



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2018**

Revidované výsledky ke dni 11. 6. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2018.....	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělků (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 250/2018 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2018

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělků (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2018 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2018 výše 26 335 Kč. V 1. čtvrtletí 2018 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 32 078 Kč, a zvýšila se tak o 7,7 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2018 výše 30 686 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 14,2 % na 32 743 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2018 o 4 351 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 665 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2018 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (5 743 Kč/měs) než v platové sféře (2 057 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2018 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (16 113 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (15 137 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“, „ostatní činnosti“ a „činnosti v oblasti nemovitostí“ (shodně +9,6 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 564 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+18,3 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2018 mimořádné odměny 7,3 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,6 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 20,2 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 18,6 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 3,9 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 2,7 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2018 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2018 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 147,4 hodiny za měsíc a v platové sféře 147,9 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2018 průměrně o 0,5 hodiny méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2018 ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“. V 1. čtvrtletí 2018 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 1,6 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2017. Nejvyšší pokles ve mzdové sféře zaznamenalo odvětví „vzdělávání“ (-8,5 hodiny). V platové sféře došlo ve všech odvětvích k poklesu odpracované doby. Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „vzdělávání“, kteří odpracovali o 6,9 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2018 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,2 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,7 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „doprava a skladování“ (5,1 hodiny měsíčně), „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (4,8 hodiny měsíčně) a „zpracovatelský průmysl“ (4,7 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,6 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 23,9 hodiny měsíčně, v platové sféře 20,9 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (27,6 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (22,4 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře opět v odvětví „stavebnictví“ (17,2 hodiny měsíčně) a v platové sféře opět v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (16,9 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,1	23 043	108,5	24 308	107,2	2,5
B Těžba a dobývání	22,3	31 605	110,2	34 961	108,6	5,1
C Zpracovatelský průmysl	1 064,6	28 134	108,4	32 384	108,0	5,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,7	39 101	108,1	49 607	108,8	20,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,5	26 168	108,2	28 598	107,2	5,5
F Stavebnictví	184,5	24 012	106,3	27 509	106,5	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	473,6	23 851	110,5	30 352	108,2	8,4
H Doprava a skladování	246,4	27 042	109,2	29 808	109,0	4,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	113,0	15 847	107,0	18 948	106,6	3,6
J Informační a komunikační činnosti	113,4	43 556	102,7	58 680	106,0	13,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,9	41 298	102,6	57 411	103,3	18,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,2	25 005	107,2	29 045	109,8	8,1
M Profesní, vědecké a technické činnosti	166,8	30 178	105,2	38 864	106,7	8,0
N Administrativní a podpůrné činnosti	177,3	18 467	107,1	22 256	107,8	4,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	281,4	32 825	112,9	35 110	113,1	2,8
P Vzdělávání	282,7	29 003	114,0	29 500	113,4	2,2
Q Zdravotní a sociální péče	279,0	28 314	111,9	33 508	112,1	3,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,0	24 778	115,5	27 446	113,4	4,3
S Ostatní činnosti	44,7	20 575	111,4	24 689	109,4	5,8
CELKEM ČR	3 780,2	27 273	109,2	32 198	108,9	6,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,6	143,3	-5,1	96,5	4,9	27,0	16,3
B Těžba a dobývání	23,8	140,9	-3,1	97,9	4,4	25,4	15,2
C Zpracovatelský průmysl	1 153,1	145,9	-3,6	97,6	4,7	25,4	13,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,8	146,5	-1,6	98,9	3,1	16,9	11,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,1	148,6	-3,2	97,9	4,7	24,9	13,6
F Stavebnictví	198,3	145,1	1,6	101,1	2,5	27,6	17,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	506,0	149,8	-2,8	98,1	1,9	22,5	13,7
H Doprava a skladování	263,6	146,1	-4,4	97,1	5,0	24,6	14,3
I Ubytování, stravování a pohostinství	120,1	147,5	-2,9	98,1	1,0	21,1	12,9
J Informační a komunikační činnosti	117,0	154,9	-2,2	98,6	1,0	19,2	14,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	74,0	149,2	-4,1	97,3	0,5	21,8	15,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,7	149,1	-3,5	97,7	0,6	19,3	12,7
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	176,1	150,7	-3,8	97,5	0,9	19,2	13,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	197,0	145,2	-1,3	99,1	2,8	26,9	11,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	291,9	146,0	-4,8	96,8	1,3	22,4	16,9
P Vzdělávání	294,6	149,5	-7,2	95,4	0,3	19,1	13,4
Q Zdravotní a sociální péče	295,7	149,4	-1,5	99,0	3,8	22,2	14,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,8	151,6	-4,5	97,1	1,5	16,6	12,0
S Ostatní činnosti	47,9	146,8	-0,8	99,4	1,4	22,8	13,7
CELKEM ČR	4 034,1	147,5	-3,3	97,8	3,0	23,4	14,1

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	86,4	23 022	108,5	24 274	107,1	2,5
B Těžba a dobývání	22,3	31 605	110,2	34 961	108,6	5,1
C Zpracovatelský průmysl	1 064,6	28 134	108,4	32 384	108,0	5,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,7	39 101	108,1	49 607	108,8	20,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	44,8	26 494	108,1	28 983	107,0	5,7
F Stavebnictví	184,5	24 012	106,3	27 509	106,5	5,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	473,6	23 851	110,5	30 352	108,2	8,4
H Doprava a skladování	239,6	26 793	109,1	29 683	108,7	4,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	109,7	15 705	107,0	18 827	106,4	3,6
J Informační a komunikační činnosti	113,2	43 572	102,7	58 709	106,0	13,5
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,9	41 298	102,6	57 411	103,3	18,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,1	25 000	106,8	29 103	109,6	8,3
M Profesní, vědecké a technické činnosti	163,1	30 063	104,9	38 838	106,5	8,1
N Administrativní a podpůrné činnosti	176,9	18 455	107,1	22 244	107,8	4,5
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,4	30 654	106,6	37 982	108,9	4,0
P Vzdělávání	61,2	28 988	107,0	33 331	107,3	5,3
Q Zdravotní a sociální péče	139,4	25 534	109,2	30 753	109,6	3,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,4	22 508	106,3	27 151	108,4	6,3
S Ostatní činnosti	44,0	20 513	111,4	24 668	109,6	5,7
CELKEM mzdová sféra	3 097,9	26 335	107,7	32 078	107,7	7,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	92,9	143,3	-5,2	96,5	4,8	27,0
B Těžba a dobývání	23,8	140,9	-3,1	97,9	4,4	25,4	15,2
C Zpracovatelský průmysl	1 153,1	145,9	-3,6	97,6	4,7	25,4	13,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,8	146,5	-1,6	98,9	3,1	16,9	11,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,3	148,7	-3,0	98,0	4,7	25,2	13,5
F Stavebnictví	198,3	145,1	1,6	101,1	2,5	27,6	17,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	506,0	149,8	-2,8	98,1	1,9	22,5	13,7
H Doprava a skladování	256,5	145,9	-4,4	97,1	5,1	24,8	14,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	116,6	147,5	-2,8	98,1	1,0	21,2	12,9
J Informační a komunikační činnosti	116,8	154,9	-2,2	98,6	1,0	19,2	14,6
K Peněžnictví a pojišťovnictví	74,0	149,2	-4,1	97,3	0,5	21,8	15,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,5	149,0	-3,5	97,7	0,6	19,5	12,8
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	172,2	150,6	-3,8	97,5	0,9	19,3	13,9
N Administrativní a podpůrné činnosti	196,5	145,2	-1,3	99,1	2,8	26,9	11,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	147,4	-5,5	96,4	0,3	25,0	16,0
P Vzdělávání	64,0	151,1	-8,4	94,7	0,5	17,5	12,4
Q Zdravotní a sociální péče	149,0	150,9	0,0	100,0	3,0	23,1	14,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,4	148,7	-5,1	96,7	2,2	18,5	13,3
S Ostatní činnosti	47,2	146,7	-0,7	99,5	1,4	22,8	13,7
CELKEM mzdová sféra	3 323,8	147,4	-2,9	98,0	3,2	23,9	13,9

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	275,0	32 881	113,0	35 043	113,2	2,7
P Vzdělávání	221,6	29 007	115,3	28 443	115,3	1,2
Q Zdravotní a sociální péče	139,6	31 447	114,1	36 258	114,5	3,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,6	25 959	118,8	27 717	118,3	2,5
ostatní sekce	20,5	29 462	115,4	30 711	114,9	4,8
CELKEM platová sféra	682,3	30 686	114,3	32 743	114,2	2,6

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	285,1	146,0	-4,7	96,9	1,3	22,4	16,9
P Vzdělávání	230,6	149,1	-6,9	95,6	0,2	19,6	13,7
Q Zdravotní a sociální péče	146,7	147,9	-3,0	98,0	4,6	21,4	14,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,4	154,3	-4,1	97,4	0,9	14,8	10,9
ostatní sekce	21,5	151,4	-4,3	97,3	2,7	18,2	11,9
CELKEM platová sféra	710,2	147,9	-5,0	96,7	1,7	20,9	15,1

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců