

EVROPSKÁ SOCIÁLNÍ CHARTA

ČTVRTÁ ZPRÁVA O PLNĚNÍ EVROPSKÉ SOCIÁLNÍ CHARTY

PŘEDKLÁDANÁ VLÁDOU ČESKÉ REPUBLIKY (za období 1. 1. 2003 – 31. 12. 2004)

články 2, 3, 4, 15 Evropské sociální charty a články 2, 3
Dodatkového protokolu k Evropské sociální chartě

OBSAH

ZPRÁVA O PLNĚNÍ EVROPSKÉ SOCIÁLNÍ CHARTY

ČLÁNEK 2: PRÁVO NA SPRÁVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY.....	4
<i>Článek 2, odstavec 1.....</i>	<i>4</i>
<i>Otázka A.....</i>	<i>4</i>
<i>Otázka B.....</i>	<i>4</i>
<i>Otázka C.....</i>	<i>5</i>
<i>Otázka D.....</i>	<i>5</i>
<i>Otázka E.....</i>	<i>5</i>
<i>Otázka F.....</i>	<i>5</i>
<i>Článek 2, odstavec 2.....</i>	<i>6</i>
<i>Otázka A.....</i>	<i>6</i>
<i>Otázka B.....</i>	<i>6</i>
<i>Otázka C.....</i>	<i>6</i>
<i>Článek 2, odstavec 3.....</i>	<i>7</i>
<i>Otázka A.....</i>	<i>7</i>
<i>Otázka B.....</i>	<i>7</i>
<i>Otázka C.....</i>	<i>7</i>
<i>Otázka D.....</i>	<i>7</i>
<i>Otázka E.....</i>	<i>8</i>
<i>Článek 2, odstavec 4.....</i>	<i>9</i>
<i>Otázka A.....</i>	<i>9</i>
<i>Otázka B.....</i>	<i>11</i>
<i>Otázka C.....</i>	<i>11</i>
<i>Článek 2, odstavec 5.....</i>	<i>12</i>
<i>Otázka A.....</i>	<i>12</i>
<i>Otázka B.....</i>	<i>12</i>
<i>Otázka C.....</i>	<i>12</i>
<i>Seznam pramenů k článku 2:.....</i>	<i>13</i>
ČLÁNEK 3: PRÁVO NA BEZPEČNÉ A ZDRAVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY.....	14
<i>Článek 3, odstavec 1.....</i>	<i>14</i>
<i>Otázka A.....</i>	<i>14</i>
<i>Otázka B.....</i>	<i>16</i>
<i>Článek 3, odstavec 2.....</i>	<i>17</i>
<i>Otázka A.....</i>	<i>17</i>
<i>Otázka B.....</i>	<i>27</i>
<i>Otázka C.....</i>	<i>27</i>
<i>Článek 3, odstavec 3.....</i>	<i>39</i>
<i>Seznam pramenů k článku 3:.....</i>	<i>40</i>
ČLÁNEK 4: PRÁVO NA SPRÁVEDLIVOU ODMĚNU	41
<i>Článek 4, odstavec 2.....</i>	<i>41</i>
<i>Otázka A.....</i>	<i>41</i>
<i>Otázka B.....</i>	<i>41</i>

Článek 4, odstavec 3	42
<i>Otázka A</i>	42
<i>Otázka B</i>	43
<i>Otázka C</i>	43
Článek 4, odstavec 4	45
<i>Otázka A</i>	45
<i>Otázka B</i>	45
Článek 4, odstavec 5	46
<i>Otázka A</i>	46
<i>Otázka B</i>	46
ČLÁNEK 15: PRÁVO OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM NA PŘÍPRAVU K VÝKONU POVOLÁNÍ, REHABILITACI A SOCIÁLNÍ ADAPTACI	47
Článek 15, odstavec 2	47
<i>Otázka A</i>	47
<i>Otázka B</i>	48
ZPRÁVA O PLNĚNÍ DODATKOVÉHO PROTOKOLU K EVROPSKÉ SOCIÁLNÍ CHARTĚ	51
ČLÁNEK 2 - PRÁVO NA INFORMACE A KONZULTACE	51
<i>Otázka A</i>	51
<i>Otázka B</i>	51
<i>Otázka C</i>	51
<i>Otázka D</i>	52
<i>Otázka E</i>	52
<i>Otázka F</i>	52
ČLÁNEK 3 - PRÁVO NA ÚČAST PŘI STANOVOVÁNÍ A ZLEPŠOVÁNÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK A PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ	53
<i>Otázka A</i>	53
<i>Otázka B</i>	53
<i>Otázka C</i>	54
<i>Otázka D</i>	54
<i>Otázka E</i>	54
<i>Otázka F</i>	54

ZPRÁVA O PLNĚNÍ EVROPSKÉ SOCIÁLNÍ CHARTY

ČLÁNEK 2: PRÁVO NA SPRÁVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY

Článek 2, odstavec 1

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé pracovní podmínky, smluvní strany se zavazují:

že přijmou ustanovení týkající se přiměřené denní a týdenní pracovní doby a ustanovení k postupnému zkracování pracovního týdne v rozsahu, který odpovídá zvyšování produktivity a vývoji jiných relevantních faktorů;“

Otázka A

Uveďte prosím, jaké právní předpisy platí pro denní a týdenní pracovní dobu a délku denní doby odpočinku.

Aktualizace:

Novela zákoníku práce – zákon č. 46/2004 Sb. s účinností od 1. 3. 2004 změnila ustanovení týkající se přestávek v práci tak, že zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci nejdéle po šesti hodinách nepřetržité práce pracovní přestávku na jídlo a oddech (§ 89 odst. 1) zákoníku práce). Dosavadní úprava, tj. poskytování přestávky na jídlo a oddech nejdéle po čtyřech a půl hodinách nepřetržité práce se nadále vztahuje pouze na mladistvé (§ 89 odst. 1) zákoníku práce)

Dále byl **zrušen zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti** a zákon ČNR č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů **zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti s účinností od 1. 10. 2004.** Podle § 126 odst. 1 písm. a) uvedeného zákona úřady práce kontrolují dodržování pracovněprávních předpisů u zaměstnavatelů, s výjimkou pracovních podmínek vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (tzn. i ustanovení zákoníku práce upravující pracovní dobu). Pro účely kontrolní činnosti se za pracovněprávní předpisy považují právní předpisy o zaměstnanosti a právní předpisy, z nichž vznikají účastníkům práva nebo povinnosti z pracovněprávních vztahů (např. zákoník práce, zákon o mzdě, zákon o platu, o cestovních náhradách, atd.)

Úřady práce mohou zaměstnavateli za porušení povinností plynoucích z pracovněprávních předpisů uložit pokutu až do výše 1 000 000 Kč.

Otázka B

Uveďte prosím, jaká pravidla týkající se běžné pracovní doby a přesčasů jsou obvyklá v kolektivních smlouvách a jaký je rozsah aplikace těchto pravidel.

Zůstává beze změny.

Otázka C

Uveďte prosím jaká je v praxi průměrná pracovní doba pro každou hlavní kategorii pracovníků.

Tyto statistické údaje nejsou sledovány.

Otázka D

Uveďte prosím, v jakém rozsahu byla ve sledovaném období zkrácena pracovní doba právním předpisem, kolektivními smlouvami nebo praxí a zejména v jakém rozsahu to bylo důsledkem zvýšené produktivity práce.

Aktualizace:

V sledovaném období došlo k dílčí změně, když bylo Ústavním soudem ke dni 31.3. 2004 zrušeno stanovení § 7 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, které upravovalo rozšíření závaznosti kolektivních smluv. Parlament ČR v současné době projednává návrh nové úpravy rozšiřování závaznosti kolektivních smluv. (Dílčí změna se vztahuje k informacím obsaženým v první zprávě – druhé části, kde bylo mimo jiné uvedeno: *Ustanovení o zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy jsou obsažena také v některých kolektivních smlouvách, jejichž závaznost byla v souladu s ustanovením § 7 zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, rozšířena na další zaměstnavatele (zejména v odvětví textil, oděv, kůže a hornictví).*

Otázka E

Popište prosím, pokud to přichází v úvahu, všechna opatření povolující odchylky od právních předpisů Vaší země týkající se denní a týdenní pracovní doby a délky denní doby odpočinku (viz též článek 2, odstavce 2, 3 a 5).

Uveďte prosím stanovené období, v kterém je možné uplatnit tato opatření.

Uveďte prosím, zda kterákoli z těchto opatření se provádějí právním předpisem nebo kolektivní smlouvou, a v posléze uvedeném případě, na jaké úrovni jsou tyto kolektivní smlouvy uzavírány a zda jsou k tomuto jednání oprávněny pouze reprezentativní odbory.

Zůstává beze změny.

Otázka F

Jestliže někteří pracovníci nejsou chráněni těmito ustanoveními, ať již jsou obsažena v právních předpisech, kolektivních smlouvách nebo v jiných opatřeních, uveďte prosím, jaký podíl z celkového počtu pracovníků není takto chráněn (viz. článek 33 Charty).

Zůstává beze změny.

Článek 2, odstavec 2

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé pracovní podmínky, smluvní strany se zavazují:

že stanoví placené státní svátky;“

Otázka A

Uveďte prosím, kolik bylo v posledním kalendářním roce placených státních svátků stanovených právními předpisy, kolektivními smlouvami nebo praxí.

Zůstává beze změny.

Otázka B

Uveďte prosím, jaká pravidla platí pro placené státní svátky podle právních předpisů a svátky stanovené kolektivními smlouvami a praxí.

Popište prosím, pokud to přichází v úvahu, zda opatření povolující odchylky od právních předpisů Vaší země týkající se denní a týdenní pracovní doby mají vliv na pravidla, která platí pro placené státní svátky.

Zůstává beze změny.

Otázka C

Jestliže někteří pracovníci nejsou chráněni těmito ustanoveními, ať již jsou obsažena v právních předpisech, kolektivních smlouvách nebo v jiných opatřeních, uveďte prosím, jaký podíl z celkového počtu pracovníků není tímto způsobem chráněn (viz. článek 33 Charty).

Zůstává beze změn

Článek 2, odstavec 3

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé pracovní podmínky, smluvní strany se zavazují:

že poskytnou alespoň dva týdny roční placené dovolené;“

Otázka A

Uveďte prosím délku roční placené dovolené stanovenou právními předpisy nebo kolektivními smlouvami; uveďte také minimální dobu zaměstnání ke vzniku nároku na dovolenou.

Uveďte prosím, pokud to přichází v úvahu, zda opatření povolující odchylky od právních předpisů Vaší země týkající se denní a týdenní pracovní doby mají vliv na pravidla, která platí pro délku roční placené dovolené.

Zůstává beze změn

Otázka B

Uveďte prosím, jaký účinek má pracovní neschopnost v důsledku nemoci nebo úrazu v průběhu celé nebo části dovolené na nárok na placenou roční dovolenou.

Zůstává beze změn.

Otázka C

Uveďte prosím, zda je možné, aby se pracovníci vzdali své roční placené dovolené.

Aktualizace:

Jako doplňující informaci ke zprávě za rok 2002 uvádíme, že dne 1. 10. 2004 nabyl účinnosti zákon č. 436/2004 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o zaměstnanosti (viz. také výše).

Změnou zákoníku práce byla novelizována též oblast dovolené na zotavenou. Změny se týkají zejména čerpání dovolené na zotavenou a náhrady mzdy za dovolenou. Tyto změny jsou promítnuty do § 109 a 110b zákoníku práce a reagují na požadavek vyplývající z příslušné směrnice Evropských společenství 93/104/ ES, ve znění její novely 2003/88/ES, o pracovní době, a zakazují poskytování náhrady mzdy za 4 týdny nevyčerpané dovolené, s výjimkou skončení pracovního poměru. Úprava dovolené na zotavenou sleduje zejména zajištění odpočinku po vykonané práci, a tím i větší bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců. Důraz se klade na faktické čerpání dovolené.

Otázka D

Uveďte prosím zvykovou praxi v případech, na které se nevztahují právní předpisy nebo kolektivní smlouvy.

Zůstává beze změn.

Otázka E

Jestliže někteří pracovníci nejsou chráněni těmito ustanoveními, ať již jsou obsažena v právních předpisech, kolektivních smlouvách nebo v jiných opatřeních, uveďte prosím, jaký podíl z celkového počtu pracovníků není takto chráněn (viz článek 33 Charty).

Zůstává beze změn.

Článek 2, odstavec 4

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé pracovní podmínky, smluvní strany se zavazují:

že poskytnou dodatkovou placenou dovolenou nebo zkrácenou pracovní dobu pracovníkům činným ve stanovených nebezpečných nebo zdraví škodlivých povoláních“.

Otázka A

Uveďte prosím, která povolání se považují za nebezpečná nebo nezdravá. Pokud existuje seznam těchto povolání, pošlete ho.

Upřesňujeme a aktualizujeme údaje z předchozích zpráv:

Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, v § 37 stanoví, že podle míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců a jejich rizikovosti pro zdraví, se práce zařazují do čtyř kategorií.

Kritéria kategorizace prací podle míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců, upravuje vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, limitujícími faktory jsou např. prach, chemické látky, atd.

Kritéria kategorizace prací jsou stanoveny v příloze 1 vyhlášky č. 432/2003 Sb. takto:

1. Prach

práce, při nichž jsou osoby exponovány prachu, jehož průměrné celosměnové koncentrace v pracovním ovzduší jsou vyšší než hodnota PEL pro tento druh prachu stanoveného zvláštním právním předpisem, (Nařízení vlády č. 178/2001 Sb., ve znění nařízení vlády č. 523/2002 Sb.) avšak nepřekračují jeho trojnásobek, nebo vyšší.

2. Chemické látky

práce, při nichž jsou osoby exponovány chemickým látkám v koncentracích překračujících stanovené limity a pracovním procesům s rizikem chemické karcinogenity.

3. Hluk

práce, při nichž jsou osoby exponovány:

- a) ustálenému nebo proměnnému hluku,
- b) impulsnímu hluku, jehož hodnoty překračují stanovené limity

4. Vibrace

práce, při nichž jsou osoby exponovány vibracím přenášeným na ruce nebo celkovým horizontálním či vertikálním vibracím, jejichž souhrnná vážená hladina zrychlení L_{vw} , 8h nebo vážená hladina zrychlení L_{aw} , 8h překračuje nejvyšší přípustnou hodnotu stanovenou pro osmihodinovou pracovní dobu.

5. Neionizující záření a elektromagnetická pole práce,

- a) při nichž jsou osoby exponovány ultrafialovému záření, viditelnému záření nebo infračervenému záření z technologických zdrojů, jehož hodnoty překračují nejvyšší přípustné hodnoty stanovené právním předpisem,
- b) vykonávané v prostředí, v němž intenzita elektromagnetických nebo magnetických polí překračuje nejvyšší přípustné hodnoty,
- c) s lasery třídy III.b a IV.

6. Fyzická zátěž

práce vykonávané za podmínek, kdy jsou překračovány limity stanovené právním předpisem

7. Pracovní poloha

práce vykonávané v přijatelných a nepřijatelných pracovních polohách za podmínek, kdy jsou překračovány stanovené limity.

8. Zátěž teplem

práce vykonávaná za podmínek, kdy nejsou dodržovány přípustné mikroklimatické podmínky a ochrana zdraví osob vyžaduje úpravu doby práce a další ochranná opatření

9. Zátěž chladem

práce vykonávaná po dobu delší než čtyři hodiny za pracovní dobu v prostorách, v nichž je operativní teplota t_0 z technologických důvodů udržována na teplotě + 4 st. C a nižší.

10. Psychická zátěž

trvalá práce

- a) ve vnuceném pracovním tempu,
- b) spojená s monotonií,
- c) vykonávaná v třísměnném a nepřetržitém pracovním režimu.
- d) v nočních směnách

11. Zraková zátěž

trvalá práce,

- a) při které je nezbytné používání zvětšovacíh přístrojů,
- b) spojená s technicky neodstranitelným oslňováním.

12. Práce s biologickými činiteli

práce, jejichž obvyklou součástí jsou činnosti spojené s vědomým záměrem zacházet s biologickými činiteli 2, 3 a 4 skupiny nebo jejich zdroji nebo přenašeči

13. Práce ve zvýšeném tlaku vzduchu

práce ve zvýšeném tlaku od 100 kPa, které u prací pod hladinou odpovídají hloubce od 10 metrů

Otázka B

Uved'te prosím, jaká ustanovení se aplikují podle právních předpisů, kolektivních smluv nebo jiných opatření v praxi pokud jde o zkrácenou pracovní dobu nebo dodatkovou placenou dovolenou ve vztahu k tomuto ustanovení Charty.

Zůstává beze změn.

Otázka C

Jestliže někteří pracovníci nejsou chráněni těmito ustanoveními, ať již jsou obsažena v právních předpisech, kolektivních smlouvách nebo v jiných opatřeních, uveďte prosím, jaký podíl z celkového počtu pracovníků není takto chráněn (viz článek 33 Charty).

Zůstává beze změn.

Článek 2, odstavec 5

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé pracovní podmínky, smluvní strany se zavazují:

že zajistí týdenní odpočinek, který bude v nejvyšší možné míře připadat na den uznáný za den odpočinku podle tradic nebo zvyklostí příslušné země nebo oblasti.“

Otázka A

Sdělte prosím, jaká opatření se aplikují podle právních předpisů, kolektivních smluv nebo jinak v praxi pokud jde o pravidelnou týdenní dobu odpočinku.

Uveďte prosím, zda tato ustanovení počítají s odložením týdenního odpočinku, a pokud je tomu tak, uveďte prosím za jakých okolností a jakého období se to týká.

Uveďte prosím, pokud to přichází v úvahu, zda opatření povolující odchylky od právních předpisů Vaší země týkající se denní a týdenní pracovní doby mají vliv na pravidla, která platí pro týdenní odpočinek.

Zůstává beze změny.

Otázka B

Uveďte prosím, jaká opatření byla přijata aby se zajistilo, že pracovníci budou mít svůj týdenní odpočinek v souladu s tímto odstavcem.

Zůstává beze změny

Otázka C

Jestliže někteří pracovníci nejsou chráněni těmito ustanoveními, ať již jsou obsažena v právních předpisech, kolektivních smlouvách nebo v jiných opatřeních, uveďte prosím, jaký podíl z celkového počtu pracovníků není takto chráněn (viz článek 33 Charty).

Uveďte prosím, pro celý článek 2, pravidla, jež platí pro pracovníky s atypickým pracovním poměrem (se smlouvami na dobu určitou, s kratší pracovní dobou, náhrada za nepřítomné, dočasný pracovní poměr, atd.)

Beze změn.

Seznam pramenů k článku 2:

- *zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti*

Článek 3, odstavec 1

„Aby zajistily účinný výkon práva na bezpečné a zdravé pracovní podmínky, smluvní strany se zavazují:

že vydají právní předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci;“

Otázka A

Poskytněte seznam nejvýznamnějších právních předpisů a administrativních ustanovení o bezpečnosti a ochraně tělesného a duševního zdraví při práci vydaných ve Vaší zemi, v nichž se uvádí:

- a) věcný rozsah jejich aplikace (krytá rizika a stanovená preventivní a ochranná opatření), a*
- b) osobní rozsah jejich aplikace (bez ohledu na právní postavení - ať již jde o zaměstnance či nikoli - a bez ohledu na sektor činnosti, včetně domáckých pracovníků a pomocníků v domácnostech).*

Specifikujte prosím pravidla přijatá se záměrem, aby byla pracovníkům s atypickými pracovními smlouvami zajištěna stejná úroveň ochrany jako ostatním pracovníkům v podniku.

Aktualizace:

Aktualizujeme přehled předpisů obsažených v předchozích zprávách o níže uvedené právní předpisy, které byly vydány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v hodnoceném období 2003 – 2004:

Nařízení vlády č. 406/2004 Sb., o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu.

Vyhláška ČÚBP č. 18/1987 Sb., kterou se stanoví požadavky na ochranu před výbuchy hořlavých plynů a par byla zrušena vyhláškou č. 407/2003 Sb.,

Vyhláška č. 427/2004 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky hodnocení rizika chemických látek pro zdraví člověka (nahrazuje vyhlášku č. 184/1999 Sb.).

Vyhláška ČÚBP č. 18/1987 Sb., kterou se stanoví požadavky na ochranu před výbuchy hořlavých plynů a par, byla zrušena vyhláškou č. 407/2004 Sb..

Věcný rozsah aplikace shora uvedených prováděcích právních předpisů vyplývá z jejich názvu. Osobní rozsah platných právních předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se vztahuje na všechny zaměstnance a přiměřeně též na další osoby (srov. § 137 zákoníku práce), tj. na zaměstnavatele, který je fyzickou osobu a sám též pracuje, ale také na fyzickou osobu, která podniká podle zvláštního právního předpisu a nikoho nezaměstnává,

jakož i na spolupracujícího manžela nebo dítě těchto uvedených osob. Na zaměstnance v atypických pracovněprávních vztazích (pracovní poměry na dobu určitou nebo v kratším pracovním úvazku) se vztahují předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci ve stejném rozsahu jako na ostatní zaměstnance. **Také zaměstnancům činným na základě dohod o pracích** konaných mimo pracovní poměr je zaměstnavatel podle ust. § 233 odst. 2 písm. a) povinen vytvářet přiměřené pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, zejména poskytnou potřebné základní prostředky, materiál, nářadí a osobní ochranné pracovní prostředky a podle písm. b) téhož ustanovení je povinen seznámit zaměstnance s právními a jinými předpisy vztahujícími se k práci jimi vykonávané, zejména s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Z nových právních předpisů v oblasti BOZP byl Poslaneckou sněmovnou Parlamentu České republiky dne 3. května 2005 schválen zákon o inspekci práce. Dne 2. 6. 2004 bylo schváleno nařízení vlády č. 406/2004 Sb., o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu, s účinností od 1. 9. 2004. Dále dne 26. 1. 2005 Vláda ČR schválila nařízení, kterým se stanoví minimální požadavky na pracoviště a pracovní prostředí, (transponující směrnici Rady 89/654/EHS, o minimálních bezpečnostních a zdravotních požadavcích na pracoviště). Tento prováděcí právní předpis by nahradil převážnou část ustanovení dosavadní vyhlášky č. 48/1982 Sb., kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení. Připravuje se rovněž návrh nařízení vlády o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky.

Doplňujeme také soupis platných norem uvedených v předchozí zprávě pro oblast ochrany tělesného a duševního zdraví při práci o:

- nařízení vlády č. 178/2001 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví zaměstnanců při práci, ve znění pozdějších právních předpisů. Poslední změna tohoto právního předpisu byla uskutečněna přijetím novely nařízení vlády č. 441/2004 Sb. Důvodem novelizace tohoto právního předpisu byla potřeba harmonizovat předpis s právem EU v otázce úpravy práce s azbestem a doplnění seznamu karcinogenů a mutagenů.
- vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli
- vyhláška č. 342/1997 Sb., kterou se stanoví postup při posuzování nemocí z povolání a vydává seznam zdravotnických zařízení, která tyto nemoci uznávají
- vyhláška č. 288/2003 Sb., kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány těhotným ženám, kojícím ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na budoucí povolání

Otázka B

Uved'te prosím zvláštní opatření přijatá k bezpečnosti a ochraně zdraví pracovníků vykonávajících nebezpečnou nebo zdraví ohrožující práci.

Beze změny, viz také výše.

Článek 3, odstavec 2

„Aby zajistily účinný výkon práva na bezpečné a zdravé pracovní podmínky, smluvní strany se zavazují:

že zajistí vynucování těchto právních předpisů opatřeními dozoru;“

Otázka A

Uveďte prosím metody, které používá inspekce práce k vynucování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a poskytněte prosím informace, včetně statistických, o:

- a) pracovištích, včetně domáckých, podléhajících kontrolám inspekce práce, s uvedením kategorií podniků nepodléhajících této kontrole;*
- b) počtu provedených kontrolních návštěv;*
- c) podílu pracovníků krytých těmito návštěvami.*

Aktualizace:

Uvádíme aktualizaci statistických informací pro báňskou oblast:

Inspekční činnost orgánů státní báňské správy:

- a) V působnosti orgánů státní báňské správy bylo v sledovaném období cca 550 těžařů, cca 120 organizací provádějících geologický a hydrogeologický průzkum, cca 80 organizací zabezpečujících stavby v podzemí, cca 45 organizací vykonávajících specializované trhací práce nebo jiné činnosti v podzemí, kde je prováděna pravidelná inspekční činnost. U dalších cca 300 organizací s počtem zaměstnanců 1-5 jsou prováděny namátkové inspekce,
- b) v roce 2003 bylo orgány státní báňské správy provedeno celkem 7 536 inspekcí, v roce 2004 bylo provedeno 7 776 inspekcí,
- c) počet pracovníků zaměstnaných při těžbě užitkových nerostů v roce 2003 činil 40 858, z toho 19 089 v podzemí. Počet dalších pracovníků při hornické činnosti a činnosti prováděné hornickým způsobem - 4 500, z toho 1 450 v podzemí. Počet pracovníků zaměstnaných při výrobě výbušnin - cca 5 000.

Počet kontrol v rámci státního zdravotního dozoru v roce 2003 dosáhl počtu 20 606 provedených kontrol.

Oproti r. 2002, kdy byl vyšší počet kontrol v rámci státního zdravotního dozoru ovlivněn zvýšenou potřebou dozorové činnosti v důsledku rozsáhlých povodní v České republice, se vykazované stavy počtu dozorové a kontrolní činnosti za rok 2003 přibližují standardní plánované činnosti orgánů ochrany veřejného zdraví.

Údaje za rok 2004 nejsou dosud dostupné - zprávy o činnosti orgánů ochrany veřejného zdraví v oblasti ochrany zdraví při práci zpracovává a předkládá vládě k informaci Ministerstvo zdravotnictví k 30. září daného roku.

V souvislosti s nabytím účinnosti zákona č. 320/2002 Sb., o změně a zrušení některých zákonů v souvislosti s ukončením činnosti okresních úřadů, ve znění pozdějších předpisů,

došlo zároveň k restrukturalizaci stávajícího modelu hygienické služby. Dřívější struktura hygienické služby odpovídala územnímu uspořádání, a proto před rokem 2003 existovala v podobě třístupňového řízení (okresní hygienické stanice, krajské hygienické stanice a Ministerstvo zdravotnictví (dále jen „MZ“), přičemž oblast speciálních služeb zajišťoval Státní zdravotní ústav v Praze, jako zdravotnické zařízení řízené přímo MZ.

Přijetím zákona č. 320/2002 Sb., okresní hygienické stanice, jejichž zřizovatelem byly okresní úřady, zanikly, a státní zdravotní dozor se zároveň oddělil od doprovodných činností souvisejících s poskytováním služeb. Státní zdravotní dozor prvního stupně v současné době zajišťují krajské hygienické stanice se svými územními pracovišti (bývalá pracoviště okresních hygienických stanic), v hlavním městě Praze tuto činnost zajišťuje Hygienická stanice hl. města Prahy. Druhým stupněm dozoru a řízením nižších orgánů ochrany veřejného zdraví je pověřeno Ministerstvo zdravotnictví v rozsahu, který je stanoven zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění. Státní zdravotní dozor rovněž zajišťují ve svých resortech Ministerstvo obrany a Ministerstvo vnitra.

Oblast poskytování služeb, které z velké části pokrývá měření faktorů pracovních podmínek, expertizní činnost, auditní měření pro orgány státního zdravotního dozoru, poskytování závodní preventivní péče a další speciální diagnostické ambulantní péče, konzultační a poradenská činnost a pod., zajišťují zdravotní ústavy, které jako zdravotnická zařízení obdobně plošně pokrývají stejná území jako krajské hygienické stanice. Státní zdravotní ústav v Praze i nadále spadá do přímé kompetence Ministerstva zdravotnictví.

Rozsah kontrolních činností, které náleží do působnosti krajských hygienických stanic zahrnuje nejen dozor nad plněním povinností uložených právními předpisy pro ochranu zdraví při práci, ale rovněž kontroly na základě podnětů a stížností, na žádost lékaře závodní preventivní péče, odborové organizace nebo požadavku nadřízeného orgánu. S činností orgánů ochrany veřejného zdraví úzce souvisí šetření podmínek vzniku nemoci z povolání a kontrol souvisejících s procesem kategorizace prací.

Sankce uložené za r. 2003 byly obdobně jako v roce 2002 uloženy za obdobná zjištění neplnění povinností uložených právními předpisy (nedostatky v kategorizaci prací, nedostatky v zásobování vodou, větrání, sanitárních zařízení a nedostatečné vybavení osobními ochrannými pracovními prostředky, nadměrný hluk a pod.).

Celková výše uložených částek činila 306 700 Kč, což ve srovnání s rokem 2002, kdy částka převýšila 1 milion korun znamená radikální pokles. Důvodem poklesu nejen počtu, ale i výše pokut je skutečnost, že v roce 2002 kulminoval proces kategorizace prací započatých před rokem 2001, jejichž realizaci řada subjektů nerealizovala, a tím se vystavila uložení pokuty. Rok 2003 byl rokem ukončení nejrozsáhlejší části kategorizace prací započatých před rokem 2001, a proto je pochopitelné, že se i citelně snížil počet navržených pokut odpovídajících počtu nově vznikajících pracovišť.

Další statistická data - státní odborný dozor (dále SOD):

Počet ekonomických subjektů podléhajících kontrolám SOD

Kategorie ČSÚ	POČET	ESAW	nápočet
1 až 5	229 025		229025
6 až 9	30 292	259317	259317
10 až 19	28 731		288048
20 až 24	6 806	35537	294854
25 ž 49	12 792	12792	307646
50 až 99	6 882		314528
100 až 199	3 122		317650
200 až 249	582	10586	318232
250 až 499	1 138	1238	319370
500 až 999	474		319844
1000 až 1499	125		319696
1500 až 1999	71		320040
200 až 2499	28		320068
2500 až 2999	21		320089
3000 až 3999	17		320106
4000 až 4999	12		320118
5000 až 9999	13		320131
10 000 a více	13	1912	320144

**Zdroj: ČSÚ Grandeová
stav k červenci 2004**

Počet provedených prověrek dle odvětví

Rok		2003	2004	Grand Total
Odvětví kód	Odvětví Název	Pocet provere	Pocet provere	Pocet provere
10000	Zemědělství, myslivost a související činnosti	1296	1007	2303
20000	Lesnictví, těžba dříví a přidružené činnosti	165	162	327
50000	Rybolov, chov ryb, přidružené činnosti v rámci rybolovu	5	31	36
100000	Dobývání černého a hnědého uhlí, rašeliny	21	17	38
120000	Dobývání a úprava uranových a thoriových rud	3		3
140000	Dobývání a úprava ostatních nerostů	17	7	24
150000	Výroba potravin a nápojů	732	661	1393
160000	Zpracování tabáku	4	2	6
170000	Textilní průmysl	115	117	232
180000	Oděvní průmysl, zpracování a barvení kožešin	84	42	126
190000	Činění a úprava usní, výroba brašnářského a sedlářského zboží a obuvi	18	10	28
200000	Průmysl dřevařský a korkařský kromě výroby nábytku; výroba košů a proutěného zboží	632	656	1288
210000	Výroba vlákniny, papíru a lepenky	79	89	168
220000	Vydavatelství, tisk a reprodukce zvukových a obrazových nahrávek	166	121	287
230000	Koksování, rafinérské zpracování ropy, výroba jaderných paliv, radioaktivních prvků a sloučenin	30	30	60
240000	Výroba chemických výrobků	284	323	607
250000	Výroba pryžových a plastových výrobků	274	276	550
260000	Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	487	330	817
270000	Výroba kovů vč. hutního zpracování	209	196	405
280000	Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků kromě výroby strojů a zařízení	847	945	1792
290000	Výroba strojů a zařízení	484	726	1210
300000	Výroba kancelářských strojů a počítačů (včetně přístrojů na zpracování dat)	19	12	31
310000	Výroba elektrických strojů a přístrojů jinde neuvedených	365	297	662
320000	Výroba radiových, televizních a spojových zařízení a přístrojů	70	46	116
330000	Výroba zdravotnických, přesných, optických a časoměrných přístrojů	67	58	125
340000	Výroba dvoustopých motorových vozidel, přívesů a návěsů	212	202	414
350000	Výroba ostatních dopravních zařízení	73	49	122
360000	Výroba nábytku; ostatní zpracovatelský průmysl	251	212	463
370000	Zpracování druhotných surovin	41	43	84
400000	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, páry a teplé vody, výroba chladu	422	372	794
410000	Výroba a rozvod vody	68	48	116
450000	Stavebnictví	2246	1850	4096
500000	Prodej, údržba a opravy motorových vozidel a prodej pohonných hmot	523	506	1029
510000	Velkoobchod a zprostředkování velkoobchodu (kromě motorových vozidel)	970	978	1948
520000	Maloobchod, opravy spotřebního zboží kromě motorových vozidel	936	942	1878
550000	Pohostinství a ubytování	425	365	790

600000 Pozemní doprava; potrubní přeprava	602	423	1025
610000 Vodní doprava		3	3
620000 Letecká a kosmická doprava	4	5	9
Vedlejší a pomocná činnost v dopravě; činnosti cestovních kancelářů			
630000 Činnosti poštovní a telekomunikační	195	236	431
640000 Peněžnictví	53	42	95
650000 Pojišťovnictví kromě sociálního zabezpečení	39	20	59
660000 Činnosti související s úvěry a pojišťovnictvím	14	3	17
670000 Činnosti v oblasti nemovitostí	39	68	107
700000 Činnosti v oblasti nemovitostí	389	466	855
Pronájem strojů a přístrojů bez obsluhujícího personálu,			
710000 pronájem zboží osobní potřeby a pro domácnost	32	31	63
720000 Zpracování dat a související činnosti	25	15	40
730000 Výzkum a vývoj	14	44	58
740000 Služby převážně pro podniky	664	1034	1698
750000 Veřejná správa a obrana, sociální pojištění	803	685	1488
800000 Školství	265	272	537
850000 Zdravotnictví, veterinární a sociální činnosti	445	164	609
Odstraňování odpadních vod a pevného odpadu, čištění			
900000 města	105	263	368
910000 Činnosti organizací společenských	55	44	99
920000 Rekreační, kulturní a sportovní činnosti	272	163	435
930000 Ostatní služby	77	59	136
Grand Total	16732	15768	32500

Počet rozhodnutí dle druhů rozhodnutí 2003 - 2004

druh rozhodnutí	kód druh rozhodnutí	název	ROK 2003 počet rozhodnutí	ROK 2004 počet rozhodnutí
	0	Rozh. nevydáno-závady odstraněny		7
	1	Rozh. nevydáno- záruka odstranění závad		3
	20	Rozhodnutí na odstranění závad	2538	5551
	21	Rozh. na vyř.strojů a zař.z provozu	71	59
	22	Zákaz užív. výrob. a provoz. prostorů	15	5
	23	Zákaz technologií	11	2
	24	Zákaz činností	149	168
	25	Zákaz práce přesčas (mimo mladistvých)	17	12
	32	Návrhy potřeb.tech.a jin.opat.	204	37
	36	Pok.podle.zák.č.174/68 Sb.celk	188	7
	37	Pok.jednot.podle z.č.174/68 Sb	8	
	38	Udělené blokové pokuty	39	42
	39	Pok. z šetř.úr. a hav. TZ	78	1
	101	Návrhy potřeb. tech. opatření		15
	102	Návrhy jiných potřeb. opatření		11
	104	Pokuta organizaci z prvního dozoru	42	400
	105	Pokuta organizaci z následného dozoru	9	40
	106	Pokuta pod. fyz.osobě z prvního dozoru	11	53
	107	Pokuta pod. fyz. osobě z následného dozoru	1	5
	108	Pokuta zaměstnanci organizace	1	4
	109	Pokuta zaměstnanci pod. fyz. osoby	1	
	110	Pokuta z dozoru vyvol. vyšetř. příčin PÚ	52	97
	111	Pokuta z dozoru vyvol. vyš. příčin ost. neh. událo	2	1
	112	Pokuta z dozoru vyvol. šetř. stížností	16	45
	147	Rozhodnutí o zastavení SŘ	1	

Prověrky dle druhů dozoru 2003, 2004

Rok		2003	2004	Celkem
druh dozoru	druh dozoru text	Pocet proverek	Pocet proverek	
2	prověrky v organizacích	11391	10630	22021
4	vyš.příč.úrazů a tech.příč.otr	411	325	736
5	vyš.příč.provoz.neh.a havárií	1	2	3
14	šetření stížností	245	249	494
Celkem		12048	11206	23354

Pracovní úrazy dle zdrojů - 2003, 2004

zdroj úrazu kód	zdroj úrazu název	Rok druh úrazu	2003	2004
			Pocet pracovních urazu	Pocet pracovních urazu
	Neuveden			
0	Neuveden	Ostatní	207	188
0	Dopravní prostředky	Těžký	3	1
0	Dopravní prostředky	Smrtelný	2	
100	Dopravní prostředky	Ostatní	3192	3080
100	Zdvihadla a dopravníky, zvedací a dopravní pomůcky	Těžký	231	207
100	Zdvihadla a dopravníky, zvedací a dopravní pomůcky	Smrtelný	76	68
200	Zdvihadla a dopravníky, zvedací a dopravní pomůcky	Ostatní	516	468
200	Stroje (hnačí, pomocné, obráběcí a pracovní)	Těžký	39	44
200	Stroje (hnačí, pomocné, obráběcí a pracovní)	Smrtelný	6	3
300	Stroje (hnačí, pomocné, obráběcí a pracovní)	Ostatní	5814	5757
300	Pracovní, případně cestovní dopravní prostory	Těžký	133	115
300	Pracovní, případně cestovní dopravní prostory	Smrtelný	7	11
400	Pracovní, případně cestovní dopravní prostory	Ostatní	16978	16983
400	Materiál, břemena, předměty	Těžký	312	337
400	Materiál, břemena, předměty	Smrtelný	28	30
500	Materiál, břemena, předměty	Ostatní	24856	24510
500	Nářadí (náčiní), nástroje, ručně ovládané strojky a přístroj	Těžký	168	182
500	Nářadí (náčiní), nástroje, ručně ovládané strojky a přístroj	Smrtelný	29	21
600	Nářadí (náčiní), nástroje, ručně ovládané strojky a přístroj	Ostatní	6011	6462
600	Průmyslové škodliviny, horké látky a předměty	Těžký	17	13
600	Průmyslové škodliviny, horké látky a předměty	Smrtelný	1	
700	Průmyslové škodliviny, horké látky a předměty	Ostatní	2858	2626
700	Kotle, nádoby a vedení (potrubí) pod tlakem	Těžký	61	63
700	Kotle, nádoby a vedení (potrubí) pod tlakem	Smrtelný	12	13
800	Kotle, nádoby a vedení (potrubí) pod tlakem	Ostatní	25	15
800	Elektřina	Těžký	2	2
800	Elektřina	Smrtelný	1	1
900	Elektřina	Ostatní	94	84
900	Lidé, zvířata a přírodní živly	Těžký	20	9
900	Lidé, zvířata a přírodní živly	Smrtelný	6	10
1000	Lidé, zvířata a přírodní živly	Ostatní	2628	2448
1000	Jiní zdroje	Těžký	26	33
1000	Jiní zdroje	Smrtelný	9	8
1100	Jiní zdroje	Ostatní	1573	1302
1100		Těžký	16	25
				5
				65124

Počty pracovních úrazů dle OKEČ a druhů úrazů 2003 - 2004

OKEČ název	Druh úrazu	Název	ROK 2003 počet pracovní ch úrazů	ROK 2004 počet pracovní ch úrazů
Zemědělství, myslivost a související činnosti	1	Ostatní	5102	4643
Zemědělství, myslivost a související činnosti	2	Těžký	50	67
Zemědělství, myslivost a související činnosti	3	Smrtelný	15	16
Lesnictví, těžba dříví a přidružené činnosti	1	Ostatní	863	812
Lesnictví, těžba dříví a přidružené činnosti	2	Těžký	19	20
Lesnictví, těžba dříví a přidružené činnosti	3	Smrtelný	6	6
Rybolov, chov ryb, přidružené činnosti v rámci rybolovu	1	Ostatní	42	34
Rybolov, chov ryb, přidružené činnosti v rámci rybolovu	2	Těžký		5
Dobývání černého a hnědého uhlí, rašeliny	1	Ostatní	43	43
Dobývání černého a hnědého uhlí, rašeliny	2	Těžký	1	4
Dobývání ropy, zemního plynu, bitumenních hornin a související činnosti	1	Ostatní	3	
Dobývání a úprava uranových a thoriových rud	1	Ostatní	1	1
Dobývání a úprava uranových a thoriových rud	2	Těžký	1	
Dobývání a úprava ostatních nerostů	1	Ostatní	39	27
Dobývání a úprava ostatních nerostů	2	Těžký	3	
Výroba potravin a nápojů	1	Ostatní	3975	3908
Výroba potravin a nápojů	2	Těžký	43	44
Výroba potravin a nápojů	3	Smrtelný	4	2
Zpracování tabáku	1	Ostatní	13	12
Zpracování tabáku	2	Těžký	1	
Textilní průmysl	1	Ostatní	1440	1355
Textilní průmysl	2	Těžký	15	11
Textilní průmysl	3	Smrtelný	1	1
Oděvní průmysl, zpracování a barvení kožešin	1	Ostatní	301	248
Oděvní průmysl, zpracování a barvení kožešin	2	Těžký	1	1
Oděvní průmysl, zpracování a barvení kožešin	3	Smrtelný		1
Činění a úprava usní, výroba brašnářského a sedlářského zboží a obuvi	1	Ostatní	141	103
Činění a úprava usní, výroba brašnářského a sedlářského zboží a obuvi	2	Těžký	2	
Průmysl dřevařský a korkařský kromě výroby nábytku; výroba košů a proutěného zboží	1	Ostatní	2082	2085
Průmysl dřevařský a korkařský kromě výroby nábytku; výroba košů a proutěného zboží	2	Těžký	37	34
Průmysl dřevařský a korkařský kromě výroby nábytku; výroba košů a proutěného zboží	3	Smrtelný	4	
Výroba vlákniny, papíru a lepenky	1	Ostatní	477	473
Výroba vlákniny, papíru a lepenky	2	Těžký	7	10
Výroba vlákniny, papíru a lepenky	3	Smrtelný	1	1
Vydavatelství, tisk a reprodukce zvukových a obrazových nahrávek	1	Ostatní	337	354
Vydavatelství, tisk a reprodukce zvukových a obrazových nahrávek	2	Těžký	2	3
Vydavatelství, tisk a reprodukce zvukových a obrazových nahrávek	3	Smrtelný		1
Koksování, rafinérské zpracování ropy, výroba jaderných paliv, radioaktivních prvků a sloučenin	1	Ostatní	21	12
Koksování, rafinérské zpracování ropy, výroba jaderných paliv, radioaktivních prvků a sloučenin	2	Těžký	2	
Výroba chemických výrobků	1	Ostatní	592	528
Výroba chemických výrobků	2	Těžký	26	17
Výroba chemických výrobků	3	Smrtelný	2	1
Výroba pryžových a plastových výrobků	1	Ostatní	1699	1744
Výroba pryžových a plastových výrobků	2	Těžký	17	22
Výroba pryžových a plastových výrobků	3	Smrtelný		2
Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	1	Ostatní	2298	2235
Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	2	Těžký	30	16
Výroba ostatních nekovových minerálních výrobků	3	Smrtelný	5	2
Výroba kovů vč. hutního zpracování	1	Ostatní	2413	2369
Výroba kovů vč. hutního zpracování	2	Těžký	44	43
Výroba kovů vč. hutního zpracování	3	Smrtelný	2	2
Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků kromě výroby strojů a zařízení	1	Ostatní	4644	4882
Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků kromě výroby strojů a zařízení	2	Těžký	73	77
Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků kromě výroby strojů a zařízení	3	Smrtelný	9	5
Výroba strojů a zařízení	1	Ostatní	4007	4024
Výroba strojů a zařízení	2	Těžký	48	44
Výroba strojů a zařízení	3	Smrtelný	3	
Výroba kancelářských strojů a počítačů (včetně přístrojů na zpracování dat)	1	Ostatní	62	60
Výroba kancelářských strojů a počítačů (včetně přístrojů na zpracování dat)	2	Těžký	4	2

Výroba elektrických strojů a přístrojů jinde neuvedených	1 Ostatní	1701	1731
Výroba elektrických strojů a přístrojů jinde neuvedených	2 Těžký	23	12
Výroba elektrických strojů a přístrojů jinde neuvedených	3 Smrtelný	4	3
Výroba radiových, televizních a spojových zařízení a přístrojů	1 Ostatní	376	374
Výroba radiových, televizních a spojových zařízení a přístrojů	2 Těžký	2	2
Výroba zdravotnických, přesných, optických a časoměrných přístrojů	1 Ostatní	317	290
Výroba zdravotnických, přesných, optických a časoměrných přístrojů	2 Těžký	4	5
Výroba zdravotnických, přesných, optických a časoměrných přístrojů	3 Smrtelný	1	
Výroba dvoustopých motorových vozidel, přívěsů a návěsů	1 Ostatní	1890	1928
Výroba dvoustopých motorových vozidel, přívěsů a návěsů	2 Těžký	19	21
Výroba dvoustopých motorových vozidel, přívěsů a návěsů	3 Smrtelný	3	4
Výroba ostatních dopravních zařízení	1 Ostatní	596	554
Výroba ostatních dopravních zařízení	2 Těžký	4	5
Výroba ostatních dopravních zařízení	3 Smrtelný	1	
Výroba nábytku; ostatní zpracovatelský průmysl	1 Ostatní	1760	1690
Výroba nábytku; ostatní zpracovatelský průmysl	2 Těžký	12	16
Výroba nábytku; ostatní zpracovatelský průmysl	3 Smrtelný	1	1
Zpracování druhotných surovin	1 Ostatní	170	157
Zpracování druhotných surovin	2 Těžký	5	5
Zpracování druhotných surovin	3 Smrtelný	1	1
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, páry a teplé vody, výroba chladu	1 Ostatní	340	327
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, páry a teplé vody, výroba chladu	2 Těžký	11	9
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, páry a teplé vody, výroba chladu	3 Smrtelný	4	13
Výroba a rozvod vody	1 Ostatní	348	302
Výroba a rozvod vody	2 Těžký		5
Výroba a rozvod vody	3 Smrtelný	1	2
Stavebnictví	1 Ostatní	5657	5426
Stavebnictví	2 Těžký	179	195
Stavebnictví	3 Smrtelný	42	37
Prodej, údržba a opravy motorových vozidel a prodej pohonných hmot	1 Ostatní	773	867
Prodej, údržba a opravy motorových vozidel a prodej pohonných hmot	2 Těžký	16	9
Prodej, údržba a opravy motorových vozidel a prodej pohonných hmot	3 Smrtelný	4	5
Velkoobchod a zprostředkování velkoobchodu (kromě motorových vozidel)	1 Ostatní	2146	2081
Velkoobchod a zprostředkování velkoobchodu (kromě motorových vozidel)	2 Těžký	45	46
Velkoobchod a zprostředkování velkoobchodu (kromě motorových vozidel)	3 Smrtelný	8	10
Maloobchod, opravy spotřebního zboží kromě motorových vozidel	1 Ostatní	3021	2943
Maloobchod, opravy spotřebního zboží kromě motorových vozidel	2 Těžký	31	27
Maloobchod, opravy spotřebního zboží kromě motorových vozidel	3 Smrtelný	5	4
Pohostinství a ubytování	1 Ostatní	965	968
Pohostinství a ubytování	2 Těžký	12	6
Pohostinství a ubytování	3 Smrtelný	1	1
Pozemní doprava; potrubní přeprava	1 Ostatní	3344	3351
Pozemní doprava; potrubní přeprava	2 Těžký	70	68
Pozemní doprava; potrubní přeprava	3 Smrtelný	24	16
Vodní doprava	1 Ostatní	7	11
Letecká a kosmická doprava	1 Ostatní	107	147
Letecká a kosmická doprava	2 Těžký	1	
Vedlejší a pomocná činnost v dopravě; činnosti cestovních kanceláří	1 Ostatní	527	470
Vedlejší a pomocná činnost v dopravě; činnosti cestovních kanceláří	2 Těžký	6	15
Vedlejší a pomocná činnost v dopravě; činnosti cestovních kanceláří	3 Smrtelný	4	3
Činnosti poštovní a telekomunikační	1 Ostatní	1103	1088
Činnosti poštovní a telekomunikační	2 Těžký	13	13
Peněžnictví	1 Ostatní	110	98
Peněžnictví	2 Těžký	3	2
Peněžnictví	3 Smrtelný	1	1
Pojišťovnictví kromě sociálního zabezpečení	1 Ostatní	51	34
Pojišťovnictví kromě sociálního zabezpečení	3 Smrtelný	2	
Činnosti související s úvěry a pojišťovnictvím	1 Ostatní	53	38
Činnosti související s úvěry a pojišťovnictvím	2 Těžký		1
Činnosti související s úvěry a pojišťovnictvím	3 Smrtelný	1	1
Činnosti v oblasti nemovitostí	1 Ostatní	499	455
Činnosti v oblasti nemovitostí	2 Těžký	10	8
Činnosti v oblasti nemovitostí	3 Smrtelný		1
Pronájem strojů a přístrojů bez obsluhujícího personálu, pronájem zboží osobní potřeby a pro domácnost	1 Ostatní	63	35
Pronájem strojů a přístrojů bez obsluhujícího personálu, pronájem zboží osobní potřeby a pro domácnost	2 Těžký	2	5
Pronájem strojů a přístrojů bez obsluhujícího personálu, pronájem zboží osobní potřeby a pro domácnost	3 Smrtelný		1

Zpracování dat a související činnosti	1 Ostatní	59	48
Zpracování dat a související činnosti	2 Těžký	5	4
Zpracování dat a související činnosti	3 Smrtný		1
Výzkum a vývoj	1 Ostatní	95	83
Výzkum a vývoj	2 Těžký	3	4
Služby převážně pro podniky	1 Ostatní	1702	1889
Služby převážně pro podniky	2 Těžký	39	34
Služby převážně pro podniky	3 Smrtný	12	14
Veřejná správa a obrana, sociální pojištění	1 Ostatní	1638	1679
Veřejná správa a obrana, sociální pojištění	2 Těžký	26	20
Veřejná správa a obrana, sociální pojištění	3 Smrtný	4	
Školství	1 Ostatní	1252	1295
Školství	2 Těžký	17	25
Školství	3 Smrtný	3	4
Zdravotnictví, veterinární a sociální činnosti	1 Ostatní	1965	2014
Zdravotnictví, veterinární a sociální činnosti	2 Těžký	13	17
Zdravotnictví, veterinární a sociální činnosti	3 Smrtný	3	2
Odstraňování odpadních vod a pevného odpadu, čištění města	1 Ostatní	881	955
Odstraňování odpadních vod a pevného odpadu, čištění města	2 Těžký	21	17
Odstraňování odpadních vod a pevného odpadu, čištění města	3 Smrtný	3	4
Činnosti organizací společenských	1 Ostatní	136	153
Činnosti organizací společenských	2 Těžký	3	6
Činnosti organizací společenských	3 Smrtný		1
Rekreační, kulturní a sportovní činnosti	1 Ostatní	405	386
Rekreační, kulturní a sportovní činnosti	2 Těžký	5	6
Ostatní služby	1 Ostatní	82	87
Ostatní služby	2 Těžký	1	3
Ostatní služby	3 Smrtný	1	
Exteritoriální organizace a spolky	1 Ostatní	1	1
Celkem		65948	65108
úrazy nezařazené		18	16

Otázka B

Popište prosím systém občanskoprávních a trestních sankcí zaručujících provádění předpisů o ochraně zdraví a bezpečnosti při práci a poskytněte také informace o zjištěných porušeních:

- a) počet zjištěných porušení předpisů;*
- b) odvětví, kde byla zjištěna;*
- c) v jejich důsledku přijatá opatření, včetně soudních.*

Aktualizace:

V oblasti, která podléhá kontrolám ze strany orgánů státní báňské správy bylo v roce:

- a) **2003** - zastaveno 182 pracovišť, uděleny blokové pokuty v celkové výši 784 000,- Kč (z toho Český báňský úřad 50 100,- Kč; obvodní báňské úřady 733 900,- Kč), za závažné porušení BOZP byly uděleny ve správních řízeních pokuty v celkové výši 4 729 000,- Kč (z toho Český báňský úřad 65 000,- Kč; obvodní báňské úřady 4 664 000,- Kč). Počet porušení předpisů při inspekční činnosti není sledován.

- 2004** - zastaveno 129 pracovišť, uděleny blokové pokuty v celkové výši 708 500,- Kč (z toho Český báňský úřad 35 850,- Kč; obvodní báňské úřady 672 650,- Kč, za závažné porušení BOZP byly uděleny ve správních řízeních pokuty v celkové výši 4 616 500,- Kč (z toho Český báňský úřad 115 000,- Kč; obvodní báňské úřady 4 501 500,- Kč). Počet porušení předpisů při inspekční činnosti není sledován.

- b) závady a nedostatky, za které byly uděleny blokové pokuty nebo pokuty ve správním řízení, byly zjištěny v organizacích, podléhajících dozoru státní báňské správy.

- c) pro odstranění zjištěných závad a nedostatků jsou přijímána opatření technického a organizačního charakteru.

Otázka C

Poskytněte prosím statistické informace o pracovních úrazech, včetně smrtelných úrazů, a nemocích z povolání podle sektorů činnosti a uveďte, jakého podílu pracovních sil se statistiky týkají. Popište prosím rovněž preventivní opatření přijatá v jednotlivých sektorech.

Aktualizace:

Úrazovost a přijatá preventivní opatření (v oblasti, která podléhá kontrolám ze strany orgánů státní báňské správy):

a) smrtelné úrazy:

V průběhu roku 2003 došlo při činnostech podléhajících vrchnímu dozoru státní báňské správy celkem k 1 694 pracovním úrazům, z toho ke 20 smrtelným úrazům. Z tohoto počtu došlo ke 14 smrtelným úrazům při dobývání černého uhlí, k 1 smrtelnému úrazu při dobývání hnědého uhlí a k 5 smrtelným úrazům při ostatních činnostech (výroba výbušnin a činnost prováděná hornickým způsobem v podzemí). Při dobývání černého uhlí bylo v roce 2003 zaměstnáno 22 502 zaměstnanců, při dobývání hnědého uhlí bylo zaměstnáno 12 240 zaměstnanců a při ostatních činnostech bylo zaměstnáno cca 6 450 zaměstnanců.

V roce 2004 došlo při činnostech podléhajících vrchnímu dozoru státní báňské správy celkem k 1 606 pracovním úrazům, z toho k 21 smrtelným úrazům. Z tohoto počtu došlo ke 14 smrtelným úrazům při dobývání černého uhlí, k 6 smrtelným úrazům při dobývání hnědého uhlí a k 1 smrtelnému úrazu při úpravě rud. Při dobývání černého uhlí bylo v roce 2004 zaměstnáno 21 615 zaměstnanců, při dobývání hnědého uhlí bylo zaměstnáno 11 884 zaměstnanců a při dobývání a úpravě rud 2 209 zaměstnanců.

b) úrazy s hospitalizací delší než pět dní

Nařízením vlády ČR č. 494/2001 Sb. ze dne 14.11.2001 došlo ke změně klasifikace pracovních úrazů. Byla zavedena nová kategorie, a to úrazy, u kterých poškození zdraví vyžaduje hospitalizaci zaměstnance delší než 5 dnů. Přehled počtu těchto úrazů a rozdělení po jednotlivých kategoriích pro roky 2003 a 2004 přináší následující tabulka:

Kategorie	2003	2004
Dobývání černého uhlí	18	34
Dobývání hnědého uhlí	8	4
Dobývání rudných a nerudných surovin	5	17
Provádění činnosti prováděné hornickým způsobem	4	3
Výroba výbušnin	1	0
Celkem	36	58

Aktualizace a upřesnění preventivních opatření:

Výběr subjektů k prověrkám je veden tak, aby bylo uplatněno hledisko vyššího potencionálního ohrožení zaměstnanců nebo veřejnosti s ohledem na činnosti u zaměstnavatele prováděné a periodicita prověrek u subjektů tak, aby orgány dozoru postupně provedly kontrolu u většiny zaměstnavatelů svého regionu.

Pořádání informačních a kontrolních kampaní: **v průběhu období let 2003 až 2004 byly organizovány kampaně ve stavebnictví** – práce ve výškách a správná praxe ve stavebnictví – „pracujme bezpečně“; a kampaň v zemědělství. Téměř deset let probíhá program Bezpečný podnik.

Další statistické údaje týkající se pracovních úrazů a nemocí z povolání za sledované období viz. tabulky níže a dále úplný tabulkový soubor v příloze k tomuto článku:

K metodice sběru dat - Údaje ze statistiky pracovních úrazů včetně smrtelných úrazů a nemocí z povolání poskytují následující zpravodajské jednotky: nefinanční podniky, finanční instituce, organizace rozpočtové, příspěvkové, družstevní (výrobní družstva, zemědělská družstva a jiné družstevní organizace), soukromé neziskové instituce sloužící domácnostem atd. (popř. nižší organizační složky resp. organizační seskupení), pokud tyto jednotky samostatně provádějí agendu nemocenského pojištění. Okresní správy sociálního zabezpečení předkládají sumáře za ty organizace, které samy nelikvidují nemocenské pojištění. Statistika zahrnuje osoby, které jsou nemocensky pojištěny podle zákona č. 54/1956 Sb., o nemocenském pojištění zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů.

Statistikou pracovních úrazů se zabývá statistický úřad EU Eurostat, který vypracoval systém evropské statistiky pracovních úrazů (ESAW – European Statistics on Accidents at Work). Cílem tohoto systému je získat věrohodná a srovnatelná data tak, aby na jejich základě mohla být přijata kvalifikovaná opatření ke snížení výskytu pracovních úrazů, zejména pak v některých odvětvích charakterizovaných jejich velkou četností. Výsledkem projektu je sběr srovnatelných dat o pracovních úrazech a založení jejich databáze podle jednotné metodiky (ESAW Methodology, 2001 Edition). V současné době se nacházíme v období, kdy se pracuje na odstranění překážek bránící plné harmonizaci naší statistiky v této oblasti s evropskou.

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

SOCIAL SECURITY

24-1. Průměrný počet osob nemocensky pojištěných

Average numbers of the sickness insured

v tis. osob						<i>Thousand persons</i>
Ukazatel	1995	2000	2001	2002	2003	<i>Indicator</i>
Celkem	4 708	4 518	4 484	4 467	4 435	Total
v tom:						
veřejný sektor	¹⁾ 1 650	1 593	1 548	1 556	1 545	<i>Public sector</i>
soukromý sektor	¹⁾ 1 769	2 147	2 050	1 996	1 946	<i>Private sector</i>
zahraniční sektor	-	477	595	628	663	<i>Foreign sector</i>
osoby samostatně výdělečně činné	423	301	291	287	281	<i>Self-employed persons</i>
nezařazeno	866	-	-	-	-	<i>Not elsewhere classified</i>

¹⁾ vč. zahraničního sektoru

¹⁾ Incl. foreign sector

SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
SOCIAL SECURITY
6 - 4. Průměrný počet osob nemocensky pojištěných
Average numbers of the sickness insured

Pramen: ČSÚ

Source: CZSO

Ukazatel	Ženy <i>Females</i>	Muži <i>Males</i>	Ženy <i>Females</i>	Muži <i>Males</i>	Indicator
	1998		1999		
Průměrný počet osob nemocensky pojištěných	2 213 819	2 570 663	2 147 478	2 431 210	<i>Average numbers of the sickness insured</i>
v tom:					
veřejný sektor	869 695	757 775	879 881	767 313	<i>Public sector</i>
soukromý sektor	1 050 645	1 391 812	965 153	1 248 101	<i>Private sector</i>
zahraniční sektor	185 647	206 565	196 894	211 153	<i>Foreign sector</i>
osoby samostatně výdělečně činné	107 832	214 511	105 387	204 513	<i>Self-employed persons</i>
	2000		2001		
Průměrný počet osob nemocensky pojištěných	2 127 866	2 389 680	2 110 015	2 373 440	<i>Average numbers of the sickness insured</i>
v tom:					
veřejný sektor	862 924	729 508	848 483	699 120	<i>Public sector</i>
soukromý sektor	947 659	1 199 539	888 191	1 161 394	<i>Private sector</i>
zahraniční sektor	216 726	260 666	276 558	318 343	<i>Foreign sector</i>
osoby samostatně výdělečně činné	100 557	199 967	96 783	194 583	<i>Self-employed persons</i>
	2002		2003		
Průměrný počet osob nemocensky pojištěných	2 102 057	2 364 642	2 064 880	2 370 554	<i>Average numbers of the sickness insured</i>
v tom:					
veřejný sektor	854 210	701 513	835 722	709 428	<i>Public sector</i>
soukromý sektor	856 925	1 139 472	825 530	1 120 011	<i>Private sector</i>
zahraniční sektor	295 637	332 313	312 600	350 933	<i>Foreign sector</i>
osoby samostatně výdělečně činné	95 285	191 344	91 028	190 182	<i>Self-employed persons</i>

Období : leden - prosinec 2003
 Ref. period : January - December 2003
 Rozsah souboru : Úhm organizací (bez rozlišení drv)
 Coverage : All organisations (irrespective of kind ownership)
 Území : Česká republika
 Territory : Czech republic

Tabulka č. 1 - Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz - absolutní údaje, počet případů na 100 pojištěnců

Table 1: Incapacity for work due to disease or injury - absolute data, number of cases per 100 sickness insured persons

Kraj Region	Počet závodů Number of establishments	Průměrný počet nemocensky pojištěných celkem Average no. of sickness insured persons. total	Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti pro Number of newly notified cases of incapacity for work due to				Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro Number of calendar days of incapacity for work due to				Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců pro Number of newly notified cases of incapacity for work per 100 sickness insured persons			
			nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total	nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total	nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total
			3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Hlavní město Praha	4 651	864 369	582 771	9 517	16 560	608 848	15 821 855	407 872	689 051	16 918 778	67,42	1,10	1,92	70,44
Středočeský kraj	2 793	436 649	321 013	8 443	14 182	343 638	8 922 201	345 352	582 279	9 849 832	73,52	1,93	3,25	78,70
Jihočeský kraj	1 815	256 577	205 164	6 686	9 809	221 659	5 744 199	264 119	398 533	6 406 851	79,96	2,61	3,82	86,39
Plzeňský kraj	1 569	230 075	186 573	6 222	9 755	202 550	5 168 039	259 265	389 898	5 817 202	81,09	2,70	4,24	88,04
Karlovarský kraj	815	114 249	92 174	2 327	4 412	98 913	2 483 094	90 775	165 448	2 739 317	80,68	2,04	3,86	86,58
Ústecký kraj	1 914	291 603	219 997	5 882	9 040	234 919	6 692 437	244 811	358 757	7 296 005	75,44	2,02	3,10	80,56
Liberecký kraj	1 117	166 907	139 203	3 710	5 855	148 768	4 245 157	157 622	261 990	4 664 769	83,40	2,22	3,51	89,13
Královéhradecký kraj	1 546	226 860	182 223	5 539	8 052	195 814	5 213 436	232 219	335 545	5 781 200	80,32	2,44	3,55	86,31
Pardubický kraj	1 337	207 679	166 472	4 402	7 872	178 746	4 805 091	180 841	319 392	5 305 324	80,16	2,12	3,79	86,07
Vysočina kraj	1 445	202 525	165 708	5 301	8 573	179 582	4 678 115	209 797	347 312	5 235 224	81,82	2,62	4,23	88,67
Jihomoravský kraj	3 055	495 598	380 475	8 308	15 099	403 882	11 935 315	371 292	649 160	12 955 767	76,77	1,68	3,05	81,49
Olomoucký kraj	1 552	227 149	178 085	4 396	9 986	192 467	5 650 098	194 732	439 572	6 284 402	78,40	1,94	4,40	84,73
Zlínský kraj	1 649	238 517	189 808	4 374	11 886	206 068	6 295 077	198 894	522 784	7 016 755	79,58	1,83	4,98	86,40
Moravskoslezský kraj	2 724	476 677	372 663	7 912	25 566	406 141	12 494 606	441 749	1 098 508	14 034 863	78,18	1,66	5,36	85,20
Česká republika	27 982	4 435 434	3 382 329	83 019	156 647	3 621 995	100 148 720	3 599 340	6 558 229	110 306 289	76,26	1,87	3,53	81,66

Období : leden - prosinec 2003
 Ref. period : January - December 2003
 Rozsah souboru : Úhrn organizací (bez rozlišení drův)
 Coverage : All organisations (irrespective of kind ownership)
 Území : Česká republika
 Territory : Czech republic

Tabulka č.2 - Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz - relativní údaje

Table 2: Incapacity for work due to disease or injury - relative data

Kraj	Průměrné procento pracovní neschopnosti pro				Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti na 1 nově hlášený případ pro				Průměrný denní stav práce neschopných pro			
	Average percentage of incapacity for work due to				Number of calendar days of incapacity for work per 1 newly notified case due to				Average daily number of persons incapacitated for work due to			
Region	nemoc	pracovní úrazy	ostatní úrazy	celkem	nemoc	pracovní úrazy	ostatní úrazy	celkem	nemoc	pracovní úrazy	ostatní úrazy	celkem
	Disease	Industrial injuries	Other injuries	Total	Disease	Industrial injuries	Other injuries	Total	Disease	Industrial injuries	Other injuries	Total
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Hlavní město Praha	5,015	0,129	0,218	5,363	27,15	42,86	41,61	27,79	43 348	1 117	1 888	46 353
Středočeský kraj	5,598	0,217	0,365	6,180	27,79	40,90	41,06	28,66	24 444	946	1 595	26 986
Jihočeský kraj	6,134	0,282	0,426	6,841	28,00	39,50	40,63	28,90	15 738	724	1 092	17 553
Plzeňský kraj	6,154	0,309	0,464	6,927	27,70	41,67	39,97	28,72	14 159	710	1 068	15 938
Karlovarský kraj	5,955	0,218	0,397	6,569	26,94	39,01	37,50	27,69	6 803	249	453	7 505
Ústecký kraj	6,288	0,230	0,337	6,855	30,42	41,62	39,69	31,06	18 335	671	983	19 989
Liberecký kraj	6,968	0,259	0,430	7,657	30,50	42,49	44,75	31,36	11 631	432	718	12 780
Královéhradecký kraj	6,296	0,280	0,405	6,982	28,61	41,92	41,67	29,52	14 283	636	919	15 839
Pardubický kraj	6,339	0,239	0,421	6,999	28,86	41,08	40,57	29,68	13 165	495	875	14 535
Vysočina kraj	6,328	0,284	0,470	7,082	28,23	39,58	40,51	29,15	12 817	575	952	14 343
Jihomoravský kraj	6,598	0,205	0,359	7,162	31,37	44,69	42,99	32,08	32 699	1 017	1 779	35 495
Olomoucký kraj	6,815	0,235	0,530	7,580	31,73	44,30	44,02	32,65	15 480	534	1 204	17 218
Zlínský kraj	7,231	0,228	0,600	8,060	33,17	45,47	43,98	34,05	17 247	545	1 432	19 224
Moravskoslezský kraj	7,181	0,254	0,631	8,067	33,53	55,83	42,97	34,56	34 232	1 210	3 010	38 452
Česká republika	6,186	0,222	0,405	6,814	29,61	43,36	41,87	30,45	274 380	9 861	17 968	302 209

Období : leden - prosinec 2003
 Ref. period : January - December 2003
 Rozsah souboru : Úhrn organizací (bez rozlišení drův)
 Coverage : All organisations (irrespective of kind ownership)
 Území : Česká republika
 Territory : Czech republic

Tabulka č. 3 - Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz, nemoci z povolání žen - absolutní údaje, počet případů na 100 žen

Table 3: Female incapacity for work due to disease or injury, female occupational diseases - absolute data, cases per 100 women

Kraj Region	Průměrný počet žen nemocensky pojištěných Average number of sickness insured women	Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti žen pro Number of newly notified cases of female incapacity for work due to				Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti žen pro Number of calendar days of female incapacity for work due to				Počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti na 100 žen pro Number of newly notified cases of incapacity for work per 100 women				Počet nově zjištěných ohrožení nemocí z povolání -ženy Number of new notified risks of occupational diseases-women
		nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total	nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total	nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total	
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Hlavní město Praha	402 181	325 953	2 693	5 746	334 392	8 903 971	110 715	240 670	9 255 356	81,05	0,67	1,43	83,14	-
Středočeský kraj	199 163	162 354	2 045	3 932	168 331	4 696 576	82 115	173 476	4 952 167	81,52	1,03	1,97	84,52	4
Jihočeský kraj	119 775	107 299	1 653	2 780	111 732	3 129 728	62 056	120 134	3 311 918	89,58	1,38	2,32	93,28	7
Plzeňský kraj	108 532	98 747	1 557	2 914	103 218	2 816 039	65 742	124 050	3 005 831	90,98	1,43	2,68	95,10	5
Karlovarský kraj	55 479	49 404	546	1 368	51 318	1 363 506	19 129	54 804	1 437 439	89,05	0,98	2,47	92,50	1
Ústecký kraj	135 902	112 761	1 468	2 629	116 858	3 525 157	57 033	112 375	3 694 565	82,97	1,08	1,93	85,99	2
Liberecký kraj	79 504	73 573	943	1 822	76 338	2 305 408	39 459	84 721	2 429 588	92,54	1,19	2,29	96,02	2
Královéhradecký	105 256	95 125	1 379	2 435	98 939	2 819 564	59 278	110 182	2 989 024	90,37	1,31	2,31	94,00	6
Pardubický kraj	96 812	86 475	1 147	2 261	89 883	2 569 246	52 405	99 557	2 721 208	89,32	1,18	2,34	92,84	3
Vysočina kraj	91 203	83 018	1 335	2 308	86 661	2 430 481	54 178	96 700	2 581 359	91,03	1,46	2,53	95,02	1
Jihomoravský kraj	236 370	198 448	2 092	4 377	204 917	6 236 272	94 554	198 581	6 529 407	83,96	0,89	1,85	86,69	1
Olomoucký kraj	105 329	87 482	998	2 725	91 205	2 837 420	44 833	122 979	3 005 232	83,06	0,95	2,59	86,59	4
Zlínský kraj	109 335	93 012	951	3 177	97 140	3 218 219	42 537	149 870	3 410 626	85,07	0,87	2,91	88,85	-
Moravskoslezský	220 039	178 207	1 928	6 776	186 911	6 175 757	88 307	312 499	6 576 563	80,99	0,88	3,08	84,94	5
Česká republika	2 064 880	1 751 858	20 735	45 250	1 817 843	53 027 344	872 341	2 000 598	55 900 283	84,84	1,00	2,19	88,04	41

Období : leden - prosinec 2003
 Ref. period : January - December 2003
 Rozsah souboru Úhrn organizací (bez rozlišení drův)
 Území : Česká republika
 Territory : Czech republic

Tabulka č.4 - Pracovní neschopnost pro nemoc a úraz žen - relativní údaje

Table 4: Female incapacity for work due to disease or injury - relative data

Kraj Region	Průměrné procento pracovní neschopnosti žen pro				Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti žen na 1 nově hlášený případ pro				Průměrný denní stav práce neschopných žen pro				Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro nemoc z povolání - ženy Number of calendar days of incapacity for work due to occupational disease-women
	Average percentage of female incapacity for work due to				Number of calendar days of female incapacity for work per 1 newly notified case due to				Average daily number of women incapacitated for work due to				
	nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total	nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total	nemoc Disease	pracovní úrazy Industrial injuries	ostatní úrazy Other injuries	celkem Total	
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Hlavní město Praha	6,066	0,075	0,164	6,305	27,32	41,11	41,88	27,68	24 394	303	659	25 357	941
Středočeský kraj	6,461	0,113	0,239	6,812	28,93	40,15	44,12	29,42	12 867	225	475	13 568	2 562
Jihočeský kraj	7,159	0,142	0,275	7,576	29,17	37,54	43,21	29,64	8 575	170	329	9 074	2 824
Plzeňský kraj	7,109	0,166	0,313	7,588	28,52	42,22	42,57	29,12	7 715	180	340	8 235	2 175
Karlovarský kraj	6,733	0,094	0,271	7,099	27,60	35,03	40,06	28,01	3 736	52	150	3 938	341
Ústecký kraj	7,107	0,115	0,227	7,448	31,26	38,85	42,74	31,62	9 658	156	308	10 122	2 401
Liberecký kraj	7,944	0,136	0,292	8,372	31,33	41,84	46,50	31,83	6 316	108	232	6 656	1 772
Královéhradecký kraj	7,339	0,154	0,287	7,780	29,64	42,99	45,25	30,21	7 725	162	302	8 189	2 956
Pardubický kraj	7,271	0,148	0,282	7,701	29,71	45,69	44,03	30,28	7 039	144	273	7 455	1 111
Vysočina kraj	7,301	0,163	0,290	7,754	29,28	40,58	41,90	29,79	6 659	148	265	7 072	2 479
Jihomoravský kraj	7,228	0,110	0,230	7,568	31,43	45,20	45,37	31,86	17 086	259	544	17 889	2 222
Olomoucký kraj	7,380	0,117	0,320	7,817	32,43	44,92	45,13	32,95	7 774	123	337	8 234	2 672
Zlínský kraj	8,064	0,107	0,376	8,546	34,60	44,73	47,17	35,11	8 817	117	411	9 344	2 338
Moravskoslezský kraj	7,689	0,110	0,389	8,189	34,65	45,80	46,12	35,19	16 920	242	856	18 018	5 918
Česká republika	7,036	0,116	0,265	7,417	30,27	42,07	44,21	30,75	145 280	2 390	5 481	153 151	32 712

Období : leden - červen 2004
 Ref. period : January - June 2004
 Rozsah souboru : Úhrn organizací (bez rozlišení drův)
 Coverage : All organisations (irrespective of kind of ownership)
 Území : Česká republika
 Territory : Czech republic

Tabulka č. 5 - Pracovní neschopnost pro nemoc a úrazy žen - relativní údaje

Table 4: Female incapacity for work due to disease or injury - relative data

Kraj Region	Průměrné procento pracovní neschopnosti žen pro				Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti žen na 1 nově hlášený případ pro				Průměrný denní stav práce neschopných žen pro				Počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti pro nemoc z povolání - ženy Number of calendar days of incapacity for work due to occupational disease-women
	Average percentage of female incapacity for work due to				Number of calendar days of female incapacity for work per 1 newly notified case due to				Average daily number of women incapacitated for work due to				
	nemoc Disease	pracovní úraz Industrial injuries	ostatní úraz Other injuries	celkem Total	nemoc Disease	pracovní úraz Industrial injuries	ostatní úraz Other injuries	celkem Total	nemoc Disease	pracovní úraz Industrial injuries	ostatní úraz Other injuries	celkem Total	
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Hlavní město Praha	5,567	0,084	0,158	5,809	30,60	42,45	44,03	30,98	22 567	340	640	23 546	277
Středočeský kraj	5,974	0,127	0,231	6,332	32,29	41,07	44,06	32,75	11 655	248	451	12 354	543
Jihočeský kraj	6,602	0,165	0,256	7,023	32,76	41,16	46,14	33,27	7 801	195	302	8 298	1 601
Plzeňský kraj	6,590	0,173	0,288	7,051	32,37	41,46	44,09	32,91	7 083	186	309	7 578	638
Karlovarský kraj	6,087	0,100	0,236	6,424	30,82	36,29	45,23	31,26	3 308	54	128	3 491	353
Ústecký kraj	6,445	0,126	0,202	6,773	35,01	43,34	43,90	35,35	8 594	168	270	9 031	445
Liberecký kraj	6,881	0,132	0,272	7,285	33,79	38,93	52,96	34,33	5 397	103	213	5 713	405
Královéhradecký kraj	6,686	0,161	0,271	7,119	32,87	40,58	48,84	33,43	6 947	167	282	7 396	1 311
Pardubický kraj	6,717	0,171	0,291	7,179	32,83	46,86	49,35	33,52	6 312	161	273	6 746	860
Vysočina kraj	6,925	0,188	0,324	7,438	33,76	43,66	51,19	34,47	6 119	167	286	6 572	389
Jihomoravský kraj	6,874	0,125	0,239	7,239	34,52	46,50	47,08	34,99	15 892	289	553	16 734	290
Olomoucký kraj	6,784	0,108	0,296	7,188	35,48	39,74	48,74	35,94	6 939	111	303	7 352	798
Zlínský kraj	7,738	0,114	0,404	8,256	40,52	44,45	54,84	41,10	8 186	121	427	8 734	1 127
Moravskoslezský kraj	6,945	0,123	0,404	7,472	40,84	46,83	49,68	41,33	15 018	266	873	16 157	1 724
Česká republika	6,481	0,127	0,261	6,869	33,99	42,88	47,61	34,49	131 816	2 575	5 312	139 703	10 761

Období : leden - červen 2004
 Ref. period : January - June 2004
 Rozsah souboru : Úhrn organizací (bez rozlišení drův)
 Coverage : All organisations (irrespective of kind of ownership)
 Území : Česká republika
 Territory : Czech republic

Tabulka č. 6 - Závodní preventivní péče a riziková práce, náhrady a přírázky - relativní údaje

Table 7: Company preventive health care and hazardous work, compensation and additional premiums - relative data

Kraj Region	Náklady na závodní preventivní péči v tis. Kč Costs of company preventive health care in in thous. CZK	Počet zaměstnanců na rizikových pracovištích k poslednímu dni sledovaného období No. of employees at hazardous workplaces as at last day of reference period				Podíl odškod. prac. úrazů a nemocí z povol. na celk. počtu nově hlášen. případů v % Ratio of comp. indust. & occup. diseases of total no. of newly notified cases in %	Podíl nově vznikl. náhrad dle § 195 a 199 ZP na celk. počtu nově hláš. případů No. of new compens. cases acc. to Art 195 & 199 of the L.C. per total no. of new.not.cases	Průměrná částka náhrad a přírážek v Kč vyplacených dle přísl. paragrafů připadající na jeden nově hlášený pracovní úraz a nemoc z povolání Ratio of compens. & premiums in CZK paid acc. to relevant Articles per 1 newly notified industrial injury & occup. disease				Prům. částka uhrazené přírázky v Kč dle §45 zák.č. 48/1997Sb. Average amount of additional premiums acc.to Art. 45, Act. No. 48/1997Coll.
		absolutně Employees	z toho ženy Women	% z cel. počtu pojištěnců % of total sickness insured persons	% z celk. počtu nemocensky pojišt. žen % of total sickness insured women			dle § 194 ZP acc. to Art. 194, L. C.	dle § 195 ZP acc. to Art. 195, L. C.	dle § 196 ZP acc. to Art. 196, L. C.	dle § 197 ZP acc. to Art. 197, L. C.	
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Hlavní město Praha	101 258	34 007	14 377	4,01	3,55	87,83	2,88	7 115	12 192	2 636	1	11 159
Středočeský kraj	23 695	30 222	8 593	7,05	4,40	81,11	1,85	4 798	40 443	3 330	1	4 492
Jihočeský kraj	7 357	18 585	7 141	7,36	6,04	76,25	1,69	4 404	4 324	2 091	-	1 489
Plzeňský kraj	10 297	19 101	8 062	8,38	7,50	71,69	1,35	4 660	2 469	1 775	-	10 591
Karlovarský kraj	6 867	7 353	2 565	6,62	4,72	72,84	2,39	4 201	4 142	1 480	-	14 363
Ústecký kraj	14 626	25 709	10 037	9,00	7,53	79,09	5,82	4 590	10 235	2 821	-	15 662
Liberecký kraj	7 182	13 656	5 070	8,31	6,46	81,93	1,47	4 883	19 073	1 801	-	-
Královéhradecký kraj	5 251	18 066	7 058	8,10	6,79	77,55	1,47	4 491	6 058	2 264	-	14 000
Pardubický kraj	5 985	12 593	4 867	6,22	5,18	77,17	1,81	4 200	4 731	1 790	1	-
Vysočina kraj	5 408	17 224	5 031	8,71	5,69	82,97	2,06	5 109	27 176	2 189	4	-
Jihomoravský kraj	15 332	32 222	13 154	6,65	5,69	76,34	2,26	4 822	6 081	2 446	-	12 574
Olomoucký kraj	8 446	21 602	8 193	9,78	8,01	82,73	2,41	4 759	7 373	3 418	-	15 510
Zlínský kraj	8 144	14 735	5 128	6,34	4,85	77,82	1,39	4 530	6 710	1 703	-	16 293
Moravskoslezský kraj	16 086	59 969	11 752	12,86	5,43	223,46	3,49	11 390	199 807	4 921	34	11 470
Česká republika	235 933	325 044	111 028	7,48	5,46	94,26	2,38	5 628	32 044	2 652	4	11 399

Období : leden - červen 2004
 Ref. period : January - June 2004
 Rozsah souboru : Úhrn organizací (bez rozlišení drův)
 Coverage : All organisations (irrespective of kind of ownership)
 Území : Česká republika
 Territory : Czech republic

Tabulka č.7 - Náhrady a přírázky

Table 8: Compensation and additional premiums

Kraj	Počet odškodněných prac. úrazů a nemocí z povolání	Poč. nově vzniklých náhrad dle § 195 a 199 ZP	Náhrada za ztrátu na výdělků dobu prac. neschop. v Kč dle § 194 ZP	Celk. počet příjemců náhrad dle § 195 a 199 ZP	Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení prac.nesch. v Kč dle § 195 ZP	Náhrada za bolest a za ztížení společenského uplatnění v Kč dle § 196 ZP	Náhrada nákladů spojených s léčením zaměstnance v Kč dle § 197 ZP	Náhrada nákladů spojených s pohřbem v Kč dle § 197 a 198 ZP	Náhrada nákladů na výživu pozůstalých v Kč dle § 197 a 199 ZP	Jednoráz. odškodnění pozůstalých v Kč dle § 200 ZP	Náhrada věcné škody dědicům zaměstnance v Kč dle § 200 ZP	Počet přírážek uplatněných dle § 45 zák. č. 48/1997 Sb.	Cel. částka částka uhraz. přírážek v Kč dle § 45 zák. č.48/1997 Sb.
Region	No.of compensated indust.inju. & occupat. diseases	No.of new compens. cases acc. to Art.195 & 199 of the L.C.	Compens. of lost earning while incap. in CZK, acc. to Art.194LC	Total no.of compens. acc. to Art. 195 & 199 L.C.	Compens.of lost ear.after incap.ended in CZK, acc. to Art.195LC	Compens.for pain&irreparable bodily harm in CZK Art.196L.C.	Compens.for costs related to medic. treat.in CZK Art.197L.C.	Compens.for costs related to funeral in CZK, acc.to Art197&198	Compens. for costs of mainten. of bereaved family in CZK Art.197&199	compens. to the bereav. family in CZK Art. 200L.C.	Com.for mat. damage paid to heirs of the employ. Art.200L.C.	No.of addit. premiums under Art. 45, Act.No. 48/1997Coll.	Total amount in CZK paid as add.prem. acc.toArt45, 48/1997 Coll.
a	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Hlavní město Praha	4 208	138	34 089 815	1 245	58 409 717	12 630 311	3 226	53 802	1 999 555	76 000	785 075	12	133 903
Středočeský kraj	3 461	79	20 471 880	1 993	172 570 919	14 207 292	5 772	164 682	791 394	350 000	-	13	58 396
Jihočeský kraj	2 613	58	15 092 272	456	14 819 672	7 164 564	1 400	5 699	2 400	-	100 000	3	4 467
Plzeňský kraj	2 279	43	14 815 606	305	7 847 582	5 641 889	100	3 353	5 532	210 000	-	1	10 591
Karlovarský kraj	794	26	4 579 250	135	4 514 986	1 613 720	-	-	103 282	-	-	1	14 363
Ústecký kraj	2 228	164	12 930 299	776	28 832 309	7 947 544	-	67 830	21 476	508 571	-	3	46 986
Liberecký kraj	1 505	27	8 969 441	485	35 037 421	3 308 470	-	35 309	65 198	50 000	-	-	-
Královéhradecký kraj	2 114	40	12 241 978	500	16 513 333	6 172 674	-	36 512	26 232	35 000	-	2	27 999
Pardubický kraj	1 792	42	9 753 494	306	10 985 450	4 155 772	1 200	27 711	42 188	150 000	2 173	-	-
Vysočina kraj	2 294	57	14 126 476	1 099	75 140 840	6 053 170	10 759	31 065	167 314	150 000	-	-	-
Jihomoravský kraj	3 143	93	19 850 378	644	25 037 011	10 071 529	-	36 292	77 982	1 210 000	49 076	8	100 593
Olomoucký kraj	1 787	52	10 278 390	445	15 924 837	7 382 886	-	68 265	251 352	100 000	-	16	248 156
Zlínský kraj	1 681	30	9 784 699	458	14 493 224	3 678 677	-	-	51 419	-	-	2	32 585
Moravskoslezský kraj	9 678	151	49 331 648	11 159	865 362 384	21 314 947	148 579	337 903	2 237 937	3 710 310	49 250	241	2 764 356
Česká republika	39 577	1 000	#####	20 006	#####	111 343 445	171 036	868 423	5 843 261	6 549 881	985 574	302	3 442 395

Článek 3, odstavec 3

„Aby zajistily účinný výkon práva na bezpečné a zdravé pracovní podmínky, smluvní strany se zavazují:

že budou vhodným způsobem konzultovat s organizacemi zaměstnavatelů a pracovníků opatření zaměřená na zlepšení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.“

Uveďte prosím, zda jsou právními předpisy v této souvislosti uloženy konzultace s organizacemi pracovníků a zaměstnavatelů, zda k nim v praxi dochází a na jaké úrovni (celostátní, regionální, odvětvové nebo podnikové).

Aktualizace údajů z předchozích zpráv:

Usnesením vlády č. 858 ze dne 3. září 2003 byla zřízena Rada vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, která kromě jiného plní funkci stálého poradního orgánu vlády ČR v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci. Členy Rady jsou rovněž zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů. Rada ve své činnosti připravuje a schvaluje návrhy a doporučení k provádění a pravidelnému hodnocení plnění Národní politiky bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

Upřesnění k údajům o dohodách mezi báňskou správou a odborovými svazy :

Mezi orgány státní báňské správy a odborovými svazy PHGN a STAVBA ČR jsou podepsány dohody o vzájemné součinnosti v oblasti BOZP, které jsou pravidelně jedenkrát ročně vyhodnocovány. Obsahem dohod je součinnost orgánů státní báňské správy s odborovými svazy při kontrolní činnosti, šetření pracovních úrazů, mimořádných událostí, poradenství, tvorbě předpisů apod. Pravidelný styk v průběhu roku je zabezpečován obvodními báňskými úřady a regionálními inspektory nebo pobočkami odborových svazů.

Seznam pramenů k článku 3:

- *Nářízení vlády č. 406/2004 Sb., o bližších požadavcích na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v prostředí s nebezpečím výbuchu*
- *Vyhláška č. 427/2004 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky hodnocení rizika chemických látek pro zdraví člověka*

Článek 4, odstavec 2

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé odměňování, smluvní strany se zavazují: že uznají právo pracovníků na vyšší sazbu odměny za práci přes čas, s výhradou výjimek v určitých případech;“

„...Výkon tohoto práva bude dosažen svobodně uzavíranými kolektivními smlouvami, statutárním mechanismem pro stanovení mezd nebo jinými prostředky odpovídajícími národním podmínkám.“

Otázka A

Uveďte prosím, jaká ustanovení se podle právních předpisů a kolektivních smluv vztahují na placení přesčasů, metody používané k výpočtu zvýšených mzdových sazeb a kategorie práce a pracovníků, na které se tato ustanovení vztahují.

Specifikujte prosím, jaká ustanovení platí ohledně přesčasů o sobotách, nedělích a jiných zvláštních dnech nebo zvláštní pracovní době (včetně noční práce).

Zůstává beze změny.

Otázka B

Uveďte prosím všechny zvláštní případy, na které se vztahují výjimky.

Pokud je to vhodné, uveďte prosím, zda opatření povolující odchylky od Vašich právních předpisů týkajících se denní a týdenní pracovní doby (viz článek 2, odstavec 1) mají vliv na odměňování nebo náhrady za práci přesčas.

Zůstává beze změny.

Článek 4, odstavec 3

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé odměňování, smluvní strany se zavazují: že uznají právo pracujících mužů a žen na stejnou odměnu za práci stejné hodnoty;“

„...Výkon tohoto práva bude dosažen svobodně uzavíranými kolektivními smlouvami, statutárním mechanismem pro stanovení mezd nebo jinými prostředky odpovídajícími národním podmínkám.“

Otázka A

Uved'te prosím, jak se aplikuje princip stejné odměny za práci stejné hodnoty; uved'te, zda tento princip platí pro všechny pracovníky.

Upřesňujeme informace podané v předchozích zprávách:

Zaměstnancům, kteří vykonávají stejnou práci nebo práci stejné hodnoty, přísluší podle § 4a zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výděлку, ve znění zákona č. 217/2000 Sb., a podle § 3 odst. 3 zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 217/2000 Sb., stejná mzda (plat). Stejnou práci nebo práci stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejných nebo srovnatelných pracovních schopnostech a pracovní způsobilosti zaměstnance a při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce, a to v pracovním poměru ke stejnému zaměstnavateli.

Základem pro porovnání výše mzdy (platu) dvou zaměstnanců podle hodnoty jimi vykonávané práce je porovnání práce těchto zaměstnanců ve všech dále uvedených hlediscích a souhrnné vyjádření rozdílu pomocí poměrového ukazatele. Podle konkrétních podmínek mzdových relací u zaměstnavatele se odvodí požadovaný rozdíl v penězích a porovná s rozdílem, kterého tyto dva zaměstnanci v konkrétním období skutečně dosáhli.

Postup pro posouzení hodnoty práce zaměstnanců (systém hodnocení práce) a výše jejich výděлку sestává z těchto kroků:

1. Stanovení jednotlivých hledisek a míry jejich vlivu (váhy hledisek) v systému hodnocení konkrétní práce. Hlediska hodnocení jsou dále uvedena. Hodnotitel (zaměstnavatel, kontrolující orgán) stanoví podle konkrétních podmínek míru vlivu jednotlivých hledisek (váhu hlediska) tak, aby součet maximálních hodnot činil 100% (1000 bodů), což je celková maximální hodnota za všechna použitá hlediska. Některá hlediska mohou mít v konkrétním případě nulovou hodnotu, součet maximálních hodnot všech hledisek musí činit 100% (1000 bodů).

2. Stanovení hodnoty konkrétní práce v jednotlivých hlediscích, a to zařazením do jednoho ze stupňů, na která se hledisko podle míry (intenzity) člení (gradační stupeň). Členění jednotlivých hledisek je dále uvedeno. Vliv jednotlivých hledisek na hodnotu práce jednotlivých zaměstnanců se vyhodnocuje za stejné rozhodné období, za které se zjišťuje jejich průměrný hodinový výdělek (tj. za kalendářní čtvrtletí).

3. Podle váhy hlediska v systému hodnocení a způsobu členění hlediska do gradačních stupňů se určí hodnota (váha) gradačního stupně v % (bodech).

4. Součtem váhy (bodových hodnot) jednotlivých gradačních stupňů, do kterých je práce zaměstnanec zařazena, se stanoví její celková relativní hodnota.

5. Porovnáním (bodových, procentických) celkových výsledných relativních hodnot práce dvou (nebo skupiny) zaměstnanců se určí jejich relativní rozdíl.

6. Relativní rozdíl ve výsledných celkových bodových hodnotách dvou zaměstnanců (skupiny) se porovná s rozdílem v jejich průměrných výdělcích (§ 17 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů), které dosáhli v rozhodném období.

7. Je-li rozdíl ve výdělcích odlišný od rozdílu v hodnotě práce, jde o výdělkovou diskriminaci. Rozdíl (bodový, procentický) mezi hodnotami prací a průměrnými výdělky lze korigovat o nepřesnost dané metody hodnocení v toleranci $\pm 2,5 \%$; to znamená, že výsledky porovnání lze s jistotou označit jako diskriminaci, bude-li hodnota rozdílu větší než 5% .

Otázka B

Uveďte prosím jakého pokroku bylo dosaženo při aplikaci tohoto principu.

Vzestupný trend podílu průměrné mzdy žen na průměrné mzdě mužů zůstává beze změny od poslední zprávy.

Otázka C

Popište prosím ochranu, která se pracovníkům poskytuje proti odvetným opatřením, například proti propuštění.

Uveďte prosím postupy používané pro provedení této ochrany.

Aktualizace:

Informace poskytnuté k této otázce v předchozích zprávách upravujeme v souvislosti s přijetím zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti, kterým byl zrušen zákon č. 1/1991 Sb., o zaměstnanosti a zákon č. 9/1991 Sb., o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti.

Podle nového zákona o zaměstnanosti, vykonává úřad práce kontrolní činnost dodržování pracovněprávních předpisů a ukládá sankce ve správním řízení. Novým zákonem se kontrolní činnost stává operativnější, kontrolu lze provést po předložení služebního průkazu bez nutnosti předkládání pověření ke kontrole zaměstnavateli nebo statutárnímu orgánu. Zákon nově stanovuje definici přestupků a výše pokut, které lze tomu, kdo se přestupku dopustil, uložit. Mimo jiné nový zákon o zaměstnanosti rozšiřuje okruh subjektů, které podléhají kontrole i na právnické a fyzické osoby, které vykonávají činnosti podle zákona o zaměstnanosti.

Poslaneckou sněmovnou Parlamentu České republiky byl dne 3. května 2005 schválen zákon o inspekci práce.

Protože má v České republice i jejích předchůdcích kontrola dodržování povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů včetně předpisů o bezpečnosti práce dlouhou tradici, ale tato kontrola byla až do současné doby decentralizována (vykonávána úřady práce, inspektoráty bezpečnosti práce, Českým úřadem bezpečnosti práce, ale také Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR), přistoupila vláda k vypracování návrhu zákona o inspekci práce.

Nový zákon soustředí výkon kontroly do dvou kontrolních orgánů. Úřady práce by měly napříště vykonávat jen kontrolu právních předpisů o zaměstnanosti a o platební neschopnosti zaměstnavatelů. Všechny ostatní povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů včetně předpisů o bezpečnosti práce, jakož i dodržení nároků jednotlivých zaměstnanců vyplývajících z kolektivních smluv a vnitřních předpisů vydaných zaměstnavateli budou provádět orgány inspekce práce. Těmito orgány budou Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce. I když by se bude jednat při výkonu inspekce práce především o zjednání nápravy zjištěných nedostatků, budou orgány inspekce práce vybaveny také odpovídající sankční pravomocí.

Článek 4, odstavec 4

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé odměňování, smluvní strany se zavazují: že uznají právo všech pracovníků na rozumnou výpovědní lhůtu pro skončení zaměstnání;“
„...Výkon tohoto práva bude dosažen svobodně uzavíranými kolektivními smlouvami, statutárním mechanismem pro stanovení mezd nebo jinými prostředky odpovídajícími národním podmínkám.“

Otázka A

Uveďte prosím, zda jsou výpovědní lhůty stanoveny zákonem, kolektivními smlouvami nebo praxí, a pokud je tomu tak, uveďte délku výpovědních lhůt, zejména ve vztahu k délce zaměstnání v podniku.

Uveďte prosím, zda je možné se od výpovědních lhůt stanovených právním předpisem odchýlit na základě kolektivních smluv.

Uveďte prosím, výpovědní lhůty, které platí pro pracovníky s kratší pracovní dobou a domácí pracovníky.

Uveďte prosím, ve kterých případech nelze pracovníkovi dát výpověď.

Uveďte prosím, zda existuje ustanovení o výpovědních lhůtách pro případy pracovních smluv na dobu určitou, které se neobnovují.

Zůstává beze změny.

Otázka B

Uveďte prosím, zda se mohou zaměstnanci soudně domáhat uznání neplatnosti skončení pracovního poměru.

Zůstává beze změny.

Článek 4, odstavec 5

„Aby zajistily účinný výkon práva na spravedlivé odměňování, smluvní strany se zavazují: že povolí srážky ze mzdy jen za podmínek a v rozsahu předepsaném národními právními předpisy, nebo stanovenými kolektivními smlouvami nebo na základě rozhodčího řízení.“

„...Výkon tohoto práva bude dosažen svobodně uzavíranými kolektivními smlouvami, statutárním mechanismem pro stanovení mezd nebo jinými prostředky odpovídajícími národním podmínkám.“

Otázka A

Popište prosím, jak a do jaké míry je zajištěno dodržování tohoto odstavce ve Vaší zemi s uvedením způsobů výkonu tohoto práva pokud jde o srážky ze mzdy prováděné zaměstnavatelem v jeho vlastní prospěch jakož i ve prospěch třetích stran.

Uveďte prosím, zda právní předpisy, nařízení nebo kolektivní smlouvy obsahují ustanovení o části mzdy nepodléhající srážkám.

Zůstává beze změny.

Otázka B

Uveďte prosím, zda se popsaná opatření vztahují na všechny kategorie zaměstnanců. Pokud tomu tak není, uveďte odhad podílu pracovníků, kteří nejsou kryti a podrobnosti o dotyčných kategoriích.

Zůstává beze změny.

Článek 15, odstavec 2

„Aby zajistily účinný výkon práva osob se zdravotním postižením na přípravu k povolání, rehabilitaci a sociální adaptaci, smluvní strany se zavazují:

že přijmou odpovídající opatření pro umístění osob s postiženími do zaměstnání, například zřídí specializované zprostředkovatelské, příležitosti pro chráněné zaměstnání a přijmou opatření k pobídce zaměstnavatelů, aby přijímali osoby s postiženími do zaměstnání.

Otázka A

Popište prosím opatření přijatá k zajištění zprostředkování a, pokud je to možné, umístění tělesně a duševně postižených osob (například pomocí kvót, finančních pobídek, atd.).

Aktualizace:

V říjnu 2004 byl Legislativní radou vlády projednán věcný záměr zákona o rehabilitaci osob se zdravotním postižením (viz. odpovědi k dotazům Výboru pro sociální práva v předchozí Zprávě). Na základě zásadních připomínek a doporučení Legislativní rady vlády byla konstatována nutnost přepracování návrhu a bylo rozhodnuto o jeho novém předložení do 31. srpna 2005.

Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, byla s účinností od 1. 10. 2004 nově upravena problematika zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Za osobu se zdravotním postižením se pro účely tohoto zákona považuje fyzická osoba, která je:

- a) orgánem sociálního zabezpečení uznána plně invalidní (dále jen "osoba s těžším zdravotním postižením"),
- b) orgánem sociálního zabezpečení uznána částečně invalidní,
- c) rozhodnutím orgánu sociálního zabezpečení uznána zdravotně znevýhodněnou (dále jen "osoba zdravotně znevýhodněná").

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. Povinný podíl činí 4 %. Tuto povinnost zaměstnavatelé plní:

- a) zaměstnáváním v pracovním poměru,
- b) odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků chráněných dílen provozovaných občanským sdružením, státem registrovanou církví nebo náboženskou společností nebo církevní právnickou osobou nebo obecně prospěšnou společností, nebo zadáváním zakázek těmto

subjektům nebo odebráním výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením, které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadáváním zakázek těmto osobám, nebo

c) odvodem do státního rozpočtu,

nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v písmenech a) až c).

Osobám se zdravotním postižením se ze zákona poskytuje zvýšená ochrana na trhu práce. Osoby se zdravotním postižením mají právo na pracovní rehabilitaci. Pracovní rehabilitaci zabezpečuje úřad práce místně příslušný podle bydliště osoby se zdravotním postižením ve spolupráci s pracovně rehabilitačními středisky nebo může na základě písemné dohody pověřit zabezpečením pracovní rehabilitace jinou právnickou nebo fyzickou osobou.

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání osoby se zdravotním postižením, kterou na základě její žádosti zabezpečují úřady práce a hradí náklady s ní spojené. Pracovní rehabilitace zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.

Úřad práce v součinnosti s osobou se zdravotním postižením sestaví individuální plán pracovní rehabilitace s ohledem na její zdravotní způsobilost, schopnost vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost a kvalifikaci a s ohledem na situaci na trhu práce.

Osobě se zdravotním postižením, která nepobírá dávky nemocenského pojištění, starobní důchod nebo mzdu (plat) nebo náhradu mzdy (platu), náleží na základě rozhodnutí úřadu práce po dobu konání těchto kurzů podpora při rekvalifikaci. Podpora při rekvalifikaci náleží i v případě, že tato osoba není vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Zákon rovněž upravuje i další nástroje aktivní politiky zaměstnanosti zaměřené na osoby se zdravotním postižením, a to tzv. chráněné pracovní dílny a chráněná pracovní místa. Chráněné pracovní místo je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce. Chráněné pracovní místo musí být provozováno po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření chráněného pracovního místa může poskytnout úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Chráněná pracovní dílna je pracoviště zaměstnavatele, vymezené na základě dohody s úřadem práce a přizpůsobené pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, kde je v průměrném ročním přepočteném počtu zaměstnáno nejméně 60 % těchto zaměstnanců. Chráněná pracovní dílna musí být provozována po dobu nejméně 2 let ode dne sjednaného v dohodě. Na vytvoření chráněné pracovní dílny poskytuje úřad práce zaměstnavateli příspěvek.

Kromě uvedeného se zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob.

Otázka B

Uveďte prosím skutečný nebo přibližný počet duševně nebo tělesně postižených osob, které ve sledovaném období našly placené zaměstnání (ať již ve zvláštních institucích nebo mimo ně).

K otázce poskytujeme soubor statistický dat, přičemž upozorňujeme, že z hlediska zaměstnanosti jsou celostátně sledovány ukazatele týkající se osob se zdravotním postižením, (dále ZPS) bez rozlišení druhu nebo typu zdravotního postižení.

Zaměstnanost ZPS

	2000	2001	2002	2003	2004
<i>míra registrované nezaměstnanosti (v %)</i>	8,8	8,9	9,8	10,3	9,5 *
specifická míra nezaměstnanosti občanů se ZPS (v %)	39,6	42,3	39,7	42,2	
<i>počet uchazečů celkem</i>	457	461	514	542	
z toho: uchazečů se ZPS	369	923	435	420	541 675
<i>počet uchazečů na příspěvku celkem</i>	59 025	61 518	66 907	71 806	74 672
z toho: počet uchazečů se ZPS na příspěvku	164	169	192	189	
<i>počet uchazečů na příspěvku celkem</i>	139	046	615	479	143 236
z toho: počet uchazečů se ZPS na příspěvku	12 651	12 670	13 941	14 345	15 333
podíl ZPS na celkové nezam. (v %)	12,9	13,3	13,0	13,2	13,8
<i>podíl uch. na příspěvku na celkovém počtu uchazečů (v %)</i>	35,9	36,6	37,4	34,9	26,4
podíl uch. se ZPS na příspěvku na uch. se ZPS celk. (v %)	21,4	20,6	20,8	20,0	20,5
<i>počet volných pracovních míst celkem</i>	52 060	52 084	40 651	40 188	51 203
z toho: VPM pro uchaz. se ZPS	2 811	2 108	1 747	1 587	1 704
<i>počet uchazečů na jedno VPM</i>	8,8	8,9	12,7	13,5	10,6
počet uch. se ZPS na jedno VPM pro ZPS	21,0	29,2	38,3	45,2	43,8
podíl VPM pro ZPS na VPM celkem (v %)	5,4	4,0	4,3	3,9	3,3
chráněné dílny:					
vytvořená místa **	1 434	1 017	976	1 185	1 171
umístění uchazeči	1 368	1 043	1 063	1 221	1 566
Zaměstnaní v CS se ZPS ***	90,0	83,8	101,2	98,3	
z toho s těžším poškozením	15,2	9,4	15,1	16,0	

*) nová metodika

***) chráněné dílny - stav od počátku roku

****) zdroj ČSÚ - VŠPS

ZPRÁVA O PLNĚNÍ DODATKOVÉHO PROTOKOLU K EVROPSKÉ SOCIÁLNÍ CHARTĚ

ČLÁNEK 2 - PRÁVO NA INFORMACE A KONZULTACE

1. *S cílem zajistit účinné uplatnění práva pracovníků na to, aby byli v rámci podniku informováni a aby s nimi bylo jednáno, se smluvní strany zavazují přijmout nebo podporovat opatření, která umožní pracovníkům nebo jejich zástupcům, v souladu s vnitrostátním právním řádem a praxí:*

- a) *aby byli pravidelně nebo ve vhodný čas a všestranným způsobem informováni o ekonomické a finanční situaci podniku, který je zaměstnává, majíce za samozřejmé, že lze odmítnout nebo učinit důvěrnými některé informace, jejichž prozrazení by mohlo poškodit podnik; a*
- b) *aby s nimi byla v dostatečném časovém předstihu projednána navržená rozhodnutí, která by se mohla podstatně dotknout zájmů pracovníků, zejména ta rozhodnutí, která by mohla mít významné důsledky pro situaci zaměstnanosti v podniku.*

2. *Strany mohou z rozsahu působnosti provádění odstavce 1 tohoto článku vyjmout ty podniky, u nichž počet zaměstnanců nedosahuje minimálního počtu stanoveného vnitrostátním právním předpisem nebo praxí.*

Otázka A

Uveďte prosím, zda jsou pracovníci v podnicích přímo nebo prostřednictvím svých zástupců informováni a konzultováni a v případě, že se tak děje prostřednictvím jejich zástupců, uveďte, jak jsou tito zástupci na různých úrovních voleni (dílna, závod, podnik).

Beze změny.

Otázka B

Popište prosím strukturu, postupy a uspořádání informací a konzultací ve Vaší zemi, včetně informací týkajících se úrovně, na které se konají, zda jsou povinné nebo dobrovolné, jejich frekvence atd.

Beze změny.

Otázka C

Uveďte prosím povahu informací a konzultací stanovenou legislativou, příklady významných kolektivních smluv nebo jiné prostředky, jakož i zda se konají na úrovni závodu nebo podniku.

Beze změny.

Otázka D

Uveďte prosím stanovený počet nebo počty pracovníků, které jsou stanovené jako hranice, pod kterou nemusí podnik plnit ustanovení týkající se informací a konzultací.

Beze změny.

Otázka E

Jestliže někteří pracovníci nejsou pokryti ustanovením tohoto typu stanoveným legislativou, kolektivní smlouvou nebo jinými odpovídajícími prostředky, specifikujte prosím jejich podíl (viz článek 7 Protokolu a příslušné ustanovení Přílohy).

Beze změny.

Otázka F

Uveďte prosím, zda jsou i jiné podniky než ty, které nejsou uvedeny v článku 2 odst. 2, vyloučeny z rozsahu aplikace tohoto ustanovení ve smyslu Přílohy Protokolu (články 2 a 3, odstavec 3) a uveďte povahu těchto podniků a jejich oblast činnosti.

Beze změny.

ČLÁNEK 3 - PRÁVO NA ÚČAST PŘI STANOVOVÁNÍ A ZLEPŠOVÁNÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK A PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ

1. S cílem zajistit účinný výkon práva pracovníků na účast při stanovování a zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí v podniku se smluvní strany zavazují přijmout nebo podporovat opatření, která umožní pracovníkům nebo jejich zástupcům, v souladu s vnitrostátním právním řádem a praxí, přispívat:

- a) ke stanovování a zlepšování pracovních podmínek, organizace práce a pracovního prostředí;**
- b) k ochraně zdraví a bezpečnosti v podniku;**
- c) k organizování sociálních a společensko-kulturních služeb a zařízení v podniku;**
- d) k doзору nad dodržováním pravidel v těchto záležitostech.**

2. Strany mohou z rozsahu působnosti provádění odstavce 1 tohoto článku vyjmout ty podniky, u nichž počet zaměstnanců nedosahuje minimálního počtu stanoveného vnitrostátním právním předpisem nebo praxí.

Otázka A

Uveďte prosím, zda se pracovníci přímo nebo prostřednictvím svých zástupců účastní při stanovování a zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí, a pokud se účastní prostřednictvím zástupců, jakým způsobem jsou tito zástupci na různých úrovních (dílna, závod, podnik) určováni.

Aktualizace:

Zákon 564/1990 Sb., o státní správě a samosprávě ve školství byl zrušen zákonem 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), který nabyl účinnosti dnem 1. 1. 2005.

Otázka B

Popište prosím obecně struktury, procedury a soustavu účasti pracovníků na stanovování pracovních podmínek v podniku obecně a tam, kde je to vhodné, v různých oblastech činnosti podniku. Tato informace by měla být specifikována v případě různých oblastí, na které odstavec 1 článku 3 Protokolu odkazuje. Pokud je to vhodné, popište prosím na jaké úrovni jsou v rámci podniku tato práva vykonávána a popište jak.

Beze změny.

Otázka C

Uveďte prosím, zda se účast pracovníků týká všech oblastí citovaných v článku 3 odst. 1 Protokolu.

Beze změny.

Otázka D

Uveďte prosím stanovený počet nebo počty pracovníků, které jsou stanovené jako hranice, pod kterou nemusí podnik plnit ustanovení týkající se informací a konzultací.

Beze změny.

Otázka E

Jestliže někteří pracovníci nejsou pokryti ustanovením tohoto typu stanoveným legislativou, kolektivní smlouvou nebo jinými odpovídajícími prostředky, specifikujte prosím jejich podíl (viz článek 7 Protokolu a příslušné ustanovení Přílohy).

Beze změny.

Otázka F

Uveďte prosím, zda jsou i jiné podniky než ty, které nejsou uvedeny v článku 2 odst. 3, vyloučeny z rozsahu aplikace tohoto ustanovení ve smyslu Přílohy Protokolu (články 2 a 3, odstavec 4) a uveďte povahu těchto podniků a jejich oblast činnosti.

Beze změn.

