

БЕЗПЕКА ПРАЦІ – СПРАВА КОЖНОГО РОБОТОДАВЦЯ ТА ПРАЦІВНИКА

ПРАКТИЧНЕ ВПРОВАДЖЕННЯ НАВЧАННЯ З БЕЗПЕКИ І ОХОРОНИ ПРАЦІ (БіОП)



Первинний інструктаж з БіОП

- ✓ здійснюється під час прийняття на роботу
- ✓ ознайомлює нових працівників із законами та іншими нормативно-правовими актами щодо забезпечення охорони праці
- ✓ проводиться для всіх працівників

Періодичний інструктаж з БіОП

- ✓ якщо роботодавець визначає необхідність повторного навчання або якщо це передбачено спеціальним нормативним актом

Спеціальний інструктаж з БіОП

- ✓ виконується для певних професій, у тому числі періодичного повторення
- Навчання повинно проводитися мовою, якою працівник вільно володіє

Підтвердження про навчання з БіОП

Роботодавець зберігає навчальну документацію, в якій має бути зазначено:

- ✓ хто навчався і коли та місце навчання
- ✓ навчальний план та зміст
- ✓ список учасників навчання

Роботодавець визначає методику перевірки набутих знань.

ПРИМІТКА

З юридичної точки зору кожному роботодавцю важливо вести облік усіх основних етапів, включаючи навчання працівників з охорони праці. Протокол інструктажу з охорони праці є доказом того, чи проводились і в якому обсязі інструктажі з охорони праці при нещасному випадку на виробництві, а також документом для контрольних заходів органів інспекції праці.

Короткий зміст вступного навчання

Обов'язки роботодавця, що впливають із ЗП № 262/2006 ЗБ (§ 101 - § 105)

- ✓ створити безпечні та здорові умови праці
- ✓ оцінити ризики можливих загроз безпеці та здоров'ю працівників, інформувати про них працівників; вжити заходів для усунення цих ризиків та захисту працівників
- ✓ якщо працівники 2-х або більше роботодавців працюють на одному робочому місці, роботодавці зобов'язані письмово інформувати один одного про ризики, вжити заходів та ознайомити з ними своїх працівників
- ✓ експлуатувати машини, обладнання та технології, які відповідають сучасним вимогам охорони праці
- ✓ встановити необхідні захисні пристрої, утримувати їх у справному стані, відповідно підвищити їх ефективність
- ✓ ознайомлювати працівників із законодавчими та іншими нормами охорони праці, регулярно перевіряти знання цих правил та контролювати їх дотримання
- ✓ забезпечити працівників необхідними засобами індивідуального захисту у безоплатне користування відповідно до постанови Уряду № 390/2021 ЗБ
- ✓ не допускати працівника до виконання заборонених робіт і робіт, інтенсивність яких не відповідає його здібностям та медичній придатності
- ✓ негайно виявляти та усувати причини нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань

Обов'язки працівника, що виникають із ЗП № 262/2006 ЗБ (§ 106, § 301, § 302)

- ✓ виконувати обов'язки, що впливають із трудових відносин
- ✓ дотримуватись законодавчих та інших норм охорони праці, пов'язаних з виконанням робіт
- ✓ працівники, призначені на керівні посади, зобов'язані створювати умови та забезпечувати дотримання правових та інших норм охорони здоров'я
- ✓ дбати про власну безпеку та здоров'я у міру своїх можливостей
- ✓ максимально дбати про безпеку та здоров'я інших людей
- ✓ дотримуватись встановлених робочих та технологічних процедур, з якими він належним чином ознайомлений
- ✓ користуватися засобами індивідуального захисту та іншими засобами захисту на роботі
- ✓ повідомити керівництво про несправності з техніки безпеки та охорони праці, а також взяти участь у їх усуненні
- ✓ не вживати алкогольні напої та інші речовини на робочому місці, не приступати до роботи під їх впливом, дотримуватись заборони куріння на робочому місці
- ✓ брати участь у навчанні з охорони праці
- ✓ проходити медичні огляди відповідно до умов роботи
- ✓ пройти перевірку на наявність алкоголю або інших речовин, що викликають звикання

БЕЗПЕКА ПРАЦІ – СПРАВА КОЖНОГО РОБОТОДАВЦЯ ТА ПРАЦІВНИКА



ІНСТРУКЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

Протокол інструктажу з безпеки і охорони праці

Необхідно вести записи про проведені інструктажі з БіОП, які повинні включати:

- ✓ місце та дата проведення навчання
- ✓ програма навчання
- ✓ тривалість навчального процесу
- ✓ перевірка знань підготовленого працівника
- ✓ підпис викладача

Витрати, пов'язані з проведенням навчання з охорони праці, несе роботодавець. У разі спеціального навчання або отримання відповідних дозволів на експлуатацію обладнання чи технологій, витрати несе роботодавець лише за умови використання ним набутої кваліфікації своїх працівників.



Травма на виробництві (§102/6, 105/1, 2, 3, 106 / 4ч) ЗП, §9/6 Закону № 309/2006 ЗБ, Постанова Уряду № 201/2010 ЗБ)

- ✓ наявність аптечок та інших засобів для надання першої медичної допомоги
- ✓ перша допомога
- ✓ негайне повідомлення керівника про будь-який нещасний випадок на виробництві
- ✓ взаємодія у з'ясуванні обставин та причин нещасного випадку на виробництві
- ✓ складання протоколів нещасних випадків

Хто несе відповідальність за нещасний випадок на виробництві або професійне захворювання, за яких умов можливе звільнення від відповідальності за нещасний випадок на виробництві. Розмір компенсації. Участь профспілок.

1

Робоче місце (§ 2, § 7/1, 2 Закону № 309/2006 ЗБ, Постанова Уряду № 101/2005 ЗБ)

- ✓ прийняття рішення на робочому місці шляхи доступу та евакуації
- ✓ розташування вимикачів подачі електроенергії або затворів речовин, що переробляються, газів і т.п.
- ✓ важливість звукових і світлових сигналів, які застосовуються для інформування про небезпечний стан обладнання
- ✓ місце надання першої допомоги, розташування аптечки
- ✓ важливі номери телефонів, за якими необхідно зв'язатися у разі пошкоджень або небезпечних ситуацій

2

Робота та технологічні прийоми, експлуатація обладнання (§104 ЗП, §4/1 Закону №309/2006 ЗБ, особливо Постанова Уряду № 378/2001 ЗБ)

- ✓ працівники повинні бути ознайомлені з робочими та технологічними процесами, з вимогами щодо забезпечення безпеки та охорони праці з урахуванням характеру машини або обладнання, перероблюваного матеріалу тощо, із засобами індивідуального та колективного захисту та їх застосуванням окремо для кожної працюючої машини або обладнання
- ✓ незаконні та небезпечні види роботи повинні бути заборонені

3

Професійна компетентність (§11 Закону № 309/2006 ЗБ)

- ✓ для роботи з деяким обладнанням потрібна спеціальна професійна компетентність

4

Безпечна експлуатація

Враховуючи частоту та серйозність ризиків, необхідно, щоб вступне навчання включало теми:

- ✓ експлуатація електроприладів визначення дозволених робіт з електрообладнанням для осіб без відповідної електрокваліфікації
- ✓ заборона користування електричним обладнанням
- ✓ інші принципи охорони праці відповідно до основної роботи