



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

**Ústecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	28
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку .....	33
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	34
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	35

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	41
1.1 Základní soubor .....	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	42
2. Vstupní údaje .....	43
2.1 Sběr dat .....	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	44
2.3 Klasifikace a číselníky .....	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	46
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	47
3.3 Hodinový výdělek .....	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	49
4.1 Dupočtové metody .....	49
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	49
5. Definice vybraných pojmů .....	50



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 30 844 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 ..... 105,8 %

## Diferenciace

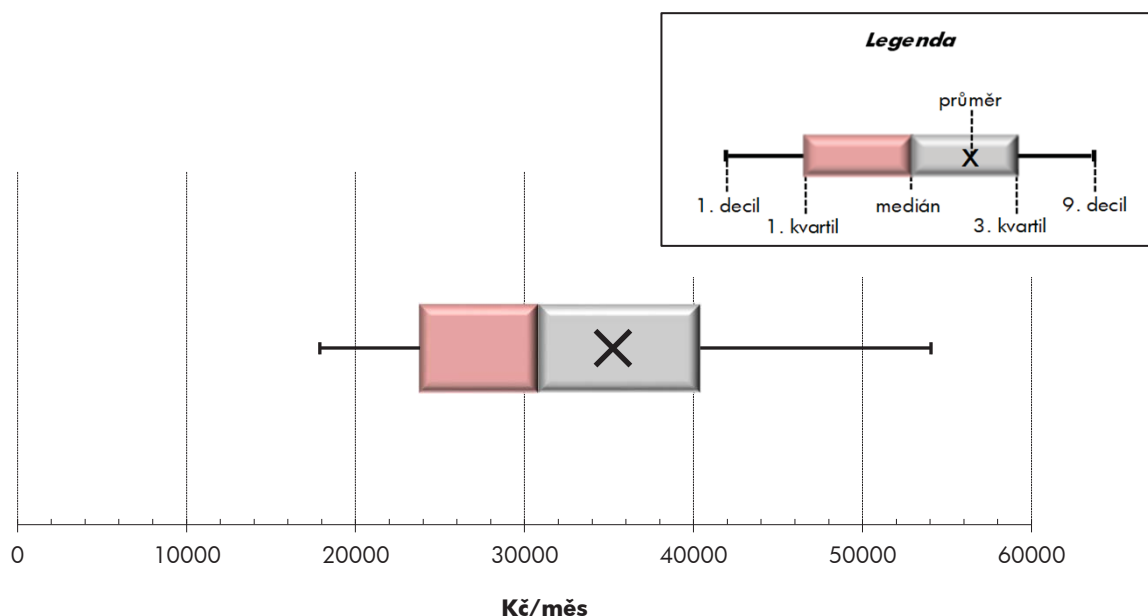
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	17 874 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	23 801 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	30 844 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 377 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	54 049 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 35 240 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,3 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,8 %
Příplatky .....	5,0 %
Náhrady .....	13,0 %

**Průměrná placená doba ..... 172,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 177,1 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>177,1</b>	<b>30 844</b>	<b>105,8</b>
do 20 let	0,6	23 745	101,2
20 - 29 let	24,3	28 856	103,1
30 - 39 let	35,3	32 195	109,7
40 - 49 let	57,6	31 533	104,9
50 - 59 let	44,7	30 655	104,7
60 a více let	14,8	30 332	106,5
<b>MUŽI</b>	<b>105,3</b>	<b>33 432</b>	<b>105,1</b>
do 20 let	0,3	25 434	104,2
20 - 29 let	15,6	30 316	103,1
30 - 39 let	22,8	34 886	108,1
40 - 49 let	31,0	35 561	105,1
50 - 59 let	25,3	33 115	104,4
60 a více let	10,3	31 341	103,4
<b>ŽENY</b>	<b>71,9</b>	<b>27 402</b>	<b>105,3</b>
do 20 let	0,3	17 482	82,0
20 - 29 let	8,7	26 670	103,9
30 - 39 let	12,5	28 010	108,7
40 - 49 let	26,6	27 646	104,2
50 - 59 let	19,4	27 170	103,5
60 a více let	4,5	27 343	115,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	21,3	25 957	111,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,8	29 000	104,7
Střední s maturitou	K-M	61,7	34 034	107,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,8	37 571	113,4
Vysokoškolské	T,V	15,6	46 652	103,1
Neuvedeno		2,9	22 751	104,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>177,1</b>	<b>30 844</b>	<b>105,8</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>17 874</b>	<b>23 801</b>	<b>40 377</b>	<b>54 049</b>	<b>35 240</b>	<b>15,8</b>	<b>5,0</b>	<b>13,0</b>	<b>172,6</b>
14 622	16 252	27 266	31 530	23 277	9,7	4,4	11,1	174,4
18 024	23 459	35 839	44 560	30 731	14,5	5,2	14,5	173,2
18 399	24 994	42 105	55 604	36 230	16,7	4,7	13,4	173,1
17 894	23 871	42 200	56 938	36 775	15,8	5,0	12,9	172,7
17 402	23 068	40 161	54 585	35 115	15,3	5,1	12,5	171,9
18 332	23 112	39 305	54 312	35 132	16,6	5,0	12,0	172,1
<b>18 467</b>	<b>25 928</b>	<b>43 562</b>	<b>58 178</b>	<b>38 110</b>	<b>16,6</b>	<b>5,2</b>	<b>12,9</b>	<b>173,2</b>
20 061	22 665	28 521	31 716	25 933	11,3	4,7	11,0	176,0
18 180	24 627	37 459	46 301	31 938	15,1	5,5	13,8	173,4
19 030	27 208	45 311	59 129	38 753	17,6	5,1	13,2	174,3
18 467	27 031	46 723	64 306	41 254	16,8	5,2	12,9	173,3
17 956	25 860	43 528	58 670	38 241	16,2	5,2	12,3	172,4
18 736	24 501	40 334	56 280	36 602	17,2	4,9	12,0	172,5
<b>17 468</b>	<b>21 644</b>	<b>35 704</b>	<b>47 832</b>	<b>31 038</b>	<b>14,2</b>	<b>4,6</b>	<b>13,3</b>	<b>171,6</b>
14 622	14 622	24 645	28 114	20 025	7,2	3,9	11,3	172,4
17 870	21 933	32 749	40 247	28 563	13,5	4,6	15,8	172,9
17 144	22 391	36 550	47 569	31 615	14,7	3,7	13,7	171,0
17 570	21 942	36 074	49 217	31 556	14,3	4,7	12,9	171,9
17 270	20 806	36 138	48 610	31 044	14,0	4,9	12,7	171,2
17 959	21 040	36 696	50 510	31 750	15,0	5,3	11,9	171,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 596	20 149	31 641	37 762	26 908	13,6	5,4	14,5	172,2
17 392	22 220	35 878	43 741	30 164	14,3	5,9	13,8	172,7
19 957	26 191	44 706	57 533	37 580	16,1	5,2	12,6	172,4
20 937	26 816	49 950	66 350	42 933	19,9	4,2	11,9	172,5
22 183	31 389	68 555	105 086	58 040	18,5	2,3	11,6	172,8
15 488	17 874	31 624	39 395	26 214	13,9	2,8	13,9	177,0
<b>17 874</b>	<b>23 801</b>	<b>40 377</b>	<b>54 049</b>	<b>35 240</b>	<b>15,8</b>	<b>5,0</b>	<b>13,0</b>	<b>172,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	103,5	28 422
T	Nemanuální pracovníci	73,6	36 640
1	Řídící pracovníci	6,1	61 643
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	108 250
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	72 001
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,4	63 555
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	38 958
2	Specialisté	12,4	48 154
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	50 841
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	53 062
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	36 857
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	48 767
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	50 315
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	35 673
3	Techničtí a odborní pracovníci	36,9	37 605
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,7	40 204
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,6	39 710
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,4	34 473
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	31 584
35	Technici v oblasti ICT	1,5	36 507
4	Úředníci	14,8	26 109
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,9	24 031
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	3,0	25 361
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,8	30 587
44	Ostatní úředníci	1,1	25 066
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,7	22 711
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,7	19 948
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,8	22 875
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	27 948
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,5	18 859



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 231	21 656	35 170	42 690	29 631	14,1	6,5	14,1	172,6
20 806	26 766	50 140	68 450	43 130	17,4	3,5	12,0	172,6
29 377	43 945	95 963	148 230	79 394	18,8	1,7	11,7	172,0
51 811	66 488	194 303	267 585	146 982	18,5	0,5	11,5	171,5
39 808	49 192	115 482	164 823	91 337	17,8	0,5	12,0	170,7
29 377	46 423	90 309	142 469	77 457	19,0	2,5	11,7	171,6
20 064	30 063	58 770	81 149	47 555	21,1	1,8	11,1	175,9
28 511	36 089	63 443	87 531	54 599	18,7	3,7	11,4	173,5
34 191	40 696	64 292	85 302	56 788	14,8	2,1	12,8	170,3
24 356	34 987	74 029	106 836	60 345	20,7	9,7	8,4	183,1
28 074	32 461	44 227	53 614	39 877	16,2	2,6	16,9	173,8
31 389	36 302	65 175	91 717	56 343	23,5	0,8	11,1	170,6
30 332	37 970	66 386	85 202	54 845	19,0	2,7	11,5	170,3
22 508	25 811	48 396	58 813	39 337	17,7	1,2	10,4	171,9
22 957	28 577	48 205	60 823	40 503	18,0	4,3	11,8	172,6
25 026	31 372	50 372	64 426	43 003	17,9	3,8	12,7	172,2
22 252	27 895	51 715	60 390	41 168	16,5	13,8	9,0	175,4
22 546	27 170	43 502	56 138	37 864	19,2	1,0	11,8	171,7
18 516	20 733	37 779	42 311	31 368	11,3	1,6	18,4	174,8
21 374	27 999	48 026	62 662	39 444	15,4	2,8	10,6	173,5
16 019	21 122	33 095	43 361	28 360	13,5	2,7	12,9	171,3
15 035	17 874	29 098	35 674	25 164	12,5	0,4	11,1	172,0
16 024	19 492	28 667	34 534	25 312	14,9	2,0	17,3	169,7
18 725	24 136	40 498	48 616	32 775	13,7	4,5	12,7	172,2
22 226	23 324	28 543	36 381	27 439	13,1	1,7	11,0	168,2
16 804	18 385	28 666	36 183	24 975	9,6	5,8	14,9	173,5
15 859	17 469	26 672	35 487	23 398	7,3	4,5	23,8	174,3
17 332	19 165	27 881	35 323	24 826	8,2	3,7	13,9	174,2
19 719	24 197	32 831	37 969	28 819	19,4	8,6	9,3	173,5
16 803	17 854	27 091	42 110	24 470	6,8	12,8	9,8	169,1

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Ústecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,9	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*
7	Řemeslníci a opraváři	29,0	32 099
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,6	26 510
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,3	34 159
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,9	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,1	34 141
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,1	27 201
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	45,8	30 035
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	18,7	31 473
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,5	27 525
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,7	30 372
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,5	21 078
91	Uklízeči a pomocníci	2,5	18 060
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,8	24 066
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,6	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>177,1</b>	<b>30 844</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 794	24 444	38 952	46 774	32 400	14,7	5,6	14,4	173,1
15 209	18 729	32 945	42 473	27 766	10,5	2,4	12,9	175,8
23 207	28 475	39 994	46 958	34 814	15,4	6,5	15,2	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 821	24 611	41 698	50 243	33 953	16,4	6,3	13,4	174,2
17 494	19 069	36 208	45 720	29 140	13,4	6,0	15,4	171,3
19 812	25 209	35 858	43 562	31 548	15,0	7,7	13,8	171,8
22 580	26 565	38 405	47 128	33 616	15,0	9,6	14,4	169,6
20 263	24 479	31 136	35 581	27 904	13,8	5,0	15,7	170,0
16 694	23 896	35 948	43 062	31 315	15,5	6,7	12,3	175,0
14 683	16 642	27 508	33 149	22 843	13,2	3,5	13,7	173,9
15 173	16 126	20 695	25 436	19 199	9,4	2,2	12,9	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 594	17 151	30 299	35 686	24 651	14,8	3,9	13,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>17 874</b>	<b>23 801</b>	<b>40 377</b>	<b>54 049</b>	<b>35 240</b>	<b>15,8</b>	<b>5,0</b>	<b>13,0</b>	<b>172,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	135 622
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	89 036
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	98 573
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	67 673
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	64 470
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	100 677
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	64 471
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	76 007
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	59 947
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	31 275
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	56 493
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	84 488
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	80 603
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	51 141
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	68 424
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	37 607
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	36 952
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	47 871
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	44 966
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	45 725
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	51 285
2144 Strojní inženýři	0,7	55 006
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	58 357
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	50 998
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	54 920
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	62 001
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	41 307
2212 Lékaři specialisté	1,4	59 854
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	54 662
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	49 176
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	41 903
2269 Specialisté v oblasti zdravotnictví j.n.	0,0	37 486
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	51 945
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	44 104
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	46 368
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	42 264
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	51 910
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	53 809
2511 Systémoví analytici	0,1	62 703
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	52 564
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	55 442
2521 Návrháři a správci databází	0,0	67 225
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	68 222
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	48 885

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
53 221	70 198	216 052	330 576	163 957	19,0	0,5	12,0	171,3
47 965	49 869	124 637	193 689	108 301	16,3	0,2	12,3	170,6
54 522	83 140	131 698	166 159	113 698	18,6	0,6	12,0	170,3
28 938	40 339	104 205	146 194	78 906	19,1	1,0	12,1	170,4
42 013	49 103	107 066	171 529	86 784	19,8	0,2	11,6	171,2
36 925	57 708	146 404	158 772	102 341	16,2	0,7	11,6	169,1
48 073	48 073	87 000	127 730	73 562	29,2	0,5	9,5	172,4
42 064	54 055	111 739	168 730	94 563	15,8	2,0	12,5	170,3
47 617	52 287	87 535	95 468	68 938	22,0	1,1	15,2	158,7
15 342	22 023	65 749	94 867	47 252	16,6	0,9	8,3	174,3
33 829	45 257	81 941	119 377	68 186	19,4	1,9	13,2	171,9
37 195	56 021	99 483	123 132	84 281	16,6	0,8	12,0	168,5
52 865	61 290	138 679	185 786	104 676	22,5	8,2	8,1	180,5
30 659	39 810	60 751	88 530	56 985	23,0	5,2	14,8	174,5
48 500	60 717	86 504	120 126	78 987	25,4	3,7	11,9	174,5
26 791	31 150	75 282	109 048	54 179	20,5	0,7	11,6	167,5
19 460	30 063	45 917	63 761	42 963	14,6	2,5	11,7	175,3
33 513	38 686	58 093	86 358	52 346	15,3	6,6	9,9	179,3
34 584	40 173	50 722	55 606	44 959	19,9	1,1	10,1	173,2
34 062	38 857	59 601	78 102	54 327	13,6	1,5	14,4	169,6
39 598	42 399	60 087	70 069	54 398	15,7	0,5	10,8	166,3
41 723	46 776	67 978	91 131	62 080	12,5	1,4	13,6	173,7
38 535	44 860	76 278	90 326	62 210	15,7	4,3	11,7	170,4
38 383	45 639	54 793	67 490	52 589	16,9	1,4	12,8	163,9
34 903	42 811	70 987	108 818	64 346	13,9	1,6	13,8	166,4
38 676	49 642	76 841	96 199	65 587	16,1	4,4	11,5	167,5
36 052	38 895	46 122	49 612	42 938	18,6	1,1	19,0	160,9
23 491	25 810	93 488	129 888	67 771	21,2	7,3	8,1	189,5
42 758	49 479	62 767	73 266	57 014	18,8	21,0	7,5	177,5
38 142	43 720	53 129	57 479	48 406	9,2	19,5	8,8	173,2
34 807	38 171	44 806	47 743	41 917	21,0	8,7	9,3	176,0
31 889	33 580	46 492	47 688	40 632	19,6	4,8	10,1	177,7
34 585	39 973	65 854	83 879	57 650	15,1	0,4	11,6	168,3
32 465	37 943	53 488	76 521	51 113	19,7	0,7	11,5	174,1
32 735	37 430	60 597	77 925	52 605	17,2	0,5	12,1	173,5
27 029	35 194	63 072	85 069	51 670	18,8	0,4	10,5	170,7
37 254	43 733	62 894	110 897	61 971	17,3	5,4	13,8	169,0
37 109	44 400	67 737	86 542	58 638	23,7	0,2	12,0	166,8
29 790	42 108	83 034	105 495	66 503	19,3	3,0	10,7	168,4
36 688	46 269	66 337	77 754	56 248	18,1	2,6	11,2	166,3
35 872	45 851	72 210	87 506	59 612	18,2	3,7	10,8	170,8
53 237	55 793	85 041	94 620	69 853	18,6	2,5	10,3	165,0
47 983	56 318	86 243	125 917	74 004	16,7	8,0	11,1	167,0
34 127	44 486	57 708	69 852	52 670	19,9	0,4	10,9	169,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	35 161
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	27 377
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	31 222
3112 Stavební technici	1,3	33 881
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	49 190
3114 Technici elektronici	0,3	41 235
3115 Strojírenští technici	2,4	39 396
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	39 377
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	43 289
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	45 665
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	46 027
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,2	30 671
3139 Operátoři velinů j.n.	0,3	25 188
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	38 605
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	56 139
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	41 068
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	40 664
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	52 860
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	36 231
3256 Praktické sestry	0,2	41 704
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 632
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	39 789
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	35 418
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	39 002
3322 Obchodní zástupci	2,6	34 339
3323 Nákupčí	0,8	35 482
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	38 239
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	32 542
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	38 772
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	38 033
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	33 150
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	37 834
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	22 654
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	27 396
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,8	28 317
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	25 837
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	24 031
4321 Úředníci ve skladech	1,4	29 667
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	39 106
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	41 111
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	24 328
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	25 309
4416 Personální referenti	0,2	36 698
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	38 513

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 773	27 634	42 437	49 273	36 962	17,2	2,7	10,1	173,2
17 431	21 044	31 962	37 483	28 246	21,4	0,7	12,4	174,8
24 825	27 789	39 184	45 282	34 559	7,4	3,9	10,1	173,9
22 050	26 716	47 470	59 769	37 609	13,5	1,5	10,3	175,6
32 060	36 945	58 467	67 792	49 903	19,1	4,3	11,6	166,4
31 738	34 955	46 206	58 825	43 537	16,3	4,5	16,3	170,1
23 806	32 038	49 906	63 168	42 620	15,8	2,6	14,3	173,9
27 980	31 296	46 653	57 774	41 423	13,4	3,3	12,4	169,5
30 756	35 174	58 142	79 232	50 377	18,1	2,2	15,8	167,8
34 709	39 196	49 526	55 857	46 805	15,6	6,5	12,6	168,1
29 919	37 611	54 431	66 114	47 098	15,2	6,3	13,5	171,9
16 944	26 368	44 174	56 544	36 214	20,3	0,8	10,9	173,9
22 105	23 295	29 336	36 737	27 954	4,5	15,6	9,7	169,2
30 647	36 526	40 976	44 369	38 630	30,9	0,4	9,7	174,3
38 038	42 825	69 598	76 589	56 978	16,9	18,5	9,0	194,9
29 809	33 949	53 202	61 830	43 944	16,4	14,3	9,6	191,2
22 252	27 741	52 870	61 156	41 663	15,9	14,1	9,0	174,1
40 796	47 760	56 668	58 857	51 625	14,4	25,0	7,8	171,7
24 565	32 003	41 869	46 506	36 485	11,9	5,8	17,5	170,7
30 595	34 707	46 790	53 140	42 480	21,6	21,4	7,0	173,1
22 639	23 079	31 265	39 592	28 850	3,6	0,0	13,0	174,2
28 528	32 823	47 529	61 181	42 490	20,0	0,7	12,1	174,5
22 069	28 363	43 722	54 749	37 306	16,0	1,1	11,7	171,3
25 765	32 682	47 448	59 754	42 323	22,3	0,7	11,8	171,7
16 345	23 702	47 873	69 352	40 321	24,1	1,3	11,1	173,7
20 124	28 433	44 002	55 865	37 641	18,4	0,4	13,5	171,8
22 600	31 207	43 169	58 944	40 407	18,8	1,8	11,7	169,3
24 174	26 533	39 799	50 201	34 752	23,0	0,3	11,3	170,2
24 732	31 515	48 439	57 855	41 084	21,1	1,2	12,8	172,0
27 579	34 928	39 995	44 717	37 552	23,7	0,4	12,7	170,9
26 175	28 569	43 295	50 713	37 980	15,3	1,0	12,7	171,0
21 968	29 404	40 103	46 544	36 853	16,2	0,9	10,4	173,9
15 035	17 874	29 098	35 485	24 912	12,4	0,5	10,3	172,4
24 624	26 008	29 155	31 551	27 990	15,1	1,8	11,3	163,9
20 927	24 296	34 269	39 607	29 845	25,4	1,7	13,5	172,9
20 767	23 762	26 988	28 421	26 231	6,6	4,3	16,2	172,5
15 224	20 183	29 834	39 299	25 985	12,8	0,3	12,0	172,6
21 778	25 092	33 967	41 137	30 803	14,8	2,6	12,3	171,0
28 372	31 826	46 402	57 323	41 308	12,3	2,2	17,1	173,8
27 676	33 417	47 514	52 346	40 696	14,0	10,5	12,4	171,7
22 087	22 999	26 278	28 731	25 035	11,9	2,2	10,6	166,8
22 311	23 328	27 634	31 172	26 155	17,6	0,2	10,4	171,8
29 181	32 253	43 411	48 809	38 955	14,9	0,6	12,2	172,0
30 762	36 683	40 773	43 244	37 845	7,7	21,6	14,1	168,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	18 385
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	32 780
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	21 309
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	25 362
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	24 973
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	31 291
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	28 495
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	42 155
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,7	24 412
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	34 343
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	34 052
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,1	35 836
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	32 185
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	26 769
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	33 892
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	38 603
7412 Elektromechanici	2,1	36 876
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	40 332
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	32 599
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	32 899
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	39 107
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,9	37 433
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	34 541
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	35 781
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	29 218
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	34 980
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,4	32 836
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	27 689
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,4	26 909
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,5	29 838
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,7	35 812
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	27 214
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,8	31 919
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,3	26 710
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	44 447
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	34 779
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	31 457
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	28 943
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	32 598
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	32 191
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,3	29 089
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,2	18 199
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	30 022
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	27 484



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 859	17 068	23 145	29 820	20 923	9,8	2,7	21,5	174,3
23 301	26 882	42 427	55 546	36 941	14,3	3,0	14,0	175,0
17 332	18 355	26 054	32 435	23 187	7,2	3,2	14,4	174,5
20 396	22 900	28 343	31 769	25 756	8,5	6,9	14,4	171,7
21 477	22 693	28 752	34 210	26 447	2,9	3,7	15,7	174,7
24 241	27 909	34 003	39 646	31 784	22,6	10,1	9,9	168,0
20 738	24 423	34 350	39 619	30 033	22,4	12,5	7,5	176,9
31 850	35 516	50 397	58 451	43 822	12,6	18,2	10,1	166,8
15 209	17 988	29 507	32 718	24 235	9,5	1,1	12,4	177,2
26 978	30 119	37 889	41 160	34 481	12,4	5,7	14,4	173,8
24 365	28 611	39 296	46 467	34 885	15,5	6,1	14,3	169,4
26 932	30 722	41 421	46 129	36 651	19,3	6,0	17,6	170,5
27 259	29 711	36 418	40 006	33 110	19,4	8,4	12,5	175,2
17 575	18 592	32 964	37 970	27 100	13,2	1,6	15,5	175,4
24 444	27 858	40 204	46 774	34 825	17,1	5,5	13,5	172,8
16 770	19 440	42 189	46 391	34 235	14,1	6,3	22,1	167,8
27 125	31 585	44 814	52 052	38 643	15,9	7,7	12,9	169,4
24 576	32 649	49 992	57 298	40 809	20,6	7,8	12,8	179,5
19 879	25 900	37 846	43 435	31 738	14,3	4,7	10,8	179,9
23 558	27 353	39 576	48 411	34 734	16,8	8,0	15,0	168,2
29 181	33 582	44 833	48 737	39 312	19,1	13,6	13,3	171,6
31 773	34 429	41 630	45 410	38 139	12,0	7,9	10,9	161,4
26 266	30 392	37 774	43 320	35 099	26,3	4,1	11,5	176,6
22 646	28 318	43 103	52 845	36 874	19,2	11,4	16,2	171,3
22 224	26 253	33 899	39 035	30 451	13,7	6,6	16,3	173,4
24 436	28 716	45 730	65 246	39 378	13,1	17,7	11,2	171,8
25 545	28 405	37 844	45 037	34 259	16,1	7,1	18,3	176,4
21 266	24 575	31 447	37 248	28 825	10,8	4,4	13,5	169,8
22 405	23 893	31 191	34 828	28 232	17,7	11,8	25,8	165,2
19 050	24 555	32 983	36 050	28 828	13,8	9,2	17,4	166,4
22 413	28 985	43 138	50 738	36 644	16,5	11,5	16,2	169,2
20 193	22 142	29 794	37 177	27 365	13,3	7,2	13,0	171,8
26 269	28 422	38 911	48 812	34 876	16,3	11,8	14,6	167,0
20 105	23 967	29 272	33 668	26 957	10,3	7,0	12,7	171,4
35 887	38 877	49 002	58 061	45 174	12,5	13,2	13,8	167,1
28 924	31 234	37 942	41 383	35 185	12,7	13,7	11,7	168,1
27 511	29 013	33 793	35 915	31 516	6,6	10,3	10,1	191,4
15 367	18 567	34 359	39 838	28 199	16,4	4,3	11,6	178,4
19 278	28 918	36 816	43 482	33 218	15,7	6,1	12,3	169,9
23 484	28 880	38 478	46 393	33 954	19,1	6,9	15,4	173,4
19 328	23 751	34 264	39 042	29 290	16,4	4,4	13,5	171,4
14 878	15 941	20 671	25 048	19 013	9,5	2,4	12,7	173,4
25 709	27 665	31 756	33 532	29 698	14,8	3,7	12,8	159,3
15 581	19 924	32 598	37 312	26 800	15,3	4,6	14,9	168,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	23 739
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	23 156

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 417	17 953	28 448	33 323	24 337	17,8	3,9	12,9	172,9
19 308	20 817	24 876	26 571	23 469	9,8	6,6	11,3	177,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 136,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 101,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,6 hod/měs

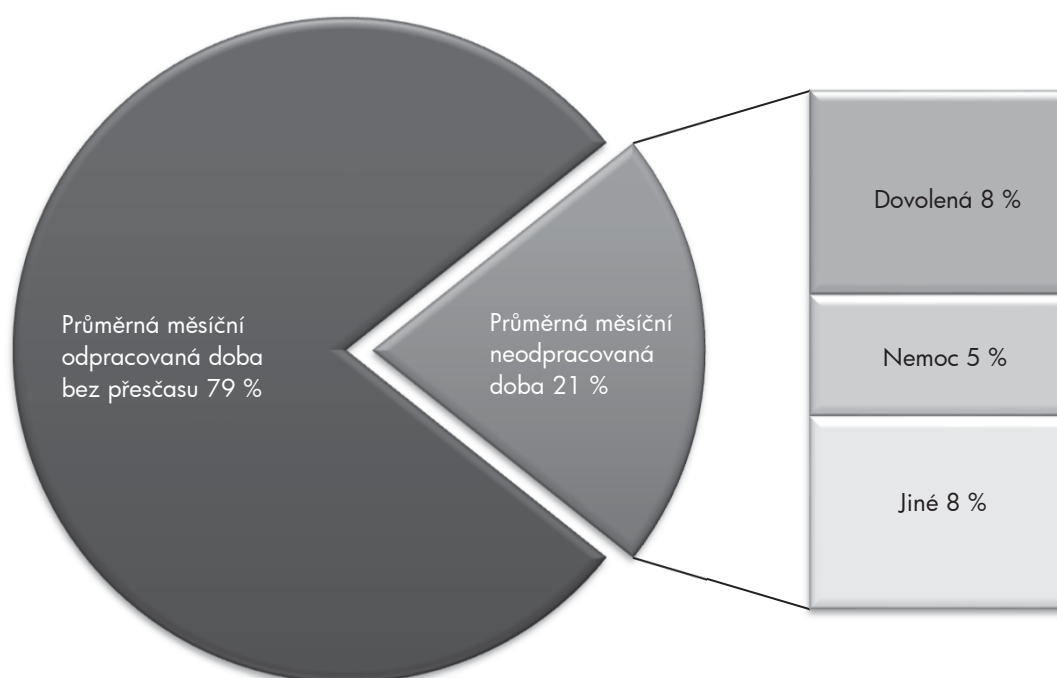
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 161,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 36,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 8,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	145,7	0,4	25,7	15,5	1,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	142,6	0,2	28,1	14,8	1,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,2	0,3	27,1	14,5	1,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	142,8	0,8	27,7	16,4	2,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	146,2	0,1	25,2	15,2	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	142,7	0,4	26,5	16,4	1,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	147,3	1,5	25,1	15,4	2,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	142,6	0,7	28,1	14,7	2,9
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	134,9	0,5	23,8	17,8	1,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	148,8	0,5	25,6	10,9	2,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	143,5	3,0	28,4	14,7	2,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	142,7	0,8	25,9	16,5	1,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	154,5	7,1	26,3	15,3	2,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	141,3	0,1	33,2	24,4	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	144,3	0,0	30,3	17,6	2,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,2	0,2	28,3	15,5	2,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	137,1	1,3	38,9	14,0	11,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	145,4	5,4	33,7	16,5	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	146,3	0,5	26,9	16,2	2,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	136,0	1,3	33,7	16,5	3,5
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	143,3	0,1	23,0	15,6	0,5
2144 Strojní inženýři	0,7	143,3	2,7	30,5	16,1	2,5
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	138,6	3,5	31,7	16,4	3,4
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	127,7	1,1	36,2	14,6	8,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	134,4	1,3	32,1	16,0	3,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	141,5	2,3	26,0	15,9	3,5
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	128,7	0,1	32,2	18,6	4,8
2212 Lékaři specialisté	1,4	166,8	16,2	26,0	16,0	3,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	148,3	10,1	29,5	14,6	6,6
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	145,4	6,7	28,5	15,4	6,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	135,7	2,0	40,1	15,6	10,9
2269 Specialisté v oblasti zdravotnictví j.n.	0,1	135,9	0,9	41,2	15,4	9,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	141,6	0,3	26,7	15,7	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	140,0	0,3	34,1	17,9	7,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,7	0,1	27,8	16,5	1,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,8	0,3	24,0	14,7	2,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	134,1	0,7	35,0	15,6	4,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	138,4	0,4	28,4	15,7	4,9
2511 Systémoví analytici	0,1	141,6	1,0	26,8	16,2	0,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	136,4	0,6	29,9	16,2	4,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	146,6	2,8	24,2	16,2	1,4
2521 Návrháři a správci databází	0,0	140,1	1,0	24,9	16,2	1,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	132,9	1,7	33,9	17,2	12,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	145,0	0,3	24,8	15,7	3,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	142,4	0,6	30,7	16,3	6,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	145,5	0,2	29,3	16,9	3,7
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,5	0,0	24,4	16,8	1,5
3112 Stavební technici	1,3	153,8	1,4	21,9	13,9	2,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	141,8	2,2	24,6	15,7	3,3
3114 Technici elektronici	0,3	135,2	2,3	34,9	16,2	5,0
3115 Strojírenští technici	2,5	138,1	2,3	35,7	14,6	6,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	137,1	2,9	32,3	15,5	4,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	133,0	2,2	34,8	15,3	3,7
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,3	136,9	4,5	31,1	16,1	4,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	136,8	4,5	35,6	14,7	6,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	149,1	0,7	24,7	14,0	2,7
3139 Operátoři velinů j.n.	0,4	128,5	4,7	40,2	11,6	16,2
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	147,7	0,3	26,6	16,3	2,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	156,6	22,4	37,0	18,3	7,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	152,9	17,0	37,4	17,2	7,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	145,1	4,5	29,6	15,6	7,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,8	7,3	30,9	14,6	7,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	118,4	1,0	52,3	15,3	10,3
3256 Praktické sestry	0,3	141,5	8,6	32,8	13,5	10,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	135,8	0,0	38,4	15,9	8,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,0	0,0	34,5	16,6	7,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	139,9	0,6	31,5	14,7	5,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	134,5	0,0	37,3	15,8	10,0
3322 Obchodní zástupci	2,7	145,0	0,2	28,8	14,7	3,9
3323 Nákupčí	0,9	141,9	0,7	29,9	14,8	2,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	141,5	1,1	27,6	15,5	2,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	140,2	0,3	30,0	13,5	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,9	139,1	1,7	32,8	15,0	6,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	136,0	0,0	35,0	15,8	4,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	140,0	0,5	31,6	13,5	5,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	140,9	0,0	40,3	15,8	11,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	141,3	0,6	31,0	13,1	6,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	135,6	0,2	32,6	13,4	3,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	129,0	1,3	35,8	14,8	10,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	132,2	1,0	40,9	15,4	13,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	127,5	0,4	46,4	16,4	12,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	140,7	0,2	33,1	13,4	6,2
4321 Úředníci ve skladech	1,5	136,7	2,3	34,3	14,2	8,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	130,6	2,8	43,0	14,9	6,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	142,9	7,4	28,6	14,6	4,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,3	4,1	35,4	15,0	11,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,9	0,2	35,8	15,5	8,9
4416 Personální referenti	0,2	136,8	1,5	35,5	15,0	5,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	127,5	9,2	40,5	14,6	17,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	122,5	1,9	55,1	10,1	11,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	137,1	1,9	38,1	14,0	9,1
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	135,8	1,5	40,2	13,4	9,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	133,2	1,5	39,0	15,5	12,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	124,0	0,1	54,9	12,8	13,7
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	133,9	2,5	34,2	15,2	11,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	139,7	7,5	36,7	14,4	12,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	141,4	6,6	25,1	15,8	6,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,8	145,7	2,9	31,4	13,5	9,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,8	119,7	6,0	52,9	14,1	23,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	131,5	4,3	38,0	15,0	12,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	125,5	3,5	44,3	15,1	10,3
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	134,1	6,7	40,3	14,3	15,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	136,5	1,9	38,8	13,4	7,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	138,8	5,0	33,7	14,3	8,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	116,8	1,7	50,9	15,0	9,6
7412 Elektromechanici	2,2	136,5	4,3	32,7	15,3	8,1
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	145,6	7,4	33,3	15,9	6,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	139,7	5,0	39,5	14,3	11,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	129,5	3,3	38,5	15,3	9,4
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	137,5	7,5	33,8	17,1	8,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,0	130,5	1,7	30,8	15,4	9,2
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	141,4	6,6	34,6	14,4	11,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	132,0	4,9	39,2	15,3	7,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	127,5	6,8	45,5	14,3	13,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,7	140,5	7,7	30,9	15,9	8,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,6	123,9	8,4	51,8	13,0	11,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,1	126,4	2,8	42,8	14,2	14,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,nití	0,4	105,3	1,6	59,8	14,9	8,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,5	121,8	2,1	44,3	13,1	13,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	3,0	122,8	6,2	45,8	13,2	10,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	135,5	4,4	35,8	13,9	10,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	3,0	128,5	4,5	38,3	15,6	10,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,5	130,2	3,9	40,5	12,6	13,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	135,4	8,1	31,6	15,5	7,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	139,2	7,8	28,8	14,9	8,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	156,9	14,3	33,4	16,6	11,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	148,2	7,0	30,7	12,8	7,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,8	138,4	6,5	31,1	14,8	9,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	134,3	8,3	39,9	15,2	12,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,8	133,7	3,4	37,6	13,5	10,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	133,8	1,9	39,8	13,7	13,0
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	124,0	0,8	35,4	15,6	14,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9	127,8	3,3	40,2	13,6	12,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	136,0	2,6	36,7	13,8	7,7
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	139,8	6,4	36,9	12,8	16,6



## Základní informace o hodinovém výdělku

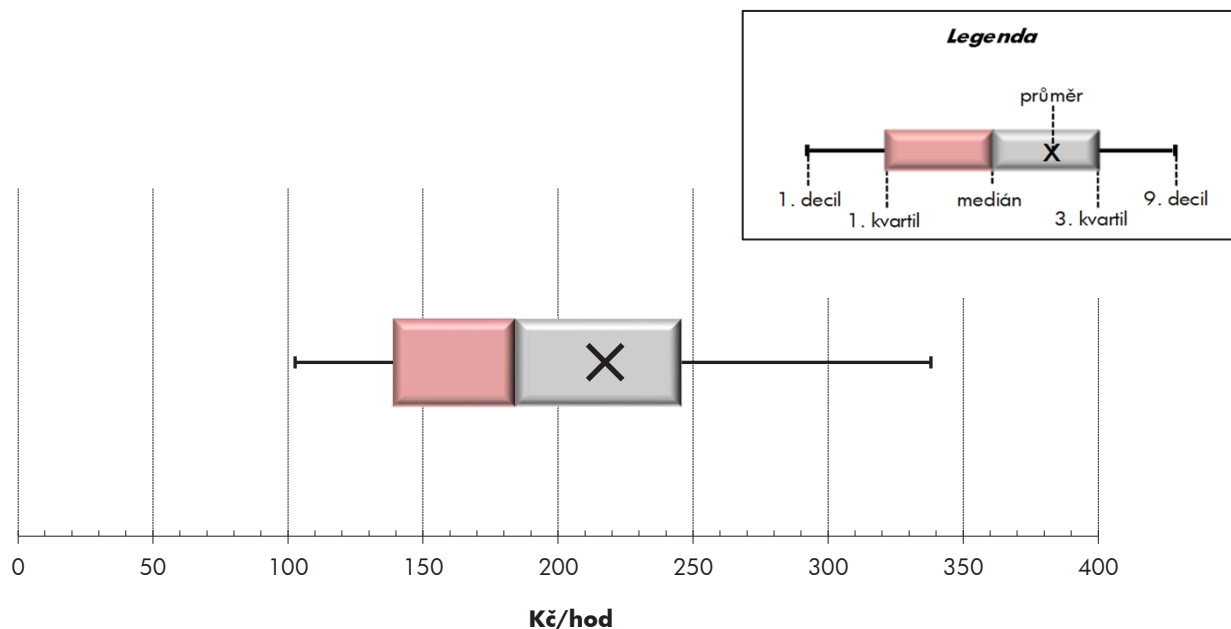
Ústecký kraj

**Medián hodinového výdělku ..... 184,2 Kč/hod**  
 Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019 ..... 108,7 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	102,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	138,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	184,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	245,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	338,0 Kč/hod

**Průměr hodinového výdělku ..... 217,4 Kč/hod**



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>178,5</b>	<b>184,2</b>	<b>102,7</b>	<b>338,0</b>	<b>217,4</b>
do 20 let	1,0	131,0	87,3	175,6	133,2
20 - 29 let	24,8	171,8	102,0	271,6	186,9
30 - 39 let	36,2	190,5	106,3	343,0	217,2
40 - 49 let	58,6	188,8	101,5	352,5	220,2
50 - 59 let	44,2	184,8	101,4	345,1	232,6
60 a více let	13,6	184,0	108,3	358,6	219,3
<b>MUŽI</b>	<b>104,7</b>	<b>199,5</b>	<b>106,3</b>	<b>350,4</b>	<b>234,3</b>
do 20 let	0,6	140,9	105,3	178,1	139,5
20 - 29 let	15,7	179,6	106,3	274,5	189,7
30 - 39 let	23,0	205,4	108,2	357,1	230,2
40 - 49 let	31,1	212,5	101,1	379,2	243,5
50 - 59 let	24,8	200,5	107,9	360,6	260,9
60 a více let	9,5	188,7	109,1	353,9	224,3
<b>ŽENY</b>	<b>73,8</b>	<b>164,6</b>	<b>100,7</b>	<b>313,2</b>	<b>193,5</b>
do 20 let	0,4	111,4	83,7	172,0	123,3
20 - 29 let	9,1	157,9	101,5	264,0	182,1
30 - 39 let	13,2	167,2	100,6	308,3	194,7
40 - 49 let	27,5	166,2	101,7	311,3	193,6
50 - 59 let	19,4	163,7	99,9	325,6	196,2
60 a více let	4,2	165,9	106,9	367,9	208,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	774,5	376,3	1 699,0	939,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	507,6	279,5	1 056,9	612,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	512,5	290,0	926,3	562,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	397,9	167,2	835,2	458,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	348,0	182,0	873,3	446,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	526,2	299,5	912,2	586,7
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	453,1	329,4	858,9	516,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	451,6	252,1	915,7	555,5
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	406,8	297,3	583,5	440,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	190,9	91,7	591,2	306,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	307,0	179,0	636,8	370,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	540,5	231,4	755,6	490,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	608,5	421,7	1 164,7	732,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	308,1	175,1	681,2	412,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	405,4	266,1	692,2	452,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	291,8	171,4	603,7	343,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	237,5	113,2	526,2	317,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	331,8	174,1	595,8	345,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	262,7	206,7	356,7	276,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	266,4	192,9	468,1	312,1
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	339,6	259,2	417,8	338,7
2144 Strojní inženýři	0,7	313,8	233,1	506,0	354,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	325,3	235,0	486,3	346,8
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	327,8	277,9	433,5	353,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	324,2	201,6	610,7	374,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	354,5	206,2	576,0	377,6
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	257,5	183,3	318,1	249,3
2212 Lékaři specialisté	1,5	419,8	142,0	735,0	428,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	438,5	291,0	580,5	445,5
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	283,6	238,3	493,4	315,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,2	215,8	160,0	379,5	260,2
2269 Specialisté v oblasti zdravotnictví j.n.	0,0	226,0	161,0	343,7	244,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	320,9	228,0	519,6	353,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	207,0	146,7	414,3	250,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	254,6	156,9	467,5	290,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	261,0	158,0	515,9	326,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	318,4	206,5	598,9	362,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	328,3	207,2	501,0	347,2
2511 Systémoví analytici	0,1	350,1	189,7	629,7	376,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	310,8	195,3	416,0	312,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	333,9	228,3	485,3	349,2
2521 Návrháři a správci databází	0,0	376,4	287,6	538,2	400,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	335,8	284,8	606,0	395,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	309,3	197,0	438,6	322,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			Ústecký kraj		
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	230,0	168,4	318,9	249,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	156,3	90,5	217,7	161,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	177,1	144,1	276,3	197,8
3112 Stavební technici	1,3	183,8	125,8	363,7	224,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	294,9	195,1	402,9	295,4
3114 Technici elektroniky	0,4	238,2	169,4	324,4	247,8
3115 Strojírenští technici	3,6	221,9	152,7	413,6	258,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	242,9	167,8	339,4	256,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	240,1	171,7	417,5	273,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě, hutní výrobě, slévárenství	0,3	280,8	215,7	359,5	287,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví, slévárenství)	3,3	273,1	170,1	391,4	277,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,1	209,3	95,0	390,6	227,1
3139 Operátoři velinů j.n.	0,3	155,9	137,3	230,5	170,0
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	220,0	187,1	260,4	219,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	374,2	225,6	454,7	359,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	277,3	164,9	398,2	281,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,8	273,4	143,3	492,0	303,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	432,0	284,4	475,2	408,6
3256 Praktické sestry	0,2	347,6	170,2	487,7	344,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	139,6	122,3	206,2	156,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	222,8	157,7	347,9	241,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	215,8	137,1	335,2	230,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	201,9	136,4	349,4	238,9
3322 Obchodní zástupci	2,5	201,2	94,0	423,7	234,9
3323 Nákupčí	0,8	207,4	136,2	317,5	221,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	228,4	90,0	325,4	224,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	183,9	137,8	362,6	216,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	232,9	146,9	353,3	248,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	179,9	125,6	293,4	196,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	198,7	140,8	310,2	220,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	204,9	171,0	290,3	216,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	136,6	90,3	219,8	159,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	169,4	90,5	258,4	174,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	147,7	109,9	177,9	148,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,9	154,8	118,5	226,3	168,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	146,1	131,2	159,1	152,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	146,1	112,6	243,0	163,2
4321 Úředníci ve skladech	1,5	175,2	131,2	251,0	184,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	225,2	150,8	326,2	241,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	245,4	159,2	337,5	251,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	139,2	112,0	177,7	143,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	181,0	145,4	211,8	180,4
4416 Personální referenti	0,2	229,6	174,9	299,0	242,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	231,0	203,8	251,1	227,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Ústecký kraj					
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	112,9	91,4	174,6	122,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	180,7	133,8	307,6	206,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	125,7	99,3	179,7	133,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	140,9	111,2	188,2	146,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	213,3	137,6	372,2	243,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	252,6	117,2	356,3	246,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	236,7	188,1	327,4	251,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždičci a montéři suchých staveb	1,7	136,5	90,5	205,9	139,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	183,8	157,3	228,2	189,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	206,4	147,0	280,8	209,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,2	217,2	151,4	271,6	216,9
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	188,4	158,8	229,7	192,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	154,8	100,0	237,3	161,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	201,0	152,4	279,2	209,1
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	127,6	96,8	274,4	168,9
7412 Elektromechanici	2,0	228,9	163,9	317,5	232,9
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	218,4	108,8	312,3	218,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	170,1	119,8	231,8	172,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	198,5	138,5	291,3	208,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,2	197,0	159,5	283,5	208,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,9	230,8	196,5	283,5	236,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	191,8	142,9	251,3	196,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	214,2	126,9	338,9	226,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	180,8	124,2	234,8	184,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	213,2	143,2	356,1	229,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,4	195,1	156,9	260,7	201,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	171,0	133,9	230,2	179,1
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,6	150,2	112,9	232,7	161,4
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,5	157,1	101,6	218,4	159,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,4	195,1	125,1	292,0	202,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	165,6	121,7	223,8	172,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,8	194,9	151,8	299,3	209,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	162,4	134,3	209,4	167,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	277,7	203,9	331,4	275,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,0	210,3	174,2	259,2	214,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	179,8	158,0	194,9	178,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	197,8	130,0	260,9	203,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	192,6	136,0	255,4	200,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	5,2	174,7	118,1	234,2	176,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,2	107,8	87,3	162,1	118,3
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,2	183,7	155,9	208,9	182,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	152,9	87,3	210,3	153,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,9	151,3	87,3	260,0	177,2
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	131,3	110,9	146,9	131,7





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 171	431	531
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	76 tis.	36 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	4
B	Těžba a dobývání	4	5
C	Zpracovatelský průmysl	127	86
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	12	9
F	Stavebnictví	41	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	55	158
H	Doprava a skladování	15	29
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	11
J	Informační a komunikační činnosti	9	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	13	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	34	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	11	54
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	32	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	25	17

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednan kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.