



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 26 388 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 111,5 %

Diferenciace

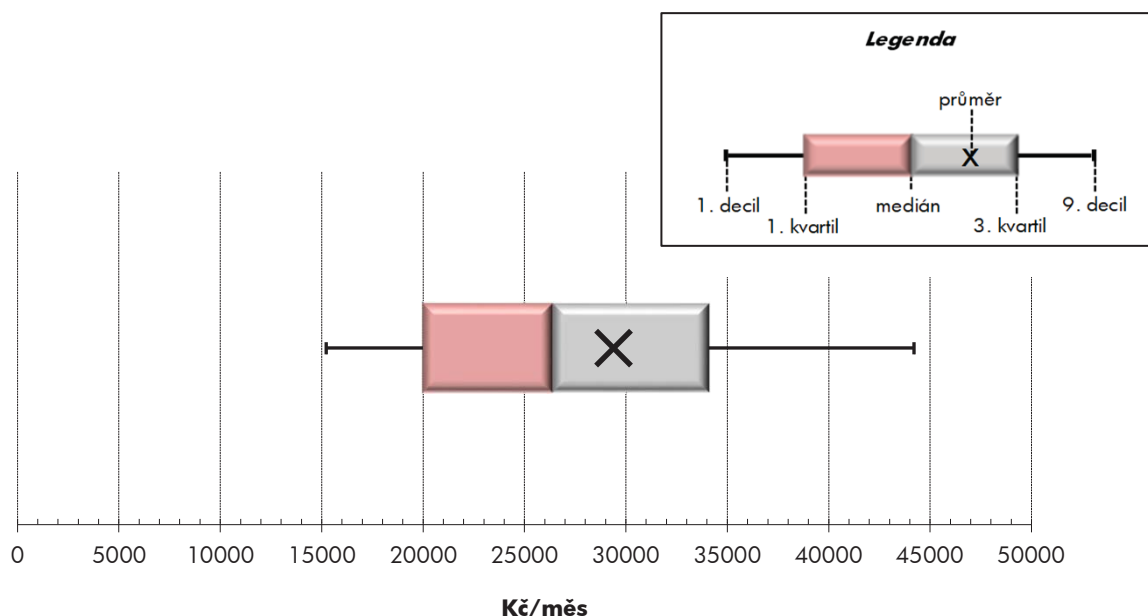
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 216 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 982 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 388 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 084 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	44 195 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 29 388 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,5 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 168,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	168,3	26 388	111,5
do 20 let	0,6	17 731	109,8
20 - 29 let	24,2	25 542	111,5
30 - 39 let	37,9	27 061	112,9
40 - 49 let	52,2	26 967	109,1
50 - 59 let	40,1	25 838	112,2
60 a více let	13,3	25 858	110,7
MUŽI	99,3	28 769	111,0
do 20 let	0,5	16 808	107,0
20 - 29 let	15,5	27 409	113,4
30 - 39 let	23,7	29 649	113,8
40 - 49 let	27,6	29 960	108,9
50 - 59 let	22,5	28 331	111,5
60 a více let	9,6	27 710	112,1
ŽENY	69,0	23 197	111,4
do 20 let	0,1	20 775	113,1
20 - 29 let	8,7	22 773	108,9
30 - 39 let	14,2	23 537	111,7
40 - 49 let	24,6	23 273	111,2
50 - 59 let	17,7	22 852	110,3
60 a více let	3,7	22 321	116,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,0	18 948	112,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	63,6	24 850	112,0
Střední s maturitou	K-M	59,5	27 781	111,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,6	28 756	112,7
Vysokoškolské	T,V	23,1	35 687	104,5
Neuvedeno		6,4	24 221	130,6
CELKEM - mzdová sféra	168,3	26 388	111,5	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 216	19 982	34 084	44 195	29 388	15,5	4,4	11,2	174,1
12 777	16 808	23 252	27 088	19 969	7,5	4,8	8,7	174,9
16 238	20 154	31 133	37 549	26 470	14,2	5,2	10,7	174,6
15 034	20 588	35 003	45 004	29 764	14,9	4,2	11,1	174,4
15 256	20 199	34 806	46 789	30 321	16,2	4,4	11,2	173,7
14 838	19 376	33 886	43 631	29 129	15,4	4,5	11,4	174,0
15 510	19 538	35 842	55 768	31 179	16,8	3,7	11,3	173,8
15 783	22 161	36 536	48 371	31 992	15,9	4,8	11,1	176,0
12 777	16 717	23 488	27 153	19 677	6,4	4,2	8,8	175,3
16 430	21 636	32 939	38 676	27 839	14,3	5,6	10,8	176,0
15 488	22 828	37 178	48 975	32 193	15,5	4,6	11,1	176,3
16 668	23 771	38 778	51 967	34 009	17,0	4,8	11,2	176,5
14 949	21 659	36 607	48 448	32 017	15,6	4,9	11,2	175,7
16 243	20 714	37 039	55 768	32 947	17,3	4,0	11,2	174,6
14 699	18 290	29 771	38 087	25 638	14,7	3,7	11,2	171,3
16 024	18 434	23 030	26 330	20 953	11,1	6,6	8,3	173,4
15 853	18 698	27 635	33 765	24 040	13,9	4,4	10,5	172,2
14 735	18 212	30 089	38 335	25 710	13,7	3,3	11,0	171,4
14 698	18 537	30 417	39 162	26 181	15,1	3,7	11,2	170,5
14 562	18 143	29 511	37 710	25 452	15,2	3,7	11,7	171,9
13 456	15 976	31 022	46 558	26 579	15,2	3,0	11,7	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 953	14 891	24 685	30 609	20 501	12,3	5,4	11,3	173,6
15 015	19 306	30 639	36 796	25 733	15,4	6,3	11,6	176,3
16 700	21 586	35 095	43 445	29 788	16,0	4,1	10,7	173,0
17 893	23 723	36 977	48 469	32 066	16,3	3,2	10,8	172,3
15 884	23 795	50 877	71 819	42 241	16,4	2,0	11,4	171,0
14 680	17 166	31 836	44 493	27 027	9,3	4,0	10,0	176,0
15 216	19 982	34 084	44 195	29 388	15,5	4,4	11,2	174,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	98,3	24 437
T	Nemanuální pracovníci	70,0	30 546
1	Řídící pracovníci	5,7	50 982
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	79 904
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,7	54 906
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	49 798
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	35 871
2	Specialisté	16,8	37 448
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,6	40 062
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,4	36 066
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	38 970
25	Specialisté v oblasti ICT	1,9	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	31,6	29 758
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,2	32 529
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,1	23 612
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,3	30 218
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	19 008
35	Technici v oblasti ICT	1,1	30 302
4	Úředníci	11,6	23 428
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,5	18 050
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	23 064
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,4	27 562
44	Ostatní úředníci	1,2	21 997
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,2	18 985
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,9	15 401
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,4	20 259
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,8	16 943

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 718	18 348	30 328	36 386	25 198	14,9	6,2	11,3	175,6
17 698	22 920	40 774	55 648	35 272	16,1	2,6	11,0	172,0
25 109	34 365	73 305	116 442	62 981	20,4	1,8	10,7	170,9
30 716	55 004	125 556	166 962	108 756	27,3	0,6	10,9	169,9
25 132	37 103	80 875	126 179	65 493	20,5	0,5	11,8	171,0
26 802	37 911	68 727	105 164	59 695	19,1	2,8	10,2	170,6
24 034	26 613	73 412	116 442	52 560	20,7	1,4	9,7	173,0
22 928	29 814	49 032	64 447	41 948	15,0	3,1	12,1	170,9
26 978	33 435	50 992	64 742	43 762	14,2	1,8	11,9	169,1
19 376	25 390	41 825	65 312	38 887	12,6	8,1	9,9	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 408	30 106	51 332	65 024	43 080	18,0	0,7	10,3	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 675	23 503	37 654	47 505	32 225	16,4	2,4	10,6	172,7
19 339	25 794	40 676	49 862	34 406	14,2	3,3	11,1	173,4
18 508	19 981	27 381	34 259	24 858	12,8	4,6	9,2	172,0
20 600	23 873	37 710	49 281	33 229	19,9	0,9	10,5	172,1
14 567	15 884	26 128	34 187	21 747	14,2	1,1	9,2	173,9
16 654	22 416	37 754	45 543	31 417	10,2	3,8	10,0	174,4
13 491	18 358	29 811	37 548	25 008	14,3	2,9	10,3	171,9
13 081	13 463	24 335	30 868	20 156	12,8	0,7	9,3	172,3
13 491	17 932	25 422	28 619	22 687	16,7	2,9	9,7	170,6
18 358	22 469	34 496	41 249	28 961	14,6	4,1	10,8	172,8
17 833	19 660	25 556	34 235	24 259	13,9	1,9	11,1	168,6
12 773	15 209	23 508	30 091	20 769	11,2	4,9	9,4	171,6
12 466	13 779	21 136	27 260	18 334	5,7	5,0	8,5	169,7
13 677	16 457	25 784	33 271	22 570	13,4	3,9	9,1	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 646	15 259	19 550	21 081	17 974	6,8	9,7	9,6	172,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,9	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,8	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
7	Řemeslníci a opraváři	31,1	27 673
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,5	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,2	28 351
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	21 960
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,4	28 825
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,9	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,6	26 413
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,6	24 665
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,9	26 106
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,1	27 572
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	13,8	16 830
91	Uklízeči a pomocníci	3,0	14 543
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	8,7	18 403
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	16 156
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		168,3	26 388

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 731	22 889	32 525	39 060	28 774	14,9	6,3	12,0	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 129	24 285	33 969	41 438	30 415	14,2	6,5	12,4	175,9
17 494	18 811	26 722	32 739	23 962	19,7	6,0	14,3	167,7
17 247	24 848	32 385	36 819	28 879	14,0	5,4	10,6	179,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 956	21 231	31 754	37 588	26 875	17,1	7,0	11,6	178,0
16 948	20 743	29 750	35 103	25 515	15,1	8,7	12,2	174,8
18 630	21 265	30 630	36 469	26 771	21,5	5,1	13,3	170,0
15 325	21 799	33 369	38 986	27 698	16,0	7,2	10,6	184,0
12 252	13 492	21 894	28 307	18 768	11,0	4,2	11,0	172,9
12 308	13 009	16 909	19 578	15 546	9,2	1,6	10,9	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 406	14 087	25 211	30 318	20 113	11,9	5,0	11,1	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 803	14 921	19 123	22 167	17 252	10,2	3,7	11,3	173,2
15 216	19 982	34 084	44 195	29 388	15,5	4,4	11,2	174,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	79 904
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	54 970
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	55 457
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	78 124
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	54 422
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	47 362
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	103 931
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	65 258
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	37 044
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	34 233
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	37 760
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	39 308
2144 Strojní inženýři	0,9	44 504
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	41 505
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	42 791
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	38 274
2152 Inženýři elektronici	0,2	49 580
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	31 965
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	37 410
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	37 648
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	32 990
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	37 756
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	41 877
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	36 016
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	42 048
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	37 740
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	40 946
2512 Vývojáři softwaru	0,4	31 276
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	42 779
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	45 853
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	20 879
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	30 109
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	31 728
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	35 872
3114 Technici elektronici	0,2	36 010
3115 Strojírenští technici	2,7	33 446
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	33 727
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	30 467
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,7	34 788
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	31 542
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	36 360
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	31 850
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	20 845
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	27 931

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 716	55 004	125 556	166 962	109 326	27,4	0,6	10,8	170,0
29 905	45 115	88 706	109 958	68 882	18,4	0,4	10,8	170,2
24 564	40 358	84 461	144 640	69 574	23,8	0,8	11,4	172,1
42 192	55 448	100 169	140 548	86 195	15,0	0,4	13,1	165,3
30 275	41 897	68 727	105 238	64 913	19,9	1,1	9,7	170,0
28 178	35 066	69 821	104 545	59 051	19,2	0,9	11,3	169,4
51 252	75 533	130 118	159 264	107 013	24,3	12,0	9,1	175,9
43 222	53 042	97 693	140 190	81 476	26,1	1,3	10,6	172,4
23 520	26 142	46 076	77 320	42 754	14,5	4,0	11,9	169,4
25 109	26 779	64 043	74 739	44 850	14,1	1,8	9,2	173,9
23 980	29 235	50 209	66 745	42 222	18,6	1,6	11,5	174,1
30 266	33 702	48 354	63 095	43 682	18,5	1,8	13,4	168,1
30 197	36 165	54 348	69 447	46 995	12,5	1,9	12,3	169,0
26 095	35 110	54 052	68 973	46 081	11,4	1,3	11,1	167,0
25 224	34 862	52 900	59 268	44 671	10,3	1,1	13,0	167,0
30 862	33 941	49 888	64 769	43 812	13,4	2,1	11,7	167,8
37 498	42 421	57 945	68 431	51 098	17,1	0,4	14,4	159,3
29 207	30 073	34 240	36 879	32 562	12,7	2,4	16,0	163,9
28 170	31 756	41 061	44 006	36 742	6,9	13,9	10,5	170,5
29 136	32 465	40 401	42 579	36 452	5,7	18,1	10,4	167,6
27 650	29 705	35 992	37 402	32 487	9,5	1,3	11,7	175,3
26 015	29 398	46 987	57 542	39 446	16,6	0,7	10,0	172,2
28 149	32 436	54 520	79 505	48 165	20,9	0,6	10,2	173,9
27 314	30 900	47 040	53 297	40 207	19,9	2,0	11,0	169,7
27 421	31 693	63 119	83 087	50 736	14,6	0,4	11,1	170,2
29 117	31 357	49 674	60 459	42 346	18,0	1,0	11,7	168,3
27 330	30 137	50 071	57 973	41 576	18,9	0,3	10,0	170,7
18 783	20 495	47 479	54 845	35 161	18,6	0,9	10,9	172,8
26 746	31 316	53 480	67 226	46 788	21,5	2,4	10,9	170,8
28 591	37 095	57 224	81 169	51 599	17,4	0,3	13,0	169,9
16 419	18 633	22 935	27 733	21 918	20,6	1,1	9,8	174,0
21 346	23 991	33 458	42 224	30 492	8,8	2,8	10,9	173,7
23 336	25 849	38 835	45 482	33 554	12,8	1,7	12,8	171,3
24 131	30 210	46 255	59 352	40 339	14,1	2,3	12,4	168,5
25 640	30 016	41 767	52 162	37 540	12,2	1,8	13,1	169,0
24 713	27 846	42 529	53 792	36 624	14,7	2,1	11,9	171,0
23 273	28 657	41 981	47 360	36 045	10,5	2,6	11,0	171,3
17 698	23 790	37 674	45 144	32 286	9,6	1,4	11,2	171,1
17 751	27 595	41 382	47 596	35 281	16,1	5,0	10,5	175,1
15 586	23 445	34 682	53 445	32 042	18,2	1,5	11,9	179,1
25 346	29 795	42 510	48 197	37 385	13,4	13,3	10,9	174,3
25 362	28 523	34 368	36 970	31 860	22,0	2,5	10,0	174,7
18 129	19 432	23 612	31 017	22 837	8,0	4,5	9,4	170,5
19 622	23 956	29 491	31 321	27 037	11,3	2,5	10,9	167,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3256 Praktické sestry	0,2	25 803
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	34 787
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	30 153
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	35 157
3322 Obchodní zástupci	2,5	35 094
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	33 345
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	26 496
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	32 153
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	29 177
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	19 381
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,1	27 403
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	29 994
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	33 452
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	17 319
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	19 718
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	24 452
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	24 859
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	21 904
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	23 441
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	28 609
4321 Úředníci ve skladech	1,2	24 976
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	28 409
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	35 138
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 891
4416 Personální referenti	0,2	25 449
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	16 627
5131 Čišníci a servírky	1,8	13 899
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	16 493
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	27 140
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	19 272
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	20 978
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	19 876
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5	16 653
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	24 538
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	26 593
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	30 383
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	30 158
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	29 725
7221 Kováři	0,0	30 694
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	27 560
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,5	30 127
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	27 459
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,5	27 134
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	29 462

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 025	23 717	29 549	32 513	26 578	8,4	15,7	9,9	171,4
25 229	28 012	43 460	54 238	37 679	20,7	0,9	11,3	171,5
22 033	25 824	35 576	40 920	31 464	16,7	0,5	10,5	172,0
23 370	30 370	43 051	55 849	40 560	19,5	1,0	11,5	171,0
20 141	25 232	48 876	57 961	39 552	31,9	0,9	9,0	173,4
22 947	25 695	39 225	51 038	35 353	20,8	1,4	10,8	171,1
14 880	23 171	34 060	46 454	30 660	18,1	1,0	10,9	171,5
15 195	25 395	39 409	50 783	34 008	15,0	1,4	11,7	172,1
19 952	23 545	35 616	41 692	31 402	14,5	1,6	11,3	171,5
17 747	18 906	20 548	22 398	20 132	25,8	1,2	9,6	174,0
16 737	24 065	36 679	37 202	28 559	15,4	1,0	9,7	172,2
16 654	23 935	37 914	45 520	31 528	9,0	4,4	10,5	174,1
16 121	23 566	38 882	51 824	33 292	14,5	0,5	10,9	172,2
13 081	13 169	23 162	28 447	19 399	12,9	0,7	8,6	172,4
16 988	18 900	22 616	28 827	21 383	13,9	1,7	10,9	171,7
21 997	23 107	26 089	28 292	25 121	19,5	2,6	10,0	164,5
21 177	23 066	28 191	33 785	26 459	14,1	0,7	10,3	169,3
20 092	20 959	23 700	24 428	22 334	3,1	7,4	11,5	169,8
17 633	20 990	29 678	34 470	25 341	15,0	0,3	9,1	175,8
21 732	23 631	31 571	33 307	28 155	12,9	6,2	11,1	173,1
17 326	20 769	31 429	37 824	27 004	14,8	3,7	10,8	172,3
21 639	24 573	35 196	41 415	31 088	16,4	1,7	11,8	171,1
21 873	27 493	40 504	47 418	34 538	13,7	8,8	12,1	169,7
18 058	19 374	23 536	25 411	21 289	14,0	3,1	10,0	166,9
15 034	21 076	34 349	45 876	29 418	14,3	0,5	11,2	170,4
12 638	12 870	21 205	26 908	18 191	7,5	5,3	8,2	174,7
12 244	12 561	16 770	22 662	15 467	2,9	3,4	6,9	163,6
12 286	14 801	21 761	25 004	18 016	13,6	1,4	11,2	174,0
18 172	22 066	36 538	47 610	30 147	16,3	4,0	9,0	176,3
13 477	16 143	23 442	29 222	20 392	10,7	3,8	9,2	171,5
14 996	17 635	26 493	29 020	22 046	10,4	8,6	10,7	172,3
16 760	18 047	22 544	26 552	20 954	12,9	10,2	10,3	172,2
13 579	15 097	19 094	19 996	17 041	7,3	8,8	9,6	172,6
15 951	19 244	26 705	27 160	23 159	15,5	11,6	12,9	169,6
19 403	22 597	29 532	34 380	27 472	29,9	3,9	13,0	170,9
22 219	25 634	34 463	38 165	30 422	16,3	9,5	15,4	172,1
24 550	26 290	36 918	45 782	33 564	11,3	7,5	12,9	178,0
23 655	27 430	36 241	38 791	31 080	28,4	1,5	11,1	183,1
25 184	26 833	34 889	42 116	31 945	21,9	8,1	12,7	175,7
20 326	22 897	32 014	39 095	28 758	14,8	5,5	13,2	177,2
21 209	25 201	35 539	44 847	31 871	13,2	7,5	11,8	176,1
20 939	24 295	31 829	35 986	28 151	18,0	9,8	12,1	171,3
21 151	21 872	31 055	38 511	28 345	13,7	4,0	11,9	178,0
22 560	25 265	36 536	43 117	31 704	16,3	6,6	12,2	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	20 886
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	21 031
7322 Tiskaři	0,1	26 631
7412 Elektromechanici	1,6	29 117
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	30 956
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 361
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	24 334
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	27 116
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	30 763
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	25 670
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	30 071
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,nití	0,0	25 205
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,2	32 582
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	31 275
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	26 831
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	28 431
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	41 816
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	31 109
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	23 900
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,0	26 317
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,9	14 449
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	21 559
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	19 897

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 087	18 143	25 314	33 446	23 391	18,4	2,5	15,3	167,1
17 415	18 395	23 988	26 997	21 546	20,8	5,9	15,1	167,5
21 335	22 903	32 755	39 565	29 860	7,3	6,9	12,0	165,4
20 318	24 264	33 692	41 575	29 762	15,2	6,4	12,1	175,4
23 809	27 590	35 355	42 260	32 140	34,4	4,7	11,3	182,1
13 858	14 764	20 349	23 873	17 814	4,2	1,7	13,8	169,4
15 783	20 296	29 157	33 947	25 057	13,0	7,7	12,5	171,2
19 992	22 843	32 244	36 694	28 171	14,5	12,2	11,6	170,4
27 685	29 200	33 603	37 607	32 371	3,8	16,1	10,8	171,6
22 296	23 902	29 114	32 809	26 976	5,0	8,2	12,1	176,6
18 379	19 280	34 422	37 096	28 522	18,3	10,1	12,2	168,8
21 057	22 642	27 107	29 382	25 271	24,2	21,5	10,3	178,4
21 059	26 551	36 342	39 754	31 658	18,5	11,1	10,9	170,9
23 326	26 444	36 959	40 837	31 898	20,7	11,5	11,4	175,8
21 109	23 302	31 088	35 462	27 728	13,2	10,5	11,4	177,9
21 334	25 038	34 573	39 025	29 628	19,5	7,6	14,2	168,0
30 399	39 391	43 888	46 713	40 686	10,2	16,7	11,3	168,3
24 983	27 887	34 511	37 933	31 365	11,5	13,4	11,8	167,5
17 493	21 160	27 587	31 316	24 528	16,3	5,7	10,8	177,8
18 010	22 161	29 708	34 218	26 391	18,9	3,8	10,5	175,7
12 298	12 979	16 718	19 404	15 483	9,3	1,6	10,9	173,9
12 503	16 817	26 373	29 979	21 929	14,0	5,1	12,5	173,7
14 864	16 318	26 080	30 672	21 148	11,0	11,6	12,4	170,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,7 hod/měs

z toho přesčas 4,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

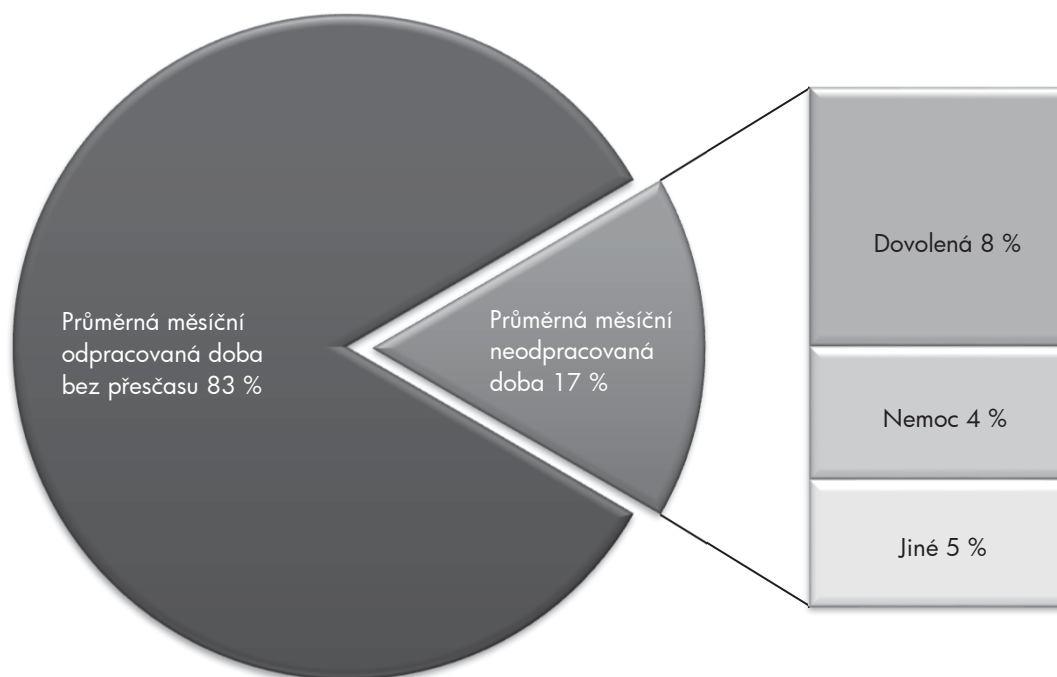
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,4 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	147,3	0,4	22,7	15,3	0,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,7	0,3	21,5	14,0	0,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	144,1	0,2	28,0	15,0	6,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	142,3	0,8	23,0	16,8	1,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	148,8	1,0	21,2	13,9	2,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	144,7	1,3	24,8	15,5	1,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	149,9	5,2	25,9	15,8	1,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,7	0,0	25,7	16,6	1,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	144,0	0,2	25,3	17,0	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	145,5	0,8	28,5	14,4	9,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	145,5	1,9	28,7	17,8	1,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	139,5	2,1	28,7	16,9	5,2
2144 Strojní inženýři	0,9	143,9	2,7	25,0	15,8	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	141,9	1,0	25,0	14,8	2,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	142,1	1,5	25,3	15,7	2,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	140,6	2,8	27,1	16,1	2,7
2152 Inženýři elektronikci	0,2	137,7	0,7	21,6	17,3	1,9
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	135,5	0,0	28,6	18,4	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	141,4	4,1	29,6	15,9	5,0
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	138,8	3,8	29,7	15,5	6,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	138,8	1,6	36,5	16,9	8,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	147,7	1,7	24,5	14,6	1,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	143,5	0,6	30,3	16,0	6,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	135,3	0,8	34,1	15,9	10,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	145,4	0,6	24,9	15,1	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,7	1,1	25,6	15,7	2,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	146,9	0,8	24,4	13,7	3,2
2512 Vývojáři softwaru	0,4	151,0	0,1	21,8	15,5	1,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	145,4	0,8	25,5	15,4	2,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,0	0,0	27,9	16,5	3,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	149,5	0,0	24,5	16,4	0,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,2	0,0	26,4	16,8	2,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,1	2,5	27,0	16,2	3,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	141,8	2,1	26,6	15,4	4,2
3114 Technici elektronikci	0,2	139,1	1,6	29,9	16,3	7,0
3115 Strojírenští technici	2,8	143,4	2,8	27,5	15,2	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	145,1	3,1	26,3	15,9	2,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	146,4	1,7	24,6	14,6	3,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	151,8	6,7	23,1	14,4	3,1
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	154,6	5,3	24,3	14,4	3,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,0	7,2	30,3	17,1	4,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	143,9	1,4	30,8	16,6	5,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	148,6	1,4	23,2	14,4	4,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,5	0,7	27,3	14,7	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3256 Praktické sestry	0,2	141,0	5,3	30,6	15,3	7,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	141,6	0,3	30,2	16,3	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	147,9	0,5	24,2	14,0	1,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,4	0,1	30,6	16,4	6,0
3322 Obchodní zástupci	2,6	151,4	0,3	22,8	14,0	1,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	147,4	2,0	23,7	14,6	2,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	147,0	0,6	24,5	14,5	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	147,0	2,0	25,1	15,8	1,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	144,9	1,2	26,6	15,1	3,8
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	146,0	0,0	28,0	16,1	4,0
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,1	146,2	0,5	25,9	13,6	4,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	150,3	1,9	23,6	14,1	2,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	148,7	0,4	23,6	14,2	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	150,9	0,5	21,2	12,6	3,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	140,5	0,7	31,3	15,9	6,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	138,6	0,9	29,0	15,1	6,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	141,5	2,5	28,4	14,7	9,1
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	142,8	1,4	28,0	15,2	8,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	154,4	0,6	21,5	13,4	2,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,0	0,5	32,9	16,1	6,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	145,3	4,4	27,0	14,2	5,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	142,9	2,7	28,3	15,3	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	142,1	4,3	27,5	14,7	5,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	132,6	3,9	34,2	14,1	11,6
4416 Personální referenti	0,2	144,4	0,9	26,0	14,4	3,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	144,8	1,8	29,5	11,9	11,1
5131 Čišníci a servírky	1,8	149,0	0,7	14,6	10,1	2,1
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	147,5	0,3	26,4	13,6	6,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	151,7	3,0	24,9	13,3	4,0
5223 Prodavači v prodejnách	8,2	145,5	1,9	27,1	12,9	8,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	145,3	2,1	27,0	13,6	7,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	140,0	5,0	32,1	15,5	8,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,6	149,9	3,2	24,4	13,2	7,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,4	2,2	30,1	15,2	6,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	138,9	4,9	31,7	13,8	8,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	134,6	7,1	36,9	14,5	11,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	143,0	9,2	34,6	14,7	10,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	148,4	5,2	36,9	13,6	6,2
7221 Kováři	0,0	148,6	11,4	26,9	15,2	3,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	142,7	8,6	34,2	14,3	10,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,9	146,8	7,2	29,1	14,2	7,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	141,6	6,8	29,2	14,3	9,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,5	149,9	6,6	28,2	13,9	4,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	143,7	6,1	29,4	15,1	6,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	132,5	2,7	34,5	15,5	7,8
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	131,1	2,3	36,0	15,5	12,0
7322 Tiskaři	0,1	138,5	1,4	26,9	14,9	4,9
7412 Elektromechanici	1,7	148,5	6,7	26,9	15,0	4,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	150,2	8,6	31,3	14,3	10,7
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	127,3	1,8	41,8	12,7	19,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	140,0	5,3	30,9	15,1	9,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	138,4	5,8	31,6	13,7	11,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	145,2	4,7	26,7	15,5	6,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	141,5	11,3	34,0	13,8	13,0
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	137,7	5,0	30,8	14,8	11,2
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,0	138,1	4,7	39,7	12,9	21,0
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,2	142,6	7,2	27,8	13,9	9,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	143,8	11,1	31,4	14,1	11,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	148,8	8,6	30,2	16,3	5,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	130,5	2,8	37,3	15,2	13,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,7	10,4	26,1	14,6	5,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	140,2	9,5	26,8	14,7	7,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	148,2	7,7	29,6	14,3	7,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,3	147,0	4,8	29,0	14,2	7,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	142,4	1,3	32,2	13,3	11,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,7	140,4	2,8	30,2	12,1	13,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	139,3	4,9	34,3	14,5	11,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	134,1	3,4	35,7	14,6	13,3

Základní informace o hodinovém výděлку

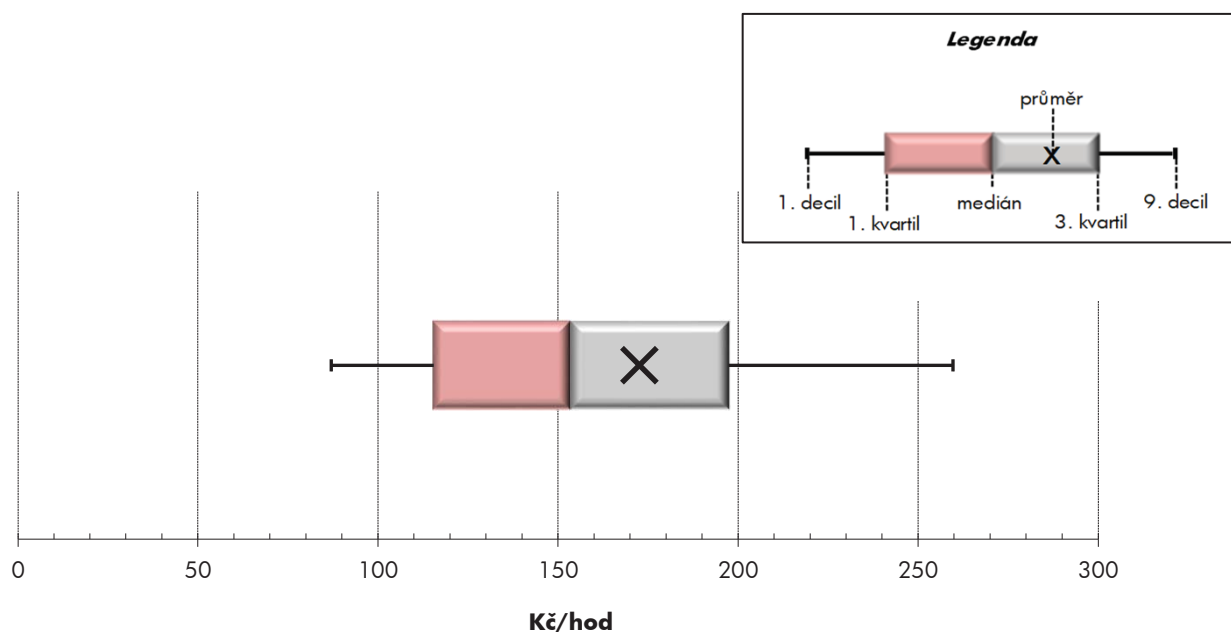
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	153,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	109,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	87,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	115,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	153,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	197,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	259,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	172,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	170,4	153,4	87,0	259,6	172,6
do 20 let	1,1	117,6	79,8	228,5	130,1
20 - 29 let	25,4	148,2	87,2	220,0	154,1
30 - 39 let	38,8	157,4	88,3	262,6	174,2
40 - 49 let	52,2	156,2	88,9	269,9	176,6
50 - 59 let	39,9	151,8	85,3	261,8	173,4
60 a více let	12,9	156,7	86,3	347,6	188,5
MUŽI	99,0	165,9	91,2	283,2	187,4
do 20 let	0,9	117,6	79,8	228,5	133,0
20 - 29 let	16,0	155,8	94,5	229,0	161,6
30 - 39 let	23,6	170,4	93,3	285,5	188,8
40 - 49 let	27,0	173,4	96,4	296,0	195,9
50 - 59 let	22,4	164,1	88,8	287,3	190,8
60 a více let	9,1	161,1	88,0	347,6	200,7
ŽENY	71,4	135,8	85,2	226,1	152,0
do 20 let	0,3	116,6	96,2	150,1	120,2
20 - 29 let	9,4	134,8	86,2	197,0	141,3
30 - 39 let	15,2	138,6	85,8	224,3	151,7
40 - 49 let	25,2	137,4	85,3	236,8	155,9
50 - 59 let	17,5	131,2	82,5	234,7	151,3
60 a více let	3,8	133,5	80,0	272,5	159,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	467,9	138,7	1 846,9	678,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	371,2	171,5	621,2	404,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	296,0	124,9	714,2	380,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	434,1	263,4	1 007,5	513,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	304,1	161,9	605,5	365,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	301,0	169,8	613,6	354,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	573,9	367,2	1 661,9	746,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	375,8	244,8	784,0	445,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	206,6	152,7	466,4	273,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	215,6	129,9	460,0	256,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	226,0	169,1	339,2	244,4
2144 Strojní inženýři	1,0	256,6	170,7	406,1	275,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	260,8	161,5	425,7	276,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	236,5	137,9	330,2	244,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	226,7	178,8	360,1	257,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	264,5	197,2	360,5	273,4
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	166,1	144,9	197,4	171,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	225,8	165,5	262,1	219,1
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	222,1	169,3	257,8	218,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	186,3	152,6	217,3	185,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	221,1	134,7	348,3	236,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	151,3	86,4	336,3	184,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	231,5	147,9	590,8	329,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	308,2	167,2	597,8	371,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	228,1	158,7	320,7	239,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	343,1	182,0	496,8	341,4
2512 Vývojáři softwaru	0,4	198,0	108,3	350,0	212,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	243,9	158,9	486,6	291,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	264,5	176,4	443,8	306,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	114,2	89,9	158,5	124,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	181,2	118,9	248,4	184,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	171,7	135,3	291,7	192,6
3114 Technici elektronici	0,2	193,5	147,0	295,3	210,7
3115 Strojírenští technici	2,8	194,7	145,2	281,7	207,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	187,7	137,4	294,7	204,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	162,8	102,9	276,7	182,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,8	196,8	103,1	288,4	204,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,5	168,3	91,0	262,6	189,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	217,7	151,8	383,4	248,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	181,2	110,3	223,5	172,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	122,6	105,8	191,7	137,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	163,5	117,6	191,3	165,6
3256 Praktické sestry	0,2	156,5	132,5	194,2	159,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	198,4	145,9	317,5	220,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	172,6	125,2	267,5	184,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	217,9	122,3	361,2	249,7
3322 Obchodní zástupci	2,5	206,3	116,7	366,9	234,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	166,8	123,2	252,9	183,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	151,2	84,4	271,2	181,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	195,1	89,4	292,2	196,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	171,0	83,9	264,3	181,6
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	116,8	110,9	134,4	123,4
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,1	175,4	109,9	268,3	184,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	173,3	100,9	265,9	184,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	176,7	98,0	264,2	190,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	122,8	97,1	164,8	127,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	140,4	121,1	168,1	144,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	143,3	107,3	198,5	149,5
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,3	82,5	79,8	133,6	94,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	152,0	90,7	212,4	152,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	171,4	114,4	262,0	182,1
4321 Úředníci ve skladech	1,1	144,3	100,8	214,1	153,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	168,1	122,1	243,7	180,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	207,6	124,0	302,4	212,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	123,9	91,1	160,8	126,7
4416 Personální referenti	0,2	159,7	114,6	297,3	182,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	104,2	79,8	151,7	109,7
5131 Čišníci a servírky	2,8	86,2	73,2	134,1	95,9
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	101,9	82,8	142,4	107,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	159,6	106,7	287,5	180,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,9	115,3	76,7	175,6	122,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	124,8	88,7	185,8	136,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	140,3	103,1	228,5	148,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1	93,9	79,8	114,7	95,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	150,7	92,6	176,5	145,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	163,3	118,3	201,6	166,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	186,5	137,1	225,9	184,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	177,8	141,8	221,9	180,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	180,9	138,5	208,8	178,0
7221 Kováři	0,0	181,4	143,1	247,2	187,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	158,3	117,5	207,9	162,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,8	174,2	126,1	239,1	179,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	159,1	122,0	216,2	166,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,5	152,1	98,9	211,0	161,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	179,3	127,7	245,7	183,3
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	131,8	108,6	210,1	147,8
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,4	126,1	104,8	158,3	128,6
7322 Tiskaři	0,1	157,9	126,6	237,8	175,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7412 Elektromechanici	1,8	161,7	97,1	226,9	161,6
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	189,3	143,7	248,2	193,7
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	100,6	79,2	133,6	105,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	136,6	93,3	199,9	143,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	161,9	110,3	213,1	162,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	177,4	148,8	208,2	178,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	154,3	132,2	191,6	159,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,5	115,9	106,0	166,8	124,8
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,0	148,9	124,2	180,8	150,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	180,4	126,4	234,3	182,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	159,4	116,1	207,6	157,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	169,6	131,5	206,0	170,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	277,5	189,7	303,0	265,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	195,9	147,1	256,7	197,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	114,8	84,3	171,0	123,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,9	156,9	107,5	219,7	160,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	113,5	76,0	174,2	122,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	106,8	96,4	161,5	118,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 808	274	470
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	54 tis.	33 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	3
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	103	81
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	18	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	140
H	Doprava a skladování	6	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	12
J	Informační a komunikační činnosti	9	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	13	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	42
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	22	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2	6
S	Ostatní činnosti	12	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.