



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

3. čtvrtletí 2018

Revidované výsledky ke dni 11. 12. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2018	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělků (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 250/2018 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV (www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2018

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2018 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2018 výše 27 782 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2018 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 32 691 Kč, a zvýšila se tak o 8,4 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2018 výše 33 231 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 13,5 % na 34 739 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2018 o 5 449 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 2 048 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2018 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 909 Kč/měs) než v platové sféře (1 508 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2018 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (12 086 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (10 988 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „činnosti v oblasti nemovitostí“ (+14,4 %), „profesní, vědecké a technické činnosti“ a „zdravotní a sociální péče“ (shodně +10,9 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 1 082 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (+14,7 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové i v platové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2018 mimořádné odměny shodně 4,4 % průměrné mzdy. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 9,9 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 7,8 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 5,2 % platu) a „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 4,9 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2018 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2018 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 134,7 hodiny za měsíc a v platové sféře 115,0 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2018 průměrně o 19,7 hodiny za měsíc více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2018 ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ a „zdravotní a sociální péče“. Ve 3. čtvrtletí 2018 odpracovali zaměstnanci těchto dvou odvětví v průměru o 3,5 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2017. U zaměstnanců odvětví platové sféry byl počet odpracovaných hodin téměř totožný oproti srovnatelnému čtvrtletí loňského roku (-0,1 hodiny). Největší výkyv nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekce „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“, kteří odpracovali o 1,0 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2018 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,4 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 2,1 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (8,6 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (6,1 hodiny měsíčně) a „těžba a dobývání“ (4,9 hodiny měsíčně). V platové

sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (6,1 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2018 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 35,1 hodiny měsíčně, v platové sféře 53,0 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 52,7 hodiny měsíčně, platová sféra 84,3 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (48,9, resp. 78,9 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,2	26 168	109,6	27 434	109,5	2,3
B Těžba a dobývání	22,8	33 211	109,2	35 778	107,4	3,5
C Zpracovatelský průmysl	1 085,6	29 299	107,6	32 962	107,7	3,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,8	40 792	107,9	44 488	107,0	3,7
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,8	26 903	109,4	28 912	107,6	5,3
F Stavebnictví	195,5	26 412	110,6	30 024	110,0	5,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	487,0	25 437	110,5	30 819	108,0	4,5
H Doprava a skladování	248,7	28 534	106,5	31 073	107,2	3,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	114,8	16 766	110,2	19 661	109,3	3,4
J Informační a komunikační činnosti	115,9	44 005	103,5	56 071	106,3	5,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,8	41 852	105,2	52 840	105,0	7,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,5	25 057	109,6	28 676	114,3	5,5
M Profesní, vědecké a technické činnosti	169,5	31 370	109,0	39 251	110,9	5,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	179,4	19 355	105,7	22 818	107,7	3,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	286,9	35 321	115,5	37 151	113,9	5,3
P Vzdělávání	273,1	31 313	114,6	31 892	113,6	4,6
Q Zdravotní a sociální péče	283,1	31 310	110,8	35 560	111,1	3,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,9	26 513	110,1	28 251	111,4	3,4
S Ostatní činnosti	45,3	22 049	112,8	25 379	108,4	5,2
CELKEM ČR	3 848,5	29 030	109,3	33 051	109,3	4,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	98,6	148,2	-2,7	98,2	8,6	27,9	20,3
B Těžba a dobývání	23,9	129,2	-0,6	99,5	4,9	39,7	31,5
C Zpracovatelský průmysl	1 156,3	130,0	0,2	100,2	4,2	39,6	30,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,7	131,0	1,1	100,8	3,4	33,9	29,5
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	53,4	135,7	-0,3	99,8	4,5	34,9	27,2
F Stavebnictví	207,6	145,3	3,5	102,5	4,6	29,3	21,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	512,8	137,7	0,2	100,2	2,1	31,3	24,6
H Doprava a skladování	262,2	136,7	0,1	100,1	5,9	34,2	26,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	122,5	137,6	1,7	101,3	1,4	29,2	20,6
J Informační a komunikační činnosti	119,4	139,9	1,9	101,4	1,2	32,7	28,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	74,0	133,4	0,9	100,7	0,5	37,2	32,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,2	134,8	1,7	101,3	1,0	26,1	21,5
M Profesní, vědecké a technické činnosti	179,5	136,3	0,5	100,3	1,1	29,6	24,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	195,1	133,4	1,0	100,8	2,7	35,7	22,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	296,8	127,3	-0,1	99,9	1,7	40,6	35,4
P Vzdělávání	290,1	92,1	0,4	100,4	0,2	77,2	72,2
Q Zdravotní a sociální péče	297,7	133,6	1,8	101,4	4,8	35,2	28,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	51,7	133,0	0,5	100,4	1,9	33,7	29,6
S Ostatní činnosti	48,8	135,4	0,2	100,2	1,2	31,2	24,6
CELKEM ČR	4 070,1	131,2	0,5	100,4	3,2	38,2	30,7

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	92,5	26 133	109,5	27 419	109,5	2,2
B Těžba a dobývání	22,8	33 211	109,2	35 778	107,4	3,5
C Zpracovatelský průmysl	1 085,6	29 299	107,6	32 962	107,7	3,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	32,8	40 792	107,9	44 488	107,0	3,7
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,0	27 346	109,0	29 333	107,3	5,3
F Stavebnictví	195,5	26 412	110,6	30 024	110,0	5,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	487,0	25 437	110,5	30 819	108,0	4,5
H Doprava a skladování	242,1	28 347	106,6	31 016	107,1	3,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	111,5	16 601	110,3	19 501	109,1	3,3
J Informační a komunikační činnosti	115,7	44 009	103,5	56 095	106,3	5,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	71,8	41 852	105,2	52 840	105,0	7,8
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,4	25 022	110,1	28 709	114,4	5,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	165,9	30 995	108,8	39 205	110,9	5,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	178,9	19 328	105,6	22 807	107,7	3,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,6	34 130	107,8	41 924	106,9	9,8
P Vzdělávání	63,3	32 437	109,1	38 006	109,5	9,9
Q Zdravotní a sociální péče	143,0	26 821	109,5	32 410	110,9	2,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,9	23 785	107,9	27 298	109,4	3,3
S Ostatní činnosti	44,6	21 970	113,5	25 364	108,7	5,1
CELKEM mzdová sféra	3 171,9	27 782	108,2	32 691	108,4	4,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	97,9	148,2	-2,8	98,2	8,6	28,0	20,3
B Těžba a dobývání	23,9	129,2	-0,6	99,5	4,9	39,7	31,5
C Zpracovatelský průmysl	1 156,3	130,0	0,2	100,2	4,2	39,6	30,1
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,7	131,0	1,1	100,8	3,4	33,9	29,5
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,3	135,5	-0,3	99,7	4,5	35,3	27,6
F Stavebnictví	207,6	145,3	3,5	102,5	4,6	29,3	21,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	512,8	137,7	0,2	100,2	2,1	31,3	24,6
H Doprava a skladování	255,1	137,1	0,1	100,1	6,1	33,9	26,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	119,0	138,2	1,8	101,3	1,4	28,7	20,2
J Informační a komunikační činnosti	119,2	139,9	1,9	101,4	1,2	32,7	28,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	74,0	133,4	0,9	100,7	0,5	37,2	32,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,9	134,8	1,8	101,3	1,0	26,2	21,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	175,5	136,3	0,4	100,3	1,1	29,5	24,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	194,6	133,4	1,0	100,8	2,7	35,7	22,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	126,9	-1,3	99,0	0,3	46,3	41,3
P Vzdělávání	65,0	117,5	0,1	100,1	0,5	52,7	48,9
Q Zdravotní a sociální péče	150,6	134,8	3,5	102,6	3,5	35,3	29,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,7	138,6	2,3	101,7	2,8	28,8	24,7
S Ostatní činnosti	48,1	135,4	0,2	100,2	1,2	31,3	24,7
CELKEM mzdová sféra	3 359,2	134,7	0,7	100,5	3,4	35,1	27,2

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	280,3	35 343	115,6	37 039	114,1	5,2
P Vzdělávání	209,9	31 132	115,3	30 050	114,7	2,7
Q Zdravotní a sociální péče	140,2	34 836	111,1	38 773	111,3	4,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,0	28 171	113,0	29 124	113,2	3,5
ostatní sekce	20,3	29 108	108,1	30 800	109,6	6,2
CELKEM platová sféra	676,6	33 231	114,5	34 739	113,5	4,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	290,0	127,3	-0,1	100,0	1,7	40,5	35,3
P Vzdělávání	225,1	84,8	0,2	100,3	0,2	84,3	78,9
Q Zdravotní a sociální péče	147,0	132,5	0,2	100,1	6,1	35,0	28,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,0	127,9	-1,0	99,2	1,1	38,2	34,0
ostatní sekce	21,9	129,1	1,0	100,8	2,4	36,9	27,8
CELKEM platová sféra	711,0	115,0	-0,1	99,9	2,1	53,0	47,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců