



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 23 532 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 102,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 792 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 816 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 532 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 450 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 756 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 425 Kč/měs

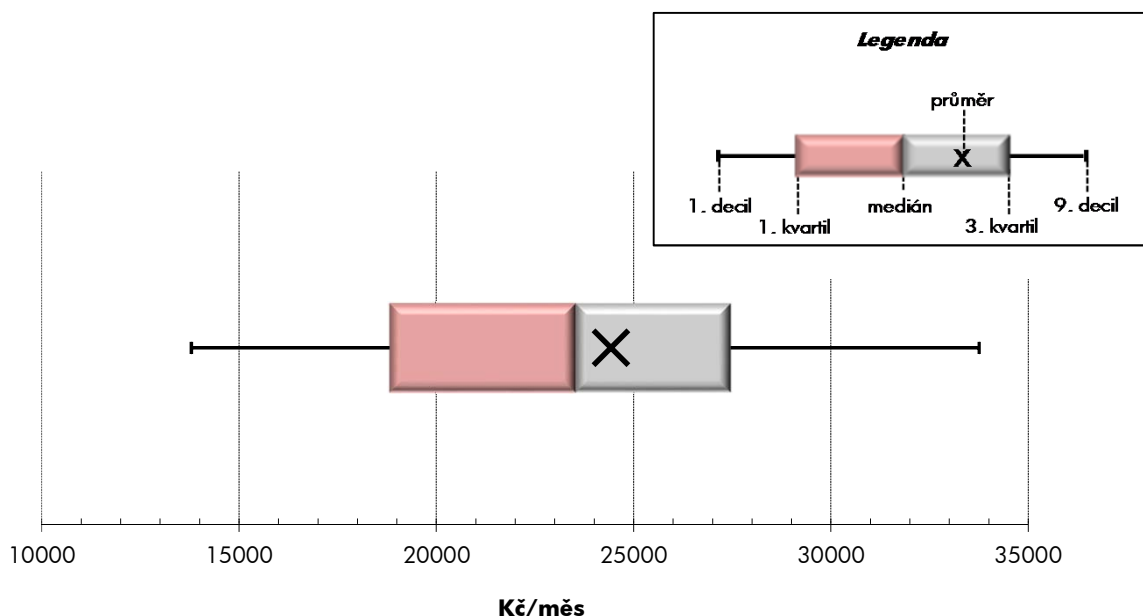
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,8 %
Příplatky	11,3 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	29,8	23 532	102,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,7	21 073	101,8
30 - 39 let	6,9	22 906	102,0
40 - 49 let	9,8	23 858	101,8
50 - 59 let	9,3	24 677	102,4
60 a více let	1,2	26 141	102,9
MUŽI	9,7	25 639	101,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	22 383	103,0
30 - 39 let	2,7	25 262	100,3
40 - 49 let	2,7	26 851	102,3
50 - 59 let	2,6	26 169	100,7
60 a více let	0,8	26 391	103,0
ŽENY	20,1	22 603	103,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	20 287	103,8
30 - 39 let	4,2	21 662	104,3
40 - 49 let	7,1	22 831	102,9
50 - 59 let	6,7	24 004	103,1
60 a více let	0,4	25 554	105,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	12 620	98,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,3	15 337	100,9
Střední s maturitou	K-M	11,7	22 821	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	24 409	99,8
Vysokoškolské	T,V	8,6	27 277	100,5
Neuveдено		1,3	23 521	106,7
CELKEM - platová sféra	29,8	23 532	102,3	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 792	18 816	27 450	33 756	24 425	5,8	11,3	12,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 635	17 580	23 599	26 730	21 129	5,7	10,9	11,2	173,2
14 220	18 956	26 218	31 655	23 544	6,1	12,0	11,7	173,8
13 517	19 004	27 660	34 310	24 663	5,7	11,6	12,0	174,0
13 413	19 065	28 460	35 020	25 178	5,7	10,6	12,5	174,2
15 204	20 660	32 466	45 991	29 068	6,1	12,4	12,7	175,7
17 074	21 474	30 898	40 655	28 050	7,1	15,3	11,0	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 407	19 875	24 775	28 220	22 316	6,2	14,6	9,8	172,8
17 970	21 841	29 557	37 087	27 047	7,4	16,1	10,5	174,6
18 371	22 934	33 125	41 899	29 859	7,3	16,5	10,8	175,0
16 310	21 201	32 368	44 789	28 777	7,1	14,2	11,8	175,4
16 398	20 866	33 220	49 358	30 262	6,4	13,2	12,5	176,3
12 879	17 236	26 212	30 290	22 664	5,0	8,9	12,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 294	16 833	22 784	25 516	20 405	5,4	8,4	12,1	173,5
12 944	17 067	24 387	27 515	21 326	5,1	8,8	12,7	173,3
12 687	17 256	26 105	30 230	22 678	4,9	9,1	12,6	173,7
12 847	17 671	27 642	31 997	23 800	5,0	8,9	12,8	173,7
12 597	19 046	30 807	41 218	26 758	5,5	10,6	13,1	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 423	11 360	15 253	18 599	13 785	5,4	7,2	10,2	174,0
11 105	12 689	19 381	24 502	16 596	6,6	10,3	9,9	175,0
16 179	20 093	26 233	29 966	23 215	4,9	10,9	11,4	172,8
17 968	20 902	28 855	34 571	25 536	4,5	12,2	12,5	172,2
22 545	24 578	33 771	47 720	31 626	6,8	12,4	13,3	175,6
16 629	20 634	26 061	30 480	23 927	5,4	8,8	13,5	174,1
13 792	18 816	27 450	33 756	24 425	5,8	11,3	12,1	174,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,8	14 816
T	Nemanuální pracovníci	23,0	24 830
1	Řídící pracovníci	1,5	36 155
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	46 757
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	34 948
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	35 790
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	29 960
2	Specialisté	10,0	25 298
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	25 308
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	33 658
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,0	24 776
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	26 240
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 583
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	24 070
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,7	23 708
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 276
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	24 709
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	23 858
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	19 602
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 013
4	Úředníci	1,9	22 349
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	17 129
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 748
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 367
44	Ostatní úředníci	1,2	24 521

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 974	12 283	18 680	25 000	16 339	6,0	9,8	10,1	174,1
18 804	21 826	28 672	35 877	26 819	5,8	11,6	12,4	174,0
26 363	30 549	44 021	52 398	38 288	9,3	19,4	13,5	173,9
31 213	37 407	55 589	65 734	47 591	11,9	23,5	10,7	173,3
25 958	29 538	43 129	52 193	37 262	12,0	21,0	10,9	174,1
26 748	30 648	42 801	50 961	37 562	8,3	18,3	14,7	173,8
21 690	24 795	38 634	48 217	32 761	8,6	21,6	10,9	174,7
21 300	22 976	28 157	35 032	27 835	5,2	8,4	14,2	175,1
19 697	22 148	29 169	33 031	26 341	4,6	10,3	10,9	174,4
23 215	26 690	53 590	70 535	41 478	7,2	17,0	9,9	179,4
21 421	22 801	26 815	28 883	25 050	4,2	4,2	16,6	174,3
19 674	22 927	32 458	37 124	28 060	7,5	14,7	10,7	174,1
20 696	22 520	29 478	34 605	27 292	7,2	15,2	10,5	175,0
18 750	21 237	27 018	33 139	25 128	6,1	11,7	11,0	174,3
18 165	20 816	27 623	32 500	24 858	4,3	11,6	11,3	171,3
16 823	19 933	25 504	29 695	23 105	7,7	9,2	10,6	174,3
19 797	22 030	27 782	30 915	25 191	1,5	11,4	10,8	169,7
18 742	21 015	28 517	33 990	25 604	5,0	11,8	11,6	171,3
15 132	16 549	22 936	26 242	20 134	4,9	12,1	11,2	172,7
17 736	20 028	26 189	28 586	23 484	5,2	13,7	10,6	175,3
15 337	17 966	26 720	32 438	23 359	7,8	12,0	10,7	176,1
14 006	15 280	19 936	23 639	17 972	5,7	6,8	10,7	174,4
13 910	15 493	21 699	22 835	18 276	5,4	11,2	10,3	174,4
14 359	16 635	24 052	28 072	20 378	6,5	9,2	11,5	174,3
17 780	20 906	29 291	34 139	25 929	8,6	13,5	10,5	177,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,4	16 037	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	14 371	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 964	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	16 210	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	26 506	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 581	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 805	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	19 837	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 135	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 740	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 814	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 782	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	23 707	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 408	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení			
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	24 266	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	11 775	
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	11 610	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 372	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	11 984	
CELKEM - platová sféra		29,8	23 532	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 182	13 664	19 620	25 985	17 657	4,4	11,2	10,8	171,7
11 598	12 750	16 771	19 313	15 000	5,5	5,6	10,1	174,5
13 244	14 267	18 955	20 367	17 014	8,0	8,5	9,9	175,6
12 988	14 563	18 349	21 050	16 703	3,2	13,2	11,3	170,5
19 608	23 015	31 098	36 039	27 411	4,1	17,7	11,1	165,8
12 669	14 212	18 062	19 780	16 212	6,3	8,7	9,6	174,7
12 731	14 231	17 209	19 612	16 093	4,7	8,7	9,9	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 446	17 200	22 293	25 132	20 038	7,1	13,1	10,2	177,7
15 846	16 730	21 405	24 505	19 518	6,2	12,4	10,1	177,8
16 013	18 263	23 501	25 486	20 966	8,4	13,5	10,3	177,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 556	18 267	23 482	26 595	21 248	6,1	15,1	9,8	181,8
12 377	13 904	19 537	21 207	16 296	5,1	9,9	11,1	174,5
14 393	18 603	25 858	27 444	22 192	9,8	12,8	9,7	177,6
11 325	12 165	19 030	22 420	15 881	3,4	12,0	9,8	177,2
17 166	21 118	26 124	27 770	23 453	10,7	12,9	9,7	177,6
9 740	10 867	13 361	15 360	12 305	5,6	5,4	10,0	174,8
10 230	10 905	12 726	13 959	11 900	5,4	4,7	10,2	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 570	12 725	15 360	17 141	13 931	3,6	9,8	10,5	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 326	9 398	15 595	18 881	12 994	6,3	6,0	9,4	175,9
13 792	18 816	27 450	33 756	24 425	5,8	11,3	12,1	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 864
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	47 105
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	35 033
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	31 639
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	35 687
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	39 657
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 117
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	35 101
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	36 398
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 347
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	27 705
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 784
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	24 081
2211 Praktičtí lékaři	0,2	33 640
2212 Lékaři specialisté	0,7	56 495
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	27 536
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	25 655
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	25 734
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	25 338
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	22 005
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 456
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	22 916
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	23 346
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	27 720
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	25 328
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 696
2634 Psychologové	0,1	25 471
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 096
3112 Stavební technici	0,1	24 424
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 383
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 594
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	24 951
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	24 402
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 586
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	22 465
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	35 109
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 910
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	22 233
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	23 096
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 728
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	24 675
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	19 616
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	23 440
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 280

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 591	38 622	56 278	64 559	47 421	9,8	26,0	10,7	172,8
24 838	36 979	51 874	73 088	47 921	14,1	20,1	10,8	173,5
25 890	29 524	42 860	50 551	37 065	13,1	20,4	11,0	174,3
26 850	29 048	35 699	40 931	32 496	7,7	20,4	10,8	174,3
23 596	29 772	49 666	54 012	38 386	11,5	21,7	10,9	174,3
24 481	30 763	46 811	49 081	38 066	19,0	18,9	10,5	174,6
24 466	26 363	34 852	39 452	31 324	6,3	14,6	16,4	175,0
25 057	26 790	42 169	54 491	36 769	9,6	21,6	12,6	174,7
29 073	32 180	42 736	49 381	37 862	7,6	17,8	16,0	174,3
28 016	33 125	51 461	55 857	42 143	8,5	20,0	11,6	168,3
19 860	21 569	34 451	40 737	29 239	3,2	11,5	11,8	174,7
19 898	22 904	28 836	31 653	25 770	4,3	10,0	10,5	173,9
19 296	21 177	26 516	27 406	23 947	4,6	6,9	11,1	174,3
24 858	27 608	40 683	49 249	35 297	10,0	11,7	9,3	183,4
38 361	45 895	69 674	82 131	58 764	9,4	19,1	9,5	188,0
22 853	25 194	29 836	32 928	27 839	1,9	15,5	11,2	168,8
22 654	24 036	28 245	30 779	26 471	5,0	5,1	17,1	175,4
22 724	23 968	27 488	29 342	26 030	4,5	4,3	16,6	174,4
22 820	23 988	26 833	28 243	25 568	4,3	3,5	16,7	174,1
20 093	21 078	23 109	24 881	22 157	3,5	1,6	16,2	174,4
22 294	23 636	27 385	28 677	25 707	3,2	3,9	16,7	175,1
20 545	21 754	24 952	27 596	23 573	3,8	5,0	16,5	173,8
17 443	20 519	27 091	31 955	24 454	6,1	11,2	10,8	174,3
21 223	23 845	34 706	39 009	29 599	8,4	15,6	10,1	174,2
20 814	21 957	27 803	29 924	25 946	6,8	13,8	10,7	174,2
21 237	23 890	31 698	38 858	29 050	10,7	13,4	10,0	174,0
21 862	22 849	31 013	36 911	27 540	2,7	11,1	13,9	173,1
19 032	21 791	26 688	30 525	24 509	5,9	12,2	10,6	174,4
18 030	21 119	27 828	30 521	24 585	8,2	12,8	10,6	175,2
16 678	18 991	25 517	28 427	22 429	5,6	12,5	10,4	173,8
20 067	24 247	34 204	40 815	29 561	5,4	13,1	11,6	184,6
19 803	21 784	28 814	32 059	25 374	2,4	10,1	11,9	183,3
20 065	22 023	27 028	29 248	24 607	1,1	10,5	10,9	166,7
15 542	18 143	22 409	24 760	20 236	0,5	7,8	10,8	169,9
18 062	19 963	25 176	28 913	23 203	8,3	9,7	10,3	174,4
25 227	28 983	48 997	67 691	41 064	12,4	22,3	11,0	176,4
16 929	19 368	22 474	23 902	21 158	6,4	6,2	10,3	174,0
16 931	19 325	25 583	29 475	23 084	6,6	10,4	10,9	174,2
20 136	21 369	25 102	26 828	23 351	0,9	11,5	10,3	174,0
16 844	18 808	22 255	24 289	20 806	4,5	8,9	11,4	174,7
21 110	23 078	26 607	30 220	25 290	8,0	12,0	10,6	175,9
15 141	16 800	22 947	26 477	20 245	4,8	12,7	11,2	172,4
16 845	20 112	26 582	28 586	23 763	4,0	14,8	10,0	175,5
14 102	15 280	20 151	23 639	18 141	4,9	7,6	10,7	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	18 740
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	16 222
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 044
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	16 955
4321 Úředníci ve skladech	0,0	17 050
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	26 185
4411 Knihovníci	0,2	18 584
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 482
4419 Úředníci j.n.	0,9	25 897
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	13 948
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	19 618
5153 Správci objektů	0,5	14 441
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	17 815
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 627
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	16 806
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	14 778
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	15 643
5412 Policisté	0,1	26 542
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	17 297
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 029
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	22 253
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	12 981
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 055
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	25 104
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	11 570
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 477
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	11 269
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	14 460

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 229	15 597	21 788	25 025	19 006	6,5	7,8	10,9	175,1
13 205	14 638	17 437	19 543	16 475	8,2	3,4	10,1	175,7
17 860	19 553	25 455	27 211	22 446	9,8	10,1	11,2	174,0
13 545	15 461	19 140	20 725	17 259	2,6	4,6	12,9	174,2
13 691	14 430	19 327	22 508	17 324	4,7	10,2	10,3	173,9
17 886	22 667	29 341	32 658	26 103	9,1	14,0	10,7	175,1
15 008	16 817	20 994	24 437	19 353	6,6	7,6	10,3	175,4
14 588	16 494	22 697	25 849	19 900	7,0	8,7	10,5	174,1
20 594	23 154	31 085	35 807	27 874	8,9	14,8	10,6	177,8
11 653	12 703	15 550	17 215	14 271	5,0	4,8	10,3	174,4
15 965	18 155	21 046	23 485	19 577	7,1	8,5	10,1	174,6
10 996	12 332	17 075	19 722	15 003	6,2	5,6	9,8	174,7
13 696	14 513	19 626	21 666	17 664	7,2	9,2	10,1	173,9
13 967	15 955	19 418	21 583	17 880	4,4	12,1	14,5	172,1
14 164	15 627	18 412	20 915	17 248	4,9	14,3	10,9	167,6
13 500	14 070	15 656	16 779	15 002	5,4	9,7	9,8	174,7
12 402	13 664	17 805	21 393	16 243	1,4	13,1	10,9	171,4
20 124	23 615	33 109	37 846	28 662	5,1	26,9	9,8	174,1
12 421	13 512	20 765	21 453	17 068	5,9	15,2	9,9	169,4
15 578	17 048	20 959	24 262	19 534	5,3	13,9	10,3	178,2
18 460	20 740	24 553	27 114	22 552	11,6	12,8	10,3	176,3
11 302	11 767	14 408	16 188	13 453	2,9	8,7	10,5	176,6
14 690	16 597	24 166	27 181	20 407	2,2	15,5	10,3	176,7
21 059	23 357	26 438	28 152	24 755	13,0	12,4	9,5	178,0
10 220	10 890	12 623	13 896	11 857	5,4	4,6	10,2	174,4
11 832	12 726	15 363	17 013	14 033	2,3	10,6	10,7	175,7
8 205	8 822	15 009	17 830	12 178	5,4	5,2	9,3	175,0
8 774	11 689	17 556	21 671	14 786	4,4	8,4	9,7	181,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,7 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

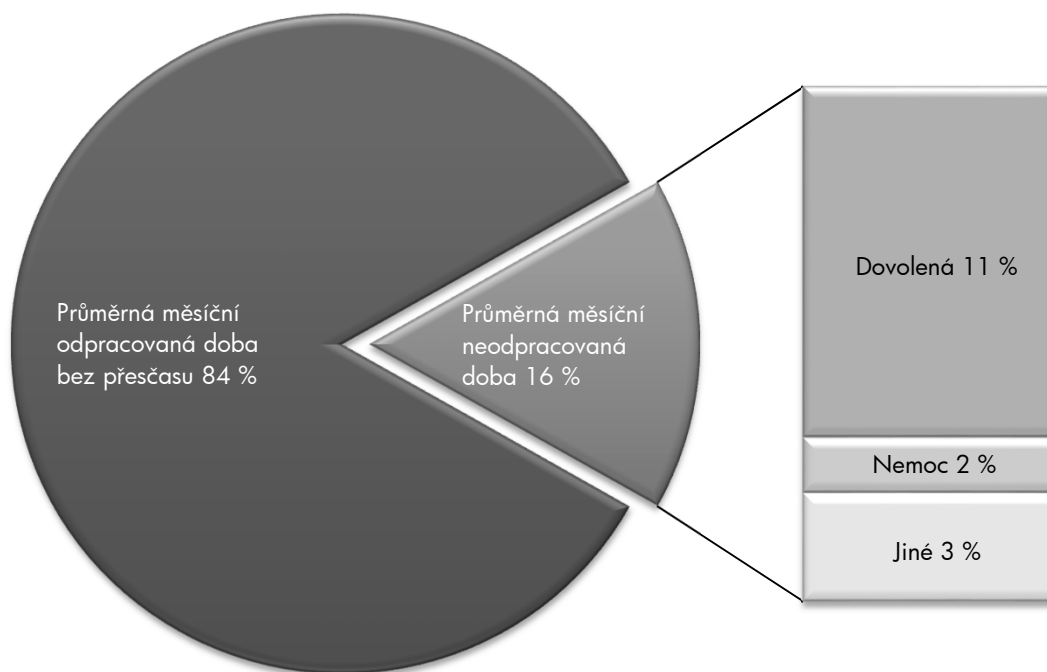
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,1 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 3,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,4	0,7	24,6	17,9	1,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,9	0,0	22,2	17,6	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,8	0,3	26,2	16,9	3,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	153,2	0,3	21,3	17,0	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,1	0,4	27,0	17,1	5,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	148,9	0,2	25,2	16,9	1,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,0	0,0	34,5	25,6	1,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	148,2	0,4	26,6	20,5	1,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	141,3	0,2	32,5	25,7	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,0	0,5	26,4	18,2	1,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,1	3,2	24,7	17,9	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,9	0,0	31,6	15,8	2,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,0	147,9	0,0	26,2	17,2	2,0
2211 Praktičtí lékaři	0,2	162,8	9,6	20,5	15,2	0,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	165,6	15,3	22,3	17,6	1,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,2	2,6	22,4	18,4	1,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	138,0	0,2	37,0	26,4	2,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	138,2	0,2	35,7	26,3	2,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	138,0	0,1	35,6	26,4	2,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	138,2	0,0	35,7	26,1	3,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	138,5	0,0	36,1	26,3	1,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	138,2	0,1	35,1	26,1	2,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,2	0,1	24,7	18,0	3,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	150,0	0,1	24,2	16,4	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,5	0,1	22,8	17,3	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	149,4	0,0	24,4	15,7	1,7
2634 Psychologové	0,1	145,2	0,0	27,8	21,9	1,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	148,8	0,1	25,3	17,3	2,3
3112 Stavební technici	0,1	150,7	0,8	24,3	16,4	2,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,1	0,9	26,9	15,3	5,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,7	12,4	29,1	20,4	5,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	156,3	10,1	26,9	20,2	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	144,6	1,4	22,2	17,6	2,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	145,7	1,2	23,9	17,8	2,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	149,3	0,2	24,8	16,5	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,0	0,0	26,8	11,9	2,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,9	0,0	26,7	17,5	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	147,1	0,2	26,9	17,2	3,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	148,3	0,0	26,5	17,0	2,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	147,3	0,7	28,1	16,8	5,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	151,5	0,1	23,9	17,2	0,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	147,5	0,8	24,8	17,2	3,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	151,1	1,7	24,4	17,1	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,2	0,2	25,6	17,3	3,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,4	0,3	27,5	15,4	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,6	0,1	35,6	16,2	13,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	147,3	0,5	26,4	16,4	2,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,0	0,0	34,9	18,0	7,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	150,2	0,1	23,5	16,8	2,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	147,8	0,2	27,0	16,6	2,8
4411 Knihovníci	0,2	148,6	0,5	26,2	16,8	5,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,1	0,0	28,9	16,5	4,7
4419 Úředníci j.n.	0,9	148,6	0,2	28,6	10,1	3,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	146,8	0,5	27,2	16,5	5,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	150,1	0,4	24,1	16,7	2,3
5153 Správci objektů	0,6	150,0	0,6	24,3	16,2	3,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	151,6	0,2	21,9	15,8	2,1
5312 Asistenti pedagogů	0,2	140,8	0,3	30,9	22,8	2,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	142,5	0,4	24,6	17,2	4,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	143,6	0,1	30,5	15,5	9,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	146,7	3,3	24,6	17,8	3,7
5412 Policisté	0,1	147,4	3,9	26,1	16,9	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	147,5	2,4	21,7	13,5	5,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	152,4	4,4	25,5	17,3	3,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	145,6	2,0	30,4	16,7	6,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	153,0	2,7	23,4	17,1	2,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,7	7,3	24,7	16,3	3,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	150,4	5,3	26,9	15,9	4,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	147,1	0,4	26,9	16,4	5,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	150,4	1,9	25,2	17,7	4,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	151,5	0,6	23,2	14,1	5,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	156,5	5,8	24,6	16,8	4,2

Základní informace o hodinovém výděлку

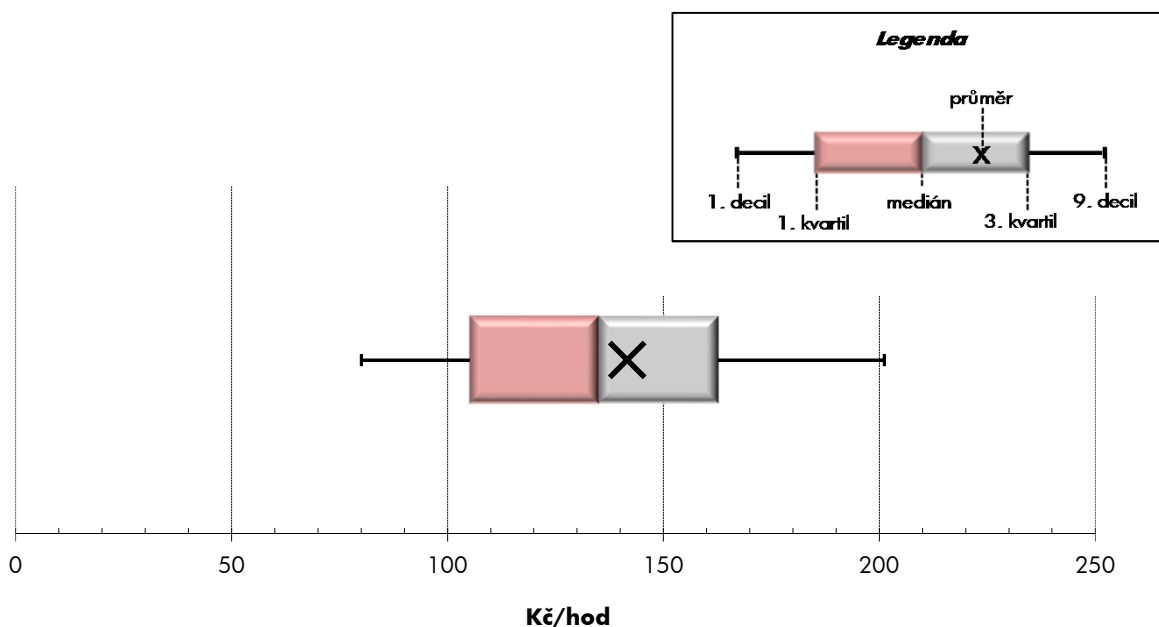
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	135,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	103,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	80,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	105,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	162,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	201,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	141,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,4	135,0	80,1	201,2	141,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,0	123,4	84,2	162,4	123,9
30 - 39 let	7,4	131,2	81,3	190,4	136,5
40 - 49 let	10,2	136,4	79,3	206,0	143,4
50 - 59 let	9,5	141,5	78,4	209,1	146,6
60 a více let	1,2	145,7	81,7	267,2	163,0
MUŽI	9,9	144,8	92,7	242,5	160,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	130,0	86,2	167,4	129,3
30 - 39 let	2,7	144,3	95,4	226,0	155,7
40 - 49 let	2,7	153,8	97,0	258,5	169,9
50 - 59 let	2,6	147,9	90,5	260,3	163,3
60 a více let	0,8	149,1	88,0	308,3	171,2
ŽENY	21,4	130,9	75,3	184,3	133,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	119,2	83,9	156,7	120,8
30 - 39 let	4,7	125,3	74,6	169,2	125,5
40 - 49 let	7,5	132,8	75,2	183,8	133,7
50 - 59 let	6,9	139,9	74,7	195,5	140,3
60 a více let	0,4	140,6	71,2	229,2	148,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	294,1	183,0	377,6	286,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	271,0	157,9	487,7	300,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	199,2	151,0	324,5	217,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	187,9	146,0	247,2	189,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	191,7	134,1	335,6	226,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	188,1	121,3	256,0	188,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	175,7	138,1	248,3	185,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	197,8	124,2	351,3	213,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	214,2	165,8	294,1	224,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	231,1	159,3	320,4	236,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	156,9	113,0	263,2	169,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	135,3	108,5	170,9	137,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	143,1	111,5	174,8	142,6
2211 Praktičtí lékaři	0,3	172,0	139,1	243,5	186,5
2212 Lékaři specialisté	0,9	297,4	203,0	408,9	301,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	170,1	138,5	195,9	168,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	152,0	127,7	189,0	157,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	149,5	128,4	181,6	152,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	145,9	128,1	172,7	149,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	127,1	113,8	153,7	129,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	147,7	127,5	188,8	151,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	133,2	113,0	176,5	138,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	135,8	103,3	190,9	145,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	158,7	117,8	230,4	174,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	143,7	121,9	170,3	153,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	158,0	127,7	274,0	184,6
2634 Psychologové	0,1	149,1	131,1	215,5	164,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	140,4	112,3	186,5	141,8
3112 Stavební technici	0,1	128,1	97,3	170,8	134,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	123,9	97,4	164,8	129,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	156,6	115,5	191,5	156,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	139,1	110,3	165,2	139,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	145,4	116,2	180,1	146,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	120,8	102,1	142,2	121,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	129,8	102,3	179,1	137,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	196,0	144,1	399,7	237,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	120,7	102,4	137,9	123,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	129,8	95,4	182,7	136,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	134,6	116,3	157,5	136,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	117,6	87,0	144,4	118,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	144,8	118,3	179,4	144,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	116,2	87,5	148,9	117,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	137,2	99,2	165,7	137,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	102,7	79,3	140,7	106,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	102,4	78,4	144,3	106,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	88,7	73,1	109,4	90,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	117,8	94,8	149,4	120,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	85,1	64,2	109,7	87,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	94,0	73,8	143,6	99,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	132,9	100,8	177,7	135,6
4411 Knihovníci	0,2	108,8	88,2	137,7	111,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	109,1	79,0	157,6	114,1
4419 Úředníci j.n.	0,9	148,9	115,7	197,5	154,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	81,2	66,1	106,5	84,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	110,3	82,5	152,5	114,2
5153 Správci objektů	0,6	83,4	64,3	115,6	87,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	98,6	77,0	115,4	97,8
5312 Asistenti pedagogů	0,3	97,2	72,9	125,8	99,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	102,9	80,7	138,5	107,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	85,1	79,4	99,0	86,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	90,1	72,8	126,1	95,3
5412 Policisté	0,1	140,5	114,8	189,1	148,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	91,8	70,2	125,0	92,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	112,0	87,0	138,3	111,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	104,7	92,4	119,1	105,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	73,5	62,7	93,9	77,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	106,1	77,6	165,7	116,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	102,8	91,3	118,9	104,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	68,4	57,9	87,0	71,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	76,3	67,3	95,4	80,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	75,1	49,0	102,5	76,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	76,3	48,1	116,3	80,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	762	34
Počet zaměstnanců	567 tis.	24 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	236	23
P	Vzdělávání	414	3
Q	Zdravotní a sociální péče	63	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	3
S	Ostatní činnosti	5	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).