



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

„Flexibilní novela“ zákoníku práce

22.4.2024



Důvody novelizace

- Programové prohlášení vlády
- Návaznost na transpoziční novelu zákoníku práce (účinnost od 1.10.2023 a 1.1.2024)
- Dlouhodobá doporučení odborníků (včetně NERV)
- Praktické podněty z praxe
- projednáno v expertní pracovní skupině se sociálními partnery a následně na úrovni vládních koaličních stran (K5)

Hlavní cíle

- Zvýšení flexibility zákoníku práce v zájmu zaměstnanců i zaměstnavatelů
- Reakce na vývoj a potřeby moderního trhu práce
- Maximální využití pracovní síly s přihlédnutím k oprávněným potřebám zaměstnanců
- Podpora sladování pracovního a rodinného života
- Modernizace a snížení administrativní zátěže
- Pokračující trend digitalizace

Legislativní proces



Větší flexibilita při skončení pracovního poměru

- **Běh výpovědní doby bude vázán na den doručení výpovědi**
 - Odstranění rozdílů v délce výpovědní doby závislé na dni podání výpovědi
- **Sloučení výpovědních důvodů souvisejících se ztrátou zdravotní způsobilosti**
 - „Dlouhodobá zdravotní nezpůsobilost zaměstnance“
 - Odpadne riziko špatného vyhodnocení příčiny (pracovní úraz/nemoc z povolání/onemocnění z obecných příčin/nepracovní úraz)
- **Refundace náhrady nemajetkové újmy ve výši 12násobku průměrného výdělku pojišťovnou**
 - Namísto odstupného při skončení pracovního PP z důvodu pracovního úrazu nebo nemoci z povolání
- **Zkrácení výpovědní doby na 1 měsíc u výpovědních důvodů spojených s pochybením zaměstnance**
 - Při nesplňování požadavků zaměstnavatele/zákonných předpokladů/porušování „pracovní kázně“/zvláště hrubé porušení tzv. jiné povinnosti v prvních 14 dnech trvání DPN
- **Prodloužení období pro propuštění z kázeňských důvodů**
 - Subjektivní lhůta prodloužena ze 2 na 3 měsíce a objektivní lhůta z 1 roku na 15 měsíců.
- **Přiznání práva na dovolenou zaměstnanci při neplatném rozvázání PP**
 - Reakce na judikaturu SD EU a recentní judikaturu NS ČR

Dvouletá garance místa pro pracující rodiče a vyšší flexibilita pro rodiče

- **Podpora dřívějšího návratu z rodičovské dovolené**
 - Do věku 2 let dítěte nárok na „stejnou židli“ (nyní podle pracovní smlouvy)
- **Usnadnění zastupování zaměstnanců na mateřské a rodičovské dovolené**
 - Nelimitace počtu opakování PP na dobu určitou pro zastupující zaměstnance (max. 9 let v celku)
- **Umožnění souběhu rodičovské dovolené a DPP/DPČ na stejný druh práce**
 - Rodiče mohou zůstat aktivní na trhu práce a přivydělat si i během rodičovské dovolené
- **Umožnění pokračování vyslání zaměstnanců platové sféry při mateřské a rodičovské dovolené**
 - Nárok na poskytnutí náhrady nákladů spojené s ubytováním a náhrad nákladů uvedených v nařízení vlády č. 62/1994 Sb. po dobu 14 týdnů.

Další chystané změny I

- **Prodloužení zkušební doby až na 4 měsíce (8 měsíců u vedoucích zaměstnanců) a možnost dodatečného prodloužení v zákonných mezích**
 - větší prostor ověřit si, zda druhá strana vyhovuje požadavkům
- **Možnost po dohodě samorozvrhování i na pracovišti zaměstnavatele**
- **Možnost zkrácení nepřetržitého denního odpočinku (až na 6 hod) v případě řešení havarijních stavů**
- **Výplata mzdy v jiné než české měně**
 - Na základě dohody u zaměstnanců s výskytem cizího prvku a pouze u měn devizového trhu, pro které ČNB vyhláší kurz vždy na následující pracovní den
- **Usnadnění doručování mzdového a platového výměru**
 - Prostřednictvím interních elektronických systémů zaměstnavatele při zachování ochrany zaměstnance
- **Ujasnění výpočtu průměrného měsíčního výdělku při změně týdenní pracovní doby**

Další chystané změny II

- **Podpora zaměstnávání odborníků ve veřejné správě**
 - U vybraných zaměstnanců veřejné sféry umožnění souběhu výkonu práce s členstvím v orgánech podnikajících právnických osob, a to s předchozím souhlasem zaměstnavatele
- **Usnadnění kolektivního vyjednávání**
 - Prokazování působnosti odborové organizace prostřednictvím notářského osvědčení
- **Umožnění výkonu lehkých prací mladistvými od 14 let i bez ukončeného základního vzdělání v době hlavních prázdnin**
 - Nutný písemný souhlas zákonného zástupce
 - Pouze lehké práce, které neškodí zdraví, morálce a vzdělávání
- **Zrovnoprávnění registrovaných partnerů**
 - Při přechodu mzdových/platových práv při smrti zaměstnance
 - Úprava překážek v práci na straně zaměstnance (příloha k nařízení vlády č. 590/2006 Sb.)



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Děkuji za pozornost.

