



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 998 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 102,0 %

Diferenciace

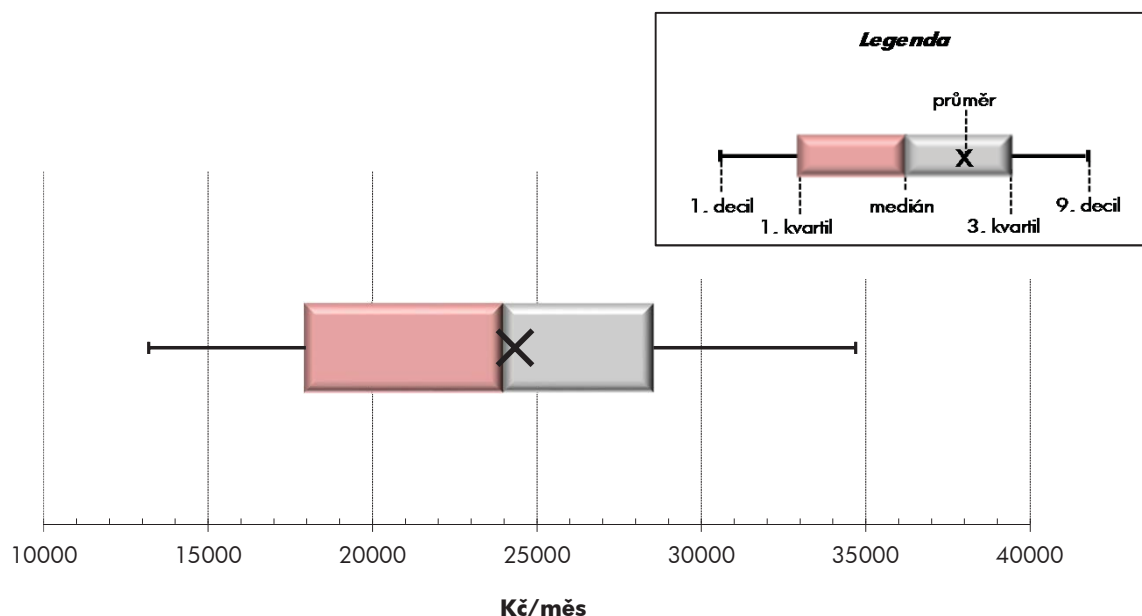
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 192 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	17 970 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 998 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 543 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 691 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 338 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	12,9 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 27,5 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	27,5	23 998	102,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	20 675	100,5
30 - 39 let	5,8	23 729	102,5
40 - 49 let	8,7	24 562	102,0
50 - 59 let	9,1	24 817	102,0
60 a více let	1,5	25 521	100,3
MUŽI	8,7	26 659	103,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	22 098	104,1
30 - 39 let	2,3	26 492	102,9
40 - 49 let	2,6	29 805	102,4
50 - 59 let	2,3	26 729	104,0
60 a více let	0,8	25 294	102,1
ŽENY	18,8	23 034	101,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	20 048	98,5
30 - 39 let	3,5	22 258	102,1
40 - 49 let	6,2	23 095	100,8
50 - 59 let	6,8	24 362	101,5
60 a více let	0,8	25 943	100,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 572	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,7	14 616	104,6
Střední s maturitou	K-M	10,0	23 721	102,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	25 209	102,7
Vysokoškolské	T,V	8,4	27 730	102,0
Neuveдено		0,8	23 265	99,2
CELKEM - platová sféra	27,5	23 998	102,0	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 192	17 970	28 543	34 691	24 338	6,3	12,9	12,9	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 420	16 427	23 097	25 697	19 997	5,7	10,2	12,8	173,1
14 018	19 058	27 294	32 076	23 649	6,3	13,2	13,2	172,6
13 185	18 326	29 382	35 646	24 891	6,5	13,5	12,7	173,0
12 820	17 770	29 553	36 236	25 032	6,2	12,6	12,9	173,8
13 432	18 092	30 438	40 948	26 308	6,2	13,4	12,8	174,8
15 886	21 190	32 646	38 849	27 580	6,4	16,8	12,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 459	16 875	24 715	26 907	21 054	4,9	14,8	12,2	170,9
17 595	22 853	30 910	35 690	26 985	6,2	17,5	12,7	170,6
17 890	24 199	34 991	41 124	30 167	6,6	17,9	12,6	170,8
14 359	19 148	33 514	41 156	27 793	6,7	15,9	12,3	173,5
13 823	17 952	30 994	43 669	26 802	6,3	15,2	12,5	174,7
12 691	16 886	27 019	31 471	22 832	6,3	10,7	13,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 372	16 136	22 492	24 458	19 447	6,1	7,5	13,1	174,2
12 845	17 252	25 169	27 984	21 505	6,4	9,7	13,6	173,8
12 556	16 675	26 821	31 267	22 683	6,5	11,1	12,8	173,9
12 618	17 184	28 744	33 726	24 089	6,0	11,2	13,1	173,9
13 181	18 351	30 040	37 712	25 810	6,2	11,5	13,3	174,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 999	11 342	14 735	17 137	13 217	4,6	8,8	10,2	173,7
10 964	12 333	17 569	20 503	15 355	5,5	10,6	10,4	173,8
16 073	20 013	27 738	32 675	24 086	5,7	13,1	12,3	172,1
17 946	21 855	30 440	36 149	26 435	5,9	13,9	13,1	172,7
22 474	24 960	32 757	42 188	30 305	7,2	13,4	14,3	174,3
15 709	19 049	26 270	30 846	23 579	7,0	10,8	12,8	174,9
13 192	17 970	28 543	34 691	24 338	6,3	12,9	12,9	173,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	14 665
T	Nemanuální pracovníci	20,5	25 803
1	Řídící pracovníci	1,5	38 801
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	43 270
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	37 839
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	38 441
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	32 636
2	Specialisté	8,7	25 733
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	25 505
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	31 981
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,8	25 638
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	26 447
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 704
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	24 700
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,5	25 950
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	22 857
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	26 308
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,7	26 796
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 715
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 578
4	Úředníci	1,6	22 617
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 588
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 472
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	22 565
44	Ostatní úředníci	0,8	24 234

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 898	12 239	17 774	22 289	15 971	5,3	12,6	10,4	173,0
18 969	22 601	30 108	36 394	27 194	6,5	12,9	13,4	173,4
28 216	33 016	45 884	54 033	40 486	10,3	24,0	13,6	174,0
26 105	35 500	51 454	61 755	44 349	11,8	27,7	10,2	174,0
26 213	30 023	45 519	57 067	40 109	12,8	25,4	10,6	174,6
29 016	33 277	45 217	53 234	40 308	9,7	23,3	14,6	173,9
20 797	26 713	41 195	48 814	33 649	11,8	25,2	9,7	175,3
21 573	23 389	28 365	31 892	26 561	6,0	7,5	15,4	174,9
19 298	21 900	30 733	33 869	26 666	9,3	11,9	10,1	174,2
22 476	25 713	42 679	57 679	37 190	5,1	21,0	10,3	176,4
22 064	23 538	27 929	30 189	25 956	5,4	5,2	17,0	175,0
19 377	22 267	32 393	37 882	27 869	9,2	14,6	10,3	174,5
19 782	24 640	31 136	36 626	27 945	8,5	14,2	10,6	174,8
17 994	20 846	28 579	34 390	25 595	8,2	11,9	10,7	174,8
18 952	22 249	31 345	36 024	27 102	6,0	15,0	11,8	171,3
17 312	19 365	25 848	29 340	23 188	8,3	10,1	10,1	174,1
21 093	23 421	30 298	33 049	26 906	1,7	19,0	11,1	169,0
19 830	22 761	32 381	36 766	27 982	6,2	15,0	12,1	170,9
15 197	17 420	24 602	27 914	21 181	6,8	12,2	10,6	175,8
15 709	19 167	26 814	31 879	23 707	8,0	14,0	10,5	174,4
15 865	18 710	26 292	30 172	23 004	6,9	13,3	10,7	174,3
14 473	17 061	23 316	27 035	20 520	8,9	9,9	10,3	174,3
12 691	13 874	19 734	24 029	17 154	4,1	13,2	10,4	173,1
16 039	18 765	26 387	30 136	22 929	6,8	13,0	10,5	174,2
17 853	21 478	27 555	31 192	24 826	6,2	14,9	10,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	16 646
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	14 787
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 772
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	16 867
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	28 103
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	16 243
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 811
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	18 454
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 341
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 743
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 322
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 417
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	20 467
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 634
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	23 130
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	11 965
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 024
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 822
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 947
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	11 408
CELKEM - platová sféra		27,5	23 998

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 527	14 195	19 882	27 461	18 297	5,3	15,4	10,8	171,7
11 932	13 132	17 464	20 519	15 633	6,6	8,2	10,1	174,7
12 878	15 272	19 072	22 387	17 418	7,4	11,2	10,0	174,7
13 723	15 501	18 266	20 074	16 949	3,7	16,7	11,7	169,5
17 890	24 152	32 411	37 244	28 101	5,2	24,8	11,0	167,5
12 953	14 244	18 507	20 431	16 478	7,6	8,7	9,9	175,6
12 874	13 937	17 751	19 812	15 984	7,6	8,2	9,9	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 503	16 228	20 811	23 319	18 723	7,3	12,5	10,4	175,7
15 333	16 344	20 565	22 484	18 518	7,2	12,0	10,8	175,1
15 861	17 429	22 206	25 083	20 496	6,8	15,0	10,2	177,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 870	16 766	21 198	23 438	19 256	7,2	12,3	10,2	175,3
12 412	12 776	18 557	20 281	15 836	7,7	9,6	10,0	174,9
13 280	17 002	26 005	28 398	21 067	4,7	20,6	10,2	175,3
11 967	13 105	18 491	20 849	15 780	4,7	15,5	9,8	173,6
17 291	19 191	26 988	28 895	23 173	4,6	22,1	10,3	175,9
9 518	10 830	13 153	15 299	12 355	5,0	6,4	10,0	174,3
10 463	11 188	12 917	14 094	12 207	5,9	6,0	10,2	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 159	11 917	15 447	18 409	13 723	3,2	8,7	10,0	170,5
11 623	12 270	13 770	14 609	12 999	4,6	6,9	10,1	174,0
9 012	9 654	13 951	18 683	12 480	3,6	7,0	9,6	174,2
13 192	17 970	28 543	34 691	24 338	6,3	12,9	12,9	173,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	40 653
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,0	46 763
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	39 818
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	36 235
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	36 204
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 088
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	54 030
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	33 330
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	40 189
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	44 187
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	27 366
2212 Lékaři specialisté	0,1	52 982
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	29 326
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	27 348
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	26 229
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	26 751
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	26 536
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	23 070
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	24 158
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	24 923
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	23 981
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 173
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	26 832
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 262
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	25 925
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	29 591
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	25 495
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	19 043
2634 Psychologové	0,1	27 026
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 197
3112 Stavební technici	0,2	25 295
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	20 289
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	25 796
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	24 105
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	39 052
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 821
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	25 051
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	24 642
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	21 341
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 547
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	31 076
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	29 269
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	17 502
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	22 063

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 069	35 146	48 702	57 613	42 543	10,8	25,9	10,3	174,2
27 803	39 751	58 544	73 005	48 688	13,8	30,5	10,1	173,7
28 958	32 644	46 151	53 069	40 875	12,8	27,2	9,6	174,9
26 213	28 897	41 910	57 067	38 186	13,6	22,4	12,1	176,1
23 854	30 461	44 811	52 155	37 825	11,4	24,2	10,7	174,0
25 752	30 045	36 012	39 151	32 754	6,9	19,6	16,0	174,0
38 454	41 483	69 472	91 849	59 925	10,1	31,0	9,5	182,8
27 502	29 702	38 178	44 657	35 225	11,1	21,8	10,7	176,1
31 669	35 276	45 901	52 499	41 077	9,5	23,5	16,3	174,6
31 857	37 598	50 962	57 293	44 881	11,7	23,9	12,2	169,8
20 189	23 730	31 070	33 193	27 091	7,4	12,9	10,6	174,1
37 073	45 741	74 869	90 439	59 624	2,8	29,1	9,9	183,2
22 392	25 713	36 280	39 667	30 682	3,1	20,3	10,8	173,2
23 121	25 133	30 339	32 690	27 884	6,2	7,1	15,9	175,8
22 919	24 123	28 408	31 687	26 837	6,1	5,5	17,8	175,4
23 352	24 873	28 716	30 724	27 068	5,5	5,8	17,3	175,2
23 451	24 853	28 048	29 774	26 612	5,2	4,5	16,9	174,8
20 802	21 814	24 224	25 619	23 078	5,3	2,3	16,1	174,3
22 043	22 750	26 187	27 990	24 632	2,4	1,8	17,6	176,3
22 024	23 259	26 916	28 707	25 183	5,7	2,2	16,8	176,0
18 480	21 873	26 065	29 234	24 171	5,2	6,2	16,6	175,0
20 562	23 076	30 206	35 170	27 239	8,6	15,4	10,3	173,8
19 616	22 241	33 725	39 262	28 592	9,5	14,5	10,4	174,4
21 046	25 321	29 622	36 626	27 937	8,9	14,2	10,7	174,9
21 621	23 821	27 419	29 980	25 097	12,2	5,2	10,7	174,5
21 844	25 337	36 828	43 026	31 351	10,4	15,2	10,3	174,5
17 946	20 599	32 542	40 448	27 457	10,7	15,0	9,6	176,5
14 803	16 408	20 846	24 060	18 973	3,1	7,8	10,4	174,3
22 110	23 559	30 034	35 417	27 963	6,0	9,7	14,4	176,4
18 081	21 194	26 634	30 785	24 425	6,1	11,9	10,8	174,4
20 492	23 698	27 459	31 098	25 693	7,9	12,8	10,3	174,3
15 465	17 405	25 484	32 063	21 871	7,2	13,5	10,1	174,2
21 804	23 554	28 750	31 271	26 202	1,4	18,3	11,2	167,9
19 020	21 424	27 214	31 516	24 741	9,1	12,5	10,2	174,5
26 333	33 187	50 080	60 438	42 360	13,1	25,9	11,2	174,4
17 248	19 622	25 648	29 443	22 692	11,5	7,3	11,9	175,6
18 702	21 648	28 959	33 229	25 703	7,5	13,9	10,9	174,1
20 539	22 558	26 771	29 098	24 842	2,6	13,4	10,2	174,0
17 120	19 342	23 566	28 134	22 148	6,0	9,4	11,4	175,0
20 812	22 474	27 346	29 266	24 841	9,4	8,4	10,1	174,7
23 337	26 538	35 639	40 051	31 501	2,4	18,0	13,0	166,2
23 191	25 394	31 262	33 053	28 628	6,7	17,7	10,7	174,9
16 261	16 768	22 693	27 591	19 550	5,2	15,9	10,7	173,6
16 369	18 782	25 152	27 985	22 036	6,7	12,6	10,7	175,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	23 874
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	19 270
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 814
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	18 304
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	23 044
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	22 069
4411 Knihovníci	0,1	20 128
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 043
4419 Úředníci j.n.	0,6	25 188
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 069
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 645
5153 Správci objektů	0,6	15 885
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	21 239
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 058
5312 Asistenti pedagogů	0,2	15 689
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	16 952
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	16 157
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	30 954
5412 Policisté	0,3	26 866
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	14 294
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	15 811
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	18 311
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 912
7412 Elektromechanici	0,0	17 621
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 184
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	25 572
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	20 029
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	11 992
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	12 864
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	12 947
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	11 265
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 641

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 252	16 295	28 049	32 453	23 492	7,1	13,1	11,4	174,0
13 250	15 990	22 349	26 588	19 805	7,2	10,5	10,5	174,3
15 896	17 929	25 291	29 086	22 258	10,3	11,1	10,3	174,4
15 892	16 960	19 975	22 904	18 695	10,9	4,8	9,7	174,0
17 235	19 127	26 387	30 144	23 344	6,4	12,8	10,2	174,1
15 457	16 920	24 786	27 673	22 459	6,1	13,4	10,9	174,1
16 394	17 723	23 197	26 066	21 001	6,3	12,1	10,6	174,7
15 057	16 680	22 510	24 933	20 059	8,1	9,1	11,1	174,6
20 577	22 770	28 270	32 601	26 079	5,8	15,7	11,0	174,4
11 793	12 885	15 514	17 303	14 359	6,0	6,1	10,3	174,5
14 339	17 598	21 983	24 171	19 767	7,4	11,5	9,9	175,2
12 139	13 278	18 376	20 849	16 211	7,3	8,8	10,0	174,7
16 417	18 927	23 352	24 168	20 820	11,6	18,7	9,8	176,4
14 686	15 866	19 156	22 541	17 942	7,4	12,0	10,0	174,5
11 983	13 248	18 937	22 553	16 536	5,0	7,3	16,0	175,3
14 507	15 799	18 216	19 824	17 061	3,5	18,3	11,1	168,3
12 642	13 617	17 972	19 960	16 523	2,4	14,9	11,2	174,0
25 261	27 258	35 166	38 996	31 534	5,3	23,4	11,1	165,4
21 613	24 165	30 218	34 311	27 442	5,5	29,1	10,6	169,4
11 570	13 098	15 717	17 929	14 511	4,6	16,1	10,1	171,4
12 890	13 937	17 904	19 812	16 008	7,6	8,3	9,9	175,3
14 412	16 071	19 901	22 484	18 156	5,7	9,9	11,2	175,5
15 861	17 216	21 608	24 099	19 752	8,3	13,6	10,3	176,9
15 870	16 597	21 138	23 438	18 765	6,8	12,1	9,7	175,6
11 493	12 310	13 864	14 757	13 183	3,8	12,8	10,2	174,4
18 228	20 687	27 550	29 206	24 520	3,8	24,3	10,3	176,0
16 199	17 713	22 507	23 734	20 273	6,9	16,6	10,0	176,2
10 415	11 162	12 851	14 060	12 173	5,9	5,9	10,2	174,5
11 415	12 062	13 710	15 104	13 188	4,8	9,8	11,0	174,4
11 623	12 270	13 770	14 609	12 999	4,6	6,9	10,1	174,0
9 011	9 607	13 645	17 876	12 285	3,5	6,6	9,6	174,1
9 478	12 352	19 898	21 940	16 009	4,4	11,7	10,1	176,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 141,4 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 127,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 135,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,0 hod/měs

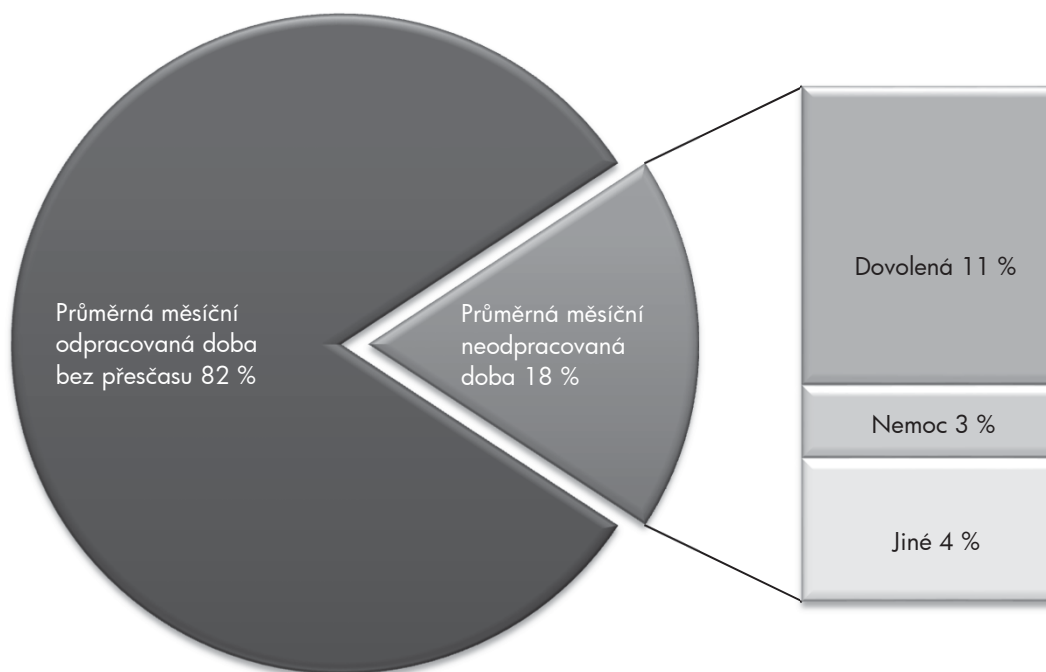
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 31,8 hod/měs

z toho dovolená 18,5 hod/měs

z toho nemoc 4,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,9	0,1	25,3	17,4	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,6	0,1	25,4	15,8	1,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,0	0,1	36,0	26,4	2,8
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	148,8	0,8	27,3	14,0	4,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,8	0,1	36,8	26,8	0,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	142,3	1,4	27,6	18,1	1,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,4	0,2	27,7	16,5	5,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,6	11,2	31,2	18,4	6,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	144,3	3,8	28,7	17,2	5,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	132,9	0,0	42,9	26,3	4,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	131,9	0,0	43,5	26,5	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	133,2	0,0	42,0	26,2	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	133,9	0,1	41,0	26,2	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	135,1	0,0	39,2	26,3	4,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,7	0,1	41,6	26,5	1,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	134,8	0,0	41,3	26,1	1,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	134,6	0,1	40,4	25,8	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,4	0,1	27,4	15,5	4,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,8	0,2	25,6	14,5	3,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,3	0,7	26,6	14,3	3,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	149,4	0,0	25,1	12,8	1,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	150,2	0,1	26,4	17,0	2,8
2622 Specialisté v knihovných a v příbuzných oblastech	0,1	145,3	0,5	29,0	16,9	5,3
2634 Psychologové	0,1	136,2	0,1	40,2	24,2	3,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,0	0,1	30,4	16,2	4,7
3112 Stavební technici	0,2	147,9	0,2	26,4	16,0	3,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,4	0,2	28,8	16,1	5,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	142,2	0,6	25,6	14,2	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	147,5	0,3	26,9	14,5	3,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,6	0,1	28,7	12,0	3,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,6	0,1	31,0	18,7	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,3	0,2	28,8	12,2	4,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	145,6	0,0	28,4	16,8	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	145,1	0,3	29,8	16,4	4,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,0	0,4	29,7	16,4	6,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	141,8	4,2	24,4	18,5	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	146,9	1,0	28,7	15,0	5,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	144,5	0,1	29,5	15,4	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,1	0,8	26,2	15,9	3,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	145,3	0,1	29,1	14,6	5,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,8	0,0	27,2	16,7	4,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	147,4	0,2	26,7	15,6	3,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,8	0,0	28,2	16,0	3,2
4411 Knihovníci	0,1	148,1	2,4	26,6	16,9	4,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	147,4	0,0	27,3	17,6	2,1
4419 Úředníci j.n.	0,6	145,6	0,2	28,8	16,3	4,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	142,8	0,3	31,7	15,3	8,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	149,3	0,3	25,9	16,8	2,8
5153 Správci objektů	0,6	146,3	0,7	28,3	15,9	5,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	150,9	0,3	23,6	14,7	1,7
5312 Asistenti pedagogů	0,2	136,9	0,1	38,5	24,4	2,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	138,1	0,3	29,8	9,8	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	144,1	2,9	21,3	18,3	0,3
5412 Policisté	0,3	143,3	3,0	26,1	15,2	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,3	1,3	35,0	15,6	11,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	145,0	1,2	30,2	16,6	7,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,0	0,9	27,6	15,8	4,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,1	0,0	30,3	7,6	7,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,2	7,8	24,6	15,8	2,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	143,7	0,2	30,7	15,2	8,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,8	146,1	0,7	28,1	14,5	9,0

Základní informace o hodinovém výděлку

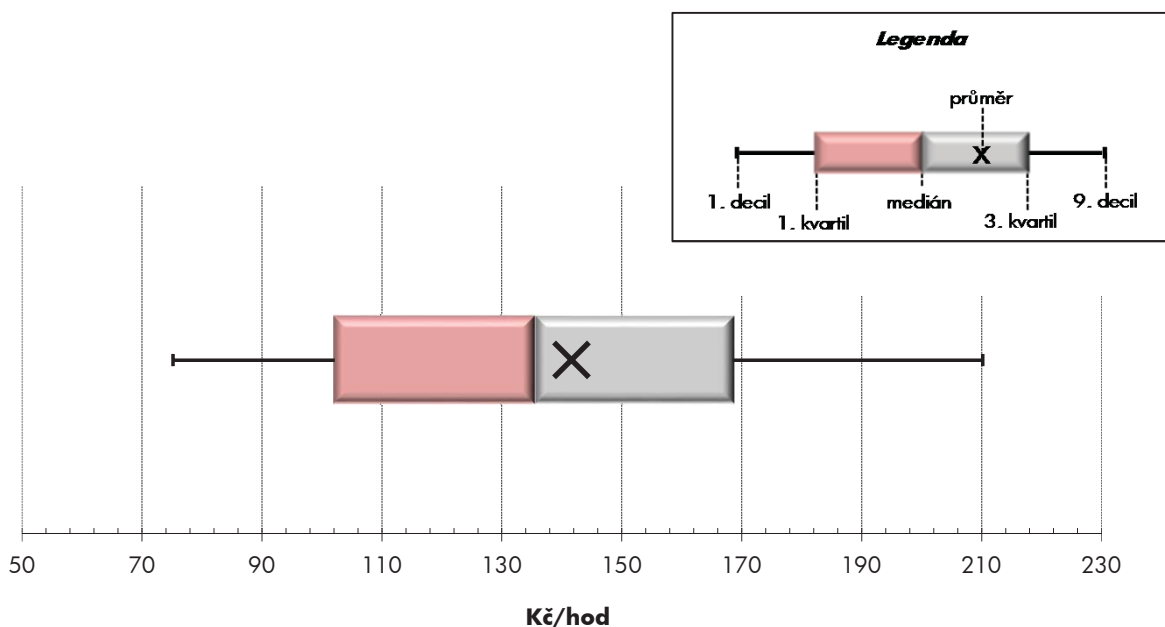
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	135,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	101,8 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	75,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	102,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	168,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	210,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	141,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	30,0	135,5	75,2	210,2	141,7
do 20 let	0,0	85,3	60,2	127,4	89,8
20 - 29 let	2,7	117,0	77,3	159,6	117,9
30 - 39 let	6,4	134,2	80,0	198,1	139,3
40 - 49 let	9,4	138,5	74,8	220,2	145,6
50 - 59 let	9,8	140,7	73,4	216,4	144,9
60 a více let	1,6	143,9	74,9	229,8	149,5
MUŽI	9,1	156,2	91,2	240,6	165,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	129,1	80,3	172,5	128,5
30 - 39 let	2,3	160,9	102,8	222,6	163,8
40 - 49 let	2,6	180,0	102,5	259,2	183,2
50 - 59 let	2,4	150,9	82,2	248,6	162,9
60 a více let	0,8	144,4	80,5	242,2	154,8
ŽENY	20,9	128,5	72,2	189,5	131,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	113,6	76,3	151,5	113,0
30 - 39 let	4,1	125,0	72,9	173,9	125,2
40 - 49 let	6,8	129,2	71,2	188,2	131,0
50 - 59 let	7,4	137,4	72,1	202,5	138,9
60 a více let	0,8	143,3	72,5	215,3	144,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	252,8	167,8	363,5	265,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	262,7	167,6	425,5	281,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	225,0	155,8	319,4	237,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	174,2	137,9	352,0	208,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	210,9	143,2	315,1	218,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	193,9	154,8	247,8	197,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	284,8	206,8	472,3	332,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	173,4	144,8	239,3	188,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	238,2	175,2	329,7	244,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	282,9	178,9	390,2	284,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	152,8	109,4	205,9	156,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	288,6	188,0	424,3	301,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	179,2	122,1	218,7	172,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	151,4	125,6	206,7	160,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	151,6	127,7	197,0	159,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	151,3	127,2	190,2	156,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	151,2	128,2	185,9	155,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	131,7	114,1	161,2	134,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,1	120,6	155,5	135,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	148,0	124,2	190,9	153,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	132,7	98,5	172,8	137,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,7	112,5	204,1	155,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	158,1	110,6	236,0	168,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,0	113,7	200,0	152,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	170,0	144,9	193,5	169,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	167,3	131,4	264,8	180,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	138,3	96,9	217,3	150,5
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	108,2	82,7	139,8	111,1
2634 Psychologové	0,1	152,2	117,9	211,7	160,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	130,1	98,8	171,3	132,2
3112 Stavební technici	0,2	143,0	113,1	183,3	147,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	111,9	91,9	171,8	125,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	153,6	124,2	196,5	156,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	135,2	101,6	190,7	142,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	215,8	156,1	342,8	237,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	128,7	107,0	171,1	135,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	142,0	106,8	195,2	147,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	147,5	122,6	180,2	150,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	111,6	85,9	152,5	116,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	127,0	107,9	163,3	132,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	192,5	145,1	269,2	199,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	158,2	123,0	201,6	158,4
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	104,0	93,7	155,3	116,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	121,0	88,1	160,4	120,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	138,7	95,3	203,3	146,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	112,4	74,2	176,2	118,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	122,7	85,1	170,2	126,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	116,2	94,8	153,6	118,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	129,8	96,9	171,9	133,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	133,3	81,8	163,6	130,3
4411 Knihovníci	0,1	112,7	86,3	148,8	116,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	117,1	84,1	149,9	119,5
4419 Úředníci j.n.	0,6	142,4	113,5	182,5	147,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	81,6	66,0	106,4	84,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	116,6	81,3	155,7	118,1
5153 Správci objektů	0,7	90,1	66,4	123,2	93,6
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	115,0	81,7	128,7	110,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	100,4	85,0	139,3	107,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	86,3	64,4	128,5	93,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	100,2	80,7	116,0	99,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	98,7	76,8	128,5	99,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	180,1	139,7	226,3	183,0
5412 Policisté	0,3	157,6	118,6	203,4	160,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	81,6	65,7	103,1	82,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	89,3	71,5	107,0	89,3
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	103,3	77,6	129,5	104,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	111,5	80,4	143,2	112,4
7412 Elektromechanici	0,0	102,0	88,1	140,3	109,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	73,6	63,3	87,4	75,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	138,7	100,0	163,8	135,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	109,9	85,6	138,3	110,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	69,4	59,3	88,2	72,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	72,3	63,7	85,5	74,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	77,8	64,0	94,7	78,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	65,5	51,1	108,2	72,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	91,4	51,2	123,2	88,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	880	32
Počet zaměstnanců	676 tis.	27 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	265	24
P	Vzdělávání	524	2
Q	Zdravotní a sociální péče	41	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).