



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 39 194 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2019 112,0 %

Diferenciace

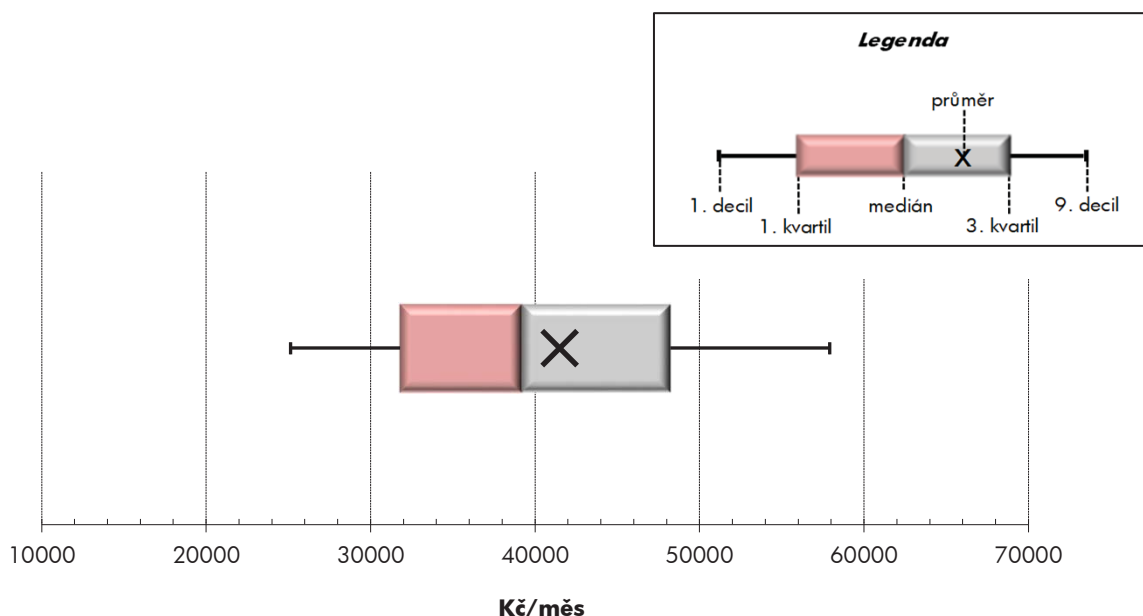
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	25 127 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 775 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	39 194 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	48 211 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	57 908 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 487 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,3 %
Příplatky	14,2 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 175,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 30,9 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	30,9	39 194	112,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	35 355	113,7
30 - 39 let	5,2	39 819	112,3
40 - 49 let	10,3	39 464	112,2
50 - 59 let	9,9	39 436	110,5
60 a více let	3,0	41 293	111,7
MUŽI	9,9	42 234	109,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	36 720	112,8
30 - 39 let	2,2	43 229	108,6
40 - 49 let	3,0	44 310	108,9
50 - 59 let	2,6	41 454	108,5
60 a více let	1,2	40 641	110,7
ŽENY	21,0	37 772	112,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	34 731	114,5
30 - 39 let	3,0	36 486	112,0
40 - 49 let	7,4	37 425	112,2
50 - 59 let	7,2	38 902	111,5
60 a více let	1,8	41 648	111,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	22 450	115,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	27 717	115,3
Střední s maturitou	K-M	11,8	37 979	111,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	41 830	114,1
Vysokoškolské	T,V	8,8	47 556	113,3
Neuveдено		0,8	36 397	112,7
CELKEM - platová sféra	30,9	39 194	112,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 127	31 775	48 211	57 908	41 487	10,3	14,2	12,4	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 398	29 914	41 464	48 530	36 809	10,4	14,0	11,2	175,7
26 725	32 260	46 254	53 889	40 776	9,6	14,6	11,9	175,4
25 127	31 879	48 574	57 304	41 481	10,4	14,6	12,1	174,7
24 155	31 694	49 737	59 876	42 144	10,5	13,7	12,8	175,1
25 248	33 004	50 944	64 617	44 567	10,2	14,1	13,2	176,0
28 307	34 373	51 131	64 104	45 457	8,3	17,7	11,1	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 175	30 655	42 255	48 551	37 811	7,4	16,1	9,4	174,7
30 329	36 358	48 879	58 123	44 780	7,7	17,4	10,3	175,1
29 392	35 436	53 006	65 234	47 098	7,9	18,6	10,7	174,8
28 014	34 185	53 670	66 665	46 190	9,0	17,7	11,9	175,7
26 391	32 388	53 109	73 798	46 585	9,3	17,1	12,7	176,7
23 912	30 465	46 966	55 142	39 616	11,3	12,3	13,0	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 074	29 464	40 866	48 530	36 272	12,1	12,9	12,2	176,2
25 026	29 977	43 745	50 993	37 878	11,2	12,2	13,2	175,5
23 799	30 504	46 553	54 332	39 209	11,5	12,7	12,9	174,6
23 182	30 534	48 899	57 570	40 676	11,1	12,0	13,2	174,8
24 265	33 578	50 307	59 723	43 138	10,9	11,8	13,6	175,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 675	19 335	27 997	34 448	24 150	10,6	10,6	10,7	174,6
20 134	22 977	33 462	37 423	28 465	11,1	12,5	11,0	174,7
27 160	32 319	45 798	53 445	39 313	9,1	14,0	12,0	173,3
29 994	34 670	49 312	56 485	42 634	9,2	15,7	12,2	173,4
35 772	41 546	57 547	74 564	52 663	11,5	14,7	13,3	178,6
27 417	32 003	42 668	51 099	38 520	11,0	12,6	12,3	174,6
25 127	31 775	48 211	57 908	41 487	10,3	14,2	12,4	175,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,4	28 270
T	Nemanuální pracovníci	23,5	42 646
1	Řídící pracovníci	1,3	60 798
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	70 358
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	54 016
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	61 960
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	48 721
2	Specialisté	9,5	44 971
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	39 234
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	57 621
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,2	43 585
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	39 499
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	42 700
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	38 593
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,2	41 182
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	35 076
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	47 820
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	38 664
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	34 882
35	Technici v oblasti ICT	0,1	36 573
4	Úředníci	1,9	33 480
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	29 628
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	30 170
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	33 672
44	Ostatní úředníci	1,2	35 356

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 926	22 881	34 808	41 229	29 880	11,2	14,4	11,4	173,7
30 465	35 496	50 511	60 590	45 156	10,1	14,2	12,6	175,6
43 669	50 322	71 162	81 819	62 286	13,4	22,4	14,1	175,3
46 346	57 968	84 848	101 916	72 646	12,5	30,0	14,1	174,6
41 651	46 161	65 944	76 340	57 728	13,2	24,5	11,4	174,7
44 522	51 816	70 616	80 543	62 376	13,6	20,7	14,7	175,6
33 315	39 243	64 414	69 649	50 914	13,0	21,0	11,5	174,8
34 613	38 812	51 735	62 997	48 541	11,7	11,7	14,0	178,6
29 178	33 401	44 453	54 018	40 411	8,1	11,8	10,6	176,0
42 629	49 778	77 035	109 024	67 121	9,9	25,4	8,8	183,2
35 033	38 436	48 243	53 062	43 924	13,1	4,3	16,9	177,9
28 432	32 420	51 337	63 596	43 363	10,0	17,1	13,3	174,9
33 333	36 553	47 449	55 611	44 149	8,3	19,8	10,4	176,5
30 381	33 674	44 951	51 084	40 327	8,6	12,7	12,4	174,7
30 162	34 540	49 361	56 278	42 722	9,0	16,7	12,0	172,5
28 334	31 311	39 937	46 054	36 181	7,3	12,9	10,9	175,0
36 742	41 888	52 898	58 167	47 741	10,2	20,1	9,6	172,2
29 536	33 408	46 867	56 335	41 451	8,3	15,4	13,7	172,1
26 688	29 972	40 972	46 202	35 881	9,5	11,8	12,0	174,7
29 410	33 046	41 073	45 626	37 554	8,1	15,2	11,4	174,7
26 035	29 320	38 373	43 934	34 434	9,0	12,4	11,8	175,3
24 711	26 915	32 975	37 582	30 574	9,7	8,7	11,6	175,1
23 006	26 748	33 619	35 772	29 954	7,1	12,8	12,5	174,0
26 319	28 870	37 274	44 713	34 235	10,2	11,6	10,5	175,5
27 410	31 236	40 305	45 137	36 126	8,7	13,6	12,1	175,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,9	31 254
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	25 390
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	28 151
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	32 206
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	44 990
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	27 196
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	27 280
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	30 975
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	28 557
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	32 251
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	31 679
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 214
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	34 270
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	25 787
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	34 992
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	21 065
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	20 691
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	25 956
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	21 821
CELKEM - platová sféra		30,9	39 194

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 578	26 086	37 347	46 172	33 047	10,9	14,7	12,4	172,1
20 916	22 645	29 081	33 741	26 462	13,2	6,8	12,8	175,3
21 429	25 183	30 505	33 399	27 638	8,8	9,0	12,6	175,0
25 514	28 512	35 835	39 425	32 433	12,1	15,4	11,7	171,8
31 657	38 429	52 138	58 477	45 212	6,9	21,2	13,3	167,5
20 294	24 265	30 720	35 210	27 590	10,0	11,6	9,7	175,3
21 455	24 962	30 711	35 012	27 494	12,5	9,9	9,7	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 916	27 575	34 254	37 295	31 103	9,4	15,2	10,6	176,5
24 531	25 838	32 259	35 676	29 330	9,2	13,2	10,8	176,7
27 349	29 976	34 874	37 957	32 472	9,9	16,2	10,7	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 628	29 207	36 267	41 743	33 048	7,6	18,3	10,1	180,7
21 921	25 002	32 867	34 755	28 703	10,4	13,2	10,7	175,2
24 681	29 165	37 135	39 913	33 422	9,6	19,4	10,1	177,1
21 172	22 832	32 531	36 062	27 702	9,3	14,9	9,6	179,0
27 343	31 318	37 750	40 537	34 585	9,6	20,1	10,1	176,8
17 442	19 135	23 945	27 093	21 826	10,8	6,9	11,7	175,4
18 080	19 200	22 554	25 111	21 247	12,3	5,8	12,3	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 344	23 667	28 749	31 273	26 130	8,6	13,5	10,6	178,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 188	17 642	26 190	29 560	22 346	7,0	8,5	10,2	175,9
25 127	31 775	48 211	57 908	41 487	10,3	14,2	12,4	175,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	65 904
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	78 917
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	54 518
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	46 738
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,0	57 923
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	53 569
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	50 174
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	54 011
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	68 273
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	65 900
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	64 699
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	45 931
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	40 801
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	36 117
2211 Praktičtí lékaři	0,1	66 791
2212 Lékaři specialisté	0,7	88 973
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	54 062
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	44 961
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	46 582
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	45 825
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	36 905
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	44 380
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	37 979
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	37 493
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	42 732
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 878
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	37 575
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	35 036
2634 Psychologové	0,1	44 865
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 587
3112 Stavební technici	0,1	38 010
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	35 308
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	50 862
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	42 626
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	48 359
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	48 813
3256 Praktické sestry	0,1	39 888
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	41 769
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	52 454
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	36 683
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	51 639
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	34 461
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	35 140
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	34 227

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
48 343	60 457	83 009	100 638	71 770	13,1	28,0	16,8	174,5
50 048	68 789	89 636	107 400	80 193	12,5	34,3	11,1	174,6
41 103	46 568	65 748	74 827	57 229	13,5	24,2	11,5	175,1
40 402	44 122	50 788	60 303	48 453	10,7	20,8	10,2	173,3
45 984	50 322	72 839	80 866	61 388	13,4	25,1	12,3	175,1
36 439	41 968	61 935	65 986	52 002	14,5	21,4	9,2	177,4
40 996	45 354	55 436	63 861	51 330	13,2	15,2	17,1	175,5
44 959	49 203	100 616	118 956	74 108	8,5	30,1	9,7	176,8
44 456	48 145	79 166	88 620	67 110	13,2	27,3	11,6	174,7
52 545	58 189	73 268	80 186	66 264	14,7	19,9	16,0	176,7
43 081	54 581	74 749	89 137	65 267	9,9	25,2	12,7	168,7
30 727	35 230	58 305	66 475	47 946	10,0	15,5	10,2	181,5
34 915	37 241	44 674	47 710	41 241	9,7	10,1	10,5	174,7
29 658	32 086	39 923	42 573	36 197	5,2	7,8	9,8	174,8
45 459	54 522	79 456	90 093	67 948	7,6	20,4	6,8	215,7
56 571	70 548	113 211	134 282	93 133	9,8	29,6	8,0	199,2
44 483	49 077	58 525	63 031	54 173	9,9	23,8	9,7	170,7
36 524	40 684	51 020	58 170	46 635	13,3	4,8	17,1	182,1
39 580	42 761	50 383	54 699	47 053	14,4	4,8	16,2	178,5
39 341	42 464	49 215	52 897	46 139	13,6	3,5	16,3	178,2
32 906	34 808	39 384	42 341	37 433	12,1	1,7	18,9	175,9
37 143	40 010	47 857	51 735	44 544	13,3	2,6	15,2	177,3
32 041	34 995	42 180	48 015	39 254	10,3	4,7	18,4	176,0
28 946	31 403	43 726	50 295	39 070	10,2	14,3	10,1	174,2
29 224	33 172	55 910	66 911	45 912	10,2	18,0	14,4	175,1
33 687	36 824	45 667	53 149	42 817	7,4	17,9	10,6	174,7
32 486	34 215	41 974	44 746	37 972	10,3	6,7	11,9	174,7
25 127	30 724	39 454	43 536	34 738	8,7	10,7	11,4	175,1
35 730	40 509	49 708	55 529	45 859	8,4	11,8	15,9	174,3
30 510	34 585	42 162	46 691	38 288	5,7	13,5	12,6	174,8
29 112	33 087	42 625	46 640	38 288	7,5	15,4	11,4	174,6
26 538	30 944	40 352	47 482	36 393	6,7	18,6	11,0	174,6
36 226	41 251	58 852	68 681	51 288	10,9	23,3	10,0	180,9
32 771	37 919	48 235	52 289	43 271	11,6	13,8	10,7	176,3
38 565	43 401	53 097	57 900	48 442	10,5	20,2	9,5	170,2
37 775	42 963	54 362	58 180	48 485	13,0	18,6	8,4	168,1
28 659	32 667	45 256	49 358	39 231	12,5	24,0	9,2	169,1
36 861	39 801	44 098	48 011	42 721	14,8	15,0	9,7	180,5
45 818	49 099	57 630	62 854	53 825	3,8	26,0	9,6	180,5
29 828	32 700	42 083	49 417	38 324	12,6	12,1	10,9	174,9
39 693	43 275	69 359	89 372	59 622	14,0	25,5	12,0	174,9
27 534	31 151	39 510	43 993	35 463	13,5	8,4	13,2	175,0
27 721	30 849	41 118	50 767	37 429	8,5	13,9	12,4	174,4
27 861	31 039	36 507	49 521	35 461	9,4	10,0	10,0	175,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	36 299
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	34 027
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	36 017
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	36 576
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	29 743
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	30 539
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	28 584
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	29 180
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	28 991
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	34 050
4321 Úředníci ve skladech	0,0	28 566
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	37 148
4411 Knihovníci	0,2	30 431
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	31 185
4419 Úředníci j.n.	0,9	36 528
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	24 654
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	33 973
5153 Správci objektů	0,5	25 531
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	29 254
5312 Asistenti pedagogů	0,6	29 920
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	34 495
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	29 952
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	31 260
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	49 904
5412 Policisté	0,2	36 339
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	27 038
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	28 800
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	31 347
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	33 230
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	23 760
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	33 004
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	31 819
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	35 904
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	30 686
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	20 621
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	24 858
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	25 956
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	20 573
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	25 535

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
30 639	34 069	39 630	42 149	36 565	5,0	16,8	12,5	174,2
29 088	32 275	36 068	43 583	35 875	5,9	12,1	10,5	175,0
28 378	31 270	42 326	47 449	37 137	9,4	12,3	11,8	174,8
28 936	33 046	41 901	45 542	37 770	6,4	18,2	11,8	175,6
25 034	27 224	33 543	39 127	31 184	9,7	9,0	11,6	175,1
23 546	26 378	33 894	37 186	30 531	7,7	10,1	11,1	175,2
24 244	26 396	30 048	32 228	28 463	15,3	5,2	13,3	174,8
22 864	26 289	31 102	33 206	28 807	9,4	6,1	11,2	175,1
22 484	26 358	31 672	40 190	29 662	8,2	12,6	13,2	172,8
27 368	30 492	37 238	43 934	34 823	11,3	10,0	10,4	175,1
22 872	24 716	31 021	35 944	28 567	9,0	9,2	11,4	175,1
28 862	32 235	42 669	51 393	38 004	8,5	16,4	9,8	176,9
25 131	27 765	33 216	37 196	31 117	8,5	8,1	11,4	173,9
25 126	28 486	33 875	40 047	31 439	8,5	11,9	10,8	174,7
29 308	32 895	41 166	45 818	37 298	8,7	14,5	12,3	175,8
20 808	22 405	27 162	30 620	25 206	12,5	5,9	13,5	174,8
24 746	28 924	37 570	41 763	33 427	14,1	10,6	12,0	174,8
20 531	22 428	29 664	33 741	26 504	15,0	6,1	11,3	175,1
22 611	25 993	31 343	33 588	28 709	8,5	9,5	12,8	174,2
25 538	27 761	32 929	36 592	30 612	11,0	6,1	17,4	176,2
27 918	31 394	37 638	40 778	34 615	12,6	18,1	10,9	168,9
26 637	28 291	30 882	36 797	30 326	8,8	9,7	9,8	176,6
24 041	27 096	35 027	38 316	31 487	12,6	18,1	9,6	171,9
41 093	44 419	55 563	60 999	50 507	8,7	22,3	13,1	166,0
28 242	33 071	42 650	49 938	38 009	5,1	25,1	11,8	171,2
18 913	22 444	30 928	34 230	26 693	6,9	19,1	9,8	176,1
24 164	26 504	31 187	34 761	29 523	10,1	10,8	11,0	175,5
25 525	28 806	34 731	36 631	31 522	10,3	16,0	10,6	175,6
29 653	31 206	35 830	40 067	33 979	9,5	16,7	10,3	175,3
20 746	21 682	25 436	26 580	23 884	10,9	11,0	9,7	179,2
24 959	30 434	35 712	38 458	33 017	7,1	21,8	9,1	179,1
24 707	27 542	39 480	47 252	34 116	7,9	18,8	10,0	178,9
31 065	33 738	37 870	39 235	35 600	10,3	21,8	10,0	175,7
24 582	28 014	33 083	36 402	30 694	8,3	15,8	10,3	175,4
18 048	19 180	22 381	24 996	21 149	12,2	5,6	12,3	175,1
20 350	22 557	26 252	26 987	24 642	13,7	11,8	11,1	175,3
22 462	23 693	28 087	30 489	25 944	8,5	14,8	10,5	177,6
14 988	16 693	24 502	28 278	21 301	5,8	8,2	10,1	176,0
20 096	22 828	29 165	32 307	25 846	9,2	10,1	10,5	176,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,1 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 114,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

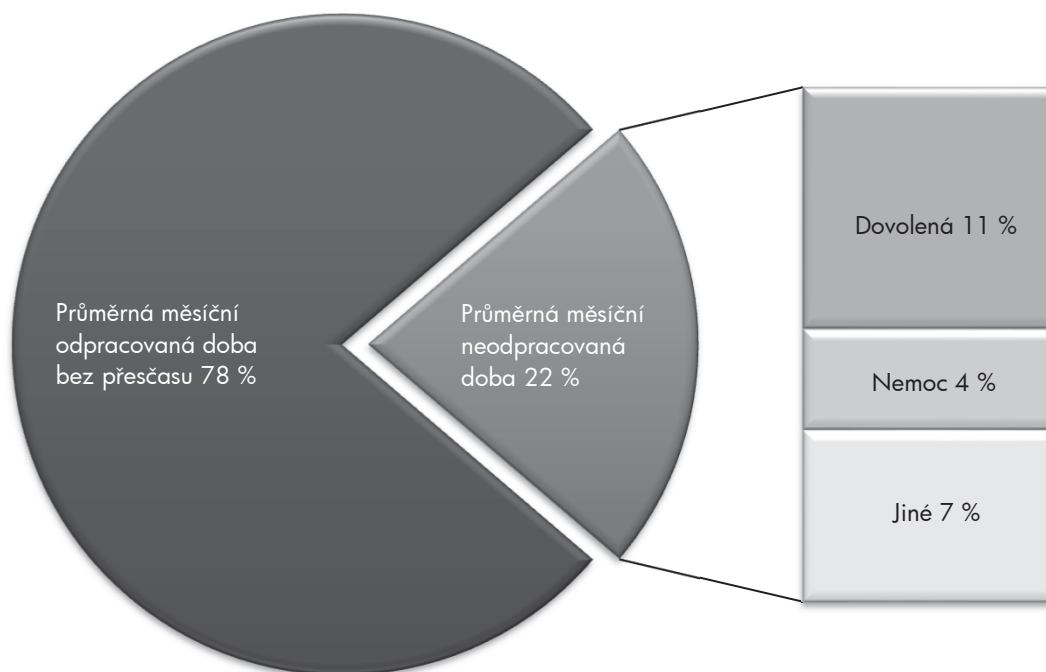
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 39,0 hod/měs

z toho dovolená 18,3 hod/měs

z toho nemoc 7,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	135,6	0,1	38,9	15,8	3,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	146,4	0,4	28,1	17,0	2,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	144,4	0,6	30,6	15,7	3,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	147,3	0,2	25,9	13,3	3,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,8	0,8	32,3	13,2	4,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	147,8	3,2	29,3	13,9	6,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	129,8	0,0	45,7	27,2	4,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	146,7	2,1	30,0	17,2	5,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	141,9	0,0	32,8	18,7	4,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	135,2	0,1	41,7	27,2	1,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	136,4	1,4	32,4	15,8	5,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,3	6,1	31,0	17,4	4,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,1	0,0	30,6	16,8	4,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	146,2	0,1	28,7	16,1	2,4
2211 Praktičtí lékaři	0,1	185,0	38,7	28,9	13,9	5,0
2212 Lékaři specialisté	0,7	169,0	24,1	29,3	15,4	5,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	140,3	3,1	30,2	16,4	7,4
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	128,7	0,1	54,3	26,7	4,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	131,0	0,1	48,1	26,7	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	131,5	0,1	47,2	26,6	2,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	122,2	0,0	53,7	27,3	8,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,0	0,0	45,5	26,1	1,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	127,1	0,1	49,1	26,5	4,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,4	0,2	26,8	14,7	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	136,4	0,2	38,9	16,5	6,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,3	0,2	29,4	12,3	4,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	143,0	0,0	31,6	16,6	3,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	144,0	0,0	30,8	16,2	2,8
2634 Psychologové	0,1	130,4	0,2	43,8	20,2	6,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	133,5	0,3	41,3	16,6	8,3
3112 Stavební technici	0,1	142,5	0,6	32,1	13,1	5,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	138,6	1,6	35,7	15,4	9,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	143,7	10,9	36,4	17,5	9,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	141,1	5,7	34,9	18,0	8,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	137,7	2,9	32,2	15,1	10,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	137,5	1,2	30,6	14,7	9,1
3256 Praktické sestry	0,1	134,5	2,4	34,5	15,5	11,5
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	144,5	5,4	35,6	14,6	7,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	152,2	15,8	27,4	16,9	7,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	142,2	0,2	32,7	15,5	5,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,9	0,0	31,1	6,2	5,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	136,1	0,0	38,9	15,9	8,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	139,6	0,5	35,1	15,6	6,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	139,2	0,0	36,2	15,8	11,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	139,5	0,3	34,7	15,3	5,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	139,2	0,0	35,9	16,8	9,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	136,0	0,3	38,7	14,9	9,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	141,1	0,9	34,4	14,8	6,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	137,9	0,2	37,2	14,8	7,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	138,6	0,1	36,5	15,4	7,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	132,8	0,1	42,0	15,3	12,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	139,4	0,4	35,7	15,7	7,3
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	134,0	0,1	38,9	14,1	7,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,3	0,6	30,7	15,2	4,2
4321 Úředníci ve skladech	0,0	144,4	0,3	30,7	17,2	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	147,8	3,0	28,9	16,3	3,5
4411 Knihovníci	0,2	138,1	0,3	35,7	13,4	9,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,7	0,0	36,0	15,6	7,7
4419 Úředníci j.n.	1,0	139,1	0,1	37,0	6,9	6,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	130,7	0,3	44,1	16,7	11,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	137,2	0,3	37,6	16,0	8,7
5153 Správci objektů	0,5	137,8	0,5	37,3	16,5	8,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	140,0	0,9	34,2	15,3	6,1
5312 Asistenti pedagogů	0,6	124,4	0,1	52,0	25,6	7,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	130,8	0,6	38,0	16,6	14,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	140,4	1,6	36,0	15,3	14,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	134,9	2,7	36,8	16,0	13,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	133,9	2,0	32,0	18,7	5,6
5412 Policisté	0,2	141,2	2,4	29,9	9,8	7,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,5	4,7	33,2	15,0	11,8
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	136,8	0,8	38,7	15,9	15,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	135,1	1,0	40,3	14,4	16,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,5	1,5	36,7	15,6	12,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,7	4,1	39,1	15,3	14,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	148,0	8,0	30,5	15,1	9,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	144,8	6,8	33,7	16,0	10,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	139,6	3,1	35,7	15,8	12,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	137,3	1,7	37,6	15,3	15,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	134,8	0,6	40,2	16,2	11,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	139,1	1,2	36,1	16,7	9,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	140,1	2,6	37,2	16,3	13,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	143,4	1,2	32,4	14,7	10,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	137,4	2,5	38,6	14,8	15,0

Základní informace o hodinovém výdělků

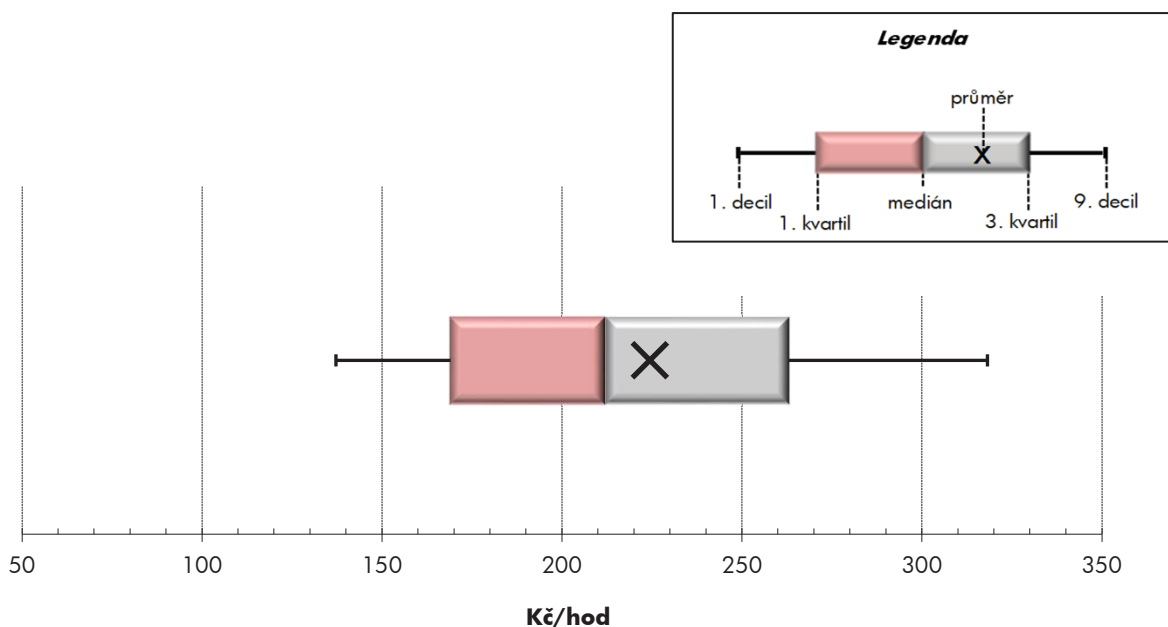
Kraj Vysočina

Medián hodinového výdělku	212,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2019	112,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	137,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	169,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	212,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	262,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	318,1 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	224,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	33,8	212,1	137,2	318,1	224,4
do 20 let	0,0	145,4	98,9	199,7	149,0
20 - 29 let	2,9	196,0	135,6	268,0	200,2
30 - 39 let	6,1	215,3	141,9	300,2	219,6
40 - 49 let	11,2	213,3	138,4	318,2	225,6
50 - 59 let	10,4	212,4	134,4	330,1	227,9
60 a více let	3,2	221,5	134,9	363,7	240,8
MUŽI	10,4	227,8	149,3	340,9	240,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	205,1	147,1	259,3	205,5
30 - 39 let	2,3	235,5	159,1	309,1	237,2
40 - 49 let	3,1	240,1	149,7	348,7	248,8
50 - 59 let	2,7	219,7	148,4	360,1	241,6
60 a více let	1,3	224,4	140,9	400,7	248,7
ŽENY	23,3	205,4	131,7	308,9	217,3
do 20 let	0,0	145,4	98,9	199,7	149,8
20 - 29 let	1,9	189,9	132,9	272,7	197,6
30 - 39 let	3,8	197,8	135,6	289,4	208,9
40 - 49 let	8,1	204,0	132,5	304,8	216,7
50 - 59 let	7,6	210,0	129,2	320,8	222,9
60 a více let	1,9	219,5	132,2	344,7	235,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Kraj Vysočina					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	373,0	253,6	590,6	397,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,0	421,2	254,0	599,3	423,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	277,2	209,5	364,7	287,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	250,4	195,2	308,0	257,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	307,4	233,7	424,9	328,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	244,7	180,5	296,4	240,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	282,5	202,7	412,9	299,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	334,8	240,9	552,5	380,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	353,0	248,5	522,5	370,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	343,3	254,5	500,3	363,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	341,5	227,1	476,8	340,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	232,9	166,6	312,8	233,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	262,5	212,5	302,7	261,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	208,6	171,4	240,9	206,5
2211 Praktičtí lékaři	0,1	269,7	207,8	389,7	283,3
2212 Lékaři specialisté	0,9	387,8	255,1	552,2	402,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	275,5	217,5	328,0	276,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	224,9	182,5	361,1	252,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	247,4	185,2	358,3	261,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	247,3	185,2	344,3	256,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	207,0	161,7	295,1	219,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	261,9	188,6	368,7	272,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	208,7	165,7	295,6	223,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	194,6	155,5	308,6	214,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	248,6	147,3	400,5	263,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	223,4	182,4	302,4	233,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	223,7	187,2	278,1	229,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	199,7	129,8	251,5	201,8
2634 Psychologové	0,1	244,5	193,1	311,3	246,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	201,5	150,1	252,5	202,3
3112 Stavební technici	0,1	197,6	162,8	233,6	200,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	201,8	158,9	235,0	199,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	234,2	174,1	287,0	231,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	199,3	151,8	251,2	201,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	254,2	188,6	312,6	254,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	238,5	170,2	284,9	233,9
3256 Praktické sestry	0,1	202,3	146,3	272,9	212,3
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	236,8	198,2	256,8	232,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	270,9	237,9	348,6	280,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	200,4	154,7	297,9	216,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	286,9	211,8	453,4	313,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	215,6	164,7	272,8	217,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	195,5	154,5	290,9	209,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	169,2	122,5	241,3	175,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	201,5	163,8	231,5	196,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	178,9	122,5	352,5	196,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	198,3	132,1	255,6	198,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	201,5	160,4	278,0	207,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	167,9	131,1	231,1	176,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	166,7	134,6	201,1	170,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	176,4	145,3	205,1	175,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	146,5	123,3	175,2	149,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	164,5	136,4	210,9	170,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	178,1	143,5	235,4	188,4
4321 Úředníci ve skladech	0,0	150,2	126,8	189,8	156,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	182,8	148,6	257,8	189,5
4411 Knihovníci	0,2	163,2	135,4	204,8	170,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	175,8	131,6	220,6	175,6
4419 Úředníci j.n.	1,0	195,0	153,0	239,6	197,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	144,5	111,0	203,1	152,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	180,5	138,9	271,4	199,9
5153 Správci objektů	0,6	152,1	107,1	220,8	161,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	160,5	124,2	198,1	160,2
5312 Asistenti pedagogů	0,9	170,3	136,0	238,3	179,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	204,8	150,2	251,2	203,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	174,1	140,3	207,0	174,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	160,3	123,3	219,8	166,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	260,0	220,2	318,0	264,5
5412 Policisté	0,2	233,6	171,3	276,0	228,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,5	109,9	191,8	148,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	152,3	132,1	195,3	157,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	167,5	135,0	204,2	172,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	160,3	144,4	184,0	161,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	126,9	106,9	154,0	128,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	172,2	110,0	205,9	165,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	161,6	118,9	244,1	174,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	153,7	140,5	180,6	159,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	154,4	133,1	197,1	165,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	118,6	97,3	166,9	126,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	144,2	105,5	184,1	151,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	140,6	124,7	174,4	144,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	117,4	87,5	159,9	121,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	129,9	100,5	178,9	140,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2020 ze statistického souboru 13 448 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 448	760	47
Počet zaměstnanců	728 tis.	30 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2020 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	271	34
P	Vzdělávání	390	2
Q	Zdravotní a sociální péče	58	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	30	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).