



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Mzdová sféra
Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **platová sféra**

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 36 078 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2021 105,3 %

Diferenciace

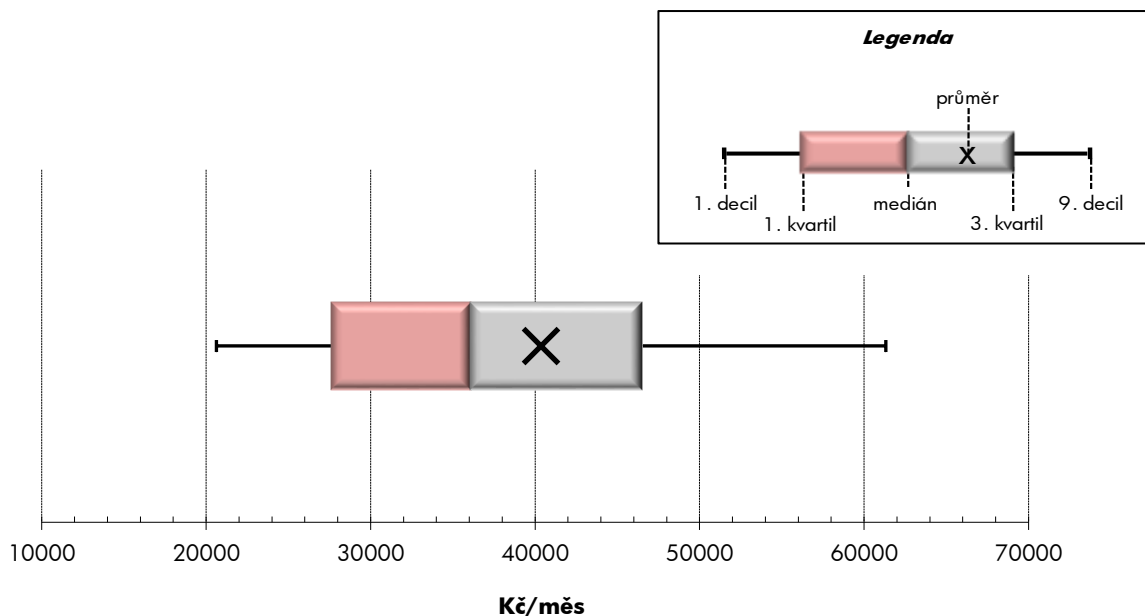
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 624 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	27 575 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 078 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	46 550 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	61 320 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 40 374 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,6 %
Příplatky	3,6 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 172,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 161,8 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	161,8	36 078	105,3	
do 20 let	0,8	26 359	101,1	
20 - 29 let	23,0	34 262	104,5	
30 - 39 let	37,3	37 847	105,3	
40 - 49 let	50,3	36 987	105,4	
50 - 59 let	37,4	35 187	106,7	
60 a více let	13,0	34 875	107,7	
MUŽI	95,3	39 219	106,7	
do 20 let	0,6	25 041	93,9	
20 - 29 let	14,4	36 218	103,9	
30 - 39 let	24,0	41 139	106,3	
40 - 49 let	27,3	41 271	106,9	
50 - 59 let	20,9	38 448	107,4	
60 a více let	8,2	36 696	107,2	
ŽENY	66,5	32 196	105,1	
do 20 let	0,2	29 216	115,3	
20 - 29 let	8,7	31 404	107,0	
30 - 39 let	13,3	32 994	105,3	
40 - 49 let	22,9	32 790	104,4	
50 - 59 let	16,5	31 632	104,5	
60 a více let	4,9	30 839	104,4	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	19,1	30 894	105,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	55,6	33 645	105,4
Střední s maturitou	K-M	54,3	38 148	105,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,7	38 560	103,2
Vysokoškolské	T,V	20,5	51 211	106,1
Neuvedeno		4,7	26 156	98,7
CELKEM - mzdová sféra	161,8	36 078	105,3	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 624	27 575	46 550	61 320	40 374	16,6	3,6	10,7	172,3
19 690	22 944	31 661	37 443	27 496	12,5	4,1	8,8	173,2
21 385	27 316	41 935	50 754	35 729	14,4	4,2	10,5	172,1
21 136	29 029	49 040	63 743	41 479	15,5	3,5	10,8	172,2
20 065	27 780	48 798	66 604	42 291	17,4	3,2	10,7	172,5
20 971	26 871	45 830	61 137	40 190	17,7	3,9	10,7	172,1
20 205	26 006	45 022	60 976	39 358	16,9	3,5	10,7	173,0
21 528	29 808	50 693	67 438	43 970	17,3	3,6	10,6	173,3
19 362	22 354	30 786	38 104	26 927	12,1	3,2	8,6	173,8
21 654	28 704	44 043	53 381	37 616	15,3	4,2	10,4	172,7
21 567	31 619	52 449	68 313	44 756	15,9	3,6	10,7	173,5
20 450	30 986	54 420	76 773	47 591	18,2	3,2	10,5	173,3
22 224	28 818	49 944	65 350	44 015	18,5	3,9	10,5	173,5
22 343	28 025	47 010	66 882	41 860	17,9	3,5	10,7	173,6
19 667	25 400	40 400	51 865	35 224	15,4	3,5	10,9	170,9
21 888	25 042	33 066	36 310	29 093	13,5	6,2	9,1	171,6
20 465	25 804	37 791	44 883	32 605	12,6	4,0	10,6	171,3
20 619	26 365	41 057	52 355	35 590	14,7	3,2	11,1	170,0
19 659	25 708	41 491	52 552	35 980	16,1	3,2	10,9	171,5
18 972	24 825	40 107	53 397	35 352	16,4	3,9	11,0	170,3
19 368	23 290	40 968	55 217	35 165	15,0	3,6	10,7	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 983	23 900	37 471	44 862	32 175	14,7	5,5	10,9	172,2
19 721	25 825	41 688	50 565	34 929	16,5	4,9	11,0	173,1
21 630	29 466	48 856	62 479	41 411	16,8	3,3	10,5	171,8
25 024	30 893	50 669	67 260	44 284	14,7	3,0	10,7	171,8
27 344	36 327	72 177	100 949	60 816	17,8	1,4	10,7	171,5
16 975	22 563	34 872	47 845	30 742	15,1	2,2	8,2	173,8
20 624	27 575	46 550	61 320	40 374	16,6	3,6	10,7	172,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	91,0	32 611
T	Nemanuální pracovníci	70,9	42 327
1	Řídící pracovníci	4,9	74 324
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	107 357
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	86 584
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	74 369
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	54 808
2	Specialisté	15,3	55 833
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,2	56 678
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	52 803
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	49 057
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	60 813
25	Specialisté v oblasti ICT	2,0	65 760
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	35 052
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,0	41 875
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,6	44 937
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	39 595
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,5	39 280
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	35 179
35	Technici v oblasti ICT	1,4	43 446
4	Úředníci	13,9	31 472
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	6,0	29 794
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	32 620
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	35 136
44	Ostatní úředníci	0,9	27 767
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,4	28 551
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,4	27 995
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	21 076

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 396	24 921	40 202	48 253	33 540	15,7	5,3	10,9	172,8
24 834	31 957	57 087	77 824	49 148	17,4	2,1	10,5	171,7
37 493	51 355	107 186	163 151	93 634	20,6	1,4	10,0	172,0
50 473	71 185	272 857	384 326	191 506	25,4	0,2	9,2	170,7
35 710	55 252	115 406	176 992	100 452	19,8	0,6	9,5	170,9
38 041	53 639	105 376	150 759	89 375	21,0	1,8	10,6	172,0
34 063	42 804	72 511	91 025	60 402	15,6	2,6	9,0	174,9
33 131	42 758	74 045	94 832	61 428	17,0	1,6	11,2	171,2
38 885	46 273	72 341	87 890	61 539	14,7	1,2	11,2	169,8
23 717	29 925	75 374	100 835	58 268	16,6	6,2	10,2	170,7
34 473	40 711	60 519	86 245	54 863	26,1	1,7	14,9	173,8
36 520	48 540	80 650	109 190	68 506	17,9	0,4	10,4	171,4
39 148	50 606	79 961	100 338	68 043	13,4	1,5	10,5	172,2
22 512	29 308	44 998	65 828	41 784	17,3	1,1	10,3	170,6
25 459	32 796	52 452	65 675	44 575	17,3	2,4	10,3	172,0
29 391	36 210	55 429	67 648	47 314	15,3	2,5	10,5	172,5
25 478	31 790	50 679	60 229	41 460	13,9	10,7	10,4	173,6
22 454	30 180	49 830	64 318	42 555	20,6	0,6	10,2	171,0
22 025	29 599	42 229	53 879	36 876	21,1	1,2	9,4	172,3
22 797	32 518	58 215	69 124	46 602	11,9	3,0	9,6	172,4
20 067	25 926	39 432	49 054	33 792	15,7	2,1	10,1	171,4
17 374	23 031	35 047	42 624	30 486	15,3	0,5	9,5	172,7
25 835	28 142	41 800	51 846	36 125	21,0	3,1	10,3	170,8
24 115	28 025	44 971	52 643	37 103	14,8	3,3	10,5	170,0
23 925	25 071	35 209	45 328	31 687	15,0	1,6	10,9	173,3
18 067	20 486	35 454	43 678	30 276	12,1	4,7	9,5	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 333	20 005	34 830	43 319	30 030	13,0	4,0	8,9	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 592	18 460	28 504	39 529	25 296	7,9	10,4	8,9	171,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,6	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	35 679	
7 Řemeslníci a opraváři	27,5	37 492	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,3	29 657	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,3	40 452	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,2	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	40 520	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,9	30 562	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,3	33 536	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,9	35 481	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,6	32 665	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,8	33 818	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,9	23 319	
91 Uklízeči a pomocníci	1,9	21 217	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	7,1	23 977	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 453	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	161,8	36 078	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 298	31 804	41 558	45 141	37 391	25,1	3,7	12,1	170,8
21 634	28 934	45 131	52 937	37 827	16,5	4,7	11,0	172,7
19 285	22 021	37 710	45 586	31 141	16,7	1,8	11,2	174,2
27 963	33 647	48 015	54 895	41 415	17,2	5,8	11,0	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 095	34 010	48 325	57 611	41 647	16,5	5,5	10,1	173,1
19 175	23 919	38 696	45 318	32 263	13,8	3,1	11,5	171,4
22 487	27 316	39 953	46 651	34 312	17,3	6,2	11,5	173,2
24 637	29 197	42 220	49 109	36 266	17,4	6,6	12,0	170,1
22 403	27 017	37 527	43 093	32 869	17,7	5,8	12,0	169,7
19 914	26 059	40 922	47 996	34 550	16,8	6,3	10,8	178,2
16 285	17 829	29 452	36 180	24 788	10,5	2,6	10,1	173,2
16 841	17 665	25 601	29 376	22 773	8,8	2,0	10,6	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 339	17 896	30 965	37 627	25 460	10,9	2,6	10,0	173,0
13 973	17 290	27 953	30 042	22 790	7,9	5,3	8,4	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 624	27 575	46 550	61 320	40 374	16,6	3,6	10,7	172,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	107 357
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	91 188
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	74 740
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	88 237
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	84 787
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	101 273
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	85 339
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	65 706
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	72 137
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	87 616
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	49 880
2111 Fyzici a astronomové	0,1	60 353
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	50 586
2142 Stavební inženýři	0,6	50 148
2144 Strojní inženýři	1,6	63 300
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	55 371
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	62 563
2152 Inženýři elektronici	0,2	62 654
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	59 133
2262 Farmaceuti	0,1	70 998
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	53 507
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	59 216
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	55 600
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	61 230
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	66 495
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	51 861
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	70 944
2511 Systémoví analytici	0,1	52 857
2512 Vývojáři softwaru	0,8	66 650
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	64 020
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	65 809
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	65 504
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	61 896
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 512
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	34 978
3112 Stavební technici	1,8	39 151
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	42 933
3114 Technici elektronici	0,6	47 327
3115 Strojírenští technici	3,6	45 439
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	45 887
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	49 352
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,1	50 664
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	36 638
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	48 177

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
50 473	72 799	272 857	384 326	191 683	25,4	0,2	9,2	170,7
41 020	61 003	124 654	181 435	109 379	22,0	0,4	9,3	170,9
37 345	55 809	97 127	182 179	91 013	12,3	0,6	10,6	168,8
37 208	53 266	128 486	191 297	101 020	18,5	1,1	10,7	170,4
41 174	56 009	108 849	171 351	99 462	23,7	0,5	8,4	171,1
69 328	83 022	132 532	196 725	122 729	15,6	0,7	10,2	172,7
40 182	55 705	118 014	165 680	100 020	19,6	1,1	10,7	171,0
38 572	49 846	90 590	125 229	76 554	17,5	1,7	11,5	171,5
52 406	60 028	111 960	180 190	96 168	20,2	10,3	10,1	179,7
53 532	68 082	122 040	172 537	103 881	27,5	3,3	11,2	173,6
33 379	42 044	67 757	81 784	57 689	13,1	3,1	9,4	175,5
41 362	47 604	72 262	93 780	62 723	25,9	2,0	11,5	168,2
37 196	43 605	64 186	80 937	56 540	13,8	1,6	12,6	168,3
38 885	40 807	54 748	71 065	51 219	19,2	1,1	10,5	171,4
45 687	52 422	77 864	95 503	67 984	15,1	1,1	11,1	169,9
36 915	44 014	71 958	87 748	60 159	10,0	1,4	10,3	172,1
41 587	50 064	76 754	87 890	65 611	11,8	0,7	10,4	167,3
39 364	47 273	78 756	94 902	64 695	10,8	1,3	12,0	171,5
47 650	52 683	63 786	70 809	58 963	9,1	19,7	10,5	177,5
54 119	61 457	80 806	93 489	73 941	16,0	3,1	10,3	175,7
37 045	43 651	69 168	85 805	58 572	15,3	0,6	10,1	169,3
32 116	40 279	74 911	96 749	62 775	19,9	0,6	11,2	174,0
41 936	46 721	72 219	104 291	65 749	18,1	0,5	11,2	171,3
35 542	47 309	84 646	102 771	69 073	17,4	0,7	10,4	169,1
41 262	48 971	73 596	90 349	66 775	13,7	0,4	11,3	169,9
37 633	48 396	62 635	81 053	57 792	25,4	1,1	9,6	171,7
40 884	51 532	92 235	118 410	76 851	23,5	0,4	10,4	170,5
30 458	39 578	73 639	90 560	58 330	12,8	1,4	9,7	171,5
38 658	51 832	83 240	100 700	68 941	11,6	0,4	10,9	172,5
40 394	52 739	79 345	107 894	69 338	15,5	2,0	10,3	173,7
38 344	48 049	80 223	90 583	66 226	12,8	0,9	11,6	173,9
41 462	50 264	79 668	95 258	67 351	16,3	3,1	10,2	171,6
42 816	45 280	79 477	107 630	70 812	17,5	1,0	9,8	168,4
20 099	21 053	25 194	33 820	24 573	21,1	2,8	10,9	174,3
27 341	30 758	43 662	52 182	38 635	9,5	3,5	9,5	172,6
28 157	31 424	48 659	56 850	41 356	11,5	0,4	9,9	173,2
27 369	35 436	57 736	72 005	46 999	14,2	2,1	10,4	170,3
31 819	39 379	55 280	65 766	47 904	11,0	2,2	12,3	173,8
33 390	37 868	53 430	65 712	48 017	15,8	2,1	10,4	173,2
32 691	35 243	55 554	67 293	48 055	14,7	2,3	12,4	169,3
32 908	36 812	57 480	70 569	50 273	14,1	1,6	10,5	170,2
32 271	40 292	60 249	72 944	52 090	17,6	4,0	10,8	172,6
21 318	24 600	42 806	51 174	36 321	8,8	1,5	7,9	176,3
36 237	42 232	56 031	63 624	48 955	9,4	11,9	11,1	177,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	41 760
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	44 760
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	40 154
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	49 700
3256 Praktické sestry	0,1	44 370
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	31 138
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	47 477
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	40 706
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	42 060
3322 Obchodní zástupci	2,8	42 199
3323 Nákupčí	0,8	42 361
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	39 744
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	35 377
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	44 555
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	38 469
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	38 229
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	46 366
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,0	29 361
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	29 256
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	33 061
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	28 911
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	36 457
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	45 410
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	31 784
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	39 391
4313 Mzdoví účetní	0,2	36 330
4321 Úředníci ve skladech	1,6	34 730
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	45 075
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	40 829
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	25 968
4416 Personální referenti	0,2	40 228
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	29 311
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	36 907
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	26 125
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	30 803
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	27 942
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	34 213
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	20 721
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	35 679
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	44 634
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	44 096
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	37 681
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	41 652
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,8	37 408

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 270	34 362	46 662	52 888	41 216	15,7	5,1	11,9	171,6
38 745	41 778	50 109	57 046	46 923	17,0	3,7	10,3	178,1
25 400	28 470	54 493	62 343	42 364	10,0	13,2	10,0	174,8
38 954	40 959	54 779	59 758	48 647	7,4	20,4	10,0	170,2
32 135	37 741	53 246	56 938	44 968	9,9	22,6	10,1	175,3
25 979	27 189	46 826	51 573	38 241	9,8	0,8	11,6	173,0
32 806	38 935	58 329	73 666	51 207	22,7	0,7	11,0	173,5
25 024	33 294	48 500	58 613	42 068	17,6	0,5	10,0	171,1
34 753	39 688	50 515	57 338	45 005	15,2	0,3	11,0	173,7
19 659	24 777	55 964	76 332	46 525	32,6	0,4	9,7	172,6
30 919	35 784	53 339	67 264	46 466	16,0	0,6	11,3	170,5
30 279	34 361	47 046	56 361	42 548	17,2	1,6	11,2	169,1
20 619	27 498	41 929	58 338	37 616	18,7	0,4	9,8	170,7
30 344	34 871	57 576	76 794	48 758	14,7	2,4	11,1	173,5
21 574	30 755	45 149	55 609	39 615	18,4	0,8	10,1	171,4
25 294	32 213	43 318	46 411	37 800	14,9	1,6	9,4	170,4
22 797	35 021	60 756	75 177	48 626	9,7	2,9	9,3	173,5
17 374	22 317	35 022	41 539	30 067	15,9	0,5	9,4	172,8
16 410	23 031	39 312	47 559	31 805	14,2	0,4	10,2	171,7
26 620	29 299	37 693	43 203	34 683	8,6	0,7	9,9	172,5
25 000	27 554	31 556	36 361	29 978	16,7	1,2	10,3	170,1
24 444	30 725	44 070	51 018	38 006	19,0	8,9	8,4	171,3
32 382	38 276	51 586	57 642	45 469	22,5	2,0	11,7	169,7
21 093	28 027	37 230	43 304	33 366	16,7	0,7	10,4	169,3
31 041	34 788	44 984	51 370	40 370	15,4	4,5	11,4	170,4
24 427	28 512	45 367	53 186	38 771	15,9	0,6	11,1	168,1
20 921	28 408	42 543	49 202	35 709	14,8	2,9	11,1	169,1
30 835	37 087	54 080	73 632	48 499	14,1	1,9	12,0	171,6
24 970	33 401	52 264	58 291	42 297	12,7	8,3	10,2	171,5
23 945	24 697	28 719	32 168	27 148	13,3	2,1	10,7	174,1
27 546	34 002	48 387	62 510	42 919	15,6	1,3	11,4	172,1
16 711	19 440	35 763	42 406	29 060	10,3	3,8	9,6	174,0
25 520	29 916	47 962	62 347	41 396	18,3	3,5	10,2	174,0
18 488	19 420	32 205	38 760	27 588	11,2	2,9	8,8	172,5
23 509	27 682	35 177	39 155	31 403	11,7	6,4	10,4	172,3
23 372	25 084	31 531	35 881	29 250	16,3	10,1	8,6	177,0
25 871	30 264	36 735	40 122	33 614	13,5	10,4	10,3	170,3
17 521	18 460	24 705	32 296	23 354	7,2	7,7	8,3	171,8
28 298	31 804	41 558	45 141	37 391	25,1	3,7	12,1	170,8
34 843	39 759	49 128	56 134	44 537	23,5	6,1	13,4	173,7
27 963	36 949	50 448	57 293	43 678	16,7	5,3	12,2	171,5
23 767	30 875	44 789	51 761	38 392	16,6	4,9	11,0	173,1
29 748	36 338	48 617	57 022	43 357	16,9	6,5	10,7	171,9
19 371	24 751	48 671	52 240	37 476	19,2	3,1	10,3	177,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,3	42 589
7412 Elektromechanici	1,9	40 799
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	55 824
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	42 848
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	34 845
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	36 580
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	32 993
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	41 666
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	36 524
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,6	39 613
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,6	42 956
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	47 801
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,2	30 771
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	32 580
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	35 041
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,9	31 642
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	32 895
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	55 537
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	39 373
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,5	29 133
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	39 704
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	38 052
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	6,1	34 480
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	20 886
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	26 161
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	28 851
9334 Doplnovači zboží	0,0	30 686

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 622	37 361	49 632	55 977	43 953	16,9	7,4	10,9	172,0
32 564	36 091	47 361	54 558	42 715	16,6	4,9	10,7	172,3
39 886	46 469	60 449	63 300	53 423	19,1	9,4	10,7	173,7
19 039	36 011	46 888	51 035	39 931	12,7	7,4	11,0	171,3
29 907	32 044	38 010	40 754	35 219	10,6	18,2	14,4	164,0
25 788	30 664	43 354	50 534	38 017	15,3	4,2	12,0	169,1
30 181	30 561	40 858	48 302	37 205	16,5	6,1	10,9	167,9
33 478	36 695	46 332	49 594	41 471	17,3	5,0	12,0	172,4
25 217	31 051	42 322	45 399	36 669	18,2	7,9	11,1	170,9
31 300	35 364	45 809	53 419	41 242	25,8	5,9	10,4	167,3
27 681	35 895	49 709	54 864	42 497	21,8	12,0	11,2	175,0
35 333	41 120	53 946	60 628	47 766	37,7	11,1	9,8	168,7
19 308	27 170	35 279	41 529	31 393	11,6	5,6	11,4	171,9
24 353	27 364	37 373	42 904	33 047	15,9	7,3	11,1	169,0
27 936	31 192	40 295	45 812	36 219	17,7	4,7	11,4	171,3
22 230	26 036	36 883	42 984	32 218	16,5	5,0	11,6	170,7
22 179	27 355	37 531	42 335	32 808	19,0	7,0	12,6	168,2
46 167	50 453	60 548	64 722	55 761	10,8	18,5	11,7	175,2
32 342	36 260	44 500	49 011	40 369	12,9	16,0	11,9	171,4
19 456	23 967	37 293	44 043	31 466	17,8	4,9	10,4	183,9
29 549	32 779	44 838	53 992	40 733	24,3	4,2	12,0	184,3
28 272	32 412	42 658	48 739	37 653	16,5	5,6	9,9	172,8
22 931	29 461	40 026	45 360	34 763	15,9	4,5	11,2	171,0
16 691	17 350	26 098	29 379	22 880	8,6	2,2	10,0	172,4
17 389	21 199	32 905	37 745	27 256	12,4	3,3	9,9	172,2
16 250	18 085	33 155	38 329	27 461	15,7	2,6	10,3	172,1
26 639	28 169	33 710	39 832	32 294	7,2	7,5	15,7	166,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,1 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 115,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

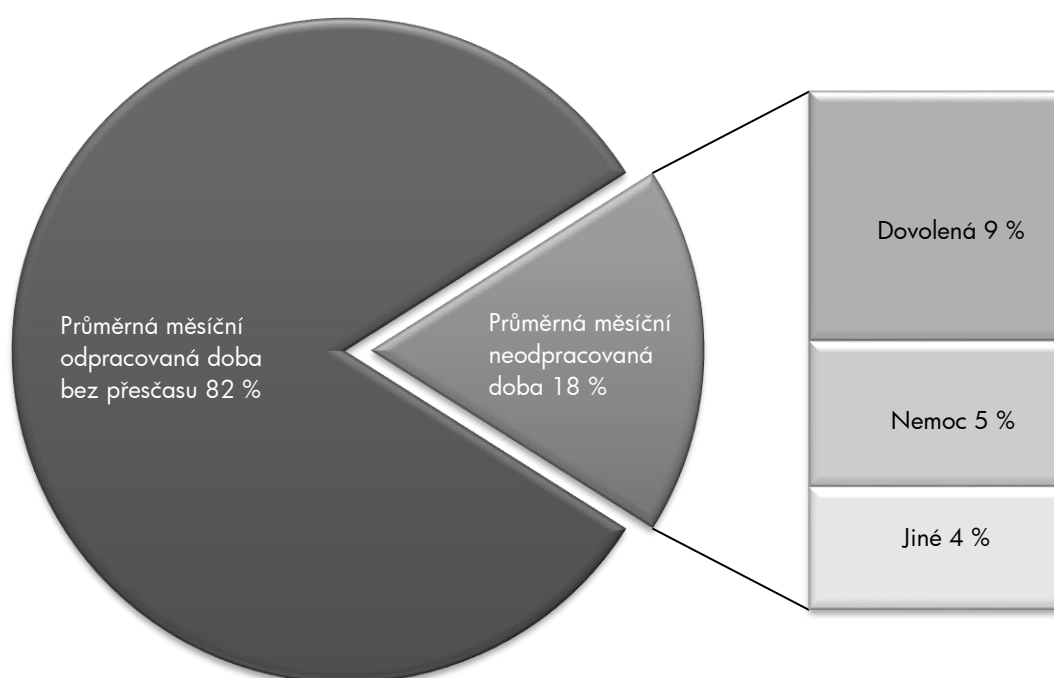
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,3 hod/měs

z toho dovolená 14,6 hod/měs

z toho nemoc 8,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	151,1	0,2	19,6	15,7	0,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	149,9	1,2	21,0	13,9	2,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	146,4	0,4	22,1	14,3	2,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	145,9	1,4	24,5	16,0	3,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	150,9	0,9	20,2	14,0	2,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	150,8	2,0	21,9	15,7	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	148,1	1,1	22,9	15,6	2,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	146,7	2,6	24,7	16,4	2,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,3	7,4	28,1	17,4	5,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,4	0,5	27,2	16,6	2,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	149,7	3,0	26,6	14,4	7,8
2111 Fyzici a astronomové	0,1	141,1	0,0	27,0	16,3	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	141,5	1,4	26,8	16,7	4,3
2142 Stavební inženýři	0,6	150,3	0,9	21,1	15,1	2,0
2144 Strojní inženýři	1,7	143,8	2,0	26,1	16,0	3,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	140,7	3,5	31,4	15,0	6,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	142,4	1,1	24,9	15,6	3,2
2152 Inženýři elektroniky	0,3	144,1	1,5	27,5	16,6	4,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	148,0	8,1	29,1	17,3	7,6
2262 Farmaceuti	0,1	146,8	3,6	29,7	16,6	5,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	145,9	1,0	23,5	14,2	3,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	141,3	0,6	32,7	16,5	4,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,2	0,6	26,2	16,6	2,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,2	1,7	22,1	15,2	2,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	145,8	0,9	24,1	15,5	2,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	150,4	2,7	21,2	14,3	2,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	147,6	0,4	23,0	16,1	2,0
2511 Systémoví analytici	0,1	148,1	0,6	23,5	15,2	2,3
2512 Vývojáři softwaru	0,8	150,3	0,7	22,2	15,7	1,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	148,2	2,6	25,4	15,7	2,9
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	151,0	1,5	22,9	16,5	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	149,0	1,8	22,6	16,5	1,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,0	2,2	20,4	15,4	1,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,4	0,0	21,8	18,1	1,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,6	0,0	27,0	15,8	5,0
3112 Stavební technici	1,9	145,9	0,5	27,2	14,4	5,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	145,6	2,2	24,6	15,6	3,7
3114 Technici elektroniky	0,6	146,7	3,2	27,2	16,0	6,8
3115 Strojírenští technici	3,8	146,7	3,3	26,7	15,1	5,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	139,7	1,9	29,6	15,4	6,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	145,4	1,8	24,8	14,9	4,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,2	145,2	5,4	28,4	15,1	7,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,6	158,9	4,0	17,9	10,7	2,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,8	8,5	31,8	18,5	7,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	136,5	3,2	35,0	18,2	9,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,4	4,7	33,0	17,1	7,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	146,2	3,4	29,3	15,8	9,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,9	3,2	24,5	17,1	3,3
3256 Praktické sestry	0,1	145,8	5,5	29,1	16,4	7,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	141,6	0,0	31,4	16,2	5,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,6	0,7	33,0	16,1	6,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	147,5	0,6	24,0	14,5	3,6
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	145,5	0,5	28,3	16,4	8,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	138,7	0,3	26,8	15,4	4,8
3322 Obchodní zástupci	2,9	149,3	0,1	24,4	13,7	4,2
3323 Nákupčí	0,9	143,7	0,7	27,0	16,4	4,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	142,7	1,5	26,4	15,7	4,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	146,9	0,9	23,9	14,5	3,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	147,9	4,5	25,8	16,0	4,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	146,8	0,9	24,7	14,7	4,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	143,2	0,0	28,3	15,4	7,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	150,8	1,9	23,2	14,5	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,2	147,9	0,8	25,2	14,1	4,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	147,8	0,8	23,8	15,0	3,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	147,6	0,7	24,8	16,8	2,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,5	0,8	32,6	15,2	13,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	149,4	2,5	22,8	13,5	8,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	136,5	3,7	32,8	15,8	12,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	146,0	1,1	23,6	14,4	4,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,5	0,8	28,9	17,0	4,6
4313 Mzdoví účetní	0,2	141,6	0,5	26,5	14,9	3,9
4321 Úředníci ve skladech	1,7	139,8	4,5	29,1	15,0	8,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	142,7	3,1	28,9	16,0	6,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	147,5	5,0	23,8	14,6	4,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	138,4	2,6	35,6	15,5	14,9
4416 Personální referenti	0,2	144,8	1,2	27,4	15,4	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	145,9	1,6	28,2	14,1	9,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	148,3	2,2	26,4	14,9	7,3
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	147,4	1,7	26,7	13,6	9,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	139,5	2,9	33,4	14,9	13,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	150,4	6,0	33,1	12,7	11,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	139,8	3,4	30,5	16,1	11,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	148,8	4,3	23,2	12,6	7,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	135,0	9,2	37,9	15,6	12,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	136,1	6,0	34,8	15,1	10,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	140,3	5,1	32,4	14,7	11,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	141,7	6,2	29,8	14,4	9,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,9	147,1	4,5	29,9	13,7	8,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Plzeňský kraj	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,4	141,6	6,1	30,2	14,6	9,8		
7412 Elektromechanici	2,0	141,9	6,8	30,0	15,1	8,4		
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,0	9,0	28,5	15,8	8,9		
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	143,1	5,0	28,0	14,8	8,7		
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	128,1	0,8	35,7	14,9	13,3		
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,0	134,6	3,4	34,1	15,8	11,7		
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	133,4	8,7	37,8	14,0	15,5		
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	134,9	4,9	35,6	14,5	14,1		
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,6	138,0	7,0	28,8	15,9	11,7		
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,7	135,5	9,9	38,5	16,9	17,7		
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	139,2	5,6	29,2	15,0	10,8		
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,3	136,0	7,6	35,2	14,3	14,2		
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	132,6	4,2	36,1	13,2	12,0		
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	130,3	6,2	40,8	12,8	18,6		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	7,7	132,9	4,7	37,3	14,7	14,2		
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,2	126,0	4,6	41,9	13,6	13,5		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	146,8	15,9	27,9	14,8	6,5		
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	137,7	11,8	32,6	15,1	13,8		
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	153,2	9,4	30,2	13,3	8,8		
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	151,1	11,1	32,7	14,4	11,2		
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	139,1	7,5	33,2	13,5	12,2		
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,7	136,6	4,6	34,1	14,6	12,0		
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	140,2	1,0	32,1	14,3	11,3		
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	141,6	2,7	30,6	12,6	9,1		
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	142,1	1,4	31,2	14,3	9,6		

Základní informace o hodinovém výdělků

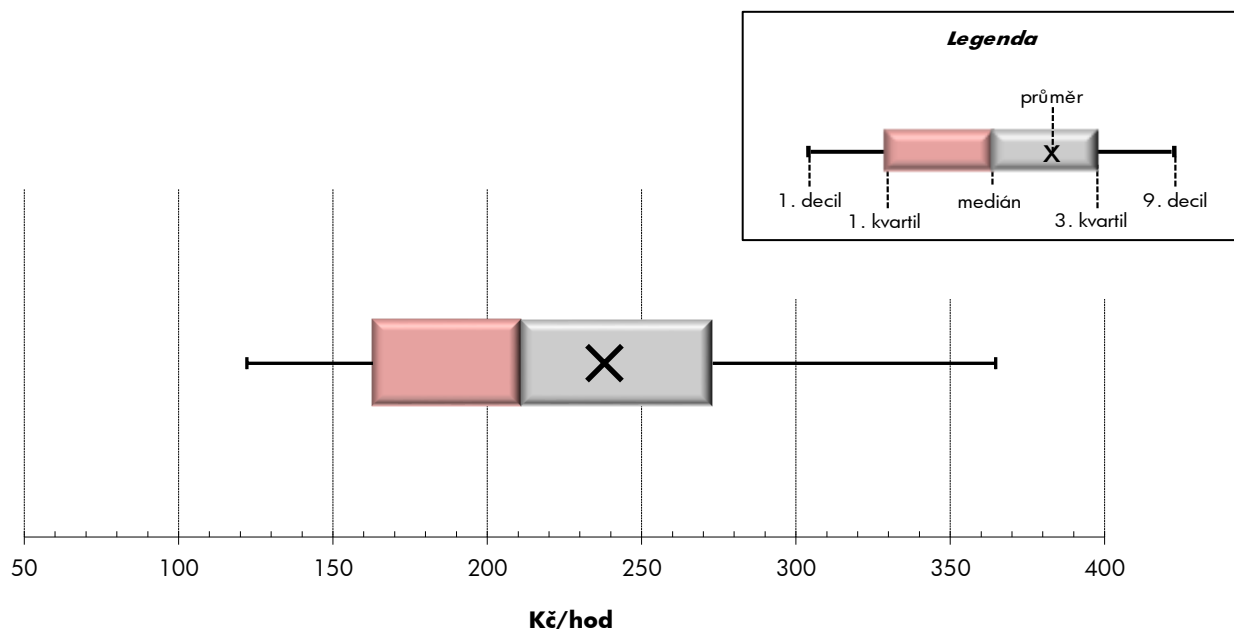
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělků	211,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2021	107,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	122,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	163,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	211,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	273,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	364,7 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků	238,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	164,1	211,0	122,1	364,7	238,0
do 20 let	1,3	154,6	106,5	212,7	161,3
20 - 29 let	23,9	201,0	125,6	300,1	211,3
30 - 39 let	38,1	223,1	124,6	376,9	246,5
40 - 49 let	50,7	216,8	117,5	392,4	248,6
50 - 59 let	37,5	205,7	122,6	358,7	235,9
60 a více let	12,5	203,1	119,1	372,3	234,4
MUŽI	96,4	227,7	124,6	401,4	258,2
do 20 let	1,0	151,0	106,5	210,7	156,8
20 - 29 let	14,8	212,3	125,7	319,6	222,2
30 - 39 let	24,3	238,3	122,6	410,2	265,9
40 - 49 let	27,5	239,8	117,1	462,2	278,3
50 - 59 let	21,0	222,5	131,0	396,5	256,8
60 a více let	7,8	211,4	129,4	384,7	247,5
ŽENY	67,7	190,7	119,3	308,4	209,2
do 20 let	0,3	165,5	121,9	216,9	173,7
20 - 29 let	9,1	183,4	125,5	261,3	193,7
30 - 39 let	13,8	200,5	125,2	306,0	212,3
40 - 49 let	23,2	194,7	119,2	316,6	213,3
50 - 59 let	16,4	187,3	113,2	316,8	209,2
60 a více let	4,7	187,2	105,5	358,3	213,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	688,0	290,2	2 135,3	998,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	569,4	236,1	1 029,4	634,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	443,4	204,4	856,2	532,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	519,1	244,7	943,6	560,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	511,8	205,0	968,8	562,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	584,0	353,6	990,6	672,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	473,7	231,7	918,1	565,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	367,2	233,0	731,3	435,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	408,0	289,8	982,1	538,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	494,1	277,2	959,3	576,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	284,0	202,5	510,8	333,7
2111 Fyzici a astronomové	0,1	353,4	255,6	560,4	376,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	291,9	206,7	471,9	323,9
2142 Stavební inženýři	0,6	281,4	228,5	419,6	323,3
2144 Strojní inženýři	1,7	377,7	274,5	564,3	405,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	320,7	205,7	497,6	340,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	378,2	239,5	548,1	393,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	375,0	224,1	561,2	394,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	326,5	261,4	388,4	326,2
2262 Farmaceuti	0,1	383,0	300,4	486,2	399,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	321,0	229,9	513,3	349,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	294,1	186,7	543,8	333,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	321,2	226,8	630,2	379,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	348,6	229,1	569,6	385,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	362,5	219,2	505,3	370,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	332,1	217,2	470,9	356,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	379,1	227,9	675,8	431,4
2511 Systémoví analytici	0,1	312,4	162,9	497,5	338,4
2512 Vývojáři softwaru	0,8	395,5	227,8	604,0	413,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	354,5	228,0	583,9	393,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	401,6	212,4	575,8	401,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	370,2	228,7	535,7	390,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	352,3	225,8	619,7	390,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	124,3	112,4	197,7	138,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	204,2	160,4	319,6	227,9
3112 Stavební technici	1,5	230,2	165,5	370,2	245,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	265,2	156,5	422,7	283,2
3114 Technici elektronici	0,6	261,6	173,2	391,5	276,9
3115 Strojírenští technici	3,7	264,5	202,3	378,3	283,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	267,8	186,5	385,9	277,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	281,9	187,7	408,3	296,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	293,2	192,1	416,7	304,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,8	226,9	133,2	283,8	217,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	265,4	197,1	322,8	263,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Plzeňský kraj					
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	236,6	187,6	305,7	241,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	247,8	217,8	300,8	256,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	225,8	158,4	377,1	244,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	270,3	202,3	334,3	271,0
3256 Praktické sestry	0,2	242,9	177,3	339,3	248,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	184,8	156,1	309,1	219,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	258,1	171,6	383,7	271,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	235,8	169,3	348,5	248,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	239,7	167,9	338,1	252,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	261,5	112,2	440,7	288,4
3322 Obchodní zástupci	2,8	240,8	112,4	462,1	273,1
3323 Nákupčí	0,8	255,0	188,7	403,5	275,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	233,9	180,3	349,6	254,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	207,5	131,0	321,7	224,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	241,2	124,6	421,2	269,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	236,0	136,4	352,2	247,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	213,1	170,8	293,1	223,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	257,3	171,5	379,2	274,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,1	170,9	103,6	260,0	181,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	187,8	96,4	281,6	192,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	201,1	156,2	252,7	204,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	164,4	149,4	215,2	171,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	221,5	146,7	333,7	232,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	241,0	190,3	288,5	240,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	201,5	136,6	280,0	210,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	213,5	168,3	311,4	235,2
4313 Mzdoví účetní	0,2	212,9	143,3	336,0	224,8
4321 Úředníci ve skladech	1,6	206,5	128,0	291,9	214,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	259,7	180,8	456,6	290,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	218,3	139,0	341,7	230,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	141,9	131,5	175,6	149,4
4416 Personální referenti	0,2	235,6	164,1	458,8	263,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	170,2	96,4	313,3	184,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	227,0	151,0	340,5	239,3
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	147,5	111,4	225,4	160,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	180,5	138,9	225,1	182,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	158,9	119,6	232,1	173,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	214,4	167,3	255,3	212,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	125,4	103,1	184,2	139,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	188,4	168,9	273,7	210,7
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	255,1	172,8	326,7	244,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	256,0	159,2	323,3	250,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	219,9	152,6	304,8	225,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	250,9	177,0	341,5	256,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,9	208,1	104,7	310,0	211,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,3	251,1	189,8	330,0	262,2
7412 Elektromechanici	1,9	239,7	193,8	312,6	248,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	282,0	206,8	318,0	270,4
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	260,8	119,5	293,1	237,4
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	176,7	139,0	218,4	182,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,9	213,6	155,0	289,7	220,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	212,2	199,3	280,5	231,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	222,6	181,9	264,0	222,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	228,0	162,4	293,2	229,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,6	199,5	148,7	296,4	216,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,6	240,1	162,6	318,1	241,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	266,2	198,4	336,9	267,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,2	180,7	125,7	253,0	190,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	185,1	135,0	260,1	190,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	208,2	159,0	265,9	210,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,8	182,1	131,5	263,2	191,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	186,2	124,3	247,1	185,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	314,1	268,5	350,9	313,2
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	239,4	182,5	287,9	238,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	172,4	113,0	248,9	181,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	220,5	170,3	292,3	223,8
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	219,3	103,8	272,8	210,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,1	203,2	140,0	268,7	205,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	122,0	101,4	183,0	138,0
9334 Doplňovači zboží	0,0	166,3	140,8	248,1	179,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2020. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2022 zahrnuje 8 384 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 760 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 384	384	539
Počet zaměstnanců	1 760 tis.	67 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2022 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	3
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	128	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	26	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	56	170
H	Doprava a skladování	23	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	9
J	Informační a komunikační činnosti	6	30
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	12	48
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	30	35
N	Administrativní a podpůrné činnosti	15	60
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	4
Q	Zdravotní a sociální péče	27	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	7
S	Ostatní činnosti	15	21

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.