



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**  
Platová sféra  
Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

## O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

**Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

**Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	25

**Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 22 997 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 ..... 101,0 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 701 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 169 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	22 997 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	27 210 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 722 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 018 Kč/měs**

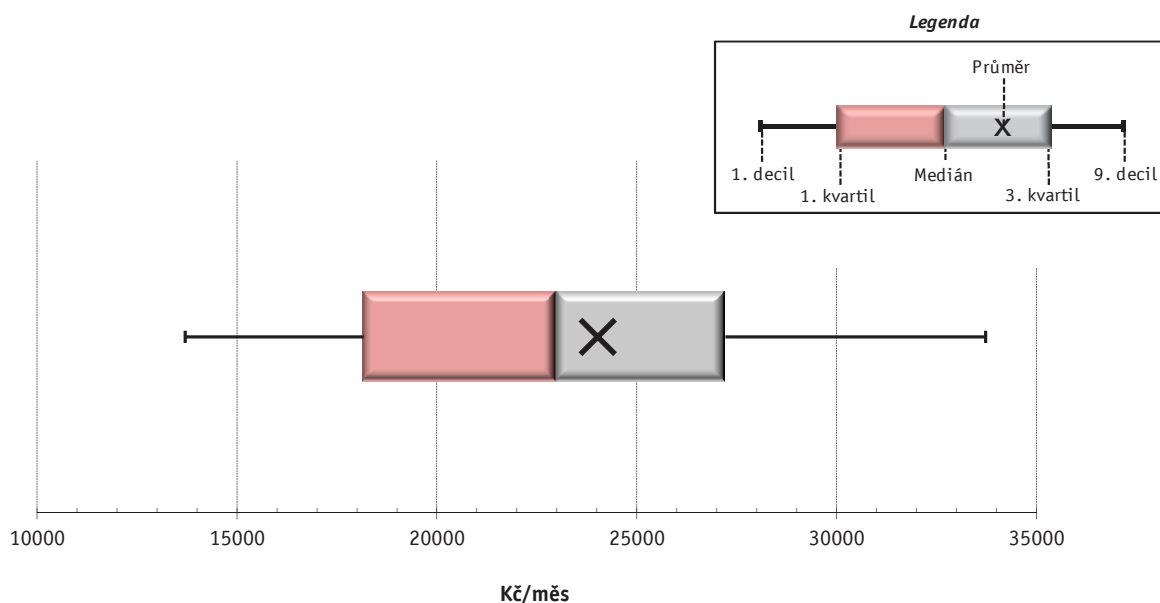
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,3 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,4 %
Příplatky .....	13,9 %
Náhrady .....	11,7 %

**Průměrná placená doba ..... 173,5 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 30,4 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>30,4</b>	<b>22 997</b>	<b>101,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,9	<b>20 705</b>	104,8
30 - 39 let	7,1	<b>22 446</b>	102,5
40 - 49 let	9,9	<b>23 440</b>	101,0
50 - 59 let	9,4	<b>24 089</b>	100,2
60 a více let	1,2	<b>25 413</b>	98,2
<b>MUŽI</b>	<b>9,9</b>	<b>25 301</b>	<b>98,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	<b>21 734</b>	97,9
30 - 39 let	2,7	<b>25 178</b>	96,0
40 - 49 let	2,7	<b>26 252</b>	97,5
50 - 59 let	2,6	<b>25 992</b>	98,9
60 a více let	0,8	<b>25 628</b>	96,7
<b>ŽENY</b>	<b>20,5</b>	<b>21 877</b>	<b>102,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,8	<b>19 554</b>	107,9
30 - 39 let	4,4	<b>20 767</b>	103,5
40 - 49 let	7,2	<b>22 197</b>	100,7
50 - 59 let	6,7	<b>23 292</b>	100,3
60 a více let	0,4	<b>24 231</b>	99,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubý měsíční plat		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	<b>12 759</b>	102,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,5	<b>15 197</b>	101,7
Střední s maturitou	K-M	11,9	<b>22 175</b>	99,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,1	<b>24 464</b>	99,8
Vysokoškolské	T,V	8,7	<b>27 147</b>	99,9
Neuvedeno		1,3	<b>22 043</b>	107,5
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>30,4</b>	<b>22 997</b>	<b>101,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>13 701</b>	<b>18 169</b>	<b>27 210</b>	<b>33 722</b>	<b>24 018</b>	<b>6,4</b>	<b>13,9</b>	<b>11,7</b>	<b>173,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 218	16 839	23 547	27 059	20 842	5,9	13,6	10,8	173,2
13 869	18 055	26 286	32 274	23 406	6,5	14,7	11,4	173,6
13 532	18 364	27 273	33 924	24 237	6,4	14,0	11,7	173,4
13 524	18 633	28 181	34 943	24 781	6,4	13,2	12,0	173,4
14 561	19 919	31 725	44 451	27 740	6,6	14,7	12,3	174,2
<b>17 200</b>	<b>21 052</b>	<b>31 069</b>	<b>41 247</b>	<b>27 851</b>	<b>7,3</b>	<b>18,8</b>	<b>11,0</b>	<b>174,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 217	19 225	24 769	28 476	22 229	5,4	17,9	9,9	172,6
18 105	21 467	30 539	39 383	27 533	7,4	19,9	10,5	174,6
18 381	22 549	32 822	42 502	29 448	7,7	19,8	10,9	174,2
16 647	21 015	32 392	44 448	28 643	7,7	17,8	11,5	174,3
15 891	20 493	32 189	46 933	28 776	7,1	15,8	12,2	174,5
<b>12 832</b>	<b>16 717</b>	<b>25 844</b>	<b>30 161</b>	<b>22 167</b>	<b>5,8</b>	<b>10,9</b>	<b>12,1</b>	<b>173,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 965	15 927	22 824	25 653	19 993	6,2	10,7	11,5	173,6
12 737	16 345	24 256	27 678	20 889	5,8	10,6	12,0	173,0
12 716	17 035	25 807	30 144	22 307	5,9	11,1	12,0	173,1
12 807	17 204	27 330	31 956	23 257	5,7	10,9	12,2	173,1
11 964	19 246	30 319	39 263	25 502	5,6	12,2	12,4	173,7

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 507	11 565	15 147	17 961	13 810	6,5	9,0	10,0	173,3
11 248	12 717	19 044	23 694	16 332	6,8	12,8	9,7	174,2
15 841	19 134	25 884	29 910	22 692	5,1	13,1	10,9	172,5
17 280	20 597	29 228	35 943	25 488	5,4	15,1	12,9	171,9
22 446	24 474	34 012	47 208	31 479	7,8	15,3	12,7	174,7
15 849	19 139	25 452	30 479	22 964	6,3	11,0	13,1	173,4
<b>13 701</b>	<b>18 169</b>	<b>27 210</b>	<b>33 722</b>	<b>24 018</b>	<b>6,4</b>	<b>13,9</b>	<b>11,7</b>	<b>173,5</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>6,9</b>	<b>14 560</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>23,5</b>	<b>24 520</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>1,6</b>	<b>35 931</b>
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	46 254
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	34 844
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	35 401
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	30 475
<b>2 Specialisté</b>	<b>10,7</b>	<b>24 943</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	25 150
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	33 420
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,3	24 341
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	27 060
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 978
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	22 568
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>7,7</b>	<b>23 432</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 276
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,8	24 545
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,6	23 513
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	19 380
35 Technici v oblasti ICT	0,1	23 152
<b>4 Úředníci</b>	<b>1,7</b>	<b>21 861</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	17 015
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 816
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 288
44 Ostatní úředníci	1,0	24 152



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>11 021</b>	<b>12 271</b>	<b>18 041</b>	<b>23 485</b>	<b>15 913</b>	<b>6,8</b>	<b>11,8</b>	<b>10,0</b>	<b>173,7</b>
<b>18 133</b>	<b>20 972</b>	<b>28 635</b>	<b>35 931</b>	<b>26 394</b>	<b>6,3</b>	<b>14,3</b>	<b>11,9</b>	<b>173,4</b>
<b>25 328</b>	<b>30 319</b>	<b>43 889</b>	<b>51 887</b>	<b>37 778</b>	<b>9,9</b>	<b>25,0</b>	<b>12,9</b>	<b>172,9</b>
28 781	36 329	57 822	67 954	47 706	13,3	31,1	10,7	172,5
24 543	29 833	43 529	53 181	37 341	12,3	26,0	10,3	172,2
25 572	30 377	42 317	49 252	36 717	8,8	23,6	14,2	173,1
20 150	23 355	38 129	49 081	33 239	9,4	26,0	9,5	174,1
<b>19 210</b>	<b>21 969</b>	<b>27 972</b>	<b>34 753</b>	<b>26 980</b>	<b>6,4</b>	<b>10,8</b>	<b>13,4</b>	<b>174,2</b>
19 627	22 288	28 867	33 126	26 153	5,0	12,1	10,5	173,9
23 101	26 540	51 574	67 236	40 188	8,4	19,4	9,5	179,8
18 957	21 433	26 518	28 726	24 128	5,4	6,3	15,7	173,1
19 949	22 883	32 715	36 940	28 491	8,9	17,9	10,4	173,3
20 674	22 867	29 278	33 602	27 130	8,4	16,3	10,2	175,1
17 137	19 538	26 126	31 273	23 629	6,6	12,9	10,5	172,4
<b>18 128</b>	<b>20 565</b>	<b>27 831</b>	<b>32 760</b>	<b>24 870</b>	<b>5,2</b>	<b>14,1</b>	<b>11,1</b>	<b>171,1</b>
16 945	19 317	25 872	30 287	23 036	9,6	11,6	9,9	173,8
19 861	21 881	28 116	31 566	25 280	2,0	13,2	10,1	172,7
18 411	20 704	28 868	34 772	25 576	5,9	14,6	11,7	170,0
15 012	16 838	22 513	26 004	19 903	5,3	13,8	10,8	171,8
17 641	20 007	25 503	29 309	23 472	5,6	17,0	10,3	174,1
<b>14 930</b>	<b>17 407</b>	<b>25 969</b>	<b>30 599</b>	<b>22 231</b>	<b>7,9</b>	<b>12,6</b>	<b>10,5</b>	<b>174,2</b>
13 656	15 115	20 210	24 099	18 024	5,8	7,8	10,0	173,4
12 759	15 669	21 136	23 463	17 919	5,4	14,4	10,0	172,0
14 472	16 714	23 830	28 136	20 493	7,4	11,2	10,7	173,4
17 657	20 572	27 985	32 500	24 576	8,7	14,0	10,5	174,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>4,3</b>	<b>15 624</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	14 560
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 745
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	15 780
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,5	26 052
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství</b>	<b>0,1</b>	<b>15 553</b>
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 747
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	15 064
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>0,4</b>	<b>19 466</b>
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 520
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 630
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 650
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	15 559
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>1,0</b>	<b>23 035</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 579
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	23 673
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>2,1</b>	<b>11 915</b>
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	11 740
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	16 118
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 389
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	11 647
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	12 092
<b>CELKEM - platová sféra ČR</b>	<b>30,4</b>	<b>22 997</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>12 236</b>	<b>13 682</b>	<b>18 622</b>	<b>23 618</b>	<b>17 118</b>	<b>5,3</b>	<b>11,7</b>	<b>10,6</b>	<b>172,2</b>
11 772	12 960	16 991	19 631	15 226	6,7	7,0	9,9	174,0
13 070	14 381	18 731	20 304	16 948	8,7	10,1	9,4	174,3
12 877	14 296	17 866	20 814	16 393	3,4	14,7	10,8	171,6
18 379	22 292	30 912	37 481	27 273	4,7	18,1	12,0	166,4
<b>12 986</b>	<b>13 965</b>	<b>17 137</b>	<b>19 417</b>	<b>15 765</b>	<b>6,2</b>	<b>10,4</b>	<b>9,9</b>	<b>174,0</b>
13 046	14 201	17 254	19 417	15 870	4,9	10,5	9,5	174,3
12 768	13 244	16 743	20 696	15 541	9,0	10,3	10,6	173,4
<b>15 327</b>	<b>17 054</b>	<b>22 044</b>	<b>24 312</b>	<b>19 710</b>	<b>7,3</b>	<b>16,4</b>	<b>9,8</b>	<b>176,2</b>
15 520	16 688	20 656	22 861	18 944	6,1	14,6	9,4	175,6
16 087	18 069	22 813	24 972	20 612	8,8	17,6	10,0	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 979	17 816	23 070	25 967	20 672	5,5	17,8	9,3	179,3
12 504	14 418	19 108	20 955	16 338	5,5	12,3	10,3	174,1
<b>14 400</b>	<b>18 825</b>	<b>25 137</b>	<b>26 744</b>	<b>21 783</b>	<b>10,5</b>	<b>20,7</b>	<b>10,2</b>	<b>175,4</b>
11 213	12 168	20 156	23 035	16 214	4,2	14,8	9,7	177,0
17 504	20 688	25 516	26 880	22 921	11,4	21,5	10,3	175,1
<b>9 880</b>	<b>10 949</b>	<b>13 325</b>	<b>15 434</b>	<b>12 357</b>	<b>6,3</b>	<b>6,7</b>	<b>9,6</b>	<b>173,8</b>
10 356	11 014	12 819	14 071	12 017	6,5	5,8	9,7	173,7
7 997	9 996	17 389	20 298	14 693	10,1	11,8	8,8	175,3
11 734	12 581	14 761	17 450	13 916	3,7	11,6	9,6	174,6
10 458	10 640	12 115	12 751	11 564	6,0	0,4	11,3	173,7
8 332	9 267	16 041	18 563	12 925	6,3	7,7	9,1	173,8
<b>13 701</b>	<b>18 169</b>	<b>27 210</b>	<b>33 722</b>	<b>24 018</b>	<b>6,4</b>	<b>13,9</b>	<b>11,7</b>	<b>173,5</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	49 286
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	45 206
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 125
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	35 337
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	28 239
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	30 018
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	36 423
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	40 657
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	28 867
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 678
2211 Praktičtí lékaři	0,1	33 788
2212 Lékaři specialisté	0,7	54 838
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	27 109
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	27 006
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	25 678
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	25 158
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	24 934
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	19 841
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	24 783
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	20 726
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	23 810
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	28 812
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 515
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	18 282
2634 Psychologové	0,1	25 312
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 322
3112 Stavební technici	0,1	25 979
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 728
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 298
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	24 647
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	24 230
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	21 661
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 754
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	22 487
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	33 171
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 660
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	21 990
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	22 407
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 198
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	19 380
3511 Technici provozu ICT	0,1	22 783
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 311
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	18 333
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 829

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
28 781	37 184	59 575	70 281	49 111	12,3	31,5	10,8	171,9
29 628	35 873	50 741	63 584	46 308	14,4	31,2	10,7	172,6
25 522	29 833	43 529	53 181	37 983	13,7	25,9	10,0	173,5
24 126	31 383	48 839	53 237	38 302	11,3	27,3	9,9	171,6
22 043	24 124	33 293	38 296	29 571	7,5	19,4	15,1	173,0
22 142	23 846	40 123	56 061	33 653	8,2	24,0	13,5	172,4
28 460	32 303	42 942	48 425	37 645	8,1	23,4	15,2	173,5
25 615	32 466	51 502	58 809	41 131	9,9	26,2	11,3	168,7
19 549	21 547	34 361	40 941	29 400	4,0	14,7	11,2	175,5
20 493	23 261	28 927	31 737	26 261	5,4	11,8	10,3	173,6
24 933	28 420	39 110	46 884	35 072	10,8	12,6	8,8	185,8
37 889	43 918	66 138	79 085	56 421	11,6	22,1	9,0	189,1
22 440	24 821	29 796	33 055	27 571	1,6	17,9	10,6	169,8
23 361	25 180	28 895	31 123	27 215	5,3	6,7	15,2	173,5
20 534	22 728	27 819	30 690	25 705	6,0	7,8	16,2	174,1
22 297	23 573	27 029	28 942	25 476	5,3	6,2	15,7	172,9
22 446	23 708	26 328	27 605	25 063	4,9	5,0	15,6	172,8
16 269	18 313	21 328	23 813	19 975	6,0	3,1	15,6	173,1
20 340	23 030	26 355	30 063	25 080	3,9	6,0	15,3	172,8
17 318	18 812	23 869	27 060	21 594	5,4	8,0	15,7	172,3
17 430	20 958	27 523	32 195	24 860	6,2	14,7	9,9	173,4
21 140	24 112	34 275	39 038	30 283	9,9	19,3	10,4	173,3
21 586	23 528	31 672	42 385	28 885	10,0	15,7	10,3	171,8
15 643	17 023	20 770	23 421	19 147	5,7	8,6	10,1	174,1
21 950	22 647	29 908	35 190	27 204	4,5	12,6	11,9	171,3
18 475	21 004	26 300	29 212	23 805	6,4	14,1	10,8	170,7
18 928	22 915	28 617	31 929	25 968	8,1	16,3	9,7	175,6
17 451	19 309	26 136	30 790	22 895	6,5	17,1	9,7	173,7
21 410	24 736	34 843	37 045	29 720	5,5	15,4	11,0	186,6
20 301	21 592	29 294	32 417	25 523	3,2	11,6	11,2	183,1
20 116	21 979	27 225	29 442	24 711	1,5	11,9	10,0	170,5
18 003	20 100	24 606	26 735	22 240	2,2	7,0	10,5	174,6
17 461	18 767	23 256	24 884	21 077	0,7	7,9	10,5	170,5
17 996	20 161	25 314	29 288	23 167	8,6	11,7	9,7	173,3
25 828	29 097	46 969	64 442	39 759	12,9	27,1	10,2	174,3
17 547	19 014	22 337	23 588	20 682	6,4	7,5	9,7	173,5
16 856	19 119	25 549	29 595	23 152	7,0	13,5	10,1	172,4
19 416	20 764	24 109	25 631	22 431	2,8	12,9	10,2	173,3
17 259	18 522	21 446	22 994	20 263	3,9	7,8	11,3	173,2
14 980	16 880	22 591	26 127	19 978	5,0	14,3	10,8	171,4
17 442	20 251	25 580	29 309	23 517	4,3	17,9	9,8	174,4
13 937	15 445	20 532	24 174	18 308	5,2	8,4	10,1	173,4
14 490	15 443	23 314	25 709	19 651	7,4	10,6	10,1	173,4
12 938	13 792	17 142	18 623	15 796	7,0	3,6	9,7	173,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	<b>22 564</b>
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	<b>17 134</b>
4321 Úředníci ve skladech	0,1	<b>16 815</b>
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	<b>27 084</b>
4411 Knihovníci	0,1	<b>18 585</b>
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>18 878</b>
4419 Úředníci j.n.	0,8	<b>25 176</b>
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	<b>14 150</b>
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	<b>20 060</b>
5153 Správci objektů	0,6	<b>14 567</b>
5312 Asistenti pedagogů	0,2	<b>16 962</b>
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	<b>16 923</b>
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	<b>15 047</b>
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	<b>15 141</b>
5412 Policisté	0,1	<b>24 563</b>
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>18 657</b>
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	<b>21 981</b>
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	<b>12 710</b>
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	<b>19 108</b>
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	<b>11 702</b>
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	<b>13 256</b>
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	<b>11 132</b>
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	<b>15 075</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
17 640	19 752	25 019	28 038	22 472	9,6	12,6	10,2	172,3
14 084	15 748	19 223	21 584	17 594	4,4	5,2	11,4	173,7
13 815	14 804	19 281	22 181	17 224	6,4	12,0	9,9	174,1
18 145	22 801	30 180	32 649	26 286	10,2	16,7	10,4	173,4
14 694	16 316	20 008	22 036	18 451	7,4	8,5	10,1	172,9
13 537	16 147	21 543	25 831	19 205	6,4	10,1	10,1	173,0
19 688	22 397	29 120	32 984	25 879	9,0	14,7	10,6	175,4
11 811	12 848	15 716	17 560	14 468	6,3	5,8	10,1	174,0
16 306	18 231	21 825	23 557	20 031	7,6	11,0	9,9	173,8
11 394	12 535	17 515	20 127	15 346	7,5	7,3	9,6	174,1
13 617	14 879	18 957	20 910	17 164	5,4	14,8	14,4	171,7
14 399	15 677	18 460	21 132	17 290	5,3	17,1	10,3	167,8
13 554	13 953	15 929	17 093	15 164	4,3	12,4	9,5	178,8
12 329	13 666	17 199	21 016	15 904	1,6	13,8	10,1	172,4
19 584	21 990	27 639	32 919	25 789	5,6	26,7	10,0	174,4
14 861	16 802	20 857	23 705	19 193	5,3	16,6	9,8	178,4
18 381	20 184	23 670	25 780	22 012	12,2	18,3	10,2	173,8
11 151	11 617	14 251	15 627	13 155	3,4	10,4	10,3	175,5
14 658	16 340	24 854	27 147	20 680	3,0	18,3	10,4	176,3
10 328	10 993	12 749	13 900	11 968	6,5	5,6	9,7	173,7
11 734	12 581	14 751	17 450	13 827	3,3	11,8	9,8	174,6
8 266	8 809	14 955	17 497	12 101	5,3	6,3	9,1	173,9
10 466	11 779	17 403	21 274	14 925	6,0	10,0	8,9	177,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

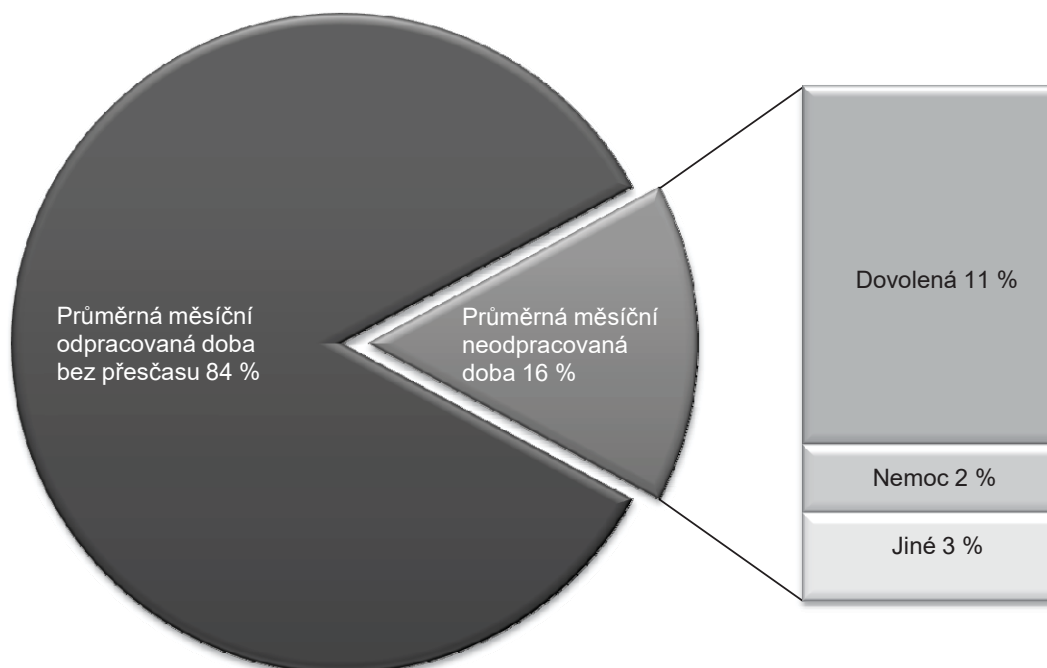
<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>146,6 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	1,4 hod/měs

## Diferenciace

1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	134,0 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	142,0 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	148,0 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	154,0 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	158,6 hod/měs

<b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	<b>26,9 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	18,7 hod/měs
z toho nemoc .....	3,6 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby





Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	<b>148,8</b>	0,3	23,1	16,5	1,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	<b>148,9</b>	0,1	23,8	18,3	2,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	<b>152,1</b>	0,2	21,4	16,1	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	<b>152,6</b>	0,2	19,0	14,0	0,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	<b>143,1</b>	0,1	29,9	25,8	0,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	<b>147,0</b>	0,0	25,4	19,1	1,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	<b>142,5</b>	0,6	31,0	25,7	1,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	<b>143,5</b>	0,5	25,3	17,7	2,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	<b>151,7</b>	2,5	23,8	16,5	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	<b>145,7</b>	0,1	27,9	15,9	2,6
2211 Praktičtí lékaři	0,1	<b>163,0</b>	12,4	22,5	15,1	3,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	<b>167,3</b>	16,0	21,6	17,4	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	<b>148,5</b>	3,2	21,3	17,5	1,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	<b>140,3</b>	0,5	33,2	26,3	2,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	<b>140,1</b>	0,3	34,1	26,4	3,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	<b>139,4</b>	0,3	33,5	26,2	3,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	<b>139,7</b>	0,2	33,1	26,0	2,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	<b>139,1</b>	0,0	34,0	25,6	4,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	<b>140,2</b>	0,4	32,7	26,5	1,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	<b>139,3</b>	0,1	33,0	26,0	3,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	<b>151,4</b>	0,0	22,1	14,4	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	<b>149,4</b>	0,0	24,0	15,1	3,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	<b>148,5</b>	0,0	23,4	15,1	3,3
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	<b>148,3</b>	0,7	25,8	16,3	6,2
2634 Psychologové	0,1	<b>146,4</b>	0,0	25,1	18,0	4,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	<b>146,0</b>	0,2	24,9	14,2	4,6
3112 Stavební technici	0,1	<b>154,8</b>	0,5	20,8	14,1	2,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	<b>150,8</b>	1,2	22,9	15,1	2,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	<b>160,2</b>	14,6	26,1	19,8	3,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	<b>157,6</b>	10,1	25,3	18,9	3,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	<b>148,5</b>	2,4	21,9	16,3	3,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	<b>148,2</b>	1,3	26,5	16,7	6,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	<b>147,3</b>	1,2	23,2	17,5	2,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	<b>151,3</b>	0,1	22,1	15,3	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	<b>149,9</b>	0,0	24,4	11,1	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	<b>148,2</b>	0,0	25,4	16,4	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	<b>149,0</b>	0,3	23,5	14,4	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	<b>148,3</b>	0,0	25,0	16,8	2,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	<b>147,1</b>	0,0	26,2	16,9	4,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	<b>147,1</b>	0,6	24,4	17,1	3,7
3511 Technici provozu ICT	0,1	<b>151,2</b>	1,1	23,3	16,8	2,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	<b>150,4</b>	0,2	23,0	15,4	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	<b>149,1</b>	0,1	24,3	13,6	3,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	<b>144,3</b>	0,0	29,4	16,2	8,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená hod/měs	nemoc hod/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	<b>151,6</b>	0,0	20,7	14,1	0,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	<b>142,8</b>	0,0	30,9	15,6	7,1
4321 Úředníci ve skladech	0,1	<b>148,2</b>	0,1	25,9	15,6	5,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	<b>148,7</b>	0,1	24,7	16,1	3,3
4411 Knihovníci	0,1	<b>150,0</b>	0,0	23,0	15,8	4,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>144,2</b>	0,0	28,9	15,6	7,6
4419 Úředníci j.n.	0,8	<b>148,3</b>	0,1	27,0	10,6	3,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	<b>146,6</b>	0,6	27,5	16,3	6,6
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	<b>151,2</b>	0,2	22,6	16,6	2,1
5153 Správci objektů	0,6	<b>150,6</b>	0,6	23,5	15,9	3,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	<b>140,5</b>	0,5	31,2	22,6	4,3
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	<b>141,9</b>	0,5	25,9	16,4	6,8
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	<b>150,1</b>	5,4	28,4	15,6	8,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	<b>149,3</b>	2,9	23,1	16,6	3,7
5412 Policisté	0,1	<b>152,4</b>	4,2	21,9	15,2	2,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>155,4</b>	4,8	23,0	17,0	2,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	<b>146,2</b>	1,0	27,1	14,9	5,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	<b>148,1</b>	1,8	27,3	16,4	7,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	<b>151,9</b>	5,0	24,3	15,8	4,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	<b>147,6</b>	0,4	26,0	15,7	6,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	<b>148,7</b>	1,3	25,8	16,0	6,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	<b>152,1</b>	0,7	21,9	13,0	5,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	<b>155,4</b>	5,1	21,6	14,9	3,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výděлку

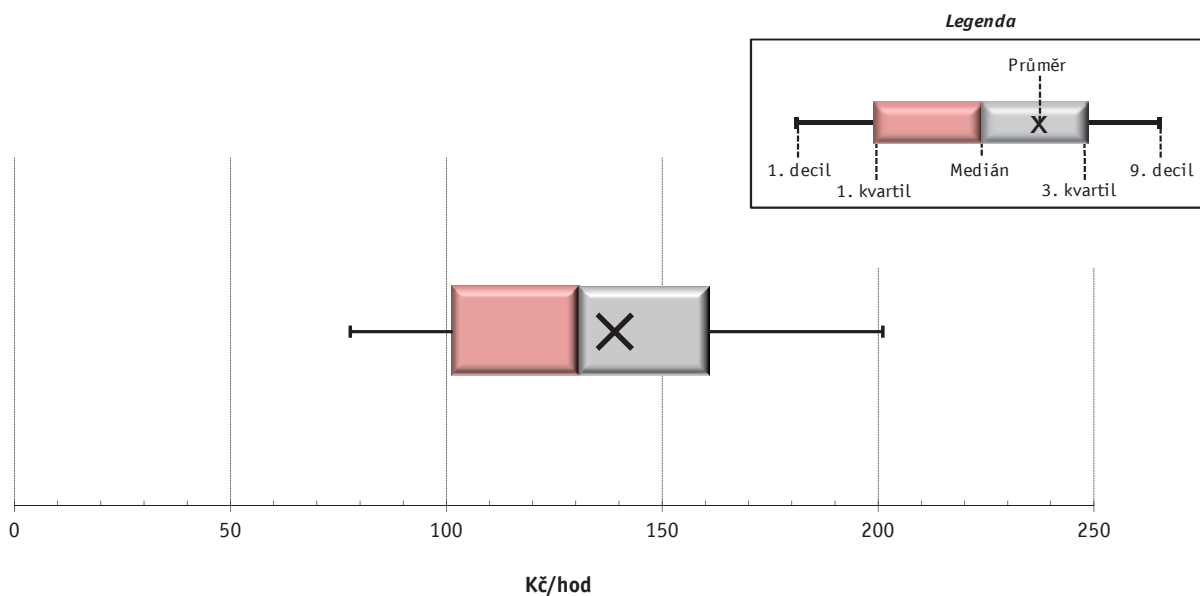
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>130,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	98,8 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než .....	77,73 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než .....	101,50 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než .....	130,66 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než .....	160,62 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než .....	201,04 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>139,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>31,8</b>	<b>130,7</b>	<b>77,7</b>	<b>201,0</b>	<b>139,0</b>
do 20 let	0,0	79,4	46,9	102,2	74,7
20 - 29 let	3,1	119,1	80,5	164,1	122,2
30 - 39 let	7,6	126,3	78,0	196,1	135,2
40 - 49 let	10,4	131,5	77,3	205,6	140,3
50 - 59 let	9,5	137,4	77,0	207,8	143,8
60 a více let	1,1	141,8	77,7	267,4	158,1
<b>MUŽI</b>	<b>9,8</b>	<b>143,5</b>	<b>93,1</b>	<b>248,1</b>	<b>160,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	132,0	87,4	174,0	131,6
30 - 39 let	2,7	145,5	95,1	239,5	159,5
40 - 49 let	2,6	148,5	95,4	264,1	167,5
50 - 59 let	2,7	145,5	92,0	262,5	163,1
60 a více let	0,8	145,7	86,9	284,3	167,5
<b>ŽENY</b>	<b>21,9</b>	<b>125,8</b>	<b>73,3</b>	<b>183,2</b>	<b>129,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,0	114,0	79,0	157,3	117,0
30 - 39 let	4,9	120,0	71,8	169,8	122,1
40 - 49 let	7,7	127,8	73,3	184,4	131,0
50 - 59 let	6,9	135,2	72,7	191,7	136,3
60 a více let	0,4	134,8	66,8	227,1	139,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	<b>304,7</b>	161,0	479,5	319,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	<b>295,7</b>	167,6	449,8	313,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	<b>199,0</b>	154,9	308,9	222,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	<b>207,5</b>	129,4	314,6	223,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	<b>168,8</b>	129,6	240,3	178,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	<b>166,8</b>	118,5	315,6	187,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	<b>211,3</b>	157,9	295,0	219,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	<b>245,3</b>	138,7	411,7	259,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	<b>166,5</b>	116,0	277,8	177,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	<b>136,6</b>	106,8	171,0	140,6
2211 Praktičtí lékaři	0,2	<b>168,9</b>	136,4	229,2	181,2
2212 Lékaři specialisté	0,8	<b>298,7</b>	219,2	404,6	308,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	<b>168,6</b>	135,0	193,5	166,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	<b>147,7</b>	127,4	185,8	152,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	<b>144,8</b>	115,7	194,6	150,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	<b>145,3</b>	122,4	187,0	150,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	<b>141,7</b>	122,6	179,3	147,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	<b>115,4</b>	91,3	149,5	118,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	<b>137,3</b>	113,7	173,7	142,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	<b>118,0</b>	91,8	167,1	127,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	<b>135,9</b>	93,9	197,1	143,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	<b>164,5</b>	117,3	253,0	179,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	<b>152,4</b>	127,2	235,0	167,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	<b>107,6</b>	83,6	137,2	110,1
2634 Psychologové	0,1	<b>158,1</b>	129,3	221,5	165,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	<b>136,9</b>	108,5	167,2	137,4
3112 Stavební technici	0,1	<b>140,5</b>	102,2	170,8	139,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	<b>127,4</b>	102,9	166,2	132,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	<b>159,7</b>	124,8	196,2	162,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	<b>139,8</b>	114,4	171,5	142,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	<b>142,4</b>	116,2	180,5	146,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	<b>130,0</b>	106,8	159,1	132,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	<b>126,6</b>	108,9	145,9	126,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	<b>128,5</b>	101,3	175,4	135,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	<b>198,5</b>	145,5	344,7	226,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	<b>125,3</b>	105,9	144,9	125,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	<b>127,9</b>	95,9	176,3	134,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	<b>140,2</b>	120,2	163,3	141,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	<b>108,2</b>	89,7	124,5	108,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	<b>115,1</b>	88,2	146,8	116,8
3511 Technici provozu ICT	0,1	<b>136,3</b>	103,1	170,4	139,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	<b>96,1</b>	76,7	146,8	104,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	<b>106,4</b>	82,0	147,4	110,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	<b>88,6</b>	74,8	116,1	92,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	<b>133,8</b>	92,5	162,1	129,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	<b>87,5</b>	70,1	114,6	91,4
4321 Úředníci ve skladech	0,1	<b>98,0</b>	77,6	131,9	102,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	<b>137,2</b>	104,1	181,2	140,7
4411 Knihovníci	0,1	<b>108,5</b>	81,5	131,7	106,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>111,5</b>	73,8	151,8	112,6
4419 Úředníci j.n.	0,8	<b>143,0</b>	107,3	181,2	144,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	<b>79,7</b>	65,2	109,4	84,4
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	<b>110,9</b>	85,1	144,4	115,3
5153 Správci objektů	0,6	<b>83,3</b>	64,3	119,0	89,5
5312 Asistenti pedagogů	0,4	<b>95,8</b>	73,6	127,6	99,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	<b>103,1</b>	83,0	135,6	107,1
5322 Ošetřovatelé a příbuz. prac. domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	<b>86,1</b>	78,1	104,3	88,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	<b>89,2</b>	74,5	118,5	94,1
5412 Policisté	0,1	<b>141,3</b>	103,1	194,8	146,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>106,1</b>	82,5	129,7	104,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	<b>106,6</b>	93,2	127,5	108,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	<b>70,0</b>	63,9	99,2	76,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	<b>106,8</b>	82,6	168,0	119,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	<b>67,2</b>	56,8	85,6	69,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	<b>78,4</b>	70,9	96,4	81,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	<b>75,0</b>	48,1	102,2	75,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	<b>80,5</b>	64,9	119,0	87,1



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	769	33
Počet zaměstnanců	566 tis.	23 tis.	4 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	240	22
P	Vzdělávání	416	4
Q	Zdravotní a sociální péče	64	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	5	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### 3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavu MZS-Tx)

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

#### 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).