



# **INFORMACE O PRACOVNÍCH PODMÍNKÁCH**

**sjednaných v kolektivních smlouvách**

**2023**

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## O B S A H

### Úvodní část

Základní informace o IPP .....	9
Popis publikovaných tabulek .....	10
Kolektivní smlouvy v číslech za rok 2023 .....	24

### Tabulková část A podnikatelská sféra

#### Členění tabulek podle odborových svazů

A1a	Minimální mzda a mzdové tarify .....	33
A2a	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	34
A3	Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy .....	35
A4a	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	36
A5	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy .....	37
A6a	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	38
A7	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy .....	39
A8a	Mzdové příplatky dle ZP .....	40
A9a	Další mzdové příplatky I .....	41
A10a	Další mzdové příplatky II .....	42
A11a	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda .....	43
A12a	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ...	44
A13a	Odměny při životním výročí I .....	45
A14a	Odměny při životním výročí II .....	46
A15a	Mzdový vývoj .....	47
A16a	Odměňování zaměstnanců I .....	48
A17a	Odměňování zaměstnanců II .....	49
A18a	Odměňování zaměstnanců III .....	50
A19a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	51
A20a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	52
A21a	Odstupné .....	53
A22a	Pracovní doba a dovolená .....	54
A23a	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	55
A24a	Zaměstnanost I .....	56
A25a	Zaměstnanost II .....	57
A26a	Pracovní podmínky a benefity I .....	58
A27a	Pracovní podmínky a benefity II .....	59
A28a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba .....	60
A29a	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití .....	61
A30a	Překážky v práci .....	62
A31a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	63

**Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků – krajů**

A1b	Minimální mzda a mzdové tarify .....	65
A2b	Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	66
A4b	Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	67
A6b	Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém .....	68
A8b	Mzdové příplatky dle ZP .....	69
A9b	Další mzdové příplatky I .....	70
A10b	Další mzdové příplatky II .....	71
A11b	Další složky mzdy – 13. a 14. mzda .....	72
A12b	Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech ....	73
A13b	Odměny při životním výročí I .....	74
A14b	Odměny při životním výročí II .....	75
A15b	Mzdový vývoj .....	76
A16b	Odměňování zaměstnanců I .....	77
A17b	Odměňování zaměstnanců II .....	78
A18b	Odměňování zaměstnanců III .....	79
A19b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	80
A20b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	81
A21b	Odstupné .....	82
A22b	Pracovní doba a dovolená .....	83
A23b	Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby .....	84
A24b	Zaměstnanost I .....	85
A25b	Zaměstnanost II .....	86
A26b	Pracovní podmínky a benefity I .....	87
A27b	Pracovní podmínky a benefity II .....	88
A28b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba .....	89
A29b	Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití .....	90
A30b	Překážky v práci .....	91
A31b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	92

**Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn**

A32	Charakteristika měsíčních mzdových tarifů .....	93
A33	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden .....	94
A34	Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	95
A35	Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů .....	96
A36	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod/týden .....	97
A37	Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod/týden .....	98
A38	Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn .....	99
A39	Graf – měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	100
A40	Graf – hodinové mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém .....	101
A41	Graf – mzdové příplatky (přesčasová práce) .....	102
A42	Graf – mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce) .....	103
A43	Graf – mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli) .....	104

## Tabulková část B veřejná služba a správa

### Členění tabulek podle odborových svazů

B1a	Platy zaměstnanců .....	107
B2a	Odměny při životním výročí I .....	108
B3a	Odměny při životním výročí II .....	109
B4a	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	110
B5a	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	111
B6a	Zaměstnanost .....	112
B7a	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	113
B8a	Péče o zaměstnance .....	114
B9a	Překážky v práci .....	115
B10a	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	116

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

B1b	Platy zaměstnanců .....	117
B2b	Odměny při životním výročí I .....	118
B3b	Odměny při životním výročí II .....	119
B4b	Podmínky pro činnost odborových organizací .....	120
B5b	Pluralita odborových organizací, informování a projednávání .....	121
B6b	Zaměstnanost .....	122
B7b	Fond kulturních a sociálních potřeb .....	123
B8b	Péče o zaměstnance .....	124
B9b	Překážky v práci .....	125
B10b	Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů .....	126

## Tabulková část C obce a kraje

### Členění tabulek podle odborových svazů

C1a	Sociální fond – tvorba .....	129
C2a	Sociální fond – užití .....	130
C3a	Péče o zaměstnance I .....	131
C4a	Péče o zaměstnance II .....	132

### Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků - krajů

C1b	Sociální fond – tvorba .....	133
C2b	Sociální fond – užití .....	134
C3b	Péče o zaměstnance I .....	135
C4b	Péče o zaměstnance II .....	136





## Úvodní část





## Základní informace o IPP

Šetření „Informace o pracovních podmínkách“ (IPP) každoročně sleduje pracovní a mzdové podmínky u zaměstnavatelů v České republice na základě analýzy kolektivních smluv. Šetření se v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí pravidelně provádí již od roku 1993. Jeho účelem je mapovat a analyzovat kolektivní vyjednávání v České republice. Cílem šetření je poskytovat státu a dalším institucím přehled o trendech kolektivního vyjednávání a smluvním partnerům odpovídající informace pro další vyjednávání na podnikové úrovni nebo při vyjednávání kolektivní smlouvy vyššího stupně.

K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí, Českého statistického úřadu, Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE EI, VŠE v Praze a dalších institucí.

Šetření se zaměřuje na ujednání sociálních partnerů v oblasti:

- odměňování zaměstnanců
- spolupráce smluvních stran
- délky pracovní doby a prodloužení dovolené, změn pracovního poměru
- zaměstnanosti
- poskytování benefitů a pracovních podmínek zaměstnanců
- překážek v práci
- odborného rozvoje zaměstnanců, rovného zacházení, BOZP

Šetření IPP monitoruje podnikové kolektivní smlouvy a kolektivní smlouvy vyššího stupně. U podnikových kolektivních smluv je nejdůležitějším kritériem pro členění výsledků příslušnost šetřeného ekonomického subjektu k podnikatelské, nebo nepodnikatelské sféře. Do podnikatelské sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb. zákoníku práce (ZP), do nepodnikatelské sféry organizace, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP, ve znění pozdějších předpisů. Vstupní data jsou získávána elektronicky pomocí pořizovacího programu „EKS“, který využívají jednotlivé odborové svazy, nebo přímým sběrem kolektivních smluv.

Výsledky šetření IPP jsou k dispozici zdarma na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň* nebo na stránkách [www.kolektivnismlouvy.cz](http://www.kolektivnismlouvy.cz).

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za poskytnutí podnikové kolektivní smlouvy pro účely šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Popis publikovaných tabulek

V roce 2023 byly v rámci šetření zpracovány vybrané údaje o mzdových a pracovních podmínkách z 1 782 kolektivních smluv z 28 různých odborových svazů, z toho:

- 1 298 kolektivních smluv sjednaných v podnikatelské sféře
- 484 kolektivních smluv sjednaných ve veřejné službě a správě

### Výstupy jsou členěny samostatně za:

- A. podnikatelskou sféru (tabulková část A)
- B. veřejnou službu a správu (tabulková část B) včetně obcí a krajů mimo tabulek č. B2a-b, B3a-b, B7a-b a B8a-b
- C. obce a kraje (tabulková část C)

### vždy podle:

- a. odborových svazů
- b. vyšších územně samosprávních celků – krajů

Počet kolektivních smluv, které byly předmětem šetření, je vykazován ve sloupci označeném "PKS". Ne ve všech kolektivních smlouvách byly sjednány údaje, sledované systémem, což se projevuje v odlišném počtu vykazovaných účastníků šetření u jednotlivých výstupů.

Údaje reprezentující výstupy z méně než 3 kolektivních smluv nejsou v šetření uváděny (netýká se údajů vyjadřujících podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru).

## A. TABULKOVÁ ČÁST ZA PODNIKATELSKOU SFÉRU

### 1. Minimální mzda a mzdové tarify (tabulka č. A1a, A1b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána minimální mzda. Minimální mzda je vykazována pouze v případech jejího stanovení nad hranici danou nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 17 300 Kč/měs a 103,80 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové tarify

### 2. Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém (tabulka č. A2a, A2b)

Do šetření byly zahrnuty kolektivní smlouvy, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém. Výstupem je průměrná měsíční mzda sjednaná pro jednotlivé tarifní stupně. Pokud byly sjednány tarifní stupně s rozpětím, byl do šetření zahrnut nejnižší tarifní stupeň. Rozdílný počet účastníků šetření v nejnižších tarifních stupních je způsoben jejich nevyužitím v tarifním systému a v nejvyšších stupních sjednáváním smluvních mezd.

**3. Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy** (tabulka č. A3)

Výstupem jsou sjednané průměrné měsíční mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému.

**4. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A4a, A4b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**5. Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A5)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

**6. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – 12stupňový tarifní systém** (tabulka č. A6a, A6b)

Výstupem je průměrná hodinová mzda v jednotlivých stupních dvanáctistupňového tarifního systému, přepočítaná na fond pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**7. Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) – další tarifní systémy** (tabulka č. A7)

Výstupem jsou sjednané průměrné hodinové mzdové tarify v jednotlivých stupních v jiném než dvanáctistupňovém tarifním systému při fondu pracovní doby 37,5 hodin týdně.

**8. Mzdové příplatky dle ZP** (tabulka č. A8a, A8b)

Výstupem je systémem sledovaná výše průměrných mzdových příplatků, vyjádřená buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v procentech základní sazby minimální mzdy, příp. u některých příplatků kombinací uvedených veličin.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

**9. Další mzdové příplatky I** (tabulka č. A9a, A9b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod, nebo v Kč/směnu.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení čety
- příplatek za práci ve výškách

**10. Další mzdové příplatky II** (tabulka č. A10a, A10b)

Výstupem jsou systémem sledované průměrné mzdové příplatky, vyjádřené buď v procentech z průměrného výdělku, v Kč/hod nebo v Kč/měsíc.

Systémem jsou sledovány:

- příplatek za rizikové práce (např. dýchací přístroje, spec. oděvy)
- příplatek za znalost cizích jazyků

- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- osobní příplatek
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

#### **11. Další složky mzdy – 13. a 14. mzda** (tabulka č. A11a, A11b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

#### **12. Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech**

(tabulka č. A12a, A12b)

Výstupem jsou:

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele  
Rozdílný počet účastníků šetření v jednotlivých pětiletých časových intervalech je způsoben poskytováním odměny až při déle trvajícím pracovním poměru.
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

#### **13. Odměny při životním výročí I** (tabulka č. A13a, A13b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **14. Odměny při životním výročí II** (tabulka č. A14a, A14b)

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

#### **15. Mzdový vývoj** (tabulka č. A15a, A15b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě
  - udržením průměrné mzdy
  - zvýšením mzdových tarifů pevnou částkou nebo v %
  - zvýšením celkového objemu mzdových prostředků, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné nominální mzdy v % nebo absolutní částkou, z toho bez managementu
  - zvýšením průměrné reálné mzdy v %, z toho bez managementu
  - udržením průměrné reálné mzdy, z toho bez managementu
  - kombinací uvedených
- počet kolektivních smluv a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán mzdový vývoj v závislosti na ekonomických ukazatelích

**16. Odměňování zaměstnanců I** (tabulka č. A16a, A16b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím
  - jednotného katalogu
  - oborového katalogu
  - vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

**17. Odměňování zaměstnanců II** (tabulka č. A17a, A17b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy, popř. postupy pro zavedení resp. změny norem spotřeby práce

**18. Odměňování zaměstnanců III** (tabulka č. A18a, A18b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců:

- kolektivní smlouvou
- vnitřním mzdovým předpisem
- individuální smlouvou
- kombinací uvedených

**19. Podmínky pro činnost odborových organizací** (tabulka č. A19a, A19b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

**20. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání** (tabulka č. A20a, A20b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## 21. Odstupné (tabulka č. A21a, A21b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách:
  - nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
  - nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## 22. Pracovní doba a dovolená (tabulka č. A22a, A22b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

## 23. Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby (tabulka č. A23a, A23b)

Výstupem je:

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

## 24. Zaměstnanost I (tabulka č. A24a, A24b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání
- specifické podmínky (programy):
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené

## 25. Zaměstnanost II (tabulka č. A25a, A25b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny
  - kariérními plány
  - metodikou obsazování volných míst
  - zajištěním podmínek pro práci mimo firmu
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy
  - práce doma
  - práce bez stálého výkonu práce
  - sdílení pracovního místa
  - práce bez „pevného stolu“
  - jiné formy práce a pracovní režimy

## 26. Pracovní podmínky a benefity I (tabulka č. A26a, A26b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

## 27. Pracovní podmínky a benefity II (tabulka č. A27a, A27b)

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na přechodné ubytování
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

## 28. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba (tabulka č. A28a, A28b)

Výstupem je:

- počet organizací, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány
  - tvorba sociálního fondu
    - přiděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přidělu
    - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
    - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
    - přiděl stanovený jinak
    - celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč
  - tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
    - přiděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný přiděl na 1 zaměstnance
    - přiděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přidělu
    - přiděl stanovený jinak
    - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

## 29. Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití (tabulka č. A29a, A29b)

Výstupem je:

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek zaměstnancům a jejich rodinným příslušníkům na rekreaci
  - B - příspěvek zaměstnancům na zdravotní služby (lázně, rehabilitace aj.)
  - C - návratné bezúročné půjčky zaměstnancům k řešení jejich bytových potřeb
  - D - příspěvek na závodní stravování
  - E - sociální výpomoci, sociální půjčky zaměstnancům k řešení jejich sociálních těžkostí
  - F - odměny při pracovním a životním výročí ve formě peněžitých odměn případně věcných darů
  - G - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - H - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - I - příspěvek na činnost odborové organizace
  - J - ostatní užití
  - K - zůstatek fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

## 30. Překážky v práci (tabulka č. A30a, A30b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady mzdy poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní



volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci:

- A - na vlastní svatbu
- B - při narození dítěte manželce zaměstnance
- C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
- D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
- E - k přestěhování
- F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
- G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
- H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
- I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
- J - při jiných překážkách

### 31. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. A31a, A31b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

### 32. Charakteristika měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A32)

Výstupem je rozpětí sjednaných měsíčních mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### 33. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A33)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### 34. Charakteristika hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A34)

Výstupem je rozpětí sjednaných hodinových mzdových tarifů od nejnižší hodnoty (sloupec D1) po nejvyšší hodnotu (sloupec D9). Extrémní hodnoty (nejnižší a nejvyšší) nejsou brány v úvahu.

### Definice statistických veličin k tabulkám č. A32, A33 a A34:

- D1** první decil - mzdový tarif na místě **první desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q1** první kvartil - mzdový tarif na místě **první čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Medián** - mzdový tarif ležící **v polovině** vzestupně uspořádané řady hodnot
- Q3** třetí kvartil - mzdový tarif na místě **třetí čtvrtiny** vzestupně uspořádané řady hodnot
- D9** devátý decil - mzdový tarif na místě **deváté desetiny** vzestupně uspořádané řady hodnot

### 35. Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů (tabulka č. A35)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22) sjednaných měsíčních mzdových tarifů.

### 36. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 40 hod/týden (tabulka č. A36)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 40 hod/týden.

### 37. Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů – 37,5 hod/týden (tabulka č. A37)

Výstupem je nominální a reálné (po odečtení míry inflace) meziroční srovnání (17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22) sjednaných hodinových mzdových tarifů při fondu pracovní doby 37,5 hod/týden.

### 38. Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn (tabulka č. A38)

Výstupem je meziroční srovnání (17/16, 18/17, 19/18, 20/19, 21/20, 22/21, 23/22) sjednaných mzdových příplatků a odměn.

## B. TABULKOVÁ ČÁST VEŘEJNÉ SLUŽBY A SPRÁVY

### 1. Platy zaměstnanců (tabulka č. B1a, B1b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- meziroční růst průměrného platu v %
  - meziroční růst celkového objemu prostředků na platy v %
  - snížení celkového objemu prostředků na platy
  - snížení některé složky platu
  - způsob určování nebo sjednávání platu zaměstnanců
    - určení platového tarifu podle započitatelné praxe dle § 4 n.v. č. 341/2017 Sb.
    - zvláštní způsob určení platového tarifu dle § 6 n.v. č. 341/2017 Sb.
- 3.1 - bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku
- 3.2 - bližší podmínky pro poskytování odměn
- 3.3 - poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)
- 3.4 - tvorba sociálního fondu (peněžního fondu dle § 5 zákona 250/2000 Sb.) obcí nebo krajem
- 3.5 - pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro jejich poskytování

- 3.6 - bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace
- 3.7 - pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)
- 3.8 - pravidelný termín výplaty platu
- 3.9 - výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu

## 2. Odměny při životním výročí I (tabulka č. B2a, B2b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

## 3. Odměny při životním výročí II (tabulka č. B3a, B3b) – bez obcí a krajů

Výstupem jsou průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

## 4. Podmínky pro činnost odborových organizací (tabulka č. B4a, B4b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace

## 5. Pluralita odborových organizací, informování a projednávání (tabulka č. B5a, B5b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí 1, 2, 3, 4, 5 a více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- způsob, jakým je uzavírána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP

## 6. Zaměstnanost (tabulka č. B6a, B6b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:

- specifické podmínky (programy)
  - pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
  - pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
  - pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené
- počet organizací a průměrný násobek zvýšeného odstupného sjednaného v kolektivních smlouvách nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách jsou sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

## 7. Fond kulturních a sociálních potřeb (tabulka č. B7a, B7b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací, u nichž jsou pravidla pro čerpání FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- počet organizací, u nichž je rozpočet FKSP součástí nebo přílohou kolektivní smlouvy
- celková tvorba FKSP a průměrná výše v tis. Kč
- užití FKSP do jednotlivých sledovaných oblastí v %:
  - A - příspěvek na náklady na provoz kulturních, rekreačních, sportovních, tělovýchovných zařízení, zařízení závodní preventivní péče, rehabilitačních zařízení
  - B - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - C - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - D - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - E - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - F - prostředky na pořízení hmotného majetku, sloužícímu ke kulturnímu a sociálnímu rozvoji zaměstnanců
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu

## 8. Péče o zaměstnance (tabulka č. B8a, B8b) – bez obcí a krajů

Výstupem je:

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - z FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc hrazená z FKSP
- počet organizací, u kterých byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

## 9. Překážky v práci (tabulka č. B9a, B9b)

Výstupem je:

- průměrná výše náhrady platu poskytnutá v prvních 14 dnech dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nároky zaměstnanců na pracovní volno bez náhrady platu nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna, poskytovaného zaměstnanci:
  - A - na vlastní svatbu
  - B - při narození dítěte manželce zaměstnance
  - C - při úmrtí přímého rodinného příslušníka
  - D - k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb
  - E - k přestěhování
  - F - k vyhledání nového místa před skončením pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem nebo dohodou z důvodů, uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce po dobu odpovídající výpovědní době
  - G - matkám, osamělým ženám a osamělým mužům, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let, za kalendářní rok
  - H - z důvodu péče o nemocného rodinného příslušníka za kalendářní rok
  - I - z důvodu čerpání zdravotního volna (sick days) za kalendářní rok
  - J - při jiných překážkách
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly zvýšeny nebo specifikovány nároky na pracovní volno bez náhrady platu na činnost vedoucích táborů pro děti a mládež

## 10. Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů (tabulka č. B10a, B10b)

Výstupem je počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány:

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

## C. TABULKOVÁ ČÁST ZA OBCE A KRAJE

### 1. Sociální fond – tvorba (tabulka č. C1a, C1b)

Výstupem je:

- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána tvorba sociálního fondu, z toho:
  - přídělem stanoveným v % z plánovaného objemu prostředků na platy
  - přídělem absolutní částkou na 1 zaměstnance
  - přídělem stanoveným v % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy
  - přídělem stanoveným jinak
- celková tvorba sociálního fondu a průměrná výše v tis. Kč
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu

### 2. Sociální fond – užití (tabulky č. C2a, C2b)

Výstupem je:

- struktura plánovaného užití sociálního fondu s uvedením průměrného % užití do sledovaných oblastí:
  - A - příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí
  - B - příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení
  - C - příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
  - D - příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení
  - E - příspěvek na ošatné
  - F - příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
  - G - půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)
  - H - příspěvek na závodní stravování
  - I - příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)
  - J - sociální výpomoci a sociální půjčky
  - K - příspěvek na penzijní připojištění
  - L - příspěvek na životní pojištění
  - M - příspěvek odborové organizaci
  - N - dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu)
  - O - ostatní užití
  - P - zůstatek fondu
- počet obcí, v jejichž kolektivních smlouvách je sjednáno spolurozhodovací právo odborové organizace k užití sociálního fondu

### 3. Péče o zaměstnance I (tabulka č. C3a, C3b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená:
  - z rozpočtu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - ze sociálního fondu v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
  - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování
  - bývalým zaměstnancům
  - zaměstnancům po dobu čerpání dovolené
  - zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

#### 4. Péče o zaměstnance II (tabulka č. C4a, C4b)

Výstupem je:

- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na penzijní připojištění
- průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byl sjednán příspěvek na životní pojištění
- průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc
- počet obcí a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění

**Kolektivní smlouvy v číslech – sjednáno za podnikatelskou  
sféru v ČR za rok 2023**  
(vycházející ze vzorku 1 298 kolektivních smluv)

## 1. Mzdová ujednání

### Minimální měsíční a hodinová mzda

Minimální měsíční a hodinová mzda je v šetření sledována v případě, že je sjednána nad rámec daný nařízením vlády č. 567/2006 Sb., tj. ve výši nad 17 300 Kč/měs a 103,80 Kč/hod při fondu pracovní doby 40 hodin týdně.

Průměrná minimální měsíční mzda je sjednána ve výši ..... **19 829 Kč/měs**

Průměrná minimální hodinová mzda při fondu pracovní doby 40 hodin týdně je sjednána ve výši ..... **107,22 Kč/hod**

### Mzdové tarify

U měsíčních a hodinových mzdových tarifů jsou v případě rozpětí tarifních stupňů do šetření zahrnuty nejnižší tarifní stupně sjednané v KS.

Průměrné měsíční mzdové tarify sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

1. tarifní stupeň .....	<b>16 573</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>17 484</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>18 422</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>19 652</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>21 223</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>23 064</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>25 166</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>27 338</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>29 771</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>32 617</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>35 944</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>40 066</b> Kč

Průměrné hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 a 37,5 hodin týdně sjednané v 12stupňovém tarifním systému:

	<u>40 hod/týden</u>	<u>37,5 hod/týden</u>
1. tarifní stupeň .....	<b>100,55</b> Kč	<b>96,30</b> Kč
2. tarifní stupeň .....	<b>104,77</b> Kč	<b>100,60</b> Kč
3. tarifní stupeň .....	<b>110,42</b> Kč	<b>106,66</b> Kč
4. tarifní stupeň .....	<b>117,24</b> Kč	<b>114,00</b> Kč
5. tarifní stupeň .....	<b>125,12</b> Kč	<b>122,73</b> Kč
6. tarifní stupeň .....	<b>134,42</b> Kč	<b>131,77</b> Kč
7. tarifní stupeň .....	<b>148,21</b> Kč	<b>143,18</b> Kč
8. tarifní stupeň .....	<b>148,80</b> Kč	<b>148,84</b> Kč
9. tarifní stupeň .....	<b>155,58</b> Kč	<b>158,20</b> Kč
10. tarifní stupeň .....	<b>162,63</b> Kč	<b>168,80</b> Kč
11. tarifní stupeň .....	<b>168,97</b> Kč	<b>182,84</b> Kč
12. tarifní stupeň .....	<b>189,13</b> Kč	<b>198,56</b> Kč



## Mzdový vývoj

Počet KS zabývajících se mzdovým vývojem ..... **967** (tj. 74,5 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru).

Růst výdělků je sjednán v 74,1 % kolektivních smluv, z toho v:

49,5 % kolektivních smluv meziročním zvýšením mzdových tarifů o.....	<b>7,1 %</b>
19,5 % kolektivních smluv meziročním zvýšením průměrné nominální mzdy o .....	<b>6,1 %</b>
0,5 % kolektivních smluv zvýšením průměrné reálné mzdy o .....	<b>2,1 %</b>

## Příplatky, odměny za pracovní pohotovost:

příplatek za práci přesčas v pracovní den .....	<b>26,3 %</b> PV
v sobotu a neděli.....	<b>47,4 %</b> PV
bez rozlišení .....	<b>27,4 %</b> PV
příplatek za práci ve svátek .....	<b>102,5 %</b> PV
příplatek za noční práci .....	<b>21,07</b> Kč/hod
.....	<b>12,4 %</b> PV
příplatek za ztížené pracovní prostředí .....	<b>10,60</b> Kč/hod
.....	<b>10,8 %</b> PV
.....	<b>10,4 %</b> MM
příplatek za práci v sobotu a v neděli .....	<b>26,85</b> Kč/hod
.....	<b>23,4 %</b> PV
příplatek za odpolední práci .....	<b>8,89</b> Kč/hod
.....	<b>8,1 %</b> PV
příplatek za směnnost .....	<b>127,58</b> Kč/směnu
.....	<b>16,8 %</b> PV
příplatek za vedení čety .....	<b>7,88</b> Kč/hod
příplatek za práci ve výškách .....	<b>7,37</b> Kč/hod
příplatek za rizikové práce .....	<b>28,34</b> Kč/hod
příplatek za znalost cizích jazyků .....	<b>787,50</b> Kč/měs
příplatek za zastupování .....	<b>1 608,33</b> Kč/měs
.....	<b>30,8 %</b> PV
příplatek za zaškolování.....	<b>853,53</b> Kč/měs
.....	<b>10,0 %</b> PV
osobní příplatek .....	<b>19,1 %</b> PV
odměna za pracovní pohotovost.....	<b>19,90</b> Kč/hod
.....	<b>16,7 %</b> PV

Vysvětlivky: PV průměrný výdělek  
MM základní sazba minimální mzdy

## 2. Nároky zaměstnanců nad rámec platných právních norem

### Náhrady mzdy při osobních překážkách v práci

Průměrný počet dnů pracovního volna s náhradou mzdy při osobních překážkách na straně zaměstnance, poskytnutých nad rámec přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

vlastní svatba .....	<b>1,4 dnů</b>
narození dítěte manželce zaměstnance .....	<b>1,3 dnů</b>
úmrtí přímého rodinného příslušníka .....	<b>2,2 dnů</b>
doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb.....	<b>6,7 dnů</b>
přestěhování.....	<b>1,2 dnů</b>
vyhledání nového zaměstnání.....	<b>3,6 dnů</b>
matkám z důvodu péče o dítě (za rok) .....	<b>4,2 dnů</b>
péče o rodinného příslušníka (za rok) .....	<b>2,1 dnů</b>
zdravotní volno (sick days) .....	<b>3,1 dnů</b>

## 3. Benefity a pracovní podmínky zaměstnanců

### Závodní stravování

Průměrná výše příspěvku zaměstnavatele na jedno jídlo hrazená:

z nákladů .....	<b>61,72</b>	Kč
.....	<b>54,7 %</b>	z ceny jídla
ze zisku, sociálního fondu, FKSP .....	<b>17,49</b>	Kč
.....	<b>25,8 %</b>	z ceny jídla
bez rozlišení zdrojů.....	<b>79,17</b>	Kč
.....	<b>58,5 %</b>	z ceny jídla

### Penzijní připojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění podle zákona č. 42/1994 Sb.:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>640,64</b>	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>1038,15</b>	Kč/měs

### Životní pojištění

Průměrná výše měsíčního příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění:

minimální hodnota příspěvku v průměrné výši.....	<b>587,37</b>	Kč/měs
maximální hodnota příspěvku v průměrné výši .....	<b>886,45</b>	Kč/měs

#### 4. Smlouvání rodinného a pracovního života

Počet KS zabývajících se podmínkami pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené.....**45** (tj. 3,47 % z celkového počtu kolektivních smluv v souboru), z toho jsou podmínky blíže specifikovány v:

- 2,85 % kolektivních smluv formou zaměstnání na zkrácený úvazek
- 0,39 % kolektivních smluv formou pomoci při umístění dítěte ve školce
- 0,23 % kolektivních smluv formou zvýhodnění dřívějšího návratu z rodičovské dovolené, příp. podmínek návratu

Žádná kolektivní smlouva letos neupravuje způsob komunikace se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené ani neupravuje pořádání kurzů, příp. školení v průběhu rodičovské dovolené.

Počet KS upravujících podmínky pro zaměstnance na rodičovské dovolené a pro zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené:

- konkretizována pravidla pro poskytnutí kratší pracovní doby..... **3 KS**
- sjednána indexace mezd zaměstnanců po návratu z rodičovské dovolené .....**11 KS**

Pro letošní rok nebyly v žádné kolektivní smlouvě sjednány kariérní plány pro zaměstnance na rodičovské dovolené a po návratu z rodičovské dovolené.

Práce z domova či z jiného místa je využívána:

- v celém rozsahu pracovní doby ..... **22 KS**
- po část pracovní doby ..... **25 KS**

#### Péče o dítě, o jinou závislou osobu

Počet KS upravujících podmínky pro péči o dítě, příp. o jinou závislou osobu a průměrná výše poskytovaného příspěvku:

- zřízení zařízení péče o děti ..... **3 KS**
- poskytování příspěvku na péči o dítě (např. školku, dětskou skupinu) ..... **11 KS**
- průměrná výše příspěvku na péči o dítě..... **1540,91 Kč**

V letošním roce nebyl v žádné kolektivní smlouvě sjednán příspěvek na péči o jinou závislou osobu.

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 782</b>	<b>1 298</b>	<b>484</b>	<b>132</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	9	5	4	
ČMOS pracovníků školství	158		158	
Dopravy	6	6		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	12		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	81	75	6	
ECHO	69	69		
Hasičů ČR	13		13	
Hornictví, geologie a naftového prům.	28	26	2	
KOVO	526	522	4	
Kultury a ochrany přírody	34		34	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	60	60		
Odborové sdružení železničářů	33	31	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	16	3	13	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	12	10	2	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	6		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	14	14		
Pracovníků kulturních zařízení	5		5	
Pracovníků vědy a výzkumu	32	30	2	
Pracovníků zemědělství a výživy	49	44	5	
Skla, keramiky a porcelánu	28	28		
Státních orgánů a organizací	132		132	130
STAVBA	130	118	12	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	31	30	1	
UNIOS	163	140	23	2
Vysokoškolský OS	16	16		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	17	17		
Zaměstnanců letectví	3	3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	99	33	66	

### Rekapitulace kolektivních smluv v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Počet kolektivních smluv			
	Celkem	Podnikatelská sféra	Veřejná služba a správa	
			celkem	z toho obce
<b>Celkem</b>	<b>1 782</b>	<b>1 298</b>	<b>484</b>	<b>132</b>
CZ010 Hlavní město Praha	244	205	39	6
CZ020 Středočeský	131	85	46	18
CZ031 Jihočeský	137	112	25	10
CZ032 Plzeňský	98	65	33	11
CZ041 Karlovarský	47	32	15	8
CZ042 Ústecký	136	95	41	19
CZ051 Liberecký	87	65	22	9
CZ052 Královéhradecký	109	79	30	13
CZ053 Pardubický	78	60	18	3
CZ063 Vysočina	98	73	25	6
CZ064 Jihomoravský	154	110	44	5
CZ071 Olomoucký	106	71	35	11
CZ072 Zlínský	104	85	19	2
CZ080 Moravskoslezský	253	161	92	11





# **Tabulková část A**

## **Podnikatelská sféra**





**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify													
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)					
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS			
<b>Celkem</b>	<b>51</b>	<b>3,9</b>	<b>19 829</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>107,22</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>120,06</b>	<b>195</b>	<b>15,0</b>	<b>344</b>	<b>26,5</b>	<b>48</b>	<b>3,7</b>	<b>72</b>	<b>5,5</b>	<b>69</b>	<b>5,3</b>	<b>168</b>	<b>12,9</b>		
ČMOS civilních zaměstnanců armády												5	100,0							2	40,0		
Dopravy										1	16,7	1	16,7	1	16,7					1	16,7		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.										3	25,0	2	16,7					2	16,7	3	25,0		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	1,3		1	1,3		6	8,0	24	32,0			2	2,7	4	5,3	14	18,7		
ECHO	6	8,7	24 733							27	39,1	20	29,0					4	5,8	6	8,7		
Hornictví, geologie a naftového prům.							1	3,8		4	15,4	10	38,5	1	3,8	1	3,8	3	11,5	3	11,5		
KOVO	14	2,7	19 662	3	0,6	108,73	5	1,0	125,26	60	11,5	135	25,9	4	0,8	20	3,8	28	5,4	90	17,2		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví										1	1,7	17	28,3			6	10,0	1	1,7	12	20,0		
Odborové sdružení železničářů	1	3,2								2	6,5	8	25,8							4	12,9		
Orchestrálních hudebníků ČR												4	40,0										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu												1	16,7										
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7										2	14,3			2	14,3						
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	3	21,4	22 000									3	10,0										
Pracovníků vědy a výzkumu												2	4,5	16	36,4			8	18,2	1	2,3	3	6,8
Pracovníků zemědělství a výživy										9	32,1	8	28,6	1	3,6			7	25,0	6	21,4		
Skla, keramiky a porcelánu										52	44,1	23	19,5	34	28,8	24	20,3	11	9,3	5	4,2		
STAVBA	26	22,0	18 639	22	18,6	107,16	5	4,2	118,02	4	13,3	7	23,3	1	3,3			3	10,0	8	26,7		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.										15	10,7	35	25,0	4	2,9	7	5,0	5	3,6	11	7,9		
UNIOS										2	12,5	12	75,0	1	6,3								
Vysokoškolský OS										1	5,9			1	5,9								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb												3	100,0			2	66,7						
Zaměstnanců letectví										6	18,2	8	24,2										
Zdravotnictví a sociální péče ČR																							

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měs  
Kč/hod  
TS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota měsíční minimální mzdy  
průměrná hodnota hodinové minimální mzdy  
tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																								
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	
<b>Celkem</b>	<b>177</b>	<b>16 573</b>	<b>179</b>	<b>17 484</b>	<b>186</b>	<b>18 422</b>	<b>190</b>	<b>19 652</b>	<b>193</b>	<b>21 223</b>	<b>194</b>	<b>23 064</b>	<b>194</b>	<b>25 166</b>	<b>193</b>	<b>27 338</b>	<b>189</b>	<b>29 771</b>	<b>187</b>	<b>32 617</b>	<b>184</b>	<b>35 944</b>	<b>180</b>	<b>40 066</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																									
Dopravy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	2		2		2		3	17 413	3	18 596		3	19 991		3	21 523		3	23 260		3	25 606		3	28 245
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	16 022	6	17 426	6	18 381	6	19 698	6	21 233	6	23 536	6	25 512	6	27 628	6	30 089	5	28 600	5	30 348	5	32 168	
ECHO	26	17 866	26	19 013	26	20 298	26	21 882	27	23 936	27	26 029	27	28 604	27	31 163	27	33 981	27	37 093	27	40 804	27	45 352	
Hornictví, geologie a naftového prům.	4	17 085	4	17 735	4	19 985	4	21 735	4	24 648	4	26 523	4	29 235	4	32 010	4	36 448	4	40 035	4	44 185	4	50 973	
KOVO	58	15 529	58	16 432	60	17 476	60	18 748	60	20 248	60	21 883	60	23 790	59	25 548	57	27 539	57	30 014	56	32 188	54	35 003	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Odborové sdružení železničářů	1		1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																									
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																									
Pracovníků vědy a výzkumu																									
Pracovníků zemědělství a výživy							2		2		2		2		2		2		2		1		1		
Skla, keramiky a porcelánu	8	17 730	8	18 790	9	19 816	9	20 912	9	21 964	9	23 199	9	24 754	9	26 496	8	27 221	8	28 950	8	30 776	8	33 058	
STAVBA	49	17 211	51	18 099	51	18 965	51	20 270	52	21 828	52	23 835	52	26 594	52	29 353	52	32 435	52	36 354	52	40 792	52	46 420	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	15 267	3	15 800	3	16 817	3	17 783	4	19 419	4	21 090	4	23 040	4	25 064	4	27 537	4	30 223	4	34 016	4	38 786	
UNIOS	10	15 951	10	16 637	13	16 982	13	18 006	13	19 313	14	21 849	14	22 147	14	23 570	13	24 050	13	25 701	12	26 428	11	28 418	
Vysokoškolský OS	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		1		1		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		
Zaměstnanců letectví																									
Zdravotnictví a sociální péče ČR	5	17 900	5	18 400	5	18 840	6	19 409	6	20 133	6	21 519	6	23 328	6	24 722	6	27 448	6	31 743	6	36 861	6	40 854	

Vysvětlivky: PKS  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota měsíčního tarifu

Měsíční mzdové tarify - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																													
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20							
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs						
2stupňový																																														
3stupňový	8	19 241	8	22 494	8	31 203																																								
4stupňový	7	17 569	7	20 291	7	23 291	7	27 359																																						
5stupňový	13	20 204	13	22 208	13	25 108	13	29 212	12	32 757																																				
6stupňový	23	18 359	24	20 082	25	23 086	25	25 984	24	29 248	23	32 363																																		
7stupňový	25	18 023	26	19 491	26	21 491	26	23 736	26	26 701	26	29 654	21	34 695																																
8stupňový	60	17 840	60	18 801	62	20 548	62	22 842	64	25 208	65	28 218	65	31 778	65	36 909																														
9stupňový	27	17 264	31	18 514	31	19 997	33	21 055	34	22 848	35	25 256	35	28 094	35	31 887	34	35 624																												
10stupňový	35	16 335	36	17 476	37	18 915	39	20 629	39	22 310	39	24 129	40	26 242	40	28 888	40	31 806	40	35 183																										
11stupňový	21	16 719	22	17 295	22	18 227	23	19 443	24	20 870	24	22 946	25	24 959	25	27 482	25	31 094	25	35 103	25	40 040																								
13stupňový	22	15 287	27	16 256	28	17 814	28	19 302	28	21 011	30	22 503	30	24 341	30	26 573	31	28 770	31	31 549	31	34 713	31	38 396	31	45 996																				
14stupňový	12	16 522	12	17 541	13	18 597	13	19 565	14	20 014	15	21 453	16	23 138	17	24 694	17	26 755	17	29 254	16	32 610	16	36 266	16	41 571	15	45 057																		
15stupňový	14	18 259	14	19 212	15	20 578	18	21 519	19	22 722	19	24 016	19	25 513	19	27 134	19	29 224	19	32 107	19	34 504	19	37 251	19	41 062	19	44 645	19	48 763																
16stupňový	9	18 264	9	18 894	9	19 942	9	21 372	10	22 676	11	23 858	11	25 652	11	27 456	11	29 481	11	31 611	11	33 637	11	35 720	10	37 429	9	38 041	9	41 505	9	44 974														
17stupňový	11	13 584	12	17 645	12	21 758	9	15 832	9	17 576	9	19 804	9	22 580	9	25 582	9	28 609	9	32 092	8	27 657	8	34 582	8	41 567	8	47 932	8	51 989	8	56 762	8	76 693												
18stupňový																																														
19stupňový	4	17 700	4	17 713	4	17 725	4	17 738	4	17 750	4	17 763	4	17 775	4	17 800	4	17 938	4	18 300	4	18 350	4	18 600	4	18 900	4	19 400	4	20 050	4	20 650	4	21 250	4	21 950	4	22 900								
20stupňový	2		2		3	21 849	3	22 503	3	23 157	3	23 773	3	24 698	3	25 352	3	26 006	3	26 659	3	27 312	3	27 929	3	28 583	3	29 236	3	29 898	3	30 543	3	31 197	3	32 122	3	32 739	3	33 392						

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 Kč/měs            průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>48</b>	<b>100,55</b>	<b>48</b>	<b>104,77</b>	<b>48</b>	<b>110,42</b>	<b>48</b>	<b>117,24</b>	<b>48</b>	<b>125,12</b>	<b>47</b>	<b>134,42</b>	<b>47</b>	<b>148,21</b>	<b>10</b>	<b>148,80</b>	<b>7</b>	<b>155,58</b>	<b>7</b>	<b>162,63</b>	<b>6</b>	<b>168,97</b>	<b>5</b>	<b>189,13</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.																								
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.																								
ECHO																								
Hornictví, geologie a naftového prům.	1		1		1		1		1		1		1											
KOVO	4	88,72	4	93,53	4	98,17	4	103,18	4	111,21	4	121,30	4	132,94	3	166,94	3	178,03	3	189,80	3	199,95	2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví																								
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy																								
Skla, keramiky a porcelánu	1		1		1		1		1		1		1		1									
STAVBA	34	104,54	34	108,63	34	113,22	34	119,78	34	127,46	34	138,40	34	153,87										
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	1
UNIOS	4	91,15	4	97,63	4	104,30	4	107,85	4	114,70	3	106,81	3	113,77	3	116,93	1		1		1		1	1
Vysokoškolský OS	1		1		1		1		1		1		1											
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	1
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - další tarifní systémy

TARIFNÍ SYSTÉM	TARIFNÍ STUPEŇ																																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12		13		14		15		16		17		18		19		20	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
2stupňový																																								
3stupňový	1		1		1																																			
4stupňový	2		2		2		2																																	
5stupňový	2		2		2		2		2																															
6stupňový	1		1		1		3 103,67		3 110,53		3 118,23																													
7stupňový	10 92,53		10 95,29		10 101,59		10 110,68		9 116,33		8 123,21		8 134,14																											
8stupňový	25 104,90		26 109,68		27 119,42		27 131,34		26 145,06		24 156,35		24 172,41		23 198,66																									
9stupňový	4 93,40		5 96,76		5 99,74		5 107,94		3 108,43		3 118,20		2																											
10stupňový	2		2		2		3 117,85		3 126,48		3 137,77		1		1		1		1																					
11stupňový	3 93,30		3 99,30		3 108,40		3 117,20		3 134,03		3 151,17		3 172,00		3 192,50		2		2		2																			
13stupňový	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2																			
14stupňový	6 86,73		6 90,20		6 93,37		6 96,42		6 100,98		6 106,17		6 111,80		4 121,23		3 121,67		3 129,30		3 137,30		3 146,93		3 158,03		3 179,20													
15stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
16stupňový																																								
17stupňový	5 104,00		5 119,20		5 124,60		5 134,20		5 150,60		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
18stupňový																																								
19stupňový																																								
20stupňový	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 Kč/hod průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>62</b>	<b>96,30</b>	<b>66</b>	<b>100,60</b>	<b>67</b>	<b>106,66</b>	<b>68</b>	<b>114,00</b>	<b>69</b>	<b>122,73</b>	<b>69</b>	<b>131,77</b>	<b>66</b>	<b>143,18</b>	<b>38</b>	<b>148,84</b>	<b>26</b>	<b>158,20</b>	<b>23</b>	<b>168,80</b>	<b>22</b>	<b>182,84</b>	<b>22</b>	<b>198,56</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								
Dopravy																								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	1		2		2		2		2		2		2		2		1		1					
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	94,76	4	105,55	4	108,93	4	116,23	4	123,85	4	137,45	4	146,25	2		2		2		2		2	
ECHO	4	101,10	4	107,80	4	115,18	4	123,78	4	135,05	4	145,35	4	158,85	3	150,67								
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	104,47	3	106,13	3	118,67	3	126,33	3	138,07	3	147,87	3	157,33										
KOVO	27	87,72	27	93,02	27	99,69	28	107,85	28	116,76	28	126,27	27	136,94	20	158,20	15	167,96	12	182,50	12	198,97	12	216,39
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		1		1		1		1		1		1											
Odborové sdružení železničářů																								
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																								
Poštovních, telekom. a novinových služeb																								
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví																								
Pracovníků vědy a výzkumu																								
Pracovníků zemědělství a výživy	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Skla, keramiky a porcelánu	7	108,87	7	112,07	7	115,83	7	119,87	7	124,33	7	129,29	7	136,33	6	133,13	5	141,32	5	147,36	5	155,22	5	167,62
STAVBA	8	108,79	10	110,23	10	114,60	10	123,27	11	132,06	11	141,19	11	152,02	2		1		1		1		1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	2		2		3	95,07	3	101,17	3	108,61	3	117,14	3	126,72	1									
UNIOS	4	99,95	5	93,94	5	101,44	5	107,10	5	117,14	5	124,86	3	151,33	1		1		1		1		1	
Vysokoškolský OS																								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																								
Zaměstnanců letectví																								
Zdravotnictví a sociální péče ČR																								

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu



**Mzdové příplatky dle ZP  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																					
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)				
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	
			% PV	% PV	% PV																	
<b>Celkem</b>	<b>1089</b>	<b>83,9</b>	<b>26,3</b>	<b>47,4</b>	<b>27,4</b>	<b>1004</b>	<b>77,3</b>	<b>102,5</b>	<b>1068</b>	<b>82,3</b>	<b>21,07</b>	<b>12,4</b>	<b>740</b>	<b>57,0</b>	<b>10,60</b>	<b>10,8</b>	<b>10,4</b>	<b>1028</b>	<b>79,2</b>	<b>26,85</b>	<b>23,4</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	25,0	50,0	26,7	3	60,0	100,0	3	60,0	10,00	10,0	4	80,0	12,97			4	80,0		18,8	
Dopravy	6	100,0	27,5		27,0	5	83,3	100,0	6	100,0		10,0	5	83,3	10,00	10,0	11,7	6	100,0		30,0	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	91,7			25,7	11	91,7	100,0	12	100,0	14,25	10,3	7	58,3	12,50	12,5	10,0	11	91,7	35,00	32,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	66	88,0	25,8	43,8	25,4	62	82,7	101,6	63	84,0	17,40	12,2	40	53,3	10,72	10,0	10,7	63	84,0	23,33	17,7	
ECHO	66	95,7	28,8	50,6	33,3	64	92,8	104,7	64	92,8	24,94	12,4	50	72,5	12,04	10,0	10,0	64	92,8	29,96	22,9	
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	84,6	25,0	50,0	26,5	19	73,1	100,0	22	84,6	21,40	12,5	19	73,1	10,16		10,0	21	80,8	27,23	24,2	
KOVO	463	88,7	26,3	46,0	26,9	425	81,4	102,2	455	87,2	22,33	12,6	294	56,3	9,97	10,3	10,1	430	82,4	30,67	25,9	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	86,7	26,9	52,1	26,6	52	86,7	104,8	57	95,0	20,24	13,4	29	48,3	8,64		10,0	53	88,3	33,33	27,7	
Odborové sdružení železničářů	23	74,2	25,0	48,1	27,5	20	64,5	100,0	22	71,0	14,80	11,4	18	58,1	9,50	11,0	10,0	22	71,0	16,50	17,6	
Orchestrálních hudebníků ČR																						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0			29,8	10	100,0	100,0	10	100,0		10,0	1	10,0				10	100,0	25,00	10,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7	25,0	50,0	25,0	4	66,7	100,0	4	66,7	26,67	10,0	4	66,7	11,50		25,0	4	66,7	43,33	10,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	25,0	50,0	28,3	9	64,3	100,0	8	57,1	25,00	12,5						9	64,3		37,4	
Pracovníků vědy a výzkumu	5	16,7			25,0	3	10,0	100,0	5	16,7		12,0	7	23,3			10,0	5	16,7		13,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	36	81,8	26,6	49,6	25,5	35	79,5	110,9	36	81,8	21,19	12,7	25	56,8	10,77		10,0	32	72,7	14,50	17,8	
Skla, keramiky a porcelánu	28	100,0	30,0		30,2	25	89,3	100,0	27	96,4	18,60	18,0	26	92,9	10,13		10,0	27	96,4	22,00	29,6	
STAVBA	110	93,2	25,8	47,4	32,0	110	93,2	100,9	110	93,2	15,69	10,5	102	86,4	10,87	12,5	10,2	105	89,0	37,51	18,2	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	83,3	25,5	44,3	26,8	23	76,7	103,3	27	90,0	21,13	14,7	19	63,3	10,82	10,0	10,0	26	86,7	12,97	14,4	
UNIOS	97	69,3	26,5	48,5	25,0	72	51,4	104,4	83	59,3	15,56	11,9	54	38,6	11,62	10,8	10,9	81	57,9	17,00	24,7	
Vysokoškolský OS	15	93,8	25,0	50,0	25,0	14	87,5	100,0	15	93,8		13,7	13	81,3	20,25		10,0	15	93,8		19,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	12	70,6	25,0	43,8	26,6	12	70,6	100,0	12	70,6	8,00	12,5	5	29,4	10,00		13,0	13	76,5	35,00	14,6	
Zaměstnanců letectví	3	100,0	30,0		26,3	3	100,0	100,0	3	100,0		11,7	3	100,0	16,60		10,0	3	100,0		17,8	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	22	66,7	25,0	48,5	26,1	23	69,7	100,0	24	72,7	16,00	17,7	15	45,5	8,96		10,0	24	72,7	19,00	22,9	

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy



**Další mzdové příplatky I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>28</b>	<b>8,1</b>	<b>568</b>	<b>8,89</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>16,8</b>	<b>18</b>	<b>127,58</b>	<b>161</b>	<b>3</b>	<b>12,0</b>	<b>149</b>	<b>7,88</b>	<b>44</b>	<b>1</b>		<b>152</b>	<b>7,37</b>	<b>3</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1																	
Dopravy													2							
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2										8	5,56				1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1		13	9,77						1			2					1		
ECHO	1		33	11,44						34			3	5,67				13	12,13	
Hornictví, geologie a naftového prům.			6	4,70						4			3	12,00	3			11	6,18	
KOVO	15	7,9	316	9,19	4	5	17,6	10	157,90	65	3	12,0	60	8,58	16	1		74	5,60	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	3	10,0	38	8,13				1		11			4	7,50						
Odborové sdružení železničářů			7	7,14						2			4	7,25	2			4	10,50	
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu																				
Poštovních, telekom. a novinových služeb																		1		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví			3	16,67																
Pracovníků vědy a výzkumu															2					
Pracovníků zemědělství a výživy	1		19	8,48						5			4	19,50				2		
Skla, keramiky a porcelánu	2		24	9,23									5	4,80				2		
STAVBA	3	7,3	50	5,98						11			36	5,61	8			30	8,68	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			25	10,84						1			6	13,85	1					
UNIOS	2		31	7,53		3	20,0	4	66,88	4			10	5,65	10			12	9,38	2
Vysokoškolský OS										5					1					
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb																				
Zaměstnanců letectví										1			2					1		
Zdravotnictví a sociální péče ČR										12					1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

### Další mzdové příplatky II v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přístř., spec.oděvy)				za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek			Jiné příplatky		
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou		% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou		% prům. výdělku		jinou formou		PKS		
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS	
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>8,6</b>	<b>161</b>	<b>28,34</b>	<b>16</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>788</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>30,8</b>	<b>18</b>	<b>1 608</b>	<b>115</b>	<b>20</b>	<b>10,0</b>	<b>30</b>	<b>854</b>	<b>77</b>	<b>12</b>	<b>19,1</b>	<b>63</b>	<b>562</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády																								2	
Dopravy			1																		3	1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2		1	1							1		1						6				12
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.												1			4										19
ECHO			19	87,21									7	2 286	15			1			7	4	25,0		38
Hornictví, geologie a naftového prům.			4	39,50								1		1							7				11
KOVO	2		94	8,96	5			5	860	9	31,7	3	1 750	32	9	10,0	19	597		43	7	11,4	40	222	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1		3	9,00											5	1		1							22
Odborové sdružení železničářů	2		5	54,60								1			2	6	9,7	1			5			6	14
Orchestrálních hudebníků ČR																									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															1										2
Poštovních, telekom. a novinových služeb																									4
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví					1					2															5
Pracovníků vědy a výzkumu															1									1	5
Pracovníků zemědělství a výživy								1							2									1	10
Skla, keramiky a porcelánu	1		1									1									1				19
STAVBA			28	51,69											4			5	1 780		3			1	68
Textilního, oděvního a kožedělného pr.												2		1		3	9,0	1			1			1	20
UNIOS			3	12,00	4			2		10	29,5	1		19	1		1				1			1	53
Vysokoškolský OS					1								1		8									6	15
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb															1										5
Zaměstnanců letectví			1												2			1							2
Zdravotnictví a sociální péče ČR					4								3	667	3									5	14

Vysvětlivky: PKS  
% PV  
Kč/hod  
Kč/měs

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>655</b>	<b>50,5</b>	<b>228</b>	<b>17,6</b>	<b>412</b>	<b>31,7</b>	<b>258</b>	<b>19,9</b>	<b>57</b>	<b>4,4</b>	<b>166</b>	<b>12,8</b>	<b>143</b>	<b>11,0</b>	<b>121</b>	<b>9,3</b>	<b>700</b>	<b>53,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0	1	20,0	1	20,0											3	60,0
Dopravy	1	16,7			1	16,7	1	16,7									3	50,0
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	58,3			2	16,7	2	16,7			1	8,3	1	8,3	1	8,3	10	83,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	48	64,0	24	32,0	36	48,0	24	32,0			8	10,7	20	26,7	13	17,3	51	68,0
ECHO	48	69,6	15	21,7	42	60,9	28	40,6	5	7,2	8	11,6	23	33,3	11	15,9	52	75,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	16	61,5	3	11,5	8	30,8	11	42,3	2	7,7	4	15,4	3	11,5	6	23,1	21	80,8
KOVO	281	53,8	105	20,1	176	33,7	85	16,3	18	3,4	55	10,5	43	8,2	49	9,4	255	48,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	54	90,0	18	30,0	25	41,7	19	31,7	5	8,3	32	53,3	8	13,3	4	6,7	51	85,0
Odborové sdružení železničářů	9	29,0			6	19,4	1	3,2	2	6,5	4	12,9	1	3,2			21	67,7
Orchestrálních hudebníků ČR																	2	66,7
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	5	50,0	2	20,0	4	40,0							2	20,0	2	20,0	7	70,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7			1	16,7	1	16,7									2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	21,4	1	7,1	1	7,1	1	7,1	1	7,1	1	7,1			2	14,3	7	50,0
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3															1	3,3
Pracovníků zemědělství a výživy	15	34,1	4	9,1	10	22,7	12	27,3	1	2,3	4	9,1	7	15,9	2	4,5	27	61,4
Skla, keramiky a porcelánu	5	17,9	3	10,7	2	7,1	1	3,6					2	7,1			6	21,4
STAVBA	61	51,7	13	11,0	40	33,9	19	16,1	20	16,9	14	11,9	13	11,0	20	16,9	34	28,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	50,0	4	13,3	12	40,0	10	33,3	1	3,3	1	3,3	6	20,0	3	10,0	11	36,7
UNIOS	69	49,3	29	20,7	34	24,3	38	27,1	1	0,7	31	22,1	14	10,0	4	2,9	86	61,4
Vysokoškolský OS	4	25,0	4	25,0			3	18,8	1	6,3	1	6,3			2	12,5	14	87,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	23,5	1	5,9	4	23,5	1	5,9			1	5,9			1	5,9	8	47,1
Zaměstnanců letectví	1	33,3			1	33,3					1	33,3					2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	18,2	1	3,0	6	18,2	1	3,0							1	3,0	26	78,8

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.

**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech			
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let					
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč	
<b>Celkem</b>	<b>733</b>	<b>56,5</b>	<b>93</b>	<b>3 337</b>	<b>337</b>	<b>4 266</b>	<b>572</b>	<b>6 368</b>	<b>618</b>	<b>8 353</b>	<b>705</b>	<b>10 141</b>	<b>729</b>	<b>11 733</b>	<b>732</b>	<b>13 403</b>	<b>732</b>	<b>14 696</b>	<b>733</b>	<b>16 275</b>	<b>11</b>	<b>0,8</b>	<b>11 636</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0			1		2		2		3	6 200	4	6 525	4	7 650	4	9 275	4	10 400				
Dopravy	3	50,0	2		2		2		3	5 167	3	6 000	3	6 833	3	8 333	3	9 833	3	10 667				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	1		5	3 400	5	4 400	7	5 286	9	5 833	9	7 222	9	8 944	9	10 056	9	11 167				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	31	41,3	2		12	3 755	21	5 720	24	7 116	31	7 888	31	9 381	31	10 679	31	11 978	31	13 245				
ECHO	35	50,7	6	3 733	15	4 240	29	5 397	31	6 506	34	8 950	35	10 540	35	12 257	35	13 689	35	15 649	3	4,3	10 000	
Hornictví, geologie a naftového prům.	6	23,1	1		3	8 000	5	11 200	5	13 200	6	13 617	6	15 533	6	17 433	6	19 333	6	21 250				
KOVO	322	61,7	50	3 586	177	4 486	265	6 996	277	9 440	307	11 524	321	13 244	321	15 068	321	16 481	322	18 257				
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	46	76,7	2		18	4 694	40	6 225	43	7 898	46	9 893	46	11 485	46	13 246	46	14 615	46	16 352				
Odborové sdružení železničářů	14	45,2	1		8	3 750	13	5 269	13	7 846	14	9 821	14	11 786	14	14 321	14	15 929	14	18 464	1	3,2		
Orchestrálních hudebníků ČR																								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	5	2 500	6	6 167	6	9 083	6	12 000	6	13 667	6	15 333	6	15 333	6	15 333	6	15 333				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			1		1		2		2		2		2		2		2		1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	4	28,6	2		3	2 000	4	4 500	4	7 000	4	9 500	4	10 750	4	10 750	4	10 750	4	10 750	1	7,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	3	10,0									3	6 667	3	8 333	3	10 074	3	10 074	3	10 074	2	6,7		
Pracovníků zemědělství a výživy	24	54,5	3	4 167	15	4 400	18	7 361	19	10 263	23	11 674	24	13 896	24	15 708	24	17 188	24	18 458				
Skla, keramiky a porcelánu	16	57,1			5	4 200	9	8 833	11	11 382	14	13 021	14	16 479	16	17 925	16	21 913	16	25 731				
STAVBA	93	78,8	2		20	4 465	74	5 894	82	7 716	90	9 605	93	10 937	93	12 545	93	13 364	93	14 462				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	16	53,3	1		6	5 083	11	6 273	12	7 625	16	8 925	16	10 956	16	12 394	16	13 394	16	14 894				
UNIOS	74	52,9	11	2 864	29	2 717	52	4 160	57	5 347	69	6 939	73	7 752	74	8 958	74	9 945	74	11 073				
Vysokoškolský OS	5	31,3	1		1		2		5	4 700	5	5 200	5	5 700	5	6 200	5	6 700	5	7 200	1	6,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	47,1	2		8	3 875	8	6 750	8	9 500	8	12 063	8	14 438	8	15 938	8	15 938	8	15 938				
Zaměstnanců letectví	3	100,0	1		1		1		1		3	6 667	3	7 333	3	10 333	3	11 000	3	13 333				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	9	27,3			1		4	3 625	6	4 250	9	5 556	9	6 722	9	8 556	9	9 722	9	11 556	2	6,1		

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>688</b>	<b>53,0</b>	<b>311</b>	<b>4 252</b>	<b>625</b>	<b>4 735</b>	<b>676</b>	<b>5 832</b>	<b>680</b>	<b>6 666</b>	<b>687</b>	<b>7 570</b>	<b>688</b>	<b>8 108</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	80,0	1		4	3 125	4	5 250	4	6 525	4	8 525	4	9 900
Dopravy														
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	6	50,0	2		6	3 250	6	3 500	6	4 083	6	4 583	6	5 083
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	37	49,3	16	4 118	36	4 642	37	5 714	37	6 508	37	7 657	37	8 041
ECHO	38	55,1	12	5 592	36	6 861	37	10 026	37	13 189	38	16 309	38	16 724
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	73,1	6	4 500	16	4 169	19	6 053	19	7 395	19	8 763	19	10 368
KOVO	236	45,2	94	4 099	201	4 406	226	5 510	230	6 352	235	7 272	236	8 071
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	35	58,3	11	2 627	29	3 955	35	5 586	35	6 234	35	7 240	35	7 889
Odborové sdružení železničářů	14	45,2	6	4 700	13	5 992	14	8 464	14	8 893	14	9 536	14	9 607
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	5 000	3	5 000	3	5 000	3	5 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	7	3 500	7	4 214	7	4 214	7	4 214	7	4 214	7	4 214
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3			2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	3	21,4			2		3	7 167	3	7 167	3	7 167	3	7 167
Pracovníků vědy a výzkumu	10	33,3	6	5 417	10	5 150	10	5 450	10	5 450	10	5 650	10	5 650
Pracovníků zemědělství a výživy	26	59,1	12	3 875	25	4 520	26	4 808	26	5 038	26	5 308	26	5 385
Skla, keramiky a porcelánu	22	78,6	14	4 407	22	5 300	22	5 450	22	5 668	22	5 864	22	5 982
STAVBA	77	65,3	35	4 420	70	4 684	77	5 829	77	6 817	77	7 768	77	8 291
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	63,3	7	4 143	19	4 842	19	6 292	19	7 368	19	8 253	19	9 016
UNIOS	103	73,6	69	4 342	102	4 852	102	5 374	102	5 787	103	6 166	103	6 346
Vysokoškolský OS	9	56,3	5	6 100	8	5 638	9	7 067	9	7 289	9	7 511	9	7 733
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	5	29,4	2		4	1 663	5	2 460	5	3 390	5	4 200	5	5 150
Zaměstnanců letectví	1	33,3					1		1		1		1	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	36,4	4	4 250	11	4 091	12	5 083	12	5 875	12	6 708	12	7 125

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>819</b>	<b>63,1</b>	<b>334</b>	<b>5 791</b>	<b>715</b>	<b>7 281</b>	<b>798</b>	<b>9 649</b>	<b>808</b>	<b>11 400</b>	<b>815</b>	<b>13 815</b>	<b>816</b>	<b>15 256</b>	<b>818</b>	<b>16 759</b>	<b>818</b>	<b>17 845</b>	<b>819</b>	<b>18 746</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1		4	3 625	5	6 000	5	8 420	5	11 420	5	12 920	5	15 420	5	16 920	5	17 420
Dopravy	1	16,7			1		1		1		1		1		1		1		1	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	3	3 667	6	6 083	8	11 188	8	13 000	8	14 375	8	16 188	9	16 500	9	18 056	9	19 611
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	40	53,3	14	4 484	37	6 251	40	8 738	40	9 893	40	11 735	40	12 328	40	13 403	40	14 090	40	14 840
ECHO	53	76,8	27	7 326	51	11 380	52	17 048	52	21 779	53	28 670	53	33 538	53	41 179	53	46 491	53	50 425
Hornictví, geologie a naftového prům.	20	76,9	6	8 667	16	7 325	20	8 800	20	10 875	20	13 400	20	15 200	20	17 600	20	19 850	20	20 300
KOVO	293	56,1	103	5 594	239	5 869	283	7 785	288	9 694	290	11 559	291	13 077	292	14 441	292	15 418	293	16 343
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	40	66,7	12	4 242	34	4 732	39	6 821	40	8 048	40	9 603	40	10 838	40	11 465	40	11 885	40	12 273
Odborové sdružení železničářů	22	71,0	6	6 583	19	10 368	21	16 452	22	22 591	22	26 795	22	30 750	22	33 523	22	35 568	22	37 614
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0	2		2		3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000	3	7 000
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	7	5 000	7	7 857	7	7 857	7	7 857	7	7 857	7	7 857	7	7 857	7	7 857	7	7 857
Poštovních, telekom. a novinových služeb	2	33,3	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	7	50,0	1		6	23 167	7	24 786	7	25 500	7	26 214	7	26 929	7	27 643	7	28 357	7	29 071
Pracovníků vědy a výzkumu	10	33,3	7	6 071	9	5 722	9	5 833	9	5 944	10	6 450	10	6 950	10	6 950	10	6 950	10	6 950
Pracovníků zemědělství a výživy	25	56,8	11	3 818	24	5 313	25	6 100	25	6 760	25	7 320	25	7 560	25	7 860	25	8 120	25	8 380
Skla, keramiky a porcelánu	21	75,0	9	3 389	17	6 176	20	8 250	21	10 286	21	12 286	21	15 857	21	19 381	21	22 048	21	25 238
STAVBA	99	83,9	43	8 028	93	9 123	98	14 019	99	15 407	99	21 500	99	22 455	99	23 404	99	23 958	99	24 390
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	63,3	5	3 400	17	3 774	19	5 332	19	6 289	19	7 237	19	7 953	19	8 453	19	8 742	19	9 032
UNIOS	100	71,4	63	5 395	96	5 974	97	6 844	97	7 602	100	8 194	100	8 624	100	8 909	100	9 189	100	9 249
Vysokoškolský OS	11	68,8	7	6 143	10	5 850	11	7 500	11	7 682	11	8 000	11	8 091	11	8 273	11	8 273	11	8 273
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	58,8	3	840	8	2 706	10	3 030	10	3 495	10	3 960	10	4 375	10	4 650	10	4 650	10	4 650
Zaměstnanců letectví	3	100,0			1		3	16 000	3	16 667	3	17 667	3	18 333	3	20 000	3	21 667	3	23 333
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	57,6	3	4 333	16	6 000	18	7 194	19	8 395	19	8 868	19	9 447	19	9 816	19	10 079	19	10 447

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Mzdový vývoj sjednán z toho																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele								
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy				zvýšení mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy						zvýšení průměrné reálné mzdy						udržení reálné mzdy				kombinací uvedených						
			PKS		% KS		pev. částkou		zvýšením v %		PKS		% KS		bez manag.		PKS		% KS		zvýšením v %		bez manag.		PKS		% KS				PKS		% KS				
			PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS			PKS	% KS					
<b>Celkem</b>	<b>967</b>	<b>74,5</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>642</b>	<b>49,5</b>	<b>131</b>	<b>1 852</b>	<b>511</b>	<b>7,1</b>	<b>150</b>	<b>11,6</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>253</b>	<b>19,5</b>	<b>239</b>	<b>6,1</b>	<b>14</b>	<b>2 125</b>	<b>13</b>	<b>6,7</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>6</b>	<b>2,1</b>	<b>3</b>	<b>1,0</b>	<b>101</b>	<b>7,8</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>177</b>	<b>13,6</b>	<b>144</b>	<b>11,1</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0	1		1																												
Dopravy	2	33,3			2	33,3			2																				1	16,7			1	16,7			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	7	58,3			4	33,3			4	7,4					2	16,7	2											4	33,3			2	16,7	2	16,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	69	92,0	2	2,7	31	41,3	3	3 100	28	9,2	12	16,0			24	32,0	23	7,8	1			6	7,1	3	4,0	3	1,0	3	1,0	4	5,3			7	9,3	9	12,0
ECHO	54	78,3			33	47,8	10	2 421	23	7,6	19	27,5	3	4,3	14	20,3	11	6,6	3	2 667	3	8,0						2	2,9	1	1,4	14	20,3	14	20,3		
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	84,6			5	19,2	2		3	5,3	4	15,4			8	30,8	8	10,3										8	30,8			3	11,5	11	42,3		
KOVO	428	82,0	3	0,6	287	55,0	62	1 602	225	6,5	50	9,6	5	1,0	136	26,1	129	5,7	7	1 607	3	4,6	2	0,4	2			43	8,2	4	0,8	83	15,9	61	11,7		
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	37	61,7			26	43,3	6	1 717	20	6,4	17	28,3	2	3,3	8	13,3	7	5,1	1									1	1,7			15	25,0	5	8,3		
Odborové sdružení železničářů	30	96,8			17	54,8	1		16	5,5	10	32,3			5	16,1	5	4,3										3	9,7			5	16,1	1	3,2		
Orchestrálních hudebníků ČR																																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	4	40,0													3	30,0	3	8,0										1	10,0					1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7													1	16,7	1																	1	16,7		
Prac. peněžnictví a pojištnictví	10	71,4			6	42,9			6	4,4	4	28,6			1	7,1	1											1	7,1			2	14,3	1	7,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	4	13,3									2	6,7	1	3,3														2	6,7					2	6,7		
Pracovníků zemědělství a výživy	26	59,1			18	40,9	6	2 300	12	7,8	1	2,3			5	11,4	5	5,5										3	6,8	1	2,3	1	2,3	7	15,9		
Skla, keramiky a porcelánu	17	60,7			14	50,0	2		12	4,8					4	14,3	4	3,4														1	3,6	1	3,6		
STAVBA	105	89,0			96	81,4	11	1 681	85	8,5	8	6,8			5	4,2	5	5,7					1	0,8	1			6	5,1	3	2,5	11	9,3	17	14,4		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	19	63,3			12	40,0			12	6,3	2	6,7			7	23,3	7	4,8										4	13,3			5	16,7	5	16,7		
UNIOS	97	69,3			61	43,6	21	2 002	40	7,4	20	14,3	1	0,7	28	20,0	26	6,9	2			1						16	11,4			27	19,3	6	4,3		
Vysokoškolský OS	4	25,0			3	18,8			3	9,7																		1	6,3								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	8	47,1			6	35,3			6	7,8	1	5,9			1	5,9	1																				
Zaměstnanců letectví	2	66,7			1	33,3			1																			1	33,3								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	19	57,6			18	54,5	6	1 933	12	5,7					1	3,0	1																				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

**Odměňování zaměstnanců I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>693</b>	<b>53,4</b>	<b>103</b>	<b>7,9</b>	<b>35</b>	<b>2,7</b>	<b>596</b>	<b>45,9</b>	<b>224</b>	<b>17,3</b>	<b>96,5</b>	<b>201</b>	<b>15,5</b>	<b>83,6</b>	<b>389</b>	<b>30,0</b>	<b>16,7</b>	<b>19,90</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	20,0					1	20,0				1	20,0					
Dopravy	6	100,0					6	100,0	1	16,7					3	50,0	15,0	26,50
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0					12	100,0	3	25,0	96,7	2	16,7		3	25,0	15,0	10,00
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	54,7	3	4,0	5	6,7	35	46,7	13	17,3	100,0	16	21,3	86,3	23	30,7	15,7	24,50
ECHO	52	75,4	8	11,6			44	63,8	36	52,2	91,7	38	55,1	75,3	32	46,4	15,8	22,17
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	73,1	3	11,5			16	61,5	9	34,6	100,0	8	30,8	100,0	11	42,3	16,0	20,33
KOVO	269	51,5	35	6,7	9	1,7	236	45,2	79	15,1	96,1	62	11,9	83,1	114	21,8	18,3	18,30
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	29	48,3					29	48,3	6	10,0	100,0	5	8,3	88,0	12	20,0	17,5	10,33
Odborové sdružení železničářů	13	41,9	1	3,2	4	12,9	8	25,8	7	22,6	91,4	9	29,0	81,7	8	25,8	15,4	17,67
Orchestrálních hudebníků ČR																		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	7	70,0	1	10,0			6	60,0	6	60,0	100,0	7	70,0	97,1	5	50,0	15,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7					4	66,7				2	33,3					
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	1	7,1			8	57,1				5	35,7	100,0	1	7,1		
Pracovníků vědy a výzkumu	8	26,7			1	3,3	8	26,7	1	3,3		1	3,3					
Pracovníků zemědělství a výživy	21	47,7					21	47,7	6	13,6	98,3	4	9,1	76,3	6	13,6	16,0	
Skla, keramiky a porcelánu	21	75,0	2	7,1			19	67,9	1	3,6		4	14,3	80,0	6	21,4	18,3	
STAVBA	69	58,5	38	32,2	9	7,6	39	33,1	33	28,0	100,0	4	3,4	75,0	100	84,7	15,7	14,00
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	15	50,0	6	20,0	5	16,7	11	36,7	2	6,7		2	6,7		4	13,3	19,0	20,00
UNIOS	59	42,1	4	2,9	2	1,4	55	39,3	15	10,7	96,0	22	15,7	84,1	35	25,0	16,9	20,65
Vysokoškolský OS	15	93,8					15	93,8	1	6,3		2	12,5		7	43,8	15,7	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	23,5					4	23,5	3	17,6	100,0	4	23,5	90,0	1	5,9		
Zaměstnanců letectví	3	100,0	1	33,3			3	100,0										
Zdravotnictví a sociální péče ČR	16	48,5					16	48,5	2	6,1		3	9,1	83,3	18	54,5	16,3	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu



**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		týdny	sjednána v KS		% prům. výdělku	jinou formou		hodin	PKS	% KS	PKS	% KS	
			PKS		% KS	PKS		% KS	PKS						% KS
<b>Celkem</b>	<b>93</b>	<b>7,2</b>	<b>49,2</b>	<b>23</b>	<b>1,8</b>	<b>94,9</b>	<b>3</b>	<b>0,2</b>	<b>17</b>	<b>1,3</b>	<b>81,3</b>	<b>171</b>	<b>13,2</b>	<b>84</b>	<b>6,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády															
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												4	33,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	2	2,7										9	12,0	3	4,0
ECHO	7	10,1	52,0	2	2,9							9	13,0	1	1,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	11,5	52,0									6	23,1	4	15,4
KOVO	39	7,5	50,0	11	2,1	97,2	2	0,4	11	2,1	78,9	76	14,6	40	7,7
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	6	10,0	39,0	4	6,7	100,0						13	21,7	6	10,0
Odborové sdružení železničářů	7	22,6	48,3	2	6,5				4	12,9	85,5	5	16,1	3	9,7
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															
Poštovních, telekom. a novinových služeb	1	16,7										2	33,3	2	33,3
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví															
Pracovníků vědy a výzkumu												1	3,3	1	3,3
Pracovníků zemědělství a výživy	6	13,6	52,0	3	6,8	85,0	1	2,3				14	31,8	3	6,8
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,6										6	21,4	3	10,7
STAVBA	11	9,3	52,0						1	0,8		13	11,0	11	9,3
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	4	13,3	45,5	1	3,3				1	3,3		8	26,7	4	13,3
UNIOS	4	2,9	52,0									3	2,1		
Vysokoškolský OS												1	6,3	1	6,3
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	1	5,9										1	5,9	1	5,9
Zaměstnanců letectví															
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

### Odměňování zaměstnanců III v třídění podle odborových svazů

Odborový svaz	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1250</b>	<b>96,3</b>	<b>1113</b>	<b>85,7</b>	<b>775</b>	<b>59,7</b>	<b>710</b>	<b>54,7</b>	<b>973</b>	<b>75,0</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	5	100,0	2	40,0	5	100,0
Dopravy	6	100,0	6	100,0	3	50,0	1	16,7	3	50,0
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	12	100,0	11	91,7	1	8,3	10	83,3	10	83,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	74	98,7	71	94,7	44	58,7	50	66,7	67	89,3
ECHO	68	98,6	64	92,8	33	47,8	50	72,5	62	89,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	26	100,0	26	100,0	18	69,2	22	84,6	26	100,0
KOVO	497	95,2	452	86,6	352	67,4	288	55,2	407	78,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	57	95,0	45	75,0	21	35,0	36	60,0	36	60,0
Odborové sdružení železničářů	29	93,5	21	67,7	17	54,8	3	9,7	12	38,7
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7			2	66,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0	8	80,0	3	30,0	5	50,0	6	60,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	4	66,7	6	100,0			4	66,7
Prac. peněžnictví a pojišřovnictví	14	100,0	12	85,7	13	92,9	6	42,9	12	85,7
Pracovníků vědy a výzkumu	26	86,7	6	20,0	26	86,7	1	3,3	7	23,3
Pracovníků zemědělství a výživy	43	97,7	37	84,1	29	65,9	14	31,8	30	68,2
Skla, keramiky a porcelánu	27	96,4	27	96,4	19	67,9	27	96,4	27	96,4
STAVBA	117	99,2	111	94,1	57	48,3	44	37,3	72	61,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	29	96,7	25	83,3	13	43,3	11	36,7	17	56,7
UNIOS	133	95,0	128	91,4	62	44,3	102	72,9	118	84,3
Vysokoškolský OS	16	100,0	8	50,0	16	100,0	14	87,5	14	87,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	17	100,0	13	76,5	13	76,5	6	35,3	12	70,6
Zaměstnanců letectví	3	100,0	3	100,0	3	100,0	2	66,7	3	100,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR	33	100,0	30	90,9	19	57,6	16	48,5	23	69,7

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1131</b>	<b>87,1</b>	<b>256</b>	<b>19,7</b>	<b>761</b>	<b>58,6</b>	<b>1163</b>	<b>89,6</b>	<b>1045</b>	<b>444</b>	<b>825</b>	<b>443</b>	<b>271</b>	<b>385</b>	<b>29,7</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	1	20,0	4	80,0	5	100,0	5	3	5	2	2	1	20,0
Dopravy	5	83,3	1	16,7	3	50,0	5	83,3	5	2	4	2		2	33,3
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	9	75,0	4	33,3	7	58,3	11	91,7	11	3	4	7	2	7	58,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	67	89,3			51	68,0	68	90,7	67	32	56	3	50	4	5,3
ECHO	65	94,2	18	26,1	41	59,4	65	94,2	60	44	49	18	24	23	33,3
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	84,6	11	42,3	16	61,5	24	92,3	23	4	23	11	9	11	42,3
KOVO	443	84,9	163	31,2	297	56,9	477	91,4	418	201	356	240	64	255	48,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	52	86,7	2	3,3	54	90,0	52	86,7	48	15	24	30	6	7	11,7
Odborové sdružení železničářů	27	87,1	12	38,7	14	45,2	29	93,5	27	15	23	13	13		
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7					2	66,7	2		2				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	90,0			1	10,0	8	80,0	7	5	5	7		1	10,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	3	50,0	3	50,0	6	100,0	5	4	6	1	4		
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0			9	64,3	12	85,7	12	8	12	3	8	1	7,1
Pracovníků vědy a výzkumu	26	86,7			15	50,0	24	80,0	22	2	18	1	10	6	20,0
Pracovníků zemědělství a výživy	35	79,5	3	6,8	15	34,1	37	84,1	33	11	28	4	10	4	9,1
Skla, keramiky a porcelánu	26	92,9	2	7,1	21	75,0	24	85,7	21	1	7		2	15	53,6
STAVBA	101	85,6	26	22,0	47	39,8	106	89,8	94	39	63	54	11	12	10,2
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	83,3	5	16,7	10	33,3	23	76,7	22	6	13	5		9	30,0
UNIOS	132	94,3	5	3,6	117	83,6	121	86,4	107	30	70	28	23	11	7,9
Vysokoškolský OS	14	87,5			6	37,5	15	93,8	14		15	1	6	4	25,0
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	14	82,4			9	52,9	15	88,2	12	7	14	7	11	7	41,2
Zaměstnanců letectví	3	100,0					3	100,0	3		3	1		2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR	30	90,9			21	63,6	31	93,9	27	12	25	5	16	3	9,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

A

B

C

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)

příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO

vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)

D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)

E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP		
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP										
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>991</b>	<b>76,3</b>	<b>150</b>	<b>11,6</b>	<b>63</b>	<b>4,9</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>72</b>	<b>5,5</b>	<b>289</b>	<b>94,1</b>	<b>18</b>	<b>5,9</b>	<b>1071</b>	<b>82,5</b>	<b>404</b>	<b>31,1</b>	<b>939</b>	<b>72,3</b>	<b>317</b>	<b>24,4</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			1	20,0	2	66,7	1	33,3	5	100,0	2	40,0	5	100,0	4	80,0	
Dopravy	2	33,3	3	50,0	1	16,7					4	100,0			4	66,7			3	50,0			
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	33,3	7	58,3					1	8,3	7	87,5	1	12,5	10	83,3	1	8,3	11	91,7	8	66,7	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	58	77,3	4	5,3	3	4,0	3	4,0	7	9,3	17	100,0			58	77,3	17	22,7	34	45,3	11	14,7	
ECHO	45	65,2	14	20,3	1	1,4	4	5,8	5	7,2	24	100,0			60	87,0	23	33,3	51	73,9	27	39,1	
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	84,6			2	7,7			2	7,7	4	100,0			20	76,9	12	46,2	22	84,6	12	46,2	
KOVO	462	88,5	38	7,3	13	2,5	5	1,0	4	0,8	56	93,3	4	6,7	436	83,5	224	42,9	416	79,7	167	32,0	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	35	58,3	14	23,3	7	11,7	1	1,7	3	5,0	25	100,0			50	83,3	35	58,3	32	53,3	5	8,3	
Odborové sdružení železničářů	15	48,4	6	19,4	2	6,5	2	6,5	6	19,4	15	93,8	1	6,3	28	90,3	4	12,9	24	77,4	4	12,9	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	100,0												3	100,0	1	33,3	1	33,3	2	66,7		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	1	10,0	3	30,0					4	100,0			9	90,0	1	10,0	10	100,0			
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1	16,7							1	100,0			5	83,3	3	50,0	5	83,3	1	16,7	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3	1	7,1	1	7,1			3	21,4	4	80,0	1	20,0	12	85,7	2	14,3	10	71,4	3	21,4	
Pracovníků vědy a výzkumu	28	93,3	2	6,7							1	50,0	1	50,0	24	80,0	14	46,7	17	56,7	16	53,3	
Pracovníků zemědělství a výživy	30	68,2	11	25,0	2	4,5	1	2,3			14	100,0			21	47,7	2	4,5	18	40,9	2	4,5	
Skla, keramiky a porcelánu	17	60,7	7	25,0	2	7,1	2	7,1			8	72,7	3	27,3	24	85,7	23	82,1	10	35,7	20	71,4	
STAVBA	73	61,9	13	11,0	8	6,8	1	0,8	23	19,5	45	100,0			88	74,6	18	15,3	72	61,0	9	7,6	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	27	90,0	2	6,7	1	3,3					3	100,0			12	40,0	4	13,3	8	26,7	4	13,3	
UNIOS	121	86,4	10	7,1	8	5,7			1	0,7	19	100,0			140	100,0	7	5,0	139	99,3	9	6,4	
Vysokoškolský OS	6	37,5			2	12,5			8	50,0	4	40,0	6	60,0	16	100,0	3	18,8	15	93,8	4	25,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	58,8	2	11,8			1	5,9	4	23,5	7	100,0			11	64,7	2	11,8	11	64,7	3	17,6	
Zaměstnanců letectví					2	66,7	1	33,3			3	100,0			3	100,0	2	66,7	3	100,0	3	100,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	11	33,3	14	42,4	3	9,1	1	3,0	4	12,1	22	100,0			32	97,0	4	12,1	22	66,7	3	9,1	

Vysvětlivky: PKS

OO

% KS

% KS\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Odstupné  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																									
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování									
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost	
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV															
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>421</b>	<b>32,4</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>432</b>	<b>33,3</b>	<b>1,2</b>	<b>2,1</b>	<b>656</b>	<b>50,5</b>	<b>1,3</b>	<b>4,4</b>	<b>120</b>	<b>9,2</b>	<b>1,3</b>	<b>2,8</b>	<b>655</b>	<b>50,5</b>	<b>476</b>	<b>36,7</b>	<b>413</b>	<b>31,8</b>	<b>77</b>	<b>5,9</b>	<b>109</b>	<b>8,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			5	100,0	1,0	3,6	1	20,0			5	100,0	5	100,0	2	40,0			1	20,0
Dopravy	1	16,7			1	16,7			1	16,7							1	16,7	1	16,7						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	33,3	2,0	3,3	4	33,3	1,0	2,5	5	41,7	2,0	3,6	2	16,7			5	41,7	2	16,7	4	33,3				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	46,7	1,4	2,2	35	46,7	1,2	2,0	49	65,3	1,3	5,1					48	64,0	41	54,7	29	38,7	8	10,7	2	2,7
ECHO	53	76,8	1,2	2,4	53	76,8	1,1	2,3	62	89,9	1,4	8,3	11	15,9	1,3	2,2	61	88,4	56	81,2	49	71,0	12	17,4	6	8,7
Hornictví, geologie a naftového prům.	19	73,1	1,0	1,9	19	73,1	1,0	2,1	21	80,8	1,0	3,5	1	3,8			20	76,9	13	50,0	16	61,5	1	3,8	1	3,8
KOVO	128	24,5	1,6	2,2	130	24,9	1,3	1,9	223	42,7	1,4	3,3	28	5,4	1,7	3,4	238	45,6	162	31,0	137	26,2	22	4,2	63	12,1
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	4	6,7	1,0	2,3	5	8,3	1,2	2,2	27	45,0	1,4	4,9	1	1,7			28	46,7	24	40,0	9	15,0	4	6,7	10	16,7
Odborové sdružení železničářů	11	35,5	1,3	2,5	13	41,9	1,0	2,4	19	61,3	1,1	3,6	3	9,7	2,3	3,7	21	67,7	16	51,6	15	48,4	5	16,1	7	22,6
Orchestrálních hudebníků ČR																										
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0	1,0	1,8	6	60,0	1,2	2,0	6	60,0	1,3	2,2					6	60,0			6	60,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	5	83,3	1,2	1,8	5	83,3	1,2	1,8	6	100,0	1,3	6,2					6	100,0	5	83,3	3	50,0	2	33,3	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	8	57,1	1,4	2,1	8	57,1	1,3	2,0	13	92,9	1,2	4,8					13	92,9	11	78,6	7	50,0	2	14,3	1	7,1
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3			1	3,3			6	20,0	1,6	2,0					3	10,0	2	6,7	1	3,3			2	6,7
Pracovníků zemědělství a výživy	7	15,9	2,1	2,3	7	15,9	1,3	1,4	9	20,5	1,1	3,9	1	2,3			9	20,5	7	15,9	2	4,5	1	2,3	1	2,3
Skla, keramiky a porcelánu	7	25,0	1,8	2,7	7	25,0	1,2	2,4	10	35,7	1,0	3,0	3	10,7	1,0	8,7	16	57,1	16	57,1	3	10,7	1	3,6	2	7,1
STAVBA	87	73,7	1,2	2,4	87	73,7	1,0	2,2	103	87,3	1,0	4,1	60	50,8	1,0	2,2	99	83,9	58	49,2	94	79,7	8	6,8	4	3,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	3	10,0	1,3	1,5	4	13,3	1,5	1,7	7	23,3	2,8	3,0	2	6,7			7	23,3	6	20,0	1	3,3	3	10,0		
UNIOS	27	19,3	1,8	2,4	33	23,6	1,5	2,1	63	45,0	1,7	5,6	5	3,6	1,8	2,0	49	35,0	39	27,9	26	18,6	7	5,0	6	4,3
Vysokoškolský OS	5	31,3	1,0	2,0	5	31,3	1,0	2,0	11	68,8	1,0	2,7	1	6,3			11	68,8	7	43,8	6	37,5	1	6,3		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	2	11,8			2	11,8			3	17,6	1,0	1,7					2	11,8	1	5,9					1	5,9
Zaměstnanců letectví									2	66,7							2	66,7	2	66,7						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	6	18,2	1,4	2,0	5	15,2	1,3	2,0	5	15,2	1,5	2,4	1	3,0			5	15,2	2	6,1	3	9,1			1	3,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	víceměnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS		% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden					dny	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>1179</b>	<b>90,8</b>	<b>775</b>	<b>59,7</b>	<b>38,0</b>	<b>404</b>	<b>31,1</b>	<b>39,7</b>	<b>38,35</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>391</b>	<b>30,1</b>	<b>1163</b>	<b>89,6</b>	<b>8,2</b>	<b>4,6</b>	<b>78,2</b>	<b>3,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	5	100,0	37,5							5	100,0	5	100,0	20,0	5,0	80,0	
Dopravy	6	100,0	6	100,0	39,4									4	66,7			66,7	
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	11	91,7	1	8,3		10	83,3	37,5	37,50	37,5		6	50,0	12	100,0			100,0	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	73	97,3	62	82,7	37,8	11	14,7	38,9	37,88	37,3	37,0	35	46,7	70	93,3	14,7	6,2	68,0	10,7
ECHO	67	97,1	57	82,6	37,6	10	14,5	38,0	37,31	37,1	36,6	39	56,5	68	98,6	5,8	6,8	91,3	1,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	22	84,6	19	73,1	38,0	3	11,5	40,0	38,75	37,5	37,5	20	76,9	24	92,3			73,1	19,2
KOVO	468	89,7	319	61,1	37,7	149	28,5	39,8	38,27	37,4	37,3	131	25,1	458	87,7	10,3	3,8	77,0	0,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	60	100,0	34	56,7	37,9	26	43,3	39,9	38,46	37,4	37,4	21	35,0	55	91,7	16,7	4,6	75,0	
Odborové sdružení železničářů	29	93,5	16	51,6	38,0	13	41,9	39,3	38,44	37,5	36,9	17	54,8	30	96,8	6,5	6,0	80,6	9,7
Orchestrálních hudebníků ČR														2	66,7			66,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	9	90,0				9	90,0	40,0	38,75	37,5	37,5	2	20,0	4	40,0			40,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	1	16,7		5	83,3	39,5	38,19	37,0	37,1	5	83,3	6	100,0			100,0	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	10	71,4	39,3	4	28,6	40,0	38,13	37,5	37,5	11	78,6	12	85,7	7,1	8,0	57,1	21,4
Pracovníků vědy a výzkumu	12	40,0	12	40,0	40,0							11	36,7	23	76,7	6,7	5,0	70,0	
Pracovníků zemědělství a výživy	39	88,6	19	43,2	38,8	20	45,5	39,8	38,38	37,5	37,5	13	29,5	40	90,9	11,4	4,4	79,5	
Skla, keramiky a porcelánu	28	100,0	22	78,6	37,5	6	21,4	40,0	38,75	37,5	37,5	4	14,3	26	92,9			92,9	
STAVBA	111	94,1	41	34,7	38,3	70	59,3	40,0	38,42	37,5	37,5	21	17,8	106	89,8	3,4	4,0	86,4	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	30	100,0	27	90,0	37,6	3	10,0	39,6	38,17	37,5	37,5	6	20,0	23	76,7	3,3	5,0	73,3	
UNIOS	136	97,1	111	79,3	38,3	25	17,9	39,9	38,54	37,5	36,7	21	15,0	136	97,1	6,4	5,1	87,1	3,6
Vysokoškolský OS	13	81,3	6	37,5	39,6	7	43,8	40,0	38,75	37,5	37,5	11	68,8	16	100,0			12,5	87,5
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	13	76,5	4	23,5	39,4	9	52,9	40,0	38,61	37,5	37,5	1	5,9	7	41,2			41,2	
Zaměstnanců letectví	3	100,0				3	100,0	40,0			37,5	2	66,7	3	100,0			100,0	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	24	72,7	3	9,1	38,3	21	63,6	39,9	38,69	37,5	37,5	9	27,3	33	100,0	6,1	6,5	90,9	3,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 hod/týden průměrná délka pracovní doby  
 dny průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Sjednan nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednané podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období
									týdny
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>88</b>	<b>890</b>	<b>68,6</b>	<b>50,3</b>	<b>577</b>	<b>44,5</b>	<b>48,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády				5	100,0	52,0	1	20,0	
Dopravy				3	50,0	52,0	3	50,0	52,0
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				9	75,0	52,0	8	66,7	18,9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				57	76,0	50,6	32	42,7	49,6
ECHO				55	79,7	51,1	52	75,4	50,3
Hornictví, geologie a naftového prům.				25	96,2	47,8	19	73,1	52,0
KOVO				339	64,9	50,9	186	35,6	49,6
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,7		50	83,3	51,0	34	56,7	46,6
Odborové sdružení železničářů				24	77,4	48,2	19	61,3	45,0
Orchestrálních hudebníků ČR									
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu				9	90,0	28,9	9	90,0	43,3
Poštovních, telekom. a novinových služeb				6	100,0	52,0	5	83,3	52,0
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				8	57,1	52,0	3	21,4	52,0
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3		2	6,7		6	20,0	36,1
Pracovníků zemědělství a výživy				31	70,5	51,2	12	27,3	49,8
Skla, keramiky a porcelánu				24	85,7	49,8	20	71,4	50,3
STAVBA	1	0,8		103	87,3	50,0	84	71,2	50,1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				17	56,7	48,9	7	23,3	52,0
UNIOS	1	0,7		71	50,7	51,2	35	25,0	46,3
Vysokoškolský OS				12	75,0	49,8	10	62,5	43,2
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				12	70,6	49,8	12	70,6	47,7
Zaměstnanců letectví				2	66,7		3	100,0	52,0
Zdravotnictví a sociální péče ČR				26	78,8	51,0	17	51,5	46,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

**Zaměstnanost I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>35</b>	<b>2,7</b>	<b>38</b>	<b>2,9</b>	<b>43</b>	<b>3,3</b>	<b>45</b>	<b>3,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády								
Dopravy								
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.			2	16,7	1	8,3		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							2	2,7
ECHO			2	2,9	1	1,4	2	2,9
Hornictví, geologie a naftového prům.					7	26,9	8	30,8
KOVO	29	5,6	21	4,0	14	2,7	1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	1	1,7					3	5,0
Odborové sdružení železničářů			1	3,2	3	9,7		
Orchestrálních hudebníků ČR								
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu			1	10,0			7	70,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2	14,3	1	7,1			3	21,4
Pracovníků vědy a výzkumu					1	3,3	3	10,0
Pracovníků zemědělství a výživy	2	4,5			1	2,3	3	6,8
Skla, keramiky a porcelánu	1	3,6						
STAVBA			6	5,1	6	5,1		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.								
UNIOS			2	1,4	6	4,3		
Vysokoškolský OS			1	6,3	2	12,5	3	18,8
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	5,9	1	5,9	2	11,8
Zaměstnanců letectví								
Zdravotnictví a sociální péče ČR							7	21,2

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená



**Zaměstnanost II**  
**v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>427</b>	<b>32,9</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>414</b>	<b>31,9</b>	<b>11</b>	<b>0,8</b>	<b>41</b>	<b>3,2</b>	<b>40</b>	<b>3,1</b>			<b>2</b>	<b>0,2</b>			<b>2</b>	<b>0,2</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	40,0			2	40,0			2	40,0	2	40,0								
Dopravy	1	16,7	1	16,7																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	5	41,7			5	41,7	2	16,7												
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	46	61,3			46	61,3			4	5,3	4	5,3								
ECHO	41	59,4	4	5,8	41	59,4	3	4,3	9	13,0	9	13,0			2	2,9				
Hornictví, geologie a naftového prům.	13	50,0			13	50,0			7	26,9	7	26,9								
KOVO	115	22,0	6	1,1	112	21,5	1	0,2	4	0,8	4	0,8							1	0,2
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	37	61,7	3	5,0	36	60,0			1	1,7	1	1,7								
Odborové sdružení železničářů	22	71,0	4	12,9	19	61,3	1	3,2												
Orchestrálních hudebníků ČR																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	30,0			3	30,0														
Poštovních, telekom. a novinových služeb	4	66,7			4	66,7														
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	10	71,4			10	71,4			3	21,4	3	21,4								
Pracovníků vědy a výzkumu	7	23,3	3	10,0	3	10,0	1	3,3	4	13,3	3	10,0							1	3,3
Pracovníků zemědělství a výživy	10	22,7			10	22,7			1	2,3	1	2,3								
Skla, keramiky a porcelánu									1	3,6	1	3,6								
STAVBA	22	18,6			22	18,6	1	0,8												
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	64	45,7			63	45,0	1	0,7	1	0,7	1	0,7								
Vysokoškolský OS	10	62,5			10	62,5			1	6,3	1	6,3								
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	10	58,8			10	58,8														
Zaměstnanců letectví	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3	1	33,3								
Zdravotnictví a sociální péče ČR	4	12,1			4	12,1			2	6,1	2	6,1								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1233</b>	<b>95,0</b>	<b>61,72</b>	<b>54,7</b>	<b>17,49</b>	<b>25,8</b>	<b>79,17</b>	<b>58,5</b>	<b>296</b>	<b>193</b>	<b>14,9</b>	<b>29</b>	<b>2,2</b>	<b>25</b>	<b>1,9</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0	43,94	55,0	33,97					2	40,0				
Dopravy	6	100,0		55,0			71,50		2						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	10	83,3	66,17	55,0	18,50		100,00			7	58,3	1	8,3	1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	73	97,3	77,09	55,0	16,62	22,0	96,75	54,2	12	14	18,7	2	2,7	2	2,7
ECHO	69	100,0	64,74	55,0	14,52	15,0	73,89	56,6	24	23	33,3				
Hornictví, geologie a naftového prům.	26	100,0	44,00	55,0	9,33		59,47	54,3	1						
KOVO	493	94,4	58,07	54,8	14,35	10,0	66,61	61,8	156	65	12,5	15	2,9	12	2,3
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	57	95,0	62,50	55,0	5,96		110,27		29	10	16,7				
Odborové sdružení železničářů	31	100,0	37,00	54,0	7,88		60,75	54,3	4	6	19,4	2	6,5	1	3,2
Orchestrálních hudebníků ČR	2	66,7													
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	10	100,0		55,0	10,00		100,00	55,0		2	20,0	1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb	6	100,0	55,33	55,0	25,00		85,67								
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	14	100,0	68,50	55,0	32,83		150,00	55,0	2						
Pracovníků vědy a výzkumu	27	90,0	48,24	44,7	24,63	31,0			3	5	16,7				
Pracovníků zemědělství a výživy	44	100,0	63,51	55,0	9,02		91,55	58,1	9	5	11,4	1	2,3		
Skla, keramiky a porcelánu	27	96,4		55,0	18,88		29,50	55,0	15	15	53,6				
STAVBA	112	94,9	47,33	54,7	12,33		83,01	55,0	4	10	8,5	4	3,4	4	3,4
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	25	83,3	65,50	53,6			65,23	53,8	4	4	13,3				
UNIOS	132	94,3	68,92	54,8	21,00	26,3	100,61	60,0	7	8	5,7	2	1,4	4	2,9
Vysokoškolský OS	14	87,5		55,0			46,00	55,0	4	3	18,8				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	16	94,1	50,00	55,0	2,00		64,00	70,0	4						
Zaměstnanců letectví	3	100,0		53,3	15,00					1	33,3				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	31	93,9		55,0	13,68		70,80	53,6	16	13	39,4	1	3,0	1	3,0

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
prům. Kč  
prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrný příspěvek v Kč  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
	sjednán v KS		sjednán v KS		výše příspěvku		Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>35</b>	<b>2,7</b>	<b>118</b>	<b>9,1</b>	<b>977</b>	<b>68,6</b>	<b>288</b>	<b>22,2</b>	<b>894</b>	<b>68,9</b>	<b>641</b>	<b>1 038</b>	<b>3,1</b>	<b>717</b>	<b>55,2</b>	<b>318</b>	<b>24,5</b>	<b>587</b>	<b>886</b>	<b>257</b>	<b>19,8</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády			1	20,0			2	40,0	4	80,0	750	1 050	4,0	4	80,0	2	40,0			2	40,0
Dopravy									5	83,3	533	1 000	3,0	1	16,7						
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.							1	8,3	8	66,7	867	1 000	3,0	8	66,7	2	16,7			1	8,3
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	5,3	7	9,3	981		30	40,0	53	70,7	650	1 007	3,0	49	65,3	24	32,0	728	1 030	23	30,7
ECHO			4	5,8	1 133	70,0	17	24,6	63	91,3	924	1 281	3,2	59	85,5	24	34,8	733	1 127	22	31,9
Hornictví, geologie a naftového prům.	3	11,5	2	7,7			2	7,7	21	80,8	505	662	3,4	19	73,1	6	23,1	613	960	5	19,2
KOVO	10	1,9	71	13,6	945	67,7	46	8,8	345	66,1	615	990	3,1	267	51,1	97	18,6	525	808	75	14,4
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	2	3,3	9	15,0	1 030		25	41,7	41	68,3	627	891	2,7	32	53,3	17	28,3	738	994	15	25,0
Odborové sdružení železničářů	2	6,5	1	3,2			17	54,8	28	90,3	662	1 273	3,0	23	74,2	20	64,5	624	975	17	54,8
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3														1	33,3				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							9	90,0	8	80,0	1 136	1 136	3,0	8	80,0	7	70,0	900	900	7	70,0
Poštovních, telekom. a novinových služeb							1	16,7	3	50,0	400	500		2	33,3	1	16,7			1	16,7
Prac. peněžnictví a pojištnictví	2	14,3					6	42,9	12	85,7	595	1 136	3,2	8	57,1	7	50,0	792	976	6	42,9
Pracovníků vědy a výzkumu	1	3,3	1	3,3			6	20,0	16	53,3	432	613		11	36,7	4	13,3	259	829	3	10,0
Pracovníků zemědělství a výživy			4	9,1	567	30,0	12	27,3	21	47,7	497	658	3,3	17	38,6	5	11,4	533	920	4	9,1
Skla, keramiky a porcelánu			1	3,6			3	10,7	24	85,7	547	793	3,5	22	78,6	9	32,1	443	567	8	28,6
STAVBA	7	5,9	4	3,4	800	66,7	44	37,3	88	74,6	550	1 501	2,7	79	66,9	17	14,4	361	995	16	13,6
Textilního, oděvního a kožedělného pr.			2	6,7			3	10,0	13	43,3	400	567	3,4	4	13,3	5	16,7	350	433	2	6,7
UNIOS	1	0,7	8	5,7	1 240	50,0	30	21,4	100	71,4	764	1 037	3,8	66	47,1	56	40,0	623	950	37	26,4
Vysokoškolský OS							9	56,3	4	25,0	450	750	2,5	3	18,8						
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb			1	5,9			5	29,4	7	41,2	395	411	2,5	7	41,2	2	11,8			2	11,8
Zaměstnanců letectví	1	33,3	1	33,3			2	66,7	3	100,0	400	900	2,8	2	66,7						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	3,0	1	3,0			18	54,5	27	81,8	452	840		26	78,8	12	36,4	360	604	11	33,3

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měsíc  
prům. % ceny  
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného  
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)									
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	
<b>Celkem</b>	<b>421</b>	<b>32,4</b>	<b>43</b>	<b>2,2</b>	<b>31</b>	<b>2 423</b>	<b>83</b>	<b>1,9</b>	<b>239</b>	<b>143</b>	<b>4 148</b>	<b>262</b>	<b>20,2</b>	<b>64</b>	<b>7 117</b>	<b>25</b>	<b>1,8</b>	<b>121</b>	<b>105</b>	<b>3 178</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	5	100,0					4	2,1	1	4	8 092										
Dopravy	1	16,7							1												
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	33,3	2				1		1	1		2	16,7	1					1		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	35	46,7	5	2,3	2		5	2,2	23	12	4 892	20	26,7			8	1,8	6	12	4 360	
ECHO	32	46,4	1		2		1		25	12	7 862	21	30,4	14	13 005			3	6	2 678	
Hornictví, geologie a naftového prům.	11	42,3					3	1,7	8	2		4	15,4			1		3			
KOVO	82	15,7	3	2,0	12	2 583	9	2,6	51	26	2 796	103	19,7	20	4 488	1		71	30	2 646	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	22	36,7			3	2 567	3	2,2	16	2		11	18,3	8	6 275			3			
Odborové sdružení železničářů	17	54,8	1		3	1 267	5	1,8	8	2		2	6,5					2			
Orchestrálních hudebníků ČR																					
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	3	30,0							1	3	20	2	20,0	1						1	
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0					1		2	2											
Prac. peněžnictví a pojištnictví	10	71,4	2				4	2,3	2	3	53 125										
Pracovníků vědy a výzkumu	27	90,0	4	2,0			19	2,0	4	21	4 008	1	3,3	1					1		
Pracovníků zemědělství a výživy	17	38,6	2		1		2		11	4	2 066	1	2,3			1					
Skla, keramiky a porcelánu	11	39,3	8	2,8					3	2		15	53,6	1		8	2,6	6	9	7 504	
STAVBA	32	27,1	1		1		20	1,3	6	15	535	50	42,4	12	6 850	6	0,1	5	39	2 735	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	5	16,7			2		1		2	1		3	10,0	1				1	3	757	
UNIOS	80	57,1	14	2,2	5	2 400	1		56	28	758	22	15,7	5	7 060			16	2		
Vysokoškolský OS	8	50,0					2		6												
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	4	23,5							2	2		1	5,9					1	1		
Zaměstnanců letectví												2	66,7					2			
Zdravotnictví a sociální péče ČR	12	36,4					2		10	1		2	6,1					2			

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>8,67</b>	<b>3,30</b>	<b>2,13</b>	<b>25,53</b>	<b>1,40</b>	<b>3,44</b>	<b>0,56</b>	<b>9,80</b>	<b>2,48</b>	<b>30,80</b>	<b>11,89</b>	<b>379</b>	<b>29,2</b>	<b>252</b>	<b>19,4</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	22,73	4,17	0,12	29,55	0,85	4,65		25,63	0,60	2,13	9,57	5	100,0	3	60,0
Dopravy															
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.												5	41,7		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	11,86	5,88	2,94	34,50	0,96	3,23		14,67	3,46	14,45	8,05	23	30,7	22	29,3
ECHO	9,22	7,08	5,89	10,81	1,46	2,71	1,05	10,47	4,80	37,36	9,16	24	34,8	41	59,4
Hornictví, geologie a naftového prům.												8	30,8	10	38,5
KOVO	4,98	2,76	1,45	31,21	0,90	3,17	2,01	6,47	1,51	26,97	18,57	96	18,4	26	5,0
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví												12	20,0	12	20,0
Odborové sdružení železničářů												20	64,5	3	9,7
Orchestrálních hudebníků ČR															
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu								100,00				1	10,0		
Poštovních, telekom. a novinových služeb												1	16,7	1	16,7
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	2,67	2,53	0,63	36,23	1,51	1,07		11,10		37,84	6,43	10	71,4	11	78,6
Pracovníků vědy a výzkumu	2,79	0,36	2,54	32,31	2,08	8,35		4,04	0,19	32,49	14,86	19	63,3	12	40,0
Pracovníků zemědělství a výživy	28,52	6,92	3,39	15,01	0,79	10,65	11,62	4,84	1,37	12,56	4,34	9	20,5	9	20,5
Skla, keramiky a porcelánu	1,41	5,68		18,89	4,51	5,27		5,64	0,65	56,51	1,44	15	53,6	3	10,7
STAVBA	15,80	0,61	1,12	15,30	0,13	3,34		0,50	5,41	47,91	9,88	32	27,1	46	39,0
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1,99	3,58		7,96	29,94	2,59		21,50	11,35	2,39	18,69	7	23,3	1	3,3
UNIOS	22,67	3,15	13,18	20,61	1,37	3,00		7,92	1,22	5,22	21,66	74	52,9	41	29,3
Vysokoškolský OS												7	43,8		
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	0,7			47,7	0,4	2,3			2,9	0,7	45,3			3	17,6
Zaměstnanců letectví														2	66,7
Zdravotnictví a sociální péče ČR												11	33,3	6	18,2

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu	<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek

**Překážky v práci  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																													
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																													
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J		
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>75,0</b>	<b>534</b>	<b>41,1</b>	<b>1,4</b>	<b>442</b>	<b>34,1</b>	<b>1,3</b>	<b>674</b>	<b>51,9</b>	<b>2,2</b>	<b>274</b>	<b>21,1</b>	<b>6,7</b>	<b>293</b>	<b>22,6</b>	<b>1,2</b>	<b>125</b>	<b>9,6</b>	<b>3,6</b>	<b>240</b>	<b>18,5</b>	<b>4,2</b>	<b>94</b>	<b>7,2</b>	<b>2,1</b>	<b>198</b>	<b>15,3</b>	<b>3,1</b>	<b>544</b>	<b>41,9</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády				2	40,0		2	40,0		2	40,0					1	20,0					1	20,0					2	40,0		3	60,0	
Dopravy							2	33,3		2	33,3		2	33,3		2	33,3																
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.				2	16,7		2	16,7		9	75,0	1,3	7	58,3	9,0	1	8,3					3	25,0	5,7				1	8,3		4	33,3	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				29	38,7	1,2	20	26,7	1,1	21	28,0	1,2	6	8,0	7,3	15	20,0	1,2				24	32,0	5,5	3	4,0	1,0	27	36,0	3,4	40	53,3	
ECHO				48	69,6	1,5	45	65,2	1,8	51	73,9	1,9	26	37,7	7,0	16	23,2	1,4	17	24,6	4,9	26	37,7	3,2	2	2,9		15	21,7	2,7	52	75,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.				16	61,5	1,3	11	42,3	1,0	14	53,8	1,0	4	15,4	12,0	8	30,8	1,4	10	38,5	3,6	10	38,5	4,9	6	23,1	4,0	3	11,5	3,3	16	61,5	
KOVO				234	44,8	1,5	228	43,7	1,2	293	56,1	2,8	29	5,6	5,3	170	32,6	1,2	18	3,4	2,2	74	14,2	2,9	18	3,4	2,7	31	5,9	3,0	184	35,2	
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví				9	15,0	1,2	21	35,0	1,2	14	23,3	1,6	6	10,0	11,2	7	11,7	1,0	1	1,7								1	1,7		37	61,7	
Odborové sdružení železničářů				7	22,6	1,0	12	38,7	1,5	13	41,9	1,6	7	22,6	8,1	7	22,6	1,1	4	12,9	2,3	1	3,2					3	9,7	4,7	12	38,7	
Orchestrálních hudebníků ČR																															2	66,7	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							9	90,0	1,0	10	100,0	1,9	5	50,0	8,2										3	30,0	1,0	2	20,0		5	30,0	
Poštovních, telekom. a novinových služeb				3	50,0	1,0	4	66,7	1,3	4	66,7	1,8	3	50,0	3,3	1	16,7		1	16,7		5	83,3	3,8	4	66,7	4,0	5	83,3	2,6	5	83,3	
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví				1	7,1		1	7,1														7	50,0	4,0	1	7,1		6	42,9	4,5	9	64,3	
Pracovníků vědy a výzkumu				2	6,7		2	6,7		1	3,3					1	3,3		2	6,7					1	3,3		1	3,3		9	30,0	
Pracovníků zemědělství a výživy				16	36,4	1,3	13	29,5	1,3	13	29,5	1,7	2	4,5		3	6,8	1,0	2	4,5		6	13,6	7,7	2	4,5		3	6,8	3,0	18	40,9	
Skla, keramiky a porcelánu				25	89,3	2,2	3	10,7	1,7	27	96,4	2,8	26	92,9	15,6	1	3,6					3	10,7	1,3	25	89,3	1,1	5	17,9	3,0	24	85,7	
STAVBA	5	4,2	75,0	86	72,9	1,0	32	27,1	1,6	101	85,6	1,3	98	83,1	3,5	23	19,5	1,0	63	53,4	3,9	35	29,7	8,5	1	0,8		24	20,3	2,4	32	27,1	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.				6	20,0	1,3	3	10,0	1,0	10	33,3	1,9	1	3,3		2	6,7					2	6,7				2	6,7		2	6,7		
UNIOS				42	30,0	1,5	18	12,9	1,3	77	55,0	1,9	46	32,9	7,4	29	20,7	1,4	7	5,0	3,7	42	30,0	2,2	28	20,0	1,8	51	36,4	3,4	64	45,7	
Vysokoškolský OS				1	6,3		1	6,3																				2	12,5		4	25,0	
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb				3	17,6	1,7	10	58,8	1,3	7	41,2	1,4	3	17,6	5,0	5	29,4	1,2										1	5,9		12	70,6	
Zaměstnanců letectví							2	66,7					2	66,7																	2	66,7	
Zdravotnictví a sociální péče ČR				2	6,1		1	3,0		5	15,2	1,2	1	3,0		1	3,0					1	3,0				13	39,4	2,7	10	30,3		

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

dnů

**A****B****C****D****E**

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku

průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

vlastní svatba

narození dítěte manželce zaměstnance

úmrtí přímého rodinného příslušníka

doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb

přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)**I** zdravotní volno (sick days)**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>457</b>	<b>35,2</b>	<b>30</b>	<b>2,3</b>	<b>498</b>	<b>38,4</b>	<b>1100</b>	<b>84,7</b>	<b>686</b>	<b>52,9</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>19</b>	<b>1,5</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	60,0			2	40,0	5	100,0	3	60,0				
Dopravy	2	33,3			1	16,7	4	66,7	3	50,0				
Dopravy, silničního hospod. a autooprav.	4	33,3					9	75,0	8	66,7				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	41	54,7			47	62,7	74	98,7	10	13,3				
ECHO	39	56,5			30	43,5	68	98,6	32	46,4	2	2,9	1	1,4
Hornictví, geologie a naftového prům.	7	26,9			4	15,4	24	92,3	6	23,1				
KOVO	129	24,7	5	1,0	201	38,5	383	73,4	314	60,2	1	0,2	10	1,9
NOS potravinářského pr. a příbuz. odvětví	31	51,7			3	5,0	55	91,7	41	68,3				
Odborové sdružení železničářů	21	67,7	5	16,1	16	51,6	28	90,3	24	77,4	1	3,2	4	12,9
Orchestrálních hudebníků ČR	1	33,3					1	33,3						
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	6	60,0			7	70,0	10	100,0	8	80,0				
Poštovních, telekom. a novinových služeb	3	50,0			2	33,3	6	100,0	1	16,7				
Prac. peněžnictví a pojišťovnictví	9	64,3			9	64,3	12	85,7	3	21,4				
Pracovníků vědy a výzkumu	19	63,3	2	6,7	4	13,3	25	83,3	6	20,0				
Pracovníků zemědělství a výživy	5	11,4			21	47,7	40	90,9	6	13,6				
Skla, keramiky a porcelánu					2	7,1	27	96,4	25	89,3				
STAVBA	38	32,2			79	66,9	100	84,7	47	39,8			1	0,8
Textilního, oděvního a kožedělného pr.					2	6,7	27	90,0	17	56,7				
UNIOS	53	37,9	11	7,9	35	25,0	138	98,6	109	77,9			2	1,4
Vysokoškolský OS	12	75,0	1	6,3	9	56,3	15	93,8	6	37,5				
Zaměst. obchodu, logistiky a služeb	5	29,4	1	5,9	12	70,6	16	94,1	10	58,8	4	23,5	1	5,9
Zaměstnanců letectví	3	100,0			3	100,0	3	100,0						
Zdravotnictví a sociální péče ČR	26	78,8	5	15,2	9	27,3	30	90,9	7	21,2				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru





**Minimální mzda a mzdové tarify  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Je v KS sjednána minimální mzda									Jsou v KS sjednány mzdové tarify											
	měsíční			hodinová (při pracovní době 40 hod./týden)			hodinová (při pracovní době 37,5 hod./týden)			měsíční				hodinové (40 hod./týden)				hodinové (37,5 hod./týden)			
										12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS		12stupňový TS		jiný TS	
	PKS	% KS	Kč/měs	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	Kč/hod	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>51</b>	<b>3,9</b>	<b>19 829</b>	<b>26</b>	<b>2,0</b>	<b>107,22</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>120,06</b>	<b>195</b>	<b>15,0</b>	<b>344</b>	<b>26,5</b>	<b>48</b>	<b>3,7</b>	<b>72</b>	<b>5,5</b>	<b>69</b>	<b>5,3</b>	<b>168</b>	<b>12,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	20	9,8	18 501	15	7,3	107,50				27	13,2	49	23,9	17	8,3	16	7,8	2	1,0	7	3,4
CZ020 Středočeský	6	7,1	25 210	1	1,2		1	1,2		12	14,1	17	20,0	3	3,5	3	3,5	4	4,7	8	9,4
CZ031 Jihočeský	2	1,8		2	1,8		1	0,9		11	9,8	43	38,4	3	2,7	6	5,4	5	4,5	18	16,1
CZ032 Plzeňský	5	7,7	20 184				1	1,5		10	15,4	20	30,8	2	3,1	4	6,2	7	10,8	8	12,3
CZ041 Karlovarský										4	12,5	9	28,1	2	6,3	3	9,4	3	9,4	4	12,5
CZ042 Ústecký	1	1,1		2	2,1		1	1,1		19	20,0	35	36,8	1	1,1	2	2,1	3	3,2	8	8,4
CZ051 Liberecký	2	3,1		1	1,5					14	21,5	17	26,2	2	3,1	5	7,7	4	6,2	10	15,4
CZ052 Královéhradecký	1	1,3								11	13,9	18	22,8	1	1,3	2	2,5	2	2,5	18	22,8
CZ053 Pardubický										8	13,3	16	26,7	4	6,7	7	11,7	4	6,7	10	16,7
CZ063 Vysočina	6	8,2	20 789	1	1,4					9	12,3	16	21,9	4	5,5	9	12,3	3	4,1	9	12,3
CZ064 Jihomoravský	2	1,8		2	1,8		1	0,9		12	10,9	41	37,3	2	1,8	5	4,5	8	7,3	16	14,5
CZ071 Olomoucký	2	2,8		1	1,4		5	7,0	127,76	12	16,9	22	31,0	2	2,8	2	2,8	6	8,5	22	31,0
CZ072 Zlínský	2	2,4								6	7,1	9	10,6	1	1,2	2	2,4	3	3,5	7	8,2
CZ080 Moravskoslezský	2	1,2		1	0,6		2	1,2		40	24,8	32	19,9	4	2,5	6	3,7	15	9,3	23	14,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč/měs průměrná hodnota měsíční minimální mzdy  
 Kč/hod průměrná hodnota hodinové minimální mzdy  
 TS tarifní systém

Měsíční mzdové tarify - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs	PKS	Kč/měs
<b>Celkem</b>	<b>177</b>	<b>16 573</b>	<b>179</b>	<b>17 484</b>	<b>186</b>	<b>18 422</b>	<b>190</b>	<b>19 652</b>	<b>193</b>	<b>21 223</b>	<b>194</b>	<b>23 064</b>	<b>194</b>	<b>25 166</b>	<b>193</b>	<b>27 338</b>	<b>189</b>	<b>29 771</b>	<b>187</b>	<b>32 617</b>	<b>184</b>	<b>35 944</b>	<b>180</b>	<b>40 066</b>
CZ010 Hlavní město Praha	26	17 164	26	18 278	27	19 357	27	20 737	27	22 476	27	24 809	27	28 149	27	31 630	27	35 624	26	40 237	26	45 818	26	52 949
CZ020 Středočeský	11	17 949	11	18 917	11	20 158	12	21 457	12	23 223	12	25 146	12	27 583	12	29 858	10	31 264	10	34 225	10	37 693	10	41 731
CZ031 Jihočeský	9	12 964	9	13 466	11	13 313	11	14 291	11	15 348	11	16 502	11	18 015	11	19 518	11	21 172	11	23 035	11	25 710	11	28 803
CZ032 Plzeňský	8	13 482	10	15 250	10	16 253	10	17 784	10	19 641	10	21 854	10	24 477	10	27 382	9	31 133	9	35 241	8	37 194	7	41 021
CZ041 Karlovarský	3	17 350	3	18 093	4	21 125	4	22 612	4	24 158	4	27 886	3	24 390	3	27 063	2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	18	17 365	18	18 385	19	19 467	19	20 796	19	22 328	19	24 067	19	26 135	19	27 936	19	30 387	19	32 918	19	36 022	18	39 827
CZ051 Liberecký	12	15 313	12	15 960	12	17 117	14	18 253	14	19 743	14	21 478	14	23 964	14	26 510	14	29 796	13	32 573	13	37 268	13	42 097
CZ052 Královéhradecký	11	18 036	11	19 020	11	20 221	11	21 701	11	23 368	11	25 543	11	28 315	10	30 773	10	33 562	10	37 700	9	41 870	9	45 926
CZ053 Pardubický	7	16 940	7	17 588	8	17 900	8	18 855	8	20 012	8	21 450	8	23 109	8	24 425	8	26 215	8	27 980	8	29 875	8	32 221
CZ063 Vysočina	9	16 660	9	17 762	9	18 970	9	20 239	9	21 873	9	23 220	9	24 733	9	26 296	9	27 952	9	29 928	9	31 891	8	34 309
CZ064 Jihomoravský	11	16 130	11	16 992	11	17 785	11	18 960	12	20 423	12	21 974	12	23 865	12	25 851	12	27 496	12	29 528	11	32 477	11	35 121
CZ071 Olomoucký	11	16 775	11	17 255	11	18 142	11	19 415	12	21 065	12	22 863	12	24 848	12	27 161	12	29 684	12	33 358	12	37 334	12	42 614
CZ072 Zlínský	5	16 928	5	17 892	5	19 082	5	20 372	6	22 758	6	24 537	6	26 697	6	28 912	6	31 232	6	34 134	6	36 989	6	39 869
CZ080 Moravskoslezský	36	16 760	36	17 707	37	18 551	38	19 596	38	21 041	39	22 732	40	24 483	40	26 074	40	28 131	40	30 248	40	32 696	39	35 897

Vysvětlivky: PKS                      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
Kč/měs                      průměrná hodnota měsíčního tarifu

**Hodinové mzdové tarify (40 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>48</b>	<b>100,55</b>	<b>48</b>	<b>104,77</b>	<b>48</b>	<b>110,42</b>	<b>48</b>	<b>117,24</b>	<b>48</b>	<b>125,12</b>	<b>47</b>	<b>134,42</b>	<b>47</b>	<b>148,21</b>	<b>10</b>	<b>148,80</b>	<b>7</b>	<b>155,58</b>	<b>7</b>	<b>162,63</b>	<b>6</b>	<b>168,97</b>	<b>5</b>	<b>189,13</b>
CZ010 Hlavní město Praha	17	107,56	17	113,41	17	119,15	17	126,53	17	135,44	17	149,44	17	169,06										
CZ020 Středočeský	3	94,57	3	97,33	3	101,17	3	107,00	3	113,50	3	121,50	3	134,33										
CZ031 Jihočeský	3	111,49	3	116,11	3	122,06	3	130,41	3	139,85	3	149,24	3	159,96	1		1		1		1		1	
CZ032 Plzeňský	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ041 Karlovarský	2		2		2		2		2		1		1		1									
CZ042 Ústecký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ051 Liberecký	2		2		2		2		2		2		2		1									
CZ052 Královéhradecký	1		1		1		1		1		1		1											
CZ053 Pardubický	4	110,48	4	113,00	4	115,50	4	118,50	4	123,75	4	130,00	4	136,75	3	147,33	3	153,67	3	160,00	2		2	
CZ063 Vysočina	4	89,10	4	90,50	4	92,75	4	97,25	4	102,00	4	109,00	4	117,50	1		1		1		1		1	
CZ064 Jihomoravský	2		2		2		2		2		2		2											
CZ071 Olomoucký	2		2		2		2		2		2		2		1		1		1		1		1	
CZ072 Zlínský	1		1		1		1		1		1		1											
CZ080 Moravskoslezský	4	103,50	4	106,60	4	122,63	4	137,63	4	150,38	4	154,88	4	165,45	1									

Vysvětlivky: PKS  
Kč/hod

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
průměrná hodnota hodinového tarifu

**Hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden) - 12stupňový tarifní systém  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	TARIFNÍ STUPEŇ																							
	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11		12	
	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod	PKS	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>62</b>	<b>96,30</b>	<b>66</b>	<b>100,60</b>	<b>67</b>	<b>106,66</b>	<b>68</b>	<b>114,00</b>	<b>69</b>	<b>122,73</b>	<b>69</b>	<b>131,77</b>	<b>66</b>	<b>143,18</b>	<b>38</b>	<b>148,84</b>	<b>26</b>	<b>158,20</b>	<b>23</b>	<b>168,80</b>	<b>22</b>	<b>182,84</b>	<b>22</b>	<b>198,56</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2		2		2		2		2		2		2		1									
CZ020 Středočeský	4	95,53	4	99,73	4	105,85	4	114,10	4	122,93	4	130,43	3	130,23	2		2		2		2			2
CZ031 Jihočeský	4	60,28	5	61,74	5	68,76	5	75,86	5	84,28	5	93,86	4	111,23										
CZ032 Plzeňský	5	89,04	7	99,31	7	104,94	7	115,06	7	126,13	7	137,64	7	151,39	4	138,08	2		2		2			2
CZ041 Karlovarský	3	109,53	3	111,73	3	114,63	3	117,53	3	120,50	3	124,23	3	130,00	3	136,50	2		2		2			2
CZ042 Ústecký	3	96,03	3	98,87	3	102,60	3	106,90	3	111,77	3	120,33	3	128,20	3	136,60	3	146,73	3	157,33	3	170,40	3	184,63
CZ051 Liberecký	4	103,44	4	106,15	4	112,03	4	117,35	4	123,75	4	128,85	4	136,95	3	136,03	2		2		2			2
CZ052 Královéhradecký	2		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2			2
CZ053 Pardubický	4	114,83	4	118,13	4	122,40	4	128,05	4	135,10	4	142,00	4	149,73	3	163,50	3	170,50	2		1			1
CZ063 Vysočina	3	90,58	3	92,98	3	102,88	3	111,55	3	123,50	3	131,03	3	141,32	2		2		2		2			2
CZ064 Jihomoravský	6	100,97	6	107,15	7	113,13	8	119,03	8	126,43	8	135,13	8	146,77	3	130,50	1							
CZ071 Olomoucký	5	100,67	5	104,46	5	111,25	5	123,52	6	133,61	6	144,46	6	159,61	4	183,63	3	188,50	3	208,00	3	227,10	3	246,27
CZ072 Zlínský	3	99,13	3	107,70	3	118,17	3	128,07	3	142,07	3	153,50	3	166,50	1		1							
CZ080 Moravskoslezský	14	96,88	15	102,80	15	107,72	15	113,64	15	121,49	15	130,55	14	139,81	7	135,63	3	148,60	3	161,92	3	176,59	3	191,77

Vysvětlivky: PKS                      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
                     Kč/hod                      průměrná hodnota hodinového tarifu

### Mzdové příplatky dle ZP v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																				
	za práci přesčas (§ 114 ZP)					za práci ve svátek (§ 115 ZP)			za noční práci (§ 116 ZP)				za práci ve ztíženém pracovním prostředí (§ 117 ZP)					za práci v sobotu a v neděli (§ 118 ZP)			
	PKS	% KS	v pracovní den	v sobotu, neděli	bez rozlišení	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	PKS	% KS	Kč/hod	% PV	% MM	PKS	% KS	Kč/hod	% PV
			% PV	% PV	% PV																
<b>Celkem</b>	<b>1089</b>	<b>83,9</b>	<b>26,3</b>	<b>47,4</b>	<b>27,4</b>	<b>1004</b>	<b>77,3</b>	<b>102,5</b>	<b>1068</b>	<b>82,3</b>	<b>21,07</b>	<b>12,4</b>	<b>740</b>	<b>57,0</b>	<b>10,60</b>	<b>10,8</b>	<b>10,4</b>	<b>1028</b>	<b>79,2</b>	<b>26,85</b>	<b>23,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	152	74,1	25,9	47,7	27,1	136	66,3	100,4	145	70,7	17,29	11,2	116	56,6	10,73	11,1	11,2	150	73,2	39,55	22,6
CZ020 Středočeský	74	87,1	25,6	46,3	29,3	68	80,0	104,4	73	85,9	16,27	12,8	45	52,9	12,02	10,0	10,3	67	78,8	22,19	22,3
CZ031 Jihočeský	100	89,3	27,1	51,2	29,4	91	81,3	102,9	95	84,8	21,13	14,5	61	54,5	11,19	10,6	10,0	93	83,0	26,68	26,6
CZ032 Plzeňský	55	84,6	27,3	48,4	25,3	55	84,6	103,5	54	83,1	19,44	13,3	40	61,5	9,15	15,0	10,0	58	89,2		21,4
CZ041 Karlovarský	28	87,5	26,1	45,0	27,4	24	75,0	100,0	25	78,1	16,68	12,4	17	53,1	10,72	10,0	10,9	26	81,3	27,65	20,3
CZ042 Ústecký	82	86,3	27,2	48,0	28,5	72	75,8	102,2	80	84,2	19,29	14,6	63	66,3	9,64	10,0	10,4	74	77,9	23,88	20,2
CZ051 Liberecký	57	87,7	27,7	47,2	27,7	51	78,5	107,3	54	83,1	21,90	11,3	33	50,8	10,15	10,0	11,7	47	72,3	17,23	25,9
CZ052 Královéhradecký	67	84,8	25,0	46,7	26,0	59	74,7	100,8	67	84,8	19,61	12,9	38	48,1	10,76	10,0	10,0	58	73,4	16,60	21,7
CZ053 Pardubický	48	80,0	25,2	44,2	29,0	43	71,7	104,7	50	83,3	21,96	11,5	33	55,0	8,92	11,7	10,0	48	80,0	24,10	21,0
CZ063 Vysočina	58	79,5	26,1	46,9	25,4	53	72,6	103,2	59	80,8	26,31	11,4	43	58,9	10,16	10,0	10,2	56	76,7	24,43	20,9
CZ064 Jihomoravský	95	86,4	25,8	46,8	29,3	87	79,1	100,5	98	89,1	18,49	12,6	64	58,2	9,88	10,5	10,0	87	79,1	19,08	23,5
CZ071 Olomoucký	63	88,7	25,4	46,3	27,5	61	85,9	102,9	60	84,5	21,11	10,8	44	62,0	11,93	12,5	10,0	64	90,1	26,50	25,4
CZ072 Zlínský	71	83,5	26,0	47,5	27,6	71	83,5	100,4	73	85,9	27,27	12,9	57	67,1	10,73		10,0	67	78,8	35,85	31,6
CZ080 Moravskoslezský	139	86,3	27,0	46,8	26,3	133	82,6	103,5	135	83,9	22,50	11,8	86	53,4	11,52	10,0	10,4	133	82,6	32,91	22,7

Vysvětlivky: PKS

% KS

% PV

Kč/hod

% MM

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku

průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu

průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem základní sazby minimální mzdy

### Další mzdové příplatky I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																			
	za odpolední práci					za směnnost					za vedení čety					za práci ve výškách				
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za směnu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/směnu	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS
<b>Celkem</b>	<b>28</b>	<b>8,1</b>	<b>568</b>	<b>8,89</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>16,8</b>	<b>18</b>	<b>127,58</b>	<b>161</b>	<b>3</b>	<b>12,0</b>	<b>149</b>	<b>7,88</b>	<b>44</b>	<b>1</b>		<b>152</b>	<b>7,37</b>	<b>3</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2		47	8,10		2		3	83,33	18			20	5,80	9			32	10,07	
CZ020 Středočeský	1		30	7,91		1		1		12			4	9,52	1			6	5,67	
CZ031 Jihočeský	4	10,3	59	9,62		2		5	215,90	21			13	7,81	2			13	8,42	
CZ032 Plzeňský	1		29	8,59	1	1				10			2					8	7,64	
CZ041 Karlovarský			12	5,79	1					5			3	4,67				2		1
CZ042 Ústecký	4	7,3	32	8,87				3	68,17	12	1		6	17,37				13	7,26	
CZ051 Liberecký	1		39	9,38		2				6			8	7,69	4			2		
CZ052 Královéhradecký	2		52	8,58	1			1		11			12	12,00	3			4	6,80	
CZ053 Pardubický			29	9,52				1		10			13	5,82	1			7	4,50	
CZ063 Vysočina	3	8,3	39	9,72				3	60,83	2			14	8,46	2			6	6,75	
CZ064 Jihomoravský	5	9,8	37	6,96						9	1		11	7,96	5			13	6,08	
CZ071 Olomoucký	1		46	11,30	1					14			19	5,25	4			15	6,15	
CZ072 Zlínský	2		53	11,23		1				15	1		6	7,92	2			2		
CZ080 Moravskoslezský	2		64	6,56				1		16			18	6,68	11	1		29	6,42	2

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/směnu průměrná hodnota příplatku v Kč za směnu

### Další mzdové příplatky II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový příplatek																								
	za rizikové práce (např.dých. přistr., spec.oděvy)					za znalost cizích jazyků					za zastupování					za zaškolování					osobní příplatek				Jiné příplatky
	% prům. výdělku		sazbou za hodinu		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		sazbou za měsíc		jinou formou	% prům. výdělku		jinou formou		PKS
	PKS	% PV	PKS	Kč/hod	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	Kč/měs	PKS	PKS	% PV	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>6</b>	<b>8,6</b>	<b>161</b>	<b>28,34</b>	<b>16</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>788</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>30,8</b>	<b>18</b>	<b>1 608</b>	<b>115</b>	<b>20</b>	<b>10,0</b>	<b>30</b>	<b>854</b>	<b>77</b>	<b>12</b>	<b>19,1</b>	<b>63</b>	<b>562</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	2		21	56,03	3			1		2	2		3	1 167	12	4	9,8	3	1 187	2			6	85	
CZ020 Středočeský			9	49,92	2							1		1				2			5				21
CZ031 Jihočeský			12	16,02				1					4	2 375	17			3	1 833	3	5	24,0	4	58	
CZ032 Plzeňský			7	9,97	1			3	1 100			1			1						1		6	20	
CZ041 Karlovarský			2												4						2	1			16
CZ042 Ústecký	1		13	46,13	1			2				8	30,0	1		12	2				9			2	48
CZ051 Liberecký			1			1						1			3	1					5			2	27
CZ052 Královéhradecký			10	19,97								1		2				1			6			1	37
CZ053 Pardubický			6	32,17								1			9			2			6	1			33
CZ063 Vysočina			10	13,45	1			1				3	41,7	1		6	2					2		6	27
CZ064 Jihomoravský			11	32,44								2			7	2		4	479	3	2			8	50
CZ071 Olomoucký			9	12,47											4	1		3	667	6				2	34
CZ072 Zlínský			10	13,80	1								2		6	6	10,0	7	571	6				5	45
CZ080 Moravskoslezský	3	10,0	40	22,92	7							5	30,0	4	1 050	18	2		5	400	24			21	61

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % PV průměrná hodnota příplatku, stanoveného procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota příplatku v Kč za hodinu  
 Kč/měs průměrná hodnota příplatku v Kč za měsíc

**Další složky mzdy - 13. a 14. mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Poskytnutí 13. mzdy		Poskytnutí 14. mzdy		Podmínky (kriteria) pro získání nároku na další mzdu sjednány v KS						Podmínky (kriteria) pro stanovení výše další mzdy sjednány v KS						Pravidla pro poskytování motiv. složek mzdy* sjednána v KS	
					dosažením hospodářs. výsledku		počtem odpracovaných dnů		jiné podmínky		% z tarifní mzdy		% z průměrného výdělku		jiné podmínky			
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>655</b>	<b>50,5</b>	<b>228</b>	<b>17,6</b>	<b>412</b>	<b>31,7</b>	<b>258</b>	<b>19,9</b>	<b>57</b>	<b>4,4</b>	<b>166</b>	<b>12,8</b>	<b>143</b>	<b>11,0</b>	<b>121</b>	<b>9,3</b>	<b>700</b>	<b>53,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	68	33,2	15	7,3	40	19,5	23	11,2	9	4,4	18	8,8	14	6,8	16	7,8	90	43,9
CZ020 Středočeský	38	44,7	20	23,5	27	31,8	15	17,6	1	1,2	12	14,1	9	10,6	10	11,8	40	47,1
CZ031 Jihočeský	81	72,3	30	26,8	39	34,8	40	35,7	7	6,3	34	30,4	16	14,3	12	10,7	76	67,9
CZ032 Plzeňský	34	52,3	10	15,4	23	35,4	16	24,6	5	7,7	2	3,1	14	21,5	5	7,7	40	61,5
CZ041 Karlovarský	9	28,1	3	9,4	4	12,5	5	15,6	2	6,3	3	9,4	3	9,4	1	3,1	18	56,3
CZ042 Ústecký	59	62,1	11	11,6	40	42,1	28	29,5	4	4,2	12	12,6	17	17,9	8	8,4	53	55,8
CZ051 Liberecký	29	44,6	9	13,8	17	26,2	9	13,8	6	9,2	7	10,8	4	6,2	6	9,2	37	56,9
CZ052 Královéhradecký	46	58,2	16	20,3	27	34,2	22	27,8	3	3,8	13	16,5	13	16,5	7	8,9	43	54,4
CZ053 Pardubický	26	43,3	4	6,7	16	26,7	9	15,0	2	3,3	5	8,3	6	10,0	5	8,3	27	45,0
CZ063 Vysočina	37	50,7	15	20,5	22	30,1	18	24,7	2	2,7	9	12,3	10	13,7	7	9,6	45	61,6
CZ064 Jihomoravský	44	40,0	9	8,2	27	24,5	19	17,3	3	2,7	9	8,2	11	10,0	5	4,5	54	49,1
CZ071 Olomoucký	29	40,8	11	15,5	15	21,1	7	9,9	2	2,8	7	9,9	2	2,8	10	14,1	42	59,2
CZ072 Zlínský	64	75,3	20	23,5	53	62,4	13	15,3	5	5,9	7	8,2	8	9,4	13	15,3	43	50,6
CZ080 Moravskoslezský	91	56,5	55	34,2	62	38,5	34	21,1	6	3,7	28	17,4	16	9,9	16	9,9	92	57,1

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 \* Motivační složky mzdy - prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.



**Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																		Odměna za poskytnutí pomoci při živ. událostech		
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let				
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	% KS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>733</b>	<b>56,5</b>	<b>93</b>	<b>3 337</b>	<b>337</b>	<b>4 266</b>	<b>572</b>	<b>6 368</b>	<b>618</b>	<b>8 353</b>	<b>705</b>	<b>10 141</b>	<b>729</b>	<b>11 733</b>	<b>732</b>	<b>13 403</b>	<b>732</b>	<b>14 696</b>	<b>733</b>	<b>16 275</b>	<b>11</b>	<b>0,8</b>	<b>11 636</b>
CZ010 Hlavní město Praha	117	57,1	15	2 973	37	4 682	87	6 890	96	9 142	114	10 801	117	12 434	117	14 198	117	15 520	117	16 774	3	1,5	18 333
CZ020 Středočeský	56	65,9	6	2 083	26	4 304	46	6 689	49	8 796	53	11 362	56	13 307	56	15 388	56	16 477	56	17 763	1	1,2	
CZ031 Jihočeský	60	53,6	16	3 906	35	4 136	47	6 117	49	9 133	60	11 058	60	12 992	60	14 933	60	16 425	60	18 677			
CZ032 Plzeňský	37	56,9	4	5 500	21	5 538	34	8 353	35	10 606	36	13 078	37	14 889	37	16 565	37	17 835	37	19 092	1	1,5	
CZ041 Karlovarský	16	50,0	2		6	2 067	11	4 918	13	6 123	15	8 953	15	10 753	16	13 394	16	15 050	16	16 894	1	3,1	
CZ042 Ústecký	57	60,0	5	3 900	29	4 440	45	6 859	47	8 894	56	10 207	57	11 888	57	13 714	57	15 294	57	17 578			
CZ051 Liberecký	43	66,2	8	4 250	24	4 708	38	7 603	39	10 356	42	12 650	43	14 640	43	16 760	43	18 644	43	20 712			
CZ052 Královéhradecký	49	62,0	7	2 514	22	3 482	35	5 447	39	7 142	47	8 870	48	10 480	48	12 084	48	13 474	49	14 934			
CZ053 Pardubický	38	63,3	4	2 500	18	3 917	33	5 561	35	6 811	38	8 416	38	9 921	38	11 518	38	12 497	38	13 818			
CZ063 Vysočina	45	61,6	4	2 750	18	5 472	34	6 574	38	9 111	44	10 298	44	12 056	45	13 196	45	14 348	45	15 544			
CZ064 Jihomoravský	70	63,6	9	3 689	26	4 552	45	6 468	49	8 158	59	9 751	69	10 946	70	12 538	70	13 994	70	15 826	2	1,8	
CZ071 Olomoucký	46	64,8	3	2 833	20	3 425	34	5 497	39	6 541	45	7 933	46	9 502	46	10 763	46	11 539	46	12 833			
CZ072 Zlínský	34	40,0	3	5 000	21	4 333	30	6 283	30	9 067	32	11 406	34	12 838	34	14 868	34	16 485	34	18 941	2	2,4	
CZ080 Moravskoslezský	65	40,4	7	2 200	34	3 353	53	4 683	60	5 727	64	7 148	65	7 925	65	8 811	65	9 551	65	10 522	1	0,6	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>688</b>	<b>53,0</b>	<b>311</b>	<b>4 252</b>	<b>625</b>	<b>4 735</b>	<b>676</b>	<b>5 832</b>	<b>680</b>	<b>6 666</b>	<b>687</b>	<b>7 570</b>	<b>688</b>	<b>8 108</b>
CZ010 Hlavní město Praha	92	44,9	48	4 896	87	5 876	92	7 461	92	8 728	92	9 970	92	10 467
CZ020 Středočeský	39	45,9	21	3 800	35	4 209	39	5 349	39	6 285	39	7 085	39	7 451
CZ031 Jihočeský	60	53,6	30	4 543	54	4 563	60	5 135	60	5 493	60	5 828	60	6 955
CZ032 Plzeňský	31	47,7	15	4 620	27	5 193	29	6 797	31	7 671	31	8 148	31	8 600
CZ041 Karlovarský	14	43,8	5	4 380	13	4 723	14	5 921	14	7 457	14	9 100	14	9 707
CZ042 Ústecký	51	53,7	16	4 581	48	5 221	50	6 272	50	7 351	51	8 314	51	8 806
CZ051 Liberecký	35	53,8	15	3 533	31	4 303	34	5 807	34	7 342	34	8 701	35	9 139
CZ052 Královéhradecký	54	68,4	24	3 650	51	4 604	54	5 557	54	6 131	54	6 965	54	7 122
CZ053 Pardubický	32	53,3	10	5 700	29	4 324	32	5 056	32	5 569	32	6 300	32	6 563
CZ063 Vysočina	45	61,6	20	2 885	39	3 627	45	5 040	45	5 957	45	7 118	45	7 723
CZ064 Jihomoravský	64	58,2	33	4 038	59	4 744	63	5 797	63	6 404	64	7 174	64	8 026
CZ071 Olomoucký	38	53,5	17	2 171	35	3 350	38	4 432	38	5 049	38	6 118	38	6 799
CZ072 Zlínský	41	48,2	22	4 429	39	4 663	40	5 750	40	6 463	41	7 703	41	8 244
CZ080 Moravskoslezský	92	57,1	35	5 254	78	4 974	86	5 767	88	6 417	92	7 088	92	7 435

Vysvětlivky: PKS            počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS                    podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
Kč                        průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>819</b>	<b>63,1</b>	<b>334</b>	<b>5 791</b>	<b>715</b>	<b>7 281</b>	<b>798</b>	<b>9 649</b>	<b>808</b>	<b>11 400</b>	<b>815</b>	<b>13 815</b>	<b>816</b>	<b>15 256</b>	<b>818</b>	<b>16 759</b>	<b>818</b>	<b>17 845</b>	<b>819</b>	<b>18 746</b>
CZ010 Hlavní město Praha	126	61,5	54	6 054	110	10 798	123	14 833	123	16 460	125	20 905	125	22 739	125	24 144	125	25 028	126	25 643
CZ020 Středočeský	54	63,5	18	4 139	50	6 570	54	9 157	54	10 991	54	14 389	54	15 870	54	19 250	54	21 787	54	22 750
CZ031 Jihočeský	76	67,9	31	8 715	62	8 399	74	9 990	75	11 603	76	13 172	76	15 574	76	17 070	76	18 340	76	19 675
CZ032 Plzeňský	37	56,9	14	4 857	33	6 594	35	9 671	37	12 603	37	14 416	37	15 465	37	16 257	37	16 808	37	17 254
CZ041 Karlovarský	15	46,9	5	5 940	13	5 862	15	8 713	15	11 680	15	14 480	15	15 113	15	15 980	15	16 247	15	16 447
CZ042 Ústecký	56	58,9	14	7 179	50	8 345	54	11 488	56	15 503	56	18 288	56	20 919	56	23 489	56	25 381	56	27 177
CZ051 Liberecký	36	55,4	16	4 063	30	4 543	35	6 723	35	8 049	36	10 533	36	12 467	36	13 814	36	15 119	36	16 814
CZ052 Královéhradecký	61	77,2	31	5 232	55	6 650	60	8 255	60	9 465	60	11 165	60	11 715	61	12 944	61	13 264	61	14 051
CZ053 Pardubický	42	70,0	13	7 173	36	5 579	41	7 234	41	8 874	42	10 136	42	11 239	42	12 974	42	13 982	42	14 967
CZ063 Vysočina	54	74,0	20	3 710	45	4 252	54	6 815	54	7 871	54	9 678	54	10 586	54	11 859	54	12 669	54	13 591
CZ064 Jihomoravský	71	64,5	36	6 744	67	9 162	70	11 487	70	13 574	71	16 139	71	17 978	71	19 644	71	21 375	71	22 012
CZ071 Olomoucký	50	70,4	20	2 348	42	4 402	47	7 609	50	9 280	50	11 956	50	13 378	50	14 704	50	15 854	50	16 996
CZ072 Zlínský	50	58,8	26	6 005	45	6 319	48	7 771	48	8 991	49	10 782	49	11 944	50	13 270	50	14 240	50	15 242
CZ080 Moravskoslezský	91	56,5	36	6 222	77	6 238	88	7 066	90	8 098	90	9 154	91	9 554	91	10 242	91	10 600	91	10 899

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

### Mzdový vývoj v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Mzdový vývoj sjednán																												Mzdový vývoj vázán na ekonomické ukazatele							
	z toho																																			
	PKS	% KS	udržení průměr. mzdy				zvýšení mzdových tarifů				zvýš. celk. objemu mzd. prostř.				zvýšení průměrné nominální mzdy						zvýšení průměrné reálné mzdy						udržení reálné mzdy						kombinací uvedených			
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS					PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>967</b>	<b>74,5</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>642</b>	<b>49,5</b>	<b>131</b>	<b>1 852</b>	<b>511</b>	<b>7,1</b>	<b>150</b>	<b>11,6</b>	<b>12</b>	<b>0,9</b>	<b>253</b>	<b>19,5</b>	<b>239</b>	<b>6,1</b>	<b>14</b>	<b>2 125</b>	<b>13</b>	<b>6,7</b>	<b>6</b>	<b>0,5</b>	<b>6</b>	<b>2,1</b>	<b>3</b>	<b>1,0</b>	<b>101</b>	<b>7,8</b>	<b>9</b>	<b>0,7</b>	<b>177</b>	<b>13,6</b>	<b>144</b>	<b>11,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha	145	70,7			103	50,2	16	1 769	87	7,4	25	12,2	1	0,5	22	10,7	20	5,7	2		1		4	2,0	4	1,7	2		15	7,3			24	11,7	24	11,7
CZ020 Středočeský	64	75,3			48	56,5	7	2 223	41	6,8	7	8,2	1	1,2	12	14,1	12	5,8			2							6	7,1	1	1,2	9	10,6	2	2,4	
CZ031 Jihočeský	80	71,4			46	41,1	13	1 727	33	6,9	30	26,8	2	1,8	23	20,5	21	7,8	2		1							6	5,4			23	20,5	16	14,3	
CZ032 Plzeňský	57	87,7			37	56,9	10	1 895	27	7,2	8	12,3	2	3,1	19	29,2	19	5,2			1							13	20,0	3	4,6	18	27,7	14	21,5	
CZ041 Karlovarský	24	75,0			10	31,3	2		8	7,8	8	25,0	1	3,1	8	25,0	8	5,3			1							2	6,3			4	12,5	10	31,3	
CZ042 Ústecký	76	80,0			61	64,2	8	2 455	53	7,3	6	6,3	1	1,1	11	11,6	10	6,6	1		1							11	11,6	3	3,2	12	12,6	13	13,7	
CZ051 Liberecký	54	83,1	1	1,5	39	60,0	10	1 878	29	6,2	1	1,5	1	1,5	14	21,5	14	5,9										2	3,1			3	4,6	2	3,1	
CZ052 Královéhradecký	51	64,6			27	34,2	2		25	7,0	10	12,7	1	1,3	22	27,8	20	5,3	2				1	1,3	1		1	4	5,1	1	1,3	11	13,9	7	8,9	
CZ053 Pardubický	39	65,0			26	43,3	6	1 917	20	6,5	12	20,0	1	1,7	9	15,0	9	7,3			1							3	5,0			11	18,3	4	6,7	
CZ063 Vysočina	48	65,8	1	1,4	31	42,5	6	1 900	25	6,9	6	8,2			18	24,7	18	5,1										8	11,0			14	19,2	6	8,2	
CZ064 Jihomoravský	91	82,7			71	64,5	7	1 814	64	7,1	13	11,8	1	0,9	19	17,3	19	5,8			1		1	0,9	1			8	7,3	1	0,9	20	18,2	10	9,1	
CZ071 Olomoucký	58	81,7	1	1,4	30	42,3	6	1 324	24	7,6	4	5,6			23	32,4	21	5,8	2		1							4	5,6			4	5,6	5	7,0	
CZ072 Zlínský	72	84,7	1	1,2	39	45,9	17	1 791	22	8,5	10	11,8			30	35,3	28	6,2	2									5	5,9			11	12,9	9	10,6	
CZ080 Moravskoslezský	108	67,1	1	0,6	74	46,0	21	1 767	53	6,2	10	6,2			23	14,3	20	7,5	3	3 300	3	5,1						14	8,7			13	8,1	22	13,7	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento  
 prům. Kč průměrná hodnota v Kč

### Odměňování zaměstnanců I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů								Náhrada mzdy u zaměstnance, který nebyl převeden na jinou práci						Odměna za pracovní pohotovost (§ 140 ZP)			
	je sjednáno		k zařazování je využíváno						při prostoji			při nepříznivých povětr. vlivech						
			jednotného katalogu		oborového katalogu		vlastního katalogu											
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	% PV	Kč/hod
<b>Celkem</b>	<b>693</b>	<b>53,4</b>	<b>103</b>	<b>7,9</b>	<b>35</b>	<b>2,7</b>	<b>596</b>	<b>45,9</b>	<b>224</b>	<b>17,3</b>	<b>96,5</b>	<b>201</b>	<b>15,5</b>	<b>83,6</b>	<b>389</b>	<b>30,0</b>	<b>16,7</b>	<b>19,90</b>
CZ010 Hlavní město Praha	97	47,3	13	6,3	3	1,5	87	42,4	46	22,4	96,8	38	18,5	87,4	69	33,7	15,8	22,28
CZ020 Středočeský	39	45,9	6	7,1	3	3,5	33	38,8	10	11,8	97,0	6	7,1	78,3	26	30,6	16,1	20,25
CZ031 Jihočeský	56	50,0	6	5,4			52	46,4	20	17,9	97,0	21	18,8	83,1	39	34,8	17,3	20,29
CZ032 Plzeňský	35	53,8	4	6,2	5	7,7	26	40,0	7	10,8	95,7	9	13,8	83,9	17	26,2	17,1	
CZ041 Karlovarský	14	43,8	2	6,3	1	3,1	11	34,4	6	18,8	98,3	4	12,5	87,5	12	37,5	17,9	21,75
CZ042 Ústecký	60	63,2	10	10,5	2	2,1	48	50,5	22	23,2	96,0	25	26,3	82,0	34	35,8	19,8	19,16
CZ051 Liberecký	35	53,8	5	7,7	1	1,5	32	49,2	9	13,8	97,2	8	12,3	83,8	10	15,4	16,3	24,33
CZ052 Královéhradecký	43	54,4	7	8,9	2	2,5	36	45,6	16	20,3	97,5	15	19,0	84,7	26	32,9	16,8	21,85
CZ053 Pardubický	33	55,0	6	10,0	1	1,7	28	46,7	11	18,3	96,4	7	11,7	76,4	16	26,7	15,8	27,17
CZ063 Vysočina	39	53,4	5	6,8	4	5,5	36	49,3	10	13,7	97,0	11	15,1	83,6	17	23,3	17,3	23,46
CZ064 Jihomoravský	62	56,4	13	11,8	6	5,5	52	47,3	17	15,5	99,1	13	11,8	86,9	27	24,5	15,8	16,28
CZ071 Olomoucký	39	54,9	6	8,5	3	4,2	30	42,3	11	15,5	95,5	14	19,7	85,4	22	31,0	15,3	21,00
CZ072 Zlínský	43	50,6	7	8,2			37	43,5	14	16,5	95,0	13	15,3	77,7	26	30,6	19,2	21,20
CZ080 Moravskoslezský	98	60,9	13	8,1	4	2,5	88	54,7	25	15,5	94,4	17	10,6	80,9	48	29,8	15,4	14,10

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady (odměny), stanovené procentem průměrného výdělku  
 Kč/hod průměrná hodnota odměny v Kč za hodinu

**Odměňování zaměstnanců II - konto pracovní doby, úkolová mzda  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Uplatnění konta pracovní doby dle § 86 ZP								Uplatnění konta při práci přesčas dle odst. 4 ZP			Užití úkolové mzdy			
	sjednáno v KS		vyrovnávací období týdny	Výše stálé mzdy nad rámec § 120 odst. 1 ZP				sjednáno v KS		v rozsahu hodin	sjednáno v KS		postupy pro zavedení norem spotřeby práce (§ 300)		
	PKS	% KS		PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	PKS		% KS	PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>93</b>	<b>7,2</b>	<b>49,2</b>	<b>23</b>	<b>1,8</b>	<b>94,9</b>	<b>3</b>	<b>0,2</b>	<b>17</b>	<b>1,3</b>	<b>81,3</b>	<b>171</b>	<b>13,2</b>	<b>84</b>	<b>6,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	13	6,3	50,0	2	1,0				1	0,5		20	9,8	12	5,9
CZ020 Středočeský	5	5,9	46,8	2	2,4		1	1,2				4	4,7		
CZ031 Jihočeský	21	18,8	52,0	1	0,9				6	5,4	80,7	8	7,1	1	0,9
CZ032 Plzeňský	3	4,6	43,3	3	4,6	100,0	1	1,5				16	24,6	13	20,0
CZ041 Karlovarský												5	15,6	2	6,3
CZ042 Ústecký	7	7,4	52,0	2	2,1				2	2,1		8	8,4	4	4,2
CZ051 Liberecký	6	9,2	52,0	1	1,5							6	9,2	3	4,6
CZ052 Královéhradecký	4	5,1	45,5									10	12,7	4	5,1
CZ053 Pardubický	7	11,7	40,9	4	6,7	97,5						7	11,7	4	6,7
CZ063 Vysočina	2	2,7							1	1,4		15	20,5	5	6,8
CZ064 Jihomoravský	5	4,5	52,0	3	2,7	100,0			1	0,9		16	14,5	7	6,4
CZ071 Olomoucký	6	8,5	47,7	1	1,4				1	1,4		7	9,9	2	2,8
CZ072 Zlínský	1	1,2							1	1,2		30	35,3	15	17,6
CZ080 Moravskoslezský	13	8,1	48,0	4	2,5	90,0	1	0,6	4	2,5	120,0	19	11,8	12	7,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota stálé mzdy, stanovená procentem průměrného výdělku

### Odměňování zaměstnanců III v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Odměňování zaměstnanců sjednáno									
	PKS	% KS	kolektivní smlouvou		vnitřním mzdovým předpisem		individuální smlouvou		kombinací uvedených *	
			PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1250</b>	<b>96,3</b>	<b>1113</b>	<b>85,7</b>	<b>775</b>	<b>59,7</b>	<b>710</b>	<b>54,7</b>	<b>973</b>	<b>75,0</b>
CZ010 Hlavní město Praha	193	94,1	161	78,5	130	63,4	90	43,9	139	67,8
CZ020 Středočeský	74	87,1	66	77,6	40	47,1	29	34,1	53	62,4
CZ031 Jihočeský	110	98,2	93	83,0	60	53,6	57	50,9	84	75,0
CZ032 Plzeňský	65	100,0	56	86,2	52	80,0	25	38,5	53	81,5
CZ041 Karlovarský	31	96,9	30	93,8	18	56,3	18	56,3	30	93,8
CZ042 Ústecký	95	100,0	90	94,7	52	54,7	46	48,4	69	72,6
CZ051 Liberecký	59	90,8	52	80,0	30	46,2	22	33,8	36	55,4
CZ052 Královéhradecký	77	97,5	67	84,8	42	53,2	40	50,6	54	68,4
CZ053 Pardubický	57	95,0	53	88,3	37	61,7	33	55,0	49	81,7
CZ063 Vysočina	71	97,3	65	89,0	36	49,3	26	35,6	49	67,1
CZ064 Jihomoravský	107	97,3	95	86,4	74	67,3	77	70,0	88	80,0
CZ071 Olomoucký	67	94,4	55	77,5	31	43,7	41	57,7	50	70,4
CZ072 Zlínský	85	100,0	81	95,3	57	67,1	74	87,1	79	92,9
CZ080 Moravskoslezský	159	98,8	149	92,5	116	72,0	132	82,0	140	87,0

Vysvětlivky: PKS

% KS

\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

smlouvy kombinující více způsobů sjednání odměňování jsou zahrnuty i v součtu za jednotlivé způsoby sjednání

### Podmínky pro činnost odborových organizací v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace							Vytvoření komise pro výklad a plnění závazků z KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E	PKS	% KS
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS		
<b>Celkem</b>	<b>1131</b>	<b>87,1</b>	<b>256</b>	<b>19,7</b>	<b>761</b>	<b>58,6</b>	<b>1163</b>	<b>89,6</b>	<b>1045</b>	<b>444</b>	<b>825</b>	<b>443</b>	<b>271</b>	<b>385</b>	<b>29,7</b>
CZ010 Hlavní město Praha	178	86,8	42	20,5	114	55,6	181	88,3	158	82	136	56	50	53	25,9
CZ020 Středočeský	72	84,7	9	10,6	35	41,2	75	88,2	69	26	62	25	23	10	11,8
CZ031 Jihočeský	96	85,7	29	25,9	74	66,1	104	92,9	92	36	65	25	24	38	33,9
CZ032 Plzeňský	59	90,8	12	18,5	42	64,6	61	93,8	54	17	40	34	14	24	36,9
CZ041 Karlovarský	30	93,8	6	18,8	21	65,6	29	90,6	28	7	17	10	5	8	25,0
CZ042 Ústecký	84	88,4	21	22,1	57	60,0	84	88,4	83	34	66	39	16	23	24,2
CZ051 Liberecký	59	90,8	13	20,0	30	46,2	59	90,8	54	17	43	21	5	26	40,0
CZ052 Královéhradecký	68	86,1	12	15,2	31	39,2	74	93,7	70	29	51	23	18	27	34,2
CZ053 Pardubický	55	91,7	15	25,0	35	58,3	57	95,0	52	24	39	24	19	23	38,3
CZ063 Vysočina	70	95,9	11	15,1	42	57,5	65	89,0	62	20	50	31	8	8	11,0
CZ064 Jihomoravský	82	74,5	17	15,5	48	43,6	94	85,5	82	35	62	50	22	16	14,5
CZ071 Olomoucký	64	90,1	17	23,9	42	59,2	62	87,3	55	22	42	14	8	15	21,1
CZ072 Zlínský	70	82,4	20	23,5	68	80,0	68	80,0	54	30	39	18	23	36	42,4
CZ080 Moravskoslezský	144	89,4	32	19,9	122	75,8	150	93,2	132	65	113	73	36	78	48,4

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
 E jiné podmínky



**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>991</b>	<b>76,3</b>	<b>150</b>	<b>11,6</b>	<b>63</b>	<b>4,9</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>72</b>	<b>5,5</b>	<b>289</b>	<b>94,1</b>	<b>18</b>	<b>5,9</b>	<b>1071</b>	<b>82,5</b>	<b>404</b>	<b>31,1</b>	<b>939</b>	<b>72,3</b>	<b>317</b>	<b>24,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	131	63,9	26	12,7	14	6,8	5	2,4	29	14,1	67	90,5	7	9,5	176	85,9	62	30,2	143	69,8	49	23,9
CZ020 Středočeský	63	74,1	14	16,5	4	4,7	1	1,2	3	3,5	22	100,0			57	67,1	17	20,0	50	58,8	14	16,5
CZ031 Jihočeský	85	75,9	13	11,6	9	8,0			5	4,5	25	92,6	2	7,4	80	71,4	23	20,5	75	67,0	22	19,6
CZ032 Plzeňský	47	72,3	11	16,9	3	4,6	2	3,1	2	3,1	18	100,0			58	89,2	30	46,2	52	80,0	24	36,9
CZ041 Karlovarský	30	93,8			1	3,1			1	3,1	2	100,0			30	93,8	13	40,6	21	65,6	10	31,3
CZ042 Ústecký	71	74,7	11	11,6	3	3,2	2	2,1	8	8,4	24	100,0			77	81,1	21	22,1	73	76,8	26	27,4
CZ051 Liberecký	47	72,3	15	23,1			1	1,5	2	3,1	17	94,4	1	5,6	49	75,4	20	30,8	40	61,5	17	26,2
CZ052 Královéhradecký	64	81,0	7	8,9	5	6,3	1	1,3	2	2,5	15	100,0			62	78,5	14	17,7	56	70,9	12	15,2
CZ053 Pardubický	47	78,3	9	15,0	1	1,7	2	3,3	1	1,7	13	100,0			51	85,0	11	18,3	43	71,7	6	10,0
CZ063 Vysočina	62	84,9	8	11,0	1	1,4	1	1,4	1	1,4	11	100,0			44	60,3	15	20,5	32	43,8	7	9,6
CZ064 Jihomoravský	78	70,9	12	10,9	10	9,1	1	0,9	9	8,2	30	93,8	2	6,3	92	83,6	50	45,5	84	76,4	19	17,3
CZ071 Olomoucký	59	83,1	4	5,6	5	7,0			3	4,2	8	66,7	4	33,3	64	90,1	28	39,4	56	78,9	23	32,4
CZ072 Zlínský	74	87,1	8	9,4			3	3,5			11	100,0			80	94,1	31	36,5	74	87,1	21	24,7
CZ080 Moravskoslezský	133	82,6	12	7,5	7	4,3	3	1,9	6	3,7	26	92,9	2	7,1	151	93,8	69	42,9	140	87,0	67	41,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 00 odborová organizace  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % KS\* podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

### Odstupné v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																										
	výpověď - § 52 písm. a) až c)												výpověď - § 52 písm. d)				podmínky pro jeho poskytování										
	u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednány v KS		v závislosti na délce pracovního poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance		jiná závislost		
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS		PKS
PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>421</b>	<b>32,4</b>	<b>1,4</b>	<b>2,3</b>	<b>432</b>	<b>33,3</b>	<b>1,2</b>	<b>2,1</b>	<b>656</b>	<b>50,5</b>	<b>1,3</b>	<b>4,4</b>	<b>120</b>	<b>9,2</b>	<b>1,3</b>	<b>2,8</b>	<b>655</b>	<b>50,5</b>	<b>476</b>	<b>36,7</b>	<b>413</b>	<b>31,8</b>	<b>77</b>	<b>5,9</b>	<b>109</b>	<b>8,4</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	83	40,5	1,3	2,4	86	42,0	1,1	2,2	133	64,9	1,3	4,8	21	10,2	1,3	2,6	129	62,9	105	51,2	86	42,0	21	10,2	23	11,2	
CZ020 Středočeský	21	24,7	1,4	2,4	23	27,1	1,3	2,1	34	40,0	1,4	4,5	16	18,8	1,1	2,8	33	38,8	28	32,9	18	21,2	5	5,9	6	7,1	
CZ031 Jihočeský	36	32,1	1,4	2,1	39	34,8	1,0	1,7	46	41,1	1,5	8,0	4	3,6	2,5	3,3	57	50,9	41	36,6	29	25,9	7	6,3	24	21,4	
CZ032 Plzeňský	20	30,8	1,3	2,2	20	30,8	1,2	2,1	37	56,9	1,3	3,5	7	10,8	1,0	2,4	36	55,4	24	36,9	27	41,5	4	6,2	4	6,2	
CZ041 Karlovarský	6	18,8	1,7	2,2	6	18,8	1,7	2,2	15	46,9	1,5	4,1	1	3,1			12	37,5	9	28,1	6	18,8	4	12,5	4	12,5	
CZ042 Ústecký	46	48,4	1,3	2,2	46	48,4	1,2	2,2	61	64,2	1,3	4,6	13	13,7	1,1	4,2	63	66,3	51	53,7	39	41,1	7	7,4	2	2,1	
CZ051 Liberecký	6	9,2	1,4	1,8	7	10,8	1,2	1,7	20	30,8	1,6	5,0	5	7,7	3,0	6,6	21	32,3	19	29,2	8	12,3	2	3,1	1	1,5	
CZ052 Královéhradecký	22	27,8	1,6	2,6	21	26,6	1,6	2,7	37	46,8	1,2	4,4	4	5,1	1,3	1,8	38	48,1	27	34,2	23	29,1	7	8,9	10	12,7	
CZ053 Pardubický	14	23,3	1,4	2,5	14	23,3	1,3	2,3	23	38,3	1,3	4,1	4	6,7	1,0	2,0	23	38,3	14	23,3	16	26,7	2	3,3	5	8,3	
CZ063 Vysočina	17	23,3	1,7	2,4	19	26,0	1,4	1,9	34	46,6	1,4	2,4	5	6,8	1,0	2,0	34	46,6	18	24,7	26	35,6	1	1,4	9	12,3	
CZ064 Jihomoravský	37	33,6	1,4	2,1	38	34,5	1,1	1,8	47	42,7	1,3	4,1	14	12,7	1,4	2,9	50	45,5	40	36,4	25	22,7	3	2,7	5	4,5	
CZ071 Olomoucký	29	40,8	1,4	2,2	28	39,4	1,1	1,9	40	56,3	1,2	3,3	9	12,7	1,4	1,9	38	53,5	24	33,8	24	33,8	3	4,2	2	2,8	
CZ072 Zlínský	36	42,4	1,4	2,4	36	42,4	1,1	2,2	39	45,9	1,1	3,1	4	4,7	1,0	2,5	39	45,9	19	22,4	34	40,0	2	2,4	3	3,5	
CZ080 Moravskoslezský	48	29,8	1,4	2,1	49	30,4	1,2	1,9	90	55,9	1,3	3,9	13	8,1	1,2	2,1	82	50,9	57	35,4	52	32,3	9	5,6	11	6,8	

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 min. průměrný minimální násobek zvýšeného odstupného  
 max. průměrný maximální násobek zvýšeného odstupného  
 PV průměrný výdělek

**Pracovní doba a dovolená  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Délka pracovní doby											Pružné rozvržení pracovní doby		Zvýšení nároku na dovolenou					
	sjednána v KS		obecně bez rozlišení			v pracovních režimech								sjednáno v KS		o dny		o týden	o 2 týdny
	PKS	% KS	PKS	% KS	hod/týden	PKS	% KS	1 směnný	2 směnný	víceměnný	nepřetržitý	PKS	% KS	PKS	% KS	% KS	dny	% KS	% KS
								hod/týden	hod/týden	hod/týden	hod/týden								
<b>Celkem</b>	<b>1179</b>	<b>90,8</b>	<b>775</b>	<b>59,7</b>	<b>38,0</b>	<b>404</b>	<b>31,1</b>	<b>39,7</b>	<b>38,35</b>	<b>37,4</b>	<b>37,3</b>	<b>391</b>	<b>30,1</b>	<b>1163</b>	<b>89,6</b>	<b>8,2</b>	<b>4,6</b>	<b>78,2</b>	<b>3,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	167	81,5	82	40,0	38,4	85	41,5	39,6	38,29	37,3	37,2	76	37,1	176	85,9	5,9	5,4	75,1	4,9
CZ020 Středočeský	76	89,4	51	60,0	38,1	25	29,4	39,9	38,54	37,5	37,5	17	20,0	70	82,4	8,2	5,9	72,9	1,2
CZ031 Jihočeský	103	92,0	63	56,3	37,9	40	35,7	39,5	38,45	37,2	37,1	34	30,4	102	91,1	3,6	5,0	85,7	1,8
CZ032 Plzeňský	60	92,3	34	52,3	37,9	26	40,0	39,8	38,02	37,4	37,4	18	27,7	61	93,8	10,8	6,0	80,0	3,1
CZ041 Karlovarský	30	93,8	19	59,4	38,3	11	34,4	40,0	38,75	37,5	37,5	6	18,8	22	68,8			68,8	
CZ042 Ústecký	89	93,7	68	71,6	37,7	21	22,1	39,8	38,40	37,5	37,5	34	35,8	86	90,5	11,6	4,6	72,6	6,3
CZ051 Liberecký	54	83,1	36	55,4	38,0	18	27,7	39,4	37,91	37,5	37,5	17	26,2	56	86,2	9,2	4,5	73,8	3,1
CZ052 Královéhradecký	73	92,4	57	72,2	37,8	16	20,3	39,7	38,50	37,5	37,5	20	25,3	69	87,3	3,8	4,7	82,3	1,3
CZ053 Pardubický	58	96,7	35	58,3	38,2	23	38,3	39,9	38,43	37,5	37,5	12	20,0	54	90,0	8,3	4,8	80,0	1,7
CZ063 Vysočina	68	93,2	41	56,2	38,2	27	37,0	39,7	38,41	37,5	37,5	14	19,2	69	94,5	12,3	3,6	78,1	4,1
CZ064 Jihomoravský	100	90,9	69	62,7	38,1	31	28,2	39,9	38,24	37,5	37,5	26	23,6	98	89,1	13,6	3,8	70,9	4,5
CZ071 Olomoucký	66	93,0	53	74,6	37,7	13	18,3	39,4	38,17	37,3	37,1	20	28,2	65	91,5	5,6	5,0	83,1	2,8
CZ072 Zlínský	82	96,5	48	56,5	37,8	34	40,0	39,7	38,50	37,5	37,4	22	25,9	81	95,3	4,7	5,0	88,2	2,4
CZ080 Moravskoslezský	153	95,0	119	73,9	37,8	34	21,1	39,8	38,47	37,5	37,1	75	46,6	154	95,7	11,8	3,8	80,7	3,1

Vysvětlivky: PKS                      počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS                                      podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
hod/týden                                průměrná délka pracovní doby  
dny    průměrný počet dní, o které je navýšena dovolená (pokud není navýšena v týdnech)

**Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Sjednán nižší maximální objem nařízené přesčasové práce než horní limit daný ZP			Sjednáno období, kdy nesmí přesčasová práce v průměru překročit 8 hod./týden			Sjednány podmínky pro nerovnoměrné rozvržení prac. doby		
	PKS	% KS	hod/rok	PKS	% KS	týdnů	PKS	% KS	vyrovnávací období týdny
<b>Celkem</b>	<b>4</b>	<b>0,3</b>	<b>88</b>	<b>890</b>	<b>68,6</b>	<b>50,3</b>	<b>577</b>	<b>44,5</b>	<b>48,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		129	62,9	49,7	96	46,8	46,8
CZ020 Středočeský				54	63,5	51,5	38	44,7	49,4
CZ031 Jihočeský				74	66,1	50,6	63	56,3	45,4
CZ032 Plzeňský	1	1,5		54	83,1	50,7	21	32,3	49,5
CZ041 Karlovarský				24	75,0	50,9	16	50,0	46,6
CZ042 Ústecký				60	63,2	50,7	55	57,9	50,8
CZ051 Liberecký				30	46,2	48,1	16	24,6	52,0
CZ052 Královéhradecký				57	72,2	50,6	34	43,0	49,3
CZ053 Pardubický	1	1,7		45	75,0	48,0	26	43,3	46,0
CZ063 Vysočina				54	74,0	51,0	19	26,0	47,9
CZ064 Jihomoravský				72	65,5	50,6	38	34,5	50,9
CZ071 Olomoucký				60	84,5	50,7	28	39,4	47,8
CZ072 Zlínský				55	64,7	52,0	22	25,9	50,8
CZ080 Moravskoslezský				122	75,8	49,9	105	65,2	49,1

Vysvětlivky: PKS

% KS

hod/rok

týdny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota sjednaného snížení limitu přesčasové práce

průměrná délka vyrovnávacího období v týdnech

### Zaměstnanost I v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Omezení rozsahu agenturního zaměstnávání		Sjednány specifické podmínky (programy)					
			pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>35</b>	<b>2,7</b>	<b>38</b>	<b>2,9</b>	<b>43</b>	<b>3,3</b>	<b>45</b>	<b>3,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	3	1,5	7	3,4	10	4,9	16	7,8
CZ020 Středočeský	2	2,4	2	2,4	1	1,2	4	4,7
CZ031 Jihočeský	4	3,6	5	4,5	10	8,9	2	1,8
CZ032 Plzeňský	8	12,3	6	9,2	1	1,5	5	7,7
CZ041 Karlovarský			1	3,1			2	6,3
CZ042 Ústecký			1	1,1	8	8,4	6	6,3
CZ051 Liberecký	2	3,1	2	3,1	2	3,1	1	1,5
CZ052 Královéhradecký	1	1,3	1	1,3	1	1,3	2	2,5
CZ053 Pardubický			2	3,3	2	3,3	1	1,7
CZ063 Vysočina	7	9,6	4	5,5	2	2,7		
CZ064 Jihomoravský	1	0,9			2	1,8	3	2,7
CZ071 Olomoucký	1	1,4	2	2,8	1	1,4		
CZ072 Zlínský	2	2,4	3	3,5			1	1,2
CZ080 Moravskoslezský	4	2,5	2	1,2	3	1,9	2	1,2

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
RD

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
rodičovská dovolená

### Zaměstnanost II v třídění podle krajů

Kraj NUTS 3	Podmínky vývoje zaměstnanosti		Podmínky vývoje zaměstnanosti jsou doprovázeny						Podmínky pro spec. formy práce a pracovní režimy		Možnosti specifických forem práce a pracovních režimů									
			karierními plány		metodikou obsazování volných míst		zajištěním podmínek pro práci mimo firmu				práce doma		práce bez stálého výkonu práce		sdílení pracovního místa		práce bez "pevného stolu"		jiné formy práce a pracovní režimy	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>427</b>	<b>32,9</b>	<b>22</b>	<b>1,7</b>	<b>414</b>	<b>31,9</b>	<b>11</b>	<b>0,8</b>	<b>41</b>	<b>3,2</b>	<b>40</b>	<b>3,1</b>			<b>2</b>	<b>0,2</b>			<b>2</b>	<b>0,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	76	37,1	9	4,4	71	34,6	3	1,5	13	6,3	12	5,9							1	0,5
CZ020 Středočeský	22	25,9	2	2,4	21	24,7			2	2,4	2	2,4								
CZ031 Jihočeský	52	46,4	5	4,5	52	46,4	3	2,7	2	1,8	2	1,8								
CZ032 Plzeňský	25	38,5			25	38,5			1	1,5	1	1,5								
CZ041 Karlovarský	8	25,0			8	25,0			1	3,1	1	3,1								
CZ042 Ústecký	34	35,8	2	2,1	31	32,6	1	1,1	4	4,2	4	4,2			1	1,1				
CZ051 Liberecký	6	9,2			6	9,2			1	1,5	1	1,5								
CZ052 Královéhradecký	14	17,7	1	1,3	13	16,5			5	6,3	5	6,3			1	1,3			1	1,3
CZ053 Pardubický	22	36,7			22	36,7			1	1,7	1	1,7								
CZ063 Vysočina	23	31,5			23	31,5			2	2,7	2	2,7								
CZ064 Jihomoravský	25	22,7	1	0,9	24	21,8	2	1,8	2	1,8	2	1,8								
CZ071 Olomoucký	28	39,4			28	39,4			2	2,8	2	2,8								
CZ072 Zlínský	31	36,5			31	36,5														
CZ080 Moravskoslezský	61	37,9	2	1,2	59	36,6	2	1,2	5	3,1	5	3,1								

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
% KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Pracovní podmínky a benefity I  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		z nákladů		ze zisku, sociálního fondu, FKSP		bez rozlišení zdrojů		bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>1233</b>	<b>95,0</b>	<b>61,72</b>	<b>54,7</b>	<b>17,49</b>	<b>25,8</b>	<b>79,17</b>	<b>58,5</b>	<b>296</b>	<b>193</b>	<b>14,9</b>	<b>29</b>	<b>2,2</b>	<b>25</b>	<b>1,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	198	96,6	58,50	53,9	20,74	28,6	88,72	57,6	26	20	9,8	1	0,5	2	1,0
CZ020 Středočeský	79	92,9	61,16	54,4	30,20	45,0	84,81	55,0	17	11	12,9	1	1,2	1	1,2
CZ031 Jihočeský	104	92,9	43,96	55,0	15,91	31,3	67,81	57,3	41	17	15,2	2	1,8	3	2,7
CZ032 Plzeňský	63	96,9	57,10	55,0	13,90		96,97	61,3	38	10	15,4				
CZ041 Karlovarský	28	87,5	60,20	53,6	8,50		72,67	57,3	7	7	21,9	1	3,1	1	3,1
CZ042 Ústecký	88	92,6	73,79	55,0	21,65	22,0	70,27	55,9	22	27	28,4	3	3,2	2	2,1
CZ051 Liberecký	63	96,9	59,93	54,8	20,89	16,0	77,70	67,9	15	16	24,6	4	6,2	4	6,2
CZ052 Královéhradecký	76	96,2	51,03	55,0	11,36		87,78	54,3	18	17	21,5	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	56	93,3	84,33	54,1	10,25		82,51	55,0	18	16	26,7				
CZ063 Vysočina	66	90,4	74,70	54,4	16,41		82,67	56,4	13	10	13,7	2	2,7	3	4,1
CZ064 Jihomoravský	106	96,4	47,65	55,0	17,88	16,5	55,73	57,3	13	16	14,5	5	4,5	4	3,6
CZ071 Olomoucký	68	95,8	58,71	55,0	13,96	15,0	69,92	53,2	28	8	11,3				
CZ072 Zlínský	84	98,8	73,80	55,0	20,37		83,64	66,4	6	7	8,2	8	9,4	2	2,4
CZ080 Moravskoslezský	154	95,7	64,49	54,8	13,02		71,91	55,8	34	11	6,8	1	0,6	2	1,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům. % ceny

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Pracovní podmínky a benefity II  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na přechodné ubytování		Příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání				Poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny		Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění							
			sjednán v KS		výše příspěvku				sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	prům. % ceny	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>35</b>	<b>2,7</b>	<b>118</b>	<b>9,1</b>	<b>977</b>	<b>68,6</b>	<b>288</b>	<b>22,2</b>	<b>894</b>	<b>68,9</b>	<b>641</b>	<b>1 038</b>	<b>3,1</b>	<b>717</b>	<b>55,2</b>	<b>318</b>	<b>24,5</b>	<b>587</b>	<b>886</b>	<b>257</b>	<b>19,8</b>
CZ010 Hlavní město Praha	15	7,3	9	4,4	1 483	62,5	56	27,3	149	72,7	607	1 236	3,3	125	61,0	53	25,9	723	885	43	21,0
CZ020 Středočeský	2	2,4	5	5,9	550	42,5	25	29,4	58	68,2	668	894	3,2	44	51,8	24	28,2	702	841	21	24,7
CZ031 Jihočeský	1	0,9	26	23,2	979	50,0	23	20,5	89	79,5	618	917	3,0	71	63,4	32	28,6	615	759	28	25,0
CZ032 Plzeňský	1	1,5	11	16,9	1 694		21	32,3	49	75,4	630	812	2,9	44	67,7	21	32,3	389	651	18	27,7
CZ041 Karlovarský			4	12,5	1 436	100,0	6	18,8	22	68,8	545	899	2,7	18	56,3	11	34,4	678	930	9	28,1
CZ042 Ústecký	3	3,2	8	8,4	700	100,0	18	18,9	76	80,0	659	1 180	3,0	65	68,4	30	31,6	678	1 230	24	25,3
CZ051 Liberecký	1	1,5	2	3,1			10	15,4	35	53,8	582	830	2,8	25	38,5	14	21,5	488	711	11	16,9
CZ052 Královéhradecký	1	1,3	7	8,9	735	100,0	14	17,7	63	79,7	643	981	3,0	48	60,8	17	21,5	598	598	13	16,5
CZ053 Pardubický	3	5,0	4	6,7	1 407	50,0	12	20,0	42	70,0	590	1 057	2,8	32	53,3	16	26,7	504	1 140	12	20,0
CZ063 Vysočina	1	1,4	6	8,2	780	50,0	15	20,5	45	61,6	766	1 098	3,5	39	53,4	17	23,3	624	929	12	16,4
CZ064 Jihomoravský			6	5,5	792		21	19,1	61	55,5	575	784	2,6	39	35,5	19	17,3	502	832	17	15,5
CZ071 Olomoucký	1	1,4	6	8,5	506		19	26,8	45	63,4	719	1 111	3,0	40	56,3	12	16,9	560	662	11	15,5
CZ072 Zlínský	3	3,5	13	15,3	664	46,7	18	21,2	51	60,0	789	1 208	2,9	39	45,9	13	15,3	417	1 320	11	12,9
CZ080 Moravskoslezský	3	1,9	11	6,8	670	90,0	30	18,6	109	67,7	628	1 062	3,5	88	54,7	39	24,2	507	834	27	16,8

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měsíc

prům. % ceny

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jízdného

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu



**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - tvorba  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu											Tvorba ostatních soc. programů (bez rozlišení zdrojů)										
	sjednána v KS		příděl % z POMP		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku			sjednána v KS		příděl abs. částkou na 1 zaměstnance ze zisku		z objemu vyplacených mezd		jinak	průměrná tvorba vč. zůstatku		
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč	PKS	% KS	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	PKS	v tis. Kč		
<b>Celkem</b>	<b>421</b>	<b>32,4</b>	<b>43</b>	<b>2,2</b>	<b>31</b>	<b>2 423</b>	<b>83</b>	<b>1,9</b>	<b>239</b>	<b>143</b>	<b>4 148</b>	<b>262</b>	<b>20,2</b>	<b>64</b>	<b>7 117</b>	<b>25</b>	<b>1,8</b>	<b>121</b>	<b>105</b>	<b>3 178</b>		
CZ010 Hlavní město Praha	89	43,4	10	2,2	4	1 725	40	1,9	34	36	8 287	44	21,5	19	7 920	7	1,0	9	19	3 953		
CZ020 Středočeský	24	28,2	2		3	3 000	3	2,3	13	9	1 588	12	14,1	1		1		7	3	350		
CZ031 Jihočeský	39	34,8	3	2,0	2		8	1,6	22	12	3 957	33	29,5	3	4 500	2		26	3	1 267		
CZ032 Plzeňský	18	27,7	3	2,7			2		12	4	543	5	7,7					2	3	4 037		
CZ041 Karlovarský	9	28,1	1		1				7	4	539	10	31,3	1		2		6	3	3 632		
CZ042 Ústecký	38	40,0	6	3,0	4	2 513	1		26	7	1 871	20	21,1	5	11 800	3	1,8	9	8	4 472		
CZ051 Liberecký	20	30,8			2		1		14	7	4 215	9	13,8	2		1		5	5	6 317		
CZ052 Královéhradecký	23	29,1	2		3	3 067	3	1,5	13	7	1 966	20	25,3	3	6 100	2		6	11	4 604		
CZ053 Pardubický	21	35,0	4	2,4	3	4 733	1		11	7	990	8	13,3	1				3	4	5 466		
CZ063 Vysočina	24	32,9	2		2		2		16	6	1 893	10	13,7			1		5	4	2 225		
CZ064 Jihomoravský	34	30,9	4	1,4			9	1,8	20	14	1 919	26	23,6	4	4 113	3	2,0	13	19	1 617		
CZ071 Olomoucký	17	23,9	2				3	1,4	11	5	3 765	11	15,5	2		2		5	8	1 089		
CZ072 Zlínský	27	31,8	3	1,8	6	1 350	2		14	13	6 691	31	36,5	16	5 781	1		14	4	3 201		
CZ080 Moravskoslezský	38	23,6	1		1		8	2,1	26	12	1 783	23	14,3	7	11 971			11	11	2 704		

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
POMP  
prům. %  
prům. Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
plánovaný objem mzdových prostředků a ostatních osobních nákladů  
průměrné procento přídělu do fondu  
průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok

**Sociální fond (FKSP, stimulační fond) - užití  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu sjednaná v KS											Spolurozhod. právo ZO OS k užití fondu		Užití fondu formou osobních účtů	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	PKS	% KS	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %				
<b>Celkem</b>	<b>8,67</b>	<b>3,30</b>	<b>2,13</b>	<b>25,53</b>	<b>1,40</b>	<b>3,44</b>	<b>0,56</b>	<b>9,80</b>	<b>2,48</b>	<b>30,80</b>	<b>11,89</b>	<b>379</b>	<b>29,2</b>	<b>252</b>	<b>19,4</b>
CZ010 Hlavní město Praha	5,36	1,52	1,49	27,33	1,65	2,00		12,14	2,34	37,23	8,94	89	43,4	71	34,6
CZ020 Středočeský	12,72	5,60	9,14	20,99	1,73	0,68	3,26	16,75	3,71	21,57	3,85	14	16,5	20	23,5
CZ031 Jihočeský	14,82	0,50	1,64	9,56	0,70	4,40		8,87	3,56	14,37	41,59	48	42,9	20	17,9
CZ032 Plzeňský	85,98	0,35		1,40		0,54	2,80	1,01	0,83	0,46	6,64	8	12,3	6	9,2
CZ041 Karlovarský	5,98	22,13	1,15	19,61	1,15	3,64		10,19	2,76	27,83	5,56	9	28,1	3	9,4
CZ042 Ústecký	6,97	7,69	1,43	44,58	0,69	4,12	2,37	13,20	2,12	15,08	1,75	30	31,6	24	25,3
CZ051 Liberecký	6,79	1,72	0,03	28,65	3,94	3,51		6,62	1,53	10,99	36,22	25	38,5	11	16,9
CZ052 Královéhradecký	8,04	4,19		36,41	0,55	3,29	3,26	7,55	3,44	26,61	6,66	20	25,3	14	17,7
CZ053 Pardubický	11,31	0,65	6,46	13,86	0,30	0,36		0,87	0,92	48,95	16,32	17	28,3	10	16,7
CZ063 Vysočina	4,19	8,62	13,33	41,67	0,91	10,39	4,74	6,50	0,77	4,68	4,20	17	23,3	7	9,6
CZ064 Jihomoravský	5,95	2,65	0,03	30,28	1,32	11,07	0,09	3,95	2,48	33,32	8,85	33	30,0	16	14,5
CZ071 Olomoucký	1,45	2,65	2,91	23,88	0,42	4,98		3,36	2,75	55,20	2,40	16	22,5	13	18,3
CZ072 Zlínský	4,98	3,93	5,31	12,65	1,11	0,67		7,58	3,85	48,32	11,60	20	23,5	12	14,1
CZ080 Moravskoslezský	23,68	10,29	0,78	23,26	1,39	9,00		18,01	1,35	6,29	5,94	33	20,5	25	15,5

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu		
<b>A</b>	rekreace - příspěvek zaměstnanci a rod. přísl.	<b>G</b>	příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání
<b>B</b>	zdravotní služby - lázně, rehabilitace	<b>H</b>	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce
<b>C</b>	půjčky zaměstnancům na bytové účely	<b>I</b>	příspěvek odborové organizaci
<b>D</b>	příspěvek na závodní stravování	<b>J</b>	ostatní užití
<b>E</b>	sociální výpomoci, soc.půjčky	<b>K</b>	zůstatek
<b>F</b>	odměny při pracovním a životním výročí		

**Překážky v práci  
v třídění podle krajů**

Kraj NUTS 3	Náhrada mzdy v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP s náhradou mzdy																												
	sjednána v KS		výše náhrady % PV	Typ osobní překážky																												
	PKS	% KS		A			B			C			D			E			F			G			H			I			J	
			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>5</b>	<b>0,4</b>	<b>75,0</b>	<b>534</b>	<b>41,1</b>	<b>1,4</b>	<b>442</b>	<b>34,1</b>	<b>1,3</b>	<b>674</b>	<b>51,9</b>	<b>2,2</b>	<b>274</b>	<b>21,1</b>	<b>6,7</b>	<b>293</b>	<b>22,6</b>	<b>1,2</b>	<b>125</b>	<b>9,6</b>	<b>3,6</b>	<b>240</b>	<b>18,5</b>	<b>4,2</b>	<b>94</b>	<b>7,2</b>	<b>2,1</b>	<b>198</b>	<b>15,3</b>	<b>3,1</b>	<b>544</b>	<b>41,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	2	1,0		91	44,4	1,3	74	36,1	1,6	111	54,1	2,0	63	30,7	5,3	48	23,4	1,3	38	18,5	3,7	57	27,8	5,5	18	8,8	1,9	60	29,3	3,2	105	51,2
CZ020 Středočeský				36	42,4	1,7	27	31,8	1,0	42	49,4	2,3	17	20,0	7,1	16	18,8	1,3	8	9,4	4,1	16	18,8	3,6	6	7,1	1,5	7	8,2	4,0	27	31,8
CZ031 Jihočeský				60	53,6	1,4	53	47,3	1,2	69	61,6	2,3	26	23,2	5,5	32	28,6	1,4	7	6,3	4,6	27	24,1	3,5	7	6,3	3,3	13	11,6	3,5	51	45,5
CZ032 Plzeňský				27	41,5	1,3	28	43,1	1,2	36	55,4	2,0	7	10,8	5,3	18	27,7	1,2	7	10,8	4,4	9	13,8	5,8	2	3,1		12	18,5	2,6	28	43,1
CZ041 Karlovarský				10	31,3	1,8	8	25,0	2,1	13	40,6	2,6	8	25,0	12,8	7	21,9	1,1	1	3,1		6	18,8	5,7	5	15,6	1,0	3	9,4	2,7	18	56,3
CZ042 Ústecký				53	55,8	1,7	37	38,9	1,4	57	60,0	2,1	36	37,9	9,1	28	29,5	1,2	14	14,7	3,6	12	12,6	3,5	12	12,6	1,5	16	16,8	3,6	44	46,3
CZ051 Liberecký				20	30,8	1,5	16	24,6	1,4	26	40,0	2,8	12	18,5	10,3	7	10,8	1,1	5	7,7	1,6	9	13,8	3,6	10	15,4	2,5	8	12,3	2,9	20	30,8
CZ052 Královéhradecký				17	21,5	1,3	21	26,6	1,2	27	34,2	1,8	10	12,7	6,6	13	16,5	1,4	5	6,3	3,2	9	11,4	5,1	4	5,1	1,0	12	15,2	2,9	25	31,6
CZ053 Pardubický	2	3,3		26	43,3	1,2	21	35,0	1,2	34	56,7	1,9	13	21,7	7,2	16	26,7	1,1	3	5,0	3,3	7	11,7	3,4	1	1,7		10	16,7	3,2	18	30,0
CZ063 Vysočina				27	37,0	1,3	22	30,1	1,4	30	41,1	2,2	10	13,7	5,2	11	15,1	1,1	4	5,5	4,0	10	13,7	4,9	3	4,1	2,0	5	6,8	2,6	25	34,2
CZ064 Jihomoravský				42	38,2	1,5	37	33,6	1,3	49	44,5	2,2	19	17,3	5,9	26	23,6	1,2	8	7,3	3,8	15	13,6	3,3	4	3,6	1,8	11	10,0	3,3	34	30,9
CZ071 Olomoucký				26	36,6	1,3	21	29,6	1,2	37	52,1	2,5	9	12,7	5,3	19	26,8	1,1	3	4,2	4,0	6	8,5	5,5	1	1,4		11	15,5	2,9	35	49,3
CZ072 Zlínský	1	1,2		41	48,2	1,1	35	41,2	1,4	53	62,4	2,5	12	14,1	7,3	18	21,2	1,0	6	7,1	3,2	11	12,9	2,5	3	3,5	1,3	9	10,6	3,0	50	58,8
CZ080 Moravskoslezský				58	36,0	1,2	42	26,1	1,2	90	55,9	2,0	32	19,9	5,6	34	21,1	1,3	16	9,9	3,2	46	28,6	3,2	18	11,2	2,7	21	13,0	3,0	64	39,8

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)

**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí příjímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování

**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů**

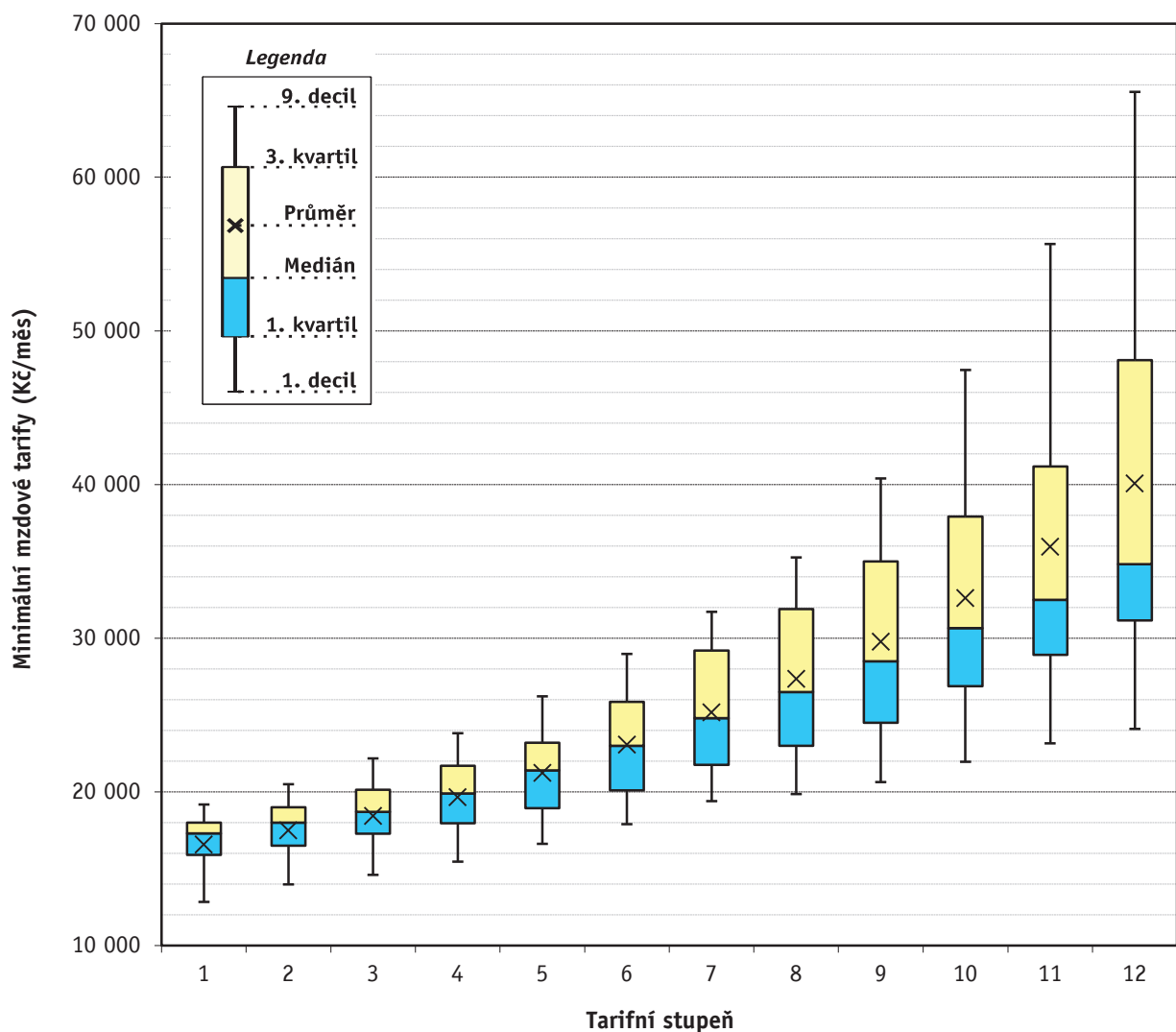
Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>457</b>	<b>35,2</b>	<b>30</b>	<b>2,3</b>	<b>498</b>	<b>38,4</b>	<b>1100</b>	<b>84,7</b>	<b>686</b>	<b>52,9</b>	<b>8</b>	<b>0,6</b>	<b>19</b>	<b>1,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	100	48,8	8	3,9	90	43,9	171	83,4	86	42,0	3	1,5	3	1,5
CZ020 Středočeský	21	24,7	3	3,5	23	27,1	66	77,6	29	34,1	1	1,2	1	1,2
CZ031 Jihočeský	47	42,0	5	4,5	42	37,5	102	91,1	75	67,0				
CZ032 Plzeňský	18	27,7	3	4,6	27	41,5	63	96,9	37	56,9			3	4,6
CZ041 Karlovarský	13	40,6			6	18,8	28	87,5	19	59,4				
CZ042 Ústecký	41	43,2	4	4,2	36	37,9	88	92,6	60	63,2	1	1,1	1	1,1
CZ051 Liberecký	3	4,6			23	35,4	54	83,1	35	53,8				
CZ052 Královéhradecký	17	21,5			20	25,3	49	62,0	38	48,1	1	1,3	1	1,3
CZ053 Pardubický	15	25,0	1	1,7	16	26,7	39	65,0	31	51,7	1	1,7		
CZ063 Vysočina	18	24,7	1	1,4	21	28,8	54	74,0	41	56,2			1	1,4
CZ064 Jihomoravský	29	26,4	1	0,9	31	28,2	87	79,1	51	46,4			1	0,9
CZ071 Olomoucký	25	35,2	1	1,4	13	18,3	67	94,4	38	53,5				
CZ072 Zlínský	44	51,8			58	68,2	82	96,5	43	50,6			7	8,2
CZ080 Moravskoslezský	66	41,0	3	1,9	92	57,1	150	93,2	103	64,0	1	0,6	1	0,6

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

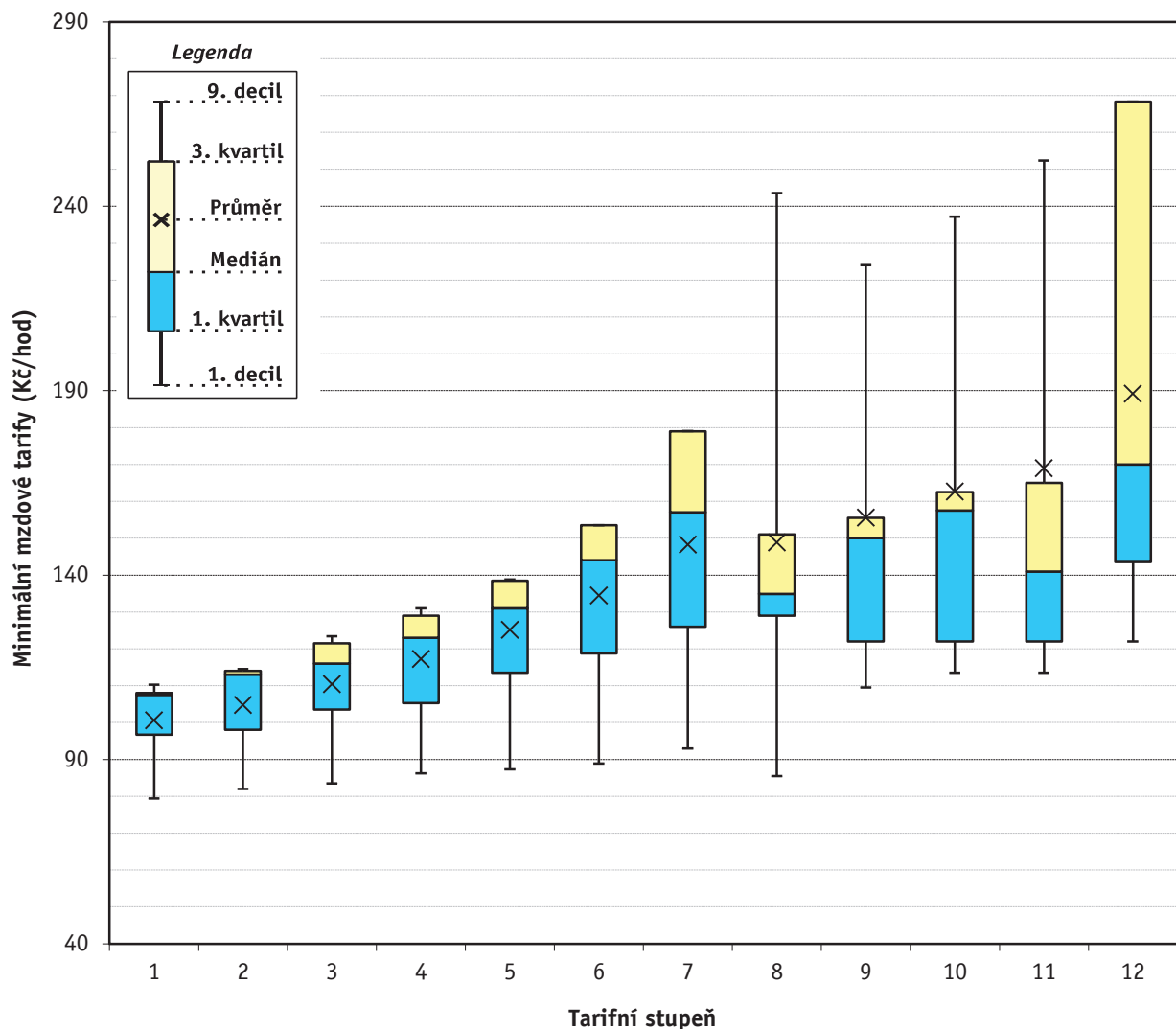
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a měsíční mzdové tarify

	Počet organizací	Průměr [Kč/měs]	D1 [Kč/měs]	Q1 [Kč/měs]	Medián [Kč/měs]	Q3 [Kč/měs]	D9 [Kč/měs]
<b>Minimální mzda</b>	<b>51</b>	<b>19 829</b>	<b>17 500</b>	<b>17 900</b>	<b>18 000</b>	<b>21 780</b>	<b>25 000</b>
Tarifní stupeň 1	177	16 573	12 840	15 900	17 300	18 000	19 175
Tarifní stupeň 2	179	17 484	13 980	16 500	18 000	19 000	20 490
Tarifní stupeň 3	186	18 422	14 601	17 265	18 700	20 135	22 175
Tarifní stupeň 4	190	19 652	15 460	17 950	19 900	21 700	23 820
Tarifní stupeň 5	193	21 223	16 625	18 940	21 400	23 200	26 208
Tarifní stupeň 6	194	23 064	17 891	20 100	23 000	25 850	28 975
Tarifní stupeň 7	194	25 166	19 400	21 750	24 800	29 207	31 715
Tarifní stupeň 8	193	27 338	19 860	23 000	26 500	31 900	35 250
Tarifní stupeň 9	189	29 771	20 645	24 500	28 500	35 000	40 400
Tarifní stupeň 10	187	32 617	21 955	26 885	30 662	37 925	47 450
Tarifní stupeň 11	184	35 944	23 150	28 920	32 500	41 185	55 650
Tarifní stupeň 12	180	40 066	24 100	31 160	34 820	48 100	65 550



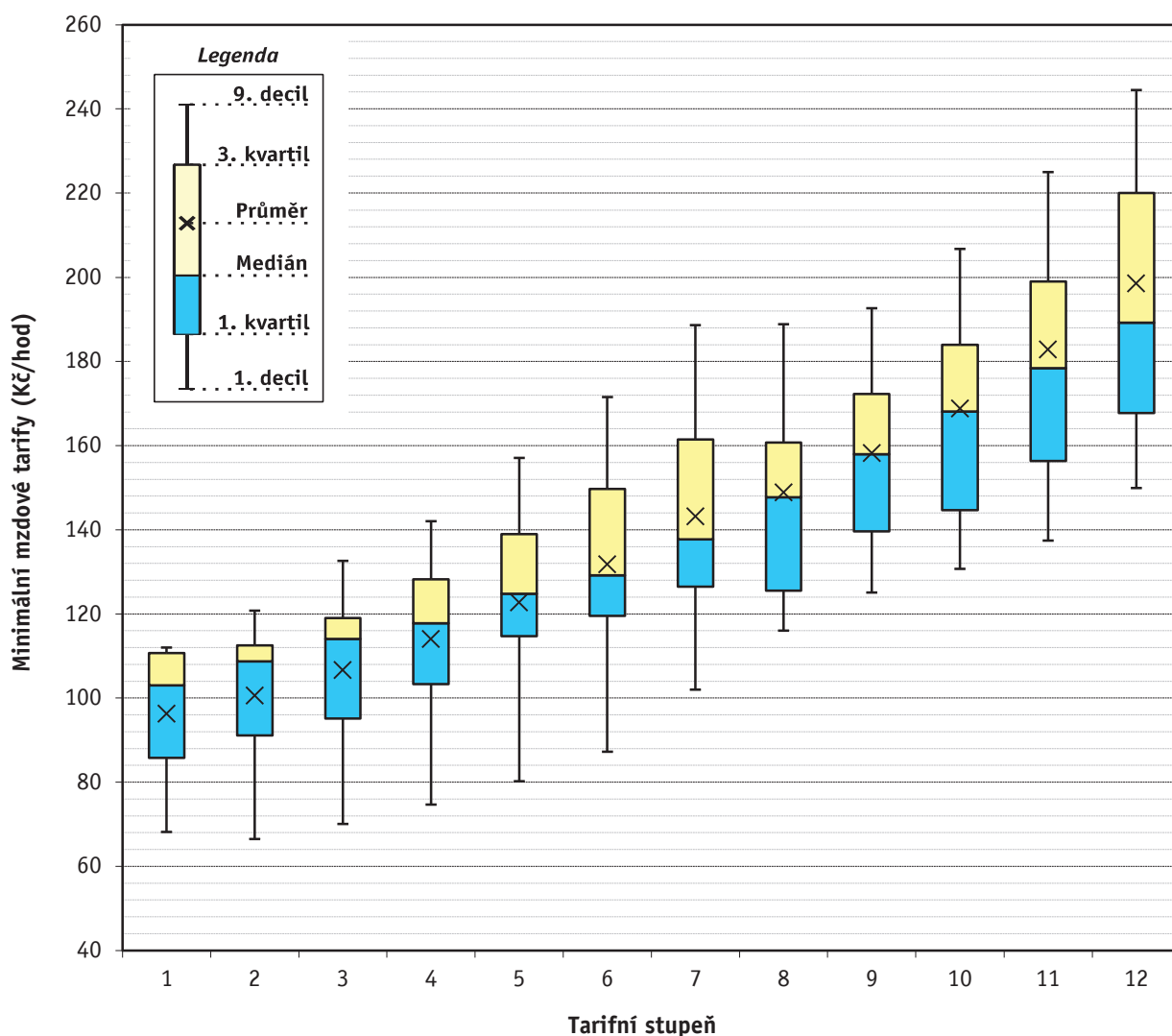
## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 40 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>26</b>	<b>107,22</b>	<b>105,00</b>	<b>107,50</b>	<b>107,50</b>	<b>107,75</b>	<b>108,00</b>
Tarifní stupeň 1	48	100,55	79,40	96,70	107,50	108,00	110,25
Tarifní stupeň 2	48	104,77	82,00	98,00	113,00	114,00	114,50
Tarifní stupeň 3	48	110,42	83,50	103,50	116,00	121,50	123,40
Tarifní stupeň 4	48	117,24	86,25	105,25	123,00	129,00	131,00
Tarifní stupeň 5	48	125,12	87,30	113,50	131,00	138,50	138,75
Tarifní stupeň 6	47	134,42	88,90	118,76	144,00	153,50	153,50
Tarifní stupeň 7	47	148,21	93,00	126,00	157,00	179,00	179,00
Tarifní stupeň 8	10	148,80	85,50	129,00	134,90	151,00	243,62
Tarifní stupeň 9	7	155,58	109,50	122,00	150,00	155,50	224,05
Tarifní stupeň 10	7	162,63	113,50	122,00	157,50	162,50	237,20
Tarifní stupeň 11	6	168,97	113,50	122,00	141,00	165,00	252,42
Tarifní stupeň 12	5	189,13	122,00	143,50	170,00	268,32	268,32



## Komplexní charakteristika - minimální mzda a hodinové mzdové tarify při 37,5 hod/týden

	Počet organizací	Průměr [Kč/hod]	D1 [Kč/hod]	Q1 [Kč/hod]	Medián [Kč/hod]	Q3 [Kč/hod]	D9 [Kč/hod]
<b>Minimální mzda</b>	<b>12</b>	<b>120,06</b>	<b>112,80</b>	<b>113,30</b>	<b>118,50</b>	<b>128,50</b>	<b>128,50</b>
Tarifní stupeň 1	62	96,30	68,15	85,77	103,00	110,70	112,00
Tarifní stupeň 2	66	100,60	66,50	91,09	108,70	112,50	120,80
Tarifní stupeň 3	67	106,66	70,10	95,14	114,05	119,00	132,60
Tarifní stupeň 4	68	114,00	74,65	103,33	117,75	128,25	142,05
Tarifní stupeň 5	69	122,73	80,25	114,70	124,80	139,00	157,10
Tarifní stupeň 6	69	131,77	87,25	119,50	129,20	149,70	171,50
Tarifní stupeň 7	66	143,18	102,00	126,45	137,75	161,50	188,65
Tarifní stupeň 8	38	148,84	116,05	125,50	147,75	160,75	188,87
Tarifní stupeň 9	26	158,20	125,10	139,60	158,00	172,25	192,65
Tarifní stupeň 10	23	168,80	130,70	144,64	168,10	183,95	206,74
Tarifní stupeň 11	22	182,84	137,40	156,39	178,45	199,00	225,00
Tarifní stupeň 12	22	198,56	149,90	167,76	189,20	219,97	244,49



## Meziroční srovnání - měsíční mzdové tarify

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22
Tarifní stupeň 1	108,4	108,0	109,5	106,4	106,1	105,3	108,6	105,7	105,7	106,4	103,0	102,0	89,4	91,6
Tarifní stupeň 2	108,4	107,1	109,3	106,2	105,9	105,6	108,4	105,7	104,9	106,3	102,8	101,9	89,6	91,4
Tarifní stupeň 3	108,4	106,6	109,1	105,8	105,7	105,5	108,3	105,7	104,4	106,0	102,4	101,7	89,5	91,3
Tarifní stupeň 4	108,0	106,2	108,7	105,9	105,6	105,0	108,0	105,3	103,9	105,7	102,5	101,6	89,1	91,0
Tarifní stupeň 5	107,3	105,4	108,5	105,7	105,6	105,0	108,0	104,6	103,2	105,5	102,3	101,6	89,2	91,0
Tarifní stupeň 6	106,8	105,3	108,3	105,9	105,5	104,8	108,0	104,1	103,1	105,3	102,5	101,5	89,0	91,1
Tarifní stupeň 7	106,4	104,8	108,0	105,1	105,8	105,0	108,2	103,8	102,6	105,0	101,7	101,8	89,2	91,2
Tarifní stupeň 8	106,2	104,3	107,7	104,7	105,5	104,9	108,5	103,6	102,1	104,7	101,3	101,5	89,0	91,5
Tarifní stupeň 9	106,1	104,0	107,2	103,7	106,0	104,7	109,2	103,4	101,8	104,2	100,4	101,9	88,9	92,0
Tarifní stupeň 10	105,9	104,0	107,8	102,9	105,8	105,2	108,9	103,2	101,8	104,7	99,6	101,8	89,3	91,8
Tarifní stupeň 11	105,6	104,3	107,7	101,9	106,4	105,2	108,6	103,0	102,1	104,7	98,6	102,3	89,4	91,5
Tarifní stupeň 12	105,6	104,4	106,4	101,9	106,6	105,7	108,7	103,0	102,2	103,4	98,6	102,5	89,7	91,6

Míra inflace za jednotlivé roky	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	15,7*

Vysvětlivky: \* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2023 (zdroj: ČSÚ)



## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (40 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22
Tarifní stupeň 1	110,1	113,1	106,3	107,9	108,0	104,6	111,4	107,4	110,7	103,3	104,5	103,9	88,8	93,9
Tarifní stupeň 2	109,5	113,6	106,0	106,7	108,6	104,9	111,4	106,8	111,2	103,0	103,3	104,5	89,1	93,9
Tarifní stupeň 3	109,0	112,5	106,6	104,8	109,9	104,9	111,9	106,3	110,2	103,6	101,4	105,7	89,1	94,3
Tarifní stupeň 4	107,6	111,5	106,0	104,4	111,2	104,6	111,8	104,9	109,2	103,1	101,1	106,9	88,8	94,2
Tarifní stupeň 5	106,5	111,2	105,3	103,1	111,1	104,7	111,9	103,9	108,8	102,3	99,8	106,9	88,8	94,3
Tarifní stupeň 6	106,2	111,2	103,6	101,9	111,9	104,7	111,7	103,6	108,8	100,7	98,7	107,7	88,9	94,1
Tarifní stupeň 7	106,2	111,1	102,6	101,8	111,7	104,4	112,9	103,5	108,8	99,8	98,5	107,5	88,6	95,2
Tarifní stupeň 8	103,1	114,2	99,7	101,8	112,0	104,3	113,2	100,5	111,8	97,0	98,5	107,7	88,5	95,4
Tarifní stupeň 9	100,8	114,9	101,0	102,4	109,0	108,8	112,8	98,3	112,5	98,2	99,1	104,8	92,4	95,1
Tarifní stupeň 10	96,4	117,6	101,9	100,1	109,5	111,0	107,3	94,0	115,2	99,1	96,9	105,3	94,2	90,5
Tarifní stupeň 11	102,0	116,6	106,0	95,5	105,3	113,1	105,5	99,5	114,2	103,0	92,5	101,3	96,0	88,9
Tarifní stupeň 12	101,2	115,2	101,3	98,1	102,0	125,3	104,0	98,7	112,8	98,5	95,0	98,1	106,4	87,6

Míra inflace za jednotlivé roky	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	15,7*

Vysvětlivky: \* míra meziroční inflace - údaj z ledna 2023 (zdroj: ČSÚ)

## Meziroční srovnání - hodinové mzdové tarify (37,5 hod/týden)

Tarifní stupeň	nominální index							reálný index po odečtení míry inflace						
	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22	17/16	18/17	19/18	20/19	21/20	22/21	23/22
Tarifní stupeň 1	105,3	107,3	113,0	106,0	105,3	105,9	105,9	102,7	105,1	109,9	102,6	101,3	89,9	89,3
Tarifní stupeň 2	105,6	106,3	112,2	105,5	105,4	106,3	105,1	102,9	104,0	109,0	102,1	101,4	90,3	88,6
Tarifní stupeň 3	106,0	105,9	111,5	104,9	105,2	106,7	104,7	103,4	103,7	108,4	101,6	101,2	90,5	88,3
Tarifní stupeň 4	106,4	105,6	110,9	104,9	105,2	106,8	104,0	103,7	103,4	107,8	101,6	101,2	90,7	87,6
Tarifní stupeň 5	106,1	105,8	110,2	104,9	105,2	106,8	103,5	103,4	103,6	107,1	101,5	101,2	90,7	87,3
Tarifní stupeň 6	105,6	105,4	109,8	104,8	105,0	107,0	102,8	103,0	103,2	106,7	101,4	101,0	90,8	86,7
Tarifní stupeň 7	105,1	105,3	109,6	104,1	104,7	105,6	104,4	102,4	103,1	106,5	100,8	100,7	89,7	88,0
Tarifní stupeň 8	106,7	107,5	108,8	104,8	102,5	105,5	100,8	104,1	105,2	105,7	101,4	98,6	89,6	84,9
Tarifní stupeň 9	104,6	108,1	109,1	104,1	99,4	104,2	106,4	102,0	105,8	106,1	100,8	95,7	88,4	89,7
Tarifní stupeň 10	101,9	107,1	109,6	105,5	98,7	103,5	107,0	99,4	104,8	106,5	102,1	95,0	87,9	90,2
Tarifní stupeň 11	100,9	106,9	109,4	104,5	98,0	104,0	106,7	98,4	104,7	106,3	101,2	94,3	88,3	90,0
Tarifní stupeň 12	100,0	107,0	108,5	104,4	98,3	103,8	106,7	97,5	104,8	105,4	101,1	94,6	88,1	90,0

Míra inflace za jednotlivé roky	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	0,7	2,5	2,1	2,8	3,2	3,8	15,1	15,7*

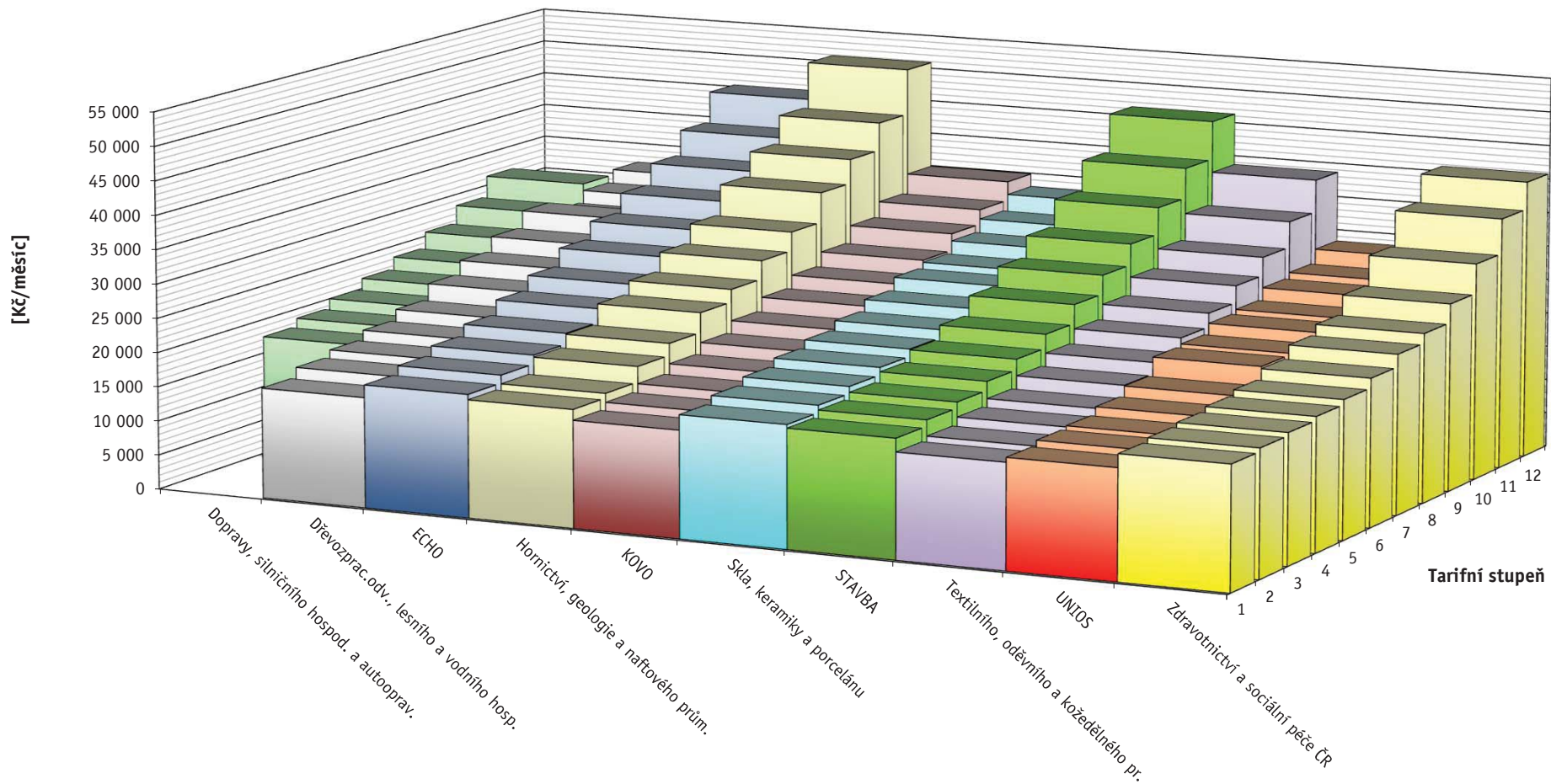
Vysvětlivky: \* míra mezeroční inflace - údaj z ledna 2023 (zdroj: ČSÚ)

## Meziroční srovnání - mzdové příplatky a odměny

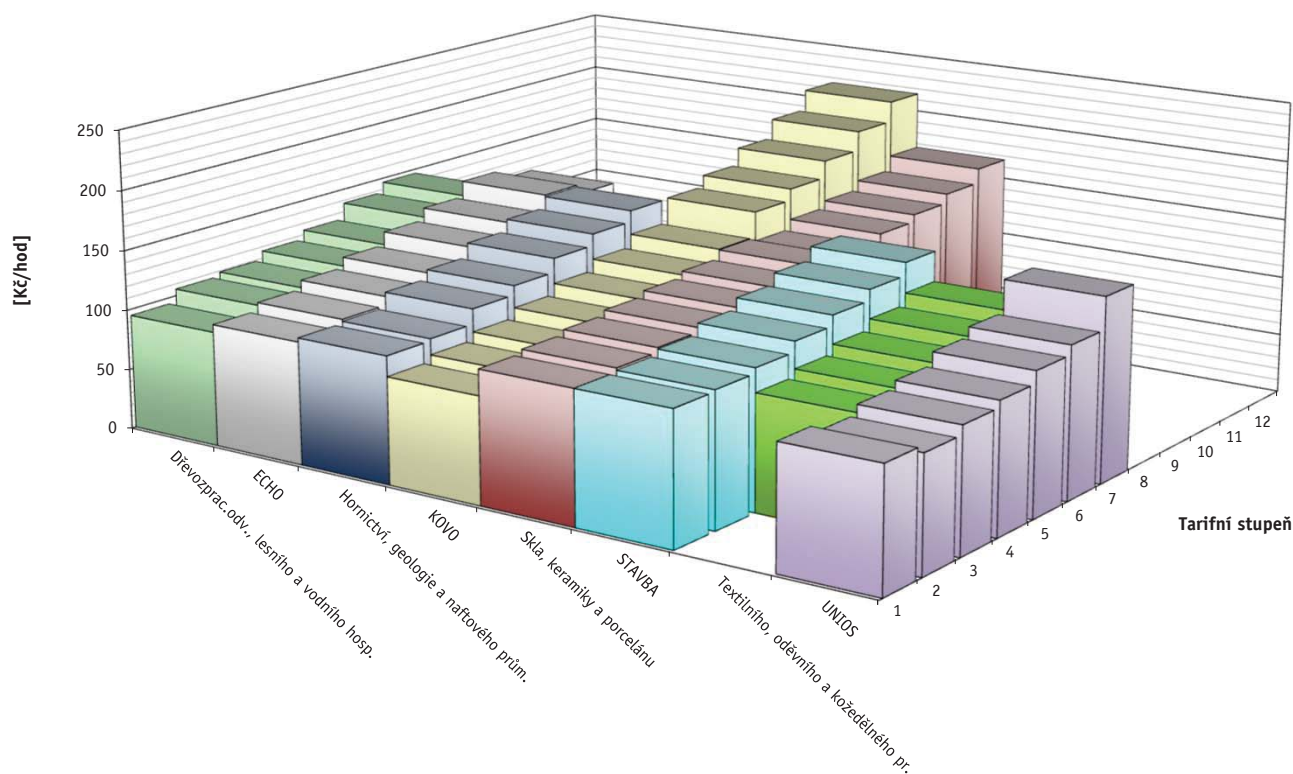
	měrná jednotka	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	index 17/16	index 18/17	index 19/18	index 20/19	index 21/20	index 22/21	index 23/22
Za přesčasovou práci v pracovní den	% PV	26,1	26,2	26,3	26,4	26,3	26,3	26,3	26,3	100,4	100,7	100,2	99,8	99,9	100,1	99,8
Za přesčasovou práci v sobotu a neděli	% PV	48,3	47,8	47,7	47,7	47,9	47,7	47,4	47,4	99,0	99,7	100,0	100,5	99,5	99,3	100,0
Za přesčasovou práci bez rozlišení	% PV	26,5	26,6	26,6	26,7	27,0	27,0	27,2	27,4	100,2	100,1	100,2	101,2	100,2	100,6	101,0
Za práci ve svátek	% PV	101,7	101,8	101,8	102,6	102,5	102,7	102,6	102,5	100,1	100,1	100,8	99,9	100,2	99,9	99,9
Za noční práci	Kč/hod	14,59	15,14	15,82	17,26	18,17	18,61	19,75	21,07	103,8	104,5	109,1	105,3	102,4	106,1	106,6
	% PV	11,2	11,3	11,6	11,7	11,8	11,9	12,2	12,4	100,8	102,1	100,8	101,4	100,5	102,2	101,7
Za práci v sobotu a neděli	% PV	23,6	23,6	22,9	23,6	23,3	23,5	23,0	23,4	100,1	97,1	102,9	98,7	101,1	97,8	101,8
Za ztížené pracovní prostředí	Kč/hod	7,67	7,87	8,15	9,16	9,49	9,70	10,05	10,60	102,6	103,6	112,4	103,6	102,1	103,7	105,4
	% MM	10,6	10,5	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4	99,1	99,7	99,9	99,3	100,2	99,6	100,4
Za odpolední práci	Kč/hod	7,05	7,23	7,54	8,16	8,78	9,17	8,71	8,89	102,6	104,3	108,1	107,6	104,5	94,9	102,1
Za pracovní pohotovost	Kč/hod	15,36	15,57	16,44	17,31	18,14	18,86	18,57	19,90	101,3	105,6	105,3	104,8	103,9	98,5	107,2
	% PV	16,7	16,6	16,9	16,8	16,8	16,6	16,6	16,7	99,5	101,6	99,5	99,6	99,4	99,9	100,1

Vysvětlivky: % MM      příplatek stanovený procentem základní sazby minimální mzdy

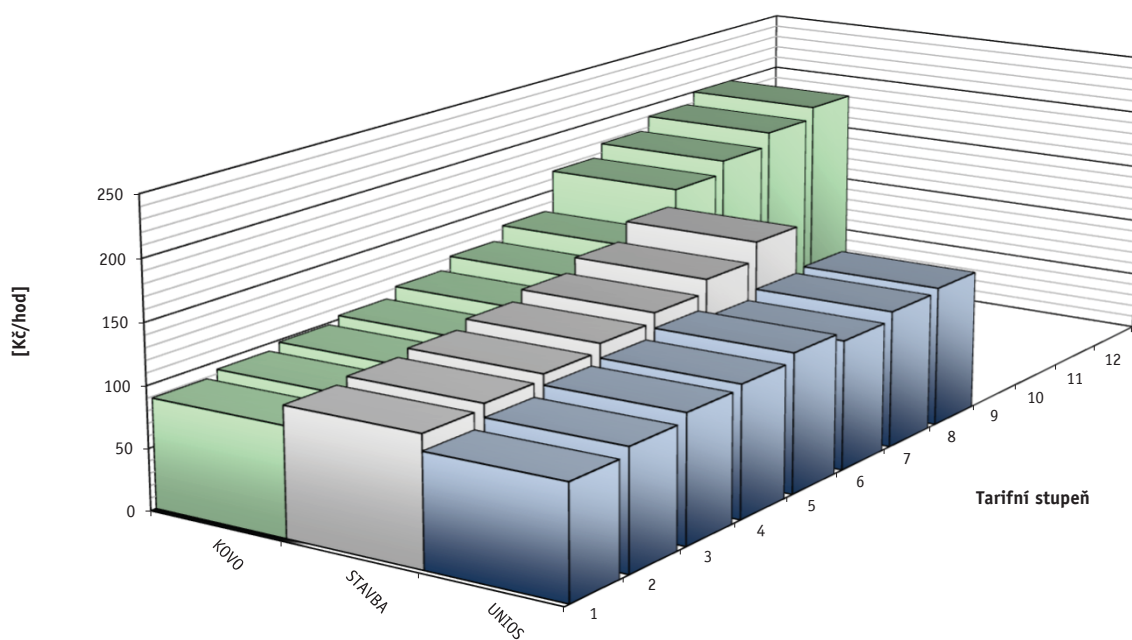
Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém



### Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 37,5 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

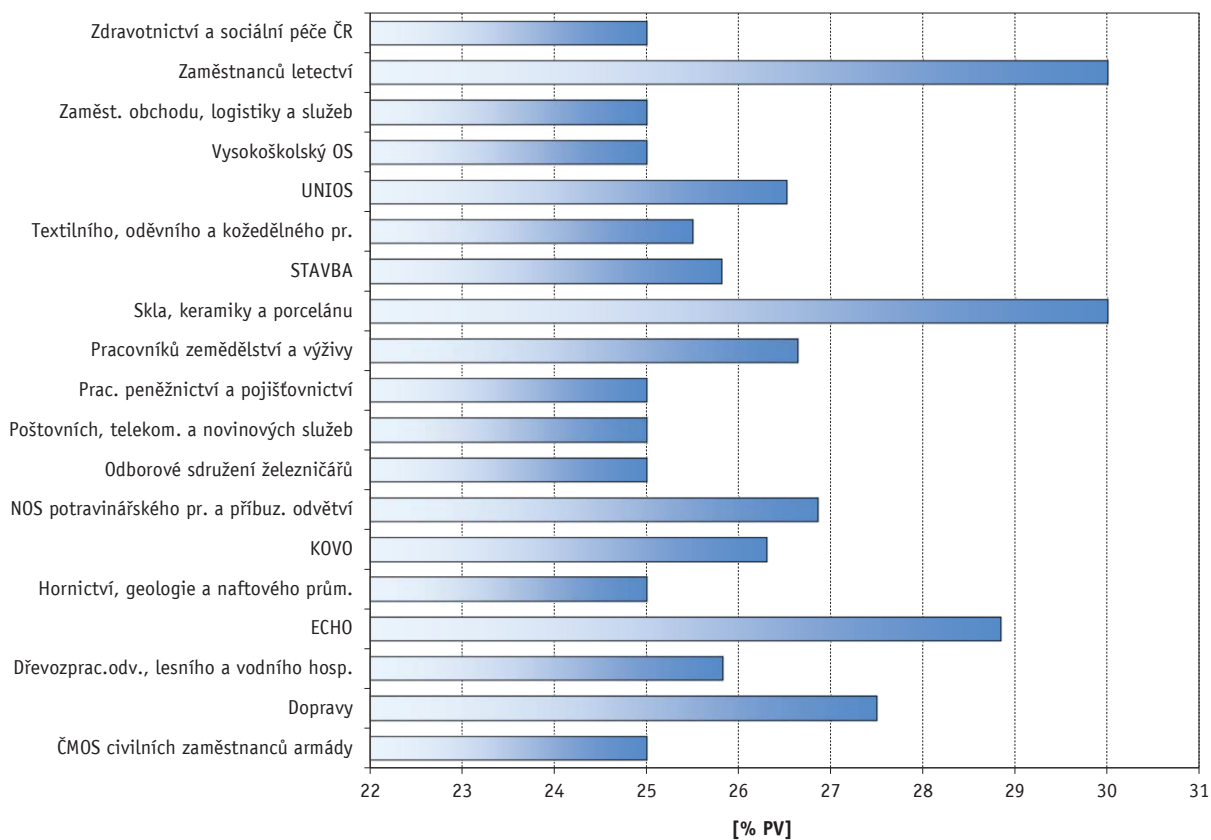


### Hodinové mzdové tarify při fondu pracovní doby 40 hod./týden (12stupňový tarifní systém)

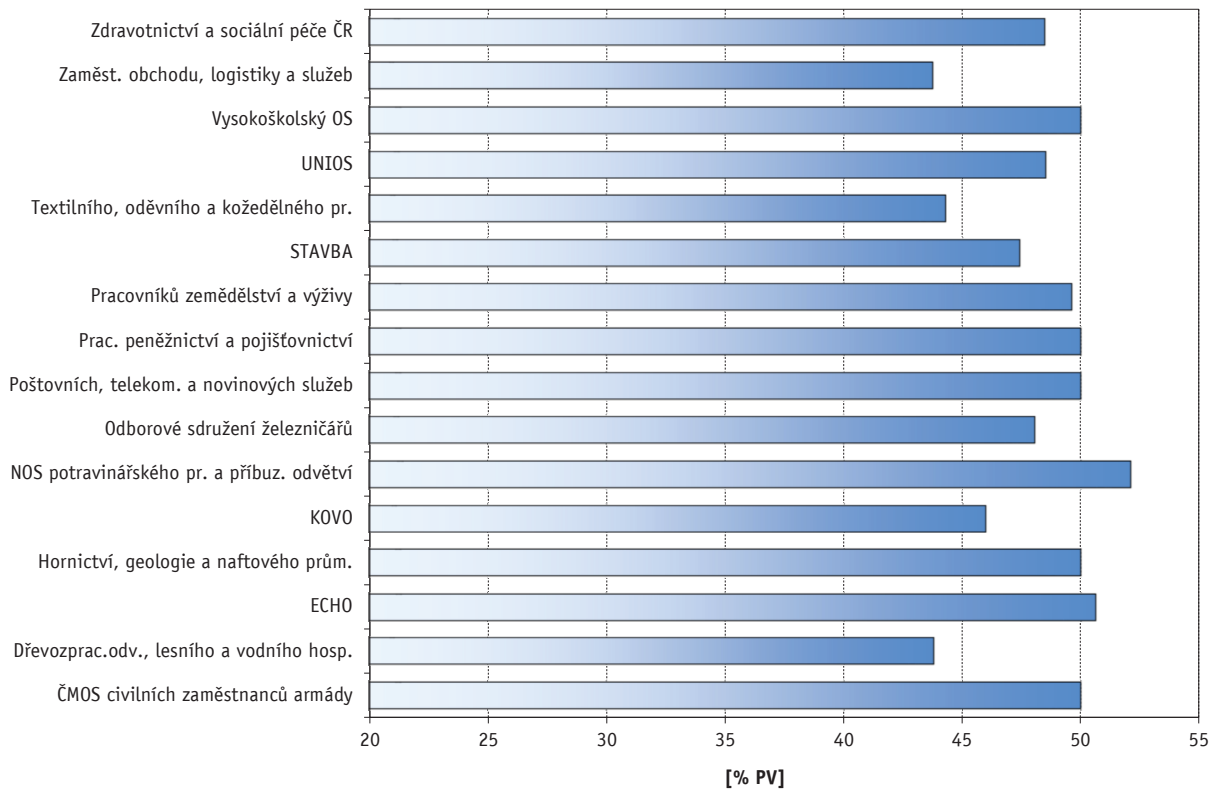


## Mzdové příplatky

## A - za přesčasovou práci v pracovní den

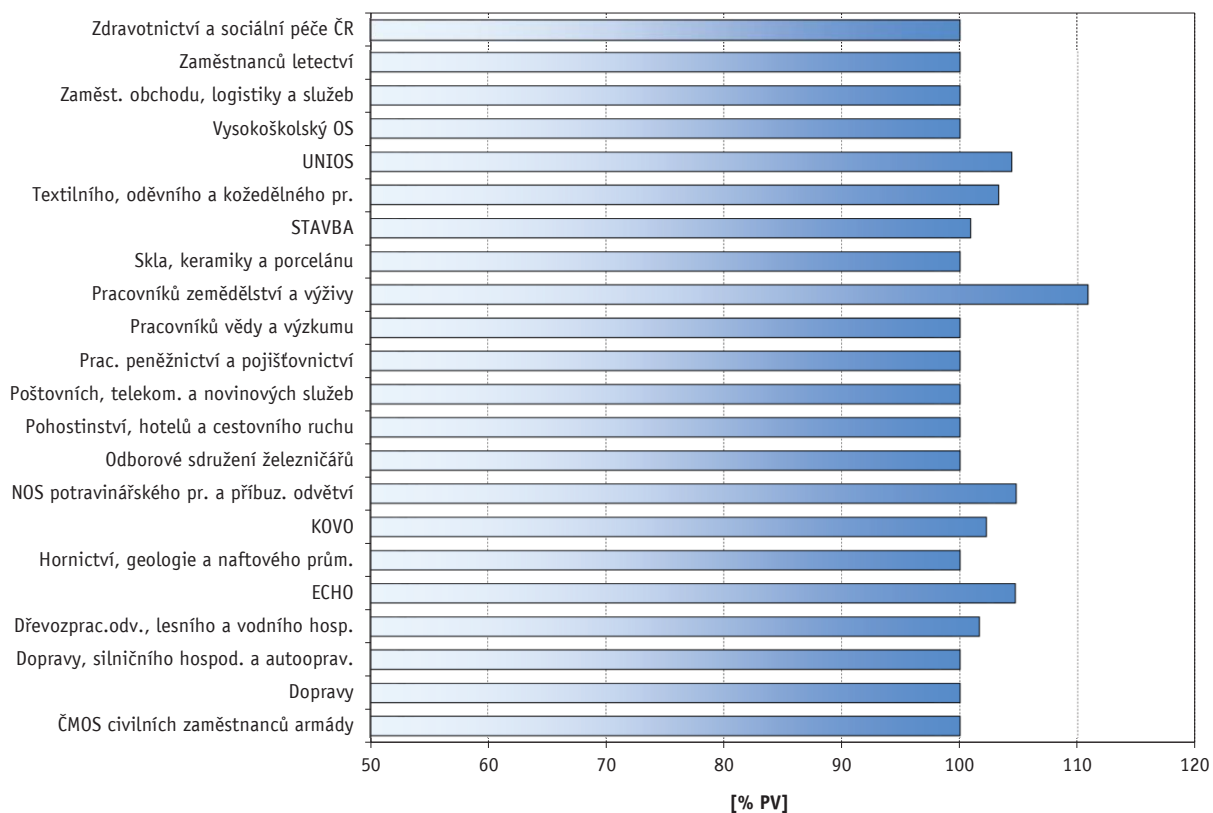


## B - za přesčasovou práci v sobotu a neděli

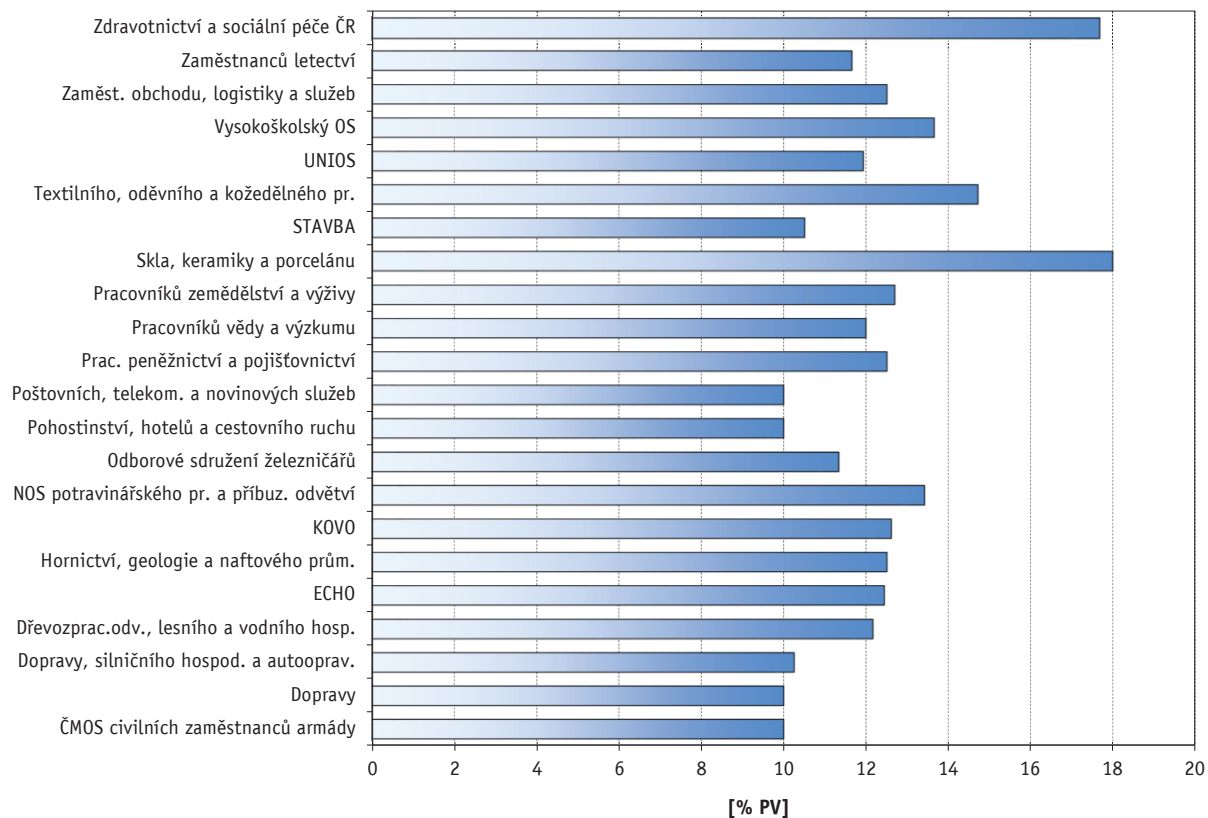


## Mzdové příplatky

## C - za práci ve svátek

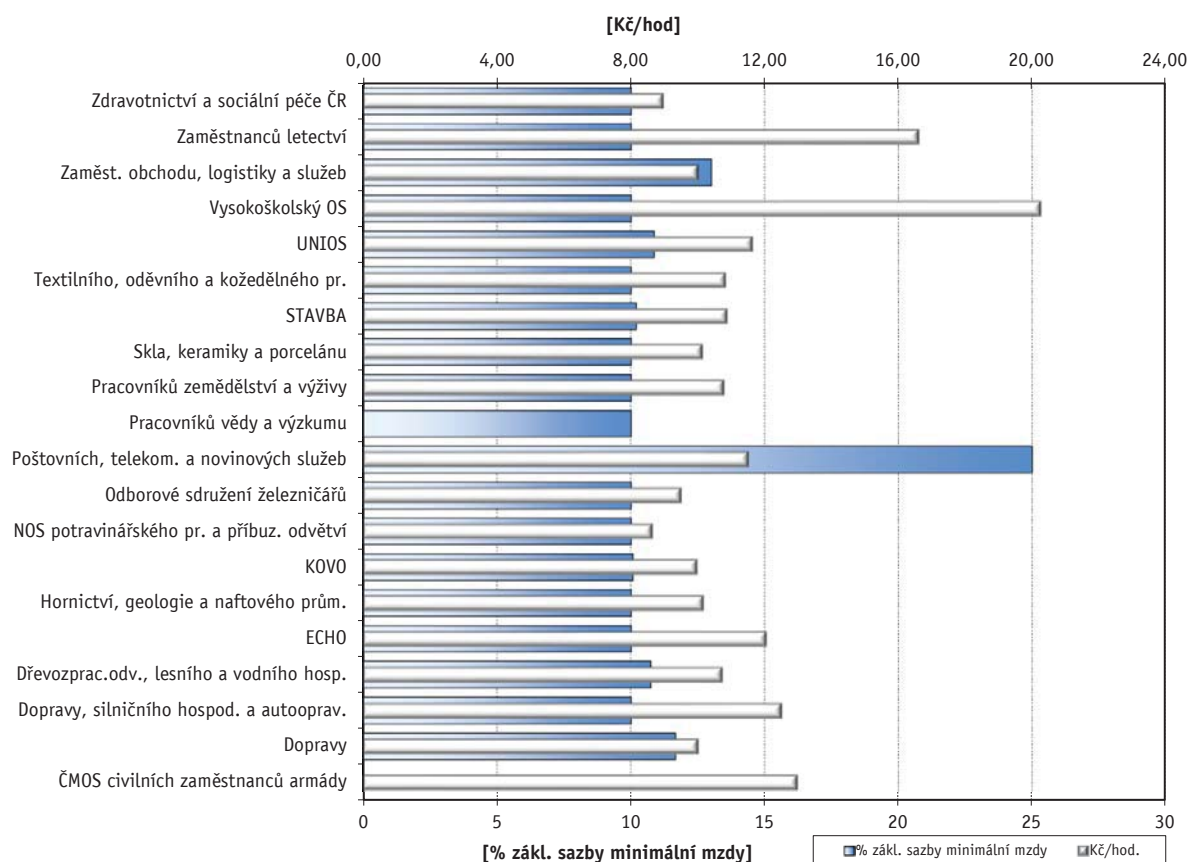


## D - za noční práci

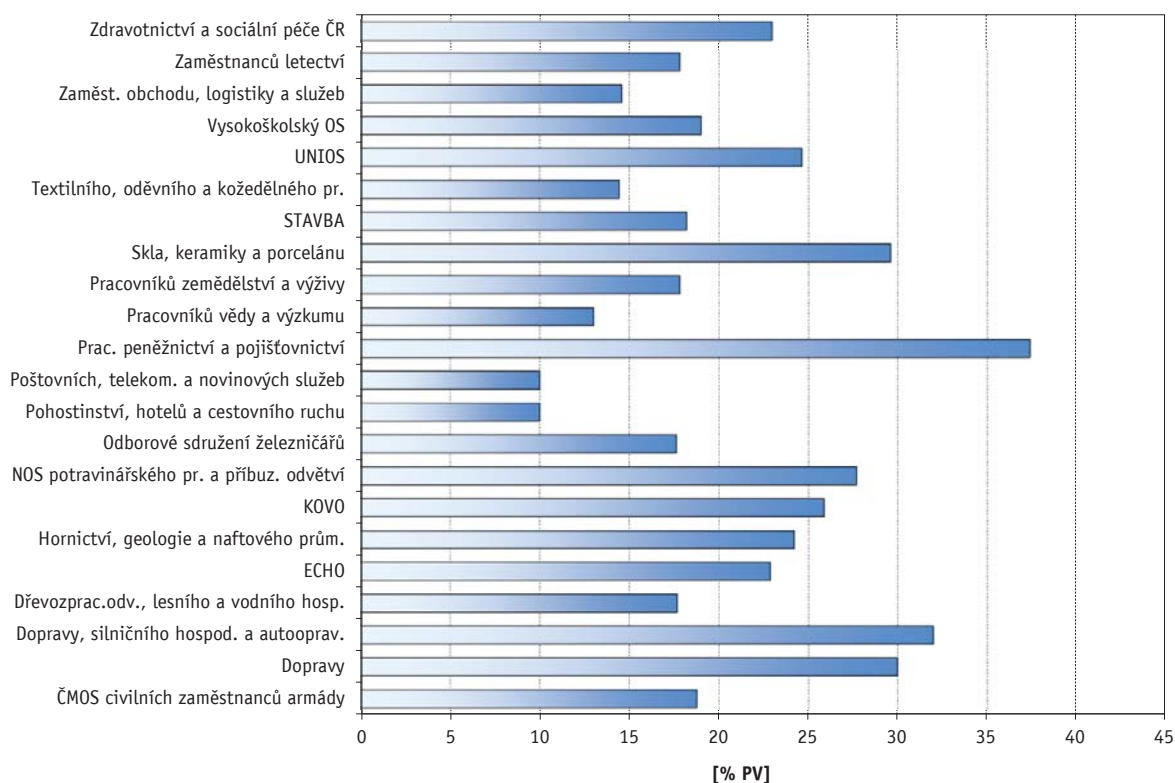


## Mzdové příplatky

## E - za práci ve ztíženém pracovním prostředí



## F - za práci v sobotu a v neděli







# **Tabulková část B**

## **Veřejná služba a správa**



**Platy zaměstnanců  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určení nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9	
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započítatelné praxe		tarifem s rozpětím											
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS										
<b>Celkem</b>	<b>484</b>	<b>2</b>		<b>7</b>	<b>3,3</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>4</b>	<b>0,8</b>	<b>149</b>	<b>30,8</b>	<b>150</b>	<b>31,0</b>	<b>132</b>	<b>102</b>	<b>39</b>	<b>116</b>	<b>79</b>	<b>3</b>	<b>94</b>	<b>383</b>	<b>16</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4									1	25,0	1	25,0	1							1	2	
ČMOS pracovníků školství	158									27	17,1	74	46,8	40	24	21					43	131	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6									1	16,7	1	16,7		1						1	3	
Hasičů ČR	13											1	7,7			1					1	11	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2											1	50,0								1	1	
KOVO	4													1	2	1						2	
Kultury a ochrany přírody	34			1						19	55,9	9	26,5	10	6	3					6	27	1
Odborové sdružení železničářů	2									1	50,0	1	50,0	2	2						1	2	
Orchestrálních hudebníků ČR	13									5	38,5	2	15,4	3	6	1					1	10	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2			1						1	50,0			1	1							2	
Pracovníků kulturních zařízení	5									3	60,0	2	40,0	1	3							4	
Pracovníků vědy a výzkumu	2			1								1	50,0									2	
Pracovníků zemědělství a výživy	5									1	20,0	1	20,0									5	
Státních orgánů a organizací	132	1		2		2	1,5	4	3,0	34	25,8	26	19,7	29	31	11	116	79	2	15	93	13	
STAVBA	12									5	41,7	2	16,7	2							1	9	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1											1	100,0									1	
UNIOS	23	1								9	39,1	2	8,7	7	5				1	3	16		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	66			2						42	63,6	25	37,9	35	21	1					20	62	1

- Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům % průměrný růst v procentech  
 COPP celkový objem prostředků na platy  
 3.1 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?  
 3.2 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?  
 3.3 Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?  
 3.4 Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?  
 3.5 Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?  
 3.6 Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?  
 3.7 Jsou v KS sjednána pravidla pro určení plat. tarifu v rámci rozpětí plat. tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?  
 3.8 Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?  
 3.9 Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?  
 \* položka, sledovaná pouze u obcí a krajů  
 \*\* položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>172</b>	<b>48,9</b>	<b>147</b>	<b>3 790</b>	<b>167</b>	<b>4 099</b>	<b>172</b>	<b>4 454</b>	<b>172</b>	<b>4 605</b>	<b>172</b>	<b>4 823</b>	<b>172</b>	<b>4 874</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	85	53,8	80	4 028	82	4 172	85	4 399	85	4 531	85	4 721	85	4 756
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	16,7			1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	9	69,2	8	3 531	9	3 806	9	4 500	9	4 639	9	5 111	9	5 250
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0			1		2		2		2		2	
KOVO	1	25,0	1		1		1		1		1		1	
Kultury a ochrany přírody	6	17,6	5	5 200	5	5 400	6	5 500	6	5 750	6	5 917	6	5 917
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	23,1	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833	3	4 833
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	50,0	1		1		1		1		1		1	
Pracovníků kulturních zařízení	3	60,0	2		3	2 500	3	2 500	3	2 500	3	2 500	3	2 500
Pracovníků vědy a výzkumu														
Pracovníků zemědělství a výživy														
Státních orgánů a organizací														
STAVBA	11	91,7	11	2 364	11	3 182	11	3 636	11	3 818	11	4 136	11	4 318
Textilního, oděvního a kožedělného pr.														
UNIOS	18	85,7	16	3 516	18	3 403	18	3 653	18	3 764	18	3 875	18	3 931
Zdravotnictví a sociální péče ČR	29	43,9	19	3 395	29	4 345	29	5 138	29	5 345	29	5 603	29	5 655

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>166</b>	<b>47,2</b>	<b>136</b>	<b>4 640</b>	<b>159</b>	<b>4 708</b>	<b>163</b>	<b>5 345</b>	<b>164</b>	<b>5 723</b>	<b>166</b>	<b>5 933</b>	<b>166</b>	<b>5 984</b>	<b>166</b>	<b>6 079</b>	<b>166</b>	<b>6 164</b>	<b>166</b>	<b>6 197</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	1	25,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
ČMOS pracovníků školství	82	51,9	77	4 974	80	5 080	81	5 246	82	5 416	82	5 516	82	5 565	82	5 613	82	5 613	82	5 613
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	1	16,7			1		1		1		1		1		1		1		1	
Hasičů ČR	4	30,8	4	4 250	4	4 250	4	4 500	4	4 500	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750	4	4 750
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0			1		1		1		1		1		1		1		1	
KOVO																				
Kultury a ochrany přírody	9	26,5	6	7 167	7	7 000	9	7 222	9	7 389	9	7 500	9	7 500	9	7 500	9	7 500	9	7 500
Odborové sdružení železničářů	2	100,0	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
Orchestrálních hudebníků ČR	3	23,1	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167	3	6 167
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	50,0	1		1		1		1		1		1		1		1		1	
Pracovníků kulturních zařízení	3	60,0	2		3	2 333	3	2 333	3	2 333	3	2 333	3	2 333	3	2 333	3	2 333	3	2 333
Pracovníků vědy a výzkumu																				
Pracovníků zemědělství a výživy																				
Státních orgánů a organizací																				
STAVBA	11	91,7	10	3 100	11	3 273	11	3 682	11	3 818	11	4 136	11	4 318	11	4 500	11	4 500	11	4 500
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																				
UNIOS	18	85,7	11	3 636	15	3 400	16	4 250	16	4 375	18	4 500	18	4 556	18	4 881	18	5 436	18	5 436
Zdravotnictví a sociální péče ČR	30	45,5	20	4 050	30	4 520	30	6 293	30	7 317	30	7 950	30	8 000	30	8 050	30	8 100	30	8 117

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednan časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>365</b>	<b>75,4</b>	<b>18</b>	<b>3,7</b>	<b>165</b>	<b>34,1</b>	<b>439</b>	<b>90,7</b>	<b>413</b>	<b>118</b>	<b>380</b>	<b>86</b>	<b>68</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0	1	25,0			4	100,0	4	2	1		1
ČMOS pracovníků školství	97	61,4	1	0,6	23	14,6	153	96,8	149	36	145	3	9
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7			3	50,0	5	83,3	5	1	4		
Hasičů ČR	12	92,3			2	15,4	12	92,3	9	3	9		9
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0					2	100,0	2	1	2		
KOVO	2	50,0	1	25,0	2	50,0	3	75,0	3				2
Kultury a ochrany přírody	26	76,5	1	2,9	19	55,9	29	85,3	28	3	26	8	3
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1	1	
Orchestrálních hudebníků ČR	11	84,6			3	23,1	12	92,3	10		12		2
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0			2	100,0	2	100,0	2	1	2	1	
Pracovníků kulturních zařízení	4	80,0			3	60,0	4	80,0	4	1	4		
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0			1	50,0	1	50,0	1	1	1		1
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0					4	80,0	4		3		1
Státních orgánů a organizací	111	84,1	13	9,8	55	41,7	111	84,1	99	41	94	43	16
STAVBA	9	75,0			2	16,7	11	91,7	10	1	10	5	1
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1	100,0	1		1		
UNIOS	23	100,0			15	65,2	22	95,7	22		19	6	2
Zdravotnictví a sociální péče ČR	51	77,3	1	1,5	34	51,5	62	93,9	59	26	46	17	23

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 A používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)  
 B příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO  
 C vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)  
 D náklady na potřebné podklady (odborná literatura)  
 E jiné podmínky

**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více OO u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování OO		Sjednán rozsah informování OO nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s OO		Sjednán rozsah projednávání s OO nad rámec ZP		
	1 OO		2 OO		3 OO		4 OO		5 a více OO		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP		PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	
<b>Celkem</b>	<b>399</b>	<b>82,4</b>	<b>51</b>	<b>10,5</b>	<b>19</b>	<b>3,9</b>	<b>5</b>	<b>1,0</b>	<b>10</b>	<b>2,1</b>	<b>76</b>	<b>89,4</b>	<b>9</b>	<b>10,6</b>	<b>371</b>	<b>76,7</b>	<b>66</b>	<b>13,6</b>	<b>225</b>	<b>46,5</b>	<b>156</b>	<b>32,2</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	4	100,0													4	100,0			2	50,0	1	25,0	
ČMOS pracovníků školství	146	92,4	8	5,1	4	2,5					12	100,0			130	82,3	11	7,0	77	48,7	96	60,8	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7	1	16,7						1	16,7			2	100,0	3	50,0		1	16,7	3	50,0	
Hasičů ČR	1	7,7	5	38,5	1	7,7	1	7,7	5	38,5	6	50,0	6	50,0	5	38,5	2	15,4	5	38,5	6	46,2	
Hornictví, geologie a naftového prům.			2	100,0							1	50,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	1	50,0	
KOVO	2	50,0	2	50,0							2	100,0			3	75,0	1	25,0	3	75,0	2	50,0	
Kultury a ochrany přírody	30	88,2	2	5,9					2	5,9	4	100,0			29	85,3	10	29,4	13	38,2	10	29,4	
Odborové sdružení železničářů	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0			1	50,0			
Orchestrálních hudebníků ČR	7	53,8	2	15,4	2	15,4	1	7,7	1	7,7	6	100,0			11	84,6	6	46,2	8	61,5	7	53,8	
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	1	50,0	1	50,0							1	100,0			2	100,0	1	50,0	2	100,0			
Pracovníků kulturních zařízení	5	100,0												5	100,0	1	20,0	3	60,0				
Pracovníků vědy a výzkumu	2	100,0												2	100,0	2	100,0	2	100,0	2	100,0	2	100,0
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0	2	40,0							2	100,0			2	40,0			3	60,0	4	80,0	
Státních orgánů a organizací	119	90,2	10	7,6	2	1,5			1	0,8	11	84,6	2	15,4	79	59,8	17	12,9	37	28,0	14	10,6	
STAVBA	6	50,0	4	33,3	2	16,7					6	100,0			12	100,0			9	75,0			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0												1	100,0			1	100,0				
UNIOS	22	95,7	1	4,3							1	100,0			22	95,7	1	4,3	22	95,7	1	4,3	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	45	68,2	10	15,2	8	12,1	3	4,5			21	100,0			58	87,9	13	19,7	35	53,0	9	13,6	

Vysvětlivky: PKS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

OO

odborová organizace

% KS

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

% KS\*

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více OO

**Zaměstnanost  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																			
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postiž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování							
							sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>32</b>	<b>6,6</b>	<b>35</b>	<b>7,2</b>	<b>1,6</b>	<b>2,0</b>	<b>33</b>	<b>6,8</b>	<b>1,3</b>	<b>1,8</b>	<b>68</b>	<b>14,0</b>	<b>1,6</b>	<b>2,9</b>	<b>58</b>	<b>12,0</b>	<b>47</b>	<b>9,7</b>	<b>11</b>	<b>2,3</b>	<b>5</b>	<b>1,0</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády					1	25,0	2	50,0			2	50,0			4	100,0	1,0	2,8	4	100,0	4	100,0				
ČMOS pracovníků školství					5	3,2	7	4,4	1,7	2,0	7	4,4	1,1	1,4	6	3,8	1,3	1,8	6	3,8	2	1,3	4	2,5		
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.							1	16,7			1	16,7			1	16,7										
Hasičů ČR							1	7,7			1	7,7			1	7,7			1	7,7	1	7,7			1	7,7
Hornictví, geologie a naftového prům.					1	50,0																				
KOVO																										
Kultury a ochrany přírody					9	26,5	3	8,8	1,3	1,7	3	8,8	1,0	1,3	13	38,2	1,1	2,6	12	35,3	11	32,4	1	2,9	1	2,9
Odborové sdružení železničářů					1	50,0	1	50,0			1	50,0			1	50,0			1	50,0	1	50,0				
Orchestrálních hudebníků ČR					1	7,7	1	7,7			1	7,7			3	23,1	1,7	3,7	2	15,4	2	15,4				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu															1	50,0			1	50,0	1	50,0				
Pracovníků kulturních zařízení																										
Pracovníků vědy a výzkumu																										
Pracovníků zemědělství a výživy																										
Státních orgánů a organizací	1	0,8	1	0,8	14	10,6	11	8,3	1,4	2,0	9	6,8	1,9	2,6	17	12,9	2,3	4,0	14	10,6	11	8,3	3	2,3	2	1,5
STAVBA							2	16,7			2	16,7			1	8,3			1	8,3			1	8,3		
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																										
UNIOS							2	8,7			2	8,7			12	52,2	1,5	2,7	8	34,8	7	30,4	1	4,3		
Zdravotnictví a sociální péče ČR	1	1,5					4	6,1	1,8	2,0	4	6,1	1,3	1,5	8	12,1	2,0	2,1	8	12,1	7	10,6	1	1,5	1	1,5

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek



**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu																
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>308</b>	<b>87,5</b>	<b>158</b>	<b>44,9</b>	<b>5 164</b>	<b>0,91</b>	<b>0,97</b>	<b>0,08</b>	<b>12,44</b>	<b>0,49</b>	<b>0,37</b>	<b>1,64</b>	<b>17,61</b>	<b>15,81</b>	<b>0,89</b>	<b>17,08</b>	<b>0,60</b>	<b>0,20</b>	<b>6,69</b>	<b>5,30</b>	<b>18,92</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0	1	25,0																		
ČMOS pracovníků školství	152	96,2	59	37,3	892	0,55	1,67	0,06	17,68	0,13	2,62	4,32	17,99	20,30	2,14	12,29	0,26	0,31	5,31	4,47	9,90	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7	3	50,0	1 012				8,10	0,20	0,99	8,23	5,14	2,63	6,92	16,14			8,60	12,19	30,87	
Hasičů ČR	12	92,3	8	61,5	11 471	4,66	3,49	0,21	7,12		0,57	0,87	48,57	2,02	0,51	14,08	0,29		5,41	0,23	11,97	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0	2	100,0																		
KOVO	3	75,0	2	50,0																		
Kultury a ochrany přírody	28	82,4	22	64,7	1 916	1,11	0,12	0,14	6,51	2,37	0,04	2,68	41,07	4,73	1,22	7,60		0,01	3,69	1,63	27,11	
Odborové sdružení železničářů	2	100,0																				
Orchestrálních hudebníků ČR	5	38,5																				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0	1	50,0																		
Pracovníků kulturních zařízení	4	80,0	4	80,0	343		5,32		18,16				50,33		2,99				2,77		20,42	
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0	1	50,0																		
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0	2	40,0																		
Státních orgánů a organizací	2	100,0	2	100,0																		
STAVBA	11	91,7	10	83,3	2 345	1,22	1,45	0,02	4,33	0,09	0,34	1,92	23,96	12,96	0,81	22,60	0,34	0,04	2,96	2,42	24,54	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																						
UNIOS	18	85,7	6	28,6	1 203	0,62			3,33				46,18	0,14	0,42	19,29			3,35	2,56	24,11	
Zdravotnictví a sociální péče ČR	55	83,3	35	53,0	11 419	0,28	0,65	0,07	18,38	0,22	0,09	2,09	10,91	16,72	0,73	23,31	0,97	0,13	9,89	2,42	13,13	

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, sloužícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování							Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění					Příspěvek na životní pojištění								
	upraven v KS		výše příspěvku				bez uvedení výše příspěvku		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování			
			z rozpočtu		z FKSP						min.	max.	PKS	% KS			min.	max.	PKS	% KS		
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS		PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	Kč/měsíc	Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>298</b>	<b>84,7</b>	<b>42,14</b>	<b>50,3</b>	<b>22,51</b>	<b>44,0</b>	<b>99</b>	<b>85</b>	<b>24,1</b>	<b>130</b>	<b>36,9</b>	<b>302</b>	<b>507</b>	<b>95</b>	<b>27,0</b>	<b>16</b>	<b>4,5</b>	<b>329</b>	<b>506</b>	<b>14</b>	<b>4,0</b>	
ČMOS civilních zaměstnanců armády	3	75,0					2	2	50,0	3	75,0	150	900	3	75,0							
ČMOS pracovníků školství	122	77,2	27,64		17,09	31,0	42	46	29,1	47	29,7	283	375	25	15,8	6	3,8	320	437	4	2,5	
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	6	100,0			20,92		2			3	50,0	300	467	3	50,0							
Hasičů ČR	13	100,0	40,67		44,10		2			9	69,2	249	394	8	61,5	2	15,4			2	15,4	
Hornictví, geologie a naftového prům.	2	100,0						1	50,0	1	50,0			1	50,0	1	50,0			1	50,0	
KOVO	4	100,0			45,00		3	1	25,0													
Kultury a ochrany přírody	32	94,1	47,06	52,5	26,74	20,0	12			11	32,4	250	377	10	29,4	1	2,9			1	2,9	
Odborové sdružení železničářů	1	50,0																				
Orchestrálních hudebníků ČR	7	53,8	23,50		21,00		5			1	7,7			1	7,7							
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0								2	100,0			2	100,0	1	50,0			1	50,0	
Pracovníků kulturních zařízení	5	100,0	43,25		32,20																	
Pracovníků vědy a výzkumu	1	50,0																				
Pracovníků zemědělství a výživy	5	100,0	63,25	55,0	14,32		2	3	60,0	4	80,0	413	588	2	40,0	2	40,0			2	40,0	
Státních orgánů a organizací	2	100,0					1			1	50,0			1	50,0							
STAVBA	12	100,0	38,25		17,37		2	9	75,0	7	58,3	450	674	6	50,0	1	8,3			1	8,3	
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0					1															
UNIOS	20	95,2	62,85	55,0	27,39		5	2	9,5	7	33,3	401	411	2	9,5							
Zdravotnictví a sociální péče ČR	60	90,9	37,80		22,70	60,7	20	21	31,8	34	51,5	321	695	31	47,0	2	3,0			2	3,0	

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
prům. Kč  
prům % ceny  
Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrný příspěvek v Kč  
průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla  
průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																												Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež				
				Typ osobní překážky																																
	sjednána v KS		výše náhrady	A			B			C			D			E			F			G			H			I			J					
	PKS	% KS	% PV	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS		% KS	dnů		
<b>Celkem</b>	<b>9</b>	<b>1,9</b>	<b>86,7</b>	<b>31</b>	<b>6,4</b>	<b>1,2</b>	<b>70</b>	<b>14,5</b>	<b>1,7</b>	<b>55</b>	<b>11,4</b>	<b>1,6</b>	<b>20</b>	<b>4,1</b>	<b>5,0</b>	<b>72</b>	<b>14,9</b>	<b>1,3</b>	<b>21</b>	<b>4,3</b>	<b>3,2</b>	<b>43</b>	<b>8,9</b>	<b>6,9</b>	<b>69</b>	<b>14,3</b>	<b>2,8</b>	<b>168</b>	<b>34,7</b>	<b>3,6</b>	<b>142</b>	<b>29,3</b>	<b>22</b>	<b>12,7</b>		
ČMOS civilních zaměstnanců armády																																				
ČMOS pracovníků školství				8	5,1	1,0	51	32,3	1,8	7	4,4	1,1	6	3,8	6,5	57	36,1	1,3	2	1,3					52	32,9	1,9	18	11,4	2,4	62	39,2				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.				1	16,7		1	16,7																2	33,3											
Hasičů ČR				1	7,7		1	7,7		2	15,4					1	7,7						1	7,7				12	92,3	5,0	1	7,7				
Hornictví, geologie a naftového prům.																											1	50,0								
KOVO				1	25,0		1	25,0		1	25,0					1	25,0						1	25,0												
Kultury a ochrany přírody				3	8,8	1,3	2	5,9		1	2,9					1	2,9		1	2,9		7	20,6	8,1	5	14,7	8,2	21	61,8	3,9	7	20,6	1			
Odborové sdružení železničářů										1	50,0		1	50,0								1	50,0					1	50,0				1	50,0		
Orchestrálních hudebníků ČR																																	3	23,1		
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu							1	50,0		1	50,0		1	50,0											1	50,0		2	100,0		1	50,0				
Pracovníků kulturních zařízení				1	20,0					1	20,0		1	20,0								1	20,0					1	20,0		2	40,0				
Pracovníků vědy a výzkumu													1	50,0		1	50,0		1	50,0								1	50,0		1	50,0				
Pracovníků zemědělství a výživy							1	20,0																												
Státních orgánů a organizací	9	6,8	86,7	12	9,1	1,4	9	6,8	1,8	15	11,4	1,3	6	4,5	1,7	7	5,3	1,4	9	6,8	2,6	22	16,7	7,4	7	5,3	6,1	61	46,2	4,0	33	25,0	14	12,4		
STAVBA				1	8,3					2	16,7		2	16,7		1	8,3		3	25,0	4,0					1	8,3		1	8,3		2	16,7			
Textilního, oděvního a kožedělného pr.																																				
UNIOS				2	8,7					6	26,1	1,3	2	8,7		3	13,0	1,0	1	4,3		1	4,3		3	13,0	2,7	12	52,2	3,0	6	26,1				
Zdravotnictví a sociální péče ČR				1	1,5		3	4,5	1,0	18	27,3	2,2							4	6,1	4,0	7	10,6	4,3			32	48,5	3,2	20	30,3	7	12,9			

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 % PV průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku  
 dnů průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)  
**A** vlastní svatba  
**B** narození dítěte manželce zaměstnance  
**C** úmrtí přímého rodinného příslušníka  
**D** doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.služeb  
**E** přestěhování  
**F** vyhledání nového zaměstnání  
**G** matkám z důvodu péče o dítě (za rok)  
**H** péče o rodinného příslušníka (za rok)  
**I** zdravotní volno (sick days)  
**J** jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle odborových svazů - veřejná služba a správa**

Odborový svaz	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technická a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>286</b>	<b>59,1</b>	<b>10</b>	<b>2,1</b>	<b>89</b>	<b>18,4</b>	<b>445</b>	<b>91,9</b>	<b>252</b>	<b>52,1</b>	<b>3</b>	<b>0,6</b>	<b>4</b>	<b>0,8</b>
ČMOS civilních zaměstnanců armády	2	50,0			1	25,0	4	100,0	2	50,0				
ČMOS pracovníků školství	110	69,6	2	1,3	14	8,9	153	96,8	117	74,1				
Dřevozprac.odv., lesního a vodního hosp.	4	66,7					6	100,0	1	16,7				
Hasičů ČR	5	38,5			3	23,1	10	76,9	8	61,5				
Hornictví, geologie a naftového prům.	1	50,0			2	100,0	2	100,0						
KOVO							4	100,0	2	50,0				
Kultury a ochrany přírody	25	73,5			3	8,8	33	97,1	17	50,0				
Odborové sdružení železničářů	2	100,0			1	50,0	2	100,0	2	100,0				
Orchestrálních hudebníků ČR	4	30,8			3	23,1	12	92,3	1	7,7				
Pohostinství, hotelů a cestovního ruchu	2	100,0			2	100,0	2	100,0	1	50,0				
Pracovníků kulturních zařízení	2	40,0			1	20,0	3	60,0	1	20,0				
Pracovníků vědy a výzkumu							1	50,0						
Pracovníků zemědělství a výživy	3	60,0			2	40,0	5	100,0	3	60,0				
Státních orgánů a organizací	85	64,4	4	3,0	32	24,2	108	81,8	36	27,3	3	2,3	4	3,0
STAVBA	3	25,0	1	8,3	5	41,7	11	91,7	7	58,3				
Textilního, oděvního a kožedělného pr.	1	100,0												
UNIOS	7	30,4	1	4,3	2	8,7	23	100,0	20	87,0				
Zdravotnictví a sociální péče ČR	30	45,5	2	3,0	18	27,3	66	100,0	34	51,5				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

**Platy zaměstnanců  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	PKS celkem	Meziroční růst průměrného platu				Meziroční snižování platu				Způsob určování nebo sjednávání platu				3.1	3.2	3.3	3.4*	3.5*	3.6**	3.7	3.8	3.9
		růstem COPP		zvýšení v %		snižováním COPP		snižováním některé složky platu		podle započitatelné praxe		tarifem s rozpětím										
		PKS	prům. %	PKS	prům. %	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS									
<b>Celkem</b>	<b>484</b>	<b>2</b>		<b>7</b>	<b>3,3</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>4</b>	<b>0,8</b>	<b>149</b>	<b>30,8</b>	<b>150</b>	<b>31,0</b>	<b>132</b>	<b>102</b>	<b>39</b>	<b>116</b>	<b>79</b>	<b>3</b>	<b>94</b>	<b>383</b>	<b>16</b>
CZ010 Hlavní město Praha	39			2						14	35,9	9	23,1	16	8	2	4	4		7	28	
CZ020 Středočeský	46									9	19,6	13	28,3	16	15	7	13	4	2	8	38	3
CZ031 Jihočeský	25					1	4,0	1	4,0	13	52,0	10	40,0	7	3	2	6	5		3	22	1
CZ032 Plzeňský	33			1						10	30,3	4	12,1	11	9	2	11	9		4	24	
CZ041 Karlovarský	15			1						5	33,3	3	20,0	4	3	2	8	5		2	12	2
CZ042 Ústecký	41					1	2,4	1	2,4	16	39,0	16	39,0	7	12	3	16	9		7	29	2
CZ051 Liberecký	22									5	22,7	6	27,3	2		1	8	6		3	16	1
CZ052 Královéhradecký	30	1								6	20,0	6	20,0	5	5	1	12	10		3	21	
CZ053 Pardubický	18	1								10	55,6	4	22,2	4	4		3	3		3	17	
CZ063 Vysočina	25									6	24,0	6	24,0	5	3	2	6	4		4	20	2
CZ064 Jihomoravský	44							1	2,3	20	45,5	14	31,8	13	8	7	5	1	1	9	35	
CZ071 Olomoucký	35			2				1	2,9	11	31,4	9	25,7	11	10	1	11	10		7	28	1
CZ072 Zlínský	19									6	31,6	9	47,4	5	4	3	2	2		8	16	1
CZ080 Moravskoslezský	92			1						18	19,6	41	44,6	26	18	6	11	7		26	77	3

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
prům %	průměrný růst v procentech
COPP	celkový objem prostředků na platy
3.1	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování osobního příplatku?
3.2	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro poskytování odměn?
3.3	Je v KS stanoven poměr poskytovaných nenárokových složek platu (osobní příplatky, odměny)?
3.4	Tvoří obec, kraj sociální fond (peněžní fond dle § 5 zákona č. 250/2000 Sb.)?
3.5	Jsou v KS sjednána pravidla pro přiděl prostředků do fondu odměn a pravidla pro poskytování odměn z fondu odměn?
3.6	Jsou v KS sjednány bližší podmínky pro přiděl prostředků do fondu odměn ze zlepšeného hospodářského výsledku u příspěvkové organizace?
3.7	Jsou v KS sjednána pravidla pro určení platového tarifu v rámci rozpětí platových tarifů stanovených pro nejnižší až nejvyšší platový stupeň příslušné platové třídy (§ 6 n.v. č. 341/2017 Sb.)?
3.8	Je v KS sjednán pravidelný termín výplaty platu?
3.9	Je v KS sjednána výplata platu mimo pracoviště nebo mimo pracovní dobu?
*	položka, sledovaná pouze u obcí a krajů
**	položka, sledovaná pouze u příspěvkových organizací

**Odměny při životním výročí I - dovršení 50 let věku  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:											
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>172</b>	<b>48,9</b>	<b>147</b>	<b>3 790</b>	<b>167</b>	<b>4 099</b>	<b>172</b>	<b>4 454</b>	<b>172</b>	<b>4 605</b>	<b>172</b>	<b>4 823</b>	<b>172</b>	<b>4 874</b>
CZ010 Hlavní město Praha	9	27,3	4	2 500	9	4 944	9	5 278	9	5 278	9	5 556	9	5 556
CZ020 Středočeský	17	60,7	17	3 382	17	3 618	17	3 618	17	3 618	17	3 618	17	3 618
CZ031 Jihočeský	6	40,0	5	2 200	6	2 333	6	2 667	6	2 667	6	3 000	6	3 000
CZ032 Plzeňský	7	31,8	7	4 571	7	4 857	7	5 143	7	5 429	7	5 429	7	5 429
CZ041 Karlovarský	3	42,9	2		3	4 333	3	5 000	3	5 000	3	5 333	3	5 333
CZ042 Ústecký	11	50,0	9	3 389	11	4 455	11	5 273	11	5 273	11	6 091	11	6 091
CZ051 Liberecký	7	53,8	5	3 700	7	3 500	7	3 571	7	3 643	7	3 643	7	3 643
CZ052 Královéhradecký	10	58,8	8	2 531	9	3 083	10	3 975	10	4 275	10	4 725	10	4 725
CZ053 Pardubický	8	53,3	6	2 167	8	1 938	8	2 125	8	2 250	8	2 563	8	2 750
CZ063 Vysočina	9	47,4	9	3 917	9	4 472	9	4 722	9	4 861	9	5 111	9	5 250
CZ064 Jihomoravský	13	33,3	12	5 375	13	5 769	13	6 538	13	6 731	13	6 923	13	7 077
CZ071 Olomoucký	8	33,3	5	5 400	8	5 625	8	6 250	8	6 250	8	6 250	8	6 250
CZ072 Zlínský	10	58,8	9	3 833	10	3 750	10	3 850	10	4 050	10	4 150	10	4 550
CZ080 Moravskoslezský	54	66,7	49	4 024	50	4 062	54	4 341	54	4 594	54	4 783	54	4 783

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Odměny při životním výročí II - První skončení prac. poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	sjednána v KS		délka zaměstnání v organizaci:																	
			do 5 let		nad 5 let		nad 10 let		nad 15 let		nad 20 let		nad 25 let		nad 30 let		nad 35 let		nad 40 let	
	PKS	% KS	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč	PKS	Kč
<b>Celkem</b>	<b>166</b>	<b>47,2</b>	<b>136</b>	<b>4 640</b>	<b>159</b>	<b>4 708</b>	<b>163</b>	<b>5 345</b>	<b>164</b>	<b>5 723</b>	<b>166</b>	<b>5 933</b>	<b>166</b>	<b>5 984</b>	<b>166</b>	<b>6 079</b>	<b>166</b>	<b>6 164</b>	<b>166</b>	<b>6 197</b>
CZ010 Hlavní město Praha	11	33,3	5	3 200	11	4 273	11	6 545	11	8 591	11	9 045	11	9 045	11	9 273	11	9 500	11	9 955
CZ020 Středočeský	16	57,1	14	4 500	15	4 400	15	4 400	15	4 400	16	4 281	16	4 281	16	4 313	16	4 313	16	4 313
CZ031 Jihočeský	6	40,0	4	2 625	6	2 750	6	3 083	6	3 083	6	3 417	6	3 417	6	3 417	6	3 417	6	3 417
CZ032 Plzeňský	6	27,3	6	4 333	6	4 667	6	5 000	6	5 333	6	5 333	6	5 333	6	5 333	6	5 333	6	5 333
CZ041 Karlovarský	2	28,6	1		2		2		2		2		2		2		2		2	
CZ042 Ústecký	11	50,0	8	2 688	10	3 400	11	5 500	11	6 409	11	6 955	11	6 955	11	7 500	11	7 500	11	7 500
CZ051 Liberecký	6	46,2	4	6 750	6	5 167	6	5 167	6	5 167	6	5 167	6	5 167	6	5 167	6	5 167	6	5 167
CZ052 Královéhradecký	11	64,7	7	4 071	8	4 250	10	5 450	10	5 600	11	5 545	11	5 545	11	5 577	11	6 486	11	6 486
CZ053 Pardubický	7	46,7	5	3 000	7	2 500	7	2 714	7	2 857	7	3 214	7	3 429	7	3 643	7	3 857	7	3 929
CZ063 Vysočina	9	47,4	8	5 000	9	5 611	9	5 833	9	5 944	9	6 111	9	6 222	9	6 222	9	6 222	9	6 222
CZ064 Jihomoravský	13	33,3	12	6 417	13	6 731	13	7 500	13	7 692	13	7 885	13	8 038	13	8 038	13	8 038	13	8 038
CZ071 Olomoucký	9	37,5	7	5 786	9	5 833	9	6 944	9	7 500	9	7 500	9	7 500	9	7 500	9	7 500	9	7 500
CZ072 Zlínský	9	52,9	8	4 813	9	4 611	9	5 056	9	5 278	9	5 944	9	6 389	9	6 944	9	6 944	9	6 944
CZ080 Moravskoslezský	50	61,7	47	4 798	48	4 823	49	5 116	50	5 412	50	5 656	50	5 656	50	5 656	50	5 656	50	5 656

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 Kč průměrná hodnota odměny v Kč

**Podmínky pro činnost odborových organizací  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Výběr členských příspěvků srážkami z platu		Hrazení pojistného zam. za dlouhodobě uvolněné funkcionáře		Sjednán časový rozsah uvolnění odborových funkcionářů s náhradou platu (§ 203 ZP)		Konkretizovány podmínky pro výkon činnosti odborové organizace						
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	A	B	C	D	E
									PKS	PKS	PKS	PKS	PKS
<b>Celkem</b>	<b>365</b>	<b>75,4</b>	<b>18</b>	<b>3,7</b>	<b>165</b>	<b>34,1</b>	<b>439</b>	<b>90,7</b>	<b>413</b>	<b>118</b>	<b>380</b>	<b>86</b>	<b>68</b>
CZ010 Hlavní město Praha	30	76,9	2	5,1	18	46,2	38	97,4	34	13	32	6	6
CZ020 Středočeský	31	67,4	2	4,3	19	41,3	40	87,0	37	8	35	14	5
CZ031 Jihočeský	20	80,0	3	12,0	5	20,0	19	76,0	17	7	15	4	5
CZ032 Plzeňský	22	66,7	2	6,1	13	39,4	28	84,8	27	7	26	9	2
CZ041 Karlovarský	13	86,7			4	26,7	11	73,3	9	4	9	3	2
CZ042 Ústecký	31	75,6	1	2,4	18	43,9	36	87,8	34	13	32	10	3
CZ051 Liberecký	18	81,8			8	36,4	19	86,4	19	4	12	3	5
CZ052 Královéhradecký	24	80,0	2	6,7	12	40,0	26	86,7	25	9	23	8	6
CZ053 Pardubický	15	83,3	2	11,1	9	50,0	18	100,0	17	3	12	1	6
CZ063 Vysočina	21	84,0			9	36,0	23	92,0	20	7	21	2	2
CZ064 Jihomoravský	34	77,3	1	2,3	17	38,6	41	93,2	41	6	38	8	9
CZ071 Olomoucký	24	68,6	1	2,9	12	34,3	34	97,1	30	11	28	7	9
CZ072 Zlínský	15	78,9			4	21,1	18	94,7	18	5	17	3	1
CZ080 Moravskoslezský	67	72,8	2	2,2	17	18,5	88	95,7	85	21	80	8	7

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
A	používání místností zaměstnavatele (příp. úhrada nákladů na údržbu a tech. provoz)
B	příspěvek zaměstnavatele na činnost ZO
C	vybavení místností (např. PC, kopírka, připojení k internetu, telefon, fax)
D	náklady na potřebné podklady (odborná literatura)
E	jiné podmínky



**Pluralita odborových organizací, informování a projednávání  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Počet odborových organizací působících u zaměstnavatele										v případě působení více 00 u zaměstnavatele				Úprava bližších podmínek postupu informování 00		Sjednán rozsah informování 00 nad rámec ZP		Úprava bližších podmínek postupu projednávání materiálů s 00		Sjednán rozsah projednávání s 00 nad rámec ZP	
	1 00		2 00		3 00		4 00		5 a více 00		KS je uzavírána společně		jiný postup dle § 24 odst. 2 ZP									
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS*	PKS	% KS*	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>399</b>	<b>82,4</b>	<b>51</b>	<b>10,5</b>	<b>19</b>	<b>3,9</b>	<b>5</b>	<b>1,0</b>	<b>10</b>	<b>2,1</b>	<b>76</b>	<b>89,4</b>	<b>9</b>	<b>10,6</b>	<b>371</b>	<b>76,7</b>	<b>66</b>	<b>13,6</b>	<b>225</b>	<b>46,5</b>	<b>156</b>	<b>32,2</b>
CZ010 Hlavní město Praha	30	76,9	4	10,3	1	2,6			4	10,3	8	88,9	1	11,1	36	92,3	11	28,2	21	53,8	8	20,5
CZ020 Středočeský	42	91,3	2	4,3	1	2,2			1	2,2	2	50,0	2	50,0	30	65,2	4	8,7	23	50,0	10	21,7
CZ031 Jihočeský	24	96,0							1	4,0			1	100,0	10	40,0	3	12,0	13	52,0	7	28,0
CZ032 Plzeňský	26	78,8	3	9,1	3	9,1	1	3,0			7	100,0			28	84,8	7	21,2	13	39,4	6	18,2
CZ041 Karlovarský	13	86,7	2	13,3							2	100,0			9	60,0	1	6,7	6	40,0	3	20,0
CZ042 Ústecký	35	85,4	6	14,6							6	100,0			32	78,0	6	14,6	16	39,0	10	24,4
CZ051 Liberecký	17	77,3	3	13,6	1	4,5	1	4,5			4	80,0	1	20,0	19	86,4	3	13,6	10	45,5	4	18,2
CZ052 Královéhradecký	26	86,7	3	10,0					1	3,3	3	75,0	1	25,0	22	73,3	6	20,0	14	46,7	7	23,3
CZ053 Pardubický	14	77,8	4	22,2							4	100,0			14	77,8	2	11,1	8	44,4	5	27,8
CZ063 Vysočina	20	80,0			4	16,0			1	4,0	4	80,0	1	20,0	16	64,0	1	4,0	7	28,0	6	24,0
CZ064 Jihomoravský	33	75,0	9	20,5	1	2,3			1	2,3	10	90,9	1	9,1	35	79,5	7	15,9	20	45,5	15	34,1
CZ071 Olomoucký	29	82,9	3	8,6	2	5,7	1	2,9			5	83,3	1	16,7	29	82,9	3	8,6	19	54,3	15	42,9
CZ072 Zlínský	14	73,7	3	15,8	2	10,5					5	100,0			15	78,9	2	10,5	13	68,4	10	52,6
CZ080 Moravskoslezský	76	82,6	9	9,8	4	4,3	2	2,2	1	1,1	16	100,0			76	82,6	10	10,9	42	45,7	50	54,3

Vysvětlivky: PKS

00

% KS

% KS\*

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

odborová organizace

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána z počtu smluv s více 00

**Zaměstnanost**  
**v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Sjednány specifické podmínky (programy)						Zvýšení odstupného nad rámec § 67 ZP																					
	pro zaměstnávání zam. nad 50 let		pro zaměstnávání osob se zdrav. postíž.		pro návrat do zaměstnání po skončení RD		u prac. poměru do 1 roku				u prac. poměru do 2 let				u prac. poměru nad 2 roky				podmínky pro jeho poskytování									
	sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		zvýšení v násobcích PV		sjednáno v KS		v závislosti na délce prac. poměru		v závislosti na zkrácení výpovědní doby		v závislosti na věku zaměstnance					
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	min.	max.	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS		
<b>Celkem</b>	<b>2</b>	<b>0,4</b>	<b>1</b>	<b>0,2</b>	<b>32</b>	<b>6,6</b>	<b>35</b>	<b>7,2</b>	<b>1,6</b>	<b>2,0</b>	<b>33</b>	<b>6,8</b>	<b>1,3</b>	<b>1,8</b>	<b>68</b>	<b>14,0</b>	<b>1,6</b>	<b>2,9</b>	<b>58</b>	<b>12,0</b>	<b>47</b>	<b>9,7</b>	<b>11</b>	<b>2,3</b>	<b>5</b>	<b>1,0</b>		
CZ010 Hlavní město Praha			1	2,6	6	15,4	6	15,4	1,5	2,0	6	15,4	1,3	1,8	13	33,3	1,6	3,3	12	30,8	11	28,2	1	2,6				
CZ020 Středočeský					2	4,3	3	6,5	1,7	2,0	4	8,7	1,5	2,0	9	19,6	1,6	3,4	8	17,4	7	15,2	2	4,3	2	4,3		
CZ031 Jihočeský					1	4,0									3	12,0	1,0	2,7	3	12,0	3	12,0						
CZ032 Plzeňský	1	3,0			2	6,1	1	3,0			1	3,0			4	12,1	2,7	3,5	3	9,1	3	9,1						
CZ041 Karlovarský					2	13,3	2	13,3			1	6,7			1	6,7			1	6,7	1	6,7						
CZ042 Ústecký					2	4,9	5	12,2	1,8	1,8	5	12,2	1,0	1,0	6	14,6	1,5	2,7	4	9,8	3	7,3					2	4,9
CZ051 Liberecký					1	4,5	1	4,5			1	4,5			1	4,5			1	4,5	1	4,5						
CZ052 Královéhradecký	1	3,3			3	10,0	3	10,0	1,0	2,0	2	6,7			6	20,0	1,2	2,2	6	20,0	5	16,7	1	3,3	1	3,3		
CZ053 Pardubický					1	5,6									2	11,1			2	11,1	2	11,1						
CZ063 Vysočina							3	12,0	1,5	2,3	3	12,0	1,0	2,0	2	8,0			2	8,0					1	4,0		
CZ064 Jihomoravský					4	9,1	3	6,8	2,3	2,3	3	6,8	1,3	1,3	4	9,1	1,5	2,8	2	4,5	2	4,5						
CZ071 Olomoucký					3	8,6									2	5,7			2	5,7	2	5,7						
CZ072 Zlínský					1	5,3	1	5,3			1	5,3			1	5,3			1	5,3					1	5,3		
CZ080 Moravskoslezský					4	4,3	7	7,6	1,4	1,8	6	6,5	1,8	2,4	14	15,2	1,7	2,4	11	12,0	7	7,6	5	5,4				

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 RD rodičovská dovolená  
 PV průměrný výdělek

**Fond kulturních a sociálních potřeb  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	pravidla pro čerpání v KS		rozpočet součástí KS		prům. tvorba vč. zůstatku v tis. Kč	Struktura plánovaného užití fondu															
	PKS	% KS	PKS	% KS		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
						prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %
<b>Celkem</b>	<b>308</b>	<b>87,5</b>	<b>158</b>	<b>44,9</b>	<b>5 164</b>	<b>0,91</b>	<b>0,97</b>	<b>0,08</b>	<b>12,44</b>	<b>0,49</b>	<b>0,37</b>	<b>1,64</b>	<b>17,61</b>	<b>15,81</b>	<b>0,89</b>	<b>17,08</b>	<b>0,60</b>	<b>0,20</b>	<b>6,69</b>	<b>5,30</b>	<b>18,92</b>
CZ010 Hlavní město Praha	24	72,7	15	45,5	15 287	0,79	0,45		3,82	0,88	0,30	0,71	15,11	18,77	0,19	12,14	0,22	0,40	2,67	13,44	30,11
CZ020 Středočeský	26	92,9	12	42,9	3 724	0,45	0,96	0,16	2,62	0,12		0,67	42,53	7,40	4,13	13,65	0,43	0,03	4,28	1,60	20,98
CZ031 Jihočeský	11	73,3	5	33,3	1 488	0,94			7,28			2,29	28,36	4,60	0,54	26,49		0,05	3,06	4,51	21,88
CZ032 Plzeňský	19	86,4	12	54,5	2 764		0,64	0,20	8,35		2,04	1,03	39,62	6,77	1,58	13,01		0,03	5,74	1,71	19,28
CZ041 Karlovarský	6	85,7	3	42,9	2 413	3,34			11,61		0,83		44,87		0,41	27,65	0,97	0,03	5,03		5,26
CZ042 Ústecký	20	90,9	13	59,1	1 769	0,52	1,03		7,56	0,05	1,25	1,17	16,47	11,29	0,87	30,48	0,13	0,35	4,40	8,24	16,19
CZ051 Liberecký	11	84,6	4	30,8	4 506	2,02	15,26	1,08	18,11		0,67	4,99	14,29	3,77	2,44	15,26	1,11	0,05	5,19	0,03	15,73
CZ052 Královéhradecký	13	76,5	8	47,1	2 977	12,56			4,22	4,20	1,90	0,84	32,41	3,95	0,27	8,57			3,16	1,05	26,86
CZ053 Pardubický	14	93,3	9	60,0	2 630	0,08	2,03		2,65			1,27	33,75	5,47	3,02	20,38			3,11	3,04	25,19
CZ063 Vysočina	17	89,5	8	42,1	4 119	2,38	0,06		14,89			2,43	22,48	14,97	1,17	14,92		0,15	8,93	1,02	16,60
CZ064 Jihomoravský	36	92,3	19	48,7	2 267	1,34	0,08	0,64	10,93	0,91	0,84	1,08	28,68	24,06	0,70	9,60	0,10	0,01	4,32	1,99	14,72
CZ071 Olomoucký	21	87,5	11	45,8	12 202		0,02		17,28		0,09	0,81	9,29	14,85	0,52	14,80		0,18	21,08	0,94	20,12
CZ072 Zlínský	17	100,0	8	47,1	4 029	0,31	0,57	0,03	3,60		0,56	20,29	18,98	6,10	1,54	37,38		0,02	6,38	0,48	3,76
CZ080 Moravskoslezský	73	90,1	31	38,3	5 260	0,10	1,56	0,01	28,71	0,32	0,05	0,22	6,83	22,90	0,68	24,25	2,35	0,16	3,36	3,26	5,26

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán		
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru		
prům. %	průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby FKSP		
A	přísp. na náklady provozu kultur., rekreač., sportovních, tělovýchov. zařízení	J	sociální výpomoci a sociální půjčky
B	příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí	K	příspěvek na penzijní připojištění
C	příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení	L	příspěvek na životní pojištění
D	příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce	M	příspěvek odborové organizaci
E	příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení	N	dary (za mimořádnou aktivitu, při prac. výročí, při životním výročí, atd.)
F	prostředky na pořiz. hmot. majetku, služícímu ke kulturnímu a soc. rozvoji zaměstnanců	O	ostatní užití
G	půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zařízení)	P	zůstatek
H	příspěvek na závodní stravování		
I	příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)		

**Péče o zaměstnance  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa (bez obcí a krajů)**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování						Je sjednán příspěvek na závodní stravování důchodcům	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění							
	upraven v KS		výše příspěvku					bez uvedení výše příspěvku	sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku z FKSP		podmínky pro jeho poskytování		
	PKS	% KS	z rozpočtu		z FKSP				PKS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
			prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny															
<b>Celkem</b>	<b>298</b>	<b>84,7</b>	<b>42,14</b>	<b>50,3</b>	<b>22,51</b>	<b>44,0</b>	<b>99</b>	<b>85</b>	<b>24,1</b>	<b>130</b>	<b>36,9</b>	<b>302</b>	<b>507</b>	<b>95</b>	<b>27,0</b>	<b>16</b>	<b>4,5</b>	<b>329</b>	<b>506</b>	<b>14</b>	<b>4,0</b>
CZ010 Hlavní město Praha	27	81,8	51,51	44,0	26,87	26,0	12	4	12,1	12	36,4	223	671	12	36,4	4	12,1	233	413	4	12,1
CZ020 Středočeský	19	67,9	36,50	50,0	23,95		3	6	21,4	10	35,7	320	448	7	25,0	3	10,7	367	433	2	7,1
CZ031 Jihočeský	11	73,3	50,75	55,0	21,33		2	2	13,3	8	53,3	330	387	4	26,7	1	6,7				
CZ032 Plzeňský	19	86,4	36,26		26,18		9	8	36,4	8	36,4	313	452	7	31,8						
CZ041 Karlovarský	6	85,7	36,60		34,75		1			2	28,6			2	28,6	1	14,3			1	14,3
CZ042 Ústecký	21	95,5	33,00		17,53		6	7	31,8	11	50,0	334	500	7	31,8	1	4,5			1	4,5
CZ051 Liberecký	12	92,3	41,00		26,00	50,0	6	2	15,4	4	30,8	333	675	4	30,8	1	7,7			1	7,7
CZ052 Královéhradecký	17	100,0	56,90		22,25	50,0	6	3	17,6	7	41,2	286	410	4	23,5						
CZ053 Pardubický	15	100,0	46,45	55,0	23,89		4	7	46,7	5	33,3	283	510	3	20,0	1	6,7			1	6,7
CZ063 Vysočina	18	94,7	41,00		14,36		7	8	42,1	9	47,4	353	408	6	31,6						
CZ064 Jihomoravský	34	87,2	46,78	55,0	24,81		13	5	12,8	15	38,5	373	501	13	33,3	2	5,1			2	5,1
CZ071 Olomoucký	22	91,7	28,40		27,60		4	6	25,0	11	45,8	200	563	8	33,3	1	4,2			1	4,2
CZ072 Zlínský	15	88,2	42,50	55,0	17,32		4	7	41,2	3	17,6	250	833	1	5,9						
CZ080 Moravskoslezský	62	76,5	33,76		19,98		22	20	24,7	25	30,9	311	474	17	21,0	1	1,2			1	1,2

Vysvětlivky: PKS

% KS

prům. Kč

prům % ceny

Kč/měsíc

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrný příspěvek v Kč

průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

průměrný příspěvek v Kč za měsíc

**Překážky v práci  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Náhrada platu v prvních 14 dnech pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v ZP			Průměrný počet dnů pracovního volna, poskytnutých nad rámec ZP bez náhrady platu																								Činnost vedoucích táborů pro děti a mládež							
	sjednána v KS		výše náhrady	Typ osobní překážky																															
	PKS	% KS	% PV	A			B			C			D			E			F			G			H					I			J		
			PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	dnů	PKS	% KS	PKS	dnů		
<b>Celkem</b>	<b>9</b>	<b>1,9</b>	<b>86,7</b>	<b>31</b>	<b>6,4</b>	<b>1,2</b>	<b>70</b>	<b>14,5</b>	<b>1,7</b>	<b>55</b>	<b>11,4</b>	<b>1,6</b>	<b>20</b>	<b>4,1</b>	<b>5,0</b>	<b>72</b>	<b>14,9</b>	<b>1,3</b>	<b>21</b>	<b>4,3</b>	<b>3,2</b>	<b>43</b>	<b>8,9</b>	<b>6,9</b>	<b>69</b>	<b>14,3</b>	<b>2,8</b>	<b>168</b>	<b>34,7</b>	<b>3,6</b>	<b>142</b>	<b>29,3</b>	<b>22</b>	<b>12,7</b>	
CZ010 Hlavní město Praha	1	2,6		3	7,7	1,3	5	12,8	1,6	7	17,9	1,3	4	10,3	4,5	2	5,1		4	10,3	4,3	4	10,3	8,0	3	7,7	7,0	25	64,1	4,0	21	53,8	4	16,5	
CZ020 Středočeský	2	4,3		3	6,5	1,3	4	8,7	2,3	6	13,0	2,2	2	4,3		6	13,0	1,3	3	6,5	3,0	5	10,9	10,0	9	19,6	4,9	18	39,1	3,3	12	26,1	4	6,5	
CZ031 Jihočeský							2	8,0								1	4,0								2	8,0		3	12,0	5,0	3	12,0	1		
CZ032 Plzeňský	1	3,0		4	12,1	1,5	4	12,1	2,3	3	9,1	1,0	3	9,1	2,7	5	15,2	1,8	2	6,1		3	9,1	3,7	3	9,1	3,3	9	27,3	3,7	11	33,3	1		
CZ041 Karlovarský				1	6,7					1	6,7		1	6,7								2	13,3			1	6,7		5	33,3	4,0	3	20,0	1	
CZ042 Ústecký	1	2,4		5	12,2	1,2	5	12,2	1,6	9	22,0	1,3	3	7,3	2,3	5	12,2	1,6	4	9,8	4,5	5	12,2	6,8	3	7,3	2,0	19	46,3	4,1	11	26,8			
CZ051 Liberecký				1	4,5		5	22,7	1,6	2	9,1					4	18,2	1,3				3	13,6	7,7	5	22,7	3,4	5	22,7	4,4	6	27,3	1		
CZ052 Královéhradecký	1	3,3		1	3,3		1	3,3		4	13,3	3,3	1	3,3		1	3,3		1	3,3		5	16,7	4,6	3	10,0	5,0	14	46,7	3,6	2	6,7	2		
CZ053 Pardubický				2	11,1		3	16,7	1,0	6	33,3	1,7				2	11,1		1	5,6		2	11,1					8	44,4	3,8	2	11,1	1		
CZ063 Vysočina							1	4,0		1	4,0		1	4,0		1	4,0		1	4,0					3	12,0	1,0	2	8,0		7	28,0	1		
CZ064 Jihomoravský				3	6,8	1,0	5	11,4	1,6	2	4,5		1	2,3		6	13,6	1,3	1	2,3		6	13,6	6,8	5	11,4	4,0	17	38,6	3,4	11	25,0	2		
CZ071 Olomoucký	1	2,9		1	2,9		5	14,3	3,0	3	8,6	2,3				5	14,3	1,2	2	5,7		5	14,3	9,4	5	14,3	1,8	15	42,9	3,6	11	31,4	4	12,8	
CZ072 Zlínský							2	10,5		1	5,3					3	15,8	1,3							3	15,8	1,0	6	31,6	2,7	3	15,8			
CZ080 Moravskoslezský	2	2,2		7	7,6	1,0	28	30,4	1,4	10	10,9	1,4	4	4,3	7,3	31	33,7	1,2	2	2,2		3	3,3	6,7	24	26,1	1,6	22	23,9	3,2	39	42,4			

Vysvětlivky: PKS	počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán
% KS	podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru
% PV	průměrná hodnota náhrady, stanovené procentem z průměrného výdělku
dnů	průměrný rozsah pracovního volna (ve dnech)
<b>A</b>	vlastní svatba
<b>B</b>	narození dítěte manželce zaměstnance
<b>C</b>	úmrtí přímého rodinného příslušníka
<b>D</b>	doprovod zdravotně postiženého dítěte do zařízení soc.sloužeb
<b>E</b>	přestěhování
<b>F</b>	vyhledání nového zaměstnání
<b>G</b>	matkám z důvodu péče o dítě (za rok)
<b>H</b>	péče o rodinného příslušníka (za rok)
<b>I</b>	zdravotní volno (sick days)
<b>J</b>	jiné překážky

**Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů  
v třídění podle krajů - veřejná služba a správa**

Kraj NUTS 3	Odborný rozvoj zaměstnanců				Konkretizováno rovné zacházení a zákaz diskriminace		V kolektivní smlouvě sjednáno				Konkretizován způsob realizace rámcové dohody			
	sjednány podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců		sjednány konkrétní programy s počty zaměstnanců, jichž se to týká				opatření (technické a organizační) k zajištění BOZP		písemné vyhodnocování stavu BOZP		o stresu spojeném s prací		o obtěžování a násilí na pracovišti	
	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>286</b>	<b>59,1</b>	<b>10</b>	<b>2,1</b>	<b>89</b>	<b>18,4</b>	<b>445</b>	<b>91,9</b>	<b>252</b>	<b>52,1</b>	<b>3</b>	<b>0,6</b>	<b>4</b>	<b>0,8</b>
CZ010 Hlavní město Praha	24	61,5			12	30,8	38	97,4	21	53,8			1	2,6
CZ020 Středočeský	28	60,9	1	2,2	10	21,7	40	87,0	24	52,2				
CZ031 Jihočeský	16	64,0			4	16,0	24	96,0	5	20,0	1	4,0	1	4,0
CZ032 Plzeňský	20	60,6	1	3,0	4	12,1	30	90,9	15	45,5	1	3,0	1	3,0
CZ041 Karlovarský	7	46,7			4	26,7	14	93,3	4	26,7				
CZ042 Ústecký	24	58,5	2	4,9	7	17,1	35	85,4	15	36,6				
CZ051 Liberecký	14	63,6	2	9,1	1	4,5	21	95,5	8	36,4				
CZ052 Královéhradecký	14	46,7	1	3,3	7	23,3	26	86,7	12	40,0	1	3,3	1	3,3
CZ053 Pardubický	7	38,9			4	22,2	17	94,4	9	50,0				
CZ063 Vysočina	16	64,0	2	8,0	3	12,0	23	92,0	15	60,0				
CZ064 Jihomoravský	28	63,6			12	27,3	42	95,5	27	61,4				
CZ071 Olomoucký	18	51,4	1	2,9	6	17,1	33	94,3	17	48,6				
CZ072 Zlínský	12	63,2			1	5,3	17	89,5	15	78,9				
CZ080 Moravskoslezský	58	63,0			14	15,2	85	92,4	65	70,7				

Vysvětlivky: PKS  
% KS

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru



## **Tabulková část C**

### **Obce a kraje**





**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>122</b>	<b>92,4</b>	<b>66</b>	<b>3,9</b>	<b>4</b>	<b>17 825</b>	<b>33</b>	<b>3,9</b>	<b>16</b>	<b>3 174</b>	<b>70</b>	<b>53,0</b>	<b>64</b>	<b>48,5</b>
Státních orgánů a organizací	120	92,3	65	3,9	4	17 825	33	3,9	15	3 174	70	53,8	64	49,2
UNIOS	2	100,0	1						1					

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití  
v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,03</b>	<b>0,32</b>	<b>7,32</b>	<b>0,03</b>	<b>2,38</b>	<b>0,96</b>	<b>1,40</b>	<b>29,99</b>	<b>11,44</b>	<b>0,54</b>	<b>16,47</b>	<b>1,07</b>	<b>0,47</b>	<b>3,90</b>	<b>9,45</b>	<b>14,23</b>	<b>82</b>	<b>62,1</b>
Státních orgánů a organizací	0,03	0,32	7,32	0,03	2,38	0,96	1,40	29,99	11,44	0,54	16,47	1,07	0,47	3,90	9,45	14,23	81	62,3
UNIOS																	1	50,0

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu  
**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek

**Péče o zaměstnance I**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>124</b>	<b>93,9</b>	<b>51,03</b>	<b>47,6</b>	<b>33,08</b>	<b>36,8</b>	<b>81,00</b>	<b>65,0</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>9,8</b>	<b>12</b>	<b>9,1</b>	<b>10</b>	<b>7,6</b>
Státních orgánů a organizací	122	93,8	51,03	47,8	33,08	34,6	81,00	65,0	8	13	10,0	12	9,2	10	7,7
UNIOS	2	100,0													

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle odborových svazů - obce a kraje**

Odborový svaz	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>92</b>	<b>69,7</b>	<b>431</b>	<b>525</b>	<b>4,9</b>	<b>70</b>	<b>53,0</b>	<b>32</b>	<b>24,2</b>	<b>434</b>	<b>532</b>	<b>25</b>	<b>18,9</b>
Státních orgánů a organizací	91	70,0	432	525	4,9	69	53,1	32	24,6	434	532	25	19,2
UNIOS	1	50,0				1	50,0						

Vysvětlivky: PKS  
% KS  
Kč/měs.  
prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc  
průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu

**Sociální fond - tvorba  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Tvorba sociálního fondu										Podmínky pro sdružování prostředků sociálního fondu součástí KS		Pravidla pro čerpání sdruženého sociálního fondu součástí KS	
	sjednána v KS		příděl z plánovaného objemu prostředků na platy		příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance		příděl z RONZP a náhrady platů		jinak	prům. tvorba vč. zůstatku	PKS	% KS	PKS	% KS
	PKS	% KS	PKS	prům. %	PKS	prům. Kč	PKS	prům. %	PKS	v tis. Kč				
<b>Celkem</b>	<b>122</b>	<b>92,4</b>	<b>66</b>	<b>3,9</b>	<b>4</b>	<b>17 825</b>	<b>33</b>	<b>3,9</b>	<b>16</b>	<b>3 174</b>	<b>70</b>	<b>53,0</b>	<b>64</b>	<b>48,5</b>
CZ010 Hlavní město Praha	5	83,3	3	4,7					2	5 660	3	50,0	3	50,0
CZ020 Středočeský	18	100,0	10	4,6	2		5	3,5		2 031	10	55,6	9	50,0
CZ031 Jihočeský	9	90,0	7	3,5			1			2 542	6	60,0	6	60,0
CZ032 Plzeňský	11	100,0	6	3,8			4	5,6	1	2 101	9	81,8	6	54,5
CZ041 Karlovarský	8	100,0	3	3,9			2		3	2 140	5	62,5	5	62,5
CZ042 Ústecký	15	78,9	9	3,8	1		1		3	2 938	7	36,8	6	31,6
CZ051 Liberecký	7	77,8	4	2,7			2		1	1 620	3	33,3	3	33,3
CZ052 Královéhradecký	12	92,3	9	3,6			3	4,0		3 538	6	46,2	5	38,5
CZ053 Pardubický	3	100,0	1				2			3 615	2	66,7	2	66,7
CZ063 Vysočina	6	100,0	4	3,8			2			3 267	3	50,0	3	50,0
CZ064 Jihomoravský	5	100,0	2				3	4,0		3 616	3	60,0	3	60,0
CZ071 Olomoucký	11	100,0	4	3,9	1		3	3,8	3	5 184	8	72,7	8	72,7
CZ072 Zlínský	2	100,0	1						1		2	100,0	2	100,0
CZ080 Moravskoslezský	10	90,9	3	4,0			5	4,2	2	3 679	3	27,3	3	27,3

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. % průměrné procento přídělu do fondu  
 prům. Kč průměrná absolutní částka přídělu do fondu v Kč na jednoho zaměstnance za rok  
 RONZP roční objem nákladů zúčtovaných na platy  
 tis. Kč průměrná částka celkové tvorby sociálního fondu vč. zůstatku za rok

**Sociální fond - užití**  
**v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Struktura plánovaného užití fondu																Spoluroz. právo odborů k užití soc. fondu	
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	PKS	% KS
	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %	prům. %		
<b>Celkem</b>	<b>0,03</b>	<b>0,32</b>	<b>7,32</b>	<b>0,03</b>	<b>2,38</b>	<b>0,96</b>	<b>1,40</b>	<b>29,99</b>	<b>11,44</b>	<b>0,54</b>	<b>16,47</b>	<b>1,07</b>	<b>0,47</b>	<b>3,90</b>	<b>9,45</b>	<b>14,23</b>	<b>82</b>	<b>62,1</b>
CZ010 Hlavní město Praha		0,09	2,57		2,65	13,33	0,88	42,67	14,98	0,13	11,05			4,55	4,80	2,30	3	50,0
CZ020 Středočeský		2,90	6,38	0,04	4,46		2,39	25,72	12,11	0,25	15,47	3,10	1,01	2,85	14,88	8,45	12	66,7
CZ031 Jihočeský			3,55		2,60		3,00	31,59	12,44	0,42	28,62	1,34	0,10	1,60	7,18	7,54	6	60,0
CZ032 Plzeňský			4,43	0,35	8,99		3,76	30,94	11,44	0,36	21,85	0,18	0,83	3,54	2,56	10,78	8	72,7
CZ041 Karlovarský		0,05	0,47		0,06	1,65		12,62	15,80	0,88	14,11		0,47	12,16	16,61	25,14	4	50,0
CZ042 Ústecký	0,18	0,18	30,77	0,01	1,37		0,09	28,56	4,57	0,81	8,94	0,37	0,24	2,02	4,87	17,02	9	47,4
CZ051 Liberecký	0,02		2,27		0,32		3,70	34,40	10,38	1,06	19,63	0,53	0,64	6,03	11,46	9,57	6	66,7
CZ052 Královéhradecký			7,65		0,14	0,35	0,59	28,52	8,22	0,57	14,70	1,63	0,28	7,02	10,64	19,68	9	69,2
CZ053 Pardubický			3,10				4,61	33,95		2,31	5,09	8,10	0,11	4,84	24,55	13,34	2	66,7
CZ063 Vysočina			1,22		0,95		0,24	31,81	31,32	1,04	14,27		1,30	4,16	6,13	7,55	4	66,7
CZ064 Jihomoravský			10,24		1,59	0,13		32,09	34,66	0,91	7,53		0,53	5,11	0,63	6,57	3	60,0
CZ071 Olomoucký	0,08		4,32		3,80		0,93	28,13	10,26	0,31	17,53	0,56	0,32	2,69	7,76	23,32	7	63,6
CZ072 Zlínský																	2	100,0
CZ080 Moravskoslezský	0,04	0,08	6,06		2,09		1,94	28,18	6,79	0,23	20,69	0,85	0,83	3,31	11,07	17,82	7	63,6

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
prům % průměrné procento užití pro tento účel z celkové tvorby fondu

**A** příspěvek na vybavení ke zlepšení pracovního prostředí  
**B** příspěvek na tělovýchovné a sportovní vybavení  
**C** příspěvek na tělovýchovné, kulturní a sportovní akce  
**D** příspěvek na pracovní oděvy a obuv a na jednotné oblečení  
**E** příspěvek na ošatné  
**F** příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání  
**G** půjčky na bytové účely (na pořízení bydlení a na koupi bytového zař.)

**H** příspěvek na závodní stravování  
**I** příspěvek na rekreaci (tuzemskou, zahraniční, dětskou)  
**J** sociální výpomoci a sociální půjčky  
**K** příspěvek na penzijní připojištění  
**L** příspěvek na životní pojištění  
**M** příspěvek odborové organizaci  
**N** dary (za mimořádnou aktivitu, při pracovním výročí, při životním výročí, atd.)  
**O** ostatní užití  
**P** zůstatek

**Péče o zaměstnance I  
v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek zaměstnavatele na závodní stravování									Poskytování cenově zvýhodněného stravování					
	upraven v KS		výše příspěvku						bez uvedení výše příspěvku	bývalým zaměstnancům		zam. po dobu čerpání dovolené		zam. v době dočasné prac. neschopnosti	
			z rozpočtu		ze soc. fondu		bez rozlišení zdrojů								
	PKS	% KS	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	prům. Kč	prům. % ceny	PKS	PKS	% KS	PKS	% KS	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>124</b>	<b>93,9</b>	<b>51,03</b>	<b>47,6</b>	<b>33,08</b>	<b>36,8</b>	<b>81,00</b>	<b>65,0</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>9,8</b>	<b>12</b>	<b>9,1</b>	<b>10</b>	<b>7,6</b>
CZ010 Hlavní město Praha	6	100,0	75,60	55,0	35,60	30,0	100,00	65,0							
CZ020 Středočeský	17	94,4	56,78	52,5	32,32		20,00		1	2	11,1	2	11,1	3	16,7
CZ031 Jihočeský	10	100,0	52,10		38,04		71,00			1	10,0	1	10,0	1	10,0
CZ032 Plzeňský	11	100,0	49,44	55,0	36,40	40,0				1	9,1	1	9,1		
CZ041 Karlovarský	7	87,5	37,75	51,5	25,10	27,0						1	12,5	1	12,5
CZ042 Ústecký	16	84,2	54,34	46,5	25,66	52,0	105,00		2	2	10,5	2	10,5	1	5,3
CZ051 Liberecký	8	88,9	53,50		30,75				1	1	11,1				
CZ052 Královéhradecký	13	100,0	46,33		32,80		100,00		2	4	30,8	2	15,4	2	15,4
CZ053 Pardubický	3	100,0	61,67		37,67										
CZ063 Vysočina	5	83,3	39,00		30,20							1	16,7	1	16,7
CZ064 Jihomoravský	5	100,0	47,60		35,40					1	20,0				
CZ071 Olomoucký	11	100,0	59,79	45,0	33,94	30,0			1	1	9,1	2	18,2	1	9,1
CZ072 Zlínský	2	100,0													
CZ080 Moravskoslezský	10	90,9	43,04	39,2	44,47	38,3			1						

Vysvětlivky: PKS počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán  
 % KS podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru  
 prům. Kč průměrný příspěvek v Kč  
 prům % ceny průměrný příspěvek stanovený procentem z ceny jídla

**Péče o zaměstnance II**  
**v třídění podle krajů - obce a kraje**

Kraj NUTS 3	Příspěvek na penzijní připojištění						Příspěvek na životní pojištění						
	sjednán v KS		výše příspěvku			podmínky pro jeho poskytování		sjednán v KS		výše příspěvku		podmínky pro jeho poskytování	
	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	prům. % MVZ	PKS	% KS	PKS	% KS	min. Kč/měsíc	max. Kč/měsíc	PKS	% KS
<b>Celkem</b>	<b>92</b>	<b>69,7</b>	<b>431</b>	<b>525</b>	<b>4,9</b>	<b>70</b>	<b>53,0</b>	<b>32</b>	<b>24,2</b>	<b>434</b>	<b>532</b>	<b>25</b>	<b>18,9</b>
CZ010 Hlavní město Praha	4	66,7	550	550		2	33,3	2	33,3			1	16,7
CZ020 Středočeský	13	72,2	415	617	4,9	11	61,1	3	16,7	500	733	2	11,1
CZ031 Jihočeský	5	50,0	450	580		3	30,0	2	20,0			2	20,0
CZ032 Plzeňský	9	81,8	472	506		7	63,6	4	36,4	600	600	3	27,3
CZ041 Karlovarský	5	62,5	505	587		3	37,5	1	12,5				
CZ042 Ústecký	12	63,2	370	463		9	47,4	3	15,8	317	333	2	10,5
CZ051 Liberecký	7	77,8	392	529		7	77,8	2	22,2			1	11,1
CZ052 Královéhradecký	7	53,8	560	614		6	46,2	4	30,8	250	500	3	23,1
CZ053 Pardubický	2	66,7				2	66,7	2	66,7			2	66,7
CZ063 Vysočina	3	50,0	600	633		2	33,3	1	16,7			1	16,7
CZ064 Jihomoravský	4	80,0	400	446		3	60,0	3	60,0	200	561	3	60,0
CZ071 Olomoucký	9	81,8	369	433		4	36,4	2	18,2			2	18,2
CZ072 Zlínský	2	100,0				2	100,0						
CZ080 Moravskoslezský	10	90,9	400	478		9	81,8	3	27,3	400	400	3	27,3

Vysvětlivky: PKS

% KS

Kč/měs.

prům. % MVZ

počet kolektivních smluv, ve kterých je příslušný ukazatel sjednán

podíl kolektivních smluv, ve kterých je příslušná hodnota sjednána k celkovému počtu smluv v souboru

průměrná hodnota příspěvku v Kč za měsíc

průměrný příspěvek stanovený procentem z měsíčního vyměřovacího základu