

**DOTACE**

O 720 milionů korun více na podporu sociálních služeb

čtete na straně 2

**TÉMA**

Jak mohou absolventi získat zaměstnavateli požadovanou praxi?

čtete na straně 4

**EURES**

Pár věcí, na které nezapomeňte před odjezdem za prací do zahraničí

čtete na straně 8

Slovo MINISTRYNĚ

Vážení,

na posledním jednání vlády jsem opět svedla tvrdou bitvu za navýšení peněz na dotace na sociální služby. Velkou motivací, proč do tohoto střetu jít, pro mě bylo zachování kvality a dostupnosti péče především pro seniory, děti a lidi se zdravotním nebo jiným handicapem. Již na podzim minulého roku jsme ve vládě vybojovali tři čtvrtě miliardy korun na zvýšení platů pracovníků v sociálních službách. Ministerstvo financí ale na rozhodnutí vlády při sestavování letošního rozpočtu vůbec nelehdělo. Na provoz sociálních služeb by tak krajím, které peníze od ledna mezi provozovatele rozdělují, v rozpočtu zůstalo reálně méně peněz než loni. Pro 720 milionů jsme byli nakonec nuceni sáhnout do rezerv Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, protože ministr financí se i k našemu kompromisnímu návrhu obrátil zády. Nicméně vláda náš návrh přijala a sociální služby ve všech regionech České republiky budou díky tomu fungovat ve stejné míře a kvalitě i nadále.

Momentálně jsme situaci zachránili, ale velký problém vidím v dlouhodobém podfinancování této oblasti. Řada zařízení se ocitá na hraně přežití, hrozí jim výrazné omezení služeb nebo dokonce konec činnosti. Velký počet pracovníků dostává za odvedenou práci velmi podprůměrnou mzdu, nebojí se říci, že v některých případech téměř almužnu. Musíme společně najít systémové a dlouhodobě udržitelné řešení, zavazuje nás k tomu především nutnost pomoci těm nejpotřebnějším a nejzranitelnějším lidem v naší společnosti. Doufám, že si to při dalším jednání o fungování a financování sociálních služeb uvědomí všichni zodpovědní aktéři.

Přeji všem krásné léto a školákům pěkné prázdniny.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ

MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

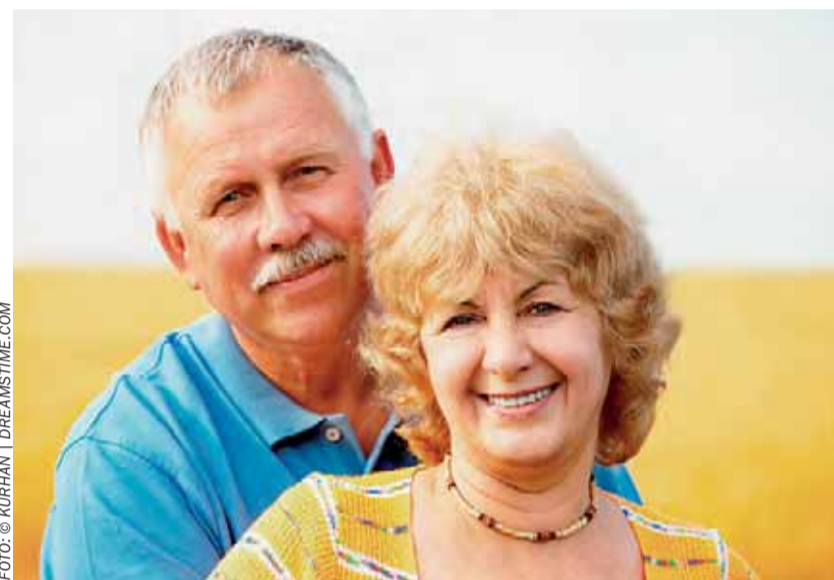
Důchodci dostanou mimořádný příspěvek 600 korun

V prosinci bude vyplacen důchodcům mimořádný jednorázový příspěvek 600 korun. Vláda tímto krokem pokračuje v naplňování svých priorit a závazků, kterými se snaží zlepšovat život seniorů.

Vláda zvolila cestu jednorázového příspěvku, který zlepší sociální situaci důchodců s nejnižšími důchody lépe než případná vyšší procentní valorizace. „Jsem rád, že se nám podařilo najít koaliční kompromis a vláda odsouhlasila mimořádný příspěvek pro důchodce ve výši 600 korun, který bude vyplacen ještě letos v prosinci. Považuji za správné, aby z rychlejšího růstu ekonomiky měli prospěch i seniory. Vláda tímto krokem pokračuje v plnění svých závazků, postupně zlepšuje život důchodců a narovnává jejich životní podmínky, které se jim v rámci předchozích pravicových škrtů značně zhoršily,“ uvedl předseda vlády Bohuslav Sobotka.

Zlepšit životní úroveň SENIORŮ

Svým rozhodnutím reaguje vláda na trend poklesu hodnoty důchodů vzhledem k vývoji mezd, který bude při nízké očekávané inflaci, a z tohoto důvodu i nízké valorizaci, pokračovat i v roce 2016. Zachování současných pravidel zvyšování důchodů bez dalších opatření by vedlo k tomu, že bude pokračovat trend zaostávání vývoje životní úrovně důchodců za vývojem životní úrovně ostatního obyvatelstva. V minulosti při valorizaci také nedošlo k dostatečné kompenzaci růstu životních nákladů důchodců. „Život důchodců se zkomplikoval pravicovými experimenty



minulých vlád v sociální oblasti. Vládní sociální demokracie se jednoznačně přihlásila k tomu, že životní

úroveň důchodců se musí zvyšovat,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. (12)

VÝSTAVA

Po Česku putuje interaktivní výstava o pěstounské péči

Během léta zavítá do vybraných měst putovní výstava I já chci mít vzpomínky na dětství. Jejím cílem je zajímavou formou přiblížit veřejnosti problematiku pěstounství.

Putovní interaktivní výstava I já chci mít vzpomínky na dětství byla zahájena 23. června na pardubickém hlavním nádraží. Výstava je jednou z aktivit informační kampaně Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s názvem Právo na dětství. „Chceme představit problematiku pěstounství z pohledu pěstounů, odborných pracovníků, kteří s pěstouny i ohroženými dětmi pracují, psychologů, ale také z pohledu samotných dětí, jichž se toto téma dotýká,“ uvedla Zuzana Jentschke Stócklová, náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku. Výstava zábavnou formou (interaktivními kvízy, edukativními videi)



FOTO: IMAGE GZ A S

seznamuje s problematikou pěstounství. Děti své pocity a zážitky vyjádřily výtvarnými pracemi. „Pokud je to jen trochu možné, mělo by mít dítě někoho svého, osobu, která ho přijímá, věnuje mu výlučnou pozornost, lásku, a poskytuje mu tak

bezpečí v životě a světě, který ho obklopuje. Poskytuje mu podmínky pro jeho vlastní sebepřijetí. Takovou péči mohou ohrožené děti dostat zejména v náhradní rodině, ty nejmladší právě v pěstounské péči na přechodnou dobu,“ uvedla bě-

hem tiskové konference k zahájení putovní výstavy dětská psychologka Ivana Janišová.

V jakých městech bude výstava k vidění?

Do října výstava I já chci mít vzpomínky na dětství zavítá vždy na týden do vybraných měst po celé České republice. Kromě Pardubic už byla k vidění také v Plzni a Karlových Varech. Do 20. července si ji mohou prohlédnout zájemci v Ostravě, pak se má přesunout do Brna (21.–27. 7.), Jihlavy nebo Třebíče (28. 7.–3. 8.), Kutné Hory (4.–10. 8.), Kroměříže (11.–17. 8.), Olomouce (18.–24. 8.), Českých Budějovic (25.–31. 8.), Kladna (1.–7. 9.), Litoměřic (8.–14. 9.), Liberce (15.–21. 9.), Mladé Boleslavi (22.–28. 9.) a Hradce Králové (29. 9.–5. 10.). Více informací o kampani Právo na dětství najdete na webových stránkách www.pravonadetstvi.cz. (12)

Projekt

Transformace sociálních služeb podporuje samostatnější život lidí se zdravotním postižením

Umožnit lidem se zdravotním postižením žít běžný život jako všichni ostatní a poskytovat jim takovou péči, kterou opravdu mimo zdi velkých ústavních zařízení potřebují. To je cílem transformace sociálních služeb.

O změnách a dosavadních výsledcích se hovořilo na závěrečné konferenci projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Transformace sociálních služeb, která se konala 16. června ve Stodu u Plzně. Během trvání projektu odešlo z ústavního prostředí do komunitních služeb, do rodiny nebo do vlastního bydlení zatím 368 osob. „Díky transformačnímu procesu má mnoho lidí se zdravotním postižením, stejně jako každý z nás, možnost najít si práci a žít plnohodnotný život,“ shrnula výsledky projektu ministryně Michaela Mark-

sová. V části zaměřené na sdílení zahraniční praxe představil zástupce švédské organizace věnující se lidem s duševním onemocněním švédskou psychiatrickou reformu, díky níž byl vytvořen systém osobního asistenta pro osoby s mentálním a psychiatrickým onemocněním. To přispělo k integraci těchto lidí do společnosti.

PROJEKT FINANCOVANÝ Z ESF

Do projektu, který je realizován od ledna 2013 do srpna 2015, se zapojilo čtyřicet organizací z celé

České republiky vyjma Prahy, poskytujících sociální služby pro osoby se zdravotním postižením. Cílem je vytvářet na národní úrovni prostředí pro transformaci ústavních pobytových zařízení na služby komunitního charakteru. Ty podporují samostatnější život lidí se zdravotním postižením, jejich zapojení do společnosti a na trh práce a zároveň poskytují dostatečnou pomoc tam, kde je jí zapotřebí. Na projekt je vyčleněno 19 975 000 Kč, financován je z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR. Veškeré výstupy ze závěrečné konference jsou zveřejněny na webových stránkách www.trass.cz. (12)



FOTO: JAKOV FILIMONOV | DREAMSTIME.COM

Za správu IT ušetříme přes 78 milionů korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR převede rozhodující část provozních a projektových činností týkajících se IT systémů od vnějších dodavatelů zpět na své zaměstnance. Oddělení, která se touto činností zabývají, posílí dvacet nových pracovníků. Navýšením počtu zaměstnanců se vytvoří podmínky pro implementaci a provoz systému pro výplatu sociálních dávek a dávek z oblasti státní politiky zaměstnanosti. Převzetím kompetencí od dodavatelů a vybudováním vlastního týmu odborníků naplňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR prioritu vlády ČR na efektivní využití informačních technologií ve veřejné správě. Změna přinese jen do konce příštího roku úsporu 78 milionů korun. (12)

KONFERENCE

V Plzni se řešila problematika bezdomovectví a sociálního vyloučení

Celostátní konferenci statutárních měst na téma Řešení problematiky bezdomovectví a sociálního vyloučení na úrovni samosprávy uspořádalo 11. a 12. června město Plzeň.

Téměř stovka účastníků z celé republiky, a sice z řad politiků, úředníků, policie a neziskového sektoru, se seznámila s aktuálními trendy v oblasti sociálního bydlení. Ty prezentovala Linda Sokačová z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, problémů bezdomovců, cizinců a tématu uprchlíků se věnoval Tomáš Haišman, ředitel odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitřních věcí ČR. Účastníci se zároveň mohli nechat inspirovat dobrou praxí z Plzně, Brna a dalších krajských metropolí.

„Všechna velká česká města se začínají tímto tématem čím dál intenzivněji zabývat a hledají nástroje, jak poměrně neutěšený stav řešit. Bezdomovci jsou koloritem spádových oblastí a prolínají celou řadou resortů, ať již jde o sféru bezpečnostní a majetkovou nebo sféru sociálně-pracovní, bytovou a zdravotní. Věřím, že informace, které zazněly v rámci konference, účastníci zúročí. Pravdou i nadále zůstává, že pokud by v této oblasti existovalo rychlé, efektivní a finančně dostupné řešení

s trvalou udržitelností, pak by Plzeň zcela jistě byla prvním městem, které by ho realizovalo v praxi,“ uvedl primátor města Plzně Martin Zrzavecký.

Potřeba sociálních služeb pro lidi bez domova

Podle náměstkyně primátora Evy Herinkové musí mít každé větší město nastavenou odpovídající sociální službu, ideálně síť služeb, pro osoby ohrožené sociálním vyloučením a lidi bez domova. „A této povinnosti se město Plzeň rozhodně nebrání. Prostřednictvím magistrálního odboru sociálních služeb a v souvislosti s komunitním plánováním se problematice bezdomovectví věnuje intenzivně už od roku 2008,“ uvedla Eva Herinková. Prvním výraznějším počinem směrem k lidem bez domova byl projekt Mobilní buňky v květnu 2008. Od té doby se podařilo odboru iniciovat a realizovat řadu záměrů, většinou ve spolupráci se třemi plzeňskými partnery, tedy Městskou charitou Plzeň, Diecézní



FOTO: WWW.PLZEN.EU

charitou Plzeň a Nadějí. „Mezi nejvýznamnější je nutné zařadit zajištění ordinace praktického lékaře pro osoby bez domova, potravinovou pomoc, distribuci školních potřeb dětem ohroženým chudobou, JOB Centrum nebo doléčovací program, přičemž veškeré tyto projekty jsou plně financovány z rozpočtu města,“ doplnila náměstkyně.

Bezdomovectví se stalo vděčným tématem diskuzí odborné i laické

veřejnosti. S řešením bezdomovectví si každý z náhodně oslovených „ví rady“. Dlužno dodat, že i přes veškerou snahu měst i neziskového sektoru lidem bez domova pomoci a zajistit pro ně adekvátní sociální služby bude vždycky v této cílové skupině existovat kategorie osob, které o nic z toho nestojí a prostředky k obživě si budou opatřovat žebráním a drobnými krádežemi.

(tz)

Úspory, sociální odpovědnost a ekologie jdou dohromady

Od letošního dubna je úklid v hlavní budově Ministerstva práce a sociálních věcí ČR zajišťován na základě veřejné zakázky, kde si ministerstvo kromě snahy o snížení nákladů vyhradilo nově další dvě podmínky. Jaké to jsou?

Úklid na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR (MPSV) musí být činný ekologicky včetně dodávek ekologicky šetrného spotřebního zboží, a nejméně dvě osoby z celkového počtu pracovníků, kteří se budou podílet na plnění veřejné zakázky, musejí být z řad dlouhodobě nezaměstnaných osob. „Tento typ zakázky byl vhodný pro pilotní vyzkoušení takzvaného odpovědného zadávání na našem ministerstvu. Právě v této zakázce navíc bylo možné využít jak sociální, tak i environmentální požadavky,“ vysvětlila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Osobně jsem potěšena, že nabídnout práci dlouhodobě nezaměstnaným už umíme i v rámci veřejných zakázek našeho úřadu,“ dodala ministryně.

Odpovědné zadávání veřejných zakázek

Když MPSV v polovině roku 2014 uvažovalo o vypsaní veřejné zakázky na úklid hlavní budovy Na Poříčním právu, využilo příhodnou situaci pro zařazení sociálních a environmentálních kritérií do této zakázky, které odpovídají konceptu odpovědného zadávání, k němuž se MPSV přihlásilo. Ten je postaven na předpokladu, že nákup produktů a služeb lze realizovat způsobem, kdy zadavatel získává maximální hodnotu za peníze z hlediska vytváření prospěchu pro společnost a ekonomiku a současně při minimálních škodách na životním

prostředí. „V současné době není určité běžné, že by veřejní zadavatelé poptávali ekologický úklid jako celek a současně požadovali zaměstnat několik dlouhodobě nezaměstnaných osob, šli nad rámec standardně využívaného náhradního plnění. Nicméně tyto požadavky jsou v souladu s hodnotami, které naše společnost zastává. V etickém kodexu máme jako prioritu i ochranu životního prostředí a společenskou odpovědnost. Uvedená zakázka je tak pro nás příležitostí, jak propojit naše cíle a hodnoty firmy s požadavky veřejného zadavatele,“ uvedl Miloš Blažka ze společnosti AB Facility Services, s. r. o., která zakázku vyhrála.

PRÁCE NA PŘÍPRAVĚ SE VYPLÁCÍ

Při přípravě zadávací dokumentace byla využita definice ekologického úklidu vypracovaná ve spolupráci Sítě ekologických poraden a České asociace úklidu a čištění. Inspiraci pro požadavek na zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných osob pak byly zejména stavební zakázky realizované některými městy jako Most a nově i jinými organizacemi veřejné správy. „Příprava veřejné zakázky byla určitě o něco pracnější, nicméně nyní jsme spokojeni jak s výsledkem, tak i s cenou, která je oproti původní smlouvě zhruba o 20 procent nižší. Měli jsme možnost ověřit si, že při dobrém naplánování a nastavení parametrů veřejné zakázky můžeme dosáhnout více cílů najednou. I na základě této pozitivní zkušenosti jsme přesvědčeni, že jde o správný směr, kterým se chceme i dále při zadávání veřejných zakázek ubírat,“ doplnil David Novák, ředitel Odboru centrálních nákupů a veřejných zakázek Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

(tz)

První účastník programu Restart@Siemens nastoupil do práce

Program Restart@Siemens dává lidem bez domova, kteří mají odhodlání, motivaci a sílu, příležitost začít znovu. První účastník programu nastoupil do práce v mohelnickém závozdě Siemens.

Společnost Siemens představuje důležitou součást české ekonomiky. Zaměstnává přes devět tisíc lidí. Jednou ze základních hodnot je společenská odpovědnost, a proto chce firma přispět k řešení složitých problémů chudoby, který se dotýká stále většího počtu lidí. Prostřednictvím programu Restart@Siemens se dostává pomoci těm nejpotřebnějším – lidem bez domova. „Vypěstlost každé společnosti se měří tím, jak se dokáže postarat o své nejohroženější členy, kteří neměli v životě tolik štěstí. Jsem nesmírně ráda, že se do této aktivity zapojují i firmy, které si začínají uvědomovat svou společenskou odpovědnost a nabízejí pomocnou ruku schopným a šikovným lidem, kteří si svou špatnou sociální situaci nezavinili sami. Je skvělé, že se právě realizuje projekt Restart@Siemens, který, jak věřím, bude první vlaštkou podobných aktivit v privátním sektoru,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

UCHAZEČI PROGRAMU RESTART@SIEMENS

Do programu Restart@Siemens se prostřednictvím partnerských neziskových organizací – Armády spásy, Charity ČR a NADĚJE – přihlásilo celkem 39 uchazečů, z toho 12 žen. Zatímco první účastník programu už pracuje, druhý nastoupil do zaměstnání začátkem srpna a s dalšími uchazeči probíhají pohovory. „Jsem samozřejmě rád, že Mohelnice je prvním místem, kde program Restart@Siemens zahajuje svůj život. Těší mě, že první účastník programu díky své kvalifikaci nastoupil na místo obráběče hřídelí a rotorů, což je obor, pro který v současnosti nové pracovníky hledáme,“ říká Pavel Pěnička, ředitel závodu Siemens Mohelnice. Za každou žádostí o účast v programu stojí silný životní příběh, rozhodnutí současného stav změnit a motivace vynaložit úsilí vedoucí k zařazení do běžného života. Mnoho z uchazečů má vzdělání, schopnosti a zkušenosti, které mohou být pro český Siemens přínosem. „To, že první účastník programu Restart@Siemens nastoupil na kvalifikované místo, pro které v současnosti hledáme pracovníky, ukazuje, že mezi lidmi bez domova je řada kvalifikovaných, vzdělaných a motivovaných jednotlivců, kteří mohou být pro firmy přínosem,“ uvedl Eduard Palíšek, generální ředitel skupiny Siemens v České republice. Uchazeči pocházejí ze všech regionů České republiky, jejich věk se pohybuje od 20 do 60 let. Kromě roční pracovní smlouvy, která může být prodloužena, hradí Siemens po dobu jednoho roku účastníkům programu náklady na ubytování. Současně jim náleží stejné benefity jako ostatním zaměstnancům v daných lokalitách.

(tz)

Ministryně jednala ve Vídni o dětském ombudsmanovi

Nejen o tématu veřejného ochránce práv dětí jednala v červnu ve Vídni ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová s rakouskou spolkovou ministryní rodiny a mládeže Sophie Karmasinovou.

Česká republika na rozdíl od Rakouska dětského ombudsmana nemá, v současné době se ale formulují teze věcného návrhu zákona, které by jeho zavedení umožnily. „Co se týče dětského ochránce práv, není zatím jasné, zda bude založen specializovaný úřad, který bude mít samostatného ombudsmana, či zda bude v rámci existujícího úřadu veřejného ochránce práv zaveden nový útvar, který by řídil ombudsmanův zástupce,“ uvedla ministryně Michaela Marksová.



Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a rakouská spolková ministryně rodiny a mládeže Sophie Karmasinová. FOTO: ARCHIV MPSV

Návrh zákona by mimo jiné měl upravit působnost orgánu pro monitoring implementace Úmluvy o právech dítěte včetně citlivého šetření jednotlivých stížností dětí. Dětský ombudsman by měl dále působit k ochraně dětí před jednáním úřadů a dalších institucí, pokud je toto jednání v rozporu s právem a neodpovídá principům demokratické veřejné správy a dobré praxe, chránit by je měl i před nečinností úřadů.

Rovněž by měl být oprávněn vstupovat například do řízení, ve kterém je rozhodováno o umístění dítěte do cizí péče.

Ministryně Michaela Marksová se spolkovou ministryní rodiny a mládeže Sophie Karmasinovou jednala také o ochraně dětí před násilím, diskutovaly o povinných konzultacích/mediacích rodičů před nesporným řízením o rozvodu manželství a probíraly i otázku tělesných trestů.

(tz)

DOTACE

Sociální služby dostanou finanční injekci 720 milionů korun

Dostupnost a kvalita sociálních služeb budou zachovány i v letošním roce. Vláda schválila – i přes odmítavý postoj Ministerstva financí ČR – návrh ministryně Michaely Marksové, podle něhož půjde na dotace na podporu sociálních služeb o 720 milionů korun více.

Navrhované navýšení finančních prostředků je určeno na řešení krizové situace v dlouhodobě podfinancované oblasti sociálních služeb, zejména pak na provoz zařízení a služeb pro seniory a handicapované spoluobčany.

ZACHOVAT DOSTUPNOST A KVALITU PÉČE

Vláda se na podzim loňského roku shodla na zvýšení mezd pracovníků v sociálních službách o 750 milionů korun. Ministerstvo financí ČR

ale toto rozhodnutí nezohlednilo v návrhu rozpočtu na letošní rok, a na provoz sociálních služeb tak vyčlenilo reálně méně peněz než vloni. „Rychlé dofinancování je nezbytné kvůli zachování dostupnosti a kvality péče. Některé sociální služby se nacházejí v kritické situaci a musely by výrazně omezovat svoji činnost nebo skončit,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „V této oblasti chybějí peníze dlouhodobě, a to nejen na provoz a zajištění sociálních

služeb, ale například také na zvýšení platů pracovníků, kteří se o seniory a zdravotně postižené lidi starají,“ dodala ministryně.

PROČ PRÁVĚ 720 MILIONŮ KORUN?

Celá částka 720 milionů bude hrazena z vnitřních rezerv a nespotebovaných výdajů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Původně mělo být 420 milionů zajištěno z kapitoly Všeobecná pokladniční správa z položky Vládní rozpočtová rezerva, s tím ale vyslovilo nesouhlas Ministerstvo financí ČR. V roce 2015 bylo na sociální služby ve státním rozpočtu vyčleněno 7 850 000 000 Kč. Ministerstvo práce a sociálních

věcí ČR však v letošním roce eviduje celkový požadavek na dotaci ze strany poskytovatelů ve výši 11 766 170 985 Kč. Výše prostředků vyhrazených ze státního rozpočtu na podporu sociálních služeb tak pokrývá pouze 67 procent požadavku. Po vyčlenění peněz na navýšení mezd a platů pracovníků v sociálních službách o 750 milionů tak mají kraje tedy reálně nižší objem finančních prostředků na podporu sociálních služeb než v předchozím roce, a to právě o částku 720 milionů korun. Návrh na finanční pomoc oblasti sociálních služeb vznikl na základě dohody mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR a Asociací krajů ČR.

(tz)



FOTO: © SANDOR KALCSO / I DREAMSTIME.COM

Absolventi na trhu práce: Kudy vede cesta k zaměstnání?

V době letních prázdnin stojí mnozí absolventi před další zkouškou dospělosti v podobě hledání práce, kterou může pořádně zkomplikovat chybějící praxe. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR nabízí pomocnou ruku prostřednictvím projektů financovaných z Evropského sociálního fondu.

V Česku bylo loni bez práce 15,9 procenta lidí ve věku 15 až 24 let. „Ačkoliv nezaměstnanost mladých u nás nedosahuje takové výše jako například ve Španělsku či Řecku, je potřeba této skupině lidí pomáhat,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Absolventi se totiž často ocitají v bludném kruhu: Praxe je důležitým kritériem pro získání práce. Jak ale požadovanou praxi získat, když je bez ní zaměstná jen málokdo?

Získat praxi formou stáže

Praxi ve formě stáže pomohou zprostředkovat portály stazepromlade.cz či stazevefirmach.cz. Stáže jsou vhodné pro studenty posledních ročníků středních a vysokých škol. Zájemcům umožní získat praxi

pod dohledem zkušeného mentora, potřebné kontakty i finanční odměnu. Projekt Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2 byl podpořen částkou téměř 190 milionů korun a více se o něm dozvíte v samostatném článku na této straně.

Poradenské a motivační aktivity

Další projekty pak nabízejí mladým poradenské a motivační aktivity nebo rekvalifikaci. Například do projektu Úspěšný start do pracovní kariéry, který cílí na mladé v Moravskoslezském kraji, se zapojily skoro dvě stovky absolventů. „Zaměstnání získalo 93 lidí v nejrůznějších oborech. Výjimkou nejsou ani manažerské pozice ve významných společnostech,“ shrnula projektová manažerka



FOTO: © NYUL | DREAMSTIME.COM

ka Monika Sedláčková. „Když jsem se posadila tvář v tvář personalistovi, cítila jsem se na jeho otázky dobře připravená a nebyla jsem nervózní,“ popsala studentka Julie Mihailová přínos projektu Na cestě do práce, díky němuž se jí podařilo získat stáž v mezinárodní auditorské firmě.

Podpora zaměstnanosti mladých

Podpora mladých bude pokračovat i v budoucnu – prostřednictvím nedávno schváleného Operačního programu Zaměstnanost (OPZ). „Vůbec první výzva pro předkládání

projektů, kterou jsme v rámci OPZ vyhlásili, se týká právě mladých lidí,“ upřesnila ministryně. Cílem výzvy, jejíž alokace činí jednu miliardu korun, je zvýšit zaměstnanost mladých prostřednictvím programu Záruky pro mládež. Dalších 800 milionů korun je vyčleněno na podporu zaměstnanosti lidí ve věku 15–29 let v Ústeckém a Karlovarském kraji.

VÝNAM PRAXE PRO ABSOLVENTY

Jak je praxe důležitá, ukazují výsledky ankety mezi velkými zaměstnavateli. Pro desetinu z nich jsou předchozí zkušenosti zcela zásadní, polovina z nich je považuje za podstatné. „Jakoukoliv iniciativu během studia vnímáme velmi pozitivně a veškeré zkrácené úvazky, brigády, stáže a praxe jsou velkou výhodou. Absolvent se zkušenostmi a základními pracovními návyky je zaměstnavatelem vnímán jako zajímavý kandidát s potenciálem,“ komentovala situaci absolventů na trhu práce Jana Bahníková z oddělení komunikace Škoda Auto, a. s. (12)

FDV

Stáže pro mladé 2 slaví úspěchy. Pomohly najít práci už stovkám absolventů

Spokojenost s projektem a s ním spojeným systémem zprostředkování stáží dokládají zjištění, podle nichž by 94 procent stážístů rádo opětovně absolvovalo nejméně jednu oborovou stáž a stejně tak 99 procent poskytovatelů stáží by chtělo zapojit svou firmu do projektu opakovaně.



FOTO: © EDYTA PAWLOWSKA | DREAMSTIME.COM

Za nejprínosnější považují stážísté možnost učit se od odborníka na konkrétní pozici, čímž získávají tolik požadované praktické dovednosti ve studovaném oboru, a tím vylepšují svůj profesní životopis. „Doufal jsem, že získám nějakou praxi a personalista pak bude vědět, že už zkušenosti mám,“ shrnuje svá očekávání 23letý student, který absolvoval stáž na pozici programátora. Rovněž jako velmi přínosnou uvádějí příležitost „zapracovat se“ u potenciálního zaměstnavatele, navázat pracovní kontakty a v neposlední řadě možnost vyzkoušet si kromě školního režimu také režim pracovní, v rámci něhož si osvojí potřebné pracovní návyky.

Co nejvíce oceňují poskytovatelé stáží?

Poskytovatelé stáží nejvíce oceňují možnost vyzkoušet si potenciálního zaměstnavatele prostřednictvím nezávazné spolupráce a šanci zvýšit díky projektu povědomí o firmě. Jako dal-

ší přínosy uvádějí využití nových, netřelých nápadů a know-how studentů nebo možnost ověřením si schopnosti svých zaměstnanců mentorovat a vést druhé. Názor na praktickou připravenost stážístů reflektuje vyjádření poskytovatele stáže na pozici personalisty v Jihomoravském kraji: „Se softwarem pracovat neumím, ale přitom je to baví. Jsou hrozně šikovní, teď máme hodně šikovnou stážístku. Praxe jim ale chybí. Stáže jim umožnila se dostat do různých firem a zkusit si tu praktickou část. A opravdu jim to pomáhá při hledání zaměstnání, což je důležité.“ Z dotazníků vyplývá, že bezprostředně po absolvování stáže nabídlo stážístovi další pracovní spolupráci téměř 40 procent poskytovatelů. Potěšující je i informace, že rok po absolvování stáže stále pracuje u svého poskytovatele více než 12 procent stážístů.

V rámci dopadové evaluace se uskutečnilo také několik rozhovorů a fokusních skupin za účelem sběru kvalitativních dat. Veškeré získané podněty, názory a připomínky jsou vyhodnocovány a poslouží ke zlepšení dalších realizovaných projektů Fondu dalšího vzdělávání v této oblasti.

Realizováno bude nejméně 2 700 stáží

Projekt Stáže pro mladé 2 se úspěšně snaží reagovat na nesnadnou situaci absolventů škol na trhu práce a vznikl jako reakce na desetiletou strategii Evropské komise Strategie Evropa 2020. Cílovou skupinou projektu jsou budoucí absolventi, tedy konkrétně studenti prezenčního studia posledního ročníku středních škol a posledních dvou semestrů vyšších odborných a vysokých škol. Realizátorem projektu je Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, jejímž posláním je zvyšování adaptability a flexibility lidských zdrojů na trhu práce prostřednictvím dalšího profesního vzdělávání občanů. V rámci projektu bude realizováno nejméně 2 700 pracovních stáží. V současnosti se realizační tým projektu musí vyrovnávat s enormním zájmem ze strany potenciálních stážístů i poskytovatelů. Projekt Stáže pro mladé 2 je financován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu. Rozpočet projektu je 222 199 228,20 Kč a jeho realizace probíhá od 1. 3. 2014 do 30. 11. 2015.

ZDROJE DAT: VÝZKUM DOPADOVÉ EVALUACE PROJEKTU STÁŽE PRO MLADÉ, TERMÍN SBĚRU DAT: ZÁŘÍ 2014–KVĚTEN 2015, POČET RESPONDENTŮ: 1 970, METODA DOTAZOVÁNÍ: CATI, REALIZÁTOR: FOND DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ.



Trh dává šanci absolventům v různých oborech

Česká ekonomika od začátku letošního roku nabírá dech. S rostoucími zakázkami stoupá i potřeba firem přijímat nové zaměstnance a společnosti hledají nové pracovníky také v řadách absolventů středních a vysokých škol. Souhrnné statistiky pracovního portálu Profesia.cz, které analyzují absolventské nabídky práce, potvrzují obecně známou zkušenost: Šance získat práci narůstá s úrovní kvalifikace. Největší naděje na získání zaměstnání mají ti, kteří se domluví anglicky, a ti, jež hledají práci na plný úvazek. Oblasti, v nichž se vyskytuje nejvíce nabídek

pro absolventy, jsou výroba, obchod, administrativa, energetika, strojírenství a informační technologie. Nejméně pozic určených absolventům jsou v oborových kategoriích právo, žurnalistika, překladatelství nebo farmaceutický průmysl. Důvodem je samozřejmě to, že pro výkon povolání v těchto oborech je požadována praxe. (13)

Obory s nejvyšší poptávkou po absolventech

- Výroba
- Obchod
- Administrativa
- Elektrotechnika a energetika
- Strojírenství
- Informační technologie

ZDROJ: PROFESIA.CZ

ČSSZ

Po ukončení studia nemusíte platit pojistné na sociální zabezpečení až do zahájení výdělečné činnosti

Řada absolventů, kteří ukončili studium, se zajímá, zda musejí hned začít odvádět pojistné na sociální zabezpečení. Ti, kteří po skončení studia nezačnou pracovat nebo se zaregistrují na Úřadu práce ČR, povinnost platit pojistné na důchodové pojištění nemají.

Až když absolventi nastoupí do zaměstnání, začne za ně pojistné odvádět jejich zaměstnavatel. Pokud se rozhodnou podnikat, informuje je o jejich povinnostech týkajících se placení pojistného příslušná okresní správa sociálního zabezpečení (OSSZ), u níž se k samostatné výdělečné činnosti přihlásili.

Z ABSOLVENTA ZAMĚSTNANCEM

Absolventi, kteří po skončení studia nastoupí do zaměstnání, mají povinnost platit pojistné na sociální pojištění, pokud jejich zaměstnání zakládá účast na nemocenském pojištění. To je v případě, že se zaměstnavatelem mají uzavřenou pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti s příjmem alespoň 2 500 Kč měsíčně. Pojistné se hradí i tehdy, pokud pracují na základě dohody o provedení práce a je jim v kalendářním měsíci zúčtována odměna u jednoho zaměstnavatele nad 10 000 Kč. Odvádět pojistné za zaměstnavance je v těchto případech povinností zaměstnavatele.

Z ABSOLVENTA PODNIKATELEM

Pokud se absolvent rozhodne podnikat, tj. stát se osobou samostatně výdělečně činnou (OSVČ), musí zahájení samostatné výdělečné činnosti oznámit na předepsaném tiskopisu příslušné OSSZ podle svého trvalého bydliště (může tak učinit i prostřednictvím živnostenského úřadu). OSVČ, která vykonává hlavní samostatnou výdělečnou činnost, má vždy povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti. Minimální záloha na pojistné činí 1 943 Kč měsíčně. Účast OSVČ na nemocenském pojištění je dobrovolná a vzniká podáním přihlášky, opět za použití

předepsaného tiskopisu. Pojistné na důchodové a nemocenské pojištění odvádí OSVČ sama na účet ČSSZ. Konkrétní informace o výši a způsobu placení pojistného podají OSVČ pracovníci příslušné OSSZ.

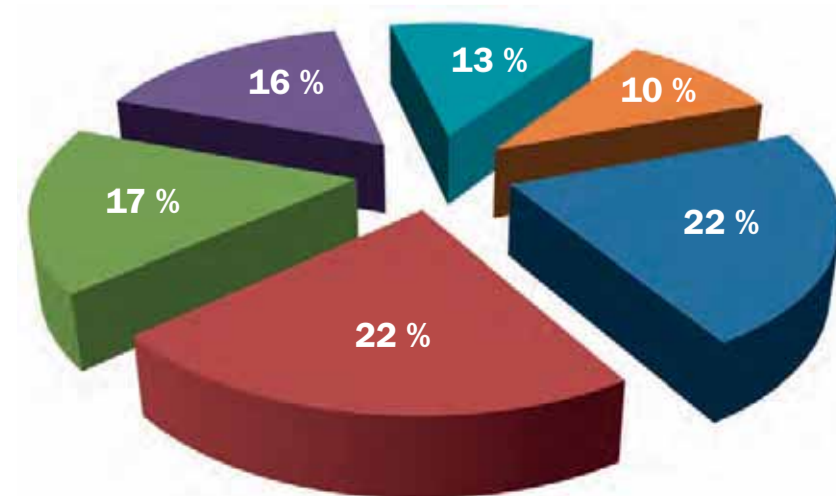
Pojistné a podnikání při studiu

Student, který nedosáhl věku 26 let a při studiu podniká, může být považován za nezaopatřené dítě. To je důvod pro výkon vedlejší samostatné výdělečné činnosti. Při výkonu vedlejší výdělečné činnosti se hradí pojistné na důchodové pojištění pouze, pokud se k němu OSVČ sama přihlásí, nebo v případě, kdy daňový základ ze samostatné výdělečné činnosti dosáhne výše zakládající povinnou účast na tomto pojištění. Rozhodná částka zakládající povinnou účast na pojištění v roce 2015 činí 63 865 Kč s odečtením částky 5 323 Kč za každý kalendářní měsíc, v němž nebyla vedlejší činnost vykonávána.

Dobrovolné důchodové pojištění

Doba studia na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole se od 1. 1. 2010 již nezapočítává do doby pojištění pro důchod. Studentům, kteří při studiu pracují, se doba výdělečné činnosti pro důchod započítá, pokud zakládá účast na pojištění. Studenti starší 18 let nebo absolventi, kteří nevykonávají výdělečnou činnost, si mohou účast na důchodovém pojištění zajistit prostřednictvím dobrovolného důchodového pojištění. Přihláška k němu se podává na OSSZ podle místa bydliště a minimální pojistné hrazené v roce 2015 činí 1 863 Kč měsíčně.

ZDROJ: ČSSZ



ZDROJ: PROFESIA.CZ

Rozhovor

Svatava Škantová: Sociální podnikání potřebuje vnitřně silné a odhodlané osobnosti

O proměnách sociálního podnikání v Česku jsme si povídali se Svatařou Škantovou, která se tomuto tématu věnuje na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR už sedm let. Hodnotí dobíhající programové období 2007–2013 a nastiňuje, jak budou nastaveny výzvy nové, jež se vyhlásí letos v srpnu.



Mgr. Svatařa Škantová pracuje na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR jako vedoucí Oddělení projektů sociálního podnikání.

V předchozím období jste měla na starosti podporu sociálního podnikání v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Jak roky 2007–2013 hodnotíte? Co se povedlo a jakým výzvám jste čelili?

Při pohledu zpět musím konstatovat, že resort vykázal značnou odvalu, když se jako první odhodlal k masivní podpoře sociálního podnikání. S podporou jsme začínali v době, kdy

téma prosazovala jen hrstka lidí pracujících pod TESSEA a sociálních podniků nebylo mnoho, o to větší míra zaujetí provázela nastavení podpory. Z počátku jsme se potýkali s nízkým zájmem ze strany veřejnosti, to se ale postupně měnilo. Dnes je jasné, že téma veřejnost oslovilo a má potenciál se vyvíjet. Podpora směřovala ke vzniku tzv. integračních sociálních podniků, kterých díky naší podpoře vzniklo přes sto dvacet. Uvědomovali jsme si však, že kvantita není rozhodujícím faktorem, že poskytovaná podpora vytváří i sociálně-podnikatelskou kulturu v ČR a demonstruje stav sociálního podnikání. S tímto vědomím vstupujeme i do dalšího programového období, které je pro mě osobně ve znamení důrazu na kvalitu, udržitelnost a realističnost podnikatelských záměrů.

Jak by se povědomost o sociálním podnikání mezi lidmi v Česku dala zvýšit?

Z pohledu společnosti není sociální podnikání mainstreamové téma a ideově spadá pod alternativní ekonomii. Nelze proto očekávat, že bude většinovou společností masově přijímáno. Aby člověk téma akceptoval, musí sám projít myšlenkovou proměnou a začít dělat věci jinak, což je často běh na dlouhou trať. Je pro mě ale pozitivním zjištěním, že takových lidí potkávám stále více. Domnívám se, že sociální podnikání potřebuje čas, a nejsem zastávkyní

masivních kampaní. Sociální podnikání potřebuje vnitřně silné, odhodlané a motivované osobnosti. Díky podpoře se podařilo objevit řadu talentů – sociálních podnikatelů a podnikatelek, kteří se nebáli realizovat svoje poslání.

Dosavadní podpořené sociální podniky se zaměřovaly z velké většiny na zaměstnávání znevýhodněných osob a sociální inkluzi vyloučených. Jaké budou cílové skupiny v nových výzvách Operačního programu Zaměstnanost od letošního srpna?

V tomto trendu budeme pokračovat, tzn. kromě podpory zdravotně znevýhodněných se budeme zaměřovat i na osoby se znevýhodněním sociálním. Konkrétně to budou osoby dlouhodobě nezaměstnané, osoby opouštějící ústavní zařízení a vězňové. Tento výčet navíc kopíruje nejvíce frekventované cílové skupiny používané v dobíhajícím programovém období. Sociální podnikatelé tak prokázali, že osoby z těchto cílových skupin jsou pro tento typ podnikání vhodné. V tomto kontextu je si třeba uvědomit, že při nesprávné volbě cílové skupiny může být – z důvodu např. enormní fluktuace – sociální podnikání ohroženo. Ne každý znevýhodněný člověk je vhodný pro zaměstnání v sociálním podniku – někteří lidé potřebují projít např. sociálními službami.

Jaké typy organizací budou moci o dotace žádat?

Nově to budou jen OSVČ, obchodní korporace včetně družstev.

Je známo, že fandíte společensky prospěšné ekonomice

v širším pojetí, než je integrace znevýhodněných lidí. Jaké další aktivity kromě sociální inkluze mohou tedy podle vás být považovány za sociální podnikání? A budou finančně podpořeny?

V novém programovém období plánujeme kromě integračních sociálních podniků podpořit i ekologické sociální podniky. Jsou to podniky, jejichž společensky prospěšné cíle přispívají k ochraně životního prostředí, akcentují např. podporu biodiverzity. Většinou bývají orientovány lokálně. Tyto podniky budou podporovány prostřednictvím místních akčních skupin, protože se domníváme, že znalost regionu je pro takový typ podniků klíčová. Je to další velká výzva, před kterou stojíme, analogická té před sedmi lety.

Co dalšího kromě sociální inkluze a šetrnosti k životnímu prostředí považujete na sociálním podnikání za důležité?

Ekonomická lokalizace, tzn. místní produkce pro místní spotřebu, je jedním z podstatných rysů sociálního podnikání, ačkoli nyní stojí ve stínu. Věřím však v potenciál této myšlenky a uplatnění v regionech. Důležité je nebát se hledat ekonomické alternativy, prezentovat je jako příklady dobré praxe a motivovat k následování, a to i prostřednictvím veřejných zdrojů. Často se stává, že veřejné zdroje podporují ustálené typy projektů nebo aktivit, které fungují jen v projektovém světě. Proto i v podpoře sociálního podnikání stále hledáme nové cesty. Dokážu si představit, že v budoucnosti vydefinujeme a nasměrujeme podporu do výhradně lokálně orientovaných podniků.

MARKÉTA VINKELHOFFEROVÁ

Událost

Na Tátafest v Praze dorazily na tři tisíce návštěvníků



FOTO: ARCHIV LIGY OTEVŘENÝCH MUŽŮ

U příležitosti Dne otců se v Praze i jinde v regionech konal 21. června neformální happening Tátafest. Jen v pražské Stromovce ho navštívilo kolem tří tisíc lidí. Devátému ročníku Tátafestu udělila zástupce ministryně Michaela Marksová. „Vážím si mužů, jež se nebojí rozdělit si péči o děti s partnerkou rovným dílem, i těch, kteří se rozhodnou stát se pěstouny, náhradními otci nebo tzv. patrony. Na podporu otců navrhujeme zavést tzv. otcovské – volno po narození dítěte v období šestinedělí, které by bylo hrazeno z nemocenského pojištění,“ uvedla ministryně. Den otců je svátek, který pochází z USA a slaví se od roku 1910 vždy třetí neděle v červnu.

(12)

Nebudme lhostejní k pracovnímu vykořisťování

Můžete to být právě Vy, kdo zachrání příští oběť pracovního vykořisťování

Pod heslem **INFORMOVANÁ MIGRACE = BEZPEČNÁ MIGRACE** upozorňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí na rizika pracovního vykořisťování občanů Bulharska. Pracovníci z Bulharska přicházejí po vstupu do EU do ČR v narůstajících počtech. Informační kampaň je součástí projektu **Inovacemi k prevenci pracovního vykořisťování EU občanů**, který je z prostředků Evropského sociálního fondu realizován ve spolupráci s partnery z Bulharska a Rakouska. Kampaň zohledňuje výsledky výzkumu informovanosti občanů Bulharska zpracovaného organizací La Strada. Více o projektu, výzkumu a informační kampani na:

portal.mpsv.cz/sz | www.suip.cz | scps.diakonie.cz



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Z REGIONU

Ostrava má plán pro řešení sociálních problémů

V červnu schválili zastupitelé města Ostravy plán sociálního začleňování, který bude pro následující tři roky strategií města pro řešení problémů spojených se sociálním vyloučením.

Plán počítá se získáním více než 900 milionů korun ze tří operačních programů evropských fondů (z Operačního programu Zaměstnanost, z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání a z Integrovaného regionálního operačního programu). Díky nim by v Ostravě mělo být například zrekonstruováno nejméně 200 sociálních bytů a vznikne téměř 250 pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané nebo osm sociálních podniků. S přípravou plánu pomohla městu v rámci tříleté spolupráce vládní Agentura pro sociální začleňování.

Zlepšit situaci ve vyloučených lokalitách

„Plán a aktivity, které jsou v něm obsažené, přímo podpoří téměř dvě tisíce lidí. Zaměřuje se na občany města, kteří se z různých důvodů ocitli nebo ocitnou v situaci ohrožení sociálním vyloučením. Tito lidé se potýkají s problémy, které sami neumí efektivně řešit – se zadlužeností, s podstandardním bydlením, nezaměstnaností, nedostatečným vzděláním, s problémy dětí ve školách, nedostatkem právního povědomí. Naplánovaná opatření zlepší situaci ve vyloučených lokalitách, ubytování a v jejich okolí, ale pomohou také mnoha dalším obyvatelům Ostravy,“ říká Zbyněk Pražák, náměstek primátora Ostravy.

Plán navrhuje koordinované řešení uvedených problémů ve všech relevantních oblastech života. Nejčastěji jde o oblasti zaměstnanosti, bydlení,

vzdělávání, prevence rizikového chování, rodiny a zdraví. Navrhuje konkrétní kroky s konkrétními termíny a konkrétními odpovědnými. Zabývá se například riziky bezdomovectví, stabilizací rodin (podpůrné programy pro 400 rodin, služby pro rodiny s dětmi získají zázemí s roční kapacitou 820 uživatelů), podporou smysluplného trávení volného času dětí a mládeže, snížením rizik užívání drog.

Důraz je kladen na podporu vzdělávání

Významnou roli mezi navrhovanými aktivitami hraje podpora vzdělávání. Do tří let by tak mělo předškolními kluby projít minimálně 500 dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí, mateřskými školami projde 610 dětí ohrožených budoucím školním neúspěchem, v základních školách budou zřízena školní poradenská centra s novými pozicemi školních psychologů, speciálních a sociálních pedagogů. „Na přípravě plánu se podíleli zástupci odborů magistrátu, vedení města a jeho obvodů, úřadu práce, policie, nestátních neziskových organizací a mnoha dalších subjektů,“ vysvětluje vedoucí týmu pracovníků Agentury pro sociální začleňování pro Ostravu Martin Navrátil. Na schválení tohoto plánu nyní naváže příprava jednotlivých projektů a projektových žádostí. Plnění strategického plánu bude průběžně monitorováno a plán bude zpětně aktualizován a revidován.

ZDROJ: AGENTURA PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

Strategický plán sociálního začleňování Ostrava 2015–2018 v číslech:

- přímo podpoří téměř 9 tisíc lidí ohrožených sociálním vyloučením,
- počítá se se získáním více než 900 milionů korun ze tří operačních programů evropských fondů,
- bude zrekonstruováno nejméně 200 sociálních bytů,
- vznikne téměř 250 pracovních míst pro dlouhodobě nezaměstnané,
- vznikne 8 sociálních podniků,
- budou zajištěny podpůrné programy pro 400 rodin,
- služby pro rodiny s dětmi získají zázemí s roční kapacitou 820 uživatelů,
- předškolními kluby projde minimálně 500 dětí ze sociálně znevýhodněného prostředí.

Projekt, který v Praze usnadňuje rodičům návrat do práce

Do letošního října mohou rodiče z Prahy, kteří si hledají práci, absolvovat školení a poradenství pořádané v rámci projektu Úspěšný návrat pražských rodičů po mateřské/rodičovské do zaměstnání.

Čas strávený na mateřské a rodičovské dovolené může vést k tomu, že rodiče ztratí kontakt s pracovním trhem a po několika letech věnovaných péči o dítě nevědí, jaké jsou aktuální požadavky zaměstnavatelů nebo jak v současné době probíhá přijímací řízení. V Praze se mohou

rodiče, kteří potřebují pomoci s pracovním uplatněním, zúčastnit některé z aktivit projektu Úspěšný návrat pražských rodičů po mateřské/rodičovské do zaměstnání. V nabídce jsou celodenní školení, která účastníky seznamují s možnostmi, kde a jak hledat zaměstnání, s riziky

a možnostmi zkušební doby nebo jak uspět při pohovoru. Kratší školení jsou zaměřena na specifické okruhy, jako je komunikace a prezentace, time management, osobnostní rozvoj. Připraveny jsou také půldenní pracovní semináře nebo počítačová školení. Nechybí ani tréninkové skupiny, individuální konzultace a psychologické poradenství, jež lze přizpůsobit podle potřeby.

Kde najdete více informací?

Projekt Úspěšný návrat pražských rodičů po mateřské/rodičovské do zaměstnání, realizovaný v rámci Operačního programu Praha – Adaptabilita a spolufinancovaný Evropským sociálním fondem, navazuje na předchozí výborně hodnocený projekt Zaměstnaní po rodičovské dovolené a přináší pro účastníky osvědčené i další nové možnosti vzdělání a konzultací. Aktuální termíny školení a poradenství jsou uveřejňovány na Facebooku projektu www.facebook.com/rodicedoprace, na jeho webových stránkách www.rodicedoprace.cz nebo se můžete informovat e-mailem na rd@rd.nsgmorison.cz. A jedna důležitá informace na závěr: Účast ve všech projektových aktivitách je zdarma.

ZDROJ: WWW.RODICEOPRACE.CZ



FOTO: © ARNE9001 | DREAMSTIME.COM

Prodloužené víkendy nahrazují dovolenou

Pracovní portál Profesia.cz udělal anketu mezi svými návštěvníky a zjistil se, kolik dnů věnují odpočinku a relaxaci. Oblíbeným a stále častěji využívaným řešením, které nezatíží zaměstnavatele ani zaměstnance, se v Česku stávají prodloužené víkendy, což potvrdily i výsledky ankety. Vyráží na ně každý pátý účastník ankety. Přibližně desetina lidí si dopřává týden dovolené nebo osmi- až desetidenní volno trávené nejčastěji pobytem u moře.

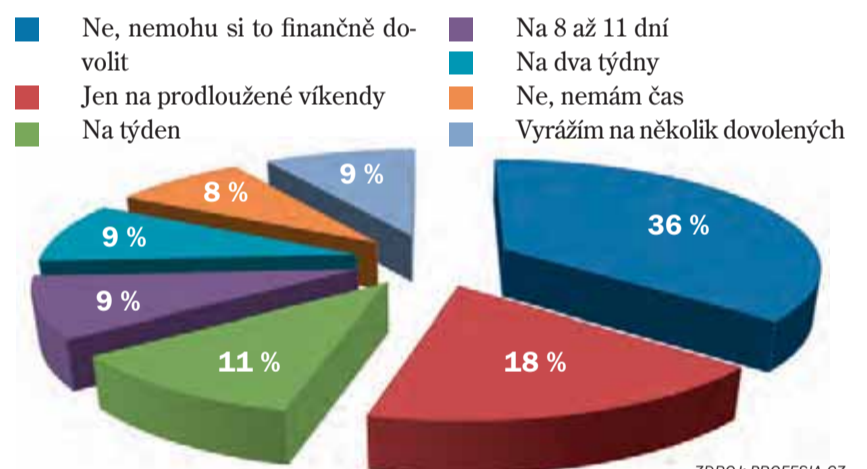
Dobrou zprávou je, že oproti loňským výsledkům ankety výrazně ubylo lidí, kteří na dovolenou v rodinném rozpočtu nenajdou peníze. Letos si „výpravu za hranice všedních dnů“ musí kvůli nedostatku financí odepřít třetina účastníků ankety, zatímco v roce 2014 šlo o plnou polovinu. Luxus několika dovolených ročně si užívá jen devět procent

lidí. Psychology doporučovaný letní čtrnáctidenní odpočinek se bohužel stává výsadou jen zlomku populace.

Tento trend je patrný už několik posledních let.

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Pojedete letos na dovolenou?



ZDROJ: PROFESIA.CZ

Křížovka

Přes šedesát procent alokace Operačního programu Zaměstnanost (2014–2020), tj. přibližně 43 miliard korun, půjde na podporu zaměstnanosti. Více než čtvrtina, tedy zhruba 19 miliard korun, pak bude směřovat na aktivity věnované sociálnímu začleňování a... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 21. srpna 2015. Tři z vás získají publikaci *Úkolově orientovaný přístup v sociální práci* autorky Marie Špiláčkové a Evy Nedomové z produkce nakladatelství Portál. Cílem publikace je seznámit čtenáře s teorií i aktuální praxí úkolově orientovaného přístupu v České republice. Jde o model krátkodobé intervence, který vznikl přímo v kontextu sociální práce a byl vyvinut sociálními pracovníky pro jejich vlastní potřebu. V současné praxi české sociální práce se řadí mezi čtyři nejužívanější metody sociální práce.



Tajenka z minulého čísla: „...zájmu o náhradní rodinnou péči.“ Publikaci Jak působit na druhé, aby vám šli na ruku z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává M. Juchelková z Ostravy.

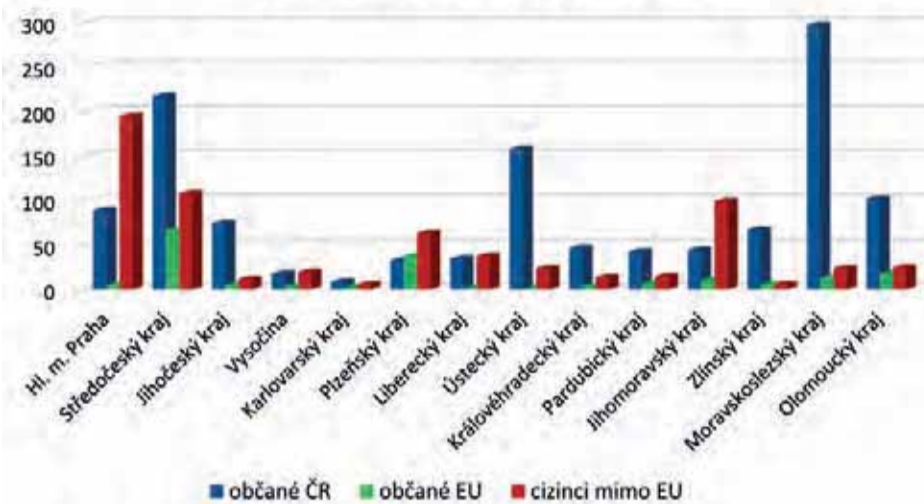
POMŮCKA: PION, RYLE, SELO, ROVER, ZAPPA	ODDĚLENÍ	ELEKTRONKY	ZVOLÁNÍ	ZNAČKA VYTAHŮ	AMERICKÝ ZPĚVÁK FRANK ???	PLÁN	POHYB VZDUCHEM	MRAVOUK	SBÍRKA PÍSEMNOSTÍ	UMĚLECKÝ KOLEKTIV	ČESKÝ BYVALÝ SKOKAN NA LYŽÍCH	OPAK LÍCU	OPORY	MPZ UKRAJINY	ZNAČKA DECITUNY
ODMRŠTĚNÍ						TEXTILNÍ TOVÁRNA				TOK					
OMEZENÍ STRAVY						MINULÝ STYL				PUKAT					
						ROLETA				DVAKRÁT ZVÝŠENÝ TÓN D					
1. DÍL TAJENKY														UZLOVÝ TELEKOM. OBLVOD ZKR.	ČÁST VERŠE
OBCHODNÍ DŮM ZKR.			SPOJENÍ KRAJÍC CHLEBA				KARETNÍ KRITIK							DRAMA KARLA ČAPKA NAHNUTÍ	
CHARAKTERISTICKÁ VLASTNOST				ALEXEJ DOMÁCKÝ ŘÍMSKÝCH 151			VEREJNÁ OBCHODNÍ SPOLEČNOST VRCH V PRAZE				NAJEDENÝ NEJSTARŠÍ ČLEN SPOLKU				
	PŘÍJEMNÝ POCIT	ZN. KILOCOULOMBU STARŠÍ SKAUT			NÁDOBA U STUDNY ČÁSTI TRAS			HAZARD TEREZA DOMÁCKÝ						SIBÍŘSKÁ ŘEKA SKUPINA OBYDLÍ	
OKULÁRY						TROUCHNIVĚT				SLOVANSKÁ VESNICE ŠACHOVÝ PĚŠEC				SLOVENSKÉ CHLAPECKÉ JMÉNO	KLID
CHYTATI ZVĚŘ						SVAZEK KLESTÍ					PŘEMISŤOVAT MILIARDA ZKR.				
DRUH PEPŘE				2. DÍL TAJENKY INIC. HERCE RAŠILOVA											
CITOSLOVCE SMÍCHU			VZDÁLENOST MEZI ROSTLINAMI											ŽIVOTNÍ NŮTNOST	
OLYMPIJSKÝ REKORD ZKR.			RUSKÝ HUDEBNÍ NÁSTROJ						PUTOVÁNÍ PŘÍRODOU HOVOR.					JAKO SLOVEN.	

INSPEKCE PRÁCE

Jak dopadly kontroly nelegálního zaměstnávání v loňském roce?

V roce 2014 uskutečnili inspektoři Státního úřadu inspekce práce přes 15 tisíc kontrol zaměřených na odhalování nelegálního zaměstnávání a zjistili více než dva tisíce nelegálně pracujících osob.

Počty nelegálně zaměstnaných osob zjištěných kontrolami v jednotlivých krajích ČR za rok 2014



Kontroly provádělo na celém území ČR 200 inspektorů začleněných do 14 krajských útvarů, kteří pro kontrolní činnost využívali 80 mobilních kanceláří. Zkontrolovali 15 642 zaměstnavatelů (7 504 právnických osob, 8 138 podnikajících fyzických osob) a zjistili u nich 9 637 nedostatků jak z oblasti dodržování povinností stanovených zákonem o zaměstnanosti (včetně nelegálního zaměstnávání), tak z oblasti základních institutů pracovních vztahů a podmínek a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Nelegální zaměstnávání bylo zjištěno u 1 118 kontrol. U těchto zaměstnavatelů odhalily kontroly nelegální zaměstnávání 1 238 občanů ČR, 184 občanů ostatních zemí Evropské unie a 650 cizinců – státních příslušníků ze zemí mimo Evropskou unii, tedy celkem 2 072 nelegálně pracujících osob.

a uvést do praxe soubor metodických, organizačních a provozních opatření, která mají omezit nelegální zaměstnávání a zefektivnit výkon kontrol. Projekt s názvem Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR (reg. č. CZ.1.04/2.2.00/11.00013) je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu. Partneři projektu jsou Úřad práce České republiky a Česká správa sociálního zabezpečení.

Nedílnou součástí projektu jsou i aktivity orientované na osvětu a prevenci v oblasti nelegálního zaměstnávání a pracovních podmínek, jakož i příslušných předpisů. Na každém pracovišti Státního úřadu inspekce práce v rámci bývalých okresů je inspektoři poskytováno základní poradenství v oblasti pracovních podmínek.

Poradenství pro uchazeče o zaměstnání

Od začátku října 2013 Úřad práce ČR, partner projektu, realizuje klíčovou aktivitu zaměřenou na prevenci nelegálního zaměstnávání mezi uchazeči o zaměstnání. V rámci této aktivity poskytují intenzivní poradenství, jehož cílem je znesnadnit nelegální zaměstnávání, preventivně působit v této oblasti a zlepšit uplatnitelnost uchazečů na trhu práce. Při skupinovém poradenství jsou uchazeči o zaměstnání vzděláváni formou krátkých seminářů v oblasti finančně-právní, pracovněprávní, sociálněprávní a společenské.

Při individuálním poradenství poradci nelegálního zaměstnávání pomáhají uchazečům o zaměstnání v identifikaci možného pracovního uplatnění, řeší s nimi jejich aktuální situaci, proaktivně jim pomáhají najít si vhodné uplatnění na trhu práce.

Loni se do realizace této aktivity zapojily všechny kraje ČR a bylo do ní zařazeno 26 060 uchazečů o zaměstnání. Aktivita přinesla pozitivní výsledky nejen v osvětové činnosti v oblasti prevence nelegálního zaměstnávání, ale měla svůj přínos i v oblasti uplatňování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na trhu práce (42 procent efektivitu práce s rizikovou skupinou a téměř 4 000 umístěných uchazečů o zaměstnání na trhu práce). Z takto umístěných uchazečů o zaměstnání si novou práci udrželo po dobu nejméně dvou měsíců 90,5 procenta účastníků aktivity.

Ing. MICHAL KUBÍK, PROJEKTOVÝ MANAŽER STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE



EU-OSHA

Na evropských pracovištích hrozí nejvíce psychosociální rizika a nemoci pohybového aparátu

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) představila 23. června Evropskému parlamentu v Bruselu hlavní zjištění druhého evropského průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENER-2).



Výsledky průzkumu ESENER-2, v jehož rámci byly shromážděny odpovědi z téměř 50 000 pracovišť ve 36 zemích, včetně všech 28 členských států EU, poskytují podrobný přehled o řízení rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) na evropských pracovištích.

prostor ke zlepšení," uvedl poslanec Evropského parlamentu Ole Christensen, který je zpravodajem Evropského parlamentu pro strategický rámec EU pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na období 2014–2020.

Nejčastější rizikové faktory

Nejvíce uváděným rizikovým faktorem je nutnost jednat s problémovými zákazníky, pacienty, žáky a podobně (58 procent podniků v zemích EU28), což je částečně odrazem pokračujícího růstu odvětví služeb. Ve všech oborech činnosti jsou velmi často uváděny rizikové faktory vedoucí ke vzniku poruch pohybového aparátu, jako například únavné nebo bolestivé pozice a opakované pohyby rukou nebo paží. Výsledky ukazují, že 76 procent podniků v zemích EU28 činí pravidelná hodnocení rizik a 90 procent z nich je považuje za užitečný způsob řízení BOZP. Mezi jednotlivými státy panují výrazné rozdíly v procentu firem, které činí hodnocení rizik prostřednictvím interních zaměstnanců, a podniků, jež využívají externí poskytovatele. Využívání interních zaměstnanců se pohybuje od 76 procent v Dánsku po sedm procent ve Slovinsku.

ZDROJ: EU-OSHA

Přínos průzkumu ESENER-2

Cílem průzkumu ESENER-2 bylo zjistit, jak se ochrana zdraví a bezpečnost – a zejména nová a vznikající rizika, jako jsou ta psychosociální – ve skutečnosti praktikuje a řídí v organizacích všech velikostí včetně mikropodniků s pěti až deseti zaměstnanci. Otázky průzkumu byly položeny pracovníkovi, který je v organizaci nejlépe informovaný o BOZP. Respondenti určovali hlavní rizikové faktory ve firmě a popisovali, jak je řídí. A co je důležité, rovněž uváděli důvody, proč rizika řídí, a hlavní problémy, které jim brání hodnotit rizika na pracovišti. „Průzkum ESENER-2 poskytuje komplexní obrázek o řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na evropských pracovištích v praxi. Výsledky mají velký význam pro politiky na úrovni členských států i EU, jelikož jasně dokládají, že v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci existuje velký

Některé důležité údaje (platnost k 1. červenci 2015)

Table with 3 columns: Category, Description, and Value. Categories include: ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM, MINIMÁLNÍ MZDA, NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY, CESTOVNÍ NÁHRADY, NÁHRADA MZDY, NEMOCENSKÉ, PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ, OŠETŘOVNÉ, POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ, and Rodičovský příspěvek.

Table with 2 columns: Category and Value. Categories include: Rodičovský příspěvek, PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU, NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ, VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTÁ, UCHAZEČI NA VPM, PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU, BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY, DŮCHODY, PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA, ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍ VÝVOJE, and PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB.

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP 1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu) 3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

