

2010 Evropský rok boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení

FOTOSOUTĚŽ

Vyfoťte chudobu a sociální vyloučení a vyhrajte 1000 Kč!

čtěte na straně 4

PROJEKT

Až dvě třetiny seniorů bydlí v nebezpečných bytech

čtěte na straně 6

EU

Evropská komise chce snížit rozdíly v platech žen a mužů

čtěte na straně 8



EU

Evropská komise chce snížit rozdíly v platech žen a mužů

čtěte na straně 8

Slovo ministra



V Praze se konala největší burza práce u nás – JOBDAYS 2010

Na veletrhu poskytovali informace poradci EURES ze 14 evropských zemí

Milí čtenáři, přesto, že letos v březnu nezaměstnanost poprvé po delší době poklesla, bez práce je stále víc než pět set sedmdesát tisíc lidí. Skutečně vysoké číslo, vezme-li v potaz, že volných pracovních míst je něco mále přes třicet tři tisíc. Za této situace je zřejmé, že každý, kdo bude umět odhadnout kvalifikační strukturu potřebnou v budoucnosti, získá konkurenční výhodu. Jde o nanejvýš aktuální téma v době, kdy nezaměstnaných absolventů je víc než 6% a kdy je jasné, že například lidé s ekonomickým či gastronomickým vzděláním uplatnění na trhu práce hledají podstatně hůř než lékaři či zdravotní sestry. I proto se ve vládě zabýváme vyvážeností investic do vzdělávání na jedné straně – a rovněž otázkou, do jakých oborů – a vycleňováním finančních prostředků na podporu nových pracovních míst v rámci tzv. aktivní politiky zaměstnanosti na straně druhé. A na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR také klademe důraz na intenzivní spolupráci škol, zaměstnavatelů a úřadů práce.

Celkem 92 zaměstnavatelů a personálních agentur na jednom místě nabízel rekordnímu počtu návštěvníků veletrhu více než 1 200 volných pracovních míst. Třetí ročník veletrhu JOBDAYS 2010 se konal od 30. března do 1. dubna na výstavišti v pražských Holešovicích.



Letošního mezinárodního veletrhu pracovních příležitostí JOBDAYS 2010 se zúčastnilo 92 zaměstnavatelů a personálních agentur.

První den přišlo 5 000 návštěvníků. Druhý den jich organizátoři zaznamenali 8 000 a poslední den 5 000 zájemců o práci. Oproti loňskému roku to je o 3 500 návštěvníků více. Informace o práci v zahraničí návštěvníkům poskytovali zástupci Evropských služeb zaměstnanosti (EURES) z České republiky a z dalších 14 evropských zemí.



Třetí ročník veletrhu slavnostně zahájili ministr práce a sociálních věcí Petr Šimerka a ředitel projektu Markus Klos.

V rámci veletrhu se návštěvníci mohli zúčastnit celkem 42 seminářů a prezentací, které jim mimo jiné měly ukázat, jak se mohou uplatnit na trhu práce a uspět v přijímacím řízení. Vystavovatelé si letos nejvíce cenili lepší připravenosti uchazečů o zaměstnání a jejich vysokého počtu.

Pražským veletrhem JOBDAYS letos nekončí. Následovat budou podobné akce menších rozměrů. Už 20. dubna JOBDAYS odstartují v Českých Budějovicích, 29. až 30. září budou pokračovat v Ostravě, 13. až 14. října opět v Praze a 21. až 23. října v Liberci.

EY2010

Zaměstnanci ministerstva podpořili charitu maratonským během

Dva závodní týmy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s logem Evropského roku 2010 na dresu se postavily 27. března na start ve štafetovém závodě Hervis 1/2Maratonu Praha 2010. Na charitativní účely shromáždili při této příležitosti



zaměstnanci ministerstva v rámci dobrovolné sbírky částku 14 343 korun. Polovina byla věnována na podporu Výboru dobré vůle – Nadaci Olgy Havlové a polovina Středisku výchovy vodičích psů (SVVP) SONS ČR.

Úřady práce neustále zefektivňují boj s nezaměstnaností

Úřady práce čeká v roce 2010 řada změn i nových opatření. Jejich důsledky se týkají zaměstnanců i zaměstnavatelů s cílem pomoci najít pracovní uplatnění co největšímu počtu lidí bez práce. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) zvětšilo objem finančních prostředků na poradenství, rekvalifikace, vytváření společensky účelných míst a veřejně prospěšné práce. Prostřednictvím Evropského fondu pro přizpůsobení se globaliza-



ci budou moci úřady práce finančně podpořit vytváření nových pracovních pozic pro nezaměstnané, kteří přišli o práci v důsledku světové hospodářské krize. Pokračovat bude i realizace stěžejního projektu *Vzdělávejte se!* Na řešení zvýšené administrativy spojené s realizací projektů budou úřady práce posíleny o nové pracovníky, jejichž mzdy budou hrazeny z prostředků Evropského sociálního fondu (ESF). (Pokračování na straně 5)

Vydávání povolení k zaměstnání pro cizince se zpřísní

Vysoká nezaměstnanost vedla Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) k doporučení, aby všechny úřady práce důsledně monitorovaly trh práce a vydávaly povolení k zaměstnání pro cizince se zvýšenou obezřetností. Opatření se týká například 66 234 cizinců z tzv. třetích zemí, kteří v České republice už pracují, i nových žadatelů.



Počty cizinců ze třetích zemí

Omezení práce cizinců ze třetích zemí v České republice by se mělo realizovat citlivě s ohledem na situaci konkrétního člověka a rovněž se zřetelům na trh práce a zaměstnanost v konkrétním regionu.

Největší skupiny ze všech cizinců ze třetích zemí (tzn. zemí mimo EU/EHP a Švýcarska), kteří v únoru 2010 pracovali v České republice na základě povolení k zaměstnání, tvořili Ukrajinci (43 755), Moldavané (4 475), Mongolové (3 149), Rusové (1 987) a Vietnamci (1 981).

Každý případ se posoudí individuálně

Prodlužovat povolení k zaměstnání by se měla pouze těm cizincům, jejichž pracovní místa jsou jen těžko obsaditelná občany České republiky nebo EU/EHP a Švýcarska. Úřady práce by na základě doporučení měly upřednostňovat umístování uvolněných cizinců k jiným zaměstnavatelům dle potřeb jednotlivých regionů před vydáváním nových povolení. Každý případ se ale bude posuzovat individuálně s přihlédnutím k osobní situaci zahraničního pracovníka. Neznamená to tedy, že by se přestala vydávat a prodlužovat povolení k zaměstnání cizincům ze třetích zemí plošně.

Prioritou jsou občané ČR

Úřady práce dostaly od MPSV pokyn, jak postupovat při vydávání a prodlužování povolení k zaměstnání v únoru 2009, doplňující doporučení pak na celostátní poradě ředitelů úřadů práce 4. března 2010. Opatření MPSV se budou vztahovat rovněž na cizince, kteří v ČR pracují jako společníci obchodních společností a členové družstev. Doporučením MPSV reagovalo na současný nepříznivý vývoj na trhu práce v České republice. Prioritou MPSV je, aby se zpět do pracovního procesu zařadilo co nejvíce nezaměstnaných občanů České republiky, a zlepšila se tak jejich životní situace.

■ PŘIPRAVUJEME

Novela zákona zjednoduší posuzování stavu hmotné nouze

Na březnovém setkání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro sociální otázky na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR byl předmětem diskuzí návrh novely zákona o pomoci v hmotné nouzi. Cílem připravované novely je především zjednodušit posuzování stavu hmotné nouze a podpořit nouzové sankce zajistit, aby byly dávky poskytnuty skutečně jen na ty účely, na které byly poskytnuty.

NOVELA REAGUJE
NA PODNĚTY Z PRAXE

Pracovní verzi novely zákona číslo 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, připravil odbor rodiny a dávkových systémů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Navrhovaná úprava reaguje na náměty jednotlivých orgánů pomoci v hmotné nouzi – pověřených obecních úřadů a obecních úřadů s rozšířenou působností. „Podněty od orgánů pomoci v hmotné nouzi jsme zpracovali a následně projednávali na třech konzultačních dnech s pracovníky krajských úřadů. Z výsledku jednání jsme připravili ucelenější podklad, který jsme poslali k připomínkám všem odborům ministerstva práce. Po jejich zapracování vznikla pracovní verze novely zákona,“ vysvětlil proces přípravy Petr Beck, který návrh novely představil členům Pracovního týmu RHSD ČR pro sociální otázky.

UŠETŘÍ SE NÁKLADY
NA ADMINISTRATIVU

Jedním z hlavních cílů připravované novely zákona je zjednodušit řízení o dávkách pomoci v hmotné nouzi. „Jedná se například o zahájení řízení z moci úřední. Chceme tento proces, který je v současné době zdoluhavý a administrativně náročný, zjednodušit a zároveň tím ušetřit i náklady –

Co je Rada hospodářské a sociální dohody?

Rada hospodářské a sociální dohody ČR (původní název byl Rada sociální dohody) vznikla v roce 1990 jako institucionalizovaná platforma pro vedení sociálního dialogu mezi vládou, odbory a zaměstnavateli. Vzhledem k tomu, že jde o třístrannou dohodu, používá se též název tripartita. Rada hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD ČR) působí jako společný dobrovolný, dohodovací a iniciativní orgán vlády, odborů a zaměstnavatelů pro tripartitní vyjednávání, se sídlem sekretariátu na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR, s cílem dosáhnout shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje.

Na mezinárodní úrovni spolupracuje RHSD ČR se svými zahraničními partnery, zejména v jednotlivých členských zemích EU, dále pak v globální rovině s EHSV (Evropským hospodářským a sociálním výborem), Evropskou komisí, AICESIS (Mezinárodní asociací hospodářských a sociálních rad a obdobných institucí) a své zastoupení má i v CESInku (kontaktním, konzultačním a informačním pracovišti EK a EHSV).

státní peníze,“ uvedl Petr Beck, jeden z hlavních strůjů připravované novelizace. Počítá se také s tím, že všechny skutečnosti, které jsou rozhodující pro nárok na dávku, budou hodnoceny za celý kalendářní měsíc předcházející (v současné době se některé skutečnosti hodnotí za měsíc předcházející, jiné za aktuální měsíc posuzování). V průběhu poskytování dávky se bude za stejné období, tj. za celý kalendářní měsíc předcházející, hodnotit i příjem.

JASNÁ PRAVIDLA
U MIROŘÁDNÉ OKAMŽITÉ POMOCI

Prostřednictvím mimořádné okamžité pomoci může být poskytnuta pomoc v situacích nepříznivého a mi-

mořádného charakteru. Stávající úprava nezakotvuje sankce v případech, kdy orgán pomoci v hmotné nouzi skutečnosti, které jsou rozhodující pro nárok na dávku, budou hodnoceny za celý kalendářní měsíc předcházející (v žádosti. A neupravuje ani vymáhání přelátků v případě, kdy osoba využila k tomuto účelu pouze část mimořádné okamžité pomoci. Případné postupy jsou ošetřeny pouze metodicky.

Podle navrhované novelizace by osoba, která nevyužije mimořádnou okamžitou pomoc k účelu, pro který byla určena, nebo využije pouze její část, musela mimořádnou okamžitou pomoc – nebo její část (přelatek) – vrátit orgánu pomoci v hmotné nouzi. (17)



O novelizaci zákona o pomoci v hmotné nouzi se diskutovalo na jednání Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody ČR pro sociální otázky, které se uskutečnilo 17. března na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR. FOTO: T. REZEK

Výkon veřejné služby pomáhá lidem v hmotné nouzi

Lidé dlouhodobě žijící v hmotné nouzi mohou pozitivně ovlivnit výši svého příspěvku na živobytí mimo jiné výkonem veřejné služby. Podle údajů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v prosinci 2009 využilo tuto možnost 11 331 lidí.

SNAHA O ZVÝŠENÍ
PŘÍJMU VLASTNÍ PRÁCE

Výše částky živobytí dle novely zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, po šesti měsících pobírání příspěvku na živobytí klesá na úroveň existenčního minima. K tomu nemusí dojít, pokud příjemce vykonává například veřejně prospěšné práce, krátkodobě zaměstnaní nebo veřejnou službu a dobrovolnickou službu minimálně v rozsahu 20 hodin měsíčně. Pokud odpracuje určený počet hodin, je tato aktivita považována za snahu o zvýšení příjmu vlastní prací a promítne se ve vyšší příspěvku na živobytí.

NĚKOLIK VYPOVÍDAJÍCÍCH ČÍSEL

U více než 65 % lidí v hmotné nouzi, kteří v prosinci vykonali v rámci veřejné či dobrovolnické služby více než 30 hodin práce, narostla jejich částka živobytí o polovinu rozdíl mezi životním a existenčním minimem. To znamená, že v lednu 2010 činila více než životní minimum.

V lednu 2010 obdrželo příspěvek na živobytí celkem 145 576 lidí. Snížení dávky na úroveň existenčního minima se dotklo 27 674 příjemců, tedy necelých 20 %.

VÝKON VEŘEJNÉ SLUŽBY

Veřejná služba, do které se mohou zapojit pouze lidé, kteří čerpají dávky ze systému pomoci v hmotné nouzi, má nejčastěji podobu pomoci obcím při zlepšování životního prostředí, udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství či pomoci v oblastech kulturního rozvoje a sociální péče. Organizují ji obce samostatně nebo příspěvkové



FOTO: © FR. CHAMBERA/DREAMSTIME.COM

či jiné organizace, na které obce tuto aktivitu delegují. Vykonavatel veřejné služby pracuje bez nároku na odměnu.

CO JE TO STAV HMOTNÉ NOUZE?

Hmotná nouze je stav, kdy osoba či rodina nemá dostatečné příjmy na uspokojení svých základních životních potřeb. Současně si tyto příjmy nemůže z objektivních důvodů zvýšit, a vyřešit tak svoji nelehkou situaci vlastním přičiněním. Lidé v hmotné nouzi mohou požádat o příspěvek na živobytí, což je základní dávka pomoci, která řeší nedostatečný příjem osob/rodiny (neslouží ale k úhradě nákladů na bydlení, pro tento účel jsou poskytovány dávky jiné).

NÁROK
NA PŘÍSPĚVEK NA ŽIVOBYTÍ

Nárok na příspěvek vzniká, pokud po odečtení příměřených nákladů na bydlení nedosahuje příjem osoby či rodiny částky živobytí. Ta se stanovuje pro každého individuálně, a to na základě hodnocení snahy a možnosti. Dále se odvozuje od částek existenčního a životního minima. Životní minimum pro jednotlivce činí 3 126 Kč a existenční minimum 2 020 Kč. (17)

Loni u nás působilo více než dva tisíce agentur práce

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) ke konci roku 2009 evidovalo celkem 2 150 agentur práce s licenci na zprostředkování zaměstnání. I přes dopady ekonomické krize, kdy výrazně poklesla nabídka volných pracovních míst, je to pouze o 72 zprostředkovatelů méně než v roce 2008.



FOTO: © KUBÁHN | DREAMSTIME.COM

Od ledna do prosince 2009 obdrželo MPSV 651 žádostí o povolení ke zprostředkování práce. Z toho 329 představovaly nové subjekty, 322 agentur žádalo o prodloužení dříve přidělené licence. V loňském roce MPSV vydalo povolení celkem 478 zprostředkovatelům.

K 31. prosinci 2009 MPSV odebrala licenci 151 subjektům. Zejména proto, že nesplnily podmínky, které ukládá zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (ZoZ). Především šlo o to, že agenturu práce neprovvozoval kvalifikovaný odpovědný zástupce.

Povolení neobdrželo 145 žadatelů o licenci. Jejich žádosti vykazovaly podstatné vady, které ani po výzvě zájemci o zprostředkovatelskou činnost neodstránili.

Ministerstvo vnitřně se dle ZoZ vyjádřilo k 503 žádostem. Nesouhlas vyslovilo u osmi agentur. U dalších čtyř subjektů vydalo „podmíněné stanovisko“, které se po doplnění některých podmínek přeměnilo v kladné.

Z celkového počtu mělo 1 078 agentur povolení i ke zprostředkování práce cizincům na území České republiky. V souvislosti se zahraniční

ními pracovníky dochází k častému porušování zákonů. V roce 2010 tuto oblast politiky zaměstnanosti čekají výrazné změny, které by měly vést ke zkvalitnění služeb zprostředkovatelů zaměstnání. Do činnosti agentur by měla zasáhnout připravovaná novela zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která počítá s větší kontrolou a se zprůšněním podmínek pro obdržení licence. (17)

Česká republika vyjednala smlouvu o sociálním zabezpečení s první arabskou zemí

Tři březnové dny – od 24. do 27. března – strávila syrská delegace v čele s ministryní sociálních věcí a práce Dialou Al Haj Aref v České republice. Ministryně se setkala se svým českým protějškem Petrem Šimerkou – především kvůli podpisu a Sýrskou arabskou republikou o sociálním zabezpečení. Jde o první takovou smlouvu, kterou Česká republika vyjednala s arabskou zemí. Oficiální úprava vztahu mezi zeměmi se týká asi 350 českých občanů, kteří pracují a žijí v Sýrii, a přibližně stejného počtu Sýřanů v České republice.

Česko-syrská smlouva je právním dokumentem, který respektuje uznání principy sociálního zabezpečení v mezinárodní oblasti. Pro občany



Ministryně sociálních věcí a práce Dialou Al Haj Aref se svým českým protějškem Petrem Šimerkou při podpisu Smlouvy mezi Českou republikou a Sýrskou arabskou republikou o sociálním zabezpečení. FOTO: ARCHIV MPSV

obou zemí zaručuje rovnost v jedné, sčítání pojistných dob pro nárok na dávky, výplatu dávek do druhého

smluvního státu a dodržování jednoho právního řádu, který vylučuje možnost dvojího pojištění.

Podle vnitrostátních předpisů lidé, kteří pracovali v České republice nebo v Sýrii více let, nárok na důchod často neměli, protože nesplňovali potřebnou dobu pojištění (v ČR 25, resp. 35 let). Bilaterální smlouva umožní to, aby dostávali tzv. dílčí důchod. V praxi to znamená, že se doby pojištění budou sčítat s tím, že každá země bude následně poskytovat důchod odpovídající době pojištění získané podle vlastních předpisů. Podobnou dvojstrannou smlouvu má Česká republika výjma evropských států například s Chile, Japonskem, Korejskou republikou, Kanadou, Spojenými státy a Tureckem. (17)

Téměř každá čtvrtá kontrolovaná agentura práce v roce 2009 porušovala předpisy

Úřady práce v loňském roce zkontrolovaly 674 zprostředkovatelů zaměstnání a uložily jim 153 pokut v celkové výši 22 330 881 Kč. Nejvíce pokut rozdali inspektoři Úřadu práce v Plzni, a to za víc než 12 milionů Kč. Milionové sankce za porušení předpisů dostaly agentury také od Úřadů práce v Písku a v Praze.

Kontroly se zaměřovaly na dodržování zákona o zaměstnanosti a na to, zda agentury práce zprostředkovávají zaměstnání v souladu s vydaným povolením. Nejčastějším a zároveň nejzávažnějším prohrškem bylo nelegální zaměstnávání.

Činnost agentur provaly příslušné instituce celý rok, nejvíce kontrol se uskutečnilo od ledna do června, kdy také bylo uloženo nejvíce pokut. Například v Plzni úřad práce provedl celkem 58 kontrol a zjistil, že legislativu porušilo 27 subjektů. V Písku v roce 2009 zkontrolovaly šest agentur práce a na jejich základě tři dostaly pokutu. S nulovými sankcemi dopadlo Setřetí zlínského úřadu práce, který zkontroloval celkem 18 subjektů. S obdobným výsledkem, tedy bez porušení a sankcí, dopadly kontroly Úřadů práce v Liberci či v Klatovech, kde se uskutečnilo 16, resp. 14 kontrol.



FOTOSOUTĚŽ

Zachyťte chudobu a sociální vyloučení na fotografii a vyhraďte tisíc korun!

V rámci národní kampaně k Evropskému roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení 2010 vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s Press Publishing Group, s. r. o., fotografickou soutěž, která má přiblížit fenomén chudoby a sociálního vyloučení v České republice. Soutěž trvá od 15. března do 30. června 2010 a autoři nejlepších snímků získají tisíc korun v několika soutěžních etapách.

Aktivita Evropského roku 2010 mají přispět k lepšímu povědomí o existenci chudoby a ke zpozornění některých příčin, jež k sociálnímu vyloučení a chudobě vedou. Mají na-

pomoci zmírnění stereotypů a stigmatizace lidí žijících v chudobě a podpořit co nejúčinnější propojení všech, kteří se chudobou a sociálním vyloučením v České republice zabývají a mohou přispět k jejich efektivnímu řešení.

Do soutěže se může přihlásit kdokoli starší osmnácti let, kdo má trvalé bydliště na území České republiky. Nominovat lze pouze vlastní autorské práce, které tematicky odpovídají zaměření Evropského roku 2010, tedy boji s chudobou a sociálním vyloučením. Soutěž proběhne ve čtyřech fázích od 15. března do 5. dubna 2010, od 6. dubna do 5. května 2010, od

6. května do 5. června 2010 a od 6. do 30. června 2010, přičemž vítězná fotografie z každé soutěžní etapy bude vždy otištěna v aktuálním čísle novin Práce a sociální politika. Její autor získá výhru-honorář 1000 korun.

Pro přihlášení do soutěže je třeba vyplnit registrační formulář, který spolu s podrobnějšími informacemi a přesnými podmínkami soutěže naleznete na www.mpsv.cz/cs/3644. Případné dotazy můžete posílat e-mailem na adresu fotosoutez@mps.cz. Více informací o Evropském roku 2010 najdete na www.2010againstanstpoverty.eu nebo www.EY2010.cz.

Videospot

Každému z nás něco chybí. Chudoba si nezaslouží pohrdání

Partneři projektu NAPSÍ spolu ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR vydali videospot k Evropskému roku boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení pro rok 2010. Videospot, na jehož realizaci se podílely známé reklamní a produkční agentury Ogilvy Group a Dawson production, si za cíl klade



přiblížit problematiku chudoby a sociálního vyloučení širokému spektru lidí na jednoduše laděné linii hesla *Každému z nás něco chybí, chudoba si nezaslouží pohrdání.*

Cílem spotu je pozměnit stigmatizující pohled na lidi žijící v chudobě a upozornit, že na hranici chudoby se může dostat každý člověk. Česká

televize jako hlavní mediální partner přislíbila zařazení spotu do vysílání a na distribuční spotu se rovněž bude podílet řada internetových a tištěných médií, filmové festivaly i společnost Student Agency, která je bude vysílat ve svých autobusech. Videospot byl poprvé odvysílán na oficiálním zahájení festivalu Jeden svět v Praze 10. 3. 2010. Od 15. března je k vidění na obrazovce České televize.

(T2)

Petra Lakatošová: Pomáhat lidem, kteří to potřebují, stojí za to

Letos uplyne dvacet let od založení občanského sdružení Naděje. Charitativní organizace za dvě dekády pomohla nespočtu lidí v nouzi. V Praze, kde je situace bezdomovců a opuštěných lidí nejnaléhavější, vede pobočku Naděje Petra LAKATOŠOVÁ.



Petra Lakatošová, ředitelka pražské pobočky občanského sdružení Naděje

FOTO: ARCHIV NADĚJE

se. Tak jako terénní práce navazuje na nízkoprahová denní centra, v denních centrech je zase potřebná návratnost na lůžka atd. Našemu programu říkáme Integrovaný program. Jeho cílem je umožnit lidem, kteří jsou sociálně vyloučení jejich návrat zpět do společnosti a těm, kteří tohoto cíle nejsou schopni dosáhnout, zprostředkovat důstojný způsob života.

Jak vnímáte žebrající bezdomovce na ulici?

S touto skupinou pracujeme jako s ostatními lidmi bez domova, nabízíme jim služby a individuálně s nimi pracujeme na řešení jejich finanční a sociální situace.

Jsou podle vás Češi štedří a posílají na charitu dostatek peněz?

Všeobecně jsou podle mě Češi štedří. Ale spíš v jiných oblastech, než je bezdomovectví. Lidem bez domova spíše pomáhají v konkrétnějších situacích či příležitostech – v období Vánoc, na základě kampaní... Před čtyřmi lety, když jsme pořádali kampaň s názvem *...mám Naději?!*, dárců znatelně přibývalo, ale bohužel jen jednorázových. I posílání DMS se projevuje v závislosti na ročním období, v zimním období lidé přispívají na naši práci víc.

Stálých dárců, kteří dlouhodobě podporují práci Naděje, je pár desítek. Velmi si vážíme jejich věrnosti. Chtěla bych poděkovat při této příležitosti všem lidem, kteří jsou ochotni se s námi podílet na pomoci lidem v nouzi.

Zasáhl vás osobně životní osud některého z klientů?

Před několika lety jsme našli v parku před hlavním nádražím jednu ženu. Byla tak vyčerpaná, že nebyla schopna se postavit na nohy, jen tam ležela v krvi ve velmi zanedbaném a zuboženém stavu. Nechali jsme ji převézt do zdravotnického zařízení, odkud nám ji vrátili s tím, že je potřeba vyřešit především její sociální situaci. Zaměstnanci denního centra byli zoufalí, protože v deset hodin večer, kdy se středisko zavíralo, by tuto ženu museli vynesť ven na chodník a tam ji nechat ležet. Nakonec se nám podařilo ji opět umístit ve zdravotnickém zařízení a poté vyjednat následnou péči. Později jsem se dozvěděla, že je narozena ve stejném roce jako já. Možná proto se mě její životní osud dotkl osobně. Vypadala tehdy o mno-

ho let starší. Je to jev, se kterým se u našich klientů často setkáváme. Vzhledem k jejich způsobu života vypadají zpravidla starší. Nedávno jsem tuto paní viděla prodávat Nový prostor. Při řešení její aktuální situace jsem si uvědomila jednu zásadní věc. Pokud chce někdo pracovat s lidmi v této oblasti, nesmí mu zvrtnout srdce. Denně musí naši zaměstnanci dělat správná rozhodnutí, nenechat se klientem zneužívat, ale také nepřilít poslední kapku do poháru jeho často těžkého životního osudu.

Jak se díváte na akce typu Evropský rok proti chudobě a sociálnímu vyloučení?

Evropský rok proti chudobě vnímáme jako důležitou akci, která by mohla napomoci rozvoji nebo alespoň udržení sociálních služeb pro lidi bez domova. Porovnáme-li rok 2008 a 2009, zaznamenáváme nárůst zájmu o naše služby. V roce 2008 jsme měli 2458 uživatelů, loni to už bylo 2720. Přibývají také stále noví zájemci, v roce 2009 to bylo 1252 lidí.

Nejčastější důvody, proč títo lidé žádají naše služby, jsou ztráta zaměstnání, ztráta bydlení, nízký příjem, rozvrat vztahů, absence dokladů či zdravotní problémy. Evropský rok

působí spíše v teoretické, osvětové rovině, která je však také důležitá. Ukazuje společnosti, že chudoba existuje a je nutné na ni reagovat.

(T3)

20 let Naděje

Vše začalo podáváním jídla na nádražích rumunským uprchlíkům v roce 1990. Z počátečního nadšení několika jednotlivců vyrostla organizace, která dnes působí na celém našem území. Od pomoci uprchlíkům se činnost Naděje postupně rozšířila i na další skupiny lidí v nouzi – od bezdomovců přes staré a opuštěné lidi, handicapované děti a mládež, opuštěné děti až po národnostní menšiny a propuštěné vězně.

Vznik Naděje a její rozvoj je spojen s osobností Vlastimily Hradecké. Svým úsilím a vytrvalostí realizovala vizi, která dostala symbolické jméno Naděje. S předstihem několika let pochopila budoucí vývoj společnosti a potřeby lidí, kteří se dostávají na její okraj. Sama těžce zdravotně postižená se dovedla vžít do trápení a nouze ubožáků a naslouchat jim.

ZDROJ: WWW.NADEJE.CZ



V rámci dne otevřených dveří 24. března se zájemci mohli seznámit s činností pražského střediska Naděje U Bulhara.

FOTO: JAN PREROVSKÝ/WWW.JANPREROVSKÝ.COM

Paní ředitelko, kdy a jak začala vaše práce v Naději?

K práci v Naději jsem byla přizvána v roce 1991 zakladateli občanského sdružení Naděje, manželi Hradeckými. Poslání Naděje mě oslovilo od samého začátku. Podílet se na pomoci potřebným lidem stojí za to. Jde o smysluplnou práci, která mě přes všechna úskalí uspokojuje. Úskalí vidím zejména v oblasti nesystémového financování sociálních služeb. Než se vyjasní financování pro daný rok, musíte zavést úsporná opatření, v praxi to znamená nejprve bořit a pak opět stavět. Dopláci pak na to jak samotní klienti, tak zaměstnanci. Většina lidí bere svoji práci v Naději také jako poslání. Jsou ochotni do ní dát mnohem víc, než mají v popisu práce. Je třeba si jejich práci vážít. Aby mohli pomáhat sociálně slabým lidem, sami by měli být sociálně zajištěni.

Které služby poskytuje Naděje v Praze?

Máme devět registrovaných sociálních služeb – terénní program, dvě nízkoprahová denní centra, dvě noclehárny a čtyři azylové domy. Dále provozujeme ordinaci praktického lékaře pro bezdomovce, sociální satník a sociální kuchyni.

Jaká služba je podle vás ta nejdůležitější, nejpotřebnější?

Všechny služby jsou důležité. Vždy provázaný komplex služeb, které na sebe vzájemně navazují a doplňují

Evropská komise chce snížit rozdíly v platech žen a mužů

Průměrný rozdíl v platech žen a mužů dosahuje v EU v poslední době 18 procent

Evropská komise hodlá zavést soubor opatření zaměřených na významné snížení rozdílů v platech mezi muži a ženami během následujících pěti let. Situaci hodlá řešit větším apelm na zaměstnavatele, podporou iniciativ prosazujících rovnost žen a mužů a vývoje nástrojů k měření rozdílů v platech žen a mužů. Vyloučena nejsou ani právní opatření.

VALNÁ VĚŠINA EVROPANŮ SOUHLÁSÍ

Komise má v úmyslu konzultovat současnou situaci s evropskými sociálními partnery a analyzovat účinek řady opatření: posílení sankcí, zajištění platové transparentnosti a pravidelného hlášení rozdílů v platech. Nedávno zveřejněný průzkum Eurobarometru ukazuje, že více než 80 % Evropanů podporuje aktivitu nutné k řešení těchto rozdílů.

„Hluboce mě znepokojuje, že rozdíly v platech žen a mužů se v uplynulých 15 letech téměř nesnížily a v některých zemích se dokonce zvyšují,“ prohlásila místopředsedkyně Evropské komise Viviane Redingová, komisařka EU pro spravedlnost, základní práva a občanství. „V této krizové době jsou rozdíly v platech žen a mužů nákladem, který si Evropa nemůže dovolit. Musíme využít všech prostředků, které máme k dispozici, abychom tyto rozdíly odstranili. Spolu s členskými státy budeme usilovat o významné snížení rozdílů v platech žen a mužů v EU, a to do konce mandátu této komise.“



FOTO: © GIMSAUDERS | DREAMSTIME.COM

lastní existují výrazné odlišnosti. Odráží pokračující nerovnosti na trhu práce, které v praxi postihují především ženy. Ke snížení těchto rozdílů je zapotřebí aktivita na několika úrovních, která vyřeší všechny jejich příčiny.

Komise v druhé půli roku 2010 předloží novou strategii EU pro rovnost žen a mužů na období 2010–2015. Řešení rozdílů v platech žen a mužů bude jednou z hlavních priorit. Komise použije všechny dostupné prostředky ke snížení těchto rozdílů. Společně s evropskými sociálními partnery provede podrobný

rozbor hospodářského a společenského účinku některých opatření, zejména:

- hlášení rozdílů v platech žen a mužů a zajištění platové transparentnosti na úrovni společnosti a jedinců nebo kolektivním informováním a poradami s pracovníky;
- zdůraznění povinnosti zajistit pracovním zařazením a platové tabulky neutrální z hlediska pohlaví;
- zefektivnění ustanovení o sankcích v případě porušení práva na rovné platové podmínky, které jim zajistí odrazující účinek a přiměřenost (například zvýšením sankcí při opakovaném porušování).

KOMISE CHCE TAKÉ:

- zvýšit povědomí mezi zaměstnanci, zaměstnavateli a veřejností o příčinách rozdílů v platech a případných řešeních. Činnosti vedoucí ke zvýšení povědomí jsou zásadním krokem při informování zaměstnavatelů, zaměstnanců a akcionářů o tom, proč nadále přetrvávají rozdíly v platech žen a mužů a jak je možno je snížit. Komise proto spustila druhou fázi informační kampaně v rámci celé EU, zahrnující decentralizované činnosti ve všech 27 členských státech EU;
- podpořit iniciativy prosazující rovnost žen a mužů na pracovním označování, chartami a oceňování rovnosti. Například ve Francii bylo v roce 2004 zavedeno označení *Label égalité professionnelle*. Společnosti ho mohou získat na tři roky, pokud podstoupí zvláštní proceduru a zaváží se dodržovat rovnost žen a mužů v řadě oblastí včetně časového rozvrhu, rozvoje kariéry a vnitřního poskytování žen na klíčových pozicích;

Důsledek NEROVNOSTI:
STARŠÍ ŽENY JSOU
VÍC OHROŽENY CHUDOBOU

Díky právní úpravě EU a vnitrostátním právním úpravám o rovnosti platů ubylo případů přímé diskriminace – rozdílů v platech mužů a žen vykonávajících přesně stejnou práci. Ale nerovnost platů zachází ještě mnohem dále: odráží pokračující diskriminaci a celkovou nerovnost na trhu práce, která v praxi postihuje především ženy.

Rozdíly v platech žen a mužů z hlediska celoživotního výdělku mají za následek, že ženy mají rovněž nižší důchod. V důsledku toho jsou ženy více než muži postíženy trvalou a extrémní chudobou: 22 % žen ve věku od 65 let je ohroženo chudobou ve srovnání se 16 % mužů.

ZDROJ: EUROPA.EU.INT (TR)

Podpora pro zaměstnance ohrožené strukturálními změnami v podnicích

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky (MPSV) vyhlásilo výzvu pro předkládání grantových projektů *Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků* v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Celková částka 300 519 242 Kč, vyloučená z Evropského sociálního fondu (ESF) a státního rozpočtu, půjde na zvýšení přizpůsobivosti zaměstnanců podniků, kterým hrozí kvůli nepříznivé ekonomické situaci strukturální změny, včetně propouštění.



FOTO: © MIROSLAV BĚNEDA | DREAMSTIME.COM

Konkrétně se jedná o skupiny zaměstnanců, které mají kvůli věku nebo zdravotním důvodům ztížené podmínky na trhu práce, tedy o zaměstnance mladší 25 let, starší 50 let a zdravotně postižené.

KRITÉRIA, POKDE
KTERÝCH SE BUDE HODNOTIT

Kdo může žádat o dotaci?

O dotaci na projekt v rozmezí od 500 tisíc Kč do 10 milionů Kč mohou požádat profese a podnikatelská sdružení (včetně oborových sdružení), Hospodářská komora a Agrární komora České republiky a jejich obvodní komory a další sociální partneri (Českomoravská konfederace odborových svazů, Asociace svobodných odborů, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR). V rámci předkládaných projektů není přípustné partnerství a podpora není určena pro zaměstnance oprávněných žadatelů.

Záměrem výzvy je podpora aktivit spojených s tvorbou nových pracovních míst a přípravou zaměstnanců na práci v jiných pracovních pozicích, včetně poradenství, rekvalifikací a odborných praxí. Cílovou skupinou jsou zaměstnanci ohrožení ztrátou zaměstnání v důsledku předpokládaného ukončení pracovního vztahu, popřípadě jsou už ve výpovědní lhůtě.

Výzva je průběžná. Subjekty mohou předkládat návrhy projektů do výběrání celkové částky, nejde však do 31. srpna 2012. Projekty mohou mít regionální i nadregionální povahu a budou se hodnotit každé čtyři týdny v případě, že se seje minimálně 10 žádostí. Hlavními kritérii hodnocení předkládaných návrhů budou mimo jiné komplexnost aktivit projektu, zaměření na výše uvedené skupiny zaměstnanců, zavádění inovativních (nové metody, forma a obsah vzdělávání) a splnění dalších podmínek, které výzva stanovuje.

Výše dotace může dosáhnout až 100% výdajů. Maximální délka trvání projektů je 24 měsíců a lhůta na realizaci skončí 31. srpna 2014. Další informace o Výzvě č. 36 k předkládání grantových projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 1.2 *Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků* naleznete na internetových stránkách www.esf.cz.



EGF

ČR může využít další nástroj Evropské unie pro řešení situace nezaměstnaných

Na zaměstnance propuštěné v důsledku hospodářské krize bude možné využít finanční prostředky z Evropského fondu pro přízbovení se globalizaci (EGF). Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) proto přijalo řadu organizačních opatření.

CÍLENÉ REGIONÁLNÍ PROGRAMY ÚŘADŮ PRÁCE

Čerpat tyto „evropské“ peníze bude možné následujícím způsobem: úřad práce zpracuje Cílený regionální program a předloží ho MPSV. Pokud ho MPSV schválí, vyloučen na něj prostředky z aktivní politiky zaměstnanosti, tj. z českého státního rozpočtu. A zpětně bude moci MPSV, pokud se při realizaci programu dodrží všechna „evropská“ pravidla, požádat Evropskou komisi o finanční příspěvek z EGF. Programy mohou úřady práce předkládat od dubna 2010, a to na období 2010–11. Příspěvek Komise může dosáhnout až 65% nákladů vynaložených na realizaci programu.

Předložené programy se musí týkat pracovníků z jednoho podniku, který propustil nejméně 500 zaměstnanců během čtyř měsíců, resp. stejný počet propuštěných v průběhu devíti měsíců z malých a středních podniků. Do těchto počtů lze zahrnout i zaměstnance propuštěné z dodavatelských a odběratelských firem.

NOVÉ PRACOVNÍ UPLATNĚNÍ NEZAMĚSTNANÝCH

Cílené regionální programy doplňují stávající systém nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Programy mohou obsahovat pouze aktivizační opatření, zaměřené na nové pracovní uplatnění propuštěných zaměstnanců, jako je pomoc při hledání nebo přechodu do nového zaměstnání,



FOTO: © RAMON BERK | DREAMSTIME.COM

profesní poradenství, odborná příprava a rekvalifikace, certifikace získaných zkušeností, podpora podnikání nebo pomoc při zahájení samostatné výdělečné činnosti. Zvýšená pozornost může být věnována zaměstnání znevýhodněných či starších pracovníků, aby zůstali na trhu práce nebo se na něj vrátili. Z Evropského globálního fondu nelze hradit náklady na podpory v nezaměstnanosti nebo jiná pasivní opatření sociální ochrany.

EURES

Poradce EURES odpovídal na dotazy zájemců o práci v zahraničí

Evropské formuláře, letní sezonní práce, internetové vyhledávače, jazykové bariéry a rodinné dávky v Norsku a Dánsku. To je pouze výběr z témat, o která se zajímali účastníci on-line rozhovoru s poradcem Evropských služeb zaměstnanosti (EURES) Davidem Chlupáčkem. Chat o práci v zahraničí uskutetnil 4. března na stránkách zpravodajského portálu IDNES.cz.

Z rozhovoru například vyplynulo, že je nyní nejvyšší čas na popotávání letní sezonní práce v Řecku, kde je nejvíce volných míst v turistickém ruchu. V důsledku úbytku pracovních míst je uplatnění v zahraničí velmi individuální. V době rozhovoru inzerovala nábor kvalifikovaných řezníků pouze jedna irská firma

a postup vyřizování pracovního povolení v Německu se sice neustále zjednodušuje, ale pracovní povolení zde bude potřeba až do roku 2011.

Poradce EURES dále poskytoval informace o tom, že si český občan, který se odstěhuje do zahraničí, může ponechat trvale bydliště v České republice a že nezalost

jazyka země, kam chtějí zájemci o práci vycestovat, může být v některých případech problémem. Kromě www.eures.cz doporučil také další internetové stránky s vyhledávacími zaměstnání v cizině.

Poradce EURES z Úřadu práce v Jihlavě odpověděl celkem na 19 otázek zájemců o práci v zahraničí i lidí, kteří v zahraničí už pracují. Otázky se týkaly Řecka, Norska, Dánska, Německa, Rakouska, Velké Británie, Irsku, Švýcarska, Francie a Belgie. Celý on-line rozhovor najdete na <http://finance.idnes.cz/ptejte-se-odbornika-na-praci-v-zahranici-100-odpovedi.asp?t=178>.



EURES (European Employment Services) představuje celoevropskou síť poradenských kanceláří, na které se mohou obrátit zaměstnanci i zaměstnavatelé působící v členských státech EU/EHP a zcela ZDARMA mohou využít služeb jednotlivých EURES poradců. Evropské služby zaměstnanosti především spravují databázi volných pracovních míst a životopisů uchazečů o zaměstnání, podílejí se na přípravě výběrových řízení, poskytují informace o životních a pracovních podmínkách či o legislativě a další služby. Více na www.eures.cz.