



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **platová sféra**

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 35 186 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 110,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	21 399 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	28 353 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	35 186 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	42 304 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	50 334 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 36 311 Kč/měs

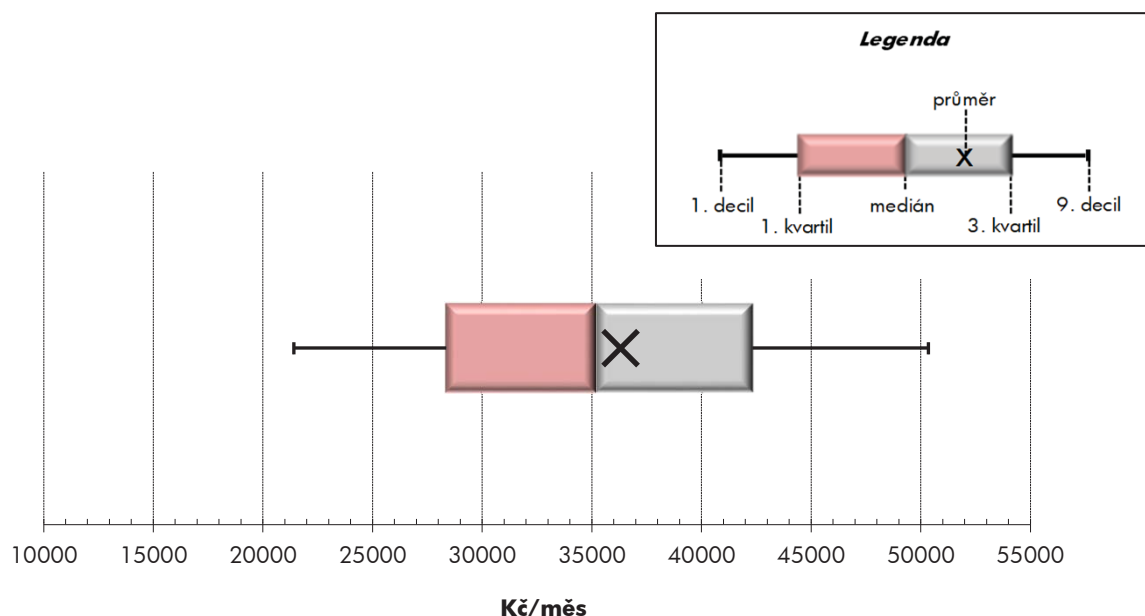
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	8,0 %
Příplatky	13,2 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,9 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,9	35 186	110,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	30 638	111,0
30 - 39 let	3,8	34 827	110,8
40 - 49 let	7,3	35 304	110,0
50 - 59 let	6,7	36 565	109,3
60 a více let	2,2	36 470	109,9
MUŽI	7,1	38 829	110,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	32 237	109,0
30 - 39 let	1,6	39 369	109,5
40 - 49 let	2,1	42 155	109,5
50 - 59 let	1,7	39 318	109,8
60 a více let	0,8	36 384	110,3
ŽENY	14,8	33 937	110,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	29 503	111,7
30 - 39 let	2,2	31 778	110,6
40 - 49 let	5,2	33 316	109,7
50 - 59 let	5,1	35 953	109,6
60 a více let	1,3	36 562	109,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	18 425	111,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,3	23 628	110,7
Střední s maturitou	K-M	8,9	34 126	109,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,3	37 557	109,3
Vysokoškolské	T,V	6,0	42 398	112,8
Neuvedeno		0,7	34 342	111,4
CELKEM - platová sféra	21,9	35 186	110,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 399	28 353	42 304	50 334	36 311	8,0	13,2	12,4	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 119	25 898	35 141	39 134	30 679	7,4	10,7	10,9	173,8
22 100	28 163	40 765	46 327	35 032	7,7	13,2	12,2	173,3
21 493	28 580	42 611	51 000	36 533	8,0	13,7	12,3	173,2
21 047	29 543	44 288	53 968	37 952	8,2	13,4	12,8	173,5
20 050	28 338	44 409	53 897	37 721	8,0	12,7	13,0	174,0
23 935	30 789	46 226	55 853	39 997	6,6	16,8	11,5	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 853	28 148	37 184	41 082	32 434	5,3	13,9	8,9	173,3
25 743	32 920	44 002	50 622	39 010	6,1	16,2	11,3	172,4
26 641	33 556	49 654	59 002	43 157	6,5	18,2	11,5	172,3
22 437	29 585	49 386	61 803	41 473	7,3	17,6	12,2	173,5
20 050	26 214	44 810	57 808	38 221	7,8	15,0	12,6	174,4
20 556	27 425	40 520	46 864	34 550	8,7	11,2	12,9	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 412	24 983	33 539	37 107	29 432	9,1	8,2	12,5	174,1
20 433	26 182	37 153	41 814	32 025	9,1	10,4	13,0	174,0
20 331	27 272	39 548	45 425	33 777	8,8	11,3	12,7	173,6
20 715	29 490	43 209	50 143	36 794	8,5	11,9	13,0	173,6
20 069	29 767	44 153	51 632	37 405	8,2	11,3	13,3	173,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 863	15 178	24 054	28 788	20 134	6,3	9,6	10,4	174,1
17 178	19 512	28 991	33 771	24 775	7,5	11,9	9,7	174,0
24 784	29 389	39 724	45 924	34 882	7,0	13,0	11,6	173,1
27 811	31 889	45 122	52 895	39 245	7,1	14,5	12,6	172,7
33 356	37 617	49 077	63 089	45 732	9,5	13,8	14,1	174,0
23 916	28 566	39 477	45 304	34 796	8,4	11,0	13,2	173,0
21 399	28 353	42 304	50 334	36 311	8,0	13,2	12,4	173,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,6	23 028
T	Nemanuální pracovníci	17,3	37 369
1	Řídící pracovníci	1,2	54 801
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	50 337
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	51 921
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	55 917
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 902
2	Specialisté	7,2	38 628
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	37 033
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	42 989
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,3	38 965
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	36 966
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	37 231
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	34 279
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	35 647
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	31 967
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	38 708
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	36 223
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	31 714
35	Technici v oblasti ICT	0,1	34 468
4	Úředníci	1,1	30 606
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	29 483
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	27 480
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	32 786
44	Ostatní úředníci	0,5	30 960

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 268	18 717	29 181	37 658	25 237	7,1	14,0	10,5	172,9
27 425	31 956	43 790	52 341	39 281	8,1	13,1	12,7	173,6
35 811	45 080	65 858	76 287	56 208	10,9	24,0	13,3	173,8
22 924	35 477	72 026	91 589	54 173	12,8	27,2	10,8	174,1
36 717	43 547	61 202	72 675	54 080	13,9	24,6	10,4	174,5
41 332	47 559	65 734	74 949	57 585	10,0	23,4	14,3	173,5
28 496	31 450	58 684	73 567	44 616	14,3	21,1	10,3	174,7
31 005	34 491	43 067	47 477	39 675	9,3	8,4	14,9	174,4
29 714	32 424	41 977	47 726	38 181	8,4	14,0	11,1	174,3
34 065	37 607	61 406	88 785	53 091	2,0	18,2	10,7	172,9
32 148	35 124	42 915	46 386	39 260	9,9	5,5	16,3	174,4
28 439	32 120	44 347	58 700	40 731	10,3	18,5	11,7	174,9
28 518	32 375	40 533	51 430	38 418	11,9	14,3	10,3	174,1
26 001	29 560	40 076	46 355	35 405	8,7	11,8	10,9	174,2
26 553	30 611	43 013	51 301	37 681	6,2	16,2	11,7	172,1
26 346	28 793	36 611	40 783	33 173	7,8	12,2	10,4	174,1
29 393	33 169	45 447	53 281	40 059	2,0	17,3	10,9	168,1
26 937	30 994	44 260	52 294	38 442	6,7	16,4	12,0	172,4
23 319	26 716	36 689	42 250	32 453	6,5	15,0	10,9	172,4
24 721	30 719	38 915	43 779	35 369	8,7	15,9	10,8	174,4
22 814	26 517	34 529	39 514	31 104	9,5	12,1	10,7	174,3
22 211	25 861	33 430	37 000	30 050	10,3	11,3	10,9	174,3
20 392	23 160	32 490	35 984	28 240	8,6	14,7	10,5	173,7
25 526	29 008	36 861	41 718	33 651	9,7	14,5	10,6	173,8
23 744	26 824	34 849	40 158	31 486	8,8	11,4	10,5	174,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,2	28 278
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,4	22 441
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 720
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	28 612
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	41 999
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	26 249
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	24 734
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	27 724
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	22 393
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	25 983
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	22 246
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	26 691
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	17 601
91	Uklízeči a pomocníci	0,8	17 986
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	15 986
CELKEM - platová sféra		21,9	35 186

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 556	22 825	36 767	46 323	31 075	6,4	16,6	11,4	172,0
18 239	19 780	25 843	30 243	23 489	10,8	8,8	9,8	174,8
19 053	21 317	27 981	29 958	24 860	5,9	11,2	9,9	175,1
22 148	25 138	32 774	38 421	29 454	4,4	17,0	11,7	170,5
28 238	35 571	48 662	55 828	42 663	5,2	21,6	12,3	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 477	23 278	29 874	35 360	27 125	8,4	13,3	10,7	175,5
20 050	23 289	28 047	33 368	25 932	9,1	12,2	10,8	173,9
21 785	24 290	31 998	36 640	28 531	8,9	15,2	10,8	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 317	20 435	24 875	28 168	22 874	7,5	7,7	10,4	174,5
19 823	22 772	28 792	33 157	26 320	5,2	16,9	9,7	180,6
18 285	19 465	24 833	30 784	23 140	3,0	16,5	9,6	177,1
21 004	23 844	29 178	33 247	27 069	5,6	17,0	9,7	181,5
14 006	15 770	20 018	24 240	18 525	8,2	7,2	9,9	174,8
15 789	16 758	19 602	22 081	18 564	10,2	5,8	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 535	14 084	21 554	26 583	18 295	5,4	8,8	10,1	175,4
21 399	28 353	42 304	50 334	36 311	8,0	13,2	12,4	173,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	61 390
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	40 581
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	54 502
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	52 026
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	48 181
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	67 626
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	43 293
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	60 772
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	58 231
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	33 897
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	37 497
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	37 216
2212 Lékaři specialisté	0,1	66 474
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	38 919
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,5	40 711
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	41 002
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	41 260
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	33 967
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	40 571
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	38 456
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	35 137
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	36 752
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	37 147
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	38 848
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	42 187
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	35 911
2634 Psychologové	0,0	40 108
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	34 593
3112 Stavební technici	0,1	35 056
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	33 306
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	39 601
3256 Praktické sestry	0,0	30 446
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	33 433
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	34 618
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	50 334
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	31 351
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	32 677
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	35 652
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	30 086
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	35 815
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	30 351
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	32 039
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	35 127
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	29 324

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
36 822	45 499	79 107	99 114	65 356	13,2	30,6	10,8	174,7
14 860	31 175	67 672	81 131	46 764	12,5	24,2	10,8	173,7
40 259	45 572	66 133	83 659	57 157	12,8	26,0	10,0	173,8
36 748	42 321	60 432	72 325	54 364	15,3	24,1	10,7	174,4
37 202	42 855	53 155	56 948	47 949	9,2	20,2	15,3	174,3
43 634	47 559	94 301	108 978	71 748	2,8	31,3	11,6	174,4
31 617	34 611	48 806	53 821	42 518	6,7	21,7	10,4	170,3
47 181	53 155	68 312	75 098	61 176	11,8	22,8	15,7	174,2
40 827	51 635	67 447	90 957	61 175	7,1	25,8	12,1	169,7
28 404	31 286	39 786	44 197	35 515	8,6	8,7	10,2	174,1
30 247	34 026	40 543	43 486	37 613	7,4	14,5	11,6	174,2
28 764	32 352	41 459	51 126	38 526	7,5	17,5	11,6	174,3
37 128	43 904	88 785	122 148	72 200	1,4	23,3	10,2	177,7
33 133	35 689	42 011	44 349	39 047	0,8	11,5	10,9	167,6
34 199	36 777	44 731	48 734	41 272	11,4	6,0	18,0	174,4
35 364	37 937	44 134	47 533	41 380	10,2	5,9	16,8	174,6
35 382	37 981	44 354	47 097	41 251	10,0	5,3	16,0	174,3
29 628	31 664	35 954	38 268	34 066	9,4	2,8	15,2	174,3
35 580	37 788	42 492	45 250	40 576	8,8	3,8	16,5	174,2
32 908	35 104	40 906	41 985	38 351	6,5	2,5	16,3	174,6
29 182	32 309	38 621	42 745	35 595	9,3	5,4	15,8	174,3
29 840	33 255	41 520	47 379	37 819	10,1	15,1	11,5	174,4
28 305	31 964	46 602	61 577	41 820	10,1	19,5	11,8	174,9
30 321	35 514	40 607	42 079	37 501	14,4	7,5	9,7	174,6
30 072	37 489	46 358	52 211	41 977	8,6	16,1	11,5	175,3
27 064	30 148	43 394	53 840	37 450	10,0	15,1	10,5	175,0
33 495	34 689	44 622	46 329	39 522	7,3	11,2	14,5	174,7
24 229	28 553	40 037	45 796	34 769	8,2	15,0	11,2	173,8
27 891	30 621	39 152	44 156	36 116	9,3	15,6	10,9	174,3
25 511	29 340	37 493	43 325	34 189	6,6	16,5	10,9	174,0
31 601	35 248	42 895	47 308	39 324	2,3	14,7	10,8	167,5
27 777	29 235	33 983	39 568	31 954	0,8	12,4	10,4	166,4
26 247	29 549	34 550	36 586	32 029	9,5	8,7	11,9	173,8
27 654	30 961	38 881	44 279	35 754	10,8	13,7	10,5	174,5
34 617	41 984	59 832	73 798	52 648	13,8	25,1	10,5	174,2
25 632	27 986	35 973	40 154	32 048	12,3	9,1	10,8	174,1
25 608	28 786	37 805	44 563	34 320	9,1	14,4	11,1	173,6
29 531	32 492	40 319	46 023	36 785	5,1	19,3	11,9	174,0
24 745	27 216	32 735	38 695	30 891	7,2	9,1	10,0	176,1
28 436	31 847	38 355	41 657	35 622	12,8	13,1	11,8	174,2
21 267	23 167	34 420	35 542	29 455	7,0	12,7	10,6	176,2
24 869	28 041	36 896	41 765	32 791	6,3	15,2	10,9	171,7
28 281	32 757	38 920	48 161	37 720	9,4	15,5	11,0	175,1
22 003	25 372	33 595	38 430	30 023	10,1	11,1	11,0	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	31 554
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	27 318
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	33 753
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	28 967
4411 Knihovníci	0,1	27 970
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	29 030
4419 Úředníci j.n.	0,3	32 310
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	21 485
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	29 625
5153 Správci objektů	0,4	22 340
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	26 147
5312 Asistenti pedagogů	0,3	26 000
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	29 754
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	28 395
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	30 808
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	45 859
5412 Policisté	0,3	38 429
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	19 904
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	27 353
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	26 693
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	26 945
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	17 883
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	20 179
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	15 356
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	23 457

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 299	28 003	33 774	36 650	31 493	10,2	13,8	11,0	174,3
20 595	23 328	28 992	33 112	26 905	13,4	6,3	10,0	174,8
28 683	30 905	37 782	41 572	34 620	10,7	14,0	10,2	173,4
23 084	26 171	34 846	40 892	31 691	7,5	12,7	11,3	173,6
23 179	25 639	31 195	34 845	28 632	7,0	7,7	10,3	174,9
21 904	25 365	33 240	36 829	29 446	9,2	11,2	10,7	174,6
24 984	28 854	35 738	43 058	33 095	9,4	12,7	10,6	174,6
18 113	19 564	23 779	26 167	22 018	10,8	6,8	10,0	174,4
21 788	26 815	33 552	37 210	30 152	11,4	12,5	9,9	174,1
18 018	19 325	25 809	29 110	23 088	11,8	7,9	9,4	174,7
19 053	21 790	28 790	31 184	25 736	6,8	10,0	10,0	174,6
21 516	23 776	28 290	30 777	26 126	8,6	5,2	15,6	175,5
23 608	26 926	32 983	35 334	29 759	4,1	19,2	11,1	167,9
23 494	24 941	30 250	32 709	28 044	5,2	13,8	9,9	175,1
20 382	24 130	42 216	45 300	32 629	1,6	22,5	10,7	169,7
36 680	40 927	51 556	57 617	46 738	6,8	22,9	12,5	164,5
29 790	33 961	45 337	51 651	39 261	7,2	30,5	10,8	169,5
15 474	17 815	22 032	27 212	20 752	7,0	16,1	9,8	174,6
21 808	24 290	32 346	36 008	28 426	9,0	14,6	10,6	175,7
21 998	24 124	29 812	35 124	27 500	5,8	17,3	9,8	182,2
22 890	24 704	29 158	32 880	27 138	5,9	17,4	9,8	180,3
15 770	16 712	19 478	21 796	18 470	10,4	5,6	9,7	174,4
17 321	18 880	23 039	24 320	20 770	7,5	10,2	10,2	173,6
13 512	13 991	19 735	25 515	17 632	5,2	8,4	10,3	175,3
14 984	20 602	27 000	29 368	23 781	8,3	13,6	9,9	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,8 hod/měs

z toho přesčas 1,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,2 hod/měs

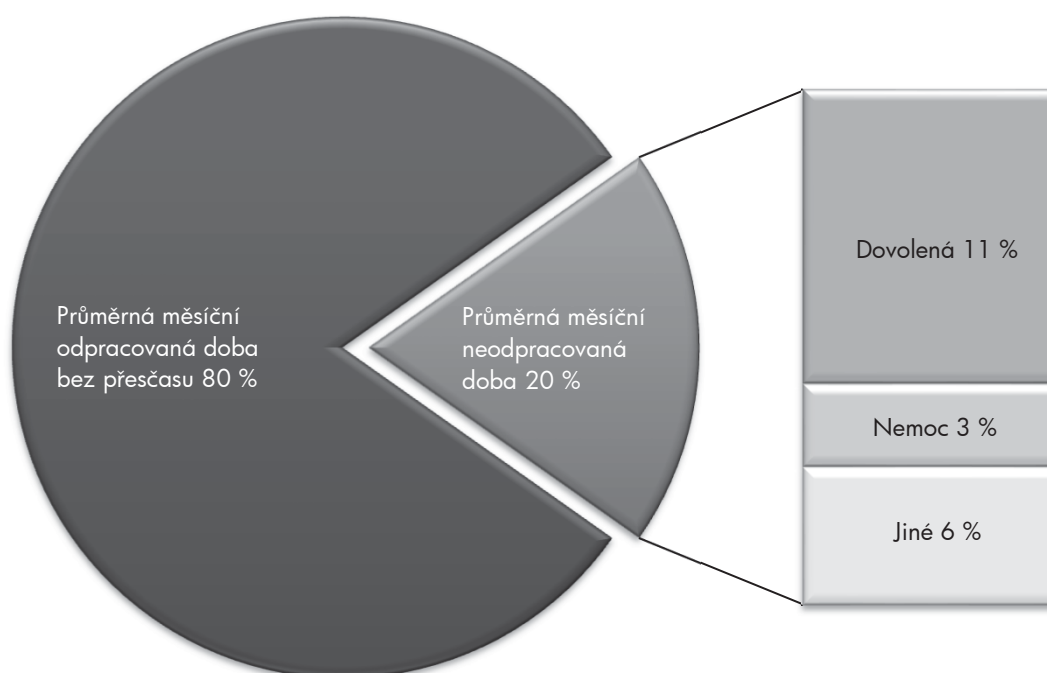
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,7 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 5,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,5	0,0	29,2	16,3	2,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	143,8	0,0	29,8	15,6	6,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	149,0	0,7	24,8	16,1	2,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,1	0,2	31,3	15,9	5,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,6	0,2	35,7	26,6	2,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	147,6	0,5	26,8	15,4	2,4
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	143,7	0,0	26,6	12,2	8,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,0	0,2	36,1	26,3	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,2	3,6	28,4	17,8	2,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,8	0,2	27,3	16,7	2,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,8	0,0	33,3	16,3	4,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	139,3	0,2	34,9	16,7	5,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	149,8	7,0	27,7	14,8	3,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	144,0	0,2	23,6	16,0	3,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,5	131,6	0,2	42,8	26,2	3,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	133,1	0,2	41,5	26,2	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	135,0	0,1	39,4	26,4	3,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,0	134,0	0,0	40,4	26,2	5,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,9	0,0	39,3	27,2	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,2	0,0	39,5	26,7	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	134,8	0,1	39,4	25,6	3,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	142,5	0,3	31,8	15,8	5,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	140,9	0,2	33,9	16,4	5,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	146,2	0,0	28,1	16,8	2,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	136,8	0,0	38,8	15,9	11,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	142,1	0,5	32,9	16,7	7,1
2634 Psychologové	0,0	136,7	0,0	38,4	22,2	8,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	143,5	0,2	30,2	16,2	3,7
3112 Stavební technici	0,1	143,8	0,1	30,5	16,6	4,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	141,7	0,1	32,2	16,0	7,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	139,7	0,8	27,9	15,7	8,2
3256 Praktické sestry	0,0	142,2	1,1	24,1	15,6	6,7
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	140,1	0,0	33,7	16,9	5,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	144,7	0,2	29,9	16,3	4,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,6	0,2	31,6	16,3	3,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	141,4	0,1	32,8	16,9	7,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	141,3	0,3	32,3	16,7	5,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	139,3	0,0	34,6	15,6	6,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,5	0,0	32,7	16,6	7,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	138,1	0,2	36,0	16,3	7,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	144,4	0,0	31,7	16,1	5,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	138,9	0,3	32,8	15,4	8,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	146,8	0,6	28,4	16,9	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	144,3	0,2	30,0	16,2	4,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,3	0,1	33,0	17,0	5,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	136,3	0,4	39,0	16,4	15,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,7	0,1	26,7	15,9	3,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	142,2	0,3	31,4	17,0	6,9
4411 Knihovníci	0,1	144,4	1,1	30,6	16,2	9,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,3	0,4	34,2	16,1	8,8
4419 Úředníci j.n.	0,3	144,2	0,4	30,3	16,6	4,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	140,9	0,6	33,5	15,9	9,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,8	0,2	27,3	16,2	3,1
5153 Správci objektů	0,4	144,5	0,5	30,2	15,8	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	145,4	0,2	29,2	15,7	4,7
5312 Asistenti pedagogů	0,3	132,5	0,1	43,0	25,6	5,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,1	0,8	28,7	16,1	9,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	144,7	2,8	30,3	16,0	10,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	143,4	4,8	26,1	17,3	6,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	137,7	1,0	26,7	18,7	5,3
5412 Policisté	0,3	139,4	1,8	30,0	15,6	5,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,0	2,3	35,1	15,4	12,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,4	2,0	31,1	16,2	8,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,3	10,4	26,7	15,9	3,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	147,1	6,2	32,8	15,1	10,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	142,3	0,3	32,1	15,7	8,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	136,4	0,1	37,2	14,3	16,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	141,9	0,9	33,4	14,9	9,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,9	1,8	28,9	15,4	6,0

Základní informace o hodinovém výděлку

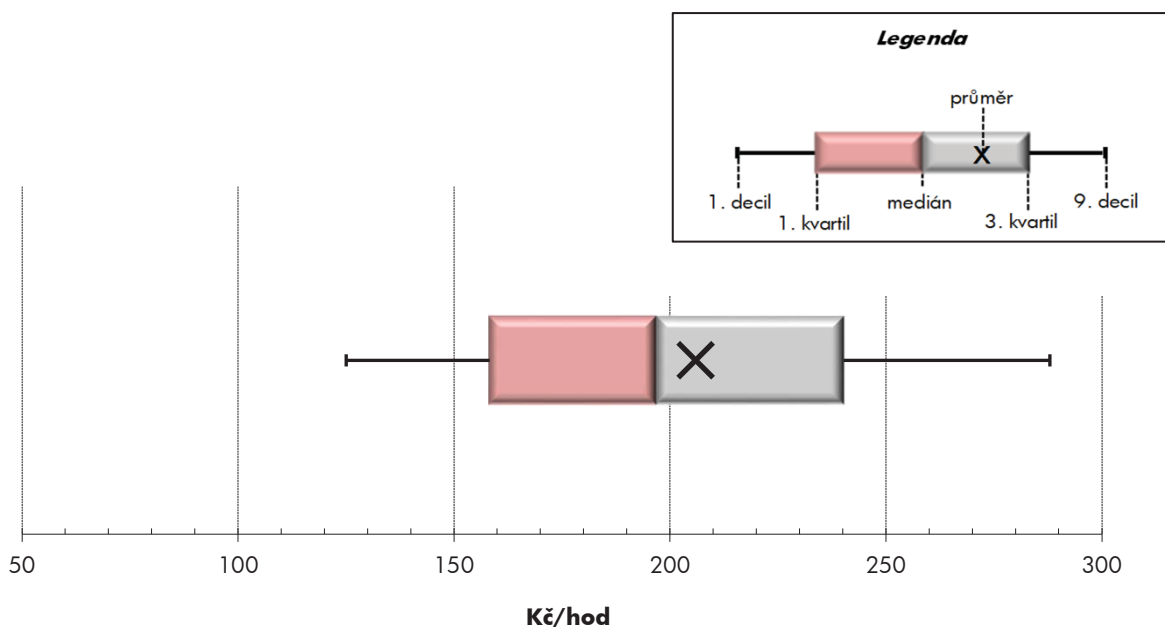
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	196,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018	112,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	125,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	158,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	196,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	240,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	287,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	206,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	24,5	196,9	125,1	287,9	206,0
do 20 let	0,0	143,4	79,9	177,8	137,1
20 - 29 let	2,2	173,3	124,8	231,3	178,4
30 - 39 let	4,3	195,0	128,6	267,0	199,3
40 - 49 let	8,1	197,8	126,9	287,6	206,7
50 - 59 let	7,2	204,6	123,6	307,8	215,1
60 a více let	2,6	203,1	115,4	310,7	213,4
MUŽI	7,6	211,7	134,5	311,3	220,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	180,2	138,6	231,3	182,2
30 - 39 let	1,7	216,1	147,3	284,9	216,9
40 - 49 let	2,3	230,9	144,3	323,0	234,8
50 - 59 let	1,8	214,3	123,7	344,4	229,8
60 a více let	1,0	196,8	114,6	327,0	214,3
ŽENY	16,9	190,8	121,7	277,6	199,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	169,5	121,1	230,8	175,9
30 - 39 let	2,6	179,0	120,2	254,2	187,7
40 - 49 let	5,8	188,3	122,4	269,5	195,7
50 - 59 let	5,5	202,7	123,4	293,9	210,3
60 a více let	1,7	205,7	116,6	305,7	212,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Liberecký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	338,2	238,6	647,8	386,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	247,5	85,8	418,5	279,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	296,9	206,0	485,7	317,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	273,0	202,2	415,9	299,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	268,7	219,6	344,0	276,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	330,5	259,6	645,0	405,1
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	232,1	174,5	262,3	227,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	359,3	268,0	486,1	375,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	300,7	204,4	477,9	313,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	192,7	154,3	262,4	202,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	215,0	166,0	253,4	211,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	199,5	157,8	260,3	205,4
2212 Lékaři specialisté	0,2	361,7	213,4	543,4	370,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	238,2	185,3	267,3	234,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	244,3	186,1	334,5	257,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	238,3	193,8	309,5	247,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	235,5	188,8	293,9	240,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	203,2	158,7	255,3	207,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	237,7	196,4	299,1	242,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	221,7	189,6	283,0	228,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	204,2	159,5	277,4	211,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	208,1	169,1	276,4	217,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	210,7	166,2	347,0	237,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	195,7	155,2	210,9	191,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	227,6	188,8	318,3	237,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	186,8	146,7	250,6	198,2
2634 Psychologové	0,0	220,9	172,0	265,8	220,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	175,6	133,9	226,1	178,0
3112 Stavební technici	0,1	181,0	153,8	242,4	194,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	188,9	107,5	231,2	184,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	229,6	184,3	259,1	226,0
3256 Praktické sestry	0,0	196,8	163,6	224,7	196,4
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	176,3	141,7	192,9	170,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	193,2	150,6	279,9	208,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	253,4	183,0	375,3	269,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	170,5	139,6	207,0	171,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	179,2	142,6	254,5	193,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	210,3	173,1	271,1	218,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	164,0	125,8	207,1	165,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	169,9	130,4	195,3	168,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	171,8	123,7	203,8	166,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	183,3	137,9	226,6	183,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	208,8	164,5	299,0	218,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	164,0	123,4	229,0	174,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	168,6	135,5	225,7	174,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	156,4	119,2	188,4	158,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	189,7	158,2	271,0	203,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	158,6	106,2	193,6	164,9
4411 Knihovníci	0,2	159,5	129,7	197,9	162,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	156,8	115,4	189,4	156,2
4419 Úředníci j.n.	0,3	170,9	136,9	236,3	181,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	138,5	104,7	186,3	143,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	181,7	127,6	277,3	195,8
5153 Správci objektů	0,4	141,2	104,4	202,7	149,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	149,0	110,7	182,8	149,2
5312 Asistenti pedagogů	0,7	161,9	126,6	214,7	168,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	171,4	135,5	209,3	171,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	160,3	129,6	194,2	161,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	180,2	124,2	249,2	185,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	253,1	206,3	332,4	263,9
5412 Policisté	0,3	203,3	145,4	276,9	207,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	114,9	94,4	178,3	129,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	157,2	125,4	188,4	158,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	146,5	113,4	168,5	143,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	143,5	133,1	168,9	147,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	113,0	89,0	157,9	120,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	115,2	91,8	150,0	117,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	130,0	87,3	165,8	129,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	631	39
Počet zaměstnanců	728 tis.	21 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	160	32
P	Vzdělávání	377	1
Q	Zdravotní a sociální péče	51	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsání na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).