

**SOUTĚŽ**

**Děti malují,
jak si představují
pracovní život
v budoucnosti**

čtěte na straně 2

**PARAGRAFY**

**Home office
navrhovaná novela
zákoníku práce
neomezuje**

čtěte na straně 2

**PRŮZKUM**

**Spoří si lidé
na stáří a souhlasí
se zvýšením věku
odchodu do důchodu?**

čtěte na straně 5

Slovo MINISTRYNĚ

Vážené čtenářky, vážení čtenáři, začátek nového roku je pro většinu z nás časem nových plánů a předsevzetí. Také Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR si vytyčilo hlavní cíle a priority pro letošní rok. I nadále je potřeba pokračovat v opatřeních z oblasti prorodinné politiky. Podpora rodin s dětmi je důležitou investicí do budoucnosti, a proto na ni klademe velký důraz. Dovolím si jmenovat především tzv. zálohové výživné, které považují za významnou pomoc pro matky samoživitelky, a přijetí zákona o nemocenském pojištění. V průběhu roku 2017 rovněž začnou platit tzv. otcovská poporodní péče a možnost flexibilnějšího čerpání rodičovského příspěvku. Nezapomínáme také na naše seniory. V současné koalici vláde se ještě budeme snažit prosadit rychlejší tempo růstu důchodů a zajistit zastrojování odchodu do penze v 65 letech.

Největší kus práce nás čeká v boji s chudobou. Zde máme tři nejdůležitější závazky. V první řadě se jedná o prosazení zákona o sociálním bydlení. Citelně nám chybí dostupné bydlení pro rodiny s dětmi, seniory či zdravotně postižené. Rada rodin bydlí v ubytovnách či azylových domech, protože města nemají dostatek dostupných nájemních bytů. Právě tyto problémy by pomohl systém sociálního bydlení řešit. S tím úzce souvisí také další z našich priorit, a to zvýšení zaměstnanosti v sociálně vyloučených lokalitách. Společně s příslušnými Úřady práce ČR musíme docílit toho, aby ti lidé, kteří jsou nyní v jejich evidenci, našli uplatnění na pracovním trhu. V rámci Evropské unie se radíme mezi státy s nejnižší mírou nezaměstnanosti, pevně proto věřím, že se nám brzy podaří nalézt způsob, jak tuto situaci zlepšit.

Na závěr mi dovolu, abych všem popřála úspěšný vstup do nového roku.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Jaké nastaly změny s příchodem nového roku?

S prvním lednovým dnem roku 2017 došlo k některým změnám v oblasti práce a sociálních věcí a v průběhu letošního roku začnou platit další očekávané novinky.

**VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ
A ZARUČENÁ MZDA**

Poctivě pracovat se musí vyplatit. Ministerstvo se proto snaží postupně zvyšovat minimální mzdu, tak aby se její úroveň přiblížila 40 procentům průměrné mzdy. Při schválené valorizaci minimální mzdy lze předpokládat zvýšení jejího podílu k průměrné mzdě na 38,2 procenta. Minimální měsíční mzda činí 11 000 Kč, minimální hodinová mzda vzrostla z 58,70 Kč na rovných 66 Kč. V návaznosti na to se zvýšily i sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy. Zároveň se zrušily zvláštní sazby minimální mzdy i zvláštní sazby nejnižších úrovní zaručené mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem. Platí tak jedna sazba minimální mzdy a nejnižších úrovní zaručené mzdy pro všechny zaměstnance. Se zjednocením minimální mzdy pro všechny souvisí také zvýšení příspěvku na zaměstnávání

osob se zdravotním postižením, a to o 700 Kč. Zvýšení minimální mzdy má vliv také na výši slevy na dani za umístění dítěte v předškolním zařízení, kterou je možné uplatnit právě ve výši maximálně minimální mzdy za rok.

Vláda zvýšila důchody

Díky novele zákona o důchodovém pojištění z července 2016 mohla vláda poprvé zvýšit důchody svým nařízením a ne zdlouhavě formou změny zákona. Nařízením vlády se tak stanoví:

- a) prvky konstrukce výpočtu důchodů přiznávaných od 1. 1. 2017:
- všeobecný vyměřovací základ za rok 2015 ve výši 27 156 Kč,
 - výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2015, který činí 1,0396,
 - první redukční hranice pro sta-



FOTO: © GRAPHICBON | DREAMSTIME.COM

- nově výpočtového základu ve výši 12 423 Kč,
- druhá redukční hranice pro stanovení výpočtového základu ve výši 112 928 Kč,

- výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu od roku 2017 činí 2 550 Kč.

Pokračování na straně 2

Rodina

Ministerstvo uvolnilo další peníze na vybudování mikrojeslí

O podporu z Operačního programu Zaměstnanost na vznik mikrojeslí je velký zájem. Ministerstvo práce a sociálních věcí proto poskytlo další finanční prostředky.

„Kvůli obrovskému zájmu o mikrojesle jsme se rozhodli navýšit alokaci zhruba o 20 milionů korun na 120 milionů korun. Díky tomu na finanční podporu dosáhly další projekty, které u výběrové komise sice prošly, nicméně se na ně nedostalo kvůli vyčerpání alokace.“ vysvětlila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Větší přiděl peněz se týká výzvy č. 126 Pilotní ověření péče o nejmenší děti v mikrojeslích.

V každém kraji alespoň jedny

První mikrojesle se otevřely už začátkem ledna. V každém kraji by měly vzniknout alespoň jedny. Nejúspěšnější byli žadatelé ve Zlínském kraji, kde by se mělo otevřít hned šestnáct mikrojeslí. Po deseti mikrojeslích by mělo vzniknout v Jiho-moravském a ve Středočeském kraji. V hlavním městě Praze uspělo sedm žadatelů, v Ústeckém kraji to bylo o jednoho méně. Pět mikrojeslí by mě-

lo vzniknout v Moravskoslezském a stejný počet také v Olomouckém kraji, po třech v Královéhradeckém a Pardubickém kraji, dvě zařízení v Kraji Vysočina a jedny mikrojesle v Jihočeském, Karlovarském a Plzeňském kraji.

Individuální péče o malé děti

Mikrojesle mohou navštěvovat děti již od šesti měsíců věku do čtyř let. Na jednu pečující osobu mohou při-

padnout maximálně čtyři děti, čímž je zajištěn individuální přístup. Rozsah umístění dítěte si dohodne sám rodič s provozovatelem. Zřizovatelem mikrojeslí mohou být obec, příspěvková organizace obce, neziskové organizace a právnické osoby vykonávající činnost škol a školských zařízení v partnerství s obcí. Mikrojesle může provozovat pečující osoba ve své domácnosti, kde může zároveň pečovat také o vlastní děti. Ministerstvo práce a sociálních věcí bude se zřizovateli spolupracovat a poskytne jim podporu formou poradenství. Více informací najdete na mikrojesle.mpsv.cz.

(12)

Dlouhodobé ošetřovné pomůže lidem, kteří se starají o své nemocné příbuzné

S cílem pomoci lidem pečujícím o své blízké, kteří potřebují jejich pomoc například po úrazu nebo vážné nemoci, navrhuje ministerstvo novou nemocenskou dávku – tzv. dlouhodobé ošetřovné.

„Chceme podpořit rodiny v náročné situaci, kdy se musejí náhle postarat o někoho blízkého, často například o staré rodiče po úrazu nebo vážné nemoci. Dnes je situace lidí, kteří o své blízké pečují doma, nejistá, nemají zaručeno volno v zaměstnání ani finanční prostředky. To je nedůstojné,“ říká ministryně Michaela Marksová.

**NÁVRH TVZ. DLOUHODOBÉHO
OŠETŘOVNÉHO**

Česká republika patří v Evropě k těm zemím, v nichž se o nemocnou blízkou nejčastěji stará rodina. Zároveň tu ale existuje jen omeze-

ná forma státní pomoci rodinným pečujícím. To chce změnit návrh nové nemocenské dávky, tzv. dlouhodobé ošetřovné, které zahrnuje čerpání až 90 dní pracovního volna s náhradou příjmů ve výši 60 procent denního vyměřovacího základu. Ze zahraničních zkušeností vyplývá, že je to právě kombinace ochrany pracovního místa a náhrady příjmů, která je pro podporu pečujících zásadní. Plánované opatření je koncipováno jako pokrytí doby, která následuje po propuštění z nemocnice např. po vážném úrazu nebo nemoci. V některých případech se ten, kdo potřebuje péči, uzdraví, v jiných bude třeba se o něj starat i nadále a

rodina se musí rozhodnout, jak tuto péči zajistí.

DOMÁCÍ PÉČE JE LEVNĚJŠÍ

Dlouhodobé ošetřovné poskytne prostor i pro to, aby se rodina mohla na takovou alternativu připravit a například požádat o příspěvek na péči, zajistit vhodnou terénní sociální službu apod. Platí přitom, že domácí péče je pro stát levnější než péče institucionální. Zatímco náklady na novou dávku jsou odhadovány na 350 Kč na osobu na den, náklady na lůžko například v léčebně dlouhodobě nemocných nebo domově pro seniory se pohybují kolem 1 300 Kč. Podle propočtů ministerstva se tak může ušetřit až 900 milionů korun za rok.

Pokračování na straně 2



FOTO: © ROBERT KNESCHKE | DREAMSTIME.COM

ČSSZ zajistí valorizaci tří a půl milionu důchodů

Od lednové splátky letošního roku se zvyšují všechny druhy důchodů vyplácené z českého důchodového pojištění, které byly přiznány před 1. 1. 2017. Zvýšení skuteční Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) automaticky, není potřeba o ně žádat. O výši valorizace rozhodla vláda nařízením č. 325/2016 Sb., na základě něhož se základní výměra důchodu zvyšuje o 110 Kč, procentní výměra důchodu vzrostla o 2,2 procenta.

„Všichni klienti, kterým ČSSZ vyplácí důchod, obdrží písemné oznámení o jeho zvýšení. Všem příjemcům důchodu bez ohledu na to, zda je jim důchod vyplácen v hotovosti prostřednictvím České pošty nebo bezhotovostně na účet, zasílá ČSSZ oznámení běžnou listovní zásilkou na jejich adresu evidovanou v ČSSZ,“ sdělil ústřední ředitel ČSSZ Jiří Biskup.

ZDROJ: ČSSZ

Jaké nastaly změny s příchodem nového roku?

Pokračování ze strany 1

b) zvýšení důchodů v roce 2017:

- Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2017 se zvyšují tak, že se:
 - základní výměra zvyšuje o 110 Kč na 2 550 Kč,
 - procentní výměra se zvyšuje o 2,2 procenta.
- Příplatky k důchodu přiznané před 1. lednem 2017 se zvyšují o 2,2 procenta.

Vyšší platové tarify VE ZDRAVOTNICTVÍ

Zvýšily se také platové tarify zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb o deset procent. U těchto zaměstnanců (tj. lékařů a zdravotního personálu) nedošlo ke zvýšení kvůli odlišnému zdroji financování jejich platů (veřejné zdravotní pojištění) již v průběhu druhé poloviny roku 2016, tedy jako u ostatních zaměstnanců ve veřejných službách a správě a ve státní službě, kterým se jejich platové tarify zvýšily o čtyři procenta. Navýšení o deset procent má zvýšit motivaci zdravotnického personálu a zamezit jeho dalšímu odlivu mimo obor zdravotnictví.

Dávky NEMOCENSKÉHO POJIŠTĚNÍ

Redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu, který slouží pro výpočet výše dávek nemocenského pojištění, jsou pro rok 2017 následující:

- první redukční hranice činí 942 Kč,
- druhá redukční hranice činí 1 412 Kč,
- třetí redukční hranice činí 2 824 Kč.

Částka rozhodného příjmu potřebná pro účast na nemocenském pojištění činí 2 500 Kč i v roce 2017.

ZNOVU SE ZAVÁDÍ VEŘEJNÁ SLUŽBA

Úřad práce ČR se musel připravit na realizaci znovu zavedené veřejné služby – ve spolupráci s obcemi a dalšími subjekty – a na její promítnutí do výše příspěvku na živobytí u dlouhodobých příjemců dávek pomoci v hmotné nouzi. V případě, že osoba bude vykonávat veřejnou službu, zvýší se jí částka příspěvku na živobytí. Platí, že u zranitelných skupin osob (z důvodu zdravotního stavu, věku nebo péče o závislou osobu) veřejná služba vyžadována nebude.

POJIŠTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

Sazby pojistného na sociální zabezpečení od 1. ledna 2017 činí:

- u zaměstnavatele 25 procent z vyměřovacího základu, z toho 2,3 procenta na nemocenské pojištění, 21,5 procenta na důchodové pojištění a 1,2 procenta na státní politiku zaměstnanosti,
- u zaměstnance 6,5 procenta z vyměřovacího základu,
- u osoby samostatně výdělečně činné a) 29,2 procenta z vyměřovacího základu, z toho 28 procent na důchodové pojištění a 1,2 procenta na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou, účastnou důchodového pojištění,
- b) 2,3 procenta z vyměřovacího základu, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou, účastnou nemocenského pojištění,

u osoby dobrovolně účastné na důchodovém pojištění 28 procent z vyměřovacího základu.

Nejvýznamnější změny:

- částka průměrné mzdy pro účely pojistného je 28 232 Kč,
- maximální vyměřovací základ pro placení pojistného je 1 355 136 Kč,
- rozhodná částka (daňový základ) zakládající účast na důchodovém pojištění OSVČ, která vykonává vedlejší činnost v roce 2017, je 67 756 Kč,
- minimální měsíční základ pro placení záloh na pojistné pro OSVČ vykonávající hlavní činnost za kalendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2016, je 7 058 Kč – z toho minimální záloha na pojistné činí 2 061 Kč,
- minimální měsíční vyměřovací základ pro OSVČ vykonávající vedlejší výdělečnou činnost za ka-



FOTO: © JUAN MOYANO / DREAMTIME.COM

7 058 Kč – z toho minimální záloha na pojistné činí 2 061 Kč,

lendářní měsíc, ve kterém byl (měl být) podán Přehled o příjmech a výdajích OSVČ za rok 2016, je 2 824 Kč – z toho minimální záloha na pojistné činí 825 Kč.

NOVÁ DÁVKA PRO NOVOPEČENÉ TATÍNKY

Novopečení tatínkové dostanou možnost využít po narození potomka dávku tzv. otcovské poporodní péče. Ta bude fungovat tak, že z nemocenského pojištění bude otec dítěte po jeden týden dostávat 70 procent vyměřovacího základu svého výdělků. Podpora bude stejná jako výše peněžitě pomoci v mateřství. Nástup bude možný v období šesti týdnů ode dne narození dítěte a týdenní otcovské volno nebude možné přerušit. Podle navrhovaných přechodných ustanovení bude moci nárok uplatnit i ten otec, jehož dítě se narodilo v období šesti týdnů před účinností zákona. S ohledem na průběh legislativního procesu by se mohla nová dávka začít vyplácet ke konci roku 2017.

FLEXIBILNÍ ČERPÁNÍ RODIČOVSKÉHO PŘÍSPĚVKU

V průběhu roku 2017 se zjednoduší pravidla pro vyplácení a čerpání rodičovského příspěvku:

- Dojde ke zrušení současného omezení horní hranice měsíční výše rodičovského příspěvku a bude umožněno čerpat dávku až do výše peněžitě pomoci v mateřství (cca 32 000 Kč). Celá částka rodičovského pří-

spěvku ve výši 220 000 Kč bude moci být vyčerpána za kratší dobu než v současnosti (za šest měsíců u nejvyšší možné měsíční výše příspěvku).

- Nově budou moci rodiče, u nichž nelze stanovit k datu narození dítěte denní vyměřovací základ, volit výši čerpání rodičovského příspěvku až do výše 7 600 Kč měsíčně.
- Úplné zrušení podmínky sledování docházky dítěte do předškolních zařízení – v současnosti je sledována docházka pouze u dětí mladších dvou let, které mohou pobývat v předškolním zařízení maximálně po dobu 46 hodin v kalendářním měsíci. Tato podmínka bude zcela zrušena a bude se sledovat jen řádná péče o dítě v rodině.

V roce 2017 očekáváme ukončení legislativního procesu také u následujících zákonů, které by měly začít platit v tomto roce:

- novela zákoníku práce (s výjimkou vybraných ustanovení, která upravují změny týkající se dovolené a která nabývají účinnosti 1. ledna 2018),
- novela zákona o zaměstnanosti,
- novela zákona o sociálních službách.

Účastníci důchodového spoření mohou požádat o doplacení pojistného do konce června

Zákon o ukončení důchodového spoření, který nabyl účinnosti v lednu loňského roku, poskytuje účastníkům důchodového spoření (tzv. II. pilíře) možnost, aby si individuálně doplatili pojistné na důchodové pojištění. Pokud se pro tuto možnost rozhodnou, musejí nejpozději do pátku 30. 6. 2017 uplatnit žádost o sdělení výše doplatku pojistného u okresní správy sociálního zabezpečení v místě podle svého trvalého pobytu. Doplatek pojistného na důchodové pojištění je třeba uhradit do 29. 12. 2017.

„Účast v systému důchodového spoření, tzv. II. důchodový pilíř, ovlivní výši starobního důchodu vypláceného státem. Pokud se lidé rozhodnou doplatit rozdíl pojistného na důchodové pojištění, získají vyšší procentní výměru starobního důchodu,“ sdělil Jiří Biskup, ústřední ředitel České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) a upřesnil: „Výše procentní výměry pak bude činit 1,5 procenta výpočtového

základu za každý celý rok doby pojištění, který se kryje s dobou účasti ve II. pilíři. V případě, že lidé nevyužijí možnost doplatit si pojistné, bude výše procentní výměry nižší – 1,2 procenta za každý rok účasti ve II. důchodovém pilíři.“

Abyste mohli být důchod počítán s vyšší sazbou procentní výměry, musí být doplatek zaplacen za celou dobu účasti na důchodovém spoření před rokem 2016, obvykle v praxi jde o období let 2013–2015. Pokud by občan získal 46 let pojištění a doplatil rozdíl pojistného za dobu tří let ve II. pilíři, bude procentní výměra jeho důchodu činit 69 procent z výpočtového základu (redukovaný vyměřovací základ zjištěný z průměrných výdělků), za každý rok pojištění 1,5 procenta. V opačném případě bude procentní výměra činit 68,1 procenta (43×1,5 + 3×1,2) z výpočtového základu. Rozdíl činí 0,9 procenta výpočtového základu.

ZDROJ: ČSSZ

SOUTĚŽ

Děti malují, jak si představují pracovní život v budoucnosti

Výzkumný ústav bezpečnosti práce vyhlásil novou výtvarnou soutěž s názvem Cesta do budoucnosti: nejlepší pracovní život pro každého, které se mohou zúčastnit žáci základních škol, nižších stupňů víceletých gymnázií a děti z dětských domovů.

V rámci soutěže si děti zahrájí na vizionáře a vyjádří pomocí obrázků, jak by mohla vypadat práce za 50 nebo 100 let a jak se chránit před riziky, které můžeme dnes jen předvídat. Mladí tvůrci soutěží ve věkových kategoriích 6 až 10 let a 11 až 16 let. Své práce mohou přihlásit do 31. března 2017.

Z ČEHO VYCHÁZÍ TÉMA SOUTĚŽE?

Téma soutěže vychází z mota Evropské kampaně BOZP pro období 2016–2017 Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílů věku, pořádané Evropskou agenturou pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Vlastní kampaň se zaměřuje na otázky udržitelné práce a zdraví a bezpečnosti na pracovišti. Vychází přitom z faktu, že v řadě členských zemí EU se zvyšuje věk odchodu do důchodu a mnozí pracovníci bude pravděpodobně muset déle pracovat. Čtvrtina zaměstnanců se už dnes domnívá, že jejich práce má vliv na jejich zdraví a že ji nebudou v 60 letech schopni vykonávat. Bude proto třeba vyvinout odpovídající úsilí pro vytvoření bezpečnějšího a hlavně zdravějšího pracovního prostředí pro všechny.



FOTO: © POZNAVOK / DREAMTIME.COM

PRACOVNÍ ŽIVOT DĚTSKÝMA OČIMA

Dnešní děti a mládež jsou naší budoucí pracovní silou. I oni se budou při práci setkávat s riziky, i oni se v pozdějším věku nevyhnu problémům starších lidí. Někteří už možná přemýšlejí nebo dokonce vědí, čím by chtěli být, jaké zaměstnání se jim líbí a jakou práci by chtěli vykonávat. Současná generace mladých lidí je ovlivněna digitalizací, automatizací

a robotizací a vykazuje jiné vlastnosti a tendence než generace předešlé. Organizátoři soutěže proto předpokládají, že díky tomu je schopna vidět práci a pracovní život zcela jinou optikou a předloží zajímavé a neobvyklé náměty, jak by mohla vypadat práce (nejlépe zdravá práce) třeba za desítky let a především co by lidem současnou i budoucí práci ulehčilo nebo zjednodušilo.

Výsledky budou vyhlášeny v květnu

Obrázky zhodnotí porota složená ze zástupců Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Ministerstva zdravotnictví ČR, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR, Státního úřadu inspekce práce, Českomoravské konfederace odborových svazů, organizátora a partnera soutěže. Vítězové budou vyhlášeni u příležitosti konání semináře v rámci Evropské kampaně BOZP 11. května 2017 na veletrhu FOR INDUSTRY 2017 v Praze-Letňanech, kde převezme hodnotný ceny pět vítězů v každé kategorii. Ohodnoceny budou rovněž školy a školská zařízení, jež zaslala práci, která se umístila na první pozici v dané věkové kategorii. Cenu obdrží i pedagogové, kteří přispěli ke tvorbě oceněných prací a přihlásili je do soutěže.

(12)

Ministryně Marksová jednala s premiérem o úkolech do budoucna



FOTO: ARCHIV MPSV

Na bilanční schůzce, která se konala 13. prosince, probírala ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová s premiérem Bohuslavem Sobotkou splnění úkoly a priority pro dalších 11 měsíců.

Premiér po jednání ocenil, že se ministryni Michaelae Marksově daří realizovat většinu agendy. Snížila

se nezaměstnanost, byl zrušen II. důchodový pilíř, zvýšil se příspěvek na péči a vzrostla minimální mzda. Za priority do budoucna předseda vlády uložil ministryni co nejdříve předložit zákon o sociálním bydlení a zákon o zálohovaném výživném. Ministryně rovněž koalici dá návrh na vyšší valorizaci penzí.

(12)

PARAGRAFy

Home office nebude omezen. Návrh sladí praxi s právem

V některých médiích se objevily názory, že novela zákoníku práce by měla ztížit či fakticky znemožnit práci z domova, tzv. home office. Tato vyjádření se zakládají na nepravdivých a nepodložených informacích.

Navrhovaná úprava nemezuje práci z domova, současné povinnosti jsou pouze přesněji vyjádřeny, tak aby odpovídaly současné praxi, zároveň návrh ponechává možnost individuální dohody.

Základní body NAVRHOVANÉ NOVELY

- Bezpečnost a ochranu zdraví při práci navržená právní úprava vůbec nezmiňuje (není nutné navštívit obydlí zaměstnance, u nerizikových prací postačuje proškolení zaměstnance a jeho závazek, že bezpečnostní požadavky na pracoviště sám zajistí).
- Navržená právní úprava stanoví možnost paušalizace nákladů.
- Návrh dává prostor ke vzájemnému střídání práce z pracoviště

zaměstnavatele a práce z domova, a to i v rámci jedné směny, což současná úprava zcela ignoruje.

- Dále je nově možné, aby si zaměstnavatel se zaměstnancem dohodl, zda si bude zaměstnanec pracovní dobu vykonávat sám, nebo bude konat práci z domova v pracovní době určené zaměstnavatelem, což současná úprava rovněž neřeší.
- I dnes je závislá práce zaměstnancem konána, ať už je to kdekoli, vždy jménem zaměstnavatele, na jeho náklady a odpovědnost. Faktický výkon práce z domova ale v případě mnoha firem překračuje zákonnou možnost. Navrhovaná úprava se proto snaží více přiblížit současnou praxi práce z domova.
- Povinnost zaměstnavatele zajistit komunikaci mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a odpovídat za její ochranu lze dovodit ze současné úpravy již dnes, stejně jako povinnost zaměstnance chránit informace, s nimiž v domácím prostředí pracuje.

(12)

Dlouhodobé ošetrovné pomůže lidem, kteří se starají o své nemocné příbuzné

Pokračování ze strany 1

Nová dávka bude poskytována nemocensky pojištěné osobě, tedy zaměstnanci nebo osobě samostatně výdělečně činné, která nemůže vykonávat činnost z důvodu péče o osobu, jež ji vyžaduje, v domácím prostředí. V návrhu zákona je také vymezen poměrně široký okruh oprávněných osob, kterým při splnění stanovených podmínek může nárok na tuto dávku vzniknout. Hlavním důvodem pro stanovení tak širokého okruhu osob je umožnit dané rodině se co nejvíce svobodně rozhodnout o tom, kdo z rodiny a jak se bude o opečovávaného starat. K možnostem zabezpečit péči v rámci rodiny má přispět též eventualita střídání v poskytování péče s jiným členem rodiny. Tato úprava podporuje nejen pečující osoby samotné, ale i posilování mezigeneračních vazeb v rámci rodiny. Domácí péče o nemocnou jako taková pak výrazně přispívá ke kvalitě života osob, o které se rodina stará.



FOTO: © ALEXANDER RATHS | DREAMSTIME.COM

činnost, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou.

• Po jakou dobu bude možné pečovat o blízkou/závislou osobu?

Nárok na dlouhodobé ošetrovné bude po dobu až tří měsíců v témže případě ošetrování.

• Kdo bude rozhodovat o tom, že je třeba celodenně pečovat?

O potřebě celodenní péče bude rozhodovat ošetrující lékař lůžkového zařízení. Nárok na dlouhodobé ošetrovné bude vznikat v případě, trvala-li hospitalizace osoby závislé na péči alespoň sedm dní a bude-li zdravotní stav této osoby vyžadovat péči delší než 30 kalendářních dnů.

• Jaké doklady budou pro žádost o dlouhodobé ošetrovné potřebné a komu je pečující osoba doloží?

Bude třeba doložit na předepsaném tiskopise vyplněnou žádost, potvrzenou ošetrujícím lékařem lůžkového zařízení a zároveň podpisem ošetrované osoby. Ošetrovaná osoba tímto dá souhlas, že o ni bude pečováno osobou žádající o dlouhodobé ošetrovné. Tato žádost se bude odesílat na OSSZ podle místa trvalého bydliště žadatele.

• Bude zaměstnavatel povinen mě po dobu péče uvolnit?

Ano. Ochrana pracovního místa po dobu čerpání dlouhodobého ošetrovného bude analogická k ochraně zaměstnance v případě krátkodobé pracovní neschopnosti.

• Mohu čerpat při péči nějakou jinou dávku?

Nárok na peněžitou pomoc v mateřství má přednost před nárokem na dlouhodobé ošetrovné. Pokud ošetrující osoba, která nevykonává výdělečnou činnost ve zkráceném pracovním úvazku, bude poskytovat ošetrovatelskou péči i v době uznání pracovní neschopnosti nebo potřeby ošetrování (péče) o jinou osobu, má dlouhodobé ošetrovné přednost před nemocenským a ošetrovným. Na dávky státní sociální podpory, dávky péčovské péče, pomoc v hmotné nouzi a další nemá dlouhodobé ošetrovné vliv.

• Co je nutné udělat, když potřeba péče pomine?

Pokud potřeba ošetrování pominula, rozhodne ošetrující lékař o ukončení potřeby ošetrovatelské péče. Toto rozhodnutí se bude odesílat na OSSZ podle místa trvalého bydliště žadatele. Zaměstnanec oznámí tuto skutečnost svému zaměstnavateli a nastupuje zpět na své pracovní místo.

• Bude možné se při pečování střídát s někým jiným z rodiny?

Ano. V průběhu tří měsíců dlouhodobého ošetrovného bude možné se střídát v péči bez omezení, avšak vždy pouze po celých dnech. Nebude možné se tedy vystřídat v rámci jednoho dne. Za dobu, po níž nebude osoba, které je poskytováno dlouhodobé ošetrovné, pečovat o osobu vyžadující dlouhodobou péči (např. v případě hospitalizace ošetrované osoby), jí však ošetrovné nenáleží.

(tz)

Nové publikace nejen pro odborníky

Na internetových stránkách Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí (www.vupsv.cz) jsou ke stažení nové publikace, které přinášejí zajímavé informace z oblasti rodinné politiky nebo nákladů práce.

• Zabezpečení životních podmínek dětí v rodinách

Monografie autorek Věry Kuchařové, Jany Paloncyové a Kristýny Janurové vznikla v rámci projektu Rodiny s dětmi v ČR – sociodemografická a příjmová analýza, jehož předmětem byl rozbor struktury a typů rodin s dětmi a socioekonomická situace rodin s dětmi. Monografie zpracovává data z výběrového šetření Příjmy a výdaje rodin s dětmi 2015. Šetření se zaměřilo na podrobnější dekompozici výdajů s ohledem na jejich účel a vazbu na konkrétní členy rodiny, než to umožňují reprezentativní data Českého statistického úřadu. Zjišťovalo také názory rodičů nezletilých dětí na vlastní finanční situaci, aktuální zkušenosti s vybranými aspekty rodinné politiky a postoje k rodinné politice.

• Monitoring nákladů práce v ČR, ve státech EU a v USA v letech 2009–2014

Monitoring nákladů práce od Vlastimila Berana shrnuje roztržité data za státy EU a také údaje z USA v oblastech nákladů práce, zdanění práce ve vazbě na financování sociálního a zdravotního zabezpečení, podílu práce na nákladech a jednotkových nákladech práce, zdanění práce v metodickou roztržitost sledování nákladů práce se vymezují jako zdroje aktuální a mezinárodně srovnatelná data z Eurostatu, konkrétně statistika práce a národní účty, OECD, Státní závěrečný účet ČR a U. S. Department of Commerce, Bureau of Economic Analysis. Zpracování údajů a propočty se opírají o metodiku certifikovanou Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR v roce 2013.

ZDROJ: VÚPS

ÚČINNOST BĚHEM ROKU 2018

V zákoníku práce se v souvislosti s dlouhodobým ošetrovným stanoví zaměstnavateli povinnost omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu poskytování dlouhodobé péče a povinnost zařadit zaměstnance po skončení poskytování této péče na jeho původní práci a pracoviště. V době poskytování dlouhodobé péče zaměstnanci nesmí být dána výpověď a doba poskytování dlouhodobého ošetrovného se pro účely dovolené navrhuje posuzovat jako výkon práce.

Novela zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, které tuto dávku zavádějí, by měla být v nejbližších týdnech projednána ve vládě ČR.

Nabytí účinnosti se předpokládá v průběhu roku 2018.

NEJČASTĚJŠÍ OTÁZKY A ODPOVĚDI

• Za jakých podmínek budu moci o dlouhodobé ošetrovné žádat?

Nárok na dlouhodobé ošetrovné (dávku po dobu péče) bude mít pojištěnec nemocenského pojištění, který z důvodu péče o osobu vyžadující poskytování dlouhodobé ošetrovatelské péče v domácím prostředí nemůže vykonávat své zaměstnání, jde-li o zaměstnance, nebo nemůže vykonávat samostatnou výdělečnou

FAED

Ministerstvo spustilo další projekt v oblasti potravinové a materiální pomoci

Díky novému projektu získá potravinovou a materiální pomoc více než 40 tisíc lidí v nouzi – maminky s dětmi v azylových domech nebo lidé bez domova.

Do projektu Potravinová a materiální pomoc nejhudším osobám II se kromě původních čtyř partnerských organizací (Charita ČR, Naděje, Diakonie SKP ČCE a Slezská diakonie) nově zapojily potravinové banky v 11 krajích, Diakonie Církve bratrské a město Jindřichův Hradec.

Rozšířil se sortiment pomoci

Lidé v nouzi obdrží základní potraviny (masové konzervy, těstoviny, rýži, cukr apod.) a hygienické potřeby (zubní kartáčky, pasty, šampóny, mýdla atd.). „Oproti minulým dodávkám jsme rozšířili sortiment pomoci. Například rodiny s dětmi dostanou kojeneckou výživu, dětské příkrmky a trvanlivé mléko. Přidali jsme toaletní papír, čisticí prostředky a hygienické potřeby pro ženy,“ upřesnila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Na jaře se navíc plánuje rozšíření poskytované pomoci

o základní domácí potřeby (hrnce, talíře atd.) a o vybrané textilní výrobky (spodní prádlo, ponožky atd.).

Zohlednění individuálních potřeb

Novinkou je také to, že partnerské organizace nedostávají jednotné balíčky, ale vytvářejí je z nabízených komodit samy přesně podle individuálních potřeb svých klientů. Tento model navíc umožní balíčky vhodně doplnit o pomoc získanou z jiných zdrojů, např. z obchodních řetězců.

Rozpočet projektu, který potrvá až do roku 2018, je přibližně 103 miliony korun. Financován je z Operačního programu potravinové a materiální pomoci v rámci Fondu evropské pomoci nejhudším osobám (FEAD) a ze státního rozpočtu.

(tz)

Dotace získají i organizace, které cvičí asistenční psy pro lidi s postižením

V loňském roce připravilo ministerstvo finanční dotační program určený pro organizace, které se zabývají výcvikem asistenčních psů. Do té doby měli tuto možnost jen ti, kteří se profesionálně věnovali výcviku vodících psů pro nevidomé.

„Jsem velice ráda, že takto můžeme podpořit víc organizací, a tím i lidí, kteří pomoc psa potřebují. Dochází tak k narovnání podpory osob s jinými druhy zdravotního postižení, jako jsou například osoby s autismem, se svalov-

vou dystrofií či lidé po úrazech,“ uvedla ministryně Michaela Marksová.

Dotace mají přispět ke zlepšení a zkvalitnění podmínek sociálního začleňování osob se zdravotním postižením a také usnadnit zajištění financování pořízení, výcviku a přidělování asistenčních psů. Právě organizace, které se zabývají touto náročnou a velmi důležitou činností, již delší dobu upozorňovaly na to, aby stát kromě vodících psů podpořil i výcvik psů asistenčních.



FOTO: © CYLONPHOTO | DREAMSTIME.COM

Asistenční pes pomáhá lidem se zdravotním postižením při každodenních činnostech a je pro tyto osoby nenahraditelnou součástí jejich života. Díky nim mohou lidé s postižením žít plnohodnotnější a samostatnější život, aniž jsou závislí na pomoci někoho jiného. Pes pomáhá lidem při pohybu, zvládat překážky v prostoru, při převlékání, polohování, otevírání dveří či přivolání pomoci v případech nebezpečí.

(tz)

ESF

Operační program Zaměstnanost je premiantem v čerpání evropských dotací

V současném programovacím období 2014 až 2020 se daří čerpat finanční prostředky nejrychleji z Operačního programu Zaměstnanost.

A to nejen v porovnání s ostatními operačními programy v ČR, ale hlavně ve srovnání s předchozím obdobím a Operačním programem Lidské zdroje a Zaměstnanost (OP LZ). „Ačkoliv Operační program Zaměstnanost schválila Evropská komise později než jeho předchůdce OP LZ, čerpání začalo dřív. První výdaje jsme vykázali už sedm měsíců po schválení programu, tedy v prosinci 2015,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. V programovém období 2007–2013 se z OP LZ začalo čerpat až po téměř dvou letech.

VYČERPÁNO UŽ 34 MILIARD KORUN

Objem vydaných právních aktů o poskytnutí podpory žadatelům činil na konci loňského roku 34 miliard korun, tedy necelou polovinu z celkové alokace Operačního programu Zaměstnanost. Za stejné období se v předchozím programu podařilo vydat právní akty v hodnotě 15 miliard korun (přibližně čtvrtina alokace OP LZ). „Tato čísla dokazují, že implementace Operačního programu Zaměstnanost probíhá s výrazně větší dynamikou, ačkoliv je oproti ostatním operačním programům náročnější vzhledem k vysokému počtu předkládaných žádostí i podpořených projektů,“ konstatuje ministryně Michaela Marksová.



FOTO: © RONFROMYORK | DREAMSTIME.COM

PROGRAM S NÍZKÝM RIZIKEM

V porovnání s ostatními operačními programy si Operační program Zaměstnanost vede více než dobře. Uspěl při pravidelném hodnocení rizikovitosti, které provádí Ministerstvo pro místní rozvoj ČR – národní orgán pro koordinaci. Operační program Zaměstnanost byl vyhodnocen jako program s nízkým rizikem, což znamená, že momentálně není nutné přijímat opatření, která by vedla ke zrychlení a zefektivnění jeho čerpání. To potvrzuje i fakt, že ČR nyní žádá Evropskou komisi o proplacení 170 milionů eur, které se podařilo vyčerpat z ESI fondů (bez zemědělského fondu), přičemž skoro 104 milionů eur připadají právě na Operační program Zaměstnanost.

(tz)

Nová výzva podpoří sociální služby v obcích

Ministerstvo vyhlásilo v Operačním programu Zaměstnanost (OPZ) v rámci prioritní osy 2 Sociální začleňování a boj s chudobou novou výzvu. Výzva č. 063 Podpora procesu plánování sociálních služeb na obecní úrovni umožňuje obcím a dalším zájemcům získat peníze na vytvoření střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb. Na základě analýz a šetření, jejichž náklady pokryje dotace – a také ve spolupráci s občany a poskytovateli sociálních služeb – obce zjistí, které služby v daném regionu nejvíce chybějí nebo jsou nejvíce poptávány. Výstupy poté zohlední při plánování sociálních služeb, při určování jejich priorit a také jejich spolufinancování. Současně tak bude docházet i k posílení spolupráce s okolními obcemi a krajem. Alokační výzvy Podpora procesu plánování sociálních služeb na obecní úrovni činí 200 milionů korun a výzva je otevřená do 31. ledna 2017. Žádosti se předkládají elektronicky prostřednictvím monitorovacího systému MS2014+.

STATISTIKA

Meziročně se snížil počet nezaměstnaných téměř o 72 tisíc

Na konci loňského roku evidoval Úřad práce ČR 381 373 uchazečů o zaměstnání. To je o 71 745 méně než v prosinci 2015. Podíl nezaměstnaných osob činil 5,2 procenta.

Situace na pracovním trhu odpovídala v prosinci běžnému vývoji nezaměstnanosti ke konci roku. „S příchodem zimy postupně končí sezonní práce a do evidence se už hlásí ve větším počtu i lidé, jimž ke 31. 12. 2016 skončily termínované pracovní smlouvy a dohody, nebo například živnostníci, kteří dočasně přerušili svou činnost,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková a dodává: „Nezaměstnanost během celého loňského roku kopírovala klasickou vývojovou křivku zohledňující sezonní vlivy, zároveň ale v meziročním srovnání setrvale klesala a naopak rostl počet volných pracovních míst. Situace na trhu práce se tedy, díky rostoucí ekonomice, dostala na hodnoty před hospodářskou krizí.“

Rozdíly v regionech

Během prosince se do evidence Úřadu práce ČR nově přihlásilo 54 692 lidí. Ve srovnání s předchozím měsícem byl jejich počet vyšší o 7 261 osob, meziročně pak nižší o 4 111 uchazečů. Z evidence naopak odešlo 36 074 klientů (ukončená evidence nebo vyřazení uchazečů). To je o 14 846 méně než v listopadu 2016 a o 975 méně než v prosinci 2015. Novou práci získalo 20 172 lidí, z nich 5 099 ji našlo díky přímé aktivitě Úřadu práce ČR.

Nejnižší nezaměstnanost vykázaly na konci loňského roku okresy Rychnov nad Kněžnou a Praha-východ (shodně 1,8 procenta), Mladá Boleslav (2,7 procenta), Praha-západ a Benešov (shodně 2,8 procenta), Jičín a Plzeň-město (shodně tři procenta). Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 36 regionů. Nejvyšší byl v okresech Karviná (10,3 procenta), Most (10,1 procenta), Bruntál (9,5 procenta), Ostrava-město (8,9 procenta), Ústí nad Labem (8,6 procenta), Jeseník a Znojmo (shodně

8,5 procenta), Chomutov (8,2 procenta) a Hodonín (osm procent).

Podpora v nezaměstnanosti

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v předchozím měsíci 102 950 lidí, tj. 27 procent všech uchazečů vedených v evidenci. Nezaměstnaní pobírali v průměru 6 457 Kč. O rok dřív Úřad práce ČR vyplácel podporu v nezaměstnanosti 108 287 uchazečům o zaměstnání.

V evidenci byli na konci loňského roku nejčastěji klienti s nízkou kvalifikací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou. Průměrný věk nezaměstnaných činil v prosinci 42,1 roku. Mezi evidovanými bylo 127 347 lidí nad 50 let a na celkové nezaměstnanosti se podíleli 33,4 procenta. Z celkového počtu lidí bez práce bylo těch, kteří jsou nezaměstnaní déle než 12 měsíců, 37,8 procenta (144 163 osob). Průměrná délka nezaměstnanosti činí 685 dní.

V uplynulém měsíci bylo bez práce 191 996 žen (50,3 procenta z celkového počtu nezaměstnaných) a 54 555 osob se zdravotním postižením (14,3 procenta z celkového počtu nezaměstnaných).

Z profesního hlediska bylo v evidenci nejvíce pomocných pracovníků ve výrobě, prodáváčů, všeobecných administrativních pracovníků, uklízečů, pracovníků v oblasti ostrašy, zedníků, kamnářů, dlaždičů, montérů, řidičů osobních a malých dodávkových automobilů, taxikářů nebo pracovníků v gastronomii a pomocných manipulačních dělníků.

Na konci prosince 2016 bylo bez práce 16 976 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Celkový počet mladých lidí bez práce klesl meziměsíčně o 836 a meziročně pak o 5 047 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,5 procenta.

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 12. 2016



ZDROJ DAT: MPSV A ČSÚ

Volná pracovní místa

Kromě rostoucí ekonomiky se na vývoji na trhu práce pozitivně podepisuje také intenzivní proaktivní komunikace Úřadu práce ČR se zaměstnavateli. V rámci monitoringu trhu práce kontaktují jeho zaměstnanci firmy v regionu, vyhledávají volné pracovní pozice pro uchazeče o zaměstnání a poskytují jim informace o jednotlivých nástrojích a opatřeních aktivní politiky zaměstnanosti. Výsledkem vzájemné spolupráce je mimo jiné stále vysoký počet volných pracovních míst v databázi Úřadu práce ČR. V uplynulém měsíci jich úřad evidoval celkem 132 496, což je o 2 804 méně než v listopadu, ale o 29 951 více než před rokem. Nejvíce volných pozic chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (21 054), ve Středočeském (18 650), Jihomoravském (11 228) a Moravskoslezském (10 911) kraji.

Na jedno volné pracovní místo připadá v současné době 2,9 uchazeče. Z toho nejvíce v okresech Karviná (15,9), Jeseník (11,2), Ústí nad Labem (10,8), Hodonín (10,4), Sokolov (9,9), Znojmo (9,8), Chomutov (8,3) a Bruntál (7,8). Z celkového počtu nahlášených volných pracovních míst jich nabízelí zaměstnavatelé ke konci prosince 38 640 absolventům a mladistvým a 11 331 osobám se zdravotním postižením.

O jaké profese je zájem?

Zaměstnavatelé měli na konci loňského roku největší zájem o pomocné pracovníky ve výrobě, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, dělníky v oblasti výstavby budov, kuchaře (kromě šéfkuchařů), pracovníky v oblasti ochrany a ostrašy, montážní dělníky, uklízeče, svářeče, řezače plamenem a páječe, obsluhu vysokozdvíhových

vozíků a skladníky nebo nástrojáře. V prosinci se už také naplno rozjela zimní sezona v horských střediscích, kdy zaměstnavatelé hledali ve větší míře trenéry a instruktory lyžování nebo pracovníky v hotelových provozech.

Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory. Právě v této oblasti se zaměstnavatelé nejčastěji potýkají s problémem najít kvalifikované zaměstnance. Úřad práce ČR proto klade velký důraz na už prohloubení poradenství a individuálního přístupu nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům. Za zmínku stojí organizace výběrových řízení či předvýběry vhodných uchazečů o zaměstnání, které Úřad práce ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Jak pomáhají nástroje aktivní politiky zaměstnanosti?

Všem skupinám ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči.

V rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti podpořil Úřad práce ČR ke konci prosince loňského roku 26 981 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Mezi vlajkové lodě aktivní politiky zaměstnanosti patří veřejně prospěšné práce. Ke konci prosince 2016 v nich našlo pracovní uplatnění 12 137 lidí. Jde o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. Úřad práce ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti. Smyslem veřejně prospěšných prací je podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Opakovaně může podpořit stejného klienta pouze výjimečně, např. v případě, že jde o osobu se zdravotním postižením, uchazeče do 30 let nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, nebo o uchazeče, jemuž hrozí sociální vyloučení, jestliže se opakovaně prokáže, že nemůže najít zaměstnání na volném trhu práce. Měsíční výše příspěvku Úřad práce ČR v rámci tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti vzrostla od 1. 1. 2017 na 15 000 Kč. V případě asistentů prevence kriminality a koordinátorů veřejně prospěšných prací pak na 16 000 korun.

Veřejně prospěšné práce zaměstnavatelé nejčastěji využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v rámci dohledové služby, asistentů prevence kriminality nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelních pohrom.

Společensky účelná pracovní místa

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře v této oblasti dostalo ke konci

prosince šanci získat zaměstnání 8 719 uchazečů. Celkem 52 lidí podpořil Úřad práce ČR v rámci nově zřízených společensky účelných pracovních míst u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci Úřad práce ČR přispívá na jejich vybavení). Nejčastěji zaměstnavatelé využívají společensky účelná pracovní místa ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, zahradnictví, zemědělství, strojírenství či v charitě. Přijímají na ně řidiče, prodáváče, řemeslníky, opraváře, kadeřnice, kosmetičky, účetní, výrobní a montážní dělníky nebo skladníky. Celkem 2 217 nezaměstnaných mohlo na základě příspěvku na společensky účelné pracovní místo začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

Rekvalifikační kurzy

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i rekvalifikační kurzy, které Úřad práce ČR finančně podporuje. Ke 31. 12. 2016 se jich účastnilo 1 153 lidí. Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, o svářečské kurzy, kurzy pro získání řidičských a profesních průkazů a kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35–39, 40–44 a 50–54 lety. Z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky rekvalifikačních kurzů nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a klienti se základním

vzděláním. Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikační: ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a rekvalifikační kurzy přímo u zaměstnavatelů.

Příspěvky na dojíždění a přestěhování

Postupný úspěch sklízí i nově pilotovaný příspěvek na dojíždění, který Úřad práce ČR poskytuje od dubna 2016. Do konce října o něj mohli zájemci žádat v sedmi krajích. Od listopadu ho Úřad práce ČR poskytuje uchazečům a zájemcům o zaměstnání v celé ČR. Od dubna do konce prosince 2016 podalo žádost o příspěvek 1 450 zájemců. Nejvíce v Moravskoslezském (463), Olomouckém (433) a Jihomoravském (171) kraji. Jen v prosinci jich Úřad práce ČR přijal 283. Se 738 žadateli už uzavřel dohodu o poskytnutí příspěvku. V jejich rámci přiznal měsíční částku většinou ve výši 1 500 Kč. Podpoření uchazeči nejčastěji dojíždějí do práce 10–25 km. Jsou mezi nimi lidé různých profesí, např. administrativní pracovníci, výrobní dělníci, skladníci, prodáváči, dispečeři, ošetřovatel koní nebo třeba likvidátor. Nově mohou lidé žádat také o jednorázový příspěvek na přestěhování se za prací ve výši 50 000 Kč. Dosud tak učinilo 15 zájemců. Jejich žádosti Úřad práce ČR posuzuje.

Osoby se zdravotním postižením

Mezi skupiny uchazečů o zaměstnání ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností patří rovněž osoby se zdravotním postižením. Proto i v jejich případě poskytuje Úřad práce ČR při-

spěvky na podporu pracovního uplatnění. V rámci chráněných pracovních míst finančně podpořil ke konci prosince loňského roku 1 803 osob se zdravotním postižením (z toho jich 54 vykonává samostatně výdělečnou činnost). Nejčastěji jde o pozice určené výrobním, montážním a pomocným

dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodě, prodeji a ostražce, skladníkům, šičkám, operátorům call center apod. Celkem 187 uchazečům přispěl Úřad práce ČR na provoz chráněných pracovních míst.

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

AKTUÁLNĚ

Při odklízení sněhu mohou pomoci i nezaměstnaní

Starostové obcí, které se potýkají s přívaly sněhové nadílky, se mohou obrátit na Úřad práce ČR. Všechna jeho kontaktní pracoviště jsou připravena úzce spolupracovat a vyjít jim maximálně vstříc.



Namrzlé chodníky, sněhové závěje či klouzající vozovky trápí v zimě řadu obcí v celé České republice, především pak v horských oblastech. Situace komplikuje dopravu a brání lidem v cestě do zaměstnání nebo třeba na dovolenou. Úřad práce ČR je připraven pomoci jak starostům obcí, tak i firmám, které na odstraňování škod velmi intenzivně pracují.

„Jsme schopni zajistit zejména městům, obcím a dalším zaměstnavatelům v rámci veřejně prospěšných prací vhodné zaměstnance na odstraňování sněhu, údržbu chodníků a cest a maximálně zkrátit řízení, která s touto agendou souvisejí. Mohou nás kontaktovat e-mailem, telefonicky i osobně,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková. ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

PRŮZKUM

Šetříte si peníze na stáří? Máte obavy z důchodu?

V rámci listopadových šetření zjišťovalo Centrum pro výzkum veřejného mínění, jak a zda vůbec si lidé spoří na stáří a také jak hodnotí současný důchodový systém.

Z výsledků vyplývá, že mírně nadpoloviční většina respondentů, kteří zatím nejsou důchodci, spoří nebo investuje (52 procent), aby se zajistila na důchod. Zbytek (48 procent) se na stáří ekonomicky nepřipravuje. Podstatně častěji šetří či investují dotazovaní s dobrou životní úrovní domácnosti, odpovídající s minimálně středoškolským vzděláním s maturitou a občané starší 30 let. Naopak méně se připravují lidé mladší 30 let, populace s ani dobrou, ani špatnou, popřípadě špatnou životní úrovní domácnosti a respondenti s nejvyšší středním vzděláním bez maturity.

Podíl lidí spořících na stáří je v čase téměř neměnný. Od prvního měření v roce 2010 se lehce snížil podíl respondentů, kteří se na důchod systematicky připravují. Největší odchylku od aktuálního výsledku nalezneme v roce 2012, kdy podíl dotázaných chystajících se na důchod byl o čtyři procentní body vyšší.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ VE STAROBNÍM DŮCHODU

Nedostatečného finančního zajištění se neobává necelá třetina obyvatel České republiky (30 procent), kteří dosud nejsou důchodci, přičemž sedm procent dotázaných se vůbec neobává, 23 procent spíše neobává. Téměř dvě třetiny respondentů (63 procent) deklarují, že strach mají, 41 procent odpovídajících strach má a 22 procent rozhodně má. Zbytek lidí neví.

Obyvatelé České republiky s dobrou životní úrovní domácnosti a dotázaní ve věku 20 až 29 let frekventovaněji deklarují, že se nedostatečného zajištění v důchodu neobávají. Obávají se naopak respondenti ve věku 30–59 let, odpovídající s ani dobrou, ani špatnou, popřípadě špat-

nou životní úrovní a dotázaní, kteří se na škále politické orientace řadí k levičím. Nejmladší občané (15–19 let) častěji volí odpověď „nevím“.

NEJPOZITIVNĚJŠÍ ATMOSFÉRA ZA POSLEDNÍCH ŠEST LET

Od prvního měření v roce 2010 Centrum pro výzkum veřejného mínění naměřilo vzhledem k obavám ze zajištění v důchodovém věku v české společnosti vůbec nejpozitivnější atmosféru. (Nejnepozitivnější všeobecný postoj byl zaznamenán v únoru roku 2012, kdy celých 72 procent společnosti vyjadřovalo menší či větší strach z budoucnosti.) Oproti poslednímu měření z roku 2015 o pět procentních bodů poklesl podíl respondentů, kteří se rozhodně obávají. O čtyři procentní body naopak vzrostl počet dotázaných, jež se spíše obávají. Podíl těch, kteří se o své finanční zajištění v důchodu neobávají, je od roku 2014 v podstatě stabilní.

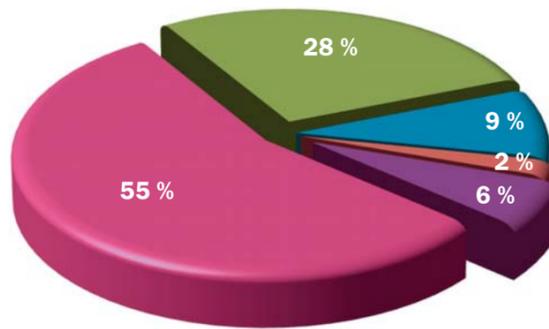
BUDE DŮCHOD VYPLÁČENÝ STÁTEM DOSTATEČNÝ?

Pouze jeden ze sta respondentů si myslí, že důchod vyplácený státem pro něj bude rozhodně dostatečným zajištěním ve stáří. Jako spíše dostatečný ho vidí devět procent dotázaných. Zbytek odpovídajících je spíše negativní. Více než dvě pětiny lidí (43 procent) si myslí, že bude spíše nedostatečný, a 37 procent se obává, že bude rozhodně nedostatečný. Možnost „nevím“ zvolilo deset procent populace.

Dotazovaní, kteří si myslí, že zajištění důchodu státem bude nedostatečné, častěji spoří nebo investují, aby se na stáří připravili.

Souhlasíte se zvýšením zákonem stanoveného věku odchodu do důchodu?

■ Rozhodně ne ■ Rozhodně ano
■ Spíše ne ■ Nevím
■ Spíše ano



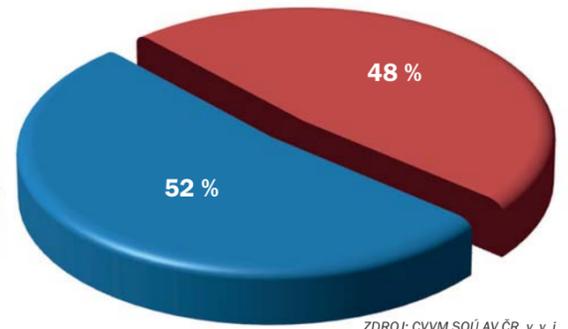
Od prvního měření v roce 2010 se rozložení odpovědí v jednotlivých kategoriích příliš nezměnilo. Největší posuny v čase můžeme pozorovat mezi možnostmi spíše nedostatečné a rozhodně nedostatečné. V letech 2012, 2013 a 2014 byl podíl odpovídajících rozhodně nedostatečné nejvyšší (44 procent), v roce 2016 je dosud nejmenší (37 procent). V posledních dvou letech můžeme taktéž pozorovat mírný nárůst těch, kteří volí kategorii spíše dostatečné.

POTŘEBA ZMĚN V DŮCHODOVÉM SYSTÉMU

Do pravidelného šetření Centra pro výzkum veřejného mínění Naše společnost byly v listopadu loňského roku zařazeny otázky týkající se důchodového systému v České republice. Dotázaní hodnotili, zda jsou v systému potřebné změny. Většina české veřejnosti (71 procent) je toho názoru, že změny důchodového systému jsou rozhodně potřebné, 14 procent dotázaných pak hodnotí současný důchodový systém spíše jako neproblematický. Z časového srovnání vyplývá, že nedochází v ná-

Spoříte nebo investujete, abyste se zajistili na důchod?

■ Ano ■ Ne



ZDROJ: CVVM SOU AV ČR, v. v. i.

zorovém rozložení české veřejnosti k výrazným změnám. Od roku 2013 je rozložení názorů české veřejnosti velmi stabilní. Podrobnější analýza charakteristik respondentů ukazuje, že s vyšším dosaženým vzděláním a vyšším věkem stoupá i pocit, že současný důchodový systém potřebuje změnu.

NE ZVÝŠENÍ VĚKU ODCHODU DO DŮCHODU

Dotazovaní se také vyjadřovali k tomu, jaká vybraná opatření by v rámci důchodového systému podpořila a která by naopak zamítli. Podpora nad odmítáním převažuje u české veřejnosti pouze u možnosti rozdělení důchodů na dvě části, na tzv. první a druhý pilíř, kde se necelá polovina (47 procent) k tomuto opatření přiklání a rozporovalo by jej 36 procent. U zbylých monitorovaných opatření převládá odmítavý postoj. Zvýšení sociálního pojištění, popřípadě daní za cenu udržení výše důchodů by podpořila více než třetina (35 procent), nicméně proti je přes polovinu (54 procent) dotázaných. Velmi podobná situace je

i v případě prodloužení povinné doby pojištění, pro toto opatření se vyjádřila třetina (33 procent) respondentů, proti je polovina české veřejnosti (51 procent). Nejméně podpory by u české veřejnosti získalo zvýšení věku odchodu do důchodu (11 procent pro, 83 procent proti) a snížení výše důchodů, aby se nemusely zvyšovat odvody či daně (10 procent pro, 80 procent proti).

Srovnání s šetřením z listopadu 2010 ukazuje, že v současnosti je vyšší podíl lidí, kteří by nepodpořili zvýšení sociálního pojištění (54 procent ku 45 procentům), a naopak je méně respondentů (35 procent ku 42 procentům) vyjadřujících podporu tomuto opatření. Významnější změnu můžeme sledovat ve vývoji názoru na prodloužení povinné doby pojištění. V tomto případě byly podíly odpůrců i lidí podporujících toto opatření zpočátku od roku 2010 do února 2012 poměrně vyrovnané, od prosince 2012 ovšem dochází k postupnému nárůstu odmítavého postoje (v porovnání s rokem 2010 vzestup odmítavého postoje o 14 procentních bodů).

ZDROJ: CVVM

Mzdy v Česku jsou pod průměrem EU

Průměrné mzdy jsou v evropských zemích značně rozdílné. Ukazují to poslední údaje EUROSTATU a Českého statistického úřadu. V Česku jsou mzdy nižší než průměr EU.

„Roční mzdy v Česku byly v roce 2014 na úrovni 37 procent průměru Evropské unie. Zaujímali jsme tak 19. pozici v žebříčku unijních zemí,“ říká předsedkyně Českého statistického úřadu Iva Ritschelová. Nejvyšší mzdy byly vypláceny zaměstnancům v Lucembursku (v průměru 1 624 695 Kč za rok), Dánsku (1 520 840 Kč) a Irsku (1 266 243 Kč), mimo EU pak ve Švýcarsku (1 986 065 Kč) a Norsku (1 619 711 Kč). Naopak nejnižší výdělky jsou podle aktuálních statistik v Bulharsku (158 480 Kč), Makedonii (181 305 Kč) a Rumunsku (183 700 Kč).

ROČNÍ MZDA V ČR A SOUSEDNÍCH ZEMÍCH

Na vysoké rozdíly mezi mzdovými úrovněmi jednotlivých států v rámci Evropy poukazuje Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce ČSÚ: „Třeba bulharská průměrná roční mzda v přepočtu 158 tisíc korun nebyla ani desetinou té lucemburské, která se rovnala 1,6 milionu.“ Zatímco roční průměrná mzda v celé Evropské unii je 929 900 korun, průměrný Čech si za rok vydělá 344 765 korun. Ze sousedních států je nižší roční průměrná mzda na Slovensku (334 664 Kč) a v Polsku (318 750 korun). Naopak lepší odměnu za práci, která je vyšší než průměr Evropské unie, mají v Německu (v průměru 1 126 953 Kč za rok) a v Rakousku (1 167 179 Kč).

ROZDÍLY MOHOU STÍRAT VYŠŠÍ CENY

Rozdíly ve výdělcích se mohou stírat vzhledem k vyšším cenám v bohatších státech. Kupní síla průměrné mzdy v České republice je na úrovni 59 procent unijního průměru. Hrubý domácí produkt v paritě kupní síly přitom představoval v daném roce 86 procent průměru EU. „Vzhledem k této vyšší konkurenceschopnosti a silnějšímu výkonu ekonomiky



je prostor pro rychlejší zvyšování mezd. K tomu dochází v posledních dvou letech,“ říká Dalibor Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí Českého statistického úřadu.

NA ZÁPADĚ ROSTOU MZDY POMALEJI

Mzdy v západoevropských zemích v posledních letech rostou pomaleji. Dochází tak k postupnému sblížení s úrovní výplat v dalších státech Evropské unie. Potvrzují to přepočty na základě evropského indexu nákladů práce. Od roku 2008 poskočily hodinové mzdové náklady v Bulharsku reálně o 65 procent, v Rumunsku o 39 procent a v Estonsku o 14 procent. V Česku vzrostly o 17 procent,

zatímco v sousedním Německu jen o osm procent. V Portugalsku se pak propadly o 12 procent. V celé Evropské unii se mzdové náklady reálně zvýšily pouze o tři procenta.

VYSOKÁ RŮZNORODOST VE VÝDĚLCÍCH

Méně než dvě třetiny mediánové mzdy pobíralo v roce 2014 v Evropské unii 17,2 procenta zaměstnanců. K této tzv. pracující chudobě u nás patří 18,7 procenta zaměstnanců. Také další ukazatele naznačují, že patříme k zemím s vysokou různorodostí ve výdělcích nejen mezi profesemi, ale i mezi jednotlivými zaměstnanci, podobně jako v Rakousku a Španělsku. Nejmenší rozdíly jsou ve Švédsku a Belgii.

ZDROJ: ČSÚ

Spravedlivý růst příjmů

Podle Českého statistického úřadu od ledna do září 2016 vzrostly zaměstnanecké výdělky o 4,3 procenta, nejvyšším meziročním tempem za posledních osm let. „Naše vláda bude nadále podporovat spravedlivý růst příjmů domácností, tak aby z hospodářského úspěchu profitovali všichni lidé, kteří k dobrým výsledkům přispívají svou každodenní prací,“ uvedl premiér Bohuslav Sobotka.

ZDROJ: WWW.VLADA.CZ

PORADNA

Posuzování zdravotního stavu pro účely průkazu osoby se zdravotním postižením

Kdo posuzuje?

Zdravotní stav posuzují posudkoví lékaři okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ). Posudky tvoří podklady pro rozhodování správního orgánu prvního stupně (Úřad práce ČR) zejména o příspěvku na péči, příspěvku na zvláštní pomůcku nebo o průkazu osoby se zdravotním postižením. Posudky lékařů OSSZ o zdravotním stavu, pracovní neschopnosti a invaliditě tvoří jeden z podkladů pro rozhodování České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) o nároku na invalidní důchod a posudky o nabytí pracovní schopnosti pro rozhodnutí orgánu nemocenského pojištění o výplatě nemocenského po uplynutí podpůrné doby. Po případném odvolání zdravotní stav posuzují posudkové komise Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV).

Jak posouzení probíhá v praxi?

Ošetřující lékař vyplní tiskopis, z něj pak vycházejí lékaři na OSSZ. Pokud potřebují další podklady, mohou si je vyžádat od poskytovatele zdravotních služeb (jde např. o lékařské nálezy o provedených vyšetřeních posuzovaného). Mohou požádat i o nové vyšetření dotčeného. Poskytovatelé zdravotních služeb mají v tomto směru vůči Lékařské posudkové službě (orgánu sociálního zabezpečení) řadu zákonem uložených povinností. Posuzovanou osobu lze rovněž přizvat k projednávání na OSSZ. Pokud o takovou účast posuzovaný požádá, musí lékař na OSSZ vyhovět. Nezbytným podkladem pro posouzení stupně závislosti je sociální šetření.

Podobně probíhá posuzování i v komisích MPSV, které dostávají posudkový spis OSSZ a často i kompletní zdravotnickou dokumentaci od praktického lékaře. Na rozdíl

od OSSZ ale posudková komise MPSV, v níž je kromě předsedy a tajemníka vždy ještě alespoň jeden přísedící odborný lékař, přijímá závěr komisionálně.

Jsou potřeba nějaké tiskopisy?

Posuzovaný při zjišťovací či kontrolní lékařské prohlídce invalidity vyplňuje „profesní dotazník“, kterým lékař OSSZ informuje o dosaženém vzdělání, zkušenostech, znalostech a vykonávaných výdělečných činnostech. Tedy o skutečnostech, jež se při posouzení invalidity hodnotí.

Do kdy musí Lékařská posudková služba vydat posudek?

Zákonná základní lhůta pro vydání posudku OSSZ je 45 dnů, pro vydání posudku komisí MPSV 60 dnů. Orgán, který o posouzení požádal, může stanovit delší lhůtu. Pokud Lékařská posudková služba sdělí v konkrétním případě tomu, kdo o posouzení požádal, závažné důvody, prodlužuje se tato lhůta ze zákona o 30 dnů (nestanoví-li orgán, který o posouzení požádal, lhůtu delší).

Platí posudek časově neomezenou dobu?

Lékař OSSZ, ČSSZ nebo posudková komise MPSV při vydání posudku stanoví také dobu jeho platnosti. Ta se určuje individuálně s ohledem na předpokládaný vývoj zdravotního stavu, jiných rozhodných skutečností a potřebu ověření spolehlivosti posudkových závěrů. Výjimečně může posudek platit poměrně dlouhou dobu, v některých případech i trvale.

ZDROJ: PŘÍRUČKA PRO OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM V ROCE 2016 (VOLNĚ KE STAŽENÍ NA WWW.MPSV.CZ – MÉDIA A VEŘEJNOST – PUBLIKACE MPSV – ROK 2016).

Firmy byly oceněny za příkladný přístup k osobním odlišnostem zaměstnanců

Tématem soutěže Firma roku: Rovné příležitosti 2016 byla diverzita v nejširším smyslu slova. Vítězové byli vyhlášeni na odborné konferenci Diverzita na pracovišti na konci listopadu loňského roku.



Od roku 2004 pořádá Gender Studies, o. p. s., každoročně soutěž o ocenění Firma roku: Rovné příležitosti. „Téma rovných příležitostí (nejen) pro ženy a muže považujeme v kontextu trhu práce, pracovního uplatnění, pracovních podmínek a kultury na pracovišti za jednu ze stěžejních konotací genderové problematiky,“ říká Helena Skálová, ředitelka Gender Studies, o. p. s.

MANAGEMENT DIVERZITY

Každý ročník soutěže je vždy zaměřen na určité téma, v roce 2016 se jím stala diverzita v nejširším smyslu slova – tedy nikoliv pouze s ohledem na pohlaví, ale i další okolnosti, jako jsou věk, zdravotní stav, sociální postavení, etnicita či sexuální orientace a identita apod. Novinky v oblasti managementu diverzity byly 24. listopadu představeny zástupcům a zástupkyním firemního a zaměstnavatelského sektoru na odborné konferenci Diverzita na pracovišti, kterou uspořádala Gender Studies, o. p. s. Po slavnostním vyhlášení výsledků soutěže pak byly v rámci panelové diskuze zástupci a zástupkyně firem oceněných v letošním ročníku prezentovány příklady dobré praxe z firemního života.

Cíl a hodnocení soutěže

Zaměstnavatelé, kteří se do loňského ročníku soutěže přihlásili, byli hodnoceni s ohledem na zastoupení jednotlivých ohrožených skupin v zaměstnanecké populaci, a to včetně managementu, a zejména pak jejich konkrétní politiky, programy, opatření a benefity, které soutěžící firmy těmto lidem nabízejí. Cílem je ocenit zaměstnavatele, kteří přistupují k osobním odlišnostem svých zaměstnaných bez

předpojatosti a dávají jim šanci na plnohodnotné pracovní uplatnění.

Hodnocení probíhalo i letos ve dvou kolech, kdy v prvním hodnotil materiály všech přihlášených interní tým Gender Studies, o. p. s., ve druhém pak postoupivší organizace posuzovala odborná porota.

Co porota ocenila u vítěze?

První místo v soutěži Firma roku: Rovné příležitosti 2016 získala společnost innogy Česká republika, (dříve RWE Česká republika). Odborná porota ocenila širokou škálu programů, které společnost realizuje na podporu firemní diverzity. Pozitivem je mimo jiné zastoupení osob se zdravotním postižením i na pozicích středního managementu. Rozpracována jsou i dlouhodobá opatření v oblasti genderové vyrovnaného nábory, stejně tak jako vzdělávání a dalšího rozvoje zaměstnaných. Kladně hodnoceno bylo rovněž působení odborů v organizaci a probíhající analýza systému odměňování z pohledu genderové rovnosti.

ZDROJ: GENDER STUDIES, o. p. s.

Výsledky soutěže Firma roku: Rovné příležitosti 2016

- 1. místo:** innogy Česká republika, a. s. (dříve RWE Česká republika)
 - 2. místo:** Accenture Central Europe, B. V., organizační složka
 - 3. místo:** Plzeňský Prazdroj, a. s.
- Zvláštní cena poroty:** ArcelorMittal Ostrava, a. s.

Z REGIONU

Nově zrekonstruované středisko poskytne zázemí ženám v sociální nouzi

Nové centrum ve zrekonstruovaných prostorách v pražské Žitné ulici je určeno ženám, které jsou akutně ohroženy ztrátou bydlení kvůli své sociálně nepříznivé situaci a vyžadují speciální péči a pomoc.



Ty budou následně pronajímány charitě. V prostorách bude mimo jiné její sídlo, kontaktní místo a zázemí stávajícího a úspěšného Projektu Máří. Ten městská část Praha 1 dlouhodobě podporuje formou dotačního řízení. Jeho posláním je vyhledávat ženy bez přístřeší v jejich prostředí a postupně, po navázání důvěry, spolu s nimi nacházet cesty z tíživé sociální situace. A provoz nového centra v Žitné je dalším prohloubením úspěšné spolupráce.

Speciální pomoc a přístup

Skupina žen tvoří mezi osobami bez přístřeší menšinu (kolem 20 procent), ale vyžaduje pro řešení své situace speciální pomoc a přístup. Kromě přímé pomoci klientkám středisko napomůže také eliminaci patologických jevů spojených se ztrátou trvalého bydlení, jako jsou nepřiměřené využívání veřejných prostor a prostředků MHD, šíření infekčních a parazitických onemocnění, drobná kriminalita, pouliční žebrota apod. Projekt tak pomůže i obyvatelům a návštěvníkům Prahy 1. Středisko svým klientkám poskytne veškerou sociální a právní pomoc a poradenství, pomoc s hledáním zaměstnání a umožní jim zapojit se do volnočasových aktivit.

ZDROJ: WWW.PRAHA.EU

„Ženy jsou ohroženější částí populace. Hlavní město Praha ve spolupráci s různými neziskovými organizacemi poskytuje mužům zázemí obdobného typu v celé řadě zařízení. Ženy tak zůstávají poněkud stranou, a to si jistě nezaslouží. Statistiky i odborná veřejnost potvrzuje, že osamocené ženám je možné efektivně pomoci s návratem do běžného života.

A to je cílem tohoto projektu,“ uvedl Daniel Hodek, radní hl. m. Prahy pro oblast sociální politiky.

Najít cestu z tíživé situace

Městská část Praha 1 získala od hlavního města Prahy účelovou dotaci ve výši téměř pěti milionů korun na rekonstrukci prostor v Žitné 35.

Úřad ombudsmanky vydal publikaci o důchodech

Nová publikace Kanceláře veřejného ochránce práv z řady Stanoviska je uceleným a srozumitelným výkladem práva důchodového pojištění.

Důchodové pojištění patřilo vždy k nejčastějším tématům, s nimiž se lidé na veřejného ochránce práv obracejí se žádostí o pomoc. Proto byly důchody už v roce 2009 tématem jedné z prvních publikací z ediční řady Stanoviska, které veřejný ochránce práv vydává. Ačkoli je důchodové pojištění z hlediska práva poměrně stabilní oblastí, došlo v ní v uplynulých letech k významným změnám, které si vynutily vydání nové, aktualizované publikace reagující na současnou situaci a trendy.

Dopady legislativních změn

Jednotlivé kapitoly publikace se věnují dopadům legislativních změn. Najdete v ní i odpovědi na nejčastější dotazy a pro větší názornost a lepší pochopení jsou ilustrovány konkrétními případy a problémy, kterými se

veřejný ochránce práv zabýval v uplynulých osmi letech. Nechybějí ani informace týkající se sociálního práva Evropské unie nebo dvoustranných smluv o sociálním zabezpečení.

Komu je publikace určena?

Publikace je určena především orgánům sociálního zabezpečení, správním soudům a těm, kdo poskytují právní pomoc žadatelům o důchod (advokáti, nevládní organizace). Využijí ji ale i ti, kdo si sami vyřizují důchodové záležitosti. Všem zájemcům je publikace k dispozici ve formátu pdf na internetových stránkách veřejného ochránce práv www.ochrance.cz (sekce Další aktivity – Publikace – Sborníky Stanoviska).

ZDROJ: WWW.OCHRANCE.CZ

Křížovka

Tzv. příspěvek na dojíždění (tj. příspěvek na podporu regionální mobility) poskytuje Úřad práce ČR od listopadu loňského roku ve všech krajích. Žádat o něj mohou uchazeči, kteří budou do nového zaměstnání dojíždět mimo svou obec a jsou v evidenci Úřadu práce ČR... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte do 23. 1. 2017 na e-mail info@pressgroup.cz. Jedna nebo jeden z vás získá publikaci *Odhalte své silné stránky!* od Svenji Hofert z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Jak už název napovídá, s pomocí této knihy odhalíte, jaké jsou vaše silné stránky, a zjistíte, jak je rozvíjet a využívat v práci i soukromí či jaké povolání je vám šité na míru. Ať už si teprve vybíráte svou profesi, nebo uvažujete o změně zaměstnání či o podnikání, tato knížka bude vaším nejlepším rádcem.



Tajenka z minulého čísla: „... chránit jejich lidská práva.“ Publikaci 30 pravidel pro úspěch a naplněný život z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává M. Reichlová z Klimkovic.

POMŮCKA: ASH, DE, TAB, VON	ODOPOČINEK	TRATIVODY	HLÍNA NA KOŘE- NECH	KYSELÁ POCHUTINA	NA JINÉ MÍSTO	STAVBY SILNIC A ŽELEZNIC ZKR.	SPZ KARLOVÝCH VARŮ	ROLETA	ZDĚNÁ KON- STRUKCE	ČÍSLOVKA ŘADOVÁ	EKONO- MICKÉ ODDĚLENÍ ZKR.	HLODAVEC	ASUJSKÝ SOKOLÍK	BEZSPÁRO- VÁ DLAŽBA	ROZPOUŠ- TĚDLO BAREV
REVOLTA					NAPŘÍČ				MLÁDATA VEPŘŮ						
POHÁDKOVÉ SANĚ					POKUŠENÍ SMRTELNÁ NEMOC				POUZDRO NA ŠÍPY NEDOPATŘENÍ						
1. DÍL TAJENKY							NEDĚLITEL- NÝ DVĚMA MŘÍŽKA				TEMNÉ PLOCHY NA MĚSÍCI SNAD				
NÁZEV HLÁSKY N			KLÁVESNA NA POČÍTAČI DR. STROPY			HROBY INICIÁLY ZÁVODNÍKA ENGEHO				VYDÁVAT KŮRECI ZVUK LEPIDLO					
MÍSTO K DRŽENÍ				HESLA POPEL ANGLICKY				MRAK TYRAT					TAK NĚMECKY SLOV. PŘED- LOŽKA VE		
	ODTĚKÁNÍ	SOLMIZAČNÍ SLABIKA STŘED ÚTOKU		LEČKA PŘEDNÁŠET KAZÁNÍ				SPZ PRAHY ČERSTVÉ				NĚM. PŘED- LOŽKA OD SESUNUTÍ PŮDY			
DRUH PILKY						SVAZEK ROSTLIN ZNAČKA PASCALU			ŘADRO HOVOR. ZNAČKA KEČUPŮ				SLOVENSKÉ CHLAPECKÉ JMÉNO	NOČNÍ MOTÝLI	
FRANCOUZ. PŘEDLOŽKA			NÁZEV HLÁSKY H INICIÁLY EDISONA		ÚŘEDNÍ NÁROK TEXTILNÍ PLODINY					ZÁPOR LAHODNÝ NÁPOJ			INIC. ZPĚV. MLÁDKA CITOSLOVCE KOŇ. RŽÁNÍ		
TRINITRO- TOLUEN ZKR.				ŠPATNOSTI INICIÁLY ŽOKEJE CHALOUPKY			2. DÍL TAJENKY DOPIŠNÍ ZKRATKA								
PODNIK V TŘEBONI						VÝMĚŠEK ŽLÁZ						VŘÍDEK HOVOR.			
CHRANĚNÉ KRYTY NA UKLÁDÁNÍ BRAMBOR						SMAŽENÝ PLÁTEK MASA						ZAVAZADLA			

EU-OSHA

Jak vyřešit stárnutí pracovní síly v Evropě?

Pracovní síla v Evropě stárne a klíčovým faktorem pro zajištění bezpečných a zdravých podmínek během celého pracovního života je efektivní řízení zohledňující věkovou strukturu na pracovišti.



Do roku 2030 mají zaměstnanci ve věku 55–64 let tvořit v řadě států EU nejméně 30 procent celkové pracovní síly. Po celé Evropě se zvyšuje oficiální věk pro odchod do penze, ale mnoho lidí opouští trh práce ještě před dosažením důchodového věku a v řadě zemí je nízká míra zaměstnanosti starších pracovníků. Významným důvodem pro odchod z trhu práce je špatný zdravotní stav, ale rozhodnutí o odchodu do důchodu ovlivňují i jiné faktory jako zastaralé dovednosti, diskriminace na základě věku, nedostatek uznání či pečovatelské povinnosti. Aby lidé mohli déle pracovat a měli k tomu motivaci, jsou zapotřebí nové přístupy v oblasti řízení lidských zdrojů a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Pozitiva úspěšného AGE MANAGEMENTU

K přínosům správného age managementu pro pracovníky patří především lepší motivace, větší spokojenost s prací, lepší vyvážení pracovního a soukromého života, udržení pracovní schopnosti a možnosti profesního zařazení během celé kariéry.

K pozitivům age managementu, z nichž těží zaměstnavatelé, se řadí zejména snížení fluktuace zaměstnanců a nákladů na nábor, úspěšné řízení nástupnictví při odchodu jedinců do důchodu, lepší výkonnost ve všech věkových skupinách nebo lepší využití silných stránek a talentů v rámci různých věkových skupin včetně využívání kontaktů, odborných znalostí a zkušeností starších pracovníků.

Rizikové faktory u starších pracovníků

Pracovní prostředí je třeba upravit, aby bylo vhodné pro pracovníky, kteří mají s věkem měnící se schopnosti, nejlépe na základě hodnocení rizik. Věk je jedním z aspektů diverzity a při hodnocení rizik je třeba jej zohlednit. V případě starších pracovníků existují některé rizikové faktory, které vyžadují zvláštní pozornost. Patří k nim ergonomická nebezpečí (opakující se pohyby, ruční manipulace, nevhodné, nepříjemné polohy, statické polohy), práce na směny, horké, studené nebo hlučné pracovní prostředí, vibrace nebo třeba práce ve výšce. Z psychosociálních rizik zmíníme nedostateč-

nou odbornou přípravu a profesní rozvoj, věkovou diskriminaci či špatné vyvážení pracovního a soukromého života. Starší pracovníci však nepředstavují homogenní skupinu, pouze na základě věku by se proto nemělo docházet k žádným závěrům.

Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku

Práce je přínosná pro fyzické i duševní zdraví a dobré řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zvyšuje produktivitu a efektivitu. Stárnutí pracovní síly může způsobit problémy, ovšem zajištění udržitelného pracovního života pomáhá se s těmito výzvami vyrovnat.

Na podporu udržitelného pracovního života a zdravého stárnutí s důrazem na prevenci v průběhu celého pracovního života je zaměřena kampaň Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) 2016–17 Zdravé pracoviště pro všechny bez rozdílu věku. Informace o kampani včetně toho, jak se do ní zapojit, najdete na www.healthy-workplaces.eu/cs.

ZDROJ: EU-OSHA

Loni zemřelo na následky pracovních úrazů bezmála sto lidí

Státní úřad inspekce práce za leden až listopad 2016 eviduje 33 456 pracovních úrazů, z toho bylo 92 smrtelných.

„Oblastní inspektoráty provedly 35 kontrol příčin a okolností smrtelných pracovních úrazů, 304 kontrol příčin a okolností závažných úrazů a 14 kontrol příčin a okolností ostatních pracovních úrazů. Při těchto kontrolách inspektoráty zjistily 569 nedostatků,“ uvedl generální inspektor Rudolf Hahn.

Za porušení právních předpisů v oblasti pracovní úrazovosti bylo ke 30. listopadu loňského roku uloženo orgány inspekce práce celkem 70 pokut v celkové výši 5 521 000 Kč.

Státní úřad inspekce práce shromažďuje informace o úrazech ve svém informačním systému. Zaměstnavatel je povinen vyhotovit záznam u všech pracovních úrazů, při nichž



FOTO: © JUAN CARLOS ZAMORA | DREAMSTIME.COM

došlo ke zranění zaměstnance s pracovní neschopností delší než tři dny, nebo pokud zaměstnanec zemřel. Podle zákona o inspekci práce inspektoráty kontrolují příčiny a okolnosti pracovních úrazů a účastní se šetření na místě. (12)

INSPEKCE PRÁCE

Inspektoráty udělili agenturám práce pokuty skoro za 10 milionů korun

Pracovní agentury jsou už neodmyslitelnou součástí trhu práce. Kromě agentur, které si své zákonem stanovené povinnosti plní, se však Státní úřad inspekce práce setkává s těmi, jež povinnosti nedodržují.

„Za tři čtvrtletí loňského roku provedly oblastní inspektoráty 276 kontrol zaměřených na dodržování povinností při agenturním zaměstnávání a 168 kontrol zaměřených na odhalování nezákonného zprostředkování zaměstnání,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Při těchto kontrolách bylo mimo jiné zjištěno 142 nedostatků v oblasti agenturního zaměstnávání, 54 agentur zprostředkovalo zaměstnání bez povolení a v souvislosti s těmito kontrolami bylo zjištěno 33 nelegálně zaměstnaných osob. Častěji než v minulých letech se objevují tzv. zastřešené agentury práce, které svou činnost vykonávají bez povolení vydaného Generálním ředitelstvím Úřadu práce ČR a zastírají to obchodní smlouvou s uživatelem. Za porušení právních předpisů v oblasti agenturního zaměstnávání bylo za první tři čtvrtletí loňského roku

uloženo inspekci práce 124 pokut v celkové výši 9 658 500 Kč.

Jeden příklad za všechny

Loni Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj například uskutečnil kontrolu se Službou cizinecké policie u Čokoládoven Fikar, s. r. o. Inspektoráty odhalily 16 nelegálně zaměstnaných cizinců, z toho 13 ukrajinské státní příslušnosti a tři moldavské státní příslušnosti. Nepomohlo ani to, že se v okamžiku zahájení kontroly skrylo devět cizinců v místnosti o ploše cca 2,5 m². Pozornosti cizinecké policie neunikli. Současně inspektoráty zjistily na pracovišti osoby, kterým zaměstnavatel ROZMARYN družstvo zprostředkovalo zaměstnání bez příslušného povolení Úřadu práce ČR. V současnosti je s oběma vedeno správní řízení o uložení pokuty. (12)

Některé důležité údaje (platnost k 1. lednu 2017)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	částka existenčního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA * základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin	pro zaměstnance v pracovním poměru, jejichž mzda je sjednána v kolektivní smlouvě a pro zaměstnance na DPP a DPČ	11 000 Kč za měsíc nebo 66,00 Kč za hodinu
NEJNIŽÍ ÚROVŇ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	66,00 Kč/hod. 11 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	72,90 Kč/hod. 12 200 Kč/měs.
	3. skupina prací:	80,50 Kč/hod. 13 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	88,80 Kč/hod. 14 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	98,10 Kč/hod. 16 400 Kč/měs.
	6. skupina prací:	108,30 Kč/hod. 18 100 Kč/měs.
	7. skupina prací:	119,60 Kč/hod. 19 900 Kč/měs.
	8. skupina prací:	132,00 Kč/hod. 22 000 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty	5–12 hod. 72 Kč–86 ¹ Kč, 12–18 hod. 109 Kč–132 ¹ Kč, déle než 18 hod. 171 Kč–205 ¹ Kč
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem)	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednopostař. vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč
	průměrné ceny PH:	benzín 95 oktanů 29,50 Kč; benzín 98 oktanů 32,50 Kč; motorová nafta 28,60 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 164,85 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 164,85 Kč, nejvýše však do 247,10 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 247,10 Kč, nejvýše však do 494,20 Kč se započte 30 %; k částce nad 494,20 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2017	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5 %
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Výběh výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce. Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte	
	PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, 2014: 7,7 %, 2015: 6,6 %, listopad 2016: 4,9 % prosinec 2016: 5,2 %
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 12. 2016	celkem:	381 373
	z toho:	191 996 žen
		54 555 osob se zdravotním postižením
		16 976 absolventů škol a mladistvých
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 12. 2016	hlášená na ÚP ČR – celkem za ČR:	132 496
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 12. 2016:	2,9
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem **	září 2016:	11 456 Kč
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2016) ****:	24 870
	smrtelné úrazy (rok 2015) *****:	132
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD TŘI DNY *** (CR celkem)	v 1. pololetí 2016: 24 158	
DŮCHODY výdaje v 1. pol. 2016 (v tis. Kč)	celkem:	188 762 005
	starobní	154 786 432
	invalidní pro invaliditu I. stupně	5 878 778
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 887 629
	invalidní pro invaliditu III. stupně	12 221 226
	vдовský	10 119 391
	vдовецký	1 273 434
	sirotčí	1 595 115
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2014: celkem v národním hospodářství 25 768 Kč, PS 25 742 Kč, NS 25 884 Kč 2015: celkem v národním hospodářství 26 467 Kč, PS 26 387 Kč, NS 26 830 Kč 1.–3. čtvrtletí 2016: celkem v národním hospodářství 27 000 Kč, PS 27 022 Kč, NS 26 899 Kč	
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1.–3. čtvrtletí 2016	sňatky	43 400
	rozvody	19 156
	živé narození	85 448
	zemřelí	79 444
	celkový přírůstek	18 584
	střední stav obyvat.	10 561 849
	x	x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	zaměstnanci celkem	3. čtvrtletí 2015: 4 590 694 2. čtvrtletí 2016: 4 615 750 3. čtvrtletí 2016: 4 636 955
	OSVČ vykonávající činnost	3. čtvrtletí 2015: 989 220 2. čtvrtletí 2016: 986 847 3. čtvrtletí 2016: 993 464
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	3. čtvrtletí 2015: 685 769 2. čtvrtletí 2016: 678 285 3. čtvrtletí 2016: 685 349

* hodnoty stanovené zákonem, nařízením vlády nebo vyhláškou; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

EU

Evropská komise navrhuje spravedlivější pravidla pro koordinaci sociálního zabezpečení

Členské státy EU získají lepší nástroje proti zneužívání systémů sociálního zabezpečení. To je jeden z cílů aktualizace předpisů EU o koordinaci sociálního zabezpečení.

Volný pohyb osob by bez pravidel EU pro koordinaci sociálního zabezpečení nebyl možný. Tato pravidla zaručují, že při stěhování do jiného členského státu EU občané nepřijdou o své sociální zabezpečení. Pravidla existují od roku 1959 a jsou pravidelně modernizována, aby se zajistilo, že plní svůj účel a odpovídají sociální a ekonomické realitě v EU.

MODERNIZACE PRAVIDEL EU

Návrh Evropské komise modernizuje pravidla EU pro koordinaci sociálního zabezpečení a odráží politický závazek této komise vytvořit spravedlivou mobilitu pracovních sil. Jde o vyvážený návrh, který usnadňuje volný pohyb pracovníků a chrání jejich práva, ale současně posiluje nástroje, jež mají vnitrostátní orgány k dispozici pro boj proti rizikům zneužívání a podvodů. Vytváří také pevnější vazbu mezi místem, kde se odvádějí příspěvky, a místem, kde jsou nárokovány dávky, což zajišťuje spravedlivé rozdělení finanční zátěže mezi členské státy EU. „Volný pohyb je jedním ze základních práv v EU, jehož si občané velmi cení. Přináší prospěch pracovníkům, zaměstnavatelům i celé ekonomice, neboť pomáhá řešit nedostatek pracovních sil a mezery v dovednostech. Mobilitu pracovních sil potřebujeme, protože pomáhá obnovit hospodářský růst

a konkurenceschopnost. Musí však být založena na jasných, spravedlivých a vymahatelných pravidlech. A to je smyslem návrhu pravidel EU pro koordinaci sociálního zabezpečení – chránit volný pohyb a práva občanů a současně posilovat nástroje pro řešení případného zneužívání systému,“ říká Marianne Thyssenová, evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

NÁVRH SE TÝKÁ ČTYŘ OBLASTÍ

Návrh Evropské komise aktualizuje právní předpisy EU v těchto čtyřech oblastech:

1. Dávky v nezaměstnanosti

Uchazeči o zaměstnání si mohou převést dávky v nezaměstnanosti do jiného státu EU na dobu nejméně šest měsíců (místo současné minimální doby tři měsíců). Budou tak mít lepší šanci nalézt práci a současně se pomůže řešit problém nezaměstnanosti a nesoulad mezi nabízenými a požadovanými dovednostmi v celé EU.

Pro vyplácení dávek v nezaměstnanosti příhraničním pracovníkům (kteří žijí v jedné zemi, avšak pracují v jiné zemi a domů se vrací alespoň jednou týdně) bude příslušným ten členský stát EU, v němž pracovali posledních 12 měsíců. To odráží zásadu, podle níž by měl dávky vy-



FOTO: © FRANZ PFLUEGL | DREAMSTIME.COM

plácet členský stát EU, jemuž byly odváděny příspěvky.

Členské státy EU mohou požadovat, aby před vznikem nároku na dávky v nezaměstnanosti na základě předchozí pracovní zkušenosti v jiném členském státě vykonávala daná osoba, která se stala nezaměstnanou, pracovní činnost na jejich území po dobu nejméně tří měsíců.

2. Dávky dlouhodobé péče

Návrh Evropské komise vyjasňuje, co jsou dávky dlouhodobé péče a kde na ně mobilní občané mohou mít nárok. Poskytne tak větší právní jistotu stále početnější skupině občanů, kteří jsou ve stárnoucí společnosti závislí na dlouhodobé péči.

3. Přístup ekonomicky neaktivních občanů k sociálním dávkám

Předkládaný návrh na základě judikatury Evropského soudního dvora objasňuje, že mobilním občanům, kteří jsou ekonomicky neaktivní – tj. nejsou zaměstnaní, ani se neúčastní vzdělávání nebo aktivně nehledají zaměstnání – a kteří nemají právo legálně pobývat na území daného členského státu, nemusí tento stát poskytnout dávky sociálního zabezpečení. Ekonomicky neaktivní občané mají právo legálního pobytu pouze tehdy, mají-li prostředky pro obživu a komplexní zdravotní pojištění.

4. Koordinace sociálního zabezpečení pro vyslané pracovníky

Komise navrhuje posílit správní pravidla pro koordinaci sociálního zabezpečení vyslaných pracovníků. Hodlá zajistit, aby vnitrostátní orgány měly vhodné nástroje k ověření statusu sociálního zabezpečení těchto pracovníků, a stanoví jasnější postupy pro spolupráci mezi orgány členských států za účelem řešení případných nekalých praktik či zneužívání.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

Koordinace sociálního zabezpečení v EU

Právní předpisy EU upravují pouze koordinaci systémů sociálního zabezpečení s cílem určit, který systém se na mobilního občana vztahuje. Tato pravidla brání v přeshraničních situacích případům, kdy by byl občan ponechán bez sociální ochrany nebo kdy by měl dvojitý krytí.

Každý členský stát EU může stanovit podobu svého systému sociálního zabezpečení, tedy jaké dávky jsou poskytovány, za jakých podmínek, jak jsou vypočítávány, jaké příspěvky je třeba platit. To se týká všech odvětví sociálního zabezpečení, jako jsou starobní důchody, dávky v nezaměstnanosti nebo rodinné dávky. Podmínkou je, aby byly dodržovány zásady práva EU, zejména pokud jde o rovné zacházení a zákaz diskriminace.

UDÁLOST

Rada EPSCO jednala o evropském pilíři sociálních práv

Na prosincovém zasedání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO), kterého se zúčastnila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, se hovořilo zejména o připravovaném evropském pilíři sociálních práv.



Zasedání Rady EU pro zaměstnanost, sociální politiku, zdraví a ochranu spotřebitele (EPSCO) se konalo 8. a 9. prosince v Bruselu

FOTO: © EVROPSKÁ UNIE

Evropský pilíř sociálních práv by měl doplnit hospodářskou integraci eurozóny o zajištění zaměstnaneců a sociálních práv, dovednosti a kvalifikací a vést ke snížení nerovnosti. K pilíři nyní probíhá veřejná konzultace a jeho podoba má být představena během prvních měsíců letošního roku. „Pilíř, který je určen primárně pro země eurozóny, by měl být otevřen pro všechny členské státy EU a neměl vést k vytváření překážek na volném trhu. Pro sbližování sociálních práv je zásadní posilovat hospodářskou a sociální soudržnost členských států a podporovat důstojné pracovní a životní podmínky. Situace, kdy stejná firma platí výrazně nižší mzdy v nových členských zemích ve srovnání s těmi starými, je neudržitelná,“ uvedla ministryně Michaela Marksová.

REVIZE SMĚRNICE O VYSÍLÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Rada EPSCO rovněž vzala na vědomí zprávu slovenského předsednictví

o postupu při projednávání revize směrnice o vysílání pracovníků, která mění pravidla pro odměňování pracovníků vyslaných na území jiného členského státu EU v rámci poskytování služeb. Návrh v květnu 2016 odmítlo 11 národních parlamentů a spustilo proces tzv. žluté karty. Evropská komise však námítky odmítla a rada v projednávání návrhu pokračuje. Dopusť se však nepodařilo nalézt shodu nad podobou revize. Problémem je zejména ustanovení o rovném odměňování, které podle některých členských států (včetně ČR) omezí volný pohyb služeb v rámci jednotného trhu EU a bude mít významné negativní dopady zejména na malé a střední podniky v zemích s nižšími mzdami. Návrh Evropské komise přitom neřeší hlavní problémy spojené s vysíláním pracovníků, jako jsou nelegální práce, falešná samostatná výdělečná činnost a fingoané společnosti (letter box společnosti) zakládané zahraničními firmami v zemích s nižšími mzdami za účelem najímání pracovníků a vysílání k sobě do svých zemí.

Na zkušenou do Evropy! EU zaplatí mladým praxi v sociální oblasti

Evropská komise spustila nový projekt. Hledá mladé lidi od 18 do 30 let, kteří se zajímají o sociální věci a chtějí to spojit s pracovní zkušeností.

Škála je široká – od vzdělávání a zdraví přes pomoc s poskytováním potravin, stavění přístřeší či integraci cizinců až po ochranu životního prostředí. Zúčastnit se mohou buď jako dobrovolníci, stážisté, nebo zaměstnanci. Evropská komise jim uhradí cestu, ubytování, pojištění, stravování a kapesné. Jeho výška závisí na místě výkonu, ale rádově činí dvě až pět eur za den, tedy něco mezi 55 a 135 korunami, přičemž stravování je hrazeno. Ti, kteří pojedou jako zaměstnanci, budou pobírat plat. Pracovat lze přitom v jakékoli zemi EU a navíc ještě na Islandu, v Norsku, Turecku či bývalé jugoslávské republice Makedonii. Délka pobytu závisí na preferenci zúčastněných – od dvou do dvanácti měsíců. „Cílem je umožnit mladým lidem získat pracovní zkušenost a pomoci jim v začátku kariéry,“ říká Magdaléna Frouzová, tisková mluvčí Zastoupení Evropské komise v Praze, a dodává: „Z vlastní zkušenosti vím, že praxe v zahraničí a navíc s lidmi, kteří potřebují pomoc, dá člověku do života víc než cokoli jiného.“

KDE SE LZE ZAREGISTROVAT?

Zájemci a zájemkyně se mohou velmi jednoduše zaregistrovat na linku tzv. evropských sborů solidarity

(<http://europa.eu/solidarity-corps>). Podmínkou je občanství či legální pobyt v zemi EU a přijetí programového prohlášení s jeho zásadami. „Já, kdyby mi bylo dnes znovu 25 let,“ svěřila se evropská komisařka Marianne Thyssenová, která je odpovědná za zaměstnanost, „bych zkusila pracovat se starými lidmi. Kolikrát celý život dřel a dnes trpí chatrným zdravím, osaměním, chudobou, a přitom se toho od nich dá tolik naučit a vyléchnout si tolik zajímavých příběhů.“

Registrace už probíhají. Zájem přitom předčil všechna očekávání. Hned pár hodin po spuštění už bylo zaregistrováno na tři tisíce mladých lidí, z toho i 60 Čechů a Češek. Za několik dní se tento počet zdvojnásobil. Žádné omezení na jednotlivé členské státy přitom neexistuje. Takže čím víc Čechů se přihlásí, tím víc se jich bude moci projektů zúčastnit. Od ledna se začaly registrovat i neziskové organizace, úřady nebo firmy, které mají zájem o uchazeče. Ti první nejspíš vyjedou už v létě.

ZKUŠENOST K NEZAPLACENÍ

Nejde přitom zdaleka jen o praxi a nastartování kariéry. Blanka Havlíčková, která má bohatou zkušenost s dobrovolnickým nasazením



FOTO: © RIDO | DREAMSTIME.COM

z jiných projektů, shrnula, co jí tato zkušenost dala: „Jsem díky tomu všemu otevřenější a v mém životě přibylí přátelé, kteří něco dělají pro přírodu nebo pro druhé kolem sebe.“ Pracovala v národních parcích ve Francii a Švýcarsku, na dětském táboře v Německu nebo uprchlickém centru v Řecku. Jiná dobrovolnice, Karolína Čepeláková, zase učila ve Španělsku: „Přišlo mi to jako skvělá příležitost naučit se nový jazyk, v mém případě španělštinu, a zlepšit si angličtinu. Také jsem si chtěla vyzkoušet něco úplně jiného, potkat nové lidi. Díky tomu jsem měla šanci do hloubky poznat místní kulturu a zajímavá místa.“

(mf)

Nová iniciativa má zlepšit přístup k financování sociálních podniků

V rámci Programu EU pro zaměstnanost a sociální inovace (EaSI) budou poskytnuty investice vybraným finančním zprostředkovatelům, kteří poskytují mikroúvěry a podporují sociální podniky. Kapitálové investice mohou být použity na otevření nových poboček, rozvoj nástrojů IT, lidské zdroje a další výdaje. „Těší mě, že mohu být u zahájení iniciativy EaSI pro budování kapacit, které na základě strukturálních opatření zefektivní přístup k financím. Napomůže tomu, aby mohli vybraní finanční zprostředkovatelé v dlouhodobé perspektivě rozvíjet své podnikání, a usnadní evropským mikropodnikatelům a sociálním podnikům přístup k finančním prostředkům.“

Je odpovědí na potřeby finančních institucí, které chtějí rozvíjet své kapacity a posílit svoji nabídku na trhu. Tímto nástrojem potvrzujeme svůj závazek posílit tvorbu pracovních míst a růst a pomoci těm nejzranitelnějším na trhu práce,“ říká Marianne Thyssenová, komisařka EU pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu.

EaSI byl spuštěn v červnu 2015, je financován Evropskou komisí a řízen Evropským investičním fondem. Podporuje finanční zprostředkovatele poskytující mikroúvěry nebo finanční prostředky sociálním podnikům, které by jinak vzhledem k rizikovým faktorům nebyly schopny finanční prostředky získat.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU