



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 27. 3. 2020

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výděvky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 308 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 107,8 %

Diferenciace

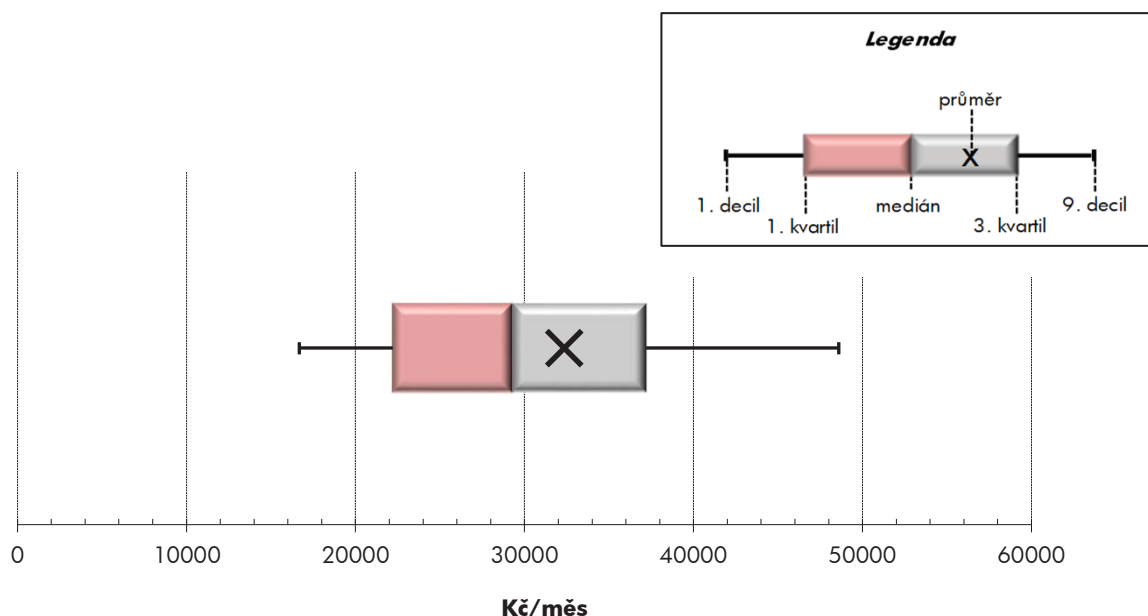
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 674 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 194 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 308 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 187 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	48 596 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 32 360 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 169,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	169,6	29 308	107,8	
do 20 let	0,7	22 301	106,4	
20 - 29 let	28,3	28 807	108,5	
30 - 39 let	41,5	30 682	107,5	
40 - 49 let	51,1	29 412	107,8	
50 - 59 let	36,1	28 683	109,5	
60 a více let	11,8	27 849	104,0	
MUŽI	103,8	31 623	105,7	
do 20 let	0,5	22 351	94,6	
20 - 29 let	17,9	30 581	107,9	
30 - 39 let	27,5	32 957	104,7	
40 - 49 let	28,9	32 192	104,8	
50 - 59 let	20,8	31 598	107,0	
60 a více let	8,3	29 562	103,8	
ŽENY	65,8	26 016	111,1	
do 20 let	0,2	22 208	119,5	
20 - 29 let	10,4	25 863	110,0	
30 - 39 let	14,1	27 646	113,5	
40 - 49 let	22,2	26 357	111,0	
50 - 59 let	15,3	24 874	110,2	
60 a více let	3,5	24 659	106,9	

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	14,0	23 746	103,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	66,2	27 442	106,8
Střední s maturitou	K-M	56,9	30 491	107,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,0	32 433	113,4
Vysokoškolské	T,V	18,9	40 658	105,2
Neuvedeno		7,6	26 284	117,6
CELKEM - mzdová sféra	169,6	29 308	107,8	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
16 674	22 194	37 187	48 596	32 360	16,5	4,3	10,5	172,9
13 418	18 617	28 121	30 902	22 816	12,1	5,5	8,4	171,4
17 103	22 520	34 891	41 169	29 416	15,4	4,9	10,4	172,9
17 360	23 118	39 729	52 704	33 945	16,5	3,9	10,6	173,1
16 876	22 106	37 736	50 270	33 186	16,4	4,2	10,5	173,2
15 858	21 780	36 727	47 728	31 962	16,9	4,5	10,7	172,5
15 613	21 326	36 157	50 079	32 061	17,5	4,3	10,4	172,2
17 488	23 906	40 198	52 957	35 112	17,1	4,4	10,5	173,8
13 418	14 988	28 197	31 202	22 674	12,0	5,1	8,1	171,9
18 185	24 524	36 887	43 467	31 242	16,1	5,2	10,4	173,6
17 380	24 292	42 718	55 828	36 148	17,0	4,0	10,4	173,7
17 191	23 529	41 728	57 278	36 794	17,3	4,2	10,4	173,9
18 256	23 961	40 194	52 841	35 479	17,4	4,6	10,6	174,3
17 650	22 720	37 405	51 202	33 963	18,7	4,2	10,6	173,3
15 970	20 410	32 473	39 945	28 019	15,1	4,0	10,7	171,5
17 694	19 525	26 433	28 897	23 125	12,1	6,6	8,9	170,3
15 785	20 195	31 216	35 965	26 297	14,1	4,4	10,5	171,8
17 016	21 627	34 390	41 938	29 637	15,3	3,5	10,9	172,0
16 713	20 894	32 782	40 234	28 502	15,0	4,0	10,7	172,3
15 113	19 237	31 701	40 365	27 187	16,0	4,2	11,0	170,0
13 528	17 734	31 062	44 383	27 545	14,0	4,6	9,8	169,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 303	18 442	30 271	35 694	24 899	13,3	6,5	10,4	173,1
16 137	20 780	34 131	40 755	28 435	16,2	5,9	11,0	173,6
18 766	23 553	39 051	49 694	33 249	16,6	4,0	10,3	172,2
21 900	26 076	41 692	56 225	37 284	16,1	2,4	10,1	173,2
22 586	30 775	57 245	80 409	49 367	17,5	1,5	10,5	171,9
12 654	18 806	32 398	40 823	27 516	18,3	3,2	9,6	173,4
16 674	22 194	37 187	48 596	32 360	16,5	4,3	10,5	172,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	100,4	26 545
T	Nemanuální pracovníci	69,2	34 350
1	Řídící pracovníci	6,7	52 619
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	78 008
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	71 112
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,4	50 066
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	33 385
2	Specialisté	14,6	41 600
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,0	45 053
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	44 892
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	27 476
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,3	33 811
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,1	37 198
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,1	27 692
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	15,1	31 553
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	40 537
4	Úředníci	13,2	25 594
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,0	23 521
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	26 209
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	28 561
44	Ostatní úředníci	1,1	22 939
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,2	21 378
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,0	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,1	21 706
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,8	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 745	20 293	32 947	39 203	27 320	15,6	6,2	10,9	173,3
19 966	26 066	45 738	62 284	39 676	17,3	2,4	10,2	172,3
27 901	35 065	79 985	120 088	67 577	19,2	1,7	9,8	172,5
29 133	48 284	175 443	222 133	121 131	23,7	0,5	8,5	170,8
34 648	48 028	92 859	127 781	79 809	19,7	0,7	9,8	171,9
26 913	35 065	71 509	107 900	61 524	18,4	2,4	10,5	172,4
20 108	29 524	47 888	65 108	40 909	15,9	4,1	7,6	174,6
25 419	32 399	54 501	69 917	46 075	16,9	1,6	11,1	171,5
31 408	36 521	56 257	69 415	48 698	12,8	1,6	11,6	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 045	32 478	59 415	79 156	49 846	20,6	0,5	10,4	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 874	17 822	37 133	51 265	31 962	14,5	2,1	10,0	170,7
20 339	26 934	42 202	54 412	36 154	17,0	2,9	10,0	172,3
25 468	30 826	47 190	57 388	39 982	15,5	4,3	10,6	172,6
20 351	22 933	34 504	40 149	29 029	11,1	9,0	10,2	173,9
18 256	24 935	40 046	50 841	34 107	19,5	0,8	9,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 373	32 573	50 295	60 326	41 832	14,9	3,6	10,2	172,0
16 040	20 482	33 369	41 359	28 244	17,3	2,8	10,0	172,1
14 866	17 123	30 469	36 742	25 350	17,6	0,6	9,7	172,2
21 005	23 040	34 514	47 333	30 775	29,2	3,8	9,4	169,8
16 040	22 700	36 255	43 286	30 304	14,2	4,3	10,3	173,7
19 280	20 373	28 998	34 507	27 550	14,1	1,8	10,2	167,2
15 009	17 446	26 025	32 889	22 887	13,0	4,6	8,8	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 660	18 487	26 329	33 117	23 413	16,6	4,3	8,9	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
7	Řemeslníci a opraváři	28,0	29 795
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,9	27 150
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,8	31 181
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,1	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	32 131
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,7	26 010
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	42,7	28 321
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,9	28 671
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,6	29 037
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	18,2	27 019
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,6	21 600
91	Uklízeči a pomocníci	2,2	15 337
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,4	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	7,8	24 409
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		169,6	29 308

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 626	23 820	36 647	43 538	30 694	15,0	5,5	11,6	174,2
16 259	22 110	31 154	37 148	27 095	14,9	3,0	12,4	179,2
21 679	25 758	38 653	44 708	32 436	15,6	5,8	11,7	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 194	24 533	39 361	46 275	33 020	15,6	6,0	10,9	173,9
14 852	16 876	32 309	36 452	25 787	13,0	5,2	10,8	172,5
17 655	22 398	33 652	38 807	28 575	17,5	7,0	11,1	173,5
19 867	23 838	34 329	39 862	29 444	17,1	7,9	11,4	170,9
19 924	24 277	33 304	37 568	29 216	16,5	7,3	11,7	170,7
16 276	20 380	33 795	39 241	27 602	18,7	6,2	10,5	177,1
12 709	15 337	28 588	32 916	22 518	13,0	5,5	10,3	171,6
12 182	13 154	19 226	23 728	16 976	9,0	2,0	10,4	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 017	18 473	29 908	34 229	24 306	14,6	6,4	10,5	170,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 674	22 194	37 187	48 596	32 360	16,5	4,3	10,5	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,3	102 950
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	73 914
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	76 532
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	65 462
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	67 565
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	87 997
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	62 934
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	66 410
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	51 595
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	70 755
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	58 393
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	71 596
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	33 165
2111 Fyzici a astronomové	0,2	46 928
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	37 677
2142 Stavební inženýři	0,2	46 213
2144 Strojní inženýři	1,6	46 972
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	50 062
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,4	49 177
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	48 093
2152 Inženýři elektronici	0,1	50 652
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	39 511
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	38 922
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	39 267
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 789
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	47 500
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	46 268
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	50 465
2511 Systémoví analytici	0,1	35 964
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	50 006
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	50 857
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	46 440
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	53 850
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	29 783
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 904
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	33 130
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	35 479
3114 Technici elektronici	0,4	36 724
3115 Strojírenští technici	3,4	37 152
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	36 019
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	36 698
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	41 518
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	40 869
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	31 738

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 289	59 533	175 443	257 167	135 474	19,6	0,4	10,2	170,9
32 983	49 388	94 535	129 646	82 027	21,3	0,6	9,5	171,8
48 478	64 234	97 567	127 781	85 469	14,6	0,8	9,6	173,7
40 542	47 003	91 764	139 762	79 135	17,5	0,9	10,4	170,5
34 648	47 255	93 128	118 196	77 725	24,9	0,5	9,3	172,0
41 384	68 713	107 053	137 968	100 926	14,0	0,8	10,5	171,4
31 032	44 210	91 211	134 280	74 242	15,3	1,5	11,1	169,9
45 321	50 667	93 281	170 932	82 418	20,8	0,5	9,8	174,7
29 426	39 664	69 013	89 968	58 093	18,8	2,4	11,0	172,7
45 735	64 617	93 771	113 061	78 561	18,1	2,1	9,7	170,4
39 228	43 377	99 452	125 341	73 757	15,3	7,6	9,9	179,6
43 538	55 069	103 937	134 486	88 477	29,3	3,0	10,7	173,0
19 112	29 567	46 025	61 389	38 993	14,9	4,5	7,4	174,7
28 246	32 458	62 805	66 822	47 348	27,0	1,0	10,3	167,2
28 575	32 950	45 134	54 157	40 895	12,2	2,7	13,8	168,8
30 704	34 761	54 951	66 442	47 124	19,0	2,1	11,5	171,4
34 336	39 565	58 872	74 538	52 238	11,0	1,4	10,8	170,9
35 537	41 046	55 214	68 362	51 095	12,7	2,3	11,2	168,1
33 372	40 050	59 674	70 983	51 848	11,1	1,0	10,7	170,6
33 477	39 823	59 555	70 930	51 077	12,9	0,7	11,6	170,8
30 377	38 349	66 002	68 984	50 942	6,8	3,9	11,2	172,4
30 156	34 367	44 719	48 694	39 848	10,2	16,1	9,2	176,7
25 721	28 614	47 133	60 709	42 032	39,4	0,3	11,1	170,9
23 618	30 112	53 218	64 349	43 294	14,8	0,4	10,1	165,1
27 710	33 971	52 597	76 919	49 404	21,8	0,6	10,2	174,3
32 887	37 401	57 174	73 680	53 402	17,5	0,6	11,0	172,4
23 783	32 022	54 967	65 496	46 905	11,0	0,8	11,4	170,8
30 052	35 936	78 454	102 480	60 721	26,1	0,6	10,3	169,9
21 469	24 009	46 104	58 767	39 432	13,3	1,2	10,1	171,1
33 333	40 714	62 994	80 477	54 628	15,3	1,3	10,4	173,4
34 664	39 283	64 790	80 991	54 258	13,6	1,3	10,8	169,3
32 994	36 754	55 392	67 807	48 641	16,2	3,3	10,4	172,7
36 667	47 998	67 140	78 693	58 065	14,1	1,0	10,8	167,4
25 313	27 836	35 388	50 080	33 034	15,9	0,8	11,3	173,8
16 768	19 114	23 830	32 397	22 409	13,5	13,7	10,8	175,0
22 948	28 469	41 717	52 177	35 805	19,0	3,5	11,5	172,3
26 767	29 953	43 602	53 043	38 148	13,1	6,5	10,8	168,5
28 097	31 036	43 251	56 877	38 745	12,5	4,5	11,1	175,2
25 773	30 972	46 121	57 411	39 656	16,9	2,3	10,6	172,9
24 681	27 604	41 944	52 745	37 625	13,3	3,8	11,7	171,1
26 215	31 350	48 496	57 798	40 373	16,0	2,1	10,8	170,2
30 933	35 542	46 488	58 898	43 032	13,8	8,9	11,4	177,4
27 792	33 193	51 393	61 135	43 871	15,9	5,7	10,8	173,6
23 598	26 779	40 955	54 984	35 026	10,3	11,2	10,3	177,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	28 523
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	27 467
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	27 986
3256 Praktické sestry	0,1	28 858
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	26 478
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	35 217
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	31 837
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	34 996
3322 Obchodní zástupci	3,4	36 845
3323 Nákupčí	0,7	35 527
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	34 924
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	29 091
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	34 666
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	38 105
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,1	23 239
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	24 590
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	32 985
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	30 436
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	22 459
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	25 825
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	22 573
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	29 287
4321 Úředníci ve skladech	1,9	28 385
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	35 343
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	30 633
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	21 102
4416 Personální referenti	0,2	33 165
5153 Správci objektů	0,1	29 499
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	32 604
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	20 276
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	24 447
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	23 245
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	33 973
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	26 463
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	6,7	27 551
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	33 895
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	35 954
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	35 170
7412 Elektromechanici	1,6	32 133
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	40 929
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	41 478
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	36 255
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	23 900
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	33 604

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 275	24 293	32 841	38 131	29 355	15,5	5,5	11,7	171,9
16 109	22 584	34 897	40 435	28 681	9,8	10,0	10,2	174,0
23 098	25 003	29 973	32 353	27 632	8,6	1,7	11,2	172,2
21 533	23 926	32 165	35 284	28 392	7,5	18,3	9,2	172,8
22 389	23 772	33 621	38 317	31 648	10,6	0,5	10,9	173,5
12 231	28 014	46 239	58 086	37 401	18,7	0,9	11,2	171,9
24 039	27 834	38 515	46 342	34 123	16,2	0,8	9,7	172,6
26 829	31 744	45 835	71 912	44 141	21,5	0,8	10,9	171,0
18 256	21 900	45 039	60 103	37 311	27,8	0,4	7,9	171,7
24 830	30 568	42 913	50 127	37 273	20,9	0,9	10,7	171,0
24 315	29 196	43 866	54 745	37 662	19,0	1,2	10,6	168,7
18 165	24 935	35 773	42 985	31 131	19,1	0,7	10,3	172,5
26 257	30 228	44 807	59 736	40 635	17,0	1,8	10,4	172,5
24 373	29 709	48 430	60 430	41 105	15,9	4,4	9,8	174,7
14 851	17 123	29 448	35 147	24 520	17,0	0,5	9,4	172,3
21 983	23 046	26 569	29 317	25 269	18,3	2,6	9,7	164,0
18 697	21 259	41 822	47 333	32 497	36,7	11,0	8,1	174,2
22 896	25 863	37 703	44 076	33 083	20,7	1,9	10,6	173,1
21 320	21 572	23 068	24 463	23 045	3,3	4,2	10,4	174,6
19 501	22 027	29 159	34 514	25 944	18,0	5,5	8,9	172,7
14 854	18 552	31 377	37 833	25 476	10,2	3,0	9,3	172,7
21 060	25 635	33 946	41 031	30 636	12,8	7,0	10,4	170,5
22 428	24 270	35 019	42 339	30 724	17,5	3,2	10,4	174,9
25 721	30 354	42 585	54 356	38 212	14,5	2,6	11,0	172,2
15 313	17 885	39 647	45 802	31 053	12,5	7,4	10,5	173,8
19 073	19 931	23 612	26 837	22 154	14,7	2,7	10,1	164,9
26 061	29 935	37 104	42 110	34 514	12,7	0,8	11,9	172,9
21 087	24 143	36 686	46 796	31 665	15,3	3,5	10,0	173,6
19 310	26 139	43 815	48 356	34 946	22,9	3,4	9,5	176,5
14 822	15 976	26 143	32 394	21 875	14,0	4,2	9,8	170,2
17 280	20 649	29 783	32 257	25 037	19,2	6,6	10,1	173,0
17 933	20 325	25 009	28 561	23 106	11,8	10,3	9,5	175,1
27 710	30 124	39 573	44 550	35 289	22,3	5,6	11,3	176,9
21 151	22 940	31 176	38 638	28 448	18,9	8,3	14,9	169,2
18 105	23 526	34 767	41 641	29 321	15,2	5,3	12,2	173,6
26 307	29 457	40 776	45 859	35 565	14,7	6,4	11,4	173,1
26 508	29 723	41 148	46 980	36 411	14,6	8,2	11,4	172,2
22 736	27 379	43 143	49 336	36 084	21,0	8,5	11,0	171,7
23 419	25 684	37 982	44 413	33 406	16,7	5,4	10,8	173,5
29 980	34 571	45 335	47 314	39 818	15,6	9,8	11,0	173,2
27 927	34 102	51 486	63 893	43 960	14,4	9,8	10,7	169,6
28 296	29 069	48 980	58 337	40 034	12,2	9,3	9,2	171,9
16 552	19 955	29 946	33 116	25 093	13,6	6,4	9,8	182,7
26 349	30 582	36 245	38 045	33 351	7,1	6,3	10,6	170,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,3	28 466
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	31 527
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	25 212
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	29 772
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	29 610
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	28 517
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřevo	0,2	33 773
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	26 622
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	25 603
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	30 549
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,6	26 123
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,0	30 538
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	44 089
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	29 732
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,2	22 106
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	27 440
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	29 139
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	15 906
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	20 950
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,6	26 215

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 584	24 079	30 893	33 300	27 776	17,8	16,7	13,6	164,3
21 129	26 405	35 532	38 909	31 526	14,0	5,8	10,8	168,7
23 116	23 600	33 341	36 624	28 114	17,6	2,7	11,2	165,5
14 367	24 951	33 435	40 259	29 356	10,8	6,5	13,3	170,6
22 069	26 793	34 265	38 487	30 364	11,1	7,1	12,1	174,7
20 307	23 982	36 010	39 666	29 684	17,6	8,1	10,9	170,8
27 428	30 058	38 519	43 985	34 732	19,4	10,2	12,4	171,9
19 292	23 087	30 729	34 647	26 958	15,6	6,6	10,1	171,2
18 200	21 250	29 193	32 892	25 599	16,3	7,6	11,4	169,1
23 383	27 692	33 378	36 674	30 338	17,0	6,4	11,0	168,5
20 412	23 261	30 679	35 454	27 449	16,3	7,4	11,8	172,3
18 594	25 397	34 744	38 961	30 136	15,7	8,4	11,5	169,6
37 273	40 872	47 039	50 325	44 135	11,6	16,9	10,7	171,3
23 237	27 564	33 243	36 693	30 338	9,3	14,9	11,7	169,8
14 274	17 185	31 889	37 666	24 792	21,5	3,6	9,8	178,4
21 378	23 827	33 468	38 076	29 124	18,9	7,5	11,3	176,9
22 182	25 745	33 150	37 220	29 815	16,6	6,5	11,1	171,1
12 906	14 066	19 226	22 085	17 379	10,6	2,4	10,6	173,4
19 597	20 116	22 450	23 651	21 604	2,0	2,0	15,2	176,7
12 739	17 570	30 865	34 564	24 823	16,6	6,2	9,7	168,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,7 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

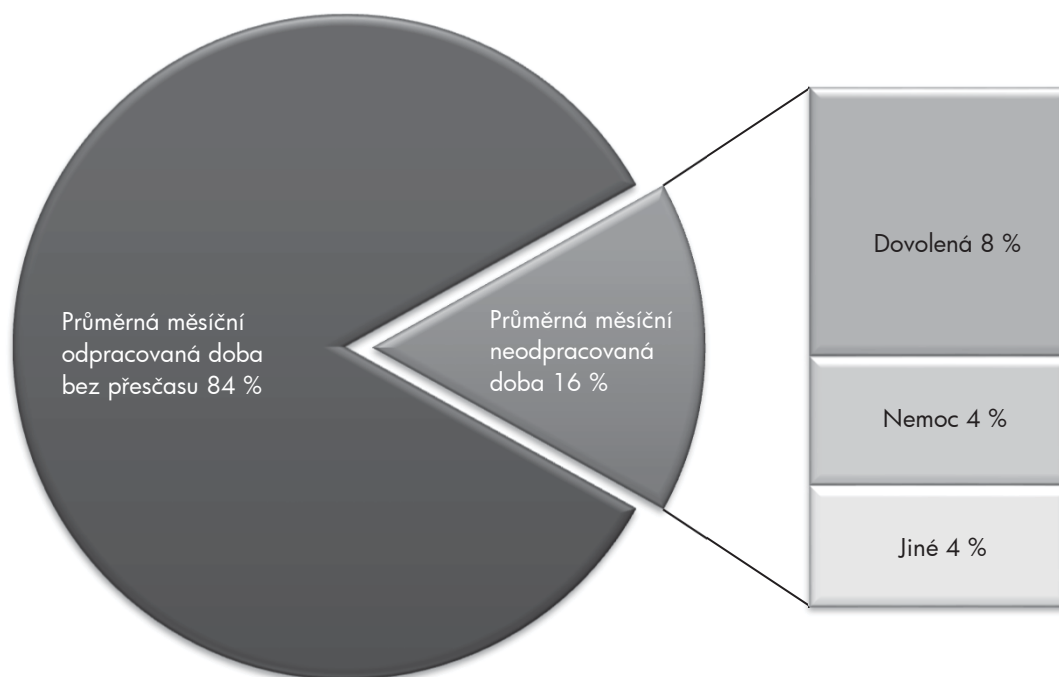
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,3 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	152,3	0,0	18,7	12,3	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	150,8	0,5	21,0	13,7	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	150,9	2,3	22,8	14,9	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	146,7	0,8	23,9	15,5	2,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	150,5	0,2	21,5	14,0	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,7	1,5	24,7	15,4	3,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	147,5	1,7	22,4	15,1	1,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	149,6	1,5	25,0	15,5	4,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	147,0	2,3	25,8	16,2	2,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	149,9	2,3	20,5	16,1	0,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,4	5,9	29,1	17,3	4,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,0	0,3	27,0	16,6	2,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	154,1	2,8	20,6	11,6	4,3
2111 Fyzici a astronomové	0,2	140,3	2,7	26,8	15,2	3,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	139,8	2,3	28,9	17,1	4,3
2142 Stavební inženýři	0,2	145,3	1,8	26,1	17,2	2,8
2144 Strojní inženýři	1,6	145,4	2,8	25,5	15,6	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	144,3	1,2	23,8	15,4	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	144,9	1,9	25,8	16,3	3,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,0	147,3	2,0	23,4	15,7	2,4
2152 Inženýři elektronici	0,1	142,4	3,1	30,0	15,7	4,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	151,0	8,8	25,8	15,8	5,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	149,5	0,1	21,6	19,1	0,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	143,9	0,5	21,1	14,1	1,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	145,4	0,4	28,9	15,7	4,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,5	0,7	26,9	16,5	2,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,0	1,3	22,8	15,7	1,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	146,1	0,6	23,8	16,0	2,3
2511 Systémoví analytici	0,1	146,1	0,4	25,0	15,2	2,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	148,2	2,3	25,1	16,7	2,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	145,8	1,4	23,4	16,6	2,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	146,0	1,8	26,7	16,8	4,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	143,7	1,7	23,6	16,6	4,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,1	0,2	28,7	16,9	3,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	145,0	0,0	29,9	17,8	3,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	146,3	3,9	25,9	15,6	3,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	144,3	3,5	24,0	15,7	3,5
3114 Technici elektronici	0,4	147,8	6,0	27,3	15,1	4,1
3115 Strojírenští technici	3,5	146,6	3,6	26,2	14,7	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	144,0	4,1	26,8	14,6	6,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	145,1	2,3	25,1	15,9	3,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	151,3	8,5	25,9	16,2	2,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,1	149,5	6,6	23,9	15,5	3,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,2	8,1	32,0	16,8	8,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	139,8	2,7	32,0	18,0	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	140,8	3,1	33,0	15,0	14,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,6	0,3	33,6	16,7	6,3
3256 Praktické sestry	0,1	144,5	8,2	27,8	14,9	9,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	142,0	0,0	31,7	15,4	5,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	144,9	0,6	27,4	16,2	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	150,6	1,0	22,0	13,6	2,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,6	0,0	29,4	16,6	5,4
3322 Obchodní zástupci	3,4	153,7	0,2	18,1	12,2	1,5
3323 Nákupčí	0,7	145,8	1,1	25,2	14,9	3,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	142,5	1,5	26,1	14,8	5,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	147,2	0,7	25,4	14,1	4,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	149,0	3,7	23,5	14,6	3,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	152,0	4,1	22,6	15,5	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	148,2	0,4	24,4	13,7	4,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	134,9	1,3	30,2	14,0	8,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	154,8	4,1	19,7	12,8	5,1
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	142,9	3,6	29,9	15,2	10,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	149,0	1,0	30,8	15,1	11,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	149,1	2,6	24,0	13,2	5,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	153,0	0,5	19,7	12,1	1,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,3	0,8	28,2	15,6	5,7
4321 Úředníci ve skladech	2,0	148,3	4,1	26,5	14,5	5,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	146,4	4,6	25,8	15,4	4,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	150,5	5,1	23,3	14,7	3,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	130,2	2,8	34,7	14,2	11,8
4416 Personální referenti	0,2	137,9	0,6	35,6	12,5	13,6
5153 Správci objektů	0,1	147,5	3,2	26,3	15,8	5,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	153,6	3,1	23,7	13,8	3,7
5223 Prodavači v prodejnách	5,8	146,4	1,9	25,0	13,2	6,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	145,0	3,1	28,5	14,6	8,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	146,8	6,1	28,1	15,7	8,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	147,3	12,6	28,9	15,4	6,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	131,1	3,1	37,8	17,2	9,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,2	143,1	5,8	30,3	14,1	8,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	143,6	6,5	29,2	14,3	7,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	143,7	6,5	28,2	15,5	7,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	146,4	6,6	25,9	16,1	4,7
7412 Elektromechanici	1,7	143,0	6,3	30,2	14,6	8,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	146,6	9,2	26,4	16,1	6,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	145,3	7,8	24,1	16,3	4,6
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	153,5	4,5	18,4	15,8	1,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	150,3	7,8	32,8	14,1	11,2
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	145,5	6,1	25,3	14,9	6,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,4	133,4	2,9	30,7	15,7	10,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	140,7	5,0	27,7	14,5	7,1
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	136,1	4,0	29,1	15,2	7,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	135,1	3,5	35,1	14,3	7,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	145,5	10,6	28,2	14,2	10,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	135,9	7,3	34,3	14,4	13,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	145,2	7,2	26,2	14,5	10,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,0	137,5	6,5	33,2	14,8	11,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,6	132,6	4,5	36,8	12,2	9,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	130,7	4,5	37,3	14,1	13,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	136,3	6,1	36,2	14,7	12,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,7	135,7	5,7	33,6	14,7	11,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	145,5	12,8	25,3	13,8	5,4
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	141,9	10,4	27,3	15,4	8,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,6	154,3	5,9	24,7	13,2	5,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	143,3	8,3	33,1	14,7	8,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,3	141,0	5,6	29,8	14,5	8,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	144,7	1,9	29,2	15,3	9,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	132,6	3,7	43,5	14,5	17,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,1	136,7	5,1	32,6	12,4	11,5

Základní informace o hodinovém výděлку

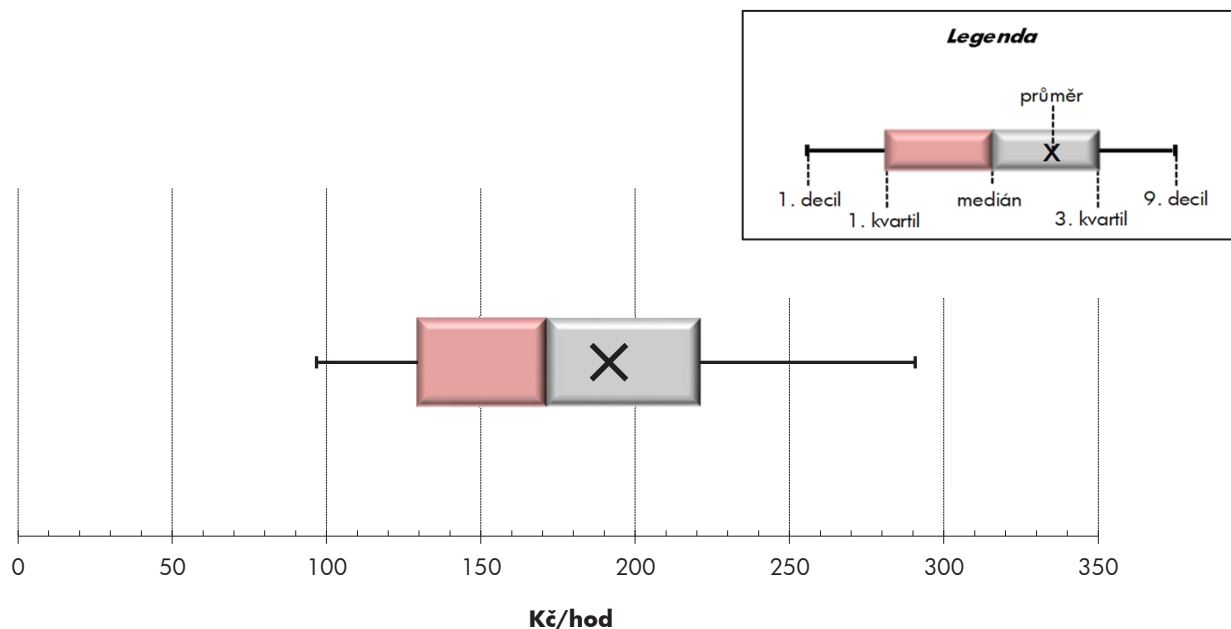
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	171,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	106,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	96,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	129,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	171,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	221,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	290,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	191,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	166,4	171,5	96,7	290,7	191,5
do 20 let	1,1	132,7	86,9	188,4	134,7
20 - 29 let	28,1	169,7	96,8	245,1	173,6
30 - 39 let	40,9	179,2	100,0	313,2	199,5
40 - 49 let	49,9	171,3	97,9	303,9	198,3
50 - 59 let	35,3	170,1	92,9	295,2	189,2
60 a více let	11,1	164,9	91,3	299,9	189,8
MUŽI	101,1	185,8	100,0	317,1	208,0
do 20 let	0,7	133,7	76,2	189,3	133,7
20 - 29 let	17,3	181,1	102,3	263,1	185,6
30 - 39 let	26,6	193,5	100,0	337,0	213,1
40 - 49 let	28,2	187,9	98,6	345,0	221,1
50 - 59 let	20,6	187,1	101,3	311,3	207,6
60 a více let	7,7	172,6	101,9	313,6	200,9
ŽENY	65,3	152,9	93,0	242,5	165,9
do 20 let	0,3	131,8	104,7	175,1	136,8
20 - 29 let	10,7	149,7	92,0	211,2	154,0
30 - 39 let	14,3	158,6	100,0	254,8	174,0
40 - 49 let	21,7	154,7	97,1	244,4	168,7
50 - 59 let	14,7	147,8	86,4	251,7	163,4
60 a více let	3,5	146,4	86,9	259,5	165,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	525,5	141,6	1 944,7	791,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	318,7	173,1	706,5	409,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	422,3	293,4	700,4	470,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	376,4	231,4	719,4	442,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	396,3	202,5	678,4	446,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	519,1	365,7	874,8	616,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	359,5	174,0	839,3	436,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,5	278,7	138,4	452,9	308,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	264,6	192,3	491,8	328,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	383,0	232,0	655,2	442,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	314,6	228,6	757,4	427,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	405,2	254,8	823,0	482,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	201,3	116,6	343,0	234,0
2111 Fyzici a astronomové	0,2	286,8	169,2	401,3	297,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	212,8	154,0	334,6	234,9
2142 Stavební inženýři	0,2	246,5	167,0	454,6	281,0
2144 Strojní inženýři	1,4	289,4	206,4	453,5	316,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	309,3	211,2	400,1	306,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	276,3	176,0	397,6	288,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	1,1	292,0	198,7	427,3	307,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	290,7	148,9	395,0	287,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	237,5	195,1	275,5	236,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	234,9	124,8	521,6	292,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	208,3	173,5	350,6	250,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	226,1	142,1	390,1	261,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	268,5	181,0	434,8	302,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	252,6	141,3	367,7	257,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	343,7	172,7	971,1	493,2
2511 Systémoví analytici	0,1	216,3	114,7	392,9	235,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	285,0	183,4	469,2	316,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	291,4	201,5	460,6	312,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	239,0	145,0	386,4	260,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	327,3	200,5	485,1	380,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	179,7	147,7	287,8	195,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	115,2	93,3	147,6	120,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	205,0	132,1	321,2	228,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	204,4	156,7	306,3	218,1
3114 Technici elektronici	0,4	212,9	159,2	325,5	224,4
3115 Strojírenští technici	3,3	222,1	154,8	348,9	235,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	200,9	140,8	321,6	222,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	216,1	150,7	325,8	230,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	229,8	180,6	309,2	245,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	241,1	163,5	351,6	257,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	176,4	136,0	268,9	191,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	169,1	130,9	222,3	174,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	181,6	116,1	244,5	179,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	158,7	134,0	190,1	160,9
3256 Praktické sestry	0,1	171,6	131,0	200,4	169,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	150,6	121,5	295,4	188,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	200,0	79,8	337,2	216,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	188,9	138,0	270,0	201,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	200,8	79,8	376,7	214,5
3322 Obchodní zástupci	3,4	225,6	111,1	394,8	238,3
3323 Nákupčí	0,7	210,5	148,6	305,6	220,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	212,9	139,2	327,8	224,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	173,4	114,1	258,2	184,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	212,2	153,9	363,9	247,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	196,9	147,5	335,8	224,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,6	141,7	84,1	215,2	146,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	141,6	119,7	173,3	145,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	220,1	119,4	308,3	211,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	173,5	127,8	252,1	190,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	137,5	121,9	143,6	136,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	152,3	100,9	193,2	152,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	134,8	86,9	221,0	148,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	182,2	120,0	260,0	193,8
4321 Úředníci ve skladech	1,8	173,7	131,7	239,0	179,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	207,7	155,8	308,2	219,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	176,5	85,4	266,2	174,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	126,7	102,0	170,3	131,4
4416 Personální referenti	0,2	180,5	141,7	274,6	195,7
5153 Správci objektů	0,1	170,1	102,7	268,0	186,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	200,6	114,8	287,1	204,9
5223 Prodači v prodejnách	5,2	126,7	92,0	185,6	135,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	147,0	97,1	192,6	149,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	138,3	104,3	172,7	136,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	187,7	128,1	412,7	210,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	138,0	104,5	241,1	158,9
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	6,3	176,4	123,8	253,8	182,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	203,9	151,0	292,1	215,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	213,3	159,0	284,0	220,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,4	183,7	124,2	276,4	195,9
7412 Elektromechanici	1,6	185,1	137,1	252,7	193,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	214,8	159,0	259,8	212,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	252,1	134,1	346,0	253,1
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,0	199,5	149,6	302,0	209,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	141,5	97,5	192,8	144,8
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	205,3	88,2	239,3	181,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,3	149,1	116,3	189,4	152,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	179,7	126,9	227,2	178,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	167,8	136,3	190,8	170,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	191,8	135,0	270,1	197,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,4	163,0	122,4	198,5	162,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	163,2	121,5	219,0	169,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	210,0	135,7	267,0	207,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,0	148,4	108,7	208,8	154,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,2	145,9	100,0	186,1	146,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,7	175,4	125,0	217,4	177,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,4	145,9	114,5	196,4	153,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	170,2	111,3	223,9	171,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	280,3	235,0	307,5	276,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	187,6	136,5	250,6	192,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,7	127,6	83,1	226,0	143,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	151,3	128,5	238,0	169,6
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,9	172,9	123,9	220,5	174,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	142,1	130,4	173,4	146,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	5,4	147,3	79,8	218,7	149,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 808 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 808	281	469
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	70 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	2
B	Těžba a dobývání	3	3
C	Zpracovatelský průmysl	108	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	15	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	34	133
H	Doprava a skladování	18	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	10
J	Informační a komunikační činnosti	3	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	50
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	20	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	6
S	Ostatní činnosti	13	18

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.