



ZAMĚSTNANOST

Jak stát pomáhá lidem po padesátce uplatnit se na trhu práce?

čtěte na straně 2



BEZ BARIÉR

Lidé se zdravotním postižením mohou být pro firmy přínosem

čtěte na straně 3



INTERNET

Usnadněte si práci a používejte interaktivní tiskopisy!

čtěte na straně 4

Slovo MINISTRYNĚ

Vážení, podporu rodinné politiky považují za jednu z hlavních priorit po nástupu na ministerstvo. Nejprve bychom si ale měli zkusit odpovědět na otázku, jak dnes chápeme rodinu, jak ji definujeme? Nejednoho při vyslovení slova rodina napadne zažitá představa – sezdáný pár, muž a žena s jedním, dvěma nebo více dětmi. Každý ze svého okolí ale známe rodiče, kteří vychovávají děti úplně sami nebo se musejí ještě starat o další rodinné příslušníky, většinou starší příbuzné. O potřebě podpory rodinné politiky se toho za posledních dvacet let hodně namluvilo a napsalo, ale bohužel už ne tolik udělalo. Na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR nyní pracuje odborná komise složená ze sociologů, demografů a dalších odborníků, která zvažuje návrhy, jež by korespondovaly s každodenní realitou našeho života. Snaží se navrhnout opatření k podpoře rodin s dětmi a větší motivaci rodinu vůbec založit a udržet. Musíme v dnešní uspěchané době přizpůsobit podmínky, zákony, nabídnout lidem možnosti a pružné nástroje, aby si mohli sami zvolit cestu a uzpůsobit si ji svojí životní situaci. A to se netýká jen finanční podpory skrze dávkový systém, ale i dostupného bydlení, sociálních služeb, možnosti dobře sladit práci a rodinu a dalších věcí. Na tiskové konferenci ve čtvrtek 10. září jsme představili první čtyři opatření, větší pozornost jim budou jistě věnovat nejen stránky těchto novin v dalších týdnech a měsících, proto jen velmi stručně. Otcové by měli mít možnost trávit s dítětem ihned po narození více času. Člověk, který pečuje o blízkého člena rodiny při nemoci či vážném zranění, by se neměl obávat ztráty zaměstnání a většiny příjmu. Chceme řešit nedostatečnou kapacitu v předškolních zařízeních. Rozjede se kampaň na zvýšení povědomí o výhodách dětských skupin, které jsou již zahrnuty v našem právním rádu. Inspirovali jsme se v sousedním Německu a připravujeme pilotní projekt tzv. mikrojeslí. Pokusíme se nastavit rodičovský příspěvek k vytvoření podmínek pro rychlejší návrat žen do zaměstnání po rodičovské dovolené. Postupně budeme představovat další opatření z dílny komise a našeho ministerstva. Přeji vám hezký začátek podzimu.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Minimální mzda se od ledna zvýší na 9 900 korun

Vláda schválila návrh ministryně práce a sociálních věcí a od začátku příštího roku se minimální měsíční mzda zvýší o 700 korun na 9 900 Kč a minimální hodinová mzda z 55 Kč na 58,70 Kč.

„Minimální mzda v ČR je stále jedna z nejnižších v Evropské unii a pohybuje se pod hranici chudoby. Jsem ráda, že jsme udělali další krok ke zlepšení této situace a zvýšili jsme minimální mzdu, protože pracovat se musí vyplatit,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Vláda pokračuje v realizaci svého záměru postupně zvyšovat minimální mzdu, tak aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy. Při schválení valorizaci minimální mzdy lze v roce 2016 předpokládat zvýšení jejího podílu k průměrné mzdě na 36 procent. Nezvyšování minimální mzdy v letech 2007 až 2012 přispělo k tomu, že byly velmi výrazně oslabeny základní funkce minimální mzdy a významně poklesla kupní síla zaměstnanců pracujících za minimální mzdu.

Zvýšení se týká také zaměstnanců, kteří pobírají invalidní důchod. V květnu vláda schválila Národní plán podpory rovných příležitostí pro osoby se zdravotním postižením na období 2015 až 2020. Tento materiál obsahuje opatření, které má odstranit nerovnoprávné postavení osob se zdravotním postižením v odměňování minimální mzdou. Termín pro jeho splnění je stanoven na začátek roku 2017 a od uvedeného data by tedy měla být uplatňována pouze jedna sazba minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy shodné pro všechny zaměstnance. Dorovnaní snížených sazeb pro zaměstnance s invalidním důchodem k základní sazbě minimální mzdy bude učiněno postupně. V roce 2016 se sazby zvýší ze 48,10 Kč za hodinu na 55,10 Kč za hodinu a z 8 000 Kč za měsíc na 9 300 Kč za měsíc.



FOTO: © MIROSLAV HLAVKO | DREAMSTIME.COM

Ministerstvo čerpá maximum evropských dotací

Díky jasným pravidlům získává Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR maximum unijních prostředků. Chybovost Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost se drží pod jedním procentem.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), jehož řídicím orgánem je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV), má velmi nízkou chybovost certifikovaných výdajů. Míra chybovosti činila za loňský rok 0,81 procenta. To potvrzuje, že resort správně nastavil veškeré kontrolní mechanismy, a nedojde tak k finanční korekci ze strany Evropské komise. „Na kontrolu, ale i prevenci chyb klademe vysoký důraz. Kromě zlepšování systému kontrol se zaměřujeme na vzdělávání zaměstnanců řídicího orgánu, aby

byli schopni případná pochybení příjemců finančních prostředků z OP LZZ odhalovat. Zároveň se snažíme příjemcům poskytovat veškeré informace, aby se chybám předcházelo,“ uvedl náměstek ministryně práce a sociálních věcí pro ekonomiku a fondy EU Martin Kučera.

V ČEM CHYBÍJÍ REALIZÁTOŘI PROJEKTŮ?

Míru chybovosti certifikovaných výdajů stanovuje Ministerstvo financí ČR na základě auditu vzorku



FOTO: © ALTERPALIER | DREAMSTIME.COM

čítajícího několik desítek projektů, které MPSV prostřednictvím unijních prostředků podpořilo. Výsledek 0,81 procenta tedy znamená, že ze strany MPSV téměř nedochází ke schvalování, a tedy i k vyplácení nezpůsobilých výdajů. Chybovost, kterou Evropská komise připouští jako možnou, jsou dvě procenta. Realizátoři projektů nejčastěji chybují při administraci veřejných zakázek, konkrétně při výběru dodavatele. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se proto v novém Operačním programu Zaměstnanost ještě více soustředí na to, aby veškeré zadávané zakázky splňovaly pravidla hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě.

(tz)

Rodina

Problém s hlídáním dětí mohou vyřešit školní kluby

Sladit rodinný a profesní život bývá pro rodiče náročné. V době, kdy jsou v práci a děti nemají školní vyučování, pro ně často nemohou zajistit hlídání. Ministerstvo chce současnou situaci zlepšit prostřednictvím tzv. dětských klubů zajišťujících mimoškolní aktivity.

Zaměstnanost matek ve věku 25 až 49 let s dětmi mladšími 15 let je v ČR pouze 52 procent oproti 74 procentům zaměstnaných žen ve věku 25 až 49 let bez dětí stejného věku. K této situaci mohou přispívat i nedostatečné služby pro děti mladšího školního věku. Zároveň podle aktuálních přehledů demografického vývoje dětí ze silných ročníků přecházejí ze škol do škol, takže lze očekávat další růst poptávky po těchto službách. „Na mnoha školách družiny fungují v režimu, který se značně liší od pracovní doby většiny rodičů, dítě je třeba vyzvednout často již brzo odpoledne. Podpoříme proto vznik školních klubů, školních autobusů nebo

příměstských táborů v době školních prázdnin,“ vysvětluje náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí pro rodinnou a sociální politiku Zuzana Jentschke Stöcklová. Projekty finančně zaštití Operační program Zaměstnanost (OPZ), který na jejich realizaci uvolní 200 milionů korun.

Podpořit ZAMĚSTNANOST RODIČŮ

Na začátku srpna zveřejnilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) výzvy na podporu služeb péče o děti 1. stupně základních škol v době mimoškolního vyučování. V nich mohou neziskové organizace, školy, obce a další předkládat své



FOTO: © POZNYKOV | DREAMSTIME.COM

návrhy na založení a provozování zařízení, která doplní chybějící kapacitu stávajících školních družin, zájmových kroužků či klubů. Mezi podpořené aktivity patří i skupinová doprava do/ze školy zejména

na venkovských či příměstských regionech s komplikovanou dopravní obslužností, zajištění doprovodu dětí na kroužky a zájmové aktivity nebo příměstské tábory v době školních prázdnin. Projekty tak podpoří zaměstnanost rodičů a rovné příležitosti žen a mužů na pracovním trhu a napomohou sládnutí pracovního a soukromého života. Záměry z českých a moravských regionů, stejně jako z Prahy, mohou své projektové žádosti zasílat do 16. 10. 2015. Podmínky výzvy jsou k dispozici na www.esfcr.cz.

(tz)

Dejte si pozor na podvodníky!

V poslední době se zaměstnanci Úřadu práce ČR setkali s několika případy podvodného jednání, kdy se zástupci některých firem vydávali za sociální pracovníky úřadu. Poté, co je lidé vpustili do svých příbytků, vyšlo najevo, že se z nich snaží vymámit prostřednictvím „výhodné“ koupě peníze. Úřad práce ČR proto apeluje na veřejnost, aby do bytů nepouštěla nikoho bez předchozího ověření. Jeho zaměstnanci se v rámci sociálních šetření, popřípadě šetření v místě, vždy prokazují služebním průkazem společně se zvláštním oprávněním jako doložkou služebního průkazu. Oprávnění obsahuje označení účelu vydání, číslo služebního průkazu, jméno, popřípadě jména, a příjmení zaměstnance a identifikační údaje vydávající krajské pobočky Úřadu práce ČR nebo Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky.

(tz)

■ ESF

Na podporu sociálních podniků je připraveno 100 milionů korun

Chcete realizovat dobrý nápad v oblasti sociálního podnikání nebo v hlavě nosíte návrh, kterým pomůžete nejen sobě, ale také lidem na okraji společnosti? Pak předložte svůj projekt a ucházejte se o prostředky z evropských fondů.

Projekty zaměřené na sociální podnikání mají různou podobu. Společná je snaha začlenit do běžných podnikatelských aktivit společensky nebo zdravotně handicapované osoby. Cílem je zajistit jim rovné příležitosti, zlepšit jejich sociální postavení ve společnosti a zvýšit jejich životní úroveň i sebevědomí. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) vyhlásilo výzvu pro projekty sociálního podnikání, sociálního začleňování a boje s chudobou. Předkládatelům projektů bude k dispozici celkem 100 milionů korun z Operačního programu Zaměstnanost a ucházet se o ně mohou nejen noví zájemci o sociální podnikání z řad podnikatelských subjektů nebo OSVČ, ale i existující sociální podniky, které by k rozšíření svých aktivit potřebovaly další peníze. Projekty je možné předkládat do 30. listopadu 2015.

Sociální podnikání NENÍ CHARITA

Pro ty, kdo s podáváním projektových žádostí nemají zkušenosti, připraví ministerstvo speciální seminář a konzultace. Veškeré informace budou dostupné na www.esfcr.cz. „Sociální podnikání není totéž co charita. Sociální podnik musí být stejně úspěšný jako jakákoliv jiná firma. Lišit by se měl především v tom, jak nakládá se svým ziskem. Předpokládá se, že ho investuje zpátky, například do vytváření dalších pracovních míst pro osoby se ztíženým uplatněním na trhu práce,“ zdůrazňuje náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí pro zaměstnanost a nepojistné sociální dávky Jan Marek. „Na ministerstvu usilujeme o rozvoj sociálních podniků a podpora takových obecně prospěš-

ných aktivit mi připadá smysluplná,“ dodává Jan Marek.

V ČR je přes dvě stě sociálních podniků

Od roku 2013 podpořilo MPSV prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 122 sociálních podniků. Momentálně v ČR působí více než dvě stovky sociálních podniků v různých oborech – od stavebnictví, průmyslové výroby přes dopravu, potravinářství až po finanční služby, telekomunikace nebo podnikání v cestovním ruchu. Jedním z nich je i Fair & Bio družstvo v Kostelci nad Labem. V pražárně fairtrade biokávy našlo pracovní uplatnění hned několik osob znevýhodněných na trhu práce. Pracovní pozice, na nichž působí, jsou zároveň chráněnými pracovními místy. Vedení pražárny na zaměstnance tak může brát mnohem přesnější a účelnější ohledy. „Ohleduplnost a toleranci jsem mnohdy v běžných kolektivních postráda. Často na mě byly,

bez ohledu na můj handicap, kladey stejné nároky jako na mé zdravé kolegy. Proto jsou z mého pohledu chráněná pracovní místa jedineč-

nou příležitostí pro uplatnění lidí se zdravotními postiženími,“ vysvětluje účetní Renáta Trykarová, která trpí revmatoidní artritidou. (tz)

Kdo a za jakých podmínek může dotaci na sociální podnikání získat?

- OSVČ nebo obchodní korporace veřejně se hlásící ke společensky prospěšnému cíli zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce.
- Podíl zaměstnanců ze znevýhodněných skupin je v podniku min. 30 procent.
- Více než polovina zisku je reinvestována do rozvoje podniku a naplňování jeho společensky prospěšného cíle.
- Při výrobě a spotřebě se zohledňují environmentální aspekty.
- Poptávka a nabídka směřují alespoň částečně do daného regionu, a přispívají tak k jeho rozvoji.

Na co lze v rámci výzvy pro sociální podniky získat dotaci?

- Podpora nově vznikajících sociálních podniků.
- Podpora nových podnikatelských aktivit existujících sociálních podniků: rozšíření portfolia produktů a služeb, rozšíření prostorové kapacity, zřízení nové živnosti, zřízení nové provozovny.

Mezinárodní mobilita znevýhodněné mládeže

Částkou 75 milionů korun z prostředků Operačního programu Zaměstnanost podpoří Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR i projekty zaměřené na mezinárodní mobilitu znevýhodněné mládeže. Výzva Mezinárodní mobilita pro znevýhodněnou mládež pomůže mladým nezaměstnaným lidem do 30 let, kteří se potýkají s nedostatečným vzděláním, zdravotními problémy či problematickými životními podmínkami. Díky mezinárodním stážím získají zkušenosti, jazykové znalosti i potřebné sebevědomí a eliminují znevýhodnění v hledání uplatnění na trhu práce. Zaměření zahraničních stáží bude korespondovat s profesní poptávkou v českém regionu. Oprávněnými žadateli o podporu jsou v tomto případě vzdělá-

vací instituce, pracovní agentury, neziskovky a kraje či obce. Žadosti lze předkládat do 30. října letošního roku. Další informace je možné získat na webu www.esfcr.cz. (tz)



FOTO: WWW.ESFCR.CZ

■ Publikace

Jaká je životní úroveň v České republice?

Vývoj výše průměrného měsíčního příjmu, procentní nárůst příjmů seniorů, za co domácnosti nejvíce utrácely nebo jak byly zadluženy. To vše najdete v nové publikaci Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v České republice v letech 1993–2014.

Průměrný měsíční příjem domácností zaměstnanců se v letech 1993–2014 zvýšil ze 3 571 Kč na 13 819 Kč na jednoho jejího člena. Větší procentní nárůst zaznamenaly domácnosti důchodců, když jejich průměrný měsíční příjem na osobu byl v roce 2014 o více než devět tisíc korun vyšší než v roce 1993 a činil 12 197 korun. V publikaci mimo jiné také najdete, že:

- průměrná měsíční mzda zaměstnanec v národním hospodářství se zvýšila od roku 2000 ze 13 219 Kč na 25 607 Kč,
- průměrná měsíční výše starobního důchodu vzrostla ze 2 734 Kč v roce 1993 na 11 065 Kč v roce 2014,
- index spotřebitelských cen 2014/1993 dosáhl 276,2 procenta, přičemž nejvyšší byl vzestup cen v letech 1993 až 1998,
- největší podíl na růstu cen pro domácnosti měly ve sledovaných letech bydlení a výživa, což zasáhlo zejména domácnosti důchodců,
- v roce 2014 vydal člen zaměstnanec domácnosti za nákup zboží a služeb za měsíc průměrně 11 642 Kč, což představovalo navýšení proti roku 1993 o 8 268 Kč, celkově ale přírůstek výdajů za celé období zůstal za přírůstkem měsíčních příjmů,

- z dostupných dat ČNB vyplývá, že vklady domácností vzrostly ze 314,0 miliard Kč v roce 1993 na 1 923,2 miliardy Kč v roce 2014,
- zadluženost českých domácností u bank vzrostla ze 114,8 miliard Kč v roce 1994 na 1 230,2 miliardy Kč v roce 2014, přičemž zcela převážily korunové půjčky (od roku 2000 zejména hypoteční a jiné úvěry na bydlení).

V publikaci lze dohledat také vývoj a podrobnější struktury příjmů a výdajů domácností, mezd, úvěrů a úspor. Při zpracování se vycházelo především z dat Českého statistického úřadu včetně zařazení neaktuálnějších údajů ze šetření Příjmy a životní podmínky domácností a byly také použity údaje České národní banky o zadluženosti a úsporách českých domácností. Nechybějí ani přehledy o vývoji životního a existenčního minima a minimální mzdy. Publikace, kterou vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, vyšla v českém i anglickém jazyce v nákladu 250 kusů a lze si ji bezplatně stáhnout z webových stránek www.mpsv.cz (Média a veřejnost – Publikace MPSV – Rok 2015). (tz)

Profesionalizace neziskových organizací

V neziskovém sektoru pracuje rok od roku více lidí. Význam neziskových organizací roste a spolu s ním i potřeba jejich profesionalizace. Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) proto vypsaló výzvu Budování kapacit a profesionalizace nestátních neziskových organizací, na kterou je z prostředků Operačního programu Zaměstnanost vyčleněno 75 milionů Kč.

Praxe ukazuje, že neziskové organizace potřebují ve stále větší míře na slovo vzaté profesionály, ať už pro oblast marketingu, strategického řízení nebo pro neziskový sektor zásadního fundraisingu. „V sociální oblasti je celá řada činností, které nestátní neziskové organizace vykonávají za stát. Usilujeme o to, aby získaly expertní zkušenosti, a tím se zvýšila jejich profesiona-

lita,“ vysvětlila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Žadosti o podporu konkrétních projektů je možné předkládat až do konce letošního roku. Výzva je určena pro neziskovky, které fungují minimálně dva roky a mají letos zpracovaný procesní audit. Více informací se zájemci dozvědí na webu www.esfcr.cz. (tz)

Stát pomáhá lidem po padesátce uplatnit se na trhu práce

Téměř třetinu nezaměstnaných dnes tvoří lidé po padesátce. Přitom mají zkušenosti, jsou zodpovědní a dobře spolupracují. Jenže mezi některými zaměstnavateli přetrvává představa, že pojmy jako flexibilní či dynamický se pojí jen s mladší generací.

Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV) a Úřad práce ČR (ÚP ČR) se proto snaží skupinu 50+ podpořit nejrůznějšími způsoby, ať už jde o motivační kurzy, sdílená místa, společensky účelná pracovní místa nebo rekvalifikace.

Boj s věkovou diskriminací

Na konci června evidoval Úřad práce ČR 138 tisíc uchazečů o zaměstnání starších 50 let, což představuje 30,7 procenta z celkového počtu nezaměstnaných. Na přelomu tisíciletí bylo přitom nezaměstnaných padesátníků téměř o polovinu méně (74 tisíc), tedy 16,2 procenta z celkového počtu nezaměstnaných. „Znevýhodňování starších pracovníků a pracovníc je vážný společenský problém, kterým podle průzkumů trpí především ženy. Bohužel se často stává, že si zaměstnavatel vybírá své zaměstnance jen na základě věku. Lidem nad padesát let, kteří bojují s věkovou diskriminací, se snažíme co nejvíce pomoci. Existuje k tomu řada nástrojů včetně projektů financovaných z Evropského sociálního fondu,“ říká Michaela Marksová, ministryně práce a sociálních věcí.

Příspěvek na mzdové náklady

I lidé s vyšším vzděláním se ale potýkají s předsudky zaměstnavatelů. Ti se domnívají, že se starší ročníky hůře učí novým věcem, hůře se adaptují na změny, nezvládnou udržet krok s technologickým vývojem. „Na celkové situaci se často podepisuje i zdravotní omezení. Výsledkem je pak kumulace handicapů, a tím pádem mnohem nižší šance na získání zaměstnání,“ upozorňuje zastupující generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Jedna z cest, která se v praxi osvědčuje, vede přes cílené poradenství nebo například příspěvky na mzdy a na zřízení nebo vyhrazení společensky účelných pracovních míst. Měsíční příspěvek na mzdové náklady pro zaměstnavatele, který přijme uchazeče ve věku nad 55 let, může v některých případech dosáhnout až 24 tisíc korun.

Vhodné rekvalifikační kurzy

Mezi nejčastější překážky na cestě k získání zaměstnání patří nedostatečná znalost cizích jazyků a ovládnutí počítačové techniky. V tomto ohledu je velmi důležité celoživotní vzdělávání. Jednou z cest, jak si zvýšit znalosti a dovednosti nebo třeba úplně změnit profesi, jsou rekvalifikační kurzy. To, že ani po padesátce není pozdě učit se nové věci, potvrzuje 61letý Ladislav z Ostravy: „Patnáct let jsem pracoval jako elektrikář, dělal jsem i topiče nebo zedníka. Pak

ale společnosti zkrachovaly, přestaly platit a podobný scénář se několikrát opakoval. Cím jsem byl starší, tím hůře se práce hledala.“ Před dvěma lety se dostal do projektu Profese svářeče a kromě vyučení v novém oboru získal práci na šest měsíců na nově vytvořeném pracovním místě. Protože se osvědčil, zaměstnavatel mu smlouvu prodloužil.

Projekty pro lidi nad 50 let

Úspěchy se začleněním skupiny 50+ zpět do pracovního života mají i další projekty hrazené prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Těži z nich uchazeči o práci, ale i jejich potenciální zaměstnavatelé. „Projekt byl pro mě zajímavý, protože mám zaměstnance před důchodem a za rok bych musela přijímat někoho nového. Takto mám rok na zaučení nového pracovníka za minimální náklady,“ potvrzuje Martina Pichlíková, která se zapojila do projektu Generační tandem – podpora generativní, který realizuje Úřad práce ČR v Karlovarském, Olomouckém a Středočeském kraji. (tz)

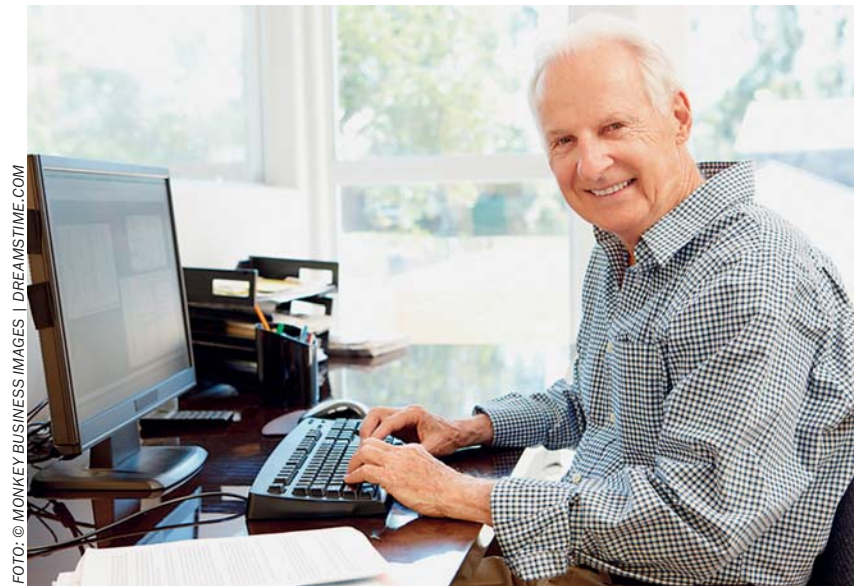


FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES / iDREAMTIME.COM

Lidé se zdravotním postižením mohou být pro firmy přínosem

V Česku žije zhruba jeden milion lidí se zdravotním postižením. Ne každému z nich se podaří najít vhodnou práci. I kvůli předpoklům se stát snaží zaměstnavatele motivovat.

„V zaměstnávání osob se zdravotním postižením bychom si měli vzít příklad z praxe ve vyspělých státech. Tito lidé rozhodně nemusejí být pro firmy přítěží, ale naopak přínosem,“ uvádí zastupující generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

„Často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu, a mohou tak získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega,“ doplňuje ředitel Odboru za-

městnanosti Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Jan Karmazín. Kvůli zažitým stereotypům a předpoklům řada těch, kteří už nějakou diagnózu mají, ji raději vůbec nepřiznávají. V opačném případě se totiž znatelně snižuje jejich šance na získání práce. Stát se proto snaží zaměstnavatele motivovat. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na vytvoření chráněného pracovního místa a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem.

o přiznání příspěvků na vytvoření chráněného pracovního místa bere Úřad práce ČR v potaz celkovou situaci na trhu práce v daném regionu. Celková částka, kterou Úřad práce ČR vyplatil od ledna do června letošního roku v rámci této agendy, činila 22 317 681 Kč.

ČÁSTEČNÁ ÚHRADA PROVOZNÍCH NÁKLADŮ

Úřad práce ČR může na chráněné pracovní místo poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa. Dohodu o poskytnutí příspěvku může se zaměstnavatelem nebo OSVČ uzavřít nejříve po uplynutí 12 měsíců ode dne, kdy firma takové místo vymezila nebo zřídila a následně obsadila. Roční výše příspěvku činí nejvýše 48 tis. Kč. Během šesti měsíců letošního roku vyplatil Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou 2 146 828 Kč.

VÍCE NEŽ POLOVINA ZAMĚSTNANCŮ S HANDICAPEM

Jestliže zaměstnavatel zaměstnává více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu pracovníků a zároveň splňuje podmínku, že tyto zaměstnanci pracují na chráněných pracovních místech, může si požádat o refundaci 75 procent skutečně vynaložených nákladů na jejich mzdy nebo platy včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti

a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

Firmy zaměstnávající v pracovním poměru více než 50 procent osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců na chráněných pracovních místech mohou požádat o poskytnutí příspěvku i na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných. Maximální výše příspěvku na zaměstnance, který je osobou zdravotně znevýhodněnou, činí 5 000 Kč měsíčně. Na zaměstnance, který je uznán v 1.–3. stupni invalidity, může Úřad práce ČR poskytovat příspěvek až do výše 8 000 Kč měsíčně. Po 12 měsících ode dne vymezení chráněného pracovního místa nebo ode dne obsazení zřízeního chráněného pracovního místa může zaměstnavatel uplatnit nárok na zvýšení příspěvku, nejvíce však o 1 000 Kč měsíčně, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou, nebo o 2 000 Kč měsíčně, jde-li o osobu v 1.–3. stupni invalidity. Když zaměstnavatel splní veškeré zákonem stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový. Od ledna do června letošního roku poskytl stát zaměstnavatelům v rámci této agendy 2 058 620 080 Kč.

SLEVA NA DANI PRO ZAMĚSTNATELE

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s 1. nebo 2. stupněm invalidity je sleva na dani 18 tis. Kč, v případě zaměstnance ve 3. stupni invalidity pak 60 tis. Kč ročně.

(tz)

Dva regionální individuální projekty, které pomáhají

Úřad práce ČR podporuje zaměstnávání osob se zdravotním postižením nejen finančními příspěvky, ale také v rámci poradenství, rekvalifikací, pracovní rehabilitace, spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi a v neposlední řadě i prostřednictvím regionálních individuálních projektů zaměřených právě na tuto skupinu uchazečů. V současné době běží v ČR dva takové programy:

PROGRAM AKTIVIZACE II V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI

Program je zaměřen na podporu aktivního zapojení osob se zdravotním postižením na otevřeném trhu práce. Jeho podstatou je důsledný individuální přístup ke každému klientovi. Celkem může do projektu vstoupit 180 uchazečů, kteří absolvují během pěti až šesti týdnů motivační program. Ti, kteří úspěšně projdou, pak budou mít možnost nastoupit do rekvalifikačního kurzu, pracovní rehabilitace či do podporovaného zaměstnání. Projekt běží od 1. 1. 2013 a potrvá do 31. 10. 2015. Celkový rozpočet je 14 750 620 Kč.

10 PRO ŽIVOT

Projekt realizuje Úřad práce ČR na území celého Moravskoslezského kraje. Vstoupit do něj může 180 zájemců. V jeho rámci nabízí Úřad práce ČR klientům celou škálu aktivit – od motivačních, školicích a poradenských až ke zprostředkování zaměstnání a podpoře pracovních míst. Základním principem je snaha zvýšit teoretické i praktické dovednosti jednotlivce a zároveň motivovat zaměstnavatele k přijetí osob se zdravotním postižením do pracovního poměru. Doba realizace projektu je od 1. 10. 2012 do 31. 10. 2015. Celkový rozpočet činí 21 696 145 Kč.

Infolinka

Pracovníci call centra Úřadu práce ČR řeší pestrou paletu dotazů

Každý měsíc žádá operátory call centra Úřadu práce ČR o radu v průměru 30 tisíc lidí – telefonicky nebo e-mailem. Nejčastěji se zajímají o termín odeslání dávek.

Na telefonní číslo call centra Úřadu práce ČR 844 844 803 se lze dovolat od pondělí do pátku od 8.00 do 20.00 hodin. Zájemci mohou své dotazy posílat také elektronickou cestou na e-mail kontaktni.centrum@mps.v.cz nebo callcentrum@mps.v.cz. Lidé mohou do call centra Úřadu práce ČR psát a volat v případě, že budou potřebovat radu týkající se zprostředkování zaměstnání, evidence na Úřadu práce ČR, vyplácní podpory v nezaměstnanosti nebo rekvalifikace. K dispozici jsou také informace z oblastí aktivní politiky zaměstnanosti. Pracovníci call centra Úřadu práce ČR poradí i zaměstnancům, jejichž zaměstnavatel jim nevyplácí mzdu z důvodu platební neschopnosti. Zájemci získají informace také o sociálních dávkách,

způsobech, jak o ně žádat, a o zákonných podmínkách nutných pro jejich získání. Dozvědí se i to, zda jim už úřad přiznanou dávku odeslal.

NEJČASTĚJŠÍ DOTAZY

Od roku 2006, kdy je call centrum Úřadu práce ČR v provozu, zodpovídá jeho pracovníci už přes 500 tisíc dotazů. Mezi tazateli převažují ženy. Klienty nejčastěji zajímá termín odeslání dávek, ale vysoký je také podíl lidí, kteří mají zájem o vstup do některého z projektů spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu. Pevně se jde o rodiče na rodičovské dovolené, uchazeče o zaměstnání či zaměstnavatele. Matky malých dětí se ptají, jak postupovat v případě, že jim současně končí ro-



dičovská dovolená i pracovní poměr. Skladbu nejčastějších dotazů ovlivňuje především roční doba. V lednu převažuje ne/zaměstnanost v souvislosti s ukončením pracovních poměrů ke konci předchozího roku. V létě zase vedou otázky zaměřené na činnost pracovních agentur, jejich ověření a nabídky brigád. Začátkem prázdnin a na podzim se pak často obrací na call centrum Úřadu práce ČR absolventi škol.

(tz)

Za půl roku se rekvalifikovalo téměř 22 400 lidí

V prvních šesti měsících letošního roku se 22 396 uchazečů a zájemců o zaměstnání zúčastnilo některého ze široké nabídky rekvalifikačních kurzů, které hradil Úřad práce ČR. Více než 80% z nich rekvalifikaci v tomto období úspěšně ukončilo.



„Často dochází ke zpoždění zahájení rekvalifikace a místo, aby kurzy už běžely a operativně odpovídaly potřebám trhu práce, musíme čekat na jejich otevření, dokud neskončí výběrové řízení. Pro nás je podstatná kvalita kurzu, nemůžeme tedy brát ohled pouze na finanční výhodnost konkrétní nabídky,“ zdůrazňuje ředitel Odboru zaměstnanosti Generálního ředitelství Úřadu práce ČR Jan Karmazín.

KDO MŮŽE POŽÁDAT O REKVALIFIKACI?

Člověk, který má zájem o kurz hrazený ze strany Úřadu práce ČR, musí splnit několik podmínek. Je třeba, aby šlo o uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, který je v evidenci Úřadu práce ČR. Délka evidence přitom nehraje roli. Dotyčný musí mít také odpovídající předpoklady požadované v rámci konkrétního kurzu. Například stupeň vzdělání, určité dovednosti a znalosti, jako jsou třeba práce s počítačem, řídičský průkaz apod. Rekvalifikace musí být potřebná a také účelná. V neposlední řadě je nutné, aby byl zájemce zdravotně způsobilý, a to nejen pro absolvování kurzu, ale také pro výkon nové profese.

Cílem rekvalifikačních kurzů je především odstranění bariér, které omezují určitou skupinu lidí ve vstupu na volný trh práce. Úřad práce ČR chce umožnit lidem, kterým hrozí, že přijdou o práci nebo už jsou nezaměstnaní, získání nové kvalifikace, a tím pádem i lepších vyhlídek na novou práci.

REAĎOVAT NA POTŘEBY TRHU PRÁCE

Abyste rekvalifikační kurz skutečně splnil svůj účel, je třeba ho tzv. ušít na míru konkrétnímu uchazeči. Jeho skladba a zaměření musejí odpovídat nejen požadavkům doby, ale také konkrétní situaci na trhu práce. Zaměstnanci Úřadu práce ČR průběžně komunikují se zaměstnavateli i místními samosprávami, monitorují vývoj a potřeby trhu práce, tak aby rekvalifikační kurzy odrážely potřebu praxe. V tomto ohledu stále komplikuje situaci současný zákon o veřejných zakázkách, podle kterého musí Úřad práce ČR vysoutěžit dodavatele rekvalifikací.

Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, práci v sociálních službách, dále o svářečské kurzy a kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35–39 a 50–54 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním. O příspěvek na získání nebo obnovení kvalifikace svých pracovníků mohou Úřad práce ČR požádat i zaměstnavatelé. Po důkladném posouzení a na základě písemné dohody jim Úřad práce ČR může poskytnout příspěvek na realizaci kurzu.

(tz)

Kalendárium

Hledáte práci? Přejďte na burzu práce!

Firmy různých oborů (strojírenství, gastronomie, logistika, autodoprava, administrativní a další), které hledají zaměstnance, se pravidelně prezentují na burzách práce pořádaných Úřadem práce ČR a Hospodářskou komorou ČR. Přímou na těchto burzách práce mohou zájemci absolvovat pracovní pohovory s personalisty firem, zjistit požadavky na nabízené pracovní pozice a poradit se, zda mají šanci práci u zaměstnavatele získat. Součástí burzy práce je poradenství pracovníků Úřadu práce ČR. Dozvíte se, jak si správně připravit životopis nebo o jakou profesi se vzhledem ke své kvalifikaci a praxi ucházet. Na burzu práce si nezapomeňte vzít občanský průkaz a také životopis, případně doklady o dosaženém vzdělání či předchozí praxi. A kdy a kde se burzy práce konají v září a říjnu?

- 17. září – Příbram (10.00 až 17.00 hod., zasedací sál Úřadu práce ČR, nám. TGM 145)
- 22. září – Domažlice (9.00 až 16.00 hod., Městské kulturní středisko Domažlice)
- 15. října – Přerov (9.00 až 17.00 hod., Výstaviště Přerov)
- 20. října – Olomouc (9.00 až 17.00 hod., Výstaviště Flora, pavilon A)

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR A HOSPODÁŘSKÁ KOMORA ČR



FOTO: © ANDREY POPOV | DREAMSTIME.COM

Žádosti o důchod jsou vyřizovány rychle a bez průtahů

I když má Česká správa sociálního zabezpečení na vydání rozhodnutí o přiznání důchodu zákonných 90 dní, rozhoduje v mnohem kratší lhůtě. Průměrná doba řízení u všech druhů důchodů je 40 dnů.

Lidé v předdůchodovém věku se často zajímají, jak dlouho trvá vyřízení žádosti o důchod. Chtějí se ujistit, že na rozhodnutí o důchodu nebudou muset příliš čekat. „Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) si je vědoma faktu, že odchod do důchodu je pro klienty důležitou životní událostí. Prioritním úkolem ČSSZ je proto kvalitně a bez zbytečných průtahů o důchodech rozhodnout. Toto rozhodnutí je časově náročné, protože vyžaduje pečlivé zhodnocení dob pojištění často i za více než čtyřicet let ekonomické aktivity pojištěnců. Přesto ČSSZ vyřizuje podané žádosti stabilně rychle, aniž je to na úkor kvality,“ říká ústřední ředitel ČSSZ Vilém Kahoun.

PRŮMĚRNÁ DOBA ŘÍZENÍ O DŮCHODU

Průměrná doba řízení o starobním důchodu v prvním čtvrtletí tohoto roku byla 36 dnů a o invalidním důchodu 62 dnů. Žádosti o důchody pozůstalostní (vdovský, vdovecký, sirotčí) byly ke konci letošního března v průměru vyřizovány za 33 dnů. Je důležité připomenout, že kromě žádostí o důchody, o nichž ČSSZ roz-



FOTO: © FILIPFOTO25 | DREAMSTIME.COM

hoduje podle českých právních předpisů, zpracovává velké množství důchodů s tzv. mezinárodním prvkem. Rozhodování o důchodech, kdy se zohledňují i doby pojištění získané v zahraničí, je několikanásobně náročnější jak na čas, tak dostatečnou odbornost. Za první tři měsíce letošního roku byla v průměru za všechny druhy důchodů (starobní, invalidní, pozůstalostní) s mezinárodním prvkem doba řízení jen 58 dnů.

Důvody pro delší dobu řízení

„Někdy i přes veškeré úsilí není možné vyřadit žádost v zákonné lhůtě, např. proto, že se nepodařilo ukončit došetřování některých skutečností. Pokud tato situace nastane,

pak v případě splnění podmínek pro nárok na důchod poskytne ČSSZ žadateli zálohu, aby nezůstali bez finančních prostředků,“ vysvětlil Vilém Kahoun. Ze zákona je lhůta pro přiznání všech dávek důchodového pojištění 90 dnů ode dne zahájení řízení. Důvodem delší doby řízení u invalidních důchodů je zejména skutečnost, že se do ní započítává lhůta pro posouzení zdravotního stavu, která může být až 45 dnů, a rozhodovací proces do jisté míry závisí i na spolupráci se samotným žadatelem, ošetřujícím lékařem a zaměstnavatelem. Délka rozhodování v případě důchodů s mezinárodním prvkem je navíc ovlivněna součinností s partnerskou institucí v zahraničí.

ZDROJ: ČSSZ

Dva způsoby, jak zjistit odpracované roky pro důchod

Každý si prostřednictvím tzv. důchodového konta může snadno zkontrolovat, zda mu zaměstnavatel potvrdil dobu důchodového pojištění a výdělky ve správné výši.

V podstatě existují dva způsoby, jak dobu důchodového pojištění sledovat. Zjistit stav evidovaných dob důchodového pojištění u České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) je možné on-line nahlédem na své „konto“ dob pojištění prostřednictvím ePortálu ČSSZ (eportal.cssz.cz). Stačí z nabídky služeb zvolit Přehled dob důchodového pojištění. Službu prozatím (s ohledem na platnou legislativu) mohou využívat jen majitelé datových schránek („datovek“). Konto pojištění se průběžně aktualizuje na základě každého nově doručeného a zpracovaného dokladu. Nahlízet do svého „konta“ a mít své údaje tzv. pod kontrolou je možné kdykoliv a zdarma.

I lidé, kteří nemají zřízenou „datovku“, mají možnost své údaje bezplatně získat. Mohou požádat ČSSZ jednou za kalendářní rok o zaslání informativního osobního listu důchodového pojištění (IOLDP). Ten obsahuje stejné údaje jako elektronické „důchodové konto“. ČSSZ zasílá informativní list nejpozději do 90 dnů ode dne doručení žádosti, ale zpravidla jej odesílá do jednoho měsíce.

MOŽNOST VČAS VYŘEŠIT NESROVNALOSTI

Přehled dob důchodového pojištění nebo tzv. informativní osobní list důchodového pojištění (IOLDP) slouží ke zjištění, jaké doby pojištění



FOTO: © ABSOLUT PHOTOS | DREAMSTIME.COM

(tj. „odpracované roky“), má ČSSZ v evidenci. Lidé si tak mohou zejména zkontrolovat, zda bývalí zaměstnavatelé, i ten současný, zaslali ČSSZ doklady o jejich výdělečné činnosti a potvrdili jejich výdělky ve správné výši. Případné zjištěné nesrovnalosti mohou včas řešit přímo se zaměstnavatelem nebo s pomocí pracovníků okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ), a přispět tak k rychlému vyřízení své budoucí žádosti o důchod.

ZDROJ: ČSSZ

■ PORADNA

Co musí obsahovat potvrzení o studiu pro výplatu sirotčího důchodu?

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) během letních měsíců kontrolovala trvání nároku na sirotčí důchody, někteří ze studentů proto mohli obdržet rozhodnutí o jeho odejmutí. Pokud sirotek ukončil studium na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole a bude v následujícím školním (akademickém) roce pokračovat ve studiu na jiné škole nebo jinou formou, musí předložit ČSSZ nové potvrzení o studiu.

Doklad o studiu musí předložit i v případě, že studium znovu zahájil po jeho předchozím přerušení. Potvrzení může student doložit opožděně v případě, že ho škola vydává až po zápisu ke studiu. V těchto situacích není potřeba podávat proti rozhodnutí o odejmutí důchodu námitky, protože ČSSZ výplatu sirotčího důchodu obnoví a důchod za příslušné období automaticky doplatí.

Pro potvrzení o studiu není předepsán závazný tiskopis, musí ovšem obsahovat následující informace:

- identifikační údaje o studentovi a škole,
- o jaké studium jde,
- v jakém ročníku je student,
- kdy má být studium ukončeno,
- číslo jednací, pod nímž je sirotčí důchod evidován.

Potvrzení se zasílá buď přímo na ústředí ČSSZ (Křížová 25, 225 08 Praha 5), nebo je možné ho odevzdat na okresní správě sociálního zabezpečení (v Praze Pražské, v Brně Městské správě sociálního zabezpečení) příslušné podle místa bydliště.

Komu náleží sirotčí důchod?

Sirotčí důchod náleží nezaopatřenému dítěti po dobu soustavné přípravy na budoucí povolání, nejdéle však do dovršení věku 26 let. Za tuto dobu se považuje studium na středních, vyšších odborných a vysokých

školách v České republice, ale i studium na středních a vysokých školách v cizině, pokud je podle rozhodnutí Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR postaveno na roveň studiu na tuzemských středních a vysokých školách. Jestliže tuto podmínku sirotek splňuje, ČSSZ ji prokáže tím, že předloží aktuální potvrzení školy o studiu.

Ukončí-li či přerušil příjemce sirotčího důchodu studium dříve, než bylo uvedeno v potvrzení o studiu, je jeho zákonnou povinností tuto skutečnost do osmi dnů písemně ohlásit ČSSZ. Poživatel sirotčího důchodu má podle zákona povinnost vrátit vyplacený důchod, který mu nenáležel.

Nezaopatřené je také dítě do 26 let věku, pokud se nemůže připravovat na budoucí povolání nebo vykonávat výdělečnou činnost pro nemoc nebo úraz. I jemu výplata sirotčího důchodu náleží, musí však tuto skutečnost doložit potvrzením ošetřujícího lékaře.

Sirotčí důchod může být vyplácen i dítěti po skončení povinné školní docházky do 18. roku věku, pokud je vedeno v evidenci Úřadu práce ČR jako uchazeč o zaměstnání a nemá nárok na podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci. V tomto případě je třeba ČSSZ předložit potvrzení příslušné krajské pobočky Úřadu práce ČR.

Informace o nároku na sirotčí důchod podají a odbornou konzultaci v konkrétním případě poskytnou pracovníci OSSZ, clientského centra při ústředí ČSSZ, případně call centra ČSSZ na telefonním čísle 257 062 860.

ZDROJ: ČSSZ

FOTO: © RIDO | DREAMSTIME.COM

České důchody se posílají i do exotických krajin

Počet důchodců, kterým Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) zasílá důchody mimo Českou republiku, stále stoupá. Na konci června jich ČSSZ evidovala už 86 122.

Tradičně nejvíce důchodů mířilo do sousedního Slovenska, kde k 30. červnu 2015 ČSSZ evidovala 28 087 důchodců s nárokem na český důchod. Druhý nejvyšší počet příjemců českého důchodu, a to 18 382, byl v Německu. Třetí místo co do počtu důchodců s „českou penzí“ patří Polsku. ČSSZ v této zemi evidovala na konci června 14 303 příjemců. Kromě Antarktidy vyplácí ČSSZ důchody do všech kontinentů světa včetně tak exotických států, jako jsou například Seychely, Madagaskar, Portoriko nebo Fidži.

Tzv. potvrzení o žití

Lidem trvale žijícím v zahraničí ČSSZ vyplácí důchody buď na účet u peněžního ústavu v cizině, nebo šekem na adresu v cizině, či na účet

Prvních deset států podle počtu příjemců českého důchodu v zahraničí (k 30. červnu 2015)

Stát	Počet důchodců
Slovensko	28 087
Německo	18 382
Polsko	14 303
Kanada	3 662
Švýcarsko	3 226
USA	2 863
Rakousko	2 730
Austrálie	2 227
Bulharsko	2 059
Řecko	1 879

ZDROJ: ČSSZ

ZDROJ: ČSSZ

■ Novinka

Usnadněte si práci a použijte interaktivní tiskopisy!

Česká správa sociálního zabezpečení připravila pro své klienty 105 nových interaktivních tiskopisů. K jejich hlavním výhodám patří logická kontrola vyplňovaných údajů a jednoduché odeslání.

Nejvíce frekventované tiskopisy mohli začít klienti využívat už během prvního pololetí letošního roku. Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) své tiskopisy nasadila na novou moderní technologii, která je v rámci elektronické komunikace významným systémovým a koncepčním krokem vpřed. Za prvních šest měsíců letošního roku ČSSZ automatizovaně zpracovala 9,8 milionu elektronicky zaslanych tiskopisů, což představuje meziroční nárůst o více než dvacet procent.

Elektronické odeslání formulářů

Možnosti elektronického odeslání formulářů zůstávají beze změny. Klient ČSSZ (občan, firma či instituce) má možnost vybrané interaktivní tiskopisy odeslat podepsané kvalifikovaným elektronickým podpisem nebo prostřednictvím datové schránky, má-li ji zřízenou. Vyplněný a odeslaný tiskopis si samozřejmě může vytisknout a založit do své evidence. Nechybí ani funkce uložit data rozeslaného formuláře na disk počítače.

Načtení datové věty (xml souboru), které si klienti vytvoří ve svých speciálních mzdových či účetních programech, do interaktivního tiskopisu umožní jednoduše a rychle zkontrolovat její správnost, což je předpoklad k přijetí tiskopisu systémem ČSSZ.

Práce s tiskopisy není podmíněna přihlášením se do systému datových schránek. Pokud se však klient k ePortálu ČSSZ za pomoci přihlašovacího údaje do své datové schránky

přihlásí, budou mu při práci s tímto formulářem automaticky předvyplněny identifikační údaje z databázi ČSSZ.

Klasické papírové tiskopisy

Kromě elektronického podání nadále zůstává zachována možnost používat klasické papírové tiskopisy, které jsou k dispozici na webu ČSSZ pro ruční vyplnění, anebo lze vyplnit jejich interaktivní verzi na počítači. Po nezbytné kontrole vyplněných dat se tiskopis vytiskne, připojí se vlastnoruční podpis a zašle/odevzdá ČSSZ či příslušné OSSZ.

ZDROJ: ČSSZ



FOTO: © FLYNT | DREAMSTIME.COM

Vybíráte domov pro seniory? Volte podle doporučeného standardu kvality služeb

Po dvouleté práci týmu odborníků vznikl Doporučený standard kvality poskytovaných služeb v domovech pro seniory v ČR. K dispozici je na webových stránkách Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR.

V poslední době se v médiích často objevují příklady špatné praxe v bytových zařízeních poskytujících sociální služby seniorům, a to zejména v souvislosti s tzv. neregistrovanými poskytovateli sociálních služeb, jejichž stejným jmenovatelem jsou vysoké úhrady a často velmi nízká kvalita poskytovaných služeb. Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, jako největší profesní sdružení v sociálních službách, proto vydala Doporučený standard kvality poskytovaných služeb v domovech pro seniory v ČR. „Ačkoliv v posledních deseti letech došlo k výraznému zvýšení kvality poskytovaných služeb v domovech pro seniory a celá řada z nich je naprosto srovnatelná s obdobnými zařízeními v západní Evropě, stále je co zlepšovat a čemu se učit. Často jde o malé detaily, změny a nápady, které mnohdy nestojí ani moc peněz, ale vedou ke zvýšení komfortu i kvality života seniorů. Doporučený standard kvality je pomůckou zejména pro seniory a jejich blízké k rozpoznání běžného standardu a toho, co mají od každého domova pro seniory očekávat,“ uvádí prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Jiří Horecký.

Zohledňuje pět oblastí 92 kritérií

Doporučený standard kvality vznikl na základě dvouleté práce týmu odborníků, jejichž cílem bylo vytvořit standard z pohledu uživatele služby, tj. seniora. Doporučený standard je rozdělen do pěti oblastí: ubytování, stravování, kultura a volný čas, partnerství a péče,

příčemž obsahuje devadesát dva kritérií. Jednotlivá kritéria byla ověřována u více než dvou stovek seniorů v šesti krajích ČR. Doporučený standard myslí i na detaily a jednotlivosti, jako např. vybavení pokoje, možnosti regulace teploty na pokoji, zastínění denního světla, ale i velikost pokoje a všech ostatních místností. Důraz je kladen také na možnost výběru z více druhů jídla, kulturu stolování, volnočasové aktivity, ale i na oblast partnerství, tzn. individuální přístup, komunikaci a respektování všech potřeb seniorů. Doporučený standard obsahuje mj. ve sféře péče terapeutické aktivity, rehabilitaci, ale i někdy oblastí opomíjené, jako je prevence pádů, podvýživy či dehydratace seniorů.

ZDROJ: APSS ČR

Doporučený standard kvality v domovech pro seniory v ČR

Doporučený standard kvality pro domovy pro seniory ČR si můžete zdarma stáhnout z webových stránek www.apsscr.cz (Asociace – Aktuality). Jde o první a jedinečný materiál tohoto druhu v České republice a má několik cílů:

- pomoci seniorům a rodinným příslušníkům ve výběru kvalitních domovů pro seniory, ukázat, co mají od kvalitního zařízení očekávat a požadovat,
- motivovat personál a celkově zvyšovat kvalitu služeb i vybavení v domovech pro seniory,
- stanovovat neformální hranici „kvalitních a nekvalitních“ domovů pro seniory v ČR.

Vox populi

Se zaměstnáním jsou spokojeny více než dvě třetiny pracujících

Centrum pro výzkum veřejného mínění nedávno zveřejnilo výsledky červnového šetření na téma zaměstnanosti. Kromě spokojenosti se zaměstnáním se mj. zjišťoval názor na atmosféru na pracovišti nebo na výši příjmu.

Z výsledků vyplývá, že zhruba tři pětiny pracujících (61 procent) je spokojeno se svým zaměstnáním, i když pouze pětina (19 procent) se cítí být v práci velmi spokojena. Neutrální postoj na pomezí spokojenosti a nespokojenosti vyjádřili přibližně tři z deseti ekonomicky aktivních (31 procent). Nespokojených v zaměstnání je tedy menšina, aktuálně má špatný pocit ze svého zaměstnání osm procent pracujících. Ve srovnání s loňským rokem nedošlo k žádné statisticky významné změně a aktuální i loňský výsledek jsou srovnatelné i s výsledky z roku 2012. Vyšší úroveň spokojenosti s prací je patrná u podnikatelů a živnostníků, kteří pracují jako samostatně výdělečně činné osoby, a u vedoucích a vyšších odborných pracovníků.

Dobré vztahy na pracovištích

Vztahy na pracovišti jsou třemi čtvrtinami pracujících (75 procent) hodnoceny kladně: 26 procent dotázaných považuje atmosféru na pracovišti za přátelskou až důvěrnou a podle 49 procent vztahy na jejich pracovišti charakterizuje dobrá spolupráce, i když bez zvláštní osobní blízkosti. Jako chladné či případně napjaté a konfliktní vnímá klima na pracovišti necelá pětina ekonomicky aktivních (18 procent). Ve srovnání s loňským šetřením došlo k mírnému poklesu podílu ekonomicky aktivních, kteří atmosféru na pracovišti vnímají jako převážně chladnou (pokles o čtyři procentní body). Vztahy na pracovišti lépe hodnotí vyšší odborníci a vedoucí pracovníci. Spokojenost se vztahy na pracovišti pak úzce souvisí s celkovou spokojeností se zaměstnáním.

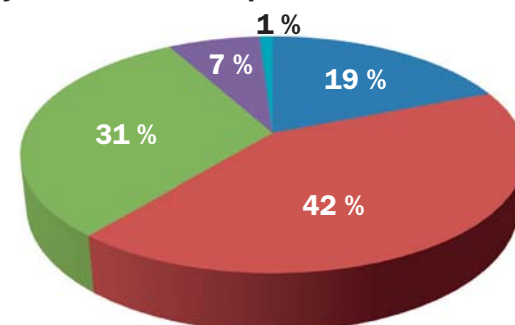
Jak hodnotíme své příjmy?

Respondenti byli také dotazováni, jak hodnotí přiměřenost finančního ohodnocení za práci, kterou vykonávají. Přibližně tři pětiny pracujících (61 procent) se domnívají, že jejich měsíční příjem je menší, než by si zasloužili, z toho 19 procent dotázaných má za to, že je dokonce mnohem menší, než by bylo adekvátní. O přiměřenosti finančního ohodnocení je naopak přesvědčeno 36 procent ekonomicky aktivních, zatímco zanedbatelné jedno procento dotázaných se považuje za příjmově nadhodnocené. Ve srovnání s předcházejícím šetřením se aktuální výsledky nijak výrazně neliší, oproti roku 2013 ale vzrostl podíl ekonomicky aktivních, kteří mají za to, že jsou mnohem méně finančně ohodnoceni, než by si zasloužili (nárůst o pět procentních bodů). Aktuální situace je tak srovnatelná s roky 2012, 2011 i rokem 2005 a je výrazně příznivější než na konci 90. let, kdy se velmi nedostatečně ohodnocena cítila téměř třetina pracujících.

ZDROJ: CVVM

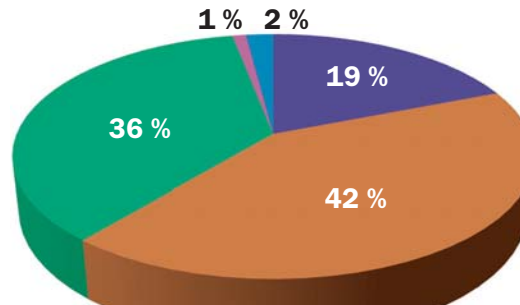
Jak jste spokojen/a se svým zaměstnáním či prací?

- Velmi spokojen/a 19 %
- Spiše spokojen/a 42 %
- Napůl spokojen/a, napůl nespokojen/a 31 %
- Spiše nespokojen/a 7 %
- Velmi nespokojen/a 1 %



Když posoudíte svůj měsíční příjem, jak jste zaplacen/a?

- Mnohem méně, než si zasloužím 19 %
- O něco méně, než si zasloužím 42 %
- Zhruba tolik, kolik si zasloužím 36 %
- Více, než si zasloužím 1 %
- Nevím 2 %



ZDROJ: CVVM SOUÁV ČR, V. V. I., NAŠE SPOLEČNOST 8. – 15. 6. 2015, 581 EKONOMICKY AKTIVNÍCH RESPONDENTŮ STARŠÍCH 15 LET, OSOBNÍ ROZHOVOR.

INZERCE



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyhlášují



TÝDEN SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR

5.–11. října 2015



Profesionálně řízené a poskytované sociální služby jsou přirozenou a nutnou součástí každé moderní společnosti, pro kterou je důležitý důstojný život a integrace všech skupin jejích obyvatel.

Partneři Týdne sociálních služeb ČR

Jihočeský kraj | Jihomoravský kraj | Karlovarský kraj | Kraj Vysočina | Královéhradecký kraj | Liberecký kraj | Olomoucký kraj | Pardubický kraj | Středočeský kraj | Ústecký kraj | Zlínský kraj | hl. m. Praha | město Prachatice | Asociace veřejně prospěšných organizací ČR, z. s. | Diakonie ČCE | Národní rada osob se zdravotním postižením ČR | statutární město Brno | statutární město Ostrava | Česká asociace streetwork, o. s. | město Luhačovice | Charita ČR | Slezská diakonie | Unie zaměstnavatelských svazů ČR | Asociace občanských poraden | Konfederace sociálních služeb

Mediální partneři



www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

Proč se Češi nechtějí stěhovat za práci?

Mimo Evropu by za práci nikdy neodešlo 70 procent dotázaných a skoro pětina se odmítá stěhovat za práci i v rámci kraje. To jsou výsledky výzkumu agentury STEM/MARK.



FOTO: © SCOTT GRIESEL | DREAMSTIME.COM

Zatímco v zahraničí není stěhování za práci nic neobvyklého, tuzemským zaměstnancům se taková představa nelíbí. Vyplyvá to z nedávno zveřejněných výsledků výzkumu agentury STEM/MARK, který agentura realizovala pro společnost Home Credit v březnu letošního roku. Nepřekvapí, že mimo EU by se za práci nestěhovala naprostá většina dotázaných, může ale udivit, že 17 procent respondentů není ochotno se stěhovat kvůli zaměstnání ani v rámci kraje. Zajímavé také je, že celá pětina lidí touží po dni volna navíc natolik, že by si dobrovolně snížili plat. Nejčastěji by se přitom vzdali deseti procent z výplaty.

Vyšší plat NENÍ VELKOU MOTIVACÍ

Lidé byli rovněž dotazováni, jestli by byli ochotni přestěhovat se, kdyby měli v nové práci vyšší plat. „Vyšší výdělek sám o sobě velkým impulzem pro stěhování pro lidi není. Skoro pětina lidí odmítá stěhování za práci i v rámci kraje, což při velikosti České republiky může být maximálně pár desítek kilometrů. Ochota ke stěhování je logicky ovlivněná výškou nabídnuté mzdy. Čím vyšší plat by lidé v novém bydlišti měli, tím spíše by přesun zvažovali,“ uvádí Michal Kozub, analytik společnosti Home Credit. Ke změně bydliště v rámci kraje by 29 procent respondentů přesvědčilo zvýšení platu o polovinu, čtvrtina by požadovala dvojnásobně vysokou výplatu. „Jak se zvětšuje vzdálenost mezi starým a novým bydlištěm, musel by být zaměstnavatel významně štedřejší, aby zaměstnance ke změně

přesvědčil,“ konstatuje Michal Kozub. Aby se lidé přesunuli do jiné části Česka, musela by se částka na výplatní páse zvednout trojnásobně – alespoň podle třetiny respondentů. Za hranice by se Češi nehnuli už vůbec. Pokud jde o přesun do jiné evropské země, mají jasno – alespoň trojnásobek platu, nebo zůstávají doma. Žádnou jinou variantu nepřipouštějí.

Češi lpí NA RODINĚ A PŘÁTELÍCH

Češi se zároveň projeví jako milující příbuzní a dobří přátelé – polovina jich odmítá stěhování právě kvůli tomu, že se nechtějí odloučit od rodiny a známých. A to i v době mobilních telefonů a internetu. Pro spoustu hlavně mladých rodin je důvodem i blízkost rodiny, která může občas vypomoci při hlídání dětí. To je důvodem pro dalších 27 procent respondentů. Rodiče nechtějí brát děti ze současné školy, kde mají své kamarády a přátele. Lpí tak na existujících vztazích, které nechtějí přerušovat. „Sedmnáct procent respondentů uvedlo, že prostě nemají rádi změny a nesnášejí stěhování. Sami se tím ale připravují o příležitost – zvlášť v regionech, kde nejsou platy příliš vysoké. Za podobnou práci by Češi mohli o pár desítek kilometrů dál získat daleko vyšší plat,“ říká Michal Kozub. „Peníze jsou pro zaměstnance velmi důležité. Jenže radost ze mzdy velmi rychle opadá a po několika měsících opět chtějí přidat. To je velké riziko pro firmy, které chtějí přetahovat zaměstnance,“ dodává Michal Kozub.

ZDROJ: HOME CREDIT, a. s.

Linka Ztracené dítě 116 000 má i svůj chat

Krizová Linka Ztracené dítě 116 000 pro děti a dospělé nyní nově poskytuje i on-line chatové poradenství na www.linkaztracenedite.cz.

Linka Ztracené dítě 116 000 je registrovanou sociální službou telefonické krizové pomoci a její provoz je spolufinancován Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Pracovníci krizové linky se zabývají problematikou pohřešovaných, ztracených a jinak ohrožených dětí (útěky, únosy, zneužívání, násilí, šikana, konflikty ad.) včetně prevence. Provoz Linky Ztracené dítě byl oficiálně spuštěn na začátku října loňského roku a na její telefonní číslo 116 000 lze zavolat anonymně a zdarma z celé ČR.

Kdy volat 116 000?

Na Linku Ztracené dítě se mohou obrátit všichni, v jejichž rodině se pohybuje dítě nebo je mu ubližováno, a samozřejmě i samotné děti, které jsou na útěku nebo ho z nějakého důvodu plánují. Pracovníci linky se snaží pomoci dětem a dospívajícím,

kteří jsou obětmi agrese jak v reálném, tak i virtuálním světě, mají potíže se svými blízkými (rodiči, příbuznými), vyrůstají v problematickém prostředí či se stali terčem šikany. Na linku 116 000 mohou zavolat i pedagogové, vychovatelé, sociální pracovníci nebo jiní lidé, kteří mají pocit, že s dítětem nebo v rodině není něco v pořádku, a mají podezření, že se dítěti ubližuje.

PORADENSTVÍ PŘES CHAT

Pracovníkům Linky Ztracené dítě jde o maximální ochranu dětí. Jsou schopni zajistit pro dítě pomoc a případně ji koordinovat. Spolupracují s rodinou, školou a dalšími institucemi a v případech s mezinárodním přesahem se zahraničními pracovišti. Od začátku července nabízí Linka Ztracené dítě novou službu – chatové poradenství. Pokud někomu činí



FOTO: © HAYWIREMEDIA | DREAMSTIME.COM

potíže telefonický kontakt a raději volí diskretnost a anonymitu této on-line komunikace, má možnost s pracovníky Linky Ztracené dítě chatovat každý den od 15 do 18.00 hodin na www.linkaztracenedite.cz.

ZDROJ: WWW.LINKAZTRACENEDITE.CZ

Interaktivní on-line pomocník nejen pro sociální pracovníky

Nového a dostupného pomocníka pro snadnou a rychlou orientaci v rodinných situacích vyvinulo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v rámci Informační kampaně Právo na dětství.

Pomoci by měl v případech, jež pracovníci OSPOD (tj. orgánů sociálně-právní ochrany dětí) řeší denně a které mohou vést až k odebrání dítěte z rodinného prostředí. On-line katalog se zaměřuje na typologii sociálních jevů a obsahuje návody a postupy, jak v dané konkrétní situaci postupovat, s kým spolupracovat a na koho se případně obrátit se s žádostí o pomoc. Nový nástroj je přístupný on-line i ve verzi upravené pro tablety a telefony. Profesionálové jej tedy budou mít stále po ruce.

Katalog popisuje devět základních typů životních situací, které jsou dále rozvedeny. U každé situace jsou pak naznačeny postupy a rozhodování všemi potřebnými směry mezi jednotlivými zúčastněnými institucemi. Význam nového nástroje spočívá také v posílení interdisciplinární spolupráce ve smyslu zapojení odborníků z oblasti zdravotnictví, školství, státní správy, ale i policie, soudů a neziskových organizací. Na organizace pověřené k výkonu sociálně-právní ochrany dětí bude v on-line katalogu kontakt. Katalog je dostupný na <http://katalog.pravonadetstvi.cz/>.

(12)

Publikace

Nemluvím, stejně mě neposlouchají

Takový je název brožury, kterou vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR pro odborníky pracující s dětmi s cílem pomoci jim v komunikaci s malými klienty.

S dětmi je důležité mluvit, naslouchat jim a rozhodovat v jejich nejlepší zájmu. Komunikovat s dětmi lze ale podle jejich možností. Je tedy nezbytné se přizpůsobit jejich úrovni, porozumět mluvenému jazyku.

V nové publikaci se dozvíte, jak správně komunikovat s dětmi v různých fázích jejich vývoje a jak je vhodně zapojit do rozhodovacích procesů, protože takový přístup jim pomáhá budovat individuální sebevědomí

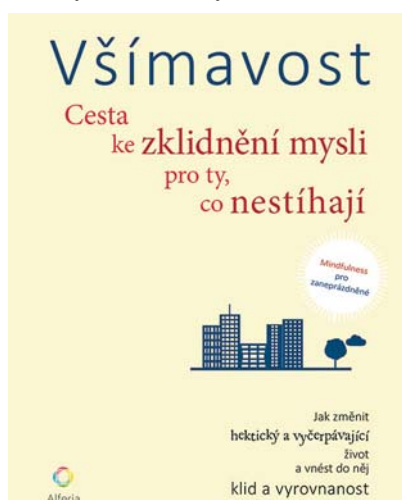
a sebeúctu. Brožura obsahuje také nápady a tipy pracovníků orgánů sociálně-právní ochrany dětí, jak vést rozhovor s dítětem. Dozvíte se, jaká jsou specifika komunikace s dětmi s postižením nebo na co se zaměřit při nonverbální komunikaci. Součástí brožury je rovněž legislativní rámec s přehledem zákonů upravujících problematiku ohrožených dětí.

(11)

Křížovka

Umožnit lidem se zdravotním postižením žít běžný život jako všichni ostatní a poskytovat jim takovou péči, kterou opravdu mimo zdi velkých ústavních zařízení potřebují – to je hlavním cílem... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 25. září 2015. Jeden z vás získá publikaci *Všímavost (Cesta pro zklidnění mysli pro ty, co nestíhají)* autorů Michaela Sinclaire a Josie Seydelové z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. V přehledném textu najdete množství jednoduchých tipů a triků, jak se vyrovnat s negativními emocemi, podrážděností, nudou, nesoustředěností, ospalostí, ale i s bolestí či strachem. Desítky jednoduchých cvičení zvládnete začlenit do svého každodenního programu, aniž vám zaberou čas navíc – naopak ho díky nim získáte ještě více.



Tajenka z minulého čísla: „...bojí proti chudobě a diskriminaci.“ Publikaci Úkolově orientovaný přístup v sociální práci z produkce nakladatelství Portál získávají Z. Carbolová z Příboru, M. Remeš z Tišnova a E. Hrušková z Kostomlátek.

POMUČKA: ANASK. AOD. EIS. IZOBARA. TOTO	VINOUT	JADERSKÉ MOŘE ZASTAR.	MNOŽSTVÍ MN. Č.	POVRCHOVÁ VODA	ČÁST TEXTU ZKR.	METEOROLOGICKÁ KŘIVKA	DEFENZIVA	SKUPINA SPORTOVců	ÚTOK	UHODIT	INICIÁLY REŽISERA ONDŘIČKA	POČET VRCHOLŮ KRYCHLE	TVRDOST	KRACHY
NÁZEV VELKO-OBCHODU					ŘECKÉ PÍSMENO				JMÉNO RAKOUSKÉHO ZPĚVÁKA JÜRGENSE			ZVUK TROUBENÍ DŘEVĚNÉ STROPY		
NÁBOR NOVÝCH VOJÁKŮ					ZŮSTAT				DOŠLÁPNUTI ZASTAR. SNIŽENÝ TÓN C					
1. DÍL TAJENKY											OPAR EKONOMICKÝ ZKR.			
ŘEKA VE FRANCII				POUZDRO NA PASTU				BEZKEMNÉ DŘEVINY				SPZ PRAHY CITOSLOVCE PŘEKVAPĚNÍ		
OSLOVENÍ OTCE NÁREČ.				ZÁŘIVĚ	JMÉNO HERECKÝ BŘEJCHOVÉ KOVANÁ			BEZVLÁDÍ	ZNAČKA KOUPĚLEN JAKÁ SLOVEN.			MPZ SLOVENSKA	3. DÍL TAJENKY	
	ZNAČKA POČÍTAČOVÝCH TISKÁREN	PTÁT SE ANGLICKY			ÚDER SLOVEN. TROPICKÝ STROM				OPEČENÉ CHLEBY CITOSLOVCE OPOVRŽENÍ					
ELEKTRICKÉ PODNIKY ZKR.			ZVĚTŠOVACÍ SKLO				OBRAZ NAHE POSTAVY				NÁR. HOKEJ. LIGA ZKR.		DOSTIHOVÁ KVŮTA	DOBYTČÍ NÁPOJ
PŘÍPRAVEK NA ČISTĚNÍ NÁBYTKU			KYSELÁ POCHUTINA					LOKATI			VOZIDLO SPOJ. ARAB. EMIRÁTY ZKR.			
2. DÍL TAJENKY									LED NĚMECKY INIC. HERCE LOHNISKEHO			VELKÝ PYTEL INIC. ZPĚV. TESAŘIKA		
OSIVO					POPUD					ŽELVA				
ČÁSTI KORENOVÝCH ROSTLIN					MALÁ MOŘSKÁ VILA					POSLEDNÍ MÍČ V SETU				

INSPEKCE PRÁCE

Nové přístupy ke kontrolám nelegálního zaměstnávání

V kontrolní činnosti nelegálního zaměstnávání se v letošním roce a částečně už i v roce 2014 projeví nové přístupy v organizaci kontrol, nové trendy v jednání kontrolovaných osob a v posledních řadě podstatné změny související legislativy.



FOTO: © SIMBA3003 | DREAMSTIME.COM

První dva roky po přechodu kontrolní působnosti v oblasti zaměstnanosti na Státní úřad inspekce práce se vyznačovaly mimořádně vysokou intenzitou kontrol zaměřených na odhalování nelegální práce.

NASTARTOVAT KONTROLNÍ MECHANISMY

Tento trend byl dán potřebou nastartovat v maximální míře kontrolní mechanismy v této oblasti, která do té doby nebyla primárně v popředí zájmu kontrolních orgánů. Cílem bylo také přispět k větší informovanosti veřejnosti o nelegální práci, jejich dopadech na pracovní trh a fiskální oblast, o důsledcích pro zúčastněné osoby a o zvýšeném a odůvodněném zájmu státu na potírání nelegální práce. V souladu s těmito zájmy byl v daném období nastaven i projekt Operačního programu Lid-

ské zdroje a zaměstnanost s názvem Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR, v rámci něhož je kontrolní činnost orgánů inspekce práce, zaměřená na odhalování a potírání nelegální práce od roku 2012 až dosud, realizována.

V letech 2012 a 2013 se tak kontrolám nelegální práce na celém území ČR věnovalo přibližně 340 inspektorů, kteří v roce 2012 provedli 35 557 kontrol, jimiž bylo zjištěno 4 576 nelegálně zaměstnaných osob, a v roce následujícím 36 101 kontrol se zjištěním 3 170 nelegálně zaměstnaných osob.

CÍLENÉ A EFEKTIVNĚJŠÍ KONTROLY

Ačkoli jedním z cílů projektu Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR je nepochybně i trvalá udržitelnost zavedených mechanismů v oblasti kontroly nelegální práce, z hlediska dlouhodobého nelze předpokládat trvalou udržitelnost kontrolní činnosti v její počáteční intenzitě. Současným trendem je posun kontrolní činnosti směrem od plošného provádění kontrol ke kontrolní činnosti co nejefektivnější a cílené na ty oblasti a subjekty, kde je reálný předpoklad nelegálního zaměstnávání, a co nejméně zatěžující ty zaměstnavatele, kteří se porušování zákonů nedopouštějí.

Absolutní počty kontrol v letech 2014 a 2015 již byly naplánovány jako nižší (15 000 pro rok 2014 a 7 000 pro rok 2015), s důrazem na jejich efektivitu. Nižší počty plánovaných kontrol souvisejí také s částečným snížením počtu inspektorů zařazených do útvarů kontroly nelegálního zaměstnávání na současných 200.

STATISTIKA NÁM DÁVÁ ZA PRAVDU

Změny v organizaci kontrol – odklon od plošného provádění kontrol směrem k cílené kontrole na základě důsledného monitoringu vytípaných pracovišť před kontrolou, rotace inspektorů mezi okresy a kontrolní akce prováděné většími týmy inspektorů – se projeví ve vztahu k efektivitě kontrol jako účinné. Zvýšení efektivitě kontrolní činnosti je zřejmé, když při zhruba polovičním počtu (44 procent) kontrol realizovaných v roce 2014 (15 911 kontrol) oproti roku 2013 bylo zjištěno nelegální zaměstnávání při 1 118 kontrolách (v roce 2013 při 1 375 kontrolách), a to v počtu 2 072 nelegálně zaměstnaných osob (přičemž kontrolami v roce 2013 bylo zjištěno 3 170 osob). Statistické údaje kontrolní činnosti za první pololetí letošního roku tento trend jenom potvrzují – z 5 209 provedených kontrol jich 811 zjistilo nelegální zaměstnávání, při nelegální práci bylo přistihováno 1 434 osob.

Za nelegální zaměstnávání zjištěné kontrolami v letech 2012 až 2014 bylo inspektoráty práce uloženo

celkem 2 894 pokut v celkové výši 1 011 432 149 Kč. Za první pololetí roku 2015 pak bylo uloženo 405 pokut v celkové výši 121 380 900 Kč.

Tyto výsledky kontrolní činnosti ukazují, že je žádoucí, aby kontrolní

činnost oblastních inspektorátů práce směřovala k udržení nebo ještě lépe k dalšímu zvýšení její efektivity.

Ing. JIŘÍ MACÍČEK

NÁMĚSTEK GENERÁLNÍHO INSPEKTORA
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE



STATISTIKA

Nejvíce pracovních úrazů se stává zaměstnancům ve věku 36 až 40 let

Pondělí, desátá až jedenáctá hodina dopolední, zaměstnanci ve věku 36 až 40 let. Právě tehdy a právě této věkové skupině se loni podle Státního úřadu inspekce práce stalo nejvíce pracovních úrazů.



FOTO: © POJOSLAVI | DREAMSTIME.COM

PŘES STO SMRTELNÝCH ÚRAZŮ

V roce 2014 došlo k 117 smrtelným pracovním úrazům, což je o čtyři více než v roce předešlém. Nárůst je způsoben zejména větším počtem smrtelných úrazů v působnosti Českého báňského úřadu. Nejčastějším zdrojem vzniku pracovních úrazů jsou zejména různá břemena, stavební materiál, spojovací části (hřebíky, nýty), zemědělské výrobky (včetně semen, slámy), skladované výrobky, zemina či kámen. Ve zprávě Státního úřadu inspekce práce o pracovních úrazovosti v roce 2014 se také uvádí, že nejvíce zraněných, celkem 5 773, bylo ve věku 36 až 40 let. Následují mladí zaměstnanci ve věku 21 až 25 let, pracovní úraz jich loni utrpělo 5 120.

ZKUŠENĚJŠÍ JSOU MĚNĚ RIZIKOVÍ

„Loni bylo v České republice zaznamenáno celkem 45 058 pracovních úrazů s pracovní neschopností. Oproti roku 2013 je to o 950 úrazů více,“ uvedl Rudolf Hahn, generální inspektor Státního úřadu inspekce práce. „Nejvíce z nich, celkem 35 432, což představuje 86 procent celkového počtu pracovních úrazů, se stalo v důsledku špatně nebo nedostatečně odhadnutého rizika,“ doplnil.

Podle zjištění inspektorů je nejrizikovější částí dne desátá až jedenáctá hodina dopolední, kdy se stalo celkem 4 259 úrazů. Rizikovým dnem je pondělí (8 772 úrazů) následované úterým (7 763 úrazů). Nejvíce úrazů se loni stalo v měsíci září (3 898 úrazů) a v říjnu (3 791 úrazů). Naprostá většina úrazů se stala zaměstnancům, kteří na daném pracovišti pracovali kratší dobu než jeden rok, loni šlo o 11 916 úrazů.

Některé důležité údaje (platnost k 1. září 2015)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	<i>Částky životního minima</i>	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	<i>Částka existenčního minima</i>	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA *	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i>	9 200 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 55 Kč/hod.	
NEJNÍŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	55,00 Kč/hod.	9 200 Kč/měs.
	2. skupina prací:	60,70 Kč/hod.	10 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	67,00 Kč/hod.	11 200 Kč/měs.
	4. skupina prací:	74,00 Kč/hod.	12 400 Kč/měs.
	5. skupina prací:	81,70 Kč/hod.	13 700 Kč/měs.
	6. skupina prací:	90,20 Kč/hod.	15 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	99,60 Kč/hod.	16 700 Kč/měs.
	8. skupina prací:	110,00 Kč/hod.	18 400 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	<i>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:</i>	5–12 hod. 69 Kč–82 ¹⁾ Kč, více než 12 hod.–18 hod. 104 Kč–125 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 163 Kč–195 ¹⁾ Kč	
	<i>náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):</i>	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč	
	<i>průměrné ceny PH:</i>	benzin 95 oktanů 35,90 Kč; benzin 98 oktanů 38,30 Kč; motorová nafta 36,10 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti neodpracované hodiny z rozvržených směn, pracovního dne (směny)		
	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 155,40 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 155,40 Kč, nejvýše však do 232,93 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 232,93 Kč, nejvýše však do 465,85 Kč se započte 30 %, k částce nad 465,85 Kč se nepřihlíží		
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2015 důchodové (DP) a nemocenské pojistění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	<i>Sazby pojistného z vyměňovacího základu:</i>		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
	zaměstnanec:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účastí na důchodovém spoření)	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdelší však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.		

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 % 2014: 7,7 % červenec 2015: 6,3 % srpen 2015: 6,2 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 8. 2015	celkem:	450 666	
	z toho:	241 608 žen	
		58 353 osob se zdravotním postižením	
		21 633 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 8. 2015	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	103 768	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 8. 2015:	4,3	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sóló) celkem ²⁾	červen 2015:	11 331 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2014) ***:	45 058	
	smrtelné úrazy (rok 2014) ****:	116	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v r. 2014:	44 301	
DŮCHODY výdaje v 1. pol. 2015 (v tis. Kč)	celkem:	192 704 411	
	starobní	157 116 387	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 094 272	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 905 273	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	12 961 272	
v tom:	vdovský	10 662 075	
	vdovecký	1 294 989	
	sirotčí	1 670 143	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2013: celkem v národním hospodářství 25 035 Kč, PS 24 986 Kč, NS 25 255 Kč		
	2014: celkem v národním hospodářství 25 607 Kč, PS 25 546 Kč, NS 25 879 Kč		
	1. pololetí 2015: celkem v národním hospodářství 25 810, PS 25 848, NS 25 640		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. čtvrtletí 2015	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	3 309	1,3
	rozvody	5 977	2,3
	živě narození	26 317	10,1
	zemřelí	31 236	12,0
	celkový přírůstek střední stav obyvat.	-457	-0,2
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2014: 4 480 330	
		1. čtvrtletí 2015: 4 514 891	
		2. čtvrtletí 2015: 4 557 323	
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2014: 981 554	
		1. čtvrtletí 2015: 961 484	
		2. čtvrtletí 2015: 983 631	
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	2. čtvrtletí 2014: 682 357	
		1. čtvrtletí 2015: 661 510	
		2. čtvrtletí 2015: 679 617	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP
1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)
3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

V Evropské unii nesmějí být tolerovány závažné formy pracovního vykořisťování

Nedávná zpráva Agentury Evropské unie pro základní práva (FRA) vyzývá k urychlenému přijetí opatření potírajících závažné formy pracovního vykořisťování.

Mnozí z nás si neuvědomují, že jídlo, jež konzumujeme, nebo oblečení, které nosíme, možná vyrobili lidé pracující ve špatných pracovních podmínkách. Nová zpráva Agentury Evropské unie pro základní práva (FRA) ukazuje, že v EU sice platí právní předpisy zakazující určité formy závažného pracovního vykořisťování, ale lidé, kteří se v rámci EU pohybují nebo do ní migrují, se mohou stát jeho obětmi.

Na podporu nulové tolerance

V některých členských státech EU je maximální trestní sazba za zaměstnání migrujícího pracovníka v obzvláště závažných vykořisťujících podmínkách do výše dvou let. To je trest, který neodráží závažnost porušování základních práv, k němuž v takových případech dochází. „Vykořisťování pracovníků, kteří byli v důsledku svého ekonomického a sociálního zázemí donuceni přistoupit na podřadné pracovní podmínky, je nepřijatelné,“ prohlásil

prozatímní ředitel agentury FRA Constantinos Manolopoulos.

Odvětví s nejčastějšími případy

Červnová zpráva agentury FRA jako první svého druhu komplexně zkoumá všechny nezákonné formy pracovního vykořisťování v EU, které se týkají pracovníků pohybujících se v rámci EU nebo do EU migrujících. Zjištění ukazují, že k nezákonnému pracovnímu vykořisťování ve značné míře dochází v řadě odvětví, zejména v zemědělství, stavebnictví, hotelnictví a stravování, pracích v domácnosti a výrobě a také že pachatelům jen zřídka hrozí trestní stíhání nebo povinnost odškodnit oběti. Situace nepoškozuje pouze samotné oběti, ale v širším smyslu také podryvá pracovní standardy.

Přestože lze vykořisťované pracovníky nalézt na různých místech a v různých odvětvích hospodářství, často mají mnoho společného, například velmi nízkou mzdu – někdy jedno euro na hodinu či méně – a pra-

covní dobu 12 i více hodin šest až sedm dní v týdnu.

Opatření, která mají pomoci

Agentura FRA ve své zprávě navrhuje následující opatření:

- Členské státy EU musejí zajistit komplexní, účinný a dobře financovaný systém inspekce na pracovištích.
- Aby se zlepšila účinnost šetření případů závažného pracovního vykořisťování, měla by dobře fungovat spolupráce mezi policií, státními zástupci a monitorovacími orgány, jako jsou například inspektoráty práce, podpůrné služby a sdružení zaměstnavatelů, a to i na mezinárodní úrovni.
- Je potřeba posílit přístup obětí ke spravedlnosti, například větším úsilím směřujícím ke zvýšení povědomí obětí o jejich právech, a to jak před vstupem do země EU, v níž budou pracovat, tak po jejich příjezdu.
- Vnitrostátní orgány musejí nastolit důvěru a pocit bezpečí, jistoty a ochrany, aby vykořisťované pracovníky podpořily v nahlašování jejich zkušeností, a zároveň by měla existovat užší spolupráce mezi inspektoráty práce a policií s cílem zajistit, aby případy závažného vyko-

řisťování pracovníků byly odhaleny bez ohledu na to, kde k nim dojde.

- Soukromé společnosti i orgány státní správy by měly deklarovat, že nebudou podporovat pracovní vykořisťování uzavíráním dodavatelských či subdodavatelských smluv se společnostmi, které mají s vykořisťováním pracovníků co do činění.

- Prostřednictvím systému certifikace a označování výrobků společností, jež respektují práva pracovníků, musejí být spotřebitelé informováni o tom, že nabízený výrobek či nabízená služba mohly vzniknout v podmínkách pracovního vykořisťování.

ZDROJ: FRA

Otázky & odpovědi

Co je to závažné pracovní vykořisťování?

Příklady závažného pracovního vykořisťování jsou práce každý den v týdnu za mzdu, která je vyplácena nepravděpodobně nebo vůbec, život ve stísněných nestandardních podmínkách v izolaci od ostatních či práce bez smlouvy a výhrůžky deportací. Formálně označuje závažné pracovní vykořisťování všechny formy pracovního vykořisťování, které jsou podle právních předpisů členského státu, v němž k vykořisťování dochází, trestné. I když trestněprávní předpisy EU se zabývají pouze některými formami pracovního vykořisťování, článek 5 Listiny základních práv EU zakazuje otroctví a nucenou práci a článek 31 stanoví, že všichni pracovníci mají právo na slušné a spravedlivé pracovní podmínky.

Kolik je v EU obětí závažného pracovního vykořisťování?

Z povahy trestného činu pracovního vykořisťování je obtížné kvantifikovat počet jeho obětí. Důvodem je skutečnost, že se v jednotlivých členských státech EU liší definice pracovního vykořisťování i opatření přijatá k boji s ním, a to, že tento jev není dostatečně hlášen. Z důkazů shromážděných FRA vyplývá, že v členských státech EU, v nichž je definice pracovního vykořisťování širší a jeho kontroly jsou častější, je počet zjištěných obětí a rozsudků vyšší než v zemích s restriktivnějšími definicemi. S cílem lépe odhadnout rozměr pracovního vykořisťování vymezil výzkum FRA řadu vysoce rizikových odvětví, ve kterých je vykořisťování pracovníků pravděpodobnější. Jde především o oblasti zemědělství, lesnictví, rybolovu, stavebnictví, ubytovacích a stravovacích služeb, práce v cizí domácnosti a některých forem výroby.

ZDROJ: FRA

V Ústí nad Labem se koná další přeshraniční burza práce



FOTO: LEONA BLÁHOVÁ

Práci v zábavním parku nebo třeba u plavební společnosti nabídně 7. přeshraniční burza práce v Ústí nad Labem, která se uskuteční 29. září.

Burza je volně přístupná a určená nezaměstnaným, studentům, absolventům i zkušeným odborníkům se zájmem o práci v zahraničí. Zaměstnavatelé budou hledat pracovníky v hotelnictví a gastronomii, ve strojírenství, službách nebo řemeslníky. Burzy se zúčastní například zástupci plavební společnosti Viking River Cruises, provozovatel zábavního parku Europa-Park v německém Rustu nebo náboroví pracovníci irského masokombinátu Dawn Meats. Přítomni budou také zástupci pracovního úřadu z německé Pirmy a rakouští EURES poradci ze Salzburgu, kteří poskytnou nezbytné informace o životních a pracovních podmínkách v Německu a Rakousku.

ZDROJ: EURES

Pokud uvažujete o práci v zahraničí, měli byste ovládat němčinu nebo angličtinu alespoň na komunikativní úrovni. Na burzu si nezapomeňte přinést profesní životopis v daném cizím jazyce s fotografií, kopiemi dokladů o získaném vzdělání a kvalifikaci, certifikáty a případně také reference.

Burzu práce pořádá síť EURES ČR při Krajské pobočce Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem ve spolupráci s Úřadem práce v Pírně a příhraničním partnerstvím EURES-TriRegio. Akce začne v 10 hodin v Clarion Congress Hotelu na Špitálském náměstí 3517.

ANALÝZA

Česko má nejvyšší míru zaměstnanosti mužů v EU

Z navadelné analýzy Českého statistického úřadu, která se zaměřuje na mezinárodní srovnání indikátorů strategie zaměstnanosti Evropa 2020, vyplývá, že v prvním čtvrtletí letošního roku měla ČR míru zaměstnanosti mužů ve věku 20 až 64 let 82 procent – nejvyšší mezi zeměmi EU.

Analýza Českého statistického úřadu (ČSÚ) vychází z údajů Eurostatu – statistického úřadu Evropské unie – a všimá si postavení českého trhu práce v rámci EU. Vysoká míra zaměstnanosti se už dlouhou dobu udržuje zejména v severovýchodních státech a v zemích západní Evropy. Nejvyšší úroveň zaměstnanosti si v prvním čtvrtletí letošního roku udrželo Švédsko s mírou zaměstnanosti 79,2 procenta. V této skandinávské zemi byla také nejvyšší míra zaměstnanosti žen (76,9 procenta) s vysokým náskokem před Německem. První příčku (spolu se Spojeným královstvím) v zaměstnanosti mužů ve věku 20 až 64 let obsadila Česká republika (82 procent), když předbehla další v pořadí, Německo, o 0,2 procentního bodu.

NA DOSAH CÍLOVÉ ZAMĚSTNANOSTI

Pro splnění cíle strategie růstu Evropa 2020 ohledně zvýšení míry zaměstnanosti osob ve věku 20 až 64 let na 75 procent chybělo zemím EU28 v prvním čtvrtletí letošního roku v průměru 5,9 procentního bodu. Cílovou úroveň 75 procent překonalo pět států (Švédsko, Německo, Spojené království, Nizozemsko a Dánsko). Ve sledovaném čtvrtletí chyběl České republice k tomuto cíli jeden procentní bod. Míra zaměstnanosti v ČR (74 procent) převyšovala průměr EU28 o 4,9 procentního bodu. Ze sousedních států mělo v prvním čtvrtletí 2015 vyšší míru zaměstnanosti než Česko pouze Německo (77,6 procenta). V Rakousku, Polsku a na Slovensku byla celková zaměstnanost nižší. V Rakousku byla o 0,6 procentního bodu nižší než u nás, na Slovensku dosahovala 66,8 procenta a v Polsku ještě o 0,1 procentního bodu méně.

POČET DLUHODOBĚ NEZAMĚSTNANÝCH

Česká republika se vyznačuje relativně nízkou úrovní nezaměstnanosti. V prvním čtvrtletí letošního roku byla obecná míra nezaměstnanosti v ČR (šest procent) o 4,3 p. b. nižší než průměr EU. Pod úrovní EU byla míra nezaměstnanosti žen i mužů. Mezi státy EU28 s nejnižší mírou nezaměstnanosti se řadí Německo, Spojené krá-

lovství a Malta. V Německu byla míra nezaměstnanosti v daném období vůbec nejnižší (5,1 procenta). Z našich sousedních států byla míra nezaměstnanosti lidí ve věku 15 až 64 let nižší než u nás ještě také v Rakousku (5,9 procenta). Naopak na Slovensku byla výrazně vyšší (12,5 procenta). V Polsku byla také vyšší (8,7 procenta), ale pořád pod úrovní EU28 (10,3 procenta).

Při všeobecném poklesu nezaměstnanosti se zlepšil i jiný strukturální ukazatel Eurostatu – podíl dlouhodobě nezaměstnaných (jeden rok a déle) na celkové nezaměstnanosti. V EU28 se meziročně snížil o 0,3 p. b. na 48,3 procenta. V České republice se podíl dlouhodobě nezaměstnaných meziročně naopak zvýšil, a to o 4,6 procentních bodů.

ZDROJ: ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD, EUROSTAT

Míra zaměstnanosti lidí ve věku 20 až 64 let ve vybraných zemích EU (v %)

Země	1. čtvrtletí 2015		
	celkem	muži	ženy
Švédsko	79,2	81,4	76,9
Německo	77,6	81,8	73,3
Spojené království	76,5	82,0	71,1
Nizozemsko	76,0	81,5	70,4
Dánsko	75,9	79,2	72,6
Estonsko	74,4	77,9	71,1
Česká republika	74,0	82,0	65,7
Rakousko	73,4	77,2	69,6
Litva	72,2	73,7	70,9
Finsko	71,8	72,5	71,0
Lotyšsko	71,5	74,1	69,0
Lucembursko	71,1	77,0	65,1

ZDROJ: EUROSTAT

EURES

Nechte si poradit, jak hledat práci v zahraničí

Jak a kde hledat volná pracovní místa v Evropě? Jaké požadavky mají evropští zaměstnavatelé? Nejen na tyto dotazy odpovídá EURES poradkyně Pavla Fugnerová během svých přednášek na vybraných pobočkách Úřadu práce ČR ve Středočeském kraji.

Cyklus dvanácti prezentací začal 22. července v Kolíně a skončí 8. října v Příbrami. „Hlavním cílem série bezplatných přednášek je ukázat uchazečům možnosti zaměstnání, o nichž dosud neuvažovali. Chceme jim poradit, kde mohou hledat zahraniční pracovní nabídky, jak mají odpovídat na inzeráty, i co je třeba před odjezdem do zahraničí vyřídit,“

vyjmenovává Pavla Fugnerová, která působí na Kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR v Kolíně.

ZKŮŠENOSTI ZE ZAHRAŇÍČÍ JSOU K NEZAPLACENÍ

Přednášky by měly pomoci hlavně lidem, kterým se hledání práce za hranicemi zdá stále slo-

žitě. Zkušenosti ze zahraničí jsou přitom často k nezaplacení. Podle Věry Kolmerové, vedoucí Oddělení zahraniční zaměstnanosti a mezinárodní spolupráce Generálního ředitelství Úřadu práce ČR, získávají uchazeči při pracovním pobytu v zahraničí nové dovednosti, zdokonalují se v cizím jazyce a seznamují se s jinými kulturními zvyky.

Cílovou skupinou přednášek jsou především zájemci mezi 18–35 lety, kteří ovládají základy angličtiny, němčiny či jiného evropského jazyka a absolvovali školu zaměřenou na hotelnictví, gastronomii či technické obory. EURES poradkyně však ráda uvítá také ostatní zájemce o práci v zahraničí.

PŘEDNÁŠKY EURES VE STŘEDOČESKÉM KRAJI

Máte-li zájem o účast na přednášce, zaregistrujte se u svého zprostředkovatele na Úřadu práce ČR. A kdy se konají další přednášky?

- 18. září, Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR Beroun,
- 24. září, Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR Kladno,
- 29. září, Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR Rakovník,
- 8. října, Krajská pobočka Úřadu práce ČR Příbram.

ZDROJ: EURES

