



# Informační systém o průměrném výdělku

**2011**

I. čtvrtletí





# Informační systém o průměrném výdělku

**2011**

I. čtvrtletí

Revidované výsledky ke dni 21. 11. 2012

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

## O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

**Výsledková část**

Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2011 .....	11
Základní metodické přístupy .....	13
Hlavní změny v Informačním systému o průměrném výděлку od roku 2011 .....	14
Popis publikovaných tabulek .....	15

**ČR Celkem**

CR-M6q	Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle секcí CZ-NACE .....	19
CR-T6q	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE .....	20

**Mzdová sféra ČR**

MZS-M6q	Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle секcí CZ-NACE .....	23
MZS-T6q	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE .....	24

**Platová sféra ČR**

PLS-M6q	Průměr a medián hrubého měsíčního platu podle секcí CZ-NACE .....	27
PLS-T6q	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE .....	28





# Úvod





## Úvod

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření ISPV řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.





# Výsledková část



## Komentář výsledkům za 1. čtvrtletí 2011

### Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v **Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV)** vyplývá, že v **1. čtvrtletí 2011 vzrostla hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře**, zatímco **v platové sféře došlo ke snížení platů. Medián hrubé měsíční mzdy** dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2011 výše **20 219 Kč**. V 1. čtvrtletí 2011 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 24 631 Kč, a zvýšila se tak o 4,3 % oproti stejnému období předchozího roku. **Medián hrubého měsíčního platu** dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2011 výše **22 507 Kč**. Průměr hrubého měsíčního platu v platové sféře ve sledovaném období meziročně poklesl o 0,5 % na 23 825 Kč.

**Medián hrubého měsíčního platu** byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2011 **o 2 288 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy** ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace opačná – ve sledovaném období byla **průměrná mzda ve mzdové sféře o 806 Kč vyšší než průměrný plat v platové sféře**. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují **ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců**. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2011 byl **rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 412 Kč) než v platové sféře (1 318 Kč)**.

### Mzdy a platy podle odvětví

Medián hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou hrubou měsíční mzdou (plat) v 1. čtvrtletí 2011 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky MZS-M6q a PLS-M6q. Z těchto tabulek je patrné, že **ve mzdové i platové sféře** byl téměř **ve všech odvětvích medián hrubé měsíční mzdy (platu) nižší než průměrná hrubá měsíční mzda (plat)**. **Nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem** byl zaznamenán **ve mzdové sféře v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví (17 815 Kč)**. Naopak nejnižší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl v 1. čtvrtletí 2011 v platové sféře v odvětví vzdělávání, kde byl medián o 308 Kč vyšší než průměr.

### Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn<sup>1</sup> na mzdě a platu na tom byli ve sledovaném období lépe zaměstnanci mzdové sféry. **Ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2011 mimořádné odměny 6,6 % průměrné mzdy**, zatímco **v platové sféře 2,2 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn**

<sup>1</sup> Mimořádné odměny představují všechny platby zaměstnancům, které nebývají pravidelně měsíčně zúčtovány ve mzdě. Příkladem mohou být 13. a 14. platy.

byl ve sledovaném období zaznamenán **ve mzdové sféře** v odvětví **peněžnictví a pojišťovnictví** (průměrně 22,3 % mzdy) a v odvětví **výroby a rozvodu elektřiny, plynu, tepla** (průměrně 20,9 % mzdy). **V platové sféře** byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázán v odvětví **zdravotní a sociální péče** (průměrně 3,9 % platu).

### Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2011 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že **v 1. čtvrtletí 2011 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře 150,8 hodin za měsíc, a v platové sféře 153,9 hodin**. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2011 průměrně o 3,1 hodin měsíčně méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k **největšímu meziročnímu nárůstu počtu odpracovaných hodin** došlo v 1. čtvrtletí 2011 u zaměstnanců **ve mzdové sféře v odvětví stavebnictví**. V 1. čtvrtletí 2011 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví 5,3 hodin měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2010. Největší pokles v počtu odpracovaných hodin nastal během 1. čtvrtletí 2011 ve mzdové sféře u zaměstnanců v odvětví zdravotní a sociální péče, kteří odpracovali o 1,9 hodin měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z výše uvedených tabulek rovněž vyplývá, že **zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2011 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry**. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně 3,1 hodin přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,6 hodin. **Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví zemědělství, lesnictví a rybnářství** (4,3 hodin měsíčně), **těžby a dobývání** (5,3 hodin měsíčně) a **zpracovatelského průmyslu** (5,0 hodin měsíčně). **V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví zdravotní a sociální péče** (4,7 hodin měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci ve vzdělávání (0,3 hodin měsíčně).

**Ve mzdové sféře** bylo v 1. čtvrtletí 2011 vykázáno **více neodpracovaných hodin<sup>2</sup> než v platové sféře**. Ve mzdové sféře činila neodpracovaná doba 18,3 hodin měsíčně, v platové sféře 13,5 hodin. **Nejvíce neodpracovaných hodin** bylo vykázáno v rámci **mzdové sféry** v odvětví **stavebnictví** (24,7 hodin měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy<sup>3</sup>, bylo ve mzdové sféře vykázáno v odvětví těžby a dobývání (13,5 hodin měsíčně).

<sup>2</sup> Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd.

<sup>3</sup> Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

## Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

## Hlavní změny v Informačním systému o průměrném výdělku od roku 2011

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV), spravovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí, zjišťuje výdělkovou úroveň v České republice. V roce 2011 došlo v ISPV k několika zásadním změnám. Hlavní změny jsou následující:

- 1. Změna terminologie.** Místo označení podnikatelská sféra se v ISPV od roku 2011 používá označení **mzdová sféra** a místo označení nepodnikatelská sféra se používá označení **platová sféra**. Do mzdové sféry jsou zahrnuty ekonomické subjekty, které odměňují zaměstnance mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Platová sféra zahrnuje subjekty, ve kterých jsou zaměstnanci odměňováni platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Označení podnikatelská a nepodnikatelská sféra jsou používána Českým statistickým úřadem (ČSÚ), přičemž tato označení odpovídají členění podle institucionálních sektorů. V rámci ISPV jsou zaměstnanci členění podle toho, zda jsou odměňováni mzdou nebo platem, což plně neodpovídá členění podle institucionálních sektorů, a proto byly zvoleny nové termíny. Nová terminologie by měla přispět k vyšší obezřetnosti uživatelů při srovnávání výsledků za jednotlivé sféry podle ISPV a ČSÚ.
- 2. Změny v publikacích.** Počínaje rokem 2011 se mění perioda a obsah jednotlivých výsledkových publikací ISPV. Za **každé čtvrtletí** je vydávána publikace o mzdách a pracovní době v odvětvovém třídění. Za každé **sudé čtvrtletí** je tato publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Za **1. pololetí a za celý rok** vycházejí publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. **Jednou ročně** jsou v rámci Regionální statistiky ceny práce (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.
- 3. Harmonizace metodiky ISPV s Českým statistickým úřadem (ČSÚ).** Od roku 2011 je harmonizována metodika zpracování údajů obsažených v ISPV se mzdovou statistikou ČSÚ. V rámci harmonizace byl mj. rozšířen soubor ISPV o dříve nesledované subjekty. Přínos harmonizace spočívá ve **zvýšení kvality publikovaných mzdových statistik**.

Soubor ISPV byl rozšířen o zaměstnance:

- právnických osob s méně než 10 zaměstnanci,
- fyzických osob a neziskových institucí bez ohledu na počet zaměstnanců.

Rozšíření základního souboru umožnilo provádět dopočet údajů na celou populaci zaměstnanců mzdové sféry. Ve všech publikacích ISPV jsou proto od roku 2011 **nově uváděny vážené počty zaměstnanců** v tisících.



## Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách hrubé měsíční mzdy (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Měsíční průměr hrubé mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.
Medián hrubé měsíční mzdy	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Měsíční průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance.
Přesčas	Měsíční průměr hodin práce přesčas.
Neodpracované hodiny celkem	Měsíční průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby.
Neodpracované placené hodiny	Měsíční průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy.





**ČR Celkem**



Revidované výsledky ke dni 21.11. 2012

## Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda				Medián hrubé měsíční mzdy
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	85,8	18 273	768	104,4	3,5	16 990
B Těžba a dobývání	32,4	29 788	1 765	106,3	6,9	26 623
C Zpracovatelský průmysl	981,1	23 884	1 224	105,4	5,6	20 577
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,4	43 897	3 722	109,3	20,9	33 007
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,8	23 341	1 053	104,7	6,0	21 167
F Stavebnictví	208,3	22 035	364	101,7	5,4	19 129
G Obchod, opravy motorových vozidel	454,9	22 670	880	104,0	5,5	17 920
H Doprava a skladování	227,8	23 607	710	103,1	3,9	21 338
I Ubytování, stravování a pohostinství	99,7	13 872	962	107,5	2,1	11 122
J Informační a komunikační činnosti	91,1	46 197	2 513	105,8	10,3	36 483
K Peněžnictví a pojišťovnictví	66,0	54 004	2 647	105,2	22,3	36 189
L Činnosti v oblasti nemovitostí	40,9	21 907	981	104,7	5,2	18 307
M Profesní, vědecké a technické činnosti	142,4	30 052	771	102,6	6,8	25 304
N Administrativní a podpůrné činnosti	128,9	17 174	773	104,7	3,7	13 773
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	266,9	25 652	-968	96,4	1,9	23 901
P Vzdělávání	243,1	22 703	770	103,5	2,3	22 101
Q Zdravotní a sociální péče	252,3	24 174	-101	99,6	3,7	20 939
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	45,1	19 862	307	101,6	2,1	18 645
S Ostatní činnosti	43,6	19 688	1 314	107,2	5,0	16 874
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 484,6</b>	<b>24 487</b>	<b>812</b>	<b>103,4</b>	<b>5,9</b>	<b>20 707</b>

Revidované výsledky ke dni 21.11. 2012

## Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
			hod/měs	hod/měs			
tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	95,6	150,8	3,2	102,1	4,3	23,5	11,7
B Těžba a dobývání	34,5	145,6	1,9	101,4	5,3	21,2	13,5
C Zpracovatelský průmysl	1 053,4	151,7	2,3	101,5	5,0	17,8	9,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,2	148,9	-1,1	99,3	1,8	13,0	9,7
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,0	151,6	-0,8	99,5	3,7	16,7	9,7
F Stavebnictví	230,1	142,6	5,3	103,9	2,5	24,7	12,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	488,4	150,7	-1,1	99,2	1,3	18,4	10,9
H Doprava a skladování	243,7	149,1	-0,2	99,9	3,8	17,9	10,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	108,6	152,8	4,6	103,1	0,8	19,4	11,7
J Informační a komunikační činnosti	95,5	156,0	0,0	100,0	1,3	15,4	10,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,6	152,3	2,0	101,3	0,5	17,6	11,9
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,8	151,6	2,0	101,4	1,0	14,4	10,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	150,8	153,0	0,2	100,1	0,9	16,1	10,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	143,7	150,4	0,4	100,2	2,9	17,5	8,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	278,0	151,0	0,8	100,5	0,9	15,7	12,0
P Vzdělávání	272,0	158,2	0,5	100,3	0,3	10,0	6,3
Q Zdravotní a sociální péče	270,3	152,1	-0,6	99,6	3,9	17,3	11,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,8	155,9	1,3	100,9	1,1	13,3	8,6
S Ostatní činnosti	46,2	152,3	2,7	101,8	0,8	16,4	11,3
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 750,2</b>	<b>151,4</b>	<b>1,3</b>	<b>100,8</b>	<b>2,8</b>	<b>17,5</b>	<b>10,2</b>



## Mzdová sféra ČR





Revidované výsledky ke dni 21.11. 2012

## Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda				Medián hrubé měsíční mzdy
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	85,2	18 264	773	104,4	3,5	16 990
B Těžba a dobývání	32,4	29 788	1 765	106,3	6,9	26 623
C Zpracovatelský průmysl	981,1	23 884	1 224	105,4	5,6	20 577
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,4	43 897	3 722	109,3	20,9	33 007
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	42,4	23 668	1 142	105,1	6,2	21 413
F Stavebnictví	208,3	22 035	364	101,7	5,4	19 129
G Obchod, opravy motorových vozidel	454,9	22 670	880	104,0	5,5	17 920
H Doprava a skladování	220,9	23 606	738	103,2	3,9	21 272
I Ubytování, stravování a pohostinství	96,4	13 743	990	107,8	2,1	10 924
J Informační a komunikační činnosti	90,8	46 271	2 526	105,8	10,3	36 508
K Peněžnictví a pojišťovnictví	66,0	54 004	2 647	105,2	22,3	36 189
L Činnosti v oblasti nemovitostí	39,9	21 902	1 020	104,9	5,3	17 922
M Profesní, vědecké a technické činnosti	139,4	30 105	773	102,6	6,8	25 304
N Administrativní a podpůrné činnosti	128,7	17 169	774	104,7	3,7	13 762
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	8,3	29 565	827	102,9	2,3	24 131
P Vzdělávání	58,4	26 247	377	101,5	5,5	23 062
Q Zdravotní a sociální péče	117,8	23 642	-214	99,1	3,5	20 252
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,7	19 945	735	103,8	2,3	18 375
S Ostatní činnosti	40,9	19 654	1 265	106,9	5,2	16 634
<b>CELKEM ČR - mzdová sféra</b>	<b>2 861,8</b>	<b>24 631</b>	<b>1 023</b>	<b>104,3</b>	<b>6,6</b>	<b>20 219</b>

Revidované výsledky ke dni 21.11. 2012

## Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,9	150,9	3,2	102,2	4,3	23,5	11,7
B Těžba a dobývání	34,5	145,6	1,9	101,4	5,3	21,2	13,5
C Zpracovatelský průmysl	1 053,4	151,7	2,3	101,5	5,0	17,8	9,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,2	148,9	-1,1	99,3	1,8	13,0	9,7
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,4	151,4	-0,6	99,6	3,7	16,9	9,8
F Stavebnictví	230,1	142,6	5,3	103,9	2,5	24,7	12,6
G Obchod, opravy motorových vozidel	488,4	150,7	-1,1	99,2	1,3	18,4	10,9
H Doprava a skladování	236,6	148,8	0,0	100,0	3,8	18,2	10,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	104,9	152,7	4,8	103,2	0,8	19,6	11,8
J Informační a komunikační činnosti	95,1	156,0	0,0	100,0	1,3	15,4	10,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,6	152,3	2,0	101,3	0,5	17,6	11,9
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,7	151,6	2,1	101,4	1,0	14,4	10,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	147,5	153,0	0,3	100,2	0,9	16,2	10,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	143,5	150,4	0,4	100,3	2,9	17,5	8,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	8,7	151,6	0,0	100,0	0,2	16,6	10,6
P Vzdělávání	60,8	158,4	-0,9	99,5	0,5	13,4	9,6
Q Zdravotní a sociální péče	126,1	151,9	-1,9	98,8	3,0	18,0	11,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,4	154,0	2,1	101,4	1,1	16,6	10,3
S Ostatní činnosti	43,1	151,9	2,6	101,8	0,8	16,8	11,5
<b>CELKEM ČR - mzdová sféra</b>	<b>3 077,0</b>	<b>150,8</b>	<b>1,4</b>	<b>100,9</b>	<b>3,1</b>	<b>18,3</b>	<b>10,3</b>



## Platová sféra ČR



Revidované výsledky ke dni 21.11. 2012

## Průměr a medián hrubého měsíčního platu podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat				Medián hrubého měsíčního platu
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	258,7	25 527	-1 027	96,1	1,9	23 893
P Vzdělávání	184,7	21 583	721	103,5	1,1	21 891
Q Zdravotní a sociální péče	134,5	24 640	33	100,1	3,9	21 556
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,4	19 785	-79	99,6	1,9	18 727
Ostatní	21,5	21 917	377	101,7	3,8	20 680
<b>CELKEM ČR - platová sféra</b>	<b>622,9</b>	<b>23 825</b>	<b>-129</b>	<b>99,5</b>	<b>2,2</b>	<b>22 507</b>

Revidované výsledky ke dni 21.11. 2012

## Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	269,3	151,0	0,8	100,5	0,9	15,7	12,1
P Vzdělávání	211,2	158,2	0,8	100,5	0,3	9,0	5,4
Q Zdravotní a sociální péče	144,2	152,3	0,4	100,2	4,7	16,7	11,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,5	157,6	0,6	100,4	1,0	10,3	7,0
Ostatní	23,1	156,1	-2,1	98,7	2,2	12,6	8,6
<b>CELKEM ČR - platová sféra</b>	<b>673,3</b>	<b>153,9</b>	<b>0,6</b>	<b>100,4</b>	<b>1,6</b>	<b>13,5</b>	<b>9,6</b>

