



ZAMĚSTNANOST

Handicapovaní mohou firmám ušetřit ročně až 300 tisíc korun

čtěte na straně 3



K VĚCI

Za jakých podmínek lze zaměstnat migranty z tzv. třetích zemí?

čtěte na straně 5



SOUTĚŽ

Děti malovaly, jak si představují nebo vnímají šťastné stáří

čtěte na straně 5

Slovo ministryně



Vážené čtenářky, vážení čtenáři, jsem velice ráda, že koncept sociálního bydlení, který jsem předložila vládě, byl schválen. Považuji to za velký úspěch. Po více než dvaceti letech byl vytvořen první materiál, jehož hlavním cílem je pomoc lidem, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením. Tuto novou koncepci sociálního bydlení považuji za jedno z řešení, jak zamezit tomu, aby provozování ubytoven pro sociálně nejšlabší bylo výnosným byznysem. Systém dostupných sociálních bytů by měl pomoci lidem bez domova, domácnostem s nejnižšími příjmy, samoživitelkám a samoživitelům s dětmi či seniorům. Sociální bydlení může rovněž posloužit jako „odrazový můstek“ pro lidi, kteří vyšli z dětských domovů a chybí jim rodinné zázemí. Za nemyslitelné také považuji, aby rodiny s dětmi, které mají velmi nízký příjem, žily v nedůstojných a nevyhovujících bytových podmínkách. Věřím, že se nám spolu se zástupci měst a obcí podaří vytvořit bytový fond s dostatečnou kapacitou pro tyto ohrožené skupiny obyvatel. Důležitou roli v nové koncepci bude hrát také prevence, která by měla zamezit opětovnému pádu do chudoby a bezradě. Systém dostupného a důstojného bydlení napomůže také k řešení řady dalších sociálních problémů, které se bohužel v dnešních domácnostech stále objevují. Jde například o dluhovou past či odebrání dětí z péče rodičů kvůli nevhovujícím bytovým podmínkám. Důstojné bydlení je jednou ze základních potřeb člověka, a proto by mělo být dostupné pro všechny. Nemáme před sebou lehkou cestu, ale pevně věřím, že se nám uvedením koncepce sociálního bydlení do praxe podaří situaci výrazně zlepšit.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ ČR

Koncepce sociálního bydlení dostala zelenou

Vláda přijala Koncepci sociálního bydlení, kterou předložila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Na základě přijaté koncepce bude vypracován návrh zákona, který by měl být účinný od roku 2017.

Koncepce sociálního bydlení je vůbec první materiál, který se v České republice komplexně věnuje vybudování systému dostupných sociálních bytů, vymezuje role obcí a státu a vysvětluje vazbu na sociální služby. „Svedli jsme ve vládě nelehký boj o návrh Koncepce sociálního bydlení, ale i s velkým příspěním pana premiéra Sobotky je přijat a můžeme pokračovat v práci na zákonu. Česká republika snad bude mít konečně po více než dvaceti letech systém pomoci lidem ohroženým sociálním vyloučením,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

VHODNÉ A FINANČNĚ DOSTUPNÉ UBYTOVÁNÍ

Cílem systému sociálního bydlení bude ochrana domácností s nejnižšími příjmy a lidí ohrožených sociálním vyloučením kvůli ztrátě bydlení. Lidem, kteří jsou v současnosti bez

domova, pomohou dostupné sociální byty získat vhodné a finančně dostupné ubytování. Systém má též přesunout většinu lidí z ubytoven do standardních bytů. Cílovou skupinou systému sociálního bydlení by měli být lidé v bytové nouzi, hlavně rodiny s dětmi, samoživitelky a samoživitelé s dětmi, senioři, lidé, kteří vyšli z dětských domovů, osoby žijící trvale na ubytovnách nebo lidé bez domova.

Koncepce počítá se třemi stupni bydlení – takzvaným krizovým bydlením určeným pro akutní případy, sociálním bydlením jako mezistupněm a dostupným bydlením, které se již nejvíce podobá tomu klasickému, běžnému bytu, jak jej známe. Systém má být dostupný z obou stran, což znamená, že lidé, kteří se z bytové nouze díky němu dostanou, ho budou moci opustit. Koncepce počítá také s pomocí a zapojením sociálních pracovníků.

Pokračování na straně 2



FOTO: © PAVEL LOISEKSKÝ / DREAMSTIME.COM

Osvědčení Bezpečný podnik získalo 17 firem

Náměstek ministryně práce a sociálních věcí Jan Marek a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolfem Hahnem předali 20. října v pražském Kaiserštejnském paláci zástupcům 17 společností osvědčení Bezpečný podnik. Dvě z těchto firem – SYNTHOS Kralupy, a. s., se sídlem v Kralupích nad Vltavou a Biocel Paskov, a. s., se sídlem v Paskově získaly ocenění již pošetě.

A kdo další se může pochlubit novým osvědčením Bezpečný pod-

nik? Plzeňská teplárenská, a. s., SYNTHOS PBR, s. r. o., TAMERO INVEST, s. r. o., Siemens, s. r. o., odštěpný závod Elektromotory Frenštát, ACO Industries, k. s., Energotrans, a. s., CEZ Distribuce, a. s., Správa a údržba silnic Pardubického kraje, OHL ŽS, a. s., CzechPak Manufacturing, s. r. o., Fatra, a. s., Vesuvius Solar Crucible, s. r. o., CCI Czech Republic, s. r. o., Black & Decker (Czech), s. r. o., a Kostelecké uzeniny, a. s.

Pokračování na straně 7

Sto milionů korun na transformaci ústavů

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyčlenilo prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost na podporu transformace pobytových sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením 100 milionů korun.

O finanční podporu se mohou ucházet poskytovatelé sociálních služeb, kteří jsou zapsáni v registru podle zákona č. 108/2006 Sb., a správy a údržba silnic Pardubického kraje, OHL ŽS, a. s., CzechPak Manufacturing, s. r. o., Fatra, a. s., Vesuvius Solar Crucible, s. r. o., CCI Czech Republic, s. r. o., Black & Decker (Czech), s. r. o., a Kostelecké uzeniny, a. s.

sociální služby. V obou případech však platí, že zařízení může své služby poskytovat na území celé České republiky vyjma hlavního města Prahy.

Výzva č. 037 Podpora procesu transformace pobytových služeb a podpora služeb komunitního typu vzniklých po transformaci umožňuje získat prostředky na přípravu transformace pobytové služby, přímo na samotnou transformaci nebo na podporu nově registrované služby, která díky transformaci vznikla. Žádosti o podporu je možné podávat až do konce letošního roku. Více informací na www.esrcr.cz.

(12)

Rodina

Kampaň představila chystané změny v systému péče o ohrožené děti

Informační kampaň Právo na dětství přinesla v uplynulých šesti měsících mnoho nových impulzů, které přispějí k celospolečenské diskuzi na téma změny systému péče o ohrožené děti.

Od konce dubna do října 2015 se konaly akce, které byly součástí kampaně Právo na dětství. Jejich hlavním cílem bylo prezentovat východiska a základní přístupy v systému ochrany dětí, tak aby se jednotlivé skupiny odborníků měly možnost seznámit se s myšlenkou a podstatou chystaných změn a záměrů v transformaci systému. Tematicky okruhy kampaně a jejich ambasady byly: Dítě jako subjekt práva (Petr Žmuda), Prevence v biologické rodině (Elena Turnovská), Podpora péčovské péče (Hana Jurajdová) a Systém po transformaci (David Beňák).

Využitelné výstupy kampaně

Většina výstupů kampaně má trvalý dosah a jsou dále využitelné i po jejím skončení. Mezi ně patří webové stránky <http://kampan.pravonadetstvi.cz>. Radu materiálů obdrželi přímo pracovníci orgánů sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) i ostatní odborníci. Pro jejich potřeby byl vytvořen také praktický interaktivní on-line katalog, který je k dispozici na <http://katalog.pravonadetstvi.cz/>. Kromě toho vzniklo i mnoho dílčích projektů a výstupů, například videospoty dostupné na YouTube. Dalším infor-

mačním kanálem kampaně Právo na dětství se staly odborné tematické konference. Významné využití i v budoucnosti má také interaktivní e-learningový program, který je určen ke školení pracovníků OSPOD. Ten umožňuje vytváření tréninků a testů, správu známou a uživatelů a jejich výsledcích nebo umístování aktuálních informací.

Co znamená být pěstounem?

Kampaň se zaměřila i na širokou veřejnost. Pro podporu obecného povědomí o pěstounství a s cílem zvýšit počet pěstounů v jednotlivých krajích putovala Českou republikou interaktivní výstava s názvem I já chci mít vzpomínky na dětství.

Pokračování na straně 7



FOTO: © VOJTEK / DREAMSTIME.COM

Stoupily platy ve veřejném sektoru

Od prvního listopadu se zvyšují platové tarify pro státní zaměstnance, pro zaměstnance ve veřejných službách a správě o tři procenta. Na základě požadavku Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR se stala součástí novely nařízení vlády také změna stupnice platových tarifů pro pedagogické pracovníky, u nichž došlo ke zvýšení počtu platových stupňů z pěti na šest za účelem lepšího zohlednění délky započítatelné praxe. Tato stupnice je v průměru zvýšena o 3,3 procenta, mj. i z důvodu změny její struktury.

U zaměstnanců ve zdravotnictví dojde k pětiprocentnímu navýšení až k prvnímu lednu 2016, protože financování platů v této oblasti je navázáno na odlišný zdroj hrazení prostředků na platy, resp. je navázáno na úhradovou vyhlášku vydávanou pro celý kalendářní rok.

(12)

Koncepce sociálního bydlení dostala zelenou

Pokračování ze strany 1

Budování dostupných sociálních bytů

Vytvořit bytový fond bude úkolem obcí a měst. Povinná procentní výše sociálních bytů z celkového bytového fondu obce nebyla v koncepci určena, bude se o ní dále jednat. Nejmenší obce budou podle návrhu této povinnosti zbaveny. Obce, které nedisponují dostatečnou kapacitou bytů všech tří stupňů, budou moci na dobudování čerpat peníze z Fondu rozvoje bydlení, evropských fondů nebo si budou moci byty nasmalovat od soukromníků podle jasných cenových map a pravidel. V rámci fondu Integrovaného regionálního operačního programu



FOTO: SYMA PRODUCTIONS / I.DREAMSTIME.COM

jsou například již v současné době připraveny prostředky pro vznik

pěti tisíc dostupných sociálních bytů. Koncepce obsahuje taková opatření, aby obce byly schopné zajistit dlouhodobě a udržitelně financování systému.

Vliv na výplatu dávek v HMOINÉ NOUZI

Koncepce a návrhy směřující ke schválení zákona o sociálním bydlení reagují na situaci v ČR, kdy lidé s nižšími příjmy vydávají na bydlení více prostředků než ti s vyššími příjmy. Zavedení systému sociálního bydlení si klade za cíl také omezení výplaty dávek v hmotné nouzi (konkrétně doplatku na bydlení), protože půjdou naopak zpět do systému udržitelného a kvalitnějšího bydlení.

(12)

Z REGIONU

Problémům Ústeckého kraje se věnuje zvýšená pozornost

Ústecký kraj dlouhodobě bojuje s nadprůměrnou nezaměstnaností, problémem je velký počet sociálně vyloučených lokalit a k nepříznivé situaci přispívá i nejistá situace okolo udržitelnosti těžby uhlí.

Situaci v Ústeckém kraji se věnovala vláda 19. října na mimořádném výjezdním zasedání v Ústí nad Labem. „Při rozdělování pomoci zohledňujeme konkrétní situaci v jednotlivých krajích, do nejhroženejších regionů tak logicky směřuje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti vyšší podpora. V Ústeckém kraji se nám ji podařilo navýšit z deseti na třináct procent, což znamená více než pět milionů navíc,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Podařilo se rozbídnout i řadu projektů, které pomáhají nejen v oblasti zaměstnanosti, ale i při prevenci vzniku sociálně vyloučených lokalit,“ dodala ministryně.

Lepší podmínky na trhu práce

Od prvního čtvrtletí roku 2014 se v celé České republice postupně zlepšují ekonomická situace a podmínky na trhu práce. Klesá podíl nezaměstnaných osob a stoupá počet volných pracovních míst. Nejvýrazněji se tento trend projevuje právě v regionech, jako je Ústecký kraj. Nezaměstnanost v tomto regionu klesla z 11,5 procenta evidovaných na konci roku 2013 na 9,4 procenta v červnu 2015, počet volných míst se zvýšil ze 2 345 (koniec roku 2013) na 5 519 (číslo opět za letošní červen).

Kromě příznivého ekonomického vývoje se na zlepšení situace podílí i aktivní činnost státu prostřednictvím Úřadu práce ČR, především při zprostředkování zaměstnání a realizaci vlastní aktivní politiky zaměstnanosti. Jde o rekvalifikace, příspěvky na zřizování, vyhrazování pracovních míst či o příspěvky na zahájení samostatné výdělečné činnosti. Ke konci srpna letošního roku se

podařilo touto cestou podpořit již 10 381 konkrétních uchazečů o práci v Ústeckém kraji.

Efektivní a cílená opatření

Jako efektivní opatření se ukázalo prodloužení poskytování příspěvků na veřejné prospěšné práce (VPP) ze 12 na 24 měsíců s cílem poskytnout nejvíce znevýhodněným osobám dostatečně dlouhou podporu k získání nezbytných pracovních dovedností a návyků potřebných k udržení na trhu práce. V rámci VPP se osvědčil například projekt asistence prevence kriminality, kdy uchazeči rozšířili řady městské policie a pomáhají s prevencí hlavně na základních školách nebo s poradenstvím občanům.

Dalším důležitým opatřením je možnost opakovaně zřizovat a vyhrazovat tzv. společensky účelná pracovní místa pro konkrétní uchazeče, kteří nemají jinou možnost reálně sehnat zaměstnání. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) podporuje vznik sociálních podniků a zaměstnávání mladých lidí do 30 let věku jako cílové skupiny, která v regionu velmi těžko hledá odpovídající uplatnění. MPSV spolupracuje na integraci sociálně vyloučených lidí s obcemi a Agenturou pro sociální začlenění. Přípravuje se projekt k podpoře pracovní mobility, tedy finanční podpoře pro lidi, kteří si najdou práci v jiném regionu a nemají dostatek prostředků na každodenní dojíždění za prací. Ministryně Michaela Marksová také avizovala, že ministerstvo je připraveno podpořit zaměstnance, kteří jsou ohroženi možným propuštěním v důsledku postupného útlumu těžby uhlí v kraji.

(12)

Pořďte si Slovník sociálního zabezpečení!

Vyloučená doba, sociální rehabilitace nebo nekolidující zaměstnání... Nevíte, co tyto pojmy znamenají? Vysvětlění najdete v novém Slovníku sociálního zabezpečení.

Slovník vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR u příležitosti 25. výročí od vzniku České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) a 90 let od vzniku prvního moderního zákona o sociálním pojištění na našem území. V historicky první publikaci tohoto typu jsou vysvětleny nejdůležitější pojmy z důchodového a nemocenského pojištění, sociálních dávek, zaměstnanosti, sociálních služeb a mnoha dalších oblastí sociální sféry. Slovník srozumitelnou formou přibližuje pojmy, tak aby se čtenář v problematické rychlé zorientoval, a také se dozví, kde může najít podrobnější informace. Slovník není určen jen laické veřejnosti, posluzuje určitě i mnohým odborníkům. Nenahrazuje však v žádném případě platnou právní legislativu, přesné informace jsou v příslušných právních předpisech.

Tištěná verze slovníku je zájemcům k dispozici ve vestibulu budovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (Na Poříčnickém právu 1, Praha 2), na krajských pracovištích Úřadu práce ČR, v klientských centrech ČSSZ a okresních správcích sociálního zabezpečení. Elektronickou verzi Slovníku sociálního zabezpečení si můžete zdarma stáhnout z webových stránek Ministerstva práce a sociálních věcí ČR i ČSSZ.

(12)

Rodina Kampaň představila chystané změny v systému péče o ohrožené děti

Pokračování ze strany 1

Na patnácti zastávkách zajímavou formou představila, co znamená býtistouem a jak to vidí děti nebo profesionálové, kteří s péstouny i ohroženými dětmi pracují. V některých krajích proběhly navíc doprovodné akce, na nichž organizátoři spolupracovali s místními neziskovými organizacemi.

Úkolem kampaně bylo také seznámit děti s jejich právy. Ve spolupráci s odborníky vznikla metodika vzorové výuky a také další materiály pro přípravu hodin občanské výchovy. Konečná práce a zodpovědnost za úspěch jsou ale na samotných učitelích. Na nich záleží, zda téma dětí skutečně osloví a co si z něj odnese. Proto Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR těší, že se podařilo do akce zapojit Asociaci učitelů občanské výchovy.

V ČEM SPOČÍVÁ HLAVNÍ ZMĚNA?

Kampaň, která byla součástí Akčního plánu k naplnění Národní strategie ochrany práv dětí pro období let 2012–2015, se uskutečnila v rámci projektu Systémová podpora procesů transformace systému péče o ohrožené děti a rodiny. Náklady na informační kampaň činily 16,9 milionu korun.

Hlavním záměrem projektu Systémová podpora procesů transformace systému péče o ohrožené děti a rodiny je podpora komplexní změny v zajišťování péče o tuto cílovou skupinu. Zásadní posun spočívá v rozvoji sítě služeb, péstounské péče, standardizaci sociálně-právní ochrany dětí, změny řízení i financování celého systému. Projekt je spolufinancován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a z státního rozpočtu České republiky.

(12)

Konference v Hradci Králové završila projekt o sociálních službách

Na konferenci, která se konala 20. října v Hradci Králové, představili zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR výstupy projektu Podpora procesů v sociálních službách.

Zákon o sociálních službách je účinný od roku 2007. Za osm let se v praxi ukázalo, že některé oblasti je třeba přesněji nastavit. Cílem projektu Podpora procesů v sociálních službách bylo důkladně analyzovat prostředí sociálních služeb, vytvořit podklady a návrhy, které budou sloužit také jako doporučení pro změny v novele zákona o sociálních službách. „Vývíjeje se potřeby jednotlivých cílových skupin, ale i potřeby a možnosti celé společnosti. Zákon nesmí zůstat rigidním dokumentem, ale musí pružně reagovat na aktuální potřeby,“ uvedl David Pospíšil, ředitel odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Návrhy možných změn

Projekt podrobněji specifikoval některá zákonná ustanovení zejména ve vztahu ke klientům sociálních služeb, zaměřil se na odstranění duplicit, na snížení administrativní zátěže a na celkové zpřehlednění systému sociálních služeb. Na základě těchto a dalších podnětů v praxi byly připraveny návrhy možných změn. Ty se týkají zejména nové pojmenování druhů sociálních služeb a jejich registrace, plánování rozvoje a financování. Jasnější požadavky na kvalitní zajištění služby by mělo přinést zavedení personálního a materiálního technického standardu. Na výstupech projektu spolupracovalo téměř 420 externích odborníků a přes tisíc pracovníků sociálních slu-



S výstupy projektu Podpora procesů v sociálních službách seznámili účastníky konference David Pospíšil, ředitel odboru sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení (uprostřed), a Jan Vrbický, vedoucí oddělení koncepce sociálních služeb (první zleva) z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

FOTO: ARCHIV MPSV

žeb se účastnilo konzultačního procesu k nové typologii. Výstupy jsou k dispozici na webových stránkách projektu <http://podporaprocesu.cz>.

Pro kvalitnější poskytování služeb

„Za nejvíce viditelnou úpravu považujeme návrh na změnu některých druhů sociálních služeb, které povedou ke kvalitnějšímu poskytování služeb potřebným občanům,“ upřesnil David Pospíšil. Pokud by tyto změny byly přijaty a legislativně schváleny, mohly by lépe pomoci i rodinám v ne-

příznivé sociální situaci. „A to v kladebním smyslu slova, protože nová služba pro rodiny by měla sestávat z několika druhů současných služeb. V takovém případě bude možné komplexněji reagovat na potřeby konkrétní rodiny,“ dodal David Pospíšil.

Celkové náklady od zahájení projektu v červnu 2010 dosáhnou 46,6 mil. korun. Projekt Podpora procesů v sociálních službách je financován prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR.

(12)

Ministerstvo podpoří projekty sociální inovace

Zajímavé inovativní postupy pomáhají řešit problémy ve společnosti. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR na rozvoj a realizaci konkrétních projektů sociální inovace vyčlenilo z Operačního programu Zaměstnanost až 200 milionů korun.

stáhnout z webových stránek Evropského sociálního fondu.

DŮRAZ NA UDRŽITELNOST INOVACE

Se žádostí o podporu vlastních projektů na poli sociálních inovací se mohou na Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR obracet neziskové organizace, školy, obce, poskytovatelé sociálních služeb, OSVČ i obchodní korporace z celého Česka, a to v rámci výzvy č. 024 – Sociální inovace v oblasti sociálního začlenění a přístupu na trh práce pro nejohroženější skupiny. Proces hodnocení žádostí je dvoukolový. Nejprve je nutné do 31. března 2016 předložit tzv. inovační záměr (předběžná žádost), do 30. června 2016 pak plnou žádost. Výzva je velmi široká, přičemž důraz je kladen hlavně na udržitelnost inovace. Dílčí řešení, která nemají potenciál přenositelnosti, nebudou podporována. Podrobné informace k výzvě jsou k dispozici na webových stránkách www.esfcr.cz pod záložkou Výzvy.

Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



FOTO: WWW.ESF-CZ

Podstatou sociálních inovací je vnášení do společnosti nové, účinnější či spravedlivější přístupy a řešení, která naplňují naléhavé společenské potřeby. Mohou to být nové produkty, služby, procesy nebo organizační uspořádání. „Rozvoj sociálních inovací vítáme a jednoznačně podporujeme. Každý, kdo chce realizovat nápad, který pomůže celé společnosti, si zasluhuje naši pozornost a podporu,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

STÁHNĚTE SI NOVOU BROŽURU!

Jak taková sociální inovace vypadá? Příkladem může být projekt poskytovatele sociálních služeb Elva help. Prostřednictvím sociální rehabilitace provádí a edukuje klienty, tak aby si pro zlepšení kvality života sami vytrébovali zvíře, často psa, přesně podle svých individuálních potřeb. Tento postup klade důraz na zapojení klienta jako partnera

ihned od počátku služby a také snižuje ekonomickou náročnost těchto služeb. Co sociální inovace vlastně jsou, vysvětluje nová elektronická brožura s názvem Sociální inovace pro zvidavé, odvážné a tvořivé, na níž se podílela řada odborníků rozmanitých profesí, je možné si

Zaměstnanec se zdravotním postižením může firmě ušetřit ročně až 300 tisíc korun

Pokud lidé se zdravotním postižením hledají práci, nemají k dispozici velký výběr. Zaměstnat handicapovaného přitom pro firmu představuje řadu výhod.

Podle analýzy pracovních inzerátů společnosti Annonce je pro osoby se zdravotním postižením (OZP) určena pouze každá padesátá pracovní nabídka a navíc v drtivé většině jde o nekvalifikované práce. Přestože je pracovních míst pro OZP v meziročním srovnání více, shánějí si práci čím dál hůře. „Může za to nejen nedostatek vhodných pracovních nabídek, ale i neochota firem nabídnout těmto lidem zkrácené úvazky, o které stojí,“ shrnuje Lenka Černá, výkonná ředitelka inzerčního webu a novin Annonce. Nepříznivou situaci této skupiny potvrzují i data Úřadu práce ČR: Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání meziročně stoupl z 11,3 na 13 procent (září 2015). Situace na trhu práce ale není tak zlá, jak to z hlediska procentuálního zastoupení OZP vypadá. Úřad práce ČR totiž eviduje celkové nejnižší počet uchazečů o zaměstnání od března 2009. „Situaci ovlivňuje mimo jiné rostoucí ekonomika. Zaměstnavatelé vytvářejí čím dál více pracovních míst. V září jich bylo rekordních 108,5 tisíce. Z toho deset procent bylo vhodných pro lidi se zdravotním postižením. Ti si hledají práci hůře, mají méně

možností, a proto jejich procentuální podíl meziročně vzrostl,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadilková.

ŽÁDANÉ JSOU HLAVNĚ ZKRÁCENÉ ÚVAZKY

I přesto jsou na trhu zaměstnavatelé, kteří takové uchazeče o práci vyhledávají. Podle dat Annonce nabízejí OZP nejvíce pracovních míst bezpečnostní agentury, každá šestá pracovní nabídka je od nich. „Pozice hlídače je mezi lidmi se zdravotním postižením oblíbená. Nejenže patří mezi nejčastější nabídky, zároveň jde i o druhou nejčastěji poptávanou profesi,“ popisuje zájem o tuto práci mezi nezaměstnanými OZP Lenka Černá z Annonce.

Taková práce ale nemusí nutně odrážet skutečnou kvalifikaci OZP. Ty totiž často raději přijmou méně kvalifikovanou pozici, než aby zůstaly závislé na dávkách od státu. „Jen za poslední měsíc jsem se napříč republikou setkala se šesti vysokoškolsky se zdravotním postižením, kteří vzali práci v bezpečnostní agentuře, protože ve svém regionu lepší místo



Tři nejčastěji nabízené profese pro osoby se zdravotním postižením	Tři nejčastěji poptávané profese osob se zdravotním postižením
Pracovník ostrahy/bezpečnostní agentury 17%	Administrativní pracovník 17%
Prodávac, prodejce 9%	Pracovník ostrahy/bezpečnostní agentury 8%
Obchodní zástupce 6%	Řidič nákladního automobilu 7%

ZDROJ: ANNONCE

menašli,“ upřesňuje situaci Jana Potměšilová, ředitelka Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (NFOZP). Tato skupina totiž podle poptávek stojí nejvíce o práci v administrativě, až poté o pozici hlídače či řidiče nákladního vozu.

Možnost, jak více zaměstnat OZP, nabízejí i částečné úvazky. Podle údajů Annonce o ně mají handicapovaní extrémní zájem. Zkrácený úvazek poptává každá druhá OZP. „Nabídka se však v tomto případě zdaleka neseťká s poptávkou. Firmy nabízejí lidem se zdravotním po-

stižením místo na zkrácený úvazek pouze v pětině případů,“ ilustruje situaci Lenka Černá.

Co mohou zaměstnavatelé získat?

Zaměstnat osobu zdravotně postiženou může být pro zaměstnavatele výhodné. Firmy mohou například ušetřit na dani z příjmu, nemusí řešit náhradní plnění ani odvod do státního rozpočtu, mohou požádat o příspěvky na mzdu a na vytvoření tzv. společensky účelného pracovního místa. „Zaměstnanec se zdravotním postižením tak může firmě ročně ušetřit zhruba 300 000 korun. Záleží na stupni jeho invalidity,“ odhaduje Jana Potměšilová z NFOZP.

Čeští zaměstnavatelé si tyto výhody začínají uvědomovat. I když v tomto ohledu není situace ve srovnání s jinými vyspělými státy ideální, počet volných pozic vhodných pro OZP, které podniky prostřednictvím Úřadu práce ČR nabízejí, roste. „Často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu, a mohou tak získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega. V tomto ohledu pozorujeme málo zaměstnavatelů značný krok kupředu,“ uzavírá Kateřina Sadilková.

ZDROJ: ANNONCE A ÚŘAD PRÁCE ČR

Češi jsou věrní zaměstnanci. Videokonference usnadňují Fluktuace klesá s věkem nábor nových pracovníků

Z průzkumu pracovního portálu Profesia.cz vyplývá, že Češi preferují delší čas strávený u jednoho zaměstnavatele. Více než pětina dotazovaných (21 procent) považuje za ideální u jednoho zaměstnavatele setrvat více než 11 let.

Nejpočetnější skupina respondentů (31 procent) jako ideální dobu uvedla 4 až 6 let, což odpovídá evropskému průměru. Překvapivě nejméně početná nebyla skupina, která preferovala dobu do jednoho roku (15 procent), ale ta, jež považuje za správnou dobu 7 až 10 let (10 procent).

Pohled na „věrnost“ zaměstnavatelů se v průběhu pracovního života vyvíjí. Největší fluktuaci vykazují absolventi těsně po škole, kteří často procházejí fází hledání, než najdou práci, jež jim vyhovuje. Přispívá k tomu také realita pra-

covního trhu, kdy první zaměstnání lidé často přijmou proto, aby získali nějakou praxi. S věkem fluktuace klesá.

Časté změny zaměstnavatele jsou u nás stále vnímány spíše negativně. Podle HR odborníků je pro zaměstnavatele varovné, pokud uchazeč mění práci pravidelně v intervalu 1–2 roky. Pozitivně naopak působí, pokud člověk u jednoho zaměstnavatele prošel určitým vývojem. Svědčí to o jeho potenciálu růst, vzdělávat se a nestagnovat. „Chyťtí zaměstnavatelé proto dbají na to, aby lidem, které si chtějí udržet, poskytli po 4–6 letech možnost kariéerně nebo profesně růst, případně posunout se ve firmě na jiné působiště, které jim poskytne nové podněty,“ říká Zuzana Lincová, ředitelka Profesia.cz.

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Novým fenoménem je využití videokonferenčních řešení při náboru nových zaměstnanců. V prvním kole jsou většinou kandidáti posuzováni na základě zaslání životopisu a potom kontaktováni telefonicky předtím, než přijdou na osobní pohovor. Obojí se dá zvládnout v rámci videozáznamu, během něhož získá HR manažer o příslušném uchazeči lepší povědomí, než když se ho snaží odhadnout na základě strukturovaného CV a reakcí v telefonním rozhovoru.

Videohovory šetří čas a náklady nejen firmám, ale i uchazečům o danou pozici, kteří nemusí cestovat a čekat. Navíc zjednodušují koordinaci – hledání společných volných termínů, přesouvání schůzek apod. To je důležité zejména při hledání kandidátů do manažerských pozic, kteří jsou často velmi vytížení.

Zajímavým aspektem je také to, že napáditě využití moderních technologií, jakým využití videotechnologií v náborovém procesu určité je, hraje významnou roli při ztraktivě firmy jako zajímavého potenciálního zaměstnavatele. Zkušenosti zahraničních firem ukazují, že především tzv. generace Y, na níž v současné době firmy při hledání mladých talentů cílí, preferuje zaměstnavatele, kteří jim připadají inovativní, pokrokoví, nezkonstabilní a používají jim vlastní komunikační prostředky.

Pro nábor pracovníků je sice možné využívat veřejně dostupné aplikace, jako jsou například FaceTime nebo Skype, garantovanou kvalitu, dostupnost služby a zabezpečení přenosových kanálů ale poskytnou pouze profesionální videokonferenční řešení.

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Publikace

Úřad práce – partner pro nezaměstnané i zaměstnavatele

Na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR je k dispozici aktualizovaná verze informační brožury a také nové přehledné letáky, které obsahují praktické rady nejen pro nezaměstnané.

Jaké povinnosti má uchazeč o zaměstnání, za jakých podmínek vzniká nárok na podporu v nezaměstnanosti, jaké jsou možnosti v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti...? Odpovědi na tyto a další otázky týkající se problematiky zaměstnanosti najdete v aktualizované verzi praktické informační brožury Úřadu práce ČR a ve 13 nových přehledných letácích.

Pokud člověk přijde o práci, měly by jeho první kroky vést na Úřad práce ČR. „Ztráta zaměstnání s sebou nese i řadu problémů, a právě tímto způsobem se snažíme uchazečům situaci ulehčit. V těchto materiálech najdete praktické rady, jak v takovém případě postupovat. A potřebné informace v nich naleznete i samotní zaměstnavatelé, kteří hledají nové zaměstnance prostřednictvím Úřadu práce ČR,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadilková.



Podpora zaměstnanosti patří mezi priority Úřadu práce ČR. V jejím rámci se úřad snaží maximálně pomáhat uchazečům o zaměstnání s co nejrychlejším návratem na trh práce stejně jako zaměstnavatelům, kteří se je rozhodnou zaměstnat. Nástrojem je celá řada – od veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst, rekvalifikací až po projekty financované z národních a evropských peněz. Praktická publikace a letáky jednoduše provedou uchazeče o zaměstnání i zaměstnavatele problematikou podpory zaměstnanosti a poradenstvím.

V elektronické podobě (formát pdf) lze publikaci i letáky získat z webových stránek www.uradprace.cz (Praktické rady, infor. letáky).

ZDROJ: ÚŘAD PRÁCE ČR

Chystáte se navštívit Úřad práce ČR a žádat o zprostředkování zaměstnání?

Před první návštěvou Úřadu práce ČR si můžete na portálu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR stáhnout Žádost o zprostředkování zaměstnání a další potřebné formuláře služeb zaměstnanosti. S sebou si určitě vezměte platný průkaz totožnosti (občanský průkaz, cestovní pas) nebo náhradní doklad, kterým prokážete svou totožnost a místo bydliště. Pokud jste absolvent, nezapomeňte na doklad o nejvyšším ukončeném vzdělání. V případě, že jste pracovali, je nutné doložit potvrzení o ukončení pracovněprávního vztahu, zápočtový list a potvrzení o výši průměrného měsíčního čistého výdělku nebo evidiční list důchodového pojištění. Pokud jste ukončili podnikání, vezměte s sebou Potvrzení OSSZ o účasti na důchodovém pojištění, které vám vystaví na příslušné okresní správě sociálního zabezpečení. Hledáte-li novou práci po skončení rodičovské dovolené, péče o osobu blízkou nebo pobírání plného invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně (ID 3. st.), budete potřebovat potvrzení o ukončení náhradní době.

(UKÁZKA Z AKTUALIZOVANÉ PUBLIKACE PRAKTICKÉ INFORMACE PRO KLIENY ÚP ČR)

Pozvánka

**OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA DOMAŽLICE**
pod záštitou starosty města Domažlice
přodává

**9. ročník veřejné prezentace studijních nabídek a pracovních příležitostí
pro budoucí učně a studenty pod názvem**

Od vzdělání k zaměstnání

25. listopadu 2015 od 9:00 do 16:00 hodin
Městské kulturní středisko v Domažlicích

Zveme žáky 8. a 9. tříd základních škol
a především jejich rodiče,
kteří společně se svými dětmi hledají vhodnou budoucí uplatnění na trhu práce!

Blíže informace:
Okresní hospodářská komora Domažlice,
Haltravská 437, Domažlice 344 01
mob.: +420 722 10 60 20
e-mail: info@ohkdomažlice.cz www.ohkdomažlice.cz

VSTUP
ZDARMA

Akce je pořádána pod záštitou MŠMT a GR ÚP ČR ve spolupráci s městem Domažlice a Úřadem práce ČR, Krajská pobočka v Plzni, kontaktní pracoviště Domažlice.

Odejít do starobního důchodu je právo, nikoliv povinnost

Musím odejít do důchodu, když dovrším důchodového věku? Jsem už v důchodu, můžu pracovat? Je pravda, že mi přerušíte výplatu předčasného důchodu, když budu zaměstnaná? To jsou příklady dotazů, na něž se budoucí důchodci často ptají.

Klienti se na pracovníky okresních správců sociálního zabezpečení (OSSZ) často obracují s dotazy týkajícími se termínu odchodu do důchodu. Zajímají se také o to, zda a případně kolik si mohou při pobírání důchodu přivydělávat. „Z našich každodenních zkušeností můžeme říci, že mnoho lidí se do důchodu těší a žádají o jeho přiznání přesně ode dne, kdy dosáhnou důchodového věku. Naopak někteří klienti, když se jim blíží důchodový věk, se nás přicházejí ptát, zda do důchodu musejí odejít nebo jestli mohou dále pracovat a o důchod si žádat až později. Těm vysvětlíme, že odchod do důchodu není povinnost, ale právo, a že termín, od kterého chtějí důchod přiznat, záleží pouze na jejich rozhodnutí“, říká ředitelka OSSZ v Hradci Králové Iveta Cibriková.

Jak se zvyšuje peníze pracujícím důchodcům?

Dosažení důchodového věku a splnění doby pojištění potřebné pro nárok na důchod nejsou důvody k ukončení pracovního poměru či podnikání. Lidé, kteří se rozhodnou dále pracovat, mohou pokračovat i po vzniku nároku na starobní důchod. Pokud nepobírají důchod a „přesluhují“, pracují na procenta, tedy navýšují si výši důchodu. Procentní výměra důchodu se v tomto případě zvyšuje o 1,5 procenta výpočtového základu za každých 90 kalendářních dnů výkonu výdělečné činnosti, tj. o celých šest procent za rok. „I lidé, kteří dosáhli důchodo-



FOTO: © ANDRÉ KAPRINAY | DREAMSTIME.COM

vého věku a pobírají starobní důchod, mohou vykonávat výdělečnou činnost. Mohou podnikat nebo být zaměstnaní na dobu neurčitou. Pokud při pobírání důchodu vykonávají činnost zakládající účast na pojištění, zvyšuje se jim procentní výměra důchodu o 0,4 procenta výpočtového základu za každých 360 odpracovaných kalendářních dnů. Toto zvýšení se provádí na základě žádosti, kterou je třeba podat ideálně prostřednictvím OSSZ,“ doplnila Ivana Desenská, metodická oddělení důchodového a nemocenského pojištění OSSZ v Hradci Králové.

I předčasní důchodci si mohou přivydělávat

Ani přiznání předčasného starobního důchodu nebrání lidem v možnosti přivydělávat si. „Aby výplata předčasného starobního důchodu náležela, musí však do doby dosažení řádného důchodového věku jít pouze o takovou činnost, která nezákládá účast na důchodovém pojištění,“ připomíná Iveta Cibriková. To může být práce vykonávaná na základě do-

hody o provedení práce (tzv. DPP), pokud měsíční příjem nepřesáhne 10 000 Kč, tzv. zaměstnání malého rozsahu, které v daném kalendářním měsíci nedosáhne rozhodného příjmu 2 500 Kč, nebo výkon samostatné výdělečné činnosti (podnikání) v rozsahu, který nezaloží účast na pojištění (tj. v roce 2015 do výše ročního příjmu 63 865 Kč). Od dosažení důchodového věku pak může i příjemce předčasného důchodu vykonávat výdělečnou činnost bez jakéhokoliv omezení. „Klienti se také často ptají, zda mohou pobírat předčasného starobního důchodu přerušit, když si ještě před dosažením důchodového věku najdou nějaké zaměstnání. To je samozřejmě možné. Nástup do zaměstnání, které zakládá účast na pojištění, však musejí oznámit ČSSZ a ta výplatu důchodu zastaví. Až občan zaměstnání ukončí nebo dosáhne důchodového věku, požádá si o obnovení výplaty důchodu. Důchod pak může být zvýšen s ohledem na dobu, kterou po přiznání předčasného důchodu odpracoval,“ vysvětlila Ivana Desenská. ZDROJ: ČSSZ

V Brně se uskuteční česko-slovenský konzultační den k důchodům

Lidé, kteří pracovali nebo pracují v ČR i na Slovensku, budou mít možnost informovat se na své důchodové nároky z obou států. Ve čtvrtek 19. listopadu pro ně Česká správa sociálního zabezpečení ve spolupráci se slovenskou Sociální pojišťovnou připravila konzultační den.

Cílem tohoto již čtvrtého česko-slovenského poradenského dne je informovat občany, kteří získali doby důchodového pojištění na území Slovenské i České republiky, o tom, jaké jsou podmínky nároku na důchod v obou státech, jak mají postupovat při vyřizování žádosti o důchod, jaké doklady k podání žádosti potřebují atd. Poradenský den se uskuteční od 9.00 do 12.00 h a od 13.00 do 16.00 hodin ve čtvrtek 19. listopadu 2015 v budově Městské správy sociálního zabezpečení v Brně, Veveří 5.

Na konzultace, jež budou poskytovat odborní zástupci z obou institucí bezplatně, je třeba se předem objednat na telefonním čísle +420/541 516 305 nebo na e-mailové adrese: lenka.zourkova@cssz.cz.

Co si NEZAPOMEŇTE vzít s sebou

Zájemci o konzultaci by neměli zapomenout přinést si s sebou občanský průkaz nebo cestovní pas a také doklady o svém důchodovém pojištění, případně korespondenci s oběma institucemi a další související dokumenty. Na jednotlivé konzultace je vyčleněn limit 20 minut a přednost budou mít předem objednaní klienti.



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

Česko-slovenské konzultační dny jsou pořádány od roku 2014 vždy dvakrát ročně, a to střídavě na území České republiky a Slovenska. Tato forma konzultací navazuje na tradici úspěšných česko-německých a česko-rakouských konzultačních dnů, jež ČSSZ ve spolupráci se zahraničními partnery pořádá již řadu let a o které je pokaždé velký zájem. Jejich cílem je zprostředkovat občanům, kteří pracovali či pracují v těchto státech, potřebné informace z oblasti důchodového pojištění.

Statistika

Více nemocných, ale kratší průměrná doba potřebná k vyléčení

O 214 767 více nemocných, kteří prostonali o 4 667 486 větší počet dní, ale k vyléčení potřebovali v průměru o pět dní méně. Tak dopadlo srovnání ukazatelů dočasné pracovní neschopnosti České správy sociálního zabezpečení ke třetímu čtvrtletí roku 2015 s údaji za stejné období roku 2014.



FOTO: © SABI PHOTO | DREAMSTIME.COM

Z údajů České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) vyplývá, že nejvíce nemocných bylo ve Středoevropském kraji (131 789 ukončených případů dočasné pracovní neschopnosti) a v Praze (131 455 případů). V hlavním městě pojištěnci na tzv. neschopence strávili nejkratší dobu (zhruba 33 dní), nejdříve se léčili lidé ve Zlínském kraji a v kraji Moravskoslezském. Tam průměrná délka jednoho případu dočasné pracovní neschopnosti mírně překročila dobu 50 dní (celorepublikový průměr byl ve sledovaném období přibližně 42 dní).

Časově nejnarůčišší léčbu podle údajů ČSSZ měla tuberkulóza (průměrně 191 dní), dlouhá byla rovněž léčba onkologických onemocnění (v průměru trvala 178 dní).

Jak dopadly kontroly?

Během 118 434 kontrol dodržování režimu dočasné práce neschopných pojištěnců, které provedla ČSSZ ve třetím čtvrtletí roku 2015, padlo 2 671 postihů za jeho porušení. Zkontrolovan byl zhruba každý desátý pojištěnec, jemuž lékař vypsal tzv. neschopenku. Režim dočasné práce neschopného pojištěnce stanovuje ošetřující lékař při rozhodnutí o vzniku pracovní neschopnosti. Kontroly provádí pověřeni pracovníci okresních správců sociálního zabezpečení, v Praze Pražské a v Brně Městské správy sociálního zabezpečení.

ZDROJ: ČSSZ

Počet starobních důchodců v ČR (k 31. prosinci, pokud není uvedeno jinak)

Rok	2010	2011	2012	2013	2014	k 30. 6. 2015
Příjemci starobních důchodů – celkem	2 260 032	2 340 147	2 341 220	2 340 321	2 355 144	2 362 155
• z toho: řádné starobní důchody	1 709 059	1 716 138	1 695 236	1 675 415	1 688 540	1 666 549
• z toho: tzv. předčasné star. důchody	428 395	501 789	523 886	543 356	565 926	575 979
• podíl předčasných důchodů	18,9 %	21,4 %	22,4 %	23,2 %	24 %	24,4 %

ZDROJ: ČSSZ

Novinka

Nový portál zpřístupňuje data ČSSZ

Pod názvem Otevřená data ČSSZ spustila 2. listopadu Česká správa sociálního zabezpečení nový portál (<https://data.cssz.cz>) s přehlednými statistickými údaji týkajícími se především důchodů.

Na nově zpřístupněném portálu je pro uživatele připraveno 18 datových sad, které obsahují zejména statistická data z oblasti důchodového pojištění za roky 2008 až 2014. Počet zveřejněných datových sad bude ČSSZ postupně rozšiřovat, plánuje se také doplnění vizualizace jejich obsahu. Jako jeden z prvních orgánů veřejné správy v České republice se ČSSZ rozhodla využít nejmodernější přístup a publikuje svá data ve formátu RDF. Tento formát je určen pro publikaci dat v prostředí webu a umožňuje snadno propojovat data z různých zdrojů. Tento progresivní způsob dává možnost otevřená data publikovat v nejvyšším stupni otevřenosti.

Otevřená data jsou informace a data (různé statistiky, rozpočty, přehledy,

databáze apod.) zveřejněná na internetu. Jsou publikována v úplné podobě bez záměrného odstraňování vybraných údajů, jsou snadno dostupná, strojově čitelná a používají standardy s volně dostupnou specifikací. Zpřístupněná jsou za jasné definovaných podmínek užití dat, ale s minimem omezení a dostupná jsou všem uživatelům zdarma. Otevřená data ČSSZ jsou použitelná bez omezení.

Co nový portál nabízí?

Portál otevřených dat ČSSZ umožňuje vyhledávat datové sady, seznámit se s jejich katalogizačními údaji a dokumentací. Datové sady si mohou uživatelé stáhnout pomocí uvedených odkazů, případně mohou

nad daty spouštět vlastní dotazy v jazyce SPARQL. Spouštění vlastních dotazů je umožněno zpřístupněním tzv. SPARQL endpointu, který je dostupný na adrese <https://data.cssz.cz/fuseki/OD/query>. Pro dotazování nad daty s využitím jazyka SPARQL lze využít i připravený formulář dostupný na adrese <https://data.cssz.cz/sparql-query-editor>.

Pro snadné využití otevřených dat ČSSZ v běžných kancelářských aplikacích jsou data poskytována také ve formátu CSV. Pro zajištění dohledatelnosti dat jsou otevřené datové sady ČSSZ opatřeny metadaty, která lze procházet na portálu otevřených dat ČSSZ. Metadata jsou ale také poskytována ve strojově čitelné podobě.

ZDROJ: ČSSZ

Co najdete ve Statistické ročenke z oblasti práce a sociálních věcí 2014?

Statistická ročenka zahrnuje základní demografické ukazatele a statistické informace, které se vztahují k hlavním dávkovým systémům resortu, k sociálně-právní ochraně dětí, lékařské posudkové službě či k vývoji příjmů a výdajů rozpočtu kapitoly ministerstva v roce 2014.

Z ročenky 2014 se tak mimo jiné dozvíte, že:

- na konci roku 2014 měla Česká republika celkem 10 538,2 tis. obyvatel (z toho 1 880,4 tis. bylo ve věku nad 65 let),
- v rámci dávkových systémů bylo na důchodě vyplaceno cca 376,7 mlrd. Kč, na dávkách nemocenského pojištěnce 22,1 mlrd. Kč, na podporách v nezaměstnanosti cca 9,3 mlrd. Kč, na dávkách

- pomoci v hmotné nouzi cca 11,4 mlrd. Kč, na dávkách pro osoby ze zdravotního postižení cca 1,9 mlrd. Kč, na příspěvek na péči 20,4 mlrd. Kč a na dávkách státní sociální podpory a péčovské péče cca 38,1 mlrd. Kč,
- na konci roku 2014 Úřad práce ČR evidoval 541,9 tis. uchazečů o zaměstnání,

- průměrná výše podpory v nezaměstnanosti byla 5 958 Kč,
- v prosinci 2014 vyplatila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) důchod 2 863,2 tisíce důchodců (z toho 2 344,7 tisíce starobních důchodců) v průměrné výši 10 741 Kč,
- celková kapacita zařízení sociálních služeb v roce 2014 činila 78 799 lůžek; v zařízeních sociálních služeb bylo poskytováno 3 314 registrovaných sociálních služeb,
- v roce 2014 bylo nově hlášeno cca 1,3 mil. pracovních neschopností s průměrnou délkou trvání neschopnosti 46 dní.

(12)

■ MĚGRACE

Za jakých podmínek je možné zaměstnat uprchlíka?

Některé firmy vidí v příchodu lidí ze zemí tzv. třetího světa příležitost, jak zaplnit volná pracovní místa, na něž nelze najít vhodné zaměstnance z ČR a jiných zemí EU. Úřad práce ČR proto připravil pro takové zaměstnavatele praktické rady.

Na Integrovaném portálu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (<http://portal.mpsv.cz> – Úřad práce ČR – Praktické rady, infor. letáky) najdou zaměstnavatelé informace, za jakých podmínek lze zaměstnat migranty z tzv. třetích zemí (tj. států mimo Evropskou unii, Norsko, Island, Lichtenštejnsko a Švýcarsko). Podmínky závisí na právním postavení (statusu) uprchlíka.

ŽADATEL

O MEZINÁRODNÍ OCHRANU

Pokud jde o žadatele o mezinárodní ochranu (azyl) nebo doplňkovou ochranu, od jehož podání žádosti neuplynulo ještě 12 měsíců, pak takového cizince není možné zaměstnat, v opačném případě by se zaměstnavatel dopustil správního deliktu nebo dokonce trestného činu a vystavil by se riziku případných sankcí. Po uplynutí 12 měsíců ode dne podání žádosti je možné cizinci – žadateli o mezinárodní ochranu dát práci, pokud má platné povolení k zaměstnání vydávané krajskou pobočkou Úřadu práce ČR bez tzv. testu trhu práce. Podmínkou je oznámení volného pracovního místa zaměstnavatelem krajské pobočky Úřadu práce ČR a splnění informační povinnosti podle § 87 a 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Podobné podmínky platí i pro zaměstnání cizince, který nepožádal o mezinárodní ochranu nebo mu nebyla udělena, ale získal vízum k pobytu nad 90 dnů či povolení k dlouhodobému pobytu za účelem strpení pobytu na území. Informační povinnosť

nost vůči krajské pobočce Úřadu práce ČR získá zaměstnavatel i v případě zaměstnání cizince s udělenou mezinárodní ochranou (azylem či doplňkovou ochranou), který má volný přístup na trh práce.

JAK POUŽÍVAT STATUS UPRCHLÍKA?

Do tří dnů vydá Ministerstvo vnitra ČR žadatel o mezinárodní ochranu průkaz (skládanku) a poté může opustit zařízení Správy uprchlických zařízení Ministerstva vnitra ČR. Na Integrovaném portálu MPSV si můžete prohlédnout podobu tohoto průkazu stejně jako fotografie průkazů cizince s udělenou mezinárodní ochranou (průkaz povolení k pobytu azylantů nebo průkaz oprávnění k pobytu osoby požívající doplňkové ochrany) nebo jak vypadá průkaz cizince s povolením k dlouhodobému pobytu za účelem strpení pobytu na území. Cizinec, jemuž bylo uděleno vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem strpení pobytu na území, získá do svého cestovního dokladu samolepicí štítek s informací o udělení víza.

REALIZACE POLIINIKY ZAMĚSTNANOSTI

Z Integrovaného portálu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR lze také získat přehled o zákonných podmínkách platných v oblasti zaměstnanosti ve vztahu k migrantům ze třetích zemí. Pro zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání Úřadu práce ČR musí být splněna podmínka bydliště (§ 25 zákona o zaměstnanosti).

U cizince, který není občanem Evropské unie, jeho rodinným příslušníkem ani rodinným příslušníkem občana ČR, se bydlištěm rozumí trvalý pobyt na území České republiky. Výjimka platí pro držitele modré karty (povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání na pracovní pozici vyžadující vysokou kvalifikaci) vydané podle zákona o pobytu cizinců. V tomto případě se za bydliště považuje adresa uvedená jako místo pobytu v agendovém informačním systému cizinců.

Osoba, které byl udělen azyl, může být zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání. Azylant má trvalý pobyt na území po dobu platnosti rozhodnutí o udělení azylu. Do evidence uchazečů o zaměstnání může být zařazena také osoba požívající doplňkové ochrany, která se považuje za osobu s trvalým pobytem na území ČR. Naopak žadatel o azyl, u něhož azylové řízení trvá déle než jeden rok, stejně jako cizinec pobývající v ČR na krátkodobé nebo dlouhodobé vízum, který by chtěl najít v ČR práci, nemohou být zařazeni do evidence uchazečů o zaměstnání z důvodu nesplnění podmínky bydliště.

Český jazyk V RÁMCI REKVALIFIKACE

Uchazeč o zaměstnání z řad cizinců z tzv. třetích zemí mohou být zařazeni do rekvalifikačních kurzů Český jazyk pro cizince. Kurz může pro účely rekvalifikace podle § 108 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti poskytnout škola v rámci oboru vzdělá-



ní, který má zapsáný v rejstříku škol a školských zařízení, nebo vysoká škola s akreditovaným studijním programem podle zvláštního předpisu (více v zákoně o zaměstnanosti).

KDE CIZINCI MOHOU HLEDAT POMOC?

U většiny cizinců je výrazně větší riziko, že se (často nikoli vědomě) ocitnou v pozici nelegálních pracovníků či že budou ze strany zprostředkovatelů a zaměstnavatelů nějak zneužíváni, znevýhodňováni nebo se stanou obětí trestného činu. Proto jsou pro ně zásadní informovanost o jejich povinnostech a právech a kontakty na relevantní instituce. V případě potřeby pracovní právního poradenství se cizinci mohou bezplatně i anonymně obrátit na oblastní inspektořské úřady a dát podnět ke kontrole zprostředkovatele/zaměstnavatele. Pokud zaměstnavatel své zákonné povinnosti vůči zaměst-

nancům nedodržuje nebo porušuje jejich práva například tím, že je nutí pracovat přesčas, nevyplácí řádné mzdu, zastrahuje je a podobně, může jít o trestnou činnost zaměstnavatele (hodnoceno jako podvod nebo dokonce obchodování s lidmi).

V každém kraji (kromě kraje Středočeského) poskytují své služby buď zdarma, nebo za nízký motiváční poplatek centra na podporu integrace cizinců ze třetích zemí, která jsou státním nástrojem integrace cizinců na lokální úrovni. Jde zejména o právní a sociální poradenství, vzdělávací kurzy, asistenci při kontaktu s úřady nebo pomoc v nouzi. Tato integrační centra jsou zároveň partnery institucí a organizací pracujících s cizinci včetně státních institucí. Kontakty na integrační centra jsou dostupné na webových stránkách <http://www.integracnicentra.cz/>.

ZDROJ: [HTTP://PORTAL.MPSV.CZ](http://portal.mpsv.cz)

FOTO: © RADEK PROČKY | DREAMSTIME.COM

(STRANA 1)

Cena za celoživotní přínos sociálním službám putuje na Vysočinu

Na slavnostním galavečeru, který byl součástí VII. výročního kongresu poskytovatelů sociálních služeb, byla udělena Cena Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR za celoživotní přínos Petru Krčálovi, členu Rady Kraje Vysočina



Cenu APSS ČR za celoživotní přínos sociálním službám obdržel Petr Krčál (vlevo), který se zabývá transformací sociálních služeb v Kraji Vysočina.

FOTO: ARCHIV APSS ČR

Od 5. do 11. října se konal Týden sociálních služeb, pořádaný Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. „Sedmý ročník Týdne sociálních služeb ČR proběhl opět za velmi širokého zastoupení poskytovatelů sociálních služeb, ale i celé řady dalších organizací. Konaly se desítky akcí po celé republice, stovky zařízení se připojily k celostátnímu dni otevřených dveří a rekordní účast zaznamenal také výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb. Týden sociálních služeb se tak po několika letech od jeho prvního vyhlášení stává jakýmsi svátkem nejen pro poskytovatele, ale i jejich zaměstnance a uživatele,“ okomentoval úspěch letošního ročníku prezident APSS ČR Jiří Horecký. Týden sociálních služeb je obdobím prezentací, setkávání se a odborných

diskuzí, hlavní cíl však zůstává stejný: akcentování a zviditelnění sociálních služeb jako přirozené a nutné součásti každé moderní společnosti. „Prostřednictvím této akce každý rok přibližujeme náročnou a zodpovědnou práci lidí, kteří v této oblasti pracují. Naším cílem je ukázat, že sociální služby jsou v České republice kvalitní, že pomáhají statisícům lidí a že zachovávají lidskou důstojnost a soběstačnost,“ dodává ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

VÝROČNÍ KONGRES S NABÍVNÍM PROGRAMEM

Hlavní událostí Týdne sociálních služeb se stal VII. výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb České republiky, který se konal v Táboře 8. a 9. října. Dvoudenní kongres hostil na 700 účastníků, pro něž byl přípra-

ven pestrý program. První den kongresu se svými příspěvky vystoupily například Iva Holmerová, ředitelka Gerontologického centra, Anna Šabatová, Veřejná ochránkyně práv, či Zuzana Jentschke Stöcklová, náměstkyně ministryně práce a sociálních věcí ČR. Součástí odpoledního programu byla např. přednáška na téma Sexualita nejen seniorů Jaroslava Zvěřiny, předsedy Sexuologické společnosti České lékařské společnosti JEP. Program druhého dne byl rozdělen do tří sekcí, a to ekonomicko-provozní, zdravotní a sociální, a uskutečnilo se i několik workshopů. Účastníci si tak mohli vybrat z nepřeberného množství témat podaných desítkami předních českých odborníků.

PROSBA O POMOC MUSÍ BÝT VYSLYŠENA

Během výročního kongresu se konal i slavnostní galavečer, na který se spousta účastníků těšila možná nejvíce. Na něm byly předány certifikáty Značky kvality v sociálních službách, vyhlášený výsledky soutěže Zlaté listy roku 2014 (O nejlepší časopis domovů pro seniory) a udělena Cena APSS ČR za celoživotní přínos sociálním službám. Toto ocenění obdržel Petr Krčál, jenž je od roku 2008 členem Rady Kraje Vysočina. Petr Krčál se říká heslem: Prosba o pomoc není hluchým přáním a musí být vždy vyslyšena. Významný bod jeho práce tvoří transformace sociálních služeb. Ačkoliv, jak sám říká, mu přidělala několik vrásek na čele, s její realizací neváhal ani vterinu. „Těší mě, že současná síť infrastruktury sociální péče dostává v Kraji Vysočina podobu, která je konkurenceschopná s vyspělými státy Evropy,“ říká Petr Krčál. Na slavnostním galavečeru byla také pokřtěna publikace Karoliny Friedlové Bazální stimulační pro pečující, terapeuty, logopedy a speciální pedagogy – Praktická příručka pro pracující v sociálních službách, dlouhodobé péči a ve speciálních školách, jež je určena všem, kteří se chtějí o konceptu bazální stimulační dozvědět co nejvíce.

ZDROJ: APSS ČR

■ SOUTĚŽ

Jak vypadá šťastné stáří očima dětí?

V prostorách bývalého klášterního refektáře opatství Emauz v Praze byly 6. října vyhlášeny výsledky šestého ročníku celostátní výtvarné soutěže Šťastné stáří očima dětí.



Pětiletý Filip Staněk z Loun zvítězil s touto malbou v nejmladší kategorii soutěže.

Přítelům předali diplomy a ceny prezident Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR (APSS ČR) Jiří Horecký, akademický malíř Kristian Kodet, patron slavnostního vyhlášení Michal Nesvadba, zástupce generálního partnera HARTMANN – RICO, a s., Věra Husáková a za Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR Jana Maláčová. „Díky projektu se děti zamýšlejí nad stářím a stárnutím, prostřednictvím jejich výtvarných prací zjišťujeme, jak je vnímají či jak si je představují. Jsem ráda, že i o letošní, již šestý ročník byl mezi dětmi takový zájem,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

O vítězi soutěže rozhodla odborná porota, ve které zasedli odborníci, zástupci vyhlášovatelů a partnerů projektu. Vítězem soutěže do pětileté věkové skupiny byl Filip Staněk z MŠ Louny. Anna Pišová ze ZŠ Libeňské zvítězila v kategorii 6–10 let s dílem Můj děda holubař. V kategorii 11–15 let uspěla s prací nazvanou Babi a děda milují tradice Karolína Slaninová z Gymnázia Karviná-Nové Město. Děti soutěžily i v kategorii fotografie, jejím vítězem se stal desetiletý Radek Votoček s fotografií Radost všem. V kategorii dětí ze zdravotního postižení zvítězila 13letá Yasmine Sassi ze ZŠ pro tělesně postižené Opava s dílem Idyla. Zvláštní ocenění získali žáci ze Sofia School z Úval u Prahy za dílo nazvané Královna Alžběta II. Soutěž Šťastné stáří očima dětí má také speciální kategorii – Cenu veřejnosti. Její vítězkou se stala 11letá Zdenka Tykalová ze ZŠ Merklín.

„Soutěž Šťastné stáří očima dětí se již stala tradicí, o čemž svědčí každoroční zájem ze strany škol a školských zařízení. Jsem velmi rád, že jak ministerstva, tak Svaz měst a obcí jako zřizovatelé základních škol a Rada seniorů jsou nadále s Asociací poskytovatelů sociálních služeb spolupřihlašovateli této jedinečné a úžasné výtvarné soutěže. Ta není jen o krásných malbách a výkresech, ale učí děti vnímat stáří jako šťastnou etapu lidského života,“ uvedl prezident APSS ČR Jiří Horecký. ZDROJ: APSS ČR



Babi a děda milují tradice – tak nazvala Karolína Slaninová z Karviné svou vítěznou kresbu v kategorii 11 až 15 let.

■ Průzkum

Soužití generací vyžaduje velké kompromisy

Průzkum agentury STEM/MARK mapoval soužití generací a jeho vliv na další osobní i pracovní život. Takřka polovina mladých dotázaných se domnívá, že brzký odchod od rodičů jim zajistí lepší startovací pozici v zaměstnání.



FOTO: © IAN ALLENDEY | DREAMSTIME.COM

V České republice žije u rodičů necelá třetina mladých ve věku 20–30 let. Oni i jejich rodiče se přitom shodují v tom, že jde o velký kompromis z obou stran a že toto soužití je čistě pragmatické z finančního hlediska. Motivačním impulzem k odchodu z rodného hnízda přitom nejsou peníze nebo zaměstnání, ale vážný partnerský vztah. Vyplynulo to z rozsáhlého výzkumu, který zjišťoval, jak mladí lidé i jejich rodiče vnímají problematiku společného soužití. Dotazováno bylo přes tisíc respondentů, a to jak z řad rodičů, tak dospělých dětí.

Hlavní překážka jsou finance

Výzkum STEM/MARK zkoumal faktory a sociologické bariéry samostatného života mladých. Rozhodujícím kritériem jsou v tomto bodě jednoznačně finance – 97 procent dětí uvedlo, že pro ně jde o podstatnou bariéru osamostatnění. Velká

část z nich se také bojí ztráty pohodlí (73 procent) nebo se jim prostě nechce přijmout odpovědnost a rozhodovat o svém životě zcela samostatně (64 procent). Pro 31 procent z nich je problematické také oslabení rodinných vazeb a vztahů. Jednoznačná shoda panuje na tom, že děti, které bydlí u rodičů, by se na chodu domácnosti měly aktivně podílet, a to především finančně. Na domácích pracích se shoduje 97 procent všech dotázaných, na finančním příspěvku na bydlení ze strany dětí potom 93 procent respondentů. Zajímavý je také přístup k aktivnímu osamostatnění. Za ideální věk považují rodiče i děti zhruba 23 let, z pohledu životních milníků jde potom jednoznačně o ukončení studií.

Výrazný vliv na osobní život

Soužití dvou generací má podle výzkumu STEM/MARK velmi výrazný dopad na osobní život. Přibližně po-

lovina (49 procent) mladých lidí uvádí, že je problematické navázat a udržovat partnerský vztah s někým, kdo ještě stále bydlí u rodičů. Čtvrtina dotázaných má v tomto ohledu osobní nepřijemnou zkušenost – většínou jde o vyrušení rodiči v intimní chvíli, ale obvyklé jsou i konflikty o peníze nebo časté hádky o vedení soukromého života. Bezmála 85 procent respondentů se proto shoduje na tom, že soužití rodičů i dětí vyžaduje velké kompromisy.

V některých ohledech jsou však Češi naopak velmi tolerantní. Většinou rodiči například nevdají, pokud si jejich syn nebo dcera vodí na noc domů partnera (nevdají 71 procentům rodičů), noční návraty (61 procent) nebo přespávání mimo domov (59 procent). Téměř 35 procent rodičů dokonce uvádí, že toleruje, pokud jejich potomek doma pořádá party nebo oslavy. Zajímavý je v tomto ohledu rozdílný přístup v jednotlivých regionech. Zatímco na Moravě rodiče u svých dětí nemají problém s pozdními návraty a konzumací alkoholu, v Čechách (a především v Praze) jsou v tomto směru rodiče přísnější.

Osamostatnění budí uznání

Oblasti, kterých, průzkum STEM/MARK týkal, byly také pracovní život a kariéra. Podle dotazů se pouze sedm procent respondentů domnívá, že pro dosažení vedoucích pozic je výhodnější zůstat bydlet s rodiči, naproti tomu 44 procent mladých je přesvědčeno o tom, že jim brzký odchod zajistí lepší startovací pozici v zaměstnání. Uznání lidí ve svém okolí je přitom podle dotazníků nejvýraznější aspekt, v němž mladým odchod z domova pomůže. Téměř polovina dotázaných si potom nedokáže představit, že by jejich nadřízený v práci stále bydlel u rodičů.

Výzkumu na téma soužití rodičů s dospělými dětmi, jímž se zabývala společnost STEM/MARK, se zúčastnilo 503 rodičů, kteří mají děti ve věku 20–30 let, a 517 mladých lidí ve věku 20–30 let. Terénní fáze výzkumu se uskutečnila v období od 15. do 21. července 2015.

ZDROJ: STEM/MARK

Dvě třetiny Čechů řeší, jak se zabezpečit na stáří

Podle nedávného průzkumu se Češi pro období penze nejvíce obávají nedostatku peněz. Strach ze zdravotních problémů je až na druhém místě.

Období penze je spojeno s řadou obav. Jak vyplývá z průzkumu NN pojišťovny a penzijní společnosti, tou největší je pro 39 procent Čechů nedostatek financí, 32 procent se bojí zdravotních problémů. Období penze se přitom obávají více ženy než muži. „Výchází pozice žen pro období penze je oproti mužům zhoršená – v průběhu kariéry vydělávají méně, roky stráví doma s dětmi. Tomu pak odpovídají i v průměru o 2,5 tisíce nižší důchody žen. Sledujeme také mírně zvýšené obavy u lidí mezi 40 a 50 lety. Ti si již uvědomují naléhavost začít se na penzi finančně připravovat a zároveň cítí jistou frustraci z toho, že se jim to pravděpodobně nepodaří v takové míře, v jaké by si přáli,“ vysvětluje Kateřina Štěrbová, ředitelka marketingu a vývoje produktů NN. Pro šťastný důchod by si více než polovina Čechů představovala mít k dispozici částku 10 tisíc – 15 tisíc korun měsíčně.

A vyšší příjmu. Stejný podíl populace nad touto otázkou často přemýšlí. „V penzi si chceme užívat, trávit čas s rodinou nebo jen relaxovat, zkrátka dělat věci, na které jsme během pracovní fáze života neměli čas. A uvědomujeme si, že abychom mohli důchod prožít podle vlastních představ, musíme být na něj připraveni i finančně,“ doplňuje Kateřina Štěrbová.

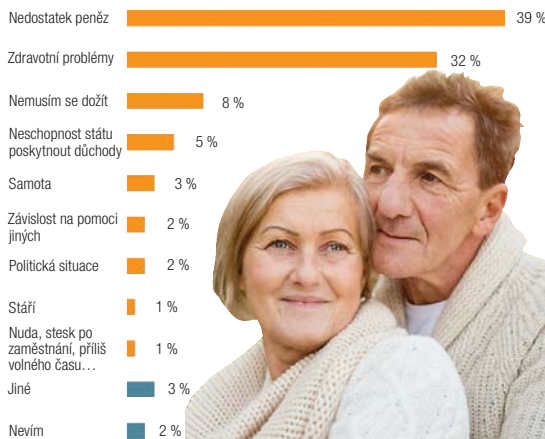
V penzi se drtivá většina populace (91 procent) bude spolehat jen na sebe a své úspory. Od rodiny, tedy děti a vnoučát, očekává pomoc 21 procent lidí, stejně množství předpokládá podporu státu. Nejvýhodnějším způsobem zabezpečení na důchod je podle 52 procent Čechů vlastnictví nemovitosti, druhým nejvýhodnějším pak soukromé spoření na penzi v rámci tzv. III. pilíře. „Oba tyto způsoby přitom podle našeho průzkumu využívá stejně lidí, shodně 36 procent. Za nimi následuje životní pojištění, které jako nástroj zabezpečení na penzi využívá 32 procent Čechů,“ uzavírá Kateřina Štěrbová.

ZDROJ: NN POJIŠŤOVNA A PENZIJNI SPOLEČNOST

VĚŠINA SPOLĚHÁ NA SEBE A SVÉ ÚSPORY

Otázku zabezpečení v penzi považují dvě třetiny Čechů za důležitou. Tento pocit navíc roste s věkem

Čeho se v penzi Češi nejvíce obávají?



ZDROJ: NN POJIŠŤOVNA A PENZIJNI SPOLEČNOST, 2015

■ Křížovka

Podporu rodinné politiky považuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR za jednu z hlavních priorit. Vznikla proto Odborná komise pro rodinnou politiku, která už připravila první konkrétní návrhy – pečovatelskou dovolenou, otcovskou poporodní péči, úpravu rodičovského příspěvku... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasilejte do 27. 11. 2015 na e-mail info@pressgroup.cz. Jeden z vás získá publikaci *Vlci v rouše beránčím* (Jak odhalit skryté manipulátory a bránit se jim) od Simona George z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Manipulativní lidé jsou všude mezi námi a mají dva cíle: zvítězit a vypadat u toho dobře. Jejich oběti si často nejsou téměř vědomy, co se vlastně děje. Tato kniha vám otevře oči. Nebudete už jenom ovládanou ovci. Naučte se odhalovat vlky a převzmete nad nimi kontrolu.



Tajenka z minulého čísla: „... pracovat se musí vyplatit.“ Publikaci Steve Jobs: Zrození vizionáře z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává M. Porubský z Brna.

POMŮCKA: APE, EA, EXIT	TOPINKA	PŮLMĚSÍCE	LEDOVCOVÝ KOTEL	RUSKÝ SLECHTIC	PŘESAŽENÍ	POHYB VZDUCHEM	SIBIRSKÝ VELEKOT	CITOSLOVCE PODIVU	RÝHY	SUMERSKÝ BŮH VOD	NEČISTOTA	UMĚLECKÝ SLOH	ZÁKRUT REKY	INICIÁLY PREZI DENTA NIXONA
TECHNICKÁ SPRÁVA KOMUNIKACÍ ZKR.				INIC. HERCE POLIVKY ZN. OHYB, NÁBYTKU		DLOUHÁ OPRAŤ					ČESKÝ HEREC JOSEF ???			
ČÁST CHRÁMU						SMRTELNÁ NEMOC					KONEC MODLITBY			
1. DÍL TAJENKY						DRUH PAPOUŠKA		POPĚVEK		FRANCOVKA				CVIK NA HRAZDĚ
SPORTOVNÍ KLUB ZKR.			RÍM. BASNIK OVIDIUS ???				SPOJKA							VNITŘNÍ LAT. ZKR. CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO
MODEL				DRAVÝ PTÁK				KUS ZKR.			ZN. ELEKTR. SPOTŘEBIČ			
				MPZ RUMUNSKA				MLÁDEŽ PTÁKA HOVOR.			CHUZI ZMIZET			
	BODÁK	OBYVATEL EVROPY		ZVOLÁNÍ NEMOUCNĚ S POLKLI-NIKOU ZKR.			SLOUPOVÝ PODSTAVEC	VEŠNICE MN. Č.				INIC. HOKEL ČERVENKY		
PŮLKA VEPŘE		NÁSLINĚ ZABRÁNÍ			NEŠIKOVNÍ HOVOR.				OBDOVOVÁNÍ KNIŽNĚ PŘIPRAVIT K SETI			ČÁST OBLEKU		CITOSLOVCE TLUKOTU
OSOBNÍ ZÁJMENO				HUDEBNÍ STYL			SPR. SOC. ZABEZPEČ. ZKR.			OKÁZALÝ ÚČINEK				
				ČÍSLOVKA RADOVÁ			POHYB OKA			O CO SLOVEN.				
SLECHTICKÝ PŘÍDOMEK		SVÁZ POZ. OCHRANY				2. DÍL TAJENKY								
		TYP RUSK. LETADEL.				OXID URANATÝ								
VÝCHOD ANGLICKY					DRAMA KARLA ČAPKA			KŮŽE KRYJÍCÍ PAROHY					TAKŽE NÁREČNĚ	
ÚPLNÁ					OPRAVNA LODI			TENTO RUSKY					LIDOOQP ANGLICKY	

OCEŇENÍ Profesionálem BOZP 2015 se stal Heřman Riedel

Ve třetím ročníku národní soutěže Profesionál BOZP zvítězil Heřman Riedel ze společnosti Linde Gas. Oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se věnuje už třináct let.

Vítěz soutěže strávil většinu svého profesionálního života prací v chemickém průmyslu. V současné době pracuje jako bezpečnostní technik pro významnou společnost podnikající v oblasti výroby, prodeje a distribuce technických plynů Linde Gas, a. s. Do soutěže se přihlásil se třemi aktuálními aktivitami. Jde o:



Profesionál BOZP 2015 Heřman Riedel pracuje jako bezpečnostní technik pro společnost podnikající v oblasti výroby, prodeje a distribuce technických plynů Linde Gas, a. s. FOTO: ARCHIV MPSV

- zavedení povolení práce (Permit to work) jako jednotného a komplexního řešení, které se používá i pro externí firmy pracující jménem Linde, a navazující školení pro tuto oblast;
- vývoj nových druhů osobních ochranných pracovních pomůcek (OOPP) a nahrazení původních na základě systému hodnocení OOPP dotazníkovou metodou (na příklad triko s dlouhým rukávem v antistatickém provedení se sníženou hořlavostí);
- měření úrovně vibrací u specifického druhu nářadí (pneumatického utahovačku krytů tlakových lahví), vyvíjených nástrojů s nejnižší vibrací a následné školení zaměstnanců.

PROFESIONÁL – KOORDINÁTOR BOZP NA STAVENIŠTĚ

V říjnu byl také vyhlášen první ročník soutěže Profesionál – koordinátor BOZP na staveništi, jehož uzávěrka je stanovena na 30. června 2016. Slavnostní předání ocenění vítězům 1. ročníku této soutěže se uskutečnilo 12. října 2016 na mezinárodní odborné konferenci s názvem Bezpečnost práce a kvalita života 2016.

Soutěž se vypisuje pro tyto soutěžní kategorie:

- fyzické osoby zajišťující zákonné povinnosti koordinátora BOZP na staveništi pouze v přípravné fázi, a to při přípravě staveb, tj. od zahájení prací na zpracování projektové dokumentace pro stavební řízení do jejího předání objednateli (podle stavebního zákona „stavebníkoví“),

- fyzické osoby zajišťující zákonné povinnosti koordinátora BOZP na staveništi jak v přípravné fázi, tak při realizaci staveb.

Soutěž Profesionál – koordinátor BOZP na staveništi chce podpořit aktivní přístup ke správnému provádění zákonem uložených činností koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na staveništi, zpoulizarovat tuto činnost, zvýšit prestiž koordinátora BOZP ve vztahu k ostatním účastníkům ve výstavbě a podpořit oprávněné požadavky koordinátorů na řádné finanční ohodnocení jejich činnosti.

Informace k soutěži i soutěžní formulář jsou na webových stránkách VÚBP, v. v. i. (www.vubp.cz), oborovém portálu pro BOZP (www.bozpinfo.cz) a českém Focal Pointu pro BOZP (<http://osha.europa.eu/fop/czech-republic/cs/>).

Osvědčení Bezpečný podnik získalo 17 firem

Pokračování ze strany 1

Program Bezpečný podnik zvyšuje u společností úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pomáhá také docílit vyšší úrovně kultury práce a pracovní pohody a vytvořit podmínky pro zavedení integrovaného systému řízení. Splnění požadavků programu je praktickým naplněním zásady dát při řízení firmy stejnou prioritu jak ekonomickým hlediskům, tak i bezpečnosti práce, ochraně zdraví a ochraně životního prostředí. „Ocenění má být symbolem toho, jak v naší společnosti docílit vyšší úrovně správné praxe v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Proto si velmi vážím zaměstnavatelů, kteří své zaměstnance nestandardně chrání před úrazy nebo nemocemi z povolání,“ uvedla při této příležitosti ministryně Michaela Markšová.

V současné době se v České republice prokazuje platným osvědčením 83 společností. Ty přispívají zavedením a důsledným uplatňováním sys-



Zástupcům firem předali osvědčení Bezpečný podnik náměstek ministryně práce a sociálních věcí Jan Marek (vpravo) a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn (uprostřed).

FOTO: ARCHIV MPSV

témového pojetí řízení bezpečnosti práce na všech úrovních ke snižování pracovní úrazovosti a nemocnosti zaměstnanců na minimum. (12)

Státní úřad inspekce práce ukončil projekt zaměřený na protikorupční opatření

Od května 2014 do října letošního roku realizoval Státní úřad inspekce práce (SÚIP) projekt Tvorba protikorupčních strategií a vzdělávání zaměstnanců v oblasti protikorupčních opatření v rámci SÚIP, spolufinancovaný z Evropského sociálního fondu.

Hlavním cílem tohoto projektu bylo posílit a ukotvit preventivní opatření v boji proti korupci do strategického dokumentu Státního úřadu inspekce práce (zvaného protikorupční strategie). Projekt byl spolufinancovaný z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a pod registračním číslem CZ.1.04/4.1.00/B6.00011.

PROIKORUPČNÍ STRATEGIE

Protikorupční projekt vycházel ze Strategie vlády v boji s korupcí na období let 2013 a 2014, schválené

Usnesením vlády č. 39 ze 16. ledna 2013, a jeho náplní bylo vytvoření protikorupční strategie SÚIP. Součástí této aktivity bylo mimo jiné také provedení analýzy současného stavu boje proti korupci na SÚIP a oblastních inspektorátech práce a zpracování komparativní studie porovnávající způsob boje proti korupci u regionálních institucí ve vybraných členských státech EU a u obdobných státních institucí v ČR.

V rámci projektu byl připraven dvouletý vzdělávací kurz pod názvem Etika a protikorupční opatření, kterého se zúčastnili vedoucí, vybraní klíčoví zaměstnanci a inspektoři a jehož součástí byl například také interaktivní nácvik problémových situací s ukázkami možných řešení.

Nedílnou součástí aktivit projektu bylo rovněž vytvoření instruktážního videa s nejčastějšími korupčními situacemi a možnostmi jejich řešení. Jde o jednoduchý, uživatelsky přívětivý a inovativní způsob podpory boje proti korupci, určený pro všechny zaměstnance SÚIP.

Ing. JANA ČERNÍNOVÁ, PROJEKTOVÁ MANAŽERKA STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE



Některé důležité údaje (platnost k 1. listopadu 2015)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6–15 let 2 140 Kč a 15–25 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	částka existenčního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	pro zaměstnance odměňované	9 200 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 55 Kč/hod.
	skupina prací:	1. skupina prací: 55,00 Kč/hod. 2. skupina prací: 60,70 Kč/hod. 3. skupina prací: 67,00 Kč/hod. 4. skupina prací: 74,00 Kč/hod. 5. skupina prací: 81,70 Kč/hod. 6. skupina prací: 90,20 Kč/hod. 7. skupina prací: 99,60 Kč/hod. 8. skupina prací: 110,00 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	výše stavěného za každý kalendářní den pracovního dne	5–12 hod. – 69 Kč–82 ¹ Kč, více než 12 hod.–18 hod. 104 Kč–125 ¹ Kč, déle než 18 hod. 163 Kč–195 ¹ Kč
	náhrady při použití státního motorového vozidla (s výjimkou vozidla používaného zaměstnavatelem)	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy; jednostopa vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
CESTOVNÍ NÁHRADY *	úhradem ceny PH	benzín 95 oktanů 35,90 Kč, benzín 98 oktanů 38,30 Kč, motorová vozidla 36,10 Kč
	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdříve však od 25. nepracovaných hodin z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).	
NÁHRADA MZDY *	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčního trvání, a to tak, že: z částky do výše 155,40 Kč se započte 90 %, z částky přesahující 155,40 Kč, nejvýše však do 232,93 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 232,93 Kč, nejvýše však do 465,85 Kč se započte 30 %, k částce nad 465,85 Kč se nepřipočítá	
	NEMOCENSKÉ *	60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)
PENĚŽITÁ POMOC V MATERSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM – 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování – 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2015	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců účastných NP z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účasti na důchodovém spoření)
důchodové (DP) a nemocenské (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	28,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhodné období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účasti na důchodovém spoření)
Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku:	Možnost volit dělu pobírání rodičovského příspěvku a jeho 3/4 rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdříve však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve smlouvě o denní výměňovací základě pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %) **	průměr za rok 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 % 2014: 7,7 % 2015: 6,05 % říjen 2015: 5,9 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 10. 2015	celkem: 430 432 227 692 žen 57 030 osob se zdravotním postižením 25 238 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 10. 2015	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR: 107 324	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 10. 2015: 4,0	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sól) celkem **	za říj 2015: 11 349 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v 1. pololetí 2015) ***	23 461	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	116	
celkem:	v 1. pololetí 2015: 22 860 192 704 411	
DŮCHODY výdaje v 1. pol. 2015 (v tis. Kč)	starobní	157 116 387
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 094 272
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 905 273
	invalidní pro invaliditu III. stupně	12 961 272
	vdovský	10 662 075
vdovecký	1 294 989	
stratí	1 670 143	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sfera (PS) nepodnikatelská sfera (NS)	2013: celkem v národním hospodářství 25 035 Kč, PS 24 986 Kč, NS 25 255 Kč 2014: celkem v národním hospodářství 25 607 Kč, PS 25 546 Kč, NS 25 679 Kč 1. pololetí 2015: celkem v národním hospodářství 25 810 Kč, PS 25 848 Kč, NS 25 640 Kč	
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. pololetí 2015	absolutní údaje	18 303 13 374 54 206 57 585 3 191 10 538 237
	relativní údaje	3,5 2,6 10,4 11,0 0,6 x
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB**** OSVČ vykonávající činnost	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2014 4 480 330 1. čtvrtletí 2015 4 514 891 2. čtvrtletí 2015 4 557 323 2. čtvrtletí 2014 981 554 1. čtvrtletí 2015 961 484 2. čtvrtletí 2015 983 531 2. čtvrtletí 2014 682 357 1. čtvrtletí 2015 681 510 2. čtvrtletí 2015 679 817
	OSVČ povinně platit zálohy na důchod. poj.	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP 1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozistalstního důchodu) 3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu – počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

■ Evropská komise

Jak zajistit budoucím generacím v EU důstojné starobní důchody?

Podle Evropské komise důchodové systémy v EU mohou do budoucna zajistit důstojné peníze. Členské státy však musejí zavést účinná opatření, jež umožní lidem pracovat až do dosažení zákonem stanoveného věku odchodu do důchodu.

To je jeden z hlavních závěrů nedávno zveřejněné zprávy o přiměřenosti důchodů, kterou připravily Evropská komise a Výbor pro sociální ochranu, tj. poradní výbor Rady pro zaměstnanost, sociální politiku zdravotní a ochranu spotřebitele (EPSCO), v níž zasedají ministři všech členských států EU odpovědní za zaměstnanost, sociální věci, zdravotnictví a politiku ochrany spotřebitele.

Třiletá zpráva o přiměřenosti důchodů sleduje na úrovni EU, do jaké míry důchody poskytují lidem dostatečný příjem ve stáří, jak je chrání proti chudobě a zda jim zajišťují důstojnou životní úroveň. Posuzuje poslední klíčová reformní opatření zaměřená na zajištění přiměřených a finančně udržitelných důchodů a určuje další potřeby reform.

INVESTOVAT DO DOVEDNOSTÍ A ZDRAVÍ

Ve zprávě se uvádí, že politiky zaměstnanosti členských států EU by měly nabízet více možností, aby mohli starší pracovníci déle setrvat na trhu práce. Penzijní systémy však musejí rovněž poskytnout ochranu těm, kteří nemohou zůstat na trhu práce dostatečně dlouho, aby si vytvořili postačující důchodové nároky.

Evropská komisařka pro zaměstnanost, sociální věci, dovednosti a pracovní mobilitu Marianne Thyssenová výsledky zprávy uvítala a uvedla: „Nedávno provedené důchodové reformy se zaměřily na zajištění důchodů pro mnohem širší základnu starší populace, aniž se destabilizovaly veřejné finance. Tuto podmínku lze naplnit pouze tedy, bude-li mít naprostá většina lidí dostatek příležitostí pracovat až do dosažení řádné věkové hranice odchodu do důchodu, která se v celé EU zvyšuje. Musíme především dostatečně investovat do dovedností a zdraví, aby lidé mohli využívat těchto příležitostí. Rovněž musíme být solidární s těmi, kteří nemohou pracovat a musejí se před dosažením věkové hranice pro odchod do důchodu spoléhat na dávky v nezaměstnanosti nebo dávky v invaliditě.“

Rozdíly v důchodech ŽEN A MUŽŮ

Podle zprávy současné důchody v EU jako celku poskytují většině lidí dostatečnou ochranu před chudobou a zajišťují přiměřené příjmy ve stáří. Celkově mají starší lidé v Evropské unii podobnou životní úroveň jako mladší část populace. Vezmeme-li v potaz EU jako celek,



FOTO © BRIGITTE HOFFMANN | DREAMTIME.COM

dosahuje medián disponibilního příjmu osob ve věku 65 nebo více let 93 procent příjmu osob mladších 65 let. I během krize byli starší lidé lépe chráněni než ostatní věkové skupiny. Několik členských států však musí usilovněji pracovat na odstranění chudoby a na tom, aby dokázaly lidem zabezpečit příjem ve stáří.

Vyšší důchody v jednotlivých členských státech poznamenávají přetrvávající rozdíly mezi muži a ženami. Ženy jsou chudobou ohroženy více než muži, neboť mají nižší důchody v důsledku nižších mezd a kratšího pracovního života souvisejícího s jejich pečovatelskými povinnostmi. Ženy také žijí v průměru déle než muži, a ztratili partnera, zažívají pak ještě nejistší situaci

jednočlenných domácností. V celoevropském průměru jsou důchody žen o 40 procent nižší než důchody mužů. Rozdíly v důchodech žen a mužů lze snížit, ale často bude třeba vyvinout dlouhodobé politické úsilí a zkombinovat politiky rovných příležitostí v různých oblastech předtím, než lidé dosáhnou věku odchodu do důchodu, se změnami důchodového systému.

Úspěšnost penzijních reforem

V budoucnu bude důstojná výše důchodu stále více záviset na tom, zda lidé pracovali po celou dobu pracovního života a odváděli důchodové příspěvky po dobu 40 až 45 let. V některých členských státech bude

úroveň příjmů po odchodu do důchodu stále závislejší na soukromých poskytovatelích prostřednictvím systémů zaměstnaneckých penzijních fondů nebo osobního penzijního pojištění. Členské státy spolu musejí úzce spolupracovat na problematice doplňkových důchodů včetně otázky jejich dostupnosti, zavádění a pokrytí. V závislosti na obvyklé praxi v dané zemi mohou hrát důležitou roli v této otázce také sociální partneři.

Nedávne penzijní reformy oddálily hranici důchodového věku a omezily možnost odchodu do předčasného důchodu. Úspěch těchto reforem bude ve velké míře záviset na schopnosti starších pracovníků setrvat v zaměstnání, jak se důchodový věk bude zvyšovat. V roce 2012 odešla do důchodu jen přibližně polovina lidí z důvodu dosažení důchodového věku. Mnoho lidí odchází do důchodu dříve – ze zdravotních důvodů, protože jsou nezaměstnaní nebo kvůli pečovatelským povinnostem. Bude proto velice důležité vybitvav pracovníky nezbytnými dovednostmi a poskytnout jim také zdravotní a sociální péči, aby s přibývajícím věkem byli stále schopni pracovat. Evropská komise nadále podporuje iniciativy, jež jdou tímto směrem, jako je nedávno vydané doporučení týkající se dlouhodobé nezaměstnanosti, jehož cílem je, aby se dlouhodobě nezaměstnaní dokázali rychleji vrátit na trh práce a udrželi se aktivní.

ZDROJ: ECEUROPA.EU

■ EURES

Příhraniční partnerství EURES-T Bavorsko – Čechy trvá už 10 let

V říjnu 2005 se v Plzni sešli zástupci Německé konfederace odborových svazů Bavorsko (DGB Bayern), Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS), českých a německých správních zaměstnanosti i zaměstnavatelských sdružení, aby položili základy příhraničního partnerství EURES-T Bavorsko – Čechy (Bayern – Tschechien).

EUREST Bavorsko – Čechy (Bayern – Tschechien) se stalo vůbec prvním partnerstvím mezi takzvaným starým a novým státem EU. Jeho existenci stvrdila v dubnu 2006 Evropská komise. Díky úspěšné spolupráci a aktivnímu zájmu obou stran mohli jeho zakladatelé a partneři oslavit 29. října 2015 desetileté výročí.

V partnerství jsou zapojeny úřady práce, odborové i zaměstnavatelské organizace a dále také univerzity a regionální sdružení obcí a měst. Spolupráce je zaměřena především na regiony Oberfranken (Horní Franky), Oberpfalz (Horní Falcko) a Niederbayern (Dolní Bavorsko), tj. oblasti pracovních úřadů ve městech Hof, Weiden, Schwandorf, Deggendorf a Passau na německé straně, a na oblasti spadající pod jedenáct kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR v Prachaticích, v Plzeňském a Karlovarském kraji.

Ačkoliv partnerství bylo oficiálně uznáno až v roce 2006, spolupráce mezi příhraničními úřady práce funguje již od roku 1990. Vybudované vztahy jsou podpořeny každoročními setkáními v jednotlivých krajích městech.

INFORMACE, PORADENSTVÍ I ZPROSTŘEDKOVÁNÍ

EURES poradci působící v příhraničních regionech s Bavorskem poskytují mimo jiné informace týkající se poplatků a nabídky na trzích práce obou států, právních aspektů zaměstnávání, životních a pracovních podmínek či vzdělávání a zvyšování kvalifikace.

Úspěšně bývají také příhraniční burzy pracovních příležitostí, pravidelné poradenské dny a workshopy, kde se například čeští účastníci učí správně ucházet o místo u německých zaměst-



FOTO © VELOSA | DREAMTIME.COM

navatelů včetně tvorby životopisů a motivačních dopisů. Díky tomu se stále většímu množství uchazečů daří najít vhodné pracovní místo v Německu.

EURES-T však poskytuje podporu i řadě partnerských projektů, jako jsou například výměny studentů, burzy pracovních míst atd.

Pobočka bavorského úřadu práce v Plzni

V květnu 2012 byla v budově Úřadu práce ČR v Plzni otevřena pobočka bavorského úřadu práce s cílem podpořit rozvíjení pracovní mobility v rámci služeb EURES. V pravidelných termínech v ní němečtí EURES poradci z úřadů práce ve Weidenu, Schwandorfu a Deggendorfu poskytují zájemcům o zaměstnání v Německu zprostředkování práce a individuální i skupinové poradenství.

V roce 2014 bylo v Plzni uskutečněno celkem 27 poradenských dnů, konalo se 464 poradenských rozhovorů, při skupinovém poradenství bylo registrováno 306 účastníků a přijato bylo 174 vyplněných registračních formulářů. Počet zájemců přítom o loňského roku stále roste.

Nejvíce je v Německu pendlerů

Na konci loňského roku pracovalo v Německu 33 023 občanů České republiky, z toho v Bavorsku 19 161 občanů a v Sasku 3 525 občanů. Podstatnou skupinu Čechů v Německu tvoří tzv. pendlerů, tj. pracovníci pobývající v Německu pouze v pracovních dnech.

Hlavní překážkou příhraniční mobility stále zůstává nedostatečná znalost německého jazyka. Pozitivně se změnil postoj k dojíždění za prací, čeští uchazeči jsou ochotnější dojíždět za prací i na delší vzdálenosti.

Největší zájem českých uchazečů bývá o profese v hotelnictví a gastronomii, stavebnictví, uklídkových službách, dopravě, zdravotnictví a také o pomocné práce. Němečtí zaměstnavatelé poptávají především kvalifikované odborníky z oborů zdravotnictví, IT sektoru, strojírenství, hotelnictví a gastronomie, elektropřemyslu apod.

Další informace o partnerství EUREST Bavorsko-Čechy se dozvíte na webové stránce www.eures-by.cz. Seznam poradenských dnů a dalších akcí najdete také na www.eures.cz.

ZDROJ: EURES

■ Událost

Veletrh Profesia Days 2015 přilákal tisíce zájemců o práci

Desítky zaměstnavatelů z různých oborů i pestrý doprovodný program přilákaly tisíce návštěvníků na veletrh pracovních příležitostí Profesia Days 2015, který se konal 21. a 22. října na výstavišti PVA Expo Praha-Letňany.

Zástitu nad veletrhem převzala ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Pozitivní dopad na snižování nezaměstnanosti mají samozřejmě růst ekonomiky a vládní politiky. V neposlední řadě k tomu ale i přispívají akce, jako je právě veletrh Profesia Days, který umožňuje setkání zaměstnavatelů a uchazečů o práci a přispívá k výměně cenných informací o dění na trhu práce mezi jednotlivými návštěvníky a vystavovateli,“ uvedla ministryně.

Veletrhu se zúčastnili poradci EURES z České republiky, ale také jejich kolegové z Dánska, Itálie, Německa, Nizozemska, Slovenska a Švédska. Uchazečům nabízel informace o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých zemích, ale také ověřená volná pracovní místa v různých oborech. Za



Poradci ze sítě EURES informovali návštěvníky veletrhu o možnostech pracovního uplatnění v zahraničí.

FOTO: ARCHIV EURES ČR

městnatelům poradili, jak a kde hledat uchazeče o zaměstnání ze zahraničí.

Návštěvníkům veletrhu byli k dispozici i zástupci Úřadu práce ČR či České správy sociálního zabezpečení, kteří poskytovali informace o svých službách i ceně rady. Fotografii z letošního ročníku Profesia Days najdete na www.facebook.com/eures.cz.

ZDROJ: EURES

Chcete pracovat v zahraničí? Přijďte na akce EURES!

EURES poradci připravili na listopad řadu akcí. Zájemci o práci v Německu by neměli zmeškat poradenské dny v Plzni, Chebu či Chomutově. O aktuální nabídce volných pracovních míst se dozvíte také na seminářích v Ostravě či Brně. Kompletní seznam připravovaných akcí naleznete na www.eures.cz v sekci Kalendář akcí.

18. 11. 2015	Plzeň, Cheb – Poradenský den pro práci v Německu
18. 11. 2015	Ostrava – Seminář o pracovních příležitostech v zahraničí
23. 11. 2015	Chomutov – Poradenský den pro uchazeče o práci v SRN
25. 11. 2015	Karlovy Vary – Poradenský den pro práci v Německu
25. 11. 2015	Brno – Přednáška o pracovním uplatnění v zahraničí a au-pair pobytu

ZDROJ: EURES