



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

**Jihočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělků .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 20 998 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 ..... 101,4 %

## Diferenciace

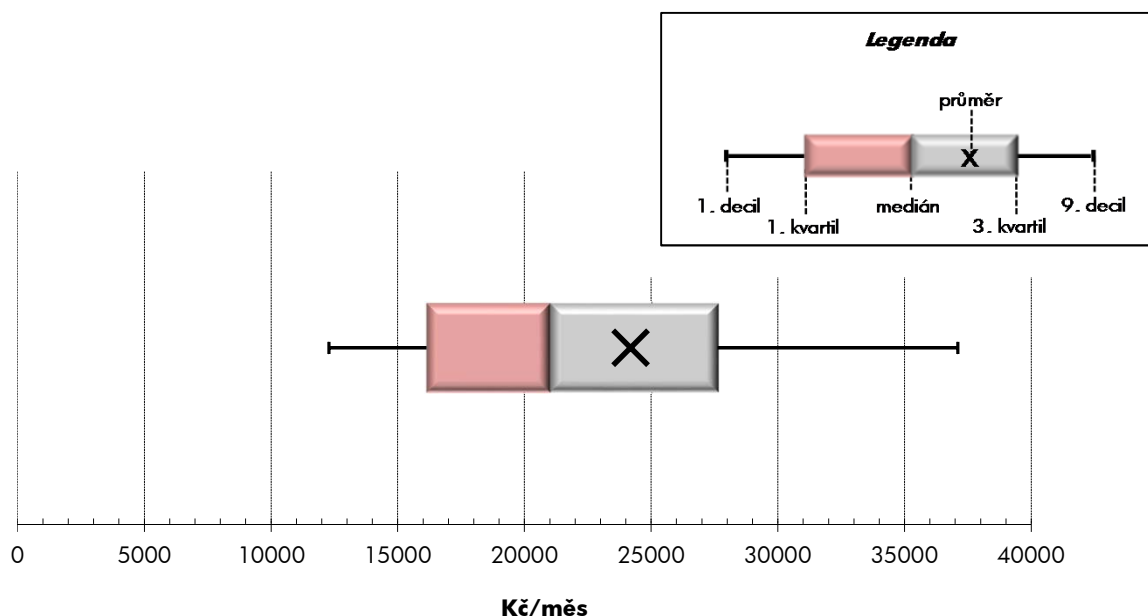
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	12 284 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 139 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	20 998 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	27 616 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	37 102 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 189 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,2 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,5 %
Příplatky .....	3,6 %
Náhrady .....	10,0 %

**Průměrná placená doba ..... 174,2 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 160,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>160,4</b>	<b>20 998</b>	<b>101,4</b>
do 20 let	0,4	15 622	100,9
20 - 29 let	23,8	20 048	101,5
30 - 39 let	40,5	22 222	101,1
40 - 49 let	48,4	20 659	101,6
50 - 59 let	37,9	21 055	101,3
60 a více let	9,4	21 825	103,2
<b>MUŽI</b>	<b>94,3</b>	<b>22 846</b>	<b>101,8</b>
do 20 let	0,2	17 023	110,1
20 - 29 let	15,4	21 174	103,1
30 - 39 let	24,2	24 807	101,8
40 - 49 let	25,5	23 192	102,5
50 - 59 let	21,7	22 809	101,9
60 a více let	7,3	22 205	100,7
<b>ŽENY</b>	<b>66,2</b>	<b>18 621</b>	<b>102,5</b>
do 20 let	0,2	15 612	100,9
20 - 29 let	8,4	17 977	100,0
30 - 39 let	16,4	19 135	103,1
40 - 49 let	22,9	18 329	103,4
50 - 59 let	16,3	18 973	101,4
60 a více let	2,0	19 138	107,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,5	16 174	102,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	67,2	19 414	102,4
Střední s maturitou	K-M	59,3	22 423	101,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,1	26 261	103,7
Vysokoškolské	T,V	16,4	31 723	98,7
Neuvedeno		4,0	18 402	102,0
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>160,4</b>	<b>20 998</b>	<b>101,4</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>12 284</b>	<b>16 139</b>	<b>27 616</b>	<b>37 102</b>	<b>24 189</b>	<b>16,5</b>	<b>3,6</b>	<b>10,0</b>	<b>174,2</b>
12 248	15 126	18 031	21 153	16 692	10,4	4,0	8,6	176,7
12 407	15 827	24 872	30 486	21 105	14,4	4,3	9,6	174,3
12 867	16 575	29 186	39 934	25 249	16,6	3,5	9,9	174,1
11 812	15 809	27 600	37 714	24 289	16,7	3,5	10,0	174,1
12 397	16 374	27 725	37 787	24 534	17,0	3,5	10,2	174,4
11 148	16 666	28 985	40 086	25 839	17,6	3,4	10,4	174,8
<b>13 442</b>	<b>17 759</b>	<b>29 858</b>	<b>41 293</b>	<b>26 485</b>	<b>17,6</b>	<b>3,4</b>	<b>10,1</b>	<b>175,6</b>
12 038	15 249	19 868	24 356	17 751	11,7	4,6	7,9	179,0
12 897	16 577	25 961	31 596	22 015	15,4	3,8	9,8	175,4
13 502	18 248	32 333	43 807	27 792	17,7	3,2	9,9	175,3
12 023	17 776	30 990	44 740	27 614	18,4	3,5	10,1	175,9
14 606	18 164	29 779	42 108	26 888	17,5	3,4	10,2	175,8
12 375	17 420	29 183	43 093	26 729	18,7	3,3	10,5	175,5
<b>11 757</b>	<b>14 554</b>	<b>24 406</b>	<b>31 422</b>	<b>20 918</b>	<b>14,4</b>	<b>4,0</b>	<b>9,9</b>	<b>172,3</b>
12 505	14 973	15 612	17 058	15 216	8,4	3,0	9,6	173,4
12 073	14 861	22 724	28 077	19 434	12,2	5,3	9,2	172,1
11 899	14 954	25 597	31 768	21 497	14,4	3,9	10,0	172,4
11 812	14 273	23 792	30 859	20 598	14,1	3,7	9,8	172,1
11 389	14 486	24 844	32 561	21 395	16,1	3,8	10,3	172,5
9 988	14 392	28 015	38 157	22 626	13,2	4,0	9,9	172,2

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 054	12 336	20 812	25 464	17 162	14,9	4,5	10,7	174,8
12 135	15 373	24 341	29 703	20 513	17,4	3,8	10,5	175,9
12 609	16 992	29 175	38 300	24 799	16,1	3,3	9,6	172,9
16 108	20 500	32 834	44 688	29 208	14,0	3,1	9,8	172,7
15 804	22 190	48 194	70 372	40 195	16,6	3,9	9,8	172,4
11 389	14 185	22 235	29 661	19 973	15,2	2,5	9,1	175,1
<b>12 284</b>	<b>16 139</b>	<b>27 616</b>	<b>37 102</b>	<b>24 189</b>	<b>16,5</b>	<b>3,6</b>	<b>10,0</b>	<b>174,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	86,2	18 958
T	Nemanuální pracovníci	69,0	25 075
1	Řídící pracovníci	5,1	45 633
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	50 340
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	50 916
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	46 869
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	26 618
2	Specialisté	14,6	27 910
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,8	30 209
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,2	28 630
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,5	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,8	29 576
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,4	25 452
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,4	26 751
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,7	22 301
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,5	25 118
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	22 736
35	Technici v oblasti ICT	1,5	*
4	Úředníci	12,6	19 292
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,2	16 111
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	20 361
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,9	22 470
44	Ostatní úředníci	1,1	17 666
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,2	14 987
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	16 376
52	Pracovníci v oblasti prodeje	11,2	14 701
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	17 379
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	11 855



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 757	15 038	23 679	28 704	19 889	16,8	4,4	10,5	175,4
13 791	18 341	34 218	48 555	29 586	16,3	3,1	9,6	172,6
22 899	31 942	68 354	102 393	58 012	20,7	1,9	9,4	171,7
16 668	30 198	88 833	188 334	85 116	25,0	1,1	8,1	170,5
23 666	35 420	74 918	110 643	62 113	21,2	1,3	10,0	170,5
25 919	36 642	65 619	99 602	57 491	19,8	2,2	9,4	171,7
20 714	22 992	36 963	63 090	37 047	18,6	3,0	8,8	174,9
13 713	20 229	39 464	56 001	33 005	12,5	5,2	9,8	172,8
13 874	20 087	41 060	55 744	33 685	14,9	1,9	9,6	169,9
13 713	22 063	41 415	64 324	35 291	10,4	14,2	9,1	178,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 274	25 253	40 568	60 520	35 984	14,8	1,1	9,9	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 777	19 636	32 575	44 121	27 968	17,2	2,6	9,7	172,1
16 192	20 393	35 435	47 070	29 522	15,1	3,1	10,2	172,6
15 666	17 668	27 230	31 636	23 591	14,0	5,5	9,2	170,4
15 830	19 234	31 526	43 313	27 521	20,8	1,3	9,3	172,0
15 751	18 317	28 046	35 182	25 222	10,3	1,9	9,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 879	15 137	24 602	32 923	21 070	15,1	2,2	9,4	172,2
8 725	10 686	19 131	24 158	16 575	10,3	0,7	9,0	173,8
14 193	16 829	22 628	26 617	20 624	10,9	2,7	9,3	168,2
13 926	18 186	29 727	37 254	24 559	19,3	2,7	9,5	173,4
15 330	16 412	20 264	27 667	20 186	8,6	2,9	10,2	164,6
10 662	11 973	19 275	24 847	16 751	12,8	6,3	8,9	174,8
10 328	13 473	20 542	27 287	18 046	11,6	5,0	8,8	173,0
10 732	11 827	19 182	24 750	16 601	14,4	5,7	8,8	175,2
13 722	15 406	19 318	23 095	17 791	7,7	8,1	9,6	177,9
9 616	10 344	15 597	24 310	14 994	6,8	11,9	8,6	172,1

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,2	18 013
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,9	17 273
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	19 177
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	29,2	20 992
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,6	17 428
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,4	22 497
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,2	26 356
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,1	18 852
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,9	19 800
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,3	20 095
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,4	19 129
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,2	20 058
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,1	14 699
91	Uklízeči a pomocníci	1,8	13 942
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,1	15 977
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
	Neuvedeno	5,2	22 205
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>160,4</b>	<b>20 998</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 920	12 852	21 214	27 022	18 096	12,7	0,7	8,6	177,0
10 863	12 673	21 053	27 022	17 938	11,8	0,5	8,1	177,4
12 057	14 055	23 731	26 970	19 574	20,0	1,9	13,0	172,7
13 371	17 090	25 858	31 464	21 966	17,3	3,9	11,3	176,0
11 031	15 277	21 806	28 030	19 121	19,5	1,7	11,1	177,7
15 080	18 519	26 856	32 179	23 173	18,0	4,6	11,3	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 992	21 654	32 281	41 190	27 252	16,8	6,7	10,5	175,5
11 836	14 523	21 952	26 631	19 102	15,1	2,5	11,8	176,7
13 593	16 393	24 102	28 644	20 618	18,4	4,7	10,5	175,7
13 254	16 097	24 101	27 690	20 482	15,8	6,3	10,9	172,5
13 567	16 256	24 008	28 432	20 328	19,5	6,0	10,9	170,8
13 895	16 812	24 190	29 349	20 857	19,1	3,2	10,2	180,1
9 315	11 765	18 377	22 582	15 546	14,9	2,6	10,2	173,9
9 418	10 951	15 315	16 327	13 440	13,4	1,4	8,6	170,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 642	12 392	19 908	24 778	16 559	14,2	3,4	10,5	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 310	14 563	27 616	33 082	23 819	14,9	0,5	9,6	176,7
<b>12 284</b>	<b>16 139</b>	<b>27 616</b>	<b>37 102</b>	<b>24 189</b>	<b>16,5</b>	<b>3,6</b>	<b>10,0</b>	<b>174,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	62 386
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	60 771
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	59 430
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	49 562
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	43 173
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	55 397
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	51 270
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	61 400
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	54 356
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	32 106
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	33 823
2144 Strojní inženýři	0,8	38 812
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	41 540
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	37 020
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	52 592
2152 Inženýři elektronici	0,2	36 206
2212 Lékaři specialisté	1,4	41 709
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	27 582
2262 Farmaceuti	0,1	49 137
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	32 643
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	25 611
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 211
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 742
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	31 738
2511 Systémoví analytici	0,1	37 568
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	40 920
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	41 216
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	39 914
3115 Strojírenští technici	3,3	28 844
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	27 167
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	30 540
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	27 580
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 540
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	26 296
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	20 747
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 424
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	21 486
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	31 144
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	23 576
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 545
3322 Obchodní zástupci	2,9	27 698
3323 Nákupčí	0,8	29 269
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	26 965
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	22 827

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 662	32 987	105 654	198 127	92 059	25,5	1,1	8,1	170,2
34 269	41 968	84 588	131 082	75 358	21,1	2,5	10,0	168,3
30 353	45 309	83 886	105 193	66 234	18,0	1,2	9,7	168,1
32 080	39 914	74 671	109 746	63 418	23,9	2,3	9,7	169,4
22 205	29 653	70 323	100 472	56 678	19,4	0,7	10,0	172,7
34 675	40 170	74 835	97 180	61 758	25,3	0,6	10,1	167,4
27 036	39 142	78 506	116 394	64 703	20,7	1,6	9,5	170,1
30 859	33 631	93 648	179 856	77 322	22,5	5,7	9,4	175,3
36 265	43 115	83 493	137 493	70 781	21,6	4,3	10,1	173,0
19 849	23 010	41 457	70 186	40 002	20,8	3,7	9,4	175,6
21 423	25 459	48 999	62 516	39 330	17,8	2,8	10,0	172,8
26 324	32 669	47 761	58 395	41 368	19,2	1,1	9,8	170,1
27 292	35 302	49 282	53 567	42 966	14,4	0,2	10,4	167,3
22 324	29 629	50 684	74 522	44 872	6,0	2,7	9,5	165,2
32 572	41 546	68 891	88 341	57 744	15,7	5,8	10,3	165,2
26 316	30 209	41 508	50 101	36 413	19,8	0,8	9,4	170,8
10 014	20 724	61 121	87 241	45 633	13,4	16,2	8,7	186,4
20 875	24 154	32 362	36 067	28 377	4,9	13,7	9,6	171,2
35 830	38 025	62 590	70 810	52 051	24,9	9,7	9,3	180,2
24 557	27 158	42 020	55 011	36 689	9,4	12,4	15,6	170,3
17 076	25 253	36 205	44 301	29 814	12,0	0,8	9,9	170,6
30 500	35 164	58 745	87 199	52 413	19,2	0,6	10,4	173,9
21 672	29 229	47 115	66 390	39 907	14,2	2,1	10,7	168,4
17 303	26 141	42 641	63 531	36 587	17,7	2,1	10,4	170,5
24 826	29 381	51 137	66 898	42 831	13,6	7,2	9,3	171,4
26 304	33 630	54 771	69 671	44 317	19,1	2,9	9,6	169,6
18 178	30 067	58 560	73 733	45 729	18,3	4,6	10,2	169,7
25 328	32 855	53 890	70 202	45 691	20,0	3,5	10,1	166,3
17 936	22 144	38 003	48 693	31 538	16,7	2,5	10,0	171,5
17 452	22 751	34 153	40 841	29 333	14,8	2,5	10,1	167,6
18 131	24 734	37 746	46 174	31 366	16,5	3,8	10,1	173,2
19 352	21 096	34 859	38 529	28 773	23,4	0,2	9,7	168,3
21 098	26 040	34 222	40 966	30 674	7,8	11,1	10,9	179,4
21 443	23 097	29 364	31 658	26 337	28,0	3,4	9,8	175,7
15 353	16 837	25 244	28 226	21 505	8,8	6,1	9,1	170,1
20 744	24 459	29 299	31 073	26 123	6,9	11,5	9,6	168,5
16 361	18 839	24 571	26 044	21 567	8,1	12,1	8,8	167,0
22 172	26 136	38 975	54 542	35 363	18,2	3,7	10,2	171,4
14 659	18 990	28 485	36 935	25 421	14,3	1,2	9,8	171,5
18 193	22 419	33 868	42 483	30 102	28,1	4,3	12,1	172,5
11 768	22 355	36 565	48 238	30 513	31,8	0,3	8,5	172,3
17 437	22 784	35 497	49 005	31 258	22,0	1,1	9,0	170,4
21 220	23 414	31 384	41 358	29 304	16,2	1,6	10,0	173,7
17 664	19 520	30 119	37 402	26 023	18,1	0,5	9,3	172,8

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	27 386
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	20 115
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	29 564
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,0	28 751
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	16 369
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 515
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	20 191
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	19 953
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	18 696
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	18 073
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	20 234
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	23 733
4313 Mzdoví účetní	0,1	22 729
4321 Úředníci ve skladech	1,9	21 929
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	25 342
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	30 749
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	17 311
4416 Personální referenti	0,1	30 672
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 597
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	15 708
5153 Správci objektů	0,1	24 886
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	21 552
5223 Prodavači v prodejnách	7,8	13 625
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	15 268
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	17 207
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	30 305
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	11 471
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,1	19 115
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 108
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	25 611
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	21 802
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	24 882
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	22 992
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	21 321
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	29 632
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	24 728
7412 Elektromechanici	1,3	26 504
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	24 574
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	23 267
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	24 885
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	19 084
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	23 147
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	24 694
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	17 374

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 304	24 354	36 117	44 616	30 840	17,3	1,9	9,7	171,0
14 769	16 249	27 152	35 551	23 534	17,2	2,1	9,2	172,0
18 097	29 027	33 387	43 896	32 218	12,6	1,8	10,8	172,4
21 873	24 304	39 942	41 920	31 554	12,8	7,9	9,8	182,4
8 805	10 879	19 594	24 930	16 520	10,3	0,7	8,8	174,2
19 206	20 361	23 331	25 215	22 427	8,9	2,1	10,3	163,9
12 651	16 475	24 966	33 182	22 288	26,3	5,0	9,5	169,6
17 685	18 023	23 787	35 911	22 662	7,4	5,7	9,8	172,1
14 592	16 858	20 475	21 317	18 494	10,2	6,4	11,5	166,7
14 771	16 851	19 867	26 945	18 782	11,0	4,0	9,0	171,1
12 284	16 564	24 978	33 596	22 180	22,1	0,2	8,3	173,5
18 521	20 451	26 794	30 768	24 330	14,7	0,5	11,1	172,4
17 503	20 964	28 424	30 248	24 273	12,2	1,1	8,7	171,5
15 226	18 094	25 340	31 832	22 929	22,5	2,2	9,2	174,9
13 601	17 779	31 772	37 940	26 470	14,9	2,0	10,0	171,0
13 926	23 111	35 923	40 023	29 584	15,2	6,5	10,9	172,7
15 059	16 277	18 943	21 446	18 438	6,8	2,5	10,2	163,5
18 758	23 163	37 319	47 262	32 783	17,9	2,2	10,0	171,0
23 681	26 253	29 774	31 187	27 274	10,3	17,9	12,9	161,5
12 192	13 220	18 490	21 846	16 410	12,4	4,3	9,0	175,1
14 987	19 894	33 266	44 855	26 998	20,2	5,3	10,0	171,3
14 033	16 704	29 873	37 264	24 089	16,8	3,7	8,7	175,0
10 544	11 209	17 500	22 528	15 144	13,7	6,3	8,7	175,9
12 191	13 158	18 417	23 119	16 452	11,9	7,3	9,8	173,8
13 285	15 137	20 113	24 844	18 012	5,8	9,6	9,9	181,1
19 571	21 314	39 096	45 505	31 309	11,3	20,7	9,7	171,1
9 556	10 206	13 596	17 264	12 629	5,1	8,8	8,1	172,2
11 757	12 673	22 466	28 311	18 855	11,7	0,5	7,6	178,1
15 622	16 746	22 464	25 579	19 903	10,2	13,4	12,9	175,9
18 706	21 716	28 732	32 894	25 505	18,4	5,7	11,7	179,1
14 917	18 246	25 869	31 031	22 544	18,2	4,2	11,3	175,8
18 354	21 212	29 562	34 583	25 806	18,4	6,5	11,7	173,8
16 666	18 354	26 944	30 986	23 254	15,4	10,5	12,8	170,9
11 760	16 040	26 143	33 151	22 349	17,7	3,9	11,3	175,2
14 808	25 602	32 477	35 815	28 259	16,0	8,8	12,2	171,9
18 952	21 569	28 438	33 939	25 826	20,1	6,9	10,3	173,4
18 398	21 654	33 747	43 048	28 491	14,3	7,4	10,8	175,2
19 216	21 948	27 688	30 451	24 953	20,4	5,5	13,7	174,5
15 966	19 912	26 332	29 898	23 335	10,7	8,6	11,3	173,2
18 076	21 333	29 866	41 606	27 848	13,5	5,3	10,5	177,4
13 774	16 276	22 356	25 951	19 594	13,3	6,3	10,3	176,5
13 588	17 145	26 456	30 154	22 353	22,3	9,8	11,3	175,5
16 389	18 052	28 486	31 361	23 903	22,7	10,3	10,8	168,8
13 337	15 055	20 205	24 242	18 183	15,5	3,5	11,7	169,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	19 945
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	32 882
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 953
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,3	18 817
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,6	18 181
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	20 601
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	13 862
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	14 108
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	18 234
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	15 530



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 905	16 565	23 104	27 224	20 129	20,4	5,0	10,3	173,5
29 048	30 310	35 076	36 638	32 772	8,0	14,9	12,3	163,6
19 748	22 733	27 179	30 005	25 000	8,1	12,8	11,6	169,1
13 895	16 587	23 050	27 447	20 079	21,4	2,1	10,8	180,6
13 652	15 373	21 803	24 672	18 875	17,4	0,4	10,8	185,2
15 038	17 768	24 929	29 292	21 494	20,0	3,9	10,4	174,9
9 356	10 928	15 116	16 055	13 314	13,7	1,3	8,6	170,4
8 515	10 184	19 377	23 958	15 439	12,7	4,3	10,5	172,9
13 272	15 220	23 507	27 548	19 618	15,4	3,3	10,4	175,5
9 172	11 204	19 647	22 167	15 210	13,6	3,2	11,4	171,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,2 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,9 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 142,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 159,5 hod/měs

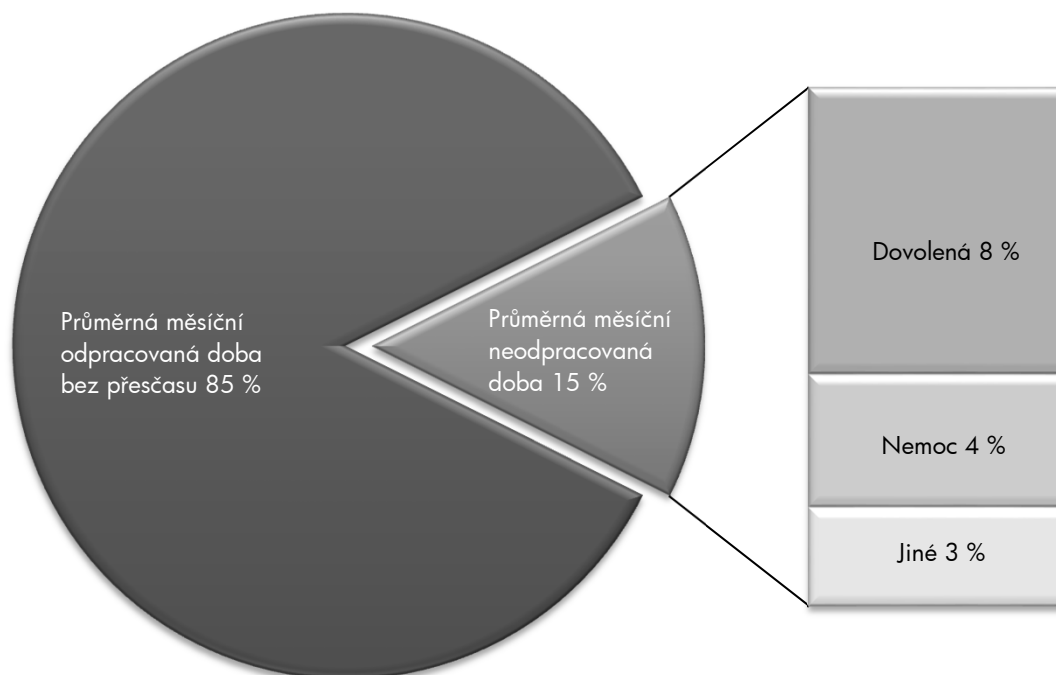
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,8 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 25,3 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,0 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	150,4	0,2	19,8	14,0	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	145,9	0,4	22,4	15,5	2,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,3	0,5	20,8	14,9	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,6	0,5	20,8	15,4	1,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	150,6	1,0	22,1	15,5	1,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	144,5	0,8	22,9	16,1	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	150,3	1,7	19,8	15,4	0,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	150,3	1,4	25,0	17,3	1,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	149,0	0,3	24,0	16,6	0,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	152,7	1,2	23,4	15,0	4,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	149,0	0,1	23,8	18,0	0,8
2144 Strojní inženýři	0,8	147,4	2,1	22,7	15,2	1,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	143,6	0,5	21,7	14,0	2,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	143,5	1,4	21,7	16,0	2,6
2152 Inženýři elektronici	0,2	149,0	3,5	21,8	15,0	1,4
2212 Lékaři specialisté	1,4	162,6	12,6	23,7	16,9	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,4	145,3	4,7	25,9	16,4	5,6
2262 Farmaceuti	0,1	153,8	6,1	26,5	16,4	3,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,9	0,0	30,5	27,2	1,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	149,4	0,2	21,2	12,5	4,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,4	0,5	24,6	16,4	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	144,8	0,1	23,6	15,2	1,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	147,6	1,2	22,9	14,5	2,4
2511 Systémoví analytici	0,1	149,4	3,2	22,0	15,4	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,9	0,8	20,7	15,6	0,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,6	0,6	25,0	16,8	2,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	145,0	0,1	21,4	16,0	0,9
3115 Strojírenští technici	3,4	149,3	3,1	22,2	14,6	2,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	144,7	2,1	22,8	15,3	3,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	150,4	4,4	22,7	14,8	3,1
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	146,8	0,7	21,4	15,9	0,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,1	9,1	31,1	19,0	6,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	148,4	1,6	27,3	16,7	4,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,2	147,2	1,9	22,8	15,6	4,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	152,6	3,9	24,5	15,1	5,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	142,2	3,5	24,7	14,7	5,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	144,9	0,2	26,7	16,1	3,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	149,5	0,5	22,2	14,2	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	141,9	0,1	30,5	16,6	6,5
3322 Obchodní zástupci	2,9	151,7	0,3	20,6	12,8	4,3
3323 Nákupčí	0,8	149,4	1,3	21,1	14,2	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	146,8	3,9	26,9	14,8	3,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	146,9	0,6	26,1	14,4	7,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	148,9	2,2	22,1	14,2	3,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	152,3	0,8	19,8	13,5	2,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	149,3	1,0	23,1	15,6	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	156,5	0,9	17,8	12,8	1,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	133,7	0,4	30,8	15,2	8,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	147,6	1,2	22,7	14,2	6,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	151,0	0,4	25,0	15,4	5,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	149,4	1,5	21,6	13,3	4,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	153,9	0,7	19,8	11,9	3,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,3	0,3	26,5	17,3	3,0
4313 Mzdoví účetní	0,1	151,7	0,5	19,8	13,1	0,9
4321 Úředníci ve skladech	2,0	148,1	3,4	26,9	13,8	7,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	143,3	1,9	27,7	13,7	8,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	150,5	4,2	22,1	16,3	1,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	131,7	1,4	32,2	14,8	10,2
4416 Personální referenti	0,1	149,2	1,4	22,4	15,0	1,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	132,2	4,1	29,9	15,5	9,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	151,2	3,2	24,0	13,8	6,2
5153 Správci objektů	0,1	149,3	3,6	22,0	15,6	2,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	154,1	2,5	22,0	14,0	4,6
5223 Prodači v prodejnách	7,9	157,6	1,9	22,9	13,3	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	148,5	3,2	26,2	13,9	9,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	140,0	5,9	46,0	15,0	26,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	148,4	7,3	22,4	15,1	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	149,9	5,9	22,4	12,1	7,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,2	159,0	5,5	20,4	11,2	7,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	136,1	11,3	38,4	14,7	16,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	147,4	9,5	31,0	14,2	10,7
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	5,4	145,7	7,0	29,6	13,8	9,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	145,7	6,6	28,0	14,7	7,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	136,4	4,9	34,0	15,3	13,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	150,0	6,4	25,0	13,9	5,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	141,9	2,9	29,6	15,1	8,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	148,3	6,0	24,8	14,8	5,6
7412 Elektromechanici	1,3	148,5	8,0	26,4	15,1	6,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,1	145,9	8,0	28,4	17,0	3,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	140,7	8,5	31,9	14,0	11,6
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů, j.materiálů	0,2	149,4	12,4	27,2	13,5	8,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	146,6	8,6	29,3	13,9	10,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	148,3	7,2	26,6	15,9	8,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,4	135,5	3,6	33,1	13,5	11,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	139,4	3,3	29,5	13,7	9,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	144,3	6,1	29,8	12,7	10,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	138,4	6,0	24,9	15,5	4,2
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	143,6	6,9	25,2	15,9	6,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	153,7	6,2	26,7	16,1	6,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,6	160,0	11,4	24,9	13,8	5,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,0	147,4	5,9	27,5	13,8	8,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,9	146,2	1,1	25,1	12,4	7,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	138,3	4,4	34,4	12,3	16,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	149,2	7,2	26,9	14,3	7,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	134,6	3,9	36,1	13,6	18,0

## Základní informace o hodinovém výděлку

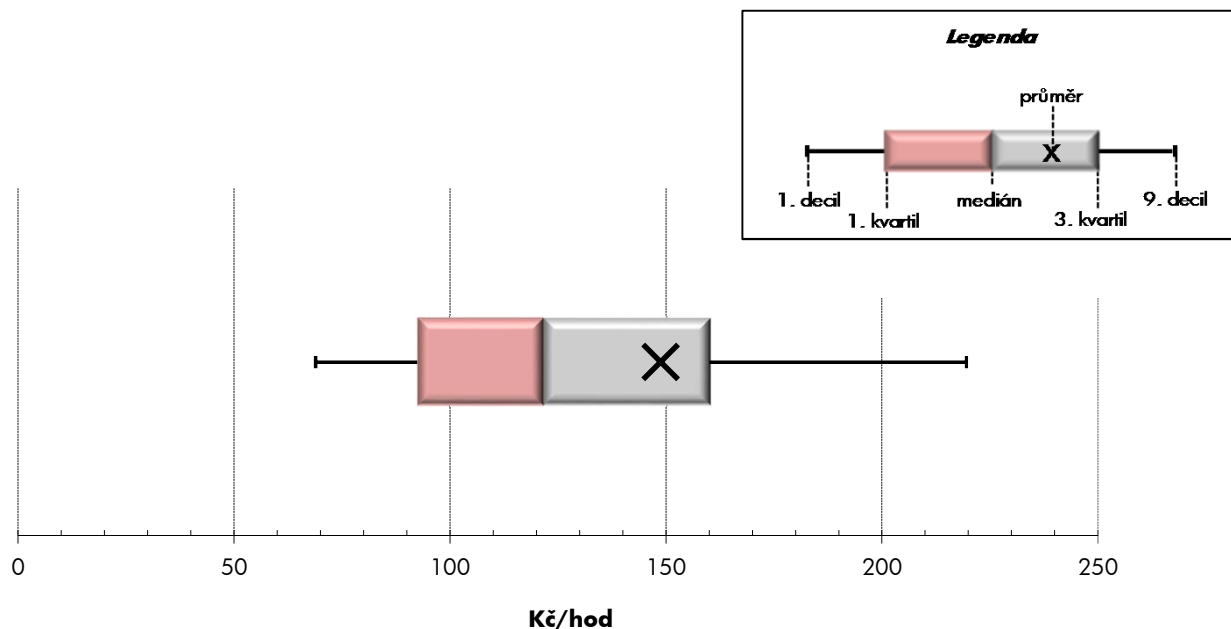
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>121,5 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	102,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	68,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	92,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	121,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	160,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	219,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>148,8 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>163,9</b>	<b>121,5</b>	<b>68,9</b>	<b>219,6</b>	<b>148,8</b>
do 20 let	0,7	89,4	68,7	117,9	92,3
20 - 29 let	24,9	116,3	71,9	182,2	124,1
30 - 39 let	42,1	127,0	71,3	234,2	146,5
40 - 49 let	49,4	118,1	67,5	221,7	168,5
50 - 59 let	38,1	123,2	68,8	227,7	143,0
60 a více let	8,9	121,7	65,9	231,6	148,2
<b>MUŽI</b>	<b>96,3</b>	<b>130,9</b>	<b>74,0</b>	<b>238,5</b>	<b>167,3</b>
do 20 let	0,4	96,7	70,8	126,6	99,8
20 - 29 let	15,7	123,8	74,1	186,5	130,1
30 - 39 let	24,8	138,9	77,9	253,2	160,8
40 - 49 let	26,0	131,7	67,2	256,8	212,3
50 - 59 let	22,3	133,6	79,7	241,8	154,5
60 a více let	7,1	122,6	65,9	239,5	151,3
<b>ŽENY</b>	<b>67,6</b>	<b>108,5</b>	<b>67,3</b>	<b>188,1</b>	<b>122,4</b>
do 20 let	0,2	73,9	65,9	100,9	79,7
20 - 29 let	9,2	106,5	68,3	167,2	113,9
30 - 39 let	17,3	113,1	66,5	198,2	126,0
40 - 49 let	23,4	106,0	68,2	181,4	119,7
50 - 59 let	15,8	111,2	64,5	198,1	126,7
60 a více let	1,8	107,6	73,3	206,8	136,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	292,2	92,1	1 005,2	473,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	364,6	206,7	735,6	435,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	338,0	182,7	574,7	377,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	295,5	186,9	679,1	389,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	256,8	126,3	583,0	325,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	325,8	213,4	525,5	355,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	285,8	156,0	615,1	369,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	428,1	192,8	1 513,4	578,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	303,0	181,3	729,3	378,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	161,3	107,6	381,2	225,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	213,1	126,8	393,9	243,6
2144 Strojní inženýři	0,8	227,4	150,2	339,4	240,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	254,5	180,6	342,7	261,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	225,6	131,8	394,8	265,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	306,6	178,6	517,5	331,1
2152 Inženýři elektroniky	0,2	206,5	148,3	302,8	209,8
2212 Lékaři specialisté	1,3	244,6	57,0	480,8	260,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	181,2	128,3	251,4	187,6
2262 Farmaceuti	0,1	270,1	206,1	387,7	295,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	203,3	135,7	368,7	231,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	164,4	83,2	278,8	178,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	226,0	158,9	483,1	281,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	207,3	124,9	329,1	217,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	134,9	134,9	258,0	173,0
2511 Systémoví analytici	0,1	217,2	151,9	356,4	237,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	228,9	141,0	396,7	254,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	235,5	120,7	377,5	249,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	239,7	150,4	380,4	257,0
3115 Strojírenští technici	3,5	166,6	105,9	278,7	181,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	163,5	107,9	253,6	175,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	179,0	105,8	266,6	183,6
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	165,2	101,6	233,5	169,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	190,7	124,0	267,3	193,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	160,5	126,6	196,4	159,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	124,4	98,9	200,1	137,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	169,8	87,9	236,6	170,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	140,6	102,4	195,9	146,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	166,9	118,6	293,4	190,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	135,9	85,7	210,7	144,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	164,4	94,8	247,9	176,1
3322 Obchodní zástupci	2,7	167,0	100,0	339,7	195,0
3323 Nákupčí	0,9	154,1	94,3	270,4	176,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	150,5	119,3	216,3	162,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	140,9	101,9	228,1	155,9



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	160,3	126,4	258,5	176,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	123,7	86,4	212,4	141,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	183,9	145,5	228,9	190,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	91,8	55,0	148,6	102,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	126,2	111,4	145,0	127,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	122,1	84,7	223,2	140,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	107,0	94,3	177,7	123,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	104,6	87,4	138,7	108,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	101,2	78,9	156,1	108,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	112,9	66,4	183,0	128,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	146,5	80,6	176,6	141,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	148,5	98,7	177,9	145,3
4321 Úředníci ve skladech	1,8	122,0	88,6	172,1	128,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	149,4	61,1	219,2	149,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	168,2	97,4	237,3	168,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	99,6	84,6	124,4	102,6
4416 Personální referenti	0,1	167,9	108,0	257,0	179,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	172,4	137,0	193,1	168,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	90,2	63,0	128,3	93,7
5153 Správci objektů	0,1	149,1	80,6	224,0	150,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	119,7	77,4	200,6	133,9
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	78,8	58,6	135,6	88,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	84,4	68,7	133,7	93,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	106,4	82,2	136,5	108,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	165,5	114,8	254,5	178,1
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,8	66,5	56,6	92,7	72,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,2	115,6	68,2	180,3	118,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	109,0	89,5	139,1	112,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	143,3	108,7	188,1	147,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	126,3	87,8	176,7	129,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	146,2	109,2	196,0	150,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	136,8	115,5	163,6	140,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	122,9	67,2	193,2	130,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	174,4	78,6	207,0	165,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	145,9	109,1	197,0	153,5
7412 Elektromechanici	1,3	153,3	108,3	209,8	156,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	145,3	112,5	168,4	141,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	132,3	98,4	167,7	133,0
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	148,0	111,7	271,5	165,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	114,1	80,9	155,0	117,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	133,2	83,9	174,5	131,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	143,5	92,6	185,4	139,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	108,6	76,3	144,7	110,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	115,1	82,2	151,4	117,7

### Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	202,5	188,9	219,4	203,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	145,7	103,8	171,5	142,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,0	105,3	64,4	147,1	108,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,4	103,1	72,2	148,3	108,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	119,3	89,5	168,5	124,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	75,8	57,7	99,8	77,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	87,4	54,0	137,6	93,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	102,4	73,0	159,5	109,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	105,1	67,0	124,4	96,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdu podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdu, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 470	289	431
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	59 tis.	30 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	23	5
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	103	73
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	6
F	Stavebnictví	23	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	46	120
H	Doprava a skladování	12	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	29
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	49
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	4
Q	Zdravotní a sociální péče	21	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	9
S	Ostatní činnosti	4	11

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.