



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**

Platová sféra

**Středočeský kraj**

Výsledky ke dni 22.3.2023

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	29
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	30
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	31

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Středočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 40 320 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2020 ..... 105,0 %

## Diferenciace

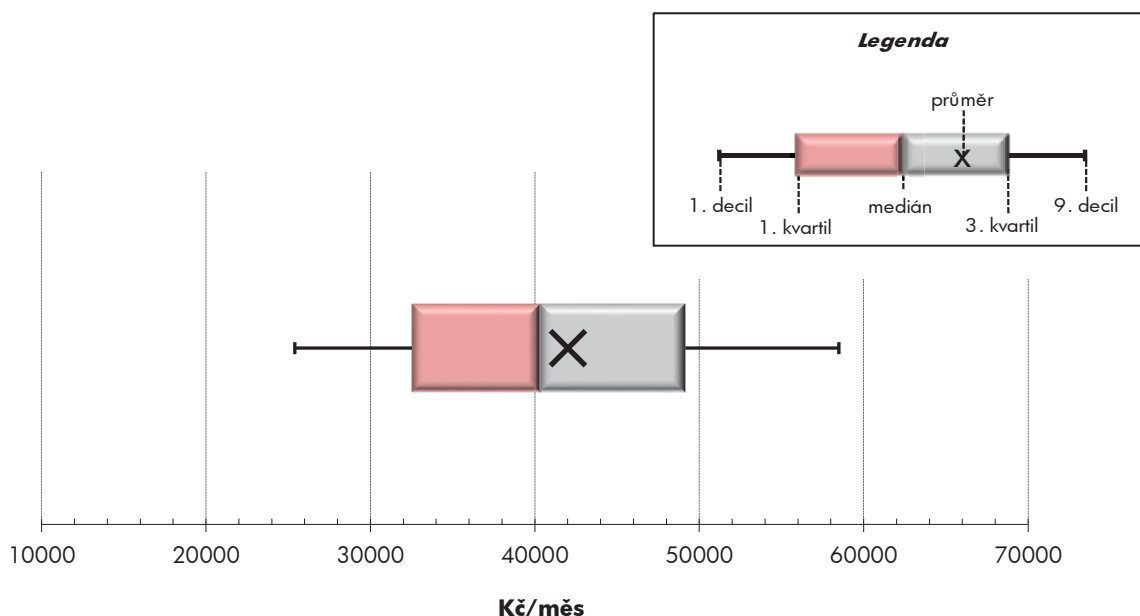
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	25 398 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	32 523 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	40 320 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	49 152 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	58 489 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 42 022 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 55,5 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	11,2 %
Příplatky .....	13,5 %
Náhrady .....	13,4 %

**Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 57,9 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Středočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>57,9</b>	<b>40 320</b>	<b>105,0</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	4,7	36 577	105,9	
30 - 39 let	9,3	40 521	105,1	
40 - 49 let	18,7	40 288	105,3	
50 - 59 let	17,9	40 954	104,4	
60 a více let	7,3	41 773	104,6	
<b>MUŽI</b>	<b>16,8</b>	<b>43 342</b>	<b>104,0</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,0	37 865	104,0	
30 - 39 let	3,6	44 572	104,0	
40 - 49 let	4,7	46 550	104,2	
50 - 59 let	4,0	43 217	102,8	
60 a více let	2,4	40 616	103,1	
<b>ŽENY</b>	<b>41,1</b>	<b>39 218</b>	<b>105,5</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,7	35 929	107,1	
30 - 39 let	5,6	37 612	105,9	
40 - 49 let	14,0	38 519	105,7	
50 - 59 let	13,9	40 442	104,7	
60 a více let	4,9	42 344	105,6	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Středočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,7	24 086	105,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	9,1	28 508	105,0
Střední s maturitou	K-M	23,5	38 373	103,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,8	43 177	104,4
Vysokoškolské	T,V	15,3	49 878	106,9
Neuvedeno		2,3	42 054	107,6
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>57,9</b>	<b>40 320</b>	<b>105,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>25 398</b>	<b>32 523</b>	<b>49 152</b>	<b>58 489</b>	<b>42 022</b>	<b>11,2</b>	<b>13,5</b>	<b>13,4</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 313	30 524	42 342	46 758	36 814	10,4	11,7	12,4	173,5
27 099	32 794	47 262	54 278	40 956	10,8	13,2	12,9	174,0
25 393	32 653	49 199	58 485	41 889	11,6	13,5	13,1	174,0
24 740	32 998	51 484	61 543	43 297	11,4	13,8	13,7	174,0
24 263	32 479	51 973	63 139	44 006	11,0	13,7	14,2	174,2
<b>28 221</b>	<b>34 496</b>	<b>52 011</b>	<b>63 359</b>	<b>45 154</b>	<b>8,7</b>	<b>17,4</b>	<b>11,5</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 380	30 911	43 519	47 763	37 650	7,8	14,6	10,2	172,2
31 034	37 764	50 968	58 845	44 989	8,4	17,0	11,0	173,1
30 364	37 562	55 534	66 617	47 815	8,5	18,2	10,9	173,6
27 396	34 022	54 965	69 185	46 498	9,1	18,3	12,3	174,2
24 931	30 708	51 040	68 509	44 294	9,7	16,9	13,4	174,7
<b>24 410</b>	<b>31 799</b>	<b>47 890</b>	<b>56 416</b>	<b>40 740</b>	<b>12,4</b>	<b>11,7</b>	<b>14,2</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 789	30 099	41 380	46 039	36 188	12,3	9,4	14,0	174,4
25 383	31 025	44 652	50 606	38 340	12,6	10,4	14,5	174,6
24 268	31 513	47 061	54 682	39 897	12,8	11,6	14,1	174,1
24 085	32 676	50 607	59 218	42 364	12,1	12,4	14,1	173,9
23 855	33 743	52 297	61 751	43 864	11,6	12,2	14,6	173,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 372	20 743	30 107	38 866	26 355	12,2	11,7	11,1	174,2
20 797	23 708	35 193	41 234	30 241	12,7	12,6	10,8	174,4
27 926	32 900	45 191	53 500	39 814	9,8	13,8	12,8	173,5
31 331	36 546	51 769	62 038	45 298	10,0	14,9	13,5	173,4
37 852	44 000	56 914	71 141	52 804	12,5	13,5	14,7	174,5
33 006	37 683	46 669	53 170	42 726	13,2	9,5	15,2	174,5
<b>25 398</b>	<b>32 523</b>	<b>49 152</b>	<b>58 489</b>	<b>42 022</b>	<b>11,2</b>	<b>13,5</b>	<b>13,4</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	12,9	27 433
T	Nemanuální pracovníci	45,0	42 926
1	Řídící pracovníci	2,8	64 914
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,3	68 973
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	52 729
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,1	66 300
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	49 695
2	Specialisté	19,1	45 324
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	38 480
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,8	62 915
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	16,0	45 654
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	41 245
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	41 286
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	40 147
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,6	40 002
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	35 675
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,7	57 537
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	38 947
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	38 769
35	Technici v oblasti ICT	0,2	37 401
4	Úředníci	3,2	34 105
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,1	33 248
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	31 222
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	36 521
44	Ostatní úředníci	1,5	34 514



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 164	22 874	36 145	45 142	30 773	12,8	14,2	11,2	173,6
31 379	36 241	51 124	60 535	45 235	10,9	13,3	13,8	174,1
44 444	52 777	77 427	90 734	66 431	13,5	24,5	15,0	173,7
45 611	57 472	78 052	94 338	69 341	12,4	29,7	15,2	174,3
38 152	43 805	62 250	76 784	55 473	12,3	25,4	11,9	173,8
46 559	55 735	79 317	91 427	68 300	13,8	23,7	15,5	173,6
34 251	43 009	55 486	71 964	53 117	12,4	25,3	11,0	174,5
35 950	39 755	51 333	57 206	46 796	13,1	8,8	15,8	174,8
29 960	33 639	43 919	51 653	40 204	8,4	15,6	11,2	174,2
39 695	49 311	79 922	122 777	71 406	13,8	21,5	10,0	179,9
36 822	40 300	51 092	55 868	46 271	13,6	6,9	16,7	174,6
28 870	33 622	51 126	62 697	43 782	8,7	18,5	14,1	173,9
31 713	37 764	45 328	55 502	44 070	12,9	18,0	10,7	175,0
31 854	35 285	44 881	51 980	41 332	9,4	13,9	12,1	174,9
30 326	34 185	50 164	59 634	43 172	9,2	17,1	13,9	172,1
28 663	31 910	39 814	46 416	36 730	9,3	13,6	11,5	174,4
41 534	48 621	68 449	78 165	58 685	13,5	20,8	10,3	174,7
30 138	33 779	47 869	55 777	41 396	8,1	16,7	15,2	171,3
28 858	33 319	44 375	50 690	39 334	9,9	13,7	12,1	173,7
29 890	32 684	42 110	46 144	38 300	8,2	16,9	12,5	172,7
26 769	30 206	38 338	44 002	34 993	9,5	13,8	11,7	174,6
25 779	29 095	37 176	42 426	33 845	11,3	12,1	12,0	174,6
24 615	27 308	34 128	37 225	31 127	9,0	15,0	10,4	176,0
29 132	32 008	43 470	48 808	38 117	10,3	16,1	11,6	174,2
27 573	30 774	38 511	42 713	35 291	7,9	14,2	11,6	174,6

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,2	35 152
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,0	26 941
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	30 849
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	4,4	37 757
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,7	46 449
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	29 540
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	28 938
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,6	30 738
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	30 073
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,3	31 434
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	32 557
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	29 127
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	30 744
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	26 345
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	32 799
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,4	22 499
91	Uklízeči a pomocníci	2,9	22 123
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	26 402
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	23 727
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	24 086
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>57,9</b>	<b>40 320</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 701	28 097	43 028	51 484	36 801	12,2	16,3	12,2	172,8
21 671	23 777	31 347	36 312	28 189	14,6	9,0	11,1	174,7
22 298	25 703	34 155	38 426	30 491	7,9	12,3	13,8	173,7
29 497	32 773	42 279	47 785	38 919	14,3	15,2	12,6	172,3
33 293	40 317	52 848	59 748	46 483	7,4	24,7	12,6	170,6
23 586	26 020	34 443	36 929	30 727	11,0	15,6	10,6	179,1
23 502	25 855	34 443	36 929	30 591	11,3	15,4	10,8	179,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 459	27 253	34 789	39 424	31 433	10,2	15,9	11,4	175,7
25 221	27 253	33 444	38 102	30 561	9,1	15,1	12,1	175,9
23 883	27 518	35 983	40 986	32 000	10,2	16,7	10,9	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 244	28 369	37 138	43 797	33 197	8,0	17,9	11,6	176,3
24 571	25 977	31 403	33 732	28 961	14,3	11,9	12,1	174,8
24 103	26 347	37 421	41 796	32 041	10,1	20,1	11,0	174,7
23 179	24 709	30 921	36 865	28 283	11,8	16,1	10,5	175,8
24 919	28 200	38 936	42 216	33 446	9,5	21,3	11,2	174,3
18 294	20 190	25 532	29 547	23 324	12,3	8,6	10,9	175,0
18 820	20 271	24 290	26 923	22 629	14,6	6,4	11,0	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 568	22 747	29 790	34 329	26 752	8,9	12,9	12,0	175,1
20 032	22 017	25 731	29 328	24 129	15,1	5,7	11,6	174,7
16 128	19 085	29 005	33 670	24 625	7,0	13,4	10,4	175,8
<b>25 398</b>	<b>32 523</b>	<b>49 152</b>	<b>58 489</b>	<b>42 022</b>	<b>11,2</b>	<b>13,5</b>	<b>13,4</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	68 973
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	72 174
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	55 552
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	46 334
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	52 411
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,6	56 549
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	57 587
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	65 021
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	75 202
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	63 359
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	47 643
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	41 356
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	36 641
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	38 932
2211 Praktičtí lékaři	0,0	80 986
2212 Lékaři specialisté	0,2	109 311
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	61 896
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,2	46 366
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	5,0	48 871
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,3	48 974
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	3,3	38 739
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	44 637
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	44 392
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,5	40 335
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	40 801
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	42 571
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 178
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	40 677
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	45 269
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	37 853
2634 Psychologové	0,1	46 616
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	38 582
3112 Stavební technici	0,2	40 107
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	34 865
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	57 313
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	45 617
3256 Praktické sestry	0,1	50 587
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,3	38 141
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	33 585
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	49 158
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	31 193
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	36 183
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,1	38 127
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	33 447

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
47 387	61 832	79 490	101 055	71 170	12,4	28,4	19,0	173,3
51 387	64 702	78 135	95 031	73 512	13,0	32,7	10,9	174,9
40 359	45 542	70 892	93 260	60 864	13,3	26,8	11,5	174,3
39 249	42 252	53 371	64 000	49 155	9,0	21,8	10,4	170,6
37 312	42 922	61 388	70 363	53 149	12,0	24,6	12,6	174,1
43 791	48 720	63 172	68 795	56 885	12,7	19,7	15,9	174,3
37 678	45 066	66 300	75 840	56 956	13,9	22,4	11,1	174,7
44 726	48 097	81 337	89 244	65 225	12,2	26,7	12,7	173,5
55 332	65 283	86 016	96 385	76 244	15,1	24,6	16,2	174,2
48 850	56 218	70 596	81 843	64 712	9,2	26,0	13,6	167,6
34 210	41 132	52 211	58 025	45 917	10,7	22,0	12,1	174,3
32 909	37 107	46 038	48 991	41 967	10,8	13,0	10,9	174,1
30 370	33 459	39 182	45 377	37 384	4,7	15,2	11,2	174,1
30 341	32 795	42 735	48 303	39 012	5,4	16,7	12,2	174,3
51 591	61 814	97 339	111 701	79 303	18,6	14,5	10,1	188,5
63 622	83 248	136 756	156 548	111 180	14,7	25,9	8,9	188,5
41 208	53 874	69 648	75 093	60 923	12,9	21,6	10,5	176,0
38 917	42 172	51 644	56 554	47 677	11,9	7,9	16,8	174,7
41 688	44 993	53 525	58 326	49 911	14,9	8,1	16,8	174,7
41 855	45 056	52 673	56 021	49 136	15,0	6,6	16,7	174,7
34 409	36 373	41 265	44 487	39 400	12,0	3,5	16,2	174,3
38 518	41 595	48 093	52 549	45 246	10,7	4,9	17,0	174,5
36 610	40 352	48 136	52 256	43 614	13,0	3,8	15,5	174,8
34 787	37 303	45 160	51 641	42 056	12,1	6,4	17,0	174,7
32 731	36 285	46 624	54 251	42 732	10,2	17,3	11,4	175,0
28 143	33 091	54 688	65 180	44 769	8,2	19,0	15,3	173,3
33 884	39 565	44 137	55 192	43 006	7,6	20,3	10,8	175,3
36 389	38 340	42 601	44 267	40 535	12,8	7,1	10,8	174,5
36 067	39 981	51 202	58 773	46 401	13,0	14,6	10,8	173,7
28 618	34 362	42 372	49 506	38 900	5,9	15,1	10,0	174,6
37 565	42 104	52 054	57 988	48 615	10,7	14,5	15,3	175,6
31 465	34 426	42 921	49 376	39 722	7,8	16,5	12,9	175,2
32 198	35 904	44 683	52 841	41 395	8,4	18,8	11,7	173,7
27 534	31 533	43 081	50 067	37 544	10,1	17,9	11,4	175,5
45 507	51 544	63 591	70 610	57 624	10,9	21,0	10,7	172,0
33 811	41 180	50 241	52 606	44 778	12,1	10,3	11,4	175,3
39 027	44 368	57 150	59 927	50 432	13,5	22,1	10,7	172,8
30 837	33 498	44 128	51 602	39 894	13,3	14,3	11,2	174,2
26 830	28 725	37 310	40 147	34 041	8,0	15,8	11,6	177,3
32 525	37 399	56 639	62 162	47 967	10,1	22,6	11,2	174,4
25 830	28 132	37 246	42 100	32 973	12,4	8,9	10,3	174,3
29 376	32 183	41 531	50 293	38 344	9,9	15,5	12,3	173,6
32 899	35 622	41 186	46 202	38 978	5,8	15,4	25,9	174,1
27 730	30 609	35 886	40 440	34 319	6,8	10,2	11,0	173,0

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	36 549
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	34 461
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,7	40 394
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	39 671
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	37 927
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	33 712
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	34 610
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	26 752
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	36 067
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	34 198
4313 Mzdoví účetní	0,0	38 928
4321 Úředníci ve skladech	0,0	32 392
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	47 501
4411 Knihovníci	0,3	31 971
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	30 992
4416 Personální referenti	0,1	39 128
4419 Úředníci j.n.	1,0	35 762
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,4	26 099
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	34 240
5153 Správci objektů	1,0	27 345
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	32 254
5312 Asistenti pedagogů	1,4	32 284
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	39 863
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	36 255
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	40 540
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	1,1	49 388
5412 Policisté	0,8	44 760
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	25 908
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	31 278
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	30 092
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	28 321
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	31 489
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	31 434
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	35 281
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	28 154
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	25 366
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	33 958
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	31 014
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	29 154
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	36 254
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	29 652
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	26 688
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	22 104
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	25 309

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 843	33 781	39 569	43 570	36 900	5,5	16,1	13,0	174,2
28 739	30 949	37 435	45 569	36 454	6,5	15,1	11,2	171,0
30 824	34 550	45 399	52 832	40 888	9,9	13,9	12,1	173,4
31 187	34 861	41 993	45 858	39 669	9,0	16,9	15,2	174,2
29 870	32 994	44 199	50 883	38 915	7,5	16,2	10,9	174,1
26 099	29 809	37 278	42 351	34 273	11,0	12,2	12,1	174,8
26 965	30 061	39 100	45 206	35 309	12,5	14,9	11,2	173,3
23 054	24 524	30 382	33 058	27 687	13,2	5,6	11,0	174,4
29 324	32 091	40 585	46 292	37 318	11,1	14,7	11,2	174,4
28 062	30 426	38 799	44 708	35 456	8,1	15,6	11,6	174,4
31 575	35 007	44 509	47 677	39 666	11,0	16,8	11,4	175,2
26 770	29 773	34 849	40 447	32 570	11,5	12,6	15,2	174,2
31 835	40 500	50 574	54 622	45 511	8,4	21,6	11,0	172,5
26 506	28 926	34 841	38 112	32 662	8,0	10,8	11,4	174,5
24 676	27 469	34 722	39 500	31 737	7,6	11,6	11,6	174,0
31 071	35 495	44 727	49 544	40 216	13,6	15,7	11,7	174,4
28 913	32 067	39 362	43 466	36 312	7,5	15,3	11,7	174,7
21 602	23 571	29 346	33 517	26 893	14,8	7,7	11,2	174,4
23 068	29 792	39 029	43 107	34 392	14,7	12,6	11,4	174,6
21 538	23 557	31 944	37 143	28 447	15,2	9,2	10,3	174,8
25 303	29 285	36 002	40 185	32 758	7,9	13,2	13,8	173,2
27 676	29 929	35 570	40 252	33 242	13,0	5,7	16,5	174,9
33 111	36 436	43 149	46 583	39 832	13,7	17,7	11,9	169,4
30 085	32 562	40 476	43 616	36 635	14,8	12,8	11,9	173,7
32 100	36 762	50 303	68 254	45 234	16,1	21,2	9,9	172,9
38 279	43 384	55 622	62 481	50 009	8,7	23,2	12,6	166,2
35 036	40 047	49 370	54 321	44 803	7,3	33,0	10,5	174,0
19 738	22 940	30 946	34 951	26 979	8,8	19,4	10,4	172,8
24 242	26 526	35 093	38 085	31 623	11,5	16,0	10,9	180,4
25 909	27 269	32 718	38 556	30 442	8,2	17,3	11,5	174,9
25 627	26 733	34 715	39 263	30 962	8,1	12,8	14,0	175,8
23 856	27 373	36 583	40 630	31 954	11,0	16,7	10,6	175,8
25 639	28 687	35 983	45 297	33 162	6,8	18,1	13,1	175,3
27 588	30 354	41 465	45 427	35 782	8,4	20,5	11,5	177,8
24 618	26 120	31 488	33 201	28 797	16,4	10,9	12,0	174,5
22 891	24 183	26 710	28 967	25 525	15,9	12,0	11,1	174,4
22 210	28 426	39 893	43 075	33 399	6,8	22,6	9,8	178,3
26 200	28 066	33 770	36 865	31 641	6,8	19,1	9,7	177,5
24 615	26 698	34 627	44 579	32 232	13,9	15,3	9,9	180,1
26 570	30 325	40 114	42 370	35 041	8,1	25,5	11,4	171,1
24 839	27 523	31 781	35 695	30 040	9,7	15,2	10,5	177,5
23 736	24 687	29 958	34 111	27 808	8,7	11,6	12,2	175,5
18 815	20 245	24 239	26 848	22 593	14,6	6,3	11,0	174,8
20 631	22 057	27 257	29 715	25 054	16,1	9,7	11,1	174,0

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	25 873
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	23 727
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,0	23 442
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	27 672



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 960	22 825	30 890	34 329	26 909	9,6	12,7	12,2	174,4
20 032	22 017	25 731	29 328	24 129	15,1	5,7	11,6	174,7
15 889	18 522	28 566	33 484	24 181	6,7	13,4	10,3	176,2
19 757	23 348	32 357	36 513	28 052	9,6	12,8	10,9	175,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 136,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 118,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 130,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 147,3 hod/měs

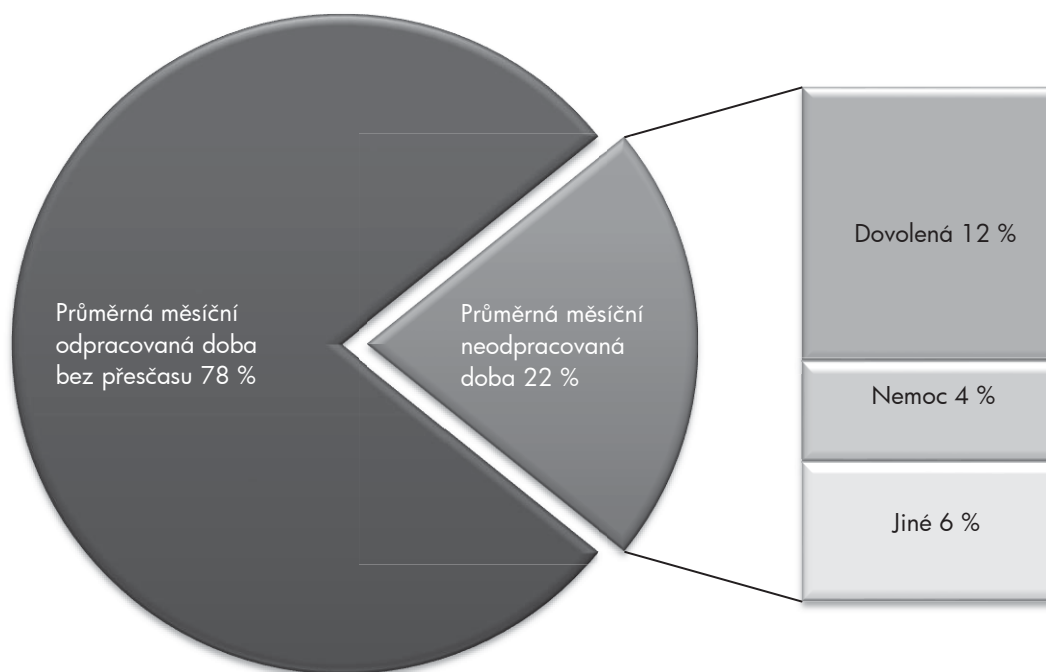
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 37,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	130,5	0,0	42,8	16,7	3,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,1	0,5	27,8	17,6	2,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	144,8	0,4	29,5	16,7	4,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	141,1	0,2	33,0	16,8	5,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,6	136,7	0,1	37,5	25,8	3,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	139,9	0,1	33,3	20,0	6,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	138,1	0,1	36,1	26,4	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	137,3	1,4	30,2	18,9	3,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,2	0,0	29,8	17,0	3,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	143,0	0,1	31,1	17,1	3,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	138,1	0,1	36,2	17,3	7,3
2212 Lékaři specialisté	0,2	160,9	16,3	27,1	16,5	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	147,2	7,1	28,5	18,1	5,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,3	134,5	0,2	40,1	25,8	4,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	5,2	133,4	0,1	41,3	26,5	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,4	133,2	0,1	41,5	26,3	4,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	3,5	131,4	0,0	42,9	25,6	7,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	135,2	0,0	39,3	26,6	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	137,4	0,2	37,5	25,9	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,5	130,7	0,2	44,0	25,9	7,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,3	0,5	29,7	16,4	4,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	134,4	0,1	38,9	16,7	7,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,6	1,2	28,6	16,2	4,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,2	0,0	30,4	17,5	6,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	139,6	0,0	34,1	15,8	10,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,2	0,4	29,5	16,4	4,6
2634 Psychologové	0,1	135,2	0,0	40,4	22,8	5,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	138,6	0,3	36,6	17,0	7,5
3112 Stavební technici	0,2	139,3	0,1	34,3	16,9	7,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,3	2,0	33,0	16,5	7,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	141,6	4,6	30,2	16,7	8,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,0	0,8	39,0	15,5	13,7
3256 Praktické sestry	0,1	140,8	5,9	31,6	16,9	9,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,3	143,6	0,2	30,6	16,7	5,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	147,2	1,3	30,0	16,5	3,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	144,5	0,1	29,9	16,4	5,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	141,9	0,2	32,5	16,7	9,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	140,2	0,3	33,4	16,7	6,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	113,5	0,1	60,5	16,8	9,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	137,9	0,0	35,0	16,4	10,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	135,3	0,1	39,0	16,4	8,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	138,3	0,0	32,7	16,8	7,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,7	139,2	0,3	34,2	17,3	7,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	143,1	0,7	31,0	16,5	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	140,2	0,2	34,6	16,5	7,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,5	0,3	31,9	16,5	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	136,4	0,1	38,2	16,8	16,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	143,7	0,2	30,7	16,5	5,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,3	0,2	32,2	17,0	6,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	139,7	0,4	32,7	17,5	7,9
4411 Knihovníci	0,3	142,3	0,1	32,3	16,8	6,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,0	0,1	37,0	16,2	11,6
4416 Personální referenti	0,1	144,2	0,3	30,3	16,6	3,3
4419 Úředníci j.n.	1,1	140,0	0,2	34,7	16,6	7,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	137,6	0,4	36,8	16,2	10,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	142,2	0,2	32,5	16,4	5,9
5153 Správci objektů	1,0	143,2	0,6	31,6	16,2	8,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	138,3	0,5	34,7	15,4	6,6
5312 Asistenti pedagogů	1,5	127,6	0,3	47,3	24,6	9,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,8	134,0	1,8	35,3	17,2	12,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	137,8	1,0	35,8	17,0	11,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	138,5	6,4	33,9	16,8	11,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	1,1	136,2	2,9	30,0	18,3	5,7
5412 Policisté	0,8	144,2	5,8	29,6	16,0	7,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	140,7	3,4	32,0	14,6	11,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	146,3	5,5	33,7	15,4	7,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,3	143,5	1,9	32,2	16,0	9,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,1	0,4	33,3	17,0	9,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	147,0	6,3	32,7	15,9	9,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	137,0	2,0	34,0	15,6	9,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	139,3	2,7	37,9	15,2	14,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	138,6	0,6	36,2	16,2	10,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	135,6	1,1	38,7	15,7	12,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	137,1	0,8	37,5	15,6	11,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,0	142,0	1,7	34,0	14,9	11,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	140,2	1,4	35,6	16,2	11,8

## Základní informace o hodinovém výděлку

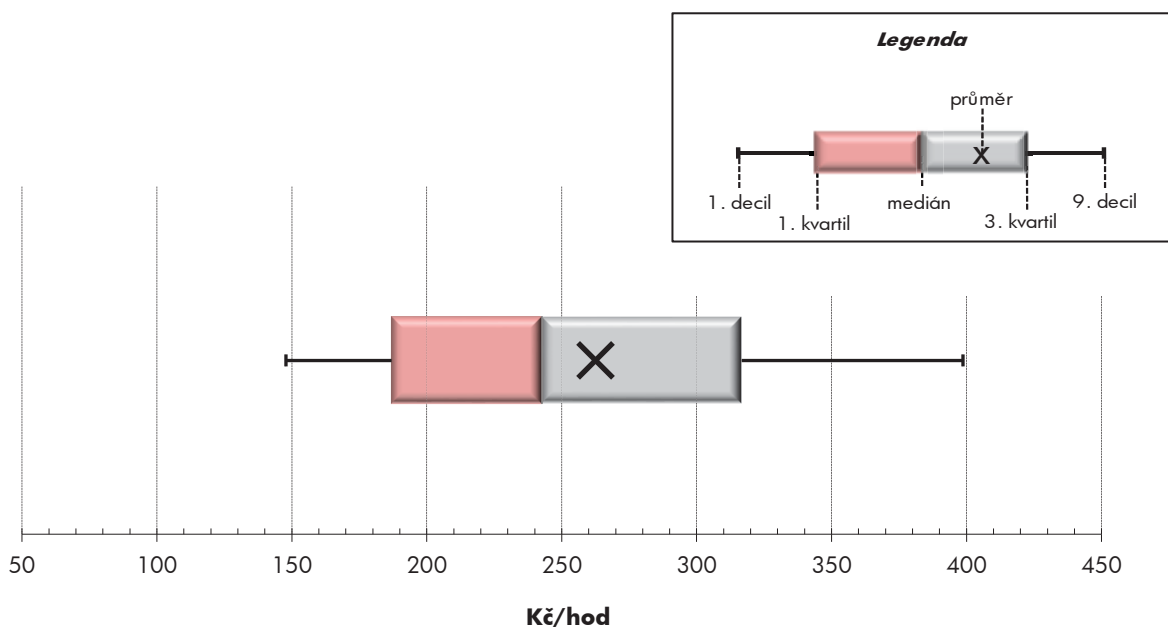
Středočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>242,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020 .....	110,3 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	147,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	186,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	242,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	316,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	398,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>262,6 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>69,2</b>	<b>242,7</b>	<b>147,8</b>	<b>398,7</b>	<b>262,6</b>
do 20 let	0,1	164,7	125,5	256,5	182,1
20 - 29 let	5,8	217,2	145,2	319,2	226,0
30 - 39 let	11,6	241,6	152,1	363,3	252,0
40 - 49 let	22,5	243,9	149,8	393,8	262,1
50 - 59 let	20,5	248,2	146,8	422,4	273,1
60 a více let	8,9	256,1	141,2	431,3	277,5
<b>MUŽI</b>	<b>18,8</b>	<b>251,7</b>	<b>157,8</b>	<b>388,5</b>	<b>267,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	215,7	156,4	288,7	220,4
30 - 39 let	4,0	256,1	173,0	353,4	263,6
40 - 49 let	5,2	268,7	168,1	396,0	280,4
50 - 59 let	4,5	258,0	152,6	421,0	278,8
60 a více let	2,8	243,1	140,8	432,7	269,5
<b>ŽENY</b>	<b>50,4</b>	<b>238,8</b>	<b>144,3</b>	<b>401,2</b>	<b>260,7</b>
do 20 let	0,1	170,5	124,5	260,6	184,3
20 - 29 let	3,5	218,4	140,2	332,9	229,7
30 - 39 let	7,6	229,7	145,2	368,0	245,9
40 - 49 let	17,3	235,2	146,2	393,1	256,6
50 - 59 let	16,0	245,5	145,0	422,6	271,5
60 a více let	6,1	262,0	141,4	430,8	281,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	431,0	241,5	643,1	444,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	452,5	321,0	582,3	450,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	305,1	215,4	475,3	341,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	219,1	186,3	369,0	248,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,2	304,0	198,7	455,9	319,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,6	385,2	267,4	510,9	389,2
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,1	335,9	201,5	426,6	313,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	378,7	218,8	532,2	366,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,3	520,9	353,6	716,9	533,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	349,6	267,2	510,3	361,9
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	291,3	187,2	412,0	293,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	265,2	207,5	316,5	267,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	206,3	174,1	255,9	211,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	219,5	167,3	274,9	221,2
2211 Praktičtí lékaři	0,1	381,5	247,0	554,8	397,8
2212 Lékaři specialisté	0,3	544,9	316,3	766,0	544,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	347,0	232,2	423,1	340,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,6	307,1	230,7	434,1	323,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	6,5	351,8	250,1	472,8	360,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	4,1	348,7	239,7	450,6	349,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	4,0	257,2	192,2	342,9	266,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,8	293,1	227,2	381,9	299,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,3	298,0	228,0	410,7	310,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	2,2	271,9	186,7	378,7	281,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	230,7	177,7	349,5	255,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	243,5	134,6	406,9	259,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	228,8	169,3	317,9	236,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	270,4	216,7	309,8	268,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	275,0	176,3	363,5	279,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	215,4	162,4	277,5	220,3
2634 Psychologové	0,2	274,0	213,2	440,3	305,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,3	217,5	168,7	276,3	222,0
3112 Stavební technici	0,2	229,1	174,0	305,5	235,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	204,0	149,6	304,3	216,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	326,8	250,5	395,8	325,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	239,3	166,3	282,7	235,0
3256 Praktické sestry	0,1	275,4	200,2	337,2	275,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,4	230,0	165,7	387,1	256,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	198,9	153,5	239,2	201,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	283,8	205,8	375,7	286,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	197,6	153,8	263,6	210,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	211,3	165,5	320,4	231,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	229,7	196,5	278,4	234,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	158,0	119,8	197,7	159,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	202,6	161,6	247,4	203,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	171,7	132,3	247,7	186,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,7	223,7	150,5	314,1	227,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	233,8	190,3	292,1	242,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	221,3	151,6	291,2	217,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	199,0	143,0	295,0	212,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	208,3	158,1	306,1	219,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	163,2	129,2	217,9	169,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	209,5	157,9	300,7	223,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	183,3	138,7	263,3	197,9
4313 Mzdoví účetní	0,0	228,7	165,8	288,0	233,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	184,1	145,4	242,7	189,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	254,6	165,6	286,0	246,7
4411 Knihovníci	0,4	179,5	141,9	226,6	185,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	183,4	130,2	237,4	183,8
4416 Personální referenti	0,1	241,8	166,6	326,7	243,9
4419 Úředníci j.n.	1,1	204,2	161,4	259,3	210,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,9	167,9	121,3	234,6	174,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	214,2	136,6	326,6	224,7
5153 Správci objektů	1,3	172,4	118,9	266,1	185,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	177,4	134,4	257,5	184,0
5312 Asistenti pedagogů	3,0	211,9	152,7	314,7	227,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	222,7	176,4	288,0	228,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	199,4	152,3	265,1	207,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	227,6	160,8	323,4	235,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	1,2	295,8	219,3	395,0	303,6
5412 Policisté	0,8	272,8	204,6	337,7	271,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	153,9	111,3	222,5	161,5
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	187,0	129,6	246,8	191,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	160,4	139,7	205,1	168,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	169,0	142,9	194,5	170,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,3	180,7	137,1	256,6	189,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	168,5	151,4	218,8	181,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	196,9	146,5	261,6	199,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	156,9	123,4	204,9	158,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	136,1	114,2	182,4	142,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	156,1	104,6	241,4	167,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	158,9	118,6	232,8	164,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	161,8	131,8	227,5	173,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	202,6	144,3	264,9	205,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	158,5	125,4	253,4	172,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	148,0	134,2	209,5	161,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,7	138,8	103,2	200,5	147,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	147,2	104,8	200,3	152,6



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	166,3	105,7	246,5	168,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	150,8	114,6	193,3	155,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	1,0	136,9	96,5	191,8	142,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	157,3	113,2	246,9	168,8





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2021 ze statistického souboru 13 505 ekonomických subjektů, které reprezentují 738 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 505	1 846	57
Počet zaměstnanců	738 tis.	48 tis.	14 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2021 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	32	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	605	30
P	Vzdělávání	993	3
Q	Zdravotní a sociální péče	116	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	76	11
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,



PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).