



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

**Zlínský** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 24 719 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 ..... 103,0 %

## Diferenciace

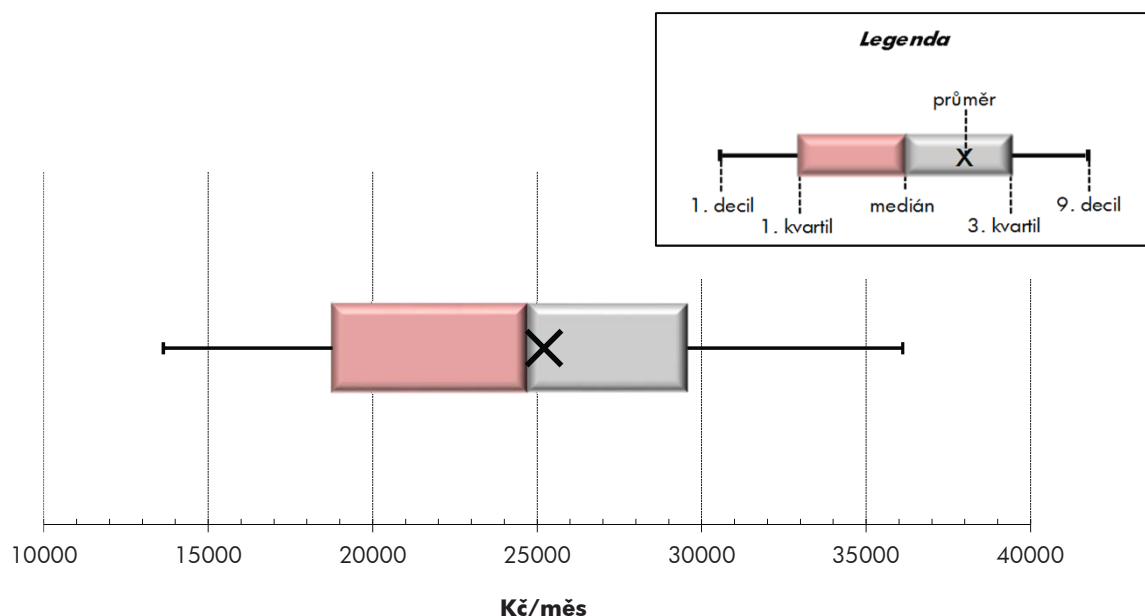
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 636 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 776 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 719 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	29 566 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	36 111 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 25 211 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 52,8 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,7 %
Příplatky .....	12,7 %
Náhrady .....	13,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,2 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 27,6 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Zlínský kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců		hrubý měsíční plat		
	tis. osob	Kč/měs	medián	meziroční index	
				%	
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>27,6</b>	<b>24 719</b>		<b>103,0</b>	
do 20 let	0,0	*		*	
20 - 29 let	2,3	21 003		101,6	
30 - 39 let	5,5	24 314		102,5	
40 - 49 let	8,8	25 310		103,0	
50 - 59 let	9,4	25 731		103,7	
60 a více let	1,7	26 534		104,0	
<b>MUŽI</b>	<b>8,8</b>	<b>27 666</b>		<b>103,7</b>	
do 20 let	0,0	*		*	
20 - 29 let	0,7	22 817		103,3	
30 - 39 let	2,2	27 247		102,9	
40 - 49 let	2,6	31 051		104,2	
50 - 59 let	2,4	27 924		104,4	
60 a více let	0,8	26 028		103,0	
<b>ŽENY</b>	<b>18,9</b>	<b>23 724</b>		<b>103,0</b>	
do 20 let	0,0	*		*	
20 - 29 let	1,6	20 379		101,7	
30 - 39 let	3,3	22 639		101,7	
40 - 49 let	6,2	23 783		103,0	
50 - 59 let	6,9	25 298		103,9	
60 a více let	0,9	26 912		103,7	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Zlínský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců		hrubý měsíční plat		
	tis. osob	Kč/měs	medián	meziroční index	
				%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	13 012	103,5	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,8	15 116	103,4	
Střední s maturitou	K-M	9,9	24 444	103,0	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,7	25 977	103,0	
Vysokoškolské	T,V	8,7	28 637	103,2	
Neuveдено		0,8	23 505	101,0	
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>27,6</b>	<b>24 719</b>	<b>103,0</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>13 636</b>	<b>18 776</b>	<b>29 566</b>	<b>36 111</b>	<b>25 211</b>	<b>5,7</b>	<b>12,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 287	17 106	23 647	26 423	20 582	5,3	10,3	12,8	172,7
14 790	19 798	28 142	32 974	24 368	5,7	12,9	13,4	172,6
13 589	19 079	30 483	37 230	25 756	6,0	13,4	12,7	172,9
13 220	18 814	30 542	37 637	25 977	5,4	12,4	13,0	173,7
13 737	18 646	31 721	41 865	27 222	5,6	13,1	13,1	174,3
<b>16 241</b>	<b>21 892</b>	<b>34 089</b>	<b>40 740</b>	<b>28 616</b>	<b>5,9</b>	<b>16,6</b>	<b>12,8</b>	<b>171,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 461	17 604	25 997	28 434	22 094	5,1	15,4	12,1	170,3
18 267	23 273	31 633	36 711	27 697	5,6	17,1	13,2	170,9
18 432	24 920	36 682	43 043	31 337	6,2	17,6	12,8	170,9
14 446	19 908	34 955	43 455	28 818	5,9	15,7	12,5	173,2
14 180	18 445	32 279	44 550	27 854	6,0	14,9	12,7	174,7
<b>13 157</b>	<b>17 715</b>	<b>27 993</b>	<b>32 569</b>	<b>23 631</b>	<b>5,6</b>	<b>10,5</b>	<b>13,1</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 202	16 818	22 667	24 668	19 857	5,5	7,5	13,1	173,9
13 328	18 161	25 772	28 754	22 176	5,8	9,5	13,7	173,7
12 933	17 480	27 587	32 151	23 416	5,8	11,1	12,7	173,7
13 047	18 182	29 638	34 692	24 981	5,3	11,0	13,2	173,8
13 533	19 090	31 302	38 735	26 648	5,3	11,3	13,4	174,0

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 510	11 650	15 286	18 203	13 835	4,3	9,0	10,3	173,3
11 328	12 710	18 399	21 209	15 937	5,2	10,5	10,3	173,7
16 592	20 724	28 947	34 269	24 990	5,3	12,8	12,4	172,1
18 659	22 350	31 349	37 623	27 238	5,2	13,6	13,2	172,5
22 858	25 530	33 699	43 501	31 125	6,4	13,3	14,3	174,1
16 250	19 362	26 955	31 058	23 912	5,9	10,6	12,8	175,1
<b>13 636</b>	<b>18 776</b>	<b>29 566</b>	<b>36 111</b>	<b>25 211</b>	<b>5,7</b>	<b>12,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	15 229
T	Nemanuální pracovníci	20,6	26 649
1	Řídící pracovníci	1,5	40 095
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	45 116
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	39 069
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	39 652
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	34 972
2	Specialisté	8,7	26 358
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	26 846
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	32 442
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,8	26 144
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	27 084
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 686
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	26 394
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,5	27 194
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	24 154
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	28 757
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,8	28 020
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	21 663
35	Technici v oblasti ICT	0,1	24 680
4	Úředníci	1,7	23 407
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	20 514
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 661
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	23 635
44	Ostatní úředníci	0,9	24 833



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 230	12 630	18 675	23 369	16 689	5,0	12,6	10,5	172,9
19 735	23 227	31 125	37 812	28 107	5,8	12,7	13,5	173,2
29 001	33 819	47 381	55 640	41 598	9,2	23,8	13,9	173,9
25 449	38 918	51 725	62 909	45 396	11,2	27,3	10,4	174,1
27 433	32 283	46 828	55 203	41 277	11,5	24,8	10,9	173,8
29 758	33 872	46 711	54 780	41 349	8,5	23,3	14,8	173,8
25 611	29 559	44 377	51 893	37 638	12,8	24,3	10,7	175,0
21 945	23 866	29 220	32 727	27 278	5,2	7,5	15,4	174,6
21 010	23 552	31 954	35 783	28 041	9,6	11,3	10,4	174,1
23 812	27 303	44 468	62 698	39 556	4,9	21,4	10,2	176,9
22 216	23 889	28 759	31 058	26 501	4,5	5,1	17,0	174,5
19 408	23 121	33 310	39 305	28 667	8,7	14,4	10,5	174,4
21 611	25 758	31 716	36 899	28 900	6,9	14,0	10,6	174,6
19 534	22 916	29 986	37 050	27 357	7,8	12,6	10,9	174,5
19 771	23 201	32 688	37 665	28 306	5,4	14,6	12,1	171,2
18 024	20 312	26 844	29 856	24 174	8,1	9,8	10,4	174,3
22 489	25 226	32 643	36 089	28 968	1,3	18,5	11,0	169,9
20 560	23 772	33 753	38 379	29 132	5,7	14,6	12,4	170,8
15 935	18 164	25 390	27 985	21 878	5,1	12,3	10,8	175,0
17 394	20 581	28 006	33 521	25 036	7,5	14,3	10,6	174,5
16 475	19 423	27 119	30 817	23 686	6,6	12,8	10,7	175,1
14 952	17 819	24 198	27 868	21 155	8,4	9,7	10,5	174,5
13 726	14 782	20 363	24 719	18 399	4,5	13,8	10,0	173,4
17 715	19 793	27 269	30 543	24 057	6,4	13,1	10,4	174,7
17 946	21 394	28 169	32 246	25 282	5,9	14,1	11,0	175,6

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	17 503
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	15 341
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 625
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	17 903
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	29 222
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	17 140
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 642
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	19 118
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 880
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 909
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	19 624
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 323
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	21 456
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 638
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	24 168
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	12 305
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	12 354
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 606
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	13 143
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	11 794
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>27,6</b>	<b>24 719</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 947	14 732	20 762	28 795	19 127	5,0	15,2	10,9	171,6
12 396	13 625	18 002	21 320	16 202	6,1	8,1	10,0	174,7
13 929	15 843	20 492	23 476	18 334	7,4	11,5	10,2	174,3
14 351	16 318	19 253	21 048	17 837	3,4	16,3	11,7	169,2
16 741	24 785	34 289	39 147	29 144	5,2	24,3	11,2	167,8
13 617	14 775	19 670	21 041	17 393	8,0	9,4	10,0	175,9
13 411	14 462	19 222	20 760	16 815	8,2	8,5	9,9	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 207	16 762	21 196	24 285	19 237	6,9	12,3	10,4	175,9
15 286	16 813	20 779	23 416	18 945	6,5	12,1	10,6	175,5
14 463	17 932	23 616	26 776	20 687	6,8	13,8	10,6	177,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 156	18 244	22 723	23 488	20 005	7,0	12,5	9,7	175,5
12 871	13 774	18 999	20 549	16 633	7,6	9,2	10,1	174,9
13 970	18 278	27 346	30 222	22 227	3,9	21,3	10,5	176,4
12 324	13 589	19 798	22 003	16 785	4,3	16,2	9,9	174,3
17 958	19 631	28 184	30 583	24 192	3,8	22,6	10,6	177,2
10 344	11 205	13 601	15 884	12 848	4,9	6,3	10,1	174,2
10 859	11 594	13 321	14 475	12 604	5,5	5,8	10,2	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 399	11 356	14 953	18 419	13 644	3,8	5,4	10,0	173,6
11 955	12 587	14 339	15 015	13 669	4,4	6,4	10,3	174,2
9 807	10 478	14 695	19 105	13 130	4,2	7,3	9,9	174,0
<b>13 636</b>	<b>18 776</b>	<b>29 566</b>	<b>36 111</b>	<b>25 211</b>	<b>5,7</b>	<b>12,7</b>	<b>13,0</b>	<b>173,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 111
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	47 367
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	42 614
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 140
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 774
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	52 203
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	34 126
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	41 526
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	45 895
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	28 319
2212 Lékaři specialisté	0,1	57 181
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	31 045
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	26 431
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	27 465
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	27 377
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	23 304
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 647
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	25 926
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	24 113
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 691
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	28 049
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 426
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	25 817
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	30 669
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 972
2634 Psychologové	0,1	28 794
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 845
3112 Stavební technici	0,1	26 347
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	20 933
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	28 533
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	24 880
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	40 857
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 652
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	25 936
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	26 167
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	23 139
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	25 547
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	32 544
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	18 280
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	22 899
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	25 163
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	19 707
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	22 161
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisaři	0,1	19 632

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 716	39 470	50 747	61 301	45 131	10,6	25,7	10,2	174,0
29 167	39 452	58 909	73 205	49 105	12,7	30,8	10,9	174,0
28 820	34 415	46 313	51 894	41 356	11,6	26,4	10,6	173,9
24 613	32 428	45 274	54 544	38 764	11,1	24,1	10,8	173,8
26 269	30 458	36 705	39 747	33 430	6,3	20,0	16,2	174,0
39 460	43 848	72 150	90 358	60 043	7,8	30,5	11,3	182,0
27 012	31 080	40 044	45 175	36 444	6,1	20,5	12,5	175,4
32 231	36 414	47 679	53 939	42 318	8,4	23,5	16,1	174,4
33 294	39 175	53 129	62 629	47 264	11,2	23,8	12,8	169,8
22 608	25 806	32 261	35 783	29 037	10,9	12,2	10,3	174,4
36 912	46 863	79 105	96 177	62 446	1,7	29,5	9,8	184,3
23 947	27 000	38 165	42 469	32 530	2,4	21,1	10,6	173,4
23 045	24 364	29 005	31 831	27 024	3,9	5,6	18,0	174,6
23 659	25 295	29 405	31 493	27 649	4,4	5,7	17,1	174,7
23 889	25 421	29 018	30 931	27 430	4,6	4,5	16,7	174,6
20 942	21 896	24 483	25 990	23 346	4,7	2,3	16,1	174,2
22 773	24 048	28 065	29 345	26 058	3,1	2,4	18,1	174,5
22 154	23 868	27 820	29 589	26 014	6,1	1,9	16,3	174,3
18 903	21 942	26 168	29 324	24 492	5,1	5,8	16,6	174,4
20 832	23 341	31 122	34 863	27 640	7,7	15,3	10,4	173,9
19 738	23 474	35 540	40 964	29 742	9,2	14,2	10,5	174,4
23 670	26 426	31 157	37 038	28 932	7,0	14,1	10,6	174,4
24 082	25 211	28 072	30 432	26 590	11,2	6,0	9,5	173,4
23 658	26 411	38 029	44 451	32 597	9,0	15,6	10,7	174,6
18 838	22 171	33 774	41 188	28 723	10,3	15,4	10,1	174,3
22 791	25 361	32 257	37 804	29 674	6,6	10,2	14,6	175,5
18 539	22 072	28 547	30 874	25 471	5,9	12,5	10,8	174,4
20 695	24 711	28 492	31 401	26 746	7,1	13,1	10,5	174,7
16 592	17 736	25 200	27 769	22 037	7,6	12,2	10,3	174,1
23 237	25 563	31 182	33 490	28 404	1,3	17,4	11,1	168,3
19 722	22 084	28 211	31 892	25 482	8,4	12,5	10,4	174,4
29 766	34 325	50 317	58 764	43 271	11,6	26,6	10,7	174,6
17 970	18 869	25 827	29 421	22 582	8,9	7,0	10,6	174,2
19 688	22 421	29 719	34 325	26 567	6,9	13,8	11,3	174,0
21 463	23 944	29 138	31 967	26 546	4,1	13,1	10,3	174,0
18 483	20 833	25 277	29 095	23 702	3,4	9,2	11,1	174,7
21 807	23 504	27 714	29 950	25 779	8,3	9,3	10,2	174,5
24 659	28 173	37 374	42 534	33 125	2,4	17,2	13,6	167,0
17 139	17 458	22 699	26 432	20 284	4,4	16,1	10,6	173,3
17 138	19 501	26 301	28 842	22 881	4,8	12,7	10,8	175,1
16 831	18 983	29 165	34 589	25 214	7,3	13,0	11,0	174,4
13 662	16 041	23 606	27 819	20 399	6,6	10,2	10,7	174,9
16 962	18 646	25 637	30 062	22 859	9,6	11,2	10,5	174,2
17 012	18 222	20 736	21 842	19 491	11,2	4,3	9,6	174,2

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	23 959
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	24 450
4411 Knihovníci	0,2	19 939
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 191
4419 Úředníci j.n.	0,6	26 211
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 547
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	20 722
5153 Správci objektů	0,6	16 393
5164 Chovatelé, ošetrovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	23 076
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 294
5312 Asistenti pedagogů	0,2	15 657
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	18 048
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	17 500
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	32 970
5412 Policisté	0,3	27 893
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	13 854
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 596
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	18 938
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	18 055
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 110
7412 Elektromechanici	0,0	19 481
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 653
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	19 376
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	26 780
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	21 052
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	12 330
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	13 258
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	13 143
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	11 623
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	15 761

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 238	20 618	27 594	30 715	24 449	6,0	13,0	10,2	174,7
17 560	19 421	27 220	30 574	24 492	6,0	14,1	11,0	174,4
15 608	18 187	23 080	26 817	20 879	4,6	10,8	10,3	175,2
16 193	18 498	24 383	27 298	21 751	9,4	8,4	10,7	174,5
21 382	23 829	29 192	34 261	27 071	5,8	15,2	11,1	175,9
12 239	13 296	16 040	17 740	14 807	5,4	5,8	10,1	174,2
15 836	18 783	23 274	25 372	20 912	7,0	11,5	10,0	175,3
12 547	13 782	19 137	21 870	16 800	6,5	9,1	9,8	174,6
16 350	19 414	25 216	26 878	22 079	13,1	21,1	9,4	174,5
15 256	16 509	20 583	23 735	18 905	7,5	12,0	10,4	174,6
11 752	13 188	18 993	22 116	16 353	3,9	7,3	15,9	174,9
15 428	16 788	19 308	20 965	18 176	3,3	17,9	11,1	167,9
14 321	14 767	18 647	20 890	17 192	2,1	16,3	11,1	174,1
26 580	28 990	37 655	41 556	33 666	4,8	23,8	11,7	166,4
21 901	25 024	31 324	35 494	28 200	6,4	28,1	10,6	168,5
10 312	11 695	16 114	17 580	14 135	3,9	13,3	9,9	172,3
13 411	14 442	19 162	20 760	16 779	8,1	8,4	10,0	175,4
14 790	16 550	20 235	22 419	18 646	5,7	10,0	10,7	175,9
15 743	16 898	20 369	23 878	18 846	7,0	14,5	10,2	174,3
14 207	17 420	21 851	26 776	19 884	7,8	12,3	10,7	177,1
16 706	18 244	22 387	23 751	20 005	7,3	11,8	9,6	175,9
11 992	12 641	14 274	15 638	13 659	3,1	12,4	10,3	174,8
16 056	18 399	21 251	24 980	19 993	4,6	19,6	9,8	173,1
18 646	21 454	29 124	31 044	25 562	2,9	24,5	10,6	177,4
18 147	18 560	23 376	24 891	21 402	7,1	17,5	10,9	176,7
10 843	11 561	13 292	14 428	12 573	5,5	5,7	10,1	174,4
11 918	12 478	14 422	15 299	13 550	4,6	9,0	11,0	174,2
11 955	12 587	14 339	15 015	13 669	4,4	6,4	10,3	174,2
9 890	10 482	14 371	18 962	12 988	4,2	6,8	9,9	174,1
10 159	12 516	19 105	22 057	16 141	5,4	12,5	9,7	174,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 0,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,0 hod/měs

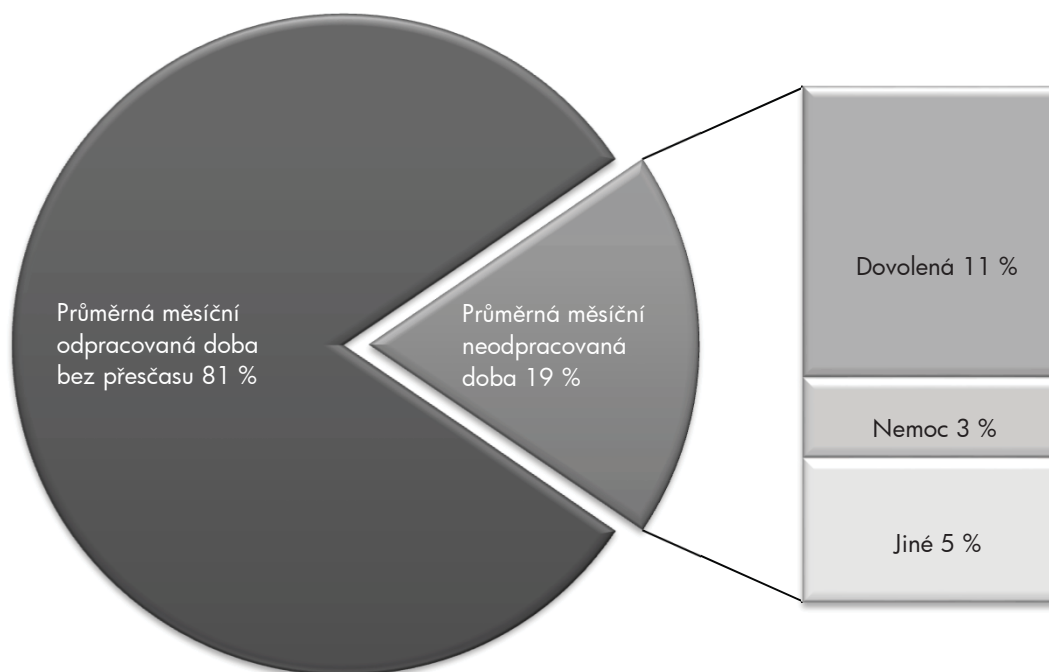
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,4 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,5	0,0	27,5	17,1	3,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	147,7	0,0	26,2	15,4	2,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,0	148,8	0,2	25,1	16,7	0,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,9	0,0	28,0	16,1	3,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	137,4	0,0	36,6	26,6	2,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	151,8	7,9	30,1	20,1	3,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	142,9	0,0	32,5	16,4	3,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,2	0,1	37,3	26,2	1,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	140,9	1,1	28,9	18,4	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,5	0,1	26,8	17,1	3,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,6	12,2	31,3	18,3	6,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	145,2	4,5	27,9	17,4	4,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	130,6	0,0	44,0	26,1	4,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	133,1	0,1	41,7	26,0	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	133,5	0,1	41,2	25,7	4,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	133,1	0,0	41,2	26,0	6,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,2	0,1	42,4	26,6	2,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,4	0,0	41,8	26,0	2,8
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,6	132,4	0,2	41,9	25,5	5,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,5	0,2	26,4	15,9	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,0	0,2	28,4	14,2	4,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,2	0,1	29,1	13,8	4,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	147,1	0,0	26,4	16,3	2,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	145,1	0,0	29,5	13,5	3,8
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,1	0,3	25,1	16,8	1,3
2634 Psychologové	0,1	135,8	0,2	39,8	24,1	4,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,6	0,3	30,7	16,1	4,7
3112 Stavební technici	0,1	146,1	0,2	28,6	16,1	4,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,2	0,1	31,9	15,9	8,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,8	0,8	26,6	14,5	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	147,5	0,2	27,0	14,7	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,0	0,0	28,6	11,4	3,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,2	0,1	28,0	16,5	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	144,0	0,2	30,1	12,5	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	144,6	0,0	29,4	16,6	4,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	144,4	0,0	30,2	16,6	4,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,0	0,4	29,5	16,4	5,7
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	139,2	3,1	27,9	18,9	4,1
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	145,6	0,0	27,7	17,1	3,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,4	0,3	30,7	14,4	5,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,3	0,5	28,1	16,6	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	143,8	0,8	31,0	15,8	6,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	145,2	0,2	29,1	14,4	3,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	145,7	0,1	28,5	16,1	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	147,5	0,3	27,2	15,6	3,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	145,0	0,0	29,3	15,8	4,1
4411 Knihovníci	0,2	147,3	1,8	27,9	16,6	4,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,0	0,3	30,4	16,7	6,0
4419 Úředníci j.n.	0,6	145,0	0,2	30,9	16,8	5,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	143,1	0,3	31,1	15,2	8,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	149,8	0,4	25,4	16,6	1,9
5153 Správci objektů	0,6	146,6	0,9	28,0	15,6	4,7
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zaříz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	146,6	0,7	27,9	16,0	5,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	148,8	1,2	25,8	15,0	2,4
5312 Asistenti pedagogů	0,2	136,0	0,2	39,0	22,9	4,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	138,4	0,4	29,5	10,1	9,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	142,5	0,7	31,6	17,1	9,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	142,7	2,4	23,8	18,7	3,0
5412 Policisté	0,3	140,5	2,1	28,2	15,5	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,9	1,3	29,6	15,5	7,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	143,7	1,3	31,7	16,3	8,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	143,4	1,5	32,4	15,4	9,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	152,2	1,5	22,0	14,6	3,4
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	145,5	1,3	31,5	16,6	8,2
7412 Elektromechanici	0,0	145,6	1,1	31,1	16,4	6,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,6	0,0	33,3	7,7	9,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	148,0	2,5	24,9	13,2	6,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,6	9,4	25,7	16,2	2,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	146,9	3,1	29,7	16,8	8,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	142,3	0,3	32,1	15,0	9,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	135,5	0,1	38,7	14,6	14,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	145,6	0,0	28,6	12,6	6,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	145,5	0,8	28,6	15,0	8,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,9	1,2	28,9	14,0	6,7

## Základní informace o hodinovém výdělků

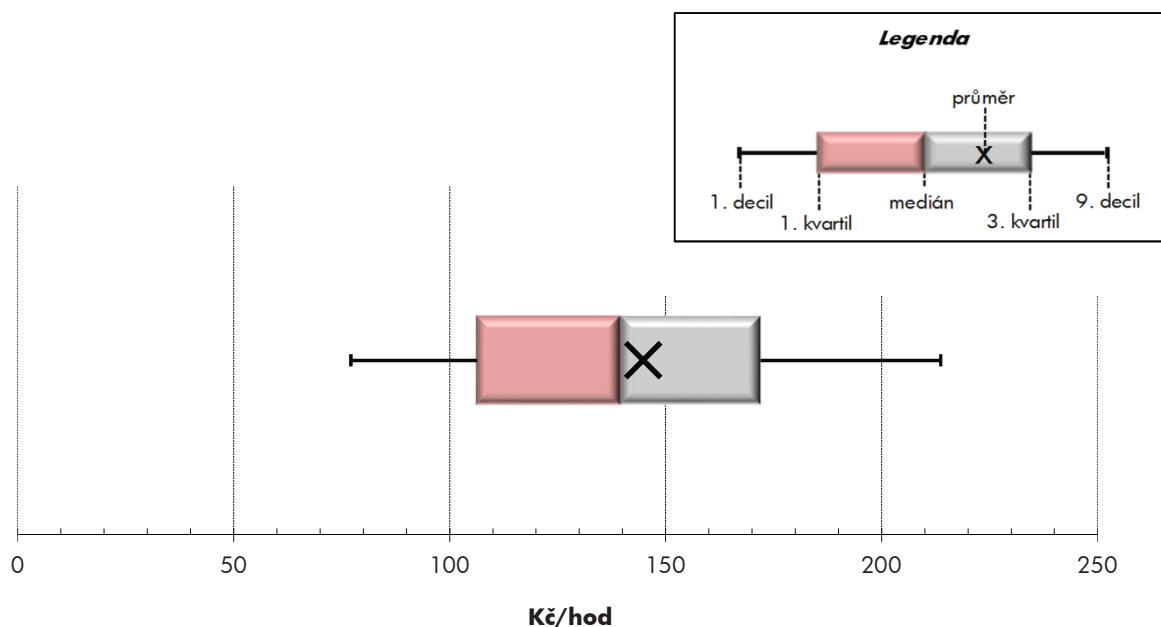
Zlínský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>139,6 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	102,8 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	77,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	106,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	139,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	171,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	213,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>144,8 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,4</b>	<b>139,6</b>	<b>77,1</b>	<b>213,7</b>	<b>144,8</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,6	119,6	77,3	158,3	119,3
30 - 39 let	6,0	136,5	80,3	196,4	140,5
40 - 49 let	9,3	142,5	76,3	222,6	148,3
50 - 59 let	9,8	147,2	76,3	220,3	149,3
60 a více let	1,7	150,0	78,1	236,4	154,9
<b>MUŽI</b>	<b>8,9</b>	<b>159,4</b>	<b>94,8</b>	<b>242,1</b>	<b>167,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	135,2	83,7	169,6	131,2
30 - 39 let	2,2	160,8	104,7	220,8	163,7
40 - 49 let	2,6	182,2	103,7	259,7	184,5
50 - 59 let	2,5	157,2	87,7	253,1	167,2
60 a více let	0,8	149,7	84,7	253,1	159,6
<b>ŽENY</b>	<b>20,5</b>	<b>132,6</b>	<b>74,1</b>	<b>192,4</b>	<b>135,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	116,3	76,0	146,0	113,9
30 - 39 let	3,7	127,6	73,6	173,7	126,7
40 - 49 let	6,7	133,6	73,0	192,5	134,0
50 - 59 let	7,3	143,4	74,8	204,5	143,3
60 a více let	0,9	150,6	74,6	218,7	150,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	288,3	185,2	380,4	288,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	275,6	161,0	418,3	278,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	231,7	162,9	288,5	230,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	218,1	143,4	301,8	225,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	193,2	157,1	244,1	197,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	259,0	201,4	439,6	314,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	184,5	156,6	278,4	199,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	244,3	179,9	335,3	251,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	279,3	183,0	377,2	281,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	153,7	124,9	215,9	163,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	270,3	190,8	449,3	302,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	187,5	128,4	221,6	181,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	150,3	128,5	181,7	153,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	154,8	129,6	188,4	157,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	155,1	131,1	187,4	158,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	131,7	115,5	159,5	135,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	142,1	123,4	169,1	145,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	142,7	120,8	169,6	147,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	134,5	100,3	172,1	137,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	152,0	113,7	199,5	155,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	171,2	119,2	270,0	185,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	151,3	130,0	192,9	157,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	193,0	137,4	218,5	185,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	177,0	135,6	242,4	185,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,0	104,4	215,1	161,4
2634 Psychologové	0,1	156,2	122,3	214,4	162,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	132,6	101,5	168,9	136,3
3112 Stavební technici	0,1	149,2	124,8	186,0	153,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	117,7	93,0	165,8	125,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	165,8	132,9	203,3	166,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	138,9	106,4	197,0	145,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	222,5	165,2	293,7	224,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	141,5	109,7	172,8	142,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	145,7	109,5	195,5	149,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	162,9	135,8	206,0	167,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	114,6	91,0	158,3	119,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	131,2	111,8	157,9	132,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	200,9	149,2	269,5	205,3
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	112,1	96,2	167,2	123,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	127,6	79,8	169,0	127,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	150,8	107,5	209,4	156,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	113,1	73,4	167,4	118,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	122,8	88,7	174,0	127,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	119,0	98,0	155,4	123,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	135,5	104,3	175,1	138,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	134,0	79,0	179,2	132,0
4411 Knihovníci	0,2	117,2	88,1	159,5	122,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	112,8	90,6	169,1	118,5
4419 Úředníci j.n.	0,6	142,0	115,6	181,6	146,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	83,1	68,2	106,8	85,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	118,9	84,5	155,5	120,7
5153 Správci objektů	0,7	92,0	67,8	123,4	95,3
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	120,0	83,8	134,8	114,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	107,4	88,6	131,8	111,9
5312 Asistenti pedagogů	0,4	88,6	65,9	122,6	92,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	106,5	85,4	124,4	106,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	99,0	80,1	121,8	99,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	180,8	144,8	227,8	184,0
5412 Policisté	0,3	165,8	121,0	205,4	162,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	74,9	59,4	102,9	80,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	93,2	75,3	112,1	93,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	103,7	84,7	121,4	104,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	112,4	92,4	139,6	113,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	113,9	80,9	148,2	113,3
7412 Elektromechanici	0,0	110,3	99,4	129,5	115,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	75,7	63,7	86,5	76,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	108,9	66,1	131,4	103,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,3	143,9	101,5	174,1	141,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	117,8	97,7	155,3	118,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	70,6	61,3	87,7	73,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	75,3	65,4	99,4	78,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	78,1	69,9	98,0	83,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	68,7	57,1	113,0	77,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	99,2	59,6	135,0	96,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	893	32
Počet zaměstnanců	704 tis.	28 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	274	24
P	Vzdělávání	530	2
Q	Zdravotní a sociální péče	40	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).