



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

# Systemová podpora profesionálního výkonu sociální práce

Představení výstupů Podzimní školy  
Téma: Celoživotní vzdělávání sociálních pracovníků

Jihlava, 30. 10. 2014

Mgr. Filip Novotný



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Jaké bylo zadání?

- 1. Co byste na současném systému dalšího vzdělávání na základě svých zkušeností změnili a jak?**
- 2. Co vnímáte jako zásadní pro připravenost sociálního pracovníka v praxi a jakými způsoby byste tuto připravenost chtěli posílit?**
- 3. Jak má být určen rozsah celoživotního vzdělávání a jakou formu celoživotního vzdělávání postrádáte nebo naopak považujete za zbytečnou?**

# Jaká podtémata vznikla?

- Význam celoživotního vzdělávání a supervize v sociální práci
- Role poskytovatele CŽV
- Definování obsahu a rozsahu CŽV ve vztahu ke kompetencím sociálního pracovníka
- Standardy pro celoživotní vzdělávání
- Supervize, formy, obsah, zkušenosti se supervizí a nástroje podpory zavádění supervize

# Jaký byl průběh diskuse?

- Přednáškové bloky => dobrý stimul pro diskusi
- Patrná únava čtvrtého pracovního dne v řadě
- Zachování klimatu důvěry, intenzivní spolupráce a zapojení všech členů skupiny
- Práce s tématem vzdělávání velmi prakticky založená
- Vzdělávání nazíráno skrze obsah pracovních materiálů k profesnímu zákonu
- Velké téma: supervize
- Vyjádření potřeb a zaměření na ideální stav CŽV

# Hlavní body a řešená témata I

## 1. CŽV a současný systém

- CŽV = předpoklad
  - pro odborný růst SP
  - pro zvyšování kvality poskytovaných služeb
  - pro rozvoj profese jako celku
- Zásadní: vzdělání v oboru sociální práce a dobrá praxe
- Přístup zaměstnavatele k dalšímu vzdělávání sociálních pracovníků:

*„Ideálně kurz zadarmo a vhodný pro činnost sociálního pracovníka.“*

- rozporu s potřebami sociálního pracovníka
- nebo naopak vstřícný zaměstnavatel

# Hlavní body a řešená témata II

## 1. CŽV a současný systém

- Lektor vzdělávání by měl být praktik
- Požadavek na ověřování výstupů ze vzdělávání
- Poptávka po kvalitní práci a stážích
- Zavedení systému kvality kurzů a lektorů => web
- Požadavek na regulaci cen kurzů s ohledem na kvalitu
- Požadavek na povinnost zaměstnavatele umožnit účast na vzdělávání s maximálním důrazem na osobní volbu sociálního pracovníka ve věci formy, obsahu...

# Hlavní body a řešená témata III

## 2. Přípravenost sociálního pracovníka v praxi

- Neshoda: kdo nese odpovědnost za to, jak vypadá „ideální sociální pracovník“ z hlediska vzdělávání
- Teoretická vybavenost v sociální práci nutná!
- Požadavek na povinnost škol spolupracovat s vedoucími praxí v organizaci a mít smluvně ošetřený vztah
- Zmapování úrovně současných škol sociální práce v ČR
- Počet škol - raději méně a kvalitní
- Uznávat tituly ze soukromých škol na Slovensku???

# Hlavní body a řešená témata IV

## 3. Rozsah a forma CŽV – co chybí, je zbytečné?

- Stanovený limit 24 hodin vnímán jako účelný **X** požadavek navýšení o min. 8 hodin
- Požadavek na odstranění duplicity zákona o úřednících a standardů SPO
- Požadavek na maximální míru pružnosti CŽV
- Zbytečnost: započítávání školení BOZP a kurzů první pomoci do povinného vzdělávání
- Chybí výměnné programy (se zahraničím)
- Minimální hranice CŽV nutná!



# Návrhy a zdůvodnění I

- Uznávat vzdělávání na VŠ do CŽV
- Klást důraz na osobnostní rozvoj => výcviky
- Odstranit nesoulad právních úprav  
108/2006 Sb., 359/1999 Sb., 312/2002 Sb.
- Systém CŽV propojený s profesním růstem
- Rozšířit CŽV i mimo akreditace MPSV
- Nabídka kurzů na aktivním webu
- Kontrola kvality CŽV prostřednictvím webu
- Kontrola kvality CŽV v rámci akreditačního řízení



evropský  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Návrhy a zdůvodnění II

- Supervize – zásadní nástroj podpory sociální práce
  - měla by být povinná pod hrozbou sankce
    - dočasného pozbytí způsobilosti k výkonu profese SP
    - pokuta pro zaměstnavatele, který neumožnil SPVZ v duchu doporučení vyplývajících z dobré praxe
  - nejméně 4x ročně povinně
  - volitelně skupinová nebo individuální
- CŽV – povinné pro každého sociálního pracovníka
  - min. 24 hodin, optimálně 40 hodin
  - sestavení individ. vzdělávacího plánu na dobu 3 let + revize

# Děkuji Vám za pozornost

Mgr. Filip Novotný

[filip.novotny2@mpsv.cz](mailto:filip.novotny2@mpsv.cz)