



PENÍZE

Mateřská se počítá stejným způsobem jako v loňském roce

čtete na straně 3



TÉMA

Problematika dlouhodobé péče při poranění mozku

čtete na straně 4



ZAMĚSTNÁNÍ

Kolik se loni requalifikovalo nezaměstnaných?

čtete na straně 5

Slovo ministra



Vážení čtenáři,

původně jsem měl rekapitulovat svou ministerskou činnost, stejně jako ostatní mí kolegové z úřednické vlády, za pár měsíců. Nakonec jsme ale zůstali v ministerských křeslech více než rok a já mohu bez skrupulí říct, že jsem za tuto životní zkušenost skutečně vděčný. Měl jsem tu čest pracovat s lidmi, kterým jde o výsledek a dělají vše proto, aby byl co nejlepší. Ostatně kroky, které se nám podařilo na ministerstvu prosadit, to potvrzují.

V první řadě bych chtěl upozornit na to, že se nám podařilo zvýšit objem financí určených na sociální služby. Jak jistě víte, vyspělá společnost se pozná podle toho, jak se chová k těm nejslabším a jak je dokáže zapojit do běžného života. Tytám jsou doby, kdy lidé se zdravotním postižením žijí na okraji společnosti za zdmi ústavů a nesmějí ven. Kdy měli zákaz vstupu mezi „normální“ obyvatelstvo. Kdy nemohli pracovat a byli odkázáni maximálně na sociální dávky. A to i díky poskytovatelům sociálních služeb, bez nichž by lidé s handicapem měli mnohem komplikovanější život. Je tedy na místě postarat se o to, aby taková zařízení nemusela končit svou činnost a klientům se dostalo plnohodnotné péče.

Za další z priorit, kterými se osobně dlouhodobě věnuji, považuji bezpečnost práce. Na podzim loňského roku uspořádalo MPSV společně se Státním úřadem inspekce práce historicky první kulatý stůl, kterého se zúčastnili odborníci na ochranu a bezpečnost zdraví. V rámci akce zazněla řada návrhů, jak se vyrovnat nedostatku zjištěných při kontrolách. Tím hlavním je samozřejmě prevence. Dobře pracoviště je bezpečné pracoviště a jsem moc rád, že rok od roku roste počet firem, které neberou tento fakt na lehkou míru a snaží se zajistit svým zaměstnancům důstojné a hlavně bezpečné prostředí. Už od roku 1996 probíhá pod hlavičkou MPSV soutěž Bezpečný podnik a za tu dobu získalo ocenění 56 podniků.

Materiálů, které se nám podařilo dokončit, je celá řada a podrobněji se jim věnujeme na stránkách tohoto vydání resortních novin. Přesto ale přenechávám mému nástupci i ty rozpracované. Jedná se o materiály zásadní, k jejichž konečné podobě je třeba politického rozhodnutí. Tak například závěry jednání poradního expertního sboru k penzijní reformě, řešení nálezu Ústavního soudu k důchodům, novely zákona o zaměstnanosti, úrazového pojištění, sociálních službách, hmotné nouzi nebo zákoníku práce. V neposlední řadě jsme vypracovali také podklady pro přípravu státního rozpočtu 2011 a inventuru všech dávek v kompetenci resortu práce a sociálních věcí. Do budoucna se bude muset ministerstvo také zaměřit na ještě kvalitnější fungování některých úřadů práce, bude nutné posílit personál na inspekci sociálních služeb nebo řešit bytovou situaci seniůrů.

Vážení čtenáři, dovolte mi, abych vám na závěr popřál krásné léto, a ať máte v nadcházejících letech každý den důvod k úsměvu.

PETR ŠIMERKA
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Ministerstvo splnilo, co si předsevzalo

Ministerstvo práce a sociálních věcí splnilo všech devět priorit, které si stanovilo na období od května 2009 do května 2010. Z hodnocení činnosti vyplývá, že resort práce a sociálních věcí v uplynulém roce fungoval bez výrazných problémů.

PROTIKRIZOVÁ OPAŘENÍ

Do činnosti Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) se výrazně promítla světová hospodářská krize a s ní spojená rostoucí nezaměstnanost a to si vyžádalo řadu protikrizových opatření. V působnosti MPSV se mimo jiné realizovaly dva protikrizové projekty financované z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF) s názvem *Vzdělávejte se!* a *Školení je šance*. Dalšími protikrizovými opatřeními byly slevy na pojistném a rovněž došlo k novele insolvenčního zákona (*více o těchto opatřeních na straně 2*).

RODINNÁ POLITIKA

Zvýšená pozornost se v uplynulém období věnovala rodinné politice. Mimo jiné došlo ke stabilizaci Úřadu pro mezinárodní právní ochranu dětí (ÚMPOD) a vláda usnesením č. 883 přijala Národní akční plán k transformaci a sjednocení péče o ohrožené děti na období 2009–2011 (NAP). Ten definuje klíčové aktivity nutné pro zvýšení kvality práce s ohroženými dětmi a rodinami. Transformace má čtyři základní cíle:

- snížit počet dětí dlouhodobě umístěných ve všech typech ústavní péče,



FOTO: ARCHIV MPSV

- zvýšit životní šance dětí, podporovat rozvoj osobnosti dítěte, jeho nadání a rozumové i fyzické schopnosti v co nejširším objemu a zachovávat životní úroveň nezbytnou pro jeho tělesný, duševní,

- duševní, mravní a sociální vývoj,
- zvýšit kvalitu práce a dostupnost služeb pro ohrožené děti a rodiny,
- sjednotit postup pracovníků při řešení konkrétní situace ohrožených dětí.

Pokračování na straně 2

V Bruselu se bude rokovat o chudobě a sociálním vyloučení



Alžběta Fontiová (první zleva) a Erik Nedbal (uprostřed), kteří se zúčastní za Českou republiku Evropského setkání lidí se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením, společně s předsedkyní EAPN ČR Milenou Černou.

FOTO: T. REZEK

Evropského setkání lidí se zkušeností s chudobou a sociálním vyloučením, které se uskuteční 24.–25. června 2010 v Bruselu, se zúčastní za Českou republiku Lenka Mazáčová, František Marzáč a Erik Nedbal (všichni za organizaci Podané ruce) a Alžběta

NAPSI spolu jako jednu ze svých aktivit Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Výsledky národního setkání se stanou podkladovými materiály pro Národní akční plán sociálního začleňování 2011–2013.

(TR)

Ministr předal v Opavě osvědčení Bezpečný podnik



Od ministra práce a sociálních věcí Petra Šimerky získalo osvědčení Bezpečný podnik osm firem.

FOTO: F. BEČAN/VÚRP

Ministr práce a sociálních věcí Petr Šimerka a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn předali v Obecním domě

v Opavě 26. května osvědčení Bezpečný podnik zástupcům osmi společností. Jedna z těchto společností, a to Dřevozpracující družstvo se sídlem v Lukavci, ocenění získala již popáté. Bezpečným podnikem je tak nepřetržitě 15 let.

V České republice se prokazuje platným osvědčením Bezpečný podnik už 56 společností. Shodně pro ně platí, že změnami v přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci pomáhají zvyšovat kvalitu pracovního života a vyjadřují svým zapojením přislíbit usilovat o to i v budoucnu. I v době ekonomické krize společnosti tedy chápou, jak je důležité starat se o bezpečnost práce a zdraví zaměstnanců.

Osvědčení Bezpečný podnik v Opavě obdržely tyto společnosti: Dřevozpracující družstvo, Hettich ČR, k. s., HF-Czechforge, s. r. o., EL-LA-CS, s. r. o., MIKROP ČEBÍN, a. s., Teplárny Brno, a. s., SMO, a. s., SLEZSKÉ STAVBY OPAVA, s. r. o.

(TZ)

Děti nemusí znamenat konec kariéry

Zatímco v Nizozemsku pracuje na částečný pracovní úvazek 34,5% zaměstnanců, v České republice poskytují firmy tuto možnost pouze 3,5% lidí. V zemích Evropské unie tak v průměru pracuje téměř třetina žen a každý dvanáctý muž, v Česku je to jen devět procent žen a pouze každý padesátý muž.

Česká republika patří v EU k zemím s nejmenším podílem práce na částečný úvazek. Tuto formu zaměstnání využívají hlavně nadnárodní a velké firmy.

Podpora flexibilní pracovní doby

Sklobit péči o rodinu s prací má rodičům pomoci podpora flexibilní pracovní doby. Zaměstnavatel, který vytvoří pracovní místo do 80% úvazku pro lidi se zdravotním postižením, nad 55 let, rodiče dětí do 10 let a lidi pečující o nemožnou osobu, by mohl uplatnit slevu na sociálním pojištění. Měsíčně by tak mohl ušetřit až 1 500 Kč za každého takového zaměstnance. Tento krok by pomohl hlavně rodičům – matkám po mateř-

ské a rodičovské dovolené – sehnat snadnější zaměstnání.

Zkrácený pracovní úvazek nabízí svým zaměstnancům například Fakultní nemocnice v Motole. „Většinu z nich tvoří rodiče s malými dětmi, ale jsou mezi nimi i další skupiny pracovníků. Pokud člověk projeví zájem o takovou úpravu pracovní doby, vyjdeme mu vstříc,“ říká mluvčí nemocnice Eva Jurinová. Zkrácená pracovní doba patří mezi benefity, které nabízí i společnost Ahold Czech Republic. „Nejčastěji nabídkou pružné pracovní doby využívají maminky na rodičovské dovolené, které se vrací zpět do zaměstnání. Mají tak možnost plynule navázat na své dřívější zaměstnání před nástupem na rodičovskou dovolenou, mohou se postupně začlenit zpět do pracovní-



FOTO: JIŘI HEŘEK | DŘEVOZPRACUJÍCÍ DRUŽSTVO

ho procesu a mohou být v kontaktu se svými kolegy. Pružnou pracovní dobu nabízíme také studentům, kteří se podílejí na různých projektech

v rámci centrály naší společnosti,“ vypočítává Tereza Kampasová, manažerka lidských zdrojů.

Pokračování na straně 3

Ministerstvo splnilo, co si předsevzalo

Pokračování ze strany 1

Sociální služby

Od května 2009 do května 2010 pokračovala transformace systému sociálních služeb. V oblasti rozsahu a kvality sociálních služeb mimo jiné došlo ke změnám u příspěvku na péči, řešila se problematika dětí s metabolickými poruchami a byly posíleny odborné kapacity pro zabezpečení přezkumného řízení. Rovněž se zkvalitnil systém poskytování dotací na sociální služby. Změny se týkají mimo jiné evidence a kontroly příjemců dotací ze státního rozpočtu. MPSV v září 2009 zprovoznilo internetovou aplikaci, v níž poskytovatelé sociálních služeb vyplňovali žádosti o dotaci pro období 2010, a odpady jim tak povinnosti spojené s listinným podáváním žádostí o dotaci.

Sociální pojištění

Jako protikrizové opatření se od srpna 2009 realizovaly slevy na pojistném pro zaměstnavatele. V roce 2009 si vyžádaly celkové výdaje 9,7 mld. Kč,



z toho mimořádná sleva na pojistném byla 6,1 mld. Kč a úhrn slev za pět měsíců 3,6 mld. Kč. V roce 2010 (u slev uplatněných za prosinec 2009) potom dalších 861 mil. Kč. Vzhledem k úsporným opatřením se slevy na pojistném od ledna 2010 zrušily.

V resortu práce a sociálních věcí se renovala trvalá pozornost i nábehu nového systému nemocenského pojištění. Av roce 2009 došlo také ke sloučení lékařské posudkové služby (LPS) pod hlavičkou České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ).

Změnu zaznamenaly i důchody. V rámci pokračující důchodové reformy se mj. zvýšila věková hranice pro odchod do penze a prodloužila se doba pojištění potřebná pro nárok na starobní důchod. Nově se také od 1. ledna 2010 zavádí třístupňový systém invalidity. Na expertní a analytické úrovni v rámci Poradního expertního sboru ministra financí a ministra práce a sociálních věcí dále pokračovaly práce na důchodové reformě.

ZAMĚSTNANOST A TRH PRÁCE

MPSV v uplynulém období v kontextu s rostoucí nezaměstnaností zvýšilo objem finančních prostředků na poradenství, rekvalifikace, vytváření společensky účelných míst a veřejně prospěšné práce. Došlo také k posílení úřadů práce o nové pracovníky, jejichž mzdou jsou hrazeny z prostředků ESF.

Vysoká nezaměstnanost vedla MPSV k doporučení, aby všechny úřady práce důsledně monitorovaly trh práce a vydávaly povolení k zaměstnání pro cizince se zvýšenou obezřetností.

Kromě toho vstoupila v účinnost novela insolvenčního zákona. Díky ní začali mít zaměstnanci firem, které se ocitly v platební neschopnosti, lepší možnosti pro uplatnění mzdových nároků včetně odstupného. Mohou si nově vybrat, za které měsíce tzv. rozhodného období uplatní mzdové nároky – místo zaměstnavatele v platební neschopnosti je vyplácí stát. Rozhodné období se novelou prodloužilo, trvá sedm měsíců místo původních šesti. Lhůta pro podání žádosti týkající se mzdových nároků se novelou také prodloužila, původně byla jednoměsíční, nově je pět měsíců a 15 dnů ode dne, kdy úřad práce zveřejnil na úřední desce informace o zaměstnavatelích, jejichž zaměstnanci mohou dlužné mzdové nároky uplatnit.

FINANČNÍ ČINNOSTI

MPSV se také podílelo na přípravě návrhu státního rozpočtu na rok 2010 s tím, že 95 % vydáří resortu, tj. kapitoly 313 – MPSV, je mandatorní povahy. Na rok 2010 byly příjmy kapitoly 313 – MPSV schváleny ve výši

362 739 571 tis. Kč. Největší část příjmů resortu práce a sociálních věcí přitom tvoří příjmy z pojistného na sociální zabezpečení, zajišťují téměř 35 % příjmů státního rozpočtu. Výdaje kapitoly 313 – MPSV na rok 2010 byly schváleny ve výši 476 488 541 tis. Kč. Nedílnou součástí přípravy rozpočtu kapitoly 313 – MPSV na rok 2010 byla spolupráce resortu práce a sociálních věcí na přípravě tzv. úsporného balíčku, účinného od ledna 2010.

Ostatní činnosti

Od května 2009 do 20. května 2010 vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí CR 168 tiskových zpráv, uspořádalo 22 tiskových konferencí a dalších akcí pro média a odpovědělo na 1 573 dotazů sdělovacích prostředků. V rámci konzultačních dnů pro veřejnost poskytli odborníci MPSV informace 1 084 klientům. MPSV se také významně podílelo na přípravě Exit strategie a návrhu Konvergenčního programu. Z velké části rovněž koordinovalo činnost Rady hospodářské a sociální dohody (RHSD).

(TZ)

FINANCE

Potíže s náklady na bydlení mohou vyřešit příspěvek a doplatek na bydlení

Rodiny i jednotlivci s nízkými příjmy se mohou obrátit na stát mimo jiné v případě, kdy kvůli tíživé finanční situaci nejsou schopni hradit náklady na své bydlení. V únoru 2010 tak dostalo 100 319 jednotlivců nebo domácností příspěvek na bydlení v celkové výši 223 milionů Kč. Přes 49 milionů Kč si rozdělilo 20 384 příjemců doplatku na bydlení.

Výše obou dávek vždy závisí na konkrétní situaci žadatele. Různé formy pomoci kromě Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) poskytují jednotlivci obce a městské části. Například přidělují obecní byty ve výdajově přátelějších hladině, slevují na nájemném nebo vypomáhají finančně.

Kdo má nárok na příspěvek na bydlení?

Na příspěvek na bydlení má nárok vlastník nebo nájemce bytu, který je v bytě přihlášen k trvalému pobytu a splňuje další podmínky pro přiznání dávky. Zásadní roli přitom hrají tzv. normativní náklady na bydlení a rozhodně příjmy rodiny či jednotlivce v předchozím kalendářním čtvrtletí. Na příspěvek mají nárok rodiny či jednotlivci, jestliže 30 % (v Praze 35 %) příjmů lidí hlášených v bytě k trvalému pobytu nestačí k pokrytí nákladů na bydlení. A zároveň těchto 30 % (v Praze 35 %) příjmů je nižší než normativní náklady na bydlení.

Výpočet příspěvku na bydlení

Samotná výše příspěvku se stanoví jako rozdíl mezi normativními náklady na bydlení a 0,30násobkem (v Praze 0,35násobkem) rozhodného příjmu. Jsou-li skutečné náklady na bydlení nižší než normativní, odečítá se příslušný násobek rozhodného příjmu od nákladů skutečných. Náklady na bydlení tvoří u nájemních bytů nájemné a výdaje za plnění poskytované v souvislosti s užíváním bytu a u družstevních a bytů vlastnických tzv. srovnatelné náklady. Dále se do nich zahrnují výlohy za energie, vodné a stočné, odpady a vytápění.

Rozhodný příjem a normativní náklady

Rozhodný příjem je součet příjmů členů rodiny, včetně některých dávek státní sociální podpory (přídavek na dítě, rodičovský příspěvek). Normativní náklady na bydlení představují průměrné náklady rodiny či jednotlivce na bydlení podle velikosti obce a počtu lidí trvale přihlášených v bytě. Zahrnují částky nájemného (pro nájemní byty) nebo tzv. obdobné náklady (pro družstevní byty a byty vlastníků) a ceny služeb a energií. Jejich výši stanovuje zákon o státní sociální pomoci a jejich aktuální přehled můžete nalézt na http://portal.mpsv.cz/soc/ssp/obcane/prisp_na_bydleni.

Žádosti vyřizují úřady práce

Žádosti o poskytnutí příspěvku na bydlení se podávají na úřadu práce dle místa pobytu žadatele. Tiskopis je k dispozici přímo na úřadu práce nebo na <http://portal.mpsv.cz/soc/ssp>. Nárok na výplatu příspěvku na bydlení zaniká uplynutím tří měsíců ode dne, za který náleží. To znamená, že nárok je sice možné uplatnit zpětně, ale nejde za tři měsíce.

V nouzi je možné žádat i o doplatek na bydlení

Jednotlivci nebo domácnosti, kterým nestačí vlastní příjmy a pomoc ve formě příspěvku na bydlení, mohou požádat o doplatek na bydlení ze systému pomoci v hmotné nouzi. Nárok na doplatek na bydlení má vlastník nebo nájemce bytu, který užívá byt.

Jeho příjem/příjem všech společně posuzovaných osob (tj. lidí hlášených v bytě k trvalému pobytu) musí být po úhradě nákladů na bydlení nižší než částka jeho živobytí/částka živobytí společně posuzovaných osob.

Podmínky doplatku na bydlení

Podmínkou přiznání nároku na doplatek na bydlení je vedle nedostačitého příjmu také získání nároku na příspěvek na bydlení a na příspěvek na živobytí. Doplatek na bydlení může být poskytnut s přihlednutím k celkovým sociálním a majetkovým poměrům také těm, kterým příspěvek na živobytí nebyl přiznán, protože je jejich příjem výšší než částka živobytí. V tomto případě musí být příjem nižší než 1,3násobek této částky. Více informací o příspěvku na živobytí a částce živobytí si můžete přečíst na http://portal.mpsv.cz/soc/hn/obcane/zi_vobytí.

JEHO VÝŠE A KDE O NĚ ŽÁDÁ

Výše doplatku na bydlení se stanovuje tak, aby po zaplacení odvodněných nákladů na bydlení (tj. nájmů, služeb s bydlením spojených a nákladů za dodávky energií) zůstala jednotlivci nebo společně posuzovaným osobám částka živobytí.

O doplatek na bydlení se žádá na pověřeném obecním úřadě. Formulář je dostupný rovněž na <http://portal.mpsv.cz/forms>. O dávku není možné žádat zpětně. Doplatek na bydlení může úřad uznat nejpozději od prvního dne měsíce, ve kterém žadatel podal žádost.

(TZ)

Povodně

Zaměstnanci Úřadu práce v Berouně pomohli zaplaveným



FOTO: ARCHIV ÚP BEROUN

Berounští dobře vědí, jakou škodu dokáže napáchat povodeň. Záplavy postihly město v roce 2002. Zaměstnanci Úřadu práce Beroun se proto rozhodli zrealizovat pomoc pro některé z obcí postižených povodněmi na Moravě. Donesli uklídkové, hygienické a dezinfekční prostředky, košťata, rukavice, trvanlivé potraviny a balenou vodu a pomoc poslali do Troubek. „Po dohodě s ředitelkou OSSZ se k nám přidali i jejich zaměstnanci a 26. května odjelo plně naložené auto s přívěsem do Troubek. Původně jsme měli vytvářené některé menší obce, ale všichni nás odkazovali na Troubky, kde byli obyvatelé poškozeni nejvíce,“ říká ke

spontánní akci ředitelka Úřadu práce v Berouně Lenka Šmídová.

Jak se vypořádá s povodní

S cílem pomoci lidem postiženým povodní rychle se orientovat v sociální a pracovní oblasti, která s živelní pohromou souvisí, připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR informační leták *Jak se vypořádá s povodní – Informace z pracovních a sociálních oblastí*. V elektronické podobě je zdarma dostupný na webu MPSV na adrese <http://www.mpsv.cz/cs/8537>. Do oblastí, které zasáhly povodně, ho v celkovém nákladu 50 000 Kč distribuovalo MPSV na konci května.

(TR)

Administrativní zajištění projektů ESF se zlepšilo

Externí administrátor pomůže Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR (MPSV) spravovat oblast podpory 1.1 – Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků, spadající pod Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), prioritní osu 1 – Adaptabilita. Ta se setkala s nečekaně velkým ohlasem ze strany zájemců o dotaci.



MPSV pro urychlení vyřizování žádostí a administraci už realizovaných projektů uzavřelo na základě výběrového řízení smlouvu se společností Accenture Central Europe B. V., organizační složka (Accenture). Společnost Accenture bude vykonávat roli externího administrátora této oblasti s cílem posílit administrativní zajištění globálních grantů a výzev.

Externí administrátor bude zodpovědný za poskytování služeb spo-

jených s administrativním zajištěním předložených projektových žádostí a už realizovaných projektů. Konkrétně se jedná o:

- podporu příprav výzev k předkládání grantových projektů v rámci globálních grantů,
- podporu zájemců/žadatelů o dotaci z OP LZZ formou seminářů a konzultací,
- administraci žádostí o poskytnutí finanční podpory a organizaci procesu jejich hodnocení a výběru projektů k realizaci,
- administraci Rozhodnutí o poskytnutí dotace a jejich změn,
- podporu příjemců dotací z OP LZZ



- formou seminářů a konzultací,
- administraci projektů v realizaci (kontrola monitorovacích zpráv, jejich příloh, příprava souhrnných žádostí o platbu apod.),
- poskytování součinnosti při provádění kontrol projektů ze strany MPSV na místě a při dalších kontrolách,
- přípravu podkladů pro MPSV (výroční zprávy o implementaci OP LZZ a další podklady),
- zajištění publicity.

(TZ)



FOTO: © JOSEF MUELLER | DREAMSTIME.COM

Děti nemusí znamenat konec kariéry

Pokračování ze strany 1

PROGRAMY PRO ZAMĚŠTANCE NA MATEŘSKÉ

„Od letošního ledna jsme v Komerční bance spustili komplexní program pro zaměstnance na mateřské, resp. rodičovské dovolené. Program umožňuje maminkám, případně tatínkům, skloubit jejich osobní a profesní život, a to jak před odchodem na mateřskou dovolenou, tak v jejím průběhu a poté i před návratem zpět do zaměstnání. Program pro zaměstnance na mateřské, resp. rodičovské dovolené reflektuje naši nabídku alternativních pracovních úvazků, které primárně nabízíme právě maminkám či tatínkům. Jedná se o práci na zkrácený úvazek, dohodu o pracovní činnosti či dohodu o provedení práce, práci z domova, sdílení pracovního místa či tzv. stlačený pracovní týden apod.“ popisuje mluvčí banky Monika Klucová. Podpořit rodiče v návratu do zaměstnání se rozhodla i Česká spořitelna. „Naši zaměstnanci mohou mít zkrácený pracovní úvazek anebo si mohou vybrat práci z domova. Připravujeme také projekt, který povede ke zlepšení situace zaměstnanců s dětmi, například pomoc rodičům při návratu z mateřské dovolené a podobně.“ přibližuje Jiří Hofbauer,



FOTO: © PAVEL LOSEVSKY / DREAMSTIME.COM

ředitel odboru personalistiky a odměňování České spořitelny.

Svédský příklad upozorňuje NA DISKRIMINACI

Přitom právě práce na zkrácený pracovní úvazek je jednou z cest ke sladění pracovního a profesního života. Ale i tento krok může vést k jakési diskriminaci, a to nejen podle pohlaví. Tak například ve Švédsku patří tato praxe mezi často využívané. „Ženy s dětmi do 12 let tu mají plné právo pracovat

na zkrácený pracovní úvazek, což zaměstnavatelé velmi vítají.“ říká 36letá Radka, která žije ve Švédsku osmým rokem. „Problém je v tom, že takto pracující, a jsou to hlavně ženy, mají samozřejmě nižší platy. Naopak tady převažuje snaha pracovat na úvazek plný. Většinou ale mají mizivou šanci. Výsledkem je diskriminace žen, protože berou mnohonásobně méně než muži. A největší problém je u matek samoživitelky. Když tu popíši v praxi: Pracuji jako ošetrovatelka v ústavu pro seniory. Celkem je nás tady 13 žen a většina

Podpora částečných pracovních úvazků

ČR má ve srovnání s většinou zemí EU velmi nízký počet částečných pracovních úvazků.

Nizozemsko	34,5 %	Francie	12,9 %
Rakousko	27,9 %	Polsko	11,5 %
Velká Británie	23,3 %	ČR	3,5 %
Dánsko	19,6 %	EU 25	19,0 %

Zvláště markantní je tento údaj u kategorie žen ve věku 20–49 let s dětmi mladšími 12 let.

	CELKEM ÚVAZKŮ	ČÁSTEČNĚ
Nizozemsko	69,6 %	54,7 %
Německo	60,0 %	35,1 %
Rakousko	72,1 %	32,3 %
Belgie	67,5 %	27,2 %
ČR	54,1 %	3,9 %
EU 25	60,4 %	22,7 %

ZDROJ: MPSV

z nich už má děti odrostlé. Proto by rády pracovaly na plný úvazek. Jenže zaměstnavatel nemá tolik práce, aby to mohl nabídnout všem, a je pro něj tedy výhodnější zaměstnat 13 žen na 75% úvazek než osm na 100%. Tato praxe se dotýká hlavně nižší střední třídy, kterou tvoří asi 80% pracujících.“

„Myslím, že role státu by měla být co nejmenší. Podpora by určitě byla účinná, ale záleží především na firmách, jak atraktivní práci nabídnou. V brzké době budeme zkrácené úvazky podporovat – příjdu prázdniny, kdy hlavně studenti

hledají dočasnou práci. Pružná pracovní doba v Česku ještě není úplně rozvinutá a myslím, že je v ní pro firmy i zaměstnance velký potenciál. Především nadcházející generace ji už budou považovat za normální. Současná ekonomika vyžaduje od firem maximální flexibilitu na všech úrovních, aby zůstaly konkurenceschopné na globálním plochém trhu.“ uzavírá Gino Schilders, ředitel lidských zdrojů operačního oddělení AHOLD Czech Republic.

KATEŘINA BERÁNKOVÁ

VE SPOLUPRÁCI S ČASOPISEM HR FORUM

■ PENÍZE

Mateřská se počítá stejným způsobem jako v loňském roce

Stejný způsob výpočtu peněžitých pomoci v mateřství (PPM) jako v roce 2009 a zrušení třídní karencí doby pro ošetrovné – to jsou změny v nemocenském pojištění od 1. června vyplývající ze zákona č. 166/2010 Sb.

O ZVÝŠENÍ ANI DOPLATEK NENÍ TŘEBA ŽÁDAT

Tzv. mateřskou (PPM) a ošetrovné podle nových pravidel budou pracovité České správy sociálního zabezpečení (CSSZ), tj. okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ), v Praze pak územní pracovité Pražské správy sociálního zabezpečení (PSSZ), vyplácet ve standardních lhůtách, a to od července 2010. Zpětné doplátky (tj. za období od ledna do května 2010) začne CSSZ vyplácet od října. O zvýšení dávek ani o doplatek není třeba žádat, CSSZ ho pošle automaticky.

Od 1. června 2010 tak platí, že:

- PPM se bude počítat stejným způsobem jako v roce 2009 – tj. část denního vyměřovacího základu do výše první redukční hranice (do 791 Kč) se bude opět započítávat plně (nyní 90 %). Změna se rovněž vztahuje na výpočet vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství. Denní výše PPM bude činit 70% denního vyměřovacího základu (nyní 60 %).

Výše peněžitých pomoci v mateřství za 30 dnů (v Kč)			
Měsíční vyměřovací základ (hrubá mzda)	od 1. června 2010 (resp. 1. července 2010)	Od 1. ledna 2010 do 31. května 2010	Rozdíl
15 000	10 380	8 010	2 370
20 000	13 830	10 680	3 150
25 000	17 010	13 170	3 840
30 000	19 110	14 940	4 170
35 000	21 150	16 710	4 440
40 000	22 410	17 790	4 620

- Klientům, kteří nastoupí na PPM v červnu, budou OSSZ/PSSZ nově vypočítanou PPM vyplácet v běžných lhůtách. To znamená, že lidé peníze obdrží do jednoho měsíce od doručení příslušných dokladů (zpravidla v červenci). PPM za další kalendářní měsíc pojištěnci dostane vždy v následujícím kalendářním měsíci.
- Lidé, kteří nastoupili na PPM před 1. červnem 2010 a nárok jim trvá i po tomto datu, budou mít nárok na tzv. mateřskou v dosavadní výši ještě za červen. Právní úprava totiž neumožňuje přepočítání. Teprve od července budou mít nárok na PPM vypočítanou podle nových pravidel. To znamená, že OSSZ/PSSZ vyplátí PPM v nové výši až v srpnu.
- Nárok na doplatek PPM vzniká za období od 1. ledna 2010 do 31. května 2010. Výše doplatku se stanoví jako rozdíl mezi PPM podle nové

úpravy a PPM vyplacenou za období do 31. května 2010. O doplatek není nutné žádat, OSSZ/PSSZ příjemce vyladají a výpočet i výplatu doplatků zabezpečí bez žádosti. Lhůtu pro výplatu doplatku PPM zákon nestanovuje. Z technických důvodů bude CSSZ doplatky PPM za leden až květen 2010 vyplácet od října 2010, kdy bude k dispozici příslušné programové vybavení. Doplatky budou OSSZ/PSSZ vyplácet způsobem, který si příjemce zvolil v původní žádosti o PPM, tj. bezhotovostní na účet či v hotovosti na adresu uvedenou v žádosti.

- Od 1. června 2010 se také ruší třídní karencí doba pro ošetrovné. To znamená, že OSSZ/PSSZ od června 2010 budou znovu poskytovat ošetrovné v prvních třech dnech potřeby ošetrování. Výplaty ošetrovného za červen (a následující měsíce) zajistí příslušné OSSZ/PSSZ včetně prvních tří dnů ošetro-



FOTO: © PHOTOWATCH / DREAMSTIME.COM

vání v běžných lhůtách, tzn. do jednoho měsíce od doručení potřebných dokladů. Doplatky za dobu před účinností zákonu nestanovuje, proto je nelze poskytnout.

Další informace získáte na <http://www.cssz.cz/cz/nemocenske-pojisteni/davky/> nebo na kterékoli OSSZ/PSSZ.

(12)

■ PÍÁTÉ SE

Jaký je rozdíl mezi mateřskou a rodičovskou „dovolenou“?

Prvních 28 týdnů dostává matka peněžitou pomoc v mateřství (PPM), která se vyplácí z nemocenského pojištění a činí 70% denního vyměřovacího základu (vypočítává se z příjmů za předchozích 12 kalendářních měsíců). Matka, která porodila více dětí najednou, pobírá tuto dávku 37 týdnů. Žena může dávku začít pobírat 6, maximálně 8 týdnů před plánovaným termínem porodu. V době, kdy tuto dávku dostává, je na mateřské dovolené.

Aby žena mohla PPM dostávat, musí být v posledních dvou letech před porodem minimálně 270 dní nemocensky pojištěná. V případě, že nemá nárok na peněžitou pomoc v mateřství a je nemocensky pojištěná – například nastoupila do zaměstnání v 7. měsíci těhotenství

– pak bude dostávat nemocenské 6 týdnů před porodem a pak v šesti-tedněl.

Od narození dítěte (pokud matka nepobírá PPM) nebo po skončení výplaty peněžitých pomoci v mateřství nebo nemocenského poskytuje stát rodičům rodičovský příspěvek. V té době jsou na rodičovské dovolené.

Na tuto dávku, kterou může pobírat kterýkoli z rodičů, pokud zůstane s dítětem doma, má nárok rodič, který rádně a celodenně pečuje o dítě, a to do čtyř let věku dítěte nebo do jeho sedmi let, je-li zdravotně postižený. Rodičovskou dovolenou mohou čerpat i muži. Rodičovská dovolená trvá max. do tří let věku dítěte. Čtvrtý rok, chce-li být rodič s dítětem doma, musí požádat zaměstnavatele o neplacené volno.

(16)

S tíživou personální situací v oblasti sociálně-právní pomůžky národní akční plán

O 32% pracovníků více by potřeboval systém sociálně-právní ochrany dětí na úrovni obcí s rozšířenou působností. V případě kurátorů pro děti a mládež se jedná dokonce o 47%. Celkem chybí asi 560 pracovníků. Vyplývá to z analýzy Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí, kterou zadalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Nepříznivý stav by měl pomoci řešit Národní akční plán k transformaci a sjednocení péče o ohrožené děti na období 2009 až 2011 (NAP), který se postupně naplňuje. Mimo jiné počítá s propojením všech služeb pro ohrožené děti v regionech a stanovením standardů kvality, které budou závazné pro všechny organizace a osoby působící v této oblasti. Zároveň by podle NAP mělo dojít k sjednocení péče o ohrožené děti a nastavení optimalizace řízení a financování.



KONKRÉTNÍ PŘÍPADY BUDE ŘEŠIT TÝM ODBORNÍKŮ

Pracovníci sociálně-právní ochrany dětí by podle NAP měli práci s ohroženými dětmi především koordinovat. Konkrétní případy by měl řešit tým odborníků. Každý z nich by se měl zaměřovat na jinou oblast/problém tak, aby se situace dítěte řešila komplexně. Kvalitu poskytované ochrany bude dále garantovat stát. NAP se kromě navýšení počtu pracovníků zabývá i jejich celoživotním vzdáváním a supervizí. Nepříznivou situaci by mohli rovněž vyřešit předpisy, který by doporučil počet klientů (dětí) na jednoho pracovníka. Přesný počet by se odvíjel od místních podmínek a sociálně-ekonomické situace a jejího vývoje v jednotlivých regionech. S orgány sociálně-právní ochrany dětí by měly spolupracovat i další subjekty, například nestátní organizace, experti a jiné resorty.

(17)

KONFERENCE

Odborníci v sociální oblasti se sešli na konferenci v Ostravě

Více než stovka významných odborníků v sociální oblasti se sešla na konferenci, kterou Slezská diakonie uspořádala 12. května v Ostravě u příležitosti 20. výročí svého vzniku a Evropského roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení. Účastníci se zaměřili na vymezení cílů a úloh diakonie a dalších neziskových organizací při budování občanské společnosti a v boji proti sociálnímu vyloučení.

Tři workshopy o aktuálních trendech

Konference se zúčastnilo přes 120 zástupců nevládních neziskových organizací, církví, spřátelených organizací Slezské diakonie, místních samospráv, politického spektra, vzdělávacích institucí a Slezské diakonie.

Na referáty o významu křesťanské sociální práce a činnosti Slezské diakonie v regionu navázaly tři workshopy, do kterých se účastníci mohli aktivně zapojit. Zabývaly se aktuálními trendy působení diakonie v církvi i ve společnosti, změnami a směřováním organizací poskytujících sociální služby v příštích desetiletích a také

zapojením České republiky, neziskových organizací a Slezské diakonie v boji proti sociálnímu vyloučení a chudobě.

Ve výstupech z jednotlivých workshopů byly specifikovány překážky v legislativě, managementu a financování služeb a zároveň nastíněny možnosti budoucího vývoje s důrazem na kvalitativní a efektivitu služeb. Byly také definovány potenciální skupiny osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením, přičemž při řešení by měl být kladen důraz na jejich aktivní zapojení (tzv. participaci). V závěru konference byl také označen vztah diakonie a církve jako klíčový a nenahraditelný. Daniel Rychlík, vedoucí Odboru so-



Jak na konferenci uvedl ředitel Slezské diakonie Česlav Santarius v úvodním projevu, tento rok je pro Slezskou diakonii rokem bilančním.

FOTO: ARCHIV SLEZSKÉ DIAKONIE

ciálních věcí Krajského úřadu Moravskoslezského kraje, k péči o potřebné řekl, že s tématem zodpovědnosti za pomoc lidem, kteří jsou nějakým způsobem ohroženi, se potýkáme nejen v moderní společnosti, ale jde o téma, které patří k základním tématům, jež lidstvo řeší již od své podstaty.

ZDROJ: SLEZSKÁ DIAKONIE

VELETRH

MEZI NÁMI – Dny zdravotně postižených v Olomouci

Freestyle a tanec na kolečkových bruslích, sajdkárové zážitkové jízdy a workshopy relaxačního bubnování – i o tom je letošní olomoucká výstavní akce MEZI NÁMI – Dny zdravotně postižených. Veletrh pomůček, potřeb a služeb pro handicapované se na Výstavišti Flora Olomouc koná 10. až 12. června (od 10 do 18 hodin, poslední den do 16 hodin). Vstup na výstavu i doprovodný program je zdarma.

Jubilejní, 20. ročník veletrhu, kterého se společně s výrobci, distributory a prodejci zdravotních pomůček pro handicapované tradičně účastní i zástupci zdravotnických a sociálních zařízení, humanitárních organizací a občanských sdružení, nabízí nejen užitečné novinky pro zdravotně postižené, ale také Handicapiádu – denní doprovodný program se sportovním, soutěžním a předhlídkami nejrušnějších volnočasových aktivit, které mohou zaujmout všechny – nejen handicapované, ale i zdravé.



FOTO: VÝSTAVIŠTĚ FLORA OLOMOUČ

Návštěvníkům jsou určeny ukázky různých léčebných terapií – muzikoterapie s relaxačním bubnováním, ale i canisterapie a hipoterapie se speciálně cvičenými psy s koňmi, pěvecká, taneční a divadelní představení handicapovaných, ukázky cvičení tai či i sahadžajógy, umění cvičených sokolů a jiných opeřených dravců, přednášky na téma zdraví, ale i cestování, výstavy fotografií i prodejních výrobků šikovných rukou klientů chráněných dílen. K dispozici jsou tradiční i zdravotní poradny.

ZDROJ: VÝSTAVIŠTĚ FLORA OLOMOUČ

KRÍŽOVKA

Od května loňského roku Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připravilo nebo se významně podílelo na přípravě 14 zákonů a 11 nařízení vlády. Vyдалo také sedm výlašek. V rámci konzultačních dnů pro veřejnost poskytli odborníci MPSV informace 1 084 klientům. Bohatá byla i komunikační, ediční a ... (viz tajenka)

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 25. června. Jeden z vás získá publikaci *Občanský sektor* od Marka Skovajsy a kol. z produkce nakladatelství Portál. Kniha čtenáře seznamuje s teoretickými přístupy k občanské společnosti, s teoriemi občanského sektoru, stavem občanské společnosti z historického i současného pohledu v Evropě i v českém prostředí a zařazuje občanský sektor do kontextu veřejné politiky. Kniha mapuje také základy ekonomiky i právního ukořetení neziskového sektoru.



Tajenka z minulého čísla: „... svétové hospodářské krize.“ Publikaci Nechte sebou manipulovat z produkce nakladatelství Portál získává paní H. Valentová z Prahy 8. Gratulujeme.

POMŮČKA-ANVAR, UAZ	SPECH HOVOR.	ASUSKÉ MUŽSKÉ JMENO	PŘEDLOŽKA	JMÉNO ZPĚVÁKA AMPIRHO	NEDOPATŘENÍ	STAV SPLYNUTÍ S BOHEM	ATLETICKÝ KLUB ANGLICKY ZKR.	ORGÁN ZRAKU	STARÉ ŽENSKÉ JMENO	SPZ LITOMĚŘIC	VRBOVÝ POROST	ČAJOVÝ ALKALOID	NEOBSAZENÁ	BAREVNÝ KOV	
ASIAT					HYDROXID SODNÝ				LIBERECKÉ VÝSTAVNÍ TRHY ZKR.				INIC. HERCE BURIANA		
1. DÍL TAJENKY					STŘED. BÁL. ČAROSTŘEL.				BEZPEČNOSTNÍ SCHRÁNKA SRKNUTÍ				ZEMSKÉ DIVADLO		
INICIÁLY HERCE VACULIKA		PŮV. OBVY. PYRENEJÍ					OKR. TECH. SPRÁVA ZKR. UMĚL. VYS. SKOLY			ČÁST KURNIKU ZPĚVÁK KAREL ???					
ZNAČKA RUSKÉHO AUTA				JMÉNO EDISONA			VZÁCNÝ PLYN						NÍZKÉ NAPĚTÍ ZKR.		
NA PRVNÍM MÍSTĚ				ŘECKÉ PÍSMENO	VYVŘELINA		DEKOR. DÍL STAVBY		KLJUNÝ MAT. PROGRAM NA ÚPRAVU TEXTU			DOBA V TAKTU	VELKÝ PYTEL		
	ALKOHOL. NÁPOJE	ODD. TECHN. KONTROLY UMELECKÝ SLOH				POBÍDKA				TLAK				KLÁVESNA NA POČÍTACÍ	VELKÉ
POKUTOVÝ KOP						BOUCHNUTÍ	KOUŘEM KONZERVOVAT ANO RUSKY				OSIVO	OBYVATEL IRSKA			
DOVEDNOSTI MN. Č.				KŮŇ KNÍŽNĚ			MECHANICKÝ VYCVIK			PRÁVO-SLAVNÝ OBRAZ					
NÁRODNÍ PODNIK ZKR.			VLK Z KNÍHY DŽUNGLÍ	CHEM. ZN. NIOBU	STARÉ CES. ZAJMENO		LEHKÉ TOP. OLEJE ZKR.	JEDNOTKA TLAKU	ZNAČKA MILIMETRU				LUCEMBURSKÁ TV STANICE	MPZ FINSKA	
2. DÍL TAJENKY											ZAÚPĚNÍ				
RODOVÝ ZNAK				TUHÝ KOMUNÁLNÍ ODPAD ZKR.				DRUH REPRODUKCE HUDBY						DRUH BONBONU	
							CHOVÁNÍ								

Z REGIONU

Novojičínské Řemeslo má zlaté dno přilákalo téměř 1 800 návštěvníků

Pod patronací ředitele Úřadu práce v Novém Jičíně Zdislava Zimy se 13. až 15. května uskutečnila přehlídka technických profesí s názvem *Řemeslo má zlaté dno*. Cílem akce v novojičínské sportovní hale bylo přiblížit především záukům základních škol rozhodující se o své budoucí profesní povolání, o která je na trhu práce v okrese Nový Jičín zájem.

Nelepší je NÁZORNÝ PŘÍKLAD

Nabídka navštívit přehlídku technických profesí využila většina regionálních základních škol. Přehlídku ale navštívili také lidé z řad široké veřejnosti. Téměř 1800 návštěvníků mělo možnost sledovat při praktické činnosti žáky středních škol připravující se na profesí autotronika, elektrikáře, instalatéra, karosáře, mechanika, nástrojaře, obkladače, obráběče kovů, programátora CNC stroje, sádrokartonáře, svářeče, tešaře, truhláře, zámečníka či zedníka. Stánky jednotlivých profesí připravily střední školy často ve spolupráci s partnerskými firmami.

POČTVRTÉ

A URČITĚ NE NAPOSLEDY

Přehlídka se konala již počtvrté. Spolu s Úřadem práce v Novém Jičíně

ne, který je hlavním organizátorem, ji připravovalo město Nový Jičín a střední školy technického zaměření v regionu. Na finančním zabezpečení se spolu s úřadem práce podílela většina měst okruhu a významnější firmy regionu. Akce podobného typu se v současné době neobejdou bez spolupráce s významnými zaměstnavateli regionu. Jejich přítomnost působí nejen na mladé lidi, ale také na jejich rodiče, kterým záleží na tom, aby jejich děti v budoucnu našly pracovní uplatnění. Díky každoroční přehlídce *Řemeslo má zlaté dno* se v regionu zájem o studium škol technického zaměření a řemesel v posledních letech zvýšil. To je příznivá zpráva pro trh práce nejen okruhu Nový Jičín a také důvod, proč organizovat přehlídku profesí i v budoucnu.

MILENA CHYTILOVÁ A MILAN TRÁČ
ÚŘAD PRÁCE NOVÝ JIČÍN



Žáci středních škol ve spolupráci s partnerskými firmami připravili pro návštěvníky ukázky jednotlivých profesí.

FOTO: ARCHIV ÚP NOVÝ JIČÍN

Inspekce práce

K problematice agenturního zaměstnávání v západních Čechách

Kontroly zaměřené na agenturní zaměstnávání byly v roce 2009, tak jako v předchozích letech, prováděny Oblastním inspektorátem práce pro Plzeňský kraj a Karlovarský kraj (dále OIP) v rámci hlavního úkolu na základě předem sestaveného a Státním úřadem inspekce práce odsouhlaseného plánu kontrol a dále na základě podnětů přijatých od zaměstnanců, bývalých zaměstnanců, úřadů práce, popřípadě jiných orgánů a institucí. Porovnáním skutečností z let 2008 a 2009 lze konstatovat, že v roce 2009 se zdvojnásobil počet podaných i vyřízených podnětů.



PROPOUŠTĚNÍ AGENTURNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Koncem roku 2008 docházelo v našem regionu, zejména v krajském městě Plzni, k masovému upuštění od využívání agenturních zaměstnanců k výkonu práce. Ne vždy však probíhaly tyto redukce stavu zaměstnanců v souladu se zákonnými postupy, což se projevilo v nárůstu podnětů zaměstnanců, kterým nebyla vyplacena mzda nebo odměna za práci, kterým zaměstnavatelé provedli neoprávněné srážky ze mzdy, neproplátili nečerpanou dovolenou při skončení pracovního poměru atd. V roce 2009 nebylo výjimkou, že předmět kontroly subjektu zarazeno v plánu hlavního úkolu byl rozšířen o obsah 10–20 přijatých podnětů.

ní zaměstnanci, a to především neplatnými zákonných příplatků za dobu noční práce, práce v sobotu a v neděli, práce přesčas, za práci ve svátek, splatnosti mzdy a doplatku ve výši rozdílu mezi mzdou dosaženou v kalendářním měsíci a příslušnou nejnižší úrovní za ručené měsíční mzdy. Méně zastoupena v porovnání s oblastí odměňování byla porušení související s náhradou mzdy, skončením pracovního poměru a porušení na úseku pracovní doby.

Nárůst četnosti a závažnosti zjištěných skutečností, které jsou v rozporu se zákonnými normami, se odrazil i v enormním nárůstu uložených opatření. V roce 2009 dosáhla na našem inspektorátu oproti roku 2008 hodnota pokut v právní moci uložených agenturám práce více než dvojnásobku.

AGENTURY A CIZÍ STÁTNÍ PŘÍSLUŠNÍCI

zejména v Plzni dochází k prolínání agenturního zaměstnávání se zaměstnáváním cizích státních příslušníků.

K řešení řady souvisejících problémů jsou organizována pracovní jednání koordináční skupiny na úrovni statutárního města Plzně, na úrovni Krajského úřadu Plzeňského kraje a cizinecké policie, jejímž členy jsou mimo jiné i zástupci inspektorátu práce, úřadů práce, živnostenského a finančního úřadu, orgánů sociálního a zdravotního pojištění, odborů, ale i neziskových organizací. Společné analýzy nově narůstajících problémů jsou cestou k jejich řešení, předcházení porušování zákonů, specifikaci návrhů legislativních změn a podkladem pro bližší spolupráci zainteresovaných orgánů.

EVA HOLÁ, VEDOUČÍ ODBORU INSPEKCE OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE PRO PLZEŇSKÝ KRAJ A KARLOVARSKÝ KRAJ

Při hledání práce v zahraničí je opatrnost na místě

Práce v zahraničí zní pro mnohé jistě lákavě – člověk se zdokonalí v cizím jazyce, pozná nová místa, novou kulturu, ochutná tamní speciality a ještě si vydělá slušný obnos. Práce v cizině s sebou může nést ale také jistá rizika. Každoročně se objevují případy, kdy se lidé stali obětí nekalých praktik zprostředkovatelů. Zájemci by proto měli být při přijímání lákavých nabídek skutečně opatrní a předtím, než podepíší jakoukoliv smlouvu, by si měli zjistit veškeré informace.

Za zprostředkování rozhodně neplate

Pokud se tedy rozhodnete vycestovat za hranice, mějte na paměti, že práci může zprostředkovat pouze ta agentura, která má k této činnosti licenci MPSV. Tu může získat po splnění podmínek, které ukládá zákon (např. trestní bezúhonnost, praxe apod.). MPSV vydává licenci na tři roky a poté může daná organizace požadovat o prodloužení. Podstatné je, že agentura si nesmí účtovat za zprostředkování práce žádnou částku. Je možné se dohodnout jen na úhradu nákladů, které s prací souvisí (např. letenka, jízdenka apod.).

Nejdříve ověřit a potom uvěřit

Seznam povolených agentur práce je k dispozici na internetové adrese http://portal.mpsv.cz (sekce – za-

Přes 400 agenturám práce hrozí odejmutí licence

Agentury práce mají podle § 59 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti každoročně povinnost nahlásit údaje o počtech volných míst, jimi umístěných pracovníků a jejich zaměstnanců, kteří dočasně pracují u uživatele (tj. jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení). Termín, který vypršel 31. ledna, nedodrželo asi 400 subjektů. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) s nimi proto zahájilo správní řízení. MPSV tyto údaje vyžaduje, aby mělo přehled o podílu účasti zprostředkovatelů na trhu práce.



Navíc zde najdete i státy, do kterých vám agentura může práci zprostředkovat, a dobu platnosti těchto povolení. MPSV nenese za činnost agentur zodpovědnost. Pokud se člověk setká s podezřelým chováním ze strany agentury, může se obrátit na nejbližší úřad práce a podat podnět ke kontrole. V případě, že skutečně dojde k porušení zákona, může daná agentura dostat pokutu až do výše 1 mil. Kč.

Nejllepší cestou je EURES

Česká republika je členem Evropské unie, a proto mohou zájemci o práci v zahraničí využít služeb informační a poradenské služby EURES. V rámci tohoto systému ověřují pracovníci informace o volných místech v příslušných zemích, odkud nabídky práce pocházejí. Tím se značně minimalizuje riziko, že se člověk stane obětí nelegálních zprostředkovatelů. Zájemci o práci v zahraničí se mohou obracet na kterýkoli úřad práce v ČR, kde jim vyškolení pracovníci (tzv. EURES poradci nebo kontaktní osoby EURES) podají informace o volných pracovních místech v EU/EHP a Svycársku a o životních a pracovních podmínkách v těchto zemích. Základní informace jsou k dispozici i v elektronické formě na adrese http://portal.mpsv.cz/eures. Služby EURES jsou zdarma.

Table with 2 columns: Category (e.g., ZVOTNÁ A EKZISTENČNÍ MINIMUM, MINIMÁLNÍ MZDA) and Description/Value.

Některé důležité údaje (platnost k 1. červnu 2010)

Large table with multiple columns and rows detailing various labor market statistics and regulations as of June 1, 2010.

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ 1) pro veřejnou sféru 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozístaletostního důchodu)

