



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 23 240 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,8 %

Diferenciace

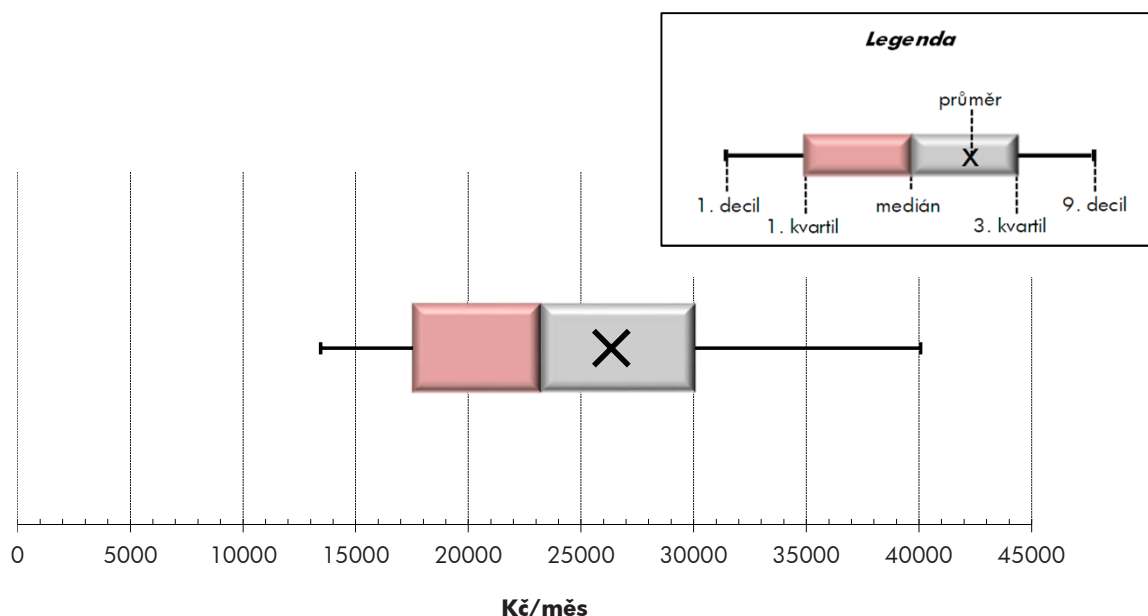
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 448 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 540 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 240 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 062 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 076 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 348 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	19,3 %
Příplatky	3,4 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 131,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	131,4	23 240	105,8
do 20 let	0,4	18 142	108,6
20 - 29 let	19,8	21 932	106,2
30 - 39 let	30,8	24 593	107,0
40 - 49 let	40,3	23 293	106,2
50 - 59 let	32,0	22 776	104,6
60 a více let	8,2	24 401	100,6
MUŽI	79,9	25 688	102,8
do 20 let	0,3	18 752	104,5
20 - 29 let	12,4	23 331	105,3
30 - 39 let	19,9	27 446	102,9
40 - 49 let	22,2	26 525	102,9
50 - 59 let	18,6	25 616	102,3
60 a více let	6,6	25 256	99,4
ŽENY	51,6	19 398	107,5
do 20 let	0,1	18 073	127,8
20 - 29 let	7,5	19 822	107,5
30 - 39 let	10,9	19 754	110,9
40 - 49 let	18,1	19 489	105,9
50 - 59 let	13,3	18 375	106,6
60 a více let	1,7	19 944	102,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	6,1	18 820	107,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,1	21 927	106,7
Střední s maturitou	K-M	44,1	23 956	103,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	3,8	26 814	107,1
Vysokoškolské	T,V	11,9	36 259	103,5
Neuvedeno		3,4	17 673	116,7
CELKEM - mzdová sféra	131,4	23 240	105,8	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 448	17 540	30 062	40 076	26 348	19,3	3,4	10,7	174,3
13 750	15 701	21 824	25 524	18 876	14,5	6,3	9,0	174,8
13 326	17 542	26 669	32 770	22 807	17,5	4,1	10,5	174,6
13 866	18 209	32 613	43 139	27 700	19,4	3,2	10,7	174,1
13 328	17 528	30 311	41 602	26 879	19,5	3,3	10,7	174,5
13 341	16 737	29 851	39 859	26 322	20,0	3,3	10,8	174,1
13 702	19 135	31 475	41 710	27 674	19,9	2,9	11,5	173,4
15 007	20 407	33 153	44 436	29 379	20,3	3,6	10,8	175,1
13 827	15 740	22 685	26 641	19 241	14,9	6,0	9,3	173,7
14 690	18 641	27 845	34 443	24 078	18,5	4,4	10,6	175,2
15 007	21 624	35 396	46 959	30 737	20,3	3,3	10,7	174,8
15 534	21 429	34 454	46 898	30 975	20,6	3,5	10,7	175,5
15 298	20 230	33 299	45 881	29 980	21,3	3,5	10,7	175,4
14 437	19 812	32 203	43 504	28 580	19,6	3,2	11,8	173,8
12 638	15 298	24 707	32 538	21 656	17,3	3,0	10,6	173,0
13 293	14 987	19 623	22 653	17 999	13,3	7,0	8,4	177,6
12 984	15 938	24 188	29 352	20 695	15,7	3,6	10,1	173,7
12 726	15 605	25 586	34 109	22 172	17,0	3,0	10,6	173,0
12 517	15 335	24 679	32 650	21 869	17,5	3,0	10,7	173,3
12 510	14 603	24 272	31 867	21 209	17,5	3,0	10,9	172,3
11 962	16 010	29 507	39 057	24 092	21,2	1,6	10,1	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 510	15 255	23 162	27 472	19 522	18,1	4,8	10,9	173,2
13 275	16 588	27 210	32 950	22 757	18,9	4,4	11,4	175,7
14 108	18 301	32 247	41 864	27 005	19,1	3,2	10,5	173,0
17 435	20 676	34 807	50 154	30 752	18,9	1,8	10,0	172,6
20 197	26 620	53 687	79 444	46 265	21,6	1,3	9,8	172,7
11 236	13 085	25 142	33 775	20 836	17,3	3,3	9,7	174,3
13 448	17 540	30 062	40 076	26 348	19,3	3,4	10,7	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,8	21 338
T	Nemanuální pracovníci	50,4	27 801
1	Řídící pracovníci	5,7	40 375
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	45 567
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	60 264
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	39 057
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	8,2	37 762
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,1	37 999
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,1	32 930
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,8	38 005
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	23,3	27 649
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,5	29 642
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,4	22 710
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,7	26 000
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	21 058
35	Technici v oblasti ICT	0,5	*
4	Úředníci	9,6	22 776
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,8	22 739
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,1	20 984
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,0	24 489
44	Ostatní úředníci	0,7	17 988
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,4	15 414
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	17 530
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,9	14 746
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 292	16 289	26 541	32 145	22 166	18,8	4,8	11,5	175,4
14 841	20 811	38 502	54 076	33 072	19,9	1,8	9,9	172,5
21 525	29 333	70 843	107 178	56 606	22,1	0,9	9,6	172,4
24 773	29 535	96 388	179 222	77 327	28,2	0,4	6,9	174,0
28 146	37 322	91 738	146 074	74 225	23,8	0,6	10,1	171,0
23 372	30 549	63 399	98 086	53 315	19,7	1,2	10,3	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 355	28 120	49 355	64 058	41 567	19,5	1,4	9,8	172,5
20 197	29 035	51 120	69 379	42 473	18,4	2,0	10,3	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 994	28 577	42 243	50 100	35 580	14,5	19,6	14,2	174,0
21 773	28 980	53 788	65 875	44 704	21,5	0,5	9,5	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 714	22 148	35 987	46 395	30 372	20,1	2,3	10,1	172,3
19 680	24 304	38 549	47 244	32 176	19,7	3,4	10,4	173,0
17 293	20 757	26 321	29 471	23 549	15,8	1,4	9,9	170,4
16 469	21 052	35 496	47 677	30 237	21,6	1,1	9,8	172,2
11 259	16 201	24 045	30 209	21 345	13,0	2,9	10,5	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 778	18 301	29 781	37 107	25 029	19,9	1,8	10,1	171,9
11 581	16 261	30 228	42 266	25 577	22,1	1,1	10,0	173,4
14 841	18 846	23 523	28 624	21 546	19,7	1,7	9,4	168,9
16 322	19 940	32 280	36 798	26 315	19,1	2,3	10,3	172,7
16 047	17 009	19 345	24 626	19 450	15,9	1,4	10,5	165,7
11 140	12 690	19 133	24 145	16 950	11,2	4,3	8,8	175,0
11 057	12 453	21 954	28 537	18 911	15,3	4,5	9,3	177,1
11 236	13 270	18 590	22 667	16 402	11,0	3,5	8,5	175,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	4,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	4,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	15 688
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	25,9	22 970
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,2	24 209
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,0	23 746
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,7	28 270
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,4	17 540
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,6	22 800
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,1	22 497
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,8	22 500
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,7	23 228
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	15 579
91	Uklízeči a pomocníci	2,3	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,2	17 416
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
	Neuvedeno	0,2	*
CELKEM - mzdová sféra		131,4	23 240

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 711	15 047	17 782	24 751	17 397	7,8	3,5	10,6	175,9
14 207	17 925	28 849	36 005	24 085	18,3	5,1	12,6	173,6
16 491	20 022	27 347	30 840	24 293	19,1	2,8	11,9	178,8
15 084	19 174	29 851	36 397	24 879	17,8	5,1	12,6	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 547	23 707	37 702	42 001	30 378	18,7	7,3	11,2	172,9
12 221	14 147	22 971	28 991	19 342	18,5	5,9	12,3	172,0
14 419	18 210	27 045	31 591	23 063	19,8	5,4	11,4	176,4
16 215	19 054	26 848	31 225	23 418	18,3	7,3	11,2	174,8
14 503	18 362	27 128	31 806	22 885	19,1	6,0	12,4	172,7
13 434	16 518	27 070	31 701	22 852	21,5	3,3	10,9	179,8
10 376	12 165	19 951	25 373	16 719	13,8	3,4	11,1	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 271	13 333	22 868	28 862	18 689	14,5	4,8	11,4	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 448	17 540	30 062	40 076	26 348	19,3	3,4	10,7	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	83 693
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	45 881
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	67 547
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,6	31 504
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	70 173
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	50 772
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	36 775
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	37 653
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	36 905
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	58 232
2152 Inženýři elektroniky	0,2	47 710
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	33 140
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	33 328
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	38 711
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	43 453
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	22 781
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	32 311
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	33 819
3114 Technici elektroniky	0,3	34 807
3115 Strojírenští technici	2,9	29 239
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	28 870
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,3	29 172
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,4	30 891
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	21 646
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	30 384
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	25 478
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,0	23 131
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 373
3322 Obchodní zástupci	2,0	27 857
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	24 624
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	26 286
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	28 729
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	21 209
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	38 139
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,9	22 204
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	31 032
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	22 320
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 164
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	21 558
4321 Úředníci ve skladech	1,2	23 661
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	26 658
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	32 431
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	18 422
5223 Prodači v prodejnách	5,4	14 687

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
36 259	46 369	132 716	160 089	89 672	27,2	0,1	10,0	169,6
31 715	35 081	75 646	92 428	59 876	16,9	0,6	12,3	170,9
31 793	48 758	118 901	137 451	83 661	23,8	1,4	10,2	170,7
28 982	29 333	38 502	57 405	36 794	27,7	0,1	9,7	174,1
38 926	47 503	94 879	142 218	79 171	16,2	1,4	10,7	170,3
22 766	36 156	60 951	97 204	56 108	23,1	2,9	10,3	173,6
24 425	30 573	45 899	51 499	37 800	19,2	1,1	10,7	175,4
25 987	30 374	53 966	87 481	47 285	15,0	2,1	10,2	172,3
23 878	28 691	47 293	54 053	39 773	16,1	3,3	12,2	172,5
36 772	49 000	72 950	98 856	63 078	12,7	6,4	10,0	163,8
34 197	39 413	53 440	68 077	49 253	49,9	0,4	10,0	166,6
26 869	29 593	38 725	50 608	36 091	12,0	23,8	14,9	174,4
19 708	26 954	43 163	56 844	37 727	18,2	0,6	10,3	173,1
28 085	32 564	45 990	75 919	46 337	20,4	0,3	10,1	173,0
22 768	35 959	55 820	77 590	47 699	18,9	0,1	10,8	164,8
17 243	18 277	30 516	38 545	25 449	4,8	3,0	9,8	173,9
22 672	26 190	39 447	48 655	33 942	22,6	5,0	11,6	173,1
23 321	26 592	47 691	55 167	37 686	17,8	5,8	9,9	171,6
26 492	30 670	39 924	48 218	36 216	26,9	4,8	10,3	170,6
19 109	24 959	37 405	47 788	31 997	19,7	2,8	11,2	171,2
20 794	24 683	38 063	48 560	31 853	21,0	3,5	10,0	170,0
18 277	22 865	39 477	49 166	33 201	18,1	2,5	11,0	169,2
21 438	25 398	39 161	47 420	33 113	17,7	4,6	10,5	174,7
16 719	19 944	22 710	26 587	21 502	12,4	2,1	9,0	171,8
22 271	25 318	38 829	52 187	34 580	20,6	2,0	10,6	171,8
15 688	19 836	31 960	40 362	27 560	24,5	0,7	10,2	173,6
17 218	18 676	29 410	35 864	25 442	13,4	0,1	14,7	163,9
21 060	23 319	33 432	38 372	29 360	23,3	0,6	11,0	171,7
20 531	22 882	40 047	56 492	33 719	21,7	0,7	8,9	173,8
19 475	20 929	32 848	42 549	28 655	16,8	0,9	10,2	171,5
19 432	23 711	44 559	58 736	34 699	22,0	2,8	10,1	172,3
18 793	23 279	36 906	50 538	32 181	21,7	2,9	10,7	172,2
17 010	18 766	23 165	29 377	21 737	14,0	4,2	10,9	173,9
21 878	25 820	45 786	56 072	37 138	30,4	7,6	8,9	172,1
10 933	15 274	27 567	39 065	23 464	15,6	1,3	9,9	173,5
18 964	23 880	38 658	49 706	32 969	20,4	6,8	10,7	180,1
19 652	21 050	23 895	25 483	22 566	20,6	2,7	10,2	164,8
12 661	14 841	20 926	25 538	18 777	30,3	0,8	9,2	168,5
13 433	18 301	26 408	28 942	22 235	18,0	0,3	8,6	174,1
16 762	19 394	34 324	37 243	26 477	23,4	2,5	10,7	171,9
15 405	19 854	37 959	44 491	28 732	24,0	2,8	11,6	170,3
22 770	28 374	34 436	42 435	32 317	14,5	4,5	11,6	171,6
14 703	14 729	24 817	34 788	21 704	12,9	5,6	9,6	174,1
11 050	12 416	18 083	21 267	15 674	11,7	3,4	8,4	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	18 586
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	36 903
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	14 555
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	15 688
7221 Kováři	0,1	33 119
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	24 406
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	23 089
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	25 841
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	25 967
7412 Elektromechanici	1,0	26 485
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	27 010
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	39 816
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	23 559
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	35 632
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	25 148
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	22 456
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	25 891
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	23 276
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	26 110
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	28 275
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	22 095
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	22 101
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	34 840
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,4	24 682
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	18 391
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,3	22 904
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	12 043
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	30 408
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	22 622

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 519	15 766	23 721	27 287	20 037	7,4	8,4	10,4	172,5
23 384	27 246	40 376	46 975	35 456	12,9	18,9	10,5	168,2
10 947	11 705	17 339	22 273	15 520	7,1	9,6	8,6	173,2
14 711	15 047	17 782	24 751	17 397	7,8	3,5	10,6	175,9
24 144	29 184	36 268	39 426	32 440	10,9	32,1	12,8	166,1
14 809	19 838	30 109	36 182	25 227	21,3	4,8	12,5	174,7
15 614	18 464	29 978	35 704	24 433	14,4	5,2	12,7	171,5
19 131	22 117	31 017	40 339	27 742	17,1	6,8	13,0	171,4
19 748	21 369	35 194	42 620	28 603	19,0	6,4	12,2	175,7
20 547	23 226	33 543	39 439	28 849	17,8	7,2	10,8	174,8
21 126	23 945	34 231	40 262	28 908	15,0	9,8	10,7	167,7
32 358	37 206	41 999	44 530	38 920	21,5	7,3	13,2	164,8
16 985	19 908	29 151	35 655	25 180	18,9	10,7	11,7	171,5
27 527	32 377	45 014	48 364	38 461	26,4	6,0	20,8	163,9
18 423	21 058	29 627	35 038	26 136	11,6	18,3	12,1	169,7
16 655	19 693	24 938	27 906	22 562	22,4	10,8	11,9	172,8
18 425	21 368	30 861	33 339	26 077	14,8	13,1	10,3	178,1
17 718	20 056	25 781	28 433	23 061	12,4	13,5	11,2	170,9
18 589	21 353	33 069	42 868	28 091	15,0	14,2	11,5	171,7
15 651	22 905	32 921	34 474	27 231	15,8	9,7	14,1	167,4
16 203	18 461	25 461	27 972	22 313	8,6	4,0	11,4	172,6
16 942	19 238	25 405	28 187	22 469	18,6	9,5	12,4	172,6
28 811	32 365	36 702	38 756	34 028	11,1	13,8	12,6	166,2
13 714	15 819	28 103	33 712	23 531	18,6	2,0	9,1	184,3
14 422	15 774	24 306	28 488	20 291	11,2	10,8	14,2	168,2
16 160	18 535	25 393	29 204	22 572	21,2	4,4	11,6	171,1
9 956	10 432	14 109	17 529	12 912	9,3	2,0	11,3	172,5
24 817	25 556	32 689	37 523	30 509	27,0	3,8	11,7	187,0
15 145	16 362	24 956	29 693	21 612	21,2	7,7	11,4	167,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,8 hod/měs

z toho přesčas 4,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

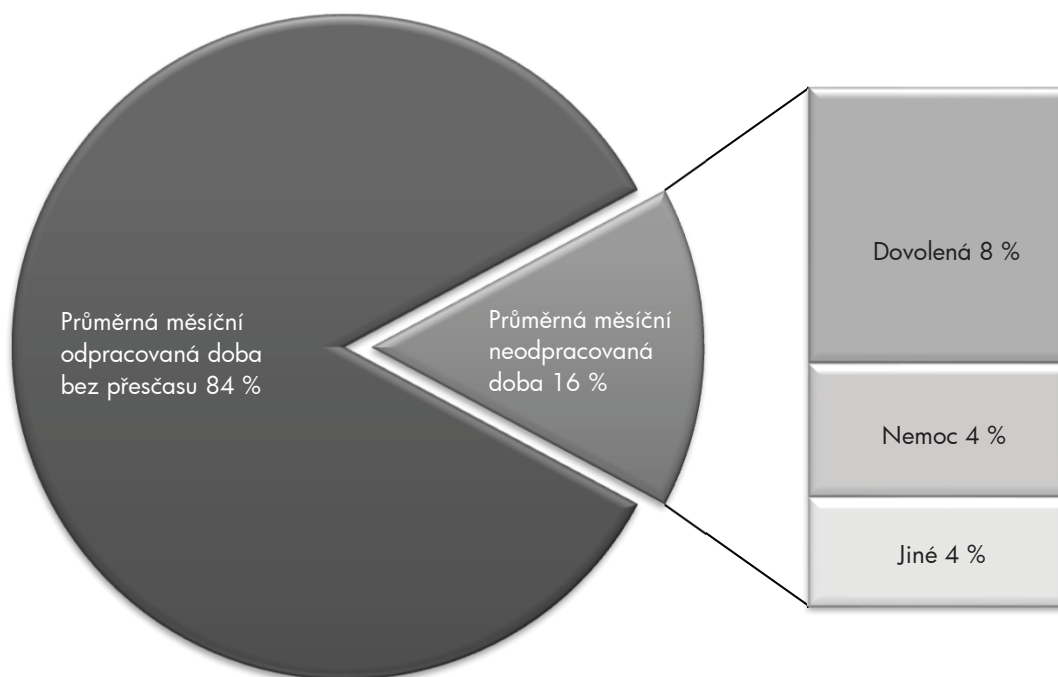
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,5 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	149,0	0,2	20,7	14,6	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,8	0,7	25,1	17,7	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	148,8	0,6	21,8	14,8	0,7
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,6	156,2	2,0	18,0	14,1	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	146,9	0,7	23,4	15,3	2,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,0	0,1	25,6	16,5	1,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	148,3	1,6	27,1	19,1	0,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	147,7	2,3	24,6	16,5	1,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	146,3	1,4	26,2	18,5	3,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	144,6	3,2	19,2	15,6	1,3
2152 Inženýři elektronici	0,2	144,1	1,7	22,5	15,2	1,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	140,0	0,3	34,6	27,8	0,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	146,5	0,8	26,9	15,9	4,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,4	0,5	27,7	16,4	4,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	143,5	0,4	21,6	17,0	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	147,5	0,0	26,5	17,0	3,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	147,4	3,1	25,7	16,8	2,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	149,8	4,6	21,8	15,7	3,2
3114 Technici elektronici	0,4	146,5	5,4	24,1	15,8	3,1
3115 Strojírenští technici	3,0	143,1	2,7	27,9	14,1	8,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	143,6	3,0	26,5	14,6	6,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,4	143,3	1,9	25,8	15,6	4,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,5	150,7	5,7	23,9	14,6	4,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	152,1	0,5	20,4	13,7	2,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	143,5	0,1	28,6	16,2	4,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	151,9	1,1	21,7	15,3	1,3
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,0	137,1	0,1	27,0	17,1	2,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	139,2	0,1	32,6	15,9	8,8
3322 Obchodní zástupci	2,1	151,3	0,2	22,5	13,2	3,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,6	145,6	0,5	26,0	14,4	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	148,7	2,2	23,6	14,5	3,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	148,0	0,9	24,3	15,8	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	144,6	0,6	29,4	18,2	4,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	149,1	5,5	22,7	14,5	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	150,9	0,6	22,8	14,3	2,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	153,7	10,0	26,6	14,6	5,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac. v příb.oborech	0,4	137,3	0,2	28,3	14,9	6,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,8	0,0	19,6	14,5	1,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	153,0	1,6	21,3	12,5	4,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	148,6	2,8	23,7	13,4	3,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,9	2,8	27,3	15,0	4,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	147,8	4,1	23,7	15,0	2,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	154,3	1,5	20,6	13,4	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	5,6	154,3	2,4	21,5	12,3	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	145,5	2,3	27,7	14,1	8,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,4	6,8	22,7	16,0	3,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	152,1	6,2	24,4	12,4	8,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	149,2	7,5	26,9	14,7	8,4
7221 Kováři	0,1	134,7	2,4	31,2	14,0	9,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	142,3	6,5	32,6	14,3	11,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	142,6	4,0	29,0	13,8	8,8
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	139,4	6,6	31,8	14,8	9,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	150,4	7,6	25,3	14,5	4,8
7412 Elektromechanici	1,0	148,7	7,9	25,8	14,6	6,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	139,8	4,1	27,8	17,1	4,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	139,1	1,0	25,9	15,5	4,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	144,0	5,8	27,5	14,7	6,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	125,2	0,7	38,7	24,9	5,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	136,5	5,5	32,8	14,0	12,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	139,2	6,5	33,2	13,2	11,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	148,9	10,3	28,5	13,2	11,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	140,6	6,8	29,8	14,5	11,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	141,8	6,2	29,7	14,7	9,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	130,6	4,0	36,9	14,2	12,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	136,8	4,4	35,2	13,6	12,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	136,5	6,4	35,9	14,8	14,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,1	6,2	24,9	15,6	3,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,5	160,7	10,9	23,4	13,4	5,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	133,4	4,0	34,4	15,9	11,1
8344 Obsluha vysokozdvíhých a jiných vozíků a skladníci	3,4	143,4	5,1	27,8	14,1	7,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	142,8	1,3	31,1	13,9	10,6
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,1	161,9	9,3	25,3	16,1	2,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	135,3	3,6	32,2	13,1	13,1

Základní informace o hodinovém výděлку

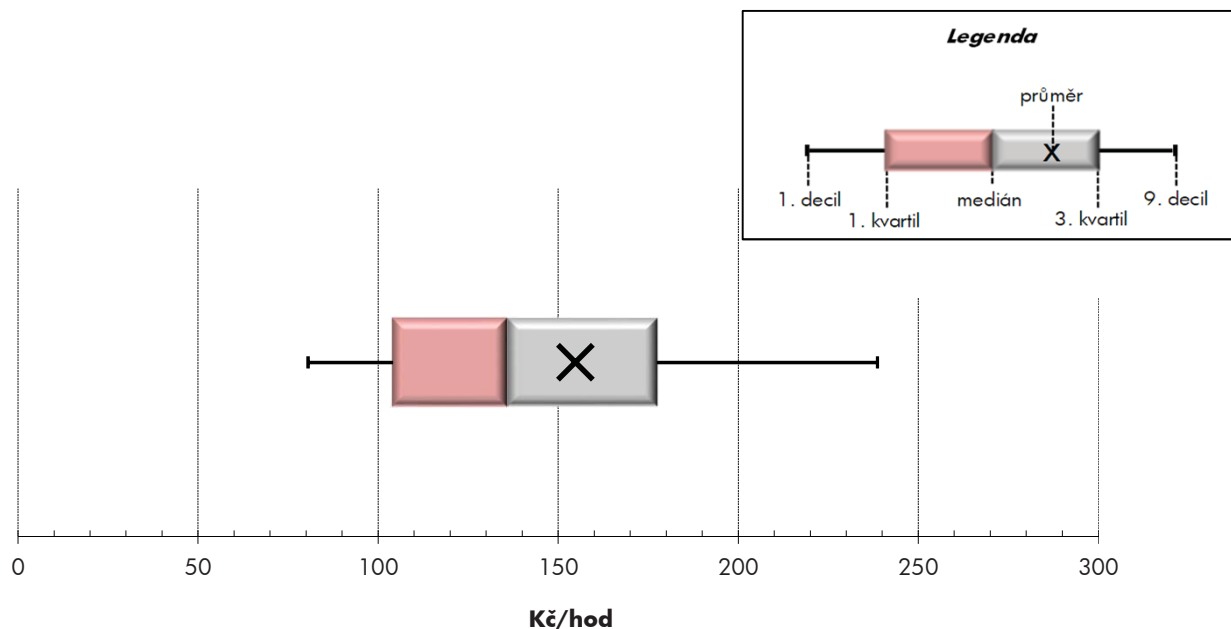
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	136,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2015	107,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	80,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	104,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	136,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	177,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	238,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	154,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	130,8	136,0	80,6	238,7	154,8
do 20 let	0,8	97,8	76,1	149,8	106,6
20 - 29 let	19,8	130,1	80,4	195,5	137,0
30 - 39 let	30,5	144,0	82,0	253,8	162,4
40 - 49 let	40,1	137,1	80,6	246,4	157,5
50 - 59 let	31,7	132,1	78,3	233,2	153,9
60 a více let	7,9	142,3	83,6	263,5	164,7
MUŽI	77,7	151,6	88,2	265,8	172,7
do 20 let	0,6	95,1	76,1	149,8	106,7
20 - 29 let	12,1	138,6	85,4	210,9	146,0
30 - 39 let	18,8	159,4	87,1	285,4	181,4
40 - 49 let	21,7	155,7	86,3	275,1	179,9
50 - 59 let	18,2	149,0	92,7	270,3	175,2
60 a více let	6,3	148,5	91,0	285,4	172,7
ŽENY	53,1	116,4	73,9	192,9	128,6
do 20 let	0,2	110,1	76,2	143,6	106,2
20 - 29 let	7,7	116,9	72,7	176,0	122,9
30 - 39 let	11,7	118,3	77,3	202,9	131,9
40 - 49 let	18,3	116,6	73,9	198,9	131,0
50 - 59 let	13,5	113,6	70,8	190,1	125,2
60 a více let	1,6	113,3	66,0	231,7	133,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	452,6	230,2	1 108,1	574,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	291,5	218,4	543,1	364,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	381,9	188,8	731,3	429,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	1,1	231,1	147,6	304,6	227,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	360,5	232,3	636,4	417,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	251,5	125,9	469,3	274,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	228,7	134,1	353,7	242,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	232,5	156,3	422,2	265,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	193,3	131,9	319,4	218,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	342,2	223,9	638,0	388,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	306,6	217,5	396,5	307,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	213,5	161,2	340,6	237,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	190,3	112,5	337,9	204,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	224,2	160,4	510,4	291,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	196,3	162,4	342,9	238,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	138,1	100,4	238,9	152,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	199,4	133,2	283,2	207,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	207,1	141,4	323,4	220,7
3114 Technici elektronici	0,4	196,2	138,4	302,8	211,6
3115 Strojírenští technici	2,7	172,6	118,6	282,8	190,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	184,2	134,1	298,8	197,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	183,0	114,3	294,5	204,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	193,9	125,8	293,5	201,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	135,4	96,8	186,8	141,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	173,8	121,1	277,1	191,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,1	157,6	87,2	258,1	167,9
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,0	152,9	111,6	241,7	166,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	160,0	113,4	232,9	172,7
3322 Obchodní zástupci	1,8	174,6	119,7	338,7	204,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	131,8	101,5	222,3	147,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	172,5	117,0	355,6	213,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	169,0	111,1	278,2	186,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	124,2	103,0	180,6	135,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	128,3	64,1	230,2	139,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	200,8	106,7	252,1	179,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	134,8	115,9	153,6	135,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	109,3	81,2	142,2	115,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	131,4	76,3	199,5	135,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	133,5	89,5	257,4	157,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	169,6	90,5	262,1	176,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	181,9	137,1	255,9	186,7
5222 Vedoucí pracovníků týmů v prodejnách	0,8	113,9	85,1	196,9	128,8
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	87,8	62,5	122,9	91,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	110,5	82,4	190,1	121,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	223,8	137,0	287,9	211,4
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,1	72,0	64,9	108,9	83,3
7221 Kováři	0,1	199,5	146,2	240,0	195,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	141,7	80,0	204,0	143,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	145,7	95,3	210,4	149,3
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	159,3	116,8	240,6	167,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	151,6	114,3	250,4	164,8
7412 Elektromechanici	0,9	156,6	117,9	241,1	169,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	144,8	106,5	220,6	155,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	230,3	146,7	254,9	219,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	135,7	105,7	213,4	146,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	182,0	145,9	241,6	193,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	144,5	106,7	192,6	149,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	1,1	164,0	125,2	185,9	160,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	152,9	113,6	191,5	154,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	130,6	93,4	161,1	128,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,3	148,9	118,6	241,5	162,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	171,2	95,7	202,9	162,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	145,9	85,4	190,5	142,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	116,4	81,3	161,6	119,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	223,9	153,7	245,6	212,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	120,4	78,5	173,4	122,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	104,4	85,5	167,5	116,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3	136,1	99,0	174,2	136,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,3	71,9	60,6	114,2	82,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	131,9	85,1	171,0	131,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	216	350
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	49 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětвовá skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	23	4
B	Těžba a dobývání		3
C	Zpracovatelský průmysl	100	58
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	10	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	29	96
H	Doprava a skladování	15	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	20
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	41
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	3
Q	Zdravotní a sociální péče	14	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	3
S	Ostatní činnosti	2	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.