



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Platová sféra
kraj Vysočina

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 43 531 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 105,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	28 696 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	35 538 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	43 531 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	53 353 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	63 977 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 46 432 Kč/měs

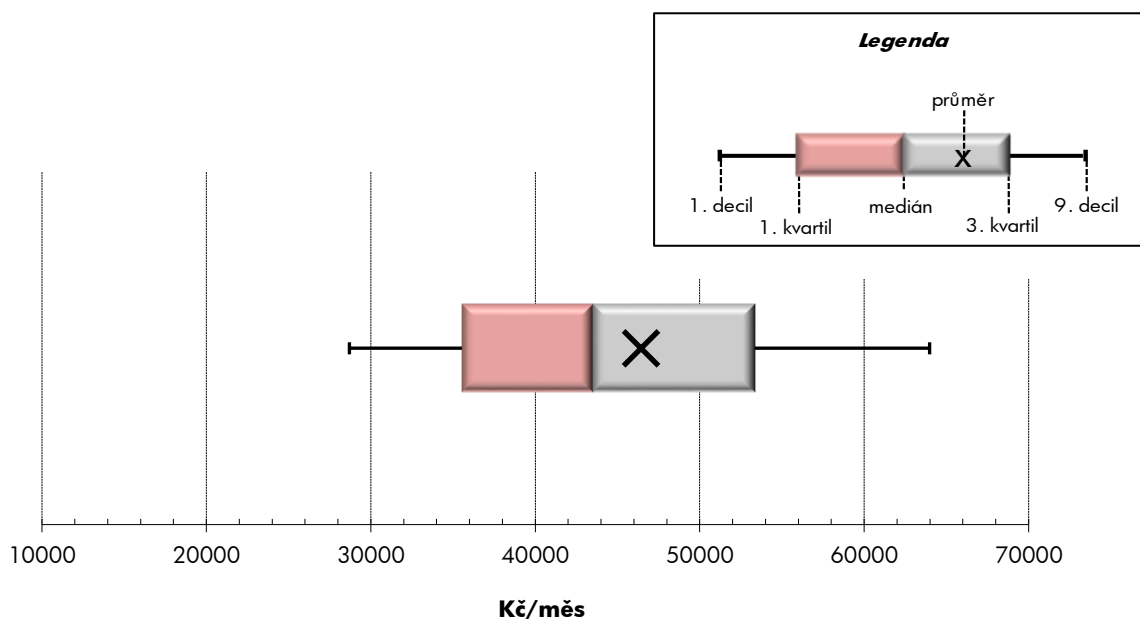
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,4 %
Příplatky	15,2 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,4	43 531	105,3	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,6	39 551	105,1	
30 - 39 let	5,2	43 762	105,2	
40 - 49 let	10,4	44 203	105,8	
50 - 59 let	10,5	43 818	105,1	
60 a více let	3,7	45 498	105,5	
MUŽI	10,1	47 131	106,1	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,0	41 830	107,7	
30 - 39 let	2,1	48 008	105,9	
40 - 49 let	3,0	50 050	107,0	
50 - 59 let	2,8	46 850	106,0	
60 a více let	1,3	45 285	105,5	
ŽENY	22,3	41 854	104,6	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	38 187	103,0	
30 - 39 let	3,2	40 322	105,4	
40 - 49 let	7,4	41 906	105,5	
50 - 59 let	7,7	42 691	104,0	
60 a více let	2,4	45 551	105,0	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,5	26 964	109,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,3	31 441	106,7
Střední s maturitou	K-M	12,0	41 715	105,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,4	45 689	104,8
Vysokoškolské	T,V	9,5	53 046	104,1
Neuvedeno		0,6	42 262	103,1
CELKEM - platová sféra	32,4	43 531	105,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
28 696	35 538	53 353	63 977	46 432	9,4	15,2	12,1	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 879	33 340	45 187	51 281	40 602	8,5	13,7	11,8	173,4
29 914	35 904	50 659	59 778	45 870	8,8	15,2	12,0	174,4
29 170	36 053	53 557	63 162	46 433	9,6	15,3	12,0	173,2
27 817	35 249	55 458	66 319	47 268	9,6	15,5	12,2	173,5
28 128	36 691	56 093	70 359	49 083	9,9	14,8	12,9	174,1
32 341	38 835	57 237	71 580	51 470	7,9	18,8	11,0	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 612	35 645	46 628	52 678	42 462	6,6	15,2	10,5	172,8
33 786	40 983	55 271	67 272	51 238	6,8	18,6	10,6	174,7
33 841	40 061	59 613	71 260	52 921	7,7	19,4	10,6	173,6
32 529	38 542	60 806	76 482	53 225	8,6	19,8	11,2	174,7
30 167	37 040	57 535	79 728	51 754	9,2	18,0	12,4	175,0
27 282	34 090	51 697	60 321	44 135	10,3	13,2	12,8	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 819	32 458	43 966	49 744	39 454	9,8	12,6	12,7	173,7
28 367	33 669	47 850	54 802	42 340	10,5	12,4	13,1	174,2
27 716	34 550	51 273	59 000	43 842	10,5	13,3	12,6	173,1
26 581	33 740	54 288	62 760	45 079	10,1	13,6	12,6	173,1
26 501	36 527	55 614	65 195	47 640	10,3	12,9	13,2	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 636	23 239	31 890	37 451	27 947	8,7	13,0	10,6	173,3
23 373	26 568	37 383	41 657	32 272	9,7	14,1	10,2	173,5
30 328	35 642	50 009	58 106	43 204	7,4	14,6	11,5	172,2
33 934	38 965	53 808	62 551	47 136	7,7	15,7	12,4	172,2
40 264	46 307	63 287	85 154	59 295	11,8	16,0	13,2	176,0
31 631	36 796	48 813	61 234	44 774	11,4	11,5	12,8	175,1
28 696	35 538	53 353	63 977	46 432	9,4	15,2	12,1	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,9	31 793
T	Nemanuální pracovníci	24,5	47 360
1	Řídící pracovníci	1,3	69 270
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	80 206
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	63 044
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	70 146
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	55 086
2	Specialisté	10,0	49 634
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	43 516
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	63 143
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,7	48 081
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	46 937
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	47 178
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	44 252
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,4	45 689
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	38 673
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	51 573
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,7	43 606
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	42 844
35	Technici v oblasti ICT	0,1	42 626
4	Úředníci	1,9	38 562
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	34 056
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 094
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	38 867
44	Ostatní úředníci	1,2	41 020

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 194	26 411	38 546	44 997	33 487	9,3	15,7	10,8	172,4
34 500	39 731	55 882	67 535	50 586	9,5	15,0	12,4	174,0
48 545	56 939	82 254	97 050	71 480	14,6	23,9	13,6	173,8
46 607	66 623	93 570	112 343	80 815	12,9	31,7	10,8	173,5
49 347	56 827	75 017	88 703	68 166	15,5	24,7	10,8	173,5
49 668	57 489	82 632	97 105	71 851	14,7	22,8	14,6	174,0
37 642	44 698	65 640	76 927	55 987	12,6	22,3	10,7	173,2
38 213	42 600	56 936	68 972	54 107	11,7	12,8	14,0	176,0
34 279	38 213	50 115	58 756	45 787	6,6	12,8	11,2	174,2
46 375	54 475	91 350	129 858	77 048	7,4	24,9	10,2	182,0
38 162	41 993	53 639	58 476	48 349	14,3	6,4	16,4	174,6
34 379	38 638	58 913	72 116	50 747	10,1	19,5	11,3	173,6
37 178	41 064	54 558	71 377	50 557	8,7	21,4	10,3	175,4
34 942	39 642	50 255	57 883	46 193	9,0	13,2	12,1	173,7
34 259	38 940	54 158	62 491	47 580	6,6	17,1	11,9	171,6
30 055	34 121	44 459	53 007	40 271	6,8	13,9	10,8	174,1
39 967	44 900	57 668	64 793	52 090	4,2	20,3	11,0	170,8
33 666	37 771	51 917	62 478	46 461	7,6	16,0	12,6	171,6
32 431	37 104	47 804	53 161	42 957	10,3	12,4	11,1	174,1
33 185	37 119	47 517	52 928	42 863	9,0	16,1	10,3	173,5
30 062	33 774	44 465	50 626	39 696	10,7	13,1	11,5	173,9
27 724	30 420	37 933	42 510	34 848	9,4	10,5	11,3	173,6
27 574	30 910	38 454	41 614	34 692	8,3	13,6	11,1	173,2
31 374	34 925	43 908	49 089	39 905	10,4	13,4	10,6	173,9
32 251	36 065	46 950	52 646	42 016	11,3	13,8	11,8	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	6,4	34	191
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	28	827
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	32	602
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,1	34	220
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	48	585
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	32	341
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	31	776
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0		*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	35	153
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	33	634
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	35	732
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0		*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	36	844
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	31	783
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	39	012
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	30	606
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	39	899
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	24	658
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	24	116
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0		*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	30	391
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	27	951
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	26	799
CELKEM - platová sféra		32,4	43	531

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 836	29 420	40 333	50 246	36 360	8,7	15,4	11,8	170,9
23 671	25 643	33 528	38 784	30 232	13,8	8,4	10,2	174,0
25 576	27 854	35 165	39 491	31 985	9,5	12,1	10,3	175,0
28 417	31 014	38 366	41 411	34 956	7,7	15,7	12,3	170,5
37 069	42 282	56 712	64 317	49 596	5,5	21,8	12,6	166,6
23 712	27 242	36 101	40 167	31 800	9,8	13,8	10,5	174,8
20 775	27 300	35 800	40 167	31 449	11,8	11,8	10,2	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 751	31 163	39 152	44 283	35 858	9,4	17,2	10,6	176,3
28 500	29 992	38 322	42 478	34 645	9,9	15,2	10,7	176,5
29 740	33 282	40 293	44 250	36 749	9,5	18,1	10,7	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 617	34 422	42 038	47 988	38 317	8,7	20,0	10,2	179,4
26 860	29 284	35 113	37 463	32 455	9,3	14,9	11,0	174,0
28 357	32 874	41 978	44 713	37 936	8,6	21,4	10,1	176,7
23 380	27 501	35 338	41 531	32 001	8,1	18,7	10,0	177,1
30 824	35 738	42 388	45 180	39 217	8,7	21,9	10,1	176,6
20 763	22 463	28 105	31 437	25 631	11,9	9,1	10,2	174,6
21 104	22 261	26 173	29 309	24 587	13,3	7,8	10,2	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 634	28 933	34 208	40 492	32 296	10,0	17,6	9,9	178,6
22 994	25 624	29 487	33 261	27 947	13,0	11,0	10,6	174,0
18 347	22 519	30 755	35 641	27 080	8,5	10,9	10,3	175,0
28 696	35 538	53 353	63 977	46 432	9,4	15,2	12,1	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	78 911
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	87 391
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	62 567
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	62 794
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	66 766
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	59 656
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	53 237
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	66 392
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	75 784
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	71 217
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	52 513
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 875
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	40 529
2211 Praktičtí lékaři	0,1	77 924
2212 Lékaři specialisté	0,7	106 189
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	58 674
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	49 161
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	52 066
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	51 213
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	39 464
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	48 342
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	42 440
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	40 596
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	50 034
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	44 379
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	42 611
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	49 941
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	38 942
2634 Psychologové	0,1	50 255
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	43 132
3112 Stavební technici	0,1	42 764
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	40 407
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	62 868
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	48 192
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	51 890
3256 Praktické sestry	0,1	39 725
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	65 017
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	41 826
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	60 348
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	36 679
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	40 799
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	37 527
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	39 877
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	46 733

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
57 964	69 316	88 930	99 499	79 850	13,7	29,9	10,8	174,1
45 307	70 220	106 439	124 347	87 991	12,6	34,5	11,0	172,9
48 133	54 902	76 018	90 757	66 415	14,8	24,7	11,1	173,4
56 843	59 265	65 941	75 215	63 400	19,3	19,2	9,5	173,6
53 528	55 211	77 756	86 961	68 207	13,8	25,4	10,6	173,9
44 924	52 706	69 653	72 096	59 838	12,5	23,3	10,1	180,5
45 302	48 718	61 456	74 643	56 532	13,4	17,8	15,5	174,1
50 415	56 637	122 638	147 014	89 939	12,9	28,7	10,7	175,7
57 997	67 105	86 585	100 230	77 649	16,6	23,1	15,7	174,4
49 289	60 272	83 783	96 376	71 606	8,4	24,3	13,7	167,9
35 907	39 857	67 157	76 954	54 843	5,0	15,7	11,3	176,9
36 174	39 098	49 264	52 917	44 330	7,8	10,1	10,7	173,6
34 346	37 901	44 198	47 857	41 121	5,9	7,7	10,3	173,5
49 326	60 625	97 357	112 278	79 401	5,6	21,3	8,0	206,9
67 485	83 802	134 808	159 967	112 180	9,8	28,5	9,4	199,2
48 824	53 932	64 038	68 475	59 022	4,6	23,4	11,4	169,1
41 616	44 744	55 474	62 157	51 253	14,7	8,2	16,5	175,9
44 153	47 863	56 296	60 690	52 402	15,8	7,5	16,4	174,7
43 481	47 227	54 817	58 572	51 169	14,7	6,2	16,5	174,4
35 695	37 564	42 006	44 527	40 029	12,3	2,6	16,1	174,2
42 549	44 963	52 108	58 575	49 390	15,0	3,8	15,6	175,0
35 802	39 093	46 333	52 900	43 611	13,3	5,4	16,5	174,5
33 382	36 981	48 739	54 029	43 149	11,0	14,0	9,9	173,1
35 385	40 769	63 125	76 164	53 736	10,0	21,0	11,5	173,7
37 014	39 529	51 726	61 714	47 063	6,8	18,5	10,7	173,2
39 026	40 976	46 815	49 534	43 489	10,3	6,8	10,9	173,3
40 112	44 625	56 952	66 742	52 746	9,6	17,0	12,0	174,0
30 832	33 401	42 084	46 752	38 565	8,8	10,2	10,6	172,1
41 117	45 498	56 734	63 687	51 908	10,2	12,5	14,5	173,8
35 184	40 402	47 087	51 506	43 749	5,4	14,4	12,0	173,7
34 125	38 094	49 438	56 872	44 505	8,7	17,1	10,8	174,2
29 351	33 315	46 721	54 352	41 435	7,9	19,5	10,3	174,3
43 592	49 396	72 127	88 181	63 981	7,9	24,1	11,1	181,2
38 140	41 865	54 303	59 506	48 076	2,8	14,6	12,1	173,8
41 883	46 288	56 892	61 646	52 094	4,1	20,2	10,9	169,0
33 099	35 950	45 666	52 344	41 174	5,4	22,9	10,9	167,0
52 074	60 079	69 152	74 177	64 461	2,7	26,5	10,6	180,6
34 231	37 622	48 073	55 977	43 851	13,6	13,1	10,7	173,8
43 375	49 124	81 049	104 073	67 962	17,0	25,0	11,4	173,4
29 656	33 127	41 896	46 829	37 726	11,4	8,5	11,4	173,4
31 866	35 993	48 082	57 758	43 344	9,3	15,2	11,6	172,9
31 518	34 807	42 412	48 240	39 024	9,5	10,0	10,0	173,9
35 167	36 655	44 876	47 918	40 943	4,2	16,8	11,5	173,8
39 370	43 010	48 158	51 224	47 047	12,1	13,3	9,8	176,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	44 065
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	42 626
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	34 755
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	35 366
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	31 817
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	32 476
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	33 556
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	39 140
4321 Úředníci ve skladech	0,0	34 093
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	43 908
4411 Knihovníci	0,1	34 216
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	36 415
4419 Úředníci j.n.	0,9	42 486
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	28 026
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	39 458
5153 Správci objektů	0,5	28 593
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	33 899
5312 Asistenti pedagogů	0,6	32 351
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	37 232
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	32 197
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	32 610
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	51 341
5412 Policisté	0,2	42 613
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	31 867
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	33 806
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	35 118
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	37 394
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 595
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	35 287
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	33 470
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	40 684
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	34 046
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	24 036
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	30 189
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	27 951
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	25 563
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	29 332

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
34 752	39 622	49 225	53 760	44 686	10,0	12,7	11,2	174,4
32 483	35 726	47 527	52 958	42 897	6,9	19,3	10,5	173,9
27 886	30 664	38 433	43 940	35 209	9,1	10,9	11,4	173,6
26 465	31 194	39 801	43 629	35 624	10,1	11,4	11,0	173,7
27 724	29 570	35 151	35 990	31 914	13,0	5,7	11,5	173,4
28 428	29 818	34 159	38 045	32 808	7,1	9,5	11,5	173,1
27 187	30 676	36 359	45 966	34 387	8,7	14,0	11,1	173,7
33 003	35 507	43 438	47 847	39 958	11,1	11,2	10,5	173,3
27 312	30 444	38 301	39 954	34 100	10,1	12,3	10,5	173,9
33 954	36 495	49 071	54 365	43 854	9,8	18,4	10,4	175,4
28 989	31 656	37 043	40 860	35 172	9,2	8,5	10,7	173,6
30 775	33 229	41 720	45 170	37 167	8,0	14,2	11,6	173,8
34 012	38 271	47 956	53 152	43 446	11,9	14,4	12,0	174,2
23 609	25 617	30 940	34 837	28 731	12,9	7,5	10,3	174,0
32 307	34 587	43 932	49 060	39 917	16,1	12,5	10,0	173,8
23 191	24 861	35 190	40 237	30 436	15,4	7,9	9,9	173,9
26 964	29 602	36 556	40 075	33 541	9,2	12,6	10,5	174,8
28 742	30 310	34 893	37 954	32 892	12,3	4,5	16,7	174,9
31 027	34 053	39 880	42 777	37 268	8,3	18,6	11,3	167,3
28 861	30 916	34 191	37 096	32 799	6,1	8,3	11,0	174,3
27 010	29 322	36 820	41 400	33 892	4,5	19,4	11,0	171,0
41 208	45 689	59 703	66 276	53 101	6,8	23,2	12,2	164,0
30 196	37 181	50 214	56 809	43 513	6,2	25,3	12,3	169,7
24 482	27 049	35 112	38 503	30 987	5,8	22,2	10,1	174,1
28 863	30 308	35 995	40 484	34 353	9,4	12,2	11,1	177,3
28 258	32 108	38 603	42 465	35 404	9,5	18,0	10,7	175,3
32 058	34 814	43 241	47 715	39 115	9,8	18,8	10,6	176,4
22 622	25 150	29 324	30 946	27 279	8,4	15,4	10,3	177,8
29 944	32 577	40 391	44 194	36 856	7,4	23,5	9,7	174,6
27 486	29 646	44 213	56 409	37 891	5,0	20,8	10,1	178,4
36 270	38 510	42 485	44 542	40 419	9,5	23,4	10,1	175,5
29 287	31 936	37 794	41 995	34 887	8,8	16,4	10,5	176,2
21 057	22 229	25 990	29 262	24 506	13,3	7,6	10,2	174,2
27 634	28 807	32 965	36 233	31 369	9,9	18,2	10,1	177,6
22 994	25 624	29 487	33 261	27 947	13,0	11,0	10,6	174,0
18 246	21 630	30 294	34 511	26 236	7,8	10,3	10,2	174,8
22 877	26 048	32 902	38 589	30 009	7,7	14,3	9,6	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,5 hod/měs

z toho přesčas 1,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

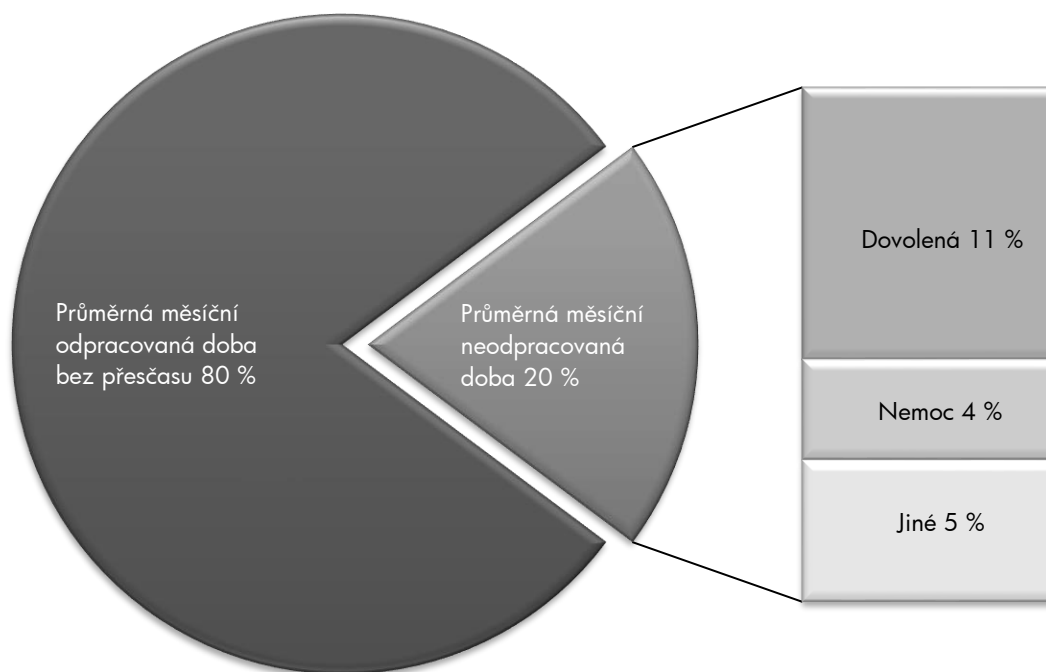
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,1 hod/měs

z toho dovolená 18,6 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,7	0,1	30,4	15,1	4,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	144,4	0,7	29,0	16,4	3,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,8	0,0	38,4	25,6	3,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	136,4	0,1	38,1	25,8	1,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	137,7	1,9	30,2	18,5	1,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	146,5	3,0	30,2	18,6	3,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,6	0,2	29,1	16,4	3,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	144,1	0,1	29,5	16,1	3,4
2211 Praktičtí lékaři	0,1	178,6	32,2	27,5	15,3	3,2
2212 Lékaři specialisté	0,7	169,3	26,3	29,3	17,5	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	139,6	2,5	29,4	17,5	5,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	131,2	0,3	44,7	26,0	4,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	130,7	0,2	44,0	26,5	3,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	130,7	0,1	43,8	26,3	4,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	131,1	0,0	43,1	26,0	7,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,1	0,0	43,0	26,7	2,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	130,9	0,1	43,6	25,7	5,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,4	0,1	27,7	14,2	6,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	140,8	0,1	33,0	16,3	6,1
2634 Psychologové	0,1	135,1	0,2	38,7	21,9	5,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	138,8	0,2	35,0	16,8	5,3
3112 Stavební technici	0,1	143,3	1,3	30,8	14,2	5,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,9	2,1	31,3	15,0	6,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,7	13,8	29,8	19,3	4,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	140,3	4,6	33,3	18,8	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	139,0	2,7	29,8	16,5	7,5
3256 Praktické sestry	0,1	131,9	1,8	35,0	16,1	12,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	152,8	16,6	27,1	18,5	5,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	143,8	0,3	30,1	15,6	4,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,2	0,0	29,2	6,3	4,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,6	0,0	30,8	16,7	4,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	141,3	0,5	31,6	15,6	5,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	141,5	0,0	32,5	16,3	8,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,7	0,1	31,8	16,9	4,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	141,3	0,4	33,1	15,0	6,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	143,6	1,2	30,2	15,7	5,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	141,0	0,1	32,7	14,6	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	142,3	0,4	31,4	15,5	5,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,3	0,9	28,0	14,4	3,9
4411 Knihovníci	0,1	144,0	0,3	29,6	15,8	7,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,5	0,4	36,3	14,9	10,0
4419 Úředníci j.n.	1,0	140,4	0,1	34,0	6,9	5,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	137,2	0,5	36,7	15,7	13,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,1	0,4	28,7	16,0	4,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5153 Správci objektů	0,5	142,6	0,6	31,4	15,7	7,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	139,8	0,6	34,9	14,4	11,0
5312 Asistenti pedagogů	0,7	128,3	0,1	46,6	25,4	7,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	132,3	0,6	34,9	17,0	12,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,9	0,6	34,4	16,7	11,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	136,8	3,2	34,0	16,9	11,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	138,3	1,4	25,7	18,8	4,4
5412 Policisté	0,2	141,1	2,0	28,6	10,3	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,3	4,8	33,5	14,9	13,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,0	1,6	32,3	15,4	7,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	133,9	3,1	41,9	16,1	16,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,6	4,1	38,8	15,4	15,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,0	6,8	29,1	15,6	6,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	143,1	4,4	32,0	16,1	9,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	139,2	0,7	35,0	15,5	11,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	142,4	1,2	32,5	14,9	10,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	143,9	3,0	32,3	14,6	11,4

Základní informace o hodinovém výděлку

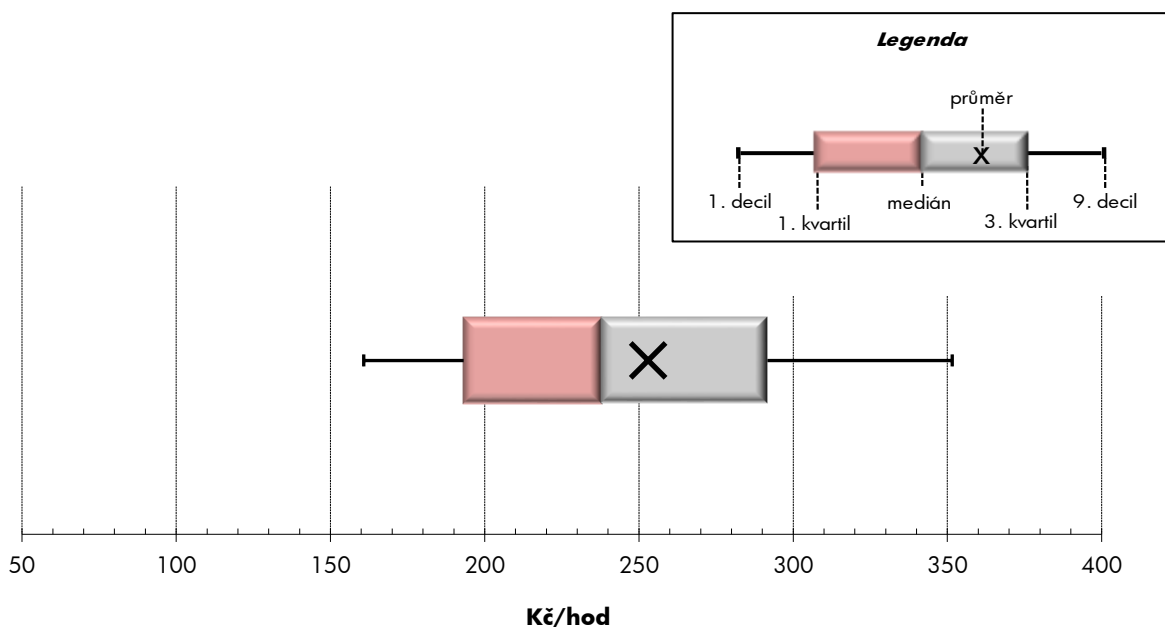
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	238,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	104,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	160,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	193,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	238,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	291,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	351,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	253,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	36,0	238,0	160,8	351,6	253,0
do 20 let	0,0	181,7	129,4	208,4	174,7
20 - 29 let	3,1	224,4	158,7	287,8	225,7
30 - 39 let	6,2	240,9	164,0	336,3	249,5
40 - 49 let	11,4	239,5	162,5	349,6	254,6
50 - 59 let	11,2	237,3	158,4	363,5	255,8
60 a více let	4,1	245,7	159,2	395,2	267,7
MUŽI	10,8	257,6	169,8	384,6	274,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	236,6	172,7	291,7	237,3
30 - 39 let	2,2	267,9	187,6	353,8	275,1
40 - 49 let	3,1	273,7	172,5	385,0	282,4
50 - 59 let	3,0	249,6	167,4	414,5	279,7
60 a více let	1,4	245,0	162,3	438,5	276,6
ŽENY	25,1	230,1	155,6	339,5	243,7
do 20 let	0,0	178,3	129,4	212,4	175,3
20 - 29 let	1,9	213,3	151,9	286,6	219,0
30 - 39 let	4,0	222,0	157,5	320,6	235,4
40 - 49 let	8,3	230,2	158,3	334,9	244,2
50 - 59 let	8,2	233,7	152,1	347,8	247,1
60 a více let	2,6	245,8	155,9	379,1	262,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	454,0	311,9	595,5	458,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	480,3	267,9	790,5	483,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	325,0	240,9	500,7	341,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	364,7	262,2	466,4	361,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,0	333,8	253,7	446,7	350,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	266,0	194,6	305,5	258,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	306,1	215,8	394,9	307,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	374,4	266,1	880,6	533,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	389,6	282,3	568,8	410,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	383,5	258,5	543,8	389,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	274,1	201,0	364,6	284,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	263,4	219,6	323,3	266,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	246,7	193,8	289,6	243,0
2211 Praktičtí lékaři	0,1	340,5	248,6	455,8	350,0
2212 Lékaři specialisté	0,9	494,7	323,6	715,5	512,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	321,3	258,2	371,2	319,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	266,2	208,6	355,9	276,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	266,4	205,5	388,7	283,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	262,4	205,3	364,0	276,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	217,8	175,2	279,6	222,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	289,7	210,6	399,6	302,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	223,9	178,7	310,3	237,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	218,3	171,7	311,2	227,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	288,1	205,6	458,0	309,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	244,5	206,4	310,7	256,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	254,3	230,4	301,0	255,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	265,6	224,7	450,7	300,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	218,3	178,2	260,2	221,4
2634 Psychologové	0,1	277,1	218,7	371,1	290,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	236,1	173,8	276,2	231,7
3112 Stavební technici	0,1	212,5	177,2	276,6	226,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	225,5	177,6	294,2	231,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	290,2	226,0	375,7	296,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	253,9	194,3	312,0	256,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	292,0	230,6	343,9	290,2
3256 Praktické sestry	0,2	238,3	192,5	285,8	237,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	333,6	281,9	378,6	334,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	227,3	181,8	334,6	247,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	327,6	242,0	512,8	355,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	222,6	187,2	277,4	226,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	224,6	176,1	319,5	239,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	208,0	167,6	266,0	211,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	216,5	198,7	257,6	220,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	251,5	202,0	293,5	253,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	235,6	176,9	305,0	239,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	236,9	182,8	306,1	244,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	195,6	158,6	259,6	203,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	196,5	148,9	240,2	200,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	190,6	156,6	222,8	191,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	183,0	162,7	212,7	185,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	182,7	149,9	227,0	186,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	200,5	168,5	258,7	209,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	198,2	148,8	260,5	199,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	203,8	174,9	288,2	218,4
4411 Knihovníci	0,1	185,6	159,1	232,9	192,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	208,1	176,4	256,1	208,6
4419 Úředníci j.n.	1,0	226,3	180,5	274,8	229,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	164,2	127,3	215,4	169,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	206,4	159,4	294,2	221,5
5153 Správci objektů	0,6	168,9	122,8	233,2	174,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	179,2	152,7	222,6	190,2
5312 Asistenti pedagogů	1,1	183,8	149,5	245,7	191,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	223,9	174,8	272,9	223,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	176,0	156,5	208,2	180,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	194,9	159,0	260,3	203,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,8	295,6	252,8	364,6	303,2
5412 Policisté	0,2	264,2	193,6	311,5	257,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	168,5	145,6	214,1	178,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	177,6	148,7	224,5	183,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	197,6	157,3	242,0	198,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	173,6	156,4	210,9	180,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	160,0	127,0	198,1	159,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	203,1	130,3	242,0	198,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	185,9	154,0	295,4	203,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	169,0	154,2	204,3	177,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	170,9	141,3	229,1	180,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	141,1	112,2	186,9	146,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	183,5	155,0	220,9	183,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	153,0	111,3	202,3	154,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	150,7	117,1	193,0	153,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	155,2	123,4	215,6	163,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	753	46
Počet zaměstnanců	761 tis.	32 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina

Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	261	33
P	Vzdělávání	393	2
Q	Zdravotní a sociální péče	55	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	5
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.