Práce & sociální politika

noviny Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● ročník 9 ● číslo 6 ● 11. 6. 2012

Náklad ověřen auditorskou firmou ABC

ZDARMA

FINANCE

Letos půjde na sociální služby přes osm miliard korun

čtěte na straně 2

ČSSZ

Objednejte si osobní konzultaci v klientském centru po telefonu!

čtěte na straně 3

REFORMA

Jaký je rozdíl mezi účastnickým a transformovaným penzijním fondem?

čtěte na straně 4

Slovo ministra

Populace ve světě stárne a stárnout bude i nadále, což víme již několik desetiletí. Čili není to věc nová, ukazuje to celá řada průzkumů. Záleží jen na každé společnosti, co si z probíhajících demografických změn odnese. Ne náhodou vyhlásila Evropská komise letošní rok jako Evropský rok aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity, který má upozornit veřejnost na přínos seniorů pro společnost. V jeho rámci se koná řada akcí, z nichž zde mohu zmínit například 11. světovou konferenci IFA (International Federation on Ageing) o stárnutí, která se nedávno uskutečnila v Praze.

Podle demografických predikcí se bude v České republice zhruba od 20. let tohoto století snižovat podíl osob mladších 15 let v důsledku poklesu porodnosti, výrazně se bude snižovat podíl tzv. ekonomicky aktivních osob a naopak výrazně vzroste podíl osob starších 65 let, který bude důsledkem prodlužující se délky života.

Jednou z nejdiskutovanějších otázek současnosti je, jak se na tyto a související změny připravit. Skutečnost, že se lidé dožívají vyššího věku a zároveň delší dobu žijí ve zdraví, je výsledkem vědomého snažení všech společností a svědčí o dosaženém pokroku. Prodlužující se seniorský věk tak představuje stále důležitější fázi lidského života, která nabízí mnoho možností k aktivnímu zapojení seniorů ve společnosti. Abychom potenciálu demografických změn v naší společnosti využili co nejlépe, bude potřeba přijmout účinná opatření v řadě oblastí lidského života. V prvé řadě však musí být seniorům poskytnuta adekvátní sociální ochrana.

Při nárůstu počtu důchodců víme, že dnešní mladou generaci ve srovnání s dneškem čekají nižší státní důchody. Penze od státu budou v celé Evropě nižší než dnes a budeme je dostávat až ve vyšším věku. Abychom budoucím generacím zajistili v důchodu potřebnou životní úroveň, je důležité vytvářet pro budoucnost úspory na financování penzí. Hlavní důvody pro reformu penzí jsou proto demografické a ekonomické. Již nyní činí schodek důchodového účtu v ČR asi 40 miliard korun ročně.

Po reformě penzí se v Česku volá už zhruba dvacet let. Až současná vláda realizovala kroky, jejichž výsledkem jsou již schválené reformní zákony. Samozřejmě lze diskutovat o jednotlivostech, ale jádro a smysl nastavených změn jsou jednoznačně správné: umožnit lidem, kteří se nechtějí spoléhat pouze na v budoucnu nižší státní důchod, spořit si s velmi nízkými náklady na penzi ve více pilířích, doplnit svůj důchodový příjem, a rozložit tak případná rizika zajištění tohoto příjmu. Zvolením vhodné investiční strategie mohou navíc vložené prostředky zajímavě zhodnotit.

Vedle úsilí o zajištění slušné penze starším občanům a zvyšování jejich životní úrovně je samozřejmě i nadále potřeba odstraňovat další všemožné bariéry, které těmto občanům brání v politické, ekonomické a sociální participaci ve společnosti.

DR. ING. JAROMÍR DRÁBEK
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Nová výplata dávek přes sKarty

Nepojistné sociální dávky a dávky z oblasti státní sociální politiky zaměstnanosti, které jsou dosud vypláceny třemi různými platebními způsoby (hotovostně, poštovní poukázkou a bezhotovostně), začnou být postupně vypláceny prostřednictvím Karty sociálních systémů neboli tzv. sKarty.

FOTO: © ROB BOUWMAN | DREAMSTIME.COM

Vydávat se bude ve dvou variantách: základní a speciální, která bude zároveň sloužit jako průkaz TP, ZTP či ZTP/P. sKarty budou vyráběny v souladu s mezinárodně uznávanými předpisy, které se vztahují na bankovní karty, budou tedy obsahovat stejné ochranné prvky.

Pro koho je sKarta určena?

Určena je příjemcům nepojistných sociálních dávek a dávek z oblasti státní politiky zaměstnanosti, které se vyplácejí buď jednorázově, nebo pravidelně. Dostanou ji příjemci dávek státní sociální podpory, dávek pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením, příjemci příspěvku na péči i příjemci dávek v nezaměstnanosti.

Karta není určena pro výplaty důchodů a nemocenské.

Přechod na nový systém

Karty sociálních systémů, tzv. sKarty, budou na úřady práce v České republice distribuovány od konce června letošního roku, od července pak budou vydávány klientům. Každý příjemce této sKarty bude písemně vyrozuměn o tom, že je jeho karta na úřadu připravena. Nejprve tedy držitel sKarty obdrží od příslušného úřadu práce dopis s výzvou k vyzvednutí sKarty. Při převzetí sKarty dostane klient příručku s návodem, jak lze kartu používat, informaci o podmínkách použití sKarty a také sazebník plateb při nakládání s sKartou. Přičemž zdarma je pro příjemce sKarty její vydání jedenkrát za čtyři roky, otevření a vedení platebního účtu, bezhotovostní platba kartou u obchodníka, výběr z bankomatu České spořitelny ke každé dávce nebo provedení jednoho bezhotovostního převodu.

Pokračování na straně 2

EY 2012

Senioři a středoškoláci společně sprejovali

537 obličejů nasprejovaných na zdi – to je výsledek ojedinělého projektu studentů střední grafické školy a seniorů z Centra Elpida. Akce proběhla v rámci projektu generations@school, který si klade za cíl podpořit generační setkávání studentů a seniorů.

FOTO: JAN BARTOŠ

Projekt The Wall – 537 Faces odstartoval již na podzim loňského roku ve spolupráci střední grafické školy a Centra Elpida. Studenti si postupně vyráběli šablony tváří jednotlivých klientů Elpidy, pomocí kterých pak dokázali vytvořit unikátní galerii obličejů nasprejovanou na legální zdi nedaleko centra. Součástí celé akce byly i přednášky pro seniory zaměřené na moderní umění a streetart.

„Poselstvím této akce bylo především dokázat, že se vším se dá začít v každém věku – i s uměním. Projekt jasně ukázal, jakou formou například spolu mohou starší a mladší spolupracovat. Mladší dostali možnost ukázat seniorům, že streetart nemusí jen hyzdit," řekl k projektu Jiří Hrabě z Centra Elpida.

Pokračování na straně 3

Nové webové stránky o důchodové reformě spuštěny!

Na webových stránkách o důchodové reformě na adrese http://duchodovareforma.mpsv.cz najdete přehledně a srozumitelně vysvětleno vše podstatné, co se reformy penzí týká. Stránky jsou členěny do tematických kategorií a přinášejí přehled nejdůležitějších změn, které začnou platit po startu reformy v lednu 2013.

Na webových stránkách nechybí odpovědi na časté dotazy související s penzijní reformou, důležité odkazy či slovníček nejdůležitějších pojmů. Krátká videa vysvětlují nutnost reforem v důsledku demografických změn a popisují jednotlivé typy fondů čili možné způsoby zhodnocování úspor v rámci penzijního spoření.

Spočítejte si výši důchodu

V důchodové kalkulačce si může každý zájemce spočítat orientační výši svého budoucího důchodu. Porovnáním dvou výší důchodu snadno pozná, jestli se mu vyplatí spoléhat se pouze na státní důchod, nebo je pro něj výhodnější zapojit se do důchodové reformy.

Nechybí ani odkazy na důležité zákony. V elektronické podobě si lze stáhnout letáky k důchodové reformě, které Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) také připravilo a jejichž distribuci v tištěné podobě zajistilo pro úřady práce, s blížícím se zahájením reformy budou k dispozici i na OSSZ či na finančních úřadech. MPSV chystá také posílit Call centrum České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), na nějž se již ke konci roku budou moci lidé obracet nově i s dotazy na téma důchodové reformy.

Hlavní změny a cíle reformy

Na přelomu roku MPSV plánuje uspořádat ve všech krajích sérii kulatých stolů určených nejen pro zaměstnance ČSSZ a další státní úředníky, ale také třeba pro personalisty významných firem v regionech. Zástupci MPSV a Ministerstva financí ČR na nich účastníkům představí hlavní změny v rámci důchodové reformy.

Hlavním cílem důchodové reformy je umožnit lidem, kteří se nechtějí spoléhat pouze na v budoucnu nižší státní důchod, spořit si s velmi nízkými náklady na penzi ve více pilířích, doplnit svůj důchodový příjem, a rozložit tak případná rizika zajištění tohoto příjmu. Zvolením vhodné investiční strategie mohou navíc vložené prostředky zajímavě zhodnotit.

K reformám resortu odkazuje na webu rozcestník Reformy MPSV, kde se nabízí informace jak o sociální reformě, tak o reformě důchodové.

Financováno z prostředků ESF

Veškeré komunikační aktivity jsou hrazeny z Evropského sociálního fondu (ESF) prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, a to z projektu Posilování efektivnosti výkonu veřejné správy a veřejných služeb v oblasti připravovaných reforem MPSV (registrační číslo projektu CZ.1.04/4.1.00/59.00064).

(TZ)

Nová výplata dávek přes sKarty

Pokračování ze strany 1

Výhodou sKarty je zejména dostupnost a pohodlí. Příjemce pro dávky nemusí chodit na poštu nebo na úřad. Prostřednictvím karty je možné čerpat dávky v kterémkoli bankomatu nebo přímo platit v obchodech, sKarta je navíc chráněna stejně jako kterákoli jiná bankovní karta, jen těžko je zneužitelná a v případě její ztráty ji lze zablokovat. Podobný systém zavedla a využívá již řada evropských zemí, například Itálie, Velká Británie, Finsko a další, mimo EU třeba také USA.

FOTO: © OLEKSANDR PAKHAY | DREAMSTIME.COM

Karty sociálních systémů budou na úřady práce zaváženy postupně, a to v průběhu celého druhého pololetí tohoto roku. Denně by mělo být na úřady práce v celé České republice distribuováno v součtu 7–10 tisíc karet. Takový počet je zvolen, aby nedocházelo k přetížení jednotlivých pracovišť.

Jak bude klient informován?

Každý klient, pro něhož bude sKarta připravena, o tom bude informován dopisem z úřadu práce. První dávky budou prostřednictvím těchto karet vyplaceny v srpnu, poslední z příjemců naopak obdrží svoji sKartu v prosinci a příspěvek či dávku od státu si poprvé prostřednictvím sKarty vyzvedne v lednu roku 2013.

Držitelé průkazů TP, ZTP a ZTP/P

U speciálních sKaret, které jsou určeny držitelům průkazů TP, ZTP a ZTP/P, bude nutné, aby příjemci dodali na úřad práce svoji fotografii, která bude na sKartě uvedena. Tito příjemci tedy nejprve získají od úřadu práce informaci, že na další pravidelnou návštěvu úřadu práce (například při dokládání povinných dokumentů) mají přinést svoji portrétní fotografii. Případně budou k zaslání fotografie vyzváni dopisem. Teprve poté, co bude jejich karta připravena, obdrží dopis s výzvou k vyzvednuté své sKarty. Výhody, které dnes souvisí s držením průkazů TP, ZTP a ZTP/P, zůstávají i nadále zachovány. Dávky, na které má příjemce tohoto průkazu nárok, bude čerpat prostřednictvím sKarty.

Trvalý příkaz na svůj vlastní účet

Pokud příjemce dávek nebude chtít s sKartou nakládat a bude například chtít i nadále přijímat dávky na svůj vlastní účet, bude to možné. Možnosti, jak toho dosáhnout, se mu nabízejí dvě: buď příkazem provedeným na úřadu práce, nebo samostatně prostřednictvím bankomatu ČS (více na http://www.skontakt.cz/sportal/menu/cs/main/nav02_pouziti_karty).

Výjimkou jsou tzv. účelové dávky. V případech, kdy dosud nebyly dávky vypláceny peněžitě, ale například prostřednictvím poukázek, nebude možné vybrat hotovost z bankomatu či převést ji na svůj účet. Možnosti nákupu budou omezeny prostřednictvím kódu obchodníka. V praxi to znamená, že kartou nebude možné platit například v pohostinství či v herně.

(RED)

Otázky & odpovědi

Jakou funkci bude sKarta plnit?

Bude mít tři funkce: identifikační, autentizační a platební. Sloužit bude zejména k identifikaci na úřadě. U osob se zdravotním postižením bude plnit funkci průkazky TP, ZTP a ZTP/P se všemi jejími výhodami. Autentizační funkce umožní z domova realizovat činnosti spojené s veřejnou správou. Příjemce bude mít prostřednictvím internetu přehled o čerpaných sociálních dávkách. Platební funkce umožní příjemci platit sKartou v obchodech nebo vybírat hotovost z bankomatů České spořitelny i všech dalších bank. Prostředky bude možné bezplatně převést na svůj vlastní účet.

Co bude sKarta obsahovat?

Bude obsahovat běžné identifikační údaje, které jsou obvyklé pro bankovní kartu, tudíž i ochrana bude podléhat stejným parametrům a principům. U osob zdravotně postižených bude sKarta obsahovat také fotografii a informaci o stupni mimořádných výhod.

Jak budu s sKartou nakupovat?

V České republice v současnosti funguje cca 65 000 POS terminálů, které přijímají platební karty, sKarta bude plnohodnotnou platební kartou se všemi jejími funkcemi, obchodníci ji budou tedy bez problémů přijímat. Po naběhnutí celého systému lze předpokládat, že počet POS terminálů se ještě zvýší.

Kartou bude možné vybírat hotovost z běžných bankomatů. Dostupnost bankomatů je v současnosti srovnatelná s počty pracovišť České pošty. Lze předpokládat, že počet bankomatů v budoucnu ještě vzroste. Zároveň řada obchodníků poskytuje službu cash back – tj. možnost výběru hotovosti v obchodě, i zde se očekává růst počtu těchto míst.

V rámci standardní služby bude jeden výběr z bankomatu České spořitelny zdarma a jeden převod zdarma ke každé dávce. Nákup sKartou u obchodníka a možnost podívat se na zůstatek na účtu bude také zdarma.

Kolik bude stát výběr z bankomatu?

Držitel karty má v rámci standardních služeb nárok na jeden výběr z bankomatu České spořitelny nebo provedení bezhotovostního příkazu zdarma. Každý další výběr z bankomatů České spořitelny bude zpoplatněn 6 Kč. Výběr z bankomatu jiné banky bude zpoplatněn 40 Kč. Oba poplatky jsou standardními poplatky pro klienty České spořitelny. Další informace naleznete na www.skontakt.cz.

Kolik bude sKarta stát?

Vydání sKarty jedenkrát za její čtyřletou platnost bude pro držitele zdarma.

Co mám dělat, když kartu ztratím? Dá se zablokovat? Kde dostanu novou kartu?

Veškeré požadavky budou vyřizovat kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR (ÚP ČR), sKarta půjde též zablokovat na bezplatné lince, která bude uvedena na kartě.

Budu muset mít sKartu i v případě, kdy si chci nechat dávky posílat na svůj účet?

Ano, kartu postupně obdrží všichni příjemci dávek. V případě, že si příjemce dávek bude přát zasílat celou dávku (případně dávky), ze svého účtu vedeného k sKartě na jiný účet vedený v kterékoliv bance ČR, zadá platební příkaz na kontaktním pracovišti ÚP ČR. Převod je prováděn zdarma.

Jaké jsou vůbec výhody sKarty pro její uživatele?

Dostupnost a pohodlí – klienti nemusejí pro dávky na poštu nebo na úřad. Mohou je využít prostřednictvím karty v kterémkoli bankomatu nebo platebním terminálu v obchodech.

Bezpečí – klienti nemusejí mít obavu o ztrátu hotovosti. Pokud ztratí kartu, stačí, když ji zablokují.

Kolik MPSV spořitelně za vydávání a provozování sociální karty zaplatí?

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR spořitelně nic platit nebude. Veškeré náklady jdou za Českou spořitelnou.

Nedojde k pozdějšímu zpoplatnění služeb, které jsou nyní při zavádění karty zdarma?

Česká spořitelna se zavázala zabezpečit standardní služby pro držitele sKaret bezplatně v souladu s podmínkami smlouvy po dobu jejího trvání, tzn. na 12 let.

(RED)

Finance

Letos půjde na sociální služby přes 8 miliard korun

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR definitivně potvrdilo rozdělení 330 milionů korun určených k dofinancování sociálních služeb v ČR. Spolu s 6,1 mld. Kč rozdělenými v prvním kole dotačního řízení a 1,7 mld. Kč z Evropských strukturálních fondů (ESF) je tak v roce 2012 na sociální služby v ČR určena částka převyšující osm miliard korun (8,026 mld. Kč).

Ministr práce a sociálních věcí se již dříve dohodl s Asociací krajů na zahájení věcné diskuze o urychleném zahájení čerpání právě prostředků z ESF, tedy tzv. individuálních projektů. Nedostatek financí, s nímž se někteří poskytovatelé sociálních služeb potýkají, je často způsoben právě výpadkem z těchto zdrojů. Státní rozpočet totiž v letošním roce počítal s částkou 6,2 mld. Kč, což je dokonce o sto milionů korun více než loni.

Diskuze o financování sociálních služeb

Další jednání zástupců MPSV, poskytovatelů sociálních služeb a zástupců Asociace krajů se budou týkat mj. i dalšího nastavení financování sociálních služeb. „Rozdíly mezi jednotlivými kraji v jejich příspěvcích na sociální služby jsou totiž skutečně markantní, v rozsahu od 1 procenta do 14 procent rozpočtu služeb. MPSV přitom dlouhodobě upozorňuje na fakt, že nelze spoléhat na sanování výpadků z jiných zdrojů právě dofinancováním od státu," říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.

Služby sociální prevence

Z Evropského sociálního fondu jsou v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) podporovány zejména služby sociální prevence, které jsou zaměřeny na předcházení rizikového jednání, případně řešení vzniklých situací. Vedle projektů na podporu rozvoje sítě sociálních služeb realizují kraje i projekty na podporu procesů a vzdělávání v sociálních službách. Po revizi výzvy v lednu t. r. byla alokace uvedené výzvy navýšena o 1,1 mld. Kč a v současnosti zbývá k rozdělení 1 179 mil. Kč. Prozatím předložily projekty tři kraje – Královéhradecký kraj, Karlovarský a Olomoucký.

Podpora sociálních služeb

Na podporu sociálních služeb je zaměřena také grantová výzva č. 86 s termínem předkládání žádostí do 6. 6. 2012. Její celková alokace je 150 mil. Kč. Cílem výzvy je začleňování sociálně vyloučených osob a osob ohrožených sociálním vyloučením, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání, cestou zajištění a zvyšování dostupnosti sociálních služeb. Výzva je zaměřena na podporu vybraných sociálních služeb a na realizaci dalších činností a aktivit umožňující prevenci sociálního vyloučení nebo přímou pomoc cílovým skupinám definovaným výzvou.

Transformace pobytových zařízení

Na podporu procesu transformace pobytových zařízení sociálních služeb je zaměřena výzva č. 87, která doplňuje podporu pilotního ověření transformace, které realizuje MPSV v součinnosti s kraji a vybranými zařízeními sociálních služeb. Výzva č. 87 je otevřena od 23. 2. do 31. 12. 2012, v tomto období je rozdělena do čtyř kol (bude docházet k průběžnému schvalování předkládaných projektů, nikoliv až po ukončení výzvy). Alokace výzvy je 70 mil. Kč.

Projekt Vzdělávejte se pro růst!

Mezi nástroji, které jsou zaměřeny na podporu sociálních služeb, nelze opomenout projekt s názvem Vzdělávejte se pro růst!, kde bylo z celkové alokace vyčleněno 300 mil. Kč právě na vzdělávání v sociálních službách. Aktuálně je stále ještě k dispozici 287,5 mil. Kč, které jsou rozdělovány prostřednictvím Úřadu práce ČR. V roce 2012 je tedy celkem na oblast sociálních služeb z prostředků ESF k dispozici více než 1,686 mld. Kč.

(TZ)

Putovní výstava Život mimo ústav

Do konce června si v prostorách obchodního centra OC Forum Ústí nad Labem mohou zájemci prohlédnout putovní výstavu s názvem Život mimo ústav. Zdařilé fotografie známého umělce Jindřicha Štreita zachycují osudy lidí s postižením a zároveň dávají nahlédnout a poznat blíže zařízení, která jsou zapojena do procesu transformace sociálních služeb. Výstava během 13 měsíců zavítá postupně do všech krajů vyjma Prahy. Více informací na www.cestakzivotu.eu.

(RED)

V Opavě byla předána další osvědčení Bezpečný podnik

Zástupcům 10 společností předali náměstek ministra práce a sociálních věcí Karel Machotka a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn v Obecním domě v Opavě 29. května osvědčení Bezpečný podnik. Jedna z těchto společností – MP Krásno, a. s. – ocenění získala popáté, a je tak držitelem tohoto titulu již 15 let.

Cílem programu Bezpečný podnik je zvýšit u právnických a podnikajících fyzických osob úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, docílit tak současně vyšší úrovně kultury práce a pracovní pohody a vytvořit podmínky pro zavedení a uplatňování integrovaného systému řízení. Splnění požadavků programu Bezpečný podnik je praktickým naplněním zásady dát při řízení právního subjektu stejnou prioritu jak ekonomickým hlediskům, tak i bezpečnosti, ochraně zdraví a ochraně životního prostředí. Společnostem, které splnily podmínky programu, se uděluje osvědčení Bezpečný podnik.

Platné osvědčení má 68 společností

V České republice se prokazuje platným osvědčením Bezpečný podnik 68 společností. Ty přispívají zavedením a důsledným uplatňováním systémového pojetí řízení bezpečnosti práce na všech úrovních ke snižování pracovní úrazovosti a nemocnosti zaměstnanců na minimum. Jejich odpovědný postoj je pro budoucnost příslibem potřebných a prospěšných změn v přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a zvyšování kvality pracovního života.

V úterý 29. května získaly osvědčení Bezpečný podnik tyto společnosti:

OHL ŽS, a. s.,
Pražská teplárenská, a. s.,
VODÁRNA PLZEŇ, a. s.,
ELSPOL, spol. s r. o.,
MP Krásno, a. s.,
ArcelorMittal Ostrava, a. s.,
ArcelorMittal Distribution Solutions Czech Republic, s. r. o.,
ArcelorMittal Energy Ostrava, s. r. o.,
ArcelorMittal Engineering Products Ostrava, s. r. o.,
ArcelorMittal Tubular Products Ostrava, a. s.

Program Bezpečný podnik má budoucnost

Je tedy zřejmé, že i v době ekonomické krize společnosti chápou, jak je důležité starat se o bezpečnost práce a zdraví zaměstnanců. Program Bezpečný podnik je jedním ze způsobů, jak implementovat systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do celkového managementu, a docílit tak vyšší úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví. Tuto skutečnost považují Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Státní úřad inspekce práce za zcela zásadní, a proto i nadále chtějí realizaci programu Bezpečný podnik podporovat.

(TZ)

Novinka

Objednejte si telefonicky osobní konzultaci v klientském centru!

Pokud víte, že budete potřebovat složitější radu ohledně důchodového pojištění, nebo chcete získat informativní výpočet důchodu, objednejte si termín návštěvy klientského centra při pražském ústředí České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ). Pro tuto novou službu klientům zřídila ČSSZ speciální telefonní linku 257 062 869.

Služba je určena zejména klientům, kteří potřebují poskytnout obsáhlejší konzultaci. „Vyškolení odborníci se budou moci předem seznámit s průběhem důchodového pojištění klienta a jednání bude konkrétnější a efektivnější. Jde tedy o exkluzivní službu nad běžný standard toho, co klientské centrum při ústředí ČSSZ v důchodové agendě poskytuje. Věřím, že novou službu klienti ocení, hlavně ti mimopražští," říká ústřední ředitel ČSSZ prof. JUDr. Vilém Kahoun, Ph.D.

FOTO: © DMITRY ERSLER | DREAMSTIME.COM

Poradenství je bezplatné

Klienti si mohou termín pro osobní konzultaci objednávat na telefonním čísle +420 257 062 869 každý pracovní den od 8 do 12 h. Sjednání termínu je možné uskutečnit až s měsíčním předstihem. Pro objednané konzultace je pak vyčleněn čtvrtek a pátek. Poskytování informací je samozřejmě bezplatné a týká se pouze zákonného důchodového pojištění, které zajišťuje ČSSZ.

Cesta do klientského centra

Klientské centrum pro důchodové pojištění ČSSZ má úřední hodiny každý pracovní den (pondělí a středa od 8 do 17 h, úterý a čtvrtek od 8 do 14.30 h, pátek od 8 do 14 h). Sídlí při ústředí ČSSZ v ulici Křížová v Praze 5 a je dobře dostupné městskou hromadnou dopravou (metro trasa B zastávka Anděl a pak autobusem č. 104, 120, 121 nebo 231 do zastávky Správa sociálního zabezpečení nebo tramvají č 7 do zastávky Křížová a dále chůzí asi 300 metrů ulicí Křížová ke komplexu budov ČSSZ).

Informace bez objednání

V klientském centru při ústředí ČSSZ získají klienti informace obecného charakteru o podmínkách nároku na dávky důchodového pojištění, postupu při vyřizování žádostí o dávky důchodového pojištění, podmínkách a způsobu výplaty dávek důchodového pojištění v ČR i do zahraničí, způsobu realizace srážek z důchodů prováděných na základě výkonu rozhodnutí. Klientům poskytnou pracovníci též konkrétní informace týkající se jejich důchodových nároků. Výjimkou je sepisování žádostí o důchod, které klient řeší na okresní správě sociálního zabezpečení podle svého trvalého bydliště nebo na územním pracovišti Pražské správy sociálního zabezpečení.

ZDROJ: ČSSZ

Většina OSVČ podala přehled o příjmech a výdajích za rok 2011

Celkem 973 579 přehledů o příjmech a výdajích osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) za rok 2011 obdržely okresní správy sociálního zabezpečení. V prvním termínu pro podání přehledu závazném pro ty OSVČ, kterým daňové přiznání nezpracovává daňový poradce, tak bylo podáno 97 procent přehledů.

Každá OSVČ, která alespoň část roku 2011 vykonávala samostatnou výdělečnou činnost – hlavní i vedlejší, je povinna podat přehled o příjmech a výdajích za rok 2011. OSVČ, které daňové přiznání zpracovává daňový poradce, se termín podání přehledu posunuje na 1. srpna 2012. OSVČ tuto skutečnost měla oznámit u příslušné okresní správy sociálního zabezpečení (v Praze Pražské, v Brně Městské – OSSZ/PSSZ/MSSZ) do 30. dubna 2012. Pokud tak neučinila, vyzve ji OSSZ/PSSZ/MSSZ k dodatečnému oznámení nebo podání přehledu.

Pokuty a penále

V případě vzniku doplatku na pojistném stanoví zákon OSVČ zaplatit vyčíslený doplatek nejpozději do osmi dnů ode dne podání přehledu. OSVČ, které dbají na své povinnosti, se nemusí obávat sankcí. Pokud však OSVČ nepodá přehled včas nebo vůbec, může jí OSSZ/PSSZ/MSSZ uložit pokutu až 20 000 Kč nebo při opětovném nesplnění povinnosti až 100 000 Kč. Za pozdní uhrazení doplatku na pojistném se za každý den prodlení přičítá 0,05 procenta dlužné částky pojistného jako penále.

Možnosti podání

Tiskopis Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2011 a podrobný návod k vyplnění jsou k dispozici na webových stránkách ČSSZ na adrese www.cssz.cz/cz/tiskopisy/osvc.htm nebo na OSSZ/PSSZ/MSSZ. Tiskopis je možné doručit příslušné OSSZ/PSSZ/MSSZ elektronicky nebo vytisknutý. Elektronicky lze tiskopis podat prostřednictvím e-podatelny příslušné okresní správy sociálního zabezpečení nebo prostřednictvím služby e-Podání přehledu OSVČ. V obou případech je nutné mít zaručený elektronický podpis a tím podání podepsat. Pro podání prostřednictvím služby e-Podání je na webu ČSSZ zdarma dostupný speciální formulář, který pomůže s výpočtem. Přehled lze podat také přes datové schránky, které mají zřízeny jednotlivé OSSZ/PSSZ/MSSZ (ID datové schránky lze nalézt rovněž v kontaktech na www.cssz.cz/cz/kontakty).

Zvláštní případy

V případě, že OSVČ není povinna podávat daňové přiznání, musí přehled podat nejpozději do 31. července 2012. Dále je možné podat přehled do jednoho měsíce po uplynutí lhůty, kterou byla finančním úřadem prodloužena lhůta pro odevzdání daňového přiznání. Finanční úřad může na žádost plátce daně, jeho daňového poradce či z vlastního podnětu lhůtu pro podání přiznání prodloužit, zpravidla nejdéle o tři měsíce. Pouze v odůvodněných případech (například jsou-li součástí příjmů i příjmy zdaňované v zahraničí), může být lhůta prodloužena až o deset měsíců.

ZDROJ: ČSSZ

Vývoj počtu OSVČ od roku 2006 (stav k 31. 12.)

FOTO: © PETRKURGAN | DREAMSTIME.COM

		2006	2007	2008	2009	2010	2011	K 31. 3. 2012
OSVČ vykonávající činnost		903 944	917 984	938 265	955 659	977 069	1 001 764	992 814
z toho:	OSVČ povinné platit zálohy na důchodové pojištění	709 330	716 303	727 063	746 389	734 711	742 235	721 324
	OSVČ účastné na nemocenském pojištění	222 074	210 540	196 225	141 389	151 881	115 115	93 798

EY 2012

Senioři a středoškoláci společně sprejovali

Pokračování ze strany 1

Závěrečného happeningu se ve čtvrtek 3. května zúčastnil kromě středoškolských studentů a klientů Centra Elpida i náměstek Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Jan Dobeš, který upozornil na problematiku stárnutí, sbližování mezi odlišnými generacemi i aktivního života seniorů. Navíc se sám do projektu zapojil, když si na zeď nasprejoval svou vlastní podobiznu. „Jsem rád, že jsme byli k této skvělé akci přizváni, jsme nadšeni, že jsme mohli projekt propojit s EY 2012. To, co se tu dnes tvoří, je velmi dobrým příkladem mezigeneračního dialogu, a já přeji, ať se mu skvěle daří i nadále," řekl na závěrečném happeningu náměstek Jan Dobeš.

Celoevropský projekt generations@school

Celou akci hodnotili kladně jak senioři, tak mladí studenti. „V průběhu vytváření projektu se můj pohled na starší lidi dost změnil. Zjistil jsem, že i když je mezi námi velký věkový rozdíl, dokážeme si skvěle popovídat," komentuje akci student Martin Činčár.

Celoevropský projekt Evropské komise s názvem generations@school je součástí Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity. Vyzývá všechny základní a střední školy v České republice i celé Evropě, aby otevřely dveře svých učeben starším obyvatelům a vytvořily příležitost k rozhovoru, jenž může přispět k lepšímu vzdělání a vzájemnému porozumění.

(TZ)

Nemocenské

Snížil se počet případů pracovní neschopnosti

Celkem 357 986 ukončených dočasných pracovních neschopností (DPN) evidovala ke konci března Česká správa sociálního zabezpečení. Oproti stejnému období loňského roku se počet DPN snížil o 81 834 případů. Největšího počtu případů DPN dosahuje Praha (44 949) a Moravskoslezský kraj (41 381).

Za první čtvrtletí meziročně ubylo prostonaných dnů. Celkem jich bylo 15 622 977, to je o 1 897 192 méně než za stejné období loňského roku, kdy ČSSZ evidovala 17 520 169 prostonaných dnů. Největší meziroční pokles zaznamenal Jihomoravský kraj, kde počet prostonaných dnů klesl o 271 124 dnů.

Průměrná doba pracovní neschopnosti

Průměrná doba trvání jednoho případu dočasné pracovní neschopnosti (DPN) se prodloužila o 3,81 dne. Ke konci března 2012 činila 43,64 dne, zatímco ve stejném období loňského roku 39,83 dne. Nejdelší průměrná doba trvání jednoho případu DPN (53,94 dne) byla ve Zlínském kraji, naopak nejkratší zůstává v Praze (34,38 dne).

Průměrná doba trvání jednoho případu DPN se u mužů a žen v 1. čtvrtletí letošního roku tradičně mírně lišila: u žen trvala 44,22 dne a u mužů 43,02 dne. Nejdelší průměrnou dobu jedné DPN u žen vykázala věková skupina od 50 do 59 let (53,96 dne), u mužů pak kategorie nad 60 let (67,81 dne). Osoby ve věkové skupině do 20 let byly nemocné nejkratší dobu: ženy 23,82 a muži 18,01 dne.

Jaké jsou nejčastější nemoci?

Nemoci dýchací soustavy jsou nejčastější příčinou vzniku dočasné pracovní neschopnosti, ale zároveň mají nejkratší průběh. ČSSZ evidovala ke konci března 2012 kvůli těmto onemocněním celkem 140 486 ukončených případů DPN (z toho akutní infekce dýchacích cest a chřipka – 132 828 DPN) a 2 292 889 prostonaných dnů. Průměrně trvala jedna DPN zapříčiněná touto diagnózou 16,32 dne.

Mezi další časté důvody DPN patřily v 1. čtvrtletí 2012 také nemoci pohybové soustavy. Tato diagnóza zapříčinila 63 673 případů DPN (z toho jen nemoci páteře – 43 058 DPN) a 4 434 145 prostonaných dnů. Průměrná doba trvání jedné DPN u této diagnostické skupiny byla 69,64 dne a výrazně přesáhla celkový průměr (o 26 dnů).

ZDROJ: ČSSZ

Kolik osob porušilo léčebný režim?

Ke konci března provedli zaměstnanci okresních správ sociálního zabezpečení 39 800 kontrol dodržování režimu dočasně práceneschopných pojištěnců. Na základě kontrol bylo pro porušení režimu dočasně práceneschopného pojištěnce uděleno celkem 597 postihů v podobě krácení nebo odnětí nemocenského.

Občané, kteří čerpají nemocenské, mají povinnost dodržovat stanovený režim a umožnit kontrolu dodržování tohoto režimu. Při kontrole prokazují svou totožnost a předkládají tzv. neschopenku (tj. II. díl Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti – průkaz dočasně práceneschopného pojištěnce). Dále jsou mj. povinni sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době pracovní neschopnosti, označit byt a zvonek jmenovkou a dodržovat vycházky určené ošetřujícím lékařem.

Vycházky max. 6 hodin denně

Ošetřující lékař nově povoluje vycházky nejvýše v celkovém rozsahu 6 hodin denně, a to v době od 7 hodin do 19 hodin. Vycházky může lékař vymezit na konkrétní časový úsek nebo několik rozepsaných časových úseků. Rozhodnutí o rozsahu a době vycházek je plně v kompetenci ošetřujícího lékaře. Vycházky musí odpovídat zdravotnímu stavu dočasně práceneschopného a nesmí narušovat stanovený léčebný režim.

Výjimky schvaluje OSSZ

Ve výjimečných případech může ošetřující lékař povolit, aby si vážně nemocný volil dobu vycházek podle svého aktuálního zdravotního stavu. Povolení může být ošetřujícím lékařem vydáno jen po předchozím písemném souhlasu okresní správy sociálního zabezpečení. Za výjimečné případy se považuje mimořádně náročný léčebný plán, probíhající intenzivní léčba, nepříznivé vedlejší účinky léčby nebo celkově závažný zdravotní stav.

Při podezření z porušení režimu

Existuje-li podezření z porušení režimu, ověřují se okolnosti porušení ve spolupráci s pojištěncem a ošetřujícím lékařem. Pokud se potvrdí, že k porušení režimu skutečně došlo, zahájí okresní správa sociálního zabezpečení řízení, jehož výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského. Záznam o kontrole při porušení režimu se zasílá dočasně práceneschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a zaměstnavateli.

ZDROJ: ČSSZ

Dočasná pracovní neschopnost v jednotlivých krajích ČR (k 31. 3. 2012)

Kraj	Počet ukončených případů DPN	Počet prostonaných dnů	Průměrná délka trvání jednoho případu DPN
Jihočeský	22 950	1 082 483	47,17
Jihomoravský	38 932	1 746 382	44,86
Karlovarský	9 837	394 002	40,05
Královéhradecký	20 197	843 687	41,77
Liberecký	16 037	706 817	44,07
Moravskoslezský	41 381	2 084 775	50,38
Olomoucký	19 758	977 103	49,45
Pardubický	18 805	770 676	40,98
Plzeňský	22 076	896 482	40,61
Hl. m. Praha	44 949	1 545 406	34,38
Středočeský	41 015	1 611 883	39,30
Ústecký	24 707	1 141 479	46,20
Vysočina	18 247	791 798	43,39
Zlínský	19 095	1 030 004	53,94
Celkem ČR	**357 986**	**15 622 977**	**43,64**

DPN = dočasná pracovní neschopnost

Ptáte se

Penzijní připojištění a důchodová reforma

Už několik let mám sjednané penzijní připojištění. Co se pro mě změní, pokud se rozhodnu zapojit do důchodové reformy? Změní se něco, pokud se rozhodnu nezapojit?

FOTO: © HELDER ALMEIDA | DREAMSTIME.COM

Jestliže se rozhodnete přestoupit do tzv. účastnického fondu, přijdete o každoroční garanci, že váš osobní účet nemůže poklesnout. Také pro vás skončí platnost sjednaného penzijního plánu a výplata dávek se bude řídit přímo zákonem. Výhodou naopak je, že si budete moci vybrat účastnický fond podle svých preferencí a tím investiční strategii. Další výhodou je, že pak budete moci volně přestupovat k jiné penzijní společnosti. Přestup byste měl zvážit zejména tehdy, pokud máte 15 a více let do důchodového věku. Pravděpodobně po něm získáte o něco lepší (tedy vyšší) zhodnocení.

Pokud naopak zůstanete v tzv. transformovaném fondu (do něj bude automaticky vložen majetek všech stávajících klientů), zůstane vám nadále v platnosti dosavadní penzijní plán a budete mít každoroční garanci zachování zůstatku osobního účtu. Nevýhodou je očekávané nižší zhodnocení, protože úspory klientů v transformovaném fondu budou kvůli garanci uloženy jen do těch nejbezpečnějších nástrojů, které mají velmi nízký výnos. Nevýhodou je také, že nebudete moci přestoupit k jiné penzijní společnosti. Setrvání ve transformovaném fondu lze obecně doporučit zejména klientům s krátkým horizontem do výplaty, typicky do 10 let.

Pro obě skupiny klientů – tedy pro ty, kteří zůstanou v transformovaném fondu nebo kteří přestoupí do účastnického fondu – budou platit stejná pravidla státního příspěvku.

Další informace o změnách v penzijním připojištění jsou na webu Důchodová reforma na http://duchodovareforma.mpsv.cz. (RED)

Když se řekne

Účastnický fond

Penzijní společnost nesmí od ledna 2013 prostředky klientů vložit do své bilance, ale musí je evidovat a zhodnocovat z důvodů posílení bezpečnosti odděleně od svého majetku. Proto bude pro nové klienty od ledna 2013 zřizovat takzvané účastnické fondy, do kterých bude zaplacené příspěvky a státní příspěvky průběžně vkládat a do kterých bude také průběžně připisovat výnosy z těchto příspěvků (úroky, zisky z obchodování apod.). Majetek těchto účastnických fondů bude rozdělen na tzv. penzijní jednotky a každý účastník bude vlastníkem určitého počtu penzijních jednotek, které si „nakoupí“ vložením příspěvků do třetího pilíře. Cena penzijní jednotky se bude měnit podle toho, jak se bude měnit hodnota majetku v účastnickém fondu, a úspory účastníka třetího pilíře budou dány jako počet penzijních jednotek krát aktuální cena penzijní jednotky. Krátkodobě tak může i poklesnout. Zhodnocení prostředků v účastnických fondech nebude od roku 2013 připisováno jednou ročně, ale průběžně změnou „ceny“ penzijní jednotky. Informace o ceně bude penzijní společnost povinně nejméně jedenkrát za dva týdny zveřejňovat. Každý klient tak bude moci sledovat, jak se průběžně vyvíjí hodnota jeho úspor. Na konci spoření pak budou jednoduše penzijní jednotky aktuálně platnou cenou převedeny na peníze a vyplaceny jako jednorázové vyrovnání nebo použity k nákupu penze od pojišťovny. Své prostředky mohou do účastnických fondů vložit kromě nových klientů i klienti dosavadní, pokud uzavřou po lednu 2013 příslušný dodatek ke smlouvě.

Transformovaný fond

Penzijní fondy v současné době zhodnocují prostředky klientů jako součást své vlastní bilance. Pro posílení bezpečnosti klientů musí podle zákona 427/2011 Sb. k 1. lednu 2013 prostředky klientů od svého majetku oddělit a vyčlenit je do nově zřízeného tzv. transformovaného fondu. Na rozdíl od současné situace se majetku klientů v žádném případě nebude moci dotknout neúspěšné hospodaření správce penzijní společnosti – neúměrně vysoké náklady, ztráta z hospodaření nebo dokonce úpadek správce. V transformovaném fondu budou shromážděny všechny dosavadní prostředky klientů včetně státních příspěvků a připsaných výnosů a budou do něj průběžně vkládány další placené příspěvky a státní příspěvky a výnosy z majetku fondu. Výnosy z tohoto majetku budou jednou ročně rozdělovány klientům stejně jako doposud jako podíl na zisku. Stejně jako doposud budou mít klienti garanci zachování hodnoty majetku, tzn., že hodnota jejich úspor nemůže v žádném roce poklesnout oproti konci roku předcházejícího.

Základní ukazatele vývoje penzijního připojištění v České republice (k 31. březnu 2012)

		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	1q 2012
Penzijní připojištění[1)]	Počet	2 621 881	2 739 556	2 963 730	3 279 727	3 593 645	3 936 357	4 207 236	4 394 522	4 527 774	4 565 741	4 616 330
	Přírůstek (%)	3,5	4,5	8,2	10,7	9,6	9,5	6,9	4,5	3	0,8	1,1
Nová penzijní připojištění	Počet	347 428	372 060	435 705	544 289	558 629	586 310	590 490	524 867	495 516	457 033	162 746
	Přírůstek (%)	-14,8	7,1	17,1	24,9	2,6	5	0,7	-11,1	-5,6	-7,8	-64,4
Penzijní připojištění s vedenými příspěvky zaměstnavatele [2)]	Počet	650 209	727 992	801 627	927 930	1 028 850	1 129 618	1 222 639	1 261 525	1 284 736	1 271 934	1 281 315
	Přírůstek (%)	14,5	12	10,1	15,8	10,9	9,8	8,2	3,2	1,8		0,7
Státní příspěvky poukázané za příslušné období	Objem (mld. Kč)	2,77	2,93	3,222	3,683	4,162	4,651	5,088	5,347	5,51	5,602	1,411
	Přírůstek (%)	4,2	5,8	10	14,3	13	11,7	9,4	5,1	3,1	1,7	-74,8
Příspěvky účastníků[3)]	Objem (mld. Kč)	10,957	11,77	13,146	15,335	17,607	20,211	21,887	22,955	23,218	23,426	5,822
	Přírůstek (%)	9,1	7,4	11,7	16,7	14,8	14,8	8,3	4,9	1,1	0,9	-75,1
Průměrný měsíční státní příspěvek	Objem (Kč)	89,83	96,02	97,73	98,65	102,19	103,85	104,87	105,18	105	105,43	105,5
	Přírůstek (%)	-0,5	6,9	1,8	0,9	3,6	1,6	1	0,3	-0,2	0,4	0,1
Průměrný měsíční příspěvek účastníka	Objem (Kč)	354,02	383,69	396,84	407,9	430,75	449,67	450,53	443,91	439,55	441,65	434,02
	Přírůstek (%)	4	8,4	3,4	2,8	5,6	4,4	0,2	-1,5	-1	0,5	-1,7

1) Stav ke konci období; údaj uvádí počet připojištění, která nejsou v evidenci ukončena.
2) Stav ke konci období od účinnosti novely zákona č. 42/1994 Sb. zákonem č. 170/1999 Sb. (od 3. 8. 1999).
3) Příspěvky účastníků jsou uvedeny bez příspěvků, které platí zaměstnavatelé za své zaměstnance.
Veškeré údaje jsou z evidence Ministerstva financí ČR a jsou uvedeny za příslušné období (pokud není uvedeno jinak).

Stáří spojuje – motto letošní globální konference o stárnutí

Ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek 29. května slavnostně zahájil 11. ročník světové konference na téma stárnutí, kterou pořádala charitativní organizace Mezinárodní federace stárnutí se sídlem v Kanadě (IFA) ve spolupráci s občanským sdružením Život 90 v Praze.

FOTO: © JOZEF SEDMAK | DREAMSTIME.COM

Konference svým zaměřením plně zapadala do kontextu Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity, ke kterému se v letošním roce ČR připojila. Konference se konala čtyři dny a zúčastnila se jí řada významných zahraničních hostů.

Efektivní využití ICT technologií

Světové konference se kromě ministra Drábka zúčastnila například kanadská ministryně pro seniory Alice Wong a mnoho dalších vysokých politických činitelů, zástupců podnikatelské sféry či nevládních organizací z ČR, ale i ze zahraničí. Kromě obecných otázek na téma stárnutí a využití jeho potenciálu pro společnost se na konferenci také diskutovalo téma rozvoje informačních a komunikačních technologií s cílem nalézt společná východiska pro jejich efektivní využití tak, aby byly k prospěchu všem generacím, hlavně pak těm nejstarším.

Zlepšení kvality života seniorů

Cílem Mezinárodní federace stárnutí (IFA – International Federation on Ageing) je informovat, vzdělávat a prosazovat politiku a praxi vedoucí ke zlepšení kvality života starších lidí na celém světě. Sídlem federace je Toronto. Kromě jiných aktivit pořádá každé dva roky globální konference k výměně přístupů, zkušeností a znalostí k tématům stáří a stárnutí populace na celém světě. Více informací nadejte na webu www.ifa2012.com. (TZ)

Průzkum

Experti: Sociální výdaje a důchody snížit a daně bohatým zvýšit

Ministr financí by měl pro zachování plánovaného deficitu státních financí v příštích třech letech snížit státní výdaje především v oblasti sociální a důchodové, zvýšit daně z příjmů vyšších příjmových skupin a vyloučit korupci z ekonomického dění. Takové jsou převládající názory respondentů průzkumu na očekávaný vývoj české a evropské ekonomiky v roce 2012.

Konkurenceschopnost Česka poroste s podporou rozvoje malých a středních podniků, aplikovaného výzkumu i výuky technických a přírodních oborů. Eurozóna letošní rok přežije. I tyto názory v průzkumu převládají. Průzkum provedly v druhé polovině ledna agentury Donath Business & Media (DBM) a Factum Invenio (FI) v rámci příprav na Forecasting Dinner 2012. Tato akce je výročním setkáním členů a hostů Czech CFA Society s předními domácími a zahraničními ekonomy, které se koná pod záštitou Miroslava Singera, guvernéra České národní banky.

FOTO: © VOJTECH VLK | DREAMSTIME.COM

Stabilita eura a koruny

„Bez ohledu na katastrofické informace v médiích stále ještě panuje velká důvěra v zachování jednotné evropské měny,“ zdůraznil Jan Herzmann, Managing Partner společnosti FI. „A to i přesto, že podle 36 procent respondentů nejslabší ekonomiky letos eurozónu opustí. Méně jednoznačný je názor na stabilitu kurzu koruny vůči euru. Přesto však 88 procent respondentů očekává, že by koruna měla zůstat v 10procentním fluktuačním pásmu,“ dodal Herzmann. Respondenti mohli ministru Kalouskovi také doporučit kroky, které by měl přijmout, aby zůstal zachován vládou plánovaný deficit státního rozpočtu v letech 2012–2014.

Pomoc státnímu rozpočtu

Dvě pětiny odpovídajících měly ve svém řešení zahrnuté změny v dani z příjmu vysokopříjmových skupin obyvatel, především jejich zvýšení. „Jelikož většina respondentů průzkumu je z vyšších příjmových skupin, jde o náznak nebývalé státotvornosti,“ uvedl Michal Donath, ředitel agentury DBM. Stejně velká část (40 procent) do svého návrhu začlenila změnu DPH – polovina z nich zvýšení a polovina snížení. Třetina do svého řešení zahrnula změnu danění právnických osob – půl na půl zvýšení a snížení. Současně dvě pětiny respondentů navrhovaly snížení státních výdajů, především v sociální a důchodové oblasti. Třetina by začlenila do systému opatření i jiné kroky, a to především omezení korupce a zefektivnění státní správy, dále pak zprůhlednění státních zakázek a omezení výdajů napříč všemi resorty.

Kdo se průzkumu zúčastnil?

Elektronického průzkumu se letos zúčastnilo celkem 1 977 respondentů ze 7 682 oslovených nositelů a kandidátů titulu CFA (Chartered Financial Analyst), vedoucích pracovníků zemských ředitelství OVB Allfinanz, významných manažerů a čtenářů elektronického bulletinu FS Final Word. S ohledem na možné krizové scénáře se otázky týkaly především vhodných podnikatelských strategií, investičního chování domácností a očekávání klíčových parametrů české a evropské ekonomiky v roce 2012. Letošní již desátý ročník Forecasting Dinner se konal 22. února v Kongresovém centru ČNB. Závěrečnou zprávu z průzkumu najdete na www.dbm.cz/pruzkumy a www.factum.cz.

ZDROJ: FACTUM INVENIO

DŮCHODOVÁ REFORMA

MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

ZMĚNY OD 1. 1. 2012

Důchodová reforma – důvody

1 Proč je reforma nutná

Pokrok v medicíně přinesl výrazné prodlužování lidského života. Za posledních 20 let narostl a nadále bude růst počet důchodců v naší společnosti. Na státní důchody nebyly vytvořeny žádné rezervy, jsou vypláceny pouze z průběžně vybíraného pojistného. Získané prostředky z pojistného ale nestačí a již nyní má důchodový systém deficit 40 miliard Kč ročně. Bez reformy by se důchodový systém stal příčinou kolapsu státních financí.

2 Proč se zvyšuje důchodový věk

Lidé se dožívají vyššího věku, a počet důchodců proto rychle roste (za posledních 25 let např. z 1,5 miliónu na 2,3 miliónu). Bez zvyšování důchodového věku by se vybrané pojistné muselo rozdělovat na příliš vysoký počet důchodců, úroveň důchodů by klesala a mnoho důchodců by zasáhly existenční problémy. Prodlužování důchodového věku je lepší alternativou, protože díky lepšímu zdravotnímu stavu dnes lidé dokáží pracovat déle než v minulosti. Délka pobírání důchodu přitom zůstane přibližně stejná jako dnes (u žen 21 let, u mužů 18 let).

3 Proč se zavádí II. pilíř důchodového pojištění a co to je

Při nárůstu počtu důchodců víme, že nás čekají ve srovnání s dneškem menší státní důchody. Druhý důchodový pilíř se zavádí proto, aby si lidé mohli naspořit na důchod prostředky, které jim nižší státní důchody doplní. Budou moci na osobní účet ve II. pilíři přesměrovat tři procenta ze státního pojištění (3 % hrubé mzdy) a přidají k tomu 2 % ze svých prostředků. Pravidelné spoření bude kopírovat rostoucí příjmy po celou dobu spoření, což se pozitivně odrazí ve výši důchodu.

Představujeme

Fond dalšího vzdělávání

Fond dalšího vzdělávání (FDV) je státní příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Jeho hlavním posláním je realizovat a koordinovat aktivity v oblasti dalšího profesního vzdělávání v gesci MPSV tak, aby se tato forma vzdělávání stala standardní a všeobecně uznávanou součástí vzdělávacího systému a života občanů v České republice.

FDV aktivně napomáhá při vytváření vhodných podmínek a prostředí pro rozvoj dalšího profesního vzdělávání. Doplňuje tak aktivity Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR a dalších aktérů v oblasti dalšího vzdělávání. Hlavní činnosti FDV se dají rozdělit na tři oblasti:

1. Strategicko-metodická činnost

MPSV prostřednictvím FDV vytváří podmínky a mechanismy pro oblast rozvoje dalšího profesního vzdělávání v gesci MPSV. Mezi hlavní cíle FDV v rámci této oblasti patří:

- spolupodílet se na rozvoji dalšího profesního vzdělávání občanů ČR ve spolupráci s dalšími resorty a odbornými subjekty,
- působit jako metodický garant pro profesní vzdělávání v gesci MPSV,
- monitorovat trh práce s ohledem na potřeby pracovních sil v rámci jednotlivých profesí,
- analyzovat potřeby trhu práce z hlediska dalšího vzdělávání,
- provádět osvětu a popularizaci dalšího profesního vzdělávání,
- podílet se na přípravě nového programového období 2014+ v oblasti dalšího vzdělávání.

Mezi projekty, které do této strategické a metodické oblasti spadají, patří Koordinace profesního vzdělávání jako nástroje zaměstnanosti (koncepční projekt pro rozvoj a zefektivnění aktivit v oblasti dalšího profesního vzdělávání v gesci MPSV) a Národní soustava povolání III, navazující na předchozí projekt realizovaný MPSV Národní soustava povolání II, který je komplexní databází informací o potřebách trhu práce.

2. Výkonná činnost

Výkonná činnost zahrnuje realizaci konkrétních projektů v návaznosti na koncepční a strategické směřování. FDV je realizátorem projektů týkajících se oblasti dalšího profesního vzdělávání, přičemž mezi stěžejní patří projekty:

- Stáže ve firmách – vzdělávání praxí (v souvislosti s realizací tohoto projektu bude FDV spravovat licence k Národnímu katalogu stáží a plnit funkci autorizačního orgánu pro případné další nově vznikající šablony stáží),
- Socioekonomické vzdělávání (projekt, který má uchazečům o zaměstnání napomáhat zvýšit šance na získání a udržení si zaměstnání prostřednictvím rozvoje jejich socioekonomických kompetencí).

3. Poskytování sdílených služeb

FDV nabízí své odborné kapacity a know-how pro potřeby dalších subjektů veřejné správy či soukromého sektoru. V této oblasti si FDV klade za cíl zajistit kvalitní a dostatečné personální obsazení tak, aby mohl poskytovat podporu zřizovateli a subjektům veřejné správy v oblastech administrace strukturálních fondů (jako je například projektové řízení a kontrola).

Činnosti FDV mají za cíl posílit a koordinovat aktivity v oblasti dalšího profesního vzdělávání. FDV chce být plnohodnotným partnerem při rozvoji této oblasti v souladu s požadavky trhu práce, a efektivně tak propojit všechny zainteresované skupiny: MPSV a další strategické partnery na centrální úrovni, zaměstnavatele, profesní a další odborné organizace a regiony.

ZDROJ: FDV

Fond Dalšího Vzdělávání
příspěvková organizace MPSV

Průzkum

Matky vydělávají méně peněz, otcové více

Mít dítě znamená pro ženu nižší plat, ale pro muže naopak vyšší. Podle průzkumu MujPlat.cz, portálu o platech, pracující matky v České republice vydělávají méně než jejich kolegyně bez dětí. Naopak platy otců jsou u nás v průměru vyšší než platy bezdětných mužů.

Vyplývá to z průzkumu na vzorku 13 000 respondentů na portálu MujPlat.cz, který zastřešuje Středoevropský institut pro výzkum práce/Central European Labour Studies Institut (CELSI).

FOTO: © DUNDANIM | DREAMSTIME.COM

Matky versus bezdětné ženy

Podle průzkumu ženy s dětmi mají v průměru nižší platy než jejich bezdětné kolegyně, a to téměř bez ohledu na věk. Jen v případě žen starších 50 let se rozdíly dorovnávají a ženy matky vydělávají o několik stovek měsíčně více než jejich bezdětné kolegyně. Největší rozdíly mezi platy žen s dětmi a bez nich jsou ve věku 30 až 39 let, kdy medián platu maminek je 18 600 Kč a žen bez dětí až 24 200 Kč. „Samozřejmě, v této věkové skupině hraje významnou roli výchova ještě malých dětí, kdy matky často pracují na zkrácené úvazky," vysvětluje Martin Kahanec, ředitel pro výzkum CELSI.

Otcové versus muži bez dětí

V případě mužů otců hovoří statistiky pravý opak. Muži, kteří mají děti, vydělávají během celé své kariéry více než jejich bezdětní kolegové. U mladých mužů ve věku 20 až 29 let je rozdíl malý, kdy otcové vydělávají jen o několik stovek více než jejich bezdětní kolegové. S přibývajícím věkem však tento rozdíl narůstá a muži ve věku 40 až 49 let s dětmi vydělávají o téměř 2 500 Kč měsíčně více.

Největší rozdíly jsou v Praze

Rozdíly v platech rodičů a bezdětných jsou přitom větší v Praze než v ostatních regionech. Pro ženy třicátnice pracující v Praze je tento rozdíl nejvyšší, a to až 5 400 Kč ve prospěch bezdětných. O stejnou částku více vydělávají v Praze otcové stejného věku. Platy obou skupin se však výrazně liší. Zatímco medián platu žen bez dětí je 29 100 Kč, medián platu otců třicátníků je 41 000 Kč.

ZDROJ: CELSI

Víte, co znamená zkratka BYOD?

Zaměstnanci stále častěji požadují více flexibility v tom, jakým způsobem a odkud budou vykonávat svou práci, a rovněž chtějí mít možnost využívat pro přístup do firemní sítě svá vlastní zařízení. Platí to zejména pro současnou on-line generaci.

Podle studie Cisco Connected World Technology Report by svá soukromá zařízení chtělo využívat pro pracovní úkoly 80 procent studentů a mladých zaměstnanců. Právě ti budou určovat trendy v následujících letech.

Novému trendu na pracovním trhu se říká BYOD – Bring Your Own Device, tedy využívání soukromých zařízení pro pracovní účely a přístup k firemním datům. Jeho nástup výrazně souvisí s růstem prodejů chytrých mobilních zařízení.

ZDROJ: CISCO SYSTEMS ČR

FOTO: © OTNAYDUR | DREAMSTIME.COM

Křížovka

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR má dobře nastavený systém administrace Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), který zaručuje včasné čerpání evropských peněz na smysluplné projekty. Čerpání prostředků OP LZZ je ze strany Evropské komise... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 24. června 2012. Jeden z vás získá publikaci *Proč jsou úspěšní lidé úspěšní* od R. Zitelmanna z produkce nakladatelství Grada Publishing. Autor v knize analyzuje životní cestu padesáti úspěšných osobností a poutavě a zajímavě ukazuje, jak a díky čemu se lidé, kteří mnohdy pocházejí z obyčejných rodin, stali miliardáři nebo světově známými osobnostmi. Dozvíte se, jak úspěšní lidé dokážou proměnit nejtěžší porážky v neuvěřitelná vítězství. A naučíte se, jak používat strategii vítězů a jak sami dosáhnete vyšších cílů, než o jakých jste kdy snili.

Tajenka z minulého čísla: „… *značný finanční postih.*" Publikaci Jak dělat, co vás baví, a dostat za to zaplaceno od J. Williamse z produkce nakladatelství Grada Publishing získává J. Perkner z Ostravy. Gratulujeme.

POMŮCKA: AKUTY, IBER, RSC	ZNAČKA MILILITRU	DRUH PLEVELE	STRANA ZKR.		INICIÁLY ZPĚVÁKA HLOŽKA	DRUH VELRYBY		POTOMEK	POKOLENÍ	HOKEJOVÝ KLUB ANG. ZKR.		EMBLÉMY	CVIKY NA HRAZDĚ	INICIÁLY HERCE JANDÁKA		OSTRÉ PŘÍZVUKY MN. Č.	FOTO-APARÁT
PAMLSEK				SPORTOVNÍ KLUB ZKR.			HOD / UROZENÁ PANÍ				ZVLÁŠTNÍ TĚLESNÁ VÝCH. ZKR. / VYSLANEC				AGRONOMICKÁ FAKULTA ZKR. / POVZDECH		
POHYB VZDUCHEM				1. DÍL TAJENKY / TEOLOGICKÁ FAKULTA													
	BRUTTO REGISTR. TUNA / ČESKÉ MĚSTO				ROZHODČÍ ORGÁN / PORÁŽKA V BOXU					ZÁPAS HOVOR. / ZAVAZADLO				APETÝT / VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA			
CITOSLOVCE SMÍCHU			ČASTÝ NÁZEV MĚNY / KOMPLEX						UŽITKOVÁ ROSTLINA / SLOUČENINA CHLORU						ZVUK TROUBENÍ / PŘEDPONA ŠLECHTICŮ		
EDUARD DOMÁCKY				STOVKY / OPAKY PASIV				VENKOVSKÉ MLÁDEŽE / JEDEN Z MUŠKET.					OBYČEJ / SOUSTAVA				
JMÉNO PREZIDENTA USA							MOŘSKÝ PTÁK / INIC. HER. KOVÁŘÍKA					SVAZ POŽÁRNÍ OCHRANY / TAHLE				KOLEJOVÉ VOZIDLO	DOMÁCÍ ZVÍŘE
	PŘEDLOHA	INICIÁLY HERCE KOHOUTA / VYVŘELINA			KUDRNATÝ ÚČES / PŮV. OBYV. PYRENEJÍ					ČÁSTI ÚST / NOTES				NÁR. VÝBOR PRAHY / AKCIOVÁ SPOLEČNOST			
PLÁPOLATI						HASNICE / KLÁVESA NA POČÍTAČI					OZN. CITLIVOSTI FILMU / DATABÁZ. SYSTÉM				CHEM. ZN. ARGONU / SPZ ÚSTÍ NAD ORLICÍ		
ZÁJEM							JEMNÝ ANGLICKY / INIC. SPIS. IVANOVA					AMERICKÝ KEŘ / RODNÉ ČÍSLO ZKR.					
INICIÁLY HERCE VETCHÉHO			2. DÍL TAJENKY											OKRESNÍ ODBOROVÝ SVAZ ZKR.			
CHEM. ZN. RADIA			ČESKÁ ZNAČKA SPORTOV. NÁČINÍ						ČESKÁ POLITICKÁ STRANA ZKR.					ZESÍLENÝ ZÁPOR			

■ Inspekce práce

Zahájení kampaně SLIC k problematice psychosociální zátěže při práci

Následkem významných změn pracovních podmínek, ke kterým došlo v průběhu posledních desetiletí, se objevila a rostou nová rizika v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Kromě fyzikálních, biologických a chemických rizik nacházíme i nová psychosociální nebezpečí.

FOTO: © OTMAR WINTERLEITNER | DREAMSTIME.COM

Vyhodnocená psychosociální rizika, jako je např. stres související s prací, násilím na pracovišti, obtěžování a šikana, byla označena za jednu z hlavních současných výzev pro bezpečnost na pracovištích. Stres způsobuje horší výkony, vyšší absenci, vyšší nehodovost. Nadměrný stres činí člověka neschopným vyrovnat se s vyššími nároky. Psychosociální rizika v důsledku stresu mohou mít přímý i nepřímý vliv na psychické i fyzické zdraví.

Rizika, která si nově uvědomujeme

Podle průzkumů provedených v rámci 27 členských zemí Evropské unie odpovídá 20 až 70 procent dotázaných, že má za to, že jejich zdraví je ohroženo pracovním stresem. Ve většině členských států je přitom toto číslo vyšší u manažerů. S ohledem na skutečnost, že rizika plynoucí z psychosociální zátěže patří ve většině členských států mezi tzv. nově se objevující (i když ve skutečnosti se jedná spíše o oblast, jejíž negativní vliv na ekonomiku si pouze „nově uvědomujeme“), je nutno přijmout účinná opatření umožňující tato rizika poznat, zařadit do příslušných kategorií, provést vyhodnocení a následně je minimalizovat. Je tedy nutné provést kroky stejné jako v případě jakýchkoliv ostatních rizik v pracovním procesu (viz směrnice 89/391/EHS čl. 1, u nás transponováno § 101 a dalšími zákoníku práce).

Kampaň v Evropě a v České republice

K psychosociálním rizikům je tedy bezpodmínečně nutno přistupovat stejně jako k jakýmkoliv jiným rizikům v pracovním procesu. Problém však může způsobit rozdělení kompetencí mezi jednotlivá ministerstva v různých členských státech a z toho plynoucí i nejednotný přístup k prevenci, poradenství i kontrole. Výbor vrchních inspektorů práce (SLIC) proto na svém plenárním zasedání rozhodl o nutnosti připravit a provést kampaň, která problematiku objasní a zároveň ji napomůže řešit. Přípravou kampaně byly pověřeny inspekční orgány členských států, které mají dlouhodobé zkušenosti s podobným řešením. Z navržených oborů činnosti si Česká republika vybrala odvětví zdravotnictví včetně sociálních služeb a restaurační zařízení a hotely.

Vyhodnocení v březnu příštího roku

Provedení kampaně garantuje Ministerstvo zdravotnictví ČR, které pověřilo Státní zdravotní ústav. Byly přeloženy příslušné materiály (metodika pro inspekci, dotazníky, metodiky pro jednotlivá odvětví). V jednotlivých krajích byly sestaveny pracovní skupiny a vytipována konkrétní zařízení, ve kterých bude kampaň provedena. Pracovní skupiny absolvovaly školení. Kampaň zaměřená výhradně na prevenci proběhne ve dvou fázích. Formálně byla zahájena 7. března letošního roku, celoevropské vyhodnocení bude provedeno v březnu 2013 ve Švédsku. Poté bude oblast prevence psychosociálních rizik součástí každé inspekce u kontrolovaných osob. Další informace ke kampani, včetně příslušných materiálů, najdete na www.av.se/slic2012.

ING. JAROMÍR ELBEL,
VEDOUCÍ INSPEKTOR OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE PRO STŘEDOČESKÝ KRAJ

■ Projekt

Model kvality řízení CAF na Státním úřadu inspekce práce

Rada kvality (tzv. CAF-tým) zahájila činnost v květnu prací na prvním kole sebehodnocení. Současně se zpracovává analýza vzdělávacích potřeb Státního úřadu inspekce práce. Tyto aktivity se uskutečňují pod hlavičkou projektu s názvem Zavedení modelu kvality řízení CAF a rozvoj výkonnosti zaměstnanců v rámci Státního úřadu inspekce práce, který Státní úřad inspekce práce realizuje od března 2011 v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Hlavním cílem tohoto projektu je připravit a realizovat soubor metodických a organizačních opatření vedoucích k dalšímu zkvalitnění, zefektivnění a ke standardizaci činností v oblasti řízení organizace a vzdělávání zaměstnanců.

Cíle projektu

Projekt má i následující dílčí cíle: zavedení modelu CAF, provedení sebehodnocení a šetření spokojenosti zaměstnanců, popř. klientů úřadu, nová formulace koncepce inspekce práce včetně navazujícího systému přípravy inspektorů. Nedílnou součástí projektu bude rovněž zabezpečení systémového vzdělávání vedoucích a klíčových zaměstnanců úřadu.

Model CAF povede prostřednictvím formulace sebehodnotících zpráv k identifikaci stavu organizace jako celku. Tato činnost bude zaměřena na způsoby řízení organizace, normy a směrnice práce, strategii a plánování a bude směřovat k definování opatření zlepšujících jednotlivé procesy týkající se občanů/klientů, řízení organizace, fungování úředníků/zaměstnanců, využívání vhodné technologie, efektivního vynakládání finančních prostředků i aplikace legislativy do procesů tak, aby se omezila byrokracie a na druhé straně rostla efektivita výkonu státní správy.

Projektové aktivity

V rámci projektu se uskuteční vzdělávací aktivity směřující k získávání nových znalostí a dovedností v oblasti hodnocení chodu organizace a znalostí nutných ke zlepšování organizace pomocí sebehodnocení metodou CAF. Součástí projektu budou také poradenské služby při zavádění této metody, organizovaná výměna zkušeností formou workshopů a spolupráce jednotlivých účastníků. Při porovnávání dosažených výsledků budou využívány metody benchmarkingu a benchlearningu, které zabezpečí další zvýšení efektivity v rámci procesu zavádění změn.

Zaměstnanci Státního úřadu inspekce práce byli uvedeni do problematiky CAF na informačním semináři. FOTO: ARCHIV SÚIP

Dodavatel čtyř hlavních klíčových aktivit – zavedení modelu CAF, vzdělávání při zavádění modelu CAF a vzdělávání inspektorů a klíčových zaměstnanců – byl vybrán v prosinci 2011. Dále byla zahájena vlastní realizace první klíčové aktivity formou informačních seminářů pro všechny zaměstnance, které souvisejí s úvodem do problematiky modelu CAF.

ING. JANA ČERNÍNOVÁ, PROJEKTOVÝ MANAŽER STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

evropský sociální fond v ČR EVROPSKÁ UNIE OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST www.esfcr.cz

Některé důležité údaje (platnost k 1. červnu 2012)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	*částky životního minima*	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6-15 let 2 140 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč	
	částka existenčního minima	2 200 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA *	*pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:*	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.	
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	*1. skupina prací:*	48,10 Kč/hod.	8 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod.	8 900 Kč/měs.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod.	9 800 Kč/měs.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod.	10 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod.	12 000 Kč/měs.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod.	13 200 Kč/měs.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod.	14 600 Kč/měs.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod.	16 100 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	*výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:*	5 - 12 hod. 64 Kč - 76[1] Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 96 Kč - 116[1] Kč, déle než 18 hod. 151 Kč - 181[1] Kč	
	náhrada za použití vlastního vozidla:	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 34,90 Kč; benzin 98 oktanů 36,80 Kč; motorová nafta 34,70 Kč	
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). *Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukci v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 146,65 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 146,65Kč, nejvýše však do 219,98 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 219,98 Kč, nejvýše však do 439,95 Kč se započte 30 %; k částce nad 439,95 Kč se nepřihlíží*		
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM -70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ		
	Denní vyměřovací základ (DVZ) : *nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukci provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 838 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 838 Kč, nejvýše však do 1 257 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 257 Kč, nejvýše však do 2 514 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 514 Kč se nepřihlíží*		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2012 důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	*Sazby pojistného z vyměřovacího základu:*		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
		26 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ *(pokud si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí)*	
		21,5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných pouze DP	
	zaměstnanec:	6,5%	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP	
Rodičovský příspěvek *	**Výše a čerpání rodičovského příspěvku:** Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.		

Rodičovský příspěvek *	**Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM:** 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte	
MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI **	*průměr za rok* 2004: 9,2 %, 2005: 9,0 %, 2006: 8,1 %, 2007: 6,6 %, 2008: 5,4 % 2009: 8,0 % 2010: 9,0 % 2011: 8,6 % duben 2012: 8,4 % květen 2012: 8,2 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 5. 2012	*celkem:*	482 099
	z toho:	245 520 žen
		60 183 osob se zdravotním postižením
		23 239 absolventů škol a mladistvých
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 5. 2012	*hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:*	43 706
UCHAZEČI NA VPM **	*průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 5. 2012:* 11,0	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem [2]	*březen 2012: 10 755 Kč*	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI *** (rok 2011)	*počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:*	25 528
	smrtelné úrazy:	125
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	*v roce 2011:* 45 482	
DŮCHODY výdaje v roce 2011 (v tis. Kč)	*celkem:*	359 233 999
	v tom:	*starobní* 284 614 254
		invalidní pro invaliditu I. stupně 12 830 883
		invalidní pro invaliditu II. stupně 5 115 528
		invalidní pro invaliditu III. stupně 29 504 406
		vdovský 21 483 292
		vdovecký 2 385 077
		sirotčí 3 300 560
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2010: celkem v národním hospodářství 23 864 Kč, PS 23 733 Kč, NS 24 453 Kč	
	2011: celkem v národním hospodářství 24 436 Kč, PS 24 429 Kč, NS 24 469 Kč	
	1. čtvrtletí 2012: celkem v národním hospodářství 24 126 Kč, PS 24 244 Kč, NS 23 586 Kč	
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v roce 2011		*absolutní údaje* / *relativní údaje*
	sňatky	45 137 / 4,3
	rozvody	28 113 / 2,7
	živě narození	108 673 / 10,4
	zemřelí	106 848 / 10,2
	celkový přírůstek	18 714 / 1,8
	střední stav obyvat.	10 495 430 / x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	*zaměstnanci celkem*	1. čtvrtletí 2011: 4 457 685
		4. čtvrtletí 2011: 4 558 572
		1. čtvrtletí 2012: 4 476 028
	OSVČ vykonávající činnost	1. čtvrtletí 2011: 971 522
		4. čtvrtletí 2011: 1 010 656
		1. čtvrtletí 2012: 991 364
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	1. čtvrtletí 2011: 724 190
		4. čtvrtletí 2011: 749 421
		1. čtvrtletí 2012: 724 555

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády
** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ
[1] pro veřejnou sféru
[2] důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

EU

Evropská komise vydala doporučení pro posílení stability, růstu a zaměstnanosti

Evropská komise (EK) přijala na konci května soubor doporučení pro rozpočtová opatření a hospodářské reformy na podporu finanční stability, posílení růstu a vytváření pracovních míst v celé EU. Doporučení jsou adresovaná jednotlivým zemím a zohledňují konkrétní situaci každého členského státu.

FOTO: © KTOTAKOY | DREAMSTIME.COM

Komise rovněž vydala doporučení pro eurozónu jako celek a stanoví svou vizi politických kroků na úrovni EU potřebných k doplnění vnitrostátních opatření, jejichž cílem je realizovat ambiciózní dvoustupňovou iniciativu růstu EU. Komise rovněž předložila závěry dvanácti hloubkových přezkumů v rámci postupu při makroekonomické nerovnováze a vydala doporučení Radě týkající se postupu při nadměrném schodku.

Lépe reagovat na potřeby trhu práce

Z tohoto druhého souboru ročních doporučení pro jednotlivé země lze vyvodit řadu důležitých signálů. Pokud jde o veřejné finance, členské státy obecně provádějí nezbytná opatření k obnovení udržitelnosti, ale v několika případech by konsolidace měla být příznivější pro růst. Nezaměstnanost, a zejména nezaměstnanost mladých lidí, je vážný problém – a přestože rychlé řešení neexistuje, měla by být podniknuta okamžitá opatření s cílem zvýšit produktivitu, lépe sladit dovednosti a odbornou přípravu a reagovat na potřeby trhu práce. V mnoha členských státech probíhají významné strukturální reformy, které se mimo jiné dotýkají i jejich trhů práce. Tyto reformy přispívají k posílení konkurenceschopnosti a k nápravě makroekonomické nerovnováhy v Evropě. V celé EU je však zapotřebí mnohem většího úsilí o naplnění růstového potenciálu, vytvoření příležitostí k rozvoji podnikání a o využití potenciálu odvětví služeb, energetiky a digitálního hospodářství k tvorbě pracovních míst.

Obsah balíčku opatření Evropské komise

Balíček EK se skládá ze tří různých, ale vzájemně propojených součástí. Zaprvé existuje 27 souborů doporučení pro jednotlivé země a jeden pro eurozónu jako celek. Tato doporučení se věnují rozpočtové a hospodářské politice. Analýza, na níž jsou uvedená doporučení založena, je rozvedena ve 28 pracovních dokumentech útvarů EK. Zastřešující politická témata jsou shrnuta ve sdělení o opatřeních pro stabilitu, růst a zaměstnanost.

Za druhé EK zveřejňuje výsledky hloubkových přezkumů zahájených počátkem tohoto roku v případě 12 členských států, u nichž se mělo za to, že je ohrožuje makroekonomická nerovnováha. Za třetí EK doporučuje Radě, aby zrušila postup při nadměrném schodku v případě Bulharska a Německa. Také navrhuje rozhodnutí Rady se závěrem, že Maďarsko podniklo účinné kroky k nápravě nadměrného schodku a že pozastavení jeho závazků Fondu soudržnosti na rok 2013 lze zrušit.

Doporučení pro jednotlivé země

Doporučení pro jednotlivé země, jež EK předložila, poskytují operativní pokyny pro členské státy při přípravě jejich rozpočtových politik a hospodářských reforem, které by měly být v zájmu posílení konkurenceschopnosti a usnadnění tvorby pracovních míst v průběhu nadcházejících 12 měsíců realizovány. Základem těchto doporučení je důkladné posouzení provádění doporučení přijatých v loňském roce kombinované s podrobnou analýzou národních programů reforem či programů stability a konvergenčních programů, které členské státy předložily do 30. dubna 2012. Doporučení zahrnují širokou škálu otázek, včetně veřejných financí a strukturálních reforem v oblastech, jako jsou např. daně, důchody, veřejná správa, služby a otázky trhu práce, zejména nezaměstnanost mladých lidí.

ZDROJ: EUROPA.EU

Doporučení pro Českou republiku

Evropská komise provedla analýzu hospodářské politiky České republiky. Rada na základě tohoto posouzení prozkoumala konvergenční program České republiky a doporučuje, aby Česká republika v období 2012–2013 provedla tato opatření:

1. Zabezpečit naplánovaný pokrok směrem k včasné nápravě nadměrného schodku. Za tímto účelem v plném rozsahu splnit rozpočet na rok 2012 a upřesnit opatření trvalé povahy nezbytná pro rok 2013 tak, aby se dosáhlo ročního průměrného strukturálního přizpůsobení stanoveného v doporučení Rady v rámci postupu při nadměrném schodku. Dále zabezpečit odpovídající úsilí o strukturální přizpůsobení s cílem dosáhnout dostatečného pokroku směrem ke střednědobému cíli, včetně splnění výdajového kritéria. V této souvislosti zamezit plošným škrtům, zajistit prorůstové výdaje a vystupňovat úsilí o zlepšení efektivity veřejných výdajů. Využívat dostupný prostor k takovému zvyšování daní, jímž by byl minimálně dotčen růst. Přesunout vysokou úroveň zdanění práce na zdanění v oblasti bydlení a životního prostředí. Zmenšit rozdíly v daňovém zacházení se zaměstnanci a osobami samostatně výdělečně činnými. Přijmout opatření ke zlepšení výběru daní, k zamezení daňových úniků a ke zlepšení dodržování daňových předpisů, včetně zavedení jediného inkasního místa pro všechny druhy daní.
2. Zavést další změny ve veřejném důchodovém systému k zajištění jeho dlouhodobé udržitelnosti. Přehodnotit plány umožňující předčasný odchod z trhu práce. Zajistit širokou účast mladších pracovníků v plánovaném fondovém systému ke zlepšení přiměřenosti důchodů.
3. Přijmout další opatření k podstatnému zvýšení dostupnosti cenově přístupných a kvalitních předškolních zařízení péče o dítě.
4. Posílit veřejné služby zaměstnanosti zvýšením kvality a efektivity odborné přípravy, pomoci při hledání zaměstnání a individualizovaných služeb, včetně externě zadaných služeb.
5. Naléhavě přijmout a provést služební zákon s cílem podpořit stabilitu a efektivitu veřejné správy a zamezit porušování předpisů. Zajistit odpovídající provádění nového zákona o zadávání veřejných zakázek. Vyřešit otázku anonymní držby akcií. Zajistit správné provádění v souvislosti s fondy EU a posílit boj proti korupci.
6. Přijmout právní předpisy nezbytné k vytvoření transparentního a jasně vymezeného systému hodnocení kvality vysokoškolských a výzkumných ústavů. Zabezpečit, aby financování bylo udržitelné a vázané na výsledky hodnocení kvality. Vytvořit rámec pro hodnocení zaměřený na zlepšení v oblasti povinné školní docházky.

VÍCE NA: HTTP://EC.EUROPA.EU/EUROPE2020/MAKING-IT-HAPPEN/COUNTRY-SPECIFIC-RECOMMENDATIONS/INDEX_EN.HTM

Míra nezaměstnanosti v EU a eurozóně podle Eurostatu

Podle zjištění Evropského statistického úřadu Eurostat byla v dubnu letošního roku míra nezaměstnanosti v Evropské unii 10,3 procenta (v dubnu 2011 to bylo 9,5 procenta) a v eurozóně 11,0 procenta (ve stejném období loňského roku 9,9 procenta).

Eurostat odhaduje, že v evropské sedmadvacítce bylo v dubnu 24 667 milionů lidí bez práce, z toho 17 405 milionů nezaměstnaných žilo v eurozóně (EA 17, tj. v Belgii, Německu, Estonsku, Irsku, Řecku, Španělsku, Francii, Itálii, Kypru, Lucembursku, Maltě, Nizozemsku, Rakousku, Portugalsku, Slovinsku, Slovensku a Finsku).

FOTO: © ALAIN LACROIX | DREAMSTIME.COM

Země s nejnižší a nejvyšší nezaměstnaností

Ze členských států EU je nejnižší nezaměstnanost v Rakousku (3,9 procenta), Lucembursku, Nizozemsku (obě 5,2 procenta) a Německu (5,4 procenta), naopak nejvyšší ve Španělsku (24,3 procenta), Řecku (21,7 procenta – údaj z února 2012), Lotyšsku (15,2 procenta – údaj za 1. čtvrtletí 2012) a Portugalsku (15,2 procenta).

Při srovnání se situací před rokem zjišťujeme, že se nezaměstnanost snížila v 11 státech EU, naopak vzrostla v 15 evropských státech a stejnou míru měla a má v Irsku. Největší snížení nastalo v Estonsku (z 13,6 procenta na 10,8 procenta), Litvě (z 16,0 procenta na 13,8 procenta) a Lotyšsku (z 16,8 procenta na 15,2 procenta). Naopak k největšímu nárůstu nezaměstnaných došlo v Řecku (z 15,2 procenta na 21,7 procenta), Španělsku (z 20,7 procenta na 24,3 procenta) a na Kypru (ze 7,1 procenta na 10,1 procenta).

Struktura nezaměstnaných v Evropské unii

Mezi dubnem 2011 a dubnem 2012 se nezaměstnanost mužů v eurozóně (EA17) zvýšila z 9,7 procenta na 10,9 procenta, v celé EU (EU27) pak z 9,4 procenta na 10,2 procenta. U žen se zvýšila nezaměstnanost z 10,2 procenta na 11,2 procenta (EA17), resp. z 9,6 procenta na 10,3 procenta (EU27).

V dubnu letošního roku měla Evropská unie 5 462 milionů mladých lidí (mladších 25 let), z toho 3 358 milionů žilo v eurozóně. Oproti dubnu 2011 je to nárůst o 268 tisíc mladých lidí v EU, v eurozóně o 214 tisíc mladých Evropanů. Míra nezaměstnanosti u mladých lidí byla v dubnu letošního roku v celé EU 22,4 procenta a v eurozóně 22,2 procenta (v dubnu 2011 20,9 procenta, resp. 20,4 procenta). Nejnižší mírou nezaměstnanosti u lidí mladších 25 let se může pochlubit Německo (7,9 procenta), Rakousko (8,9 procenta) a Nizozemsko (9,4 procenta), naopak nejvyšší trápí Řecko (52,7 procenta) a Španělsko (51,5 procenta).

ZDROJ: EUROSTAT

Tvoje první EURES zaměstnání – projekt, který pomáhá mladým najít práci

Evropská komise zahájila pilotní fázi projektu Tvoje první EURES zaměstnání (Your first EURES job). Ten má pomoci mladým lidem najít si práci v jiné zemi EU. V počáteční fázi se projekt zaměří na zlepšení přeshraniční mobility u pěti tisíc mladých lidí z Německa, Španělska, Dánska a Itálie. Evropané ve věku 18 až 30 let získají informace a rady, které jim pomohou uspět při přijímacím řízení do nového zaměstnání, a také finanční podporu na zaškolení a kurzy. V rámci projektu mohou o finanční podporu požádat i malé a střední podniky (do 250 zaměstnanců) na pokrytí nákladů na zapracování těchto nových zaměstnanců.

ZDROJ: EUROPA.EU

EURES

Dívčí den lákal dívky na technické obory

Koncem dubna se v Německu konal Dívčí den – Girls'day 2012. Žákyně se během něj seznamují se zajímavými obory v oblasti techniky, informačních technologií (IT), přírodních věd nebo řemesel. Důvodem této akce je, že více než polovina děvčat v Německu i v České republice si volí jen deset různých povolání a většina z nich jsou typicky „ženské" profese jako sekretářka, prodavačka nebo kadeřnice.

Girls'day 2012 se v Německu konal již podvanácté, od roku 2009 jako přeshraniční projekt s německým úřadem práce ve Weidenu a Úřadem práce ÚP ČR, Krajskou pobočkou v Plzni v rámci přeshraničního partnerství EURES-T Bavorsko – Čechy.

Seznámení s technickými profesemi

Školy a podniky v České republice a v Německu umožnily, že je tento projekt úspěšný v obou zemích. Na 40 žákyň ze tří německých středních škol navštívilo firmy Loxess, Bor, BHS Corrugated, s. r. o., Tachov a EMZ Hanauer, s. r. o., Černošín. Oproti tomu 38 děvčat ze základních škol z Kladrub, Stříbra a Tachova navštívilo firmy BHS Corrugated ve Weiherhammeru a Autohaus Widmann ve Weidenu. Po obědě zavítaly ještě do Europa Berufschule ve Weidenu, která nabízí zajímavé výuční i maturitní obory. S pomocí jednotlivých škol, firem, hospodářské komory v Německu i ČR, německého velvyslanectví v Praze a EURES-poradkyň ve Weidenu i v Plzni se žákyně seznámily se zajímavými technickými povoláními.

Výměna informací o trhu práce

Hlavním tématem setkání byla vzájemná výměna informací o situaci na trhu práce, o možnostech různých technických oborů a nedostatku kvalifikované pracovní síly. Zodpovězeny byly i dotazy žákyň, které se týkaly přeshraniční mobility a životních a pracovních podmínek v obou sousedních zemích.

Více informací (v němčině) najdete na www.girls-day.de.

ZDROJ: EURES

FOTO: WWW.GIRLS-DAY.DE

● Práce a sociální politika – měsíčník Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● registrace: MK ČR E 4124, ISSN 0049-0962 ● vydává MPSV ve vydavatelství Press Publishing Group, s. r. o., U Vodárny 896/14, Praha 3, IČ 27110117 ●
● šéfredaktor: Tomáš Rezek ● redakční rada Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v čele se Zdeňkem Kadlecem ● Pokud není uvedeno jinak, jsou použité fotografie ilustrační.
● adresa redakce: Press Publishing Group, s. r. o., Na Florenci 35, 110 00 Praha 1, e-mail: info@pressgroup.cz ● tiskne VLTAVA-LABE-PRESS, a. s. ● Internetová podoba na: http://noviny.mpsv.cz ●