



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 302 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 106,6 %

Diferenciace

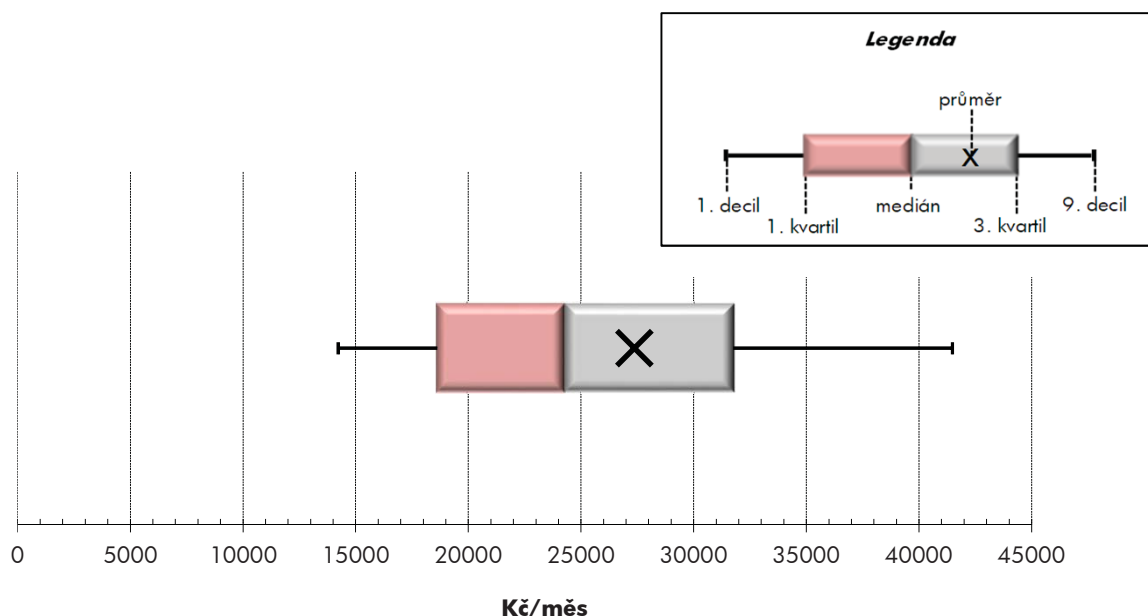
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 225 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 622 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 302 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	31 758 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 486 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 374 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,7 %
Příplatky	3,8 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 164,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	164,6	24 302	106,6
do 20 let	0,4	20 207	122,6
20 - 29 let	24,4	23 725	109,6
30 - 39 let	38,4	25 063	105,3
40 - 49 let	50,9	24 515	107,3
50 - 59 let	40,0	23 765	105,3
60 a více let	10,5	25 033	104,7
MUŽI	97,9	26 970	106,8
do 20 let	0,3	20 681	122,1
20 - 29 let	16,5	25 517	109,7
30 - 39 let	24,1	28 371	105,6
40 - 49 let	27,2	27 844	106,4
50 - 59 let	21,4	26 746	106,3
60 a více let	8,4	25 469	105,1
ŽENY	66,7	20 977	108,3
do 20 let	0,1	18 253	112,7
20 - 29 let	7,9	20 916	107,5
30 - 39 let	14,3	21 005	107,9
40 - 49 let	23,6	21 019	109,1
50 - 59 let	18,6	20 842	107,7
60 a více let	2,1	23 015	108,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,4	20 186	114,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,5	22 558	107,4
Střední s maturitou	K-M	57,1	25 017	106,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,9	25 879	106,0
Vysokoškolské	T,V	21,2	34 652	104,5
Neuvedeno		3,5	24 116	107,5
CELKEM - mzdová sféra	164,6	24 302	106,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 225	18 622	31 758	41 486	27 374	18,7	3,8	10,6	174,2
13 345	16 748	23 168	26 876	20 073	13,0	4,8	10,2	171,5
13 777	18 164	29 153	35 757	24 626	18,1	4,7	10,4	174,5
13 971	18 151	33 252	43 473	27 715	18,8	3,6	10,6	174,3
14 427	19 024	32 728	42 947	28 296	19,0	4,0	10,7	174,0
14 238	18 437	30 912	40 518	27 178	18,6	3,6	10,7	174,8
14 527	18 921	32 967	44 577	29 086	18,1	3,0	10,6	172,5
15 008	20 783	35 112	45 608	30 297	20,1	4,0	10,6	175,3
12 338	16 471	23 974	26 876	20 588	13,3	3,9	10,7	172,0
13 791	20 019	31 057	37 391	26 105	19,1	4,7	10,5	175,6
14 289	20 154	36 683	47 560	30 637	20,3	3,8	10,6	176,1
15 889	22 258	37 494	48 720	32 477	20,8	4,2	10,8	174,5
15 713	20 871	34 679	46 210	30 672	20,1	3,7	10,5	176,2
14 734	19 306	33 537	45 644	29 865	18,5	2,9	10,6	172,7
13 278	16 751	26 679	33 635	23 083	15,9	3,6	10,6	172,7
15 047	16 751	21 315	22 545	18 752	12,2	7,3	8,8	170,2
13 596	16 928	25 261	29 656	21 559	15,6	4,8	10,0	172,2
12 827	15 982	26 766	33 396	22 808	15,6	3,1	10,6	171,4
13 553	17 156	27 414	34 607	23 476	16,1	3,6	10,5	173,3
12 801	16 411	26 283	33 185	23 161	16,2	3,5	10,9	173,3
14 235	17 443	31 339	38 345	25 906	16,1	3,5	10,8	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 036	15 579	24 731	31 270	21 251	18,6	5,5	11,5	172,8
13 421	17 309	28 325	35 246	23 633	17,8	5,2	11,3	175,9
14 858	19 469	32 155	41 257	27 505	19,1	3,7	10,2	173,6
17 087	20 184	32 561	39 955	27 823	18,2	2,9	9,9	171,3
19 127	25 888	48 338	72 500	41 726	19,8	1,6	10,2	172,1
14 766	19 245	29 789	35 166	25 347	17,6	1,8	8,9	173,0
14 225	18 622	31 758	41 486	27 374	18,7	3,8	10,6	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,4	22 651
T	Nemanuální pracovníci	71,2	27 645
1	Řídící pracovníci	7,8	35 679
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	52 856
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,0	34 674
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,4	21 350
2	Specialisté	13,4	35 354
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	38 690
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	33 993
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	36 545
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,3	28 022
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,1	31 340
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	23 713
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,6	26 211
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	29 897
4	Úředníci	13,7	21 232
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,6	19 199
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	22 481
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,0	22 443
44	Ostatní úředníci	0,8	19 344
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,2	17 388
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	15 003
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,8	17 589
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 193	17 825	28 298	35 079	23 799	17,8	5,8	11,3	175,7
14 244	20 169	37 297	52 076	32 065	19,5	1,9	9,9	172,4
15 689	22 211	59 294	88 630	48 307	21,6	1,0	9,4	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 665	36 693	78 017	115 586	66 815	23,4	1,2	9,3	170,1
15 689	20 347	54 442	75 702	42 686	21,3	0,9	9,4	172,7
13 160	15 667	32 790	51 069	27 392	14,1	1,5	9,4	173,5
21 582	28 091	47 427	65 977	40 536	18,2	2,1	10,5	172,4
24 718	30 273	51 274	67 525	43 277	18,2	1,1	10,6	171,3
17 307	29 138	46 308	68 829	40 710	13,0	7,1	9,1	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 916	28 151	51 142	68 019	42 009	23,2	1,4	9,7	170,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 405	21 868	35 472	45 835	30 226	20,7	2,1	9,9	172,2
19 825	24 475	39 486	48 889	33 410	22,8	2,6	10,1	172,1
14 324	18 816	28 398	31 692	23 508	9,6	6,6	9,5	173,8
14 267	20 632	34 194	45 802	29 401	21,8	0,7	9,8	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 333	21 131	36 514	44 384	30 674	14,1	1,4	9,0	177,1
12 615	15 901	26 897	34 311	22 713	17,6	1,7	9,7	171,6
12 144	12 954	24 931	34 394	20 708	15,8	0,5	9,8	170,1
15 190	19 194	25 662	31 418	23 573	17,5	2,5	9,3	168,0
13 339	17 805	28 420	35 781	23 967	18,4	2,3	9,7	174,0
17 352	18 096	21 753	30 833	21 682	19,6	1,2	10,1	166,0
12 054	13 567	21 653	26 874	18 806	11,8	4,3	9,3	174,0
11 544	12 462	20 331	26 941	17 569	9,0	4,1	7,9	173,3
12 054	13 967	21 786	27 960	19 200	14,3	3,2	9,6	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	33,6	24 745
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,2	22 637
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,4	26 291
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,6	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	29 153
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,9	20 316
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,3	23 902
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,4	25 651
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,7	21 277
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,2	23 434
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,6	17 336
91	Uklízeči a pomocníci	2,1	14 048
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,8	19 605
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	17 353
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		164,6	24 302

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 122	19 885	30 721	37 153	25 809	18,0	4,3	11,7	177,9
17 484	19 780	26 597	31 907	23 531	22,3	2,2	11,8	177,5
17 353	21 159	32 410	37 807	27 112	17,5	5,0	12,0	180,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 547	23 747	37 189	43 665	30 481	13,2	5,3	10,1	175,9
14 004	16 751	24 998	28 961	21 279	19,9	2,6	11,7	173,9
14 912	19 077	28 987	36 424	24 824	19,0	7,7	11,6	175,4
17 183	20 734	32 819	39 688	27 204	20,8	9,7	12,6	173,1
14 916	17 947	26 379	31 232	22 484	14,1	7,3	11,4	175,2
14 232	17 602	26 894	31 783	23 037	19,0	4,6	10,1	178,4
12 042	14 178	22 170	26 274	18 666	18,5	4,4	11,0	173,2
11 544	12 215	16 872	19 443	15 016	12,8	2,2	11,0	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 537	16 374	23 853	27 342	20 460	21,1	5,3	11,1	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 624	11 852	24 652	30 068	18 834	14,2	3,3	11,6	172,4
14 225	18 622	31 758	41 486	27 374	18,7	3,8	10,6	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	76 221
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	66 149
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	63 519
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	64 155
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	49 437
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	66 336
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	39 148
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	43 774
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	63 611
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	56 677
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	21 259
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	38 007
2144 Strojní inženýři	0,9	43 216
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	35 224
2212 Lékaři specialisté	0,8	49 523
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	31 582
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	36 789
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	35 772
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	40 013
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	51 471
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	40 140
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	35 716
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	37 436
2511 Systémoví analytici	0,1	52 483
2512 Vývojáři softwaru	0,8	37 724
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	37 612
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	28 037
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 676
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	30 454
3114 Technici elektroniky	0,3	39 157
3115 Strojírenští technici	3,3	32 611
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	34 180
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	27 759
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,8	31 980
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	31 706
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 137
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	26 450
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	22 422
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 554
3256 Praktické sestry	0,1	24 565
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	30 204
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	32 170
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	26 419
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	31 511

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 652	53 872	155 721	201 065	118 592	28,2	0,2	9,3	170,6
29 597	39 541	76 495	141 169	73 617	23,1	1,6	9,5	170,5
19 915	39 957	91 317	139 615	77 489	22,6	0,5	11,0	169,3
29 665	38 974	91 658	126 474	70 750	30,0	0,8	9,9	169,9
27 340	39 673	78 180	107 006	65 740	22,9	1,2	8,7	170,5
39 718	53 418	94 901	122 195	82 090	26,3	0,2	11,0	166,4
19 771	32 366	61 196	74 422	50 421	23,3	0,5	9,5	169,6
26 057	34 542	62 059	79 002	51 667	29,0	0,8	9,8	171,9
33 102	38 254	104 743	135 460	76 375	17,1	6,9	10,0	178,8
37 578	48 342	72 771	111 162	66 635	25,7	1,9	10,5	172,2
12 266	14 981	27 799	38 624	24 881	16,2	2,1	9,7	173,8
27 317	31 509	47 487	52 857	40 481	15,5	1,2	11,2	169,7
28 559	33 526	53 938	66 125	46 163	23,8	2,1	10,1	170,9
23 892	28 591	48 517	59 508	39 360	20,4	0,6	11,4	172,6
13 526	30 912	72 116	97 458	54 719	18,0	7,8	8,6	180,5
26 590	28 848	34 139	36 819	31 774	11,1	11,4	10,1	172,2
29 180	31 758	49 714	54 390	40 723	20,2	1,4	10,4	169,8
24 436	29 227	47 158	86 855	46 886	30,3	0,3	9,1	173,1
24 247	30 974	49 906	67 009	43 611	19,0	0,5	10,5	170,9
26 121	35 034	62 943	86 030	55 593	27,9	0,3	10,5	168,9
29 913	32 275	42 833	53 360	39 733	13,5	1,2	9,7	169,5
24 226	26 839	50 153	65 977	41 072	17,1	0,6	9,7	171,1
16 369	24 453	53 892	76 465	43 022	25,4	2,6	9,6	171,5
35 131	44 844	76 427	97 389	60 637	20,7	1,3	10,9	167,0
27 184	30 403	55 743	80 073	45 271	12,5	0,2	10,6	172,7
26 069	30 767	46 971	48 138	39 059	23,2	1,3	9,8	171,4
21 813	24 204	30 886	38 557	28 775	20,6	3,6	10,8	173,9
15 140	16 984	21 649	23 544	19 773	17,5	0,3	9,9	173,4
20 613	23 135	36 054	44 449	32 269	16,3	2,2	10,3	170,4
24 982	29 831	49 896	56 954	40 787	10,4	2,7	10,2	170,1
21 225	25 716	39 586	46 736	33 791	28,1	2,0	10,2	171,9
21 868	24 209	43 145	50 907	35 201	20,7	2,8	11,1	169,3
18 956	23 210	35 464	46 700	31 045	20,8	1,2	10,8	170,9
20 036	25 431	39 846	48 652	33 389	22,5	3,8	10,2	172,3
28 259	30 555	32 509	33 517	31 560	14,1	12,8	12,6	164,7
24 119	27 499	34 216	39 107	31 849	13,8	7,7	11,5	180,5
22 702	24 286	30 733	32 911	27 381	20,7	1,7	10,0	174,9
14 231	15 653	27 623	31 527	22 380	9,0	6,8	9,1	174,0
23 051	24 867	29 886	32 225	27 508	8,8	12,9	10,1	169,5
20 191	22 309	26 783	29 180	25 087	9,5	13,0	9,2	171,4
26 469	27 459	32 065	33 889	30 231	11,1	20,6	10,0	175,3
20 738	25 231	40 136	52 744	35 456	22,4	0,5	10,6	171,7
19 832	22 220	32 544	42 240	29 260	19,4	0,8	10,0	171,0
20 575	24 700	36 958	52 318	34 476	21,2	1,8	11,6	168,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3322 Obchodní zástupci	3,6	25 104
3323 Nákupčí	1,0	29 551
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	29 732
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	24 377
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	30 671
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	35 788
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	24 950
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	20 072
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	30 536
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	16 999
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	23 319
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	21 415
4321 Úředníci ve skladech	1,9	21 759
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	25 533
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	32 720
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	18 934
4416 Personální referenti	0,1	30 833
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	24 554
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	17 031
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	17 139
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	18 409
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	26 239
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	14 232
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	29 468
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	31 739
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,5	26 262
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	5,3	25 501
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,8	27 214
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	28 097
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	27 373
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,0	20 078
7412 Elektromechanici	1,4	29 665
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	28 322
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	30 555
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	25 081
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	28 353
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	28 290
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,1	37 373
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	17 769
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	23 982
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	24 856
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	24 521
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	20 537
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	38 687

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 372	15 336	33 944	52 227	28 814	27,4	0,5	8,9	171,7
16 148	23 364	37 269	50 257	31 623	18,4	0,7	10,9	172,0
21 957	26 094	36 575	43 054	32 151	22,3	1,7	10,4	170,4
13 203	21 642	31 905	40 443	27 745	20,8	0,4	9,4	171,4
21 089	26 226	38 367	49 412	33 886	21,4	0,9	9,9	170,7
25 317	29 489	46 326	55 086	40 122	33,7	1,2	10,9	166,3
16 405	19 962	33 361	44 980	28 909	18,2	1,4	10,1	171,3
16 904	18 111	23 331	34 604	23 005	6,2	2,2	10,7	173,2
20 218	27 761	36 434	43 031	32 405	18,1	1,3	8,7	172,5
12 144	12 624	24 721	32 423	20 013	15,7	0,4	9,6	169,6
20 998	22 050	25 077	27 098	23 738	22,4	2,2	10,2	163,7
11 745	15 528	25 927	34 388	22 460	16,3	0,2	9,1	175,5
13 722	17 727	26 897	32 825	22 902	21,1	2,0	9,2	173,1
19 738	20 572	33 913	42 430	28 667	21,6	2,6	10,6	172,0
23 668	28 217	35 496	39 941	32 363	12,0	7,6	11,7	167,2
17 250	18 002	20 166	21 633	19 287	18,3	1,5	9,8	164,6
21 827	26 341	36 287	47 990	32 839	26,4	0,7	9,8	168,9
16 644	19 043	33 307	42 352	27 395	15,0	3,3	10,1	176,5
12 054	13 438	20 481	25 363	17 974	14,5	2,9	9,6	173,8
13 651	14 555	21 791	26 602	18 625	9,4	7,1	10,4	170,4
15 299	16 744	20 648	21 880	18 661	6,3	8,0	10,1	181,1
22 574	24 134	32 199	46 104	30 219	18,7	12,7	12,5	174,1
12 423	12 644	16 506	20 413	15 420	6,4	8,6	9,2	175,5
21 774	25 624	31 540	32 998	28 787	16,1	7,0	11,4	166,0
20 509	25 448	36 367	39 102	30 577	29,6	5,5	16,7	174,7
22 291	24 637	32 886	38 637	29 028	18,3	5,0	12,7	180,4
17 782	19 885	31 447	38 275	26 833	16,3	4,7	12,2	184,9
17 197	22 878	33 023	37 405	27 762	18,4	5,2	12,0	180,9
18 037	22 524	34 051	39 825	28 382	16,7	5,9	13,1	179,1
20 033	23 413	33 705	37 955	28 448	19,5	6,5	11,6	174,4
12 679	14 189	26 164	28 406	20 326	13,7	1,5	13,1	169,4
20 126	25 573	36 866	43 106	31 312	16,9	6,2	12,1	175,9
23 562	25 573	35 755	46 585	31 596	18,6	7,7	11,5	176,1
20 152	24 969	39 749	47 037	33 049	12,2	10,9	10,9	170,9
19 237	21 933	26 759	28 798	24 508	18,3	8,1	12,6	169,4
19 886	21 816	31 775	36 551	27 992	18,9	7,3	11,9	174,6
21 595	24 802	34 870	43 532	30 494	16,2	20,7	12,9	169,8
25 131	31 661	41 032	45 149	36 289	21,2	11,5	14,8	174,2
15 441	16 549	19 228	21 829	18 287	14,0	4,3	12,0	176,7
16 230	17 588	28 637	32 707	23 867	18,6	7,0	11,5	176,0
15 256	20 107	30 006	36 689	25 496	14,6	11,5	12,0	171,3
19 154	21 424	28 318	33 042	25 326	17,5	7,2	14,1	172,1
15 877	18 137	26 187	32 073	22 582	13,0	10,3	10,7	174,3
31 506	36 786	41 592	43 685	38 300	10,6	15,3	12,4	165,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	28 826
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,8	23 961
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,7	23 479
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	14 542
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	21 114
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	29 226
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 353

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 224	24 757	32 333	34 731	28 657	11,3	12,6	12,7	167,4
13 586	18 542	26 367	31 197	23 156	18,4	3,5	10,3	181,8
17 652	19 799	27 195	30 619	23 838	21,1	4,1	10,5	176,1
11 444	12 405	17 199	19 627	15 252	13,7	2,5	10,9	173,2
14 973	16 984	24 957	28 594	21 485	21,0	7,4	11,4	172,7
24 652	27 824	31 851	32 544	28 839	21,8	6,9	14,6	171,0
13 014	14 237	21 293	25 530	18 208	14,9	2,7	11,3	170,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,0 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

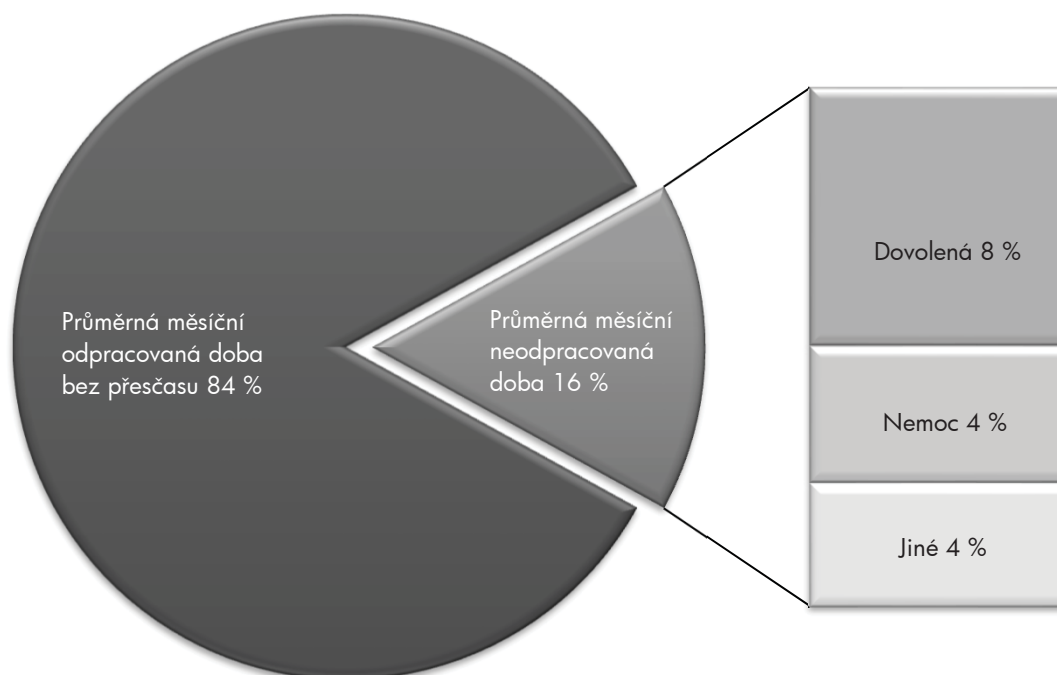
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,3 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 7,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	147,2	0,3	23,5	15,9	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	146,7	0,1	23,9	13,4	4,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	143,2	0,8	26,3	14,6	4,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	144,5	0,7	26,1	14,0	5,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	150,4	0,3	20,1	13,1	1,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	141,2	0,3	25,1	15,7	3,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	146,5	0,6	23,0	12,7	4,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	149,2	1,6	22,6	13,8	1,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,4	6,5	27,5	17,1	2,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,2	0,1	25,0	15,8	1,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	151,3	2,5	22,7	12,1	4,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	145,5	1,0	24,5	14,9	2,1
2144 Strojní inženýři	0,9	147,6	1,7	23,3	14,7	1,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	146,7	0,5	26,2	15,4	2,2
2212 Lékaři specialisté	0,9	158,3	7,4	22,3	14,6	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	143,4	5,6	29,1	15,8	5,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	142,5	1,3	27,8	14,2	7,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,8	0,3	25,4	15,1	4,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,3	0,2	25,9	15,6	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,4	0,5	24,6	15,2	2,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,2	0,7	21,9	13,6	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	148,0	0,1	23,2	13,5	2,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	151,0	0,2	20,6	13,6	1,7
2511 Systémoví analytici	0,1	145,9	0,5	21,0	14,1	1,0
2512 Vývojáři softwaru	0,8	151,5	0,1	21,3	12,8	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,0	0,5	23,4	14,0	1,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	147,2	0,8	26,7	17,0	2,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	148,3	0,0	25,1	16,6	1,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,4	1,8	26,1	15,1	3,4
3114 Technici elektroniky	0,3	145,1	2,4	25,0	14,5	3,2
3115 Strojírenští technici	3,4	145,5	2,4	26,2	14,0	4,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	145,6	2,1	23,6	14,9	2,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	145,5	1,5	25,6	13,9	3,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	145,7	4,8	26,8	13,1	6,5
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	138,9	0,8	25,8	17,9	4,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,8	8,7	33,3	18,5	5,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	144,8	1,5	30,6	16,4	5,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	151,0	2,4	23,7	14,1	5,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	138,6	4,3	30,8	14,7	8,8
3256 Praktické sestry	0,1	142,7	6,4	28,3	14,4	8,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	147,6	12,5	27,6	15,6	5,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	142,3	0,1	29,5	16,0	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	147,5	0,4	23,5	13,7	2,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	137,7	0,1	31,1	16,6	6,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3322 Obchodní zástupci	3,7	149,1	0,2	22,6	12,6	4,6
3323 Nákupčí	1,1	144,6	0,4	27,4	14,4	5,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	151,6	1,2	25,2	15,0	3,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	149,3	0,4	22,1	12,6	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,7	1,1	25,1	13,7	4,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	141,0	0,1	25,2	15,0	2,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	143,5	0,3	27,9	13,7	6,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	142,2	1,3	31,0	15,7	5,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	152,7	0,8	19,8	13,2	1,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	147,7	0,4	22,1	12,3	3,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,3	0,2	29,8	15,2	7,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	150,6	0,2	24,7	13,6	4,8
4321 Úředníci ve skladech	2,0	150,1	2,9	23,1	12,1	4,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,3	2,4	28,5	13,8	5,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	141,7	4,9	25,4	15,5	3,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	133,4	2,0	31,9	13,9	10,3
4416 Personální referenti	0,1	145,9	0,5	23,1	14,0	3,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	142,5	3,9	34,4	13,9	16,3
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	150,3	1,8	24,5	13,4	6,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	143,8	3,0	28,7	13,5	9,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	149,1	3,7	31,4	15,5	8,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	149,6	9,0	24,2	15,4	5,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	154,4	6,9	22,4	14,4	4,8
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	139,2	4,4	26,7	15,3	5,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	142,9	10,7	31,4	14,2	5,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,6	144,8	7,8	35,7	13,4	10,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	155,6	8,0	29,1	13,3	7,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,2	149,7	7,8	30,7	13,9	8,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	150,1	11,1	28,5	14,2	7,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	143,1	7,4	30,7	13,9	10,6
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	128,4	0,9	40,9	14,4	17,1
7412 Elektromechanici	1,5	149,1	8,0	26,6	14,5	4,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	144,3	9,5	31,5	17,6	5,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	147,3	5,4	23,6	15,0	3,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	138,7	5,3	30,4	14,1	9,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	142,1	8,4	32,0	13,5	12,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	135,3	6,2	34,0	14,7	11,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,4	142,1	9,5	31,4	14,5	9,8
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	141,1	7,1	35,1	12,2	14,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	146,5	7,1	29,3	14,0	8,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	144,3	4,5	26,9	16,5	5,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	127,9	7,3	42,9	12,4	23,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	141,1	7,5	32,4	12,7	13,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	139,0	7,6	26,5	15,2	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	139,7	7,1	27,4	15,7	6,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	2,9	156,6	8,7	24,9	13,0	6,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,9	148,4	6,4	27,5	12,9	7,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	142,0	2,5	31,6	13,6	10,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	139,7	5,7	32,7	12,9	12,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	137,1	7,9	33,9	16,7	5,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	129,2	1,7	41,7	13,1	22,0

Základní informace o hodinovém výdělku

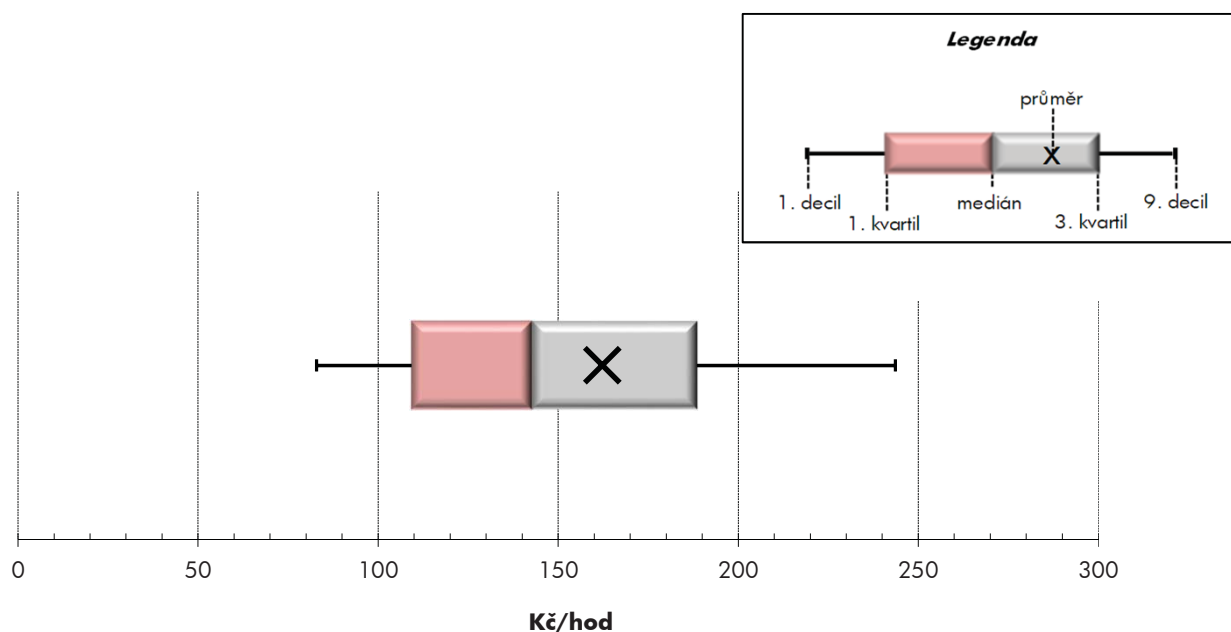
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělku	142,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2016	106,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	82,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	142,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	188,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	243,6 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	162,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	166,2	142,8	82,9	243,6	162,3
do 20 let	0,6	113,6	85,0	148,7	119,0
20 - 29 let	25,7	140,0	81,8	211,5	144,9
30 - 39 let	39,4	146,6	81,9	253,9	164,3
40 - 49 let	51,0	145,2	87,0	252,4	169,0
50 - 59 let	39,8	138,9	84,1	246,7	161,9
60 a více let	9,6	146,3	83,1	264,0	169,2
MUŽI	97,6	157,9	86,6	270,2	179,5
do 20 let	0,4	120,5	96,3	155,7	124,8
20 - 29 let	16,7	149,5	85,9	219,4	154,2
30 - 39 let	24,3	163,9	82,5	286,5	181,2
40 - 49 let	27,0	166,9	96,7	295,1	194,9
50 - 59 let	21,3	154,1	91,4	274,4	180,9
60 a více let	7,8	151,8	85,0	275,3	174,2
ŽENY	68,6	124,3	78,6	203,1	137,8
do 20 let	0,2	108,0	77,3	133,1	108,7
20 - 29 let	9,0	121,0	76,2	179,9	127,7
30 - 39 let	15,0	126,2	79,9	204,4	136,9
40 - 49 let	24,0	124,4	81,3	206,3	139,8
50 - 59 let	18,5	124,7	79,0	206,7	140,0
60 a více let	1,8	127,4	80,2	220,3	147,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	240,8	142,7	968,0	462,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	391,4	143,5	810,5	436,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	227,7	100,3	815,4	360,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	368,8	154,0	635,2	409,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	345,8	189,5	846,8	429,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	238,3	184,5	603,6	334,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	251,7	117,7	465,9	315,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	249,1	170,7	491,6	295,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	372,9	199,3	759,0	438,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	346,3	221,6	612,1	391,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	125,2	85,1	229,8	151,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	228,3	168,1	343,2	249,4
2144 Strojní inženýři	0,9	264,3	184,2	412,7	277,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	190,4	148,8	349,1	236,1
2212 Lékaři specialisté	1,0	290,0	167,6	526,0	323,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	199,0	153,8	231,5	196,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	220,3	161,5	326,6	240,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	164,2	65,5	379,8	203,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	221,1	147,8	389,6	250,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	299,9	164,3	510,2	324,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	262,4	177,3	318,0	250,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	172,4	156,6	463,8	239,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	207,8	95,8	425,1	257,8
2511 Systémoví analytici	0,1	285,9	221,6	511,8	329,0
2512 Vývojáři softwaru	0,6	226,3	127,8	444,3	264,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	219,9	165,2	321,6	238,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,6	145,6	178,7	152,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	111,1	85,2	135,2	113,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	169,6	136,0	231,5	184,3
3114 Technici elektroniky	0,3	239,7	156,0	346,5	243,9
3115 Strojírenští technici	3,1	196,2	125,2	284,1	204,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	208,8	137,6	303,5	215,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	162,3	107,9	276,3	182,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	190,7	108,9	301,5	200,8
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	216,0	188,4	237,2	214,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	181,1	138,4	219,9	189,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	108,3	108,3	194,0	136,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	122,0	78,8	200,9	135,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	171,9	133,0	209,0	172,6
3256 Praktické sestry	0,2	157,4	131,4	194,0	161,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	192,9	164,3	212,7	192,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	185,8	115,2	304,7	206,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	157,0	116,7	264,8	180,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	203,3	115,2	323,9	211,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3322 Obchodní zástupci	3,6	148,3	71,4	296,3	174,2
3323 Nákupčí	1,0	177,1	98,9	286,1	185,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	214,9	142,6	243,7	204,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	152,2	92,5	244,5	166,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	183,9	128,7	282,5	204,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	195,6	159,1	308,8	221,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	173,8	109,1	269,3	193,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	115,7	99,4	209,2	136,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	188,0	116,5	255,4	195,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	102,7	74,0	203,9	121,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	134,7	115,4	159,6	135,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	135,9	67,6	189,7	147,8
4321 Úředníci ve skladech	2,6	132,8	84,4	203,1	141,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	157,3	114,6	244,6	173,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	177,1	66,1	241,4	163,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	114,8	97,3	136,3	115,9
4416 Personální referenti	0,1	182,5	128,3	273,0	195,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	146,5	94,9	247,2	162,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	104,9	69,5	152,3	109,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	101,2	79,2	174,7	114,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	115,9	90,7	142,9	117,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	162,2	123,0	244,7	172,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,4	74,5	67,2	103,0	81,2
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	135,8	120,0	170,8	142,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,3	133,3	129,3	154,0	138,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	167,1	138,0	234,8	175,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	140,5	77,0	212,2	151,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,6	155,4	96,3	213,1	155,8
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	161,7	111,1	202,0	158,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	161,0	122,6	225,8	166,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	141,9	82,9	157,2	127,6
7412 Elektromechanici	1,2	172,7	130,4	234,9	176,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,2	112,3	195,9	153,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,9	200,7	126,0	265,7	197,5
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	152,9	114,7	181,8	150,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	160,4	96,9	214,1	156,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	174,8	128,4	250,8	180,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,1	209,2	149,7	243,4	202,3
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	100,4	84,9	131,6	104,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	109,5	96,0	166,8	123,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	159,7	89,5	224,3	155,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,6	152,8	120,3	186,9	153,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	129,5	95,5	197,5	139,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	237,8	149,6	274,3	220,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	137,4	123,4	201,2	148,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	133,1	82,0	188,2	131,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,6	139,3	110,2	181,2	142,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,2	85,4	66,0	118,6	90,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	124,1	93,4	171,8	127,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	172,6	146,5	187,7	168,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	97,4	63,2	161,5	99,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 465 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 465	315	376
Počet zaměstnanců	1 714 tis.	60 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	2
B	Těžba a dobývání	1	1
C	Zpracovatelský průmysl	128	64
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	20	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	51	103
H	Doprava a skladování	10	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	9
J	Informační a komunikační činnosti	7	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	28	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	8
S	Ostatní činnosti	7	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.