

**FINANCE****O kolik se loni zvýšily sociální výdaje?**

čtěte na straně 2

**RODINA****Rodičovská dovolená není výsadou žen**

čtěte na straně 5

**MY A SVĚT****Nehlášená práce je v Evropě velmi rozšířená**

čtěte na straně 8

Slovo ministryně

Vážené čtenářky a vážení čtenáři, situace seniorů u nás není dobrá. Chudobou je ohroženo přes šest set tisíc starobních důchodců, přes sto tisíc je odkázáno na příjem nižší než 8 tisíc korun měsíčně. Velkou měrou se na této situaci podílí rozhodnutí předchozí vlády, která necitlivě zmrázila valorizaci starobních důchodů. Já jsem vždy zastávala názor opačný. Stát nemá v žádném případě šetřit na těch, kteří jeho pomoc potřebují nejvíce. Předložila jsem proto na zasedání vlády návrh, který by měl od ledna 2015 za prvé vrátit výpočet valorizace důchodů opět k původnímu schématu, tedy o sto procent nárůstu spotřebitelských cen a o třetinu nárůstu reálné mzdy. A za druhé navrhuje, aby měla vláda možnost valorizovat důchody nad rámec koeficientů, které stanovuje legislativa. Návrh jsme projednali nejen s ostatními ministerstvy, ale také s odborovými a profesními organizacemi. V praxi by to znamenalo, že důchody vzrostou v průměru o 205 korun. Letošní valorizace činila pro srovnání v průměru 45 korun. Zvýšení důchodů by nemělo zůstat jediným krokem, život má nejen hmotnou dimenzi. Musíme najít způsob, jakým dokážeme lidem v seniorském věku plnohodnotně zapojit do společenského dění, nesní být odsouzení na jeho okraj. Pomocnou ruku musíme podat hlavně těm osaměle žijícím. Seniori, kteří celý život pracovali, mají nárok na důstojné stáří.

Mgr. MICHAELA MARKSOVÁ
MINISTRYŇE PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Chceme účinně bojovat s nezaměstnaností

Stát by měl dokázat reálně pomoci lidem, aby zůstali bez práce jen po nezbytně dlouhou dobu. Na březnovém jednání se na tom shodli ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, evropský komisař László Andor a generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a začleňování László Andor při své návštěvě Česka navštívil 21. března spolu s ministryní Michaelou Marksovou Krajskou pobočku Úřadu práce ČR pro hlavní město Prahu, aby se seznámil s praktickými aspekty provádění politiky zaměstnanosti v České republice. Michaela Marksová přitom slíbila pracovníkům úřadu výrazné personální posílení o několik set míst tak, aby byly zajištěny slušné pracovní podmínky zaměstnanců úřadu. „Chceme, aby Úřad práce ČR po velmi složitém období znovu začal plnit svoji funkci a skutečně pomáhal lidem najít práci. Je také nezbytné, aby stát opět úzce spolupracoval se zaměstnavateli, měl přehled o volných místech, a mohl tak

nezaměstnaným zajistit lepší služby,“ uvedla ministryně Michaela Marksová. Právě kapacita Úřadu práce ČR je významně posilována i prostřednictvím projektů Evropského sociálního fondu.

REAĎOVAT NA POTŘEBY TRHU PRÁCE

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připravuje také novelu zákona o Úřadu práce ČR, která posílí odpovědnost krajských a místních poboček za realizaci politiky zaměstnanosti a zajistí potřebné materiální a technické podmínky pro to, aby Úřad práce ČR mohl účinně provádět aktivní politiku zaměstnanosti podle aktuálních potřeb českého trhu práce.

Pokračování na straně 2



FOTO: © BIALASIEWICZ / DREAMSTIME.COM

Rodina

Dětské skupiny pomáhají i znevýhodněným dětem

Zavedení jednotných pravidel pro fungování tzv. dětských skupin je jednou z priorit ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové. Mateřské školy nemají dostatečné kapacity a musejí děti odmítat. Dětské skupiny tak pomohou tisícům dětí a rodičů řešit jejich akutní situaci.

Ministryně Michaela Marksová navštívila 24. března základní školu na pražském Havlíčkově náměstí, která ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR realizuje projekt Žižkovská školička. Tato konkrétní dětská skupina pomáhá dětem ze sociálně znevýhodněného prostředí. „Pokud mají děti ze sociálně znevýhodněného prostředí dostatek času na osvojení si všech návyků a dovedností, jsou v rámci základního školství dobře vzdělatelné. Proto jsme velmi uvítali možnost připojit se k projektu dětské skupiny, která poskytuje péči dětem již od tří let,“ vysvětlila ředitelka školy Irena Meisnerová.

Právě rozšíření škály služeb péče o předškolní děti je hlavním cílem nové právní úpravy, kterou podpořili zákonodárci napříč spektrem politických stran zastoupených v Posla-



Projekt Žižkovská školička, který radnice Prahy 3 financuje a realizuje ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, funguje od března v základní škole na Havlíčkově náměstí.

FOTO: ARCHIV MPSV

necké sněmovně Parlamentu ČR. Zákon o dětských skupinách umožní zřízení dětských skupin u firem, úřadů, vysokých škol nebo zkrátka jen na místech, kde o ně bude zájem. Dětské skupiny tak uleví přeplněným školám, které jen v minulém roce musely odmítnout 59 tisíc dětí. „Nejde ale o náhradu za mateřské školy,“ připomněla ministryně Michaela Marksová, „dětské skupiny mohou být jen dočasnou a rychlou alternativou, abychom usnadnili matkám návrat na trh práce.“

Dětská skupina spočívá v pravidelné péči o dítě mimo domácnost dítěte, v kolektivu dětí, mimo režim předpisů o školách a školských zařízeních. Služba může být poskytována za dohodnutou úhradu, maximálně však ve výši zřizovacích a provozních nákladů. Návrh zákona o dětských skupinách upravuje konkrétní podmínky týkající se hygieny, počtu dětí apod. Pokud ho včas podpoří obě komory parlamentu, mohl by začít platit od 1. září 2014.

(tz)

Odborné praxe jsou atraktivní pro absolventy i zaměstnavatele

Ke konci února projevilo zájem o vstup do projektu Odborná praxe pro mladé do 30 let celkem 4 530 zaměstnavatelů z celé republiky. V rámci projektu nabídli absolventům a mladým lidem do 30 let skoro šest a půl tisíce pracovních míst.

Stejný ohlas eviduje Úřad práce ČR i na straně mladých lidí – do programu se jich nahlásilo už přes pět tisíc. Pracovní smlouvu prozatím podepsala necelá polovina, ale jednání o nových dohodách běží a aktuální čísla se rychle mění.

Lepší šance získat zaměstnání

Prostřednictvím svých krajských poboček realizuje Úřad práce ČR čtrnáct regionálních individuálních



projektů Odborné praxe pro mladé do 30 let za cca 1,167 mld. Kč. To vše v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, z něhož jde na úhradu projektů 85 procent, zbylých 15 procent pak ze státního rozpočtu.

Programy se rozběhly 1. července 2013 a skončí 31. srpna 2015. Cílovou

skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 30 let věku bez ohledu na dosažené vzdělání. „Podstatou této aktivity je umožnit mladým lidem získání tolik potřebné praxe a tím pádem zvýšit jejich šance při hledání zaměstnání. V opačném případě se totiž dostávají do začarovaného kruhu a výsledkem je pak jejich dlouho-

dobá evidence na Úřadu práce ČR,“ vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Spolupráce se zaměstnavateli

Spolupráce Úřadu práce ČR a zaměstnavatelů je založena na poskytování mzdových příspěvků na společensky účelné pracovní místo (SÚPM) a následně zaměstnávání těžko umísťitelných absolventů škol. Vytipované uchazeče (celkem jich může vstoupit do projektu v rámci celé České republiky 5 000) osloví Úřad práce ČR a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou i neurčitou (druhou možností se snaží Úřad práce ČR preferovat) u konkrétního zaměstnavatele. Doba takto sjednané dohody je zpravidla jeden rok, ale může se pohybovat v rozmezí 6–12 měsíců.

Pokračování na straně 3

Více peněz pro kraje na služby sociální prevence

Dalších celkem 368 milionů korun mohou využít kraje ve výzvě číslo 5 k předkládání individuálních projektů v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, která umožňuje podporu sociálních služeb až do konce září 2015. Projektové žádosti mohou kraje podávat do 30. června 2014.

„Rozsah podporovaných služeb sociální prevence se nezměnil a jejich podpora v rámci dalšího individuálního projektu je plně v kompetenci krajů,“ připomněla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová. U předkládaných projektů na podporu sociálních služeb je podmínkou udržitelnost těchto služeb 24 měsíců po skončení projektu. Úplné znění výzvy najdete na www.esfcr.cz.

(tz)

Chceme účinně bojovat s nezaměstnaností

Pokračování ze strany 1

„Pro účinný boj s nezaměstnaností je klíčové zajistit dobře fungující úřad práce, který bude schopen zprostředkovat každému klientovi smysluplnou pracovní či rekvalifikační příležitost. Zvláště důležité je včas pomoci mladým lidem, ať už formou zaměstnání, stáže či doškolení. Právě to je hlavním cílem celoevropského programu Záruka pro mladé, k jehož realizaci mohou významně přispět prostředky z Evropského sociálního fondu,“ uvedl evropský komisař László Andor.

PROGRAM ZÁRUKA PRO MLADÉ

Program Záruka pro mladé, v jehož rámci má každý nezaměstnaný či pracovní neaktivní člověk do 25 let dostat kvalitní příležitost nejméně do čtyř měsíců od podání žádosti, je jen jedním z projektů



V březnu navštívil Českou republiku László Andor, evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a začleňování, a o provádění politiky zaměstnanosti jednal s ministryní Michaelou Marksovou (uprostřed) a generální ředitelkou Úřadu práce ČR Marií Bílkovou. FOTO: ARCHIV ÚP ČR

pro čerpání z Evropského sociálního fondu v programovém období 2014–2020. Pro tuto skupinu uchazečů je v současnosti určen i program Odborná praxe pro mladé do 30 let, jehož cílem je zajistit mladým lidem pracovní zkušenosti. Velký zájem o vstup do tohoto projektu hlásí jak samotní klienti, tak i zaměstnavatelé. „Jeho prostřednictvím pomáháme mladým lidem a zaměstnavatelům, aby se vůbec setkali. Bez naší intervence by k tomu třeba vůbec nemuselo dojít. Mladí by tak vůbec nevstoupili na trh práce a nedostali možnost získat pracovní návyky a sebevědomí. Zaměstnavatelé by zase neměli příležitost vychovat si podle svých představ nové zaměstnance,“ shrnula generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková (více o projektu Odborná praxe pro mladé do 30 let na stranách 1 a 3).

ESF Staticům lidí bez práce pomohly evropské projekty

Práce není jen prostředkem obživy. Přináší pocit potřeby a především možnost seberealizace. Ne všem je ale dopřáno ji naplnit. Na pomoc přicházejí projekty Evropského sociálního fondu.



FOTO: © JUAN MOYANO | DREAMSTIME.COM

Některé skupiny obyvatel jsou na trhu práce dlouhodobě znevýhodněné. Podpora zaměstnanosti je investicí, která se našemu státu i Evropské unii vrátí. Snížení nezaměstnanosti padesátníků, žen po rodičovské dovolené a absolventů je pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR jednou z priorit. „Za velmi důležitou považují také podporu rodin s dětmi a začleňování sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených osob,“ dodala Michaela Marksová.

S aktivním řešením nezaměstnanosti přicházejí projekty Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, které jsou financovány z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu. Na osobní rozvoj, vzdělávání a začleňování ohrožených skupin do společnosti bylo v rámci jednotlivých projektů přiděleno přes 51,8 miliardy korun. Nejvíce (19,5 miliardy korun) se využilo na projekty zaměřené na zlepšování přístupu k zaměstnání a prevenci nezaměstnanosti. Přes 13 miliard korun směřovalo na projekty podporující sociální služby a sociální začleňování. Některé projekty již skončily, jiné ještě běží a budou prostředky využívat až do konce roku 2015.

V současnosti je již téměř 95 procent financí přiděleno na projekty, které od roku 2007 podpořily statisíce lidí různého věku i vzdělání. Kromě jejich lepšího uplatnění na trhu práce zajistily i na dobu minimálně jednoho roku vytvoření tisíců pracovních míst. K dispozici zbývají už jen 4,4 miliardy korun, tedy jen několik procent z celkového rozpočtu.

V Bratislavě se diskutovalo téma občanské poradenství

Zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR se zúčastnili mezinárodní konference, která se konala 13. března v Bratislavě. Tématem bylo občanské poradenství jako účinná pomoc společnosti, současný stav, nezbytnost a perspektiva. Na Slovensku dosud není vytvořen poradenský systém, který by zprostředkoval komplexní řešení akutních sociálních problémů obyvatel. Chybí poradenské služby pro široký okruh obyvatel s cílem vést občana jak k poznávání a naplňování práv a povinností, tak lidských i občanských potřeb a možnost jejich institucionálního uplatnění. Navzdory existenci a činnosti orgánů správních subjektů a neziskových organizací na Slovensku chybí systematická poradenská činnost občanských poradenství v okolních zemích.

SITUACE V ČESKU

Náměstkyně ministryně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová na konferenci vyzdvihla úlohu občanského a odborného sociálního poradenství v České republice a také informovala o pozitivním postoji a podpoře Ministerstva práce a sociálních věcí ČR tomuto druhu sociální pomoci. „Dlouhodobé neřešení existenčních problémů občanů je často příčinou jejich hmotné nouze a sociálního vyloučení,“ uvedla náměstkyně a dodala, že to s sebou často přináší další nepříznivé skutečnosti jako zadlužení, rozpad rodiny a jiné společensky nežádoucí jevy.

Kdo je kdo

Novou náměstkyní pro ochranu práv dětí a sociální začleňování je Jana Hanzlíková

Na začátku března jmenovala ministryně práce a sociálních věcí Mgr. Janu Hanzlíkovou náměstkyní pro ochranu práv dětí a sociální začleňování.



Mgr. Jana Hanzlíková

„Mojí prioritou je nastavení fungujícího systému péče o ohrožené děti a rodiny směrem k jeho jasnějšímu vymezení a provázání podpůrných služeb, také nadále podpora zavádění změn a nových aspektů daných novelou zákona o sociálně-právní ochraně dětí do praxe a podpora ak-

tivního sociálního začleňování znevýhodněných – zranitelných osob,“ uvedla nová náměstkyně.

Mgr. Jana Hanzlíková je absolventkou Pedagogické fakulty Univerzity v Hradci Králové, kde vystudovala obor sociální politika a sociální práce a také obor pedagogika pro střední školy. Na Univerzitě Palackého v Olomouci dále vystudovala obor rozvoj komunikačních kompetencí žáků se specifickými vzdělávacími potřebami. Přes 14 let se věnuje práci s dětmi a osobami se zdravotním postižením různého druhu (kombinované, tělesné, mentální postižení, vady řeči, poruchy autistického spektra). Stejně dlouhou praxi má i v poradenské, konzultační a terapeutické činnosti, kde se specializovala především na pomoc osobám se zdravotním postižením a rodičům dětí s tímto handicapem. Pracovala jako poradce v oblasti školství a sociální oblasti, metodik pro vzdělávání ŠPZ a krajský metodik pro Pardubický kraj nebo vedoucí Speciálně pedagogického centra a sociálních služeb. Byla členkou Krajské národní rady pro osoby se zdravotním postižením. Napsala i řadu publikací a recenzí z oblasti metodologie a práce s dětmi se zdravotním postižením a sociální práce.

Síť pečovatelských služeb se musí dál rozvíjet

O dopadu nového občanského zákoníku i o financování a koncepci rozvoje pečovatelských služeb se hovořilo na celostátní konferenci, která se konala 21. března v Praze.



Na konferenci se do diskuze zapojila i Zuzana Jentschke Stöcklová, náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku. FOTO: ARCHIV MPSV

„Role pečovatelských služeb je ve společnosti důležitá. Stávají se prvními pomocníky rodin ve chvílích krizí a stresu, ale také prostředníky mezi rodinou a klienty. Ministerstvo práce a sociálních věcí bude nadále usilovat o to, aby docházelo k dalšímu zkvalitňování a rozšiřování pečovatelských služeb, které pomáhají nemocným a postiženým žít důstojným způsobem v přirozeném domácím prostředí,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová, která se konferenci také zúčastnila.

„Je důležité posílit meziresortní spolupráci, a to především z důvodu dosažení komplexnosti domácí sociální i zdravotní péče tak, aby lidé nemuseli předčasně využívat oby-

tových sociálních či zdravotních zařízení,“ uvedl Jindřich Kadlec, předseda České asociace pečovatelské služby, která konferenci pořádala. „Musíme nadále maximálně rozvíjet stávající síť pečovatelských služeb a více se věnovat tématu sdílené péče,“ dodal.

Konference se také zúčastnila náměstkyně pro sociální a rodinnou politiku Zuzana Jentschke Stöcklová a experti na problematiku sociálních služeb z Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Do diskuze přispěl i spoluautor nového občanského zákoníku František Korbel, hovořilo i na téma informačních technologií v oblasti terénních sociálních a zdravotních služeb.

Sociální výdaje loni vzrostly o 8,5 miliardy korun

Sociální výdaje Ministerstva práce a sociálních věcí ČR činily v loňském roce přibližně 472,5 mld. korun. Ve srovnání s rokem 2012 se tak zvýšily o 8,5 mld. korun.

K nejvyššímu nárůstu výdajů došlo u dávek pomoci v hmotné nouzi (o 2,8 mld. korun), dávek státní sociální podpory a péčovské péče (o 1,8 mld. korun) a u výdajů na příspěvek na péči (o 1,2 mld. korun).

DÁVKY POMOCI V HMOTNÉ NOUZI A PŘÍSPĚVEK NA PÉČI

Výdaje na dávky pomoci v hmotné nouzi (příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení a mimořádná okamžitá pomoc) činily v roce 2013 cca 10,5 mld. korun, jde o meziroční nárůst o téměř 2,8 mld. Kč. Došlo nejen k meziročnímu nárůstu počtu vyplacených dávek (v průměru za měsíc u příspěvku na živobytí o 34,1 tis. na 150,4 tis. příspěvků, u doplatku na bydlení o 21,5 tis. na 65,1 tis. doplateků), ale i jejich průměrné výše (u doplatku na bydlení o cca 380 Kč). Důvodem tohoto nárůstu byl zejména vyšší počet uchazečů o zaměstnání bez nároku na podporu

v nezaměstnanosti, růst cen v oblasti bydlení a příjmová situace domácností.

Výdaje na příspěvek na péči v roce 2013 meziročně vzrostly o téměř 1,2 mld. korun na 19,5 mld. korun (tento vývoj byl ovlivněn zejména vyšším nárůstem počtu vyplacených příspěvků ve vyšších stupních závislosti). V průměru bylo měsíčně vyplaceno cca 321,3 tis. příspěvků (z toho cca 108,6 tis. v I. stupni závislosti, 103,4 tis. ve II. stupni závislosti, 68,1 tis. ve III. stupni závislosti a 41,3 tis. ve IV. stupni závislosti).

DÁVKY STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPORY A DÁVKY PĚSTOUNSKÉ PÉČE

Na dávky státní sociální podpory a dávek péčovské péče (od ledna 2013 samostatně upraveny zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí) bylo v roce 2013 uvolněno cca 37,3 mld. korun, což bylo o 1,8 mld. korun více než v roce předchozím, a to zejména v důsledku nárůstu výdajů na příspěvek na bydlení (o 1,7 mld. Kč), odměnu pěstouna (o 0,6 mld. Kč) a na příspěvek na úhradu potřeb dítěte (o 0,2 mld. Kč). V minulém roce bylo v průměru měsíčně vyplaceno cca 954,0 tis. dávek státní sociální podpory a cca 22,2

tis. dávek péčovské péče. Nejvyšší meziroční nárůst – o 19,1 procenta – byl zaznamenán u příspěvku na bydlení (v důsledku vyšších nákladů na bydlení a méně příznivé příjmové situace některých typů domácností).

Vývoj výdajů NA PODPORU V NEZAMĚSTNANOSTI

Na podpory v nezaměstnanosti bylo v roce 2013 uvolněno 9,7 mld. korun, tj. o 0,9 mld. korun více než v roce 2012. Tento nárůst byl ovlivněn především vyšším počtem uchazečů o zaměstnání s podporou v nezaměstnanosti (zatímco v roce 2012 činil průměrný měsíční počet těchto uchazečů 104,5 tis., v roce 2013 se jednalo o 118,0 tis. uchazečů) související s meziročním nárůstem počtu nově hlášených uchazečů o zaměstnání (v roce 2012 představoval tento počet 589,4 tis. v roce 2013 šlo o 614,5 tis.).

Výdaje důchodového pojištění A POČET DŮCHODCŮ

Celkové výdaje resortu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) na důchody v roce 2013 vzrostly meziročně o 0,7 mld. korun a dosáhly výše 373,4 mld. korun



FOTO: © VOJTECH VLK | DREAMSTIME.COM

(tj. 79,0 procenta všech prostředků na sociální výdaje MPSV v roce 2013). V průběhu roku 2013 byl zaznamenán mírný meziroční pokles celkového počtu důchodců ovlivněný zejména nižšími počty invalidních důchodců. V prosinci 2013 dosáhl celkový počet důchodců 2 857,9 tis. (z toho 2 340,3 tis. představovali důchodci starobní), tj. meziročně o 0,3 procenta méně.

Odborné praxe jsou atraktivní pro absolventy i zaměstnavatele

Pokračování ze strany 1

Při výběru uchazečů o zaměstnání do odborných praxí spolupracují krajské pobočky Úřadu práce ČR nejen se zaměstnavateli v regionu, ale vychází i z konkrétní nabídky volných pracovních míst a požadavků tamních podniků na kvalifikaci, znalosti a možnosti nových pracovníků. V případě, že Úřad práce ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvořené společensky účelné pracovní místo měsíční příspěvek na celkové mzdové náklady, a to až do výše 24 000 Kč, včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění. Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, může firma získat i příspěvek na potřebnou rekvalifikaci účastníka projektu.

Přednost mají déle evidovaní

Šanci získat nové místo dostávají lidé, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR déle než čtyři měsíce a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně dva roky. Pokud se v této skupině neobjeví vhodní kandidáti, je možné vybírat i mezi uchazeči s kratší do-

bou evidence, ale bez předchozí získané praxe. Mezi už přijatými účastníky projektu jsou nejčastěji bývalí studenti středních a vysokých škol zaměřených na ekonomii, podnikání, obchod, management, elektrotechniku, informační technologie, pedagogiku, stavební, strojní či humanitní obory. Novou práci získávají díky programu ale i absolventi základních škol, gymnázií nebo odborných učilišť. Zájem o vstup do projektu projevují absolventi celého spektra škol a oborů.

ZAMĚSTNAVATELÉ projekt vítají

„Považujeme za výhodné dostat možnost spojit mzdové náklady a souběžně získat perspektivní pracovní sílu. Šance, že absolvent u nás zůstane i po vypršení sjednané podpory, je dle našeho dnešního pohledu opravdu vysoká,“ uvádí Lenka Raginová z Firmy Ragin & Partners, která také přijala v rámci projektu absolventa. „Vstoupit do projektu neznamená jen, že nám Úřad práce ČR proplácí měsíční odměnu absolventa, a nás tak po dobu jednoho roku nečekají žádné finanční náklady. Už jen samotný přijímací



FOTO: © FEVERPITCHED | DREAMSTIME.COM

proces, kdy je nutné zveřejnit inzerát, projít si profily všech zájemců a absolvovat několik kol výběrového řízení je pro každou firmu časově i finančně náročný. Úřad práce ČR v tomto procesu zaujal roli personální agentury a první dva úkony vyřešil za nás,“ vyzdvihuje přednosti projektu Odborná praxe pro mladé do 30 let Radka Kotinská ze společnosti Reproutisk, s. r. o.

Příspěvek NA MENTORA

Kromě příspěvku na mzdy absolventů může Úřad práce ČR vyplatit zaměstnavateli také příspěvek na mentora, tedy stávajícího pracovníka firmy, který bude dohlížet na plnění plánu odborné praxe a zároveň bude po dobu až sedmi měsíců zaškolovat přijatého absolventa. Příspěvek mentora činí první tři mě-

Nezaměstnanost absolventů v ČR

Ke konci března 2014 evidoval Úřad práce ČR celkem 31 434 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Na celkové nezaměstnanosti se tato skupina uchazečů podílela 5,2 procenta. Nejčastěji hledají práci bývalí studenti středních odborných škol a středních odborných učilišť. Z profesního hlediska jsou mezi nimi zastoupeni především absolventi tzv. službových (gastroonomie, hotelnictví, obchod) a ekonomických oborů, škol zaměřených na management nebo filozofii. Najdou se mezi nimi i bývalí studenti strojírenství, elektrotechniky nebo stavebnictví.

síce až 15 075 Kč/měs. při rozsahu až 15 hodin týdně a následující čtyři měsíce až 5 025 Kč/měs. při rozsahu až pěti hodin týdně. Firmy využívají mentory hlavně v odborných technických oborech, ve stavebnictví, školství nebo v účetnictví. Zaučení nových lidí je namístě i v případě veterinarů, kadeřníků, kosmetiček či kuchařů.

ZDROJ: ÚP ČR

I lidé po padesátce mohou být pro firmy přínosem

Česká populace stárne. Lidé nad 50 let jsou nedílnou součástí pracovního trhu a v budoucnu budou patřit mezi klíčové hráče. Přesto jejich počet v řadách uchazečů o zaměstnání roste.

Zatímco na konci roku 2000 tvořili lidé nad 50 let 16,2 procenta z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, loni se na celkové nezaměstnanosti podíleli 27,2 procenta. „Zčásti jsou na vině předsudky a obavy zaměstnavatelů, že se starší ročníky hůře učí novým věcem, hůře se adaptují na změny, jsou pomalejší a nevládnou udržet krok s technologickým vývojem. Zčásti se na tomto vnímání ale podílí samotní uchazeči. Trpí pocitem méněcennosti, nevěří si, nedokážou se přizpůsobit a opomíjejí celoživotní vzdělávání. Přitom právě oni mohou vnést do firmy tolik potřebné zkušenosti, zodpovědnost, loajalitu a ve spojení s mladšími kolegy vytvořit velmi výkonný pracovní tandem,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Příspěvek až 24 000 Kč

Úřad práce ČR podporuje zaměstnávání lidí v předdůchodovém věku prostřednictvím klasických nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Jedná se například o rekvalifikace,

podporu veřejně prospěšných prací, individuální poradenství nebo příspěvky na zřízení a provoz společensky účelných pracovních míst. Zejména poslední jmenovaný nástroj sklízí velké úspěchy. Mimo jiné i proto, že se měsíční příspěvek pro zaměstnavatele, který přijme uchazeče ve věku nad 55 let, může vyšplhat až na 24 tisíc korun, stejně jako v případě nezaměstnaných do 30 let (u ostatních uchazečů o zaměstnání je to max. 15 tis. korun).

REGIONÁLNÍ individuální projekty

Po celé republice realizuje Úřad práce ČR také řadu regionálních individuálních projektů financovaných z národních i evropských peněz. Jejich cílem je komplexně řešit situaci této skupiny uchazečů. „Mezi zaměstnavateli stále přetrvává představa, že pojmy flexibilní a dynamický jsou zásadně spojeny jen s mladší generací. Naše projekty zacílené na lidi od 45 let výše jsou proto potřebné a z 90 procent i úspěšné,“ shrnu-



FOTO: © YURI, ARCURI | DREAMSTIME.COM

je ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Pardubicích Petr Klimpl. „Lidé starší 50 let mají velké životní a pracovní zkušenosti, mají stále co nabídnout a je velmi důležité je neustále motivovat a aktivně podporovat k nalezení vhodného uplatnění. Naší snahou je, aby uchazeči získali komplexní přípravu k tomu, aby byli schopni přizpůsobit se novým požadavkům na trhu práce,“ doplňuje ředitel Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové Martin Horák.

ZDROJ: ÚP ČR

Podíl uchazečů o zaměstnání nad 50 let

Rok	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Podíl uchazečů o zaměstnání 50+	16,2 %	17,1 %	19,4 %	20,8 %	22,4 %	25,2 %	27,1 %
Uchazeči o zaměstnání – celkem (v tis.)*	457,4	461,9	514,4	542,4	541,7	510,4	448,5

Rok	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Podíl uchazečů o zaměstnání 50+	30,6 %	29,3 %	26,8 %	27,7 %	26,0 %	26,5 %	27,2 %
Uchazeči o zaměstnání – celkem (v tis.)*	354,9	352,3	539,1	561,6	508,5	545,3	596,8

*K 31. 12. DANÉHO ROKU; ZDROJ: ÚP ČR

Projekt

Fond dalšího vzdělávání rozvíjí znalosti i vlastních zaměstnanců

Fond dalšího vzdělávání (FDV), příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, klade důraz na neustálé prohlubování a rozšiřování znalostí a dovedností vlastních zaměstnanců, zejména těch, kteří jsou nějakým způsobem ohroženi na trhu práce.

Snaha o další vzdělávání, ale také narůstající portfolio projektů realizovaných FDV vytvořily potřebu rozvíjet vlastní lidské zdroje, tedy zkvalitnit a výrazně zintenzivnit stávající vzdělávací systém organizace.

Z tohoto důvodu vznikl projekt Další profesní vzdělávání zaměstnanců FDV ohrožených na trhu práce, který je zaměřen na další profesní vzdělávání zaměstnanců FDV. Cílovou skupinou zapojenou do projektu jsou zaměstnanci ve věku do 30 let, zaměstnanci starší 50 let, dále zaměstnanci na mateřské či rodičovské dovolené a zaměstnanci do jednoho roku od ukončení mateřské nebo rodičovské dovolené. Jedná se o cílovou skupinu 60 podpořených osob.

Zaměstnanci se díky projektu naučí lépe zvládat jednotlivá omezení daná délkou pracovních zkušeností, věkem či jejich postavením na trhu práce, a tím si zachovávají svou zaměstnatelnost na trhu práce. Díky projektu dojde k rozšíření portfolia jejich odborných znalostí, zvýšení kvality a produktivity práce.

Jak je projekt realizován?

Všechny vzdělávací aktivity jsou realizovány formou uzavřených školení pod vedením vlastních i externích lektorů ze vzdělávacích organizací. Školení jsou přenositelná, proto jejich absolvování zaměstnancům zároveň rozšíří možnosti uplatnění na trhu

práce. V rámci projektu je realizováno vzdělávání v již tradičních oblastech, jako je např. PC gramotnost, projektové řízení, finanční řízení, legislativa, management a vedení, ale také v méně obvyklých oborech, jako je třeba vzdělávání v oblasti PR a marketingu, agendové vzdělávání, jazykové dovednosti a další. V rámci projektu rovněž dojde k inovaci systému dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců vytvořením Koncepce vzdělávání zaměstnanců FDV, která podpoří nejen systém dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců, ale také zefektivnění pracovních procesů organizace, což přispěje k vyšším pracovním i osobním kvalitám všech zaměstnanců FDV.



FOTO: © WILLECOLE | DREAMSTIME.COM

Školení jsou realizována od podzimu 2013 do konce léta 2014. Projekt je spolufinancován z Operačního programu Praha Adaptabilita a státního rozpočtu ČR, jeho finální náklady dosahují výše téměř 2,4 milionu Kč.

ZDROJ: FDV

Fond Dalšího Vzdělávání
příspěvková organizace MPSV

V Česku žije cestovní ruch skoro čtvrt milionu lidí

Český statistický úřad (ČSÚ) zveřejnil výsledky Modulu zaměstnanosti cestovního ruchu a podle něj bylo v roce 2012 zaměstnáno v tomto odvětví přes 231 tisíc osob, tj. 4,6 procenta z celkové zaměstnanosti ČR.

V odvětví cestovního ruchu pracovalo v roce 2012 184,4 tisíce zaměstnanců a 46,6 tisíce osob samostatně výdělečně činných.

NEJEN UBYTOVÁNÍ A STRAVOVÁNÍ

V oborech charakteristických pro cestovní ruch pracovalo 72,2 procenta osob. Jednalo se především o služby ubytovacích zařízení, pohostinství, odvětví osobní dopravy, cestovní kanceláře, kulturní, sportovní a jiné rekreační služby. „Ve stravovacích a pohostinských zařízeních našlo v roce 2012 díky cestovnímu ruchu uplatnění 69,2 tisíce osob, v ubytovacích službách 41,5 tisíce a v cestovních kancelářích 12,3 tisíce,“ přiblížil výsledky Zdeněk Lejsek z oddělení statistiky cestovního ruchu ČSÚ.

Dalších téměř 61 tisíc osob bylo zaměstnáno v odvětvích souvisejících s cestovním ruchem. Mezi ně patří například výroba map, suvenýrů nebo upomínkových předmětů, obchodní činnosti, spoje a telekomunikace a činnosti v oblasti nemovitostí.

POROVNÁNÍ S JINÝMI ZEMĚMI

Český podíl cestovního ruchu na celkové zaměstnanosti je velmi podobný situaci v Německu (4,6 procenta), Nizozemsku (4,4 procenta) nebo Finsku (4,5 procenta). Jen o málo vyšší podíl má Francie (4,9 procenta) nebo sousední Slovensko (5,3 procenta). Nejvyšší hodnoty vykazují turistické velmoci Španělsko (11,5 procenta) a Portugalsko (8,2 procenta).

Modul zaměstnanosti cestovního ruchu sleduje také pracovní místa v cestovním ruchu. Tento údaj zahrnuje i druhá a další zaměstnaná a zároveň je přepočítán na ekvivalent plné pracovní doby (plný úvazek). V roce 2012 disponoval cestovní ruch 227,7 tisíce pracovních míst. Čtyři pětiny z tohoto počtu připadaly na zaměstnance (180,3 tis.) a jednu pětinu tvořila pracovní místa osob samostatně výdělečně činných (47,4 tis.).

ZDROJ: ČSÚ

Modul zaměstnanosti cestovního ruchu obsahuje údaje týkající se postavení cestovního ruchu v národním hospodářství z hlediska zaměstnanosti. Zkoumá rovněž zaměstnanost v cestovním ruchu z pohledu socioekonomických a demografických charakteristik. Je rozšiřující součástí satelitního účtu cestovního ruchu (TSA). K dispozici je na webových stránkách ČSÚ na adrese www.czso.cz (Statistiky – Cestovní ruch – Satelitní účet cestovního ruchu – Modul zaměstnanosti cestovního ruchu).

Jakou odměnu za práci očekávají muži a jakou ženy?

Na pracovním portále Profesia.cz analyzovali 51 593 životopisů. Hlavním úkolem bylo zjistit, jak velké jsou rozdíly v očekávaném příjmu u mužů a žen.

Často bývá poukazováno na skutečnost, že ženy berou v průměru o pětinu až čtvrtinu méně, než je průměrný příjem mužů. Pomineme-li tradiční rozdělení zastoupení žen a mužů v různých odvětvích a fakt, že ženy v době, kdy by mohly být na vrcholu kariéry, volí péči o rodinné příslušníky, je rozdíl na stejných pozicích stále 10 procent ve prospěch mužů. Jak si všimli na pracovním portále Profesia.cz, jednou z příčin může být výše očekávaného příjmu, kterou uchazečky deklarují v životopisech. Ve všech sledovaných odvětvích byly výrazně nižší než platová očekávání mužů.

Podíváme-li se na top 10 oborů podle největší výše očekávaného platu žen, které uvádějí v životopisech, najdeme na první příčce vrcholový management, kde je očekávaný plat žen 37 174 Kč, což je o 32 procent méně, než uvádí vrcholoví manažeři. V mar-



FOTO: © GIMSANDERS | DREAMSTIME.COM

ketingu ženy uvádějí průměrný plat 23 978 Kč (-8 procent), v managementu 23 786 Kč (-23 procent), v telekomunikacích 23 429 Kč (-13 procent) a chemickém průmyslu 23 375 Kč (-15 procent).

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Přehled top oborů podle výše očekávaného platu

Obor	Průměrný očekávaný plat – ženy	Průměrný očekávaný plat – muži	Rozdíl u žen
Vrcholový management	37 174	54 458	-32 %
Marketing, reklama, PR	23 978	26 063	-8 %
Management	23 786	30 864	-23 %
Telekomunikace	23 429	26 804	-13 %
Chemický průmysl	23 375	27 380	-15 %
Technika, rozvoj	22 963	27 654	-17 %
Personalistika	22 085	26 063	-15 %
Management kvality	21 811	26 804	-19 %
Překladatelství	21 509	24 335	-12 %
Informační technologie	21 207	26 804	-21 %
Právo a legislativa	21 152	22 387	-6 %

ZDROJ: PROFESIA.CZ

Vox populi

Česká veřejnost chce řešit hlavně nezaměstnanost

Do svého pravidelného šetření zařadilo Centrum pro výzkum veřejného mínění (CVVM) otázku, jak moc je naléhavé zabývat se vybranými oblastmi veřejného života. Nejpalčivějším problémem ČR je podle účastníků výzkumu nezaměstnanost.

Řešení nezaměstnanosti považuje za velmi naléhavé 80 procent dotázaných a dalších 16 procent to označilo za docela naléhavé. Těsně za nezaměstnaností se umístila korupce, jejíž řešení vnímá jako velmi naléhavé 77 procent dotázaných a dalších 18 procent to má za docela naléhavé. Na třetím místě je hospodářská kriminalita (70 procent velmi naléhavé a 23 procent docela naléhavé). Jako srovnatelně závažné z hlediska naléhavosti jsou vnímány oblast sociálních jistot (67 procent velmi naléhavé a 26 procent docela naléhavé), stav veřejných financí (67 procent velmi naléhavé a 25 procent docela naléhavé) a fungování hospodářství (64 procent velmi naléhavé a 30 procent docela naléhavé). Těs-



FOTO: © PESHKOVA | DREAMSTIME.COM

ná nadpoloviční většina občanů považuje za velmi naléhavé zabývat se zdravotnictvím (53 procent), zhruba polovina si to myslí i v případě bezpečnosti občanů, respektive obecné kriminality (49 procent) a také životní úrovně (48 procent). Okolo dvou pětín totiž tvrdí o politické situaci v ČR (41 procent), zemědělství (39 procent) či fungování úřadů (37 procent).

Na druhé straně pomyslného žebříčku stojí kultura a nabídka zboží a služeb. Více než polovina respondentů nevnímá, že by bylo nutné se těmito oblastmi přednostně zabývat. O tom, že je potřeba naléhavě řešit oblast kultury, je přesvědčeno 36 procent dotázaných (7 procent velmi a 29 procent docela), u nabídky zboží a služeb to je 41 procent (8 procent velmi a 33 procent docela). K těmto oblastem se s podobně hodnocenou naléhavostí řadí ještě situace v armádě.

ZDROJ: CVVM

Nový časopis pro sociální pracovníky

Nový odborný časopis, který chce pootvřít dveře do všech oblastí, kde se sociální práce vykonává, a zároveň vytvořit platformu pro výměnu zkušeností a poskytnout informační servis, se jmenuje Listy sociální práce. Tento pololetník vydává Asociace poskytovatelů sociálních služeb ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, Společností sociálních pracovníků a Kanceláří veřejného ochránce práv. První číslo Listů sociální práce vyšlo začátkem dubna a přináší především sondu do postavení sociální práce a jejího využití v českém vězeňství.

(12)

Křížovka

Podle průzkumu Evropské komise je v Česku 15,4 procenta obyvatel ohrožených chudobou a sociálním vyloučením. I když jde o druhý nejnižší podíl v EU, nová vláda bude věnovat sociální solidaritě mnohem větší... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 25. dubna 2014. Jeden z vás získá publikaci *Jak překonat nízké sebevědomí* od Melanie Fennell z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s.

Tato kniha vám pomůže vymanit se z bludného kruhu negativního vnímání sebe sama, naučí vás umění sebepřijetí a umožní změnit váš život k lepšímu. Díky ní pochopíte váš stav a podstatu nízkého sebevědomí, přehnané sebekritiky a sebedestructivního myšlení.



Tajenka z minulého čísla: „... jejich šance na trhu práce.“ Publikaci Snadná cesta z prokrastinace (Jak přestat odkládat úkoly) z produkce nakladatelství Grada Publishing, a. s., získává V. Zelenka z Klatov. Gratulujeme.

POMŮCKA: AVANTI, ESSO, KAVYL, PBA	DĚTSKÁ DIVADELNÍ LOUČKA	SKELETY	ORGANIZACE ZAHŘAN. OBCHODU ZKR.	INICIÁLY MODERÁT. ONDRÁČKA	MLÁDĚ DRAVÉHO PTÁKA	PODAŘIT SE	INICIÁLY ZPĚVAČKY SPEARS	ASOCIACE TENISOVÝCH PROFESIONÁLŮ ZKR.	VEDENÍ MN. Č.	NADÁNÍ	STAROŘEKOVÉ	ZDE	ARMÁDNÍ TĚLOVÝCH. KLUB ZKR.	DŘÍVĚJŠÍ NÁHONČÍ VOJÁKU	VPRĚD ITALSKY
TĚMĚŘ						SPZ PŘIBRAMI HEREC ROBERT DE ???				PŘÍTOK OHŘE					
1. DÍL TAJENKY										ČÁST RYBÍHO TĚLA NÁZEV HLÁSKY S					
VYSOKÁ KARTA				ŘÍMSKÝCH 54 VYRÁBĚT LÁTKU NA STAVU			NÁSTUPISTĚ ČIVA					KUS LEDU KOVÁŘSKÉ ZAŘÍZENÍ			
INICIÁLY HERCE TRÍSKY			TOPOGRAF. CELEK SÍŤ ČERPAČÍCH STANIC					ARAB. OZN. VELITELE ANGLIČTÍ ŠLECHTICI					INIC. SPIS. NĚMCOVÉ PŘÍJMÁČÍ ROZHOVOR		
PLÁČ					LÍCHO-KOPYTNÍK STĚPNÍ TRÁVA					VOJENSKÁ AKADEMIE CITOSLOVCE OPOVRŽENÍ		USRKNOUT INIC. FOTB. ROSICKÉHO			
DRUH HOLUBA						HORKÝ PÁS U ROVNÍKU NÁSTROJ INSTALAT.					ZAPACHAJÍCÍ ZVÍRATA PLEMENO PSA				
	DÍLENSKÝ PRACOVNÍ STŮL	SMRŠTĚNÍ VZEZŘENÍ					KOPEC SLOVNÍ POMOC			ZABLJÁK ČÁST OCEÁNU				UPROSTŘED	OSÁZET
PODNIK ZAHŘANČ. OBCHODU ZKR.				VŘENÍ INICIÁLY PROZAIKA RAISE			JM. HEREČKY MOORE ČESKÝ DRAMATIK						ČESKÁ ZNAČKA PRAČEK TADY		
ČÁST VOZU			KVASITI SPOJKA							OBCH. PRŮMYS. ZBOŽÍM INIC. ZPĚV. MUKA			OBEC CITOSLOVCE SMÍCHU		
2. DÍL TAJENKY															
PUŠKA HOVOR.					NEČISTOTA			3. DÍL TAJENKY							
								NEBESKÉ TĚLESO							

