



REKVALIFIKACE

Nemůžete najít vhodné zaměstnání? Změňte profesí!

čtete na straně 3



RODINA

V náhradní rodinné péči je zapotřebí rovnováha

čtete na straně 5



EURES

V říjnu se konají dva veletrhy pracovních příležitostí

čtete na straně 8

Slovo ministra



Milí čtenáři,

celý život zastávám heslo, že nelze hodnotit cokoli podle slov a slibů, ale jen podle skutečných činů a výsledků. Přijímte prosím tedy moje pozvání na krátkou exkurzi do někdy spletitých zákoutí našeho resortu. Pokusím se vám na prostoru určeném v těchto novinách rubrice Slovo ministra přiblížit změny, jež se nám podařilo prosadit a na kterých pracujeme.

Zásadní věcí, kterou jsem chtěl při svém vstupu na horkou půdu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) vyřešit, byl nepochybně projekt sKaret. Od počátku bohužel vykazoval řadu chyb, které nešlo opravit. Neviděl jsem tak jiné řešení než tento projekt zrušit. Ke stejnému závěru dospěla nejen většina poslanců, ale i senátoři a také prezident, který konec tohoto projektu svým podpisem stvrdil. Zrušení sKaret ale postavilo MPSV a Úřad práce ČR před novou a velmi důležitou úkol, na kterém intenzivně pracujeme. Připravit vše tak, aby více než 277 tisíc občanů-držitelů sKaret dostalo včas informace o dalším postupu, lidé nebyli zatíženi složitou administrativou a dávky jim přišly řádně a včas.

Pokračování na straně 2

Nová opatření pomohou řešit situaci v Moravskoslezském kraji

Lidem v Moravskoslezském kraji, kterým hrozí ztráta zaměstnání kvůli obtížné hospodářské situaci některých firem, je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR připraveno pomoci.

„Uvědomujeme si, že uzavření dolu Paskov zhorší situaci na trhu práce v Moravskoslezském kraji. Proto navrhujeme několik opatření, jak lidem, kteří o práci přijdou nebo už přišli, pomoci,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR ve spolupráci s Úřadem práce ČR, zástupci Moravskoslezského kraje a Moravskoslezského paktu proti nezaměstnanosti, Svazem průmyslu a dopravy ČR, Regionální radou odborových svazů a Krajskou hospodářskou komorou navrhuje následující opatření:

- Podpora zaměstnanosti ve státních firmách a podnikcích s výraznou státní účastí, a to i prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.



FOTO: © ANEI | DREAMTIME.COM

- Realizace rekvalifikačních kurzů v kombinaci s dalšími nástroji aktivní politiky zaměstnanosti (zejména společensky účelnými pracovními místy) přímo u zaměstnavatele, a to jak formou kombinace

stávajících nástrojů, tak s využitím evropských projektů. Rekvalifikační kurzy je třeba zaměřit na skutečné potřeby zaměstnavatelů (na základě monitoringu) s důrazem na technické obory a s možností realizovat i dlouhodobější rekvalifikace (až jeden rok).

V případě zaměstnaneckých rekvalifikací je nutné dodržet pravidla veřejné podpory a zákona o veřejných zakázkách při výběru dodavatele vzdělávacích aktivit. Pokračování na straně 2

Každý má právo na šťastné dětství

Jednou z nejdůležitějších oblastí, které má na starosti Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, je zajištění kvalitní péče o děti. Dětem pomáhá přímo či prostřednictvím podpory jejich rodičů, pěstounů nebo zaměstnavatelů matek a otců.

Na podporu péče a ochrany dětí realizuje ministerstvo (MPSV) speciální projekty, poskytuje dotace, vyplácí sociální dávky a také metodicky řídí sociální služby.

ZKRÁCENÉ PRACOVNÍ ÚVAZKY

Dlouhodobě nezaměstnaným rodičům s dětmi usnadňují návrat na trh práce zkrácené pracovní

úvazky. Na místa s polovičními úvazky poskytuje Úřad práce ČR firmám příspěvek až 12 tisíc korun na jednoho pracovníka měsíčně. Od letošního března do konce července úřad takto podpořil téměř 1 300 lidí. Výše příspěvku závisí na konkrétní situaci na trhu práce v daném regionu. Podmínkou je, že musí jít o uchazeče z ohrožených skupin, k nimž kromě absolventů,



lidí starších 55 let a pracovníků s nízkou kvalifikací patří právě

matky s malými dětmi. Příspěvky se vyplácejí z projektu Evropského sociálního fondu s názvem Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti.

PODPORA PĚSTOUNŮ

Neopomenutelnou součástí rodinné politiky MPSV je podpora poskytovaná ohroženým dětem a pěstounským rodinám. Pravidla pro pěstounskou péči změnila novela zákona o sociálněprávně ochranné péči, platná od začátku letošního roku.

Pokračování na straně 5

Podzim života by měl být důstojný

Staří lidé jsou pro společnost přínosem. Ministerstvo práce si to uvědomuje a chce pomoci překonávat stereotypy související s věkem, podporovat solidaritu mezi generacemi a hlavně pomáhat seniorům žít nezávislý život.

„Chceme, aby staří lidé mohli zůstat ve svých domovech, žít v okruhu svých blízkých. V zařízeních trvalé péče si senioři často připadají odložení a nechtěni,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček a dodává, že rodiny často umisťují starší příbuzné do ústavů trvalé péče proto, že jsou málo informované o jiných službách. To chce ministerstvo změnit. Pomoci má například projekt Žít déle doma občanského sdružení Život 90 (více informací o projektu najdete na straně 4).

OCENĚNÍ PRO TY, KTERÍ POMÁHAJÍ

Rada vlády pro seniory a stárnutí populace letos poprvé udělila cenu osobnostem a organizacím za přínos ke zvýšení kvality života seniorů a k řešení problematiky stárnutí a stá-

ří. Do soutěže se přihlásili autoři 73 příspěvků, z toho 33 bylo tiskových, 25 fotografických, 14 audiovizuálních a jeden příspěvek byl rozhlasový. Některé příspěvky byly tak kvalitní, že se porota rozhodla ocenit kromě 1. místa rovněž 2. a 3. místo. Slavnostní předání cen se konalo 10. října za účasti ministra a předsedy Rady vlády pro seniory a stárnutí populace Františka Koníčka v Hrzánském paláci v Praze. A kdo byl oceněn? V tiskové kategorii Mgr. Regina Valentíková, Milan Ryšavý a Centrum sociálních služeb Prostějov, v audiovizuální Odbor sociálních věcí a zdravotnictví Magistrátu města Hradec Králové, statutární město Olomouc a Senior klub Cholina a v kategorii fotografické získaly ocenění MUDr. Tamara Tošnerová, Helena Červená a Středisko sociálních služeb z Prahy 1 v Dlouhé ulici č. p. 23. Byla také udělena Cena poro-



FOTO: © KRISTO - GOTHARD HUNOR | DREAMTIME.COM

ty, a to Domovu pro seniory Podbořany za velmi kvalitní příspěvek v audiovizuální kategorii.

SOCIÁLNÍ SLUŽBY PRO SENIORY

Seniorům pomáhá Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR i prostřednictvím sociálních služeb. V le-

tošním roce podporuje 937 poskytovatelů. Sociální služby (např. osobní asistence, pečovatelské služby, stacionáře aj.) určené důchodcům ministerstvo letos podpořilo částkou 2,7 miliardy korun. Nejvíce peněz putuje na domovy pro seniory, v letošním roce získaly 1,8 miliardy korun.

Pokračování na straně 4

PARAGRAFY

Vycházíme vstříc krajům i zdravotně postiženým

V příštím roce se zlepší situace lidí se zdravotním postižením a kraje budou mít na starosti dotace na sociální služby až od roku 2015. Senát totiž schválil a prezident následně podepsal vládní návrh zákona, kterým se mění zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, a další související zákony.

Co konkrétního přinese změna legislativy handicapovaným? Průkaz osoby se zdravotním postižením (OZP) se oddělí od vazby na posouzený stupeň závislosti podle zákona o sociálních službách. Zavede se samostatné posuzování zdravotního stavu pro přiznání průkazu OZP a seznam zdravotních postižení, která odůvodňují přiznání příspěvku na zvláštní pomůcku, se rozšíří o další druhy zdravotního postižení. Rovněž se zpřesní a zpřehlední pravidla pro poskytování sociálních služeb. (17)

Slovo ministra

Pokračování ze strany 1

Od prvního srpna jsme také prosadili zvýšení minimální mzdy na 8 500 korun, což byl první posun od roku 2007. Lidé by měli být více schopni ze svých pracovních příjmů uhradit základní životní potřeby nezávisle na sociálních dávkách. Posíleny budou tedy nejen příjmy domácností a jejich kupní síla, měla by se také zvýšit motivace pracovat a hledat si aktivně práci. Senát již schválil náš návrh změny zákona týkající se sociálních služeb a souvisejících předpisů, který by od ledna 2014 měl usnadnit život zdravotně postiženým lidem.

Schválením potřebné legislativy jsme získali také více času na přípravu převodu dotačního řízení v této oblasti ze státu na kraje. Vůbec poprvé v historii se nám podařilo připravit ucelenou koncepci pomoci lidem bez domova nebo v bezprostředním ohrožení jeho ztrátou. Tuto strategii přijala vláda. Již brzy bude možné dorovnávat česko-slovenské důchody. Rovněž jsme odložili povinnost komunikovat pouze elektronicky s Českou správou sociálního zabezpečení, a to u OSVČ a lékařů. Živnostníci, kteří se často pohybují v terénu, na elektronickou komunikaci nebyli připraveni a změna by jim způsobila problémy. Podobně jsme vyslyšeli volání lékařů a upřednostnili nárok lidí na neschopence na včasnou výplatu dávek před urychleným přechodem pouze na elektronický systém. Snažili jsme se těm, kteří to potřebují, vyjít vstříc, a jak se říká, neřít na pilu. I tak to znamenalo úsilí celé řady lidí, za které jim patří mé poděkování.

Ale abych zde zaměstnance našeho resortu jen nechválil za dobře odvedenou práci. Řadu otázek bohužel nebylo možné vyřešit v krátkém čase, který byl dán do vínku této úřednické vládě. Jsou tu otázky a témata dlouhodobějšího charakteru, u nichž je nutná shoda politických představitelů a důkladná příprava dalších kroků, například klíčová otázka budoucnosti agendových informačních systémů pro výplatu nepojistných dávek.

Zda jsou a budou výše připravené změny krokem tím správným směrem, nakonec rozhodnete především vy, občané. Přejí všem krásný barevný podzim.

Ing. FRANTIŠEK KONÍČEK,
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Nová opatření pomohou řešit situaci v Moravskoslezském kraji

Pokračování ze strany 1

- **Outplacement:** Zaměstnavatel si vybere pracovní agenturu, která zajistí poradenství pro propouštěné zaměstnance a zprostředkuje jim práci již ve výpovědní době. Součástí budou cílené rekvalifikace (v rámci standardního postupu Úřadu práce ČR). Na tuto agenturu obdrží zaměstnavatel příspěvek, resp. refundaci nákladů.
- **Individuální koučink** zajišťova-

ny prostřednictvím agentur práce vybraných podle pravidel veřejné soutěže. Obtížné umístění uchazečů o zaměstnání by byli svěřeni vybrané agentuře (popř. agenturám) práce, která by pro ně připravila aktivizačně-motivační trénink a poradenské aktivity směřující k získání pracovního uplatnění. Agentura práce dostane peníze podle toho, kolik klientů se podaří umístit na pracovní místo a kolik z nich si práci udrží. Uchazeč se

do tohoto opatření zapojí prostřednictvím individuálního akčního plánu a rámcově nastavené poradenské aktivity přizpůsobí agentura individuálním potřebám klienta. Uchazeče vybere Úřad práce ČR, okruh cílových skupin bude předem definován.

- **Sdílené pracovní místo:** umožní na jedné straně setrvání pracovníků v předdůchodovém věku na trhu práce a na druhé straně podpoří předání pracovních zkušenos-

tí osobám právě vstupujícím na trh práce (absolventi) nebo vracejícím se po delší pauze (rodiče po rodičovské dovolené, osoby pečující o osoby závislé). Zaměstnavatelé dostanou mzdový příspěvek na stávajícího zaměstnance v předdůchodovém věku (bude zapojen jako „mentor“) a příspěvek v rámci standardních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti na nově přijímaného pracovníka (společensky účelné pracovní místo). (TZ)

Úřad práce ČR je připraven pomoci lidem, které postihne uzavření Dolu Paskov

Už začátkem příštího roku by mělo vzniknout přímo v Dole Paskov mobilní poradenské středisko Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě. Jeho pracovníci budou připraveni poradit každému zaměstnanci, jak má dále postupovat, a to ještě předtím, než fakticky dostane výpověď.

Úřad práce ČR takto postupuje ve všech případech, kdy je ohlášeno hromadné propouštění zaměstnanců. Co konkrétně mohou zaměstnanci Dolu Paskov od poradenského střediska očekávat? „Probereme s nimi jejich možnosti, schopnosti a znalosti,“ uvádí ředitelka Úřadu práce ČR v Ostravě Yvona Jungová. „Pomůžeme jim například s výběrem vhodného rekvalifikačního kurzu či je provedeme nabídkou pracovních míst, která budou v jejich případě přicházet v úvahu. Podáme jim také informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich příznání. Zkrátka uděláme vše pro to, abychom zvýšili jejich šance na trhu práce.“

Kolik lidí bude propuštěno?

Hromadné propouštění v Dole Paskov se podle informací Úřadu práce ČR dotkne 2 500 lidí. Nejvíce z nich – téměř polovina – pochází z okresu Frýdek-Místek, další jsou pak z Ostravy a Karviné. I když k propouštění nedojde ze dne na den, bude mít tento krok dopad na situaci na trhu práce v regionu. V současné době je v regionu 9,7 procenta nezaměstnaných. Bez práce je přes 80 tisíc obyvatel Moravskoslezského kraje. „Jsme připraveni pomoci lidem v maximální možné míře. V tomto ohledu budeme spolupracovat i s dalšími za-

městnavateli v regionu a také samosprávou,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Povinnosti zaměstnavatele

U hromadného propouštění musí zaměstnavatel o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní před podáním výpovědi jednotlivým zaměstnancům, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou Krajskou pobočku Úřadu práce ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je podnikatel povinen uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstoupeném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jak pomáhá Úřad práce ČR?

Možností, jak pomoci lidem, ale i firmám a obcím, pokud jde o vytváření nových pracovních míst, je hned několik.

- **Veřejně prospěšné práce:** Podstatou veřejně prospěšných prací je finanční a personální zajiště-



FOTO: ALESNOVAK | DREAMSTIME.COM

ní ze strany Úřadu práce ČR, a to až na dobu jednoho roku. Jde například o pomoc při odstraňování škod po živelních katastrofách, úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a komunikací nebo zajištění dalších činností, na které obce nemají vlastní personální kapacitu. Novinkou by měla být pomoc státním firmám, v nichž by mohlo výhledově najít novou práci až 15 tisíc lidí.

- **Poradenství a rekvalifikace:** Pracovníci Úřadu práce ČR poskytují profesní poradenství a mohou zprostředkovat i rekvalifikaci, včetně rekvalifikace zvolené dle klientových preferencí. Nasměrují uchazeče o zaměstnání tak, aby si vybrali

obor, v němž najdou dobré uplatnění. (Více se o rekvalifikacích dočtete ve článku na straně 3.)

- **Podpora vytváření společensky účelných pracovních míst:** Úřad práce ČR může firmám na společensky účelná pracovní místa poskytnout příspěvek na mzdu jednoho zaměstnance až do výše 15 tisíc Kč, a to po dobu až dvanácti měsíců. Musí se však jednat o uchazeče, který je obtížně umístitelný na trhu práce, a firma také musí prokázat bezdlužnost. V případě, že se počet nezaměstnaných v regionu výrazně navýší, může Úřad práce ČR základem nastavené podmínky zmírnit. ZDROJ: ÚP ČR

Lékaři a OSVČ získali výjimku na povinnou elektronickou komunikaci s ČSSZ

I příští rok mohou osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) podávat Přehled o příjmech a výdajích za rok 2013, oznámení o zahájení činnosti či přihlášky k účasti na důchodovém a nemocenském pojištění i v klasické papírové podobě. Výjimku z povinného e-Podání dostali i lékaři na neschopenky, a to dokonce na další dva roky.



FOTO: DMITRIY SHIRONOSOV | DREAMSTIME.COM

komunikace pro OSVČ a dvouletou pro lékaře, co se týče neschopenek, v žádném případě ale nerezignujeme na elektronickou komunikaci jako takovou, jde o dočasná opatření.“

Povinnost pro zaměstnavatele

Povinná elektronická komunikace s Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ) od 1. ledna 2014 ale platí pro všechny zaměstnavatele (tedy i pro OSVČ nebo lékaře, pokud mají alespoň jednoho zaměstnance). Tato povinnost se týká především tiskopisů, které lze elektronicky zasílat pouze formou datové věty (ve formátu XML), tj.:

- Evidenční list důchodového pojištění,
- Potvrzení o studiu (o teoretické

a praktické přípravě) pro účely důchodového pojištění,

- Přehled o výši pojistného,
- Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání),
- Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění.

Povinnost elektronického podávání dále podle zákona dopadá i na tiskopisy, které je možné nadále posílat prostřednictvím datové schránky či elektronické podatelny v běžných formátech (např. PDF):

- Přihláška do registru zaměstnavatelů,
- Odhláška z registru zaměstnavatelů,
- Potvrzení pro účely výplaty vyrovnávacího příspěvku v těhotenství a mateřství.

Když NEVÍTE, PORADTE SE!

Možnost elektronického podání tiskopisů zaměstnavatelé ve značné míře už využívají. Nejčastěji zasílají elektronicky evidenční listy důchodového pojištění a oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání). Těm, kteří mají pochybnosti, zda tuto povinnost zvládnou, jsou připraveni poradit pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení. Při případném řešení potíží s elektronickým podáním ve formě datové věty, tzv. e-Podáním, pomohou pracovníci specializovaného call centra pro e-Podání na tel.: 585 708 290. (TZ)

Publikace Jak se dařilo českým domácnostem v posledních dvaceti letech?

Zajímá vás, jak se v uplynulých dvaceti letech vyvíjely příjmy českých domácností, za co se nejvíce utrácelo, jak jsme spóřili nebo jak se vyvíjely naše dluhy? Tyto a další zajímavé statistiky najdete v publikaci Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v České republice v letech 1993–2012.

„Statistiky rodinných účtů domácností jsou komplexním a velmi důležitým zdrojem informací, které podávají ucelený pohled na vývoj životní úrovně obyvatelstva v ČR. Jsou velmi cenným ukazatelem, na co se má resort práce a sociálních věcí zaměřit ve své politice do budoucna. Kde hledat potenciální úskalí nebo naopak pozitivní trendy,“ uvedl k vydání publikace ministr práce a sociálních věcí František Koníček.

- **Publikaci mimo jiné najdete, že:** průměrná měsíční mzda zaměstnance v národním hospodářství se zvýšila od roku 2000 téměř dvojnásobně na 25 112 korun (v metodicky srovnatelném období index 2012/2000: nominální 190,0 procenta, reálný 140,6 procenta); průměrná měsíční výše starobního důchodu vzrostla z 2 734 korun v roce 1993 na 10 770 korun v roce 2012, tj. téměř čtyřikrát; index spotřebitelských cen 2012/1993 dosáhl 271,6 procenta, přičemž nejvyšší byl vzestup cen v letech 1993–1998; největší podíl na růstu cen pro domácnosti měly ve sledovaných letech bydlení

a výživa, což zasáhlo především domácnosti důchodců;

- v roce 2012 vydal člen zaměstnanecké domácnosti za nákup zboží a služeb měsíčně průměrně 11 328 korun, což představovalo navýšení proti roku 1993 o 7 954 korun, meziročně však výdaje klesly; celkově ale přírůstek výdajů za celé období zaostal za přírůstkem měsíčních příjmů;
- z dostupných dat ČNB vyplynulo, že vklady domácností vzrostly z 361,9 miliardy korun v roce 1993 na 1 770,3 miliardy korun v roce 2012 – tedy téměř pětinašobně;
- zadluženost českých domácností u bank vzrostla z 92,8 miliardy korun v roce 1993 na 1 134,5 miliardy korun v roce 2012, což znamená více než dvanásobný přírůstek, přičemž zcela převažovaly korunové půjčky (od roku 2000 zejména hypoteční a jiné úvěry na bydlení). Publikace vyšla v celkové nákladu 350 kusů v českém i anglickém jazyce a dostupná je také v elektronické podobě na webových stránkách MPSV. (TZ)

Nemáte práci? Změňte profesi!

Lidem, kterým hrozí, že přijdou o práci, nebo už jsou nezaměstnaní, umožňuje Úřad práce ČR získat novou kvalifikaci, aby měli větší šanci uspět na trhu práce. Od ledna do srpna letošního roku prošlo rekvalifikačními kurzy už přes 25 tisíc lidí.

„Jde o to, aby uchazeč nebo zájemce o zaměstnání, který rekvalifikačním kurzem úspěšně projde, našel v co nejkratší době novou práci. Úřad práce mu v tomto ohledu pomůže, ale je nutné zvážit všechna pro a proti v každém konkrétním případě. Tak, aby se vynaložená snaha na obou stranách nakonec neminula účinkem,“ říká k rekvalifikačním kurzům generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková. Jen za prvních osm měsíců letošního roku poskytli Úřad práce ČR (ÚP) zájemcům o prohloubení vzdělání či změnu profese 194 714 000 Kč (částka je včetně prostředků z Evropského sociálního fondu).

REAĀOVAT NA POTŘEBY TRHU PRÁCE

Abyste rekvalifikační kurz skutečně splnil svůj účel, musí být konkrétnímu klientovi Úřadu práce ČR tzv. ušit na míru. Jeho skladba a zaměření mají odpovídat konkrétní situaci na trhu práce. V tomto ohledu trochu komplikuje situaci současný zákon o veřejných zakázkách, podle kterého musí Úřad práce ČR vždy vysoutěžit dodavatele rekvalifikací. „Tím pádem bohužel často dochází ke zpoždění a místo, aby kurzy už běžely a operativně odpovídaly na potřeby trhu práce, musíme čekat na jejich otevření, dokud neskončí výběrové řízení. Jsem přesvědčena, že eventuelní změna zákona by prospěla všem složkám trhu práce,“ upozorňuje Marie Bílková.

DĚLKA EVIDENCE NENÍ DŮLEŽITÁ

Člověk, který má zájem o kurz hrazený Úřadem práce ČR, musí splnit několik podmínek. Je třeba, aby se

jednalo o uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, který je zapsán do evidence Úřadu práce ČR. Délka evidence nehraje žádnou roli. Dotyčný musí mít také odpovídající předpoklady požadované v rámci konkrétního kurzu. Například stupeň vzdělání, určité dovednosti a znalosti, jako je třeba práce s počítačem, řidičský průkaz apod. Rekvalifikace musí být potřebná a také účelná. V neposlední řadě je nutné, aby byl zájemce zdravotně způsobilý, a to nejen pro absolvování kurzu, ale také pro výkon nové profese. Během doby, kdy rekvalifikace probíhá, a pokud má dotyčný nárok na podporu v nezaměstnanosti, bude pobírat 60 procent předchozího čistého měsíčního příjmu.

NEJČASTĚJÍ TYPY REKVALIFIKACÍ

Klienti Úřadu práce ČR nejčastěji volí rekvalifikace zaměřené na základní i speciální počítačové dovednosti, zdravotní a sociální oblast, účetnictví, svářečské kurzy nebo chtějí získat řidičské průkazy (od skupiny C) včetně těch profesionálních. Z celkového počtu lidí, kteří během prvních osmi měsíců letošního roku absolvovali rekvalifikaci, bylo 57 procent žen. Nejčastěji se rozhodují pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí lidí mezi 20–24 a 35–39 lety. Nejpoužívanější jsou mezi účastníky kurzů zastoupení uchazečů s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

PROFESNĚ PORADENSKÉ POHOVORY

Úřad práce ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje



FOTO: © GEMENACOM | DREAMSTIME.COM

sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů. Pokud se člověk rozhodne absolvovat rekvalifikaci zabezpečenou Úřadem práce ČR, je třeba, aby tuto skutečnost sdělil příslušnému kontaktnímu pracovišti Úřadu práce ČR. O tom, zda žadatelé úřad do kurzu zařadí, rozhoduje na základě profesně poradenského pohovoru. Během něj pověřený pracovník Úřadu práce ČR zjišťuje, zda absolvovali vybraného kurzu skutečně zvýší šance dotyčného na získání nové práce. Podstatné je, jestli je po konkrétní profesi poptávka. Úřad také zkoumá, jestli uchazeč splňuje i ostatní podmínky. V případě kladného stanoviska pak uzavře se školícím zařízením i se samotným účastníkem písemnou dohodu. K podpisu musí dojít nejpozději v den zahájení kurzu. Úřad práce ČR pak uhradí za uchazeče veškeré náklady na rekvalifikaci a může mu poskytnout i příspěvek na výdaje s ní spojené, jako je například jízdné či pojištění

pro případ škody. Na tyto příspěvky ale nevzniká automaticky nárok. Vše je otázkou individuální domluvy.

PODMÍNKY ZVOLENÉ REKVALIFIKACE

Uchazeči/zájemci o zaměstnání si mohou najít vhodný kurz na zvýšení kvalifikace i sami. Stačí oznámit tuto skutečnost svému zprostředkovateli na Úřadu práce ČR, vyplnit patřičné formuláře a nejpozději 14 dní před zahájením kurzu je doložit příslušnému pracovišti Úřadu práce ČR. Požadavek posoudí odborná komise úřadu podle podobných kritérií – včetně kvality požadovaného kurzu – jako v případě rekvalifikace zajišťované Úřadem práce ČR. Pokud jej schválí, vystaví zájemci potvrzení o úhradě kurzovního. Cena takto zvolené rekvalifikace nesmí přesáhnout v období tří let částku 50 000 Kč. Proplacení rekvalifikace není nárokové a je možné jen za dobu, kdy je člověk v evidenci Úřadu práce ČR.

ŽADAT MOHOU I ZAMĚSTNAVATELÉ

Využití zvolené rekvalifikace vyžaduje aktivitu a iniciativu ze strany uchazeče, který se nejen rozhoduje o svém dalším profesním směřování, ale zároveň vybírá kurz tak, aby mu co nejvíce pomohl. Uchazeč je tak daleko více motivován k učení i následnému využití nových poznatků a dovedností. V případě, že někdo bez vážných důvodů (změny zdravotního stavu, rodinných důvodů, stěhování apod.) na rekvalifikaci nenastoupí nebo ji předčasně ukončí, bude muset kurzovní, případně veškeré výdaje zaplatit sám.

O příspěvek na získání nebo obnovení kvalifikace svých pracovníků mohou Úřad práce ČR požádat i zaměstnavatelé. Po důkladném posouzení a na základě písemné dohody jim úřad poskytne příspěvek na realizaci kurzu.

ZDROJ: ÚP ČR

Událost

Díky organizačním změnám nabídne Úřad práce ČR kvalitnější služby

Pokračování organizačních změn směrem do regionů, větší důraz na individuálnější přístup ke klientům nebo další postup při řešení problémů s agendovými informačními systémy. To byla hlavní témata celostátní porady ředitelů Úřadu práce ČR, která se konala 5. až 9. září.

Změna organizační struktury Generálního ředitelství Úřadu práce ČR, která proběhla v září, je jen začátkem dlouhodobějšího procesu. Příští rok se změny dotknou i regionálních poboček. Výsledkem by mělo být lepší fungování úřadu a tím pádem ještě větší prostor pro výkon samotné agendy.

„V současnosti máme 14 krajských poboček Úřadu práce ČR a stovky kontaktních pracovišť v celé republice. Vzhledem k tomu, že při vzniku samostatného Úřadu práce ČR nebyl systém jeho řízení fakticky nastaven, existuje velká variabilita při zajišťování každodenního provozu, ale i výkonu odborných agend. A to musíme urychleně napravit,“ říká generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

PERSONÁLNÍ POSÍLENÍ ÚŘADU

Situaci má zlepšit i personální posílení Úřadu práce ČR. Úkolem 700 nových zaměstnanců bude zkvalitnit práci s klienty, vylepšit komunikaci úřadu se zaměstnavateli, samosprávou a dalšími složkami trhu práce. Dostatečná personální kapacita je předpokladem efektivních služeb zaměstnanosti, a to jak v oblasti zprostředkování zaměstnání, tak v oblasti poradenství a aplikace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Úřad práce ČR bude klást důraz především na poskytování základního poradenství s určitými prvky poradenství odborného (speciálního) a zaměří se na mnohem individuálnější přístup ke klientovi.



Celostátní porady vedení Úřadu práce ČR se zúčastnilo přibližně 80 lidí. Kromě zaměstnanců generálního ředitelství a ministra práce a sociálních věcí na akci vystoupili také náměstek ministra práce a sociálních věcí Roman Chlopek, prezident ČMKOS Jaroslav Zavadil či generální ředitel Svazu průmyslu a dopravy ČR Zdeněk Liška.

FOTO: ARCHIV ÚP ČR

AGENDOVÉ INFORMAČNÍ SYSTÉMY

Další oblastí, které se účastníci porady Úřadu práce ČR věnovali, byly současné problémy s agendovými informačními systémy (AIS). Společně s Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR hledá Úřad práce ČR to nejlepší možné řešení přechodného období. „V tuto chvíli by si měl Úřad práce ČR stanovit požadavky na to, co je možné v AIS během přechodného období napravit. A významnou roli by přitom měli sehrát i vlastní IT zaměstnanci generálního ředitelství, kteří v nejbližší době nastoupí,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí František Koníček, který se porady také zúčastnil. „Jejich náplní bude mimo jiné „překládat“ do IT řeči požadavky kolegů, kteří musí s AIS pracovat v praxi. Moc nám pomůže, když bude někdo konečně reflektovat naše požadavky,“ dodává Marie Bílková.

ZDROJ: ÚP ČR

Pracovníci Kontaktního centra služeb zaměstnanosti odpověděli na více než 200 tisíc dotazů

Kontaktní centrum služeb zaměstnanosti – call centrum Úřadu práce ČR – je v provozu už přes sedm let a za tu dobu řešili jeho pracovníci více než 200 tisíc dotazů. Nejčastěji volají nebo píšou uchazeči o zaměstnání, žadatelé o rodičovský příspěvek, příjemci sociálních dávek, studenti a cizinci.

Od června roku 2006, kdy call centrum Úřadu práce ČR zahájilo svou činnost, už nemusí zájemci o obecné informace z oblasti zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek chodit osobně na pobočku Úřadu práce ČR. Stačí jen pohodlně – z domova či kanceláře – zavolat telefonem nebo poslat e-mail.

PO TELEFONU I E-MAILEM

V Kontaktním centru služeb zaměstnanosti zodpovídá dotazy 38 pracovníků, kteří jsou rozmístěni po celé republice. Deset z nich sedí na centrále v Praze a pracují ve dvou směnném provozu. Jsou připraveni odpovídat na dotazy na telefonním čísle 844 844 803 denně od pondělí do pátku od 8.00 do 20.00 hodin. Další 28 operátorů pak slouží na krajských pobočkách Úřadu práce ČR a dotazy klientů přijímají během úředních hodin. Poté jsou hovory přeměrovány na pražskou centrálu. Elektronickou cestou se mohou zájemci ptát prostřednictvím e-mailů kontaktni.centrum@mpsv.cz nebo call-centrum@mpsv.cz.

NA CO SE MŮŽETE INFORMOVAT?

Na call centrum Úřadu práce ČR se může obrátit každý, kdo potřebuje radu týkající se zprostředkování zaměstnání, evidence na Úřadu práce ČR, vyplácení podpory v nezaměstnanosti, rekvalifikace nebo jiného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti. I v případě, že se zaměstnanec dostane do situace, kdy mu jeho zaměstnavatel nevyplácí mzdu z důvodu platební neschopnosti, poradí pracovníci call centra, jak dál postupovat. Zájemci získají informace také o sociálních dávkách, způsobech, jak o ně žádat, a zákonných podmínkách nutných pro jejich získání. A pracovníci call centra mohou dokonce poskytnout i informaci, zda jim Úřad práce ČR už odeslal příznanou dávku.

ZDROJ: ÚP ČR (TR)

Hladké ukončení sKarty je prioritou

Zákon, kterým se ruší karta sociálních systémů, podepsal prezident a v účinnost vejde 1. listopadu. Během následujícího měsíce obdrží všichni držitelé sKaret dopis s informacemi, jak dále postupovat.

Není třeba, aby držitelé sKarty chodili v předstihu na úřady a zjišťovali, co mají dělat. Do začátku prosince dostanou vše písemně. „Cílem je, aby se vše odehrálo maximálně plynule a lidé zbytečně nemarnili čas na úřadech,“ říká ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Veškeré procesy, které ukončí existenci karty sociálních systémů, jsou naplánovány do konce dubna příštího roku.

KOHO SE ZMĚNY NEDOTKNOU?

Pokud si nyní klient Úřadu práce ČR přeposílá dávky z účtu sKarty na svůj bankovní účet, změny se ho nijak nedotknou. V souladu se zákonem proběhne jen technická úprava a od dubna 2014 bude dostávat peníze přímo na svůj účet. Změny se nedotknou ani lidí, kteří sKartu

vlastní, ale jejím prostřednictvím žádné dávky nepobírají. V tomto případě není nutné Úřadu práce ČR cokoli oznamovat.

VYBRAT SI ZPŮSOB VÝPLATY DÁVEK

Jestliže klient Úřadu práce ČR čerpá dávky prostřednictvím sKarty, tedy vybírá hotovost v bankomatu nebo platí kartou v obchodech, nejpozději do 31. 1. 2014 osobně nebo písemně oznámí příslušnému kontaktnímu pracovišti Úřadu práce ČR, jakým způsobem chce v budoucnu dávky dostávat – zda na účet nebo poštovní poukázkou. Zpracování změny proběhne do dvou měsíců. Do té doby bude Úřad práce ČR nadále peníze vyplácet prostřednictvím sKarty. V případě, že se klient, který čerpá dávky přes sKartu, neo-

zve a nesdělí, jaký způsob výplaty si zvolil, dostane peníze v dubnu 2014 poštovní poukázkou na adresu, z níž s Úřadem práce ČR nejčastěji komunikuje.

VÝMĚNA ZA PRŮKAZ OZP

Protože k 30. 4. 2014 skončí i speciální sKarty, které slouží zdravotně postiženým zároveň jako průkaz OZP, je potřeba, aby si handicapovaní zajistili k tomuto datu na příslušném kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR výměnu dokladu za průkaz ZP, ZTP, ZTP/P i navazující změnu ve způsobu výplaty dávek. „Není nutné, aby lidé se zdravotním postižením už nyní chodili na Úřad práce ČR. Stačí, když tak učiní poté, co je příslušná pobočka uvědomí, aby se dostavili kvůli výměně průkazu. Pak už ale doporučujeme, aby nenechávali vše až na poslední chvíli, a vyhnuli se tak zbytečnému a dlouhému čekání ve frontách,“ upozorňuje Marie Bílková, generální ředitelka Úřadu práce ČR.

(TZ)

KAMPAŇ

Mnoho seniorů dožívá v ústavech zbytečně

Lidé starší 80 let nejsou často schopni se o sebe plnohodnotně starat a zbytečně končí v ústavech. Nová kampaň s názvem Žít déle doma chce informovat o alternativních možnostech a službách, které mohou seniori a jejich rodiny využívat v domácím prostředí.



Celorepublikovou informační kampaň Žít déle doma, která je zaměřena na prevenci umístování starých lidí do ústavů trvalé péče, realizuje občanské sdružení Život 90 a finančně ji podpořilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Úřad práce ČR je

partnerem pro její realizaci v praxi, například prostřednictvím nástrojů v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. „V souvislosti se stárnutím populace a tím, jak roste počet lidí, kteří potřebují péči v přirozeném prostředí, se nám otevírají opravdu široké mož-

nosti pro podporu a vytváření nových pracovních míst nejrůznějšího charakteru – od poskytování sociálních služeb a péče až například po domácí práce,“ upozorňuje generální ředitelka Úřadu práce ČR Marie Bílková.

Využít příspěvek na péči

Pokud je člověk závislý na pomoci druhé osoby, může si zažádat o příspěvek na péči. Ten se pohybuje v rozmezí 800–12 000 Kč měsíčně, záleží na stupni závislosti žadatele (celkem jsou čtyři). Z těchto peněz může zaplatit za potřebnou pomoc nejen poskytovateli sociálních služeb, ale také třeba asistentovi či příbuznému, který se o něj stará v jeho přirozeném prostředí. Příspěvek vyplácí Úřad práce ČR lidem, kteří nezvládnou minimálně tři z deseti základních životních potřeb (mobilita, orientace, komunikace, stravování, oblékání a obouvání, tělesná hygiena, výkon fyziologické potřeby, péče o zdraví a osobní aktivity). Doba, po kterou tato péče probíhá, se v případě II.–IV. stupně (u dětí do 10 let i I. stupně) započítává jako doba, která zakládá účast na důchodovém pojištění. Zároveň v těchto případech hradí stát zdravotní pojištění jak za pečující osoby, tak i za příjemce dávky.

ZDROJ: ÚP ČR

Podzim života by měl být důstojný



FOTO: © ROBERT KNESCHKE | DREAMSTIME.COM

Pokračování ze strany 1

ředitel sekce sociálně pojistných systémů MPSV.

Od ledna se v průměru o 45 korun zvýší důchody, větší zvýšení zákon neumožňuje. Ministerstvo si uvědomuje, v jak těžké situaci se mohou ocitnout zejména osamělí důchodci. „Takové zvýšení důchodů považuji za nemravné a skoro bych řekl, že stát by se za něj měl omluvit. Bohužel s tím nemůžeme v současné době nic dělat,“ vysvětluje ministr práce a sociálních věcí František Koníček. Omezení valorizace, které potrvá do roku 2015, zavedla předchozí vláda jako jedno z úsporných opatření. „Nechal jsem si platnou právní úpravu několikrát přezkoumat a výsledek byl tentýž: bez změny zákona důchody nyní víc zvýšit nelze,“ říká Koníček a dodává, že za stávající situace je úprava právních předpisů nemožná. „Nemáme nástroj, kterým bychom mohli nepříznivou situaci seniorům kompenzovat. Můžeme jen, a domnívám se, že je to po zlepšeném hospodaření veřejných rozpočtů ve srovnání s loňským rokem reálné, navrhnout nové sněmovně mimořádné navýšení důchodů,“ doplňuje ministr Jiří Biskup, vrchní

FINANČNÍ PODPORA V PŘÍPADĚ NOUZE

V případě, že se seniori dostanou do finanční tísně, mohou požádat o příspěvek na bydlení ze systému státní sociální podpory. Z dávek pomoci v hmotné nouzi se poskytují příspěvek na základní lidské potřeby, jako je strava, ošacení a hygiena, a doplatek na bydlení, který doplňuje náklady na bydlení pro ty, kteří se nacházejí v hmotné nouzi a nestačí jim příspěvek na bydlení. Starší lidé mohou požádat i o jednorázovou dávku mimořádné okamžité pomoci, která se poskytuje po individuálním posouzení v různých situacích podle zákona o pomoci v hmotné nouzi. Seniori s postižením mohou získat příspěvek na péči, pokud jsou závislí na pomoci druhé osoby. Dále mohou požádat o příspěvek na mobilitu či o příspěvek na zvláštní pomůcku. Podrobnosti jsou na stránkách ministerstva (www.mpsv.cz) a informace o dávkách sdělí i jakákoliv pobočka Úřadu práce ČR. (12)

Vybrané služby, které pomáhají seniorům v domácím prostředí:

- **Tisňová péče:** Senior nosí doma nebo venku na ruce či krku tlačítko. Pokud se ocitne v nouzi (nevolnost, pád, přepadení apod.), zmáčkne ho a spojí se s nonstop dispečinkem tisňové péče. Operátorky zajistí pomoc – zavolají rodinu, sousedy, záchranku, policii.
- **Pečovatelská služba:** Pečovatelé přicházejí pravidelně ke klientům domů. Nosí a připravují jim jídlo, pomáhají s osobní hygienou, úklidem, nákupy nebo doprovází seniory k lékaři či na procházky.
- **Mobilní hospic:** Tým pracovníků paliativní péče navštěvuje pravidelně těžce nemocné a umírající u nich doma. Lékaři, sestry, psychologové a další jeho členové pomáhají jak rodině, tak nemocnému prožít poslední chvíle života bez zbytečné bolesti a ve známém a milém prostředí.
- **Odlehčovací pobytové centrum:** Centrum rodinného typu nabízí krátkodobé (až do tří měsíců) pobyty seniorům, o které jinak pečuje rodina. Seniori jsou tak v kontaktu s vrstevníky, rehabilitují a navštěvují různé aktivity. Rodina si v té době může „odlehčit“ – odpočinout si, zařídit rekonstrukci bytu apod.

Bude nás méně a zestárneme

V roce 2101 bude v Česku žít již jen 7,68 milionu lidí. Průměrný věk se přiblíží hranici 50 let a naděje dožití při narození se zvýší na 91 let u žen a necelých 87 let u mužů. A téměř třetinou všech obyvatel budou lidé starší 65 let. Takové jsou výsledky střední varianty Projektce obyvatelstva České republiky 2013.



FOTO: © ADISA | DREAMSTIME.COM

Demografové z Českého statistického úřadu (ČSÚ) připravili projekci obyvatelstva ČR založenou na detailních výsledcích Sčítání lidu, domů a bytů 2011. Ve své neoptimističtější (vysoké) variantě počítá projekce do konce 21. století s úbytkem počtu obyvatel České republiky na 9,1 milionu osob, v nejčernější (nízké) variantě až na 6,1 milionu osob. „Podle nejpravděpodobnější střední varianty bude počet obyvatel České republiky růst pouze do roku 2018, kdy dosáhne 10,54 milionu osob. V následujících letech už zahraniční migrace nebude schopna kompenzovat zvyšující se rozdíl mezi počtem zemřelých a narozených. V roce 2101 se tak sníží počet obyvatel ČR na 7,68 milionu osob,“ nastínila možnou budoucnost demografka Michaela Němečková z oddělení demografické statistiky ČSÚ.

BUDOUCNOST PATŘÍ SENIORŮM

Druhá polovina tohoto století bude patřit seniorům. „Prodlužování délky života a současně nižší počet narozených dětí bude mít za následek výrazné zvýšení podílu osob starších 65 let v populaci. V roce 2060 vystoupá jejich podíl až na 34 procent ze všech obyvatel České republiky. V absolutním vyjádření se bude jednat o 3,2 milionu seniorů. Tento vývoj je z demografického hlediska naprosto přirozený a nijak se neliší od vývoje v zemích západní nebo severní Evropy,“ uvedl je-

den z autorů projekce Miroslav Šimek z oddělení demografické statistiky ČSÚ. Naproti tomu děti do 15 let věku budou na konci šedesátých let tvořit pouhých 12 procent českého obyvatelstva. Výrazný nárůst počtu seniorů však nebude automaticky znamenat výrazný nárůst počtu starobních důchodců. V současné době tvoří osoby s nárokem na starobní důchod zhruba pětinu všech obyvatel. Tento podíl se bude i přes prodlužující se věk nárůstu na důchod postupně zvyšovat a na počátku padesátých let bude tvořit až 28 procent. Poté se však bude opět snižovat a koncem století se téměř vrátí na současnou hodnotu.

CIZINCÍ NÁS NEZACHRÁNÍ

Vývoj migrace je obtížně předvídatelný vzhledem k silné vnější podmíněnosti, jako jsou legislativní opatření, ekonomická situace v ČR a v potenciálních zdrojových zemích. Vyrovnání rekordního přírůstku 80 tisíc osob z předkrizového roku 2007 se zdá ovšem velmi nepravděpodobné, a projekce tak počítala se zisky obyvatel zahraniční migrací mnohem menšími. „Pouze vysoká a stabilní plodnost by mohla zmírnit budoucí úbytek obyvatel ČR a celkové stárnutí populace. Ani masivnější migrace totiž není schopna tyto trendy sama zvrátit,“ nabízí možné řešení Terezie Štyglerová, vedoucí oddělení demografické statistiky ČSÚ. ZDROJ: ČSÚ

ČSSZ

O zvýšení starobního důchodu požádalo přes 90 tisíc pracujících seniorů

Za dobu, kdy si starobní důchodci mohou svůj důchod vylepšit výdělečnou činností, vyřídila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) přes 90 tisíc žádostí o zvýšení starobního důchodu. Nejvíce žádostí obdržela ČSSZ na začátku loňského roku, kdy uplynulo první období, po němž si pracující důchodci mohli o zvýšení důchodu požádat.

Za první pololetí letošního roku si žádost o zvýšení starobního důchodu podalo 22 052 lidí. Většinu žádostí ČSSZ mohla vyhovět, protože byly splněny podmínky, za nichž lze pracujícím seniorům důchod zvýšit. Žádat o zvýšení důchodu za dobu výdělečné činnosti při souběžném pobírání starobního důchodu je možné podat buď po dvou letech nepřetržité výdělečné činnosti, ze které se odvádí pojistné na důchodovém pojištění, nebo po jejím skončení. Pro zvýšení starobního důchodu je rozhodné získání 360 kalendářních dní výdělečné činnosti zakládající účast na důchodovém pojištění. Do doby výdělečné činnosti se pro účely zvýšení starobního důchodu nezapočítávají doby neplaceného volna, neomluvené absence ani tzv. omluvné doby jako doba dočasně pracovní neschopnosti a ošetřování člena domácnosti.

Ke zvýšení starobního důchodu za další výdělečnou činnost nedochází automaticky, ale na základě písemné žádosti. Žádost je možné podat (sepsat) na okresní správě sociálního zabezpečení, popřípadě zaslat přímo na ústředí ČSSZ.

O kolik se pak zvýší důchod?

Zvýšení procentní výměry starobního důchodu činí 0,4 procenta výpočtového základu za každých 360 kalendářních dní výdělečné činnosti. Na zvýšení důchodu nemá vliv doba výdělečné činnosti získaná do konce roku 2009, protože právní úprava, která zakládá možnost zvýšení procentní výměry starobního důchodu, je účinná od 1. 1. 2010, kdy začal platit zákon č. 306/2008 Sb., který změnil dosavadní zákon o důchodovém pojištění č. 155/1995 Sb.

Zvýšení důchodu nezávisí na výši výdělku dosahované při pobírání důchodu, jak se mnozí domnívají.

ZDROJ: ČSSZ



FOTO: © PTAMAS KOONING LANSBERGEN / DREAMSTIME.COM

Pár příkladů:

1. Důchodce pobírá starobní důchod od 1. 5. 2008. Od 1. 9. 2009 začal vykonávat výdělečnou činnost a zaměstnání trvá dosud. Doba od 1. 9. 2009 do 31. 12. 2009 nemá na zvýšení důchodu vliv. O přepočítání důchodu si požádal počátkem roku 2012 a důchod mu byl zvýšen po dvou letech nepřetržité výdělečné činnosti za 720 dní (2 × 360) o 0,8 procenta (2 × 0,4 procenta) výpočtového základu. Výpočtový základ, z kterého mu byl v roce 2008 vyměřen důchod, činil 16 800 Kč, zvýšení důchodu tedy činilo 135 Kč. Za předpokladu, že bude nadále pracovat, může o další zvýšení důchodu požádat počátkem roku 2014, tj. po uplynutí dalších dvou let nepřetržité výdělečné činnosti.
2. Důchodci byl přiznán starobní důchod od 1. 8. 2011. Do zaměstnání při pobírání důchodu nastoupil 1. 1. 2012 a zaměstnání ukončil 31. 12. 2012. Během této doby byl pět dní v pracovní neschopnosti. Po jejich odečtení tedy získal 360 dní výdělečné činnosti (365 – 5), a proto mu od ukončení zaměstnání, tj. od 1. 1. 2013, náleží zvýšení o 0,4 procenta výpočtového základu. Výpočtový základ, z něhož mu byl vyměřen starobní důchod, je 24 000 Kč, zvýšení důchodu tedy činí 96 Kč.

Každý má právo na šťastné dětství

Pokračování ze strany 1

Díky ní mají pěstouni nárok na odborné služby a rovněž dostávají od Úřadu práce ČR odměnu posuzovanou jako plat, což znamená, že jsou sociálně i zdravotně pojištěni. Významně se tak zvýšila šance, že ohrožené děti budou vyrůstat v rodinném prostředí.

Dětská skupina

Vzhledem k tomu, že mateřské školy nedostávají dostatečnými kapacitami a řadu dětí musejí odmítat, připravilo MPSV návrh zákona o poskytování péče o dítě v dětské skupině. Návrh zákona schválila vláda v květnu, Poslanecká sněmovna ho ale před rozpuštěním nestihla projednat. Další podpora služeb péče o děti mimo režim školských předpisů tedy bude záviset na nové politické situaci po volbách.

O podporu na vytvoření a provoz zařízení charakteru dětské skupiny, a tedy na pomoc zaměstnaným rodičům s předškolními dětmi, mohly letos žádat firmy, kraje, obce i neziskové organizace prostřednictvím Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ).

Chůva pro děti

V souvislosti s rozvojem vzdělávání v oblasti poskytování služeb péče o děti byla schválena tzv. profesní kvalifikace pro činnost chůvy pro děti do zahájení povinné školní docházky



a chůva pro dětské koutky. Zavedení těchto dvou profesních kvalifikací umožní zapojení většího počtu pečujících osob do procesu péče o děti v rámci živnostenského podnikání a zároveň zabezpečí výkon činnosti péče o děti osobou, která má jisté kvalifikační předpoklady. MPSV se na procesu vytvoření a schválení uvedených kvalifikací významně podílelo a je tzv. autorizujícím orgánem.

Rodičovský příspěvek

Z dávek je na pomoc rodinám s malými dětmi určen především rodičovský příspěvek. Jde o dávku státní sociální podpory, kterou vyplácí Úřad práce ČR. Na příspěvek má nárok ten rodič, který pečuje o nej-

mladší dítě v rodině. Do jeho čtyř let může vyčerpat celkem 220 tisíc korun, požádat o změnu výše vyplácené dávky je možné jednou za tři měsíce. Za účelem vytvoření lepších podmínek pro sladení pracovního a rodinného života bylo umožněno, aby dítě starší dvou let neomezeně navštěvovalo mateřskou školu či jiné obdobné zařízení, aniž by rodič ztratil nárok na rodičovský příspěvek. Rodičovský příspěvek tak může být použit např. na úhradu péče o dítě poskytovanou soukromými školkami.

Přídavek na dítě

V rámci systému státní sociální podpory existuje také dávka určená přímo dětem – přídavek na dítě. Jed-

ná se o základní, dlouhodobou dávku pro rodiny s dětmi, která jim pomáhá krýt náklady spojené s výchovou a výživou nezaopatřených potomků. Nárok na ni vzniká, pokud je rozhodný příjem rodiny nižší než 2,4násobek částky životního minima rodiny. Při rozhodování o jejím přidělení je rozhodující příjem za předchozí kalendářní rok, do kterého se započítává i rodičovský příspěvek. Výše přídávky je odstupňována podle věku dítěte.

Peněžitá pomoc v mateřství

Osmdesát až šest týdnů před narozením dítěte lze při splnění podmínek stanovených zákonem o nemocenském pojištění začít čerpat peněžitou pomoc v mateřství. Pobírá ji matka dítěte, otec ji může dostávat zpravidla nejprve od začátku sedmého týdne po porodu dítěte v případě, že s matkou dítěte uzavře písemnou dohodu. Peněžitou pomoc v mateřství vyplácí pracoviště České správy sociálního zabezpečení (loni šlo o částku 7,2 miliardy korun).

Pomoc v hmotné nouzi

Sociálně slabé rodiny mohou rovněž využít systém pomoci v hmotné nouzi. Jde o formu pomoci osobám s nedostatečnými příjmy a o jedno z opatření, kterými se bojuje proti sociálnímu vyloučení. Tvoří ho tři dávky: příspěvek na živobytí, doplatek na bydlení a mimořádná okamžitá pomoc. Všechny nepojistné sociální dávky vyplácí Úřad práce ČR.

Sociální služby

Významnou formou pomoci jsou také sociální služby. Mají za cíl podporovat rozvoj nebo alespoň zachování stávající soběstačnosti uživatele. Pomáhají snížit sociální a zdravotní rizika související se způsobem života uživatelů. Týkají se tedy i dětí a rodin, včetně zdravotně postižených. MPSV poskytuje dotace na sociální služby subjektům, které mají registraci pro jejich poskytování, a uživatelům sociálních služeb závislým na pomoci druhé osoby vyplácí příspěvek na péči. Letos je na dotace určeno 6,5 miliardy Kč, výdaje na příspěvek na péči, který může být 800 až 12 000 Kč (podle stupně závislosti na péči druhé osoby), se odhadují na cca 18 miliard Kč.

Dotace na služby pro rodiny

Už osmým rokem poskytuje MPSV dotace na služby pro rodiny nestátním neziskovým organizacím. Každý rok takto vyplácí přibližně 100 milionů korun. Služby pomáhají rodičům lépe zvládat rodičovskou roli a pomáhají jim i poradenstvím a praktickými kurzy. Podporovány jsou také programy cílené na ohrožené rodiny a inovativní projekty přinášející do českého prostředí nové metody pro práci s rodinami. MPSV také organizuje soutěž Obec přátelská rodině, kde se mezi obce s nejlepší rodinnou politikou rozděluje každoročně šest milionů korun.

(TZ)

V náhradní rodinné péči je zapotřebí rovnováha

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se snaží dostupnými prostředky informovat o všech formách náhradní péče o děti. V letošním a loňském roce se školení, semináře či pracovní setkání týkaly především pěstounské péče, protože se změnil zákon, který ji upravuje.



a poručníků více, ne všichni totiž dostávají od Úřadu práce ČR tuto mzdu. Týká se to například některých pěstounů-prarodičů. Loni bylo pěstounů a poručníků 9 000, v roce 2011 pak 8 300. Přibývá rodin, které vykonávají pěstounskou péči na přechodnou dobu – poskytuje ji 92 rodin, další rodiny jsou v procesu příprav a posuzování. Zvýšený zájem o tuto formu náhradní rodinné péče byl zaznamenán už loni, kdy se novela připravovala. V pěstounské péči na přechodnou dobu je nyní přes sto dětí.

V pěstounské a poručnícké péči žilo v roce 2011 celkem 10 200 dětí, letos v květnu to bylo 12 358. Náhradní rodinu loni našlo 1 507 dětí, letos do konce května 794 dětí v dlouhodobé pěstounské péči a dalších několik desítek prostřednictvím pěstounské péče na přechodnou dobu. Oproti loňskému roku jde o nárůst o 25 procent. V ústavních zařízeních žije kolem 10 000 dětí.

Bez kojeneckých ústavů

V minulosti ve všech vyspělých zemích převažovala institucionální náhradní péče o děti. Na základě společenského vývoje se moderní metody posunuly a musela na to reagovat i Česká republika. Vždy se tak dělo s cílem harmonického rozvoje dítěte. Novela zákona o sociálněprávní ochraně dětí, účinná od letošního ledna, se přitom nijak nezabývala umístováním dětí do kojeneckých ústavů. Měla za cíl připravit podmínky pro rozvoj rodinných forem náhradní péče a posílit prevenci a sociální práci s ohroženými rodinami tak, aby se předcházelo nutnosti umístění dítěte mimo jeho původní rodinu. Nová právní úprava neřešila kojenecké ústavy, které jsou v působnosti Ministerstva zdravotnictví ČR.

(TZ, tr)

V Českém Krumlově se konají česko-německé konzultační dny k důchodům

Aktuální informace o důchodovém pojištění u nás a u našich západních sousedů získáte na 15. česko-německých konzultačních dnech, které se uskuteční v Českém Krumlově 22. a 23. října.

Zájemcům se dostanou odpovědi na otázky týkající se podmínek nároku na důchod, dob pojištění, důchodového věku, postupu při uplatňování žádostí o důchod, ale i o stavu probíhajícího důchodového řízení.

Odborníci z České správy sociálního zabezpečení a německého

nositele důchodového pojištění Deutsche Rentenversicherung budou poskytovat informace v úterý 22. října od 10.00 do 16.00 h a ve středu 23. října od 9.00 do 13.00 h v sídle Okresní správy sociálního zabezpečení Český Krumlov na adrese Plešivec 268.

Na konzultaci, která trvá přibližně 20 minut, se raději předem objednejte na telefonním čísle 380 777 145 nebo e-mailem na adrese lenka.trojakova@cssz.cz. Na setkání si přineste především doklady o pojištění a občanský průkaz nebo cestovní pas. Konzultace jsou bezplatné. Poradní tým bude tvořit vždy český a německý odborník. Tlumočení je zajištěno.

ZDROJ: ČSSZ

Poradna

Kdo a kdy může čerpat ošetřovné?

Zákon o nemocenském pojištění pamatuje na situace, kdy se rodiče musejí o svého potomka z vážných důvodů postarat. Jen za první pololetí letošního roku evidovala Česká správa sociálního zabezpečení 216 836 případů ošetřovného a vyplatila na ně přes půl miliardy korun.

Ošetřovné – jako dávka nemocenského pojištění – se poskytuje zaměstnanci vždy, pokud jeho dítě mladší 10 let onemocní nebo se mu stane úraz. V případě nemoci či úrazu staršího dítěte náleží ošetřovné, pokud o potřebě jeho ošetřování rozhodne ošetřující lékař. Ošetřovné lze čerpat i v době, kdy zaměstnanec musí pečovat o zdravé dítě mladší 10 let proto, že školské nebo dětské zařízení bylo uzavřeno pro nepředvídanou událost (např. z důvodu havárie, epidemie, přírodní katastrofy), dítěti byla nařazena karanténa nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla.

Kdo má na ošetřovné nárok a jak dlouho?

Na ošetřovné má nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat, protože se musí krátkodobě postarat o dítě. Ošetřovné se poskytuje i v situaci, kdy je potřeba ošetřovat nemocného člena domácnosti, jehož zdravotní stav podle rozhodnutí ošetřujícího lékaře vyžaduje z důvodu nemoci či úrazu krátkodobou péči jiné osoby. Společnou domácnost tvoří osoby, které spolu trvale žijí a společně uhrazují náklady na své potřeby.

Ošetřovné náleží maximálně devět kalendářních dnů (vyplácí se

i za soboty, neděle a svátky). Rodiče se v průběhu devíti dnů mohou o ošetřování jednou vystřídat. Osa- mý zaměstnanec (např. rozvedený, ovdovělý), který má v trvalé péči dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku, může čerpat ošetřovné až 16 kalendářních dnů. Ošetřovné se vyplácí do jednoho měsíce od data, kdy zaměstnavatel odevzdal potřebné doklady příslušné okresní správě sociálního zabezpečení.

Jaké doklady k žádosti o ošetřovné předložit?

Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče) vystaví ošetřující lékař, zaměstnanec jej doplní a předá zaměstnavateli. Aby mohla být dávka vyplácena, zaměstnanec odevzdá svému zaměstnavateli potvrzení o ukončení nebo trvání potřeby ošetřování, které vystavuje ošetřující lékař. Pokud se rodiče v péči vystřídali, uplatňuje rodič, který ošetřoval jako druhý v pořadí, nárok na ošetřovné na tiskopisu Žádost o ošetřovné osoby, která převzala ošetřování (péči). Dojde-li k uzavření školského nebo dětského zařízení, žádá zaměstnanec o ošetřovné tiskopisem Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovného zařízení (školy) vydaným školou nebo



školkou, kterou dítě navštěvuje, a s doplněnými údaji jej předá svému zaměstnavateli.

Komu ošetřovné nenáleží?

Nárok na ošetřovné nemají osoby samostatně výdělečně činné, dále zaměstnanci, pokud je jejich zaměstnání zaměstnáním malého rozsahu, zaměstnanci na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce či zaměstnanci pracující z domova. Nárok na ošetřovné nemá ani rodič, který ošetřuje nemocné dítě, pokud jiná osoba má z důvodu péče o toto dítě nárok na výplatu peněžité pomoci v mateřství nebo rodičovského příspěvku. Výjimkou je situace, kdy tato osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocní.

ZDROJ: ČSSZ

Češi mění názor na nezaměstnané

Mezi nezaměstnanými je většina lidí, kteří pracovat nechtějí a práci si nehledají. To byl ještě nedávno velmi rozšířený názor. Během posledních pěti let se však v Česku počet lidí s tímto přesvědčením snížil o polovinu. O třetinu více lidí si naopak myslí, že většina nezaměstnaných opravdu nemá šanci najít jakékoliv pracovní uplatnění. Vyplyvá to z šetření Centra pro výzkum veřejného mínění (CVVM).

V období mezi lety 2004 až 2008 se v české společnosti postupně zvyšoval podíl lidí s názorem, že většina nezaměstnaných nechce pracovat. V následujícím roce, s počátkem ekonomické recese, však nastal obrat a počet lidí s tímto míněním se meziročně snížil o 20 procentních bodů (z 38 procent v roce 2008 na 18 procent v roce 2009). Od té doby se tato názorová skupina pohybuje kolem 20 procent a podle červnového průzkumu CVVM má i letos jen necelá pětina lidí negativní názor na nezaměstnané (19 procent). Téměř dvě pětiny obyvatel naopak zastávají názor, že lidé bez práce nemohou sehnat zaměstnání, a to jakékoliv, bez ohledu na profesi. Za pět let se počet lidí s tímto míněním ztrojnásobil. V roce 2008 to bylo 13 procent, o rok později 26 procent a letos v červnu už 39 procent. Početná je i skupina lidí, podle nichž tito lidé nemohou sehnat práci, která by jim opravdu vyhovovala (38 procent).

Kdo se zastává nezaměstnaných?

Odpověď, že většina nezaměstnaných nemůže najít žádnou práci, častěji uvádějí lidé, kteří byli opakovaně či delší dobu bez pracovního zařazení, a také respondenti s nižší životní úrovní. Naopak nechutí pracovat jako hlavní příčinu toho, že jsou lidé evi-

dovaní na Úřadu práce ČR, uvádějí často dotázaní s dobrým životním standardem. A jak se na svou situaci dívají sami nezaměstnaní? Šedesát procent z nich uvedlo jako důvod, že nelze sehnat žádnou práci, a jen desetina přiznala nezájem pracovat. Nejvíce kritičtí k nezaměstnaným jsou osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ). Pouze pětina OSVČ si myslí, že důvodem je nedostatek jakýchkoliv pracovních příležitostí, naopak 25 procent z nich uvádí, že nezaměstnaní pracovat nechtějí.

Jak je těžké najít práci v místě bydliště?

Dlouhodobě je také sledován názor veřejnosti na situaci na pracovním trhu v místě bydliště. Zatímco do roku 2008 se lidé dívali na možnost získat zaměstnání ve svém regionu pozitivně, v roce 2009 také v tomto případě nastává obrat a lidé začínají být více skeptičtí. Letos už považují za obtížné sehnat jakoukoliv práci v místě bydliště skoro dvě pětiny (39 procent) dotázaných a více než desetina respondentů (12 procent) tvrdí, že je to zcela nemožné. Pozitivní jsou v tomto ohledu především lidé v Praze (jen tři procenta Pražanů uvádějí, že není možné najít práci bez ohledu na kvalifikaci), naopak kritičtí jsou lidé hlavně v Ústeckém, Jihočeském

a Moravskoslezském kraji a na Vysočině (18 až 20 procent dotázaných).

Lidé citlivě vnímají situaci na trhu práce

Při srovnání výsledků veřejného mínění se statistikou registrované míry nezaměstnanosti vyplývá, že veřejnost velmi citlivě vnímá jakékoliv výkyvy na trhu práce a nálady ve veřejném mínění kopírují změny ve vývoji nezaměstnanosti.

Jak také ukázalo šetření CVVM, v české veřejnosti stále převládají obavy z negativního vývoje v této oblasti. Třetina dotázaných se domnívá, že v nadcházejících dvou letech zůstane nezaměstnanost na přibližně stejné úrovni (33 procent). Téměř polovina obyvatel České republiky je toho názoru, že se její míra v budoucnu ještě zvýší (13 procent zastává názor, že se výrazně zvýší, a 35 procent, že se částečně zvýší). Jen desetina dotázaných je optimistická a soudí, že dojde k jejímu snížení. Jak se dalo předpokládat, skeptičtější jsou především lidé se špatnou životní úrovní a ti, kdo aktuální výši nezaměstnanosti vnímají jako příliš vysokou. Negativním prognózám jsou nakloněni hlavně lidé bez práce, pětina z nich předpokládá, že nezaměstnanost se zvýší výrazně.

ZDROJ: CVVM (TR)

Statistika

Proč patříme mezi státy s nejvyšším počtem odpracovaných hodin v EU?

Na tuto otázku hledali odpověď odborníci z Českého statistického úřadu (ČSÚ). A došli k zajímavému zjištění. Rozdíl je způsoben velmi malým podílem úvazků na zkrácenou pracovní dobu, který je v České republice jeden z nejmenších v Evropské unii. Zatímco loni činil průměr v EU 19,2 procenta, u nás to bylo jen 5,0 procenta.



FOTO: © WEERAPAT WATTANAPICHAYAKUL | DREAMSTIME.COM

Podíl částečných úvazků zásadním způsobem ovlivňuje, kolik hodin v průměru každá zaměstnaná osoba obvykle odpracuje. Průměr v celé Evropské unii činil v minulém roce týdně 37,3 odpracované hodiny v hlavním zaměstnání. Nejvíce hodin v práci tráví Řekové (42,0 hodiny), hned po nich Češi (40,9 hodiny), následování Slováci (40,8 hodiny). „V Nizozemsku se odpracovalo obvykle v průměru o deset hodin týdně méně než u nás. Nižší je tento údaj i ve všech severovýchodních státech, Irsku a Německu,“ říká Marta Petráňová z oddělení pracovních sil a rovných příležitostí ČSÚ.

Podle výsledků výběrového šetření pracovních sil ČSÚ dosáhl loni v České republice počet pracujících na zkrácený úvazek 238,2 tisíce lidí, tj. 5,0 procenta z cel-

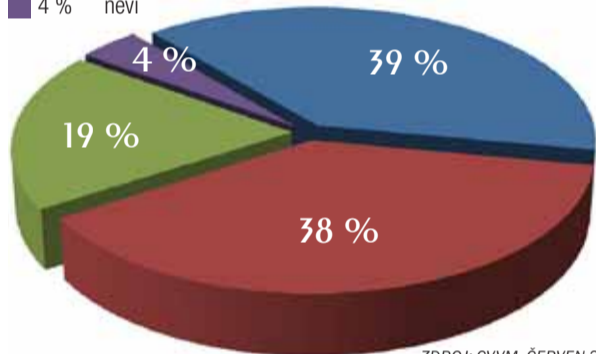
kového počtu pracujících ve věku 15–64 let. Na kratší pracovní dobu byly zaměstnány především ženy. Tuto formu využilo celkem 179 tisíc žen, což je 75 procent všech zkrácených úvazků v hlavním zaměstnání. Nejčastěji ženy pracovaly v obchodních organizacích, ve školství a zdravotnictví. Z necelých 60 tisíc mužů jich na zkrácený úvazek pracovalo nejvíce ve zpracovatelském průmyslu.

Situace se začíná v ČR pomalu měnit. Statistické údaje ukazují, že Češi začínají formu zkrácených úvazků více využívat. „Jak dokazují aktuální údaje z šetření za druhé čtvrtletí 2013, dochází v oblasti zkrácených pracovních úvazků k pozitivnímu vývoji,“ sděluje Dalibor Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí ČSÚ.

ZDROJ: ČSÚ (TR)

Myslíte si, že většina nezaměstnaných...

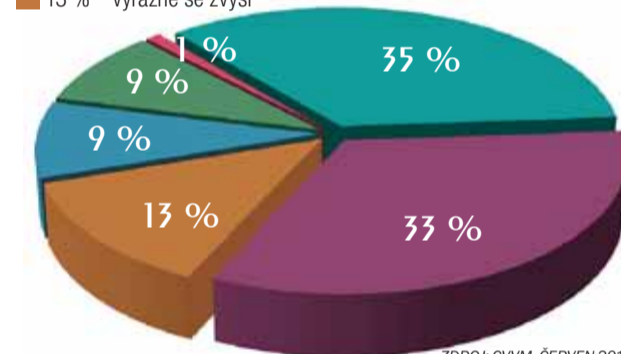
- 39 % nemůže sehnat vůbec žádnou práci
- 38 % nemůže sehnat vhodnou práci
- 19 % nemá zájem pracovat
- 4 % neví



ZDROJ: CVVM, ČERVEN 2013

Nezaměstnanost v nejbližších dvou letech

- 35 % částečně se zvýší
- 33 % zůstane na přibližně stejné úrovni
- 13 % výrazně se zvýší
- 9 % částečně se sníží
- 9 % neví
- 1 % výrazně se sníží



ZDROJ: CVVM, ČERVEN 2013

Křížovka

Na konci srpna schválila vláda historicky první Koncepti prevence a řešení bezdomovectví v České republice. Kromě podpory sociálního bydlení se v koncepci doporučuje zabezpečit návaznost nástrojů sociální politiky na odpovídající nástroje bytové politiky, které umožní co nejrychlejší přechod osob z bezdomovectví do trvalého bydlení, zejména vytvoření... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 21. října 2013. Jeden z vás získá publikaci *Umění přesvědčivé komunikace* autora Jamese Borga z produkce nakladatelství Grada Publishing. V knize najdete špičková pravidla, rady a příklady, jak krok za krokem výrazně zlepšit své přesvědčovací schopnosti, jak v každé situaci najít správná slova, jak rozumět řeči těla ostatních a působit na druhé svou neverbální komunikací, jak přesvědčivě jednat po telefonu, jak komunikovat s různými typy lidí včetně těch problematických nebo co dělat, když se přesvědčování nedaří.



Tajenka z minulého čísla: „... problémy na trhu práce“. Publikaci *Pozitivní myšlení (Jak změnit svůj přístup a dívat se na život optimisticky)* od Sue Hadfield z produkce nakladatelství Grada Publishing získává L. Toušová z Kostomlat n. L. Gratulujeme.

POMŮCKA: ERI, OVI	BRNĚNSKÉ VELETRHY A VÝSTAVY ZKR.	VYROBENÝ Z RÝŽE	INICIÁLY REŽISÉRA LIPSKÉHO	ORGÁN ČICHU	OBYČEJ		TIBETSKÉ SIDLO LAMY	VLK Z KNIHY DŽUNGLÍ	AMERICKÁ HUDEBNÍ SKUPINA	KOLO		UCHAZEČ O POLITICKÝ AZYL	DRŽADLA		ZDROJNICE BEROUNKY	UVAŽOVAT	STINNÁ MÍSTA
SLITINA MĚDI A ČINU						MĚSTSKÁ ZELENĚ					INICIÁLY HEREČKY MANDLOVÉ			OBRAZOVÁ TELEFONNÍ ZPRÁVA PAMLSEK			
VYLOVENÍ						SV. HNĚDÁ BARVA SLOVEN. PŮLMĚSÍCE					ZAROSIT						
INICIÁLY HEREČKY ŽILKOVÉ			1. DÍL TAJENKY MODEL FORDU														
	OZNAČENÍ LETÁDEL ČR INIC. SPIS. TOMANA			VLÁDCE POUZE V TOM PŘÍPADĚ					ZNAČKA PÁLIVÝCH BONBONŮ NEJPRVE						NĚMECKÁ PŘEDLOŽKA V VOZÍK		
SPĚCH HOVOR.					HAD SVITEK GÁZY					JED. OBJEMU TUNISKO LEŽ ANGLICKY				ČÁSTI ÚST PLOŠNÁ VÝMĚRA			
ZVUK TROUBENÍ			ŠKRABÁK PLUHU OHRAZENÝ LES					TĚKAVÁ LÁTKA VYMÍLÁNÍ					CITOSLOVCE BOLESTI SPOJKA			JMÉNO HEREČKY CHÝLKOVÉ	DESPOTA
	JMÉNO FENKY	PRODEJNÝ ELEKTRO-SPOTŘEBÍČŮ ULPÍVAT					PLANETKA KLUKOVSKÁ ZBRAŇ				PŘESVĚDČOVAT BAVLNĚNÁ TKANINA						
KNiha NA FOTOGRAFIE						SLOŽKA SPZ OSTRAVY						KARETY ZKRATKA UMĚLECKÉ ŠKOLY					
2. DÍL TAJENKY										ZN. ŠICÍCH STROJŮ CITOSLOVCE CHRÁPÁNÍ					PLOŠNÁ MÍRA SCHOPNOST		
ZÁRODKY RYB					OVÁZÁNÍ				ŠLECHTĚNÍ RAS						BOSENSKÁ ŘEKA		
ČISTÍCÍ PRO-STŘEDEK						ZNAČKA SPORTOV-NÍHO OBLEČENÍ			JEDOVATÁ LÁTKA						VAZAL		

EU-OSHA

Hluk při práci ohrožuje zdraví velkého počtu pracovníků v EU

Porucha sluchu je nejčastější trvalou nemocí z povolání v zemích EU. Riziko vážného poškození zdraví závisí na výšce hladiny hluku a také na době, po kterou je jí člověk vystaven. Ohroženi však nejsou jen horníci nebo stavební dělníci, ale například i učitelky v mateřských školách.



FOTO: © ADAM GREGOR / DREAMSTIME.COM

Milióny lidí v Evropě jsou každý den při práci vystaveny nadměrnému hluku. Každý pátý Evropan je nucen v zaměstnání během téměř poloviny pracovní doby zvyšovat hlas, aby se na pracovišti vůbec domluvil. I nižší hladina hluku může přivodit problémy, zejména pokud působí spolu s dalšími rizikovými faktory. Není to jen intenzita, podle níž se určuje, zda je hluk nebezpečný. Velmi důležitá je také doba vystavení nadměrnému hluku. Uvádějí se proto tzv. časově průměrné intenzity hlukové zátěže, které se vypočítávají z průměrné osmihodinové pracovní doby.

Hluk jako rizikový faktor

Působení hluku může pro zdraví a bezpečnost pracovníků představovat nejruznější rizika:

Porucha sluchu: Nadměrný hluk poškozují vlasové buňky v hlemýždi, částí vnitřního ucha, a vede k poruchám sluchu. Podle odhadů je v Evropě počet lidí trpících poruchami sluchu vyšší než počet obyvatel celé Francie.

Fyziologické účinky: Vystavení hluku má vliv na kardiovaskulární systém, což vede k uvolňování katecholaminů a vysokému tlaku. Hladina katecholaminů v krvi (včetně adrenalinu) má přímý vliv na stres. **Pracovní stres:** Pracovní stres obvykle nebývá vyvolán pouze jedním faktorem, nýbrž je výsledkem interakce více rizikových faktorů. V pracovním prostředí se hluk i velmi nízké intenzity může stát původcem stresu. **Zvýšené nebezpečí úrazu:** Vysoká hladina hluku ztěžuje možnost komunikace mezi pracovníky, a pravděpodobnost úrazu je proto vyšší. Pracovní stres může tento problém ještě více zhoršit.

Kdo je ohrožen?

V průmyslové výrobě a dolech je 40 procent zaměstnanců vystaveno vysokým hladinám hluku po více než polovinu pracovní doby. Ve stavebnictví tento poměr dosahuje 35 procent a v mnohých dalších odvětvích, včetně zemědělství, dopravy a spojů,

se rovná 20 procentům. Hluk však nepředstavuje problém pouze ve výrobě a dalších tradičních průmyslových odvětvích. V současné době je totiž jako problematický faktor vnímán i v sektoru služeb, jako např. ve školství, zdravotnictví a pohostinství.

Podle studie hlučnosti v mateřských školách přesahuje v některých z nich průměrná hladina hluku 85 decibelů (dB). Pro srovnání: během představení Labutí jezero byl dirigent vystaven až 88 dB, řidiči dálkových kamionů mohou být vystaveni až 89 dB, pracovníci nočních podniků i 100 dB a v hospodářství s chovem vepřů byl naměřen hluk o síle 115 dB.

Povinnosti zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé jsou ze zákona povinni chránit zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců před všemi riziky spojenými s hlukem při práci a musí zajistit jejich vyhodnocení. To může zahrnovat realizaci měření hlučnosti, přičemž je třeba zvážit veškerá potenciální rizika vyplývající z hluku (nejen úrazy, ale i poruchy sluchu). Na základě vyhodnocení rizik pak naplánovat příslušná opatření:

- odstranění zdroje hluku všude tam, kde je to možné,
- realizaci protihlukových opatření u zdroje,
- omezení času stráveného v hlučných

prostorách změnou organizace práce a rozmístění pracovišť, včetně orientačního značení a zákazů vstupu do pracovních zón, kde mohou být pracovníci s větší pravděpodobností vystaveni hladině hluku přesahující 85 dB,

- poskytnutí osobních ochranných prostředků (až jako poslední možnost),
- informování, konzultace a školení pracovníků o rizicích vyplývajících z hluku, o opatřeních zaměřených na snížení hlučnosti při práci a využívání protihlukových ochranných prostředků,
- monitorování rizik a vyhodnocování preventivních opatření (včetně sledování zdravotního stavu).

ZDROJ: EU-OSHA (tr)

Nekuřácká pracoviště by měla být samozřejmostí

O škodlivosti kouření už pochybuje jen málokdo. Na programy odvykání kouření přispívají zdravotní pojišťovny a i některé firmy zjistily, že se jim finančně vyplatí motivovat své zaměstnance, aby skončili s tímto zlozvykem. Kuřáci v Evropě se na cestu životem bez tabáku mohou vydat za pomoci bezplatného interaktivního programu iCoach.

Nedávná anketa na pracovním portálu Profesia.cz ukázala na vzorku 526 návštěvníků webu poměrně velkou toleranci ke kuřáckým přestávkám v zaměstnání. Téměř polovina dotázaných (45 procent) uvedla, že cigareta pomáhá k odreagování od práce, což následně vede k lepšímu pracovnímu výkonu. V rozporu s tímto tvrzením jsou údaje Evropské agentury pro bezpečnost a zdraví při práci (EU-OSHA). Kuřáci bývají častěji na dlouhodobé i krátkodobé nemocenské než nekuřáci nebo bývalí kuřáci. Nejenže se tím zaměstnavatelům zvyšují náklady, ale pracovní povinnosti za nemocné kuřáky musí zpravidla vyřídit jejich zdravější kolegové-nekuřáci.

Jak zavést nekuřácké pracoviště?

Jak mají tedy postupovat zaměstnavatelé, kteří mají na pracovištích kuřáky? Podle EU-OSHA je vhodnou volbou komplexní nekuřácká strategie, která zahrnuje nejen zákaz kouření v prostorách podniku, ale také podporu odvykání kouření. Kuřáky je třeba motivovat k zanechání zlozvyku, ukázat, jaké škody

kouření způsobuje a výhody života bez kouření. Mnoho z nich neví, že existuje možnost absolvovat programy odvykání kouření za finanční podpory zdravotních pojišťoven. Zaměstnavatelé pak mohou snahu svých pracovníků podpořit například tím, že jim umožní účastnit se těchto kurzů v pracovní době.

Ex-kuřáci jsou nezastavitelní

Od roku 2011 realizuje Generální ředitelství Evropské komise pro zdraví a ochranu spotřebitele třetí antitabákovou kampaň s názvem Ex-kuřáci jsou nezastavitelní. Účinným nástrojem kampaně, který pomáhá lidem z celé Evropy přestat s kouřením, je iCoach. Jde o bezplatný program, který si může vyzkoušet kdokoliv. V nabídce je i česká verze. Interaktivní formou usnadňuje zájemcům cestu k životu bez tabáku. Ve srovnání s jinými digitálními zdravotnickými nástroji je iCoach zaměřen i na ty, kteří zatím přestat s cigaretami nechtějí, a na lidi s vysokým rizikem recidivy. Více informací najdete na www.exsmokers.eu.

ZDROJ: PROFESIA.CZ, EU-OSHA (TR)

Některé důležité údaje (platnost k 1. říjnu 2013)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM* (měsíčně)	částky životního minima	
	částka existenciálního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA*	8 500 Kč (základní sazba při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 50,60 Kč/hod.	
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY** (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	50,60 Kč/hod. 8 500 Kč/měs.
	2. skupina prací:	56,90 Kč/hod. 9 400 Kč/měs.
	3. skupina prací:	61,70 Kč/hod. 10 400 Kč/měs.
	4. skupina prací:	68,10 Kč/hod. 11 400 Kč/měs.
	5. skupina prací:	75,20 Kč/hod. 12 800 Kč/měs.
	6. skupina prací:	83,00 Kč/hod. 13 900 Kč/měs.
	7. skupina prací:	91,70 Kč/hod. 15 400 Kč/měs.
	8. skupina prací:	101,20 Kč/hod. 17 000 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY*	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty...	5 - 12 hod. 66 Kč - 79 ¹⁾ Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 100 Kč - 121 ¹⁾ Kč, déle než 18 hod. 157 Kč - 188 ¹⁾ Kč
	náhrady při použití silničního motorového vozidla (s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem)	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednodopá vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,60 Kč
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 36,10 Kč; benzin 98 oktanů 38,60 Kč; motorová nafta 36,50 Kč
NÁHRADA MZDY*	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdele však od 25. nepracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 151,03 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 151,03 Kč, nejvýše však do 226,63 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 226,63 Kč, nejvýše však do 453,08 Kč se započte 30 %; k částce nad 453,08 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ*	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOČ V MATEŘSTVÍ (PPM)*	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ*	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ** v roce 2013	Denní vyměrovací základ (DVZ): nemocenské, peněžitá pomoc v mateřství (PPM) a ošetřovné se vypočítává z denního vyměrovacího základu po jeho redukcii provedenou následujícím způsobem: z částky do výše 863 Kč se započte u nemocenského a ošetřovného 90 %, u PPM 100 %; z částky přesahující 863 Kč, nejvýše však do 1 295 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 1 295 Kč, nejvýše však do 2 589 Kč se započte 30 %; k částce nad 2 589 Kč se nepřihlíží	
	Sazby pojistného z vyměrovacího základu:	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu vyměrovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	26 % z úhrnu vyměrovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (pokud si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí)
důchodové (DP) a nemocenské pojistnění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	6,5 % (bez účasti na důchodovém spoření) 3,5 % (s účasti na důchodovém spoření) 29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ (není-li po celé rozhodné období účastna důchodového spoření) 26,2 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 1,2 % na SPZ (je-li alespoň po část rozhod. období účastna důchodového spoření) a 2,3 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna) 28 % na DP (bez účasti na důchodovém spoření) 30 % (s účasti na důchodovém spoření)
Rodičovský příspěvek*	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdele však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 11 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní vyměrovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

Rodičovský příspěvek*	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (v %) ³⁾ **	průměr za rok 2005: 6,6 %, 2006: 6,1 %, 2007: 5,0 %, 2008: 4,1 %, 2009: 6,1 % 2010: 7,0 %, 2011: 6,7 %, 2012: 6,8 % srpen 2013: 7,5 % září 2013: 7,6 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ** k 30. 9. 2013	celkem:	557 058	
	z toho:	283 386 žen	
		61 354 osob se zdravotním postižením	
		41 181 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA** (VPM) k 30. 9. 2013	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	41 422	
UCHAZEČI NA VPM**	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 30. 9. 2013: 13,4		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sólo) celkem ²⁾	září 2013: 10 972 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI***** (rok 2012)	nově hlášené případy prac. neschopnosti pro prac. úrazy	44 108	
	smrtelné úrazy:	113	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY***** (ČR celkem)	v roce 2012: 43 543		
DŮCHODY výdaje v 1. pololetí 2013 (v tis. Kč)	celkem:	186 307 092	
	starobní	150 245 696	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 091 887	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 712 137	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	13 589 693	
	vдовský	10 719 691	
	vдовovecký	1 248 185	
	sirotčí	1 699 802	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA*** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2011: celkem v národním hospodářství 24 455 Kč, PS 24 447 Kč, NS 24 494 Kč 2012: celkem v národním hospodářství 25 112 Kč, PS 25 128 Kč, NS 25 037 Kč 1. pololetí 2013: celkem v národním hospodářství 24 503 Kč, PS 24 560 Kč, NS 24 253 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE*** v 1. pololetí 2013	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	16 618	3,2
	rozvody	14 220	2,7
	živě narození	52 001	10,0
	zemřelí	55 811	10,7
	celkový přírůstek	-3 203	-0,6
střední stav obyvatel	10 513 606	x	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJISTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2012: 4 501 910 1. čtvrtletí 2013: 4 457 587	
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2013: 4 466 655 2. čtvrtletí 2012: 1 008 742	
		1. čtvrtletí 2013: 974 658 2. čtvrtletí 2013: 990 332	
		2. čtvrtletí 2012: 733 332 1. čtvrtletí 2013: 686 482	
		2. čtvrtletí 2013: 702 240	
		OSVČ povinné platit zálohy na důchod, poj.	

* hodnoty stanovené akčním nebo nařízením vlády; ** pramen MPSV;

*** pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; **** pramen ČSSZ; ***** pramen VÚBP

1) pro veřejnou sféru; 2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

3) podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu = počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let/počet obyvatel ve věku 15–64 let v %

Zdravotnictví nabízí perspektivní zaměstnání

Téměř jeden milion Evropanů našel v loňském roce uplatnění ve zdravotnictví. V letech 2008 až 2012 se v EU zvyšoval počet zaměstnanců v tomto oboru každý rok vždy skoro o dvě procenta. Zvýšení poptávky po pracovní síle ve zdravotnictví potvrzuje nejnovější Evropský monitor volných pracovních míst.

„Evropský monitor volných pracovních míst umožňuje uchazečům o zaměstnání zjistit, ve kterých odvětvích mají nejlepší vyhlídky na získání práce. Pomáhá rovněž orgánům veřejné správy investovat do odborné přípravy kvalifikovaných pracovních sil, aby se předešlo jejich nedostatku. Nejnovější zpráva potvrzuje, že zdravotní péče je jedním z odvětví s největším potenciálem k vytváření pracovních míst v Evropě, a že investice do odborné přípravy jsou zde tudíž nezbytné,“ říká László Andor, evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování. Evropský monitor volných pracovních míst je čtvrtletník, který zveřejňuje generální ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování.

VEDE NĚMECKO A VELKÁ BRITÁNIE

Podle Evropského monitoru volných pracovních míst je v EU ve zdravotnictví zaměstnán přibližně každý

desátý pracovník, přičemž v Německu a Velké Británii bylo v roce 2012 zaměstnáno zhruba 60 procent těchto zaměstnanců v rámci celé evropské sedmadvacítky (EU-27).

Na druhou stranu podle Evropské zprávy o volných pracovních místech a nábořech za rok 2012 (European Vacancy and Recruitment Report 2012) patří povolání ve zdravotnictví k těm, která se těžko obsazují. Jak se uvádí v Přehledu dovedností EU, obtížnou situaci způsobuje kombinace několika faktorů. Především je to nedostatečný počet vyškolených ošetřovatelů, obecně vysoká poptávka po ošetřovateli, vysoká náročnost práce a výše mzdy.

Navic řada evropských zemí se musí zabývat také problematikou stárnutí pracovní síly v tomto sektoru. Příkladem mohou být pobaltské státy a také Bulharsko, kde se věk více než 40 procent pracovníků v oblasti zdravotní péče pohybuje mezi 50 a 64 lety, což značně převyšuje průměr i v EU.



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

JAKÉ PROFESE JSOU NEJŽÁDANĚJŠÍ?

Nejsnadněji v loňském roce v rámci Evropské unie hledali zaměstnání pracovníci osobní péče v oblasti zdravotnictví. Mezi povoláními s nejvyšším nárůstem počtu zaměstnanců přeskočili analytici a vývojáři aplikací, administrativní

pracovníky a odborné asistenty, vedoucí pracovníky v oblasti těžby, výroby a stavebnictví i učitele na prvním stupni a v oblasti předškolní výchovy. Mezi 25 nejžádanějšími profesemi najdeme také další tři ve zdravotnictví. Jde o odborníky v oblasti ošetřovatelství a porodnictví, zdravotnické a farmaceutické techniky a jiné zdravotní profese

v příbuzných oborech (např. zubní lékaři, lékárníci či rehabilitační pracovníci). Podle Evropského monitoru volných pracovních míst vypadají střednědobé vyhlídky na získání zaměstnání nejslibněji u ošetřovatelů a porodních asistentů.

KLESAJÍCÍ POPTÁVKA NA TRHU PRÁCE

Evropský monitor volných pracovních míst nicméně uvádí celkově klesající poptávku na trhu práce v EU, kde bylo ve čtvrtletí roku 2012 o šest procent méně volných pracovních míst ve srovnání s posledním čtvrtletím roku 2011. Počet zaměstnaných osob se snížil ve čtvrtém čtvrtletí roku 2012 ve většině hlavních profesních skupin a v případě odborných profesí klesl poprvé od druhého čtvrtletí roku 2010 (o 5 procent). Zároveň se o dvě procenta zvýšilo zaměstnávání osob s terciárním vzděláním, což může naznačovat, že více odborníků přijalo pracovní místo, které neodpovídá jejich kvalifikaci. Nárůst zaměstnávání ve zdravotnictví je tedy v rozporu s obecným trendem, který se v Evropském monitoru volných pracovních míst projevuje.

ZDROJ: EC.EUROPA.EU (TR)

■ EURES

Roste zájem o práci v Bavorsku

Zatímco v květnu 2011 evidovaly bavorské úřady přes osm tisíc Čechů, kteří jim posílali povinné sociální odvody, loni stoupl počet lidí z ČR pracujících v této části Německa už na 14 094. Zvýšený zájem je i o informace a poradenství v rámci příhraničního partnerství EURES-T Bavorsko – Čechy.



FOTO: © G. BOFFI | DREAMSTIME.COM

Oficiálně první společný projekt ČR a Bavorska zaměřený na podporu volného pohybu pracovníků začal v říjnu 2005. Aktivně se do něj zapojily úřady práce, odborové organizace, univerzity i hospodářské komory z obou zemí. V současné době působí v rámci tohoto partnerství devět EURES poradců. „Zájem lidí o tuto formu práce prokazatelně roste. Jen v roce 2011 v období od května do října stoupl počet našich občanů pracujících v Bavorsku o 35 procent. V meziročním srovnání pak o dalších 27 procent,“ říká EURES poradkyně Lenka Kastnerová. Zájem o české pracovníky mají i německí zaměstnavatelé, především v profesích, které na tamním pracovním trhu chybí. Jde obecně o služby, technické profese, zdravotnictví a sezonní práce.

PORADENSKÁ KANCELÁŘ V PLZNI

Krajská pobočka Úřadu práce ČR (ÚP) v Plzni proto ve spolupráci s německou Bundesagentur für Arbeit otevřela poradenskou kancelář. Vždy první tři středy v měsíci se v ní čeští uchazeči o zaměstnání v Německu dozvědí veškeré potřebné informace. Další pravidelné poradenství pak zájemcům o práci v našich západních sousedů nabízejí příhraniční úřady práce z Weidenu, Deggendorfu, Schwandorfu a kromě Plzně i na pracovištích Úřadu práce ČR v Domažlicích, Klatovech a Tachově. Aktuální termíny jednotlivých poradenských dnů najdete na webové stránce www.eures-by-cz.eu (sekce Poradní dny). Na těchto dvoujazyčných webových stránkách najdou zájemci také například pravidelně aktualizované zprávy z trhu práce, brožuru pro pendlery,

kontakty na EURES poradce nebo nabídku volných pracovních míst v regionu EURES-T Bavorsko – Čechy.

Kdo už využil poradenství?

Statistiky dokládají, že o tento druh poradenství je velký zájem. Od loňského května proběhlo více než 550 poradenských rozhovorů a zaregistrovalo se celkem 305 uchazečů. V letošním roce se uskutečnilo už 319 poradenských rozhovorů, skupinového poradenství se zúčastnilo 222 lidí a kancelář přijala 109 vyplněných registračních formulářů od uchazečů. Mezi 297 zájemci, kterým se podařilo najít práci, bylo 11 akademiků, 40 pracovníků z oblasti hotelnictví a gastronomie, 167 lidí s potřebnou kvalifikací a 56 pomocných sil. Přes 60 procent osob hledajících zaměstnání v Bavorsku prokázalo dostatečné znalosti německého jazyka nutné pro přijetí do zaměstnání.

ZDROJ: ÚP ČR

Co je EURES-T?

V současné době funguje v rámci EU celkem dvacet oficiálně uznaných příhraničních partnerství EURES-T. Jedním z nich je i česko-bavorské partnerství. Hlavním posláním této spolupráce je poskytovat lidem informace o volných pracovních místech, životních a pracovních podmínkách, možnostech studia a vzdělávání v obou zemích. Pracovníci EURES-T jsou k dispozici zájemcům o práci nebo nezaměstnaným, kteří se rozhodli pro práci na druhé straně hranice, ale také zaměstnavatelům, kteří hledají vhodné pracovníky do svých podniků. Více informací na www.eures-by-cz.eu.

Dva podzimní veletrhy nabídnou nové pracovní uplatnění

Letošní podzim přinese pro uchazeče o práci pár zajímavých příležitostí. V České republice se krátce po sobě konají dva velké mezinárodní veletrhy. Novou práci nebo impulz pro kariéru najdou i ti, kteří nejsou se svým stávajícím zaměstnáním z různých důvodů spokojeni.

Na první z nich – veletrh EDUCA Myjob Liberec 2013 – můžete zavítat od 17. do 19. října do liberecké TipSport arény. Na veletrhu vzdělávání a pracovních příležitostí se budou prezentovat zástupci středních a vysokých škol, učilišť, firem nabízejících volná pracovní místa a personálních agentur a další specialisté z oblasti pracovního trhu a vzdělávání z Libereckého kraje i celé České republiky. Doprovodný program nabídne přednášky, na nichž se dozvíte důležité informace o možnostech vzdělávání a uplatnění na trhu práce. Poradci EURES budou na svých stáncích poskytovat informace o životních a pracovních podmínkách v zemích Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska.

V Praze v areálu PVA EXPO v Letňanech se 23. a 24. října uskuteční další ročník jednoho z největších veletrhů práce **Profesiadays 2013**. Pořádá ho společnost Profesia, která již 16 let provozuje pracovní portály ve střední Evropě. Tento veletrh klade důraz na osobní setkání zaměstnavatelů, uchazečů, odborníků



O možnostech práce v zahraničí se můžete informovat na obou veletrzích u stánků EURES. FOTO: ARCHIV PROFESIA

a dalších partnerů. Vstup na veletrh je zdarma. Více informací najdete na www.profesiadays.cz. Zájemcům o práci v zahraničí doporučujeme návštěvu stánku EURES, kde budou k dispozici nejen poradci z České republiky, ale i z jiných států EU.

Součástí veletrhu Profesiadays jsou i přednášky a workshopy, při nichž získáte mnoho užitečných informací a rad, jak uspět při hledání práce. Proto neváhejte a přijďte nastartovat novou profesní kariéru.

ZDROJ: EURES (TR)

Občané USA mají stejné podmínky při platbě zdravotního pojištění jako Češi

Ministr práce a sociálních věcí František Koníček podepsal 24. září spolu s americkým velvyslancem v České republice Normanem L. Eisenem dodatek k bilaterální Smlouvě o sociálním zabezpečení, který usnadní ekonomickou spolupráci mezi oběma zeměmi.



Jednání ministra Františka Koníčka a velvyslance Normana L. Eisena se neslo ve velmi přátelském duchu i proto, že rodinné kořeny pana velvyslance sahají do bývalého Československa a on sám hovoří plynně česky. FOTO: ARCHIV MPSV

Dodatek smlouvy, podepsané v roce 2007, zamezí situacím, kdy občan Spojených států vyslaný k výkonu práce k dceřiným americkým společností v České republice musel platit zdravotní pojištění jak v Česku, tak ve Spojených státech amerických. Nově podepsaný dokument odstraní kolizi dvou různých systémů. Tato skutečnost byla dlouhodobě předmětem kritiky z americké strany. Pracovníci vyslaní z ČR do USA byli totiž vyňati nejen z povinnosti platit příspěvky na sociální pojištění (starobní, pozůstalostní a invalidní pojištění), ale též z povinnosti platit příspěvky na pojištění zdravotní. Podpis dodatku, který vstoupil v platnost 1. října letošního roku, tak usnadní ekonomickou spolupráci mezi Českou republikou a Spojenými státy americkými. (T2)