

# **DEVÁTÁ ZPRÁVA ČESKÉ REPUBLIKY O PLNĚNÍ EVROPSKÉHO ZÁKONÍKU SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ**

**za období od 1. července 2010 do 30. června 2011**

## ODDÍL I.

### ***Seznam právních předpisů:***

#### **Část II – Zdravotní péče**

- zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 285/2002 Sb., o darování, odběrech a transplantacích tkání a orgánů a o změně některých zákonů (transplantační zákon), ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 3/2010 Sb., o stanovení obsahu a časového rozmezí preventivních prohlídek
- vyhláška č. 386/2007 Sb., kterou se stanoví nemoci, u nichž se poskytuje dispensární péče, časové rozmezí dispensárních prohlídek a označení specializace dispenzarujícího lékaře

#### **Část III – Dávky v nemoci**

- zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

#### **Část IV – Dávky v nezaměstnanosti**

- zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

#### **Část V – Starobní důchod**

- zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

#### **Část VII – Rodinné dávky**

- zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 110/2006 Sb., o životním a existenčním minimu, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 207/1995 Sb., kterou se stanoví stupně zdravotního postižení a způsob jejich posuzování pro účely dávek státní sociální podpory, ve znění pozdějších předpisů

#### **Část VIII – Dávky v mateřství**

- zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů

#### **Část IX – Invalidní důchod**

- zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 284/1995 Sb., kterou se provádí zákon o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů

- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů
- vyhláška č. 359/2009 Sb., kterou se stanoví procentní míra poklesu pracovní schopnosti a náležitosti posudku o invaliditě a upravuje posuzování pracovní schopnosti pro účely invalidity

#### **Část X – Dávky pozůstalých**

- zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů

## ODDÍL II.

### *Aplikace Zákoníku*

Čl. 10 Ústavy ČR stanoví, že vyhlášené mezinárodní smlouvy, k jejichž ratifikaci dal Parlament souhlas a jimiž je Česká republika vázána, jsou součástí právního řádu; stanoví-li mezinárodní smlouva něco jiného než zákon, použije se mezinárodní smlouva.

### *Článek 2 – přijatá ustanovení*

Česká republika přijala povinnosti vyplývající z následujících částí:

Část II	-	Zdravotní péče
Část III	-	Dávky v nemoci
Část IV	-	Dávky v nezaměstnanosti
Část V	-	Starobní důchod
Část VII	-	Rodinné dávky
Část VIII	-	Dávky v mateřství
Část IX	-	Invalidní důchod
Část X	-	Dávky pozůstalých

### *Článek 6 – Soustavy dobrovolného pojištění*

Ve zprávě není brána v úvahu ochrana vyplývající z dobrovolného pojištění.

### **Části XI – XII**

Otázky k článkům 65 až 68 jsou zodpovězeny v rámci příslušné části formuláře.

### **Obecné poznámky týkající se výpočtů dávek:**

V roce 2010 byla průměrná hrubá mzda **kvalifikovaného dělníka 24 146 Kč** a podle výsledků šetření mělo cca 70 % ekonomicky aktivních mzdu nižší než je uvedená částka. Mzda kvalifikovaného dělníka odpovídá mzdě soustružníka kovů – seřizovač a obsluha – podle KZAM-R 72231. V roce 2010 byla průměrná hrubá měsíční mzda **nekvalifikovaného dělníka 17 491 Kč** [podle KZAM-R 93211 – manipulační dělník v průmyslu (ve výrobě)].

Informační systém o průměrném výdělků je výběrové statistické šetření Ministerstva práce a sociálních věcí, které je každoročně zařazováno do programu statistických zjišťování ČSÚ a jako mzdové šetření s pravidelnou periodicitou monitoruje mzdovou úroveň jednotlivých profesí v České republice podle klasifikace zaměstnání KZAM. U jednotlivých zaměstnanců vybraných ekonomických subjektů se zjišťuje průměrný hodinový výdělek, vypočtený pro náhrady mzdy pro pracovní právní účely podle § 351 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření umožňuje sledovat i výši a strukturu měsíční hrubé mzdy, která ukazuje průměrnou mzdovou úroveň od počátku roku do konce aktuálního období.

Vzhledem k tomu, že v ČR sociální dávky nepodléhají dani (s výjimkou částek důchodů přesahujících 288 000 Kč za rok, které jsou zahrnovány do základu daně z příjmu), a neodvádí se z nich pojistné na zdravotní ani sociální pojištění, je možné počítat podíly dávek k čisté mzdě. Čistá mzda kvalifikovaného dělníka s dvěma dětmi v roce 2010 činila 20 641 Kč (vypočtená daň z příjmů byla snížena o slevu na dani v částce 2 070 Kč na poplatníka a daňové zvýhodnění na dvě vyživované děti 2 x 967 Kč). Přídavky na dvě děti ve věku od 6 do 15 let činí 1 220 Kč.

- Míra dávek se neliší mezi regiony (nevyužívá se článek 65 odstavec 8).
- Průměrný meziroční index cenové inflace v roce 2010 byl **101,5 %**.
- Meziroční index průměrné nominální mzdy v národním hospodářství v roce 2010 představoval **101,9 %**.

### *Článek 69 – Právo na odvolání*

#### Uvádíme aktualizované údaje:

Proti rozhodnutí příslušné okresní správy sociálního zabezpečení o zamítnutí nároku na dávku **nemocenského pojištění (dávku v nemoci a dávku v mateřství)**, o výši této dávky, jejím snížení, odnětí nebo o zastavení její výplaty podle zákona č. 187/2006 Sb. o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen zákon o nemocenském pojištění) má pojištěnec právo na podání odvolání. O odvolání rozhoduje nadřízený orgán, kterým je Česká správa sociálního zabezpečení. Řízení v prvním stupni a odvolací řízení upravuje zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. Proti rozhodnutí odvolacího orgánu může pojištěnec podat podle zákona č. 150/2002 Sb., soudní řád správní (dále jen „soudní řád správní“) žalobu k příslušnému krajskému soudu.

Od 1. 1. 2010 lze proti rozhodnutí orgánu sociálního zabezpečení ve věcech důchodového pojištění jako řádný opravný prostředek podat podle zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon o organizaci“) písemné námitky do 30 dnů ode dne jeho oznámení účastníku řízení. O námitkách rozhoduje orgán sociálního zabezpečení, který rozhodnutí vydal, avšak řízení o námitkách musí být vedeno odděleně od rozhodování orgánu sociálního zabezpečení v prvním stupni; nemohou se na něm podílet ani v něm rozhodovat osoby, které se účastnily řízení o vydání napadeného rozhodnutí. Proti rozhodnutí orgánu sociálního zabezpečení o námitkách lze podat žalobu ke krajskému soudu. Možnost soudního přezkumu rozhodnutí ve věcech **důchodového pojištění** je zakotvena v soudním řádu správním a upřesněna v zákoně o organizaci (zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů). Ze soudního přezkumu jsou vyloučena rozhodnutí, která jsou podkladem pro rozhodnutí o důchodu z důchodového pojištění; soud přezkoumá takové rozhodnutí jen při rozhodování o žalobě proti rozhodnutí České správy sociálního zabezpečení o důchodu.

## Článek 70 – Náklady na dávky

Uvádíme aktualizované údaje:

### **Celkové příjmy za rok 2010<sup>1</sup>**

- důchodové pojištění.....308 406 994 tis. Kč
- nemocenské pojištění .....23 543 825 tis. Kč
- příspěvek na státní politiku zaměstnanosti.....13 472 435 tis. Kč

### **Celkové výdaje za rok 2010<sup>2</sup>**

- důchodové pojištění.....337 798 656 tis. Kč
- nemocenské pojištění .....22 788 532 tis. Kč
- na výplatu dávek hmotného zabezpečení v nezaměstnanosti ....13 354 778 tis. Kč

## Článek 71

Beze změny

## Článek 74

Celkový průměrný počet zaměstnanců v roce 2010 byl 4 196 648 osob. Zahrneme-li do počtu chráněných osob rovněž osoby samostatně výdělečně činné (nemocensky pojištěné), pak celkový počet činí 4 340 380 osob.

Celkový počet důchodově pojištěných zaměstnanců : 4 196 648 osob.

OSVČ důchodově pojištěné (průměr za rok 2010)..... 733 677 osob.  
z toho nemocensky pojištěné.....143 732 osob.

## **ODDÍL III.**

Beze změny

## **ODDÍL IV.**

Beze změny.

## **ODDÍL V.**

Beze změny

<sup>1</sup> Zdroj: Státní závěrečný účet za kapitolu MPSV ČR za rok 2010

<sup>2</sup> Zdroj: Státní závěrečný účet za kapitolu MPSV ČR za rok 2010

## ČÁST II – ZDRAVOTNÍ PÉČE

*Článek 7a 8*  
Beze změny

*Článek 9*

A. Česká republika se odvolává na písm. c).

B.

Okruh chráněných osob podle znění zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon o veřejném zdravotním pojištění“) se od 1. 1. 2011 nezměnil.

Osobní rozsah veřejného zdravotního pojištění se vztahuje na všechny osoby, které mají trvalý pobyt na území České republiky, a osoby, které na území České republiky nemají trvalý pobyt, pokud jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který má sídlo nebo trvalý pobyt na území České republiky (§ 2 odst. 1 zákona o veřejném zdravotním pojištění).

Po vstupu ČR do Evropské unie však mají do systému českého veřejného zdravotního pojištění přístup také občané členských států EU, EHP a Švýcarska, kterým tento nárok vyplývá z uplatnění komunitárního práva.

C. Aktualizované statistické informace:

- A. Počet chráněných osob: – 10 383 849 osob (průměrný počet pojištěnců za rok 2010)
- B. Počet obyvatel: – 10 532 770 osob (k 31. 12. 2010)
- C. 98,58 %

D. Ženy na mateřské a rodičovské dovolené a nezaopatřené děti spadají do kategorie chráněných osob, které mají právo na lékařskou péči dle článku 10.

E. Beze změn

*Článek 10*

A.

Zdravotní péče hrazená z prostředků veřejného zdravotního pojištění je vymezena zákonem o veřejném zdravotním pojištění.

Zdravotní péče hrazená v rozsahu a za podmínek stanovených zákonem zahrnuje s odkazem na odst. 1 čl. 10:

- léčebnou péči ambulantní a ústavní,
- pohotovostní a záchrannou službu,
- preventivní péči,
- dispenzární péči,
- poskytování léčivých přípravků, zdravotnických prostředků a stomatologických výrobků,

- potraviny pro zvláštní lékařské účely,
- lázeňskou péči a péči v odborných dětských léčebnách a ozdravovnách.

Ze zdravotního pojištění se vždy plně hradí léčivé přípravky obsahující tyto léčivé látky: sérum proti stafylokokovým infekcím, sérum proti záškrtu, sérum proti hadímu jedu, sérum proti botulismu, sérum proti plynaté sněti, sérum proti vzteklině, imunoglobulin proti tetanu, imunoglobulin proti hepatitidě B, tetanový toxoid, vakcína proti stafylokokovým infekcím, vakcína proti vzteklině, antidota (užívaná při léčbě otrav organofosfáty, těžkými kovy a kyanidy).

Ze zdravotního pojištění se hradí při poskytování ambulantní zdravotní péče léčivé přípravky a potraviny pro zvláštní lékařské účely obsahující léčivé látky ze skupin léčivých látek uvedených v příloze č. 2 zákona o veřejném zdravotním pojištění, pokud pro ně Státní ústav pro kontrolu léčiv rozhodl o výši úhrady. V každé skupině léčivých látek uvedených v příloze č. 2 se ze zdravotního pojištění vždy plně hradí nejméně jeden léčivý přípravek nebo potravina pro zvláštní lékařské účely.

Ze zdravotního pojištění se při poskytování ústavní péče plně hradí léčivé přípravky a potraviny pro zvláštní lékařské účely, individuálně připravované léčivé přípravky, radiofarmaka a transfúzní přípravky, v provedení nejméně ekonomicky náročném, v závislosti na míře a závažnosti onemocnění, a pojištěnec se na jejich úhradě nepodílí.

## B.

Od 1. 1. 2008 byly v České republice zavedeny tzv. regulační poplatky (§ 16a zákona o veřejném zdravotním pojištění). Pojištěnec, anebo za něj jeho zákonný zástupce, je povinen v souvislosti s poskytováním hrazené péče hradit zdravotnickému zařízení, které níže uvedenou zdravotní péči poskytlo, regulační poplatek ve výši 30, 60 nebo 90 Kč.

Pro účely čl. 10 odst. 1 písm. a) jsou stanoveny regulační poplatky následovně:

### A) 30 Kč za

(i) návštěvu, při které bylo provedeno klinické vyšetření u praktického lékaře, praktického lékaře pro děti a dorost, za návštěvní službu poskytnutou praktickým lékařem a praktickým lékařem pro děti a dorost,

(ii) návštěvu u lékaře poskytujícího specializovanou ambulantní zdravotní péči, za návštěvu u klinického psychologa či klinického logopeda,

(iii) za vydání každého, ze zdravotního pojištění plně nebo částečně hrazeného, léčivého přípravku nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely, předepsaného na receptu, bez ohledu na počet předepsaných balení ve výši 30 Kč. Pokud pojištěnec za vydání léčivého přípravku nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely předepsaného na receptu platí doplatek, je součet doplateků za všechna balení léčivého přípravku nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely jednoho druhu snížen o zaplacený regulační poplatek nebo jeho příslušnou část, a to tak, aby částka zaplacená pojištěncem za doplatek a regulační poplatek činila nejméně 30 Kč.

### B) 60 Kč za

(iv) každý den, ve kterém je poskytována ústavní péče.

### C) 90 Kč za

(v) pohotovostní službu poskytnutou zdravotnickým zařízením poskytujícím:



1. lékařskou službu první pomoci včetně lékařské služby první pomoci poskytované zubními lékaři,

2. ústavní pohotovostní službu v sobotu, neděli nebo ve svátek a v pracovních dnech v době od 17.00 hod. do 7.00 hod., pokud nedojde k následnému přijetí pojištěnce do ústavní péče.

Aby bylo zajištěno, že regulační poplatky nebudou pro určité skupiny osob nadměrnou zátěží, bylo v zákoně o veřejném zdravotním pojištění přijato několik opatření, mezi které patří např.:

1. v § 16a odst. 2 tohoto zákona jsou stanoveny skupiny osob, které neplatí žádné regulační poplatky (např. děti umístěné v dětských domovech, v pěstounské péči).

2. v § 16a odst. 3 tohoto zákona jsou stanoveny situace, kdy se neplatí regulační poplatek 30 Kč za návštěvu u praktického lékaře, praktického lékaře pro děti a dorost, ženského lékaře, nebo za návštěvu, při které bylo provedeno vyšetření u zubního lékaře, za návštěvu u lékaře poskytujícího specializovanou ambulantní zdravotní péči a za návštěvní službu poskytnutou praktickým lékařem a praktickým lékařem pro děti a dorost (např. návštěva lékaře za účelem preventivní prohlídky, hemodialýzy). Za výše uvedené situace neplatí dle tohoto odstavce regulační poplatek ani děti do dovršení 18 let věku včetně tohoto dne.

3. v § 16b tohoto zákona jsou stanoveny limity regulačních poplatků a doplateků na léčiva nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely:

a) limit ve výši 5 000 Kč – pokud celková částka uhrazená pojištěncem nebo za něj jeho zákonným zástupcem za regulační poplatky ve výši 30 Kč a za doplatky za předepsané ze zdravotního pojištění částečně hrazené léčivé přípravky nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely, vydané na území České republiky, překročí daný limit, nebo

b) limit ve výši 2 500 Kč – pokud celková částka uhrazená pojištěncem nebo za něj jeho zákonným zástupcem (u dětí mladších 18 let, včetně kalendářního roku, ve kterém dovršily 18. rok věku, a u pojištěnců starších 65 let, včetně kalendářního roku, ve kterém dovršili 65. rok věku) za regulační poplatky ve výši 30 Kč a za doplatky za předepsané ze zdravotního pojištění částečně hrazené léčivé přípravky nebo potraviny pro zvláštní lékařské účely, vydané na území České republiky, překročí daný limit, je zdravotní pojišťovna povinna uhradit pojištěnci nebo jeho zákonnému zástupci částku, o kterou je tento limit překročen.

C. V případě těhotenství, porodu a jeho následků není vyžadována spoluúčast na nákladech poskytnuté zdravotní péče. V souvislosti s ústavní péčí o narozené dítě, a to ode dne porodu do dne propuštění ze zdravotnického zařízení ústavní péče, ve kterém k porodu došlo, nebo do dne propuštění z jiného zdravotnického zařízení ústavní péče, do kterého bylo dítě ze zdravotních důvodů bezprostředně po porodu převezeno, se neplatí regulační poplatek.

D. Každý pojištěnec je podle zákona o veřejném zdravotním pojištění povinen poskytovat součinnost při zdravotním výkonu a kontrole léčeného procesu a dodržovat stanovený léčebný režim, dále je povinen podrobit se preventivním lékařským prohlídkám, dodržovat opatření směřující k odvrácení nemocí a vyvarovat se jednání, jehož cílem je vědomé poškození vlastního zdraví.

## *Článek 11*

V systému českého veřejného zdravotního pojištění nedochází ke sčítání dob pojištění a pro vznik nároku na dávku nejsou požadovány žádné předchozí doby pojištění. Od prvního dne,

kdy se osoba stane účastnou veřejného zdravotního pojištění (začne platit pojistné nebo se stane státním pojištěncem), získává veškeré nároky, které ze systému veřejného zdravotního pojištění vyplývají.

#### *Článek 12*

V případě onemocnění či úrazu jsou věcné dávky (zdravotní péče) poskytovány po celou dobu trvání onemocnění i po celou dobu rekonvalescence. Pro čerpání věcných dávek není stanoven žádný časový limit.

## ČÁST III – DÁVKY V NEMOCI

### Článek 13 a 14

Nemocenské náleží zaměstnanci, který je podle zákona o nemocenském pojištění uznán dočasně práce neschopným, trvá-li jeho pracovní neschopnost déle než 21 kalendářních dní (do 31. 12. 2010 14 kalendářních dní, změna je plánována jako dočasná do 31. 12. 2013). V době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti přísluší zaměstnanci podle zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu.

Okruh pojištěných osob vymezuje zákon o nemocenském pojištění. Těmi jsou při splnění podmínek pro účast na nemocenském pojištění zaměstnanci v pracovním poměru, zaměstnanci činní na základě dohody o pracovní činnosti, soudci, dobrovolní pracovníci pečovatelské služby, aj. Nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných je dobrovolné.

### Článek 15

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Neaplikuje se.

C. Aktualizované statistické informace:

A. Počet chráněných zaměstnanců:	4 196 648 osob
Počet chráněných osob samostatně výdělečně činných:	143 732 osob
B. Celkový počet zaměstnanců:	4 196 648 osob
C. 100 %	

### Článek 16

A. Česká republika se odvolává na ustanovení čl. 65.

## Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

### A. pravidla pro výpočet dávek při pracovní neschopnosti:

a) **náhrada mzdy nebo platu**, kterou vyplácí zaměstnancům zaměstnavatelé

1. Náleží za pracovní dny, a to pouze za prvních 21 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti.
2. Rozhodným obdobím pro stanovení průměrného výdělku je předchozí ukončené čtvrtletí.

3. Výše se stanoví z průměrného hodinového výdělku, který se redukuje obdobným způsobem jako vyměřovací základ pro nemocenské.
4. Procentní sazba je stejná jako u nemocenského (60 % redukovaného průměrného výdělku).
5. Za první tři pracovní dny trvání dočasné pracovní neschopnosti náhrada mzdy nebo platu nenáleží (karenční doba), avšak je možné se dohodnout zaměstnancem nebo v kolektivní smlouvě nebo stanovit vnitřním předpisem, že náhrada mzdy nebo platu bude poskytována i za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti.
6. Denní výše náhrady mzdy nebo platu od čtvrtého pracovního dne dočasné pracovní neschopnosti odpovídá výši nemocenského od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (60 % z denního vyměřovacího základu).

## **b) nemocenské**

1. Rozhodným obdobím pro stanovení průměrného výdělku je 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, ve kterém vznikla dočasná pracovní neschopnost.
  2. Denní vyměřovací základ je započitatelný příjem dělený počtem kalendářních dnů rozhodného období (některé dny se nezahrnují, aby nedocházelo k neodůvodněnému rozmělnění vyměřovacího základu např. dny poskytování dávek nemocenského pojištění).
  3. Započitatelný příjem je veškerý příjem podléhající odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti zúčtovaný zaměstnanci v rozhodném období.
  4. Redukce denního vyměřovacího základu: z částky do první redukční hranice se počítá 90 %, z částky mezi první a druhou redukční hranicí se počítá 60 %, mezi druhou a třetí redukční hranicí se počítá 30 % a k částce nad třetí redukční hranicí se nepřihlíží.
  5. V roce 2011 je první redukční hranice 825 Kč, druhá redukční hranice 1 237 Kč a třetí redukční hranice je 2 474 Kč.
  6. Denní dávka se stanoví sazbou 60 % z denního vyměřovacího základu od 22. dne dočasné pracovní neschopnosti.
  7. Dávka nemocenského je násobkem denní dávky a počtu kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti.
- B. Pro hodnocení požadované úrovně nemocenské dávky se postupuje podle článku 65 odstavce 6 bod b). V ČR jsou nemocensky povinně zabezpečeni všichni zaměstnanci. Nemocenské pojištění osob samostatně výdělečně činných je dobrovolné.
- C. V roce 2010 byla průměrná hrubá mzda kvalifikovaného dělníka 24 146 Kč (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha).

## **Hlava II**

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

Náhrada mzdy za prvních 21 dnů dočasné pracovní neschopnosti odpovídá výši nemocenského od 22. dne dočasné pracovní neschopnosti, proto pro hodnocení úrovně dávky v nemoci uvádíme jen výpočet nemocenského.

#### D. – G. Výpočet podílu pro hodnocení úrovně nemocenského:

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha) v roce 2010, tj. 24 146 Kč.
- Hrubá mzda ze zaměstnání: 24 146 Kč, z toho čistá mzda po uplatnění slev na dani činí 20 641 Kč.
- Denní vyměřovací základ pro výpočet nemocenského (DVZ): podíl roční mzdy a počtu dnů v rozhodném období:  $24\,146 \times 12 / 365 = 793,84$  Kč.
- **Denní vyměřovací základ** se redukuje:  
DVZ:  $794 \times 90 \% = 715$  Kč.
- **Denní dávka nemocenského:**  
od 21. dne dočasné pracovní neschopnosti činí 60 % DVZ,  
60 % z 715 = **429 Kč**.
- **Měsíční výše nemocenského:**  $30 \times 429 = 12\,870$  Kč.
- **Přídavky na děti** nenáleží.
- Čistý příjem = 20 641 Kč.
- **Podíl příjmů** po pojistné události (nemocenské) a příjmů před pojistnou událostí (čistá mzda):  $12\,870 / 20\,641 = 62,4 \%$ .

Mzda v Kč měsíčně		Přídavky na 2 děti v Kč měsíčně	Nemocenské v Kč měsíčně	Podíl nemocenské / mzda v % *)	
hrubá	čistá			hrubá	čistá
24 146	20 641	0	12 870	53,3	62,4

\*) přídavky na děti nenáleží

Evropský zákoník sociálního zabezpečení požaduje podíl nemocenského k předchozímu příjmu pojištěnce ve výši 45 %. ČR plní požadovanou úroveň nemocenské dávky k hrubé i k čisté mzdě.

B. Není aplikován.

C. Beze změny.

#### Článek 17

Ke vzniku nároku na nemocenské nestanoví české právní předpisy jako podmínku splnění kvalifikační doby. Nárok pojištěnce na nemocenské vzniká dnem jeho vstupu do zaměstnání, které zakládá účast na nemocenském pojištění.

#### Článek 18

Nemocenské se poskytuje podle zákona o nemocenském pojištění od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti, nejdéle po dobu 380 kalendářních dní ode dne vzniku dočasné pracovní neschopnosti. Nemocenské může být poskytováno i po uplynutí této podpůrné doby, jestliže je možno na základě vyjádření orgánu nemocenského pojištění

očekávat, že pojištěnec v krátké době nabude pracovní schopnosti. Takto je však možno poskytovat nemocenské nejdéle po dobu dalších 350 kalendářních dnů.

Při nové dočasné pracovní neschopnosti se započítávají do doby 380 kalendářních dnů od počátku dočasné pracovní neschopnosti také předchozí období dočasné pracovní neschopnosti, pokud spadají do období 380 kalendářních dnů před vznikem nové dočasné pracovní neschopnosti. Tato období předchozích dočasných pracovních neschopností se však nezapočtou, jestliže pojištěná činnost trvala alespoň 190 kalendářních dnů od skončení poslední dočasné pracovní neschopnosti.

Zákon o nemocenském pojištění umožňuje na základě žádosti pojištěnce vyplácení dávky nemocenského pojištění do ciziny. Vyplácí se jen na účet pojištěnce u banky a za úhradu nákladů této výplaty.

Požádá-li dočasně práce neschopný pojištěnec o invalidní důchod podle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon o důchodovém pojištění“) a byl uznán orgánem sociálního zabezpečení invalidním, rozhodne ošetřující lékař z podnětu orgánu, který invaliditu uznal, o ukončení dočasné pracovní neschopnosti, a to nejpozději třicátým dnem ode dne následujícího po dni, v němž byl pojištěnec uznán invalidním. Invalidní důchod se přizná ode dne následujícího po dni ukončení této dočasné pracovní neschopnosti.

V případě přiznání výplaty starobního důchodu podle zákona o důchodovém pojištění v době, kdy neskončilo pojištěné zaměstnání nebo nemocensky pojištěná samostatná výdělečná činnost pojištěnce, nárok na nemocenské nekončí. Omezuje se však délka doby poskytování nemocenského při této dočasné pracovní neschopnosti vedle výplaty starobního důchodu. Nemocenské požitavěli starobního důchodu se vyplácí nejdéle po dobu 70 kalendářních dnů, ne však déle než do dne skončení pojištěné činnosti, a ne déle, než by se vyplácelo do vyčerpání „obecné délky“ podpůrní doby.

Pojištěnci v průběhu dočasné pracovní neschopnosti končí nárok na nemocenské v situaci, kdy mu v průběhu této dočasné pracovní neschopnosti vznikl nárok na výplatu starobního důchodu a přede dnem, od něhož mu náleží výplata starobního důchodu, skončilo jeho pojištěné zaměstnání, popř. pojištěná samostatná výdělečná činnost.

Pojištěnce, která má nárok na peněžitou pomoc v mateřství, se ukončí dočasná pracovní neschopnost a zastaví výplata nemocenského k počátku šestého týdne před očekávaným dnem porodu, pokud nezačala pobírat peněžitou pomoc v mateřství dříve.

Pojištěnec nebo jiný příjemce dávky nemocenského pojištění, který nesplnil některou jemu uloženou povinnost nebo přijal dávku nebo její část, ačkoliv musel z okolností předpokládat, že byla vyplacena neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, anebo jinak zavini, že dávka byla vyplacena neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, je povinen uhradit plátcí dávky přeplatek na dávce. Jestliže jiná fyzická osoba nebo právnická osoba zavinila, že dávka byla vyplacena neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, je povinna uhradit plátcí dávky přeplatek na dávce.

Pokud si pojištěnec přivodil dočasnou pracovní neschopnost

- zaviněnou účastí ve rvačce,

- jako bezprostřední následek své opilosti nebo zneužití omamných prostředků nebo psychotropních látek, nebo
  - při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku,
- nárok na nemocenské má, ale **v poloviční výši**. Nárok na nemocenské nemá pojištěnec, který si úmyslně přivodil dočasnou pracovní neschopnost.

Poruší-li dočasně práce neschopný pojištěnec stanovený režim dočasně práce neschopného, může mu být nemocenské kráceno nebo odňato, a to na dobu nejdéle 100 kalendářních dnů ode dne porušení tohoto režimu, ne však déle než do skončení dočasné pracovní neschopnosti, při níž došlo k porušení tohoto režimu.

Pojištěnec nemá nárok na výplatu nemocenského za dobu, po kterou

- vykonává v pojištěné činnosti, ze které nemocenské náleží, práci nebo osobně vykonává samostatnou výdělečnou činnost,
- mu náleží podle zvláštních právních předpisů ze zaměstnání, z něhož nemocenské náleží, nadále započitatelný příjem.

## ČÁST IV – DÁVKY V NEZAMĚŠTNANOSTI

### Článek 19

Beze změny

### Článek 20

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), stanoví, za jakých podmínek může být osoba zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání a za jakých podmínek jí náleží podpora v nezaměstnanosti.

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání krajskou pobočku Úřadu práce (pro zjednodušení se dále používá zavedený pojem Úřad práce), v jejímž územním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem stanovených podmínek je Úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Do evidence uchazečů o zaměstnání nemůže být osoba zařazena, je-li v pracovněprávním vztahu nebo služebním poměru (s určitými stanovenými výjimkami), pokud je osobou samostatně výdělečně činnou, osobou výdělečně činnou v cizině, společníkem nebo jednatelem obchodní společnosti, členem družstva, dozorčí rady nebo představenstva, pokud vykonává pro společnost nebo družstvo práci odměňovanou v určité výši, soudcem, poslancem atd.

#### V rámci referenčního období 1. 7. 2010 – 30. 6. 2011:

Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání, který podle zákona o důchodovém pojištění získal v rozhodném období (3 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání) zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 12 měsíců.

#### Na podporu v nezaměstnanosti nemá nárok uchazeč o zaměstnání:

- který v posledních 6 měsících před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu opakovaně sám ukončil vhodné zaměstnání zprostředkované Úřadem práce,
- se kterým byl v době posledních 6 měsíců před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání zaměstnavatelem skončen pracovněprávní vztah z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem; to platí i v případě skončení jiného pracovněprávního vztahu z obdobného důvodu,
- kterému vznikl nárok na výsluhový příspěvek podle zvláštních právních předpisů (§ 131 a násl. zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, § 157 a násl. zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů) a tento příspěvek je vyšší než podpora v nezaměstnanosti, která by uchazeči o zaměstnání náležela, pokud by neměl nárok na výsluhový příspěvek,

#### a s účinností od 1. 1. 2011:

- který ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, vykonává některou z činností podle § 25 odst. 3 zákona o zaměstnanosti, tzn., vykonává činnost na základě pracovního nebo služebního poměru s měsíčním výdělkem nepřesahujícím polovinu minimální mzdy, nebo
- vykonává činnost na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti



s měsíční odměnou nebo odměnou připadající na 1 měsíc za období, za které přísluší, nepřesahující polovinu minimální mzdy.

### *Článek 21*

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B.

Okruh chráněných osob tvoří všechny osoby, které splňují podmínky pro vznik nároku na podporu v nezaměstnanosti podle zákona o zaměstnanosti.

C. Aktualizované statistické informace:

A. Počet chráněných zaměstnanců: 4 930 325 osob

B. Celkový počet zaměstnanců: 4 930 325 osob

C. 100 %

### *Článek 22*

A. Česká republika se odvolává na ustanovení článku 65.

## **Hlava I**

A. Uvádíme aktualizované údaje:

Zákon o zaměstnanosti stanoví, že výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci se stanoví procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého výdělku, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovní právní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání v rozhodném období podle pracovní právních předpisů; pokud se u něho tyto pracovní právní předpisy neuplatňovaly vzhledem k úpravě stanovené zvláštními právními předpisy pro právní vztah, ve kterém vykonával své poslední ukončené zaměstnání, zjistí se pro účely podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci jeho průměrný měsíční čistý výdělek obdobně podle pracovní právních předpisů.

Výše podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci u uchazeče o zaměstnání, který naposledy před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání vykonával samostatnou výdělečnou činnost, se stanoví procentní sazbou z posledního vyměřovacího základu v rozhodném období přepočteného na 1 kalendářní měsíc.

Za první dva měsíce poskytování podpory v nezaměstnanosti (tzv. podpůrní doby) činí procentní sazba výše podpory v nezaměstnanosti 65 %, za další dva měsíce 50 % a po zbývajících část podpůrní doby 45 % průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu. Procentní sazba podpory při rekvalifikaci činí 60 %.

Od 1. 1. 2011 platí, že v případě, že uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem, náleží mu výše podpory v nezaměstnanosti po celou podpůrní dobu ve výši 45 %.

Jestliže osoba splnila podmínku předchozího zaměstnání náhradní dobou zaměstnání (viz dále k článku 23) a tato doba se posuzuje jako poslední zaměstnání, podpora v nezaměstnanosti se stanoví za první 2 měsíce ve výši 0,15násobku, další 2 měsíce ve výši 0,12násobku a po zbývající podpůrčí dobu 0,11násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o tuto podporu.

Pro výši podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci je stanovena maximální horní hranice, která je určena jako 0,58násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti. V roce 2010 byla maximální výše podpory v nezaměstnanosti 13 280 Kč, v roce 2011 pak 13 528 Kč měsíčně.

B. Neaplikován

C. Odpovědnost státu za poskytování dávek v nezaměstnanosti je absolutní. Podpora v nezaměstnanosti náleží osobě vždy, pokud splňuje zákonem stanovené podmínky. Podpora v nezaměstnanosti náleží při splnění zákonem stanovených podmínek bez ohledu na majetkové poměry osoby.

## Hlava II

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

D. až G.

Průměrný čistý měsíční výdělek kvalifikovaného dělníka se dvěma dětmi činil 20 641 Kč.

Výpočet podpory v nezaměstnanosti k 1. 1. 2011:

Výše dávky typického kvalifikovaného dělníka při prvních dvou měsících nezaměstnanosti:

Výše podpory (65 % průměrného předchozího příjmu) <i>/z čisté mzdy/</i>	% z původního výdělku *)
<b>12 384 Kč</b>	60 %

\*) Aplikuje se maximální výše podpory v nezaměstnanosti.

Výše dávky typického kvalifikovaného dělníka v následujících dvou měsících nezaměstnanosti

Výše podpory (50 % průměrného předchozího příjmu) <i>/z čisté mzdy/</i>	% z původního výdělku
<b>10 320 Kč</b>	50 %

Výše dávky typického kvalifikovaného dělníka po zbývající podpůrčí dobu:

Výše podpory (45 % průměrného předchozího příjmu) <i>/z čisté mzdy/</i>	% z původního výdělku
<b>9 288 Kč</b>	45 %

**Průměrná měsíční dávka** kvalifikovaného dělníka v průběhu celé podpůrčí doby tak činila  $2 \times 12\,384 + 2 \times 10\,320 + 9\,288 / 5 = \mathbf{10\,939\,Kč}$ .

**Podíl** příjmu po pojistné události (podpora v nezaměstnanosti) a příjmu před pojistnou událostí (čistá mzda) činí  $10\,939 / 20\,641 \times 100 = \mathbf{53\%}$ .

Evropský zákoník sociálního zabezpečení požaduje podíl podpory v nezaměstnanosti k předchozí mzdě pojištěnce alespoň 45 %. Požadovanou úroveň ČR plní.

B. Neaplikován.

C. Beze změny

### Článek 23

Vznik nároku na dávku v nezaměstnanosti v ČR je vázán na splnění potřebné doby důchodového pojištění zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností. Potřebná doba činí 12 měsíců v posledních 3 letech. Do této doby je možné započítat i tzv. náhradní dobu zaměstnání.

Za náhradní dobu zaměstnání se považuje:

- a) přípravy osoby se zdravotním postižením k práci,
- b) pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně,
- c) osobní péče o dítě ve věku do 4 let,

d) osobní péče o fyzickou osobu, která se podle zvláštního právního předpisu (§ 8 zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách) považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni II (středně těžká závislost), ve stupni III (těžká závislost) nebo ve stupni IV (úplná závislost), pokud s uchazečem o zaměstnání trvale žije a společně uhrazují náklady na své potřeby; tyto podmínky se nevyžadují, jde-li o osobu, která se pro účely důchodového pojištění považuje za osobu blízkou,

e) výkonu dlouhodobé dobrovolnické služby na základě smlouvy dobrovolníka s vysílající organizací, které byla udělena akreditace Ministerstvem vnitra podle zákona č. 198/2002 Sb., o dobrovolnické službě, nebo výkonu veřejné služby na základě smlouvy o výkonu veřejné služby podle zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, pokud rozsah vykonané služby překračuje v průměru alespoň 20 hodin v kalendářním týdnu,

f) osobní péče o fyzickou osobu mladší 10 let, která se podle zvláštního právního předpisu považuje za osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby ve stupni I (lehká závislost).

#### Článek 24

1. Doba poskytování podpory v nezaměstnanosti (podpůrčí doba) se liší v závislosti na věku oprávněné osoby. Podpůrčí doba činí u uchazeče o zaměstnání do 50 let věku 5 měsíců, nad 50 do 55 let věku 8 měsíců a nad 55 let věku 11 měsíců.

Rozhodující pro délku podpůrčí doby je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

Délka podpůrčí doby je také ovlivněna skutečností, zda v posledních 3 letech uchazeč o zaměstnání vyčerpal či nevyčerpal celou podpůrčí dobu. Pokud *nebyla vyčerpána celá podpůrčí doba* a uchazeč o zaměstnání po uplynutí části podpůrčí doby získal zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění v délce alespoň 3 měsíců, má nárok na podporu v nezaměstnanosti po celou podpůrčí dobu. Jestliže získal dobu důchodového pojištění v délce kratší než 3 měsíce, má nárok na podporu v nezaměstnanosti po zbývající část podpůrčí doby. Současně musí být splněna podmínka celkové potřebné doby předchozího zaměstnání.

Pokud v posledních 3 letech před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání *uplynula celá podpůrčí doba*, má uchazeč o zaměstnání nárok na podporu v nezaměstnanosti, pokud po uplynutí této podpůrčí doby získal dobu důchodového pojištění v délce alespoň 6 měsíců; tato doba se nevyžaduje v případech, kdy zaměstnání skončilo ze zdravotních důvodů nebo proto, že zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek. Současně musí být splněna podmínka celkové doby předchozího zaměstnání.

2. Doba poskytování podpory v nezaměstnanosti není odstupňována podle příspěvkové doby.

3. Čekací doba ve smyslu Evropského zákoníku sociálního zabezpečení není zákonem o zaměstnanosti přímo stanovena.

Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek ode dne podání písemné žádosti o podporu v nezaměstnanosti. Jestliže uchazeč o zaměstnání požádá o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti nebo činností považovaných za náhradní doby zaměstnání, přizná se podpora v nezaměstnanosti ode dne následujícího po skončení zaměstnání nebo uvedených činností.

### **S účinností od 1. 1. 2011:**

Uchazeči o zaměstnání, kterému přísluší podle jiných právních předpisů z posledního zaměstnání zákonné odstupné, odbytné nebo odchodné, se podpora v nezaměstnanosti poskytne až po uplynutí doby, která odpovídá počtu průměrných měsíčních výdělků poskytnutých formou zákonného odstupného, odbytného nebo odchodného, nejméně však ve výši trojnásobku průměrného výdělku. Tímto ustanovením není dotčeno poskytování podpory v nezaměstnanosti po celkovou dobu stanovenou zákonem o zaměstnanosti.

4. Zákon o zaměstnanosti nestanoví žádné zvláštní podmínky pro poskytování podpory v nezaměstnanosti sezónním pracovníkům. Platí obecný režim.

5. Podpora v nezaměstnanosti se neposkytuje po dobu

- poskytování starobního důchodu
- poskytování dávek nemocenského pojištění
- vazby

Po tuto dobu se poskytování podpory v nezaměstnanosti zastavuje.

Uchazeči o zaměstnání se neposkytuje podpora v nezaměstnanosti po dobu trvání právního vztahu, na jehož základě vykonává některou z činností, která nebrání zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání, a po dobu, po kterou je mu poskytována podpora při rekvalifikaci.

Nárok na podporu v nezaměstnanosti zaniká uplynutím podpůrní doby, ukončením vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo vyřazením z této evidence.

## ČÁST V – STAROBNÍ DŮCHOD

### Článek 25 a 26

#### Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

Důchodový věk a jeho postupné zvyšování stanoví zákon o důchodovém pojištění. V roce 2011 činí důchodový věk u mužů 62 let a 4 měsíce, u bezdětných žen 61 let, u žen, které vychovaly jedno dítě 60 let, u žen, které vychovaly dvě děti 59 let, u žen které vychovaly 3 a 4 děti 58 let a u žen, které vychovaly 5 a více dětí 57 let. Důchodový věk se postupně zvyšuje každý rok o 2 měsíce u mužů a 4 měsíce u žen tak, až dosáhne 65 let pro muže, bezdětné ženy a pro ženy, které vychovaly jedno dítě, 64 let pro ženy, které vychovaly dvě děti, 63 let pro ženy, které vychovaly tři děti a 62 let pro ženy, které vychovaly čtyři a více dětí. S účinností od 30.9.2011 byla schválena novela zákona o důchodovém pojištění, která umožní další postupné zvyšování věkové hranice tak, že pro pojištěnce narozené v roce 1977 již bude jednotná věková hranice pro muže a ženy 67 let. Po tomto sjednocení bude zvyšování pokračovat o 2 měsíce za každý rok.

### Článek 27

- A. Česká republika se odvolává na písm. a).
- B. Okruh chráněných osob zahrnuje i skupiny uvedené pod písm. b). Chráněnými osobami jsou osoby, které jsou nebo byly účastny důchodového pojištění. Účast na důchodovém pojištění je povinná pro všechny osoby ekonomicky činné, a to jak osoby v závislé činnosti, tak osoby samostatně výdělečně činné. Ze zákona jsou bez placení pojistného důchodově pojištěny, a tudíž chráněny, i další skupiny obyvatelstva, např. ženy pečující o dítě ve věku do čtyř let. Studenti od 1. 1. 2010 již nejsou účastni důchodového pojištění – mají však možnost přihlásit se k dobrovolné účasti.

#### C. Aktualizované statistické údaje:

- A. Počet chráněných zaměstnanců: 4 196 648 osob  
Počet chráněných OSVČ: 733 677 osob  
B. Celkový počet zaměstnanců: 4 196 648 osob  
C. 100 %

#### D. Neaplikuje se

### Článek 28

- A. Česká republika se odvolává na čl. 65

## Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje (k 1. 1. 2011):

A. Starobní důchod se skládá ze dvou složek:

**Základní výměra:** 2 230 Kč měsíčně.

**Procentní výměra:** závisí na výši výdělku (vypočítává se z výpočtového základu) a počtu let pojištění. Pro starobní důchod činí 1,5 % výpočtového základu za každý rok pojištění. Výpočtový základ se stanoví podle průměru z indexovaných hrubých výdělků (výdělky se indexují v relaci k růstu průměrných mezd v národním hospodářství) za období zpravidla od roku 1986 do roku předcházejícího roku přiznání důchodu. Pro stanovení výpočtového základu se tento průměr („osobní vyměřovací základ“) redukuje tak, že z částky mezi první a druhou redukční hranicí se započte jen 30 % a z částky nad druhou redukční hranicí se započte jen 10 %.

V roce 2011 jsou redukční hranice 11 000 Kč a 28 200 Kč.

B. Beze změny

C. V roce 2010 byla průměrná hrubá mzda kvalifikovaného dělníka 24 146 Kč (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha).

## Hlava III

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

**D. – G. Výpočet podílu pro hodnocení výše starobního důchodu:**

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha) v roce 2010, tj. 24 146 Kč.
- **Čistá mzda** pro poplatníka po uplatnění slev na dani činí měsíčně 18 707 Kč.
- Osobní vyměřovací základ 24 146 Kč se redukuje  
 $11\,000 + (24\,146 - 11\,000) \times 30\% = 14\,944$  Kč.
- **Procentní výměra** za třicet let pojištění je  $30 \times 1,5\% \times 14\,944 = 6\,725$  Kč.
- **Výše starobního důchodu** je základní výměra a procentní výměra  
 $2\,230 + 6\,725 = 8\,955$  Kč.
- **Podíl příjmu** po pojistné události (starobní důchod) a příjmů před pojistnou události (čistá mzda)  $8\,955 / 18\,707 = 47,9\%$ .

Mzda v Kč měsíčně		Výše starobního důchodu v Kč měsíčně	Podíl důchod / mzda v %	
hrubá	čistá		hrubá	čistá
24 146	18 707	8 955	37,1	47,9

Evropský zákoník sociálního zabezpečení požaduje podíl starobního důchodu k předchozí mzdě pojištěnce 40 %. Požadovanou úroveň ČR plní v případě podílu důchodu k čisté mzdě.

## *Článek 29*

### Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

Dávka je zajištěna chráněné osobě, která splnila podle zákona o důchodovém pojištění kvalifikovanou dobu aspoň 25 let pojištění v roce 2009; od roku 2010 se tato doba postupně prodlužuje každým rokem o 1 rok, takže cílový stav 35 let doby pojištění bude platit pro pojištěnce, kteří dosáhnou důchodového věku po roce 2018. Kromě toho má nárok na starobní důchod i pojištěnec, který dosáhne důchodového věku a získá dobu pojištění aspoň 30 roků (pouze doba zaměstnání bez nepřispěvkových dob). Je naplněn i požadavek na poskytnutí starobního důchodu pojištěnci v pokročilém věku při získání minimální doby pojištění. Starobní důchod náleží i pojištěnci, který v roce 2009 získal minimální dobu pojištění aspoň 15 let a dosáhl věku aspoň 65 let; od roku 2010 se jednak tato minimální doba pojištění doba postupně prodlužuje každým rokem o 1 rok a dále se postupně zvyšuje i potřebný věk, takže cílový stav 20 let doby pojištění bude platit pro pojištěnce, kteří dosáhnou po roce 2013 věku aspoň o 5 let vyššího, než bude důchodový věk pro muže stejného data narození.

U starobního důchodu, na který vznikne nárok dosažením vyššího než důchodového věku a získáním minimální potřebné doby pojištění podle předchozího odstavce věty druhé, nedochází ke snížení dávky z důvodů procentní sazby za jeden rok pojištění, ale dávka je obvykle nižší než průměrný vyplácený starobní důchod z důvodů menšího počtu získaných let pojištění.

## *Článek 30*

Beze změny



## ČÁST VII – RODINNÉ DÁVKY

### *Článek 39*

Pravidelné rodinné dávky v České republice podle článku 42 jsou přídavek na dítě, sociální příplatek a rodičovský příspěvek.

### *Článek 40*

Nárok na přídavek na dítě má nezaopatřené dítě, které žije v rodině, jejíž rozhodný příjem je nižší než součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,4. Přídavek na dítě se poskytuje ve třech různých výších podle věku dítěte.

Nárok na sociální příplatek má rodina s dětmi, jejíž rozhodný příjem je nižší než součin částky životního minima rodiny a koeficientu 2,0. Sociální příplatek pomáhá krýt náklady spojené se zabezpečováním potřeb dětí nejen nízkopříjmovým rodinám s dětmi, ale i v nepříznivé zdravotní nebo sociální situaci.

Nárok na rodičovský příspěvek má rodič, který osobně celodenně a řádně pečuje o dítě, které je nejmladší v rodině. Rodičovský příspěvek se poskytuje ve třech variantách (rychlejší čerpání, klasické čerpání, pomalejší čerpání) do dvou, tří nebo čtyř let dítěte. Volbou doby čerpání si rodič zároveň volí i výši příspěvku. Výdělečná činnost ani příjem rodiče nejsou sledovány, omezeno je umístění dítěte v předškolním zařízení.

### *Článek 41*

Okruh chráněných osob pro pravidelné rodinné dávky podle článku 42 je vymezen zákonem č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře.

Za chráněné skupiny u přídavku na dítě jsou považovány nezaopatřené děti. Nárok dítěte není závislý na skutečnosti, zda jeho rodič je či není zaměstnancem nebo ekonomicky aktivní osobou ani účastníkem systému důchodového či nemocenského pojištění.

Za chráněné skupiny u sociálního příplatku jsou považovány nízko příjmové rodiny s dětmi a rodiny s dětmi v nepříznivé sociální situaci. Nárok není závislý na ekonomické aktivitě rodiče nebo jeho účasti v systému pojištění.

Za chráněné osoby u rodičovského příspěvku jsou považovány rodiče pečující o malé děti. Nárok není závislý na ekonomické aktivitě rodiče nebo jeho účasti v systému pojištění.

Z vymezení chráněných osob v české legislativě vyplývá, že toto nelze vztáhnout k žádnému odstavci článku 41.

Statistické informace za rok 2010:

Počet nezaopatřených dětí s nárokem na přídavek na dítě	530,0 tis.
Počet rodin s nárokem na sociální příplatek	148,4 tis.
Počet rodičů pobírajících rodičovský příspěvek	337,1 tis.
Počet nezaopatřených dětí	2 305,2 tis.
Počet rodin s nezaopatřenými dětmi	1 430,0 tis.

Přídavek na dítě pobíralo v roce 2010 měsíčně v průměru 530 tisíc nezaopatřených dětí, to znamená, že byl poskytnut cca 23 % všech nezaopatřených dětí.

Sociální příplatek pobíralo v roce 2010 měsíčně v průměru 148 tisíc rodin s nezaopatřenými dětmi, tj. cca 10 % rodin s nezaopatřenými dětmi.

Rodičovský příspěvek pobíralo v roce 2010 měsíčně v průměru 337 tisíc rodin s malými dětmi, tj. cca 24 % rodin s nezaopatřenými dětmi.

#### Článek 42

Česká republika se odvolává na odstavec a), rodinné dávky mají podobu měsíčních pravidelně se opakujících finančních plateb.

Výše přídavku na dítě je stanovena v pevné měsíční částce, která pro dítě do 6 let činí 500 Kč, pro dítě od 6 do 15 let 610 Kč, pro nezaopatřené dítě od 15 do 26 let 700 Kč.

Výše sociálního příplatku závisí na příjmu rodiny s dětmi, s rostoucím příjmem sociální příplatek postupně klesá. Zároveň reaguje i na další rodinné situace. Sociální příplatek se zvyšuje v případech, kdy dítě je dlouhodobě těžce zdravotně postižené, dlouhodobě zdravotně postižené nebo dlouhodobě nemocné, zohledněny jsou také zdravotní postižení nebo osamělost rodiče. Vyšší sociální příplatek se poskytuje i rodinám, kde se narodilo více dětí současně, a to v době do tří let jejich věku, rodinám, kde dítě studuje na střední škole v denní formě studia nebo na vysoké škole v prezenční formě studia.

Výše rodičovského příspěvku je stanovena v pevných měsíčních částkách ve třech výměrách: zvýšená výměra 11 400 Kč, základní výměra 7 600 Kč, snížená výměra 3 800 Kč, které odpovídají rodičem zvolené délce pobírání rodičovského příspěvku.

#### Článek 43

Pro nárok na rodinné dávky není stanovena žádná kvalifikační doba. Viz též odpověď ke článku 41.

#### Článek 44

Statistické informace za rok 2010:

Hrubá měsíční mzda dospělého nekvalifikovaného dělníka – muže (manipulační dělník v průmyslu KZAM-R 93211)	17 491 Kč
Výdaje na přídavek na dítě roční	3,9 mld Kč
Výdaje na sociální příplatek roční	3,1 mld. Kč
Výdaje na rodičovský příspěvek roční	27,7 mld Kč
Počet nezaopatřených dětí	2 305,2 tis.
Celková požadovaná hodnota peněžních rodinných dávek	7,3 mld Kč

Celková požadovaná hodnota (peněžních) rodinných dávek:

$17\,491$  (mzda nekvalifikovaného dělníka)  $\times$   $0,015$  (1,5 % mzdy)  $\times$   $12$  (měsíce)  $\times$   $2\,305,2$  (tis. dětí) = **7,3 mld. Kč.**

**V roce 2010 činily celkové výdaje na rodinné dávky 34,7 mld. Kč, což ve vztahu k celkové požadované hodnotě peněžitých rodinných dávek ve výši 7,3 mld. Kč znamená, že Česká republika plní článek 44.**

Rodiny s nezaopatřenými dětmi jsou podporovány také prostřednictvím daňového zvýhodnění na vyživované děti ve formě slevy na dani a daňového bonusu, případně jejich kombinací. Daňové zvýhodnění na nezaopatřené děti je vyšší než přídavky na děti, které jsou omezeny příjmem rodiny. Naproti tomu daňové úlevy se uplatní u všech rodin s nezaopatřenými dětmi, které mají zdanitelný příjem.

#### *Článek 45*

Rodinné dávky jsou vypláceny po celou dobu sociální události, nejsou závislé na pojištění.

## ČÁST VIII – DÁVKY V MATEŘSTVÍ

### Článek 46 a 47

Krytou sociální událostí podle zákona o nemocenském pojištění je těhotenství, porod a jejich následky. Institut zastavení výdělku není v českých právních předpisech výslovně definován, nicméně ze systematického výkladu lze vyvodit, že se jedná o celkové zastavení výdělku v důsledku nepřítomnosti v zaměstnání, nikoli pouze o jeho snížení. Tého konstrukci odpovídá peněžitá pomoc v mateřství.

### Článek 48

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Beze změny

C. Uvádíme aktualizované údaje:

A. Počet chráněných zaměstnanců:	
a) zaměstnanci důchodově pojištění	4 196 648 osob
b) OSVČ nemocensky pojištěné	143 732 osob
B. Celkový počet zaměstnanců	4 196 648 osob
C. 100 %	

### Článek 49

Beze změny

### Článek 50

A. Česká republika se odkazuje na článek 65.

B.

## Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

### A. Pravidla pro výpočet peněžitě pomoci v mateřství

1. Rozhodné období: 12 kalendářních měsíců předcházejících kalendářnímu měsíci, ve kterém zaměstnankyně nastoupila na peněžitou pomoc v mateřství.
2. Denní vyměřovací základ (DVZ): započitatelný příjem dělený počtem kalendářních dnů rozhodného období (některé dny se nezahrnují, aby nedocházelo k neodůvodněnému rozmělnění vyměřovacího základu např. dny poskytování dávek nemocenského pojištění).

3. Započitatelný příjem: veškerý příjem podléhající odvodu z pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti zúčtovaný zaměstnankyni (zaměstnanci) v rozhodném období.
4. Redukce denního vyměřovacího základu: částka do první redukční hranice se počítá celá, z částky mezi první a druhou redukční hranicí se počítá 60 %, z částky mezi druhou a třetí redukční hranicí se počítá 30 % a k částce nad třetí redukční hranicí se nepřihlíží.
5. V roce 2011 je první redukční hranice 825 Kč, druhá redukční hranice 1 237 Kč a třetí redukční hranice je 2 474 Kč.
6. Denní dávka se stanoví sazbou 70 % z denního vyměřovacího základu.
7. Peněžitá pomoc v mateřství se poskytuje po dobu 28 týdnů, v případě žen, které porodily více dětí současně a starají se alespoň o dvě z nich, se peněžitá pomoc v mateřství poskytuje po dobu 37 týdnů.

B. Beze změny

C. Průměrná hrubá mzda kvalifikovaného dělníka v roce 2010 činila 24 146 Kč.

## Hlava V.

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

### D. – G. Výpočet podílu pro hodnocení úrovně peněžité pomoci v mateřství

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka v roce 2010, tj. 24 146 Kč.
- **Čistá mzda** (poplatníka) činí **18 707 Kč**.
- Denní vyměřovací základ pro výpočet peněžité pomoci v mateřství (DVZ) je podíl roční mzdy a počtu dnů v roce:  $24\,146 \text{ Kč} \times 12 / 365 = 794 \text{ Kč}$ .
- **Denní vyměřovací základ** se redukuje DVZ od 1. dne:  $794 \times 100 \% = 794 \text{ Kč}$ .
- **Denní dávka** peněžité pomoci v mateřství od 1. dne:  $70 \% \times 794 = 556 \text{ Kč}$ .
- **Měsíční výše peněžité pomoci v mateřství:**  $30 \times 556 = 16\,680 \text{ Kč}$ .
- **Podíl** příjmu po pojistné události (peněžitá pomoc v mateřství) k příjmům před pojistnou událostí (čistá mzda):  $16\,680 / 18\,707 = 89,2 \%$ .

Mzda v Kč měsíčně		Výše peněžité pomoci v mateřství v Kč měsíčně	Podíl PPM / mzda v %	
hrubá	čistá		hrubá	čistá
24 146	18 707	16 680	69,1	89,2

Evropský zákoník sociálního zabezpečení požaduje podíl příjmů peněžité pomoci v mateřství k předchozím příjmům pojištěnce 45 %. ČR plní požadovanou úroveň peněžité dávky v mateřství k hrubé i k čisté mzdě.

### Článek 51

Peněžitá pomoc v mateřství náleží zaměstnankyni, jestliže byla v posledních dvou letech před nástupem na tuto dávku účastna alespoň 270 dnů nemocenského pojištění.

Do potřebné doby těchto 270 dnů pojištění se také započítává:

- doba studia na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole nebo na konzervatoři považovaná za soustavnou přípravu na budoucí povolání pro účely důchodového pojištění, jestliže počátek šestého týdne před očekávaným dnem porodu připadne do období 270 dnů ode dne úspěšného ukončení studia,
- doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, pokud byl tento důchod odňat a po odnětí tohoto důchodu vznikla, popřípadě dále trvala pojištěná činnost,
- doba přerušeni nemocenského pojištění.

Je-li uplatňován nárok na peněžitou pomoc v mateřství z nemocenského pojištění, v němž není splněna podmínka 270 dnů účasti na nemocenském pojištění, započtou se pro splnění této podmínky doby účasti na pojištění z předchozích pojištění v období dvou let před nástupem na peněžitou pomoc v mateřství; překrývající se doby účasti na pojištění lze započítat jen jednou. Je-li zároveň uplatněn nárok na peněžitou pomoc v mateřství z jednoho nebo více pojištění, ve kterých je splněna podmínka účasti 270 dnů na nemocenském pojištění, a z pojištění, v němž tato podmínka splněna nebyla, jen ty dny v období dvou let před nástupem na peněžitou pomoc v mateřství, v nichž trvala účast na pojištění v 270 dnech souběžně v takovém počtu pojištění, z nichž je nárok na peněžitou pomoc v mateřství uplatňován. Není-li podmínka účasti na pojištění splněna ve více pojištěních, započtou se pro splnění této podmínky doby účasti na pojištění v období dvou let před nástupem na peněžitou pomoc v mateřství jen u toho pojištění, v němž je nejvyšší denní vyměřovací základ.

*Článek 52*

Pojištěnka (pojištěnec) nemá nárok na výplatu peněžité pomoci v mateřství za dobu, po kterou:

- vykonává v pojištěné činnosti, ze které tato dávka náleží, práci nebo osobně vykonává samostatnou výdělečnou činnost,
- jí náleží podle zvláštních právních předpisů ze zaměstnání, z něhož tato dávka náleží, nadále započitatelný příjem.

Peněžitá pomoc v mateřství se nevyplácí:

- matce dítěte za dobu, po kterou má na základě dohody s otcem dítěte nebo manželem matky, že převezme péči o dítě, nárok na peněžitou pomoc v mateřství uvedený pojištěnec, s nímž matka dítěte uzavřela tuto dohodu,
- pojištěnci za dobu, po kterou dítě bylo ze zdravotních důvodů převzato do ústavní péče zdravotnického zařízení a pojištěnec v této době vykonává v pojištěné činnosti, ze které je peněžitá pomoc v mateřství poskytována, práci nebo samostatnou výdělečnou činnost,
- pojištěnci za dobu, po kterou nemůže nebo nesmí o dítě pečovat pro závažné dlouhodobé onemocnění, pro které byl uznán dočasně práce neschopným, a dítě bylo z tohoto důvodu v péči jiné fyzické osoby nebo právnické osoby,
- za dobu, po kterou pojištěnka nepečuje o narozené dítě, a dítě bylo z tohoto důvodu svěřeno do péče nahrazující péči rodičů nebo do ústavní péče,
- pojištěnci za dobu, po kterou dítě bylo v ústavní péči z jiných než zdravotních důvodů na straně dítěte nebo pojištěnce.

## ČÁST IX – INVALIDNÍ DŮCHOD

### Článek 53 a 54

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

Krytou sociální událostí je invalidita prvního, druhého a třetího stupně.

Pojištěnec je invalidní, jestliže pracovní schopnost poklesla

- nejméně o 35 %, avšak nejvýše o 49 %, **jedná se o invaliditu prvního stupně**
- nejméně o 50 %, avšak nejvýše o 69 %, **jedná se o invaliditu druhého stupně**
- nejméně o 70 %, **jedná se o invaliditu třetího stupně.**

Procentní míru poklesu pracovní schopnosti, náležitosti posudku o invaliditě a posuzování pracovní schopnosti pro účely invalidity stanoví vyhláška č. 359/2009 Sb.

### Článek 55

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Beze změny

C. Uvádíme aktualizované údaje:

- A. Počet chráněných zaměstnanců:
- a) zaměstnanci důchodově pojištění: 4 196 648 osob
  - b) OSVČ důchodově pojištěné: 733 677 osob
- B. Celkový počet zaměstnanců 4 196 648 osob
- C. 100 %

### Článek 56

Česká republika odkazuje na článek 65.

#### **Hlava I**

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

Dávkou je opakující se platba vypočtená podle stejných pravidel jako starobní důchod (viz výklad k čl. 26).

#### **A. Pravidla pro invalidního důchodu třetího stupně**

Důchod se skládá ze dvou složek:

**Základní výměra:** 2 230 Kč měsíčně.

**Procentní výměra:** závisí na výši výdělku (vypočítává se z výpočtového základu) a počtu let pojištění. Pro plný invalidní důchod činí 1,5 % z výpočtového základu za každý rok pojištění. Výpočtový základ se stanoví podle průměru z indexovaných hrubých výdělků

(výdělků se indexují v relaci k růstu průměrných mezd v národním hospodářství) za období zpravidla od roku 1986 do roku předcházejícího roku přiznání důchodu. Pro stanovení výpočtového základu se tento průměr („osobní vyměřovací základ“) redukuje tak, že z částky mezi první a druhou redukční hranicí se započte jen 30 % a z částky nad druhou redukční hranicí se započte jen 10 %.

V roce 2011 jsou redukční hranice 11 000 Kč a 28 200 Kč (rok 2010 byl výjimkou z jejich každoročního zvyšování v závislosti na růstu mezd).

B. Beze změny

C. V roce 2010 byla průměrná hrubá mzda kvalifikovaného dělníka 24 146 Kč (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha).

Vzhledem k tomu, že se v ČR sociální dávky v převážné většině nedaní (u důchodů pouze částka přesahující 288 tis. Kč ročně) a neodvádí se z nich pojistné na zdravotní ani sociální pojištění, je možné počítat podíly dávek k čisté mzdě. V ČR se pro výši invalidních důchodů do doby pojištění započítává i doložená doba ode dne vzniku nároku na plný invalidní důchod do důchodového věku, proto je možné pro výši důchodu počítat s 30 lety pojištění.

## Hlava II

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

### D. – G. Výpočet podílu pro hodnocení výše invalidního důchodu třetího stupně

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha) v roce 2010, tj. 24 146 Kč.
- **Čistá mzda činí 20 641 Kč.**
- Osobní vyměřovací základ (24 146) se redukuje:  
 $11\,000 + (24\,146 - 11\,000) \times 30\% = 14\,944 \text{ Kč}$
- **Procentní výměra** za třicet let pojištění:  $30 \times 1,5\% \times 14\,944 = 6\,725 \text{ Kč}$
- **Výše invalidního důchodu třetího stupně:**  
základní výměra a procentní výměra  $2\,230 + 6\,725 = 8\,955 \text{ Kč}$ .
- **Podíl příjmů** po pojistné události (invalidní důchod třetího stupně a přídatky na dvě děti) k příjmům před pojistnou událostí (čistá mzda a přídatky na dvě děti):  
 $8\,955 / 20\,641 = 43,4\%$ .

Mzda v Kč měsíčně		Přídatky na 2 děti v Kč	Invalidní důchod v Kč	Podíl důchod / mzda *)	
Hrubá	čistá			hrubá	čistá
24 641	20 641	0	8 955	37,1	43,4

\*) invalidní důchod i mzda včetně přídatků na 2 děti

Evropský zákoník sociálního zabezpečení požaduje podíl příjmů invalidního důchodu k předchozím příjmům pojištěnce 40 %. ČR plní požadovanou úroveň invalidního důchodu čisté mzdě.



## Hlava VI

Viz. Příloha č. 1

### Článek 57

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

Dávka je zajištěna chráněným osobám za podmínky získání potřebné doby pojištění. Potřebná doba pojištění se nevyžaduje, vznikla-li invalidita následkem pracovního úrazu. Na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně má nárok též osoba, která dosáhla aspoň 18 let věku, má trvalý pobyt na území České republiky a je invalidní pro invaliditu třetího stupně, jestliže tato invalidita vznikla před dosažením 18 let věku a tato osoba nebyla účastna pojištění po potřebnou dobu. Potřebná doba pojištění u ostatních invalidních osob je odstupňována podle dosaženého věku do 20 let a od 20 let do 38 let. Do 20 let činí méně než jeden rok, od 20 let do 28 let je stanovena v rozsahu jednoho roku až čtyř let a od 28 let činí pět let a zjišťuje se v posledních deseti letech před vznikem invalidity. U pojištěnce staršího 38 let se podmínka potřebné doby pojištění pro nárok na invalidní důchod považuje za splněnou též, byla-li doba získána v období posledních 20 let před vznikem invalidity; potřebná doba pojištění činí přitom 10 roků.

### Článek 58

Plný invalidní důchod do 31. 12. 2009 a od 1. 1. 2010 invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně náleží po celou dobu trvání invalidity. Od 1. 1. 2010 je transformován na starobní důchod, pokud příjemce invalidního důchodu dovršil 65 let věku.

Pokud jde o čl. 68, využívají se následující písmena:

- a) vznikla-li invalidita před dosažením věku 18 let, důchod se nevyplácí, pokud jeho poživatel nemá trvalý pobyt na území ČR.
- c) invalidní důchod se nevyplácí po dobu poskytování nemocenského přiznaného před vznikem nároku na důchod.
- d) zjistí-li se, že nárok na důchod nebo na jeho výplatu zanikl, důchod se odejme nebo se jeho výplata zastaví. Byl-li přiznán nebo je vyplácen ve vyšší částce, než v jaké náleží, nebo byl přiznán nebo je vyplácen neprávem, důchod se sníží nebo odejme, jeho výplata se zastaví, a to ode dne následujícího po dni, jímž uplynulo období, za které byl vyplácen. Byl-li důchod přiznán v nižší částce, než v jaké náleží, nebo neprávem odepřen, anebo byl přiznán od pozdějšího data, než od jakého náleží, důchod se zvýší nebo přizná, a to ode dne, od něhož důchod nebo jeho zvýšení náleží, nejvýše však pět let nazpět ode dne zjištění nebo uplatnění nároku na důchod nebo jeho zvýšení. Důchod nebo jeho zvýšení se však doplatí ode dne, od něhož důchod nebo jeho zvýšení náleží, v případě, že důchod nebyl přiznán nebo byl vyplácen v nižší částce, než v jaké náleží, nebo byl neprávem odepřen, anebo byl přiznán od pozdějšího data, než od jakého náleží, v důsledku nesprávného postupu orgánu sociálního zabezpečení.

- e) pokud invalidita vznikla následkem úmyslného poškození zdraví, které si pojištěnec způsobil nebo nechal způsobit, nebo poškození zdraví pojištěnce, které vzniklo jako následek jeho úmyslného trestného činu, nezapočítává se pro výši invalidního důchodu dopočtená doba, tj. doba ode dne vzniku nároku na invalidní důchod do dosažení důchodového věku.
- f) výplata invalidního důchodu může být zastavena, jestliže se poživatel důchodu nepodrobil vyšetření zdravotního stavu.

## ČÁST X – DÁVKY POZŮSTALÝCH

Článek 59 a 60

Beze změny

Článek 61

A. Česká republika se odvolává na písm. a).

B. Beze změny

C. Uvádíme aktualizované statistické údaje:

A. Počet chráněných zaměstnanců:	4 196 648 osob
Počet chráněných osob samostatně výdělečně činných:	733 677 osob
B. Celkový počet zaměstnanců:	4 196 648 osob
C. 100 %	

Článek 62

A. Beze změny

### Hlava I

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

#### A. Pravidla pro výpočet vdovského (vdoveckého) důchodu

Důchod se skládá ze dvou složek:

**Základní výměra:** činí 2 230 Kč měsíčně.

**Procentní výměra:** závisí na výši výdělku a počtu let pojištění zemřelého.

Procentní výměra:

- pro **vdovský (vdovecký)** důchod činí 50 % procentní výměry invalidního nebo starobního důchodu, na který měl nebo by měl zemřelý nárok (viz. starobní nebo invalidní důchod).
- pro **sirotčí** důchod činí po každém rodiči 40 % procentní výměry invalidního nebo starobního důchodu, na který měl nebo by měl zemřelý nárok (viz. starobní nebo invalidní důchod).

B. Beze změny

C. Průměrná hrubá měsíční mzda kvalifikovaného dělníka v roce 2010 činila 24 146 Kč.

## Hlava IV

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

### D. – G. Výpočet podílu pro hodnocení výše pozůstalostních důchodů

- Používá se hrubá mzda kvalifikovaného dělníka (podle zaměstnání KZAM 72231 – soustružník kovů – seřizovač a obsluha) v roce 2010, tj. 24 146 Kč.
- **Čistá mzda** pro rodinu s dvěma dětmi (a pouze 1 rodičem) činí **20 641 Kč**.
- Osobní vyměřovací základ (24 146 Kč) se redukuje  
 $11\,100 + (24\,146 - 11\,000) \times 30\% = 14\,944$  Kč
- Procentní výměra starobního (invalidního) důchodu zemřelého za třicet let pojištění činí:  $30 \times 1,5\% \times 14\,944 = 6\,725$  Kč.
- Procentní výměra vdovského důchodu:  $50\% \times 6\,725$  Kč = **3 363 Kč**.
- **Výše vdovského (vdoveckého) důchodu:** základní výměra a procentní výměra  
 $2\,230 + 3\,363 = 5\,593$  Kč.
- Procentní výměra sirotčího důchodu:  $40\% \times 6\,725$  Kč = **2 690 Kč**.
- **Výše sirotčího důchodu:** základní výměra a procentní výměra  
 $2\,230 + 2\,690 = 4\,920$  Kč.
- Vdovský důchod a dva sirotčí důchody  
 $5\,593$  Kč +  $2 \times 4\,920$  Kč = **15 433 Kč**.
- **Podíl příjmu** po pojistné události (pozůstalostní důchody) k příjmům před pojistnou událostí (čistá mzda):  $15\,433 / 20\,641 = 74,8$ .

Mzda Kč měsíčně		Přídavky na 2 děti v Kč	Pozůstalostní důchody v Kč	Podíl důchody / mzda *)	
Hrubá	čistá			hrubá	čistá
24 146	20 641	0	15 433	63,9	74,8

\*) přídavky děti nenáleží

Evropský zákoník sociálního zabezpečení požaduje podíl příjmů pozůstalostních důchodů k předchozím příjmům pojištěnce 40 %. ČR plní požadovanou úroveň pozůstalostních důchodů k hrubé i k čisté mzdě.

## Hlava VI

Viz. Příloha č. 1

### Článek 63

Uvádíme aktualizované údaje (od 1. 1. 2011):

Pozůstalostní dávka náleží chráněné osobě, jejíž manžel (manželka) nebo rodič dítěte, byl poživitelem invalidního důchodu nebo starobního důchodu nebo by splnil ke dni smrti podmínky pro jejich přiznání anebo zemřel následkem pracovního úrazu. Jedná se o odvozené dávky důchodového pojištění – viz výklad k čl. 29 a čl. 57.

## Článek 64

Vdovský a vdovecký důchod náleží jeden rok po úmrtí manžela (manželky), poté jen v případech, kdy pozůstala osoba:

- a) pečuje o nezaopatřené dítě,
- b) pečuje o dítě, které je závislé na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost),
- c) pečuje o svého rodiče nebo rodiče zemřelého manžela, který s ní žije v domácnosti a je závislý na péči jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost),
- d) je invalidní ve třetím stupni, nebo
- e) dosáhla věku o 4 roky nižšího, než činí důchodový věk stanovený pro muže stejného data narození, nebo důchodového věku, je-li důchodový věk nižší.

Podmínkou nároku na sirotčí důchod je nezaopatřenost dítěte. Nezaopatřenost definuje zákon o důchodovém pojištění v § 20 odst. 3 a uznává ji po dobu do skončení povinné školní docházky, a poté (za splnění dalších podmínek) nejvýše do dosažení 26 let věku. Nárok na vdovský nebo vdovecký důchod zaniká uzavřením nového manželství. Nárok na sirotčí důchod zaniká osvojením.

Pokud jde o čl. 68, využívají se následující písmena:

- a) zjistí-li se, že nárok na důchod nebo jeho výplatu zanikl nebo důchod byl přiznán nebo je vyplácen ve vyšší částce, než v jaké náleží nebo byl přiznán nebo je vyplácen neprávem, důchod se sníží nebo odejme, jeho výplata se zastaví, a to ode dne následujícího po dni, jímž uplynulo období, za které byl vyplácen. Byl-li důchod přiznán v nižší částce, než v jaké náleží, nebo neprávem odepřen, anebo byl přiznán od pozdějšího data, než od jakého náleží, důchod se zvýší nebo přizná, a to ode dne, od něhož důchod nebo jeho zvýšení náleží, nejvýše však pět let nazpět ode dne zjištění nebo uplatnění nároku na důchod nebo jeho zvýšení. Důchod nebo jeho zvýšení se však doplatí ode dne, od něhož důchod nebo jeho zvýšení náleží, v případě, že důchod nebyl přiznán nebo byl vyplácen v nižší částce, než v jaké náleží, nebo byl neprávem odepřen, anebo byl přiznán od pozdějšího data, než od jakého náleží, v důsledku nesprávného postupu orgánu sociálního zabezpečení. Byla-li výše vdovského důchodu, na který vznikl (znovu vznikl) nárok před 1. 1. 1996 nebo na který znovu vznikl nárok po 31. 12. 1995 omezena pro souběh s nárokem na výplatu starobního nebo plného invalidního důchodu podle předpisů platných před 1. 1. 1996, nebo z uvedených důvodů nebyl vdovský důchod vyplácen, upraví se od splátky splatné po 1. 7. 2006 jeho výše o částku rozdílu mezi vyplácenou výší a výší bez takového omezení. Nebyl-li vdovský důchod ze stejných důvodů vyplácen, postupuje se obdobně s tím, že za den přiznání vdovského důchodu se považuje den, kdy na takový vdovský důchod vznikl nárok,
- e) nárok na vdovský důchod nebo vdovecký důchod zaniká dnem právní moci rozhodnutí soudu o tom, že vdova nebo vdovec úmyslně způsobili smrt manžela jako pachatelé, spolupachatelé nebo účastníci trestného činu. To platí obdobně pro nárok na sirotčí důchod.

## Příloha č. 1

Meziroční indexy starobního důchodu, průměrné hrubé nominální mzdy a spotřebitelských cen (životních nákladů) dle čl. 65 Hlava VI

Rok	Starobní důchod*		Průměrná mzda (na přepočtené počty)		Průměrný meziroční index spotřebitelských cen (životních nákladů) za domácnosti celkem v %
	<i>abs. v Kč</i>	<i>index v %</i>	<i>abs. v Kč</i>	<i>index v %</i>	
<b>2001</b>	6 352	.	14 378	108,8	104,7
<b>2002</b>	6 830	107,5	15 524	108,0	101,8
<b>2003</b>	7 071	103,5	16 430	105,8	100,1
<b>2004</b>	7 256	102,6	17 466	106,3	102,8
<b>2005</b>	7 730	106,5	18 344	105,0	101,9
<b>2006</b>	8 175	105,7	19 546	106,6	102,5
<b>2007</b>	8 735	106,9	20 957	107,2	102,8
<b>2008</b>	9 151	104,8	22 592	107,8	106,3
<b>2009</b>	10 029	109,6	23 344	103,3	101,0
<b>2010</b>	10 090	100,6	23 797	101,9	101,5
<b>2011</b>	10 527	104,3	.	.	.