

Realizačního plánu Programu Záruky pro mládež České republiky

(aktualizovaná verze z dubna 2014)

Tabulka 1: Klíčové organizace, které budou podporovat a realizovat Program Záruky pro mládež

Jméno klíčové organizace	Typ organizace	Úroveň odpovědnosti	Role při implementaci Programu Záruk	Zajištění úspěchu partnerství
Ministerstvo práce a sociálních věcí	Veřejná správa	Národní úroveň	Hlavní gestor programu, řídí a koordinuje realizaci programu, navrhuje případné změny legislativy, spolupracuje s aktéry na národní úrovni	Řídí a koordinuje pracovní skupinu pro koordinaci a řízení programu (např. výbory, IT platformy), spolupracuje s ostatními zúčastněnými službami.
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	Veřejná správa	Národní úroveň	Spolupracuje s MPSV, řídí a koordinuje vzdělávací aktivity ve své kompetenci, navrhuje případné změny legislativy v oblasti vzdělávání	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu
Úřad práce ČR	Veřejná správa	Národní a regionální úroveň	Realizátor programu, řídí a koordinuje krajské pobočky ÚP při realizaci aktivit programu	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu
Fond dalšího vzdělávání	Veřejná správa	Národní úroveň	Realizátor aktivit programu	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu
Rada hospodářské a sociální dohody ČR	Sociální partneři	Národní a regionální úroveň	Spolupracující partner, řídí a koordinuje zástupce zaměstnavatelů a zaměstnanců při realizaci programu	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu
Asociace institucí vzdělávání dospělých	Profesní asociace	Národní, z částí i regionální úroveň	Spolupracující partner, podílí se na řešení koncepce a rozvoje v této oblasti, spolupracuje se státními orgány a ostatními subjekty při přípravě a zavádění legislativních a jiných opatření v oblasti vzdělávání dospělých.	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu
Národní ústav pro vzdělávání	Veřejná správa	Národní úroveň	Realizátor aktivit programu, podílí se na tvorbě, rozvoji a propagaci informačních portálů pro mladé lidi při volbě vzdělávací a profesní dráhy, při přechodu ze školy do zaměstnání, integrujících informace ze světa vzdělávání i trhu práce, včetně vývoje kvalifikačních požadavků trhu práce.	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu

Česká rada dětí a mládeže	Nevládní organizace	Národní úroveň	Spolupracující partner, sdružuje pracovníky s mládeží ve valné většině celostátních a mnoha regionálních a místních sdružení dětí a mládeže.	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu
Česká středoškolská unie	Občanské sdružení	Národní úroveň	Spolupracující partner, sdružuje středoškolské studenty ČR	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu
Hospodářská komora ČR	Samosprávná organizace	Národní úroveň	Spolupracující partner zastupující podnikatelskou veřejnost, s ÚP ČR podepsala Memorandum o spolupráci na trhu práce	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny pro koordinaci a řízení programu
Krajské pobočky ÚP ČR v regionu Severozápad	Veřejná správa	Regionální a místní úroveň	Hlavní realizátoři implementace Iniciativy zaměstnanosti mládeže v regionu NUTS 2 Severozápad, koordinují aktéry na trhu práce v regionu. Poskytuje informace o možnostech podpory, aktivuje mladé uchazeče do 25 let v evidenci ÚP a poskytuje je jim individuální podporu.	Spolupracují s účastníky programu
Základní a střední školy, vzdělávací zařízení	Veřejná správa a soukromá vzdělávací zařízení	Regionální a místní úroveň	Realizátoři vzdělávacích aktivit na základě spolupráce s pracovišti ÚP ČR	Spolupracují s účastníky programu
Krajské orgány, orgány obcí, zaměstnavatelé, sdružení obcí, místní akční skupiny, a další aktéři na trhu práce	Veřejná správa a soukromé podnikatelské subjekty	Regionální a místní úroveň	Koordinátoři vzdělávacích aktivit v rámci kraje nebo v rámci obce nebo sdružení obcí, spolupracující partneři ÚP ČR, příjemci intervencí	Spolupracuje s účastníky programu
Vysoká škola ekonomická v Praze	Veřejná vysoká škola	Národní úroveň	Realizátoři výzkumu sloužícího jako východisko pro zpracování doporučení efektivních politik zaměstnanosti	Spolupracuje v rámci pracovní skupiny

Tabulka 2: Klíčové iniciativy pro zajištění včasného zásahu a aktivace

Název iniciativy/podnětu	Hlavní cíle	Cílová skupina, včetně nezahrnutých osob (je-li k dispozici)	Měřítko, míra	Jméno a role vedoucí organizace a spolupracujících partnerů	Harmonogram realizace	Případné náklady na implementaci
1) Koordinace a propagace informací o programu	Cílená koordinace a propagace všech informací o možnostech zapojení do aktivit programu	Mladí lidé do 25 let, zaměstnavatelé, rodiče, pracovníci ve vzdělávání, profesní sdružení	Národní úroveň	MPSV, MŠMT, Národní ústav pro vzdělávání http://www.infoabsolvent.cz/ http://www.nicm.cz/ ÚP ČR a jeho pracoviště	Lze realizovat od vyhlášení programu. Realizace tiskových konferencí, poskytování informací na webových stránkách všech institucí, při poradenských aktivitách s uchazeči apod.	Náklady budou převážně kryty rozpočty zúčastněných institucí, příp. z realizovaných projektů
2) Systém kariérového poradenství	Zefektivnění a zkvalitnění systému kariérového poradenství v rámci počátečního vzdělávání, které bude vést k samostatnosti při určování vlastní kariérové dráhy a plynulému přechodu na pracovní trh.	Mladí lidé do 25 let Pedagogičtí a poradenští pracovníci základních a středních škol	Národní a regionální úroveň	MŠMT, školy	Postupně od roku 2015. Možná změna legislativy, dále spolupráce s krajskými orgány (zřizovateli škol). Od r. 2015 spolupráce MŠMT a MPSV – provázání systémů poradenství ve školách a na Úřadu práce.	OP VK, v rámci projektu „Kariérové poradenství v podmínkách kurikulární reformy“
3) Školy jako centra celoživotního učení	Rozvíjení regionálních sítí škol nabízejících další vzdělávání, poskytování informací o vzdělávací nabídce v regionu	Mladí lidé do 25 let. Mladí, kteří předčasně ukončili školní docházku Zaměřeno na obnovu dovedností a přeškolení.	Národní a regionální úroveň	MŠMT, krajské orgány, školy, krajské pobočky ÚP ČR	Postupně od roku 2015 Vytvoření podmínek, ve kterých bude systém natolik flexibilní, aby splňoval podmínku začlenění „NEETS“ do 4 měsíců, bez ohledu na regionální rozdíly.	OP VK do roku 2015: - projekt Proměna středních škol v centra celoživotního učení. - projekt Podpora procesů uznávání
4) Poradenství k volbě povolání, informace o trhu práce	Poskytování informací o trhu práce, individuální a skupinové poradenství pro volbu povolání, nabídka o možnostech nástrojů APZ, rekvalifikací atd.	Žáci základních škol, studenti a absolventi, rodiče, školy, uchazeči a zájemci o zaměstnání, evidované na Úřadu práce	Lokální úroveň	Informační a poradenská střediska Úřadu práce ČR, EURES poradci 3	Průběžně, od r. 2015 nárůst kapacit	Náklady kryty rozpočtem

5) Realizace kariérového poradenství	Informační, metodická a vzdělávací podpora (formou e.Learningu) služeb kariérového poradenství v rezortu školství. Volba profesní vzdělávací dráhy je součástí kurikula – RVP pro základní, všeobecné a odborné vzdělávání obsahující vzdělávací oblast / průřezové téma Člověk a svět práce.	Žáci základních a středních škol, pedagogičtí a poradenská pracovníci základních a středních škol.	Národní, regionální a lokální úroveň	Národní ústav pro vzdělávání, včetně Národního informačního centra pro mládež – NICM.	Průběžně, od roku 2015 nárůst kapacit.	OP VK, OP VVV – implementace na regionální a lokální úrovni.
6) Rozvoj informačního systému o vzdělávání	Rozvoj integrovaného informačního systému generujícího informace z oblasti vzdělávání (vzdělávací nabídka, vzdělávací programy a možnosti pracovního uplatnění) a poptávce na trhu práce (profesní struktury zaměstnanosti včetně vývojových trendů do roku 2020, nezaměstnanosti absolventů škol apod.), vše se zohledněním cílových skupin ohrožených zdravotním a sociálním vyloučením.	Žáci základních a středních škol, pedagogičtí a poradenská pracovníci základních a středních škol.	Národní, regionální a lokální úroveň	Národní ústav pro vzdělávání	Průběžně realizovaná činnost	Náklady kryty rozpočtem a OP VK
7) Rodinné hodnoty a nezaměstnanost mládeže v Evropě	Zjistit sociálně psychologické a kulturní faktory ovlivňující nezaměstnanost mladých	Mladí 18-34 let + jejich rodinní příslušníci	Národní, součást komparativního výzkum 8 evropských států: Kulturní cesty k hospodářské soběstačnosti a podnikání	Vysoká škola ekonomická v Praze	1. února 2014 až 31. ledna 2018	Evropská komise, 7. Rámcový program
8) Mapování rozsahu a hloubky	Zpracovávání statistik, rozborů a výhledů, na	Mladí do 25 let – evidovaní uchazeči a	Regionální a lokální úroveň	Krajské pobočky a kontaktní pracoviště ÚP ČR	Průběžně realizovaná činnost	Náklady kryty rozpočtem, příp. z realizovaných projektů

problému	jejich základě se budou přijímat opatření na ovlivnění poptávky a nabídky práce	zájemci o zaměstnání				
9) Poradenství pro uchazeče a zájemce o zaměstnání	Skupinové a individuální poradenství pro zprostředkování zaměstnání, o možnostech APZ atd.	Mladí do 25 let – evidovaní uchazeči a zájemci o zaměstnání	Lokální úroveň	Krajské pobočky a kontaktní pracoviště Úřadu práce	Průběžně, průběžně od r. 2014 nárůst kapacit	Náklady kryty rozpočtem

Tabulka 3: Klíčové iniciativy umožňující integraci na trhu práce

Název iniciativy / podnětu	Hlavní cíle	Cílová skupina, včetně nezahrnutých osob (je-li k dispozici)	Měřítko, míra	Jméno a role vedoucí organizace a spolupracujících partnerů	Harmonogram implementace	Případné náklady na implementaci
10) Rozvoj kompetencí potřebných pro dlouhodobou uplatnitelnost na trhu práce v systému formálního vzdělávání	Zaměřit vzdělávání na školách směrem k rozvoji klíčových kompetencí. Ve středním odborném vzdělávání, vedle rozvoje klíčových kompetencí, lépe vymezit i složku profesní přípravy, a to i v návaznosti na požadavky vymezené pro jednotlivé kvalifikace v Národní soustavě kvalifikací.	Žáci a studenti zapojení do formálního vzdělávání	Národní úroveň	MŠMT, MPSV	Průběžná realizace.	OP VK, OP VVV
11) Zabránit nesouladu mezi kvalifikacemi a reálnými potřebami trhu práce	Řešit problém disparit na trhu práce z pohledu vzdělávacího procesu, predikovat budoucí potřeby trhu práce a přizpůsobovat jim obsah vzdělávání.	Žáci a studenti zapojení do formálního vzdělávání	Národní a regionální úroveň (v kompetenci krajů a škol)	MŠMT a krajské orgány, školy, MPSV	Průběžná realizace.	OP VK, OP VVV, OPZ
12) Projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí	Zavedení inovativního způsobu individuálního dalšího vzdělávání pomocí stáží ve firmách	Absolventi škol, nezaměstnaní různých věkových skupin, osoby vracející se na trh práce apod. Mladí do 30 let tvoří více než 50 % účastníků, z toho mladí	Národní	Fond dalšího vzdělávání	Realizace projektu: září 2012 až srpen 2014	Projekt se realizuje s rozpočtem 800 mil. Kč

		do 24 let cca polovinu.				
13) Projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí 2	Navazující projekt	Absolventi škol, nezaměstnaní různých věkových skupin, osoby vracející se na trh práce apod.	Národní	Fond dalšího vzdělávání	Únor 2014 až srpen 2015,	Projekt se realizuje s rozpočtem 188 mil. Kč
14) Projekt Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání	Získání pracovních zkušeností, navázání pracovních kontaktů, seznámení se firemní kulturou	Studenti posledních ročníků středních škol, vyšších odborných škol a vysokých škol různých oborů	Národní	Fond dalšího vzdělávání	Realizace projektu: leden 2012 až červen 2015	Projekt se realizuje s rozpočtem 71 mil. Kč
15) Projekt stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2	Návazný projekt	Studenti posledních ročníků středních škol, vyšších odborných škol a vysokých škol různých oborů	Národní	Fond dalšího vzdělávání	2014-15, v současné době ve fázi přípravy	Plánovaný rozpočet 190 mil. Kč
16) Projekt Stáže pro mladé v zahraničí	Získání pracovních zkušeností, seznámení s novými postupy a technologiemi, navázání pracovních kontaktů, seznámení se firemní kulturou v zahraničním prostředí	Studenti posledních ročníků středních škol, vyšších odborných škol a vysokých škol různých oborů	Národní	MPSV, ÚP ČR	Realizace v návaznosti na schválení OP Zaměstnanost	N/A
17) Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti	Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti nástroji APZ (podpora vzniku dočasných a trvalých pracovních míst)	Uchazeči o zaměstnání, včetně mladých do 25 let (místa pro mladé jsou podporována vyšším příspěvkem)	Národní, regionální	MPSV, ÚP ČR	Leden 2012 – prosinec 2015	Projekt se realizuje s rozpočtem 6 542 tis. Kč
18) Odborná praxe pro mladé do 30 let	Získání odborné praxe nebo trvalého pracovního poměru u soukromých zaměstnavatelů a v organizacích místní	Uchazeči o zaměstnání do 30 let, evidovaní na ÚP nejméně 4 měsíce, s délkou dosavadní pracovní zkušenosti ne více než 2 roky po ukončení příprav na	Regionální, lokální	14 Krajských poboček ÚP ČR	Červenec 2013 až srpen 2015	Projekty se realizují s celkovým rozpočtem 1 034 tis. Kč

	správy	budoucí povolání				
19) Projekt PŘEKVAP	Vytvoření základů pro systém vyhodnocování a předvídání kvalifikačních potřeb v ČR	Sekce zaměstnanosti MPSV, GŘ ÚP a krajské pobočky ÚP ČR	Regionální	MPSV, ÚP ČR	Leden 2014 až říjen 2015	Plánovaný rozpočet 35 mil. Kč
20) Projekt MIKOP (Metodika individuální a komplexní práce s klienty)	Zvýšení kvality a rozsahu činností poskytovaných na úseku zaměstnanosti ÚP ČR (oblast trhu práce, zprostředkování a poradenství, ESF). Zpracování nové metodiky práce pro všechny oblasti úseku zaměstnanosti.	ÚP ČR - všichni zaměstnanci úseku zaměstnanosti ÚP ČR.	Regionální a lokální	MPSV, ÚP ČR	1. ledna 2013 až 30. června 2015	Plánovaný rozpočet projektu – 320,6 mil. Kč
21) Projekt VDPT (Vzdělávání a dovednosti pro trh práce)	Realizace poradenských činností a rekvalifikací pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na ÚP ČR s cílem zvýšit jejich šance na uplatnění na trhu práce.	Uchazeči a zájemci o zaměstnání, včetně mladých lidí do 25 let	Národní	MPSV, ÚP ČR	1. května 2013 až 31. července 2015	Plánovaný rozpočet projektu - 850,1 mil. Kč
22) Odborná praxe pro mladé do 30 let na ÚP ČR	Získání odborné praxe nebo trvalého pracovního poměru na pracovištích ÚP	Uchazeči o zaměstnání do 30 let, evidovaní na ÚP nejméně 4 měsíce	Národní	14 Krajských poboček ÚP ČR, dále personální agentura Manpower Group s.r.o., jako spolupracující partner	1. září 2013 až 31. srpna 2014	Plánované náklady Kč
23) Projekt Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti!	Podpora tvorby nových pracovních míst (VPP + SÚPM), včetně mladých	Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání	Regionální a lokální	Příjemce je MPSV - Individuální národní projekt, realizuje ÚP ČR	Leden 2012 – prosinec 2015	Plánovaný rozpočet projektu 6 542 mil. Kč

Tabulka 4: Financování Programu

Název iniciativy / podnětu	Léta, na které je plánováno financování	Zdroje a úrovně financování					Počet plánovaných příjemců (v případě potřeby)			Náklady na příjemce (v případě potřeby)
		EU/ESF/Iniciativa ZM	Národní prostředky, včetně spolufinancování	Regionální/Lokální financování	Financování zaměstnavateli	Ostatní (specifikujte)	Muži	Ženy	Celkem	
1) Koordinace a propagace informací o programu										
2) Systém kariérového poradenství, „Kariérové poradenství v podmínkách kutikulární reformy“	2010 - 2014	51,4 mil. Kč	9,0 mil. Kč							
3) Školy jako centra celoživotního učení, Proměna středních škol v centra celoživotního učení, Podpora procesů uznávání	2009 – 2013	255 mil. Kč	45 mil. Kč							
	2012 - 2014	424 mil. Kč	74,8 mil. Kč							
4) Poradenství k volbě povolání, informace o trhu práce	Trvalé a průběžné opatření		Státní rozpočet							
5) Realizace kariérového		OP VK, OP VVV								

Název iniciativy / podnětu	Léta, na které je plánováno financování	Zdroje a úrovně financování					Počet plánovaných příjemců (v případě potřeby)			Náklady na příjemce (v případě potřeby)
		EU/ESF/Iniciativa ZM	Národní prostředky, včetně spolufinancování	Regionální/Lokální financování	Financování zaměstnavateli	Ostatní (specifikujte)	Muži	Ženy	Celkem	
poradenství										
6) Rozvoj informačního systému o vzdělávání		OP VK	Státní rozpočet							
7) Rodinné hodnoty a nezaměstnanost mládeže v Evropě	2014 - 2018					Evropská komise, 7. Rámcový program, 400 tis. EURO				
8) Mapování rozsahu a hloubky problému	Průběžně podle potřeby		Státní rozpočet, případně projekt z OPZ							
9) Poradenství pro uchazeče a zájemce o zaměstnání	Trvalé a průběžné opatření		Státní rozpočet							
10) Rozvoj kompetencí potřebných pro dlouhodobou uplatnitelnost na trhu práce v systému formálního vzdělávání	2013 – 2015	1 657 215 tis. Kč	15 % z uvedené částky							

Název iniciativy / podnětu	Léta, na které je plánováno financování	Zdroje a úrovně financování					Počet plánovaných příjemců (v případě potřeby)			Náklady na příjemce (v případě potřeby)
		EU/ESF/Iniciativa ZM	Národní prostředky, včetně spolufinancování	Regionální/Lokální financování	Financování zaměstnavateli	Ostatní (specifikujte)	Muži	Ženy	Celkem	
- Výzva č. 44, o.p.1.1 OP VK - Výzva č. 45, o.p. 2.3 OPVK - Příprava podmínek reformované maturitní zkoušky	2014 – 2015 2009 - 2013	200 – 600 mil. Kč 352,7 mil. Kč	15 % z uvedené částky 62 mil. Kč							
11) Zabránit nesouladu mezi kvalifikacemi a reálnými potřebami trhu práce - Nová závěrečná zkouška 2 - Podpora spolupráce škol a firem se zaměřením na odborné vzdělávání v praxi - Rozvoj a implementace Národní soustavy Kvalifikací	2012 – 2014 2012 – 2015 2009 - 2015	58,8 mil. Kč 90,5 mil. Kč 510,8 mil. Kč	10,4 mil. Kč 15,9 mil. Kč 90 mil. Kč							
12) Projekt stáže ve firmách – vzdělávání praxí	2012 - 2014	680 mil. Kč	120 mil. Kč				2 500	2 500	5 000	110 ti. Kč
13) Stáže ve firmách – vzdělávání praxí 2	2014 - 2015	159,9 mil. Kč	28,2 mil. Kč						2 200	61,9 tis. Kč
14) Stáže pro mladé	2012 - 2015	60,5 mil. Kč	10,7 mil. Kč				NA	NA	840	55 tis. Kč

Název iniciativy / podnětu	Léta, na které je plánováno financování	Zdroje a úrovně financování					Počet plánovaných příjemců (v případě potřeby)			Náklady na příjemce (v případě potřeby)
		EU/ESF/Iniciativa ZM	Národní prostředky, včetně spolufinancování	Regionální/Lokální financování	Financování zaměstnavateli	Ostatní (specifikujte)	Muži	Ženy	Celkem	
zájemce o zaměstnání										
15) Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání ²	Zatím ve fázi projektového záměru									
16) Projekt Stáže pro mladé v zahraničí	Po schválení OP Zaměstnanost	Projektový záměr bude teprve zpracován								
17) Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti	2012 - 2015	5,561 mld. Kč	981 mil. Kč						12 799	125 ti. Kč
18) Odborná praxe pro mladé do 30 let	2013 - 2015	879 mil. Kč	155 mil. Kč							
19) Projekt PŘEKVAP	2014 - 2015	29,750 mil. Kč	5,250 mil. Kč							
20) Projekt MIKOP (Metodika individuální a komplexní práce s klienty)	2013 - 2015	272,5 mil. Kč	48,1 mil. Kč						3 427	93,5 ti. Kč (celkový rozpočet/všichni zaměstnanci úseku zaměstnanosti)
21) Projekt VDTP (Vzdělávání a dovednosti pro trh práce)	1. ledna 2012 až 31. prosinec 2015	722,6 mil. Kč	127,5 mil. Kč						40 500 (28 tis. účastníků rekvalifikace, 12 500. účastníků poradenských činností)	15 tis. Kč na rekvalifikace 8 tis. Kč na poradenské činnosti

Název iniciativy / podnětu	Léta, na které je plánováno financování	Zdroje a úrovně financování					Počet plánovaných příjemců (v případě potřeby)			Náklady na příjemce (v případě potřeby)
		EU/ESF/Iniciativa ZM	Národní prostředky, včetně spolufinancování	Regionální/Lokální financování	Financování zaměstnavateli	Ostatní (specifikujte)	Muži	Ženy	Celkem	
22) Odborná praxe pro mladé do 30 let na ÚP ČR	1. září 2013 – 31. srpna 2014	3,255 mil. Kč							465	
23) Projekt Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti!	1. ledna 2012 až 31. prosinec 2015	5,561 mld. Kč	981 mil. Kč							

Tabulka 5: Plánované hodnocení iniciativ a finančních aspektů reforem

Název iniciativy / reformy	Cílová populace (nebo ekvivalent)	Obyvatelstvo (nebo ekvivalent) skutečně dosažené	Výsledek pro obyvatelstvo	Zdroje informací
1) Koordinace a propagace informací o programu	Mladí lidé do 25 let, rodiče mladých lidí	Počet návštěvníků stránek.	Snadnější orientace v systému vzdělávání a přechodu na trh práce.	Zdroj dat z webové statistiky.
2) Systém kariérového poradenství	Mladí lidé do 25 let	Počet mladých lidí, kterým byly k dispozici služby kariérového poradce (ve škole a/nebo v regionálním středisku)	Zabránění neschopnosti orientace při vstupu na pracovní trh, při potížích na pracovním trhu a při zájmu o další vzdělávání.	Zdroj dat ze škol. Zdroj dat z kariérových středisek. Zdroj dat z úřadů práce.
3) Školy jako centra celoživotního vzdělávání	Mladí lidé, kteří předčasně opustili vzdělávání. Osoby se zájmem o rekvalifikaci.	Počet škol nabízející stanovený rozsah služeb ve vazbě na podporu uplatnění v celoživotní perspektivě. Počet programů/kurzů, které jsou na školách nabízeny v rámci kurzů dalšího vzdělávání. Počet absolventů těchto programů/kurzů.	Možnost výběru programu/kurzu dalšího vzdělávání v průběhu celého kalendářního roku. Zvyšování kvalifikace.	Zdroj dat ze škol. Zdroj dat z krajských úřadů. Zdroj dat z úřadů práce.
4) Poradenství k volbě povolání, informace o trhu práce	Žáci základních a středních škol, studenti a absolventi, rodiče, školy práce	Počet zúčastněných žáků a studentů	Snadnější orientace na trhu práce, o možnostech a aktivitách poskytovaných Úřadem práce	Statistika IPS ÚP ČR
5) Realizace kariérového poradenství	Žáci základních a středních škol, pedagogičtí a poradenští pracovníci základních a středních škol	Počet mladých lidí a pracovníků, kterým byly k dispozici služby kariérového poradce	Poskytování kariérového poradenství, informace o možnostech vzdělávací dráhy	Zdroj dat ze škol
6) Rozvoj informačního systému o vzdělávání	Žáci základních a středních škol, studenti, absolventi, rodiče, ostatní veřejnost	Počet žáků, studentů, absolventů a dalších osob, kterým byly poskytnuty informace a služby	Přístup k informacím o vzdělávací nabídce a možnostech pracovního uplatnění	Zdroj dat ze škol
7) Rodinné hodnoty a nezaměstnanost mládeže v Evropě	Mladí 18 – 34 let + jejich rodinní příslušníci	Doporučení pro EK, definice dobré praxe zapojených států EU, doporučení pro národní exekutivu	Publikační činnost, informace pro obyvatelstvo	Vlastní šetření, výstupy projektu
8) Mapování rozsahu a hloubky problému	Mladí do 25 let – evidovaní uchazeči a zájemci o zaměstnání		Lepší orientace v problémech, získání informací o možných řešeních na trhu práce, o nabídce pracovních míst, zlepšení spolupráce se zaměstnavateli a vzdělávacími zařízeními apod.	Vlastní analýzy, statistiky, monitoring trhu práce

9) Poradenství pro uchazeče a zájemce o zaměstnání	Mladí do 25 let – evidovaní uchazeči a zájemci o zaměstnání	Počet akcí skupinového a individuálního poradenství, počet účastníků	Zvýšení míry zaměstnanosti, snížení míry nezaměstnanosti, zejména NEETs	Statistika ÚP ČR
10) Rozvoj kompetencí potřebných pro dlouhodobou uplatnitelnost na trhu práce v systému počátečního vzdělávání	Žáci a studenti zapojeni do počátečního vzdělávání.	Podíl osob, předčasně ukončujících vzdělávání a odbornou přípravu na podpořených školách a celkem v ČR.	Podpora orientace u žáků a studentů v záležitostech nezbytných pro úspěšné uplatnění ve společnosti. Vzdělávací systém opouštění absolventi s úplnou kvalifikací a tedy větší pravděpodobností úspěšného uplatnění na trhu práce.	Zdroj dat z podpořených škol, ČSÚ, EUROSTAT.
11) Zabránit nesouladu mezi kvalifikací a reálnými potřebami trhu práce	Žáci a studenti zapojeni do počátečního vzdělávání.	Počet mladých lidí, jejichž absolventský profil odpovídal aktuálním potřebám na trhu práce – našli práci ve vystudovaném oboru do 2 měsíců do ukončení formálního vzdělávání.	Zamezení nesrovnalostí mezi kvalifikací absolventů a schopností a dovedností poptávaných na trhu práce.	Zdroj dat z podpořených projektů a ÚP.
12) Projekt stáže ve firmách – vzdělávání praxí	Obyvatelé ČR (mimo Prahy) s ukončeným stupněm vzdělání, tj. absolventi škol, nezaměstnaní různých věkových skupin, osoby vracející se na trh práce apod.	Podpořit celkem 5 000 osob, z toho 4 500 úspěšně podpořených osob.	Zavedení inovativního způsobu individuálního dalšího vzdělávání. Katalog šablon stáží, online databáze poskytovatelů stáží.	Výstupy projektu, evaluace projektu.
13) Stáže ve firmách – vzdělávání praxí 2	Obyvatelé ČR (mimo Prahy) s ukončeným stupněm vzdělání, tj. absolventi škol, nezaměstnaní různých věkových skupin, osoby vracející se na trh práce apod.	Parametry budou stanoveny, projekt v přípravě	Zavedení inovativního způsobu individuálního dalšího vzdělávání.	Výstupy projektu, evaluace projektu.
14) Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání	Studenti posledních ročníků SŠ, VOŠ a VŠ různých oborů	Podpořit celkem 840 osob, z toho 800 úspěšných absolventů kurzů.	Získání pracovních zkušeností a znalostí firemní kultury	Výstupy projektu.
15) Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2	Studenti posledních ročníků SŠ, VOŠ a VŠ různých oborů	Parametry budou stanoveny, projekt je v přípravě	Získání pracovních zkušeností a znalostí firemní kultury	Výstupy projektu.
16) Projekt Stáže pro mladé v zahraničí	Studenti posledních ročníků středních škol, vyšších odborných škol a vysokých škol	Parametry budou stanoveny, projekt se připravuje	Získání pracovních a životních zkušeností, zlepšení komunikace v cizím jazyce	Výstupy projektu
17) Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti	Uchazeči o zaměstnání, včetně mladých do 25 let	Celkem 12 800 osob	Udržení, příp. obnovení základních pracovních návyků, motivace k práci a	Výstupy projektu.

			získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor	
18) Odborná praxe pro mladé do 30 let	Mladí do 30 let	Podpora 500 stážistů	Začlenění na trh práce	Výstupy projektu.
19) Projekt PŘEKVAP	Obyvatelé ČR, včetně mladých	Získání informací o budoucích potřebách a tím do budoucna snižování nezaměstnanosti.	Získání pracovního uplatnění a začlenění na trh práce.	Minulé projekty, statistická data a výstupy projektu.
20) Projekt MIKOP (Metodika individuální a komplexní práce s klienty)	Všichni zaměstnanci úseku zaměstnanosti	Počet podpořených osob, počet podpořených organizací, počet úspěšných absolventů kurzů.	Zvýšení kvality a rozsahu činností na úseku zaměstnanosti ÚP ČR formou standardizace, sjednocení procesů a personálním posílením krajských poboček ÚP ČR. Vytvoření nové metodiky práce s klienty ÚP ČR a její zavedení do praxe.	Analýza současného stavu poskytování služeb klientům ÚP ČR Metodika individuální a komplexní práce s klientem ÚP ČR Externí evaluace aplikování nové metodiky.
21) Projekt VDTP (Vzdělávání a dovednosti pro trh práce)	Uchazeči a zájemci o zaměstnání, včetně mladých	Podpora cca 28 tis. osob na rekvalifikaci a 12,5 tis. osob na poradenské činnosti	Zvýšení šancí uchazečů a zájemců o zaměstnání na nalezení nového zaměstnání či změnu zaměstnání a jejich návrat zpět na trh práce. Prevence před evidencí u zájemců o zaměstnání, prevence před opakovanou evidencí či snížení doby evidence u uchazečů o zaměstnání.	Výstupy projektu.
22) Odborná praxe pro mladé do 30 let na ÚP ČR	Uchazeči o zaměstnání do 30 let evidovaní na ÚP ČR nejméně 4 měsíce	Podpora 465 uchazečů	Získání pracovní praxe, začlenění na trh práce	Výstupy projektu
23) Projekt Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti!	Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání, včetně mladých	Počet podpořených uchazečů	Začlenění na trh práce, získání pracovních zkušeností, pracovní příjem	Výstupy projektu