Práce & sociální politika

noviny Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● ročník 7 ● číslo 6 ● 10. 6. 2010

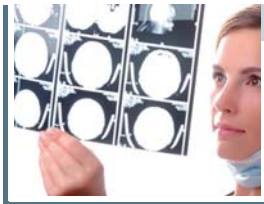
Náklad ověřen auditorskou firmou

ZDARMA

PENÍZE

Mateřská se počítá stejným způsobem jako v loňském roce

čtěte na straně 3



TÉMA

Problematika dlouhodobé péče při poranění mozku

čtěte na straně 4

ZAMĚSTNÁNÍ

Kolik se loni rekvalifikovalo nezaměstnaných?

čtěte na straně 5

Slovo ministra

Vážení čtenáři,

původně jsem měl rekapitulovat svou ministerskou činnost, stejně jako ostatní mí kolegové z úřednické vlády, za pár měsíců. Nakonec jsme ale zůstali v ministerských křeslech více než rok a já mohu bez skrupulí říct, že jsem za tuto životní zkušenost skutečně vděčný. Měl jsem tu čest pracovat s lidmi, kterým jde o výsledek a dělají vše proto, aby byl co nejlepší. Ostatně kroky, které se nám podařilo na ministerstvu prosadit, to potvrzují.

V první řadě bych chtěl upozornit na to, že se nám podařilo zvýšit objem financí určených na sociální služby. Jak jistě víte, vyspělá společnost se pozná podle toho, jak se chová k těm nejslabším a jak je dokáže zapojit do běžného života. Tytam jsou doby, kdy lidé se zdravotním postižením žili na okraji společnosti za zdmi ústavů a nesměli ven. Kdy měli zákaz vstupu mezi „normální“ obyvatelstvo. Kdy nemohli pracovat a byli odkázáni maximálně na sociální dávky. A to i díky poskytovatelům sociálních služeb, bez nichž by lidé s handicapem měli mnohem komplikovanější život. Je tedy na místě postarat se o to, aby taková zařízení nemusela končit svou činnost a klientům se dostalo plnohodnotné péče.

Za další z priorit, kterým se osobně dlouhodobě věnuji, považuji bezpečnost práce. Na podzim loňského roku uspořádalo MPSV společně se Státním úřadem inspekce práce historicky první kulatý stůl, kterého se zúčastnili odborníci na ochranu a bezpečnost zdraví. V rámci akce zazněla řada návrhů, jak se vyvarovat nedostatků zjištěných při kontrolách. Tím hlavním je samozřejmě prevence. Dobré pracoviště je bezpečné pracoviště a jsem moc rád, že rok od roku roste počet firem, které neberou tento fakt na lehkou míru a snaží se zajistit svým zaměstnancům důstojné a hlavně bezpečné prostředí. Už od roku 1996 probíhá pod hlavičkou MPSV soutěž Bezpečný podnik a za tu dobu získalo ocenění 56 podniků.

Materiálů, které se nám podařilo dokončit, je celá řada a podrobněji se jim věnujeme na stránkách tohoto vydání resortních novin. Přesto ale přenechávám mému nástupci i ty rozpracované. Jedná se o materiály zásadní, k jejichž konečné podobě je třeba politického rozhodnutí. Tak například závěry jednání poradního expertního sboru k penzijní reformě, řešení nálezu Ústavního soudu k důchodům, novely zákona o zaměstnanosti, úrazovém pojištění, sociálních službách, hmotné nouzi nebo zákoníku práce. V neposlední řadě jsme vypracovali také podklady pro přípravu státního rozpočtu 2011 a inventuru všech dávek v kompetenci resortu práce a sociálních věcí. Do budoucna se bude muset ministerstvo také zaměřit na ještě kvalitnější fungování některých úřadů práce, bude nutné posílit personál na inspekci sociálních služeb nebo řešit bytovou situaci seniorů.

Vážení čtenáři, dovolte mi, abych vám na závěr popřál krásné léto, a ať máte v nadcházejících letech každý den důvod k úsměvu.

PETR ŠIMERKA

MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Ministerstvo splnilo, co si předsevzalo

Ministerstvo práce a sociálních věcí splnilo všech devět priorit, které si stanovilo na období od května 2009 do května 2010. Z hodnocení činnosti vyplývá, že resort práce a sociálních věcí v uplynulém roce fungoval bez výrazných problémů.

FOTO: ARCHIV MPSV

Protikrizová opatření

Do činnosti Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) se výrazně promítla světová hospodářská krize a s ní spojená rostoucí nezaměstnanost a to si vyžádalo řadu protikrizových opatření. V působnosti MPSV se mimo jiné realizovaly dva protikrizové projekty financované z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF) s názvem *Vzdělávejte se!* a *Školení je šance*. Dalšími protikrizovými opatřeními byly slevy na pojistném a rovněž došlo k novele insolvenčního zákona *(více o těchto opatřeních na straně 2)*.

Rodinná politika

Zvýšená pozornost se v uplynulém období věnovala rodinné politice. Mimo jiné došlo ke stabilizaci Úřadu pro mezinárodně právní ochranu dětí (ÚMPOD) a vláda usnesením č. 883 přijala Národní akční plán k transformaci a sjednocení péče o ohrožené děti na období 2009–2011 (NAP). Ten definuje klíčové aktivity nutné pro zvýšení kvality práce s ohroženými dětmi a rodinami. Transformace má čtyři základní cíle:

- snížit počet dětí dlouhodobě umístěných ve všech typech ústavní péče,
- zvýšit životní šance dětí, podporovat rozvoj osobnosti dítěte, jeho nadání a rozumové i fyzické schopnosti v co nejširším objemu a zachovávat životní úroveň nezbytnou pro jeho tělesný, duševní, duchovní, mravní a sociální vývoj,
- zvýšit kvalitu práce a dostupnost služeb pro ohrožené děti a rodiny,
- sjednotit postup pracovníků při řešení konkrétní situace ohrožení dítěte.

Pokračování na straně 2

V Bruselu se bude rokovat o chudobě a sociálním vyloučení

Alžběta Fontiová (první zleva) a Erik Nedbal (uprostřed), kteří se zúčastní za Českou republiku Evropského setkání lidí se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením, společně s předsedkyní EAPN ČR Milenou Černou.

FOTO: T. REZEK

Evropského setkání lidí se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením, které se uskuteční 24.–25. června 2010 v Bruselu, se zúčastní za Českou republiku Lenka Mazáčová, František Mazáč a Erik Nedbal (všichni za organizaci Podané ruce) a Alžběta Fontiová (za organizaci Rozkoš bez rizika).

Čtyři zástupci České republiky byli vybráni formou volby na prvním Národním setkání lidí se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením, které se konalo v polovině dubna v Praze. Národní setkání pořádala organizace EAPN ČR (European Anti-Poverty Network) ve spolupráci s projektovým partnerstvím NAPSI spolu! jako jednu ze svých aktivit Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Výsledky národního setkání se stanou podkladovými materiály pro Národní akční plán sociálního začleňování 2011–2013.

(TR)

Ministr předal v Opavě osvědčení Bezpečný podnik

Od ministra práce a sociálních věcí Petra Šimerky získalo osvědčení Bezpečný podnik osm firem.

FOTO: F. BEČAN/VÚBP

Ministr práce a sociálních věcí Petr Šimerka a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn předali v Obecním domě v Opavě 26. května osvědčení Bezpečný podnik zástupcům osmi společností. Jedna z těchto společností, a to Dřevozpracující družstvo se sídlem v Lukavci, ocenění získala již popáté. Bezpečným podnikem je tak nepřetržitě 15 let.

V České republice se prokazuje platným osvědčením Bezpečný podnik už 56 společností. Shodně pro ně platí, že změnami v přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci pomáhají zvyšovat kvalitu pracovního života a vyjadřují svým zapojením příslib usilovat o to i v budoucnu. I v době ekonomické krize společnosti tedy chápou, jak je důležité starat se o bezpečnost práce a zdraví zaměstnanců.

Osvědčení Bezpečný podnik v Opavě obdržely tyto společnosti: Dřevozpracující družstvo, Hettich ČR, k. s., HF-Czechforge, s. r. o., ELLA-CS, s. r. o., MIKROP ČEBÍN, a. s., Teplárny Brno, a. s., SMO, a. s., SLEZSKÉ STAVBY OPAVA, s. r. o.

(TZ)

Děti nemusí znamenat konec kariéry

Zatímco v Nizozemsku pracuje na částečný pracovní úvazek 34,5 % zaměstnanců, v České republice poskytují firmy tuto možnost pouze 3,5 % lidí. V zemích Evropské unie tak v průměru pracuje téměř třetina žen a každý dvanáctý muž, v Česku je to jen devět procent žen a pouze každý padesátý muž.

FOTO: © JIRI HERA | DREAMSTIME.COM

Česká republika patří v EU k zemím s nejmenším podílem práce na částečný úvazek. Tuto formu zaměstnání využívají hlavně nadnárodní a velké firmy.

Podpora flexibilní pracovní doby

Skloubit péči o rodinu s prací má rodičům pomoci podpora flexibilní pracovní doby. Zaměstnavatel, který vytvoří pracovní místo do 80 % úvazku pro lidi se zdravotním postižením, nad 55 let, rodiče dětí do 10 let a lidi pečující o nemohoucí osoby, by mohl uplatnit slevu na sociálním pojištění. Měsíčně by tak mohl ušetřit až 1 500 Kč za každého takového zaměstnance. Tento krok by pomohl hlavně rodičům – matkám po mateřské a rodičovské dovolené – sehnat snadněji zaměstnání.

Zkrácený pracovní úvazek nabízí svým zaměstnancům například Fakultní nemocnice v Motole. „Většinu z nich tvoří rodiče s malými dětmi, ale jsou mezi nimi i další skupiny pracovníků. Pokud člověk projeví zájem o takovou úpravu pracovní doby, vyjdeme mu vstříc,“ říká mluvčí nemocnice Eva Jurinová. Zkrácená pracovní doba patří mezi benefity, které nabízí i společnost Ahold Czech Republic. „Nejčastěji nabídku pružné pracovní doby využívají maminky na rodičovské dovolené, které se vracejí zpět do zaměstnání. Mají tak možnost plynule navázat na své dřívější zaměstnání před nástupem na rodičovskou dovolenou, mohou se postupně začlenit zpět do pracovního procesu a mohou být v kontaktu se svými kolegy. Pružnou pracovní dobu nabízíme také studentům, kteří se podílejí na různých projektech v rámci centrály naší společnosti,“ vypočítává Tereza Rampasová, manažerka lidských zdrojů.

Pokračování na straně 3

Ministerstvo splnilo, co si předsevzalo

Pokračování ze strany 1

Sociální služby

Od května 2009 do května 2010 pokračovala transformace systému sociálních služeb. V oblasti rozsahu a kvality sociálních služeb mimo jiné došlo ke změnám u příspěvku na péči, řešila se problematika dětí s metabolickými poruchami a byly posíleny odborné kapacity pro zabezpečení přezkumného řízení. Rovněž se zkvalitnil systém poskytování dotací na sociální služby. Změny se týkají mimo jiné evidence a kontroly příjemců dotací ze státního rozpočtu. MPSV v září 2009 zprovoznilo internetovou aplikaci, v níž poskytovatelé sociálních služeb vyplňovali žádosti o dotaci pro období 2010, a odpadly jim tak povinnosti spojené s listinným podáváním žádostí o dotaci.

Sociální pojištění

Jako protikrizové opatření se od srpna 2009 realizovaly slevy na pojistném pro zaměstnavatele. V roce 2009 si vyžádaly celkové výdaje 9,7 mld. Kč, z toho mimořádná sleva na pojistném byla 6,1 mld. Kč a úhrn slev za pět měsíců 3,6 mld. Kč. V roce 2010 (u slev uplatněných za prosinec 2009) potom dalších 861 mil. Kč. Vzhledem k úsporným opatřením se slevy na pojistném od ledna 2010 zrušily.

V resortu práce a sociálních věcí se věnovala trvalá pozornost i náběhu nového systému nemocenského pojištění. A v roce 2009 došlo také ke sloučení lékařské posudkové služby (LPS) pod hlavičkou České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ).

Změnu zaznamenaly i důchody. V rámci pokračující důchodové reformy se mj. zvýšila věková hranice pro odchod do penze a prodloužila se doba pojištění potřebná pro nárok na starobní důchod. Nově se také od 1. ledna 2010 zavedl třístupňový systém invalidity. Na expertní a analytické úrovni v rámci Poradního expertního sboru ministra financí a ministra práce a sociálních věcí dále pokračovaly práce na důchodové reformě.

Zaměstnanost a trh práce

MPSV v uplynulém období v kontextu s rostoucí nezaměstnaností zvýšilo objem finančních prostředků na poradenství, rekvalifikace, vytváření společensky účelných míst a veřejně prospěšné práce. Došlo také k posílení úřadů práce o nové pracovníky, jejich mzdy jsou hrazeny z prostředků ESF.

Vysoká nezaměstnanost vedla MPSV k doporučení, aby všechny úřady práce důsledně monitorovaly trh práce a vydávaly povolení k zaměstnání pro cizince se zvýšenou obezřetností.

Kromě toho vstoupila v účinnost novela insolvenčního zákona. Díky ní začali mít zaměstnanci firem, které se ocitly v platební neschopnosti, lepší možnosti pro uplatnění mzdových nároků včetně odstupného. Mohou si nově vybrat, za které měsíce tzv. rozhodného období uplatní mzdové nároky – místo zaměstnavatele v platební neschopnosti je vyplácí stát. Rozhodné období se novelou prodloužilo, trvá sedm měsíců místo původních šesti. Lhůta pro podání žádosti týkající se mzdových nároků se novelou také prodloužila, původně byla jednoměsíční, nově je pět měsíců a 15 dnů ode dne, kdy úřad práce zveřejnil na úřední desce informace o zaměstnavatelích, jejichž zaměstnanci mohou dlužné mzdové nároky uplatnit.

Finanční činnosti

MPSV se také podílelo na přípravě návrhu státního rozpočtu na rok 2010 s tím, že 95% výdajů resortu, tj. kapitoly 313 – MPSV, je mandatorní povahy. Na rok 2010 byly příjmy kapitoly 313 – MPSV schváleny ve výši 362 739 571 tis. Kč. Největší část příjmů resortu práce a sociálních věcí přitom tvoří příjmy z pojistného na sociální zabezpečení, zajišťují téměř 35 % příjmů státního rozpočtu. Výdaje kapitoly 313 – MPSV na rok 2010 byly schváleny ve výši 476 488 541 tis. Kč. Nedílnou součástí přípravy rozpočtu kapitoly 313 – MPSV na rok 2010 byla spolupráce resortu práce a sociálních věcí na přípravě tzv. úsporného balíčku, účinného od ledna 2010.

Ostatní činnosti

Od května 2009 do 20. května 2010 vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR 168 tiskových zpráv, uspořádalo 22 tiskových konferencí a dalších akcí pro média a odpovědělo na 1 573 dotazů sdělovacích prostředků. V rámci konzultačních dnů pro veřejnost poskytli odborníci MPSV informace 1 084 klientům. MPSV se také významně podílelo na přípravě Exit strategie a návrhu Konvergenčního programu. Z velké části rovněž koordinovalo činnost Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD).

(TZ)

■ Finance

Potíže s náklady na bydlení mohou vyřešit příspěvek a doplatek na bydlení

Rodiny i jednotlivci s nízkými příjmy se mohou obrátit na stát mimo jiné v případě, kdy kvůli tíživé finanční situaci nejsou schopni hradit náklady na své bydlení. V únoru 2010 tak dostalo 100 319 jednotlivců nebo domácností příspěvek na bydlení v celkové výši 223 milionů Kč. Přes 49 milionů Kč si rozdělilo 20 384 příjemců doplatku na bydlení.

Výše obou dávek vždy závisí na konkrétní situaci žadatele. Různé formy pomoci kromě Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) poskytují jednotlivé obce a městské části. Například přidělují obecní byty ve výdajově přijatelnější hladině, slevují na nájemném nebo vypomáhají finančně.

Kdo má nárok na příspěvek na bydlení?

Na příspěvek na bydlení má nárok vlastník nebo nájemce bytu, který je v bytě přihlášen k trvalému pobytu a splňuje další podmínky pro přiznání dávky. Zásadní roli přitom hrají tzv. normativní náklady na bydlení a rozhodné příjmy rodiny či jednotlivce v předchozím kalendářním čtvrtletí. Na příspěvek mají nárok rodiny či jednotlivci, jestliže 30 % (v Praze 35 %) příjmů lidí hlášených v bytě k trvalému pobytu nestačí k pokrytí nákladů na bydlení. A zároveň těchto 30 % (v Praze 35 %) příjmů je nižších než normativní náklady na bydlení.

Výpočet příspěvku na bydlení

Samotná výše příspěvku se stanoví jako rozdíl mezi normativními náklady na bydlení a 0,30násobkem (v Praze 0,35násobkem) rozhodného příjmu. Jsou-li skutečné náklady na bydlení nižší než normativní, odečítá se příslušný násobek rozhodného příjmu od nákladů skutečných. Náklady na bydlení tvoří u nájemních bytů nájemné a výdaje za plnění poskytované v souvislosti s užíváním bytu a u družstevních a bytů vlastníků tzv. srovnatelné náklady. Dále se do nich zahrnují výlohy za energie, vodné a stočné, odpady a vytápění.

Rozhodný příjem a normativní náklady

Rozhodný příjem je součet příjmů členů rodiny, včetně některých dávek státní sociální podpory (přídavek na dítě, rodičovský příspěvek). Normativní náklady na bydlení představují průměrné náklady rodiny či jednotlivce na bydlení podle velikosti obce a počtu lidí trvale přihlášených v bytě. Zahrnují částky nájemného (pro nájemní byty) nebo tzv. obdobné náklady (pro družstevní byty a byty vlastníků) a ceny služeb a energií. Jejich výši stanovuje zákon o státní sociální podpoře diferencovaně podle počtu členů rodiny a velikosti obce, ve které je byt, a jejich aktuální přehled můžete nalézt na *http://portal.mpsv.cz/soc/ssp/obcane/prisp_na_bydleni.*

Žádosti vyřizují úřady práce

Žádosti o poskytnutí příspěvku na bydlení se podávají na úřadu práce dle místa pobytu žadatele. Tiskopis je k dispozici přímo na úřadu práce nebo na *http://portal.mpsv.cz/soc/ssp.* Nárok na výplatu příspěvku na bydlení zaniká uplynutím tří měsíců ode dne, za který náleží. To znamená, že nárok je sice možné uplatnit zpětně, ale nejdéle za tři měsíce.

V nouzi je možné žádat i o doplatek na bydlení

Jednotlivci nebo domácnosti, kterým nestačí vlastní příjmy a pomoc ve formě příspěvku na bydlení, mohou požádat o doplatek na bydlení ze systému pomoci v hmotné nouzi. Nárok na doplatek na bydlení má vlastník nebo nájemce bytu, který užívá byt. Jeho příjem/příjem všech společně posuzovaných osob (tj. lidí hlášených v bytě k trvalému pobytu) musí být po úhradě nákladů na bydlení nižší než částka jeho živobytí/částka živobytí společně posuzovaných osob.

Podmínky doplatku na bydlení

Podmínkou přiznání nároku na doplatek na bydlení je vedle nedostatečného příjmu také získání nároku na příspěvek na bydlení a na příspěvek na živobytí. Doplatek na bydlení může být poskytnut s přihlédnutím k celkovým sociálním a majetkovým poměrům také těm, kterým příspěvek na živobytí nebyl přiznán, protože je jejich příjem vyšší než částka živobytí. V tomto případě musí být příjem nižší než 1,3násobek této částky. Více informací o příspěvku na živobytí a částce živobytí si můžete přečíst na *http://portal.mpsv.cz/soc/hn/obcane/zivobyti.*

Jeho výše a kde o něj žádat

Výše doplatku na bydlení se stanovuje tak, aby po zaplacení odůvodněných nákladů na bydlení (tj. nájmu, služeb s bydlením spojených a nákladů za dodávky energií) zůstala jednotlivci nebo společně posuzovaným osobám částka živobytí.

O doplatek na bydlení se žádá na pověřeném obecním úřadě. Formulář je dostupný rovněž na *http://portal.mpsv.cz/forms.* O dávku není možné zažádat zpětně. Doplatek na bydlení může úřad uznat nejdříve od prvního dne měsíce, ve kterém žadatel podal žádost.

(TZ)

FOTO: © JOSEF MUELLEK | DREAMSTIME.COM

■ Povodně

Zaměstnanci Úřadu práce v Berouně pomohli zaplaveným

FOTO: ARCHIV ÚP BEROUN

Berounští dobře vědí, jakou škodu dokáže napáchat povodeň. Záplavy postihly město v roce 2002. Zaměstnanci Úřadu práce Beroun se proto rozhodli zrealizovat pomoc pro některou z obcí postižených povodněmi na Moravě. Donesli úklidové, hygienické a dezinfekční prostředky, košťata, rukavice, trvanlivé potraviny a balenou vodu a pomoc poslali do Troubek. „Po dohodě s ředitelem OSSZ se k nám přidali i jejich zaměstnanci a 26. května odjelo plně naložené auto s přívěsem do Troubek. Původně jsme měli vytipované některé menší obce, ale všichni nás odkazovali na Troubky, kde byli obyvatelé poškozeni nejvíce," říká ke spontánní akci ředitelka Úřadu práce v Berouně Lenka Šmídová.

Jak se vypořádat s povodní

S cílem pomoci lidem postiženým povodní rychle se orientovat v sociální a pracovněprávní oblasti, která s živelní pohromou souvisí, připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR informační leták *Jak se vypořádat s povodní – Informace z pracovněprávní a sociální oblasti.* V elektronické podobě je zdarma dostupný na webu MPSV na adrese *http://www.mpsv.cz/cs/8537.* Do oblastí, které zasáhly povodně, ho v celkovém nákladu 50 000 ks distribuovalo MPSV na konci května.

(TR)

Administrativní zajištění projektů ESF se zlepší

Externí administrátor pomůže Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR (MPSV) spravovat oblast podpory 1.1 – Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků, spadající pod Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), prioritní osu 1 – Adaptabilita. Ta se setkala s nečekaně velkým ohlasem ze strany zájemců o dotaci.

OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

MPSV pro urychlení vyřizování žádostí a administraci už realizovaných projektů uzavřelo na základě výběrového řízení smlouvu se společností Accenture Central Europe B. V., organizační složka (Accenture). Společnost Accenture bude vykonávat roli externího administrátora této oblasti s cílem posílit administrativní zajištění globálních grantů a výzev.

Externí administrátor bude zodpovědný za poskytování služeb spojených s administrativním zajištěním předložených projektových žádostí a už realizovaných projektů. Konkrétně se jedná o:

- podporu příprav výzev k předkládání grantových projektů v rámci globálních grantů,
- podporu zájemců/žadatelů o dotaci z OP LZZ formou seminářů a konzultací,
- administraci žádostí o poskytnutí finanční podpory a organizaci procesu jejich hodnocení a výběru projektů k realizaci,
- administraci Rozhodnutí o poskytnutí dotace a jejich změn,
- podporu příjemců dotací z OP LZZ formou seminářů a konzultací,
- administraci projektů v realizaci (kontrola monitorovacích zpráv, jejich příloh, příprava souhrnných žádostí o platbu apod.),
- poskytování součinnosti při provádění kontrol projektů ze strany MPSV na místě a při dalších kontrolách,
- přípravu podkladů pro MPSV (výroční zprávy o implementaci OP LZZ a další podklady),
- zajištění publicity.

(TZ)

Děti nemusí znamenat konec kariéry

Pokračování ze strany 1

Programy pro zaměstnance na mateřské

„Od letošního ledna jsme v Komerční bance spustili komplexní program pro zaměstnance na mateřské, resp. rodičovské dovolené. Program umožňuje maminkám, případně tatínkům, skloubit jejich osobní a profesní život, a to jak před odchodem na mateřskou dovolenou, tak v jejím průběhu a poté i před návratem zpět do zaměstnání. Program pro zaměstnance na mateřské, resp. rodičovské dovolené reflektuje naši nabídku alternativních pracovních úvazků, které primárně nabízíme právě maminkám či tatínkům. Jedná se o práci na zkrácený úvazek, dohodu o pracovní činnosti či dohodu o provedení práce, práci z domova, sdílení pracovního místa či tzv. stlačený pracovní týden apod.," popisuje mluvčí banky Monika Klucová. Podpořit rodiče v návratu do zaměstnání se rozhodla i Česká spořitelna. „Naši zaměstnanci mohou mít zkrácený pracovní úvazek anebo si mohou vybrat práci z domova. Připravujeme také projekt, který povede ke zlepšení situace zaměstnanců s dětmi, například pomoc rodičům při návratu z mateřské dovolené a podobně," přibližuje Jiří Hofbauer, ředitel odboru personalistiky a odměňování České spořitelny.

FOTO: © PAVEL LOSEVSKY | DREAMSTIME.COM

Švédský příklad upozorňuje na diskriminaci

Přitom právě práce na zkrácený pracovní úvazek je jednou z cest ke sladění pracovního a profesního života. Ale i tento krok může vést k jakési diskriminaci, a to nejen podle pohlaví. Tak například ve Švédsku patří tato praxe mezi často využívané. „Ženy s dětmi do 12 let tu mají plné právo pracovat na zkrácené pracovní úvazky, což zaměstnavatelé velmi vítají," říká 36letá Radka, která žije ve Švédsku osmým rokem. „Problém je v tom, že takto pracující, a jsou to hlavně ženy, mají samozřejmě nižší platy. Naopak tady převažuje snaha pracovat na úvazek plný. Většinou ale mají mizivou šanci. Výsledkem je diskriminace žen, protože berou mnohonásobně méně než muži. A největší problém je u matek samoživitelek. Když to popíšu v praxi: Pracuji jako ošetřovatelka v ústavu pro seniory. Celkem je nás tady 13 žen a většina z nich už má děti odrostlé. Proto by rády pracovaly na plný úvazek. Jenže zaměstnavatel nemá tolik práce, aby to mohl nabídnout všem, a je pro něj tedy výhodnější zaměstnat 13 žen na 75% úvazek než osm na 100%. Tato praxe se dotýká hlavně nižší střední třídy, kterou tvoří asi 80% pracujících."

„Myslím, že role státu by měla být co nejmenší. Podpora by určitě byla účinná, ale záleží především na firmách, jak atraktivní práci nabídnou. V brzké době budeme zkrácené úvazky podporovat – přijdou prázdniny, kdy hlavně studenti hledají dočasnou práci. Pružná pracovní doba v Česku ještě není úplně rozvinutá a myslím, že je v ní pro firmy i zaměstnance velký potenciál. Především nadcházející generace ji už budou považovat za normální. Současná ekonomika vyžaduje od firem maximální flexibilitu na všech úrovních, aby zůstaly konkurenceschopné na globálním ‚plochém' trhu," uzavírá Gino Schilders, ředitel lidských zdrojů operačního oddělení AHOLD Czech Republic.

KATEŘINA BERÁNKOVÁ

VE SPOLUPRÁCI S ČASOPISEM HR FORUM

Podpora částečných pracovních úvazků

ČR má ve srovnání s většinou zemí EU velmi nízký počet částečných pracovních úvazků.

Nizozemsko	34,5 %	Francie	12,9 %
Rakousko	27,9 %	Polsko	11,5 %
Velká Británie	23,3 %	**ČR**	**3,5 %**
Dánsko	19,6 %	EU 25	19,0 %

Zvláště markantní je tento údaj u kategorie žen ve věku 20–49 let s dětmi mladšími 12 let.

	CELKEM ÚVAZKŮ	ČÁSTEČNÉ
Nizozemsko	69,6 %	54,7 %
Německo	60,0 %	35,1 %
Rakousko	72,1 %	32,3 %
Belgie	67,5 %	27,2 %
ČR	**54,1 %**	**3,9 %**
EU 25	60,4 %	22,7 %

ZDROJ: MPSV

PENÍZE

Mateřská se počítá stejným způsobem jako v loňském roce

Stejný způsob výpočtu peněžité pomoci v mateřství (PPM) jako v roce 2009 a zrušení třídenní karenční doby pro ošetřovné – to jsou změny v nemocenském pojištění od 1. června vyplývající ze zákona č. 166/2010 Sb.

O zvýšení ani doplatek není třeba žádat

Tzv. mateřskou (PPM) a ošetřovné podle nových pravidel budou pracoviště České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ), tj. okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ), v Praze pak územní pracoviště Pražské správy sociálního zabezpečení (PSSZ), vyplácet ve standardních lhůtách, a to od července 2010. Zpětné doplatky (tj. za období od ledna do května 2010) začne ČSSZ vyplácet od října. O zvýšení dávek ani o doplatek není třeba žádat, ČSSZ ho pošle automaticky.

Od 1. června 2010 tak platí, že:

- PPM se bude počítat stejným způsobem jako v roce 2009 – tj. část denního vyměřovacího základu do výše první redukční hranice (do 791 Kč) se bude opět započítávat plně (nyní 90 %). Změna se rovněž vztahuje na výpočet vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství. Denní výše PPM bude činit 70% denního vyměřovacího základu (nyní 60 %).

Výše peněžité pomoci v mateřství za 30 dnů (v Kč)

Měsíční vyměřovací základ (hrubá mzda)	od 1. června 2010 (resp. 1. července 2010)	Od 1. ledna 2010 do 31. května 2010	Rozdíl
15 000	10 380	8 010	**2 370**
20 000	13 830	10 680	**3 150**
25 000	17 010	13 170	**3 840**
30 000	19 110	14 940	**4 170**
35 000	21 150	16 710	**4 440**
40 000	22 410	17 790	**4 620**

- Klientům, kteří nastoupí na PPM v červnu, budou OSSZ/PSSZ nově vypočítanou PPM vyplácet v běžných lhůtách. To znamená, že lidé peníze obdrží do jednoho měsíce od doručení příslušných dokladů (zpravidla v červenci). PPM za další kalendářní měsíc pojištěnec dostane vždy v následujícím kalendářním měsíci.
- Lidé, kteří nastoupili na PPM před 1. červnem 2010 a nárok jim trvá i po tomto datu, budou mít nárok na tzv. mateřskou v dosavadní výši ještě za červen. Právní úprava totiž neumožňuje přepočet. Teprve od července budou mít nárok na PPM vypočítanou podle nových pravidel. To znamená, že OSSZ/PSSZ vyplatí PPM v nové výši až v srpnu.
- Nárok na doplatek PPM vzniká za období od 1. ledna 2010 do 31. května 2010. Výše doplatku se stanoví jako rozdíl mezi PPM podle nové úpravy a PPM vyplacenou za období do 31. května 2010. O doplatek není nutné žádat, OSSZ/PSSZ příjemce vyhledají a výpočet i výplatu doplatků zabezpečí bez žádosti. Lhůtu pro výplatu doplatku PPM zákon nestanovuje. Z technických důvodů bude ČSSZ doplatky PPM za leden až květen 2010 vyplácet od října 2010, kdy bude k dispozici příslušné programové vybavení. Doplatky budou OSSZ/PSSZ vyplácet způsobem, který si příjemce zvolil v původní žádosti o PPM, tj. bezhotovostní na účet či v hotovosti na adresu uvedenou v žádosti.
- Od 1. června 2010 se také ruší třídenní karenční doba pro ošetřovné. To znamená, že OSSZ/PSSZ od června 2010 budou znovu poskytovat ošetřovné v prvních třech dnech potřeby ošetřování. Výplaty ošetřovného za červen (a následující měsíce) zajistí příslušné OSSZ/PSSZ včetně prvních tří dnů ošetřování v běžných lhůtách, tzn. do jednoho měsíce od doručení potřebných dokladů. Doplatky za dobu před účinností zákon nestanovuje, proto je nelze poskytnout.

FOTO: © PHOTOWITCH | DREAMSTIME.COM

Další informace získáte na http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/ nebo na kterékoliv OSSZ/PSSZ.

(TZ)

PTÁTE SE

Jaký je rozdíl mezi mateřskou a rodičovskou „dovolenou"?

Prvních 28 týdnů dostává matka peněžitou pomoc v mateřství (PPM), která se vyplácí z nemocenského pojištění a činí 70% denního vyměřovacího základu (vypočítává se z příjmů za předchozích 12 kalendářních měsíců). Matka, která porodila více dětí najednou, pobírá tuto dávku 37 týdnů. Žena může dávku začít pobírat 6, maximálně 8 týdnů před plánovaným termínem porodu. V době, kdy tuto dávku dostává, je na mateřské dovolené.

Aby žena mohla PPM dostávat, musí být v posledních dvou letech před porodem minimálně 270 dní nemocensky pojištěná. V případě, že nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství a je nemocensky pojištěná – například nastoupila do zaměstnání v 7. měsíci těhotenství – pak bude dostávat nemocenské 6 týdnů před porodem a pak v šestinedělí.

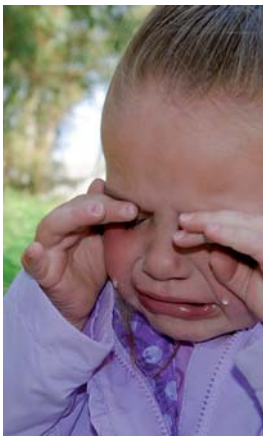
Od narození dítěte (pokud matka nepobírá PPM) nebo po skončení výplaty peněžité pomoci v mateřství nebo nemocenského poskytuje stát rodičům rodičovský příspěvek. V té době jsou na rodičovské dovolené.

Na tuto dávku, kterou může pobírat kterýkoli z rodičů, pokud zůstane s dítětem doma, má nárok rodič, který řádně a celodenně pečuje o dítě, a to do čtyř let věku dítěte nebo do jeho sedmi let, je-li zdravotně postižené. Rodičovskou dovolenou mohou čerpat i muži. Rodičovská dovolená trvá max. do tří let věku dítěte. Čtvrtý rok, chce-li být rodič s dítětem doma, musí požádat zaměstnavatele o neplacené volno.

(KB)

S tíživou personální situací v oblasti sociálně-právní pomůže národní akční plán

O 32% pracovníků více by potřeboval systém sociálně-právní ochrany dětí na úrovni obcí s rozšířenou působností. V případě kurátorů pro děti a mládež se jedná dokonce o 47%. Celkem chybí asi 560 pracovníků. Vyplývá to z analýzy Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, kterou zadalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Nepříznivý stav by měl pomoci řešit *Národní akční plán k transformaci a sjednocení péče o ohrožené děti na období 2009 až 2011* (NAP), který se postupně naplňuje. Mimo jiné počítá s propojením všech služeb pro ohrožené děti v regionech a stanovením standardů kvality, které budou závazné pro všechny organizace a osoby působící v této oblasti. Zároveň by podle NAP mělo dojít k sjednocení péče o ohrožené děti a nastavení optimalizace řízení a financování.



Konkrétní případy bude řešit tým odborníků

Pracovníci sociálně-právní ochrany dětí by podle NAP měli práci s ohroženými dětmi především koordinovat. Konkrétní případy by měl řešit tým odborníků. Každý z nich by se měl zaměřovat na jinou oblast/problém tak, aby se situace dítěte řešila komplexně. Kvalitu poskytované ochrany bude dále garantovat stát. NAP se kromě navýšení počtu pracovníků zabývá i jejich celoživotním vzděláváním a supervizí. Nepříznivou situaci by mohl rovněž vyřešit předpis, který by doporučoval počet klientů (dětí) na jednoho pracovníka. Přesný počet by se odvíjel od místních podmínek a sociálně-ekonomické situace a jejího vývoje v jednotlivých regionech. S orgány sociálně-právní ochrany dětí by měly spolupracovat i další subjekty, například nestátní organizace, experti a jiné resorty.

(TZ)

Analýza

Veřejnou službu zavedlo v loňském roce 10 % obcí

Dotazníkové šetření týkající se veřejné služby provedlo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Oslovilo v něm obce v České republice, které veřejnou službu jako jednu z možností aktivizace (mj. pro zachování pracovních návyků) osob v hmotné nouzi mohou od roku 2009 využívat.

Vyplněný dotazník poslalo MPSV zpět celkem 1 596 obcí, tj. cca 26% z celkového počtu. Pro úplnost: ve 2 114 obcích (tj. cca 34% z celkového počtu 6 258 obcí) České republiky žádný občan nepobírá ze systému hmotné nouze příspěvek na živobytí, tzn. že na veřejnou službu tyto obce nemohou ze svých spoluobčanů nikoho využít.

Situace podle regionů

Podle analýzy využívalo loni veřejnou službu celkem 637 obcí (10%) z celé České republiky. Nejvíce v Jihomoravském kraji (126), Ústeckém kraji (78) a Moravskoslezském kraji (55). Naopak nejméně na Vysočině (15) a v Pardubickém kraji (17). V Praze organizovalo veřejnou službu pět městských částí z 22. Obce vytvořily v jednotlivých měsících roku 2009 od 1 do 340 (Litvínov) pracovních míst pro lidi v hmotné nouzi. Průměrně v celé České republice vykonávalo veřejnou službu 11 400 lidí měsíčně.

Obce si mohou najmout nezaměstnané

Pokud obce veřejnou službu v roce 2009 organizovaly, zajišťovaly ji většinou samy (80%) a využívaly k tomu své zaměstnance (80%) na vlastní náklady. Obce si však mohou na tuto činnost najmout nezaměstnané z evidence úřadů práce v rámci veřejně prospěšných prací. Na místa koordinátorů veřejné služby z řad uchazečů o zaměstnání poskytuje MPSV příspěvky, které pokryjí většinu mzdových nákladů.

Činnosti v rámci veřejné služby

Lidé vykonávající veřejnou službu podle průzkumu nejčastěji udržovali čistotu ulic a veřejných prostranství (95 %). Kromě toho se v některých obcích podíleli mimo jiné na pomocných pracích v nemocnici, péči o seniory, práci v psím útulku, balili knihy ve veřejné knihovně či roznášeli písemnosti po městě. Rovněž vykonávali drobné administrativní činnosti v městských organizacích, sázeli a udržovali zeleň a ovocné stromy, odstraňovali černé skládky, opravovali a natírali lavičky. Dále také v rámci veřejné služby příjemci dávek hmotné nouze uklízeli chodníky od sněhu, čistili potoky, udržovali školní hřiště a podíleli se na organizaci vánočních a společenských akcí nebo pořadatelské činnosti.

Proč ministerstvo situaci analyzuje?

MPSV zjišťovalo informace o veřejné službě proto, aby mělo jasnou představu o jejím využívání. Také se zajímalo o důvody, proč se tak neděje ve větší míře. U obcí, které jsou v této oblasti aktivní, se ukázalo, že by přivítaly větší finanční spoluúčast státu na organizování veřejné služby a méně administrativních a pracovněprávních požadavků. Podstatná je také informovanost obcí i lidí v hmotné nouzi o tom, že veřejná služba existuje.

Negativa i pozitiva veřejné služby

Ze šetření také vyplynulo, že lidé v hmotné nouzi nemají o veřejnou službu příliš zájem nebo ji po zástupcích obcí nepožadují. Jako další důvody, proč se tento druh práce tolik nevyužívá, obce uváděly vlastní malou velikost, málo pracovníků pro zabezpečování této služby a příliš vysoké náklady. Na druhé straně však představitelé obcí i samotní občané zřízení veřejné služby velmi pozitivně hodnotili: Nezaměstnaní mj. proto, že měli po dlouhé době bez práce možnost vykonávat smysluplnou činnost. Obce proto, že si za malé náklady zlepšily vlastní prostředí.

FOTO: © VERITY JOHNSON | DREAMSTIME.COM

MPSV chce závěry ze šetření použít k metodickému vedení obcí, k větší informovanosti občanů o veřejné službě a rovněž v rámci přípravy novely zákona o pomoci v hmotné nouzi. (TZ)

Co je veřejná služba?

Veřejná služba představuje podle zákona o hmotné nouzi pomoc obcím v záležitostech, které jsou v jejich zájmu. Záleží na jejich rozhodnutí, zda budou veřejnou službu organizovat, nebo ne. Pokud se obec v samostatné působnosti rozhodne kladně, může veřejnou službu organizovat sama nebo ji může delegovat na jiné subjekty, například na obecní příspěvkové organizace, soukromé či neziskové organizace. Obce uzavírají s lidmi v hmotné nouzi smlouvu o výkonu veřejné služby a pojistnou smlouvu kryjící odpovědnost za škodu na majetku nebo na zdraví, kterou by pracovník vykonávající veřejnou službu mohl způsobit nebo by mu mohla být způsobena. MPSV může obci poskytnout dotaci na pojistné. Za výkon veřejné služby pracovníci nedostávají mzdu.
Pro lidi v hmotné nouzi je výkon veřejné služby příležitostí, jak získat a rozvíjet nové sociální a pracovní dovednosti a zvýšit svoje šance pro uplatnění na trhu práce. Má vliv také na výši příspěvku na živobytí u lidí, kteří ho pobírají déle než šest měsíců. Nedochází u nich k poklesu této dávky na existenční minimum. Pro obce veřejná služba představuje především bezplatnou pracovní sílu. Většina obcí začala veřejnou službu organizovat od poloviny roku 2009.

Výtvarná soutěž pro školáky

Šťastné stáří očima dětí

Podívat se na stáří dětskýma očima a poznat představy dětí o starých lidech a stárnutí – to je smyslem celorepublikové výtvarné soutěže pro žáky základních škol a víceletých gymnázií ve věku od 6 do 15 let. Školáci mají za úkol výtvarně ztvárnit téma soutěže – tedy šťastné stáří.

Každá škola, která se do výtvarné soutěže přihlásí, si vyhlásí vlastní školní výtvarnou soutěž. V rozmezí tří měsíců pak zašle maximálně 10 dětských výtvarných prací – maleb, kreseb, grafik, koláží apod., které sama vybere jako nejlepší, do Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) ke zhodnocení odborné porotě.

Výstupem soutěže pak bude 10 nejlepších výtvarných děl, která vybere odborná porota, a také 10 výtvarných děl, která vzejdou z veřejného hlasování na webových stránkách projektu. Jejich autoři budou odměněni při slavnostním vyhlášení výsledků výtvarné soutěže, které se uskuteční 4. října 2010 při příležitosti zahájení Týdne sociálních služeb ČR v reprezentativních prostorách v Praze. Více informací na *www.stastne-stari.cz.* ZDROJ: APSS ČR

FOTO: © JOZEF SEDMAK | DREAMSTIME.COM

Cestou proměny – výstava, která stojí za vidění

Sociální služby v České republice se transformují. Ukazuje to i putovní výstava Ústavu sociální péče (ÚSP) Jinošov s názvem *Cestou proměny.* Jejím cílem je přiblížit široké veřejnosti oblast začleňování osob s mentálním postižením do společnosti.

Vystavené práce vytvořili obyvatelé speciálního zařízení v rámci volnočasových aktivit. Jedná se například o obrazy zhotovené různými technikami malby, koláží nebo tiskem, drobnou keramiku a výrobky z papírové hmoty nebo šamotové hlíny.

Vývoj ústavu v posledních 20 letech zachycují informační panely a fotografie, které jsou rovněž součástí výstavy. Kromě toho její část patří i budoucnosti ústavu. Ta spočívá v začlenění klientů do společnosti, což je jeden z cílů transformace.

ÚSP Jinošov je součástí projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s názvem *Podpora transformace sociálních služeb.* Na transformačním procesu spolupracují okolní obce a města mimo jiné tak, že nabízí volné pozemky pro výstavbu domácností, spolupracují na informační kampani pro veřejnost, pomáhají s mapováním místní sítě sociálních služeb a hledáním pracovních uplatnění pro klienty ústavu.

A v kterých městech bude ještě letos putovní výstava k vidění:
16. června–9. července v Třebíči,
7.–15. prosince ve Velké Bíteši. (TZ)

FOTO: ARCHIV ÚSP JINOŠOV

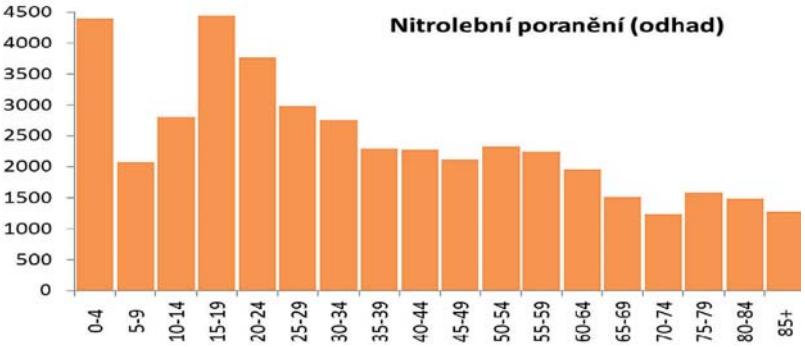
Téma

Problematika dlouhodobé péče při poranění mozku

Každému z nás se může stát dopravní nehoda, může spadnout z kola, uklouznout nebo být poražen rychle jedoucím autem. Následky takové nehody mohou vyústit v poranění toho nejcennějšího, co máme – mozku, který řídí veškeré naše tělesné, mentální a duševní procesy.

Několik nezbytných čísel na úvod

V České republice je ročně hospitalizováno přibližně 43 tisíc osob s poraněním hlavy. Poranění mozku je také nejčastější příčinou úmrtí u osob do 45 let a je nejčastěji zastoupeno u mladší a starší populace. V České republice není zatím statisticky sledováno, kolik osob a s jak těžkými funkčními deficity přežívá. Na základě údajů ze zahraničí lze však odvodit, že přibližně 4 až 6 tisíc z těchto osob zůstává se středně těžkým až těžkým postižením vyžadujícím dlouhodobou rehabilitaci a péči. Přibližně 200 až 400 osob ročně utrpí tak těžké poškození, že zůstávají s těžkou poruchou vědomí (perzistentní vegetativní stav, minimální stav vědomí) závislé na celodenní péči. Prevalence poranění mozku, a tedy i potřeba dlouhodobé péče či podpory, je poměrně vysoká, vezmeme-li v potaz mladý věk obětí poranění mozku a jejich normální délku života.



ZPRACOVAL: ROUBAL, ZDROJ: UZIS, POUZE NEMOCNICE A UKONČENÉ HOSPITALIZACE

Následky poranění mozku

Poranění mozku většinou postihuje dospívající a mladé muže do 30 let, narušuje tak velmi důležité životní období, které zahrnuje proces vzdělávání, získávání pracovních a sociální zkušeností, dospělé nezávislosti na původní rodině, začínající partnerské a sexuální vztahy a také zakládání vlastní rodiny. Při poranění mozku, bývá vždy „otřesen" celý mozek, dochází k přetrhání vazeb mezi jednotlivými mozkovými centry. To velmi často způsobuje změny chování, osobnosti, myšlení a také snížený náhled na vlastní problémy a realitu. Tato skutečnost se ukazuje jako jeden z největších problémů při návratu těchto osob do běžného života či do práce. Těžké poškození mozku tak může vést k závislosti postižené osoby na péči jejích rodičů, kteří mnohdy dosahují seniorského věku a sami potřebují pomoc nebo zdravotně sociální péči. Tato závislost je primárně způsobena nedostatkem služeb dlouhodobé péče a podpory, které by osobě umožnily žít nezávislý život v její přirozené komunitě. U starší populace naopak problémy spojené s poškozením mozku představují sníženou schopnost regenerace a obnovy organismu, vyšší výskyt druhotných zdravotních komplikací. Systém péče o pacienty/osoby po poranění mozku musí reagovat na zvláštní charakter a specifika tohoto postižení.

Poruchy v oblasti chování a myšlení

Nejčastější a nejdéle přetrvávající následky poškození mozku představují problémy v oblasti chování a emocí (apatie, přecitlivělost a podrážděnost, agresivita, změny osobnosti, nevhodné sociální chování) a kognitivních a exekutivních funkcí (myšlení, paměť, úsudek, schopnost rozhodovat se a řešit problémy). Problémy v oblasti fyzických a smyslových funkcí také v různé míře přetrvávají, častěji však u těch, kteří utrpěli těžké poškození mozku. Poruchy v oblasti chování a myšlení pro zdravotně-sociální systém představují celou řadu výzev, neboť jsou podstatně hůře rozpoznatelné, popsatelné, a tedy i léčitelné než tradiční zdravotní a fyzické problémy. Osoby po poranění mozku, zvláště ty s lehčím poraněním, nemusejí manifestovat žádné zjevné fyzické obtíže po poranění, přesto mohou mít deficity v oblasti chování a myšlení, které významně ovlivní jejich schopnost fungovat v každodenních aktivitách nebo v pracovním procesu. Spolu s dalšími rizikovými faktory jsou lidé po poranění mozku podstatně náchylnější k rozvoji psychosociálních obtíží a psychiatrických poruch.

Ovlivněna je celá rodina

Problémy v oblasti sociální adaptace a chování také představují největší zátěž pro rodinné příslušníky a pečující. S odstupem času se nezanedbatelná část rodinných příslušníků samotných stává příjemci psychiatrické a psychologické péče. Přitom platí, že čím déle od úrazu, tím větší chronický stres a vyčerpanost pociťují. Tyto subjektivní obtíže nejsou vždy zapříčiněné pouze fyzickou a psychickou náročností přímé péče, neboť podobné pocity zažívají i ti členové rodiny, kteří přímo o dotyčného nepečují. Poranění mozku tak není záležitostí jedné osoby, ale spíše celé rodiny, a většinou je to i celá rodina, která v určité fázi od poranění bude potřebovat podporu a péči. Za nejvíce frustrující rodinní příslušníci považují nedostatek informací a malou dostupnost psychické podpory při zvládání péče.

MARCELA JANEČKOVÁ, ŘEDITELKA CEREBRUM

Poradna při hledání zaměstnání – 10. díl

Neúspěch k tomu zkrátka patří

Snad největším nepřítelem, se kterým se uchazeči při hledání zaměstnání potýkají, je neúspěch. Nejde však o samotný neúspěch, ale o jeho důsledky. Pokud vykonáváme jakoukoliv činnost, která nám nepřináší požadovaný výsledek, přirozeně ztrácíme důvod v takové činnosti pokračovat. Zkrátka přestáváme věřit, že požadovaného výsledku vůbec dosáhneme.

FOTO: © ALEXANDER RATHS | DREAMSTIME.COM

Pro uchazeče to zpravidla znamená, že na jedné straně zaměstnání potřebují, a musí ho tedy hledat, ale na druhé straně přestávají věřit, že zaměstnání najdou. Samotné hledání zaměstnání tak ztrácí na významu. Důsledkem bývá:

- *Snížení, mnohdy až ztráta sebevědomí a sebedůvěry.* Jednoduše přestáváme věřit, že práci najdeme.
- *Ztráta motivace.* Ztrácíme důvod, v takové činnosti pokračovat.
- *Postupný přechod k pasivitě.* Neúspěch se stává předpokládaným výsledkem. Jestliže postupně přestaneme zaměstnání hledat, nemůžeme ho ani najít. Samotný neúspěch se tak stává příčinou dalšího neúspěchu.

Znají to všichni

K tomu však vůbec nemusí dojít. Většina uchazečů si neúspěch při hledání zaměstnání pouze nesprávně vysvětluje. Ve skutečnosti jde totiž o naprosto přirozenou součást této činnosti. Důkazem je i to, že se s ním potýká snad každý uchazeč. Nejde tedy o nic neobvyklého. Výjimečné je spíše to, když se někomu podaří vyhrát hned první výběrové řízení. To je mnohem neobvyklejší.

Nezdar je přirozeně nepříjemný. Jestliže však vykonáváme činnost, pro kterou je něčím běžným, musíme s ním počítat a neměl by nás tak negativně ovlivňovat.

Cílem našich aktivit je najít zaměstnání. Nemůžeme, ale ani nemusíme vyhrát každé výběrové řízení, dokonce ani většinu z nich. Stačí, když vyhrajeme jedno nebo dvě výběrová řízení. Hledáme přece zaměstnání a získat jedno je plně postačující.

Neúspěch je hlavně zkušenost

Snad ve všech případech si uchazeči uvědomují, že nemohou uspět pokaždé. Odmítání tak zcela logicky předpokládají. Pozornost se však více vyplatí, směřuje-li k vytyčení úspěšnosti. Když například uchazeč zašle pět životopisů a dosáhne jednoho pozvání k osobnímu pohovoru, získává tak určitý údaj efektivity. Bude-li chtít napříště dosáhnout stejného výsledku, stačí zaměřit pozornost na vyhledání pěti volných pracovních míst. Logicky tak čtyři odmítnutí předpokládá. Proč by se tedy trápil nad tím, že ho čtyři zaměstnavatelé odmítli, když to předem předpokládal a navíc dosáhl požadovaného cíle. Navíc může svou efektivitu dále zvyšovat: výběrem volných pracovních míst, důslednou přípravou, přesvědčivější prezentací v životopisu či při osobním jednání atd. Hledání práce je pouhá dovednost, ve které se lze neustále zdokonalovat. Trvalejší nezdar by tak měl být signálem, že je potřeba něco udělat jinak.

Nejlepší způsob, jak se odmítání zbavit? Uspět!

Budeme-li k hledání zaměstnání přistupovat aktivně a s veškerou odpovědností, bude spíše s podivem, kdybychom neuspěli. Stačí svoji činnost průběžně hodnotit, odhalovat případné chyby a pracovat na jejich odstranění. Samotný neúspěch pak nebude problémem, ale naopak zkušeností a přínosem.

Desatero pro motivaci

Budeme-li

- umět ocenit i drobné úspěchy,
- znát své předpoklady (znalosti, dovednosti, schopnosti, výhody, pracovní zkušenosti, úspěchy z předchozího či předchozích zaměstnání nebo studií apod.) – ty se stávají měřítkem našeho sebevědomí,
- vědět, co chceme a jak toho docílíme,
- chápat neúspěch jako zkušenost, ze které můžeme vycházet při dalších postupech,
- připravovat se na každý osobní pohovor,
- přistupovat k hledání zaměstnání aktivně,

nebudeme-li

- zapomínat na předchozí zaměstnání (zde jsme plnili svěřené úkoly. Byl-li s námi náš předchozí zaměstnavatel spokojen a plnili jsme si svěřené úkoly uspokojivě, pak jistě budeme dobrým přínosem pro nového zaměstnavatele. To platí i pro studia. Pokud ne, víme, kde jsou naše slabiny, a můžeme se zabývat jejich odstraněním),
- předpoklady pro úspěšný výkon v novém zaměstnání hodnotit nadneseně, v ideji dokonalého pracovníka, nýbrž střízlivě z hlediska optimální vhodnosti a využitelnosti,
- očekávat, že uspějeme pokaždé,
- podléhat „diskriminačním“ aspektům,

nemáme důvod obávat se trvalejšího neúspěchu.

Text vychází z publikace Jak hledat a najít zaměstnání – rady a tipy pro uchazeče od Zbyňka Siegla z produkce nakladatelství Grada. Nové, aktualizované vydání oblíbené příručky přináší ověřené rady a tipy pro všechny uchazeče o zaměstnání. Absolventi, ženy po mateřské dovolené, dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči vyššího věku a další lidé obtížně hledající zaměstnání v knížce najdou více rad, jak překonat svůj pesimismus, jak efektivně hledat práci a oslovovat zaměstnavatele, jak při výběru uspět a pracovní místo získat.

■ Projekt

Podpořit větší integraci lidí se zrakovým postižením na trh práce

Zaměstnat více lidí se zrakovým postižením je hlavním cílem projektu *Integrace zrakově postižených na trh práce*, který TyfloCentrum Pardubice realizuje od začátku letošního února. Říkáte si, jakou práci mohou vykonávat třeba lidé, kteří jsou úplně nevidomí?

Rekvalifikační kurzy pro zrakově postižené

Je toho poměrně dost. Mohou pracovat jako fyzioterapeuti, učitelé hudby, operátoři, ladiči hudebních nástrojů, administrativní pracovníci, pracovníci v sociálních službách aj. Pracovní místa pro lidi s tímto postižením tedy existují. Projekt má za úkol všemi možnými prostředky přispět k tomu, aby člověk se zrakovým postižením získal pracovní místo a zaměstnavatel kvalitního pracovníka. A co je těmi všemi možnými prostředky myšleno? V rámci projektu budou probíhat pro zrakově postižené rekvalifikační kurzy – konkrétně *Individuální kurz práce s PC* a *Pracovník v sociálních službách*. Dále budou realizovány kurzy zaměřené na komunikační dovednosti, firemní kulturu, pracovní právo aj.

Odborné poradenství pro zaměstnavatele

Velice důležitým článkem v procesu zaměstnávání je samozřejmě zaměstnavatel. Právě ten rozhodne, zda člověka se zrakovým postižením zaměstná či nikoliv. Proto je tedy velice důležité poskytnout zaměstnavateli všechny potřebné informace a podporu, kterou potřebuje, aby se ke kroku zaměstnat zrakově postiženého člověka rozhodnul. V rámci projektu je zaměstnavatelům nabídnuto odborné poradenství ohledně specifik při zaměstnávání osob se zrakovým postižením, jejich diagnostika na výkon povolání, analýza pracovního místa s doporučeními, jak místo vhodně upravit, zácvik zrakově postiženého na pracovišti, poskytnutí informací o možných výhodách vyplývajících z vytvoření pracovního místa (určité daňové úlevy, příspěvek na mzdu…) aj.

Projekt bude realizován po dobu dvou let a je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost a ze státního rozpočtu ČR.

ZDROJ: WWW.TYFLOCENTRUM.CZ

■ Úřady práce

Loni se rekvalifikovalo skoro 40 tisíc lidí

Na rekvalifikace, nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, šlo v loňském roce více než 388 milionů Kč. Z toho bylo téměř 269 milionů Kč z Evropského sociálního fondu (ESF). Úřady práce tak podpořily 44 354 rekvalifikací pro 39 831 uchazečů nebo zájemců o práci (někteří absolvovali více kurzů). To je o 622 rekvalifikací více než v roce 2008.

FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

Nové pracovní uplatnění do 12 měsíců od ukončení kurzu našlo 32,3 % loňských rekvalifikantů. Průměrné náklady na uchazeče/zájemce o zaměstnání, který se účastnil jednoho rekvalifikačního kurzu, v roce 2009 byly 6 439 Kč.

Co vše platí úřady práce?

Úřady práce hradí kromě nákladů na rekvalifikační kurz i výdaje účastníka spojené s absolvováním rekvalifikace. Tzn. například prokázané výdaje na jízdné, ubytování, stravné a pojištění pro případ škody způsobené uchazečem rekvalifikačnímu zařízení. Navíc má uchazeč o zaměstnání, který se účastní rekvalifikace zabezpečované úřadem práce, nárok na podporu při rekvalifikaci. Nesmí však pobírat starobní důchod a musí mít za poslední tři roky alespoň 12 měsíců sociálního pojištění, aby dostal podporu v nezaměstnanosti. Výše podpory se stanoví procentní sazbou. Ta tvoří 60% průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.

Finanční prostředky i z evropských fondů

Finanční prostředky na rekvalifikační kurzy dostávají úřady práce ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu prostřednictvím *Národního individuálního projektu Rekvalifikace a poradenství* (NIP RaP). V roce 2009 to bylo přes 388 milionů Kč (30% ze státního rozpočtu a 70% z ESF). Nejvíce finančních prostředků na rekvalifikace využily úřady práce v Moravskoslezském (17,4 %), Jihomoravském (13,4%) a Ústeckém (13,1%) kraji. Dodavatele akreditovaných rekvalifikačních kurzů vybírají úřady práce na základě výběrových řízení. Realizaci kurzů následně kontroluje nejen MPSV, ale také finanční úřady. Kontroly související s akreditací kurzů provádí Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR.

Účinný nástroj na snížení nezaměstnanosti

Rekvalifikace jsou účinným nástrojem úřadů práce, jak snižovat nezaměstnanost v České republice. Rekvalifikace pro uchazeče/zájemce o zaměstnání představuje získání nových znalostí a dovedností a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení těch dosavadních, včetně jejich udržování nebo obnovování. MPSV pro rok 2010 zvýšilo objem finančních prostředků na poradenství, rekvalifikace, vytváření společensky účelných míst a veřejně prospěšné práce. Prostřednictvím Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci (EGF) navíc mohou úřady práce finančně podpořit vytváření nových pracovních pozic pro nezaměstnané, kteří přišli o práci v důsledku světové hospodářské krize. (TZ)

Největší zájem o rekvalifikace byl v Moravskoslezském kraji

V roce 2009 úřady práce v rámci aktivní politiky zaměstnanosti podpořily rekvalifikaci 39 831 uchazečů a zájemců o práci – nejvíce 7 698 v Moravskoslezském kraji, naopak nejméně jich bylo v Praze, a to 865. Největší vliv na počty účastníků v regionech měla místní míra nezaměstnanosti.

Rekvalifikace zabezpečují úřady práce v jednotlivých regionech individuálně a podle konkrétní situace na trhu práce. To znamená, že doporučují k rekvalifikaci podle aktuální nabídky volných pracovních míst. Na rekvalifikaci nevzniká právní nárok.

Počet rekvalifikantů v roce 2009 dle jednotlivých krajů ČR:

Praha	865
Středočeský	2538
Jihočeský	2272
Plzeňský	1482
Karlovarský	1058
Ústecký	4094
Liberecký	1982
Královéhradecký	2284
Pardubický	1225
Vysočina	3388
Jihomoravský	5632
Olomoucký	2182
Zlínský	3131
Moravskoslezský	7698
Celkem ČR	**39 831**

Uchazeče/zájemce o zaměstnání úřady práce zařazují do programu rekvalifikací bez ohledu na to, jak dlouho jsou v jejich evidenci, a to v případě, že není vhodné zaměstnání, které by odpovídalo jejich dosavadní kvalifikaci. Upřednostňují při tom skupiny uchazečů, které jsou obtížně umístitelné na trhu práce. Těmi jsou například zdravotně postižení a lidé starší 50 let.

Nejvíce lidí se v roce 2009 rekvalifikovalo v těchto oblastech:

- Obsluha osobního počítače
- Svářečské práce
- Řidičské průkazy – C, E, D
- Profesní průkazy
- Pracovník sociální péče
- Účetnictví, administrativa, daně
- Základy podnikání
- Vysokozdvižné vozíky
- Vyhláška č. 50/1978 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice
- Všeobecný sanitář
- Kuchařské práce
- Obsluha hostů
- Masér, manikúra, pedikúra, kosmetika

(TZ)

Konference

Odborníci v sociální oblasti se sešli na konferenci v Ostravě

Více než stovka významných odborníků v sociální oblasti se sešla na konferenci, kterou Slezská diakonie uspořádala 12. května v Ostravě u příležitosti 20. výročí svého vzniku a Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Účastníci se zaměřili na vymezení cílů a úloh diakonie a dalších neziskových organizací při budování občanské společnosti a v boji proti sociálnímu vyloučení.

Jak na konferenci uvedl ředitel Slezské diakonie Česlav Santarius v úvodním projevu, tento rok je pro Slezskou diakonii rokem bilančním.

FOTO: ARCHIV SLEZSKÉ DIAKONIE

Tři workshopy o aktuálních trendech

Konference se zúčastnilo přes 120 zástupců nevládních neziskových organizací, církví, spřátelených organizací Slezské diakonie, místních samospráv, politického spektra, vzdělávacích institucí a Slezské diakonie.

Na referáty o významu křesťanské sociální práce a činnosti Slezské diakonie v regionu navázaly tři workshopy, do kterých se účastníci mohli aktivně zapojit. Zabývaly se aktuálními trendy působení diakonie v církvi i ve společnosti, změnami a směřováním organizací poskytujících sociální služby v příštích desetiletích a také zapojením České republiky, neziskových organizací a Slezské diakonie v boji proti sociálnímu vyloučení a chudobě.

Ve výstupech z jednotlivých workshopů byly specifikovány překážky v legislativě, managementu a financování služeb a zároveň nastíněny možnosti budoucího vývoje s důrazem na kvalitu a efektivitu služeb. Byly také definovány potenciální skupiny osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením, přičemž při řešení by měl být kladen důraz na jejich aktivní zapojení (tzv. participaci). V závěru konference byl také označen vztah diakonie a církve jako klíčový a nenahraditelný. Daniel Rychlík, vedoucí Odboru sociálních věcí Krajského úřadu Moravskoslezského kraje, k péči o potřebné řekl, že s tématem zodpovědnosti za pomoc lidem, kteří jsou nějakým způsobem ohroženi, se potýkáme nejen v moderní společnosti, ale jde o téma, které patří k základním tématům, jež lidstvo řeší již od své podstaty.

ZDROJ: SLEZSKÁ DIAKONIE

Z regionu

Novojičínské Řemeslo má zlaté dno přilákalo téměř 1 800 návštěvníků

Pod patronací ředitele Úřadu práce v Novém Jičíně Zdislava Zimy se 13. až 15. května uskutečnila přehlídka technických profesí s názvem *Řemeslo má zlaté dno.* Cílem akce v novojičínské sportovní hale bylo přiblížit především žákům základních škol rozhodujícím se o své budoucí profesi povolání, o která je na trhu práce v okrese Nový Jičín zájem.

Nejlepší je názorný příklad

Nabídku navštívit přehlídku technických profesí využila většina regionálních základních škol. Přehlídku ale navštívili také lidé z řad široké veřejnosti. Téměř 1800 návštěvníků mělo možnost sledovat při praktické činnosti žáky středních škol připravující se na profesi autotronika, elektrikáře, instalatéra, karosáře, mechanika, nástrojaře, obkladače, obráběče kovů, programátora CNC strojů, sádrokartonáře, svářeče, tesaře, truhláře, zámečníka či zedníka. Stánky jednotlivých profesí připravily střední školy často ve spolupráci s partnerskými firmami.

Počtvrté a určitě ne naposledy

Přehlídka se konala již počtvrté. Spolu s Úřadem práce v Novém Jičíně, který je hlavním organizátorem, ji připravovalo město Nový Jičín a střední školy technického zaměření v regionu. Na finančním zabezpečení se spolu s úřadem práce podílela většina měst okresu a významnější firmy regionu. Akce podobného typu se v současné době neobejdou bez spolupráce s významnými zaměstnavateli regionu. Jejich přítomnost působí nejen na mladé lidi, ale také na jejich rodiče, kterým záleží na tom, aby jejich děti v budoucnu našly pracovní uplatnění. Díky každoroční přehlídce *Řemeslo má zlaté dno* se v regionu zájem o studium škol technického zaměření a řemesel v posledních letech zvýšil. To je příznivá zpráva pro trh práce nejen okresu Nový Jičín a také důvod, proč organizovat přehlídku profesí i v budoucnu.

MILENA CHYTILOVÁ A MILAN TKÁČ
ÚŘAD PRÁCE NOVÝ JIČÍN

Žáci středních škol ve spolupráci s partnerskými firmami připravili pro návštěvníky ukázky jednotlivých profesí.

FOTO: ARCHIV ÚP NOVÝ JIČÍN

Veletrh

MEZI NÁMI – Dny zdravotně postižených v Olomouci

Freestyle a tanec na kolečkových bruslích, sajdkárové zážitkové jízdy a workshopy relaxačního bubnování – i o tom je letošní olomoucká výstavnická akce MEZI NÁMI -– Dny zdravotně postižených. Veletrh pomůcek, potřeb a služeb pro handicapované se na Výstavišti Flora Olomouc koná 10. až 12. června (od 10 do 18 hodin, poslední den do 16 hodin). Vstup na výstavu i doprovodný program je zdarma.

Jubilejní, 20. ročník veletrhu, kterého se společně s výrobci, distributory a prodejci zdravotních pomůcek pro handicapované tradičně účastní i zástupci zdravotnických a sociálních zařízení, humanitárních organizací a občanských sdružení, nabízí nejen užitečné novinky pro zdravotně postižené, ale také Handicapiádu – denní doprovodný program se sportováním, soutěžemi a přehlídkami nejrůznějších volnočasových aktivit, které mohou zaujmout všechny – nejen handicapované, ale i zdravé.

FOTO: VÝSTAVIŠTĚ FLORA OLOMOUC

Návštěvníkům jsou určeny ukázky různých léčebných terapií – muzikoterapie s relaxačním bubnováním, ale i canisterapie a hipoterapie se speciálně cvičenými pejsky a koňmi, pěvecká, taneční a divadelní představení handicapovaných, ukázky cvičení tai či i sahadžajógy, umění cvičených sokolů a jiných opeřených dravců, přednášky na téma zdraví, ale i cestování, výstavy fotografií i prodejních výrobků šikovných rukou klientů chráněných dílen. K dispozici jsou tradičně i zdravotní poradny.

ZDROJ: VÝSTAVIŠTĚ FLORA OLOMOUC

Křížovka

Od května loňského roku Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připravilo nebo se významně podílelo na přípravě 14 zákonů a 11 nařízení vlády. Vydalo také sedm vyhlášek. V rámci konzultačních dnů pro veřejnost poskytli odborníci MPSV informace 1 084 klientům. Bohatá byla i komunikační, ediční a ... (viz tajenka)

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 25. června. Jeden z vás získá publikaci *Občanský sektor* od Marka Skovajsy a kol. z produkce nakladatelství Portál. Kniha čtenáře seznamuje s teoretickými přístupy k občanské společnosti, s teoriemi občanského sektoru, stavem občanské společnosti z historického i současného pohledu v Evropě i v českém prostředí a zařazuje občanský sektor do kontextu veřejné politiky. Kniha mapuje také základy ekonomiky i právního ukotvení neziskového sektoru.

Tajenka z minulého čísla: „ … *světové hospodářské krize.*“ Publikaci Nenechte sebou manipulovat z produkce nakladatelství Portál získává paní H. Valentová z Prahy 8. Gratulujeme.

POMÚCKA: ANVAR, UAZ	SPĚCH HOVOR.	ASIJSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO	PŘEDLOŽKA	JMÉNO ZPĚVÁKA AMIRIHO	NEDOPATŘENÍ		STAV SPLYNUTÍ S BOHEM	ATLETICKÝ KLUB ANGLICKY ZKR.	ORGÁN ZRAKU	STARÉ ŽENSKÉ JMÉNO		SPZ LITOMĚŘIC	VRBOVÝ POROST	ČAJOVÝ ALKALOID		NEOBSAZENÁ	BAREVNÝ KOV
ASIAT						HYDROXID SODNÝ / STŘED. BÁJ. ČAROSTŘEL.					LIBERECKÉ VÝSTAVNÍ TRHY ZKR.				INIC. HERCE BURIANA / ZEMSKÉ DIVADLO		
1. DÍL TAJENKY											BEZPEČNOSTNÍ SCHRÁNKA / SRKNUTÍ						
INICIÁLY HERCE VACULÍKA			PŮV. OBYV. PYRENEJÍ / ČÁSTI KOSTELNÍ VĚŽE					OKR. TECH. SPRÁVA / ZKR. UMĚL. VYS. ŠKOLY				ČÁST KURNÍKU / ZPĚVÁK KAREL ???					
ZNAČKA RUSKÉHO AUTA				JMÉNO EDISONA / ŘECKÉ PÍSMENO					VZÁCNÝ PLYN / DEKOR. DÍL STAVBY						NÍZKÉ NAPĚTÍ ZKR. / 3. DÍL TAJENKY		
NA PRVNÍM MÍSTĚ					VYVŘELINA / VÍŘENÍ					KUJNÝ MAT. / PROGRAM NA ÚPRAVU TEXTU				DOBA V TAKTU / VELKÝ PYTEL			
	ALKOHOL. NÁPOJE	ODD. TECHN. KONTROLY / UMĚLECKÝ SLOH				POBÍDKA / BOUCHNUTÍ					TLAK / JMÉNO ZPĚVAČKY CSÁKOVÉ					KLÁVESA NA POČÍTAČI	VELKÉ
POKUTOVÝ KOP								KOUŘEM KONZERVOVAT / ANO RUSKY					OSIVO / OBYVATEL IRSKA				
DOVEDNOSTI MN. Č.				KŮŇ KNIŽNĚ / STARÉ ČES. ZÁJMENO			MECHANICKÝ VÝCVIK / LEHKÉ TOP. OLEJE ZKR.					PRAVOSLAVNÝ OBRAZ / HROB					
NÁRODNÍ PODNIK ZKR.			VLK Z KNIHY DŽUNGLÍ / CHEM. ZN. NIOBU						JEDNOTKA TLAKU / ZNAČKA MILIMETRU					LUCEMBURSKÁ TV STANICE / MPZ FINSKA			
2. DÍL TAJENKY								DRUH REPRODUKCE HUDBY					ZAÚPĚNÍ				
RODOVÝ ZNAK				TUHÝ KOMUNÁLNÍ ODPAD ZKR.				CHOVÁNÍ					DRUH BONBONU				

■ INSPEKCE PRÁCE

K problematice agenturního zaměstnávání v západních Čechách

Kontroly zaměřené na agenturní zaměstnávání byly v roce 2009, tak jako v předchozích letech, prováděny Oblastním inspektorátem práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj (dále OIP) v rámci hlavního úkolu na základě předem sestaveného a Státním úřadem inspekce práce odsouhlaseného plánu kontrol a dále na základě podnětů přijatých od zaměstnanců, bývalých zaměstnanců, úřadů práce, popřípadě jiných orgánů a institucí. Porovnáním skutečností z let 2008 a 2009 lze konstatovat, že v roce 2009 se zdvojnásobil počet podaných i vyřízených podnětů.

FOTO: © JOYFULL | DREAMSTIME.COM

Propouštění agenturních zaměstnanců

Koncem roku 2008 docházelo v našem regionu, zejména v krajském městě Plzni, k masovému upouštění od využívání agenturních zaměstnanců k výkonu práce. Ne vždy však probíhaly tyto redukce stavu zaměstnanců v souladu se zákonnými postupy, což se projevilo v nárůstu podnětů zaměstnanců, kterým nebyla vyplacena mzda nebo odměna za práci, kterým zaměstnavatelé provedli neoprávněné srážky ze mzdy, neproplatili nečerpanou dovolenou při skončení pracovního poměru atd. V roce 2009 nebylo výjimkou, že předmět kontroly subjektu zařazeného v plánu hlavního úkolu byl rozšířen o obsah 10–20 přijatých podnětů.

Nejčastěji zjišťované nedostatky

Kontrolní zjištění v roce 2009 se v nejvyšší míře dotýkala oblasti odměňování zaměstnanců, a to především neposkytování zákonných příplatků za dobu noční práce, práce v sobotu a v neděli, práce přesčas, za práci ve svátek, splatnosti mzdy a doplatku ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úrovní zaručené měsíční mzdy. Méně zastoupena v porovnání s oblastí odměňování byla porušení související s náhradou mzdy, skončením pracovního poměru a porušení na úseku pracovní doby.

Nárůst četnosti a závažnosti zjištěných skutečností, které jsou v rozporu se zákonnými normami, se odrazil i v enormním nárůstu uložených opatření. V roce 2009 dosáhla na našem inspektorátu oproti roku 2008 hodnota pokut v právní moci uložených agenturám práce více než dvacetinásobku.

Agentury a cizí státní příslušníci

Zejména v Plzni dochází k prolínání agenturního zaměstnávání se zaměstnáváním cizích státních příslušníků. K řešení řady souvisejících problémů jsou organizována pracovní jednání koordinační skupiny na úrovni statutárního města Plzně, na úrovni Krajského úřadu Plzeňského kraje a cizinecké policie, jejímiž členy jsou mimo jiné i zástupci inspektorátu práce, úřadů práce, živnostenského a finančního úřadu, orgánů sociálního a zdravotního pojištění, odborů, ale i neziskových organizací. Společné analýzy nově narůstajících problémů jsou cestou k jejich řešení, předcházení porušování zákonů, specifikaci návrhů legislativních změn a podkladem pro bližší spolupráci zainteresovaných orgánů.

EVA HOLÁ, VEDOUCÍ ODBORU INSPEKCE
OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE
PRO PLZEŇSKÝ KRAJ A KARLOVARSKÝ KRAJ

Přes 400 agenturám práce hrozí odejmutí licence

Agentury práce mají podle § 59 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti každoročně povinnost nahlásit údaje o počtech volných míst, jimi umístěných pracovníků a jejich zaměstnanců, kteří dočasně pracují u uživatele (tj. jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení). Termín, který vypršel 31. ledna, nedodrželo asi 400 subjektů. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) s nimi proto zahájilo správní řízení. MPSV tyto údaje vyžaduje, aby mělo přehled o podílu účasti zprostředkovatelů na trhu práce. *(TZ)*

Při hledání práce v zahraničí je opatrnost na místě

Práce v zahraničí zní pro mnohé jistě lákavě – člověk se zdokonalí v cizím jazyce, pozná nová místa, novou kulturu, ochutná tamní speciality a ještě si vydělá slušný obnos. Práce v cizině s sebou může nést ale také jistá rizika. Každoročně se objevují případy, kdy se lidé stali obětí nekalých praktik zprostředkovatelů. Zájemci by proto měli být při přijímání lákavých nabídek skutečně opatrní a předtím, než podepíší jakoukoli smlouvu, by si měli zjistit veškeré informace.

Za zprostředkování rozhodně neplaťte

Pokud se tedy rozhodnete vycestovat za hranice, mějte na paměti, že práci může zprostředkovávat pouze ta agentura, která má k této činnosti licenci MPSV. Tu může získat po splnění podmínek, které ukládá zákon (např. trestní bezúhonnost, praxe apod.). MPSV vydává licenci na tři roky a poté může daná organizace požádat o prodloužení. Podstatné je, že agentura si nesmí účtovat za zprostředkování práce žádnou částku. Je možné se dohodnout jen na úhradě nákladů, které s prací souvisí (např. letenka, jízdenka apod.).

Nejdříve ověřit a potom uvěřit

Seznam povolených agentur práce je k dispozici na internetové adrese *http://portal.mpsv.cz* (sekce – zaměstnanost – pro občany – agentury práce). Jejich výčet MPSV průběžně aktualizuje. Součástí jsou i kontaktní adresy, telefonní čísla, fax a e-mail na jednotlivé zprostředkovatelny práce.

FOTO: © MIRAGE1 | DREAMSTIME.COM

Navíc zde najdete i státy, do kterých vám agentura může práci zprostředkovat, a dobu platnosti těchto povolení. MPSV nenese za činnost agentur zodpovědnost. Pokud se člověk setká s podezřelým chováním ze strany agentury, může se obrátit na nejbližší úřad práce a podat podnět ke kontrole. V případě, že skutečně dojde k porušení zákona, může daná agentura dostat pokutu až do výše 1 mil. Kč.

Nejlepší cestou je EURES

Česká republika je členem Evropské unie, a proto mohou zájemci o práci v zahraničí využít služeb informační a poradenské služby EURES. V rámci tohoto systému ověřují pracovníci informace o volných místech v příslušných zemích, odkud nabídka práce pochází. Tím se značně minimalizuje riziko, že se člověk stane obětí nelegálních zprostředkovatelů. Zájemci o práci v zahraničí se mohou obracet na kterýkoli úřad práce v ČR, kde jim vyškolení pracovníci (tzv. EURES poradci nebo kontaktní osoby EURES) podají informace o volných pracovních místech v EU/EHP a Švýcarsku a o životních a pracovních podmínkách v těchto zemích. Základní informace jsou k dispozici i v elektronické formě na adrese *http://portal.mpsv.cz/eures*. Služby EURES jsou zdarma.

(KB)

Některé důležité údaje (platnost k 1. červnu 2010)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně) od 1. 1. 2007 *(platí i od 1. 1. 2010)*	*částky životního minima*	pro jednotlivce 3 126 Kč, pro první osobu v domácnosti 2 880 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 600 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 600 Kč, 6-15 let 1 960 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 250 Kč	
	částka existenčního minima	2 020 Kč	
MINIMÁLNÍ MZDA od 1. 1. 2007 * *(platí i od 1. 1. 2010)*	*pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:*	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.	
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.) od 1. 1. 2007 *(platí i od 1. 1. 2010)*	*1. skupina prací:*	48,10 Kč/hod.	8 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod.	8 900 Kč/měs.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod.	9 800 Kč/měs.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod.	10 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod.	12 000 Kč/měs.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod.	13 200 Kč/měs.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod.	14 600 Kč/měs.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod.	16 100 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY * (od 1. 1. 2010)	*výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:*	5 - 12 hod. 61 Kč - 73[1] Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 93 Kč - 112[1] Kč, déle než 18 hod. 146 Kč - 174[1] Kč	
	náhrada za použití vlastního vozidla:	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednostopá vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč	
	průměrné ceny PH:	benzin 91 oktanů 28,50 Kč; benzin 95 oktanů 28,70 Kč; benzin 98 oktanů 30,70 Kč; motorová nafta 27,20 Kč	
NÁHRADA MZDY (od 1. 1. 2010)	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). *Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukci v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 138,43 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 138,43 Kč, nejvýše však do 207,55 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 207,55 Kč, nejvýše však do 414,93 Kč se započte 30 %; k částce nad 414,93 Kč se nepřihlíží*		
NEMOCENSKÉ * (od 1. 1. 2010)	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)		
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) * (od 1. 6. 2010)	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ		
OŠETŘOVNÉ * (od 1. 6. 2010)	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ		
	Denní vyměřovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukci provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 791 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 791Kč, nejvýše však do 1 186Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 186 Kč, nejvýše však do 2 371Kč se započte 30 %; k částce nad 2 371Kč se nepřihlíží		
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2010 důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	*Sazby pojistného z vyměřovacího základu:*		
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ	
		21,5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných pouze DP	
	zaměstnanec:	6,5%	
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 1,4 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)	
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP	
DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠI PŘÍJMU *	*rodičovský příspěvek:*	**Výměry rodičovského příspěvku:** zvýšená - 11 400 Kč; základní - 7 600 Kč; snížená - 3 800 Kč **Čerpání rodičovského příspěvku:** rychlejší čerpání: po peněžité pomoci v mateřství (PPM) ve zvýšené výměře do 24 měsíců věku dítěte; klasické čerpání: po PPM v základní výměře do 36 měsíců věku dítěte; pomalejší čerpání: po PPM nebo od narození dítěte v základní výměře do 21 měsíců věku dítěte a dále ve snížené výměře do 48 měsíců věku dítěte	
	porodné:	13 000 Kč na každé narozené dítě	
	pohřebné:	5 000 Kč *Jednorázová dávka náležející osobě, která vypravila pohřeb nezaopatřenému dítěti, nebo osobě, která byla rodičem nezaopatřeného dítěte, a to za podmínky, že zemřelá osoba měla ke dni úmrtí trvalý pobyt na území ČR.*	

MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI ** (od roku 2004 nová metodika)	*průměr za rok* 2002: 9,2 %, 2003: 9,9 %, 2004: 9,2 %, 2005: 9,0 %, 2006: 8,1 %, 2007: 6,6 %, 2008: 5,4 % 2009: 8,0 % duben 2010: 9,2 % květen 8,7 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 5. 2010	*celkem:*	514 779	
	z toho:	251 506 žen	
		65 455 osob se zdravotním postižením	
		28 177 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 5. 2010	*celkem za ČR:*	33 105	
UCHAZEČI NA VPM **	*průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 5. 2010:* 15,5		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem [2]	*březen 2010:* 10 058 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI *** (r. 2009)	*počet nemocí z povolání nově zjištěných:*	577	
	počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:	23 158	
	smrtelné úrazy:	105	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	*v r. 2009:* 48 568		
DÁVKY NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ **** výdaje v roce 2009 (v tis. Kč)	*celkem:*	26 033 350	
	v tom:	*nemocenské*	18 214 720
		podpora při ošetřování člena rodiny	729 070
		vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství	5 170
		peněžitá pomoc v mateřství	7 084 390
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2008: celkem v národním hospodářství 22 691 Kč, PS 22 559 Kč, NS 23 337 Kč		
	2009: celkem v národním hospodářství 23 488 Kč, PS 23 277 Kč, NS 24 432 Kč		
	1. čtvrtletí 2010: celkem v národním hospodářství 22 748 Kč, PS 22 693 Kč, NS 22 982 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v r. 2009		*absolutní údaje*	*relativní údaje*
	sňatky	47 862	4,6
	rozvody	29 133	2,8
	živě narození	118 348	11,3
	zemřelí	107 421	10,2
	celkový přírůstek	39 271	3,7
	střední stav obyvat.	10 491 492	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	*zaměstnanci celkem*	4. čtvrtletí 2009	4 415 654
		1. čtvrtletí 2010	4 374 630
	OSVČ vykonávající činnost	4. čtvrtletí 2009	962 763
		1. čtvrtletí 2010	943 231
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	4. čtvrtletí 2009	752 406
		1. čtvrtletí 2010	724 510

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády
** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ– aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ
1) pro veřejnou sféru
2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

Jak řešit otázky spojené s chudobou a sociálním vyloučením?

Odpověď na tuto otázku hledali účastníci prvního Národního setkání lidí se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením, které se konalo 15. a 16. dubna v Praze. Setkání se zúčastnilo 27 osob s různými typy zkušenosti s chudobou a sociálním vyloučením – od obětí trestné činnosti přes osoby opouštějící zařízení po výkonu trestu nebo ochranné léčby až po jedince ohrožené sociálním vyloučením z důvodu chudoby či etnicity nebo osoby bez přístřeší.

Během setkání probíhaly diskuse o oblastech, které z pohledu účastníků nejvíce ovlivnila chudoba a sociální vyloučení.

FOTO:ARCHIV EAPN ČR

Prvního národního setkání tohoto druhu se zúčastnilo 27 lidí s různými typy zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením.

FOTO:ARCHIV EAPN ČR

Nebezpečí stigmatizace a vyloučení

Účastníci setkání zdůrazňovali, že chudoba a sociální vyloučení s sebou nesou silný pocit stigmatizace, subjektivní pocit negativního nálepkování a upevnění pocitu „druhořadého" občana i člověka, ústící až k diskriminačnímu chování, nejčastěji ze strany institucí a úřadů veřejné správy. To vše se pak negativně projevuje na mezilidských a rodinných vztazích.

„Vždycky jsme říkali, že sociální vyloučení je sestrou chudoby. Lidé se zážitkem chudoby, s nimiž jsme se seznámili, nás přesvědčují, že horší je zažívat stigmatizaci a vyloučení než žít v bídě. To je velké poučení pro přístup k řešení problémů chudoby," dodává Milena Černá, předsedkyně EAPN ČR, která akci ve spolupráci s partnery NAPSI spolu! organizovala.

Fakt, že si téma silného stigmatu a obtížného vypořádávání se s negativní nálepkou a předsudky vybrali sami účastníci jako prioritní, jen znovu dokládá, že pojímání a řešení problému chudoby primárně jako záležitosti hmotného strádání je silně zjednodušené.

Kde se nejvíce projevuje chudoba a sociální vyloučení?

Během setkání se účastníci měli možnost vyjádřit k oblastem, které z jejich pohledu nejvíce ovlivnila chudoba a sociální vyloučení. Podrobněji se pak zaměřili na tato témata: vztahy a komunikace s okolím, dluhy a exekuce, nedostatečné vzdělání, hazard a pracovní příležitosti.

V diskusi tak zazněl nejeden zajímavý postřeh. Jeden z účastníků k problematice hazardu a heren řekl: „Je docela zajímavé, že v těch nejchudších čtvrtích je nejvíce heren. Tím se na chudé lidi vytváří tlak. Chudí lidé, kteří zkusí nějaký hazard nebo nějaký jiný risk, se k němu vrátí a vede to jen k tomu, že jsou ještě chudší, více zadlužení. Kvůli svým dluhům mají pak problémy s exekutory, s bydlením a tak dále a tak dále. Vede to vlastně k totální destrukci člověka – k drogám, k prostituci…"

Předmětem diskuse byla i otázka přístupu úřadů. „Aby na úřadech uměli naslouchat, aby člověka vyslechli, co potřebuje, to je strašně moc důležité. Když jsem přišla na úřad, vyprávěla jsem úřednici svůj příběh, že mě chtějí vystěhovat z bytu, a ona ani nezvedla hlavu od počítače," svěřila se se svojí zkušeností účastnice setkání.

Návrhy pro NAPSI 2011–2013

Výsledky setkání se stanou podkladovými materiály pro *Národní akční plán sociálního začleňování 2011–2013*. Mezi podněty a návrhy například patří: rozvoj nabídky integračních služeb, přeměna úřadů na otevřené instituce s důrazem na individuální přístup ke klientovi, budování tzv. sociálních bytů, změna legislativy v oblasti poskytování půjček a jejich vymáhání, podpora vzdělávacího procesu s trhem práce, podpora podnikání a regulace počtu heren.

Vedle námětů pro *Národní akční plán sociálního začleňování 2011–2013* jsou výstupem setkání také tzv. videopohlednice, které byly natočeny lidmi, již mají osobní zkušenost s chudobou a sociálním vyloučením, aby upozornili širokou veřejnost a hlavně zákonodárce na hlavní problémy, které jsou s chudobou a sociálním vyloučením spojené.

ZDROJ: EAPN ČR

Když se řekne…

NAPSI (Národní akční plán sociálního začleňování – inkluze) je strategický dokument, který má ve státech EU plnit funkci zastřešujícího a zároveň výkonného plánu sociálního začleňování. Jedná se o dokument, který je tvořen na dva až tři roky a ve kterém mají být popsány základní cíle inkluzivní politiky státu a stanoveny konkrétní postupy, které k naplňování těchto cílů vedou.

(Ne)viditelní – umělecký projekt roku 2010

V Evropě má každý šestý člověk tak málo peněz, že mu sotva stačí na pokrytí základních potřeb. Chudoba se přitom stává neviditelnou – buď proto, že ji lidé odmítají vidět, nebo proto, že si jí nikdo nevšímá. Prostřednictvím umění mohou lidé v nejisté situaci znovu nabýt ztracenou viditelnost, aniž by trpěli stigmaty. Být chudý je těžké. Být neviditelný je nesnesitelné. Evropská komise proto spustila *Projekt uměleckého partnerství* jako součást Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení 2010.

Společným výsledkem budou fotografie

Umění nemůže vymýtit chudobu, ale může lidem vrátit důstojnost, sebedůvěru a obnovit společenské vazby. Lidé se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením žijí v nejistotě, jsou nuceni se zaměřit pouze na zajištění základních potřeb, a ke kultuře tak nemají vůbec přístup, což vede k dalšímu prohloubení sociálního vyloučení. Proto je jednou z podmínek projektu, aby se osoba se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením do projektu aktivně zapojila.

Na projektu budou vždy spolupracovat tři subjekty – student uměleckého oboru, osoba se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením a nevládní a nezisková organizace (NNO). Úloha NNO spočívá v tom, že zajistí první kontakt mezi osobou se zkušeností s chudobou a studentem. Následně pak student a dotyčná osoba vytvoří tzv. kreativní duo a při svých dalších setkáních by měli prostřednictvím fotoaparátu pořizovat snímky, které se stanou jejich společným dílem.

Téma a podmínky uměleckého projektu

Téma tohoto uměleckého projektu spojeného s výstavou je (IN)VISIBLE: (NE)VIDITELNÍ, registrace je možné podat do 6. července 2010 a uzávěrka projektu je 15. října 2010.Všechny fotografie, které budou splňovat výběrová kritéria, jež naleznete na: *http://www.2010againstpoverty.eu/artpartnerproject/artinitiative/rules.html?langid=cs*, budou k vidění na stránkách Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení a také na výstavě asi padesáti snímků v Bruselu koncem listopadu 2010. Všechny fotografie ponesou společný podpis každého dua. Kreativní duo, jehož fotografie bude vybrána, si tak zajistí viditelnost na evropské úrovni a obdrží potvrzení o účasti, katalog výstavy a pohlednice se svou fotografií.

(TZ)

Děti slavily Dny Evropy: kreslily a psaly politikům

Přímo na Staroměstském náměstí na oslavách Dne Evropy převzalo 9. května sedmnáct dětí ceny za nejlepší plakáty ve výtvarné soutěži, která se konala v rámci Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Děti, které do Prahy přijely z celé republiky, převzaly ocenění z rukou vedoucí Zastoupení Evropské komise v ČR Ireny Moozové a náměstka Ministerstva práce a sociálních věcí ČR Mariána Hoška.

FOTO: JAN MATYÁŠ

Následující den pokračoval program v Evropském domě. Mladší děti namalovaly společný obraz o chudobě, starší děti spolu s vychovateli připravily dopisy nejvyšším politickým představitelům o tom, co by potřebovaly, aby je chudoba neohrozila, až opustí dětský domov. (TZ)

■ Mezinárodní konference

Udržet rodiny pohromadě

Mezinárodní konference s názvem Udržet rodiny pohromadě, která se konala 27. a 28. května v Brně, se zabývala fenoménem ohrožených rodin, a to ohrožených chudobou a sociálním vyloučením. Předmětem výměny poznatků a zkušeností s pomocí ohroženým rodinám v zemích Visegrádské čtyřky (Česká republika, Polsko, Slovensko, Maďarsko) byly možnosti sanace ohrožených rodin a udržení jejich funkce.

Nejčastější formy sociálního ohrožení rodin

Mezi nejčastější formy sociálního ohrožení rodin patří nezaměstnanost, nízká sociální a hmotná úroveň, zadlužení, závislost na návykových látkách a patologické hráčství, bezdomovectví, popřípadě recidiva těchto fenoménů, která je v případě rozpadu rodin velmi častá. Časté jsou též mnohočetné příčiny chudoby.

Mezi členskými zeměmi Evropské unie jsou velké rozdíly v úrovni sociální ochrany rodin. Systémy pomoci ohroženým rodinám v jednotlivých zemích mají specifickou a značně rozdílnou podobu.

Doporučení pro Evropskou komisi a státy EU

Účastníci konference se obracejí na Evropskou komisi a na národní vlády jednotlivých členských států Evropské unie s těmito doporučeními:

- zapojit ve větší míře do řešení problému ohrožených rodin nestátní neziskové organizace (NNO),
- zapojit do řešení problémů také rodiny nacházející se v obtížných životních situacích,
- umožnit NNO, aby se podílely na přípravě a prosazení nezbytných legislativních změn na podporu rodin ohrožených sociálním vyloučením,
- otevřít diskusi k normativům práce sociálních pracovníků,
- podporovat na úrovni státu, regionů i obcí preventivní a intervenční programy,
- otevřít veřejnou diskusi na téma sociálního bydlení na přiměřené úrovni,
- zvýšit podíl HDP na podporu nájemního bydlení,
- zvýšit opatření na ochranu spotřebitele proti předlužení ve smyslu úpravy legislativy, zlepšení finančního vzdělávání a dostupnosti poradenských služeb,
- s využitím otevřené metody koordinace začlenit tuto problematiku do národních akčních plánů sociálního začleňování (NAPSI).

(TZ)

Sociální firma Jůnův statek hostila setkání EURES poradců

EURES (Evropské služby zaměstnanosti) uspořádal začátkem května setkání svých poradců, a to v netradičním prostředí Jůnova statku v Sedlci u Prahy. Jůnův statek je sociální firma, která provozuje penzion, restauraci a malý obchůdek se smíšeným zbožím. Úzce spolupracuje s o. s. Fokus Praha, které sdružuje psychoterapeuty, socioterapeuty, pracovní terapeuty, psychology, sociální pracovníky, odborníky ve vzdělávání a další pracovníky, včetně dobrovolníků.

Uplatnění pro znevýhodněné na trhu práce

Zaměstnanci sociální firmy jsou výhradně lidé, kteří jsou na trhu práce znevýhodněni. Firma jim nabízí rovné příležitosti v pracovním uplatnění a přirozené pracovní podmínky. Na rozdíl od chráněných dílen a tréninkových pracovišť se nejedná o rehabilitaci nebo přípravu na budoucí zaměstnání, ale přímo o zaměstnávání. Určitý stupeň podpory je však zachován. Celkem na statku pracuje 43 zaměstnanců, z toho třicet s duševním onemocněním, šest s jiným znevýhodněním a sedm bez znevýhodnění. Starají se o chod ubytovacího zařízení, restauračního zařízení a tréninkového a vzdělávacího střediska Fokusu Praha.

EURES v rámci setkání poradců využil všechny služby Jůnova statku – účastníci byli naprosto spokojeni. Vzhledem k tomu, že i EURES má podobný cíl jako sociální firma, zaměstnávat lidi, resp. jim zprostředkovávat zaměstnání, bude i nadále její aktivity podporovat.

DANA HUŠKOVÁ
PORADCE EURES

Co je sociální firma?

Sociální firma je vhodná pro lidi, kteří potřebují v průběhu výkonu pracovní činnosti dlouhodobou nebo opakovanou pracovní podporu. To se týká zejména duševně nemocných, mentálně postižených, drogově závislých, bezdomovců a dalších. Sociální firma je de facto novým modelem zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce, který je zároveň konkurenceschopným podnikatelským subjektem působícím na běžném trhu.

● Práce a sociální politika – měsíčník Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ● registrace: MK ČR E 4124, ISSN 0049-0962 ● vydává MPSV ve vydavatelství Press Publishing Group, s. r. o., U Vodárny 896/14, Praha 3, IČ 27110117 ●
● šéfredaktor: Tomáš Rezek ● redakční rada MPSV v čele s Ing. Radovanem Košťálem, Ph.D. ● DTP: Ing. Pavel Huml ●
● adresa redakce: Press Publishing Group, s. r. o., Nekázanka 11, 110 00 Praha 1, tel.: 224 012 830, fax: 224 012 831, e-mail: info@pressgroup.cz ● tiskne VLTAVA-LABE-PRESS, a. s. ● Internetová podoba na: http://noviny.mpsv.cz ●