce hodin týdně se práci věnují podnikatelé se zaměstnanci (47,7) a podnikatelé bez zaměstnanců (44,1). Následuje nejčetnější skupina zaměstnanců (39,5 hodiny). „Pokud hodnotíme průměrný počet odpracovaných hodin podle druhu činnosti, vloni byl nejvyšší u kvalifikovaných dělníků v zemědělství, řídících pracovníků včetně zaměstnavatelů, řemeslníků a opravářů. Právě v těchto povoláních je vyšší podíl podnikatelů," vysvětluje Marta Petráňová z oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí ČSÚ.

Celkový počet odpracovaných hodin zásadně ovlivňují částečné úvazky. V rámci EU je využívá pětina všech pracujících, v Česku ale jen 5,5 procenta. Na kratší úvazky pracují především ženy. Dalším faktorem jsou druhá zaměstnání. V průměru za EU se týkají čtyř procent pracujících. Častější jsou pak v zemích s vyšším počtem kratších úvazků, tedy ve Švédsku, Německu nebo Dánsku.

Zatímco v České republice je délka ekonomicky aktivního života kratší a v zaměstnání odpracujeme vysoký počet hodin týdně, v případě většiny ekonomicky vyspělých zemí je tomu opačně. Tyto státy se vyznačují relativně vysokou zaměstnaností mladých do 25 let a vysokým podílem pracujících nad 60 let.

ZDROJ: ČSÚ

● Práce a sociální politika – měsíčník Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● registrace: MK ČR E 4124, ISSN 0049-0962 ● vydává MPSV ve vydavatelství Press Publishing Group, s. r. o., U Vodárny 896/14, Praha 3, IČ 27110117
● redakce: Tomáš Rezek (šéfredaktor), Veronika Prausová (veronika.prausova@mpsv.cz), Jiří Vaněk (jiri.vanek@mpsv.cz) ● Pokud není uvedeno jinak, jsou použité fotografie ilustrační.
● adresa redakce: Press Publishing Group, s. r. o., Na Florenci 35, 110 00 Praha 1, e-mail: info@pressgroup.cz ● tiskne NOVOTISK, s. r. o. ● Internetová podoba na: http://noviny.mpsv.cz ●