



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 201 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 103,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 727 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 326 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 201 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 117 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	32 351 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 490 Kč/měs

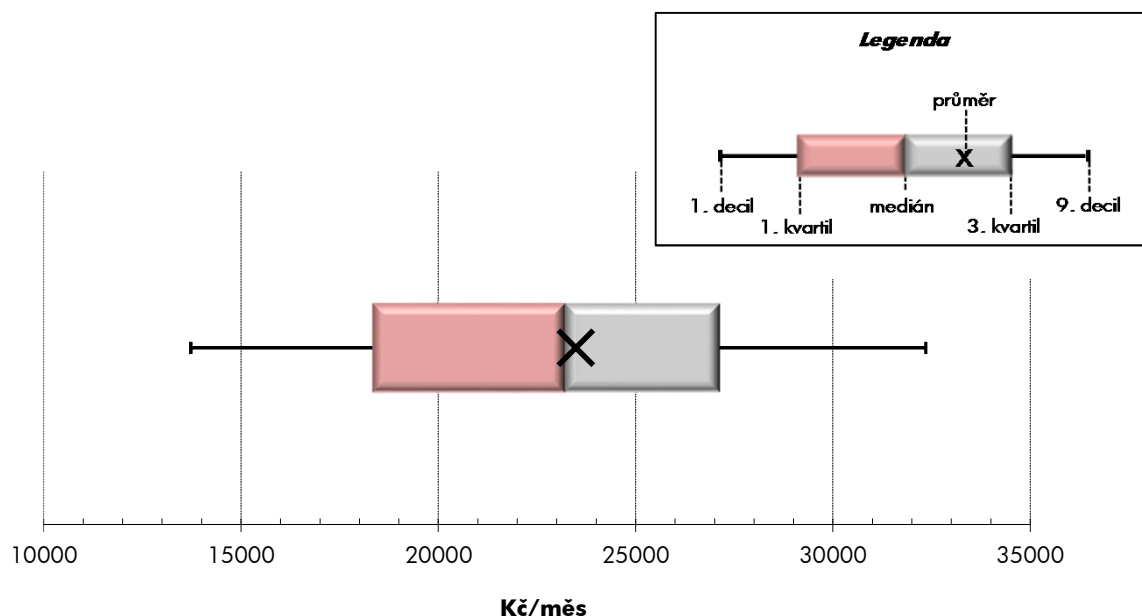
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,8 %
Příplatky	10,9 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 25,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	25,8	23 201	103,4		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,3	20 709	106,4		
30 - 39 let	6,2	22 658	104,4		
40 - 49 let	8,0	23 802	102,7		
50 - 59 let	7,9	24 280	103,9		
60 a více let	1,2	24 666	100,2		
MUŽI	8,9	24 691	102,2		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	0,9	21 511	104,5		
30 - 39 let	2,7	24 288	101,7		
40 - 49 let	2,2	26 829	103,2		
50 - 59 let	2,2	25 396	102,5		
60 a více let	0,8	25 609	101,6		
ŽENY	16,9	22 549	105,1		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,4	20 197	109,0		
30 - 39 let	3,5	21 485	108,4		
40 - 49 let	5,8	22 877	103,5		
50 - 59 let	5,7	23 909	105,3		
60 a více let	0,5	23 690	101,9		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	12 961	100,1	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,5	15 431	100,0	
Střední s maturitou	K-M	10,1	22 798	105,4	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	24 128	100,3	
Vysokoškolské	T,V	7,3	27 013	101,3	
Neuveдено		1,3	23 766	106,1	
CELKEM - platová sféra	25,8	23 201	103,4		

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 727	18 326	27 117	32 351	23 490	5,8	10,9	12,3	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 872	16 422	22 918	24 860	19 900	6,3	10,2	11,5	174,1
14 084	18 247	25 821	29 527	22 355	6,4	12,0	11,7	174,3
13 764	18 966	27 638	33 726	24 080	5,7	11,1	12,5	173,6
13 329	18 609	28 323	34 012	24 429	5,2	10,0	12,8	173,7
14 114	19 480	29 711	39 242	26 133	5,8	11,2	12,4	174,0
16 334	20 357	29 500	36 333	25 855	6,4	15,2	11,1	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 581	17 159	23 609	25 521	20 643	7,2	15,1	9,6	174,3
16 859	20 331	27 863	31 672	24 432	7,4	16,7	10,0	175,1
17 597	22 199	32 965	39 532	28 197	6,0	16,2	11,3	173,7
16 154	20 619	30 963	39 710	27 042	5,8	13,3	12,1	174,0
15 496	19 957	31 097	41 520	27 223	5,8	12,5	12,4	174,1
12 865	17 150	26 141	30 059	22 251	5,4	8,3	13,1	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 484	16 061	22 414	24 357	19 383	5,5	6,6	12,9	174,0
12 642	16 695	24 256	26 876	20 760	5,6	7,7	13,2	173,8
12 828	17 648	26 132	30 158	22 493	5,5	8,7	13,0	173,6
12 884	17 471	27 755	32 002	23 420	5,0	8,5	13,2	173,6
12 711	18 947	28 365	34 559	24 458	5,8	9,1	12,4	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 056	11 348	15 280	17 401	13 489	5,2	6,9	9,8	174,3
11 383	12 803	18 451	21 341	15 958	6,8	10,0	9,3	175,1
16 131	19 612	26 059	30 051	23 015	5,7	11,0	11,3	173,6
17 694	20 965	28 932	34 173	25 309	5,3	11,7	12,8	173,1
22 637	24 544	31 648	39 642	29 391	5,8	11,5	14,3	173,6
17 467	21 550	26 357	29 711	24 173	4,8	7,9	14,1	173,8
13 727	18 326	27 117	32 351	23 490	5,8	10,9	12,3	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,0	14 882
T	Nemanuální pracovníci	19,8	24 644
1	Řídící pracovníci	1,5	35 313
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	40 832
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 173
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	35 098
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 987
2	Specialisté	8,8	24 987
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	24 571
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	28 642
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	24 965
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	25 843
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	26 487
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	22 606
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	24 080
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 513
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	25 661
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,8	24 340
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	21 144
35	Technici v oblasti ICT	0,1	22 676
4	Úředníci	1,9	21 367
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	19 301
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	18 887
44	Ostatní úředníci	0,9	24 444

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 120	12 458	18 222	22 285	16 039	5,8	9,7	9,9	173,7
18 393	21 698	28 266	33 726	25 748	5,8	11,1	12,8	173,9
26 861	30 791	41 878	48 289	36 835	8,1	18,6	13,8	173,6
28 897	32 868	49 952	60 096	42 931	9,5	23,1	10,4	173,2
26 134	29 670	44 532	49 465	36 942	10,3	20,0	10,1	174,6
26 985	30 942	40 872	46 631	36 169	7,6	17,6	15,2	173,4
23 424	27 751	37 668	39 363	32 117	8,0	19,3	10,4	174,8
21 178	22 847	27 502	30 777	25 856	4,7	6,9	15,3	173,6
18 683	21 173	28 525	34 172	25 926	6,6	10,1	10,1	175,4
21 200	24 131	41 307	58 301	34 106	5,2	14,5	10,2	174,9
21 698	23 024	27 150	29 462	25 367	4,4	4,9	16,8	173,4
19 631	22 560	31 161	38 049	27 421	5,9	15,5	10,7	174,3
19 936	23 401	30 348	35 259	27 391	7,4	12,8	10,7	174,4
17 239	19 995	25 815	29 366	23 287	5,3	9,7	11,1	174,0
18 476	20 982	28 007	32 478	24 893	4,4	11,9	11,6	171,9
17 741	19 791	25 497	28 538	22 964	4,9	11,5	10,7	174,2
20 403	22 983	28 264	30 563	25 571	3,2	11,1	10,9	168,9
18 841	21 371	28 939	33 726	25 516	4,3	12,1	11,9	171,5
15 990	18 722	24 518	27 113	21 504	6,4	10,9	10,5	175,9
18 446	20 408	26 380	29 720	23 497	5,6	13,1	11,1	174,6
15 217	17 829	25 709	30 598	22 439	6,7	9,3	10,4	174,8
13 332	15 869	22 630	25 867	19 565	5,4	7,5	10,4	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 851	16 826	21 734	24 768	19 646	5,0	8,6	10,8	174,6
17 446	20 499	28 877	33 281	25 354	7,7	10,3	10,4	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,9	16 428
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	14 612
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	17 693
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	16 932
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	26 403
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 931
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 823
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	19 003
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 903
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 218
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 239
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 948
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	19 571
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 666
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	20 553
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8	12 056
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	11 974
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 492
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 349
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	12 037
CELKEM - platová sféra		25,8	23 201

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 357	13 927	20 407	26 842	18 129	5,4	11,1	10,5	172,0
11 798	12 895	16 691	19 466	15 191	6,2	6,1	9,7	174,9
14 629	16 050	19 572	22 225	17 989	4,6	8,6	10,3	176,7
13 925	15 326	18 609	20 719	17 170	5,0	12,2	11,2	169,6
19 128	23 073	30 517	34 749	26 805	4,7	17,6	10,9	167,5
13 110	15 225	19 051	21 857	17 359	6,6	10,6	10,3	181,9
12 884	14 822	18 927	21 603	16 932	4,8	11,2	10,0	182,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 653	17 061	21 083	22 765	18 972	5,6	12,0	10,4	174,9
14 873	17 164	21 259	22 729	18 920	5,2	13,7	10,5	175,1
15 777	17 506	21 140	23 610	19 371	6,4	12,0	10,2	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 819	18 459	22 064	23 528	20 323	3,5	13,4	10,6	174,6
12 205	13 767	17 855	20 194	16 057	7,4	6,3	10,0	174,6
14 068	16 838	21 989	24 280	19 487	6,1	14,9	9,5	176,5
11 978	12 900	16 576	19 060	14 991	4,5	10,9	8,5	174,0
16 572	18 203	22 506	24 763	20 629	6,4	15,6	9,7	177,1
10 015	11 007	13 372	15 596	12 532	5,6	5,6	9,6	174,8
10 421	11 081	13 020	14 559	12 287	5,8	5,3	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 758	12 337	16 277	18 065	14 122	4,5	8,4	9,5	176,8
11 262	11 521	12 597	13 416	12 364	6,3	2,5	10,2	174,7
8 698	9 914	15 321	18 658	13 016	5,1	6,2	9,1	175,6
13 727	18 326	27 117	32 351	23 490	5,8	10,9	12,3	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 836
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	38 034
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	35 925
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	33 500
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	31 683
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	37 276
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 075
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 316
2212 Lékaři specialisté	0,1	51 550
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	27 997
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	25 473
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	26 032
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	25 680
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	22 567
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	24 706
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	22 934
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 752
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	26 099
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	25 396
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	24 762
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 570
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	23 246
3112 Stavební technici	0,1	24 728
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 201
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	26 078
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 268
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	23 331
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	21 352
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 149
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	23 016
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	23 309
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 907
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	22 273
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	28 939
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 412
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	23 471
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	20 491
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	18 937
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisari	0,1	15 043
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	21 734
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 672
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 077
4411 Knihovníci	0,2	18 863
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	21 041

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
31 345	33 465	53 363	67 147	45 113	8,7	24,8	10,8	172,7
26 900	31 239	46 994	60 049	40 616	10,9	22,1	10,5	173,6
28 408	30 855	43 420	53 504	37 486	11,1	20,1	10,2	176,3
24 884	28 386	45 191	49 214	36 276	9,2	19,6	10,0	174,3
25 459	28 380	34 281	36 789	31 400	6,2	14,6	15,9	173,9
29 782	32 921	42 555	46 823	37 942	7,4	17,8	16,2	173,5
26 028	30 494	45 284	54 328	38 592	7,4	20,2	12,3	169,5
20 350	21 986	28 226	30 427	25 626	4,6	10,8	10,4	174,5
36 363	43 452	60 108	73 706	52 746	6,3	18,1	9,8	178,1
23 318	25 315	30 709	33 676	28 252	4,3	12,5	10,3	171,3
22 212	23 438	27 840	31 001	26 158	4,7	5,8	17,5	173,1
22 876	24 234	27 943	30 098	26 391	4,3	5,7	17,2	173,2
23 026	24 194	27 211	28 759	25 865	3,8	4,4	16,8	173,2
20 554	21 433	23 651	24 878	22 651	4,7	1,9	15,5	174,0
22 431	23 406	27 010	28 922	25 437	3,6	4,2	17,9	173,6
19 556	21 350	24 758	27 745	23 330	4,1	4,6	16,8	173,0
20 330	22 727	30 309	33 682	26 296	6,3	12,5	10,0	174,8
19 654	22 597	33 174	39 263	28 152	5,8	16,4	10,7	174,2
19 936	22 018	28 043	30 348	25 644	7,1	11,8	10,7	175,1
19 987	21 749	29 421	34 666	26 044	6,2	11,2	11,3	174,0
16 685	19 325	23 777	25 815	21 572	3,7	9,3	10,2	174,1
15 566	18 116	25 092	28 580	22 604	4,9	12,0	11,1	174,4
20 360	22 732	28 538	31 162	25 692	4,3	15,7	11,1	174,3
16 338	18 984	24 449	27 475	21 702	5,5	11,5	9,8	174,8
21 358	23 718	28 418	30 563	26 157	2,9	12,1	10,9	167,1
20 840	22 983	28 645	30 898	25 681	4,0	8,3	10,8	175,2
18 834	20 821	25 688	29 660	23 811	7,7	10,2	10,3	174,8
17 771	19 493	23 523	31 940	22 671	6,1	9,6	11,3	174,5
13 798	19 063	25 373	27 718	22 387	6,6	6,0	11,3	174,2
17 254	19 637	26 572	31 908	23 866	5,8	12,0	11,2	173,7
20 056	21 455	25 268	27 604	23 636	1,1	11,4	10,4	174,0
17 823	19 403	22 247	24 504	20 990	5,3	8,5	10,4	175,7
18 558	20 467	24 886	26 285	22 525	6,5	8,0	11,0	174,3
22 538	24 936	32 740	37 450	29 572	1,4	14,6	13,7	166,3
16 143	19 244	24 780	27 537	21 744	6,6	11,0	10,4	176,3
18 476	20 127	28 284	30 293	23 974	4,1	15,3	10,8	175,0
15 405	17 760	23 579	26 474	20 953	5,3	8,1	10,3	175,7
12 205	16 478	21 211	27 823	19 325	7,4	10,1	10,5	174,5
12 198	13 301	18 065	20 966	15 810	4,9	3,6	10,7	175,3
16 980	19 044	25 230	28 915	22 454	6,7	10,1	10,8	174,8
14 210	16 356	19 194	20 740	17 684	2,5	5,8	11,1	174,0
14 265	15 713	18 624	20 946	17 216	5,7	10,5	10,2	175,6
15 623	17 226	20 724	23 718	19 332	4,8	5,9	10,0	174,2
13 695	16 751	23 642	24 098	19 773	4,5	9,5	10,6	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4419 Úředníci j.n.	0,7	26 027
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 030
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	19 260
5153 Správci objektů	0,5	14 683
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 984
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	16 831
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	16 709
5412 Policisté	0,1	25 174
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	12 981
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	19 513
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 729
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 816
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	19 942
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 073
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	16 602
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 203
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	17 338
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl a j. objektech	1,3	11 964
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 470
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	12 349
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	11 504

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 111	23 026	30 161	35 088	27 370	8,4	11,1	10,4	174,4
11 664	12 568	15 531	16 885	14 290	6,0	4,7	9,8	174,4
14 248	17 100	21 267	24 469	19 382	6,7	10,0	9,8	174,6
12 035	12 955	17 225	20 324	15 447	6,7	6,3	9,5	174,6
13 629	16 499	19 428	21 832	17 805	6,3	10,2	14,6	173,3
13 925	15 292	18 363	20 387	17 062	4,5	13,3	10,6	169,0
13 981	15 031	18 966	21 311	17 096	5,5	10,6	10,6	168,7
19 766	23 017	28 083	32 006	25 686	5,0	20,7	9,6	175,6
10 498	11 419	14 145	15 664	13 107	3,5	9,9	10,5	172,9
17 201	18 096	22 477	23 501	20 239	6,4	15,2	10,7	175,8
15 378	16 765	20 521	23 641	18 967	6,6	11,5	10,2	175,8
17 533	18 678	21 195	23 610	19 972	6,0	13,0	10,3	174,6
17 165	18 474	22 080	23 528	20 347	3,8	15,7	10,3	174,6
11 773	12 237	14 774	15 290	13 478	6,0	9,1	9,9	173,9
13 812	14 702	17 463	20 682	16 757	2,7	12,7	6,5	174,2
15 074	16 412	21 227	27 976	19 764	8,6	10,8	10,1	180,0
15 841	16 580	18 694	19 448	17 592	4,3	13,2	10,7	175,4
10 396	11 076	13 008	14 487	12 260	5,8	5,2	9,7	174,4
9 665	12 111	15 409	17 711	13 643	4,1	7,2	9,6	176,7
11 262	11 521	12 597	13 416	12 364	6,3	2,5	10,2	174,7
8 626	9 898	14 671	18 583	12 649	5,0	5,5	9,1	175,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,8 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

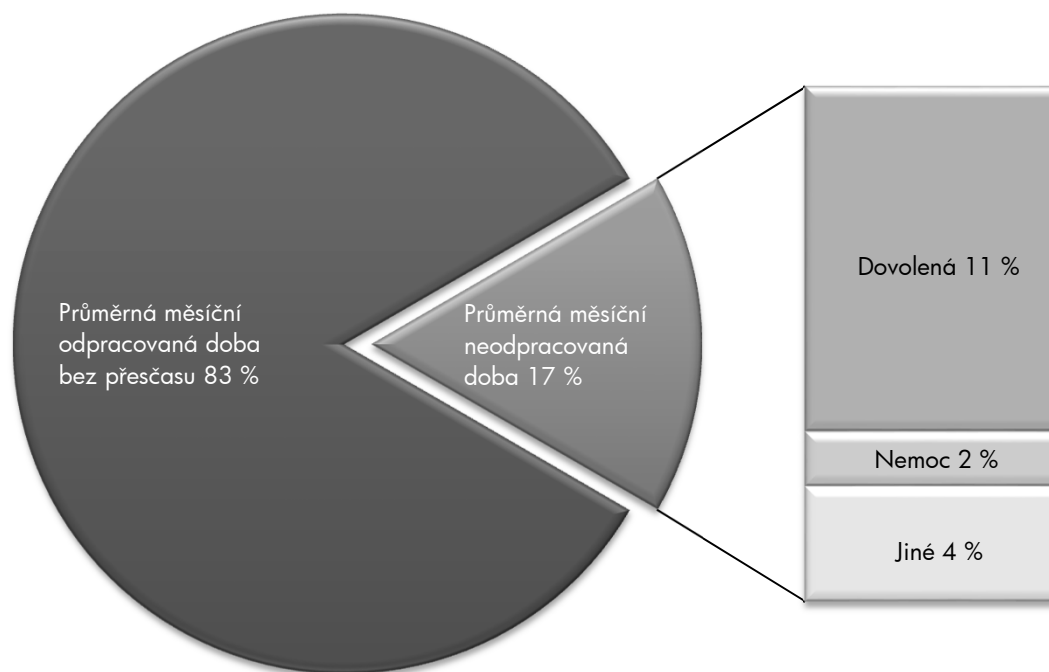
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,9 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 3,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,2	0,4	24,5	17,8	1,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	149,9	0,3	23,4	16,7	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	154,6	0,1	21,7	14,6	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	151,0	0,2	23,2	16,3	0,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	140,8	0,1	32,8	26,0	1,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	140,1	0,0	33,2	26,0	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,6	1,1	27,6	18,5	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,4	0,3	32,6	15,0	3,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,9	4,1	26,0	16,9	4,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,9	0,3	23,2	16,8	2,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	136,5	0,1	36,3	26,8	2,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	136,0	0,1	37,0	26,4	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	137,4	0,0	35,6	26,2	2,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	138,6	0,0	35,2	25,6	3,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	135,8	0,0	37,6	28,4	1,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	138,3	0,1	34,4	25,9	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,5	0,5	23,2	16,0	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,3	0,1	26,9	16,2	2,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	150,5	0,6	24,9	15,6	2,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,0	0,0	27,1	17,0	2,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,1	0,1	24,8	17,1	2,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,5	0,3	29,7	16,5	5,5
3112 Stavební technici	0,2	145,4	0,0	29,0	15,7	4,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,8	1,0	25,0	15,4	3,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	143,8	1,2	23,1	17,2	2,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,2	1,1	27,8	17,1	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	150,1	0,2	24,6	15,7	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,3	0,0	27,0	16,9	2,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,3	0,0	29,7	16,7	5,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	145,8	0,2	27,8	16,9	3,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	147,2	0,0	27,5	16,8	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	151,8	1,6	24,7	16,4	3,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	147,8	0,1	26,2	17,7	2,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	139,9	2,9	25,9	19,3	2,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	150,5	2,2	25,9	16,0	5,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	150,1	2,2	24,8	17,8	0,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	151,3	0,2	24,2	15,1	3,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,7	0,3	29,7	16,2	2,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,2	0,0	28,8	16,6	4,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,2	1,1	26,8	15,9	4,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,1	0,0	31,7	16,5	7,2
4321 Úředníci ve skladech	0,1	148,9	1,4	26,6	16,4	5,3
4411 Knihovníci	0,2	149,2	0,0	24,8	16,1	2,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	145,4	0,1	29,1	15,4	6,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4419 Úředníci j.n.	0,7	147,6	0,2	26,5	16,9	2,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	146,8	0,3	27,4	16,0	5,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	150,5	0,2	24,1	16,1	2,3
5153 Správci objektů	0,6	151,0	0,5	23,3	16,1	2,3
5312 Asistenti pedagogů	0,2	138,7	0,2	34,4	22,6	4,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	144,4	0,4	24,4	16,8	3,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	145,6	1,2	22,9	16,0	3,5
5412 Policisté	0,1	153,1	5,1	22,1	13,7	2,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,7	0,7	27,0	15,4	5,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	145,6	0,9	30,0	16,8	6,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,5	1,7	28,1	16,5	6,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	148,2	0,6	26,6	15,9	4,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	150,3	0,9	24,6	16,6	1,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	150,6	0,0	23,1	15,9	3,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	162,0	2,9	12,0	8,5	0,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,9	5,9	23,8	17,2	1,4
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	147,4	1,4	28,5	15,5	4,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,3	148,4	0,3	25,7	15,9	4,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	154,3	2,4	22,2	16,1	2,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	142,9	0,6	31,5	15,7	11,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	152,8	0,9	22,6	14,5	4,5

Základní informace o hodinovém výdělků

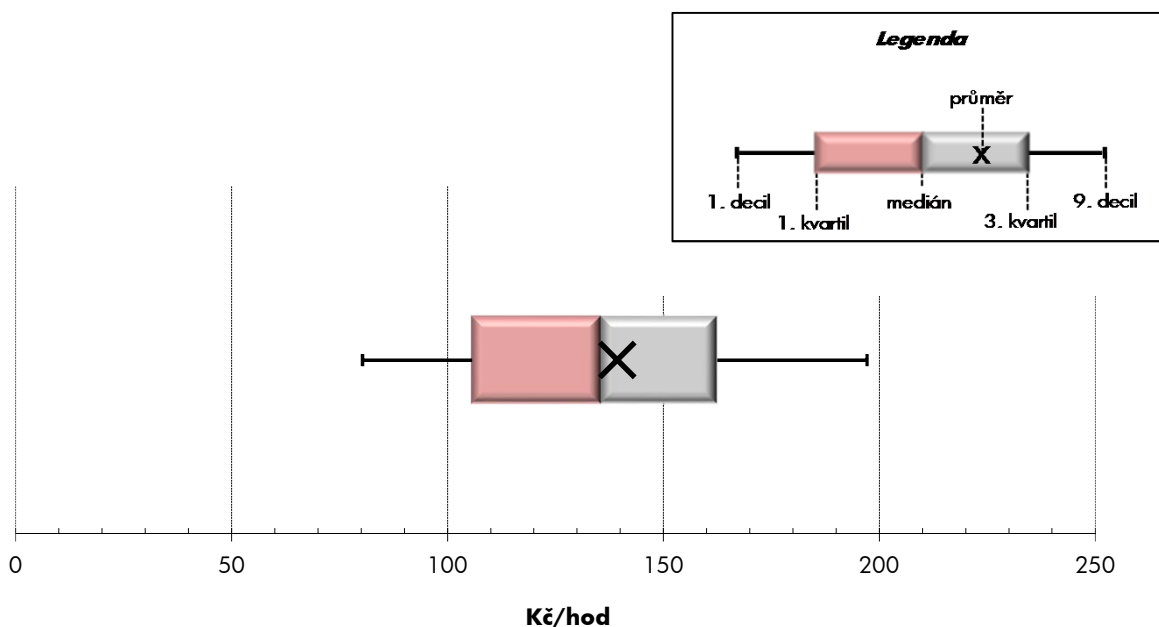
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	135,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	100,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	80,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	105,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	162,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	197,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	139,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	27,2	135,6	80,3	197,2	139,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,5	121,3	78,3	153,9	118,5
30 - 39 let	6,7	131,6	80,4	181,0	132,4
40 - 49 let	8,4	139,0	81,3	206,3	143,5
50 - 59 let	8,2	142,4	80,3	208,8	145,3
60 a více let	1,4	140,9	80,5	223,3	151,3
MUŽI	9,2	143,0	91,2	219,3	151,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	127,0	80,5	157,4	121,8
30 - 39 let	2,8	140,9	92,2	193,1	143,6
40 - 49 let	2,3	157,7	100,5	237,3	166,1
50 - 59 let	2,3	146,7	92,3	241,3	158,2
60 a více let	0,8	145,4	87,8	237,9	158,4
ŽENY	18,0	131,9	76,2	184,9	133,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,5	119,1	77,1	151,1	116,3
30 - 39 let	3,9	126,0	73,6	168,2	124,3
40 - 49 let	6,1	134,2	76,9	188,7	135,1
50 - 59 let	5,9	140,6	77,2	196,2	140,3
60 a více let	0,6	134,5	74,1	198,5	141,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	266,9	166,6	396,8	270,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	216,1	169,3	330,5	250,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	210,1	159,6	309,6	217,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	198,6	147,4	301,9	219,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	186,2	151,8	234,7	190,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	230,7	179,6	296,5	236,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	224,1	155,4	313,9	233,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	131,5	103,6	161,4	138,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	266,9	188,3	404,7	294,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	172,6	140,0	205,6	174,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	152,9	127,3	196,9	158,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	153,8	131,6	189,8	158,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	153,0	131,8	180,6	155,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	134,0	116,9	163,3	137,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	146,5	128,4	179,7	150,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	136,0	115,6	170,5	140,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,8	116,6	202,9	155,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,1	113,5	229,4	164,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	142,1	107,0	178,0	143,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,0	117,5	199,6	156,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	122,3	97,6	143,5	121,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	134,4	90,4	178,9	132,5
3112 Stavební technici	0,1	139,0	114,4	180,1	143,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	123,8	94,2	156,9	124,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	161,9	124,6	194,6	160,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	151,1	118,6	181,6	150,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	136,8	109,0	186,7	144,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	124,6	103,7	198,0	134,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	134,8	75,3	163,3	129,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	134,7	104,4	188,8	140,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	110,0	85,2	128,9	109,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	125,7	104,5	149,8	128,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	171,3	134,6	227,5	176,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	117,8	86,7	158,7	120,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	118,4	88,1	154,0	121,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	114,4	76,7	150,4	114,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	90,2	74,5	117,1	93,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	124,2	97,7	166,4	131,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	90,7	68,9	108,1	88,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	100,1	81,1	125,0	100,5
4411 Knihovníci	0,2	111,4	91,4	146,0	115,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	128,6	69,5	148,3	118,0
4419 Úředníci j.n.	0,7	148,8	113,5	205,5	157,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	84,0	67,9	108,7	87,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	112,2	78,1	152,5	117,2
5153 Správci objektů	0,6	89,6	68,5	130,7	95,1
5312 Asistenti pedagogů	0,2	104,6	61,6	144,6	105,7
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	103,3	81,7	131,3	105,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	97,5	79,7	152,8	108,0
5412 Policisté	0,1	147,6	119,8	183,1	150,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	76,4	59,4	102,5	79,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	112,4	95,8	140,9	115,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	106,2	86,6	135,3	108,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	113,4	100,5	126,8	113,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	107,3	93,4	121,5	107,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	82,1	62,6	99,4	83,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	87,0	70,0	100,9	87,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	103,8	80,4	143,7	108,8
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	99,4	88,6	110,6	100,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	72,6	60,7	93,6	75,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	84,3	50,9	115,7	83,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	74,2	63,2	80,9	73,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	72,0	51,1	102,0	75,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	834	31
Počet zaměstnanců	567 tis.	19 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	19	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	205	21
P	Vzdělávání	497	1
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	45	1
S	Ostatní činnosti	7	1

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).