



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 975 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 100,7 %

Diferenciace

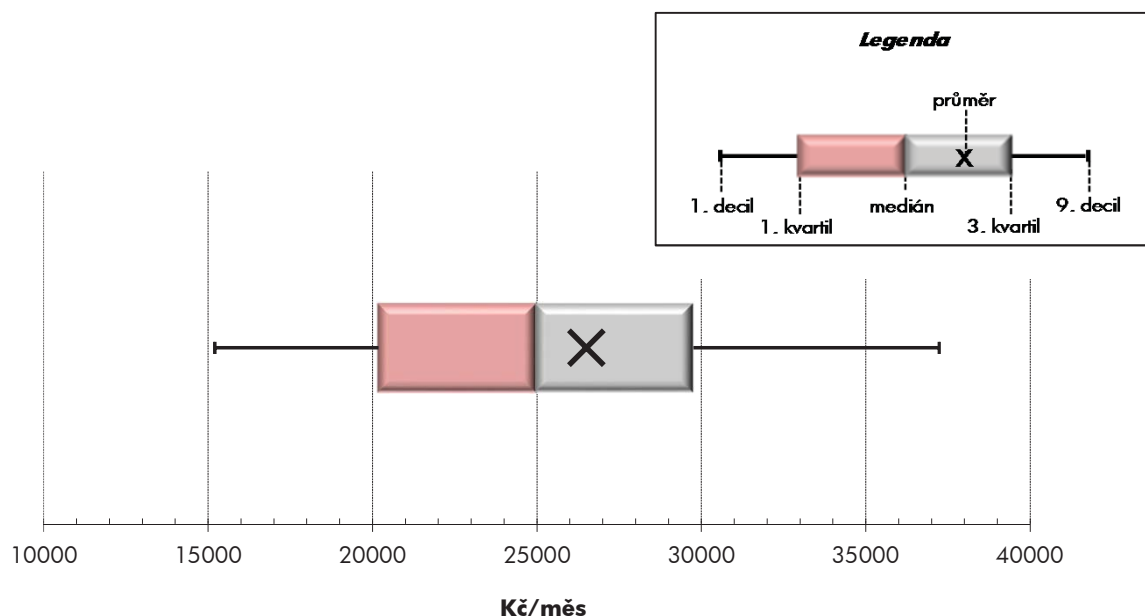
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	15 204 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	20 179 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 975 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	29 756 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	37 233 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 26 508 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,7 %
Příplatky	12,3 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,7 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,7	24 975	100,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,8	22 338	100,6	
30 - 39 let	7,1	24 515	100,6	
40 - 49 let	10,0	25 407	100,6	
50 - 59 let	10,4	25 984	100,5	
60 a více let	2,3	26 143	100,1	
MUŽI	10,5	26 849	100,1	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,2	23 434	101,9	
30 - 39 let	2,9	27 068	98,7	
40 - 49 let	2,7	29 226	99,8	
50 - 59 let	2,6	27 044	100,5	
60 a více let	1,2	26 403	99,5	
ŽENY	22,2	24 146	100,9	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	21 391	100,4	
30 - 39 let	4,2	22 851	101,5	
40 - 49 let	7,4	24 408	100,6	
50 - 59 let	7,8	25 600	100,6	
60 a více let	1,2	25 893	100,4	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,3	14 537	102,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	17 004	100,7
Střední s maturitou	K-M	13,7	24 447	100,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,8	27 078	98,9
Vysokoškolské	T,V	9,1	28 771	100,6
Neuveдено		0,8	24 464	98,9
CELKEM - platová sféra	32,7	24 975	100,7	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 204	20 179	29 756	37 233	26 508	7,7	12,3	12,3	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 262	18 165	24 976	28 207	22 186	6,7	10,6	12,2	172,8
15 672	20 160	28 849	35 184	25 634	8,1	12,5	12,3	173,6
15 291	20 755	30 145	37 751	26 986	7,8	12,4	12,3	173,8
14 872	20 463	30 799	38 328	27 208	7,4	12,0	12,4	174,1
14 813	20 160	32 902	44 149	29 181	7,9	13,8	11,8	174,8
17 683	22 490	32 970	42 926	29 945	8,1	15,6	11,5	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 910	20 041	26 094	29 461	23 324	5,9	12,7	11,6	171,6
18 842	23 423	31 852	39 697	29 088	8,2	15,3	11,7	172,9
19 358	24 183	36 453	46 687	33 064	8,5	16,7	11,3	174,0
17 303	21 804	33 804	44 731	30 586	8,1	15,9	11,5	174,9
16 058	20 253	33 823	48 197	30 281	8,3	15,4	11,7	175,7
14 242	19 080	28 481	34 411	24 880	7,4	10,3	12,7	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 975	17 407	24 040	27 108	21 351	7,3	8,8	12,6	173,7
14 138	18 308	26 415	31 554	23 275	8,0	10,0	12,8	174,0
14 344	19 578	28 095	33 457	24 799	7,5	10,3	12,9	173,7
14 186	19 908	30 029	36 544	26 084	7,2	10,5	12,8	173,8
13 685	20 094	32 145	41 422	28 056	7,5	12,0	12,0	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 009	12 061	17 683	21 095	15 297	5,5	11,3	10,5	173,7
12 055	13 769	21 098	25 240	17 906	7,6	12,7	10,2	174,3
17 530	21 186	28 702	33 523	25 237	7,0	11,5	11,8	173,2
19 149	22 634	33 468	39 881	28 571	7,0	12,5	12,7	173,2
23 344	25 786	36 191	50 647	34 183	8,8	13,2	13,4	174,7
17 427	21 689	28 474	33 458	25 587	6,7	9,7	13,7	173,9
15 204	20 179	29 756	37 233	26 508	7,7	12,3	12,3	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	16 278
T	Nemanuální pracovníci	25,7	26 442
1	Řídící pracovníci	1,7	39 317
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	46 218
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	41 419
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	38 349
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	35 712
2	Specialisté	10,9	26 915
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	28 173
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	40 360
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,1	26 011
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	28 908
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	30 858
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	26 704
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,8	26 188
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	23 657
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,6	28 591
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,9	26 130
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	22 898
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 962
4	Úředníci	1,6	20 721
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	20 314
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 113
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 014
44	Ostatní úředníci	0,6	21 673

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 599	13 192	20 842	26 190	17 772	6,6	13,2	10,3	173,7
19 530	22 924	31 214	39 336	28 907	7,9	12,1	12,6	173,9
28 290	32 993	48 103	58 475	42 170	12,9	20,0	12,8	173,8
31 854	37 618	55 440	69 354	48 653	11,8	23,8	10,9	173,9
30 038	34 328	53 217	69 686	46 093	18,6	20,4	10,6	174,1
27 945	32 408	45 306	54 670	40 082	10,6	19,1	14,2	173,6
21 920	27 882	43 580	54 259	37 622	18,4	21,4	9,8	173,2
22 274	24 140	30 692	39 108	30 413	7,6	10,3	14,1	175,0
21 836	24 985	32 412	38 328	29 517	10,1	12,5	10,5	174,6
26 303	32 804	62 342	92 036	51 136	10,8	20,0	9,8	181,8
22 357	23 816	28 286	30 689	26 322	4,9	5,3	17,0	173,7
20 683	24 403	33 782	40 167	29 824	9,2	15,5	11,0	174,5
23 222	26 462	41 690	52 624	36 336	21,4	15,9	9,7	175,1
18 496	22 413	31 305	36 333	27 191	10,3	10,7	11,1	174,6
19 749	22 641	30 859	36 202	27 315	6,8	11,8	11,4	172,7
17 851	19 977	27 853	34 070	24 956	9,7	11,3	10,5	174,7
22 430	24 976	32 988	37 957	29 532	6,0	14,2	10,8	173,8
19 973	22 665	30 837	36 396	27 331	6,6	11,2	11,6	172,2
16 909	20 012	26 566	29 502	23 470	7,7	12,7	10,8	173,9
18 553	20 256	27 110	29 124	23 928	9,4	10,7	10,4	174,5
16 088	18 179	24 218	28 555	21 753	10,1	9,2	10,4	174,2
16 044	18 115	23 437	27 606	21 457	12,7	9,3	10,1	174,4
13 955	15 040	22 469	26 524	19 342	11,3	9,0	9,3	175,0
16 096	17 604	22 993	28 869	21 335	9,6	8,1	10,9	174,1
16 392	18 854	25 113	29 211	22 484	8,1	9,8	10,4	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,0	18 018
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	15 158
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 254
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	18 578
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	26 752
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 521
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	18 521
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	20 368
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 764
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 207
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	23 451
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 326
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	22 256
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 205
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	23 729
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	12 561
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 466
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 989
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 234
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	13 291
CELKEM - platová sféra		32,7	24 975

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 038	14 990	22 756	28 605	19 638	5,2	14,3	11,1	171,1
12 304	13 363	18 048	21 124	16 078	6,8	8,2	10,1	174,6
14 388	15 361	22 487	24 157	19 216	7,7	12,0	9,9	175,0
15 202	16 598	21 397	25 360	19 507	5,1	16,6	11,5	169,4
15 927	22 756	31 261	35 797	26 913	3,5	18,6	11,8	167,1
13 015	14 442	20 584	24 123	18 269	7,0	13,2	9,7	175,3
13 533	15 272	19 489	22 893	17 887	6,8	15,2	9,9	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 999	18 169	23 737	26 165	20 963	6,5	15,6	9,9	178,1
17 938	19 146	24 275	26 262	21 760	4,8	18,1	10,2	180,0
16 435	18 103	22 471	25 280	20 655	8,8	14,0	9,9	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 769	20 589	26 081	28 906	23 020	6,0	18,4	9,0	184,6
13 786	15 845	18 920	21 863	17 584	4,6	11,3	10,6	172,4
15 270	17 905	25 228	27 102	21 568	10,6	17,5	9,5	177,9
12 984	14 847	18 623	23 083	17 148	6,4	14,0	10,2	175,5
17 948	20 846	25 840	27 478	23 210	11,7	18,5	9,4	178,7
10 693	11 403	14 709	17 187	13 286	6,3	7,4	10,2	175,0
10 845	11 423	13 924	15 736	12 940	6,2	7,0	10,3	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 238	15 696	18 912	20 215	17 163	8,9	10,5	10,2	177,5
11 067	11 656	13 300	14 747	12 592	5,5	5,0	10,2	173,3
9 056	10 746	17 252	20 299	14 069	6,0	8,6	9,7	175,4
15 204	20 179	29 756	37 233	26 508	7,7	12,3	12,3	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 661
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	48 244
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	39 103
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	41 033
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	32 729
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	38 971
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	39 352
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	42 475
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 128
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	26 944
2212 Lékaři specialisté	0,5	71 222
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	34 910
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	26 824
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	27 157
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	26 660
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	23 458
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 671
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 663
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 936
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	29 461
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	27 701
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	29 650
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	29 684
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	20 690
2634 Psychologové	0,1	27 942
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	26 769
3112 Stavební technici	0,2	26 999
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	24 280
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	29 497
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 225
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	21 698
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	24 755
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	25 364
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 455
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	25 058
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 876
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	28 705
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	26 011
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	22 674
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	21 706
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	20 170
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 839
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 473
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	19 086

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
33 564	38 038	55 475	66 788	48 895	10,3	24,2	10,6	173,0
29 745	35 054	63 775	71 919	50 707	15,9	24,2	11,6	175,5
29 533	34 685	48 888	68 822	45 082	18,7	19,8	10,3	174,2
30 038	33 514	51 423	68 079	44 686	18,5	19,5	10,8	174,2
27 154	28 033	37 619	40 723	33 193	8,4	16,6	16,3	174,9
27 228	32 187	49 272	58 444	41 764	13,4	23,3	11,8	175,0
31 264	34 779	45 453	52 432	40 713	9,4	18,6	15,8	173,7
27 592	31 046	54 612	59 932	42 486	7,4	19,7	11,6	170,4
19 556	21 579	29 870	33 492	26 067	7,1	11,4	8,6	174,0
21 608	24 031	30 690	33 736	27 373	9,8	10,6	10,6	173,7
41 097	51 639	97 074	114 148	76 326	12,7	23,1	9,2	191,3
26 676	30 893	38 895	43 207	35 173	7,1	17,2	11,3	172,5
22 774	24 336	29 515	32 218	27 322	5,7	5,5	17,0	175,2
23 552	25 250	29 179	31 332	27 465	5,2	5,6	17,4	173,1
23 637	25 093	28 360	29 963	26 940	5,0	4,6	16,9	173,3
21 158	22 325	24 527	26 223	23 505	4,8	2,7	16,0	175,0
22 401	23 652	27 675	30 300	26 107	3,8	4,0	16,5	173,0
20 214	22 242	25 658	29 762	24 367	4,8	5,4	16,6	173,7
21 785	24 862	33 061	36 643	28 685	10,9	13,9	10,3	174,9
20 538	24 306	34 583	41 466	30 407	8,1	16,2	11,2	174,5
21 712	24 222	30 278	35 514	28 294	11,7	12,5	10,7	175,3
24 831	26 607	31 571	34 139	29 464	21,9	5,0	10,1	174,4
22 461	25 983	35 183	37 864	30 859	13,1	12,5	11,0	174,1
16 567	18 249	25 324	29 059	22 049	5,0	7,8	10,3	173,8
23 981	25 889	33 529	39 097	30 162	4,6	11,4	13,5	176,1
18 418	22 073	31 957	36 318	26 967	8,5	14,5	11,0	174,5
21 762	23 968	31 065	36 560	28 414	12,3	14,1	10,3	173,7
19 254	21 186	27 586	32 666	25 266	8,3	14,7	9,8	176,9
23 944	26 259	33 301	36 364	30 299	5,5	14,4	10,9	171,3
21 306	22 554	27 847	30 605	25 772	6,3	7,2	11,7	176,9
16 552	19 144	23 385	25 678	21 493	4,3	15,7	11,0	168,4
19 447	21 719	28 402	33 600	25 866	10,2	11,8	10,4	174,6
19 343	23 103	30 649	33 966	26 709	15,0	9,9	11,1	173,8
20 111	22 234	28 129	30 832	24 937	20,1	5,9	10,9	174,7
19 214	22 010	28 591	32 099	25 640	9,8	11,0	10,9	174,5
17 611	19 449	21 944	25 945	21 260	6,2	8,0	11,6	175,4
22 049	23 417	33 241	34 974	28 953	11,6	11,1	10,9	174,5
21 676	24 687	29 718	35 842	27 475	11,1	15,6	10,0	173,9
17 320	20 356	26 094	28 613	23 249	7,5	12,4	11,0	174,1
16 341	19 315	25 285	26 921	21 729	6,1	10,6	10,8	174,3
16 131	18 100	23 151	27 439	21 236	12,8	9,0	10,1	174,5
16 938	19 673	25 356	29 109	23 256	9,7	11,1	10,2	173,8
18 433	21 135	28 578	35 545	25 514	15,2	8,2	10,2	174,0
15 673	17 341	20 559	21 334	18 936	5,6	5,8	11,3	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4321 Úředníci ve skladech	0,0	16 869
4411 Knihovníci	0,2	19 922
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 530
4416 Personální referenti	0,1	27 232
4419 Úředníci j.n.	0,2	23 606
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 516
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 965
5153 Správci objektů	0,5	15 680
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	18 592
5312 Asistenti pedagogů	0,3	17 456
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	18 265
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 168
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	20 127
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	30 116
5412 Policisté	0,1	27 621
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	14 348
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	18 521
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	22 823
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 753
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	21 267
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	15 365
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	20 479
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 600
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	24 638
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	19 567
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 431
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 234
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	12 633

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 219	16 096	18 564	24 419	18 738	11,5	8,3	10,4	174,7
15 927	17 911	22 953	25 294	20 720	5,5	8,9	10,3	173,8
16 209	18 297	22 819	24 995	20 718	8,1	8,0	10,7	173,9
20 603	24 225	29 614	35 400	27 886	11,3	13,9	10,5	175,1
18 078	20 774	26 665	32 143	24 209	8,9	10,6	10,3	174,1
12 118	13 034	16 235	18 917	14 993	6,5	6,4	10,1	174,3
13 159	17 683	22 167	25 922	19 906	7,2	10,1	10,5	174,8
12 542	13 504	18 223	20 849	16 305	7,3	8,5	9,9	175,1
14 388	16 701	23 238	24 812	20 015	7,7	12,5	9,9	174,5
14 417	15 672	19 382	21 932	17 799	3,6	13,2	15,6	174,9
15 016	16 516	20 371	24 193	18 866	6,7	16,6	10,4	165,6
14 068	15 204	17 167	18 865	17 090	8,6	11,1	10,7	173,5
16 157	17 729	23 193	28 043	21 073	3,9	18,6	11,1	169,9
24 575	26 602	34 155	39 035	31 135	4,5	19,8	11,6	165,4
22 782	24 887	29 528	31 629	27 275	3,1	24,2	10,0	172,8
11 310	12 771	16 317	19 684	15 150	4,3	14,5	9,9	173,8
13 540	15 272	19 489	22 893	17 977	6,8	15,4	9,9	175,0
18 511	19 754	25 011	27 683	22 744	4,5	20,4	10,0	182,9
15 789	17 805	21 656	24 338	20 032	8,0	13,7	10,1	175,8
18 051	19 189	23 581	27 024	21 902	10,8	14,9	9,7	175,4
12 432	14 155	16 259	16 798	15 101	8,5	10,3	10,5	174,2
15 148	18 229	23 560	26 199	20 847	3,4	18,1	9,7	178,6
16 233	17 946	24 006	26 281	21 201	8,0	14,9	9,7	180,0
20 276	22 647	26 385	27 904	24 395	13,3	19,8	9,3	177,8
14 157	17 760	22 681	24 748	19 830	10,1	16,3	9,2	177,7
10 846	11 421	13 920	15 736	12 932	6,3	6,9	10,3	174,8
11 086	11 695	13 300	14 747	12 617	5,6	5,1	10,2	173,3
9 020	10 453	16 320	20 111	13 641	6,0	8,3	9,5	175,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,2 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,7 hod/měs

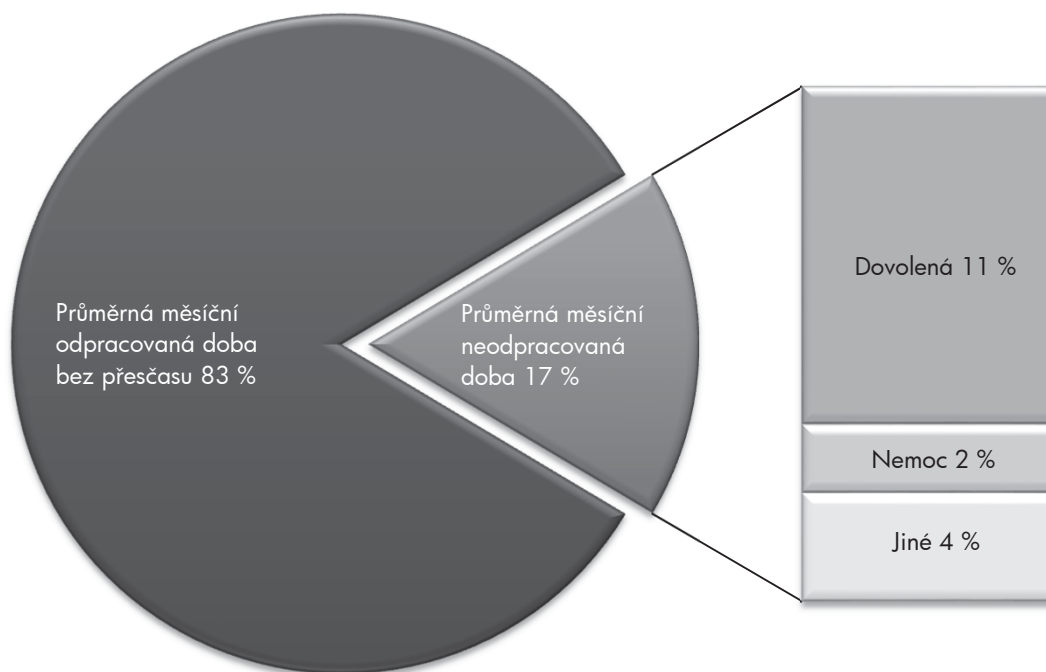
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,4 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 3,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,5	0,7	26,3	17,3	2,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	151,8	0,3	23,4	17,8	1,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	147,0	0,4	26,9	16,9	3,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,3	0,3	27,8	18,2	1,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	141,0	0,0	33,4	26,7	1,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	146,5	0,1	28,4	18,9	3,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	141,6	0,1	31,7	26,1	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,5	2,4	26,7	18,1	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,1	0,1	26,0	16,0	2,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	145,3	0,1	28,3	16,8	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,5	164,1	18,6	26,9	19,4	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,6	3,1	25,9	18,2	3,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	136,8	0,1	38,0	26,6	2,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	136,7	0,2	36,0	26,5	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	136,9	0,1	36,0	26,2	3,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	138,7	0,0	35,9	26,4	3,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	141,9	0,0	30,7	26,8	1,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	137,3	0,1	36,1	26,1	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,2	0,3	25,4	16,6	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	144,4	0,2	29,9	17,2	4,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	0,1	27,3	17,4	3,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,0	0,1	26,9	17,9	2,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,9	0,2	27,6	16,8	4,8
2634 Psychologové	0,1	140,7	0,2	35,2	22,4	5,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,7	0,3	29,6	16,5	3,7
3112 Stavební technici	0,2	145,1	0,2	28,4	16,3	4,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,9	2,7	25,7	15,0	3,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	144,9	3,2	26,3	17,4	4,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,9	2,7	33,6	18,1	9,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	145,7	2,2	22,8	17,9	1,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	148,2	0,5	26,3	16,6	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,3	0,1	28,1	18,1	3,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,9	0,3	30,5	17,8	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	145,8	0,3	28,6	17,2	3,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,0	0,3	31,5	17,1	5,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	146,3	0,2	27,5	17,1	4,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	144,8	0,5	29,5	16,7	6,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,1	0,0	26,4	16,8	3,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	149,3	0,1	24,3	15,0	2,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,6	0,0	31,3	16,4	6,2
4411 Knihovníci	0,3	148,5	0,1	24,9	13,0	3,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,2	0,1	31,5	16,6	7,9
4416 Personální referenti	0,1	148,8	1,1	26,2	17,2	1,9
4419 Úředníci j.n.	0,2	148,4	0,3	25,5	16,3	3,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	145,5	0,5	28,5	16,2	6,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	148,0	0,2	26,6	16,9	4,2
5153 Správci objektů	0,5	149,0	1,0	25,7	16,4	4,4
5312 Asistenti pedagogů	0,3	142,0	1,2	32,6	24,7	2,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	143,3	1,0	22,2	15,3	4,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	141,7	0,3	31,4	16,0	9,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	145,1	3,8	24,9	17,8	3,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	142,2	1,8	22,9	8,2	0,8
5412 Policisté	0,1	152,0	2,0	20,5	17,0	0,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,7	3,7	24,7	16,1	4,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	152,0	8,6	30,4	18,4	7,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,2	2,4	25,2	16,0	3,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	145,1	1,0	30,0	15,3	7,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	144,2	0,3	29,9	16,8	7,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,8	6,3	26,2	16,3	6,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,1	8,0	25,3	16,5	4,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	147,4	5,6	29,6	15,7	8,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	146,1	0,9	28,5	16,4	6,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,9	0,1	27,0	15,9	5,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	149,2	0,9	25,9	14,8	6,4

Základní informace o hodinovém výděлку

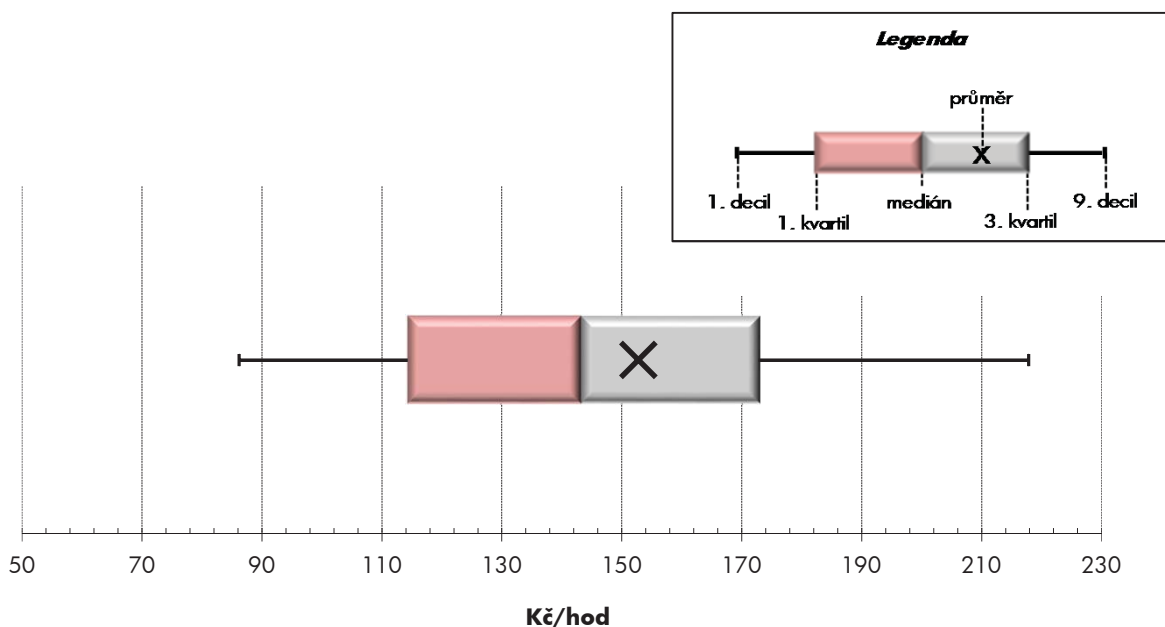
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	143,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	101,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	86,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	114,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	143,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	172,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	217,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	152,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,7	143,2	86,2	217,9	152,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,1	127,8	87,0	168,3	129,1
30 - 39 let	7,6	140,2	87,6	204,4	147,3
40 - 49 let	10,5	146,0	87,6	221,8	156,2
50 - 59 let	10,8	148,5	85,0	227,1	157,6
60 a více let	2,5	145,4	79,2	265,2	164,8
MUŽI	10,8	152,6	98,1	254,5	171,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	132,9	93,8	169,9	132,9
30 - 39 let	2,9	157,0	105,9	236,7	167,6
40 - 49 let	2,7	167,7	108,3	281,9	188,5
50 - 59 let	2,7	151,8	95,6	275,5	176,2
60 a více let	1,2	147,1	89,6	288,2	174,4
ŽENY	23,9	139,6	81,1	202,2	144,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	124,5	85,4	165,9	126,6
30 - 39 let	4,7	131,7	80,4	187,3	134,8
40 - 49 let	7,8	141,7	82,3	199,6	145,1
50 - 59 let	8,1	147,4	81,4	215,6	151,4
60 a více let	1,3	144,2	72,0	238,3	155,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	275,0	194,3	427,4	300,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	280,8	164,4	417,2	303,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	219,4	163,1	411,9	269,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	231,3	160,8	364,2	251,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	181,8	149,6	264,2	195,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	219,8	154,8	361,5	248,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	230,8	177,0	310,2	239,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	238,3	161,2	321,3	242,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	164,9	121,1	199,5	162,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,2	153,9	119,0	194,8	155,1
2212 Lékaři specialisté	0,7	367,4	225,2	587,0	403,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	201,0	151,1	257,3	204,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	149,7	129,0	187,7	156,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	156,6	133,4	190,6	160,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	156,1	132,3	184,2	158,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	134,5	118,5	158,9	136,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	145,9	125,5	177,0	148,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,3	112,3	174,9	141,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	162,4	123,4	225,8	170,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	171,9	113,9	260,8	182,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	160,4	122,9	226,2	163,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	181,7	142,5	215,8	182,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	190,1	138,8	226,1	189,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	116,0	94,0	170,3	124,8
2634 Psychologové	0,1	160,2	131,6	217,7	171,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	146,9	104,6	179,9	144,4
3112 Stavební technici	0,2	148,8	120,4	205,2	160,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,5	108,2	179,0	144,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	169,2	135,7	221,6	175,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	149,7	125,8	174,3	152,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	129,2	90,7	153,5	125,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	144,5	110,2	196,0	151,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	153,2	118,0	206,7	162,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	148,1	119,8	196,9	153,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	145,0	109,1	190,7	149,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	115,0	91,4	143,3	117,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	158,3	124,4	202,5	159,0
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	152,9	118,2	181,8	152,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	133,4	94,4	195,1	146,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	130,4	107,0	156,7	129,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	120,0	91,5	161,3	127,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	131,3	101,0	187,3	139,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	135,0	105,7	205,0	147,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	99,6	78,5	119,4	99,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4321 Úředníci ve skladech	0,0	98,7	83,5	159,8	112,6
4411 Knihovníci	0,3	118,1	93,4	155,5	123,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	115,8	93,1	137,1	115,0
4416 Personální referenti	0,1	158,2	122,0	196,6	163,6
4419 Úředníci j.n.	0,2	136,6	99,2	168,6	137,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	84,3	68,1	116,7	89,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	116,3	78,5	156,2	118,9
5153 Správci objektů	0,6	92,6	69,8	127,6	96,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	115,7	81,2	173,6	117,8
5312 Asistenti pedagogů	0,5	99,5	78,2	128,7	102,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	113,6	87,4	157,5	118,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	103,6	89,9	122,4	118,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	122,1	90,7	167,7	124,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	164,8	132,2	214,2	170,8
5412 Policisté	0,1	161,6	135,8	186,7	160,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	81,2	64,3	115,6	85,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	102,9	79,7	118,7	102,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	113,2	101,3	133,3	114,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	115,5	94,4	149,4	118,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	118,3	98,8	131,8	117,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	89,6	79,0	99,3	91,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	106,2	69,5	138,3	103,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	116,8	93,5	151,7	119,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	116,4	99,2	134,1	116,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	106,7	89,8	124,1	105,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	72,2	59,8	95,3	75,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	72,0	62,3	92,7	75,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	70,3	51,2	115,7	77,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	715	50
Počet zaměstnanců	596 tis.	26 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	213	29
P	Vzdělávání	411	13
Q	Zdravotní a sociální péče	39	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).