



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 923 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 100,9 %

Diferenciace

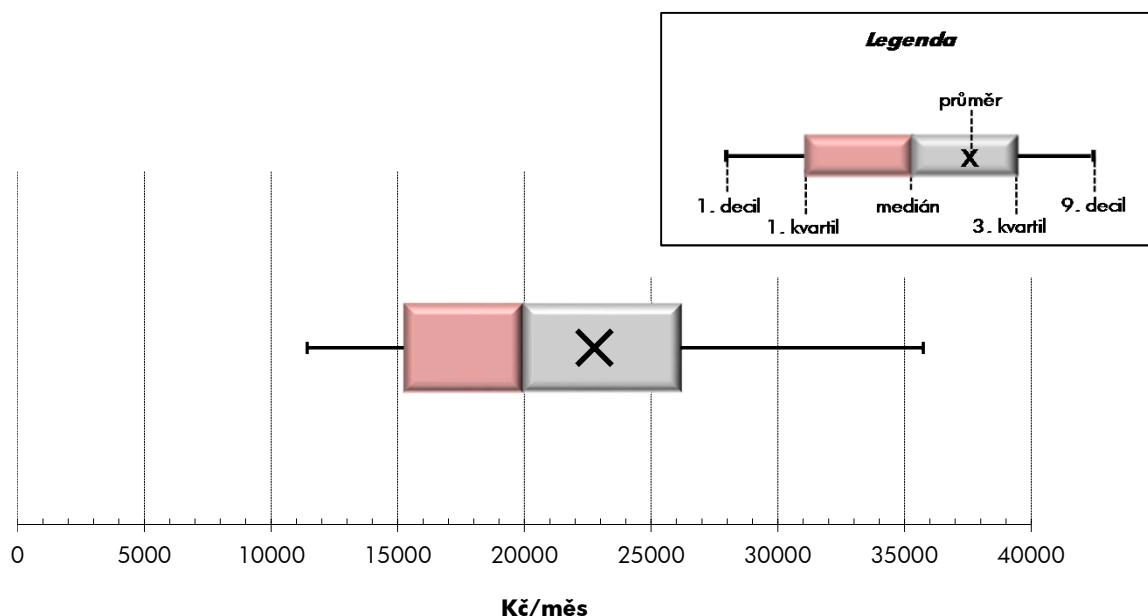
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 426 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 235 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 923 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 155 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 739 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 771 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	3,4 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 174,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 157,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	157,1	19 923	100,9
do 20 let	0,3	14 403	103,1
20 - 29 let	23,0	18 350	100,0
30 - 39 let	43,0	20 771	102,5
40 - 49 let	44,6	20 071	101,2
50 - 59 let	38,5	19 801	101,2
60 a více let	7,7	21 740	104,0
MUŽI	96,2	21 921	101,5
do 20 let	0,2	15 068	106,6
20 - 29 let	15,5	19 429	100,9
30 - 39 let	27,4	23 272	100,2
40 - 49 let	24,2	22 781	102,0
50 - 59 let	22,4	21 860	102,7
60 a více let	6,5	21 746	102,6
ŽENY	60,9	17 073	101,2
do 20 let	0,1	12 881	99,6
20 - 29 let	7,6	16 320	97,3
30 - 39 let	15,6	16 994	102,2
40 - 49 let	20,4	17 479	101,7
50 - 59 let	16,1	16 910	103,4
60 a více let	1,1	19 477	107,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,2	15 448	101,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	70,0	18 745	101,4
Střední s maturitou	K-M	52,8	20 454	100,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,8	21 670	96,8
Vysokoškolské	T,V	19,0	28 388	100,2
Neuvedeno		2,3	17 966	94,8
CELKEM - mzdová sféra	157,1	19 923	100,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 426	15 235	26 155	35 739	22 771	16,5	3,4	10,5	174,8
10 140	11 894	17 531	19 989	15 187	11,7	3,2	8,6	177,3
10 747	14 181	23 260	29 307	19 447	15,1	4,1	10,1	175,1
11 716	15 509	28 205	37 972	23 726	16,6	3,6	10,5	174,9
11 436	15 535	26 727	37 042	23 488	16,6	3,5	10,5	174,5
11 147	15 274	25 288	34 585	22 508	16,7	2,9	10,5	175,0
11 863	15 887	28 189	39 335	24 857	17,4	2,5	10,8	174,3
12 552	17 201	29 568	39 447	25 393	17,8	3,4	10,4	176,0
10 140	12 221	18 037	20 380	15 598	12,3	2,2	8,6	176,5
11 310	15 128	24 246	31 219	20 498	16,4	4,0	10,3	175,7
13 048	17 789	31 885	41 406	26 661	17,9	3,8	10,5	176,5
14 150	18 635	31 140	41 403	27 220	18,2	3,6	10,5	175,4
13 512	17 407	28 749	39 028	25 331	18,0	2,8	10,2	176,5
11 977	16 294	28 711	40 799	25 460	17,6	2,4	10,8	174,6
10 555	13 219	21 658	27 658	18 630	13,6	3,3	10,5	173,0
10 925	11 514	14 537	17 802	13 499	8,7	7,5	8,3	180,6
10 541	12 625	20 421	24 925	17 303	11,7	4,2	9,7	173,7
10 618	13 168	21 694	27 410	18 589	13,3	3,1	10,5	172,1
10 555	13 471	22 065	28 368	19 054	13,8	3,2	10,5	173,5
10 404	13 246	21 548	27 530	18 579	14,2	3,2	10,9	172,9
11 799	13 828	24 903	30 337	21 399	16,2	3,0	10,4	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 251	12 075	19 955	24 825	16 857	15,4	5,3	11,3	173,9
11 273	14 666	23 391	30 232	19 954	16,1	4,1	11,2	176,2
11 883	15 813	27 027	35 164	22 867	16,8	3,2	10,1	174,0
12 768	17 614	27 596	38 029	24 442	14,7	2,9	9,4	172,1
14 699	20 570	41 517	60 845	35 301	17,1	2,1	9,7	173,1
8 760	10 990	23 627	33 119	20 225	15,7	1,8	8,8	175,1
11 426	15 235	26 155	35 739	22 771	16,5	3,4	10,5	174,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	90,1	18 496
T	Nemanuální pracovníci	65,6	22 667
1	Řídící pracovníci	7,3	31 743
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	35 181
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	46 567
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,5	29 567
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,3	18 859
2	Specialisté	11,5	28 753
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	35 219
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	26 625
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	29 848
25	Specialisté v oblasti ICT	1,3	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,7	23 162
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,6	26 913
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,0	19 816
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,6	21 365
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	0,7	25 110
4	Úředníci	13,8	18 791
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,6	15 354
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,2	20 823
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,2	19 604
44	Ostatní úředníci	0,8	17 594
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,5	13 416
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,6	12 250
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,6	13 154
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 331	14 487	23 159	29 556	19 672	15,8	4,7	11,3	176,3
12 010	17 027	31 206	44 239	26 978	17,0	2,1	9,7	172,9
14 189	21 823	50 654	77 598	42 946	20,1	1,1	9,3	172,6
22 675	27 636	67 498	141 881	63 400	22,8	0,3	9,8	171,1
24 134	32 670	67 823	96 416	57 100	23,2	1,2	8,7	170,6
14 422	19 376	47 086	69 164	38 166	18,9	1,0	9,5	173,6
10 558	14 165	27 879	40 039	24 476	10,8	1,8	9,8	173,3
16 554	21 016	40 889	57 297	33 785	16,3	3,1	10,0	173,5
20 993	25 095	45 298	60 391	38 250	15,7	1,3	9,6	171,8
15 910	22 346	39 605	60 490	33 389	9,0	9,7	8,9	177,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 065	20 889	42 747	58 445	34 599	23,9	1,1	9,1	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 160	18 057	30 063	39 161	25 241	17,2	2,2	9,7	173,1
17 201	21 416	34 765	43 642	29 108	19,2	2,2	9,8	173,3
12 661	17 100	23 120	26 183	19 731	7,7	7,6	9,4	174,7
12 555	16 408	28 214	35 977	23 624	17,7	0,9	9,6	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 972	18 780	31 110	38 055	26 105	10,2	2,0	8,7	175,7
10 536	14 067	22 538	28 946	19 318	14,8	1,1	9,6	171,7
9 879	10 618	20 386	25 444	16 642	12,6	0,6	9,1	171,2
12 590	16 888	24 470	31 807	21 860	9,0	1,9	10,3	168,2
11 958	15 710	23 563	29 851	20 501	17,3	1,1	9,6	173,3
15 450	16 381	19 719	27 527	20 178	12,0	2,2	11,1	165,4
9 499	10 743	17 597	21 518	14 825	11,0	3,9	9,3	174,2
8 410	9 369	15 707	21 039	13 709	8,7	3,3	9,2	173,8
9 573	10 784	17 463	21 859	14 875	12,8	3,2	9,3	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,6	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	34,6	20 386	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,1	19 969	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,8	21 679	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,4	23 555	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,0	15 942	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,7	19 552	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	14,3	20 548	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,0	17 899	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,3	19 890	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	13 078	
91 Uklízeči a pomocníci	3,0	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,4	14 920	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 620	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*	
Neuvedeno	1,5	17 952	
CELKEM - mzdová sféra	157,1	19 923	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 295	16 462	25 174	31 418	21 561	16,3	3,6	11,5	178,0
13 974	17 641	22 599	26 587	20 298	17,4	1,5	11,2	177,0
15 075	17 890	26 864	33 019	23 068	16,6	4,5	11,5	180,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 402	18 095	29 397	37 081	25 019	14,0	4,7	11,0	175,6
10 621	13 691	20 329	25 053	17 352	14,6	1,7	11,9	174,7
12 620	15 767	23 842	31 586	20 741	16,0	6,7	11,6	175,6
13 948	16 651	27 968	35 769	22 836	16,8	10,5	12,9	172,4
12 790	14 850	21 168	24 466	18 374	10,0	4,7	11,7	174,9
12 046	15 206	23 095	28 015	19 852	18,6	2,8	10,0	179,7
9 054	11 001	16 539	21 439	14 332	18,6	2,2	10,6	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 515	12 407	17 610	22 980	15 880	18,5	2,6	10,5	177,7
10 385	11 030	13 294	14 165	13 601	10,3	4,0	10,3	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 784	10 741	33 964	40 249	24 963	24,2	0,1	10,3	171,9
11 426	15 235	26 155	35 739	22 771	16,5	3,4	10,5	174,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,7	35 181
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	58 433
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	50 778
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	39 433
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	44 141
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	58 695
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	29 629
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	39 457
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	51 602
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	17 585
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	28 316
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	30 398
2144 Strojní inženýři	1,1	35 890
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	38 206
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	33 886
2212 Lékaři specialisté	0,8	41 626
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	23 876
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	28 748
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	31 499
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	44 485
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	34 428
2511 Systémoví analytici	0,1	44 737
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	33 004
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	38 354
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 028
3112 Stavební technici	1,4	23 448
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	31 615
3115 Strojírenští technici	2,9	28 089
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	34 109
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	24 728
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	26 200
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 143
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 673
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,0	19 321
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 542
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	19 601
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 731
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	22 087
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 080
3322 Obchodní zástupci	3,1	18 764
3323 Nákupčí	0,7	25 180
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	20 886
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	27 129
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	30 244

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 675	27 636	67 498	141 881	63 494	22,9	0,3	9,8	171,1
25 948	35 209	69 302	103 697	62 630	22,4	0,7	8,3	171,5
27 220	33 861	84 078	125 836	65 682	23,1	2,4	11,7	169,6
20 665	28 794	64 973	82 043	48 544	21,7	2,5	9,5	171,4
24 134	30 782	60 558	89 239	53 659	22,5	0,8	8,8	170,5
34 390	37 296	83 359	106 909	70 319	29,0	1,8	7,6	168,1
18 186	24 444	49 898	91 112	44 246	22,2	0,8	9,5	170,7
23 439	28 240	52 319	71 610	43 778	20,3	1,5	10,1	171,1
42 593	45 539	65 096	88 839	61 928	20,7	1,7	11,2	173,3
11 010	13 652	24 199	39 393	23 334	12,1	2,8	9,7	173,6
20 346	23 574	33 712	49 257	31 256	11,2	4,1	10,5	177,6
22 843	23 361	39 988	49 770	34 056	14,4	2,0	9,9	171,3
22 743	27 024	43 937	53 181	36 765	20,6	1,7	9,7	171,5
26 041	32 046	49 804	58 235	41 049	15,9	3,8	10,8	168,4
22 507	26 611	45 838	87 727	41 076	14,6	2,6	10,5	172,0
22 106	24 550	58 818	73 216	44 589	8,4	12,9	8,6	183,1
20 238	21 724	25 706	27 478	23 959	7,9	11,0	9,9	172,1
16 509	18 829	37 783	51 223	31 095	15,7	1,5	9,3	170,9
22 799	27 656	38 061	52 952	36 017	18,2	0,7	10,7	172,7
25 295	30 894	65 520	94 072	54 484	25,9	4,0	9,9	170,3
16 939	24 285	49 929	66 433	39 922	27,4	1,0	9,2	171,2
33 156	37 892	78 672	92 945	57 719	17,6	5,9	10,8	167,1
22 407	27 936	44 609	44 609	35 745	19,0	1,3	9,3	171,3
30 065	31 814	50 380	62 224	42 280	22,6	3,1	10,7	171,8
13 994	16 547	21 074	22 548	18 896	3,9	5,7	11,2	174,0
15 697	17 820	29 935	37 579	25 188	17,2	0,4	9,0	174,5
17 965	22 359	36 340	45 730	31 507	18,9	3,5	9,1	174,4
17 898	21 798	34 194	41 690	29 195	22,4	1,6	9,5	174,1
22 044	26 540	40 792	47 378	34 800	23,2	4,2	10,4	167,6
17 201	20 111	31 929	42 783	27 866	15,5	1,5	9,9	172,3
16 738	20 881	35 266	45 501	29 042	19,4	3,3	10,1	173,6
20 822	23 122	30 412	33 767	26 716	6,9	15,6	10,8	187,0
17 867	19 587	26 155	28 127	23 020	6,4	10,4	11,6	181,5
12 552	16 311	22 451	25 941	19 168	7,5	7,8	9,0	174,3
18 646	20 160	25 116	27 003	22 818	5,7	11,6	9,3	170,6
14 247	17 286	21 296	23 216	19 330	9,3	2,7	9,7	173,4
17 978	22 745	34 479	44 225	30 644	17,8	1,1	10,2	173,6
14 225	18 049	26 890	33 300	23 520	17,1	0,8	9,3	171,4
17 512	22 392	31 133	38 537	28 184	21,8	3,1	12,2	172,4
9 870	13 161	25 968	33 241	21 123	16,0	0,4	9,0	173,7
16 280	19 820	31 105	38 843	26 353	20,4	1,2	9,5	170,8
11 408	16 721	27 611	37 283	23 074	21,0	0,7	9,8	171,7
18 353	21 811	33 184	42 434	29 990	20,0	0,8	9,6	171,1
22 341	25 087	41 331	49 901	34 733	27,0	8,0	10,2	168,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	19 548
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	28 957
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	13 642
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	18 815
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 990
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 723
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 143
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	18 931
4321 Úředníci ve skladech	2,4	18 901
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	21 949
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 149
4416 Personální referenti	0,1	27 100
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	11 641
5153 Správci objektů	0,1	18 328
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	19 130
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	12 443
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	14 115
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	14 937
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	23 431
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	24 954
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	20 711
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	23 278
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	24 002
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,1	19 188
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	22 754
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	12 543
7412 Elektromechanici	1,7	24 470
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	16 365
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,7	21 739
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	22 322
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,9	33 812
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	15 828
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	22 748
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	19 819
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	17 007
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	32 161
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	23 576
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	20 988
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	18 643
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,3	19 119
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 617
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	25 001

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 608	15 412	23 373	30 892	21 576	12,2	1,5	10,4	173,0
15 996	21 316	34 831	38 945	28 651	14,1	0,9	8,3	171,4
9 879	10 541	19 409	24 332	15 520	10,4	0,3	9,2	170,5
10 043	14 994	24 248	32 567	19 973	15,1	1,5	10,1	172,3
19 223	20 499	23 904	26 441	22 872	9,1	2,4	11,1	163,9
10 533	12 678	22 208	27 825	19 204	21,8	2,8	8,3	167,7
12 845	15 738	19 311	20 914	17 209	9,7	2,6	10,6	171,9
9 318	14 050	21 460	27 781	18 607	17,8	0,1	9,6	174,4
12 301	15 471	23 210	28 512	19 798	18,1	0,9	9,5	173,2
16 385	19 419	27 904	35 916	25 378	19,0	1,7	9,4	172,0
15 176	16 205	18 349	19 770	17 841	6,7	1,7	11,6	163,6
18 527	21 106	36 230	49 592	29 977	25,7	2,7	9,9	171,8
8 538	8 894	16 813	20 609	13 517	11,9	3,1	9,3	176,1
14 120	16 772	24 032	26 852	20 270	13,3	1,8	9,6	174,0
9 872	13 376	26 230	34 367	20 632	11,1	4,1	9,9	175,5
9 562	10 610	16 152	19 450	13 766	13,5	2,6	9,2	173,8
10 884	11 862	19 242	23 811	15 821	10,2	7,4	10,5	170,9
12 220	13 408	17 067	18 394	15 369	4,2	8,2	10,0	180,8
18 588	20 595	27 931	42 200	26 510	19,8	15,9	11,0	173,9
13 525	18 655	31 847	36 529	25 628	24,8	11,8	15,7	175,3
15 419	16 659	27 062	35 105	23 089	15,8	5,1	11,8	182,4
16 226	19 417	28 408	33 141	24 416	17,5	5,0	11,7	181,5
15 009	19 868	29 916	35 198	25 110	7,8	10,7	11,7	181,5
10 212	13 766	22 810	27 170	19 115	14,8	2,8	9,4	177,1
17 337	19 224	26 545	32 718	23 775	20,4	4,4	11,0	180,3
10 658	11 112	20 986	24 283	15 572	15,3	2,0	14,0	171,9
17 475	20 954	29 884	40 356	26 745	15,5	6,1	12,3	176,1
11 537	13 394	17 598	19 544	15 648	7,3	5,7	10,1	172,9
15 439	18 205	24 248	28 398	21 750	15,0	7,7	11,9	170,9
16 930	19 355	25 550	30 346	22 973	13,0	16,6	12,8	169,8
20 787	26 879	37 246	40 945	32 247	18,4	18,0	14,1	172,5
12 395	13 297	19 592	27 555	17 667	14,0	4,6	13,0	175,3
18 020	19 383	25 355	28 250	22 662	22,0	5,1	10,7	174,6
17 054	18 600	22 635	26 005	21 061	14,0	4,0	12,8	171,3
12 790	14 231	20 999	24 766	18 074	9,5	7,6	10,6	173,8
22 404	30 345	33 487	35 196	31 096	8,2	14,1	12,4	163,1
19 862	21 803	26 414	28 837	24 095	10,7	9,9	13,0	162,6
18 265	19 411	22 993	23 968	21 169	15,4	8,5	10,8	185,6
11 797	12 602	20 825	24 547	17 916	20,5	1,8	9,1	179,2
14 822	16 872	22 617	26 241	20 143	15,1	3,7	10,8	174,3
10 584	11 275	13 171	13 959	12 287	10,6	4,9	9,8	170,4
18 596	21 833	26 613	27 577	23 839	24,1	4,7	12,5	172,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,2 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

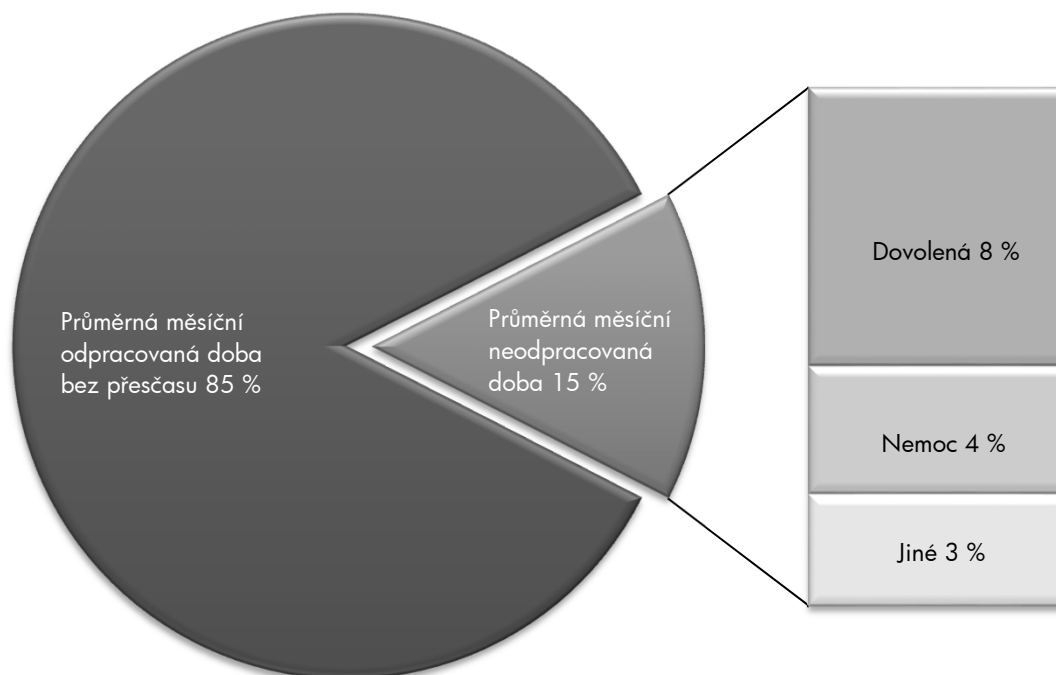
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,7 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 6,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,7	148,5	0,2	22,7	13,4	4,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,5	150,5	0,1	21,1	13,1	2,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,8	0,5	23,7	15,8	2,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	150,6	1,0	20,9	14,9	1,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	150,8	0,0	19,5	13,6	1,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	149,3	0,7	19,1	12,7	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	152,6	1,1	18,1	12,9	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	148,6	0,6	22,7	14,5	3,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,5	0,1	24,7	16,2	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	153,7	2,4	20,0	12,1	2,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	149,5	0,9	22,0	14,4	1,5
2144 Strojní inženýři	1,1	148,9	1,0	22,6	15,1	1,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	145,9	1,6	22,6	15,7	0,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	146,1	0,9	25,9	16,3	3,3
2212 Lékaři specialisté	0,8	160,4	8,6	22,9	15,4	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	144,6	5,7	28,1	15,9	7,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	150,3	0,5	20,6	13,7	1,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,9	0,3	23,9	16,5	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	148,8	1,2	21,4	14,3	1,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	148,1	0,6	23,0	14,5	2,5
2511 Systémoví analytici	0,1	145,3	0,0	22,0	15,9	0,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	150,2	0,5	21,0	14,7	0,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	147,9	0,1	24,0	16,0	1,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	147,5	0,0	27,1	19,2	1,8
3112 Stavební technici	1,4	157,1	0,4	17,4	13,2	1,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	154,0	5,8	20,4	13,7	2,1
3115 Strojírenští technici	2,9	150,7	3,2	23,4	14,5	2,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	145,3	2,1	22,5	15,0	3,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	148,8	1,5	23,4	13,9	3,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	149,7	5,9	23,8	13,6	4,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	157,0	15,3	29,6	20,1	3,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	149,0	9,9	32,2	20,1	5,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	151,5	3,2	23,2	14,4	5,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,4	4,2	26,1	14,9	5,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	144,5	1,7	28,7	15,3	6,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	144,7	0,2	28,9	15,8	6,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,7	149,7	0,3	21,7	13,6	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	142,0	0,1	30,5	16,4	6,5
3322 Obchodní zástupci	3,2	152,2	0,3	21,6	12,8	5,6
3323 Nákupčí	0,7	148,8	1,1	22,0	14,6	1,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	149,1	0,4	22,6	13,0	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,4	1,5	23,5	15,7	1,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,0	0,1	23,7	15,7	1,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	148,5	0,4	24,6	14,3	3,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	150,5	0,5	20,8	13,3	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	150,2	0,2	20,4	12,0	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	148,7	0,6	23,5	13,9	3,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	133,7	0,1	30,8	17,4	7,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	151,2	0,9	19,9	12,6	3,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	142,8	2,3	29,0	15,2	8,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,1	151,6	0,1	22,8	13,6	4,1
4321 Úředníci ve skladech	2,5	148,0	1,4	25,3	12,6	7,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	150,1	2,0	22,0	14,1	1,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	129,3	0,6	34,4	16,7	10,6
4416 Personální referenti	0,2	138,9	0,4	33,0	14,9	3,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	152,1	2,1	24,2	13,6	6,8
5153 Správci objektů	0,1	153,1	1,0	21,9	14,4	3,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	147,7	2,5	30,1	13,7	13,1
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	152,6	1,4	22,6	12,7	6,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	137,7	2,8	33,5	13,6	15,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	151,0	3,4	29,4	16,5	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	152,8	9,0	20,8	15,6	3,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	154,7	7,6	28,0	14,0	6,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,2	151,5	8,5	29,5	14,6	7,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	156,5	10,9	24,7	14,1	3,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,1	150,4	2,8	26,5	13,8	6,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	156,3	11,2	23,8	14,4	4,6
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	131,7	3,5	40,2	14,7	15,5
7412 Elektromechanici	1,7	148,7	8,1	27,3	15,3	5,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	140,3	5,4	30,2	15,2	9,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	140,1	6,1	29,1	14,3	7,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,0	143,0	8,7	30,0	15,4	7,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	141,7	7,1	32,9	13,7	11,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	147,9	8,0	26,4	15,4	5,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,9	136,7	7,1	33,8	13,9	14,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,9	146,0	7,7	27,4	12,8	9,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	139,7	6,4	23,2	15,4	3,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	138,6	3,6	23,8	15,7	3,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	153,4	10,9	30,6	16,1	9,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	156,3	5,6	23,8	12,0	7,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,4	145,3	5,7	28,5	13,0	9,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,9	1,0	29,5	14,1	9,4

Základní informace o hodinovém výděлку

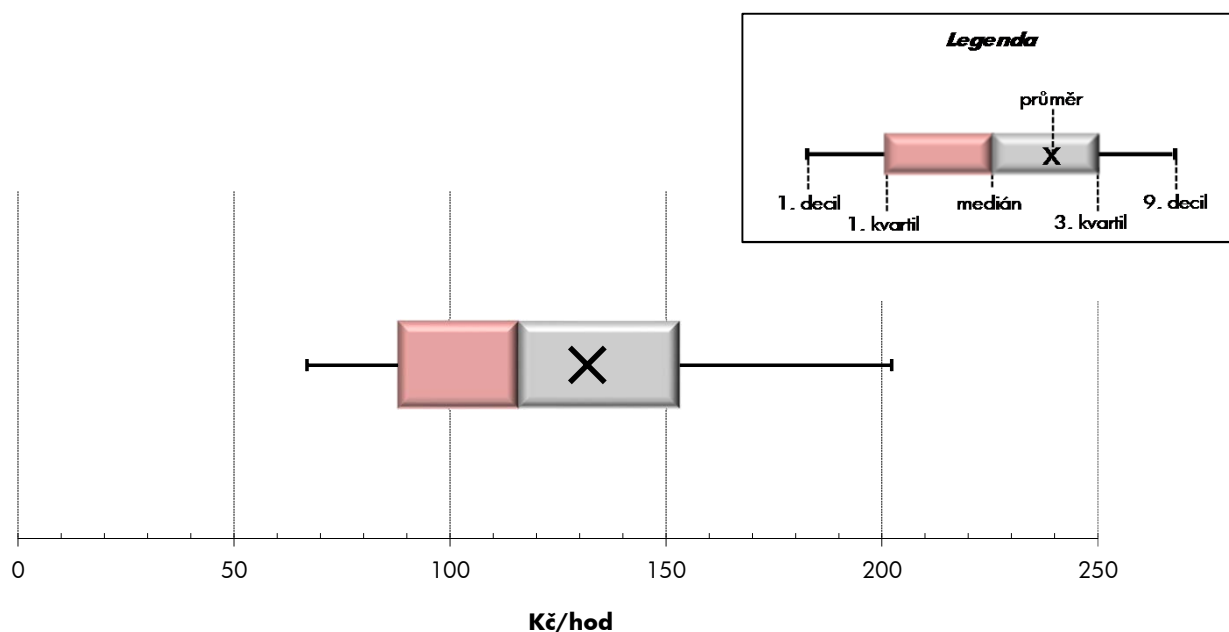
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	115,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	99,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	66,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	88,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	115,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	153,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	202,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	131,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	158,5	115,9	66,9	202,3	131,8
do 20 let	0,4	86,5	66,0	127,4	92,0
20 - 29 let	24,0	107,0	64,9	167,2	112,7
30 - 39 let	44,3	119,4	68,7	213,3	135,8
40 - 49 let	44,9	116,7	67,2	211,0	136,1
50 - 59 let	37,9	116,6	66,2	204,0	132,7
60 a více let	7,1	123,2	66,1	224,1	141,9
MUŽI	96,0	128,6	71,7	226,1	146,9
do 20 let	0,3	93,8	72,6	144,8	97,6
20 - 29 let	15,5	114,3	68,6	174,3	120,0
30 - 39 let	27,9	134,4	71,7	237,8	152,2
40 - 49 let	24,2	134,2	81,1	242,4	157,9
50 - 59 let	22,1	127,3	75,2	225,7	148,0
60 a více let	6,1	124,8	65,0	230,2	145,9
ŽENY	62,5	98,9	62,6	160,7	108,6
do 20 let	0,1	75,0	61,6	102,1	78,6
20 - 29 let	8,5	92,1	60,2	144,4	99,4
30 - 39 let	16,4	98,6	63,8	161,0	108,1
40 - 49 let	20,6	99,9	62,9	166,5	110,4
50 - 59 let	15,8	99,8	62,2	163,4	111,2
60 a více let	1,0	97,3	68,3	173,9	117,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,7	205,9	136,5	643,1	346,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	327,6	154,1	515,2	358,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	311,3	144,2	722,8	373,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	287,0	113,6	513,2	303,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	269,2	151,4	516,2	316,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	341,1	199,2	790,0	396,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	181,2	113,7	470,6	256,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	200,0	111,5	397,0	234,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	290,5	224,4	514,3	341,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	99,2	68,1	222,0	139,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	155,9	118,7	317,0	190,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	180,4	129,0	292,9	199,5
2144 Strojní inženýři	1,1	224,2	146,3	303,8	223,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	207,0	161,2	340,7	229,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	227,1	151,9	499,5	273,0
2212 Lékaři specialisté	0,9	220,2	130,7	369,8	237,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	140,4	116,9	159,5	140,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	170,0	96,6	291,4	184,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	181,7	130,8	313,0	207,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	250,1	146,0	438,8	310,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	193,4	108,1	373,2	216,8
2511 Systémoví analytici	0,1	256,5	196,7	475,0	301,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	227,0	128,7	275,5	215,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	181,5	176,0	287,0	208,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	108,5	80,5	126,9	107,8
3112 Stavební technici	1,4	142,8	92,0	241,7	154,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	176,9	113,6	255,6	181,8
3115 Strojírenští technici	2,5	159,0	104,0	234,1	166,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	188,9	126,9	258,9	199,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,8	148,2	95,0	246,6	165,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	151,7	95,2	255,3	167,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	128,6	110,0	150,3	129,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	123,7	99,8	151,5	124,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	107,3	69,1	146,4	110,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	133,4	104,9	161,9	133,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	114,1	88,4	133,7	112,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	152,3	96,6	234,9	163,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	136,0	87,9	210,0	146,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	167,5	91,5	248,6	171,0
3322 Obchodní zástupci	2,7	104,6	57,2	190,9	122,0
3323 Nákupčí	0,8	157,6	92,9	239,0	166,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	124,5	68,5	246,1	144,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	183,1	108,8	327,8	199,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	172,2	131,0	281,2	193,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	127,3	87,2	188,8	135,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	200,0	120,9	224,7	185,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	81,7	60,0	139,8	93,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	103,0	57,3	172,1	108,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	127,5	110,4	148,6	128,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	141,9	76,2	189,4	133,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	100,1	78,7	111,0	96,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,2	111,6	60,0	143,9	107,1
4321 Úředníci ve skladech	2,4	106,7	72,1	167,7	114,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	132,2	97,8	231,1	155,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	97,8	87,0	112,3	98,9
4416 Personální referenti	0,1	153,8	105,2	269,0	171,0
5153 Správci objektů	0,1	94,0	81,6	136,8	109,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	109,8	68,6	183,4	119,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,0	77,5	57,6	115,9	82,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	81,3	62,3	138,8	91,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	89,6	72,4	127,1	93,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	140,6	105,0	202,4	148,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,1	119,7	74,3	159,8	115,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	118,5	69,9	179,6	123,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	131,1	84,7	183,8	134,2
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	137,1	85,2	160,3	130,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,1	111,0	64,0	161,2	109,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	130,6	92,7	182,2	135,5
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	76,5	64,9	135,0	90,7
7412 Elektromechanici	1,7	135,9	105,6	193,2	144,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	96,2	71,6	108,6	92,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,7	134,6	94,2	179,4	135,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	137,4	100,3	176,3	137,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,9	170,6	119,0	198,8	166,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,4	101,1	66,9	250,5	134,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	143,5	98,5	174,2	139,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	123,4	104,2	148,5	126,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	99,0	76,5	146,7	106,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	199,3	145,4	214,9	191,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	142,4	111,1	181,9	148,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	96,7	87,9	152,1	112,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	100,0	67,7	128,6	98,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,3	115,3	87,8	155,5	119,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	74,4	57,7	80,4	70,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	145,6	94,8	159,6	138,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 6 331 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 523 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	6 331	359	351
Počet zaměstnanců	1 523 tis.	54 tis.	20 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	3
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	138	56
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	5
F	Stavebnictví	30	13
G	Obchod, opravy motorových vozidel	63	108
H	Doprava a skladování	15	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	5
J	Informační a komunikační činnosti	8	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	23	11
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	33
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	27	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	7
S	Ostatní činnosti	6	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.