



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**

Platová sféra

**Karlovarský kraj**

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 40 969 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 ..... 101,1 %

## Diferenciace

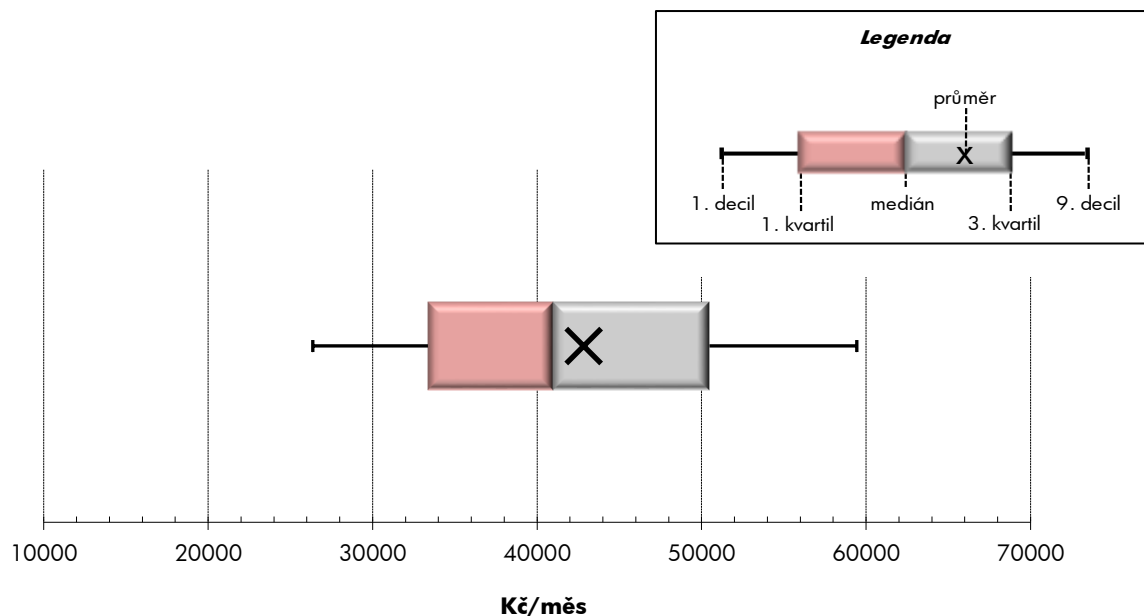
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 360 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	33 362 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	40 969 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	50 478 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	59 433 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 42 828 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,3 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	8,6 %
Příplatky .....	15,1 %
Náhrady .....	13,9 %

**Průměrná placená doba ..... 173,0 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 15,3 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,3</b>	<b>40 969</b>	<b>101,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	36 903	102,4
30 - 39 let	2,5	39 960	100,2
40 - 49 let	4,7	41 097	99,9
50 - 59 let	5,0	42 089	101,3
60 a více let	1,9	42 043	102,0
<b>MUŽI</b>	<b>5,0</b>	<b>45 078</b>	<b>101,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	40 432	102,4
30 - 39 let	1,0	46 252	101,8
40 - 49 let	1,4	48 933	102,0
50 - 59 let	1,4	45 809	102,3
60 a více let	0,6	41 511	103,0
<b>ŽENY</b>	<b>10,2</b>	<b>39 261</b>	<b>101,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	34 988	101,3
30 - 39 let	1,5	36 232	102,5
40 - 49 let	3,2	39 095	101,8
50 - 59 let	3,6	41 164	101,5
60 a více let	1,3	42 374	101,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	24 233	105,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	2,0	28 944	101,8
Střední s maturitou	K-M	6,7	38 974	102,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,7	43 962	101,7
Vysokoškolské	T,V	3,8	51 836	102,5
Neuvedeno		0,6	42 385	100,0
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,3</b>	<b>40 969</b>	<b>101,1</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>26 360</b>	<b>33 362</b>	<b>50 478</b>	<b>59 433</b>	<b>42 828</b>	<b>8,6</b>	<b>15,1</b>	<b>13,9</b>	<b>173,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 656	30 766	42 108	45 601	36 546	7,0	14,6	14,6	172,5
26 699	32 760	47 637	53 486	40 492	8,2	15,3	14,4	173,2
27 413	33 710	51 132	60 206	43 336	8,7	15,7	13,7	173,0
25 312	34 300	53 040	63 189	44 467	9,0	14,9	13,7	173,1
25 497	33 571	52 381	62 452	44 270	8,6	14,2	13,9	173,2
<b>29 428</b>	<b>36 613</b>	<b>53 942</b>	<b>64 716</b>	<b>46 750</b>	<b>6,7</b>	<b>19,2</b>	<b>13,6</b>	<b>172,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 405	33 806	43 986	47 215	38 944	5,1	18,7	14,5	172,3
31 978	39 486	51 362	56 708	45 567	5,9	19,7	14,6	172,6
31 022	38 188	57 409	68 050	49 568	6,7	20,2	13,3	172,8
29 413	36 287	57 434	70 382	48 566	7,5	18,9	13,2	173,0
26 580	31 870	52 378	67 377	44 892	7,3	17,2	13,4	173,5
<b>25 109</b>	<b>32 117</b>	<b>48 266</b>	<b>56 758</b>	<b>40 902</b>	<b>9,7</b>	<b>12,8</b>	<b>14,0</b>	<b>173,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 831	29 467	39 359	43 364	34 591	8,7	10,8	14,7	172,6
25 300	30 307	42 672	48 680	36 998	10,2	11,5	14,3	173,6
25 837	32 355	47 571	55 371	40 552	9,8	13,3	13,9	173,1
23 831	33 466	51 597	60 044	42 865	9,6	13,2	13,9	173,1
24 906	34 747	52 416	61 230	43 965	9,3	12,6	14,1	173,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 024	20 365	30 190	38 695	26 219	8,1	13,9	10,8	174,0
20 782	23 827	35 373	41 213	30 356	8,3	14,5	11,1	173,0
28 415	33 342	45 708	53 684	40 163	7,5	14,7	13,0	173,0
32 575	37 633	52 628	63 239	46 086	7,4	16,5	14,3	172,3
38 793	45 253	59 273	74 668	54 664	10,4	15,9	15,6	173,2
33 532	37 835	47 608	54 219	43 357	10,0	11,0	15,5	173,8
<b>26 360</b>	<b>33 362</b>	<b>50 478</b>	<b>59 433</b>	<b>42 828</b>	<b>8,6</b>	<b>15,1</b>	<b>13,9</b>	<b>173,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	3,0	28 265
T	Nemanuální pracovníci	12,2	43 245
1	Řídící pracovníci	0,8	68 164
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	77 950
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	57 867
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	69 328
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,6	46 288
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	39 566
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	64 149
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,6	47 141
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	42 508
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	40 169
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	39 544
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,1	41 331
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	36 265
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	50 365
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	41 478
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	38 904
35	Technici v oblasti ICT	0,1	38 717
4	Úředníci	1,1	35 168
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	32 032
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	29 889
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	36 571
44	Ostatní úředníci	0,7	36 348



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 070	22 843	37 540	46 170	31 210	7,9	16,5	10,8	172,5
31 306	36 548	52 149	61 524	45 703	8,7	14,9	14,4	173,2
46 676	54 979	79 708	93 903	69 025	13,2	25,0	13,8	173,2
58 783	66 697	92 612	110 393	81 322	14,8	31,2	10,8	173,4
42 447	48 275	75 684	96 085	63 637	15,6	26,1	11,0	174,0
49 680	58 101	79 766	91 855	69 733	12,3	23,7	15,2	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
36 450	40 267	52 902	58 957	47 601	10,0	10,4	16,4	173,6
30 666	35 990	44 544	50 488	40 591	7,8	12,7	11,3	173,3
44 072	51 184	72 945	102 738	68 125	3,1	24,3	10,6	174,6
37 548	41 170	52 911	57 556	47 551	10,8	8,2	17,8	173,6
32 680	36 721	53 457	61 840	46 317	9,9	19,6	11,2	173,9
31 542	34 675	46 657	52 591	41 369	7,8	16,4	10,3	173,6
32 418	35 880	45 542	50 894	41 109	8,2	13,6	11,4	172,9
31 215	35 470	50 211	58 957	43 654	6,8	17,3	13,1	171,4
29 393	32 186	42 632	48 697	37 921	7,0	15,3	11,3	174,0
35 471	42 058	56 926	62 196	49 717	3,9	18,3	11,5	171,7
31 495	35 619	50 422	59 679	43 988	6,9	17,6	13,5	171,0
29 544	34 197	43 263	49 645	39 367	8,4	13,8	11,8	173,8
30 915	34 927	45 088	51 234	40 065	8,5	17,4	11,2	173,2
27 485	30 736	39 864	45 030	35 981	8,4	13,3	11,6	173,9
27 063	29 359	36 548	41 327	33 082	11,8	9,4	10,7	173,6
24 586	27 023	34 773	37 039	30 743	6,9	15,7	10,5	171,1
28 035	33 069	41 980	47 982	37 773	9,5	14,0	11,1	173,5
28 375	31 777	41 215	46 243	37 217	7,1	14,2	12,0	174,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,3	36 475	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	27 683	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	35 581	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	47 049	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	30 521	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	30 182	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	30 904	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	30 622	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	27 659	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	31 119	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	22 039	
91	Uklízeči a pomocníci	0,6	21 693	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 969	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	22 282	
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>15,3</b>	<b>40 969</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 969	29 347	44 999	54 383	38 285	6,8	17,6	12,7	173,0
22 056	24 320	32 223	37 572	28 906	11,0	11,6	10,2	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 436	31 141	40 384	45 874	36 612	6,7	16,6	13,1	171,1
32 083	40 687	53 928	61 291	47 349	4,8	21,4	13,6	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 922	28 463	34 999	38 107	31 452	7,4	15,6	11,2	174,9
24 326	27 640	34 474	36 138	30 644	7,8	14,9	11,1	174,3
25 158	28 488	35 373	38 348	31 715	7,0	16,8	11,0	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 701	26 791	34 258	38 269	30 948	9,1	17,5	11,0	176,3
22 938	23 804	33 656	35 344	28 534	4,7	20,8	10,7	174,4
25 822	27 887	34 776	38 695	31 978	10,8	16,2	11,2	177,1
18 347	19 778	24 080	27 280	22 530	9,8	8,7	10,2	174,5
18 972	19 966	23 259	25 465	22 043	10,7	7,5	10,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 020	21 844	25 337	27 117	23 870	9,2	9,1	10,9	173,5
16 637	18 241	26 161	31 519	23 146	8,0	11,5	10,4	176,5
<b>26 360</b>	<b>33 362</b>	<b>50 478</b>	<b>59 433</b>	<b>42 828</b>	<b>8,6</b>	<b>15,1</b>	<b>13,9</b>	<b>173,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	60 752
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	62 338
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	59 269
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	75 992
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	69 596
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	63 994
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	49 646
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	50 741
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	50 378
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	39 369
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	46 212
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	41 517
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	43 010
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	45 070
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	39 835
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	44 237
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 024
3112 Stavební technici	0,1	39 980
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	40 139
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	52 298
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	40 576
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	39 172
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	36 709
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	47 833
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	34 637
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	36 159
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	39 458
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	35 579
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	36 677
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	50 511
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	39 718
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	39 789
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	31 795
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	33 348
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	36 820
4411 Knihovníci	0,1	31 757
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	32 455
4419 Úředníci j.n.	0,4	37 896
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	26 052
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	34 425
5153 Správci objektů	0,2	28 273
5312 Asistenti pedagogů	0,5	31 080
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	38 974
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	52 348

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
42 541	46 781	75 227	96 085	64 436	12,7	27,6	11,5	173,5
40 648	49 659	78 764	95 989	63 913	16,7	25,8	10,7	173,8
47 113	52 319	64 251	70 171	59 068	12,0	19,7	16,3	173,5
58 003	68 840	87 603	95 499	77 042	13,7	24,4	16,3	173,4
53 339	63 154	76 275	86 625	70 971	9,8	25,4	13,6	169,5
47 998	53 652	69 449	73 031	61 677	1,7	24,5	10,7	172,5
40 900	43 614	55 949	63 225	51 081	11,6	10,2	18,6	173,6
41 778	46 109	54 849	59 576	50 980	11,7	9,3	18,3	173,6
42 122	45 756	53 710	56 550	49 703	11,2	7,3	17,9	173,6
34 865	36 646	41 549	43 877	39 279	10,2	3,0	16,4	173,5
39 527	42 723	50 188	56 128	47 317	8,4	6,6	17,9	173,7
35 740	38 135	48 066	54 176	43 919	9,5	7,3	17,8	173,5
35 035	37 864	47 319	54 690	43 447	8,0	18,4	10,5	173,8
32 814	36 721	58 214	66 530	49 136	10,4	20,7	11,2	173,9
32 355	35 363	46 753	51 395	41 535	8,5	15,9	9,7	173,2
39 939	41 278	46 543	48 688	43 828	14,2	6,5	10,1	173,2
32 101	35 786	42 994	47 895	39 681	6,5	15,2	11,7	172,0
30 421	33 922	44 485	50 060	39 857	9,6	14,9	10,9	173,4
32 186	36 248	45 821	53 435	42 165	8,3	21,5	11,3	177,1
44 671	48 636	56 061	59 334	52 372	3,9	18,0	11,4	168,0
29 383	30 993	43 604	45 786	38 569	4,3	6,6	13,6	173,4
31 716	35 056	44 571	51 245	40 699	11,4	14,3	10,9	173,8
32 849	34 650	38 815	40 984	36 727	12,5	10,9	9,6	175,0
34 120	38 747	57 399	65 882	48 865	11,1	20,5	11,4	173,7
28 547	32 089	38 312	39 923	34 859	12,3	9,0	12,5	173,8
29 468	32 149	41 024	49 360	38 044	8,1	14,2	11,7	172,9
32 717	35 650	44 897	48 914	40 512	6,4	18,2	12,8	173,3
29 323	33 133	38 970	42 103	36 484	10,5	10,7	10,0	174,8
31 382	35 074	39 198	44 443	37 303	7,5	11,5	12,3	173,4
37 851	44 169	58 112	66 116	51 719	3,7	21,4	16,5	166,9
33 655	37 079	41 446	42 640	39 108	13,3	11,9	9,6	176,3
31 980	35 481	44 053	50 233	40 377	8,9	13,4	11,7	173,9
26 982	29 067	35 760	41 751	32 997	12,4	8,5	10,5	173,6
28 794	30 376	36 927	38 505	33 927	7,9	15,1	11,8	173,8
29 992	33 502	42 573	49 038	38 730	9,4	14,5	11,3	173,2
25 556	29 048	36 596	40 251	32 923	7,2	10,4	11,4	175,1
27 559	29 732	37 025	41 661	33 680	11,3	9,9	10,1	174,9
30 601	33 751	42 204	46 664	38 809	6,3	15,7	12,5	174,3
21 553	23 632	29 981	34 200	27 235	10,7	10,3	10,3	173,7
23 337	29 258	39 872	43 914	34 739	11,6	15,0	10,1	173,9
22 382	24 255	32 018	35 864	28 692	12,0	9,8	9,9	174,0
26 767	29 076	33 892	36 340	31 566	10,5	5,1	16,6	174,6
32 926	35 865	41 271	43 080	38 592	5,5	22,1	11,4	166,6
29 676	45 479	55 678	58 803	48 680	1,2	27,0	10,3	177,4

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	48 900
5412 Policisté	0,2	44 356
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	26 702
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	30 264
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	28 301
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	31 889
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	32 787
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,6	21 666
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	23 969
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	21 256

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
38 969	43 532	56 568	63 080	50 591	6,3	23,8	12,4	166,8
28 189	37 299	51 081	56 652	43 851	6,1	31,1	10,9	175,4
21 976	24 323	29 351	33 790	27 159	5,3	24,5	9,7	167,3
25 158	28 270	34 999	37 933	31 465	6,3	17,0	10,9	175,5
23 775	25 822	32 177	35 880	29 874	7,1	15,4	10,5	179,6
27 838	29 303	34 065	38 203	32 194	8,3	17,8	11,2	176,8
26 411	28 567	38 232	39 271	33 192	17,8	16,2	10,5	176,5
18 966	19 948	23 269	25 465	22 036	10,7	7,4	10,1	174,0
20 020	21 844	25 337	27 117	23 870	9,2	9,1	10,9	173,5
16 602	17 871	25 468	31 022	22 658	7,7	11,4	10,3	176,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 137,4 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 147,9 hod/měs

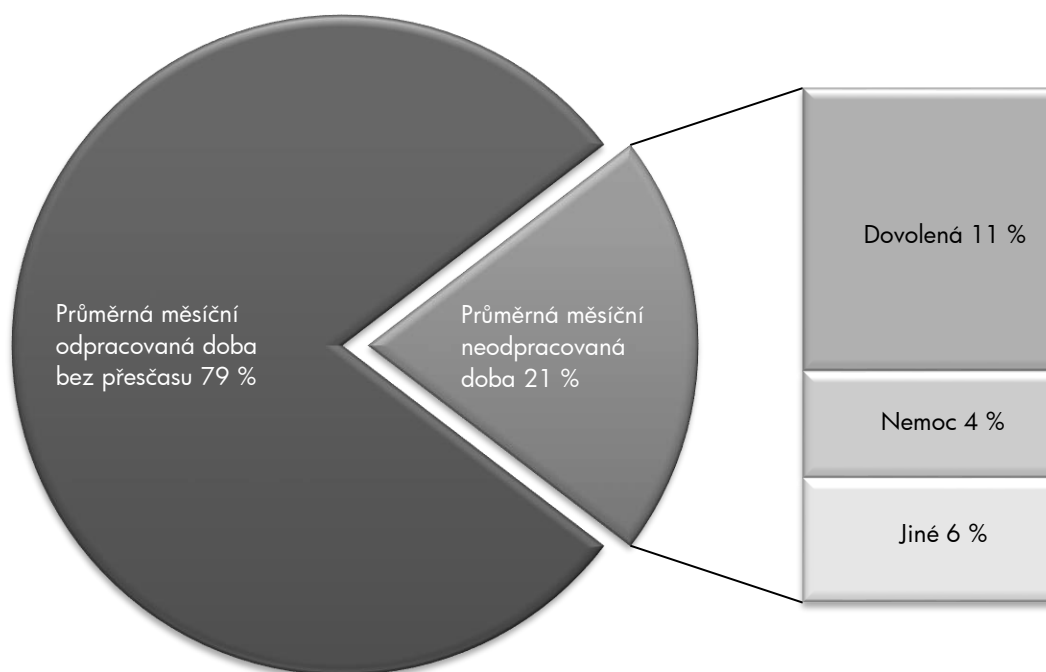
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 35,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,4 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,4	0,5	27,5	16,3	3,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	135,0	0,2	38,5	26,1	5,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,0	0,0	37,3	25,9	2,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,7	3,4	29,5	18,4	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	146,8	8,1	25,4	17,9	5,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	128,5	0,2	45,2	26,6	6,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	128,6	0,1	45,0	26,5	5,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	130,3	0,0	43,3	26,3	5,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	131,3	0,0	42,2	26,1	7,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	133,8	0,0	39,9	26,3	2,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	130,3	0,0	43,2	25,3	6,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,7	0,3	27,2	16,3	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	141,2	0,4	32,7	16,4	7,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	139,6	0,3	32,3	16,3	7,0
3112 Stavební technici	0,1	144,5	0,1	28,9	15,9	4,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	146,8	3,7	30,3	16,3	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	134,8	0,8	33,1	16,6	10,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	141,4	0,2	32,4	16,1	6,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	140,3	0,1	34,7	16,5	8,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,1	0,1	29,6	16,2	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	140,3	0,5	32,6	16,6	7,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	135,3	0,0	38,1	16,7	8,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	139,2	0,3	35,4	16,3	11,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	135,2	4,1	31,5	18,7	7,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	140,0	0,2	33,9	17,2	6,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	141,8	0,2	31,8	16,3	7,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,6	0,1	29,6	16,9	4,6
4411 Knihovníci	0,1	139,8	0,4	35,4	18,3	8,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,4	0,3	29,5	16,6	5,9
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,2	0,5	35,1	16,7	6,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	140,9	0,4	32,9	16,1	9,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	143,1	0,5	30,7	16,0	6,6
5153 Správci objektů	0,3	143,3	0,6	30,8	16,2	8,0
5312 Asistenti pedagogů	0,5	129,9	0,3	44,8	24,8	8,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	133,4	0,9	33,2	17,7	11,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	153,0	12,9	24,0	17,6	4,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	141,2	4,1	25,5	18,5	4,3
5412 Policisté	0,2	143,0	7,1	31,9	15,8	8,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,1	1,5	28,1	15,5	8,0
8332 Řídicí nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	141,3	3,2	35,2	16,7	11,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	140,9	0,5	33,2	15,9	10,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,5	0,1	35,0	15,3	12,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	140,3	1,3	36,5	17,5	12,2

## Základní informace o hodinovém výdělků

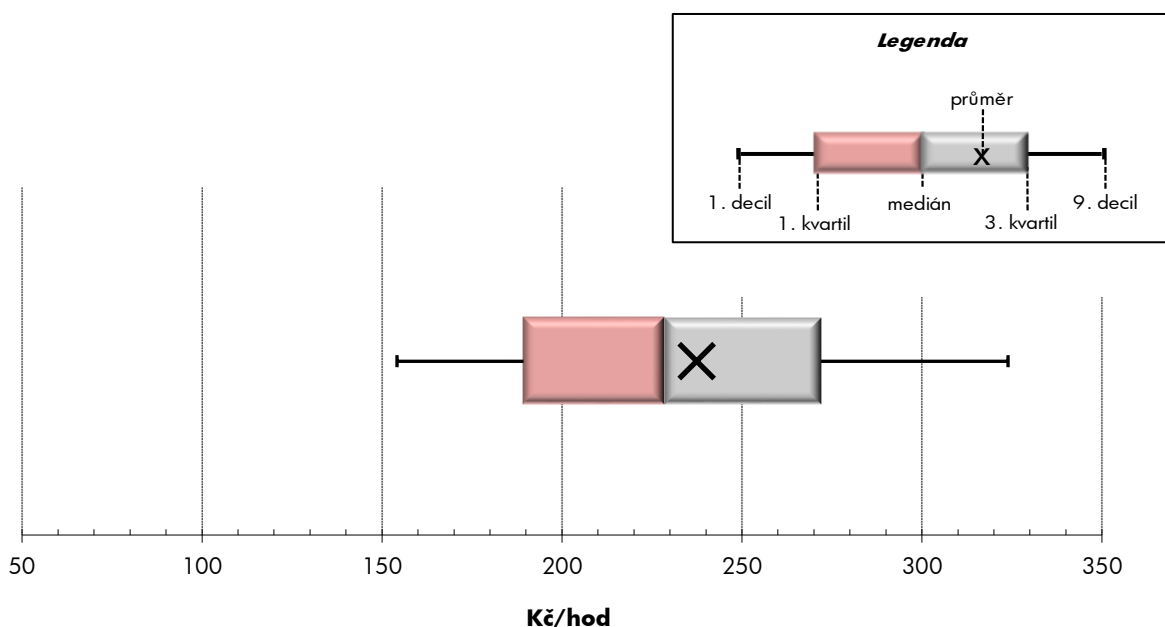
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výdělků .....</b>	<b>228,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2021 .....	97,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	154,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	189,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	228,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	272,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	323,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělků .....</b>	<b>237,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>16,8</b>	<b>228,6</b>	<b>154,2</b>	<b>323,9</b>	<b>237,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	207,7	152,7	248,4	204,9
30 - 39 let	2,8	224,7	153,0	287,7	224,3
40 - 49 let	5,1	230,2	158,4	325,7	239,1
50 - 59 let	5,3	235,1	152,6	348,0	246,9
60 a více let	2,2	237,3	152,3	343,8	247,4
<b>MUŽI</b>	<b>5,3</b>	<b>243,4</b>	<b>168,2</b>	<b>337,5</b>	<b>252,6</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,6	219,1	160,5	252,0	213,0
30 - 39 let	1,1	247,8	183,2	302,9	245,9
40 - 49 let	1,5	259,3	176,1	348,8	264,2
50 - 59 let	1,5	246,3	169,0	382,2	264,1
60 a více let	0,7	232,9	154,8	345,7	247,9
<b>ŽENY</b>	<b>11,5</b>	<b>221,2</b>	<b>149,4</b>	<b>315,4</b>	<b>230,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	199,4	149,8	244,5	198,7
30 - 39 let	1,8	208,7	145,4	275,6	211,4
40 - 49 let	3,6	221,0	153,2	308,7	228,7
50 - 59 let	3,9	231,7	146,9	336,3	240,3
60 a více let	1,5	238,7	151,3	342,4	247,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	304,3	227,6	456,6	332,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	296,5	216,7	519,0	335,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	328,0	264,6	433,5	334,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	420,2	304,3	547,8	424,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	368,2	296,2	505,5	378,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	331,3	271,4	382,9	326,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,4	262,8	220,3	353,6	278,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	270,2	213,3	350,4	278,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	264,8	216,6	318,6	266,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	223,8	185,9	266,6	226,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	251,9	203,6	327,0	262,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	225,8	187,2	292,5	237,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	238,7	187,1	314,9	238,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	258,1	179,0	416,9	284,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	225,4	205,3	332,4	240,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	269,5	228,4	356,7	281,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	218,6	178,4	275,6	221,4
3112 Stavební technici	0,1	211,6	167,6	287,1	222,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	227,6	192,5	301,8	235,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	286,6	245,3	331,0	290,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	225,2	177,6	255,0	220,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	223,3	174,8	321,3	238,0
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	219,7	189,1	244,0	215,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	274,2	218,4	369,5	288,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	209,5	167,3	278,7	215,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	204,3	169,7	295,4	220,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	252,6	209,0	308,5	257,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	204,6	150,7	248,0	202,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	197,7	173,7	229,0	199,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,1	263,8	214,6	334,6	270,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	229,5	200,1	254,0	229,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	223,6	177,1	284,4	227,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	200,4	163,4	259,1	209,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	193,9	160,8	238,0	196,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	212,7	163,9	266,2	216,0
4411 Knihovníci	0,1	175,4	143,3	234,1	184,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	192,8	162,5	233,3	194,9
4419 Úředníci j.n.	0,5	218,2	172,7	270,4	220,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	164,9	126,5	212,6	168,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	195,9	146,9	264,0	202,7
5153 Správci objektů	0,3	170,3	126,3	219,8	174,2
5312 Asistenti pedagogů	0,8	183,5	151,4	230,6	188,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	230,3	181,1	265,2	227,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	268,6	177,1	295,7	255,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	268,4	216,3	333,0	273,2
5412 Policisté	0,2	231,7	174,7	302,5	234,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	180,1	127,3	213,3	176,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	184,1	169,5	214,2	186,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	166,5	137,9	198,2	169,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	173,9	151,4	201,4	175,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	184,5	154,8	216,1	185,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	134,2	112,1	171,9	138,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	153,4	119,7	178,5	153,1





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 335 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 335	359	36
Počet zaměstnanců	749 tis.	14 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

## Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský

Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	96	26
P	Vzdělávání	207	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## **2.3. Kvalita údajů**

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## **2.4. Klasifikace a číselníky**

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).