



## DOTACE

Na rozvoj regionů poskytne ministerstvo 1,8 miliardy korun

čtěte na straně 2



## PORADNA

Jak si mohou senioři přivýdělat ke starobnímu důchodu?

čtěte na straně 3



## SOUTĚŽ

I letos děti malují, jak si představují šťastné stáří

čtěte na straně 6

## Slovo ministryně



Milé čtenářky, milí čtenáři,

zlepšování podmínek v oblasti sládobání rodinného a pracovního života považují za jednu z nejdůležitějších investic do budoucna. Každé opatření, které se nám v tomto směru podaří prosadit, vnímám jako velké vítězství. Za první z nich považuji zájem o zřizování a umístování dětí do dětských skupin. Velice mě těší, že rodiče začínají využívat výhod této kvality a finančně dostupné služby, která jim pomáhá v každodenním životě. Prosadit dětské skupiny nebylo snadné, a proto cítím obrovskou satisfakci, když vidím, že to, co se nám podařilo vybojovat, funguje. Se stejným nasazením jsem připravena postupovat i v případě otcovské dovolené. Již dnes je zájem mužů o poporodní péči vysoký, a proto je důležité, aby byli otcové podpořeni ve svém aktivním otcovství. Placení otcovské dovolené hned po narození dětí pomáhá posilovat vazby nejen otce a dítěte, ale i mezi partnery. Třidvacet zemí z 28 v Evropské unii již takové opatření má a osvědčilo se. Nejde tedy o nic nového. Česká republika by se tak zařadila do skupiny zemí, které mají skutečně moderní rodinnou politiku. Další z návrhů se týká rozšíření okruhu těch, kteří dosáhnou na ošetřovné. Nově budou moci tento příspěvek čerpat i ti příbuzní, kteří se starají o své blízké, ale nebyli spolu v jedné domácnosti. Toto osobně vnímám jako velký problém, který je nutné řešit. Castokrát o rodinného příslušníka pečuje příbuzný, jenž za ním dojíždí a nemá od státu podporu. Tito lidé si ji určitě zaslouží.

Na závěr bych ráda zmínila, že se nám podařilo prosadit navýšení příspěvku na péči o deset procent, a to poprvé od doby, kdy byl tento příspěvek zaveden. Lidé se zdravotním postižením se na toto navýšení mohou těšit již od letošního srpna.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ

MINISTRYŇE PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## Nová opatření pomohou lidem z ubytoven získat standardní bydlení

Vláda odsouhlasila změny v zákoně o pomoci v hmotné nouzi. Novela obsahuje opatření, kterými chce ministerstvo bojovat proti obchodu s chudobou na ubytovnách.

Navrhaná opatření mají motivovat lidi, kteří žijí na ubytovnách, nalézt si standardní formu bydlení, a to i za spolupráce Úřadu práce ČR, obcí a jejich úřadů, neziskových organizací a poskytovatelů sociálních služeb. „Dnes někdo koupí polorozpadlý dům a sestěhuje tam sociálně nejslabší z různých koutů země, zatímco lidé v obci jen bezmocně přihlížejí. Majitelé těchto zařízení si často účtují horentní sumy za bydlení ve zcela nevyhovujících podmínkách s vědomím, že větší částky za bydlení zaplatí za lidi v hmotné nouzi stát. To je potřeba změnit,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

### CO SE NOVELOU ZÁKONA MĚNÍ?

- Ruší se část ustanovení obsahující podmínku souhlasu obcí poskytnout doplatek na bydlení osobě užívající ubytovnu. I nadále má souhlas obce doporučit charakter pro rozhodnutí o přiznání dávky.
- Při stanovení doplatku na bydlení v ubytovně se v současné době vychází nejvýš z 90 procent státem sta-

novených nákladů na bydlení, nově by to mělo být maximálně 80 procent.

- Úřad práce ČR bude pro rozhodnutí o doplatku poskytovatelné osobě užívající ubytovnu požadovat jako podklad stanovisko obecního úřadu v přenesené působnosti, zda jde o situaci případu hodného zvláštního zřetele.
- Do zákona budou vložena kritéria, kdy lze případ vyhodnotit jako zřetele hodný (jde především o skutečnost, zda si dotčený v obci, kde bydlí na ubytovně, hledá práci, zda tam má rodinu apod. a zda není v lokalitě, kde má středisko zájmu, pro něj dostupné běžné bydlení).
- Úřad práce ČR bude vypracovávat s osobou bydlící v ubytovně motivační plán, v němž stanoví postupy a časový harmonogram plnění jednotlivých kritérií a opatření, kterých má být při řešení sociální a bytové problematiky osoby dosaženo tak, aby v dlouhodobém horizontu získala bydlení a byla si jej schopna udržet. K tomu jí musí být poskytnuta potřebná součinnost se strany úřadů obcí a Úřadu práce ČR.



FOTO: © EVGENYIAKRENOV / DREAMSTIME.COM

Novela nijak neupírá lidem právo splnit podmínky nároku na doplatek na bydlení, pokud užívají substancdardní formu bydlení. Naopak jim

dává větší právní jistotu, za jakých podmínek mohou získat a udržet si nárok na tuto dávku pomoci v hmotné nouzi. (12)

## Rodina

### V Česku je zaregistrováno už 100 dětských skupin

Na konci dubna Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zaevidovalo stou dětskou skupinu. V současné době nabízejí dětské skupiny 1 455 míst pro předškolní děti.

Dětská skupina je novinkou ve spektru služeb péče o předškolní děti. Funguje na nekomerční bázi a výhodou evidence je možnost využít daňové zvýhodnění na straně zřizovatele i rodičů. „Těší mě, že rodiče začínají využívat výhod této kvality a finančně dostupné služby, která jim má každodenně pomáhat k lepšímu sládobání rodinného a pracovního života,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

### Kdo ji MŮŽE poskytovat?

Dětské skupiny podporují lepší sládobání pracovního a rodinného života rodičů a nabízejí péči o děti od jednoho roku věku do zahájení povinné školní docházky. Jsou upraveny zákonem o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině, který je účinný od 29. listopadu 2014 (jeho novela od 4. června 2015). Významným prvkem dětských skupin je jejich vysoká kvalita, ke které přispívá maximální

počet šesti dětí na jednu vychovatelku. V jeden okamžik v nich může být nejvíce 24 dětí, ale je možné místa sdílet. Poskytovateli dětské skupiny se mohou stát zaměstnavatelé (pokud zřizují dětskou skupinu pro děti svých zaměstnanců), nestátní neziskové organizace, územní samosprávné celky, vysoké školy nebo církve.

### Praktický návod, jak NA TO

Zřídit dětskou skupinu není obtížné. Rodičům a zájemcům o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině jsou k dispozici webové stránky [www.dsmstv.cz](http://www.dsmstv.cz), kde naleznete praktický

návod, jak dětskou skupinu založit a co vše je k tomu potřeba. Rodičům je mimo jiné k dispozici seznam evidovaných dětských skupin rozčleněný podle krajů. Na zřízení a provoz dětských skupin bylo možné žádat finanční prostředky i v rámci výzev z Operačního programu Zaměstnanost.

Zaevidované dětské skupiny mají také Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (dvě skupiny, od června 2016 by měla být zaevidována třetí), Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR, Ministerstvo zemědělství ČR, Ministerstvo financí ČR (dvě skupiny), Kancelář veřejného ochránce práv nebo Státní zdravotní ústav. (12)

## Loni vyplatil Úřad práce ČR přes 122 mil. korun v poukázkách

Během loňského roku bylo vyplaceno v poukázkách téměř 79 tisíc dávek v celkové hodnotě přesahující 122 270 tis. korun. Nejčastěji obdrželi klienti Úřadu práce ČR část příspěvku v této podobě v Ústeckém, Zlínském a Středočeském kraji.

Prostřednictvím poukázek vyplácí Úřad práce ČR klientům část příspěvku na živobytí a část vybraných dávek mimořádné okamžité pomoci. V prvním případě může vyplátit ve formě poukázek opravňujících k nákupu zboží ve stanovené hodnotě 35–65 procent příslušné dávky. Forma vyplátek mimořádné okamžité pomoci pak může mít podobu peněžní nebo věcnou, případně kombinovanou. Záleží na typu dávky a dané situaci. Úřad práce ČR začal intenzivněji využívat pro výplatu dávek pomoci v hmotné nouzi poukázky od 1. září 2014. Do konce roku 2014 vyplatil touto formou 15 733 dávek v celkové hodnotě 23 500 tis. korun. V průběhu loňského roku pak změnil výplatu v rámci

75 719 příspěvků na živobytí a vyplatil lidem v podobě poukázek 119 382 090 korun. V případě mimořádné okamžité pomoci šlo o 3 226 dávek v hodnotě 2 890 580 korun.

### Dobrá spolupráce s policií

Vypláčení dávek v poukázkách má napomoci tam, kde příjemce využije nebo by mohl využít dávku k jinému účelu, než k jakému jí Úřad práce ČR už poskytl nebo teprve poskytne. V tomto ohledu velmi dobře funguje spolupráce s republikovou i městskou policií. „Policisté a strážníci kontrolují každý den bary, herny a hráče, kteří se v nich oddávají hazardu. Prověřují také osoby, jež jsou



FOTO: © ANIBRISZ / DREAMSTIME.COM

pod vlivem alkoholu, návykových látek nebo třeba narušují pořádek a čistotu na veřejných prostranstvích. Jakmile získají podezření, že

jde o příjemce dávek pomoci v hmotné nouzi, nahlásí tuto skutečnost Úřadu práce ČR,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadilková.

Pokud se následně prokáže, že tyto lidé skutečně utrácejí příspěvek na živobytí v herních automatech, za alkohol či tabákové výrobky a následně jim chybějí finance na nákup jídla či hygienických prostředků, zejména v případě rodin s malými dětmi, začne jim Úřad práce ČR vyplácet část obnosu v poukázkách.

„V tomto ohledu vždy pečlivě posuzujeme konkrétní situaci klienta, kterého v případě změny výplaty s tímto opatřením řádně seznámíme. Zároveň, je-li to třeba, kontaktujeme sociální pracovníky obcí, aby mohli s příjemcem dávky zahájit odpovídající sociální práci,“ popisuje ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Příbrami Renata Malichová.

Pokračování na straně 4

## Slovník sociálního zabezpečení má elektronickou verzi

Potřebujete se rychle zorientovat v pojmech z důchodového a nemocenského pojištění, sociálních dávek, zaměstnanosti či sociálních služeb? Pomoci vám v tom může elektronická verze Slovníku sociálního zabezpečení, kterou najdete na adrese [slovník.mpsv.cz](http://slovník.mpsv.cz). Vyhledávat v něm můžete několika způsoby. Klíčové slovo či frázi zadáte do vyhledávacího pole v horní části stránky, případně heslo najdete podle počátečního písmene nebo můžete kliknout na některé z jednotlivých kategorií, jako například dávky v hmotné nouzi, důchodové pojištění či příspěvek na péči. Aplikace je zpracována tak, aby ve srozumitelné formě přiblížila pojmy, které mohou být pro člověka někdy složité na pochopení. Jednotlivá hesla se budou v případě legislativních změn průběžně aktualizovat. (12)

## Na rozvoj regionů poskytneme 1,8 miliardy korun

V rámci Operačního programu Zaměstnanost vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR výzvu na podporu komunitního rozvoje. Určena je místním akčním skupinám, mezi něž z Evropského sociálního fondu rozdělí celkem až 1,8 miliardy korun.

Místní akční skupiny (MAS) jsou územním společenstvím obcí, firem, neziskového sektoru a občanů, které spolupracují na zlepšování kvality života ve venkovských oblastech. „Lidé žijící na venkově mají někdy dojem, že jejich problémy nikoho nezajímají. Tato výzva jim umožní získat finanční prostředky na řešení jejich konkrétních potřeb,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

### Zohlední potřeby místních lidí

Výzva číslo 047 se zásadně liší od ostatních výzev vyhlášených v Operačním programu Zaměstnanost, a to nejen svým objemem. Ministerstvo práce a sociálních věcí na MAS do jisté míry deleguje část pravomocí – MAS budou v návaz-

ností na výzvu ministerstva vyhlášovat své konkrétní zacílené výzvy a také projektové žádosti budou hodnotit přímo zástupci MAS. Komunitně vedený místní rozvoj totiž spočívá na principu bottom-up (zdola-nahoru), kdy veškeré náměty vycházejí z potřeb a podnětů místních lidí, kteří nejlépe znají lokální problémy i potenciál. „Pro území MAS je možnost čerpat evropské peníze na nejrůznější místní projekty klíčová. Ministerstvo práce a sociálních věcí připravilo tuto výzvu včas a velmi dobře, což nám dává široké možnosti využití,“ pochválila spolupředsedkyně Markéta Dvořáková z Místní akční skupiny Brdy.

### NA CO LZE ZÍSKAT DOJACE?

Mezi aktivity, na něž je možné získat evropské peníze, patří například vznik a rozvoj sociálního podnikání, sociální služby pro lidi v nepříznivé situaci, komunitní sociální práce, pomoc lidem ohroženým na trhu práce (např. lidem s nízkou kvalifikací, lidem v předúchodovém věku apod.) nebo podpora rodičů s malými dětmi (doprava dětí, příměstské tábory atd.). „Předpokládáme, že největší zájem bude o budování komunitních center a podporu sociálního podnikání,“ dodala ministryně.

V Česku nyní funguje 180 místních akčních skupin, v celé Evropě pak jde o tisíce tzv. LAGs (Local Action Groups), které navzájem spolupracují a předávají si zkušenosti s rozvojem venkova. Výhodou této podpory je také víceodvětvový přístup, kdy např. v ČR kromě Operačního programu Zaměstnanost mohou místní akční skupiny žádat o podporu i v dalších třech operačních programech řízených resorty zemědělství, místního rozvoje a životního prostředí. (12)



FOTO: VOJTECH VUJL / DREAMSTIME.COM

## VÝZVA

# Zažádejte si o dotaci na zlepšení služeb pro ohrožené děti a jejich rodiny!

Ministerstvo dlouhodobě usiluje o snížení počtu dětí odebraných z rodin. Výzva vypsána v rámci Operačního programu Zaměstnanost má zlepšit služby prevence právě pro ohrožené děti a jejich rodiny.

Dvě stě milionů korun bude možné čerpat na přeměnu pobytových služeb ve služby ambulantní, krizové a respitní nebo na rozvoj středisek výchovné péče. „Chceme podpořit ta zařízení, která se již nyní snaží posouvat své služby do terénu a pracovat s rodinami a ohroženými dětmi ještě před tím, než je nezbytné umístění dítěte do pobytového ústavního zařízení. Takové příklady již nyní v praxi nacházíme,“ řekla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Umožníme jednotlivým

zařízením reagovat na pokračující trend snižování počtu dětí v ústavní péči a využít personální a materiální kapacity k poskytování služeb dětem a rodinám v jejich přirozeném prostředí,“ dodala.

### Žádosti se přijímají do července

Potřeby ohrožených rodin jsou různorodé, proto je nutné jim zajistit pomoc za spolupráce odborníků z více oborů, organizací nebo úřadů. Výzva

tak bude zaměřena i na podporu právě takové provázané spolupráce, stejně jako na zavádění nových, moderních metod práce s rodinami a dětmi.

O finanční podporu ve výmě č. 065 (Podpora ohrožených dětí a rodin a procesů v sociálně-právní ochraně dětí) mohou požádat obce, organizace zřizované kraji nebo obcemi, školská zařízení pro výkon ústavní výchovy, dětské domovy pro děti do tří let nebo zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc či např. neziskové organizace. Žádosti je možné předkládat do 29. července 2016 prostřednictvím monitorovacího systému MS2014+. Další informace k výzvě najdete na stránkách Evropského sociálního fondu ([www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)) pod záložkou Výzvy. (12)

## Poslanci schválili zvýšení příspěvku na péči o deset procent

Lidé se zdravotním postižením od srpna dostanou vyšší příspěvek na péči. Poslanecká sněmovna 13. dubna schválila novelu zákona o sociálních službách, která ho zvyšuje o deset procent. Návrh ještě posoudí Senát.

„Příspěvek na péči se zvýší poprvé od roku 2007, kdy byl zaveden. Jsem proto velmi ráda, že poslankyně a poslanci náš návrh podpořili. Deseťprocentní navýšení považují za naprosté minimum,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Novela zákona o sociálních službách se zabývá také poskytováním sociálních služeb bez příslušného oprávnění, tj. bez registrace. Sanctce za poskytování nelegálních sociálních služeb se zvyšuje z jednoho milionu na dva miliony korun. Kontrolní orgány krajů budou nové oprav-

něny provádět kontrolu i u fyzických a právnických osob, kterým nebylo vydáno rozhodnutí o registraci. Budou tak moci lépe reagovat a předcházet případům sociálních služeb bez oprávnění k jejich poskytování. Současně se v zákoně o sociálních

službách upravují podmínky pro poskytování pobytových sociálních služeb bez souhlasu klienta. Upravuje se postup v případě, kdy klient, který není schopen sám vypovědět smlouvu o poskytování sociálních služeb, projeví vážně miněný nesouhlas s poskytováním pobytových sociálních služeb. Na tuto úpravu navazuje novela zákona o zvláštních řízeních soudních, upravující řízení o vyslovení nepřijatelnosti držení osoby v zařízení sociálních služeb. (12)

Výše příspěvku od 1. 8. 2016 za kalendářní měsíc		
Stupeň závislosti	mladší 18 let	starší 18 let
I. lehká závislost	3 300 Kč	880 Kč
II. středně těžká závislost	6 600 Kč	4 400 Kč
III. těžká závislost	9 900 Kč	8 800 Kč
IV. úplná závislost	13 200 Kč	13 200 Kč

## Událost

### Na pražském Žofíně se hledaly možnosti, jak zlepšit postavení žen nejen na trhu práce

Pražský Žofín hostil 21. dubna účastníky konference Gender Gap: Žena – klíčový faktor úspěchu, věnované problematice rozdílného odměňování žen a mužů a postavení žen na současném trhu práce.



Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová na konferenci mj. připomněla, že ženy tvoří 61 procent osob absolvojičích vysoké školy, ale česká společnost využívá tento potenciál velmi nedostatečně. FOTO: ARCHIV MPSV

Konferenci, která se konala před slavnostním vyhlášením prestižní soutěže Manažer/ka roku, zahájila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Rozdíl v odměňování žen a mužů v ČR je jeden z největších v EU. Je naprosto zásadní, aby se na tuto oblast kromě veřejného sektoru zaměřily i firmy. A to

n nejen na téma spravedlivého odměňování, ale také na větší zastoupení žen ve vedení společností. Úspěšné firmy dobře vědí, že se jim to vyplácí,“ uvedla na konferenci Michaela Marksová. Ministryně také představila projekt 22% k rovnosti, který ministerstvo odstartovalo v březnu. Projekt vychází ze zjištění, že právě

takový je rozdíl v platech, který vede k tomu, že ženy ve srovnání s muži v ČR za jeden rok pracují bez odměny za práci průměrně téměř tři měsíce.

### ODSTRAŇOVÁNÍ BARIÉR

Česká republika se podle zprávy Global Gender Gap Report 2015 umístila až na 81. místě ze 145 hodnocených zemí. Index sleduje a vyhodnocuje, jakým způsobem nakládají státy se svými ženskými talenty, a sledují rozdíly na základě pohlaví. Rozdíl se měří v oblasti zdraví, vzdělání, ekonomiky a politiky. Na prvních příčkách se umístily skandinávské země, ČR je ale hluboko i za Slovinskem nebo Litvou. Konference se však nezaměřila jen na zastoupení žen ve středním a vyšším managementu nebo rozdíly v platech, ale diskutovalo se i o odstraňování bariér, které ženám brání při vstupu na trh práce, a s tím související otázce sladění rodinného a profesního života. (12)

## Na platy sociálních pracovníků půjde dalších 350 milionů korun

Na dofinancování platů a mezd zaměstnancům v sociálních službách poskytne Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR 350 milionů korun.

„Sociální služby poskytují nepostradatelnou pomoc těm nejpotřebnějším skupinám občanů. Za minulých vlád byly sociální služby výrazně podfinancovány. Za poslední dva roky se nám podařilo celkově navýšit finanční prostředky na tuto oblast o více než 2,4 miliardy korun,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Ministerstvo operativně poskytne částku 350 milionů korun

na dofinancování sociálních služeb z vlastních zdrojů. Finanční prostředky budou tudíž použity na krytí platových a mzdových nákladů. Poskytovatelům sociálních služeb budou přiznány jak v rámci krajských dotačních programů, tak i dotačního programu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Finanční prostředky by poskytovatelé měli odbrzdět spolu s druhou splátkou dotace v červnu tohoto roku. (12)

## Přes 200 neziskových organizací se prezentovalo na veletrhu NGO Market

V prostorách pražského Fora Karlin se 27. dubna uskutečnil již 17. ročník veletrhu neziskových organizací NGO Market. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, řídící orgán Operačního programu Zaměstnanost, bylo opět partnerem celé akce.

Celodenní program byl určen zástupcům neziskovek i široké veřejnosti. Hlavním letošním tématem se stala správa neziskového sektoru. Na veletrhu radili odborníci, jak nejlépe nabírat dobrovolníky, přiblížili pravidla strategického plánování a představili nejnovější trendy ve fundraisingu.

Na veletrhu se prezentovalo přes dvě stě neziskových organizací nejrůznějšího zaměření. Pestrý program přednášek a workshopů doplnila napínavá interaktivní hra Unik do bezpečí, která prověřila týmovou spolupráci i důvtip návštěvníků veletrhu, ale především dala nahlédnout



U stánku Ministerstva práce a sociálních věcí, označeného logem Evropského sociálního fondu, získali zájemci informace o možnostech podpory z Operačního programu Zaměstnanost a podrobnosti k aktuálním výzvam. FOTO: WWW.FORUM2000.CZ

do světa Linky bezpečí. Koupí drobných předmětů, které často vytvořili lidé s handicapem, bylo možné přispět na dobrou věc. (12)

## Ministerstvo se připojilo ke kampani na podporu osob s autismem

I letos se Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zapojilo do kampaně Česko svítí modře, jejímž cílem bylo upozornit veřejnost na problematiku života lidí s autismem. Během akce s názvem Light It Up Blue!, která se konala o víkendů 2. a 3. dubna, byla již druhým rokem modře nasvícena část hlavní budovy ministerstva ve druhém patře.

Ministerstvo chtělo tímto symbolickým způsobem vyjádřit podporu lidem s poruchami autistického



FOTO: ARCHIV MPSV

spektra, jejich rodinám a blízkým. Navíc informovány byly i další instituce, město a obcí nebo neziskových organizací zapojených do akce.

Většina problémů ve vztahu lidí s PAS (poruchami autistického spektra) nebo rodin s dětmi s PAS vychází z malé informovanosti veřejnosti. Zvyšování povědomí o autismu lze pomocí lepším přijímání lidí s PAS v běžném životě. (12)





■ Dialog

## Spolupráce Úřadu práce ČR a obcí pomáhá zvýšit zaměstnanost

Podpora zaměstnanosti v regionu za využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. To byla hlavní témata společného jednání poslankyně Markéty Wernerové, generální ředitelky Úřadu práce ČR Kateřiny Sadílkové a starostů některých obcí Karlovarského kraje.

Cílem společného jednání bylo představení možností podpory zaměstnanosti v regionu, tak aby nástroje a opatření, jež Úřad práce ČR v rámci aktivní politiky zaměstnanosti nabízí, co nejvíce zvýšily pracovní uplatnění zejména u dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů a zároveň byly přínosem pro zaměstnavatele, v tomto případě pro obce.

### MALÉ OBCE A VEŘEJNĚ PROSPĚŠNÉ PRÁCE

Mezi nejvíce využívané nástroje aktivní politiky zaměstnanosti ze strany obcí patří veřejně prospěšné práce. Jsou určeny pro dočasně pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým Úřad práce ČR věnuje při zprostředkování práce zvýšenou pozornost. Jde o pozice především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných činností. Úřad práce ČR tato místa vytváří za zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti. Cílem tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti je umožnit dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům a klientům se základním vzděláním, aby si osvojili nebo oživilí pracovní návyky, a tím pádem zvýšili své šance na získání zaměstnání na volném trhu práce. Právě větší využívání veřejně prospěšných prací by mělo pomoci hlavně menším obcím, kde jsou obyvatele znevýhodnění špatnou dopravní dostupností do zaměstnání, a snížit tak nezaměstnanost v těchto regionech.

### Možnosti opakovaného umístění

„Opakované může Úřad práce ČR podporovat stejného klienta pouze výjimečně. V případě, že jde o osobu



Se starosty obcí Karlovarského kraje se sešla generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková (druhá zprava) a poslankyně Markéta Wernerová, která výsledky společného jednání považuje za významný krok na cestě vedoucí ke snížení nezaměstnanosti v sociálně slabých oblastech. FOTO: ARCHIV ÚŘADU PRÁCE ČR

se zdravotním postižením, uchazeče do 30 nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, popř. musí jít o uchazeče, kterému hrozí sociální vyloučení, pokud se opakovaně prokáže, že trvá nemožnost pracovního uplatnění na volném trhu práce,“ uvedla Kateřina Sadílková. S přihlédnutím k praxi uchazečů o zaměstnání a omezením ve věci jejich uplatnění na volném trhu práce lze na veřejně prospěšné práce umístit opakovaně také klienty, kterým hrozí dlouhodobá nezaměstnanost nebo nemožnou z jiných vážných důvodů najít práci, a to i dříve než po třech měsících evidence na Úřadu práce ČR. „To přichází v úvahu především v případech menších obcí, jejichž obyvatelé se potýkají se špatnou dostupností, a mají tak problém dojíždět za prací. Pro tyto obce platí, že mohou přijmout stejného uchazeče na veřejně prospěšné práce i opa-

kovaně, pokud se pro něj nenajde pracovní uplatnění jinde,“ říká Markéta Wernerová.

### Izv. příspěvek na dojíždění

K dalším opatřením, které Úřad práce ČR v současné době nabízí v rámci pilotního provozu v pěti krajích, patří příspěvek na podporu regionální mobility. Požadát si o něj mohou uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří budou nastupovat do práce mimo obec, v níž mají bydliště.

Společného jednání se zúčastnili také starostka města Rotavy Iva Kaládová, starosta obce Rovná Jaroslav Janda, starosta obce Nová Ves Pavel Straka, ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Karlových Varech Kamil Rezníček a ředitel Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Sokolově Milan Niebauer.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## Mobilní poradenská střediska pomáhají při hromadném propouštění

Jakmile Úřad práce České republiky obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde.

O hromadné propouštění jde tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí, v podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Ještě než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru nejméně 30 dní předem písemně informovat odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce České republiky podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musejí informace obsahovat i údaje o odstúpném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě se uskuteční výběr těch, kteří dostanou výpověď.

### POMOC JEŠTĚ PŘED PROPUŠTĚNÍM

Po obdržení informace o hromadném propouštění Úřad práce České republiky vytvoří mobilní poradenská střediska buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky Úřadu práce České republiky. V nich pracovníci Úřadu práce České republiky poradí zaměstnancům, kterým hrozí propouštění, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodně

rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce České republiky spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

### V BŘEZNU JEN OSM ZAMĚSTNATELŮ

Hromadné propouštění nahlásilo Úřadu práce České republiky v březnu osm zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 966 jejich zaměstnanců. Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření týká, pracuje na Olomoucku (486) a v Moravskoslezském kraji (388). Z okresního hlediska je na tom nejhůře Šumperk, kde přijde o práci 486 lidí, a také Karviná. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé 345 výpovědí. Firmy se chystají propuštět především v těžebním průmyslu, ve strojírenství, velkoobchodě a v distribuci.

Z hlediska profese se bude propouštět týkat zejména kovodělníků a strojírenských dělníků, obsluhy stacionárních strojů a zařízení, technických a odborných pracovníků v oblasti vědy a techniky nebo pomocných pracovníků v oblasti těžby a stavebnictví. „Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uvádějí zaměstnavatelé pokles objemu či zrušení zakázek, silné konkurenční prostředí, vysoké náklady, zvýšení efektivity a s tím související nutné organizační změny,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. V hlášení, které zaslala Úřadu práce ČR, avizovali zaměstnavatelé výplatu odstúpného podle zákonníku doby a podle délky odpracované doby. V některých případech i nad rámec zákona.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## Loni vyplatil Úřad práce ČR přes 122 mil. korun v poukázkách

Pokrácování ze strany 1

### Pozitivní vyplácení dávek v poukázkách

Využívání tzv. kombinované formy výplaty dávek přináší, i přes určitou administrativní náročnost, pozitivní efekty. „Praxe ukazuje, že toto opatření pomáhá řešit problémové situace, do nichž se někteří klienti dostávají,“ upozorňuje ředitelka Odboru pro sociální věci Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Zdenka Cibulková. Její slova potvrzuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem Radim Gabriel: „Evidujeme případy, kdy klient na základě změny výplaty dávek podstoupí léčbu gamblerství, alkoholismu i drogové závislosti. Svůj díl na tom má i pozitivní přístup zaměstnanců Úřadu práce ČR a jejich ochota individuálně řešit sociální situací příjemců. Některé z nich rozdělení výplaty dávek motivovalo i k nástupu do zaměstnání.“

### Možnost institutu zvláštního příjemce

Poukázkou na přímý odběr zboží slouží k nákupu potravin, základních hygienických prostředků, dětského a lékárenského zboží, školních potřeb a oděvu, tedy zboží, které zajistí osobě v hmotné nouzi základní životní podmínky. Poukázkou není možné použít na nákup alkoholu a tabákových výrobků. „Zaznamenali jsme i situace, kdy si klienti o výplatu dávků v poukázkách sami požádali. Na jednom z našich pracovišť nám příjemce příspěvku na životní sdělení, že díky tomu pije méně alkoholu a má více peněz na jídlo,“ říká ředitelka Krajské pobočky Úřadu práce ČR ve Zlíně Miriam Majdyšová. Kromě výplat části dávků věcnou formou je alternativní možností podle zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, rovněž využití institutu zvláštního příjemce. Tedy situace, kdy s poskytnutou dávkou hospodář ve prospěch oprávněného např. sociální pracovník. (12)

■ OZP

## V Rokycanech nabýzely firmy práci zdravotně postiženým

Na historicky prvním ročníku Burzy práce pro osoby se zdravotním postižením, která se uskutečnila 12. dubna v Rokycanech, se prezentovali zaměstnavatelé a také příspěvkové a neziskové organizace a další subjekty, které se zabývají problematikou zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Návštěvníkům akce představili svou nabídku pracovních míst. Poptávka byla například po uklízečích, pracovnících v ostraze, ve výrobě potravin a papírového zboží, v dopravě nebo bankovníctví. „Velice si vážím všech, kteří se rozhodnou podat pomocnou ruku lidem, jež to nemají na trhu práce zrovna nejlehčí, a snaží se s ohledem na jejich specifické možnosti a potřeby vhodně upravit pracovní prostředí. Pokud zaměstnavatelé dají šanci osobám se zdravotním postižením, mohou získat loajální zaměstnance,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Rokycanech, které akci pořádalo, v současné době eviduje mezi uchazeči o zaměstnání přes tři sta osob se zdravotním postižením. „V době ekonomického růstu, kdy se zvyšuje počet volných pracovních míst a zároveň klesá nezaměstnanost v celé republice, existují skupiny uchazečů, u kterých je tento pokles pomalejší. Jednou z nich jsou osoby se zdravotním postižením. Právě ty tvoří v okrese Rokycany v současné době téměř 26 procent všech nezaměstnaných. Proto jsme se



rozhodli je výrazně podpořit v jejich snaze najít práci a uspořádali pro ně tuto akci,“ doplňuje ředitelka Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Rokycanech Iveta Šimanová.

Součástí výstavy byl bohatý doprovodný program, v jehož rámci mohli návštěvníci využít služeb plzeňské poradny Národní rady zdravotně postižených ČR a AV Institutu, s. r. o., a dozvědět se tak více o zaměstnávání osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce. Na burze práce nechyběla ani výstava výrobků těchto osob se zdravotním postižením a zaměstnanců pracujících na chráněných pracovních místech. ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

## V Kopřivnici se konala přehlídka profesí v technických oborech

Už desátý ročník přehlídky profesí v technických oborech s názvem Řemeslo má zlaté dno se uskutečnil 13. a 14. dubna ve Sportovní hale VOS, SOS a SOU v Kopřivnici. Stejně jako v celé republice se i v tomto regionu potýkají zaměstnavatelé s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků v technických oborech. „Prostřednictvím akce se proto snažíme vzbudit zájem žáků o tyto profese,“ říká ředitel Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Novém Jičíně Zdislav Zima a dodává: „Pokud se mladí lidé rozhodnou takový obor vystudovat, mají velké šance na získání práce. Zájem firem je o kvalifikované a technicky vzdělané pracovníky velký a hlavně trvalý.“



Přehlídky se zúčastnila řada významných zaměstnavatelů z Novojičínska. Jejich zástupci připravili pro návštěvníky širokou škálu aktivit včetně ukázek svých výrobních programů. Návštěvníci mohli zhlédnout záporné ukázky z činnosti programátorů CNC strojů, mechaniků – seřizovačů, nástrojářů, zámečníků, karosářů, obráběčů kovů, automechaniků, autolakýrníků, opravářů zemědělských strojů, instalatérů, zedníků, truhlářů, tesařů nebo autoelektrikářů. V rámci doprovodného programu byly pro zájemce připraveny jednoduché praktické úkoly, ve kterých si vyzkoušeli své dovednosti a zručnost.

Přehlídka technických profesí byla určena především žákům os-

mých tříd, pro něž byla zabezpečena autobusová doprava ze škol do místa konání akce. Návštěví ji ale mohli i rodiče žáků, pedagogičtí pracovníci, výchovní poradci a samozřejmě také lidé bez práce nebo ti, kteří uvažují o změně zaměstnání. Přímou na místě se mohli u zástupců firem seznámit s nabídkou pracovních příležitostí v oblasti technických a řemeslných oborů.

Na pořádání přehlídky se podílelo Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v Novém Jičíně a Kopřivnici, VOS, SOS, SOU Kopřivnice, Střední škola technická a zemědělská Nový Jičín, město Kopřivnice a zaměstnavatelé z celého okresu.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR



# Kolik stát vyplatil v loňském roce na sociálních dávkách?

V roce 2015 činily výdaje Ministerstva práce a sociálních věcí ČR na sociální dávky 489,2 mld. Kč, což bylo o 10,3 mld. Kč více než v roce 2014. K nejvyššímu nárůstu výdajů došlo u dávek důchodového pojištění, dávek nemocenského pojištění a příspěvku na péči.

## Výdaje důchodového pojištění a počet důchodců

Celkové výdaje resortu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) na důchody v roce 2015 vzrostly meziročně o téměř 9,1 mld. korun a dosáhly výše 385,5 mld. Kč (tj. 78,8 procenta všech prostředků na sociální dávky MPSV v roce 2015).

Na konci roku 2015 byl zaznamenán mírný meziroční nárůst celkového počtu důchodců ovlivněný zejména vyššími počty starobních důchodců. V prosinci 2015 dosáhl celkový počet důchodců 2 874,0 tis. (z toho 2 376,9 tis. představovali důchodci starobní), tj. meziročně o 0,4 procenta více.

## Výdaje nemocenského pojištění a dočasné pracovní neschopnosti

Na dávky nemocenského pojištění (nemocenské, peněžité pomoci v mateřství, ošetřovné a vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství) bylo v roce 2015 vynaloženo 24,1 mld. korun. Ve srovnání s rokem 2014 došlo k nárůstu o cca 2,0 mld. Kč. Na meziročním zvýšení výdajů na dávky nemocenského pojištění se zejména podílelo zvýšení výdajů na nemocenské (o 1,5 mld. Kč), a to především v souvislosti s nárůstem počtu propalčených dnů dočasné pracovní neschopnosti (ze 42,5 mil. v roce 2014 na 45,9 mil. v roce 2015).

Z hlediska ukazatelů nemocnosti bylo v roce 2015 ukončeno 1,53 mil. případů dočasné pracovní neschopnosti (meziročně o cca 241 tis. případů více). Celkový počet prostonových dní meziročně vzrostl o 5,7 mil.



na 63,2 mil. Naopak došlo k meziročnímu poklesu průměrné délky trvání ukončeného případu o cca 3,6 dne na 41,4 dne.

## Vývoj výdajů na podpory v nezaměstnanosti

Na podpory v nezaměstnanosti bylo v roce 2015 uvolněno 8,3 mld. korun, tj. o téměř 1,0 mld. Kč méně než v roce 2014. Tento pokles byl ovlivněn především nižším počtem uchazečů o zaměstnání s podporou v nezaměstnanosti (zatímco v roce 2014 činil průměrný měsíční počet těchto uchazečů 115,9 tis., v roce 2015 šlo o 101,8 tis. uchazečů).

## Výdaje v oblasti nepojištěných dávkových systémů

Výdaje na dávky pomoci v hmotné nouzi (příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení a mimořádná okamžitá pomoc) činily v roce 2015 cca 10,5 mld. Kč při meziročním poklesu o téměř 0,8 mld. Kč. Došlo rovněž

k meziročnímu poklesu počtu vyplacených dávek (v průměru za měsíc u příspěvku na živobytí o 13,9 tis. na 148,7 tis. příspěvků, u doplatku na bydlení o 2,5 tis. na 70,7 tis. doplateků).

Dávky pro osoby se zdravotním postižením byly v roce 2015 vyplaceny v objemu 1,9 mld. Kč (z toho cca 1,1 mld. Kč činily výdaje na příspěvek na mobilitu a 0,8 mld. Kč příspěvek na zvláštní pomůcku), tj. o cca 10,8 mil. korun více než v roce předchozím.

Výdaje na příspěvek na péči v roce 2015 meziročně vzrostly o cca 0,8 mld. Kč na 21,2 mld. Kč. V průměru bylo měsíčně vyplaceno cca 337,0 tis. příspěvků (z toho cca 108,9 tisíc v I. stupni závislosti, 110,0 tis. ve II. stupni závislosti, 75,0 tis. ve III. stupni závislosti a 43,1 tis. ve IV. stupni závislosti).

Na dávky státní sociální podpory a dávky péčovské péče bylo v roce 2015 uvolněno celkem cca 37,6 mld. Kč, což bylo o 0,1 mld. Kč více než v roce předchozím, a to zejména v důsledku nárůstu výdajů na příspěvek na bydlení (o 0,3 mld. Kč)

## Vývoj výdajů dávkových systémů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR

Dávkový systém	Výdaje (mil. Kč)	
	rok 2014	rok 2015
<b>Dávky důchodového pojištění</b>	376 407	385 520
v tom: starobní důchody	305 690	314 108
invalidní důchody	43 689	44 165
vdovské důchody	21 193	21 424
vdovecké důchody	2 540	2 564
sirotčí důchody	3 294	3 260
<b>Dávky nemocenského pojištění</b>	22 077	24 110
z toho: nemocenské	13 881	15 428
peněžité pomoci v mateřství	7 334	7 611
ošetřovné	854	1 062
<b>Podpory v nezaměstnanosti</b>	9 262	8 276
<b>Příspěvek na péči</b>	20 402	21 167
<b>Dávky pomoci v hmotné nouzi</b>	11 295	10 518
v tom: příspěvek na živobytí	7 900	7 240
doplatek na bydlení	3 249	3 136
mimořádná okamžitá pomoc	146	142
<b>Dávky pro osoby se zdravotním postižením</b>	1 918	1 929
z toho: příspěvek na mobilitu	1 111	1 146
příspěvek na zvláštní pomůcku	805	783
<b>Dávky státní sociální podpory</b>	35 117	34 967
z toho: rodičovský příspěvek	22 913	22 480
příspěvek na dítě	3 206	3 057
příspěvek na bydlení	8 844	9 161
porodné	143	256
<b>Dávky péčovské péče</b>	2 383	2 665
z toho: odměna péčovce	1 424	1 625
příspěvek na úhradu potřeb dítěte	909	989
<b>Celkem</b>	<b>478 861</b>	<b>489 152</b>

a odměnu péčovce (o 0,2 mld. Kč). Naopak pokles výdajů byl zaznamenán u rodičovského příspěvku (o 0,4 mld. korun) a příspěvku na dítě (o 0,1 mld. Kč).

V minulém roce bylo v průměru měsíčně vyplaceno cca 927,5 tis. dá-

vek státní sociální podpory a cca 27,2 tis. dávek péčovské péče. Nejvyšší meziroční nárůst byl zaznamenán u příspěvku na bydlení (o 4,0 tis. dávek měsíčně), nejvyšší absolutní pokles u příspěvku na dítě (o 19,6 tis.).

(12)

## Pozvánka

### Úřad práce ČR – krajská pobočka v Plzni, kontaktní pracoviště Rokycany

pořádá ve spolupráci s partnery setkání s názvem

## NEMUSÍME, CHCEME



Setkání je zaměřeno na širší prezentaci možností pomoci ostatním v rámci dobrovolnické práce. Neziskové organizace a jiné subjekty zde představí své dobrovolnické programy a nabídnou všem zájemcům možnosti dobrovolnické pomoci v různých oblastech života.

### ÚČAST PRO NÁVŠTĚVNÍKY ZDARMA

7. 6. 2016 od 9.00 do 14.35 hodin

TRIANA, Městský úřad v Rokycanech, Masarykovo náměstí 1, Rokycany

#### PROGRAM

- 9.00–9.15 zahájení setkání – úvodní slovo
- 9.15–10.35 **HESTIA – Centrum pro dobrovolnictví, z. ú.** – propagace, rozvoj a podpora dobrovolnictví – úvod do dobrovolnické práce, vysvětlení pojmů, význam, práva a povinnosti dobrovolníků
- 10.40–11.10 **ADRA, o. p. s.** – pomoc lidem v nouzi, prezentace činnosti
- 11.15–12.15 **Diakonie ČCE – středisko Západní Čechy** – dobrovolnický program Diakonie Západ
- 12.15–12.30 přestávka
- 12.30–13.30 **Mezigenerační a dobrovolnické centrum TOTEM, z. s.** – představení různých možností dobrovolnického zapojení, informace o projektu **SOUSEDĚ plus** – zvýšení kvality života ve stáří, pomoc proti osamělosti, izolaci, depresi a obavám z budoucnosti
- 13.35–14.35 **Člověk v tísni, o. p. s.** – prezentace a nabídka dobrovolnictví



Úřad práce ČR



Městský úřad Rokycany

## Rozhovor

### Stanislav Turek: Ke kvalitnímu životu patří bydlení, dobře strávený volný čas a smysluplná práce

**Sociální podnik Zahradu 2000 poskytuje lidem s duševním onemocněním na Jesenícku ucelený systém služeb, které jim umožňují návrat do života a uplatnit se ve společnosti. Stanislavu Turkovi, řediteli podniku, který vznikl v roce 1998, jsme položili několik otázek.**

**Jaká byla motivace založit tuto neziskovou organizaci? Co vás lákalo a láká na sociálním podnikání?**

Zakládající členové naší organizace působili a působí v oblasti péče o duševní zdraví jako ambulantní psychologové a psychiatři a silně tehdy vnímali, že chybí „něco“, co doplní systém lékařské ústavní a ambulantní péče o osoby s duševním onemocněním. A to „něco“ je podle nás podpora těchto osob v jejich každodenním životě. A do takového běžného života významně patří i smysluplné pracovní uplatnění. Tak vznikla organizace Zahradu 2000.

**Jak se vám daří být finančně nezávislí?**

Samozřejmě se zcela bez dotací zdrojů neobejdeme, naopak aktivně využíváme strukturální fondy, granty, nadace atd. Snažíme se ale dotaci peníze používat k rozjezdu a startu takových aktivit, které jsou později alespoň částečně a nejlépe zcela samofinancovatelné. U nás tzv. projekty nekonečí propuštěním pracovníků a posledním dnem projektu, ale pokračují. A časem generují peníze na nové aktivity.

**Máte nespočet aktivit v různých oblastech. Připravujete ještě nějaké novinky?**

Náš na první pohled možná široký záběr je souvislým řetězcem aktivit. Například protože pro šicí dílnu potřebujeme nové pracovníky, vzděláváme si je ve vlastním akreditovaném kurzu, a tak jsme i akreditovanou vzdělávací institucí atd. Trochu to taky souvisí s diverzifikací rizik.

**Co vám v poslední době udělalo radost?**

Radost nám dělá právě šicí dílna, která se dostala opravdu na výškové úrovni nejen v oblasti kvality. Získali jsme na naše šité hračky mj. certifikát Jeseníky – originální produkt, o naše výrobky je velký zájem. A motivací kupujících už dávno není udělat dobrý skutek, ale koupit si kvalitní výrobek za dobrou cenu. To nás těší. Platí to pro všechny naše provozy.

**Proč jste se rozhodli pro ucelený systém zaměstnávání osob s postižením?**

Podle našich zkušeností patří ke kvalitnímu životu bydlení, dobře strávený volný čas a smysluplná práce – a to nejen u lidí s duševním onemocněním. A tyto části života se vzájemně ovlivňují, bez práce nemá člověk časem peníze na bydlení, pokud nemá kde bydlet, špatně se mu pracuje, bez práce o sebe se časem špatně pracuje i bydli. Proto je náš ucelený systém péče takový, jaký je. Nám a našim klientům se jednoduše osvědčil, pro osoby s duševním onemocněním jsou časová pomoc a podpora v těchto oblastech obzvláště důležité.

**V několika provozech zaměstnáváte více než tři desítky osob se zdravotním postižením. Jak se vám pro ně daří zajišťovat práci a plánujete případné rozšíření jejich počtu?**

Významnou část produkce našich dílen (šicí, tkalcovská, keramická) se nám daří prodávat v našem



*V chráněných dílnách sociálního podniku Zahradu 2000 se vyrábějí originální výrobky na zakázku – nejen drobné upomínkové předměty, ale také třeba série keramiky pro restaurace a penziony.*

FOTO: WWW.ZAHARADA2000.CZ

e-shopu, aktivním prodejem na regionálních trzích, jarmarcích i v naší kamenné prodejně v Jeseníku. Náš běžný sortiment doplňujeme zakázkovou výrobou, což jsou např. upomínkové předměty na konferenci, vánoční dárky pro velké společnosti určené obchodním partnerům nebo zaměstnancům atd., záběr je opravdu široký.

Část nabídky služeb pravidelně nebo údržby zahrad a zeleně využívá okruh našich podporovatelů s dobrou srdecm z regionu (majitelé penzionů, vlastníci nemovitostí atd.), pro které je prostě lepší koupit si kvalitní službu za slušnou cenu, než někomu dát peníze.

Snažíme se o sobě a naší nabídce výrobků a služeb aktivně dávat vědět, okruh zákazníků se nám daří postupně rozšiřovat. A zvolna tak, jak se nám daří rozšiřovat okruh zákazníků, rozšiřujeme i počty našich vymezených chráněných míst.

(red)

■ Soutěž

# I letos děti malují, jak vypadá šťastné stáří

Pod záštitou ministryně práce a sociálních věcí odstartoval už sedmý ročník výtvarné soutěže Šťastné stáří očima dětí. Výtvarná díla lze přihlásit do soutěže do konce června.



Jak už její název napovídá, tématem soutěže Šťastné stáří očima dětí, určené pro děti od předškolního věku do 15 let, je výtvarné zpracování dětského pohledu na stáří.

### Podpořit mezigenerační dialog

Cílem projektu je snaha o propojení generací a vzájemnou pomoc, odstranění předsudků o stáří, a navázání spolupráce mezi školami a domovy pro seniory. „Podnitit v dětech zájem a vlastní představy o stáří, a to hlavně o stáří šťastném, ale i potěšit seniory obrázky plnými energie, čistého pohledu a někdy i navivý a humoru, to jsou hlavní cíle Šťastného stáří očima dětí, které se daří naplnovat již řadu let. I letos tak chceme přispět k podpoře mezigeneračního dialogu a vykouzlit úsměvy na tvářích jak dětí, tak seniorů,“ komentuje vyhlášení nového ročníku Jiří Horecký, prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

### Výtvarná díla i fotografie

Soutěž je rozdělena do tří kategorií podle věku pro díla výtvarná, dále je součástí soutěže kategorie foto-

grafická a kategorie pro děti se zdravotním postižením. Obrázky mohou zaslat jak jednotlivci, tak školy. Výsledkem hodnocení bude vyhlášení pěti nejlepších prací v každé kategorii, vybraných odbornou porotou, v níž zasednou zástupci vyhláševoatelů projektu a výtvarníci (i letos porotě předsedá akademický malíř Kristian Kodet), a jedné vítězné práce vzešlé z veřejného hlasování na webových stránkách. „Těší nás, že tento projekt naplňuje jeden z hlavních cílů – tedy propojování generací. Z mnoha zaslaných obrázků je patrné, že nevznikly jen tak u stolu, ale že byly vytvořeny na základě zážitku nebo přímého setkání dětí a seniorů nejen v domácím prostředí, ale i v domovech pro seniory, kam děti přišly na návštěvu,“ říká Magda Dohnalová, manažerka projektu.

### Kde najdete pravidla soutěže?

Výtvarná díla se do soutěže přihlášejí do 30. června, slavnostní vyhlášení se uskuteční 4. října. Bližší informace o soutěži a pravidla pro zasílání prací najdete na [www.stastne-stari.cz](http://www.stastne-stari.cz).

ZDROJ: APSS ČR

# Jaká povolání považují Češi za nejprestižnější?

V žebříčku prestiže vybraných profesí zaujímá dlouhodobě první pozici povolání lékaře. Stále více si Češi vážejí vojáky z povolání a policisty.

Po třech letech zkoumalo Centrum pro výzkum veřejného mínění (CVVM) prestiž vybraných povolání. Více než tisíce respondentů byl předložen seznam 26 vybraných profesí, které měli ohodnotit body od 1 do 99 podle toho, jak si jich považují. V letošním šetření udělilo 44 procent dotázaných maximum 99 bodů lékařům (v roce 2013 to bylo 49 procent). Vědcům, kteří zaujímají druhé místo, udělilo toto maximum 14 procent oslovených. K prvním pěti nejuznanějším profesím s průměrným hodnocením nad 70 bodů patří ještě zdravotní sestry, vysokoškolské učitelé a učitelé na základních školách.

### Zvýšení a pokles prestiže

Za touto skupinou následují na šestém až devátém místě profese se zhruba 60 body v pořadí soudce, projektant, programátor, soukromý zemědělec. Následuje velká skupina rozmanitých a nesourodých profesí s hodnocením kolem 50 bodů (10. až 18. místo). Za pozornost stojí postupné zvyšování prestiže vojáka z povolání a policisty a především výrazný

## Prestiž vybraných profesí (průměrné bodové hodnocení)

Pořadí	Profese	Prům.	Pořadí	Profese	Prům.
1.	Lékař	90,2	14.	Účetní	50,4
2.	Vědec	77,2	15.	Majitel malého obchodu	50,1
3.	Zdravotní sestra	72,9	16.	Profesionální sportovec	49,3
4.	Učitel na vysoké škole	72,9	17.	Manažer	48,8
5.	Učitel na základní škole	70,8	18.	Ministr	46,5
6.	Soudce	64	19.	Stavební dělník	44
7.	Projektant	61,2	20.	Bankovní úředník	42,4
8.	Programátor	59,7	21.	Novinář	41,2
9.	Soukromý zemědělec	58,2	22.	Kněz	41,2
10.	Policista	56,3	23.	Prodávač	40,3
11.	Starosta	54,1	24.	Sekretářka	37,3
12.	Voják z povolání	53,6	25.	Poslanec	31,2
13.	Truhlář	52	26.	Uklízečka	28,9

ZDROJ: CVVM SOU ČR, V. V. I.

vzestup prestiže ministra oproti minulému zjišťování. Naopak pokles prestiže byl zaznamenán například u manažerů. Výrazným propadem stále prochází také novinář (za 12

let o třináct bodů), propad prestiže kněze se zastavil a oproti minulému šetření získal na prestiži poslanec, takže si vyměnil poslední místo s uklízečkou.

ZDROJ: CVVM

# Téměř polovina Čechů a Slováků si najde práci do měsíce

Podle údajů pracovního portálu Profesia.cz bezmála polovina lidí, kteří hledají práci nebo ji chtějí změnit, najde nové pracovní uplatnění do jednoho měsíce. Zaměstnání nejčastěji nacházejí prostřednictvím nabídky pracovních portálů nebo na doporučení známých.

„Hledání práce je stresující a naše zkušenosti z osobního kontaktu s uchazeči o práci potvrzují, že je velmi snadné v takové situaci podlehnout tlaku a ztratit víru ve své schopnosti, zejména pokud se nedaří najít nové zaměstnání již delší dobu,“ říká Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz, a dodává: „Je proto potěšující zjištění, že v současné době se podle našeho průzkumu daří skoro polovině lidí v Česku najít práci do jednoho měsíce. Navíc výsledky z našich sesterských portálů dokazují, že na Slovensku je situace podobně příznivá.“ Nedávny průzkum, který se uskutečnil kro-

mě České republiky i na Slovensku a v Maďarsku (na portálech Platy.cz, Platy.sk a Fizezesek.hu), ukázal, že téměř polovina Čechů (47 procent) a Slováků (46 procent) najde práci do jednoho měsíce, v Maďarsku je situace o něco horší (36 procent). Do tří měsíců získá práci další necelá třetina ve všech třech zemích, dále než půl roku hledá zaměstnání sedm procent Čechů, 10 procent Slováků a 11 procent Maďarů. Při hledání pracovního místa neuspěla ani po šesti měsících v Česku a na Slovensku tři procenta respondentů, v Maďarsku deset procent.



FOTO: AUREMIATI / DREAMSTIME.COM

ZDROJ: PROFESIA.CZ

■ Křížovka

V roce 2050 budou senioři tvořit zhruba třetinu české populace. Ministerstvo práce a sociálních věcí vydalo publikaci Politika přípravy na stárnutí v ČR, která se věnuje například zajištění a ochraně lidských práv starších lidí, celoživotnímu učení nebo péči... (viz tajenka).

Vyluštění tajenku zasílejte do 27. 5. 2016 na e-mail [info@press-group.cz](mailto:info@press-group.cz). Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Přestaňte se v práci stresovat* od Jana Urbana z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Hlavní příčinou pracovního stresu často není práce samotná, dokonce ani náš šéf či kolegové. Můžeme si za něj z velké části sami, a to tím, jak ke své práci přistupujeme, jak na pracovišti jednáme. Můžeme jej proto podstatně omezit. Jak? To se dozvíte v této knize.



Tajenka z minulého čísla: „... umožní současná pravidla.“ Publikaci Proč cítím to, co ty z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává L. Čapková z Brna.

POMŮCKA: ABA, ASORT, ACO, BASIC, BIOL, LAY	KLADNÁ ELEKTRODA	PROGRAMOVACÍ JAZYK	LIDOP ANGLICKY	OZDOBŇ PŮSEK	OVINOUT	POLNÍ MÍRY	KŘEM	POTRAT MEDIC.	KLOUB PÁZE	VRAŽEDNÝ ÚTOK	SEVERSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO	OZOKRAJNÝ JEHLICNATÝ STROM	VĚTROVKA	LIDOVÁ ŠKOLA UMĚNÍ ZKR.
PLÁŠTĚ BEDUÍNŮ				FILHARM. ORCHESTR		LÉKY HOŘKÉ CHUTI					ZTRÁTA KOVUL OKYSLIČENÍM			
HOŘLAVÁ LÁTKA				SPOLKA A ANGLICKY		MARŽE					PŘÁNÍ HOVOR.			
1. DÍL TAJENKY						POHYBLIVÝ HOTEL					ZEMSKÉ DIVADLO			
DOPRAVNÍ INSPEKTORÁT ZKR.			ZKRATKA PRO TOTÉŽ PŘEDLOŽKA			SMĚR VÝVOJE					OBYVATEL EVROPY			POPĚVEK
JMÉNO MAKEDON. ŠAŠNIKA ŠOPOVA				BYV. MINIST. ZDRAVOTNICTVÍ		TRINITROTOLUEN ZKR.	PŘÍTEL ČL. HOVOR.				JMÉNO JAN FRANG.			
	PLAKAT	ZNAČKA DECITUNY		UMĚLA VYVYŠENINA		ÚROD. ČÁST POUŠTĚ		JEDLÁ HOUBA			DRUH KABÁTU		HAD Z KNHIV DZUNGLI	
STARŠÍ ZKR.		TOPINKA	CITOSLOVCE VRČENÍ		OBAL PLODU HRÁŠKU			NOVNÝ					ČÁSTI SKELETU	STÁT V USA
CIZÍ ZN. KOSMETIKY			RODNÉ ČÍSLO ZKR.		LOTERIE			POLOŽIT ANGLICKY						FYZIKÁLNÍ VELIČINA
ZA CO				2. DÍL TAJENKY		SÍDLO VE FRANCII	POSTRANNÍ ČÁST							
INICIÁLY SKLADATELE SUCHONĚ		NĚMECKÉ MUŽSKÉ JMÉNO				SCHOVANÍ								SLOSOVÁNÍ
INICIÁLY HERCE TOPFERA		ELEMENT CHŮZE				INICIÁLY VÝTVARNÍCI ČECHOVĚ		SPORTOVNÍ KLUB ZKR.				CITOSLOVCE KONŠKÉHO RZANI		



EU-OSHA

# Nová kampaň vyzývá ke zkvalitnění pracovních podmínek pro stárnoucí populaci

**V polovině dubna Evropská komise a Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) zahájily dvouletou celoevropskou kampaň s názvem Zdravé pracoviště pro všechny věkové skupiny.**

Kampaň, která je největší svého druhu na světě, se zaměřuje na otázku udržitelné práce a zdraví a bezpečnosti na pracovišti a chce připomenout, že problémům spojeným se stárnutím se za nějaký čas nevyhnu ani dnešní mladí. Upozorňuje evropské zaměstnavatele (ze soukromého i veřejného sektoru) na nutnost podporovat udržitelnou práci a zdravé stárnutí hned od začátku profesní dráhy svých pracovníků. Firmy mají chránit jejich zdraví až do důchodového věku, a tím zároveň dosáhnou také lepší produktivity práce. Evropská komisařka Marianne Thyssenové upozornila na nadčasovost tématu této kampaně: „V době, kdy se vedou zásadní diskuse o budoucí podobě bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v EU, má tato kampaň nebyvalý význam. Tím, co budou zaměstnanci i firmy potřebovat za několik let, se musíme začít zabývat už nyní. Firmám, které řeší otázky zdraví stárnoucí pracovní síly, vzroste produktivita. A to je pozitivní pro pracovníky i pro samotné podniky.“

**Jaké jsou hlavní cíle kampaně?**

Pracovní síla v Evropě stárne a mnoho členských států EU zvyšuje oficiální věkovou hranici pro odchod do důchodu. Pracovníci tak musejí pracovat déle, a jsou tudíž více vystaveni pracovním rizikům. Kampaň Zdravé pracoviště pro všechny věkové skupiny 2016–2017 má za cíl zvyšovat povědomí o významu řádného řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a předcházení souvisejícím rizikům během celého pracovního života. Zdůrazňuje rovněž nutnost přizpůsobovat práci individuálním schopnostem pracovníků – ať už na začátku, nebo

ke konci kariéry. Politiky, programy a strategie na podporu starších pracovníků už ve všech členských státech EU existují, je ale potřeba je více zpopularizovat. Cílem této kampaně je shromáždit základní informace a příklady, které jsou k dispozici v členských státech, a šířit je po celé Evropě.

Konkrétní cíle kampaně Zdravé pracoviště 2016–2017 tedy jsou:

- propagovat udržitelnou práci a zdravé stárnutí a zdůrazňovat význam prevence po celou dobu pracovního života,
- poskytovat zaměstnavatelům i zaměstnancům informace a praktické nástroje pro řízení BOZP v souvislosti se stárnoucí pracovní silou,
- umožnit výměnu informací a sdílení správné praxe v této oblasti.

**Udržitelnost PRACOVNÍHO TRHU EU**

Na podporu kampaně Zdravé pracoviště 2016–2017 jsou připravovány praktické zdroje a nástroje, včetně elektronického průvodce k řízení BOZP v souvislosti se stárnoucí pracovní silou, i modul zaměřený na hodnocení rizik, jenž zohledňuje věk a rozmanitost zaměstnanců pro nástroj on-line interaktivní hodnocení rizik (OIR). V rámci kampaně budou propagována zjištění pilotního projektu Evropského parlamentu s názvem Bezpečnější a zdravější práce v každém věku, realizované pod vedením agentury EU-OSHA a za tímto účelem bude vytvořen zvláštní on-line nástroj pro vizualizaci dat. Jak zdůraznil zástupce nizozemského představení v Radě EU Lodewijk Asscher, je třeba zajistit do budoucna udržitelnost evropského pracovního trhu: „Musíme podnitit zaměstnavatele i pracovníky, aby do za-

městnatelnosti investovali. Konec konců nejdál se dojde vždy tak, že se do věci vložít lidé sami. Vlastní úsilí a motivace lidí stimuluje bez ohledu na věk. Právě v oblasti péče o zdraví není nikdy pozdě začít. A čím dříve to bude, tím zdraví víc utužíte, zůstanete vitální a budete lépe zvládat změny. To bude velmi důležité, protože dnešní pracovní místa či zaměstnání už v budoucnu nemusí existovat nebo budou mít zásadně jinou podobu či náplň. A proto je důležité nevyčkávat, až k tomu dojde, a na vše se včas řádně připravit.“

**ZAPOJTE SE DO KAMPANĚ A DEJTE O SOBĚ VĚDĚT!**

Do kampaně se mohou zapojit veřejné či soukromé organizace všech velikostí a ze všech odvětví i jednotlivci, a to nejen využíváním a propagováním dostupných praktických nástrojů pro řízení zohledňující věk zaměstnanců. Firmy se mohou zúčastnit soutěže Ceny za správnou praxi v rámci kampaně Zdravé pracoviště, která oceňuje organizace různých velikostí a z rozličných odvětví za inovativní příspěvků k BOZP. Mezinárodní organizace také mají možnost stát se oficiálními partnery kampaně, sdělovacími prostředky pak mediálními partnery. Kromě



FOTO: STEVIER OLSSON | DREAMSTIME.COM

slavnostního udílení cen za osvědčené postupy v oblasti zdraví na pracovišti, které se uskuteční v dubnu příštího roku, patří k nejvýznamnějším událostem kampaně Evropský týden pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (koná se v říjnu 2016 a 2017).

Kampaň bude v listopadu 2017 zakončena summitem na téma zdravé pracoviště, na němž se setkájí všichni aktéři kampaně a společně se zástupci EU-OSHA zhodnotí výsledky kampaně a získané zkušenosti.

ZDROJ: EU-OSHA

**OCENĚNÍ**

## První Cenu Eusebia Riala Gonzáleze získala Karina Nielsenová

Evropská akademie psychologie ochrany zdraví při práci (EAOHP) a Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) udělily profesorce Karině Nielsenové první cenu Eusebia Riala Gonzáleze za inovace a praxi v oblasti psychologie ochrany zdraví při práci. Udělení ceny se uskutečnilo na konferenci akademie EAOHP v Aténách, která se konala od 11. do 13. dubna a na níž profesorka Nielsenová jako hlavní řečnick představila svoji práci.

Profesorka Nielsenová má za sebou vynikající kariéru v oblasti výzkumu zaměřeného na ochranu zdraví pracovníků prostřednictvím organizačních participativních opatření. Její práce pomohla mnoha firmám a organizacím vytvořit zdravé psychosociální pracovní prostředí.

Cena byla pojmenována po Eusebio Rial Gonzálezovi, zakládajícím členu EAOHP a vedoucím oddělení prevence u vlády EU-OSHA, který zemřel v prosinci roku 2014.

ZDROJ: EU-OSHA

# Některé důležité údaje (platnost k 1. květnu 2016)

<b>ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM</b> (měsíčně)	částky životního minima částka existenčního minima	
<b>MINIMÁLNÍ MZDA</b> - základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	9 900 Kč za měsíc nebo 58,70 Kč za hodinu	
<b>NEJNÍŽŠÍ ÚROVŇ ZARUČENÉ MZDY</b> (při týdenní pracovní době 40 hod.)	9 300 Kč za měsíc nebo 55,10 Kč za hodinu	
<b>CESTOVNÍ NÁHRADY</b>	výše stravného za každý kalendářní den osobního vozidla náhrady při použití náhradního motorového vozidla za výjimek vozidla poskytovatele zaměstnavatele průměrná cena DPH	
<b>NÁHRADA MZDY</b>	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (smrti), nejdříve však od 25. nepracovního hodiny z rozvozných směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (smrti).	
<b>NEMOCENSKÉ</b>	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
<b>PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ (PPM)</b>	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
<b>OŠETŘOVNÉ</b>	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
<b>POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ</b> v roce 2016	zaměstnavatel	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců občanských NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec	6,5 %
	OSVČ	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastní)
	osoby dobrovolně účastnící DP	28 % na DP

<b>RODICOVSKÝ PŘÍSPĚVOK</b>	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit dělení pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši; rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyberána celková částka 220 000 Kč, nejdříve však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč měsíčně. Konkrétní výše lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Výběr výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
<b>PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %)</b>	průměr za rok 2008 4,1 %, 2009 6,1 %, 2010 7,0 %, 2011 6,7 %, 2012 6,8 %, 2013 7,7 %, 2014 7,7 %, 2015 6,6 % březen 2016 6,1 % duben 2016 5,7 %		
<b>NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ</b> k 30. 4. 2016	celkem: 414 960 z toho: 57 310 osob se zdravotním postižením 18 780 absolventů škol a mladistvých		
<b>VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA</b> (VPM) k 30. 4. 2016	hlášena na ÚP ČR - celkem za ČR: 124 280 průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 4. 2016: 3,3		
<b>PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU</b> (slovo celkem)	duben 2016: 11 415 Kč		
<b>BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI</b>	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2015) ***: 46 331 stavěné úrazy (rok 2014) ****: 116 v r. 2015: 45 621		
<b>PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY</b> (ČR celkem)	celkem: 386 519 643 starobní: 314 872 161 invalidní pro invaliditu I. stupně: 11 735 556 invalidní pro invaliditu II. stupně: 5 772 889 invalidní pro invaliditu III. stupně: 28 504 730 vdovský: 21 951 136 vdovecký: 2 584 244 srazení: 3 088 927		
<b>DŮCHODY</b> výdaje v r. 2015 (v tis. Kč)	v tom: 2014: celkem v národním hospodářství 25 037 Kč, PS 25 546 Kč, NS 25 579 Kč 2015: celkem v národním hospodářství 26 467 Kč, PS 26 396 Kč, NS 26 787 Kč		
<b>PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA</b> (NS)	2015: celkem v národním hospodářství 25 035 Kč, PS 24 896 Kč, NS 25 255 Kč podnikatelská sféra (PS) 2015: celkem v národním hospodářství 26 467 Kč, PS 26 396 Kč, NS 26 787 Kč		
<b>ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE</b> v r. 2015	absolutní údaje	relativní údaje	
	starší	48 191	4,6
	rozdvoji	28 083	2,5
	živé narození	116 764	10,5
	smrti	111 173	10,5
	celkový přírůstek	15 568	1,5
	střední stav obyvat.	10 542 942	»
<b>PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB</b>	zaměstnanci celkem	1. čtvrtletí 2015: 4 514 891 4. čtvrtletí 2015: 4 639 665	
	OSVČ vykonávající činnost	1. čtvrtletí 2016: 4 588 650 1. čtvrtletí 2015: 961 484	
	OSVČ povinně platit zálohy na důchod, poj.	4. čtvrtletí 2015: 985 215 1. čtvrtletí 2016: 986 408	
		1. čtvrtletí 2015: 661 510 4. čtvrtletí 2015: 682 541 4. čtvrtletí 2016: 685 480	

\* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; \*\* pramen MPSV; \*\*\* pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ; \*\*\*\*\* pramen VÚP  
1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozistalostního důchodu)  
3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let / počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

