

**AKTUÁLNĚ****Vzniká nová
mapa sociálně
vyloučených lokalit
České republiky**

čtete na straně 3

**PENÍZE****Jaké mýty
a nejasnosti kolují
o důchodech a jaká
je skutečnost?**

čtete na straně 4

**MY A SVĚT****Z Evropského
sociálního fondu
získáme
přes 92 miliard Kč**

čtete na straně 8

Slovo MINISTRYNĚ**Vážené čtenářky
a vážení čtenáři,**

situace na trhu práce je nejlepší od začátku takzvané finanční krize před několika lety. Míra nezaměstnanosti v České republice vykazuje příznivý klesající trend. Pro náš resort je důležitý údaj Úřadu práce ČR, který eviduje meziročně o 14 tisíc více pracovních míst. Způsobila to zejména zlepšená ekonomická situace. Na tomto příznivém čísle má svůj podíl i personální posílení úřadů práce, kde nyní mnohem více zaměstnanců skutečně aktivně hledá pracovní místa ve firmách, podnikcích a také u obcí a měst. Přesto jsem si vědoma, že není v žádném případě vyhráno, ba naopak.

Stále je zde přes 7 procent lidí, kteří práci nemohou najít. A věřím, že většina z nich o plnohodnotnou práci stojí. Náš resort se snaží, kromě přímých opatření na podporu zaměstnanosti, nově například kurzarbeitsu a dalších, hledat také nová pracovní místa u velkých investorů i zahraničních společností. I proto jsem se nyní například setkala s jihokorejským velvyslancem a probírali jsme spolu současné investice korejských firem v ČR. Také jsme si vyměnili zkušenosti s kroky na zlepšení sladění pracovního a rodinného života zaměstnanců. Musíme se snažit dále nabízet firmám, domácím i zahraničním, příznivé podmínky pro zaměstnávání pracovníků a lidem, kteří pracují, prostor pro jejich profesní a také osobní rozvoj. Boj s nezaměstnaností je sportovním terminologickým běh na dlouhou trať. Věřím ale, že jsme dobře odstartovali a udržíme nastolené tempo.

Přeji vám hezké babí léto a nadcházející podzim.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ

MINISTRYNĚ PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

**Snazší výměna
průkazů pro
handicapované**

Od ledna příštího roku si budou moci držitelé průkazu TP, ZTP a ZTP/P vyměnit tyto průkazy bez zbytečných administrativních průtahů a správním řízení, které by znovu posuzovalo jejich zdravotní stav. Několik set tisíc držitelů průkazů mimořádných výhod a průkazů osoby se zdravotním postižením nemusí v nejbližší době absolvovat nové posouzení zdravotního stavu, které by měl podle platné legislativy podstoupit každý žadatel do konce roku 2015. Návrh ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové podpořil kabinet Bohuslava Sobotky na svém jednání 3. září. Předložením novely zákona vláda splnila ministryně slib, který dala v dubnu zástupcům organizací a svazů zdravotně postižených a poskytovatelů sociálních služeb. (tz)

Kurzarbeit pomůže nejen firmám ohroženým ruským embargem

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti jsme připravili jednoduché a účinné opatření, které pomůže firmám a podnikům v nesnázích.

Problematické období pomůže českým podnikům překlenout příspěvek v době částečné nezaměstnanosti, takzvaný kurzarbeit. „Tímto opatřením chceme rychle a účinně zareagovat na současnou situaci a pomoci českým firmám, které mohou být ohroženy ruským embargem,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Kurzarbeit řeší nejen aktuální embargo na dovoz výrobků z EU do Ruské federace, ale pomůže i v budoucnosti v období živelních pohrom, hospodářských krizí, sezonních výkyvů nebo při přechodu na nový podnikatelský program.

JEDNODUŠE A TRANSPARENTNĚ

Pro příjemce pomoci je toto opatření administrativně maximálně jednoduché, ale zároveň transparentní. Z důvodu flexibility opatření je ekonomická podmínka při vstupu vyžadována formou čestného prohlášení, nicméně bude předmětem následných kontrol za předem dohodnuté období (např. po ukončení účetního období, ročním auditu atd.). „Příspěvek je poskytován ve výši 30 procent průměrného vý-

dělku zaměstnance, maximálně však do částky 1,4násobku minimální mzdy, aktuálně 11 900 korun. Příspěvek bude poskytován po dobu šesti měsíců s možným prodloužením o dalších šest měsíců,“ vysvětluje náměstek ministryně pro zaměstnanost Jan Marek.

Příspěvek bude poskytován ve výši 30 % průměrného výdělku zaměstnance, a to za dobu, ve které mu není schopen zaměstnavatel přidělit práci. Po tuto dobu má zaměstnavatel možnost aplikovat ustanovení § 209 zákonníku práce, podle něž je povinen zaměstnavatel zaměstnanci vyplácet minimálně náhradu mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku. Povinnou součástí poskytnutí příspěvku je však závazek, že po předem stanovenou část výpadku pracovní doby bude pro zaměstnance zajištěn odborný rozvoj. O poskytnutí příspěvku rozhodne komise na krajských pobočkách Úřadu práce ČR, která bude složena jak ze zástupců Úřadu práce ČR, tak dalších sociálních partnerů. Vyplácet se řídí pravidly a postupy pro aplikaci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Zásadní podmínkou pro poskytnutí příspěvku na částečnou refundaci



mzdových nákladů zaměstnavatele je účast podpořených zaměstnanců na odborném vzdělávání a dalším rozvoji jejich schopností. Opatření poskytne pracovníkům širší a kvalitnější odbornou kvalifikaci a zaměstnavatelé budou moci lépe využít jejich větší flexibility a no-

vých schopností pro rozvoj firem a inovace v podnikání. Kurzarbeit bude financován z národních zdrojů. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR má připraveny prostředky, které jsou schopny pokrýt i déle trvající zájem zaměstnavatelů o využití této formy pomoci. (tz)

Nová vize fungování informačních systémů na ministerstvu

Informační systémy a technologie v resortu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR by měly být provozně jednodušší a levnější, sledovat moderní trendy a více se přiblížit potřebám občanů.

Na veřejné schůzce se zástupci IT firem 28. srpna představila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová koncepční strategii vývoje ICT systému celého resortu, tedy nejen samotného ministerstva (MPSV), Úřadu práce ČR a České správy sociálního zabezpečení, ale i ostatních řízených a podřízených organizací

MPSV. „Především nám záleží na tom, aby všechna výběrová řízení byla naprosto transparentní a otevřená. Součástí této transparentnosti je, že jsou určeni čtyři zástupci, kteří s IT firmami mohou oficiálně jednat a z každého takového setkání musí být oběma stranami podepsaný zápis. Jedná se o náměstkyni Ivu Merhautovou, vrchního ředitele Roberta Baxu, ředitele Jiřího Károlyho a ředitele Pavla Mánka,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. „Plánovat budoucnost je nutné, ale stejně tak důležité je udržet provoz do doby, než naplánované kroky uskutečníme. Nemůžeme ohrozit výplatu dávek a nemůžeme postavit zaměstnance Úřadu práce ČR před podobnou situací, jako tady byla v letech 2012 a 2014,“ dodala ministryně.

STRATEGIE ICT 2015+

V současné době MPSV pracuje ve spolupráci se systémovým integrátorem na tzv. Strategii informačních a komunikačních technologií 2015+. Tato strategie je nyní ve výchozí verzi, a než bude předložena vládě, projde odbornou oponenturou na ČVUT. Tento dokument jasně ukazuje směr, kterým se MPSV hodlá v příštích letech v oblasti ICT ubírat.

Pokračování na straně 2

Většina sociálních dávek míří k lidem, kteří je opravdu potřebují

Míra neoprávněného pobírání či zneužívání sociálních dávek se v České republice pohybuje mezi 5 a 10 procenty z celkového objemu vyplácených dávek.

Přestože situace se může v jednotlivých regionech lišit, převážná většina dávek potřebným najde správného adresáta. „Informace v médiích o zneužívání až 60 procent prostředků určených jako příspěvek na bydlení nebo dávka hmotné nouze v jednom z regionů podle všech dostupných informací neodpovídá realitě,“ říká ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Současná sociální šetření podle jejích slov neukazují, že by počty chybně nebo nesprávně vyplácených dávek pomoci v hmotné nouzi překračovaly výši, o níž je informována vláda a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Podle těchto údajů je chybně vypláceno 5 až 10 procent dávek pomoci

v hmotné nouzi. Situace může sice být rozdílná v různých regionech ČR, ale i sociální šetření například na severní Moravě potvrzují tato čísla.

SITUACE NA KARVINSKU

Jako ilustrační region, kde údajně dochází ke zneužívání dávek, přesahujícím 50 procent prostředků z celkového objemu vyplácených peněz, bylo v médiích zmíněno Karvinsko. Jak dokládají konkrétní sociální šetření Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě a Kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Karvině u osob pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi, bylo za měsíc červen 2014 zjištěno u příspěvku na živobytí je 106 kontrolovaných případů jen pět pochybností. U doplátku na bydlení z kontrolovaných 102 osob pobírajících tuto dávku byly zjištěny čtyři pochybnosti a podezření na chybně vyplácení dávek. U dáv-



ky mimořádné okamžité pomoci 16 kontrolovaných případů bylo zjištěno jedno pochybení. (tz)

Profesionalizace pěstounské péče pokračuje

I v letošním roce pokračuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) v pilotním ověřování vedení příprav budoucích pěstounů v programu PRIDE (Parent Resources for Information, Development and Education). Letos se do tohoto programu zapojilo již devět krajů.

Díky pozitivním zkušenostem z roku 2013, kdy přípravami na náhradní rodinnou péči ve třech pilotních krajích (Moravskoslezský, Zlínský a Královéhradecký) prošlo téměř 160 žadatelů, se MPSV rozhodlo nabídnout tuto příležitost i ostatním krajům. Devět z nich tuto možnost uvítalo a rozhodlo se ji využít pro zajištění příprav pro žadatele o náhradní rodinnou péči a k vyškolení nových lektorů.

Od letošního února do června se tak proškolila další skupina lektorů PRIDE. Pokračování na straně 2

Nová vize fungování informačních systémů na ministerstvu

Pokračování ze strany 1

Strategie obsahuje dvě základní zásady, kterými jsou: zajištění poskytování ICT služeb v souladu s legislativou a technickými a architektonickými principy eGovernmentu a zajištění informační podpory postupné elektronizace služeb pro své klienty, tedy občany.

NEJMÉNĚ ŠEST PROJEKTŮ

Cílem strategie je realizace nejméně šesti projektů, které v letech 2015 až 2018 změní ICT v resortu. Zásadní je zajištění budoucích výplat nepojistných sociálních dávek a dávek státní politiky zaměstnanosti a také realizace projektu podpůrných systémů nebo portálu služeb občanů. Další projekty budou zaměřeny na technickou infrastrukturu, například na modernizaci a údržbu serverů nebo koncových zařízení. „Od února pracuje ministerstvo velmi intenzivně na přípravě otevřených zadávacích řízení. Se zapojením zaměstnanců Úřadu práce ČR vznikly pracovní skupiny. Výsledkem jednání dílčích pracovních skupin bude návrh modelu jednotlivých systémů,“ uvedla náměstkyně pro informační technologii Iva Merhautová.

VYUŽÍT ZAHRANIČNÍ ZKUŠENOSTI

„Požadavky, které budou vyhodnoceny jako objektivně potřebné k realizaci, budou doplněny o další zadání,



kteří vzejde ze zahraničních zkušeností. Chceme využít praxe jiných zemí Evropské unie s implementací a provozováním rozsáhlých integrovaných informačních systémů a zkušenosti se zpracováním a zajištěním výplaty sociálních dávek a dávek politiky zaměstnanosti. Již proběhly pracovní cesty na příslušné úřady a ministerstva sociálních věcí do Německa, na Slovensko a do Rakouska. V okolních zemích fungují moderní informační a technologické systémy, obsluhou a provozem jsou často jednodušší a svým využitím také daleko blíží občanům. Zároveň jsou provozně levnější,“ popsal situaci vrchní ředitel úseku pro informatiku Robert Baxa.

NOVÉ SYSTÉMY V ROCE 2016

Realizace takto složitého zadávacího řízení má pravidla i zákonné lhůty. To znamená, že s ohledem na projektové a legislativní doby nebude dokončeno do konce letošního roku. Navíc je nutné zajistit programování, řádné ověření funkčnosti, testování komunikace s ostatními systémy, důkladné proškolení uživatelů a migrace dat. Nové systémy by mohly být spuštěny v průběhu roku 2016. Z tohoto důvodu MPSV nevyklučuje přechodné období fungování existujícího systému OK systém v roce 2016.

(tz)

Ministerstvo bude spolupracovat s předními odborníky ČVUT

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a rektor Českého vysokého učení technického (ČVUT) Petr Konvalinka podepsali 8. srpna memorandum o spolupráci v oblasti budování nové informační strategie a ICT infrastruktury Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.



Podle ministryně Marksové znamená podpis memoranda průlom v dosavadní spolupráci zástupců akademické sféry a státní správy. „ČVUT je renomovanou českou univerzitou, která má vysokou odbornou a vědeckou kapacitu v mnoha technických oborech včetně informatiky. Ministerstvo má zájem využít tyto odborné znalosti v souvislosti s budováním nové informační strategie a ICT infrastruktury resortu,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. „Státní instituce by měly maximálně využívat spolupráci s veřejným sektorem, a tím šetřit veřejné finance,“ dodala ministryně. „ČVUT si velmi váží možnosti spolupracovat s ministerstvem na for-

mulaci informační strategie a využití informačních komunikačních technologií pro chod celého resortu práce a sociálních věcí. ČVUT je připraveno zapojit do práce vynikající odborníky v oboru a garantovat profesionalitu, objektivitu a nezávislost ve všech činnostech,“ uvedl rektor Petr Konvalinka. Spolupráce by měla probíhat ve formě konzultační a poradenské činnosti v oblasti informační strategie, informačních systémů a vytěžování dat. Dále také prostřednictvím analytické činnosti týkající se oblasti práce a sociálních věcí a podpory činnosti v rámci celoživotního vzdělávání a rekvalifikací.

(tz)

Ministryně navštívila Zlínský kraj

Ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová a náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová navštívily 25. až 26. srpna Zlínský kraj a s představiteli krajské samosprávy jednaly o aktuálních otázkách z oblasti sociálních věcí a zaměstnanosti.



Ministryně Michaela Marksová (vpravo) v doprovodu krajské radní Taťany Valentové Nersesjan navštívila Domov pro osoby se zdravotním postižením Velehrad a Chráněné bydlení sv. Cyrila a Metoděje na Velehradě.

FOTO: ZLÍNSKÝ KRAJ/LUDVÍK VALOUC

Zásadním tématem jednání na půdě krajského úřadu byla připravenost přechodu financování sociálních služeb ze státu na kraje. „Měli jsme potřebu ukázat paní ministryni, že jsme připraveni, že máme pro nadcházející období nastaven systém a schváleno metodiku, tudíž poskytovatelé nemusí mít žádné obavy,“ vysvětlila krajská radní Taťana Valentová Nersesjan. S jejím hodnocením se ztotožnila i ministryně. „Zlínský kraj je jedním z krajů, které zlepšují systém financování sociálních služeb a poskytují možné příklady dobré praxe pro plošné zavedení. Již několik let využívá kraj pro hodnocení efektivity služeb a tvorbu návrhů na dotace

vlastní benchmarking. I z pohledu plánování dostupnosti sociálních služeb je Zlínský kraj na vysoké úrovni,“ uvedla Michaela Marksová. K dalším diskutovaným oblastem patřila hlavně péče o ohrožené děti a také transformace domovů pro osoby se zdravotním postižením. Ministryně Michaela Marksová v doprovodu své náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku Zuzany Jentschke Stöcklové a krajské radní Valentové Nersesjan navštívila Domov pro osoby se zdravotním postižením Velehrad či Chráněné bydlení sv. Cyrila a Metoděje na Velehradě a zavítala také na Krajskou pobočku Úřadu práce ČR ve Zlíně.

ZDROJ: WWW.KR-ZLINSKY.CZ (tz)

RODINA

Profesionalizace pěstounské péče pokračuje

Pokračování ze strany 1

K původním 20 lektorům z roku 2013 nyní přibýlo dalších 24 náhradních rodičů a odborníků z oblasti náhradní rodinné péče, kteří vždy ve dvojici vedou přípravu budoucích pěstounů společně. Lektorské dvojice již provedly 12 příprav v Pardubickém, Královéhradeckém, Středočeském, Jihočeském, Karlovarském, Moravskoslezském, Olomouckém, Jihomoravském a Zlínském kraji. Do konce roku proběhne v jednotlivých krajích dalších 16 příprav.

Specifika PROGRAMU PRIDE

„Jsme rádi, že kraje projeví zájem vyzkoušet alternativu existujících příprav. Program PRIDE se odlišuje od současného systému zejména svojí komplexností. Pracuje s celým procesem náhradní rodinné péče – od náboru zájemců přes přípravu žadatelů až po dlouhodobou následnou

podporu náhradních rodin,“ uvedla Jana Hanzlíková, náměstkyně ministryně pro ochranu práv dětí a sociální začleňování. „Zásadně se liší obsahem i přístupem, pozitivním náhledem na rozvoj rodičovských kompetencí a potenciálem dalšího doprovázení náhradních rodin v době, kdy již mají v péči svěřeny děti,“ doplnila.

Nabídka nového typu příprav reflektuje také změny, které s sebou přinesla novela zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí. Ta s účinností od 1. ledna 2013 vůbec poprvé stanovila minimální časový rozsah povinných příprav, které musejí budoucí náhradní rodiče absolvovat. Dříve nebyl rozsah ničím stanoven.

Rozvoj pěstounské péče

Zájem krajů o participaci na pilotním ověřování programu PRIDE svědčí o rozvoji pěstounské péče v České republice a zároveň o sna-

ze vytvořit pro pěstouny vhodné podmínky pro výkon jejich profese. Rozvoj pěstounské péče ilustruje i setrvalý nárůst žádostí o zprostředkování: od roku 2010 do konce roku 2013 vzrostly dlouhodobě konstantní počty zájemců o zprostředkování o 180 procent. V letech 2012 a 2013 pak došlo ke strmému nárůstu, kdy se počet podaných žádostí více než zdvojnásobil. Roste rovněž počet dětí umístěných v pěstounské péči.

Aktivita programu PRIDE se usku- tečňují i díky projektu Systémová podpora procesů transformace systému péče o ohrožené děti a rodiny, jehož hlavním cílem je komplexní systémová změna zajišťování péče o rodiny a dětí ohrožené sociálním vyloučením, sociálně vyloučené nebo ty, na něž se zaměřuje sociálně-právní ochrana. Projekt je financován z prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

(tz)

Ve veřejných zakázkách zohledňuje MPSV sociální kritéria

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se před několika měsíci přihlásilo ke konceptu odpovědného veřejného zadávání – tedy pohledu na veřejné zakázky jako nástroje pro posilování zaměstnanosti, sociální soudržnosti a udržitelnosti. V budouv ministerstva v Praze 2 v ulici Na Poříčním právu pomáhají s údržbářskými pracemi lidé ze Sociálního podniku Černý most, s. r. o. Společnost získala zakázku na čištění a natírání okenních mříží a venkovních parapetů v hodnotě cca 60 tisíc korun. „Nedávno jsme se zavázali, že budeme ve svých veřejných zakázkách analyzovat příležitosti pro podporu nezaměstnaných a zohlednění sociálních kritérií. Spolupráce se Sociálním podnikem Černý most, který pomáhá těm, kdo na pracovním trhu obtížně nacházejí uplatnění, je první vlaštovkou, chceme v tomto trendu pokračovat,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Tento přístup k veřejným zakázkám, který je funkční v řadě evropských zemí a je podporován novou směrnicí EU o veřejných zakázkách, se v České republice teprve pomalu rozvíjí.



FOTO: ARCHIV MPSV

Sociální podnik Černý most, jehož společníkem je Městská část Praha 14, se snaží pomáhat sociálně vyloučeným prosadit se ve svém okolí a najít si práci. „Naším cílem je nabídnout práci všem, kteří jsou z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti de facto nezaměstnatelní. Je důležité si uvědomit, že soci-

ální podnik nepomáhá jen Romům, ze současných dvaceti zaměstnanců se třetina řadí do většinové společnosti, v práci se navíc o sobě vzájemně mnoho dozvědí, naučí se respektovat rozdíly, a to je další pozitivum projektu,“ vysvětlil Jozef Baláz, ředitel Sociálního podniku Černý most.

FEAD

Potraviny a věci základní potřeby zdarma pro lidi v nouzi

Ministerstvo práce a sociálních věcí připravuje nový program financovaný z Fondu evropské pomoci nejchudším osobám (FEAD). Česká republika má v novém programovém období 2014+ možnost z tohoto fondu získat až 23,3 milionu eur. Operační program potravinové a materiální pomoci bude mít za cíl v letech 2015–2022 poskytovat bezplatné potraviny a také ošacení, obuv, hygienické potřeby, školní pomůcky nebo spací pytle těm, kteří to nejvíce potřebují. Pomoc bude po celé ČR distribuována především prostřednictvím neziskových organizací. Tento nástroj umožní rychle a adresně poskytnout pomoc lidem v kritické situaci, kterou nedokážou sami zvládnout.

Míra spolufinancování na úrovni operačního programu činí maximálně 85 procent způsobilých výdajů z veřejných zdrojů. Zbylých 15 procent bude zajištěno prostředky státního rozpočtu. Soukromé financování u tohoto typu projektu není povoleno. Zahájení nového programu je plánováno na rok 2015.

(tz)

Připravuje se nová mapa sociálně vyloučených lokalit

V červenci začalo velké terénní šetření, které probíhá ve více než dvou stovkách vytípaných obcí na celém území ČR, a to s cílem zjistit, jaká je v nich míra sociálního vyloučení a s čím se musí lidé žijící v takovém prostředí vyrovnávat.



Poslední mapování sociálně vyloučených lokalit bylo realizováno v roce 2005.

FOTO: ARCHIV MPSV

Šetření je součástí analýzy sociálně vyloučených lokalit v ČR, kterou pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) od začátku roku provádí společnost GAC. Výsledky pomohou nasměrovat finanční prostředky z Evropského sociálního fondu tam, kde je jich nejvíce zapotřebí.

Nejde jen o romská ghetta

Sociálně vyloučené lokality nelze vnímat pouze jako romská ghetta, jak již naznačila analýza z roku 2006. Ukazuje se, že problematika chudoby a sociálního vyloučení se týká nejen menšin, ale také jisté části majoritní

populace. MPSV proto pracuje například na novém zákonu o sociálním bydlení nebo byl novelizován zákon o hmotné nouzi, který s problematikou sociálně vyloučených lokalit úzce souvisí. „Na prevenci a řešení problémů v důsledku sociálního vyloučení se vynakládají značné prostředky. Abychom je mohli rozdělovat adresně a efektivně, musíme znát aktuální situaci a vědět, co kde nejvíce pomáhá,“ vysvětluje důvody zpracování analýzy ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. Při pracovních cestách již osobně zavítala do desítek takto postižených oblastí v různých regionech České republiky.

Úkoly výzkumníků šetření

I díky projektům financovaným z Evropského sociálního fondu existuje dokumentů a analýz k uvedené problematice dostatek. Po jejich zpracování bylo naplánováno terénní šetření. Plán počítá s intenzivním šetřením v reprezentativním výběru 205 obcí tak, aby výzkum postihl celou škálu obcí co do jejich velikosti, geografického rozšíření v jednotlivých krajích či počtu obyvatel ohrožených sociálním vyloučením. Úkolem výzkumníků je co nejpřesněji popsat a analyzovat vybrané charakteristiky života v sociálně vyloučených lokalitách. Za tímto účelem hovoří s představiteli místní samosprávy, úředníky na sociálních odborech a pobočkách a kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR, poskytovateli sociální

pomoci, manažery sociálně zaměřených programů, ale také se zástupci škol a společenských organizací, policisty, případně městskými strážníky a samozřejmě i se samotnými obyvateli sociálně vyloučených lokalit. Celé šetření i následná práce se získanými daty probíhá za důsledné ochrany osobních údajů a veškeré výpovědi jsou anonymní.

Kdy bude nová mapa?

Informace z terénu budou spolu s již získanými poznatky vyhodnoceny na konci února příštího roku, kdy

se očekává závěrečná analýza problematiky sociálně vyloučených lokalit. Nový systém zpracování získaných dat umožní zobrazovat lokality v elektronické mapě, kterou bude možné do budoucna průběžně aktualizovat. Především však získané poznatky poslouží k tomu, aby MPSV ještě lépe směřovalo unijní pomoc zaměřenou na podporu sociálního začleňování pro programové období 2014–2020 v rámci Operačního programu Zaměstnanost. V neposlední řadě analýza poskytne praktické informace a podklady pro vytváření nových intervencí v dané oblasti.

(tz)

Z REGIONU

V Děčíně se diskutovalo, jak ve městě zmírnit sociální napětí

Ve čtvrtek 21. srpna se v Děčíně setkali zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v čele s náměstkyní pro sociální a rodinnou politiku Zuzanou Jentschke Stöcklovou, Úřadu práce ČR, magistrátu města a nespokojených občanů. Setkání iniciovali vedení města a poslanec Jaroslav Foldyna a diskutovalo se na něm o situaci v sociálně vyloučených lokalitách.

Náměstkyně Zuzana Jentschke Stöcklová a její kolegové informovali přítomné mimo jiné o chystaných novelách zákona o pomoci v hmotné nouzi a přípravě zákona o sociálních službách. Ke změnám by mělo dojít například u příspěvků na bydlení nebo doplteků na bydlení. Podle slov náměstkyně po-

važuje ministerstvo za důležitou také sociální práci. Díky novele zákona o sociálních službách by mohly obce a města zaměstnávat mnohem více sociálních pracovníků, kteří by s lidmi žijícími ve vyloučených lokalitách intenzivně komunikovali a pracovali a snižovali by riziko sociálního napětí ve městě.

„Jsem rád, že jsme toto setkání uspořádali. V živé diskusi jsme si vyjasnili některé zásadní věci. Je vidět, že ministerstvo se snaží situaci řešit a zajímají ho názory lidí z regionu. Před námi je však ještě spousta práce a je nutné se problematikou nepřizpůsobivých občanů intenzivně zabývat a hledat možnosti, jak problémy řešit,“ řekl k jednání primátor města Děčína František Pelant.

(tz)



Jak na setkání se zástupci samosprávy i nespokojených občanů uvedla náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová (druhá zprava), díky novele zákona o sociálních službách budou moci obce a města zaměstnat více sociálních pracovníků, kteří pomohou řešit situaci v sociálně vyloučených lokalitách nejen v Děčíně.

FOTO: ARCHIV MPSV

Při výplatě dávek se budou více využívat poukázky

Od září začíná Úřad práce ČR opět intenzivněji využívat pro výplatu dávek pomoci v hmotné nouzi poukázky. Jejich prostřednictvím bude klientům vyplácet část příspěvku na živobytí a část dávek mimořádné okamžité pomoci.

Toto opatření má napomoci tam, kde by dávka mohla být nebo je používána k jinému účelu, než bude či už byla poskytnuta. Smyslem dávek pomoci v hmotné nouzi je zajištění základních životních podmínek. Úřad práce ČR uzavřel nové smlouvy s dodavateli poukázek, aby zajistil klientům co nejširší možnosti jejich uplatnění. „Jedním z rozhodujících kritérií při výběru společností, které nám po-

ukázky dodávají, byla co nejširší síť jejich obchodních partnerů, u nichž je možné stravenkami platit, včetně garance této sítě. V praxi to tedy znamená, že ji nebudou moci omezovat,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Opatření se týká pouze dvou nepojistných sociálních dávek ze systému pomoci v hmotné nouzi, a to příspěvku na živobytí a mimořádné okamžité

té pomoci. V prvním případě může Úřad práce ČR vyplatit ve formě poukázek opravňujících k nákupu zboží ve stanovené hodnotě maximálně 65 procent příslušné dávky. Forma výplaty mimořádné okamžité pomoci pak může mít podobu peněžní nebo věcnou, případně kombinovanou. Záleží na typu dávky a dané situaci.

Poukázky slouží k odběru potravin, základních hygienických prostředků, dětského a lékárenského zboží, školních potřeb a oděvů. Tedy zboží, které zajistí osobě v hmotné nouzi základní životní podmínky. Poukázky není možné použít na nákup alkoholu a tabákových výrobků.

(tz)

Jak se žije seniorům v srdci metropole?

Náměstkyně ministryně pro ochranu práv dětí a sociální začleňování Jana Hanzlíková přijala 25. srpna pozvání k návštěvě Střediska sociálních služeb městské části Praha 1. Průvodce jí dělali ředitelka příspěvkové organizace Helena Čelišová a starosta městské části Praha 1 Oldřich Lomecký. „V rámci práce na Národním akčním plánu pro pozitivní stárnutí populace jsem se chtěla seznámit i se způsobem péče o seniory v hlavním městě. Přivítala jsem přístup zaměstnanců zdejšího střediska, které se snaží seniorům připravit přirozené prostředí, na něž byli celý život zvyklí a zároveň jim poskytovat služby, které respektují jejich osobnost a potřeby,“ říká náměstkyně Jana Hanzlíková. Prvním místem, kde se náměstkyně Jana Hanzlíková zastavila, byl Dům s pečovatelskou



Se způsobem péče o seniory v městské části Praha 1 seznámila Janu Hanzlíkovou, náměstkyni pro ochranu práv dětí a sociální začleňování (uprostřed), starosta Prahy 1 Oldřich Lomecký a ředitelka Střediska sociálních služeb Prahy 1 Helena Čelišová.

FOTO: ARCHIV MPSV

službou U Zlaté studně 1 na Hradčanech, v blízkosti budov parlamentu a těsně pod Pražským hradem. Ve zdejšímu centru se snaží umožnit lidem v obtížné zdravotní a sociální situaci žít v důstojných podmínkách způsobem, který se nejvíce podobá způsobu, jímž žili doposud. Partnerský přístup, respektování osobnosti a vlastní vůle klientů jsou hlavními principy, z nichž se tady vychází. Zajímavostí pečovatelského domu je nově otevřená relaxační místnost, solná jeskyňka s přímořským klimatem. Během pracovní akce stihla Jana Hanzlíková navštívit i Dům s pečovatelskou službou Týnská 17, kde místo pro odpočinek a relaxaci seniorům poskytuje krásná zahrada a k dispozici jsou jim i služby denního stacionáře a tísňová péče.

(tz)

Druhý pilíř skončí

Druhý pilíř důchodového systému bude zrušen, lidé však o svoje naspoušené peníze nepřijdou. Odborná komise představila dva možné termíny ukončení a také způsob, jakým si budou moci klienti penzijních fondů převést své peníze z druhého pilíře.

„Při rozhodování o způsobu ukončení, jsme vždy v první řadě přihlíželi k tomu, abychom nepoškodili klienty, kteří vložili své peníze do takzvaného druhého pilíře,“ říká Michaela Marksová. „Kloním se k variantě ukončení již v roce 2016,“ upřesnily ministryně práce a sociálních věcí. Druhou variantou je rok 2017.

Jak naložit s VRÁCENÝMI PENĚZI?

Lidé se budou také moci rozhodnout, jak s navracenými penězi z druhého pilíře naloží. Předseda odborné komise Martin Potůček popsal tři možnosti, které budou moci stradatelé využít. Účastníci důchodového spoření budou mít na výběr mezi vyplacením všech prostředků v hotovosti, převodem všech naspoušených peněz do takzvaného třetího pilíře nebo dorovnání peněz zpět do současného průběžného systému (takzvaný první pilíř). Na hladký proces ukončení bude dohlížet Česká národní banka a Česká správa sociálního zabezpečení.

Odborná komise současně se svým návrhem představila i nové webové stránky www.duchodova-komise.cz, které mají veřejnosti přiblížit její práci a kde lze najít všechny důležité podklady pro její rozhodování.

(tz)

Úřad práce ČR

Kvalitnější sociální šetření zajistí 600 nových pracovníků

Úřad práce ČR přijme 600 nových zaměstnanců na agendu nepojistných sociálních dávek. Posily budou působit hlavně v terénu. Personální posílení úřadu schválila vláda.

Cílem tohoto kroku je podpora efektivní výplaty nepojistných sociálních dávek, speciálně dávek pomoci v hmotné nouzi, a zajištění podmínek nutných pro výkon sociálního šetření. Centralizovaný Úřad práce ČR vznikl v roce 2011. Do té doby existovalo 77 samostatných okresních úřadů práce. V nich působilo celkem 8 136 lidí. Po zásadní organizační změně a převodu kompetencí v rámci zpracování a výplat nepojistných sociálních dávek práce přibýlo, počet úředníků ale naopak klesl. V době, kdy dávkovou agendu vykonávaly

obce, pracovalo v této oblasti více než 3 642 lidí. Když přešla na Úřad práce ČR, dostalo ji na bedra 1 953 zaměstnanců. „Výsledkem je trvalé a dlouhodobé přetěžování zaměstnanců úřadu, který nemá dostatečnou kapacitu a pro zajištění chodu musí dokonce využívat externisty. Přitom současná situace v sociální oblasti vyžaduje, aby úředníci mohli pracovat s klienty systémově a zároveň provádět kvalitní sociální šetření. To ale s ohledem na trvalý nárůst počtu a objemu vyplácených nepojistných sociálních dávek a personální poddimenzovanost

prostě není realizovatelné,“ upozornila ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

Noví ZAMĚSTNANCI si NA SEBE vydělají

„Chtěla bych velmi ocenit vstřícný postoj paní ministryně. Pokud bude mít Úřad práce ČR skutečně dostatek kapacit na prověření podkladů, které našim zaměstnancům klienti dokládají, budeme schopni v mnoha případech zabránit jak zneužívání dávek, tak i jejich nadměrnému vyplácení. Podle našich odhadů by mohla roční úspora dávek pomoci v hmotné nouzi činit 5–10 procent,“ uvedla generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková. Podstatou

a cílem sociálního šetření je získání informací o životní a sociální situaci žadatele. Úředníci v jeho průběhu mohou ověřit, jestli se konkrétní klient skutečně nachází v podmínkách, které ho opravňují k nároku na dávku, její výši a výplatu, včetně trvání výplaty. O dalším personálním posílení úřadu v oblasti nepojistných sociálních dávek bude jednat vláda koncem roku. „V tomto ohledu bych chtěla upozornit na to, že noví pracovníci si na sebe vydělají. Díky tomu, že budeme moci mnohem lépe a intenzivněji provádět sociální šetření a zároveň pracovat s klienty, měl by jak objem, tak i počet vyplácených dávek začít klesat. Stejně jako jejich případné zneužívání,“ zdůraznila Marie Bílková.

(tz)

Deset nejčastějších mýtů o důchodech

O důchodech koluje mnoho mýtů a nejasností. Přinášíme přehled těch, s nimiž se Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) setkává u svých klientů nejčastěji.

1. Starobní důchod se vypočítává z výdělků za posledních deset let zaměstnání před přiznáním důchodu.

To je omyl, který přetrvává z minulosti. Do roku 1995 se skutečně důchody počítaly z příjmů za posledních 10 let před nárokem na důchod. Od roku 1996 se pro výpočet důchodu zohledňují všechny příjmy od roku 1986 až do roku, který předchází roku přiznání důchodu. Lidem, kteří půjdou do důchodu letos, se důchod počítá z úhrnu všech výdělků za roky 1986–2013.

2. Výpočet důchodu se provádí z čistých mzdů.

Naopak. Pro výpočet důchodu se u zaměstnanců vychází z hrubých ročních příjmů, u osob samostatně výdělečně činných (OSVČ) z ročního vyměřovacího základu, tj. částky, z níž bylo odvedeno pojistné na důchodové pojištění. Hrubé příjmy i roční vyměřovací základy v rozhodném období, tj. od roku 1986 do kalendářního roku před přiznáním důchodu, jsou pro účely výpočtu důchodu ještě násobeny koeficienty mzdového nárůstu.

3. Minimální výše důchodu je stejná jako minimální mzda.

Nikoliv. Minimální důchod a minimální mzda jsou odlišné pojmy i různé částky. Minimální výše procentní výměry důchodu činí podle zákona o důchodovém pojištění 770 Kč. K procentní výměře důchodu náleží ještě základní výměra, která je stejná pro všechny důchodáře a činí v současné době 2 340 Kč. Minimální měsíční výše důchodu přiznaného v letošním roce tedy činí celkem 3 110 Kč.

4. Lidé v předdůchodovém věku nemají možnost se v předstihu dozvědět, kolik bude jejich důchod přibližně činit.

Kontrolou výpisu dob důchodového pojištění si lidé ověří údaje v evidenci ČSSZ, které jsou podkladem pro budoucí rozhodnutí o jejich důchodu. K tomu slouží tzv. Informativní osobní list důchodového pojištění (IOLDP), který ČSSZ zaslá zdarma na základě žádosti. Přesný výpočet důchodu provedou pracovníci ČSSZ až na základě řádně podané žádosti. Pro orientační výpočet starobního důchodu však lidé mohou využít tzv. důchodovou kalkulačku, která umožní přibližný výpočet důchodu, na který vznikne nárok, až do roku 2020. Tato pomůcka včetně přehledného návodu na její použití je dostupná na webu Ministerstva práce a sociálních věcí www.mpsv.cz (Důchodové pojištění – Kalkulačka).

5. Pokud doložím svědeckým prohlášením dobu, kdy jsem pracoval „na černo“, do důchodu se mi tato činnost započítá.

Ne. Pro výpočet důchodu nelze v žádném případě zohlednit práci tzv. na černo, protože za ni nebylo odvedeno pojistné na důchodové pojištění a veden evidenci list důchodového pojištění. Svědecké prohlášení se využívá ve zcela mimořádných případech, např. když doklady o zaměstnání byly uloženy v archivu, který byl zničen povodněmi nebo požárem, a není jiná možnost, jak dobu zaměstnání prokázat. Svědky v tomto případě musí být osoby, které s dotyčnou osobou v uvedeném zaměstnání ve stejné době pracovaly.



FOTO: © RIDO | DREAMSTIME.COM

Kam se obrátit o radu?

Více informací o důchodech a důchodovém pojištění najdete na webu ČSSZ na www.cssz.cz (Důchodové pojištění). S dotazy se můžete obrátit na pracovníky okresní (pražské/městské) správy sociálního zabezpečení, clientského centra pro důchodové pojištění při ústředí ČSSZ (Křížová 25, Praha 5) nebo call centra pro důchodové pojištění na telefonním čísle 257 062 860.

6. Brigády, které jsem vykonával před lety při studiu, se do důchodu nepočítají.

To je mylná domněnka. I krátkodobá brigáda, pokud zakládala účast na pojištění a je doložena, se počítá do doby pojištění a může mít na výši důchodu vliv. Celková doba zaměstnání (pojištění) se pro výpočet důchodu zaokrouhluje na celé roky dolů. Pokud součet vašich dob činí např. 42 let a 334 dní, může měsíční prázdninová brigáda (31 dní) pomoci k získání dalšího roku pojištění, a tím i vyššího důchodu.

7. Vyloučená doba je období, které se pro výši důchodu nezapočítá.

Omyl. Vyloučenými dobami jsou doby, po které trvala tzv. sociální

událost bez výdělků, např. doba dočasné pracovní neschopnosti, doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, doba péče o dítě do čtyř let věku nebo péče o závislou osobu aj. Význam vyloučených dob spočívá v tom, že při stanovení výše důchodu se počet dnů vyloučených dob odečítá od celkového počtu dnů, na který se rozpočítává průměr výdělků. Tím se docílí toho, že při výpočtu příjem nebude tzv. rozměňován. Vyloučené doby tedy mají na výši důchodu pozitivní dopad.

8. Když ČSSZ nemá u žadatele o důchod nějakou dobu zaměstnání evidovanou, tak mu ji nezapočítá do důchodu.

Pokud při přiznání důchodu nebyla započítána nějaká doba pojištění,

protože ČSSZ ji neměla v evidenci a žadatel ji neprokázal, může ji doložit kdykoliv dodatečně, a to i když už důchod pobírá několik let (získá např. potvrzení z archivu). Zápočet lze provést se zpětnou platností a vzniklý rozdíl ve výši důchodu doplatit až pět let zpětně od data, kdy byla chybějící skutečnost řádně doložena.

9. Pro důchod se automaticky započítává celá doba studia či evidence uchazeče o zaměstnání na Úřadu práce ČR.

Není tomu tak. Doba studia po 18. roce věku (v období do 31. 12. 2009) může být započtena nejvýše v rozsahu prvních šesti let. Doba studia získaná v období od 1. 1. 2010 se již do důchodu nezapočítává. Doba vedení v evidenci Úřadu práce ČR, po kterou uchazeč o zaměstnání nepobíral podporu v nezaměstnanosti nebo podporu při rekvalifikaci, se započítává nejvýše v rozsahu tří let. Tato doba tří let se zjišťuje zpětně ode dne vzniku nároku na důchod. Z doby, která byla získána před dosažením 55 let věku, lze započítat pouze jeden rok. Doba studia i doba vedení v evidenci Úřadu práce ČR jsou náhradní doby pojištění a pro výši důchodu se krátí na 80 procent.

10. Pokud pracuji při pobírání důchodu, na výši důchodu to už nemá vliv.

Pokud příjemce starobního důchodu pobírá důchod v plné výši a pracuje, přesněji řečeno vykonává výdělečnou činnost zakládající účast na důchodovém pojištění, zvyšuje se mu procentní výměra důchodu o 0,4 procenta výpočtového základu za každých 360 kalendářních dnů této činnosti. Toto zvýšení se však neprovádí automaticky, ale na základě žádosti.

ZDROJ: ČSSZ

OSVČ

Podnikatelky na mateřské nemusí přerušovat podnikání

Maminky podnikatelky a někdy i podnikající otcové, kterým je vyplácena peněžitá pomoc v mateřství, nemusí přerušovat podnikání. Živnost však nesmí vykonávat osobně.



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

městnanců nebo spolupracujících osob této OSVČ. V praxi tedy platí, že nevykonává-li OSVČ samostatnou výdělečnou činnost osobně, ale například chod prodávající zajišťují pouze prodávající apod., výplata PPM náleží. V situaci, kdy osobní výkon této činnosti trvá, výplata PPM z nemocenského pojištění OSVČ nenáleží a OSSZ při zjištění této skutečnosti její výplatu pozastaví či ukončí.

ZAMĚSTNÁNÍ A PODNIKÁNÍ

Při pobírání PPM je možné vykonávat výdělečnou činnost, pokud jde o jinou činnost (není tím myšlen výkon samostatné výdělečné činnosti, neboť OSVČ vykonává pouze jednu činnost, i když se jedná o více druhů samostatné výdělečné činnosti, např. výkon daňového poradce a výkon advokáta apod.), např. zaměstnání, než ze kterého se PPM vyplácí. Je-li PPM vyplácena ze zaměstnání (přesně řečeno z nemocenského pojištění zaměstnanců), je možné vykonávat samostatnou výdělečnou činnost (podnikat). V případě čerpání PPM z titulu zaměstnance tedy není nutné přerušovat podnikání.

ZDROJ: ČSSZ

Pokud osoba samostatně výdělečně činná (OSVČ) pobírá peněžitou pomoc v mateřství (PPM) z nemocenského pojištění z titulu OSVČ, nemůže po dobu vyplácení této dávky osobně vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

Osobní výkon činnosti

OSVČ samostatnou výdělečnou činnost přerušovat nebo ukončovat v době pobírání PPM nemusí v případě, že podnikání, živnost či řemeslo (tedy samostatná výdělečná činnost) je vykonáváno prostřednictvím za-

V zahraničí pobírá český důchod přes 82 tisíc lidí

Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) k 30. červnu letošního roku do zahraničí vyplácela český důchod 82 432 důchodcům. Počet příjemců českého důchodu v cizině od konce loňského roku vzrostl o více než 2 200. Nejvíce důchodů vyplácí ČSSZ tradičně na Slovensko (26 207 příjemců), dále do Německa a do Polska. Důchody ČSSZ zaslá do 87 zemí, mezi nimi jsou i exotické státy, jako Peru, Paraguay, Kostarika, Filipíny, Thajsko, Indonésie, Kamerun, Tanzanie. Na adresu v cizině se důchody vyplácejí šekem čtyřikrát ročně, vždy v březnu, červnu, září a prosinci, a to zpětně za uplynulé čtvrtletí. Podmínkou pro provádění výplaty důchodu do zahraničí, není-li jinak upraveno, je předkládání tzv. Potvrzení o žití, které vyplněné, vlastnoručně podepsané a s úředně ověřeným podpisem musí příjemce důchodu předkládat ČSSZ. Tiskopisy Potvrzení o žití je v různých jazykových mutacích dostupný na webu ČSSZ na adrese www.cssz.cz (Tiskopisy – Důchodové pojištění).

ZDROJ: ČSSZ

FINANCE

Počet důchodců s exekuční srážkou stoupá

Na konci června prováděla Česká správa sociálního zabezpečení exekuční srážky u 72 656 důchodců. Za šest měsíců letošního roku poukázala na účty oprávněných a exekutorů 733 229 343 Kč.

U dalších několika desítek tisíc důchodců eviduje Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) exekuční titul, ale protože důchod nedosahuje tzv. zabavitelné výše, nemohla ČSSZ exekuční srážku zařídit. Není výjimkou, že u jednoho důchodce eviduje ČSSZ ne jeden, ale dva nebo dokonce více exekučních příkazů. Domnívá-li se někdo, že jeho exekuce je neoprávněná, musí se obrátit na instituci, která exekuční titul vydala. Exekuční srážky ČSSZ provádí ze všech druhů důchodů, tedy ne-



FOTO: © ARTUSHFOTO | DREAMSTIME.COM

jen starobních, ale také invalidních a pozůstalostních a rovněž příplatků k důchodu. ČSSZ exekuční srážky

Počet důchodů se zařízenou exekuční srážkou

Rok	31. 12. 2008	31. 12. 2009	31. 12. 2010	31. 12. 2011	31. 12. 2012	31. 12. 2013	30. 6. 2014
Celkem	40 718	46 121	51 184	60 874	67 614	70 997	72 656

ZDROJ: ČSSZ

Zvýšil se počet případů snížení či odnětí nemocenského

Za první pololetí letošního roku provedli pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) 74 692 kontrol dodržování režimu dočasně práceneschopného pojištěnce.

Výsledkem kontrol bylo odnětí nebo snížení nemocenského 1 255 osobám. Oproti stejnému období roku 2013 se počet postihů zvýšil o 130. Kontroly provádějí pověřeni zaměstnanci OSSZ na základě vlastního výběru nebo z podnětu ošetřujícího lékaře či zaměstnavatele. V případě, že dočasně práceneschopný pojištěnec nebyl při kontrole zastížen na adrese uvedené na tzv. neschopence, je písemně vyzván, aby kontaktoval příslušnou OSSZ. Pokud se potvrdí, že k porušení režimu



FOTO: © EVGENYATANENKO | DREAMSTIME.COM

došlo, zahájí OSSZ řízení, jehož výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského, tzv. postih. Záznam o kontrole při

porušení režimu se zaslá dočasně práceneschopnému pojištěnci, ošetřujícímu lékaři a zaměstnavateli.

ZDROJ: ČSSZ

Projekt

Kluby Na cestě připravují mladé lidi z dětských domovů na další život

V dětských domovech žijí přes čtyři tisíce dětí. Co ale nastane poté, kdy dosáhnou dospělosti a domovy opustí? Jedním z projektů, které se snaží mladým lidem z dětských domovů cestu do běžného života usnadnit, jsou Kluby Na cestě.

Střet s realitou běžného života může být pro mladé lidi, kteří brali jako samozřejmost, že vše za ně vyřizoval automaticky někdo jiný, hodně drsný. Z pohledu běžného člověka se zdá nepochopitelné, že někdo nikdy nebyl na úřadě, na poště. Nešel sám do divadla, nevyřizoval si tramvajenku, nejel sám vlakem. Nepoznal, jaké to je spát v pokoji sám, připravit si snídani nebo třeba nakoupit něco k večeři, a jen mlhavě tuší, jak bez nalinkovaného programu nakládat s volným časem. Na pět desítek dětí a mladistvých v Olomouckém kraji se učí v rámci projektu Kluby Na cestě, jak fungovat v běžném životě poté, co opustí brány dětského domova. „Do Klubů Na cestě jsme zapojili dětské domovy v Olomouci, Prostějově, Plumlově a Zábřehu na Moravě včetně pobočky domova ve Sútěch,“ říká Pavel Němeček z olomouckého Sdružení D, které je realizátorem projektu. Podstatou projektu, spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu, je prevence a maximální snížení pravděpodobnosti rizikového chování. Jeho účastníci se učí, jak zvládat zátěžové situace. V rámci her a tréninků si posilují sebevědomí, sebedůvěru, rozvíjejí své komunikační i praktické dovednosti.

Jak funguje trh práce?

Partnerem projektu se stal Úřad práce ČR (ÚP ČR), a děti z dětských domovů tak mají možnost se na besedách v informačním a poradenském středisku Krajské pobočky ÚP ČR v Olomouci dozvědět také důležité informace o trhu práce. „Díky našemu zapojení do programu můžeme dětem vysvětlit, jak to na pracovním trhu vlastně chodí, o jaké



FOTO: © EDYTA PAWLOWSKA | DREAMSTIME.COM

obory mají v současné době zaměstnavatelé největší zájem, podle čeho by si měly budoucí profese vybírat, co je třeba pro jejich výkon umět, jak by měl například vypadat profesní životopis nebo co mohou čekat u přijímacího pohovoru. Jsem přesvědčená, že tyto vědomosti jsou pro jejich budoucí život velmi důležité,“ vysvětluje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková. Podle Sdružení D i samotní účastníci projektu hodnotili návštěvu i besedu velmi pozitivně. „Spolupráce s Úřadem práce ČR byla příjemná a prospěšná. Mile nás překvapil velmi vstřícný přístup jeho zaměstnanců k žádosti o zapojení do našeho projektu. Děti si z besedy odnesly spoustu důležitých a užitečných informací, které využijí po odchodu z dětského domova,“ hodnotí zástupce Sdružení D Jan Němeček.

Prožitková část projektu

Také na olomouckou správu sociálního zabezpečení zavítali mladí lidé z dětských domovů, aby zjisti-

li kde, jak a co vyřídít, až to budou sami potřebovat. „Do projektu jsme se velmi rádi zapojili a snažili jsme se pro děti co nevhodnější formou a praktickými příklady přiblížit agendu našeho úřadu. Byla jsem velice mile překvapena zájmem dětí i jejich dotazy k jednotlivým tématům,“ rekapituluje Alena Šmotková, ředitelka Okresní správy sociálního zabezpečení Olomouc, a dodává: „Myšlenka projektu Klubů Na cestě je z mého pohledu velmi vhodná forma, jak děti z dětských domovů připravit do běžného života.“ A co dalšího bude součástí projektu? „Teď se nacházíme někde v polovině projektu. Nyní přistoupíme k další fázi, pracovní jí říkáme provázení. Mladé lidi, kteří domovy již brzy opustí, dostaneme do praktických situací běžného života, a to za doprovodu dobrovolníků, především studentů Pedagogické fakulty Palackého univerzity. Začneme tak naplňovat onu prožitkovou část projektu,“ těší se do další práce Pavel Němeček.

ZDROJ: ÚP ČR, ČSSZ (tz)

Snazší návrat do práce pro lidi s duševním onemocněním

Až za 40 procent dní pracovní neschopnosti mohou duševní onemocnění. Hlavní příčinou je podle odborníků nedostatek rehabilitačních služeb včetně poraden či specializovaných dílen.

Díky aktivitám v projektech podpořených z Evropského sociálního fondu se lidé s psychickým onemocněním mohou snáze vrátit do běžného života. Zaměstnání spolu s utužováním sociálních vazeb má pozitivní dopad na zvládnutí jejich nemoci.

Sociálně terapeutické dílny

Pod názvem Sociálně terapeutické dílny Ústí nad Orlicí realizuje organizace CEDR Pardubice, o. p. s., projekt, který má i za pomoci prostředků z Evropského sociálního fondu pomoci lidem s duševním onemocněním vrátit se na trh práce. Koordinátor projektu Lukáš Hnát k tomu říká: „Duševně nemocní potřebují především individuální přístup zejména v motivační a časové rovině. Proto jsme celý projekt postavili na tom, aby klient prošel naší terapeutickou dílnou, pracovní rehabilitací, chcete-li, a díky tomu našel zaměstnání a následně v něm uspěl.“ O projektu dali jeho organizátoři vědět na specializovaná pracoviště, a tak se o něm od svého ošetřujícího lékaře dozvěděl i devětapadesátiletý pan Jaroslav. Účast v programu Sociálně terapeutických dílen Ústí nad Orlicí Jaroslavu již přinesla úspěch. Už zase chodí do práce. Zatím sice získal „jen“ chráněné místo u jedné z pardubických neziskových organizací, ale i to je pro Jaroslava veliký krok na další cestě.

Skupinová terapie

Komu je rady, tomu je pomoci. Myslí si to alespoň lidé, kteří ve stejnojmenném projektu pomáhají více než tisícovce duševně nemocným v Praze, Brně, Plzni, Ústí nad Labem, Pardubicích, Kolíně, Rakovníku a Jeseníku. Skupinové terapie vede zku-



FOTO: © BELLEMEDIA | DREAMSTIME.COM

šený sociální pracovník ve spolupráci se dvěma až šesti lidmi, kteří se v minulosti sami potýkali s psychózou nebo jiným psychickým onemocněním. „Mají za sebou hospitalizaci v léčebnách, vědí tedy, jak to v nich chodí, s čím se potýkali dříve a jaké to bylo po návratu do všedního života. Pomáhají tak neocenitelnou osobní zkušeností,“ říká manažerka projektu Jitka Styblíková. Tyto skupinky pracují v centrech, ale mnohem častěji v terénu. Besedy a poradenství se tak konají třeba na faře v Chlumu nad Cidlinou, ale nejčastěji v psychiatrických ústavech a léčebnách.

(tz)

INZERCE



Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR
a Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlasují



TÝDEN

SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR

6.-12. října 2014



Profesionálně řízené a poskytované sociální služby jsou přirozenou a nutnou součástí každé moderní společnosti, pro kterou je důležitý důstojný život a integrace všech skupin jejích obyvatel.

Partneři Týdne sociálních služeb ČR

Jihomoravský kraj | Olomoucký kraj | Pardubický kraj | Kraj Vysočina | Zlínský kraj | statutární město Brno | město Luhačovice statutární město Ostrava | hl. m. Praha | město Prachatice | Asociace veřejně prospěšných organizací ČR | Centrum pro rodinu a sociální péči
Česká asociace | streetwork | Diakonie ČCE | Národní rada osob se zdravotním postižením ČR Neziskovky.cz
Sdružení azylových domů v ČR | Unie zaměstnavatelských svazů ČR

Mediální partneři



sociální služby



florence



ZDRAVOTNICKÉ NOVINY



REZIDENČNÍ PÉČE



Práce & sociální politika



DOBA seniorů



mladí duchem



Listy sociální práce

www.tyden-socialnich-sluzeb.cz

PŘEDSTAVUJEME

Alternativa 50+ pomáhá dlouhodobě nezaměstnaným

Obecně prospěšná společnost Alternativa 50+ rozvíjí rovné příležitosti různých věkových skupin a žen a mužů. Mezi její stěžejní aktivity patří bezplatné poradenství pro pečující o závislé osoby a lidi nad 50 let.

Jak funguje a pomáhá poradenství Alternativy 50+, si nejlépe ukážeme na konkrétním případě. Panu L. je 58 let. Je architektem s dlouhodobou praxí, který je již několik let bez zaměstnání. Návrat na pracovní trh po takové době je pro něj velmi těžký. V oboru architektury totiž došlo k rozvoji technologií, zejména programů, které jsou pro výkon tohoto povolání nutné a jež pan L. neovládá. Přestože pan L. má za sebou desítky let zkušeností v oboru a mnoho realizovaných projektů, je pro něj složité sehnat práci ve své profesi. Na panu L. bylo znát nízké sebevědomí, které je jedním z důsledků dlouhodobé nezaměstnanosti.

Podpořit aktivní přístup

V poradně se nejprve seznámili s celkovou situací pana L. a sjednali si s ním další schůzku. Na ní s panem L. vytvořili jeho životopis, s nímž dále pracovali. Zveřejnili ho na internetových pracovních portálech a zároveň mu životopis také vytiskli. Dále s panem L. aktivně vyhledávali nabídky práce. Vyhledávání pracovních pozic bylo součástí i dalších setkání. Jelikož je návrat na trh práce pro dlouhodobě nezaměstnaného architekta v současnosti obtížný, byla panu L. nabídnuta schůzka s kariérní poradkyní, která by mu mohla pomoci vybrat a nalézt jiné uplatnění na trhu práce. Dalším možným řešením byla pomoc od dobrovolnice, která by panu L. pomohla s vyhledáváním

práce. Mnohé z dobrovolnic Alternativy 50+ samy zažily nezaměstnanost či jsou nezaměstnané, mají však aktivní přístup k hledání zaměstnání. Pan L. začal tedy docházet ke kariérní poradkyni, která s ním dále pracovala. Tyto schůzky měly pozitivní dopad. Pan L. aktivně a samostatně vyhledává pracovní nabídky, sám napsal motivační dopis a očividně dochází i ke zlepšení jeho psychické situace.

Individuální poradenství

V poradně se setkávají s mnoha podobnými případy, které vyžadují dlouhodobé řešení. Klienti mají často pocit osobního selhání a potřebují podpořit sebevědomí. Na druhé straně jsou i případy, kdy klientům stačí jedno setkání a rada, jak v jejich situaci postupovat, a dále svou situaci vyřeší sami. Alternativa 50+ si samozřejmě uvědomuje, že pouze individuální poradenství problém dlouhodobě nezaměstnanosti či nezaměstnanosti vůbec nevyřeší a že je nutná podpora vzniku nových pracovních míst či vymahatelnosti práva, aby lidé po padesátce nebyli diskriminováni z důvodu svého věku. Pokud však potřebujete poradit nebo získat pocit, že vaše situace s pracovním uplatněním není beznadějná, můžete se na Alternativu 50+ obrátit. Stačí zavolat na tel. 777 564 332 nebo napsat na e-mail: poradna@alternativaplus.cz a domluvit si schůzku.

ZDROJ: ALTERNATIVA 50+, o. p. s.

Agentura pro sociální začleňování spolupracuje s Ostravou

V červenci začala spolupráce mezi Ostravou a vládní Agenturou pro sociální začleňování. Cílem je zlepšit situaci v sociálně vyloučených lokalitách, přispět ke snížení společenského napětí a podpořit kvalitu soužití mezi obyvateli města.

PŘÍNOS PRACOVNÍKŮ AGENTURY

„V Ostravě žije vzhledem ke skladbě obyvatel i počtu nezaměstnaných velké množství lidí v podmínkách sociálního vyloučení. Město řeší problematiku ubytoven, potýká se s protiromskými pochody, což stojí zase další peníze. Věřím, že se agentura podaří sestavit dobrý strategický plán a následně pomoci s řešením,“ uvedla náměstkyně ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Kateřina Valachová. Spolupráce agentury s městem bude trvat nejméně tři roky a promítne se do všech oblastí, kterými se Ostrava v souvislosti s obyvateli vyloučených lokalit a ubytoven zabývá. Přispěje k rozvoji různých forem podpory zaměstnanosti a vzdělávání, pomůže řešit problémy v oblasti bydlení, ale i rizikového chování spojeného se sociálním vyloučením.

Základem pro čerpání finančních prostředků na tyto aktivity bude strategický plán sociálního začleňování, do něhož budou zahrnuty i cíle programu Sociální inkluze Ostrava a komunitního plánu města. Na základě tohoto plánu budou připravovány jednotlivé projektové žádosti, na jejichž přípravě se bude agentura také intenzivně podílet. Pracovníci agentury se zapojí do činnosti pracovních skupin, které již ve městě fungují pod vedením magistrátu a úřadů městských obvodů. V rámci této spolupráce v Ostravě nově vzniká i samostatná pracovní skupina pro legislativu, která bude shromažďovat podněty k úpravě současných zákonů v oblasti sociálního začleňování a při-



pravovat podněty pro přípravu zákonů nových.

ZDROJ: AGENTURA PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ

Jak jste spokojeni se zaměstnáním?

Nedávné šetření Centra pro výzkum veřejného mínění zjišťovalo, jak jsou lidé v Česku spokojeni se svým zaměstnáním a také jak hodnotí výši svého příjmu.

Zhruba tři pětiny pracujících (61 procent) vyjadřují spokojenost se svým zaměstnáním, i když pouze pětina (19 procent) se cítí být velmi spokojena. Tři z deseti ekonomicky aktivních (30 procent) je na pomezí spokojenosti a nespokojenosti. Nespokojených je dlouhodobě menšina, aktuálně má ten-

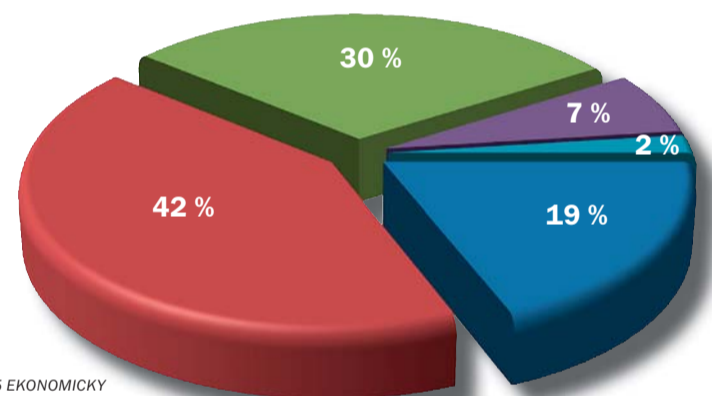
to pocit ze svého zaměstnání jen devět procent pracujících (sedm procent se cítí spíše nespokojeno a dvě procenta jsou velmi nespokojena). Vyšší úroveň spokojenosti byla u podnikatelů a živnostníků, kteří pracují jako samostatně výdělečně činné osoby, a u vedoucích a vyšších odborných pracovníků.

Všichni pracující byli dotazováni i na to, jak hodnotí přiměřenost finančního ohodnocení za práci, kterou vykonávají. Tři pětiny (60 procent) se domnívají, že jejich měsíční příjem je menší, než by si zasloužili, z toho 19 procent má za to, že je dokonce mnohem menší, než by bylo adekvátní. O přiměřenosti finančního ohodnocení jsou naopak přesvědčeny necelé dvě pětiny pracujících (37 procent).

ZDROJ: CVVM

Jste spokojen/a se zaměstnáním či prací?

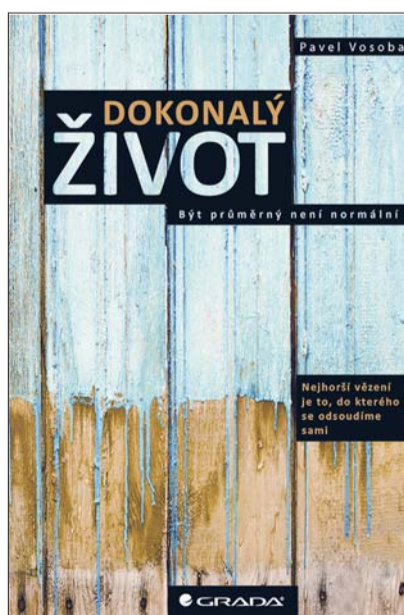
- Velmi spokojen/a
- Spíše spokojen/a
- Napůl spokojen/a napůl nespokojen/a
- Spíše nespokojen/a
- Velmi nespokojen/a



ZDROJ: CVVM SOU ÁV ČR, V. V. I., NAŠE SPOLEČNOST 2.-9. 6. 2014, 605 EKONOMICKY AKTIVNÍCH RESPONDENTŮ STARŠÍCH 15 LET, OSOBNÍ ROZHOVOR.

Křížovka

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 25. září 2014. Jeden z vás získá publikaci *Dokonalý život* (Byt průměrný není normální) od Pavla Vosoby z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s. Tato kniha vás strhne ostrými dialogy a dějem neobyčejného příběhu mladého Richarda Drakina a zkušeného Johna Rocka, kteří vás zavedou do různých koutů světa, k výjimečným lidem, jejichž osudy změni váš život a pomohou vám najít správnou cestu k osobnímu úspěchu a štěstí.



Tajenka z minulého čísla: „... důvodu ztráta bydlení.“ Publikaci Deset kroků k vyšší sebedůvěře (Začněte si věřit!) z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává M. Pincová z Příbrami. Gratulujeme.

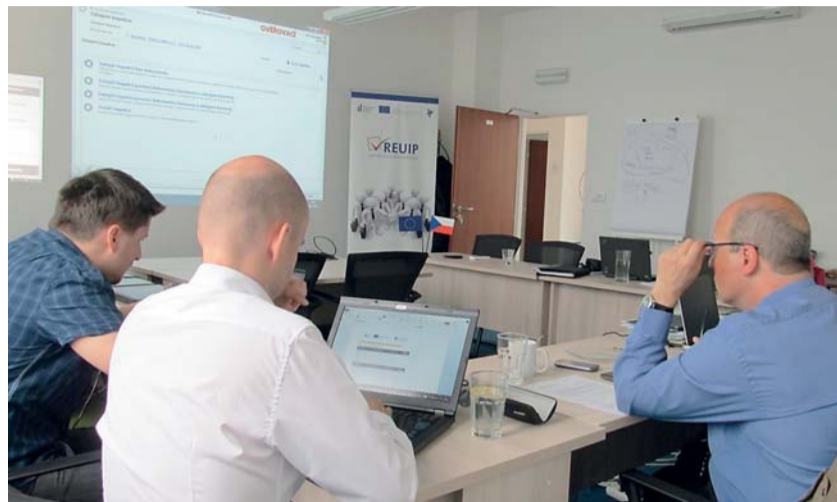
Rodiče malých dětí patří mezi nejohroženější skupiny na trhu práce. Těto skupině uchazečů o zaměstnání věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči, ať už prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti nebo řadou... (viz tajenka).

POMŮCKA: KLAR, PAR, PERM, RI	ČÁSTI VOZŮ	PULZ	KREVNÍ FAKTOR	FRANCOVKA	NORMA POČTU UDERŮ NA JAMKU	NEZNÁMÝ AUTOR		KONZERVOVANÍ KOUŘEM	PŘIKRÝVKA		PORTÁL	SPZ VÝŠKOVA	ČESKÝ HEREC JOSEF ???	CITOSLOVCE OPOVRZENÍ	1. DÍL TAJENKY	JASNÝ NĚMECKY
DAREBA							URANOVÉ DOLY ZKR.			PRAŽSKÉ VODÁRNÝ ZN. BULHAR. CIGARET		POHYB TÁGEM				
GEOMETRICKÉ TĚLESO							AFRIČTÍ KOPYTNÍCI					HÝKAVEC				
EVROPSKÝ PARLAMENT ZKR.			3. DÍL TAJENKY									PÍSMENO ŘECKÉ ABECEDY				
	AKCIOVÁ SPOLEČNOST ZKR.	CHEM. ZN. SODÍKU			ŽENSKÉ JMÉNO					ZKR. BÝV. NÁZVU NAŠÍ REPUBLIKY				SRKNUTÍ		OBÝVATEL EVROPY
		INIC. PĚVCE PAVAROTTIHO			POMŮCKA K NALÉVÁNÍ					ČÁST DOLU						SBOROVÝ ZPĚVÁK
ARABSKÉ JMÉNO				TEĎ					ÚTVAR PRVOHOR							CITOSLOVCE SMICHU
				ODPADY MN. Č.					ZÁVĚREČNÝ ZÁPAS							ZDRHOVADLO
STÁTNI PODNIK ZKR.			BAJNÝ FRANCKÝ KUPEC					HUDEBNÍ ŽÁNŘ								OBLAST
			NEŠKA					VYSOKÁ KARTA								AROMA
	CHYBA HOVOR.	TECHNICKÁ UNIVERZITA LIBEREC				CHAMTIVÍ						MORSKÝ LUPÍČ				
		PROTI ŘEC.				BYVALÁ ITALSKÁ MĚNA						LOKATI				
MONOPOL PODNIKŮ							RIBONUKL. KYSELINA				VÝRŮSTEK NA KŮŽI					
							ŠLECHTICKÝ PŘÍDOMEK				BÝV. EVROPSKÝ STÁT					
2. DÍL TAJENKY																SDRUŽENÍ NESTRANÍKŮ
																UČŇOVSKÁ ŠKOLA ZKR.
KATEDRA TĚLOVÝCH. LÉKAŘSTVÍ ZKR.				SÍDLO RUSKÉ VLÁDY						ZNAČKA DECITUNY			USEKNOUT			
OXID KŘEMNATÝ				AUTORSKÝ ARCH ZKR.			CHEM. ZN. ŽELEZA			JAPONSKÁ DÉLKOVÁ JEDNOTKA			KRÁLOVSKÁ HRA			

INSPEKCE PRÁCE

Finišují přípravy na spuštění nového informačního systému inspekce práce

Státní úřad inspekce práce (SÚIP) se připravuje na uvedení nového informačního systému do ostrého provozu. Jedná se o Centrální registr elektronizace úkonů inspekce práce.



Systém Centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce prošel náročným testováním. FOTO: ARCHIV SÚIP

Záměrem projektu na vytvoření Centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce (IS REÚIP) je naplnění následujících cílů:

- elektronizace úkonů – práce s minimálním podílem tištěných dokumentů,
- napojení na Informační systém základních registrů (ISZR),
- zajištění vzdáleného přístupu do informačního systému – systém umožní uživatelům/inspektorům on-line práci v terénu,
- kompletní evidence průběhu kontroly i správního řízení od zařazení subjektu do plánu kontrol až po pravomocné uložení sankce,
- sjednocení pracovních postupů napříč inspektoráty a druhy inspekce.

OVĚROVACÍ PROVOZ

IS REÚIP je koncipován na základě produktů společnosti Microsoft, jmenovitě: MS Dynamics, SQL Server a SharePoint. Pro tzv. vytěžování listinných záznamů o pracov-

ních úrazech za pomoci skeneru byl zvolen software společnosti IBM. Informační systém prochází ověřovacím provozem. Během tohoto období je systém testován uživateli z řad inspektorů a právníků a vyvíjen dodavatelem systému ve spolupráci s realizačním týmem IT SÚIP. Členové realizačního týmu IT SÚIP složeného ze zaměstnanců odboru informatiky a garantů odborných oblastí shromažďovali a kategorizovali velké množství připomínek vyplývajících z požadavků na informační systém. Připomínky jsou postupně zhotovitelem IS REÚIP zpracovávány. V červenci a srpnu prošel celý systém náročným testováním a akceptačním řízením za přítomnosti členů realizačního týmu IS REÚIP, garantů odborných oblastí a realizačního týmu zhotovitele.

MIGRACE DAT

Státní úřad inspekce práce ve své databázi eviduje data již od roku 1993. Tato tzv. historická data z provádě-

kontrolní činnosti SÚIP, popř. jeho předchůdce ČÚBP, záznamy pracovních úrazů a šetření jejich příčin jsou nesmírně důležitým a cenným zdrojem informací pro tvorbu nezkrácených statistik a pro budoucí směřování a plány kontrolní činnosti. Ověřovací provoz ukázal, že migrace dat je komplikovanější, než vyplývalo z původních předpokladů, a to zejména z důvodu v čase se měnících formátů a struktury dat, kdy jejich vyčištění a sjednocení je časově i technicky velmi náročné. Před uvedením nového IS REÚIP do provozu je proto nutné provést migraci těchto dat do nových datových struktur. Pro zajištění úspěchu tohoto důležitého kroku probíhá řada migračních testů. Po převedení jsou data kontrolována a jejich korektnost je ověřována oproti původnímu systému.

Cílem je připravit data do podoby, která umožní bezproblémový převod do přichystaných databázových struktur. Vzhledem ke složitosti a množství migrovaných dat bylo rozhodnuto, že jednotlivé oblastní inspektoráty budou do ostrého provozu nabíhat postupně.

NAPOJENÍ NA EXTERNÍ DATABÁZE

V samotném závěru projektu před přechodem IS REÚIP do běžného užívání bude ještě nutné vyladit výkon aplikace. Doposud provedené zátěžové testy simulující běžný provoz ukázaly, že pro centralizovaný chod aplikace, k němuž přistupují stovky uživatelů z různých lokalit, je pro efektivní práci velmi důležité dosáhnout uspokojivé hodnoty odezvy systému. Na určitých pracovištích proto bude navýšena rychlost připojení.

V rámci projektu IS REÚIP bylo rozhodnuto o zpřístupnění údajů z evidenci resortu MPSV, nutných pro efektivní výkon kontroly orgány inspekce práce. Data jsou poskytována ze zákona a přístup k nim je evidován. Od přímého napojení na externí

databáze je možné očekávat zkvalitnění a zrychlení realizovaných kontrol.

Projekt Vytvoření centrálního registru elektronizace úkonů inspekce práce je spolufinancován Evropskou

unií a Evropským fondem pro regionální rozvoj z prostředků Integrovaného operačního programu.

Ing. ZDENĚK KAŠPÁREK
ŘEDITEL ODBORU INFORMATIKY
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE



EVROPSKÁ UNIE
EVROPSKÝ FOND PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ŠANCE PRO VÁŠ ROZVOJ

EU-OSHA

V německém Frankfurtu se konal světový kongres o BOZP

Světový kongres o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci se koná každé tři roky. Dvacátý ročník se uskutečnil v německém Frankfurtu od 24. do 27. srpna.

Kongresu, kterého se zúčastnily více než čtyři tisíce odborníků z celého světa, využila Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), aby na svém stánku 25. srpna oficiálně spustila encyklopedii OSHwiki. OSHwiki umožňuje sdílet poznatky, informace a správnou praxi v oblasti BOZP, aby se tak podpořily snahy vládních, odvětvových i zaměstnavatelských organizací zajistit bezpečná a zdravá pracoviště. Encyklopedie OSHwiki si klade za cíl stát se směrodatným zdrojem informací, které je možné snadno aktualizovat, upravovat a překládat. Návštěvníci stánku EU-OSHA si také mohli vyzkoušet několik nástrojů pro interaktivní hodnocení rizik (OIRA). Nástroje OIRA jsou bezplatně k dispozici on-line a umožňují rychlé a jednoduché vyhodnocení rizik zejména v menších podnicích. Pomáhají stanovovat, sledovat a hlásit rizika a činit preventivní kroky. V současnosti je jich k dispozici 38, včetně nástrojů pro kadeřníky a silniční dopravu, a dalších třicet se vyvíjí.

Filmy a multimediální produkty

Agentura EU-OSHA byla rovněž členem poroty na Mezinárodním mediálním festivalu pro prevenci. Tento festival přináší přehled filmů a multimediálních produktů z celého světa a poskytuje účastníkům příležitost představit své projekty velké mezinárodní skupině vlivných specialistů na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Letos se v soutěži sešlo rekordních 290 přihlášek z 33 zemí.

Letošní kongres pořádko Německé sdružení zákonného úrazového pojištění (DGUV) ve spolupráci s Mezinárodní organizací práce a Mezinárodní asociací sociálního zabezpečení pod heslem Sdíleme vizi udržitelné prevence. Tradičně se kongres stává místem setkání významných osobností a také místem, kde se konají nejručnější symposia týkající se celosvětově nejžádanějších témat.

ZDROJ: EU-OSHA



FOTO: © MATTHEW COLLINGWOOD|DREAMSTIME.COM

Některé důležité údaje (platnost k 1. září 2014)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně)	Částka životního minima	
	částka existenciálního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA *	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	8 500 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 50,60 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	50,60 Kč/hod.
	2. skupina prací:	55,90 Kč/hod.
	3. skupina prací:	61,70 Kč/hod.
	4. skupina prací:	68,10 Kč/hod.
	5. skupina prací:	75,20 Kč/hod.
	6. skupina prací:	83,00 Kč/hod.
	7. skupina prací:	91,70 Kč/hod.
	8. skupina prací:	101,20 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY *	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5–12 hod. 67 Kč–80 ¹⁾ Kč, více než 12 hod.–18 hod. 102 Kč–123 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 160 Kč–191 ¹⁾ Kč
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem):	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednodopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 35,70 Kč; benzin 98 oktanů 37,90 Kč; motorová nafta 36,00 Kč
NÁHRADA MZDY *	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. nepracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 151,38 Kč se započte 90 %, z částky přesahující 151,38 Kč, nejvýše však do 227,15 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 227,15 Kč, nejvýše však do 454,13 Kč se započte 30 %, k částce nad 454,13 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ *	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ (PPM) *	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETROVNÉ *	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ *	Denní vyměňovací základ (DVZ): nemocenské, peněžité pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměňovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 865 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %, z částky přesahující 865 Kč, nejvýše však do 1 298 Kč se započte 60 %, z částky přesahující 1 298 Kč, nejvýše však do 2 595 Kč se započte 30 %, k částce nad 2 595 Kč se nepřihlíží	
	Sazby pojistného z vyměňovacího základu:	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	26 % z úhrnu vyměňovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (pokud si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí)
důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	6,5% (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5% (s účastí na důchodovém spoření)
	osoby dobrovolně účastné DP:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (nem-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
		28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účastí na důchodovém spoření)
Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vycerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměňovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

Rodičovský příspěvek *	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) **	průměr za rok 2006: 6,1 %, 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 %, 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 %, 2013: 7,7 %, červenec 2014: 7,4 % srpen 2014: 7,4		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 8. 2014	celkem:	535 225	
	z toho:	280 370 žen	
		60 490 osob se zdravotním postižením	
		25 385 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 8. 2014	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	54 724	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 8. 2014: 9,8		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem ²⁾	červen 2014: 11 065 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy (v r. 2013) ****:	42 927	
	smrtelné úrazy (rok 2013) ****:	113	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (CR celkem)	v roce 2013: 42 355		
DŮCHODY výdaje v 1. pololetí 2014 (v tis. Kč)	celkem:	187 894 172	
	starobní	152 356 675	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 037 409	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 793 825	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	13 135 993	
v tom:	vdovský	10 629 577	
	vdovecký	1 267 430	
	sirotčí	1 673 263	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2012: celkem v národním hospodářství 25 067 Kč, PS 25 078 Kč, NS 25 014 Kč 2013: celkem v národním hospodářství 25 078 Kč, PS 25 038 Kč, NS 25 254 Kč 1. pololetí 2014: celkem v národním hospodářství 25 159 Kč, PS 25 264 Kč, NS 24 695 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. čtvrtletí 2014	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	3 374	1,3
	rozvody	6 531	2,5
	živé narození	25 734	9,9
	zeměli	25 504	9,8
	celkový přírůstek	4 989	1,9
střední stav obyvat.	10 515 923	x	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2013: 4 466 655 1. čtvrtletí 2014: 4 455 115 2. čtvrtletí 2014: 4 480 330 2. čtvrtletí 2013: 990 332	
	OSVČ vykonávající činnost	1. čtvrtletí 2014: 961 752 2. čtvrtletí 2014: 981 554 2. čtvrtletí 2013: 702 240	
	OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	1. čtvrtletí 2014: 671 379 2. čtvrtletí 2014: 682 357	

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

¹⁾ pro veřejnou sféru; ²⁾ důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

³⁾ podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

■ ESF

Česko získá více než 92 miliard korun z Evropského sociálního fondu

V srpnu uzavřela Evropská komise s Českou republikou dohodu o partnerství, která se týká strategie pro optimální využívání evropských strukturálních a investičních fondů v letech 2014 až 2020. Z Evropského sociálního fondu bude v tomto období v ČR investováno přes 3,4 miliardy eur.

Dohoda o partnerství mezi Evropskou komisí a Českou republikou umožní v příštích sedmi letech investovat celkem 22 miliard eur z prostředků politiky soudržnosti (včetně financování z Evropské územní spolupráce a přidělu z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí). Česká republika rovněž obdrží dvě miliardy eur na rozvoj venkova a 31 milionů eur na odvětví rybolovu. Investice EU půjdou na podporu inovací, odborné přípravy a vzdělávání ve městech, obcích i venkovských oblastech. Pomohou tak s řešením nezaměstnanosti a dají impuls konkurenceschopnosti a hospodářskému růstu. Podpoří také podnikání, boj proti sociálnímu vyloučení a pomohou vytvořit ekonomiku účinně využívající zdroje a šetrnou k životnímu prostředí.

PENÍZE Z PĚTI FONDŮ

Dohoda o partnerství s Českou republikou se týká pěti fondů: Evropského fondu pro regionální rozvoj (EFRR), Fondu soudržnosti (FS), Evropského sociálního fondu (ESF), Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova (EZFRV) a Evropského námořního a rybářského fondu (ENRF). Členská země EU může využívat zdroje evropských fondů pouze na základě vypracovaných a schválených operačních programů, které se vždy připravují pro každé programové období. Politika soudržnosti bude v období 2014 až 2020 realizována prostřednictvím osmi operačních programů:

- dva národní operační programy spolufinancované z EFRR (Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost, Integrovaný regionální operační program),
- dva národní operační programy spolufinancované z EFRR a FS

- (Doprava, Životní prostředí),
 - dva národní operační programy spolufinancované z ESF a EFRR (Výzkum, vývoj a vzdělávání; Praha – pól růstu);
 - jeden národní operační program spolufinancovaný z ESF (Zaměstnanost);
 - jeden národní operační program spolufinancovaný z FS (Technická pomoc).
- Navíc bude realizován jeden program rozvoje venkova financovaný z EZFRV a jeden program pro podporu rybářství financovaný z ENRF.

Evropský sociální fond

Uzavření dohody mezi Evropskou komisí a Českem uvítal evropský komisař EU pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování László Andor: „Blahopřeji České republice k úspěšnému dotčení dohody o partnerství do konce. Je to výsledek intenzivní spolupráce s Evropskou komisí. Evropský sociální fond pomůže maximalizovat růstový potenciál České republiky podporou vytváření pracovních míst a přizpůsobivosti pracovníků a podniků hospodářským změnám, podporou sociálního začleňování díky vzdělávání a zaměstnanosti i zlepšením kvality vzdělávání na všech úrovních.“ Podíl Evropského sociálního fondu (ESF) na rozpočtu strukturálních fondů činí 22,3 procenta, což odpovídá částce 3,4 miliardy eur (92 miliard korun). Téměř 44 procent z této částky bude investováno na podporu sociálního začleňování a boji proti chudobě. Investice z ESF se budou zaměřovat na osoby se znevýhodněním, usnadní jim přístup na pracovní trh a pomohou zvýšit kapacitu zařízení zajišťujících péči o děti. Největší výhody by měly přinést dětem, komunitám žijícím na okraji společnos-



FOTO: © FRANZ PELUEGLI / DREAMSTIME.COM

ti a osobám s postižením. Prostředky budou podporovat iniciativy, jejichž cílem je zlepšení kvality vzdělávání na všech úrovních, aby lidé získali správné dovednosti, které potřebují pro uplatnění na pracovním trhu, a našli dobré a udržitelné pracovní místo.

Podpora veřejné správy

Investice do těchto oblastí pomohou České republice reagovat na priority strategie Evropa 2020 a na doporučení pro jednotlivé země vyplývající z Evropského semestru pro zásadní reformy politiky v oblasti vzdělávání, zaměstnanosti, sociálního začleňování a veřejné správy. ESF bude totiž podporovat také úsilí České republiky o zlepšení efektivitu, účinnosti, profesionalitu a transparentnost veřejné správy prostřednictvím navyšování potřebných kapacit. „Doufám, že modernizace české veřejné správy, založená na novém zákonu o státní službě, bude postupovat podle plánu a brzy přinese občanům hmatatelné výsledky. I tato modernizace by měla obdržet podporu ze strukturálních fondů,“ uvedl komisař László Andor.

NEZAMĚSTANOST MLADÝCH

Česká republika může také čerpat 13 milionů eur z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí. Peníze z iniciativy doplněné prostředky z Evropského sociálního fondu na roky 2014–2020 se použijí na opatření zejména pro osoby mladší 25 let (případně 29 let), jež v současné době nejsou zaměstnané, ani se neúčastní vzdělávání nebo profesní přípravy v regionech, kde

nezaměstnanost mladých lidí v roce 2012 přesahovala 25 procent. Na financování z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí má nárok dvacet členských států, na jejichž území se tyto regiony vyskytují. Financováním přímého vytváření pracovních míst, učňovských příprav, stáží či dalšího vzdělání Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých přímo podporuje provádění národních prováděcích plánů záruky pro mladé lidi.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU

Rozpočet Evropského sociálního fondu v ČR pro období 2014–2020

Podpora udržitelné a kvalitní zaměstnanosti a podpora mobility pracovních sil	1 297 283 700 eur
Podpora sociálního začleňování, boje s chudobou a jakoukoliv diskriminací	1 512 161 471 eur
Investice do vzdělávání, odborné přípravy, rozvoje dovedností a celoživotního učení	428 757 043 eur
Posílení institucionální kapacity veřejných orgánů a podpora veřejné správy	112 595 903 eur
Technická podpora	92 805 105 eur
Celkem	3 443 603 222 eur

Kromě toho Česká republika může čerpat 13 milionů eur z Iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých (YEI). Tento nový nástroj se snaží řešit vysokou míru nezaměstnanosti mládeže v Evropě.

Proč u nás hospodářská krize nenarušila sociální smír?

V Českém statistickém úřadu se před nedávnem zaměřili na vliv socioekonomických změn posledních dvou dekád na český trh práce. Zjišťovali také, proč u nás hospodářská recese neměla tak negativní dopad jako v jiných zemích.

Období 2005 až 2008 lze charakterizovat dynamickým růstem HDP (v roce 2006 meziroční nárůst o sedm procent), růstem reálných mezd a globálně opévanými levnými hypotékami. Na trh práce to přineslo zvýšení zaměstnanosti a pokles úrovně nezaměstnanosti až k hranici čtyř procent. Překvapivě na rozdíl od jiných zemí Evropy se v České republice o ekonomický růst přičinil především průmysl, v té době se také o České republice mluví jako o „úspěšné montovně“.

Šok ekonomické krize

Odlíšná politika bankovních institucí v České republice, ale i dominance průmyslu přinesla s nastupující krizí v roce 2009 nižší dopady na ekonomickou výkonnost a trh práce. Nedošlo k dramatickému poklesu ekonomiky a ani k překotnému růstu nezaměstnanosti (nepřekročila hranici osmi procent) – lze tedy mluvit o zachování sociálního smíru. „Nedostatek financí na trhu práce byl mimo jiné řešen zvyšujícím se počtem osob v pozici podnikatelů bez zaměstnanců, z důvodu nižších finančních odvodů. Jejich podíl na celkovém počtu zaměstnaných činil v období

2009–2010 17,2 procenta. Prvotní šok ekonomické krize se podepsal především na agenturních pracovnících, zela se tím také zastavil příliv zahraničních pracovníků do České republiky,“ říká Gabriela Strašilová z odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí ČSÚ.

Nedostatek částečných úvazků

Léta 2011 až 2013 se v ekonomické oblasti vyznačovala úspornými rozpočty, poklesem reálných příjmů a obecně nejistými výhledy české společnosti do časů budoucích, což se například projevilo na nepředpokládaném poklesu úrovně plodnosti. Na druhé straně se zvyšovala úroveň zaměstnanosti především v důsledku posouvání hranice odchodu do důchodu. Míra zaměstnanosti osob ve starším věku (55–64letých) se v období 2011–2013 již přibližovala hranici 50 procent, přitom v období 1993–1996 se pohybovala kolem 34 procent. Nezanedbatelnou roli hrálo i zapojení dříve ukrajových skupin na trhu práce – pracující důchodci, studenti, mladé matky s dětmi. Jejich většímu zapojení nicméně bránil zejména nedostatek částečných úvazků.



FOTO: © FREELANCER74 / DREAMSTIME.COM

ČTVRTÁ NEJNIŽŠÍ NEZAMĚSTANOST

Ve srovnání s ostatními zeměmi Evropské unie se dlouhodobě Česká republika vyznačuje nižší úrovní nezaměstnanosti (v roce 2013 čtvrtá nejmenší). V České republice pracuje minimální počet osob na částečné úvazky (5,8 procenta, v Nizozemsku např. až 50 procent), s čímž souvisí i jedna z nejvyšších délek obvykle odpracované doby v hlavním zaměstnání. Česká republika se historicky vyznačuje dominantním zastoupením průmyslu a významným podílem osob v pozici podnikatelů bez zaměstnanců. Na rozdíl od většiny států EU se ČR nadále vyznačuje i výrazně vyšší mírou nezaměstnanosti žen ve srovnání s muži.

ZDROJ: ČSÚ

■ EURES

Podzim v duchu přeshraničních burz práce a poradenských dnů

V rámci sítě EURES chystají Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem a Karlových Varech ve spolupráci se saskými partnerskými úřady práce v Pirně a Annaberg-Buchholz tradiční podzimní přeshraniční burzy pracovních příležitostí.

Letos se přeshraniční burzy pracovních příležitostí konají 23. září mezi 10. a 15. hodinou v Clarion Congress Hotelu v Ústí nad Labem a 7. října od 10 do 16 hodin v prostorách Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Karlových Varech. Mezi vystavovateli budou jak zaměstnavatelé z blízkého příhraničí, tak i z jiných spolkových zemí SRN. Na burze práce v Ústí nad Labem budete mít možnost setkat se i se zaměstnavateli z Nizozemska a Švýcarska. Zájemci o získání pracovních zkušeností ze zahraničí se mohou ucházet o volná pracovní místa z oboru strojírenství, elektrotechniky, zdravotnictví, hotelnictví a gastronomie nebo řemesel spojených se stavebnictvím.

Žít a pracovat v zahraničí

Návštěvníci přeshraničních burz pracovních příležitostí mají také možnost získat informace o životních a pracovních podmínkách v Německu, ať už v rámci individuálního poradenství poskytovaného poradci EURES z ČR i SRN, tak i během veřejných přednášek na toto téma. Všechny přednášky proběhnou v češtině a v případě burzy v Ústí

nad Labem budou k dispozici i dvě tlumočnice, které pomohou zájemcům v případě potíží s komunikací v cizím jazyce.

Minulé ročníky byly vždy úspěšné nejen co do návštěvnosti (v průměru kolem 600), ale spokojenost s uchazení o práci v zahraničí vyjadřovali i zaměstnavatelé, kteří na burzách našli potřebné kandidáty.

Poradenské dny EURES

Kromě uvedených burz práce nabízí síť EURES možnost získat podrobné informace o práci v Německu na tzv. poradenských dnech. V jejich rámci čeští i němečtí poradci EURES poskytnou bližší informace o životních a pracovních podmínkách v Německu či o možnostech uplatnění v konkrétní profesi. Bližší informace o termínech jednotlivých poradenských dnů najdete na portálu EURES na adrese www.eures.cz.

ZDROJ: EURES

