

**DOTACE**

**Sto milionů korun na podporu péče o duševně nemocné a domácí hospice**

čtete na straně 2

**RODINA**

**Už deset tisíc dětí může zdarma obědovat ve školních jídelnách**

čtete na straně 4

**EU**

**Evropský sbor solidarity nabízí příležitost nastartovat kariéru**

čtete na straně 5

**Slovo MINISTRYNĚ**

Milé čtenářky, milí čtenáři,

dovolte mi, abych pár slov tentokrát věnovala tématu, které považuji za jedno ze stěžejních, a to důchodům. Jsem velice ráda, že vláda schválila dva důležité body, které pomohou zlepšit životní úroveň našich seniorů. Tím prvním je zvýšení důchodu v průměru o 500 korun od ledna příštího roku. Náš návrh zákona také upravuje podmínky pro navyšování penzí, tak aby se lépe odrážely růst cen a vývoj mezd. Druhým důležitým bodem je zastropování důchodového věku na 65 let. Stejná, či dokonce nižší věková hranice je zavedena ve více než dvaceti evropských zemích. Skutečně si nedokážu představit, že lidé, kteří vykonávají fyzicky či psychicky náročné povolání, budou do práce chodit do sedmdesáti. To už podle mě odporuje zdravému rozumu.

S tématem důchodů je spojena také řada mýtů a stereotypů, které v naší společnosti dlouhodobě přetrvávají. Proto mě velmi potěšilo, že se pro toto číslo novin podařilo udělat rozhovor s bývalým generálním ředitelem České správy sociálního zabezpečení a naším novým státním tajemníkem Jiřím Biskupem. Současně bude během letních prázdnin také probíhat kampaň na toto téma na sociálních sítích našeho resortu. Hlavním cílem je vysvětlit nejčastější dotazy, které se týkají oblasti výpočtu důchodu a všeho, co ovlivňuje výši důchodu, a to jak pozitivně, tak negativně. Je důležité, aby lidé věděli, že pravidla a povinnosti platí pro všechny stejně a nikdo nemá v tomto ohledu úlevy.

Na závěr bych ráda všem popřála krásné léto.

Mgr. Michaela Marksová  
Ministryně práce a sociálních věcí

## Důchody se zvýší v průměru o 500 korun

V červnu schválil Senát a podepsal prezident tři důležité novely zákonů. Díky nim se mj. navýší penze a přídavky na dítě a také zastropuje věk pro odchod do důchodu na 65 let.

Podle schváleného návrhu ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové budou důchody od ledna příštího roku v průměru o 500 korun vyšší. Zákon upravuje podmínky pro zvyšování důchodů tak, že se bude vycházet z indexu spotřebitelských cen za domácnosti celkem nebo za domácností důchodců podle toho, co bude výhodnější, a dále se bude zohledňovat polovina růstu reálné mzdy (dosud to byla třetina).

**HRANICE ODCHODU DO PENZE**

Do penze budou lidé odcházet v 65 letech. Důchodový věk se bude pravidelně každých pět let aktualizovat podle demografického vývoje. Hranice odchodu do důchodu je pevně určena ve všech zemích Evropské unie. „V Evropské unii je třináct zemí, v nichž se odchází do důchodu v 65 letech. V jedenácti státech mají tuto hranici ještě nižší. Česká republika byla jednou z mála zemí, která neměla strop stanovený,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. „Nedovedu si představit,

že lidé budou pracovat v náročných profesích třeba v sedmdesáti letech. To je prostě nesmysl. Proto jsem také navrhla zastropování důchodového věku na 65 let a jeho pravidelnou revizi,“ dodala.

**DŮCHODCEM ČTVRTINU ŽIVOTA**

Navrhovaná hranice se týká lidí narozených po roce 1971. Ministryně Michaela Marksová vychází mimo jiné ze závěrů Odborné komise pro důchodovou reformu, která navrhla, aby očekávaná doba strávená ve starobním důchodu byla pro všechny generace stejná a činila v průměru čtvrtinu celkové doby života. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR každých pět let předloží vládě zprávu o důchodovém systému se zřetelem na demografickou situaci a na očekávaný populační a ekonomický vývoj. Vláda tedy bude informována, jak se vyvíjí doba dožití a průměrná doba strávená v důchodu, aby mohla včas rozhodnout o případné změně důchodového věku v budoucnu.

Pokračování na straně 2



FOTO: © PASCAL BROZEK - AUDIOVISUAL SERVICE

**SOUTĚŽ**

## Děti malovaly, jak bude vypadat práce za sto let

V Poslanecké sněmovně se v červnu předávaly ceny autorům nejlepších výtvarných prací přihlášených do celostátní soutěže pro děti s názvem Cesta do budoucnosti: nejlepší pracovní život pro každého.

Žáci ze základních škol, nižších stupňů víceletých gymnázií a děti z dětských domovů si zahrály na vizionáře a vyjádřily pomocí obrázků, jak by mohla vypadat práce za sto let. Celostátní výtvarnou soutěž vyhlásil Výzkumný ústav bezpečnosti práce jako součást Evropské kampaně Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku. Nad soutěží, kterou podporuje Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci v Bilbau, převzalo záštitu Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR.



V kategorii 11 až 16 let zvítězila Michaela Minaříková ze Základní školy U Červených Domků v Hodoníně s kresbou nazvanou Sklízňová česací chobotnice pro jablečné plantáže.

Zdroj: VÚBP

„Chtěli jsme vybědnout nejmladší generaci k zamyšlení se nad tím,

jak bude v budoucnu práce vypadat. Děti si zahrály na vizionáře, fantas-

(12)

## Nástup čtvrté průmyslové revoluce je výzvou, nikoliv hrozbou

Změny v oblasti trhu práce spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určitá rizika, ale také řadu pozitiv a výzev, na něž je třeba rychle reagovat.

O tom, jak se v budoucnu změní pracovní trh, se diskutovalo 19. června na mezinárodní konferenci Směrem k Práci 4.0 – česko-německý dialog, kterou pořádalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. „V horizontu deset až dvaceti let dojde k zániku určitých profesí, ale i k rozšíření zaměstnanosti zejména ve službách a ke vzniku zcela nových profesí,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

**NOVÉ PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOSTI**

Odborníci na konferenci diskutovali o Akčním plánu Práce 4.0 a také o práci 4.0 v evropském kontextu. V souvislosti se čtvrtou průmyslo-

vou revolucí se hovoří o nových příležitostech, které bude možné v oblasti zaměstnávání častěji využívat. Na druhou stranu z výzkumů vyplývá, že mnoho pracovních míst bude ohroženo robotizací a automatizací. Roste tedy obava, že řada pracovních míst může v budoucnosti zaniknout, protože práci lidí zastanou v plné míře počítači řízené stroje. „Nástup čtvrté průmyslové revoluce není nutně chápat jen jako možnou hrozbu, ale naopak jako výzvu, která bude přinášet trhu práce také nové příležitosti. Naším záměrem je využít procesy digitalizace a kybernetizace jako příležitost k rozvoji společnosti, nikoli jako její ohrožení,“ dodala ministryně.

**VÝZNAM DIGITÁLNÍ GRAMOTNOSTI**

Na důležitosti bude v důsledku digitalizace a rostoucích požadavků na flexibilitu pracovní síly dále nabývat schopnost celoživotního učení. Digitální gramotnost, na jejíž rozvoj jsou specificky zaměřena opatření Akčního plánu Strategie digitální gramotnosti ČR na období 2015 až 2020, bude do budoucna stejně důležitá jako čtení, psaní a počítání.

Rozvoj digitalizace a robotizace povede k dalšímu snižování fyzické namáhavosti práce, ke zlepšování hygienických parametrů pracovního prostředí, a tím ke snižování úrazovosti a nemoci z povolání. V souvislosti s digitalizací a nástupem konceptu práce 4.0 bude třeba přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci.

(12)



FOTO: © MARIANNE CAMPOLONGO/DREAMSTIME.COM

## Efektivnější pomoc obětem domácího a sexuálního násilí

Třetina žen v České republice zažila nejméně jednou v životě případ domácího násilí nebo nějakou z forem sexuálního obtěžování. Na veřejnosti se o tomto problému příliš nemluví. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se proto snaží začlenit tuto oblast do systému sociálních služeb a navrhuje vznik nové služby, která bude předcházet domácímu násilí a pomáhat ženám, které se už obětí násilí staly.

Česká republika se zapojila do snahy potírat násilí vůči ženám už v květnu minulého roku podepsáním Istanbulské úmluvy. Mezi českou veřejností a mnohdy i poskytovateli sociálních služeb je však toto téma buď nové, nebo je na okraji jejich zájmu.

Pokračování na straně 2

## Důchody se zvýší průměrně o 500 korun

Pokračování ze strany 1

Senát také schválil novelu zákona o státní sociální podpoře, která zavádí řadu změn. Rodičovský příspěvek bude možné čerpat výrazně rychleji. Zvýší se přídavky na děti i okruh rodin, které na ně budou mít nárok. Vyšší bude i daňová sleva na první dítě. „Důsudem mohli rodiče čerpat maximálně 11 500 korun měsíčně, nově by mohli jít až o cca 32 tisíc korun u pracujících rodin s vyššími příjmy. Novela tak pomůže rodičům, kteří se chtějí vrátit co nejdříve do práce,“ uvedla ministryně práce Michaela Marksová.

### ČERPÁNÍ RODIČOVSKÉHO PŘÍSPĚVKU

Rodiče se tedy budou moci rozhodnout, v jaké výši a po jakou dobu budou příspěvek čerpat. Celou částku rodičovského příspěvku ve výši 220 000 korun si budou moci rodiče vyčerpat za kratší dobu než v současnosti – v případě nejvyšší možné měsíční výše příspěvku už v šesti měsících.

Zavádí se i možnost volit výši čerpání dávky i pro rodiče, jimž nelze stanovit denní vyměřovací základ. Jde především o studenty, osoby samostatně výdělečně činné, které si nehradí nemocenské pojištění, a také nezaměstnané. Ti si budou moci nově volit čerpání rodičovského příspěvku až do výše 7 600 korun, a zkrátit si tak dobu čerpání na tři roky.

Rodiče vícečet budou moci čerpat vyšší rodičovský příspěvek, namísto současných 220 000 korun (celková částka příspěvku) půjde nově o 330 000 korun. Zvyšuje se rovněž daňové zvýhodnění na první dítě o 150 korun měsíčně na 15 204 korun ročně.

Změny u rodičovského příspěvku budou účinné od 1. 1. 2018. Možnost změny volby příspěvku se bude týkat

všech rodičů, tedy i těch, kterým se dítě narodilo před účinností novely zákona, a to samozřejmě za předpokladu, že budou splňovat podmínky nároku na příspěvek (pokud například na příspěvek nevyčerpali ještě před účinností novely zákona atd.).

### PŘÍDAVEK NA DÍTĚ PRO VÍCE RODIN

Na přídavek na dítě dosáhne více rodin, zvyšuje se koeficient rozhodného příjmu ze 2,4 na 2,7násobek životního minima. Rodinám, kde rodiče pracují či čerpají dávky nemocenského pojištění nebo podporu v nezaměstnanosti, se zvýší přídavky o 300 korun na 800, 910 a 1 000 korun měsíčně podle věku dítěte.

### ZMĚNY U AGENTURNÍHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Po schválení Senátem podepsal prezident republiky 23. června rovněž novelu zákona o zaměstnanosti, která přináší změny zejména u agenturního zaměstnávání. Nově budou agenturní zaměstnanci pracovat za stejných podmínek jako ti kmenoví. „Chceme mimo jiné odstranit to, aby na dvou linkách v jedné továrně vedle sebe pracovali agenturní a kmenoví zaměstnanci a ti agenturní měli mnohem horší podmínky. Chceme především zabezpečit, aby zprostředkování zaměstnání prováděly seriózní agentury a aby se zlepšila ochrana agenturních zaměstnanců,“ uvedla ministryně práce Michaela Marksová.

### ZAVÁDÍ SE KAUCE PRO AGENTURY PRÁCE

Nově budou muset agentury zaplatit při žádosti o licenci kauci ve výši 500 tisíc korun. Kauce má eliminovat

účelové zakládání agentur práce, jejichž prostřednictvím dochází k obcházení zákonů v oblasti zdravotního pojištění a sociálního zabezpečení. Novela má také za cíl zamezit zneužívání řetězání smluv u agenturních zaměstnanců, aby nedocházelo k obcházení předpisů u pracovní doby a odměňování. Zavádí rovněž definici zastřeného zprostředkování zaměstnání a lépe definuje a upravuje přestupky a správní delikty.

### PŘÍVÝDELEK PRO NEZAMĚSTNANÉ

Novela ruší možnost přivydělat si v rámci tzv. nekolidujícího zaměstnání na dohodu o provedení práce. Dosud si mohli uchazeči v evidenci Úřadu práce ČR takto přivydělat až 5 500 korun měsíčně (polovinu minimální mzdy). Nově to půjde jen na dohodu o pracovní činnosti či na pracovní poměr. Původním záměrem bylo, že si nezaměstnaní takto přivydělají příležitostně a krátkodobě, jenže oni tak často pracují i několik let. Z dohody o provedení práce se neplatí žádné odvody, v budoucnu tak mohou lidé mít problém například se získáním důchodu, nemocenské v případě nemoci atd., což si lidé, kteří si takto dlouhodobě přivydělávají, ani neuvědomují. Změna má tak motivovat nezaměstnané k tomu, aby si našli práci na hlavní pracovní poměr, aby nezůstávali dlouhou dobu v evidenci.

Příspěvek na vyhrazení společensky účelného pracovního místa se bude nově vyplácet 24 měsíců, což umožní Úřadu práce ČR zprostředkovat a udržet zaměstnání těm uchazečům, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. V souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením se zřizuje evidence plnění povinného podílu.

## Evropský sociální fond spolufinancuje vzdělávání až 45 tisíc zaměstnanců

Díky projektům podpořeným prostřednictvím výzvy č. 043 Podnikové vzdělávání zaměstnanců si tisíce lidí zlepšili kvalifikaci. Zaměstnavatelé mohli požádat o dotaci na jazykové vzdělávání, IT kurzy, technické a další kurzy.

Náklady ve výši 1,7 miliardy korun jsou hrazeny z Evropského sociálního fondu, dalších zhruba 300 milionů korun představuje povinné spolufinancování ze strany žadatelů. „Trh práce se neustále vyvíjí a s ním i požadavky na zaměstnance. Doplňování nových znalostí a dovedností pomůže tisícům lidí udržet si práci, proto je role vzdělávání zaměstnanců zásadní,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

### MIMOŘÁDNÝ ZÁJEM FIREM

Kvůli mimořádnému zájmu ze strany zaměstnavatelů byla alokace výzvy navýšena o zhruba půl miliardy korun. Přesto nebylo možné podpořit všechny žádosti. O úspěšnosti rozhodovalo bodové hodnocení. Zvýhodnění byli menší zaměstnavatelé a ti z hospodářsky problémových regionů.

Zaměstnavatelé předložili bezmála 1 500 žádostí o podporu v objemu téměř 2,7 miliardy korun. Dotaci na úhradu nákladů spojených s rozvojem lidských zdrojů nakonec dostane zhruba 1 150 z nich. Dvě třetiny žádostí přišly ze čtyř krajů – Moravskoslezského, Jihomoravského, Ústeckého a z Prahy. Průměrná výše dotace na jeden vzdělávací projekt je zhruba 1,5 milionu korun.



FOTO: © C. ECHARD/EC - AUDIOVISUAL SERVICE

Realizace projektů, resp. vzdělávacích aktivit už ve většině případů běží. Seznam podpořených projektů je zveřejněn na webu Evropského sociálního fondu ([www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)). Obdobná výzva pro předkládání žádostí o podporu bude vyhlášena pravděpodobně v roce 2019.

(tz)

## Efektivnější pomoc obětem domácího a sexuálního násilí



FOTO: © LOGANBAN/DREAMTIME.COM

Pokračování ze strany 1

„Domácí násilí je problém, o kterém se pořád ještě málo mluví. Pro řadu obětí – žen i mužů – je často těžké připustit si, že by svou životní situaci měli řešit s pomocí odborníků, na které se mohou obrátit. Naším cílem je vytvořit nový druh služby, která by pomáhala domácím násilím předcházet, a zároveň se zaměřila na pomoc obětem,“ uvedla Michaela Marksová.

### NOVÁ SOCIÁLNÍ SLUŽBA

Mezinárodní konference, která se 22. června konala v Plzni, nabídla poskytovatelům i zástupcům veřejné správy důležité informace, jak rozpoznat případy tohoto závažného porušování lidských práv. Zástupci ministerstva představili také plány, jak pomoci s řešením tohoto problému. Jedním z kroků MPSV je zahrnutí nové sociální služby – služby pro osoby ohrožené genderově podmíněným násilím – do novely zákona o sociálních službách. Měla by přinést kvalitnější a efektivnější pomoc obětem domácího a sexuálního násilí. Je rovněž nutné věnovat pozornost lepšímu rozpoznávání případů

násilí, předcházet jim a koordinovat postup zodpovědných institucí. Díky zahrnutí této problematiky do systému sociálních služeb se MPSV zařadilo mezi první instituce v ČR, které tuto oblast systémově řeší.

### GENDEROVĚ PODMÍNĚNÉ NÁSILÍ

Mezinárodní i české studie ukazují na velký počet případů domácího a genderově podmíněného násilí. V roce 2013 provedla Fundamenta pro základní práva EU (Fundamental Rights Agency) srovnávací studii o výskytu domácího násilí a násilí na ženách v rámci členských zemí EU. Výsledky studie ukázaly, že v České republice zažilo některou z forem fyzického či sexuálního násilí 32 procent žen. Průměr v zemích Evropské unie činí 33 procent žen.

Plzeňská konference Genderově podmíněné násilí byla realizována v rámci individuálního projektu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR s názvem Rozvoj systému sociálních služeb, hrazeného z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.

(tz)

## DOTACE

## Ministerstvo podpoří péči o duševně nemocné a domácí hospice

Z Operačního programu Zaměstnanost uvolnilo ministerstvo sto milionů korun na podporu péče o duševně nemocné osoby a na rozvoj domácí paliativní péče v Praze.



FOTO: © MELPOMENE/DREAMTIME.COM

Výzva č. 134 Podpora sociálního začleňování v Praze umožňuje žadatelům získat dotaci od jednoho do patnácti milionů korun. Žadatelé mohou být neziskové organizace, městské části hl. m. Prahy, poskytovatelé sociálních služeb včetně poskytovatelů domácí hospicové péče a další. „Lidé, kteří se obětavě starají o své nemocné blízké, si pomoc jednoznačně zaslouží,“ uvedla ministryně práce Michaela Marksová. „Při nastavování podmínek výzvy jsme vycházeli z průzkumu mezi jednotlivými městskými částmi a nezisko-

vými organizacemi, který mapoval aktuální situaci a poptávku po těchto službách, aby byla pomoc skutečně adresná,“ doplnila ministryně.

### NA CO LZE ZÍSKAT PENÍZE?

Peníze lze získat například na zapojení většího počtu peer konzultantů, tedy lidí, kteří mají osobní zkušenost s nemocí, a díky tomu jsou pro ostatní podobně postižené inspirací a povzbuzením, že navzdory hendikepu je možné začlenit se do společnosti. Podpora může být poskytnuta i ro-

dinám, které se starají o děti s poruchou autistického spektra. Dotaci lze poskytnout například na odlehčovací služby či na osobní asistenci.

V oblasti domácí paliativní péče budou podpořeny aktivity, které povedou ke zvýšení informovanosti mezi pečujícími – například sdílení zkušeností, ale i nácvik odborných technik nebo pomoc s péčí o domácnost. Paliativní péče je poskytována pacientům, kteří trpí nevyléčitelnou chorobou v pokročilém nebo terminálním stadiu. Cílem je zmírnit bolest a další tělesná a duševní strádání při zachování pacientovy důstojnosti.

### VÝZVA PRO DALŠÍ REJIONY

Žádosti o finanční podporu je možné podávat od 19. září 2017 do 30. října 2017. Více informací o výzvě získáte na webových stránkách Evropského sociálního fondu ([www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)). Na základě poznatků z podaných projektových žádostí se na podzim začne připravovat obdobná výzva pro žadatele mimo hlavní město, aby byla efektivita vynaložených prostředků co největší. Výzva bude vyhlášena zřejmě v první polovině roku 2018.

(tz)

## Novinka

## Seznamte se s metodikou pro odpovědné veřejné zadávání!

Cílem nedávno vydané publikace **Odpovědné veřejné zadávání – metodika je příspěvek k tomu, aby se strategický přístup k veřejným zakázkám, který zohledňuje společenské a sociální aspekty, stal brzy standardem.**

V právní úpravě není odpovědné veřejné zadávání přesně definováno. V nově vydané metodické publikaci je vnímáno a představováno jako proces, při němž zadavatel nakupuje produkty, služby a stavební práce, které potřebuje, a získává přitom maximální hodnotu za vynaložené peníze vytvářením prospěchu pro společnost a ekonomiku a minimalizací negativních dopadů na životní prostředí.

### Co v publikaci najdete?

V metodice jsou nejprve podrobně popsány související právní ustanovení a rozhodovací praxe, které umožňují zohledňování aspektů odpovědného veřejného zadávání. Dále jsou rozvedena konkrétní témata, jež lze odpovědným zadáváním podpořit, jako:

- zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce,

- důstojné pracovní podmínky,
- vzdělávání, praxe a rekvalifikace,
- sociální podniky,
- malé a střední podniky (které mají často vliv na místní zaměstnanost),
- etické nakupování a ekologicky šetrná řešení.

V rámci každého tématu jsou pak uvedeny i příležitosti pro odpovědné veřejné zadávání v zakázkách a je nastíněno, jak je rozpoznat. V publikaci také najdete konkrétní kroky,

jak si vyzkoušet pilotní odpovědnou veřejnou zakázku a postup vedoucí k zavedení odpovědného veřejného zadávání v organizaci.

Metodiku zpracoval autorský tým projektu Podpora implementace a rozvoje sociálně odpovědného veřejného zadávání ve spolupráci s Ministerstvem pro místní rozvoj ČR coby gestorem zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, s cílem její plně kompatibilitu s uvedeným zákonem. Publikace je k dispozici ke stažení na <http://sozv.cz/vzdelavani/>.

(red)



# Jiří Biskup: U důchodů platí pro všechny stejná pravidla

Kolem starobních důchodů se tradičně objevuje řada fám a mýtů. Má na důchod nárok skutečně každý a na jaké komplikace můžeme při vyřizování důchodu narazit? Nejen o tom jsme si povídali s JUDr. Jiřím Biskupem, který byl až do konce uplynulého měsíce ústředním ředitelem České správy sociálního zabezpečení a nyní už úřaduje v pozici nového státního tajemníka MPSV.



Podle JUDr. Jiřího Biskupa si mnoho lidí neuvědomuje, že na starobní důchod nemá nárok každý. Kromě dosažení důchodového věku je třeba získat potřebnou dobu důchodového pojištění.

V souvislosti s důchody narážíme na řadu mýtů. Často například slyšíme, že se důchod vypočítává z výdělků za posledních deset let. Kde se tento mýtus vzal?

Ano, toto je bohužel omyl, se kterým se setkáváme poměrně často. Lhůta deseti let skutečně platila, a to do roku 1995. Tehdy se starobní důchod vypočítával z posledních pěti či deseti let podle toho, co bylo výhodnější. Tento mýtus tedy vyplývá z těch starých právních úprav, které platily dlouhou dobu a lidé si je osvojili. Naučili se, že to takto platí, ale později už nezaregistrovali, že došlo k zákonné změně. Podle současné právní úpravy se důchod počítá z příjmů, které člověk získal v rozhodném období. To začíná rokem 1986 a končí rok před přiznáním starobního důchodu.

Dalším podobným mýtem, se kterým se často setkáváme, je, že člověk, který nikdy nepracoval, dostává stejný starobní

důchod jako ten, jenž celý život chodil do práce. Plní důchod funkci životního minima a má na něj nárok opravdu každý?

Tato situace opravdu nastat nemůže. Podmínky pro vznik nároku na důchod jsou pro všechny stejné. Je třeba získat potřebnou dobu důchodového pojištění a dosáhnout důchodového věku. V tomto případě opravdu žádné výjimky neexistují. Lidé, kteří dlouho neppracují, ať už z jakýchkoliv důvodů, a nesplňují tyto podmínky, jednoduše nárok na starobní důchod nemají. A takové případy skutečně jsou. Týká se to například lidí, kteří jsou dlouhou dobu bez zaměstnání a pobírají sociální dávky. Tato doba, po kterou pobírají dávky, se jim totiž do důchodového pojištění nezapočítává. Rovněž je nesprávný názor, že by důchod plnil funkci životního minima.

Na sociálních sítích se pravidelně objevují rozhořčené příspěvky uživatelů, kteří si stěžují, že po mnoha letech tvrdé práce

mají vyměřený stejný důchod jako ti, co byli celý život na dávkách...

To je úplný nesmysl. Co se týká důchodu, skládá se ze dvou složek: z procentní výměry a základní výměry. Procentní výměra je individuální a její výše je ovlivněna počtem odpracovaných let a výdělků, ze kterých dotyčný odvedl pojistné na sociální zabezpečení. Základní výměra je pak stanovena zákonem, tudíž je pro všechny stejná. S nárokem na starobní důchod je to tedy poměrně jednoduché. Člověk musí získat potřebnou dobu důchodového pojištění, tedy lidově řečeno, odpracovat si potřebná léta. To je první podmínka. A druhou podmínkou je, že musí dosáhnout zákonem daného důchodového věku.

Co všechno se nám započítává do důchodového pojištění?

Do doby důchodového pojištění, tedy do těch odpracovaných let, se započítává především zaměstnání či podnikání, tedy činnost OSVČ. To ovšem není všechno. Započítávají se

nám také tzv. náhradní doby. Mezi ně patří například péče o dítě do čtyř let, péče o osobu blízkou, vojenská služba, evidence na Úřadu práce ČR (pouze v zákonem určeném maximálním rozsahu) či pobírání invalidního důchodu třetího stupně.

**Pokud je tedy někdo dlouhodobě registrovaný na Úřadu práce ČR, jakou část z té doby evidence lze započíst do tzv. náhradní doby?**

Pro důchodové pojištění je započitatelná jen doba, kdy dotyčný pobírá podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci. Pokud člověk nepobírá ani jednu z těchto dávek a je starší 55 let, tak se mu započítají také poslední tři roky v evidenci před odchodem do důchodu. Člověku, který je mladší 55 let, se započítá pouze jeden rok této evidence na Úřadu práce ČR. Lidé si často myslí, že veškerá doba evidence na Úřadu práce ČR je započitatelná, což je bohužel rozšířený omyl.

**Započítávají se do důchodu i třeba brigády během studia?**

Jak které. Do důchodu se započítává ta doba, kdy byly placeny odvody na důchodové pojištění. Takže některé brigády lze započíst, některé ne. Záleží, na jakém právním podkladu byla brigáda vykonávána. Například dohoda o pracovní činnosti se do důchodu započítává, pokud je měsíční příjem vyšší než 2 500 Kč. U dohody o provedení práce je to trochu složitější. Do konce roku 2011 se do pojištění nezapočítává vůbec. Od ledna 2012 lze započítat jen ty měsíce, kdy byl příjem vyšší než 10 000 Kč.

**Mnoho lidí bohužel i přes četná varování pracuje načerno. Jak se to pak projeví na jejich důchodu?**

Práce načerno se projeví především tím, že lidé přijdou o ty odpracované roky nebo jich budou mít méně. V konečném důsledku to pak může také znamenat, že jim nevznikne nárok na důchod nebo ten důchod bude mnohem nižší. Je potřeba upozornit také na jiný problém, který může nastat mnohem dříve. Myslím tím nárok na nemocenské dávky, zejména nemocenské a peněžitou pomoc v mateřství. Pokud totiž člověk neodvádí sociální pojištění, nevznikne mu nárok na tyto dávky.

**Přibývá také aktivních seniorů, kteří přestože jsou ve starobním důchodu, stále pracují. Může to nějakým způsobem ovlivnit výši jejich důchodu?**

V tomto případě musíme rozlišovat mezi seniorem, který již dosáhl

důchodového věku a bez pobírání důchodu dál pracuje, a seniorem, jenž si nechal přiznat důchod a dál pracuje. Na začátku je nutné zmínit, že u nás není souběh důchodu s výdělečnou činností nijak omezen. Naopak. Pokud dotyčný pracuje a při tom pobírá důchod, zvyšuje se mu procentní výměra důchodu o 0,4 procenta. O přepočítání důchodu si může zažádat vždy po 360 dnech výdělečné činnosti. Těch, kteří pracují takhle v souběhu, velmi přibývá. Velký nárůst zaznamenáváme především od roku 2013, kdy se evidovalo 39 tisíc lidí. V roce 2016 to bylo už 73 tisíc lidí.

**Jaký je postup při vyřizování důchodu, pokud člověk pracoval nejen v České republice, ale i v zahraničí? Na co by si lidé měli v tomto ohledu dávat pozor?**

Nejdůležitější faktor v tomto ohledu je, kde člověk pracoval. V rámci Evropské unie je to jednoduché. Mohu uvést příklad. Pokud někdo pracoval – řekněme – 25 let v České republice a deset let v Německu, tak se mu ty doby sečtou a má odpracováno 35 let. Výše důchodu se mu vypočítá tak, že dostane za 25 let poměrný důchod u nás a za těch deset let poměrný důchod z Německa. Stejně podmínky, jako platí v rámci EU, platí pro naše občany také ve státech, se kterými máme uzavřenou bilaterální smlouvu o sociálním pojištění. Problém tedy nastává, pokud Čech pracuje v zemi, kde tu bilaterální smlouvu nemáme. V tomto případě se mu do důchodového pojištění z této výdělečné činnosti nic nezapočítává.

**Co může vlastně dělat člověk, který neodpracoval požadovaný počet let? Jak se v takovém případě postupuje?**

V tomto případě jsou dvě možnosti. Pokud člověk dosáhne důchodového věku a chybí mu léta, může si tu dobu dopracovat, nebo ji doplatit tím, že se přihlásí k dobrovolnému důchodovému pojištění. Doplatit lze takto jeden rok zpětně, nebo neomezený počet let do budoucna. V některých případech lze zpětně doplatit i delší dobu. Patří sem například doba studia nebo pokud manželka následuje svého manžela do zahraničí při výkonu jeho diplomatické služby. Každá situace se dá zpravidla nějakým způsobem řešit, jen je potřeba, aby se lidé nebáli na okresní správu sociálního zabezpečení přijít včas a řešit svou situaci aktuálně s předstihem, ne až po letech.

Mgr. Veronika Prausová

## STATISTIKA

### Loni strávili Češi na nemocenské přes 70 milionů dní

Jak vyplývá z údajů Českého statistického úřadu, kvůli nemoci vloni chybělo denně na svých pracovištích 161 100 zaměstnanců. To je o 5,2 procenta víc než v roce 2015.



nance na čas vyřadí z pracovní činnosti," říká předsedkyně Českého statistického úřadu Iva Ritschelová.

Nejvíce případů pracovní neschopnosti v přepočtu na sto pojištěnců bylo zaznamenáno v Libereckém, Plzeňském a Karlovarském kraji. Naopak nejméně v Praze, Olomouckém a Jihomoravském kraji. Regionální rozdíly jsou ovlivněny zejména strukturou zaměstnanosti, charakterem poskytovaných ekonomických činností a mírou nezaměstnanosti v jednotlivých krajích.

V posledních deseti letech se průměrná délka trvání jednoho případu dočasné pracovní neschopnosti zvýšila. Ze 35,3 dne v roce 2006 stoupla na 43,0 dne v roce 2016.

Úhrnný počet dnů dočasné pracovní neschopnosti se vloni rovnal 70,3 milionu. To je o 5,1 procenta víc než v roce 2015. „Je pravda, že za posledních pět let vzrostl počet prostonových dnů z důvodu dočasné pracovní neschopnosti o čtvrtinu. V porovnání s rokem 2006 ale Češi vloni stonali celkem o 25,2 milionu dní méně," potvrzuje Božena Půbalová z oddělení statistiky zdravotnictví Českého statistického úřadu.

Zdroj: Český statistický úřad

## PORADNA

**Kdy musejí studenti a absolventi platit pojistné na sociální zabezpečení?**

Studenti posledních ročníků středních a vysokých škol se často ptají, zda po ukončení studia musejí začít platit pojistné na sociální zabezpečení. To však záleží na konkrétní situaci.

### Po ukončení školy

Samotným ukončením studia povinnost odvádět pojistné nevzniká. Tato povinnost souvisí zpravidla se zahájením výdělečné činnosti. Pokud tedy absolvent zůstane po ukončení studia nezaměstnaný, bez ohledu na to, zda se zaeviduje, či nezaeviduje na Úřadu práce ČR, pojistné na sociální pojištění odvádět nemusí. Má však možnost přihlásit se k dobrovolnému důchodovému pojištění, pokud chce, aby se mu tato doba v budoucnu počítala pro důchod.

### Po nástupu do zaměstnání

Když absolvent po ukončení studia nastoupí do zaměstnání, plní za něj povinnosti v sociálním zabezpečení jeho zaměstnavatel. To znamená, že za zaměstnance odvádí pojistné na sociální zabezpečení a zasílá do evidence České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) zákonem stanovené informace a doklady (evidenční list důchodového pojištění). To neplatí pouze v případě tzv. zaměstnání malého rozsahu, kdy příjem nedosahuje 2 500 Kč za kalendářní měsíc,



a při činnosti vykonávané na základě dohody o provedení práce, pokud výše započitatelného příjmu v měsíci nepřesahuje částku 10 000 Kč.

### Při zahájení podnikání

Zahájení podnikání, přesně řečeno samostatné výdělečné činnosti, je třeba oznámit okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ) podle místa bydliště. Pokud je podnikání hlavní činností, je placení důchodového pojištění povinné. Je-li podnikání vedlejší činností, což je např. právě při studiu (vč. brigád), je povinnost odvádět důchodové pojištění závislá na výši dosažených příjmů.

### Při prázdninové brigádě

Je-li prázdninová brigáda činností, která zakládá účast na pojištění, plní

povinnosti vůči ČSSZ za studenta zaměstnavatel. Období takové brigády pak může být započítáno pro nárok na budoucí důchod.

### Při vycestování do zahraničí

Studenti, kteří nejsou výdělečně činní a sociální pojištění neplatí, nemají vůči ČSSZ žádnou povinnost ani při vycestování do zahraničí na stáž či studijní pobyt. Nemusejí ČSSZ v těchto případech nic hlásit. Pokud budou v zahraničí pracovat, je třeba vědět, že v rámci EU platí pro sociální zabezpečení evropská koordinační pravidla, která určují, do kterého systému sociálního zabezpečení se z příjmu bude platit pojistné. Obvykle se platí do systému toho státu, kde je práce vykonávána. O povinnostech v konkrétním státě je třeba se informovat u příslušné instituce daného státu.

### Kde se dozvíte více informací?

Základní informace pro studenty o právech a povinnostech v oblasti sociálního zabezpečení, nemocenském a důchodovém pojištění a nárocích na dávky shrnuje leták Sociální zabezpečení – informace pro studenty (ke stažení na [www.cssz.cz](http://www.cssz.cz) – O ČSSZ – Informace – Informační materiály – Letáky). S konkrétními dotazy týkajícími se důchodového a nemocenského pojištění a pojištění na sociální zabezpečení poradí odborníci na OSSZ.

Zdroj: ČSSZ

## Projekt

# Jak pomoci cizincům najít nejhodnější pracovní uplatnění?

Lidé žijící mimo zemi svého původu mají v hostitelském státě obvykle těžší cestu k adekvátnímu pracovnímu uplatnění. Překážkou není jen jazyk, ale také zvyklosti, právní opatření a další normy. Projekt Podpora cizincům se snaží cizím státním příslušníkům v ČR jejich situaci usnadnit.

V rámci projektu mohou cizinci absolvovat individuální kariérové poradenství, vzdělávání zaměřené na rozvoj měkkých dovedností, finanční a občanské gramotnosti a dostane se jim podpory při využívání návazných služeb (např. při užívání vzdělávání, vyřizování rekvalifikací atd.), a to včetně tlumočení. Do projektu realizovaného Fondem dalšího vzdělávání a Úřadem práce ČR se od listopadu loňského roku zapojilo přibližně 300 cizích státních příslušníků.

## Komplexně koncipované kurzy

Projektoví pracovníci působí v Praze, Středočeském, Moravskoslezském a Jihomoravském kraji, oblastech s početným zastoupením cizinecké populace. V každém regionu pořádají jeden až dva komplexně koncipované kurzy měsíčně. V pěti dnech je tak cizinec proveden celým „pracovním procesem“. Naučí se přemýšlet o sobě samém, svých silných stránkách a slabších a vhodným způsobem svoje kompetence prezentovat. Naučí se, jak správně sepsat životopis a motivační dopis a na co nezapomenout při pohovoru se zaměstnavatelem. Dozví se, jaké jsou nevýhody nelegální práce či jak funguje český daňový systém. Pozornost je věnována i time managementu

a specifickým české kultury. Prezenční vzdělávání (32 hodin) je doplněno e-learningem (16 hodin), který účastníkům projektu umožní zpracovat si osobní portfolio (včetně vlastního životopisu a motivačního dopisu).

## Individuální práce poradců

Vzdělávání doplňuje individuální práci poradců. Ti jsou pro cizince klíčovými „kontaktními osobami“ po celou dobu jeho účasti v projektu. Na počátku mu stanoví individuální plán (součástí často bývá už zmíněné vzdělávání), následně provázejí klienta při jeho plnění, případně jej společně aktualizují.

Často mají účastníci zájem o využití některého z rekvalifikačních kurzů. V takovém případě mu projektoví pracovníci poskytnou veškeré potřebné informace a asistují mu při vyplňování a správném „zpracování“ žádosti o rekvalifikaci. Následně mohou dát příslušnému pracovišti Úřadu práce ČR doporučení pro každého konkrétního klienta. „V této oblasti jsme velmi úspěšní a spolupráce s Úřadem práce ČR, partnerem projektu, probíhá nadstandardně. Prakticky každému klientovi, který s naší pomocí o rekvalifikaci požádá,

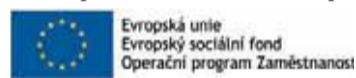
je žádost schválena. Největší zájem je o kurzy českého jazyka,“ zdůrazňuje gestor projektu Jan Hamrník.

## Třetina klientů je z Ukrajiny

Právě uchazeči o zaměstnání registrovaní na Úřadu práce ČR jsou nejčastějšími klienty projektu (podle dat ke 31. 5. 2017 jde o 70 procent), lidé do něj ovšem vstupují i na doporučení neziskových organizací, integračních center či na základě oslovení ze strany terénních pracovníků. Převažují ženy (61 procent), a to ve věkové kategorii 36–45 let. Třetina klientů a klientek pochází z Ukrajiny, další v pořadí čtenosti jsou Rusko, Sýrie a Irák. Do projektu mohou vstoupit i občané EU/EHP a Švýcarska, v 82 procentech případů jde ovšem o cizince z třetích zemí. „Zajímavé je, že velmi často pracujeme s vysokokvalifikovanými lidmi, kteří hledají adekvátní uplatnění na českém trhu práce. I proto, že skupina klientů projektu je značně heterogenní, klademe velký důraz na individuální přístup a provázanost našich aktivit se službami dalších organizací zaměřujících se na práci s cizinci,“ říká Jan Hamrník.

Projekt Podpora cizincům (plný název Podpora začleňování cizích státních příslušníků na trh práce) běží od března roku 2016 (od listopadu jeho realizační fáze) do srpna příštího roku. Projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Zdroj: FDV



## DigiStrategie 2020 chce zefektivnit využívání informačních technologií

Od září loňského roku realizuje Fond dalšího vzdělávání projekt s názvem Rozvoj systémové podpory digitální gramotnosti – zkráceně DigiStrategie 2020. V rámci projektu se uskuteční celá řada aktivit včetně roadshow nebo bezplatných workshopů.

Posláním projektu je naplňování Strategie digitální gramotnosti ČR na období 2015–2020, jejímž gestorem je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Strategie má za cíl posílit zájem o digitální technologie ze strany zaměstnanců státní správy, sociálních partnerů, vzdělavatelů, ale také zaměstnavatelů a zaměstnanců. Strategie digitální gramotnosti má vést ke zlepšení digitální gramotnosti a k zefektivnění používání digitálních technologií v běžném i pracovním životě. Projekt chce tohoto nesnadného úkolu dosáhnout prostřednictvím řady zajímavých aktivit a výstupů, které se budou realizovat do poloviny roku 2020. Projekt plánuje pořádat 28 roadshow a 36 workshopů. Roadshow se budou konat ve všech krajích ČR a budou na nich představeny např. metodiky ke zvýšení digitálních dovedností, jež pomohou zaměstnancům Generálního ředitelství Úřadu práce ČR pracovat s digitálně ngramotnými a digitálně vyloučenými.

## Účast na akcích je zdarma

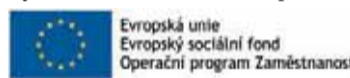
Workshopy se uskuteční formou diskuzí, do nichž se může zapojit každý, kdo bude chtít sdílet své návrhy či připomínky k tématům z oblasti digitální gramotnosti. Účast na akcích projektu není zpoplatněna, jedinou podmínkou je mít chuť zdokonalovat se ve využívání digitálních technologií nebo mít zájem o současné trendy a problematiku digitální gramotnosti. Kromě zmínovaných roadshow a workshopů vzniknou

**DigiStrategie 2020**  
na Facebooku

Rádi byste zlepšili své uplatnění v práci nebo společenském životě? Chcete být úspěšnější ve využívání digitálních technologií? Pak sledujte facebookovou stránku projektu [www.facebook.com/digistrategie.cz/](http://www.facebook.com/digistrategie.cz/), kde jsou publikovány tipy na praktické aplikace, vzdělávací weby ke zlepšení počítačové gramotnosti a příspěvky o aktuálních tématech, které se dějí ve světě IT technologií. V neposlední řadě budou na Facebooku zveřejněny i připravované události a novinky v projektu.

také vzdělávací webinarů a minutových videí. Obsahem videí budou metodické materiály i praktické ukázky použití digitálních technologií v praxi. Datum a místo konání plánovaných akcí a další aktuality budou vždy včas zveřejněny na facebookové stránce DigiStrategie a od září na webu DigiPortálu, kde budou také zveřejněny záznamy pořízené na workshopoch a roadshow spolu s videi a webinarů. V současné době se intenzivně pracuje na finální podobě DigiPortálu. Jeho spuštění je naplánováno na září a podrobněji se mu budeme věnovat v příštím čísle.

Zdroj: FDV



## Rodina

## Pro příští školní rok jsou zajištěny obědy pro deset tisíc dětí z nemajetných rodin

Pomoc dětem, jejichž rodiče si nemohou dovolit platit obědy ve školních jídelnách, pokračuje už třetím rokem. Do aktuální výzvy Potravinová pomoc dětem ve vážné sociální nouzi, kterou ministerstvo vyhlásilo na jaře, se přihlásilo osm krajů.



„Ke čtyřem krajům, které už pomoc čerpají, se od září připojí další čtyři. Nemusí jít přitom o konečné číslo, protože výzva je stále otevřená,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. K Libereckému kraji, Jihomoravskému kraji, Kraji Vysočina a Praze se nově přidávají také Královéhradecký, Moravskoslezský, Karlovarský a Plzeňský kraj. Kraje už uzavřely smlouvy o spolupráci se 458 školami a mateřskými školkami.

Pomoc formou bezplatného stravování ve školních jídelnách a mateřských školách je určena pro děti ve věku 3 až 15 let, jejichž zákonní zástupci pobírají alespoň tři měsíce dávky v hmotné nouzi. Ředitelé zapojených škol odhadli počet potřebných dětí na deset tisíc.

## Náklady na školní obědy

Náklady ve výši téměř 56 milionů korun jsou financovány z Fondu evropské pomoci nejchudším osobám

(FEAD) prostřednictvím Operačního programu potravinové a materiální pomoci. Kraje, které se dosud do výzvy nepřihlásily, mají čas do konce října. Podpora jim může být přiznána ale už jen na druhé pololetí školního roku 2017/2018. Podrobnosti výzvy jsou zveřejněny na webu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz) – Fond evropské pomoci nejchudším osobám).

S placením školních obědů pomáhá rodičům v nouzi také organizace Women for Women v rámci svého projektu Obědy pro děti. S Women for Women uzavřelo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR letos memorandum o spolupráci za účelem rozšíření pomoci i na ohrožené děti, které nespádají do cílové skupiny Operačního programu (matky samoživitelky, osoby, kterým nebyla zpracována dávka v hmotné nouzi). Více informací se dozvíte na [www.obedyprodeti.cz](http://www.obedyprodeti.cz).

(tz)

## Mzdy se budou dál zvyšovat

Průměrná mzda se podle Českého statistického úřadu zvýšila v 1. čtvrtletí letošního roku meziročně o 5,3 procenta na 27 889 Kč. A dá se očekávat, že se mzdy výrazně porostou i nadále.

Nedostatek volných pracovníků nutí firmy pracovníkům přidávat, ale svou roli sehrál i růst platů státních zaměstnanců a zvýšení minimální mzdy. Navýšení mezd je nejvýraznější v oborech, kde je nedostatek lidí nejnepalčivější. Podle údajů portálu Platy.cz rostly nejvíce mzdy v pojišťovnictví (o 11,9 procenta) a ve službách (o 10,1 procenta). Přidáno dostali i lidé ve státní správě, kde platy narostly o 8,6 procenta. Následují obory jako telekomunikace, obchod, bezpečnost a ochrana. „Mzdy v současné době rostou i v oborech, kde se dlouhodobě držely na poměrně nízké úrovni,“ konstatuje Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz, pod kterou značka Platy.cz v ČR spadá. „Například v posledním půlroce rychle vyrostly mzdy lidem pracujícím v oblasti ubytování, stravování a pohostinství. To bylo způsobeno mimo jiné zvýšením minimální mzdy,“ dodává.

Mzdy se téměř jistě budou dál zvyšovat. Důvodem je zejména to, že zaměstnanci chybějí prakticky ve všech oborech. „Samotný růst mezd ale pro udržení nejzákladnějších a vysoce kvalifikovaných zaměstnanců přestává stačit. Společnosti investují do nefinančních benefitů, lepšího pracovního prostředí, nabízejí možnosti netradičních úvazků, práce z domova. Také vymýšlejí programy

Obory, kde nejvíce vzrostly platy a mzdy (porovnání období leden až květen 2016 a 2017)

Obor	% nárůst průměrného celkového platu/mzdy
Pojišťovnictví	11,9
Služby	10,1
Státní správa, samospráva	8,6
Telekomunikace	8,3
Obchod	8,3
Bezpečnost a ochrana	8,1
Kultura a umění	8,1
Automobilový průmysl	7,7

Zdroj: Platy.cz

pro zaměstnávání těch, o které ještě nedávno pracovní trh příliš nestál – lidí v důchodovém věku, matek s malými dětmi, pracovníků, kterým musejí zajistit kvalifikaci,“ říká Zuzana Lincová.

Zdroj: Profesia.cz

## Proaktivní komunikace s firmami pomáhá sladit nabídku a poptávku na pracovním trhu

V rámci monitoringu trhu práce kontaktují pracovníci Úřadu práce ČR zaměstnavatele v regionu, vyhledávají volné pracovní pozice pro uchazeče o zaměstnání a poskytují jim informace o možnostech vzájemné spolupráce.



Výsledkem vzájemné spolupráce je mimo jiné stále vysoký počet volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR. V květnu letošního

roku jich úřad evidoval celkem 174 043, což je o 14 971 více než v dubnu a o 44 989 více než před rokem. Nejvíce volných pozic chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (33 699), ve Středočeském (22 238), v Jihomoravském (15 031), Pardubickém (13 887), Plzeňském (12 868) a Moravskoslezském (12 472) kraji. Z celkového počtu volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé 12 962 pozic na dohodu o provedení práce a 4 852 na dohodu o pracovní činnosti.

Na jedno volné pracovní místo připadalo 1,8 uchazeče.

## O koho je největší zájem?

Zaměstnavatelé měli v květnu největší zájem o dělníky v oblasti výstavby budov, pomocníky ve výrobě,

řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, uklízeče, kuchaře (kromě šéfkuchařů) a pomocné kuchaře, montážní dělníky, pracovníky ostrahy bezpečnostních agentur, svářeče, řezače plamenem a páječe nebo nástrojáře.

Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory. Právě v této oblasti se zaměstnavatelé nejčastěji potýkají s problémem najít kvalifikované zaměstnance. Úřad práce ČR proto klade velký důraz na prohloubení poradenství a individuálního přístupu nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům. Za zmínku stojí organizace výběrových řízení či předvýběry vhodných uchazečů o zaměstnání, které Úřad práce ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují se např. i setkání v rámci regionálních partnerství či osobní návštěvy starostů měst a obcí.

Zdroj: Úřad práce ČR

## Evropská komise

# V rámci Evropského sboru solidarity vznikne během tří let 100 tisíc pracovních příležitostí pro mladé lidi

Evropský sbor solidarity bude stát na pevných základech. Evropská komise předložila legislativní návrh týkající se fungování sboru a navrhla jeho rozpočet na příští tři roky – přes 340 milionů eur.

Evropská komise představila návrh, který má dát Evropskému sboru solidarity jednotný právní základ, stanovit mu vlastní mechanismus financování a rozšířit jeho nabídku solidárních činností. Díky tomu se zlepší soudržnost, dopad a nákladová efektivnost této iniciativy. Komise navrhuje přidělit Evropskému sboru solidarity 341,5 milionu eur na období let 2018–2020, aby se do něj mohlo do konce roku 2020 zapojit 100 000 mladých lidí z Evropy. „Solidarita není jen princip. Solidarita je stav mysli, který se týká samotné podstaty toho, o čem je Evropská unie. Sbor solidarity tento princip ztělesňuje. Jsem hrdý na to, co sbor představuje, a jsem vděčný všem, kdo se do něj přihlásili, stejně tak jako organizacím, které mladým lidem nabízejí zařazení do zaměstnání. My sboru dáme řádnou právní formu a potřebné finanční prostředky. Jednotliví účastníci jsou pak těmi, kdo sboru – a spolu s ním evropské solidaritě – vdechují život,“ uvedl předseda Evropské komise Jean-Claude Juncker.

## Příležitost pro mladé lidi od 18 do 30 let

Vytvoření Evropského sboru solidarity, který mladým lidem ve věku od 18 do 30 let nabídne příležitost zapojit se do rozmanité škály solidárních činností v celé EU, oznámil předseda Evropské komise Juncker během svého projevu o stavu Evropské unie v roce 2016. Ode dne zahá-

jení této iniciativy (7. prosince 2016) se do Evropského sboru solidarity přihlásilo více než 30 000 mladých lidí. V březnu letošního roku začalo hledání vhodných míst v organizacích a od té doby byl navázán kontakt s přibližně devíti tisíci účastníky, bylo předloženo zhruba 110 nabídek a první účastníci začali vykonávat činnosti ve svých umístěních. Během první fáze fungování Evropského sboru solidarity se začalo realizovat osm různých programů dobrovolnictví, stáží nebo pracovních příležitostí.

## Druhy činností Evropského sboru solidarity

Kromě toho, že Evropský sbor solidarity zprostředkovává dobrovolnické činnosti, stáže a umístění do zaměstnání, bude nově poskytovat prostor k tomu, aby účastníci realizovali vlastní solidární projekty nebo aby dobrovolnictví vykonávali ve skupině. Další fáze Evropského sboru solidarity mají tedy zahrnovat tyto druhy činností:

- Takzvaná **solidární umístění** poskytnou mladým lidem podporu při vykonávání dobrovolnické činnosti po dobu až 12 měsíců, stáže obvykle po dobu 2–6 měsíců a umístění do zaměstnání v souladu s příslušnými vnitrostátními právními předpisy po období 2–12 měsíců.
- **Skupiny 10–40 mladých dobrovolníků** z různých zemí spojí své síly v rámci dobrovolnických týmů, a to na období dvou týdnů až dvou měsíců.

- Malé skupiny s alespoň pěti účastníky mohou na místní úrovni vytvořit a realizovat **solidární projekty**, které vzejdou z jejich vlastní iniciativy, a to po dobu dvou až 12 měsíců.
- **Činnosti sloužící k vytváření sítí** pomohou přilákat do sboru nové účastníky, umožní výměnu osvědčených postupů a poskytnou podporu po skončení pracovního umístění.

## Podpora začlenění znevýhodněných

Všechny tyto aktivity nabídnou mladým lidem z celé Evropy nové příležitosti, jak se zapojit do solidárních činností zaměřených na řešení společenských výzev a na posilování komunit. Mladí účastníci si zároveň budou moci zlepšit své dovednosti a schopnosti, které na začátku kariéry potřebují pro svůj osobní a profesní rozvoj. Evropský sbor solidarity je iniciativa, která podporuje začlenění. Účast znevýhodněných mladých lidí bude podpořena cílenými opatřeními, jako jsou dodatečné financování nebo kratší pracovní umístění.

## Kdo bude mít projekty na starosti?

Návrhy na projekty může pro Evropský sbor solidarity předložit jakýkoli veřejný či soukromý subjekt, který splňuje přísné požadavky na kvalitu. Realizaci projektů budou mít na starosti Evropská komise, národní agentury pro program Eras-



mus+ v jednotlivých členských státech EU a Výkonná agentura pro vzdělávání, kulturu a audiovizuální oblast (EACEA). Aby se účastníci sboru lépe začlenili na trhu práce, budou aktivně zapojeny veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a obchodní komory.

## Zohlednění připomínek z konzultací

Před přípravou legislativního návrhu zahájila Evropská komise otevřený on-line průzkum a cílené konzultace, které vyústily ve fórum zúčastněných stran. Důraz byl kladen na to, aby pracovní umístění byla kvalitní a účast otevřená znevýhodněným mladým lidem, aby byl iniciativě vyhrazen

vlastní rozpočet, určena vhodná komunikační a informační opatření a aby byla zavedena jednoduchá a účinná struktura řízení. Podle zúčastněných stran je rovněž důležité, aby byly dovednosti získané v rámci práce v Evropském sboru solidarity uznávány na vnitrostátní úrovni.

Předložením legislativního návrhu Evropská komise splnila svůj slib, jež učinila při zahájení činnosti Evropského sboru solidarity, že do jara 2017 představí návrh právního předpisu. Předtím než návrh nařízení vstoupí v platnost, jej nejprve musejí přijmout Evropský parlament a Rada. Ve společném prohlášení se orgány EU zavázaly k tomu, že návrh přijmou do konce tohoto roku.

Zdroj: ec.europa.eu

## Otázky & odpovědi

### Kdo se může do Evropského sboru solidarity registrovat?

K účasti v Evropském sboru solidarity se může zaregistrovat každý, komu je mezi 17 a 30 lety a kdo je státním příslušníkem zúčastněné země nebo legálně pobývá na jejím území. Minimální věk, odkdy lze začít v projektu solidarity působit, je 18 let.

Mladí lidé, kteří se zaregistrují do Evropského sboru solidarity, budou muset přijmout programové prohlášení Evropského sboru solidarity a jeho zásady. Registrovat se můžete jednoduše na zvláštní internetové stránce prostřednictvím Evropského portálu pro mládež: [www.europa.eu/solidarity-corps](http://www.europa.eu/solidarity-corps).

### Jaké jsou požadavky na organizace?

Zúčastněné organizace budou důkladně posouzeny (prostřednictvím národních agentur programu Erasmus+ nebo Výkonné agentury pro vzdělávání, kulturu a audiovizuální oblast – v závislosti na profilu dané organizace) a musejí se zavázat k dodržování charty Evropského sboru solidarity, konkrétně k podpoře osobního a profesního rozvoje účastníků Evropského sboru solidarity, zajištění bezpečných a důstojných pracovních podmínek, poskytování vhodných školení a podpory, díky nimž účastníci získají dovednosti nezbytné k výkonu činností v rámci projektu. V plánu je zavedení nové značky kvality pro organizace nabízející místa v rámci Evropského sboru solidarity.

### Jak se obsazují místa vhodnými uchazeči?

Když se mladí lidé registrují do Evropského sboru solidarity prostřednictvím Evropského portálu pro mládež, mají možnost kromě informací o svém vzdělání a pracovních zkušenostech a osobních zájmech rovněž uvést, o jaké typy projektů mají zájem, v jakých zemích by chtěli působit, a také informaci o tom, kdy se mohou zapojit. Mohou si vybrat z různých druhů pracovního zařazení a mohou uvést, že mají zájem působit v konkrétních oblastech týkajících se solidarity.

Při registraci mohou mladí lidé dále uvést konkrétní zkušenosti a vědomosti, které by mohly být pro

Evropský sbor solidarity přínosné, např. práce s uprchlíky, dětmi, staršími osobami nebo lidmi s postižením, výuka, první pomoc, práce v oblasti médií, hudby, umění, stavebnictví, technických oborů, projektového managementu či v jiných odvětvích.

Organizace budou mít možnost vybrat si z kandidátů, jejichž motivace, zájmy a dovednosti nejlépe odpovídají jejich potřebám. Účastníci mohou případnou nabídku organizace odmítnout.

### Jaké náklady jsou hrazeny v rámci různých typů umístění?

Pokud jde o dobrovolnické práce, jsou hrazeny životní náklady, jako jsou strava, ubytování a kapesné v maximální výši 155 eur měsíčně a také cestovní náklady a pojištění.

Případné pracovní umístění se uskuteční na základě pracovní smlouvy a mzda bude stanovena v souladu s příslušnými národními zákony, předpisy a kolektivními smlouvami platnými v zemi, v níž je práce vykonávána.

Stáže se uskuteční na základě písemné dohody a odměnu bude hradit hostitelská organizace. Stáže nabízené v rámci sboru se budou řídit zásadami obsaženými v rámci pro kvalitu stáží.

Kromě mzdy se v případě pracovního zařazení a stáží počítá také s finanční podporou určenou k pokrytí cestovních nákladů. Pro znevýhodněné mladé lidi je k dispozici doplňkové financování na pokrytí všech nezbytných dodatečných nákladů. Sbor hradí také některé náklady, jež vzniknou zúčastněným organizacím. Mohou mezi ně patřit také finanční příspěvek na personální náklady nebo specifické školení či mentoring.

### Mohou organizace za přijetí účastníků vyžadovat peníze?

Ne. Žádný jednotlivec ani subjekt nemůže od účastníků v souvislosti s výběrem k účasti v projektu požadovat žádný finanční příspěvek ani poplatek.

### A co úhrada zdravotního a sociálního pojištění?

Návrh počítá s tím, že pro účastníky bude zajištěno doplňkové zdra-

votní a úrazové pojištění pro případy, které nejsou hrazeny v rámci evropského průkazu zdravotního pojištění nebo jiných pojistných schémat, do nichž mohou být účastníci zapojeni.

Pokud jde o pracovní pobyty a stáže a související sociální pojištění, platí určitá specifika v souladu s příslušnými národními zákony, předp-

sy a kolektivními smlouvami v zemi, v níž je práce vykonávána.

### Bude k dispozici jazyková podpora?

Ano. Účastníci Evropského sboru solidarity, kteří přijmou umístění v zahraničí, budou mít přístup k on-line jazykovému kurzu, jež jim umožní vyhodnotit a zlepšit jejich jazykové kompetence v cizím jazyce,

který budou používat při výkonu své činnosti v zahraničí.

### Jaká osvědčení účastníci obdrží?

Účastníci po dokončení své činnosti obdrží osvědčení Evropského sboru solidarity. Toto osvědčení bude sloužit jako doklad o znalostech, dovednostech a schopnostech nabytých během práce pro sbor.

Zdroj: ec.europa.eu

## Rada EPSCO jednala (nejen) o Evropském pilíři sociálních práv

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová se zúčastnila zasedání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (Rady EPSCO), které se konalo 15. června v Lucemburku.

Dohodnuta byla doporučení EU pro jednotlivé členské státy v rámci evropského semestru pro koordinaci hospodářských politik a diskutovalo se také o Evropském pilíři sociálních práv. „My podporujeme navržené principy Evropského pilíře sociálních práv jako východisek pro sociální politiku Evropské unie v příštích deseti letech, teď je třeba shodnout se na obsahu a budoucím provádění v praxi,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Pilíř je primárně určen pro země eurozóny. „Iniciativa by se měla týkat všech členských stá-

tů, jinak by se prohloubilo rozdělení EU,“ upozornila ministryně.

### REVIZE SMĚRNICE O VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Ministryně Michaela Marksová rovněž přivítala dohodu o revizi směrnice o ochraně zaměstnanců před riziky spojenými s působením karcinogenů a mutagenů při práci. Členským státům se ale nepodařilo najít shodu u revize směrnice o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb, u revize nařízení o koordina-

ci systémů sociálního zabezpečení nebo u návrhu tzv. evropského aktu přístupnosti. ČR patří mezi země, které se obávají negativních dopadů revize směrnice o vysílání pracovníků na zaměstnanost zejména v malých a středních podnicích v sektoru dopravy. „Chceme najít takové řešení, které umožní dostatečnou sociální ochranu vysílaných pracovníků a zároveň nebude vytvářet překážky na vnitřním trhu,“ uvedla ministryně.

### NÁVRH TVZ. EVROPSKÉHO AKTU PŘÍSTUPNOSTI

Česká republika obecně podporuje změny, které obsahuje návrh na revizi nařízení o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, jehož projednávání bude pokračovat. Příliš rychlé přijetí návrhu bez důkladného projednání sporných otázek by mohlo vést k problémům při provádění nařízení v praxi.

Návrh evropského aktu přístupnosti, který má zpřístupnit vybrané výrobky a služby na vnitřním trhu pro osoby se zdravotním postižením, ČR podporuje. V návrhu ale přetrvávají určité technické problémy, které se budou nadále řešit, aby tato nová legislativa přispěla ke kvalitnějšímu životu zdravotně postižených.



V Radě EPSCO zasedají ministři ze všech členských států EU odpovědní za zaměstnanost, sociální věci, zdravotnictví a politiku ochrany spotřebitele a zasedání se účastní také příslušní evropské komisaři.

FOTO: © EUROPEAN UNION

(12)

# Kdo letos získá ocenění Pečovatel/ka roku?

I letos vyhlásily Diakonie Českobratrské církve evangelické a Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR Národní cenu sociálních služeb – Pečovatel/ka roku. Návrhy na ocenění se přijímají do konce září.



ronkou Národní ceny je opět herečka Hana Maciuchová.

## TŘI KATEGORIE A CENA VEŘEJNOSTI

Národní cena sociálních služeb – Pečovatel/ka roku 2017 má tři kategorie: pracovník v sociálních službách (terénní, ambulantní a pobytové sociální služby), sociální pracovník a manažer sociálních služeb. Návrhy na jednotlivá ocenění mohou zasílat uživatelé služeb, jejich rodiny a přátelé, spolupracovníci a vedoucí uvedených služeb a zařízení až do 30. září.

Zapojit se ovšem může i veřejnost. Na stránkách [www.pecovatelkaroku.cz](http://www.pecovatelkaroku.cz) budou lidé od 15. do 30. října moci hlasovat pro své favority a favority v samostatné kategorii Cena veřejnosti.

Výsledky budou vyhlášeny na pražské Novoměstské radnici 7. listopadu.

Zdroj: APSS ČR a Diakonie ČCE

Cílem ocenění s dlouholetou tradicí je podpořit pracovníce a pracovníky, jejichž každodenním úkolem je pečovat o druhé a pomáhat potřebným. Pat-

# Dobrovolnictví pomáhá v profesní kariéře

Druhý ročník setkání dobrovolnických organizací s názvem NEMUSÍME, CHCEME aneb Dobrovolnictví jako start pracovního života, který se uskutečnil 6. června v Rokycanech, navštívilo přibližně 200 návštěvníků.

Na setkání prezentovaly neziskové organizace a další subjekty své programy a nabídly zájemcům možnost dobrovolně pomoci v různých oblastech života. Cílovou skupinou, pro niž byla akce především pořádána,

byli studenti rokycanských středních škol a nezaměstnaní klienti Úřadu práce ČR bez dlouhodobějších pracovních zkušeností. Studenti se zajímali o informace, které se týkají dobrovolnické pomoci a jak aktivní

účastí podpořit často velmi nelehkou práci dobrovolnických organizací.

Pracovníci kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR a zástupci samosprávy v Rokycanech, jež se podíleli na pořádání setkání, hodnotili akci jako velmi zdařilou s tím, že její hlavní cíl – tj. prevence nezaměstnanosti a rozvoj vzdělávání – byl jednoznačně naplněn.

Zdroj: Úřad práce ČR



Velký zájem návštěvníků i kolemjdoucích vzbudil doprovodný program, na kterém se podílely Oblastní charita Rokycany, dobrovolnické centrum DoRA a TOTEM Plzeň. U stánku Střední školy Rokycany si mohli zájemci prohlédnout práci studentky, která se zabývá carvingem ovoce a zeleniny.

FOTO: ÚŘAD PRÁCE ČR

## Ministryně v Lysé nad Labem ocenila aktivní seniory

I stáří může být velmi tvůrčím obdobím, jak bylo možné poznat na soutěžní výstavě Šikovné ruce našich seniorů, která se konala na výstavišti v Lysé nad Labem 22. až 25. června. Nad akcí převzala záštitu ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a sama také předávala jednu z cen. „Jsem ráda, že mohu ocenit zajímavé práce aktivních seniorů, kteří nerezignovali a dokazují, že i ve stáří lze vytvářet krásné a milé věci,“ uvedla ministryně.

Soutěž pořádalo Centrum sociálních a zdravotních služeb Poděbrady. Senioři soutěžili v činnostech ruční práce, literární práce a fotografie. Hlavní myšlenkou výstavy bylo podpořit aktivitu seniorů, zejména těch, kteří žijí osamoceni v domácím prostředí, a umožnit vyrobené práce představit veřejnosti. Výstava a s ní spojený doprovodný program nabídly také mnoho informací o vzdělávání a pracovních příležitostech, o zdravotní a sociální péči i relaxačních a volnočasových aktivitách pro seniory.

(tz)



Na výstavišti v Lysé nad Labem byly 23. června slavnostně vyhlášeny výsledky letošního ročníku soutěže Šikovné ruce našich seniorů. Jednu z cen předala ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

## Publikace Výkon profese sociální práce v systémech sociální ochrany ČR

Na webových stránkách Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí ([www.vupsv.cz](http://www.vupsv.cz)) je ke stažení monografie, která seznamuje s výsledky výzkumu, jehož cílem bylo zmapovat vybrané podmínky a charakteristiky týkající se výkonu sociální práce v různých systémech sociální ochrany ČR. I když před oficiálním vydáním monografie došlo ve sledovaných oblastech k některým změnám, je monografie obsažným zdrojem mnoha – i v současné době platných – poznatků o sledovaných oblastech výkonu sociální práce.

Zdroj: [www.vupsv.cz](http://www.vupsv.cz)

## V Plzni se konala Miniburza práce pro osoby se zdravotním postižením

Na konci května se v prostorách Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Plzni uskutečnila Miniburza práce pro osoby se zdravotním postižením. Cílem akce byla prezentace firem z regionu, které zaměstnávají osoby se zdravotním postižením, a pomoci najít pracovní uplatnění uchazečům o zaměstnání registrovaným na Úřadu práce ČR, jež jsou znevýhodněni na pracovním trhu. Akce se zúčastnily čtyři firmy (Telia Call, a. s., Meta Plzeň, s. r. o., KPG

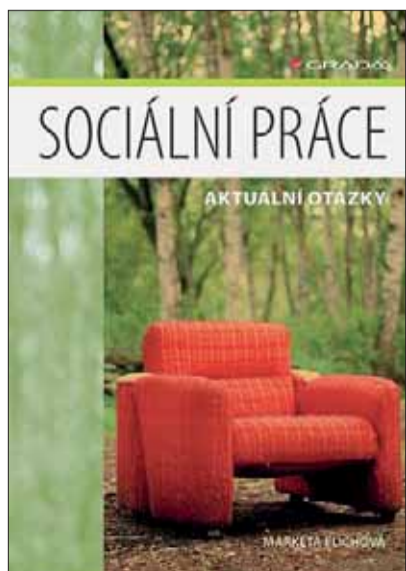
Plzeň, s. r. o., a Západočeská bezpečnostní agentura, s. r. o.). Na úvod se zaměstnavatelé stručně představili (co je oborem jejich činnosti, kde mají pracoviště, jaká je historie firmy a aktuální nabídka pracovních míst). Nabízena byla volná pracovní místa především na pozici pracovník ostrahy, montážní dělník a telefonní operátor. Miniburzu práce navštívilo 48 uchazečů o zaměstnání. Zaměstnavatelé nabídli práci dvacet z nich.

Zdroj: Úřad práce ČR

## Křížovka

Ve školách končí vyučování často dříve, než mohou rodiče odejít z práce a na své děti dohlédnout. Ministerstvo proto v rámci Operačního programu Zaměstnanost vyčlení dalších 300 milionů korun na vznik školních klubů, které doplní... (viz tajenka).

Tajenku zaslejte do 18. 8. 2017 na e-mail: [info@pressgroup.cz](mailto:info@pressgroup.cz). Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Sociální práce – aktuální otázky* od Markéty Elichové z produkce nakladatelství Grada Publishing. Kniha určená nejen odborníkům a studentům, ale i laickým čtenářům, poskytuje podrobný vhled do současné situace ve sféře sociální práce v České republice. Autorka se v ní zabývá jak vlivem sociálních služeb na sociální práci, tak opomíjenými tématy, jako je úloha sociální práce při doprovázení na poslední cestě člověka.



Tajenka z minulého čísla: „... podpora předškolní péče.“ Publikaci Nejlepší přesvědčovací techniky získává J. Sulitková z Trutnova.

POMŮCKA: ANKH, CHIP, NAT, SOUL	BALÍK KARET	PŘEDSTAVENÍ KLÁSTERŮ	PŘÍBLÍŽOVACÍ ÚDER K JAMCE V GOLFU	ČÁST STŘECHY	POLIBEK ZASTAR.	STEVARDKA	ZKRATKA UMĚLECKÉ ŠKOLY	SCHOPNOST	POTŘEŠTĚNEC HOVOR.	STĚNY	INICIÁLY HERCE ETZLERA	PATŘÍČÍ IVÉ	ZATOPENÍ V KAMNECH	ZNAČKA ČESKÝCH ELEKTROSPOTŘEBIČŮ	LITINOVÝ PLÁT
DRÁB					SLÁVA ZASTAR.				ZTRATIT SE						
ZNAČKA KOSMETIKY					CIZÍ ŽENSKÉ Jméno KOSATEC				ČES. SPIS. IVANKA ?? DUŠE ANGLICKY						
1. DÍL TAJENKY								DOMÁCÍ ZVÍŘATA INIC. HER. ADAMOVSKE			EVROPAN TERÉNNÍ MOTOCYKLOVÝ ZÁVOD				
MPZ EGYPTA			STÁT JIŽNÍ AMERIKY JIHOASJSKÉ STROMY				NEDOBRO PŘEDSEDA VLÁDY V NĚMECKU			CITOSLOVCE VÁHAVÉHO SOUHLASU UŽ				LÁKAVÝ	ÚDER ROHY
TITULNÍ ZKR.				PSOVITÁ SELMA DOSTIHOVÝ PES				STRÝC SLOVENSKY UHNĚTAT			CITOSLOVCE TIŠENÍ POBÍDKA				
	SOUZVUK TŘÍ TÓNŮ	CITOSLOVCE POVZDECHU ČES. ZPĚV. DANIEL ???			HUDEBNÍ STYL LASTURA			SCHRÁNKA MĚKKÝŠŮ DRUH BARBIE					CITOSLOVCE VRČENÍ MÍT V RUKOU		
POPLACH					NILSKÝ KRÍŽ ZAST. NĚMECKÁ KARET. HRA				NÁJEMNÍ VOJÁK PÁCHNOUCÍ ZVÍŘE						
ROSTLINA S OSTNY						ANGLICKÁ JEDNOTKA HMOTNOSTI TEN I ONEN				VLNĚNÁ LÁTKA PODLE TOHO					KANADSKÁ REKA
OSOBNÍ ZÁJMENO				2. DÍL TAJENKY CHEM. ZN. SAMARIA											
INICIÁLY BIATLO-NISTY DOSTALA			TENKÉ					ČESKÝ VÝROBCE SIREK				PRVNÍ ŽENA			
ANO RUSKY			UKLÍZEČ					CHVĚNÍ				KOŘISTIT KNÍŽNĚ			

## INSPEKCE PRÁCE

## Více než polovina smrtelných pracovních úrazů se stala na staveništích

Za období leden až duben letošního roku eviduje Státní úřad inspekce práce 26 smrtelných, 366 závažných a 14 001 ostatních pracovních úrazů.

Zaměřme-li se na rozbor smrtelných pracovních úrazů, pak lze konstatovat, že z více než 50 procent se na těchto smrtelných pracovních úrazech podílí velmi rizikový obor – stavebnictví. Příčinou těchto smrtelných pracovních úrazů na staveništi byly pády z výšky nebo do hloubky, dále propadnutí střešní krytinou, ale také zemní práce (práce v nezajištěných výkopech). Vysokou úrazovost na staveništi vykazují rovněž manipulace s materiálem a montážní práce (práce neprováděné v souladu s bezpečnostními požadavky).

### NEJČASTĚJŠÍ POCHYBENÍ A PŘÍČINY

Nezanedbatelný podíl na smrtelných pracovních úrazech mají i skladování a manipulace, zejména však doprava, a to průřezově ve všech oborech (strojírenství, zemědělství, služby, logistika apod.). Šlo tedy o činnosti, jako jsou výroba hutních polotovarů, dále manipulace ve velkoobchodech a logistických centrech, zpracování dřeva (výroba nábytku), opravy a údržba technických zařízení atd.

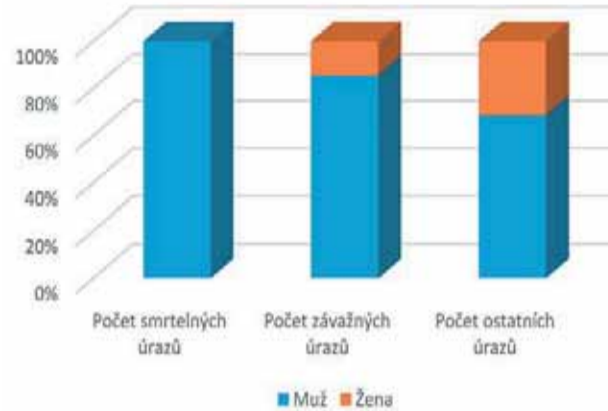
V zásadě je třeba říci, že v případě pracovních úrazů (smrtelných, závažných a ostatních) zaměstnavatelé nestanovili – na základě vyhledaných rizik – účinný systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Navážeme-li pak dále, z pohledu kontrolních zjištění šlo o porušení obecného právního předpisu, kterým je zákoník práce, ale také dalších platných právních předpisů, např. zákona č. 309/2006 Sb., nařízení vlády č. 378/2001 Sb., nařízení vlády č. 101/2005 Sb. atd.

Jako příčina pracovních úrazů pak převažuje zejména špatně nebo nedostatečně odhadnuté riziko, dále používání nebezpečných postupů nebo způsobů práce a také i nedostatky osobních předpokladů k řádnému pracovnímu výkonu (chybějící tělesné předpoklady, smyslové nedostatky, nepříznivé osobní vlastnosti).

Ing. Ondřej Varta, Ph.D.

vedoucí úseku inspekce BOZP, Státní úřad inspekce práce

### Podíl mužů a žen na pracovní úrazovosti (v %) leden až duben 2017



## EU-OSHA

## Výroční zpráva za rok 2016: Úspěchy, na které je třeba navázat

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) vydala v červnu výroční zprávu, v níž představuje své hlavní činnosti v roce 2016.

V loňském roce například agentura EU-OSHA zveřejnila zjištění nejnovějšího Evropského průzkumu podniků na téma nových a vznikajících rizik (ESENER-2), který se obecně zaměřuje na bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) a konkrétně na psychosociální rizika, zapojení zaměstnanců do řízení BOZP a hlavní hybné síly a překážky v souvislosti s uplatňováním příslušných opatření. Kromě toho byla také zveřejněna

první zjištění tříletého projektu týkajícího se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v mikropodnicích a malých podnicích (SESAME). Potvrzují význam mikropodniků a malých podniků pro hospodářství EU, zároveň však zdůrazňují obavy týkající se BOZP v těchto firmách.

Oba projekty poskytují tvůrcům politik a výzkumným pracovníkům potřebné údaje na úrovni jednotlivých států i EU.

### ZDRAVÉ PRACOVÍŠTĚ PRO VŠECHNY BEZ ROZDÍLU VĚKU

Výroční zpráva rovněž zmiňuje činnosti agentury EU-OSHA, které se týkají bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v kontextu stárnoucí pracovní síly, včetně kampaně Zdravé pracovníštně na období 2016–2017: Zdravé pracovníštně pro všechny bez rozdílu věku. Tato kampaň se zaměřuje na význam prevence rizik pro zachování udržitelného pracovního života. Síť národních kontaktních míst agentury EU-OSHA pořádá v rámci kampaně řadu akcí a do konce loň-

ského roku bylo také distribuováno asi 800 tisíc propagačních materiálů kampaně ve 25 jazycích. Pro kampaň byl také vytvořen elektronický průvodce Zdravé pracovníštně pro všechny bez rozdílu věku a on-line vizualizační nástroj Bezpečnější a zdravější práce v každém věku, který uživateli umožňuje prohlížet si informace interaktivním způsobem.

Výroční zpráva se dívá i do budoucnosti, přičemž obsahuje nové informace o plánech na kampaň v období 2018–2019 o nebezpečných látkách.

Zdroj: EU-OSHA



Shrnutí Výroční zpráva za rok 2016

## Některé důležité údaje (platnost k 1. červenci 2017)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 1 240 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	částka existenčního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	11 000 Kč za měsíc nebo 66,00 Kč za hodinu	
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	66,00 Kč/hod. 11 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	72,90 Kč/hod. 12 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	80,50 Kč/hod. 13 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	88,80 Kč/hod. 14 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	98,10 Kč/hod. 16 400 Kč/měs.
	6. skupina prací:	108,30 Kč/hod. 18 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	119,60 Kč/hod. 19 900 Kč/měs.
	8. skupina prací:	132,00 Kč/hod. 22 000 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 72 Kč–86 <sup>1</sup> Kč, 12–18 hod. 109 Kč–132 <sup>1</sup> Kč, déle než 18 hod. 171 Kč–205 <sup>1</sup> Kč
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH I + sazba za 1 km jízdy: jedностopá vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 29,50 Kč; benzin 98 oktanů 32,50 Kč; motorová nafta 28,60 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejde však o 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 164,85 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 164,85 Kč, nejvýše však do 247,10 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 247,10 Kč, nejvýše však do 494,20 Kč se započte 30 %; k částce nad 494,20 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ	
OŠETROVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ	
POJIŠTNĚ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2017	Denní vyměřovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměřovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 942 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 942 Kč, nejvýše však do 1 412 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 412 Kč, nejvýše však do 2 824 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 824 Kč se nepřihlíží	
	Sazby pojistného z vyměřovacího základu:	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5 %
důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, 2016: 6,6 % květen 2017: 4,1 % červen 2017: 4,0 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 30. 6. 2017	celkem:	297 439	
	z toho:	158 327 žen 49 337 osob se zdravotním postižením 10 509 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 30. 6. 2017	hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR:	183 500	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 6. 2017: 1,6		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sól) celkem <sup>2)</sup>	březen 2017: 11 799 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nové hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2016) ***:	47 379	
	smrtelné úrazy (rok 2016) ****:	104	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	v r. 2016: 46 713		
DŮCHODY výdaje v r. 2016 (v tis. Kč)	celkem:	390 904 463	
	v tom:	starobní	321 033 018
		invalidní pro invaliditu I. stupně	12 048 155
		invalidní pro invaliditu II. stupně	5 955 607
		invalidní pro invaliditu III. stupně	24 963 998
		vdovský	21 149 143
vdovecký	2 620 568		
siročí	3 133 974		
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2015: celkem v národním hospodářství 26 591 Kč, PS 26 538 Kč, NS 26 831 Kč 2016: celkem v národním hospodářství 27 575 Kč, PS 27 465 Kč, NS 28 078 Kč 1. čtvrtletí 2017: celkem v národním hospodářství 27 889 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. čtvrtletí 2017	absolutní údaje		
	snahy	3 275	
	rozvody	x	
	živě narození	26 782	
	zemřelí	31 803	
	celkový přírůstek	247	
střední stav obyvat.	10 577 731		
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	relativní údaje		
	zaměstnaní celkem	1. čtvrtletí 2016: 4 588 650 4. čtvrtletí 2016: 4 700 001 1. čtvrtletí 2017: 4 664 021	
	OSVČ vykonávající činnost	1. čtvrtletí 2016: 966 406 4. čtvrtletí 2016: 990 539 1. čtvrtletí 2017: 970 163	
		OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	1. čtvrtletí 2016: 662 482 4. čtvrtletí 2016: 683 968 1. čtvrtletí 2017: 663 238

\* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; \*\* pramen MPSV;

\*\*\* pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ; \*\*\*\*\* pramen VÚBP

<sup>1)</sup> pro veřejnou sféru; <sup>2)</sup> důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

<sup>3)</sup> podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

# Peníze z fondů EHP pomohly ohroženým dětem v Česku

V rámci programu CZ04 Ohrožené děti a mládež bylo během pěti let podpořeno 14 projektů a řada dalších aktivit, jejichž cílem bylo snížit počet dětí v ústavní péči a zároveň transformovat pobytovou péči na systém dostupných ambulantních a terénních služeb.

Pětileté fungování programu bylo zakončeno začátkem června závěrečnou odbornou konferencí Ministerstva financí ČR a Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. „Mezi projekty, jejichž realizátory byly kraje nebo neziskové organizace, bylo rozděleno zhruba 54 milionů korun. Peníze jsme získali díky finančním mechanismům fondů Evropského hospodářského prostoru (EHP),“ přiblížil Martin Kučera, náměstek pro řízení sekce ekonomiky a evropské fondy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

## NA CO BYLY PENÍZE VYUŽITY?

Zlínský kraj použil necelých osm milionů korun na transformaci tří zařízení péče o děti, a díky tomu už není v kraji žádný dětský domov pro děti do tří let věku. O všechny bude postaráno formou náhradní rodinné péče. Pardubický kraj v rámci projektu Transformace péče o ohrožené děti a mládež s rozpočtem zhruba 11 milionů korun vytvořil osm transformačních plánů pro pět dětských domovů a tři dětská centra.

Prostřednictvím menších grantů vznikly mj. metodiky zaměřené na zavedení nových nástrojů a postupů při práci s dětmi, pomůcky pro práci s rodinou a klienty, videospoty na téma práv dětí v náhradní rodinné péči, komiksy mapující život mladých lidí v ústavní a náhradní rodinné péči nebo sborníky příkladů dobré praxe.

## PRÁVA DĚTÍ V NÁHRADNÍ RODINĚ

Mezi podpořené subjekty patřily např. organizace Spondea, Šafrán dětem, Centrum pro rodinu a sociální péči a Kruh rodiny, které se



FOTO: © TOMASZ MARKOWSKI/DREAMSTIME.COM

zaměřily na mechanismy zapojování dětí do rozhodovacích procesů, zjišťování názoru dítěte a na zvyšování povědomí o právech dítěte atd. „Děti v náhradní rodinné péči mají svá práva jako všechny děti. V praxi řešíme závažná témata jako například jejich minulost. Každý z nás potřebuje vědět, kdo je, odkud přichází, dítě má právo znát své příbuzné a být s nimi v kontaktu. Díky podpoře EHP fondů se nám podařilo téma práv dětí v náhradní rodině posunout směrem k samotným dětem,“ uvedla Marie Oktábcová, ředitelka podpořené organizace Kruh rodiny.

## Sdílení zkušeností SE ZAHRAŇIČIM

Kromě podrobného shrnutí výsledků programu došlo na konferenci i ke sdílení dobré praxe s klíčovými

aktéry, kteří působí v oblasti ohrožených dětí. Od účastníků konference z Estonska a Nizozemska zaznělo, že podpora rodiny a transformace pobytové péče o děti na systém účinné sítě ambulantních a terénních preventivních a podpůrných služeb je ta správná cesta.

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR na konferenci také představilo aktuální projekt Systémový rozvoj a podpora nástrojů sociálně-právní ochrany dětí, který je financovaný z Operačního programu Zaměstnanost Evropského sociálního fondu. Cílem projektu je podpora výkonu sociálně-právní ochrany dětí na všech úrovních a další zkvalitnění a zefektivnění práce všech zapojených účastníků. (12)

## Fondy EHP a Norské fondy

Prostřednictvím EHP a Norských fondů byly v České republice podpořeny zajímavé projekty za více než šest miliard korun. Poskytovateli podpory jsou tři nečlenské země EU a zároveň státy Evropského hospodářského prostoru – Norsko, Island a Lichtenštejnsko. Přispívají ke snižování ekonomických a sociálních rozdílů v Evropském hospodářském prostoru a k posílení vztahů s 16 zeměmi ve střední, východní a jižní Evropě, tedy převážně tzv. novými členskými státy EU.



# Díky programu SIYB našly v Číně pracovní uplatnění miliony lidí

Od roku 2003 se v Číně zúčastnilo některého z kurzů programu Start nad Improve Your Business (SIYB) na 14 milionů lidí. Mnozí z nich se pak stali úspěšnými podnikateli.

Zhu Mingfu, Niu Zhiyong a Liu Dapeng jsou přátelé od dětství. Všichni tři vystudovali vysokou školu technického zaměření a po skončení studia uvažovali, že by společně založili firmu. Absolventi na prahu třicítky z čínského města Hebi měli spoustu nápadů, ale nevěděli, jak je uvést do praxe. Neměli ponětí, jak stanovit cenu výrobků nebo jak uspořádat finanční prostředky a co vše obnáší vyřizování každodenních obchodních záležitostí. V roce 2014 se dozvěděli o tréninkovém kurzu programu Start nad Improve Your Business (SIYB) a rozhodli se ho zúčastnit. Kurz pořádalo čínské ministerstvo lidských zdrojů a sociálního

zabezpečení ve vzdělávacím centru univerzity v Hebi. Tři přátelé získali na kurzu nejen potřebné znalosti pro podnikání, ale seznámili se také s dalšími začínajícími podnikateli. Nakonec se spojili se šesti dalšími účastníky kurzu a společně založili firmu specializující se na LED osvětlení. Nyní zaměstnávají kolem 120 pracovníků a mají pobočku i ve Spojených státech.

## Podpora malých A STŘEDNÍCH PODNIKŮ

V Číně je tréninkový program SIYB velmi rozšířený. Vláda ho využívá na podporu samostatné výdělečné

činnosti zejména u absolventů vysokých škol, propuštěných státních zaměstnanců nebo u lidí, kteří se stěhují za prací do měst. Hospodářský růst, urbanizace, zvyšující se počet vysokoškoláků a migrujících pracovníků zapříčinily, že se za posledních 15 let počet účastníků kurzů zvýšil desetkrát. V letech 2011 až 2015 absolvovalo v Číně kurzy SIYB asi deset milionů začínajících podnikatelů. „Program SIYB se stal součástí podpory malých a středních podniků a politiky zaměstnanosti v Číně. Vláda nabízí školení SIYB prostřednictvím veřejných center zaměstnanosti po celé zemi,“ říká Pranati Mehthava, technická ředitelka Mezinárodní organizace práce pro program SIYB. Účastníci kurzů mohou také získat finanční podporu pro zahájení podnikání. Úvěry jsou jim poskytovány zdarma po dobu prvních dvou let podnikatelské činnosti. Nabízeny jsou jim i další služby včetně daňových úlev.

## MOTOR NA VYTVÁŘENÍ PRACOVNÍCH MÍST

V roce 2007 přenechala Mezinárodní organizace práce realizaci programu SIYB čínské vládě, která nadále program rozšiřuje a upravuje. Vznikají nové verze školení pro různá odvětví. Baoshan Deng, senior školitel programu SIYB, který nyní pracuje v čínském ústavu práce, se zabývá rozvojem školení SIYB už od roku 1996: „SIYB se ukázal jako velmi cenný a úspěšný nástroj pro podporu vytváření nových pracovních míst v Číně. Program je využíván po celé zemi a cílí hlavně na nezaměstnané ve městech, mladé na venkově, penzionované vojáky, absolventy a další ohrožené skupiny, jako jsou lidé HIV pozitivní.“

Zdroj: www.ilo.org

# Nový nástroj pro tvorbu profilu dovedností pomůže lidem ze třetích zemí uspět na pracovním trhu v EU

Evropská komise spustila 20. června novou aplikaci pro tvorbu profilu dovedností, která má umožnit lidem ze třetích zemí vhodně prezentovat svou kvalifikaci a zkušenosti a pomoci jim integrovat se na pracovní trh EU.

Nástroj pro tvorbu profilu dovedností je prvním instrumentem, který mohou přijímací centra, integrační služby, pracovní úřady a další organizace nabízející služby osobám ze zemí mimo EU využít k tomu, aby zajistily uznání kvalifikace těchto osob a doporučily jim další odbornou přípravu, vzdělávání nebo jim pomohly nalézt zaměstnání. Kromě toho, že poskytuje přehled dovedností (podobný životopisu), pomáhá tento nástroj organizacím, které se zabývají migrací, určit konkrétní potřeby jednotlivců při integraci na pracovní trh. To v důsledku usnadní obsazování volných pracovních míst vhodnými kandidáty. „Migranti si s sebou přinášejí zkušenosti, talent a dovednosti, které mohou být pro naše hospodářství a společnost opravdu přínosné. Je proto zásadně důležité investovat do jejich včasného začlenění na pracovní trh. Klíčem k tomu, aby se z migrace stala příležitost pro všechny zúčastněné, je úspěšná integrace. Díky profilu bude možné nahlédnout do konkrétního souboru dovedností nově přichozících osob ze zemí mimo EU, což zkrátí jejich cestu na pracovní trh,“ uvedl Dimit-

ris Avramopoulos, evropský komisař pro migraci, vnitřní věci a občanství.

## Podpořit efektivní INTEGRAČNÍ POLITIKU

Integrace cizinců ze třetích zemí na pracovní trh patří mezi největší problémy, jakým dnes EU čelí. Pokud k integraci nedojde, budou náklady na řešení souvisejících problémů mnohem vyšší než výdaje na efektivní integrační politiku. Na druhou stranu, vzhledem ke stárnutí populace je v zájmu Evropy, aby se stala atraktivní destinací pro talentované lidi ze třetích zemí. „Musíme být schopni využít dovedností lidí ze třetích zemí na našich trzích práce. Nemůžeme plynout jejich talentem. Náš nástroj pro tvorbu dovednostního profilu jim pomůže získat práci. Umožní rovněž vnitrostátním správním orgánům jasně porozumět jejich znalostem a kvalifikaci, což pomůže s integrací uprchlíků, žadatelů o azyl a dalších migrantů. Prospěšné to bude pro všechny,“ říká Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

Zdroj: ec.europa.eu

## PRŮZKUM

# Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem je pro zaměstnance důležitá

Jak ukázaly výsledky nového globálního průzkumu Randstad Employer Brand Survey, lidé si vybírají zaměstnavatele nejen podle výše mzdy nebo jeho stability. Významnou roli hrají také atmosféra na pracovišti nebo rovnováha mezi pracovním a soukromým životem.

Průzkum, který personální agentura Randstad uskutečnila mezi zaměstnanci nejprestižnějších firem ve 26 zemích světa, ukázal, že kromě dobrého finančního ohodnocení nebo renomé jsou rozhodujícími faktory při volbě zaměstnavatele také možnost docílit dobré rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem a příjemná atmosféra na pracovišti. Dobré vztahy na pracovišti představují u žen dokonce nejvyšší prioritu. „Jde o oblasti, kterým by firmy měly věnovat zvýšenou pozornost, aby i do budoucna dokázaly přilákat dostatečný počet talentovaných pracovníků,“ říká Hana Půllová, ředitelka společnosti Randstad v České republice, a dodává: „Work/life balance je stále důležitějším fenoménem, a to nejen na západ od našich hranic. Mladí lidé nechtějí pracovní kariéře obětovat své zájmy a rodiče zase stále více zdůrazňují potřebu trávit dostatečný čas s rodinou. Při pohovorech s uchazeči o zaměstnání se s tímto názorem setkáváme za poslední dva roky stále častěji, přičemž prakticky nehraje roli, o jaký obor se zajímají.“



FOTO: © VGSTUDIO/DREAMSTIME.COM

možřejmě i zdejší dostatečná nabídka zajímavých pracovních pozic,“ komentuje Hana Půllová.

## VĚTŠINA SE AUTOMATIZACE NEBOJÍ

Průzkum se zaměřil i na další zvažované téma současného pracovního trhu – na postupující fenomén automatizace. „I když se na trhu diskutuje, nakolik hrozí zánik pracovních pozic i oborů, průzkum ukázal, že třetina zaměstnanců v Severní Americe a v Evropě se domnívá, že automatizace jim pomůže zlepšit jejich práci,“ říká Hana Půllová s tím, že dalších téměř 40 procent dotazovaných zaměstnanců se domnívá, že automatizace nebude mít na jejich pracovní uplatnění vliv.

V souvislosti s postupující automatizací bude nutné zajistit u některých zaměstnanců rekvalifikaci. Při dotazování respondentů na jejich názor na potřebu vzdělávání by zvýšení kvalifikace uvítalo 58 procent zaměstnanců za předpokladu, že jejich plat zůstane stejný nebo se zlepší.

Zdroj: Randstad



Zpočátku program Start nad Improve Your Business (SIYB) v Číně organizovala Mezinárodní organizace práce. Od roku 2007 je plně v kompetenci čínské vlády.

Foto: © International Labour Organization/Crozet M.