



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA

## CENY PRÁCE

rok **2016**

Platová sféra

**Jihočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 26 819 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2015 ..... 105,5 %

## Diferenciace

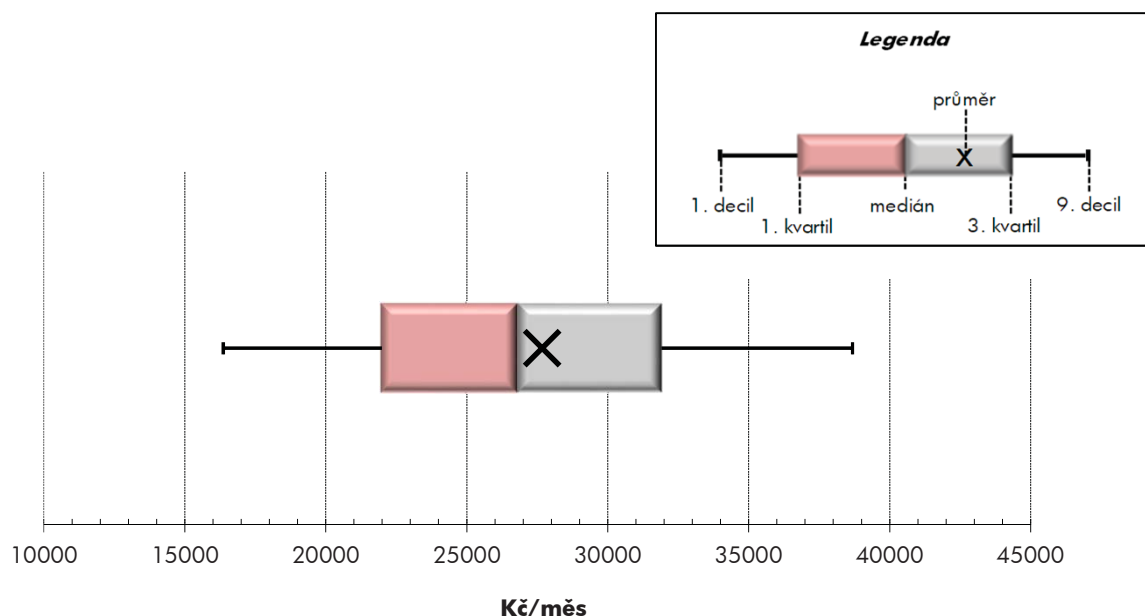
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	16 365 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 988 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	26 819 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	31 901 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	38 680 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 27 676 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 54,7 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,3 %
Příplatky .....	12,9 %
Náhrady .....	11,8 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,9 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,9</b>	<b>26 819</b>	<b>105,5</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,2	23 179	109,8	
30 - 39 let	7,0	26 458	105,7	
40 - 49 let	10,4	27 192	105,2	
50 - 59 let	10,6	28 087	105,0	
60 a více let	2,7	29 198	106,3	
<b>MUŽI</b>	<b>12,9</b>	<b>29 370</b>	<b>106,9</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,7	23 816	113,8	
30 - 39 let	3,4	29 542	107,1	
40 - 49 let	3,5	31 415	106,9	
50 - 59 let	3,0	30 171	105,6	
60 a více let	1,4	29 687	106,1	
<b>ŽENY</b>	<b>21,1</b>	<b>25 697</b>	<b>105,1</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,6	22 459	105,3	
30 - 39 let	3,5	24 349	105,0	
40 - 49 let	7,0	25 539	104,6	
50 - 59 let	7,6	27 313	104,9	
60 a více let	1,4	28 422	106,1	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,8	14 369	104,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,5	18 338	105,0
Střední s maturitou	K-M	13,4	26 331	105,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,4	28 750	105,3
Vysokoškolské	T,V	10,0	30 792	105,1
Neuveдено		0,8	25 399	106,1
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,9</b>	<b>26 819</b>	<b>105,5</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>16 365</b>	<b>21 988</b>	<b>31 901</b>	<b>38 680</b>	<b>27 676</b>	<b>6,3</b>	<b>12,9</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 542	20 069	25 816	29 457	23 304	4,9	9,8	9,1	173,6
17 910	22 524	31 289	36 651	27 156	5,8	12,7	10,7	173,5
15 707	22 127	32 137	39 423	27 815	6,4	13,6	11,7	173,6
15 720	22 604	32 844	40 762	28 642	6,6	12,9	12,9	174,1
16 030	22 335	34 126	43 650	29 929	6,7	14,0	12,9	174,3
<b>19 641</b>	<b>23 873</b>	<b>35 422</b>	<b>42 873</b>	<b>30 650</b>	<b>5,1</b>	<b>15,8</b>	<b>10,0</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 136	20 943	27 191	31 109	24 297	2,7	10,6	6,1	173,3
21 875	24 984	34 017	39 340	30 115	4,4	14,7	8,9	173,0
21 750	26 201	37 984	44 723	32 823	5,1	17,2	10,1	173,2
18 679	24 112	37 729	46 927	31 990	6,1	17,1	11,7	174,4
17 492	22 489	36 353	47 860	31 337	6,5	16,6	12,3	174,4
<b>14 858</b>	<b>20 599</b>	<b>30 178</b>	<b>34 853</b>	<b>25 861</b>	<b>7,1</b>	<b>10,9</b>	<b>13,0</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 401	19 154	24 927	27 121	22 255	7,4	8,7	12,5	173,9
15 112	20 472	27 733	31 572	24 317	7,5	10,3	12,9	174,0
14 439	20 215	29 478	34 187	25 331	7,2	11,3	12,7	173,8
14 885	21 909	31 804	37 002	27 346	6,8	11,0	13,4	174,0
14 690	21 919	32 971	39 942	28 491	6,8	11,1	13,6	174,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 361	12 586	18 111	21 488	15 648	6,2	11,7	10,0	173,9
12 557	14 608	22 993	26 685	19 190	5,6	13,0	8,7	174,6
18 954	22 711	30 996	35 971	27 060	5,6	12,6	10,6	173,4
20 655	23 870	35 097	40 850	29 923	5,3	13,9	11,5	173,6
24 475	27 401	36 382	46 507	33 488	7,4	13,1	14,0	173,9
18 738	22 276	29 145	33 622	26 492	7,4	11,9	12,8	173,2
<b>16 365</b>	<b>21 988</b>	<b>31 901</b>	<b>38 680</b>	<b>27 676</b>	<b>6,3</b>	<b>12,9</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	17 459
T	Nemanuální pracovníci	26,8	28 266
1	Řídící pracovníci	1,6	42 555
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	48 885
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	40 434
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	42 139
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	34 233
2	Specialisté	10,2	28 276
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	30 813
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	36 478
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	27 983
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	31 187
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	31 846
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	26 933
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,0	28 756
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	25 764
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	32 997
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,6	29 286
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	23 284
35	Technici v oblasti ICT	0,1	27 231
4	Úředníci	1,8	24 507
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	23 334
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	21 403
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	25 972
44	Ostatní úředníci	0,8	25 130



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 278	13 954	22 596	30 717	19 577	6,3	15,8	10,1	174,0
21 388	24 431	32 973	40 169	29 837	6,2	12,4	12,1	173,8
30 638	35 997	51 414	62 003	45 144	10,5	24,5	13,5	174,1
34 157	39 263	57 001	74 012	51 565	12,7	28,6	11,0	174,4
29 489	34 666	48 919	59 261	43 325	13,1	24,2	10,5	175,0
30 958	35 997	50 588	60 859	44 567	9,6	23,5	14,7	173,8
23 309	29 185	45 545	51 706	36 455	9,2	25,8	10,4	174,5
23 506	25 461	31 511	35 417	29 315	6,8	8,1	15,7	174,4
22 886	26 645	34 910	39 280	31 138	10,4	13,0	9,0	174,1
24 118	30 479	48 186	65 584	41 365	6,5	19,3	11,2	175,4
23 947	25 524	30 761	33 018	28 348	5,8	5,3	17,7	174,3
21 704	25 405	39 156	46 949	33 028	10,2	18,4	10,7	174,6
24 718	28 665	35 961	39 677	32 241	9,9	14,1	9,8	175,0
20 762	23 325	31 421	36 496	27 888	8,9	11,3	10,5	174,0
21 142	24 365	34 396	40 657	30 052	5,9	15,1	11,3	173,2
20 134	22 727	29 422	33 838	26 468	7,0	12,6	10,0	173,8
24 826	28 729	38 144	44 096	33 704	2,9	19,9	10,3	176,4
21 728	25 084	35 243	41 180	30 727	6,0	14,8	11,6	172,7
17 750	20 306	26 911	30 684	23 909	6,9	14,1	10,6	174,0
19 670	22 205	31 111	35 682	27 184	6,8	13,9	10,0	174,6
18 313	20 987	28 617	32 844	25 262	8,4	12,5	10,4	175,1
17 738	20 453	27 404	31 819	24 169	9,7	11,4	10,3	174,1
15 065	17 010	25 225	27 745	21 334	6,9	13,1	8,7	172,6
20 116	22 328	29 403	33 494	26 319	6,5	15,4	10,5	174,5
18 974	21 387	29 439	34 399	26 153	8,4	12,0	10,6	176,4

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,1	20 331
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	16 726
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 758
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	21 168
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	31 762
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 549
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	19 031
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	16 670
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	21 546
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 321
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 890
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	23 104
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	18 489
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	25 808
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	17 410
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	26 563
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	13 426
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	13 174
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	19 445
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	14 260
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	13 984
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>33,9</b>	<b>26 819</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 277	16 569	25 966	34 721	22 407	6,1	17,1	10,7	171,8
13 331	14 671	19 632	22 677	17 504	7,8	8,3	9,7	174,5
15 058	16 552	21 535	23 871	19 463	7,9	12,9	9,9	174,4
17 228	19 189	23 539	29 867	22 153	5,5	20,0	11,1	171,5
19 747	26 550	36 833	42 391	31 597	4,9	23,4	11,4	167,2
13 822	16 379	22 597	25 374	19 451	10,0	11,7	9,5	179,9
14 934	17 473	22 400	24 895	19 854	11,0	11,6	10,2	181,8
11 987	13 544	23 851	26 899	18 383	7,0	12,1	7,5	175,0
16 105	18 588	24 180	26 677	21 536	7,5	15,0	10,4	174,7
14 489	18 920	23 260	25 415	21 213	6,9	14,4	10,8	174,4
16 604	19 147	24 666	26 780	22 018	7,8	16,0	10,7	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 534	21 546	25 155	30 090	23 554	6,9	17,3	9,9	175,5
12 749	16 997	20 959	23 517	18 637	8,0	10,3	9,3	173,9
17 311	21 360	28 493	30 689	24 878	5,3	27,0	9,8	178,9
14 353	15 900	21 909	25 795	19 111	6,8	19,5	10,1	176,4
19 558	23 027	28 911	30 805	25 949	5,1	28,0	9,7	179,4
11 313	12 232	15 950	19 460	14 543	6,3	9,0	9,9	174,7
11 692	12 335	14 702	16 568	13 718	7,3	6,4	9,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 033	16 437	22 082	24 797	19 581	4,6	19,9	10,8	174,4
12 481	13 241	15 617	18 386	14 804	5,4	8,5	9,8	175,0
10 693	11 461	18 581	22 102	15 345	5,1	11,3	9,9	175,1
<b>16 365</b>	<b>21 988</b>	<b>31 901</b>	<b>38 680</b>	<b>27 676</b>	<b>6,3</b>	<b>12,9</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 680
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	49 207
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	39 228
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 596
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	41 759
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	39 082
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	35 708
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	43 705
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	44 388
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	49 043
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 503
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	29 086
2212 Lékaři specialisté	0,1	65 145
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	34 847
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	28 542
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	29 189
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	29 599
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	25 274
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	28 151
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	28 291
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	25 371
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	28 640
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	34 052
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	31 015
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	27 633
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	30 241
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	26 867
2634 Psychologové	0,1	29 367
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	27 121
3112 Stavební technici	0,2	28 616
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	24 369
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	32 027
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	27 023
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	41 405
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	25 030
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	26 951
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	28 791
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	24 985
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	27 570
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	26 766
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	23 624
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	25 442
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	23 921
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	25 702

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 174	39 062	57 001	73 672	51 857	12,7	28,1	10,8	174,5
29 014	42 280	58 670	77 502	51 411	13,0	30,1	11,7	174,0
29 153	31 883	47 339	54 625	41 118	12,7	24,6	9,8	174,5
32 148	34 192	42 960	50 906	39 579	8,3	22,5	9,6	177,3
29 026	36 200	48 919	59 261	44 042	14,6	23,7	11,4	174,2
33 611	35 212	42 322	44 019	38 815	6,1	32,4	9,9	174,1
26 902	30 773	39 713	43 969	35 642	7,9	18,9	16,1	174,1
29 854	32 831	59 231	79 959	48 970	13,1	26,6	10,5	176,0
34 075	38 344	51 668	59 567	45 661	9,2	22,9	16,8	174,1
30 493	37 363	64 907	75 862	51 874	11,0	26,5	10,5	170,8
23 668	27 574	34 817	37 873	31 389	12,3	13,1	8,6	174,0
21 084	25 026	31 432	35 223	28 659	7,6	10,0	8,1	174,1
44 858	58 304	74 062	92 492	67 837	5,2	26,0	10,9	180,0
22 019	30 512	37 493	41 659	33 934	6,0	18,9	11,3	174,3
24 468	25 970	31 214	34 271	29 016	5,0	6,5	17,8	174,5
25 115	26 896	31 423	33 509	29 405	5,8	5,7	18,1	174,3
25 473	27 390	31 463	33 094	29 519	6,2	4,7	18,0	174,2
22 490	23 905	26 721	29 012	25 598	7,1	2,9	16,6	174,1
24 056	25 746	29 901	32 715	28 298	5,2	3,2	17,8	175,4
23 465	25 160	29 532	30 939	27 427	4,5	3,3	16,5	173,3
22 508	24 025	27 236	30 013	25 864	5,1	5,1	17,4	174,3
22 416	24 766	33 027	39 065	29 675	8,0	14,6	10,3	174,3
22 959	27 138	42 218	49 606	35 240	10,8	19,9	11,0	174,5
24 238	27 710	34 583	38 760	31 649	7,7	16,0	9,3	175,7
24 302	25 872	30 463	32 064	28 031	14,9	5,1	10,0	174,0
23 439	25 794	34 570	41 260	31 040	10,6	12,0	10,0	174,3
20 599	23 650	33 136	38 288	28 425	10,0	11,4	10,0	174,2
24 553	26 402	33 325	39 057	30 393	7,3	9,3	16,1	174,1
19 703	23 280	31 353	35 396	27 376	7,4	16,0	10,9	173,9
23 056	26 017	31 597	35 320	28 990	6,3	16,7	10,8	174,0
19 192	20 377	29 586	33 559	25 920	7,1	16,9	9,7	172,3
26 690	29 905	33 972	36 330	31 888	4,6	17,4	10,2	168,0
21 345	23 672	30 814	34 929	27 658	9,0	13,6	10,2	174,5
31 154	36 005	49 955	62 098	44 645	12,7	24,2	10,7	174,1
20 523	22 944	28 199	30 668	25 492	14,0	7,4	10,0	174,1
21 021	23 675	30 681	35 041	27 619	7,1	13,8	11,1	173,7
24 301	26 651	32 443	35 925	29 718	6,7	15,2	12,4	174,0
20 031	22 429	27 551	34 410	25 895	6,6	8,7	10,0	177,2
22 089	24 436	31 244	33 622	28 300	6,2	15,5	10,0	173,3
21 146	23 589	30 637	35 729	28 425	7,6	13,0	9,9	176,7
18 736	21 184	27 170	30 614	24 334	6,4	15,1	10,5	173,8
19 096	21 211	33 151	38 658	27 080	6,6	15,4	10,0	174,5
18 106	20 987	27 572	31 892	24 606	8,9	12,0	10,4	174,4
19 125	21 621	29 669	34 448	26 224	9,0	15,0	10,4	173,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	20 438
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	25 852
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	23 383
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	32 210
4411 Knihovníci	0,2	21 529
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 466
4419 Úředníci j.n.	0,5	27 178
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	15 950
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	21 783
5153 Správci objektů	0,6	17 450
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 290
5312 Asistenti pedagogů	0,2	19 625
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	21 031
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 166
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	26 657
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	35 530
5412 Policisté	0,3	30 078
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	17 156
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	18 091
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	16 670
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	0,1	20 454
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	23 192
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 108
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	22 659
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	27 748
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	22 663
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	13 143
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 665
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	16 423
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	14 316
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	13 895
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	16 720

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 333	18 473	22 074	24 369	20 521	14,5	3,7	9,7	174,0
20 817	22 600	28 335	31 084	25 970	6,5	13,4	10,5	174,0
19 652	20 925	29 691	31 697	24 871	6,2	11,1	10,5	175,3
25 196	27 842	34 572	39 892	31 907	5,9	28,7	10,0	176,5
17 722	19 630	24 472	28 143	22 477	5,4	9,6	10,1	182,3
18 169	19 832	26 473	29 242	23 236	9,2	11,0	10,3	174,4
20 740	23 110	31 264	35 968	27 877	9,0	12,7	10,8	174,1
13 202	14 379	18 062	20 255	16 445	7,7	6,7	9,8	174,2
13 361	18 304	24 367	26 808	21 208	8,3	11,0	9,7	174,4
13 519	14 956	20 287	23 452	17 965	8,3	9,1	9,5	174,9
15 134	16 660	22 134	23 871	19 698	7,9	13,3	9,9	174,5
15 671	17 620	22 446	25 221	20 186	5,7	9,6	16,8	174,9
17 689	19 475	22 581	24 407	21 091	6,4	20,5	10,5	167,1
14 966	16 565	19 303	19 971	17 965	6,2	12,7	9,4	176,7
18 929	21 247	33 969	36 582	27 450	3,4	25,3	10,1	180,3
28 974	31 787	40 788	44 425	36 314	5,2	23,6	11,5	164,9
22 381	26 550	33 012	36 902	29 708	5,8	29,0	10,5	171,3
13 211	14 677	19 396	22 165	17 350	4,9	18,8	10,0	170,5
14 322	16 548	19 734	22 264	18 384	12,1	5,4	11,1	174,8
11 947	13 544	23 739	26 816	18 118	6,7	12,0	7,4	175,1
16 449	18 503	23 696	27 264	21 475	9,6	13,9	10,5	175,0
17 013	20 563	25 307	26 541	22 795	5,2	18,9	11,1	173,9
13 957	14 801	16 873	18 432	16 104	8,5	14,8	10,6	174,7
18 060	19 893	25 921	28 237	23 059	7,5	16,1	9,1	183,8
22 722	25 697	29 716	31 465	27 485	4,6	31,6	9,9	178,3
17 161	19 987	25 652	28 033	22 573	6,4	20,6	9,6	180,1
11 672	12 312	14 653	16 458	13 673	7,2	6,3	9,8	174,5
12 733	13 748	16 604	16 956	15 083	8,1	10,2	10,4	173,7
13 494	15 373	18 914	22 571	17 595	6,4	14,7	9,7	174,8
12 528	13 270	15 680	18 386	14 859	5,5	8,6	9,8	175,1
10 797	11 500	18 489	22 418	15 378	5,2	11,4	9,8	175,2
10 628	12 927	20 726	23 224	16 714	4,1	12,3	10,0	175,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,1 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 144,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,7 hod/měs

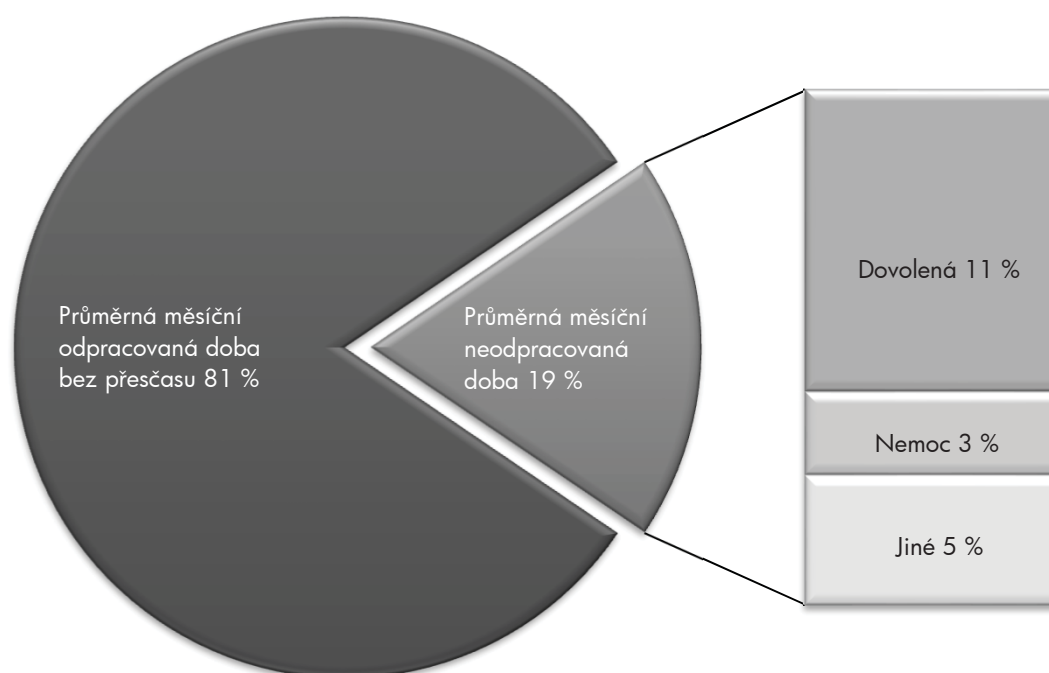
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,6 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,5	0,2	30,1	17,1	4,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,3	0,3	30,8	18,0	5,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,8	0,0	26,8	16,4	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	150,8	0,0	26,7	16,6	0,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,8	0,1	31,5	16,5	6,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	143,9	1,1	30,1	16,4	6,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,1	0,1	35,0	25,7	1,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	147,6	0,2	28,5	17,8	2,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,3	0,1	36,9	26,0	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,7	1,2	27,3	17,2	3,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,7	0,0	28,4	15,7	4,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	143,0	0,2	31,2	16,6	5,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	149,5	8,2	30,3	18,8	4,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	142,9	3,4	31,3	17,3	6,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	133,3	0,3	41,2	26,3	3,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	131,6	0,1	42,7	26,3	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	132,2	0,1	42,1	26,0	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	133,7	0,0	40,5	25,9	5,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,0	0,0	39,4	27,0	1,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,5	0,0	37,8	26,5	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	133,7	0,1	40,6	26,1	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,7	0,3	27,6	16,3	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	145,1	0,2	29,4	16,8	4,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,3	0,8	27,5	16,1	3,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	145,1	0,0	28,9	16,9	5,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	144,3	0,0	30,0	16,5	5,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,5	0,1	26,8	16,5	2,9
2634 Psychologové	0,1	134,6	0,0	39,5	24,0	4,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,4	0,7	32,4	16,8	6,7
3112 Stavební technici	0,2	143,8	0,2	30,2	16,1	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	147,0	0,2	25,3	16,4	4,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	139,4	2,2	28,6	15,7	8,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	147,3	0,3	27,2	16,5	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	145,4	0,1	28,7	16,6	3,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	145,3	0,1	28,8	16,9	5,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	143,1	0,3	30,6	16,6	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	140,3	0,0	33,8	17,2	5,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	144,5	0,0	32,6	16,3	6,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,1	0,4	28,2	15,9	4,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	146,3	0,0	30,4	16,3	4,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	142,1	0,2	31,7	16,6	7,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	145,1	1,1	29,3	16,5	3,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	145,3	0,2	29,1	16,7	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,0	0,3	28,2	16,3	4,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	144,8	0,0	29,2	16,6	5,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,5	0,1	27,6	16,6	2,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	142,1	0,0	33,3	15,8	8,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	150,0	2,9	26,3	16,8	1,9
4411 Knihovníci	0,2	145,9	0,5	37,8	16,3	4,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,0	0,0	34,4	16,2	9,6
4419 Úředníci j.n.	0,5	144,4	0,2	29,7	16,5	4,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	142,2	0,2	32,1	15,8	9,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,4	0,2	28,0	16,0	4,8
5153 Správci objektů	0,6	147,1	0,9	27,8	16,2	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	149,1	1,9	25,4	15,5	3,7
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,0	0,3	40,9	25,1	5,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,0	0,7	31,0	16,1	10,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,4	2,6	29,3	15,7	7,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	149,7	14,8	30,0	17,5	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,9	1,3	24,1	18,4	3,5
5412 Policisté	0,3	142,4	3,5	28,8	16,2	6,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,0	2,5	31,5	15,9	10,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	135,6	0,7	39,2	17,0	13,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	143,6	0,7	31,4	15,0	8,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,5	1,3	31,6	16,7	7,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,3	1,4	35,4	16,2	10,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	136,1	0,5	38,5	16,1	15,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,1	9,9	25,5	16,3	3,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	147,0	5,3	30,9	16,6	6,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	148,3	5,5	31,4	16,1	7,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	144,0	0,4	30,5	16,1	7,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	145,7	0,3	28,0	16,7	4,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	142,7	0,8	32,0	16,0	9,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,7	0,8	32,3	15,5	9,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	142,7	1,3	32,5	15,1	10,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	146,0	1,5	29,7	16,0	7,0

## Základní informace o hodinovém výděлку

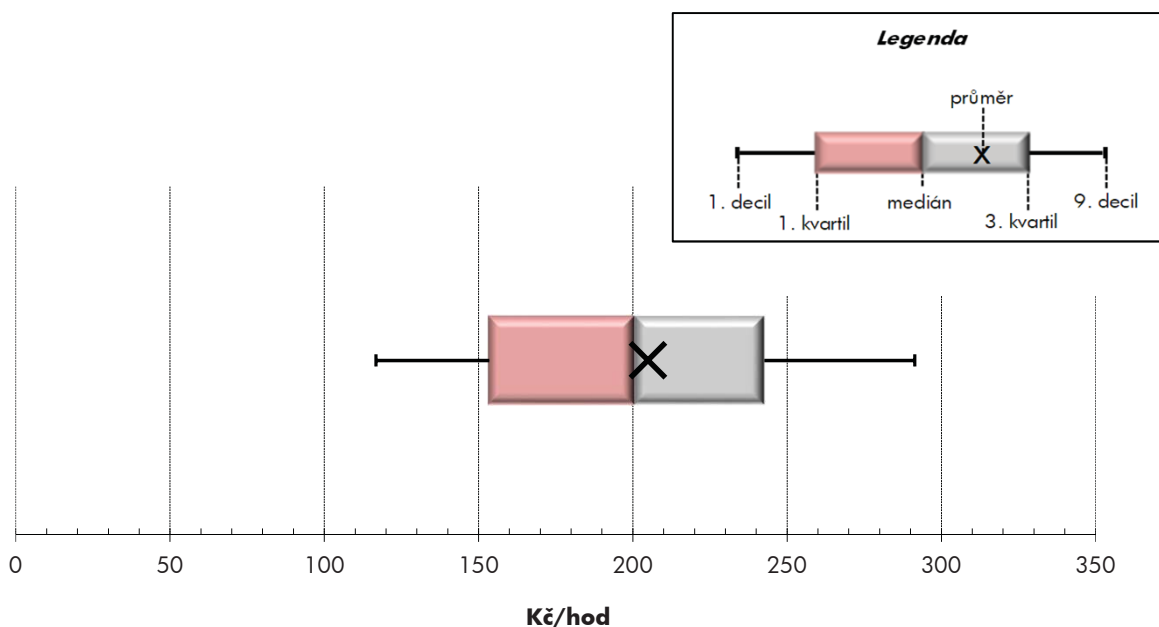
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>200,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015 .....	134,4 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	116,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	153,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	200,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	242,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	291,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>205,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>177,3</b>	<b>200,7</b>	<b>116,7</b>	<b>291,4</b>	<b>205,0</b>
do 20 let	0,1	112,8	112,5	113,1	112,0
20 - 29 let	22,0	149,1	112,9	192,2	150,6
30 - 39 let	51,0	202,6	136,5	261,9	202,8
40 - 49 let	58,8	227,4	128,0	308,1	224,2
50 - 59 let	36,3	205,0	112,4	318,5	214,0
60 a více let	9,1	173,6	99,7	282,6	190,3
<b>MUŽI</b>	<b>123,8</b>	<b>214,1</b>	<b>134,5</b>	<b>301,4</b>	<b>219,5</b>
do 20 let	0,1	*	*	*	*
20 - 29 let	18,2	152,6	113,1	193,1	153,8
30 - 39 let	39,5	206,3	166,5	268,4	212,2
40 - 49 let	39,5	240,3	179,0	316,0	248,3
50 - 59 let	20,7	237,9	127,7	347,3	242,3
60 a více let	5,8	188,7	104,8	296,0	200,6
<b>ŽENY</b>	<b>53,5</b>	<b>161,9</b>	<b>94,1</b>	<b>249,5</b>	<b>171,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,8	124,0	101,7	180,7	135,2
30 - 39 let	11,5	165,5	107,3	239,8	170,4
40 - 49 let	19,3	163,8	90,7	250,6	174,9
50 - 59 let	15,6	164,6	92,4	268,4	176,3
60 a více let	3,4	162,6	87,6	257,8	172,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	318,9	222,2	554,7	349,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zajm.org.)	0,1	286,9	193,6	439,5	300,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	224,5	158,5	362,0	239,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	198,2	158,3	312,5	214,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	248,5	174,1	347,3	263,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	182,1	163,6	210,0	189,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	234,7	167,7	300,2	236,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	221,9	157,5	417,5	263,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	298,8	231,2	384,1	305,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	2,9	474,5	254,9	581,7	454,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	204,3	155,9	242,3	201,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	177,4	129,6	205,1	175,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	340,2	230,9	488,5	352,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	203,7	155,9	263,0	206,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	179,2	151,5	228,1	185,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	187,8	154,9	228,4	191,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	189,2	156,0	228,7	191,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	164,8	138,6	208,4	170,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	170,1	146,1	209,0	174,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	175,1	146,6	208,0	177,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	164,4	134,6	196,3	166,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	169,3	133,8	226,7	174,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	216,6	132,8	323,7	223,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,8	183,2	165,6	206,1	186,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	168,7	138,7	203,3	168,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	188,6	140,4	242,6	190,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,2	163,2	132,8	221,5	170,2
2634 Psychologové	0,2	189,6	127,9	310,0	207,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	180,8	133,1	206,2	177,5
3112 Stavební technici	1,0	167,6	142,1	211,0	170,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,9	129,1	104,0	149,8	130,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	195,8	160,5	233,4	197,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	161,4	120,4	194,9	164,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	231,5	170,3	346,1	245,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	147,6	121,1	187,9	151,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	9,5	141,9	116,8	193,4	150,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	183,7	152,9	237,2	190,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	126,7	97,0	164,6	128,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	153,0	127,0	197,5	160,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	164,3	125,0	295,7	175,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	141,7	108,1	177,7	143,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	133,3	115,8	147,3	135,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	172,4	114,6	202,4	165,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	150,0	103,8	196,9	153,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	129,4	96,9	157,4	129,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,6	117,7	183,3	150,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	148,4	143,4	213,2	157,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	159,3	129,8	178,3	157,0
4411 Knihovníci	0,3	123,9	94,9	162,9	126,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	124,1	99,4	167,5	130,6
4419 Úředníci j.n.	0,5	147,7	114,8	199,4	154,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,0	110,2	84,4	133,2	110,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,8	149,4	107,9	173,8	142,5
5153 Správci objektů	2,0	99,5	90,0	125,3	105,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	109,6	88,2	159,3	119,6
5312 Asistenti pedagogů	0,5	128,2	100,3	163,3	130,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,9	103,1	168,6	136,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	98,1	80,8	125,8	101,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	165,0	115,0	195,7	161,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	213,9	172,1	269,4	217,8
5412 Policisté	0,3	176,7	130,9	222,5	175,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	118,7	89,4	128,6	111,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	103,1	80,7	128,4	104,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	117,9	70,0	173,0	119,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	132,4	107,5	157,4	130,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	134,2	95,7	141,0	127,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	104,1	77,7	126,6	106,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	133,2	112,6	142,9	128,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	126,9	113,0	144,7	128,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	115,7	100,3	134,8	117,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	4,7	85,5	76,3	97,2	87,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	100,5	78,6	121,2	102,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	101,6	85,0	144,1	109,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	95,9	77,6	110,9	96,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	93,7	63,8	131,4	95,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	102,0	65,9	128,3	102,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2016 ze statistického souboru 13 823 ekonomických subjektů, které reprezentují 703 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 823	895	42
Počet zaměstnanců	703 tis.	30 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2016 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	316	31
P	Vzdělávání	459	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).