

**RODINA**

**Děti s diagnózou pervazivní vývojové poruchy**

čtěte na straně 5

**BOZP**

**Osvědčení Bezpečný podnik získalo 14 společností**

čtěte na straně 3

**MY A SVĚT**

**Evropská komise zakládá Fond evropské pomoci nejchudším osobám**

čtěte na straně 8

**Slovo ředitele**

Vážení čtenáři,

dovolte mi, abych tento úvodník začal poděkováním. Poděkováním všem zaměstnancům Úřadu práce ČR, kteří zvládli převod agend z obcí a měst na úřady práce a nyní se s odhodláním pustili do vydávání karty sociálních systémů – tzv. sKarty. Jsem si vědom toho, že nasazení všech je značné a nepolevující, ale já jsem velmi hrdý na to, že se nám společně daří situaci zvládat.

V květnu jsem na tomto místě psal, že jsme zvládli řadu dětských potíží, které se při přebírání tak ohromného množství nových povinností zcela logicky objevily. Některé obce s vědomím toho, že bude část jejich agend převedena na Úřad práce ČR (ÚP), téměř přestaly v posledním čtvrtletí loňského roku provádět sociální šetření, a my jsme tak „zdědili“ značné množství případů, které bylo potřeba v co nejkratším čase dokončit, aby mohly být vypláceny sociální dávky. Tato situace se v poslední době lepší a mohu říct, že k takovým prodáváním již nedochází.

V kvantitativním srovnání z pohledu objemu dávek zpracovával ÚP měsíčně v roce 2011 cca 930 tis. dávek státní sociální podpory a cca 150 tis. podpor v nezaměstnanosti. Od ledna 2012 zpracovává navíc dalších 300 tis. příspěvků na péči, 220 tis. příspěvků na mobilitu a cca 150 tis. dávek pomoci v hmotné nouzi.

Zejména v posledních dnech je diskutován projekt karta sociálních systémů – tzv. sKarta. Je skutečností, že elektronizace státní správy je naprosto nezbytná a sKarta je způsob, jak zajistit výplatu dávek moderním, v současné době standardním způsobem. Po celou dobu příprav spuštění projektu probíhala diskuse o jeho podobě, a to nejen s poslanci a senátory, ale také se zástupci zdravotně postižených, a řada jejich připomínek byla do konečné podoby projektu zapracována. Navíc je nutno zdůraznit, že sKarta není vydávána proto, že si to vymyslel Úřad práce ČR. Jednáme na základě zákona, který prošel standardním legislativním procesem. Několikrát bylo ze strany MPSV zdůrazněno, že do vyhlášeného tendru na provozovatele sKarty se přihlásily tři největší bankovní domy působící na našem trhu. Jeden z neúspěšných kandidátů podal podnět k Úřadu na ochranu hospodářské soutěže ČR, který neshledal ve výběrovém řízení žádnou chybu a potvrdil postup MPSV. Navíc – celý projekt nestojí ministerstvo žádné peníze, vše jde „na vrub“ České spořitelny a stát by měl ušetřit 250 milionů korun ročně, které dosud platí za výrobu poštovních poukázek – tzv. složenek. Do předpokládaných úspor je možné také započíst ty, které spočívají především ve sjednocení metod výplaty dávek a sjednocení všech informačních systémů do jednotné datové základny.

Dosud bylo předáno více než 90 000 sKaret a vypláto se přesně více než 400 milionů korun. Každý den pak kolegové na úřadech práce předají 3 500 sKaret klientům.

Závěrem bych vás rád pozval na naše semináře k sKartě, které jsou určeny pro poskytovatele sociálních služeb – 16. listopadu bude v Ústí nad Labem a o týden později (23. listopadu) v Hradci Králové.

JUDr. JIŘÍ KUBEŠA, GENERÁLNÍ ŘEDITEL  
ÚŘAD PRÁCE ČR

## Od 1. prosince platí změny v nepojistných dávkových systémech

**V průběhu uplynulých měsíců došlo k několika legislativním úpravám, které nabudou účinnosti 1. prosince letošního roku. Úpravy se týkají nepojistných dávek. Přinášíme přehled nejdůležitějších změn.**

### Rodičovský příspěvek i dětem s postižením

Rodiče zdravotně postiženého dítěte mohou kromě příspěvku na péči nově pobírat i rodičovský příspěvek, tedy obě dávky současně. Dosud platilo, že děti se zdravotním postižením po dovršení 1 roku pobíraly vždy jeden typ dávky – buď rodičovský příspěvek, nebo příspěvek na péči. Rodičovský příspěvek bude poskytován na nejmladší dítě v rodině, které má nárok na příspěvek na péči, a to nejdéle do 4 let věku dítěte, respektive do vyčerpání celkové sumy 220 000 Kč.



FOTO: © VOJTECH VLK | I.DREAMSTIME.COM

Nárok na obě dávky náleží rodiči zdravotně postiženého dítěte nejdříve

od 1. prosince. Stačí vyplnit písemnou žádost. Částky rodičovského příspěvku vyplacené před tímto datem (z důvodu péče o totéž dítě) se započítávají do cel-

kové částky 220 000 Kč. Také rodiče, kteří nemohli zvolit výši rodičovského příspěvku a pobírají ho v pevných částkách, mohou čerpat souběžně rodičovský příspěvek a příspěvek na péči.

Společně se zvýšením výše příspěvku na péči (viz dále) touto změnou stát zvyšuje pomoc poskytovanou rodinám s dětmi se zdravotním postižením předškolního věku.

### Příspěvek na péči

Dítěti s těžkým postižením od 4 do 7 let věku, kterému náleží příspěvek na péči ve stupni III (těžká závislost) nebo stupni IV (úplná závislost), se automaticky (bez ohledu na příjem rodiny) zvyšuje příspěvek na péči o 2 000 Kč.

Výše příspěvku na péči pro osoby mladší 18 let činí měsíčně nadále 3 000 Kč (stupeň závislosti I), 6 000 Kč (stupeň závislosti II), 9 000 Kč (stupeň závislosti III) a 12 000 Kč (stupeň závislosti IV).

Pokračování na straně 2

## Kdo vyhrál soutěž Šťastné stáří očima dětí?

Slavnostní vyhlášení výsledků třetího ročníku celostátní výtvarné soutěže pro děti Šťastné stáří očima dětí proběhlo 9. října za účasti 1. místopředsedy Senátu PČR Přemysla Sobotky, exministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka a akademického malíře Kristiána Kodeta v prostorách bývalého klášterního refektáře opatství Emauzy v Praze 2.

Úkolem dětí z mateřských a základních škol i víceletých gymnázií bylo ztvárnit prostřednictvím kreseb, maleb, koláží či fotografií svou představu o starých lidech a státníci.

Cílem soutěže je napomoci pozitivní medializaci stáří jako plnohodnotné etapy lidského života, odstraňování stereotypů a předpokladů široké veřejnosti o stáří, přivést děti k zamyšlení nad stárnutím a prostřednictvím výtvarných děl poznat jejich vnímání starší generace. V neposlední řadě má soutěž přispět k navázání spolupráce škol či školních kolektivů s poskytovateli sociálních služeb a také k propojení generací.

Pokračování na straně 4



Ve věkové kategorii 11 až 15 let zvítězila Markéta Krausová z Gymnázia a SOŠ Jilemnice s kresbou Sestry. V soutěži Šťastné stáří očima dětí je to už její druhé vítězství.

**ESF**

## Projekty financované z Evropského sociálního fondu nejsou ohroženy

**Evropská komise již brzy vyčerpá veškeré finanční zdroje pro rok 2012 určené na Evropský sociální fond (ESF), přesto se příjemci dotací nemusejí obávat, že by o své prostředky přišli. Ministerstvo práce a sociálních věcí schválené projekty z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, financovaného z ESF, rádně proplatí.**

Všechny členské země EU v těchto dnech s napětím sledují pohyb na účtu jednoho z nejstarších fondů – Evropského sociálního fondu. Ten je zdrojem prostředků určených zejména na aktivní politiku zaměstnanosti nebo sociální začleňování. Objem jeho financí určených pro letošní rok se dramaticky snižuje. „V současné době Evropská komise vyčerpala veškeré finanční zdroje roku 2012 určené na cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost. V cíli Konvergence je vyčerpání zdrojů očekáváno v řádu maximálně týdnů,“ prozrazuje Vladimír Kváča, vrchní ředitel

sekce Evropských fondů na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR. Žádosti o platby z jednotlivých zemí EU se platí ze stejné rozpočtové položky, situace tak postihuje všechny členské země stejně.

### Proč došlo k vyčerpání finančních zdrojů?

Podle Evropské komise je situace zaviněna kombinací několika faktorů. „Na vině mohou být úsporná opatření v členských zemích nebo opoždění placení příspěvků některých členů do rozpočtu EU, svoji roli mohly sehrát i nepřesné odhady některých členů, v jakém objemu budou v letošním roce požadovat platby na programy z Evropského sociálního fondu,“ vysvětluje Vladimír Kváča.

Evropský parlament tak pravděpodobně bude v nejbližší době projednávat změnu rozpočtu EU na rok 2013, resp. bude se hovořit o přesunu v rámci jednotlivých kapitol. „Současná situace je pouze problémem s cash flow na konci rozpočtového období roku 2012. Pokud by platby nebyly proplaceny letos,

stane se tak na začátku roku 2013,“ dodává Vladimír Kváča.

### REALIZÁTOŘI PROJEKTŮ SE NEMUSEJÍ OBÁVAT

Koncoví příjemci dotací, tedy realizátoři dílčích projektů financovaných z evropských prostředků, se ale nemusejí obávat, že by schválené

prostředky nedostali včas vyplacené. Projekty jsou nejprve financovány prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, které je následně účtuje přes Ministerstvo financí ČR. Veškeré projekty jsou tak placeny ze státního rozpočtu a Ministerstvo financí ČR pak prostředky nárokuje na Evropské komisi.

(TZ)



FOTO: © SZABOLCS SZEKERES | I.DREAMSTIME.COM

# Bez praxe nenajdou práci, bez práce nezískají praxi

**Mladí lidé, kteří v letošním roce úspěšně opustili vzdělávací systém, si po prázdninové pauze hledají práci. Podzim je pro pracovní trh obdobím největšího náporu absolventů. Ti však často narážejí na problém, že bez praxe je zaměstnavatelé odmítají přijmout. Projekty realizované za podpory Evropského sociálního fondu se absolventům a mladistvým snaží pomoci.**

Zaměstnavatelé nemají zájem o čerstvé absolventy středního a vyššího vzdělávání z několika důvodů. Chybí jim praxe, často se neumějí správně prezentovat, rozhodovat se či pracovat v týmu. Mladí lidé se tak snadno mohou ocitnout v začarovaném kruhu. K získání klíčových dovedností pro uplatnění na trhu práce jim mohou pomoci některé z projektů Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Realizují je mnohdy místní úřady práce, ale i soukromé či neziskové organizace.

## PRACOVNÍ PRAXE JAKO ODRAZOVÝ MŮSTEK

Jedním z příkladů pomoci je projekt Pracovní praxe jako odrazový můstek. V Plzeňském kraji ho realizuje obecně prospěšná společnost bfz. „Projekt pomáhá mladým lidem bez praxe a absolventům do 25 let najít motivaci a sebedůvěru pomocí aktivizačně poradenského programu a pracovní diagnostiky. Následně uchazeče nasměruje na rekvalifikační kurz na administrativního pracovníka, obchodního zástupce nebo mu umožní udělat si řídicí průkaz typu B. Cílovým bodem programu je najít třiceti absolventům programu

pracovní uplatnění a tím pádem jim zajistit potřebnou praxi,“ říká Jiří Kadlec z obecně prospěšné společnosti bfz. Do jejich kurzů se mohou hlásit mladí lidé registrovaní na místní pobočce Úřadu práce ČR.

## STÁŽE PRO MLADÉ ZÁJEMCE O ZAMĚSTNÁNÍ

Další formou pomoci budoucím absolventům mohou být pracovní stáže. Od prosince 2012 do června 2015 se mohou mladí lidé hlásit do projektu Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání, který bude realizovat Fond dalšího vzdělávání z prostředků Evropského sociálního fondu. „Stáže budou určené studentům posledních ročníků středních škol a posledních semestrů vyšších odborných a vysokých škol. Osvojí si pracovní návyky a získají praktické zkušenosti v oboru, který studují,“ vysvětluje detaily projektu Pavel Kryštof z Fondu dalšího vzdělávání. Více informací najdou zájemci na [www.fdv.mpsv.cz](http://www.fdv.mpsv.cz). Fond také již od září nabízí firmám i absolventům možnost zapojit se do projektu Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost Stáže ve firmách – vzdělávání praxí. Projekt na jedné straně umožňuje získat potřebnou praxi a na straně druhé nabízí firmám způsob, jak proškolit nové zaměstnance. (Více o projektu v samostatném článku na této straně.)

## POMOC PŘI NASTARTOVÁNÍ PRACOVNÍ KARIÉRY

Projekty podpořené z Evropského sociálního fondu tak v dlouhodobém horizontu pomáhají této ohrožené skupině najít svůj potenciál a uplatnění na trhu práce. Pro absolventy je to mnohdy nedocenitelná investice, která nastartuje jejich pracovní kariéru správným směrem.

(TZ)



FOTO: © ANDRÉS RODRIGUEZ | DREAMSTIME.COM

## Co je Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost?

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost je jedním z operačních programů, v rámci kterých Česká republika čerpá prostředky z Evropského sociálního fondu. Ten již více než 50 let pomáhá snižovat nezaměstnanost a vytvářet dobré podmínky na trhu práce.

Finanční pomoc z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je určena projektům, které různými způsoby odstraňují bariéry na trhu práce – ať už vytvářejí nová pracovní místa, zvyšují kvalifikaci zaměstnanců,

umožňují začlenění znevýhodněných skupin obyvatel či lidí s handicapem. Koncovými příjemci pomoci jsou konkrétní lidé, kterým se ne vlastní vinou nedaří sehnat práci, nebo naopak lidé, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání.

Na řádné fungování Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost dohlíží Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Působnost Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je časově ohraničena programovým obdobím 2007–2013.

## O projekt Stáže ve firmách je velký zájem

**Nezaměstnanost v České republice se pohybuje kolem 8–9 procent, přesto řada zaměstnavatelů stále nena-chází kvalifikované pracovníky. Šanci na změnu přináší nový projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí. Ten pomáhá lidem, kteří marně shánějí práci z důvodu nedostatku praxe, a zároveň umožňuje firmám vychovat si zaměstnance podle vlastních potřeb.**

Jednotlivé stáže trvají jeden až šest měsíců. Projekt je přednostně určen pro znevýhodněné skupiny – absolventy bez praxe, dlouhodobě nezaměstnané či osoby po rodičovské dovolené.

## PROČ SE VYPLATÍ DO PROJEKTU ZAPOJIT?

Stáže ve firmách jsou financovány z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost a státního rozpočtu ČR. Účastníci stáží nemají nárok na mzdu, mohou však následně získat zaměstnání u firmy, kde stáž vykonávají. Firmy za poskytnutí praxe obdrží finanční náhradu k pokrytí nákladů na stážistu. Do projektu se během prvního měsíce (resp. od 13. 9.) zapojilo téměř 270 zaměstnavatelů a přes 1 200 uchazečů o stáž. Další zájem očekává Fond dalšího vzdělávání s rozšířením oborů, které se mohou do projektu zapojit. Zatím jich je 28, cílový stav počtu tzv. šablon je ale 150.

## STÁŽE ZNAMENAJÍ NADĚJI NA PRÁCI

Díky projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí mají dlouhodobě nezaměstnaní či absolventi bez praxe šanci vyřešit svoje nezáviděníhodné postavení na trhu práce. Fond dalšího vzdělávání, příspěvková organizace MPSV, jim totiž nabízí absolvování stáží, které jim pomohou

získat praktické pracovní zkušenosti přímo ve vybraných firmách. Pokud se stážisté budou snažit a plně představí svůj potenciál, mají reálnou šanci na zaměstnání právě u firmy, která jim stáž poskytla.

## VELKÉ VÝHODY I PRO ZAMĚSTNAVATELE

Účast na projektu je přínosná také pro firmy. „Když firma nemůže na trhu práce najít vhodného kandidáta na určité pracovní místo, má dvě možnosti. Buď může doufat a pokračovat v hledání, nebo se může zapojit do projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí a pracovníka si vychovat dle vlastních potřeb a požadavků,“ říká Pavel Kryštof, ředitel Fondu dalšího vzdělávání. A dodává: „Celý projekt je výhodný pro obě strany. Firmy mají jedinečnou možnost utvářet budoucího zaměstnance, navíc za finanční podpory z evropských fondů. A naopak – osoby na trhu práce mohou získat praktické zkušenosti z reálného nebo inovativního pracovního prostředí. Projekt tím řeší absenci konkrétních pracovních zkušeností díky vzdělávání praxí. Jde o novinku v oblasti dalšího vzdělávání občanů České republiky. Navíc tím slučujeme nabídku s poptávkou na trhu práce.“

## ÚHRADA NÁKLADŮ ZA ZAŠKOLENÍ STÁŽISTY

Projekt stáží ve firmách je lákadlem zejména pro ty firmy, které se chtějí podílet na zvýšení praktických dovedností jednotlivých stážistů. Přijetí stážisty v rámci projektu totiž znamená úhradu nákladů spojených s jeho zaškolením a vzděláváním. Stáž tedy pro firmy neznamená více náklady, naopak jim pomáhá v případě spokojenosti během stáže získat dobře proškoleného a efektivního pracovníka.

Poskytovatelé stáže jsou hrazeny fixní náklady na stáž dle jednotlivých šablon typových pozic. Každá šablona je naceněna individuálně v závislosti na typové pozici, pro kterou je tvořena. V průměru jde o 60 000 až

120 000 Kč v závislosti na šabloně za tříměsíční stáž. Podmínky nejsou příliš náročné.

## VZNIKAJÍ DALŠÍ ŠABLONY STÁŽÍ

Zásadou je dodržet šablonu stáže. Ta definuje požadavky na jednotlivou konkrétní pozici. V současnosti jsou například k dispozici šablony pro personálního manažera, mzdovou účetní, bezpečnostního pracovníka či stavebního technika. Brzy přibudou další šablony jako autoelektrikář, provozní záměčník, speciální pedagog, lektor či strojní inženýr. V současné době je firmám k dispozici 28 šablon stáží.

Stážisty nemusí být pouze nezaměstnaní či absolventi, ale třeba i zájemci o kariéru v vzdělávání. Projekt poskytuje velký prostor zájemcům z řad firem, protože je patrné, že Češi a Češky mají o zvyšování kvalifikace a aktivní přístup k profesnímu vzdělávání zájem. „Je nutné si ale uvědomit, že stážisté za účast na projektu nepobírají mzdu. Je jim hrazeno stravné ve výši 20 Kč za každou odpracovanou hodinu, za určitých podmínek také cestovné a ubytování,“ doplňuje Pavel Kryštof.

## KDO SE MŮŽE PROJEKTU ZÚČASTNIT?

Projekt bude trvat až do října 2014, je realizován v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK). Rozpočet projektu činí 800 mil. Kč. Stážisty se mohou stát pouze osoby s trvalým bydlištěm mimo území Prahy, což je dáno pravidly OP VK. Jednotlivá stáž trvá 1–6 měsíců a každý občan se smí zúčastnit pouze jedné stáže. Více informací naleznete na adrese [www.stazevefirmach.cz](http://www.stazevefirmach.cz) a na facebookovém profilu projektu na [www.facebook.com/stazevefirmach](http://www.facebook.com/stazevefirmach). V rámci projektu se také konají regionální informační schůzky pro studenty posledních ročníků – budoucí absolventy vysokých škol.

(TZ)

## Od 1. prosince platí změny v nepojistných dávkových systémech

Pokračování ze strany 1

I nadále náleží zvýšení příspěvku na péči o 2 000 Kč nezaopatřenému dítěti do 18 let věku, které má nárok na příspěvek na péči, a také rodiči, kterému náleží příspěvek na péči a který pečuje o nezaopatřené dítě do 18 let věku, pokud rozhodný příjem rodiny je nižší než dvojnásobek částky jejího životního minima.

Pokud tedy bude dítě, které pobírá příspěvek na péči ve stupni III nebo IV, splňovat podmínky věku (od 4 do 7 let) i nízkého příjmu (příjem společně posuzovaných osob bude nižší než dvojnásobek částky jejich životního minima), dávka se zvýší o 2 000 Kč pouze jednou.

## PŘÍSPĚVEK NA MOBILITU

Příspěvek na mobilitu je určen těm, kteří nevládají základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace, pravidelně se potřebují někam dopravit a zároveň jim nejsou poskytovány bytové sociální služby (v domově pro seniory, domově pro osoby se zdravotním postižením, v domově se zvláštním režimem nebo ve zdravotnickém zařízení ústavní péče). Změna od 1. prosince spočívá v tom, že příspěvek na mobilitu bude moci být z důvodů hodných zvláštního zřetele nově přiznán i osobě, které jsou poskytovány výše uvedené bytové sociální služby.

Poskytnutí příspěvku na mobilitu v tomto případě není nárokové, krajské pobočky Úřadu práce ČR budou žádosti hodnotit individuálně, a to na základě skutečných cest osoby se zdravotním postižením. Opakovanou dopravu nebude osoba se zdravotním postižením prokazovat formou čestného prohlášení, avšak jiným věrohodným způsobem.

## NAHRAZENÍ INSTITUTU VÝPŮJČKY ZVLÁŠTNÍ POMŮCKY DÁVKOU

Institut výpůjčky zvláštní pomůcky, který byl určen pro stropní dávací systémy, schodolezy a schodišťové plošiny, se ruší. Pomoc státu bude realizována stejným způsobem jako u jiných pomůcek – příspěvkem na zvláštní pomůcku. Nově se příspěvek poskytuje také na pomůcku schodišťová sedačka.

Smlouvy o výpůjčce uzavřené do 1. prosince 2012, práva a povinnosti, které z těchto smluv vyplývají, zůstávají v platnosti i po tomto dni. Pokud osoba podala před tímto datem návrh na uzavření smlouvy o výpůjčce a do tohoto dne nebyla smlouva uzavřena, může namísto uzavření smlouvy o výpůjčce podat žádost o poskytnutí příspěvku na zvláštní pomůcku. O této možnosti bude osoba, kterých se to týká, písemně informovat Úřad práce ČR.

(TZ)



FOTO: © ROSTISLAV SEDLÁČEK | DREAMSTIME.COM

# Osvědčení Bezpečný podnik získalo 14 společností

V Kaiserštejnském paláci v Praze předali 23. října exministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn osvědčení Bezpečný podnik zástupcům 14 společností. Dvě z těchto společností, a to SYNTHOS Kralupy, a. s., a Biocel Paskov, a. s., získaly osvědčení již popáté.

Osvědčení Bezpečný podnik se uděluje už šestnáct let společnostem, které splnily podmínky programu. Program Bezpečný podnik je jedním ze způsobů, jak implementovat systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci do celkového managementu, a dosáhnout tak vyšší úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví. Systémový přístup k řízení bezpečnosti práce umožňuje managementu právních subjektů preventivními opatřeními minimalizovat rizika, a tím předcházet také ekonomickým ztrátám.

## Vyšší úroveň prevence pracovních rizik

Program Bezpečný podnik dále přispívá k pozitivním změnám v postojích zaměstnavatelů i zaměstnanců, a to ve smyslu posilování jejich odpovědnosti za vlastní zdraví a zdraví těch, kteří mohou být jimi vykonávanou prací ohroženi, včetně veřejnosti v okolí právního subjektu a životního prostředí.

Zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí je jednou ze základních priorit Evropské unie. Nepřetržitý proces zlepšování musí mimo jiné reagovat na zcela nová rizika, která s sebou přináší měnící se hospodářské, sociální a demografické podmínky Evropy a nové technologie. Těmto změnám je potřeba přizpůsobit podmínky práce. Bezpečný podnik je nástrojem, který přispívá k vyšší úrovni prevence pracov-



Ocenění Bezpečný podnik převzal z rukou exministra práce a sociálních věcí Jaromíra Drábka i generální ředitel ČEZ Distribuce Richard Vidlička. Uprostřed generální inspektor Státního úřadu inspekce práce Rudolf Hahn. FOTO: ARCHIV ČEZ

ních rizik, vyšší kultuře bezpečnosti práce, lepší pracovní pohodě, vyšší produktivitě práce a v neposlední řadě i vyšší konkurenceschopnosti právního subjektu. Jde o systémový nástroj, který se v České republice uplatňuje od roku 1996.

## V Česku má osvědčení 69 společností

V České republice se nyní prokazuje platným osvědčením Bezpečný podnik 69 společností. Shodně

pro ně platí, že změnami v přístupu k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci pomáhají zvyšovat kvalitu pracovního života a vlastní firemní kulturu.

## BEZPEČNOST PRÁCE MUSÍ BÝT PRIORITY

Je tedy zřejmé, že i v době ekonomické krize společnosti chápou, že je důležité starat se o bezpečnost práce a zdraví zaměstnanců. Potěšující je přitom skutečnost, že nejde pouze o podniky, které titul obhájily, ale i o dva další podniky, které se do programu nově zapojily.

Pro Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR a Státní úřad inspekce práce je prosazování a realizace programu Bezpečný podnik prioritou, proto jej chtějí podporovat i v dalších letech. Podle obou institucí je bezpečnost a ochrana zdraví při práci stejně důležitým hlediskem při řízení podniku, jako jsou například ekonomické priority, a je nedílnou součástí státní politiky.

(TZ)

# Inspektoři SÚIP provedli ve 3. čtvrtletí téměř 18 tisíc kontrol

V průběhu 3. čtvrtletí letošního roku provedli inspektoři Státního úřadu inspekce práce (SÚIP) u zaměstnavatelů celkem 17 601 kontrol. Za toto období uložili 996 pokut v celkové výši téměř 81 milionů korun.

Za 1. pololetí letošního roku SÚIP eviduje celkem 25 069 kontrol a 1 763 pokut v celkové výši téměř 101 milionů korun. Letos už tedy inspektoři SÚIP dohromady realizovali 42 670 kontrol.

Největší peněžní objem pokut uložených za 3. čtvrtletí 2012 spadá do oblastí kontroly nelegálního zaměstnávání, kde na 182 pokut připadají sankce za více než 49 milionů korun. Největší počet pokut však připadá na úsek kontroly pracovních vztahů a podmínek. Během uplynulého čtvrtletí bylo do evidence zapsáno 573 takových pokut za více než 20 milionů korun.

## MIMOŘÁDNÉ KONTROLY NA KOUPALIŠTÍCH

Celkem 549 porušení právních předpisů zjistila inspekce práce v průběhu mimořádné kontrolní akce zaměřené na zaměstnavatele provozující koupaliště, akvaparky a navazující služby. Během této akce, která probíhala v letních měsících, inspektoři provedli celkem 1 943 kontrol a prověřili 1 901 zaměstnavatelů v celé ČR.

## PRACOVNÍ ÚRAZOVOST

Nejvíce pracovních úrazů z celkového počtu 9 563 pracovních úrazů ve 3. čtvrtletí 2012 zaevidovali zaměstnanci orgánů inspekce práce v Jihočeském kraji (1 217 pracovních úrazů). Naopak nejnižší počet pracovních úrazů zaznamenal během 3. čtvrtletí 2012 Karlovarský kraj (336 pracovních úrazů). Celkem 27 pracovních úrazů, které byly v průběhu 3. čtvrtletí zaznamenány, mělo za následek smrt postiženého zaměstnance. V jednom případě se jednalo o cizího státního příslušníka.

## PREVENTIVNÍ PŮSOBNÍ ORGÁNŮ INSPEKCE PRÁCE

S důrazem na preventivní působení poskytují orgány inspekce práce zejména bezplatné základní poradenství v intencích zákona o in-



FOTO: © MATTHEW COLLINGWOOD/DREAMSTIME.COM

spekce práce. V průběhu 3. čtvrtletí 2012 se na jednotlivá pracoviště inspekce práce obrátilo celkem 18 561 zájemců s dotazem či potřebou zkontaktovat určitý problém z oblasti pracovních vztahů, z oblasti bezpečnosti práce či z oblasti zákona o zaměstnanosti.

Oblastní inspektoráty práce řeší také porušování právních předpisů ze strany zaměstnavatelů na základě podnětů podaných zaměstnanci. Během 3. čtvrtletí 2012 Státní úřad inspekce práce evidoval 2 581 podnětů ke kontrole.

(TZ)

## Pracovní úrazovost v jednotlivých krajích (3. čtvrtletí 2012)

Kraj	Úrazů
Jihočeský	1217
Moravskoslezský	944
Jihomoravský	890
Vysočina	853
Plzeňský	844
Hlavní město Praha	785
Středočeský	681
Ústecký	633
Zlínský	535
Královéhradecký	530
Pardubický	444
Olomoucký	401
Liberecký	363
Karlovarský	336
Zahraničí	106
Neurčeno	1

## Osvědčení Bezpečný podnik získaly k datu 23. 10. 2012 tyto společnosti:

- CzechPak Manufacturing, s. r. o., se sídlem v Praze,
- ČEPRO, a. s., se sídlem v Praze,
- ČEZ Distribuce, a. s., se sídlem v Děčíně,
- Siemens, s. r. o., o. z. Elektromotory Frenštát,
- SYNTHOS Kralupy, a. s.,
- Biocel Paskov, a. s.,
- Píseňská teplárenská, a. s.,
- Energotrans, a. s., se sídlem v Praze,
- Kostecké uzeniny a. s.,
- Správa a údržba silnic Pardubického kraje,
- VOKD, a. s., se sídlem v Ostravě,
- Fatra, a. s., se sídlem v Napajedlech,
- Vesuvius Solar Crucible, s. r. o., se sídlem v Třinci,
- ACO Industries, k. s., se sídlem v Příbramě.

## Publikace

# Statistická ročenka z oblasti práce a sociálních věcí 2011



Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vydalo statistickou ročenku, která popisuje sociální situaci a stav na trhu práce v roce 2011. Publikace zahrnuje základní demografické ukazatele a statistické informace, které se vztahují k hlavním dávkovým systémům resortu, k sociálně-právní ochraně dětí, lékařské posudkové službě či k vývoji příjmů a výdajů rozpočtu kapitoly MPSV.

## Z ročenky 2011 se tak mimo jiné dozvíte, že:

- na konci roku 2011 měla Česká republika celkem 10 504,2 tis. obyvatel (z toho 1 701,4 tis. bylo ve věku nad 65 let), meziročně klesl počet obyvatel o cca 27 tis.,
- v rámci dávkových systémů bylo na důchodech vyplaceno 359,1 mld. Kč, na dávkách nemocenského pojištění 21,5 mld. Kč, na podporách v nezaměstnanosti 10,3 mld. Kč, na dávkách pomoci v hmotné nouzi 5,0 mld. Kč, na dávkách pro osoby se zdravotním postižením 1,9 mld. Kč, na příspěvek na péči 18,1 mld. Kč a na dávkách státní sociální podpory 36,1 mld. Kč,
- průměrná míra registrované nezaměstnanosti činila 8,6 procenta,

- na konci roku 2011 Úřad práce ČR evidoval 508,5 tis. uchazečů o zaměstnání,
- průměrná výše podpory v nezaměstnanosti byla 5 586 Kč,
- v prosinci 2011 vyplatila Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ) důchod 2 873,0 tis. důchodců (z toho 2 327,0 tis. starobních důchodců) v průměrné výši 10 296 Kč,
- celková kapacita zařízení sociálních služeb činila na konci roku 2011 cca 79,6 tis. lůžek; v zařízeních sociálních služeb bylo poskytováno cca 3,1 tis. registrovaných sociálních služeb,
- orgány sociálně-právní ochrany dětí řešily v roce 2011 zhruba 6,6 tis. případů týrání, zneužívání a zanedbávání dětí,
- v roce 2011 bylo nově hlášeno cca 1,3 mil. pracovních neschopností s průměrnou délkou trvání 44 dní.

Statistická ročenka z oblasti práce a sociálních věcí za rok 2011 má 149 stran. Ve formátu A4 vyšla v nákladu 300 ks, vydání stálo celkem 33 299 Kč (vč. DPH). Publikaci si lze zdarma stáhnout z webu MPSV z adresy: <http://www.mpsv.cz/cs/12835>. (TZ)

## Projekt

# Personální a odborné zajištění realizace aktivní politiky zaměstnanosti na úřadech práce

Již třetím rokem probíhá projekt Personální a odborné zajištění realizace aktivní politiky zaměstnanosti na úřadech práce – RealAPZ, jehož cílem je posílení personální a odborné kapacity služeb zaměstnanosti. Projekt sleduje především to, aby se aktivní politika zaměstnanosti realizovala na vysoké a profesionální úrovni.

Odborným rozvojem pracovníků Úřadu práce ČR (ÚP) jsou postupně vytvářeny podmínky pro zvýšení kvality poskytovaných služeb a problematika aktivní politiky zaměstnanosti se řeší v průběhu projektu na základě relevantních dat a znalostí trhu práce moderními technikami a pracovními postupy.

## Cílovou skupina: PRACOVNÍCI ÚŘADŮ PRÁCE

Projekt je v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) a jeho realizace spadá do odboru řízení projektů. Odborné vzdělávání a rozvoj pracovníků ÚP zajišťuje Fond dalšího vzdělávání (FDV), který je příspěvkovou organizací MPSV. Cílovou skupinu projektu tvoří pracovníci ÚP, z nichž bylo vybráno 150 osob, jež byly zapojeny do realizace projektu na základě přímé spolupráce. Tito pracovníci zastávají v rámci projektu buď pozici odborníka poradenství a rekvalifikací, nebo odborníka trhu práce a účastní se všech vzdělávacích a odborných aktivit. Projekt v podstatě cílí na všechny zaměstnance ÚP, neboť lze očekávat, že pracovníci přímo zapojení do realizace projektu budou své znalosti a dovednosti získané v rámci projektových vzdělávacích aktivit přenášet v praxi na své kolegy z ÚP.

## CERTIFIKÁT PRO ÚSPĚŠNÉ ABSOLVENTY

V úvodní fázi projektu byly stanoveny vzdělávací okruhy nezbytné pro profesionální rozvoj pracovníků ÚP. FDV specifikoval obsahovou náplň těchto vzdělávacích okruhů na základě provedení analýzy vzdělávacích potřeb pracovníků ÚP. Pracovníci absolvují vzdělávací okruhy buď e-learningovou, nebo prezenční školicí formou. Okruhy se týkají převážně problematiky aktivní politiky zaměstnanosti a jejich nástrojů, ekonomiky trhu práce a sociologie a psychologie práce. Za úspěšné absolvování získají pracovníci certifikát odborníka trhu práce či odborníka poradenství a rekvalifikací.

## Vzdělávací aktivity končí v prosinci

E-learningová i prezenční školení byla zahájena v prvním říjnovém týdnu. Prezenční kurzy probíhají dle plánovaného harmonogramu v Praze, Plzni, Pardubicích a Olomouci a podle hodnocení účastníků splňují svůj vzdělávací účel. Škole-

(TZ)



FOTO: © MONKEY BUSINESS IMAGES | DREAMSTIME.COM

ní budou probíhat ještě v průběhu listopadu, kdy se k nim přidají pracovní skupiny složené z pracovníků regionálních kontaktních pracovišť a krajských poboček ÚP. Účelem pracovních skupin je předání dobré praxe a výměna zkušeností z realizace programů aktivní politiky zaměstnanosti. Vzdělávací aktivity budou ukončeny v první polovině prosince a úspěšným absolventům budou předány certifikáty. Výstupy projektu budou následně prezentovány na závěrečné konferenci v lednu 2013.

## Nejčastější příčinou pracovní neschopnosti zůstávají nemoci dýchací soustavy

Celkem 898 355 ukončených dočasných pracovních neschopností (DPN) evidovala ke konci září Česká správa sociálního zabezpečení (ČSSZ). Počet pracovních neschopností má klesající tendenci. Zatímco ke stejnému datu loňského roku ČSSZ evidovala přes milion DPN, letos byl jejich počet nižší téměř o 12 procent (pokles o 119 713 případů).

Také počet prostonaných dnů se snížil. Za leden až září loňského roku jich bylo 46 423 995, zatímco za stejné období letošního roku jich ČSSZ evidovala 42 319 619, což představuje meziroční pokles o 8,8 procenta.

### PRŮMĚRNÁ DOBA JEDNOHO PŘÍPADU

Průměrná doba trvání jednoho případu DPN se mírně prodloužila, a to o 1,51 dne. Ke konci září 2012 činila 47,11 dne, zatímco ve stejném období loňského roku 45,60 dne. Nejdelší průměrná doba trvání jednoho případu DPN byla ve Zlínském kraji (57 dnů), nejkratší v Praze (37,58 dne). Průměrná délka trvání jedné pracovní neschopnosti v období od ledna do září 2012 se u žen a u mužů liší

– u žen trvala déle – v průměru 49,17 dne, u mužů 44,92. Nejdelší průměrnou dobu jedné DPN vykazovala věková skupina žen od 50 do 59 let (61,27 dne), u mužů pak kategorie nad 60 let (75,18 dne). Nejkratší dobu stonaly osoby ve věku do 20 let – průměrně 19,74 dne.

### JAKÉ JSOU NEJČASTĚJŠÍ PŘÍČINY?

Nemoci dýchací soustavy byly stejně jako v minulých obdobích nejčastější příčinou vzniku DPN, měly ale tradičně nejkratší průběh.

Z celkového počtu pracovních neschopností připadlo 31 procent právě na tuto onemocnění. Průměrně trvala jedna DPN zapříčiněná touto diagnózou 16,77 dne. Mezi další časté důvody DPN patřily nemoci pohybové soustavy, které zapříčinily 175 613 případů DPN, z čehož téměř dvě třetiny tvořily nemoci páteře, a přes 12 milionů prostonaných dnů. Průměrná doba trvání jedné pracovní neschopnosti u této diagnostické skupiny byla 69,51 dne a výrazně přesáhla celkový průměr (o 22 dnů).

ZDROJ: ČSSZ

### Základní ukazatele dočasné pracovní neschopnosti podle krajů (k 30. 9. 2012)

Kraj	Počet ukončených případů DPN*	Počet prostonaných dnů	Průměrná délka trvání jednoho případu DPN*
Jihočeský	59 030	3 025 677	51,26
Jihomoravský	95 916	4 734 503	48,19
Karlovarský	25 825	1 074 929	41,62
Královéhradecký	50 005	2 290 888	45,81
Liberecký	40 734	1 923 953	47,22
Moravskoslezský	104 709	5 597 895	53,46
Olomoucký	49 830	2 657 680	53,33
Pardubický	46 261	2 066 628	44,67
Plzeňský	57 281	2 498 155	43,61
Hl. m. Praha	110 309	4 145 301	37,58
Středočeský	101 953	4 391 352	43,08
Ústecký	63 716	3 085 553	48,43
Vysočina	44 431	2 070 434	46,60
Zlínský	48 370	2 757 031	57,00
<b>Celkem ČR</b>	<b>898 355</b>	<b>42 319 619</b>	<b>47,11</b>

\*DPN = dočasná pracovní neschopnost



FOTO: © CHAGSS | DREAMSTIME.COM

## Kontroly léčebného režimu proběhly u každé osmé osoby v pracovní neschopnosti

Od začátku letošního roku do konce září provedli pracovníci okresních správ sociálního zabezpečení (OSSZ) 114 859 kontrol dodržování režimu práceneschopného pojištění. Výsledkem bylo odnětí nebo snížení nemocenského 2 234 osobám. Oproti stejnému období minulého roku bylo uděleno o 61 postihů více.

díl zkontrolovaných případů vykazoval Karlovarský kraj, kde byl od ledna do září 2012 zkontrolován přibližně každý čtvrtý občan v dočasné pracovní neschopnosti.

### POVINNOST JE ZVONEK SE JMENOVKOU

Občané, kteří čerpají nemocenského, jsou povinni sdělit ošetřujícímu lékaři platnou adresu místa pobytu v době pracovní neschopnosti a označit byt a zvonek jmenovkou. Ošetřující lékař povoluje vycházky nejvýše v celkovém rozsahu 6 hodin denně, a to v době od 7 hodin do 19 hodin. Ve výjimečných případech může ošetřující lékař povolit po předchozím písemném souhlasu OSSZ, aby si vážně nemocný volil dobu vycházek podle svého aktuálního zdravotního stavu.

### I ZAMĚSTNATELÉ MOHOU KONTROLOVAT

Podle celorepublikové evidence ověřily kontroly u každého osmého nemocného, kterému lékař vystavil tzv. neschopenku, zda nedochází ke zneužívání nemocenského.

### Nejvíce postihů ve Středočeském kraji

Nejvíce kontrol se uskutečnilo v Jihomoravském kraji (14 066) a ve Středočeském kraji (14 047). Nejvíce postihů uložili pracovníci OSSZ v kraji Středočeském (236) a Olomouckém (230). Nejvyšší po-

Kontroly dodržování léčebného režimu provádějí pověřeni zaměstnanci OSSZ na základě vlastního výběru, z podnětu ošetřujícího lékaře nebo zaměstnavatele. Prokáže-li se, že k porušení režimu skutečně došlo, zahájí OSSZ řízení, jehož výsledkem může být rozhodnutí o krácení nebo odnětí nemocenského. Zaměstnavatelé mohou během prvních 21 dnů, za které podle zákoníku práce náleží tzv. náhrada mzdy, provádět kontrolu dodržování léčebného režimu svých zaměstnanců.

ZDROJ: ČSSZ



FOTO: © APRESCINDERE | DREAMSTIME.COM

## ■ PORADNA

Chtěla bych vědět, jak zákon upravuje způsob výplaty podpory v nezaměstnanosti, v jakých termínech musí být podpora v nezaměstnanosti uchazeči o zaměstnání vyplacena a zda je možné na jeho žádost poskytnout také zálohu.

Zákon o zaměstnanosti stanoví, že podpora v nezaměstnanosti i podpora při rekvalifikaci jsou splatné po nabytí právní moci rozhodnutí o jejich přiznání pozadu za měsíční období, a to nejpozději v následujícím kalendářním měsíci. V odůvodněných případech mohou být vyplaceny zálohově a při další splátce zúčtovány.

Jsou-li splněny podmínky pro poskytování podpory v nezaměstnanosti nebo podpory při rekvalifikaci jen po část kalendářního měsíce, náleží podpora v nezaměstnanosti nebo podpora při rekvalifikaci v poměrné výši odpovídající počtu kalendářních dnů, kdy tyto podmínky byly splněny. Výsledná částka se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Nově od letošního roku se stanoví, že podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci se vyplácí v české měně převodem na platební účet určený uchazečem o zaměstnání nebo v hotovosti anebo využitím platební funkce karty sociálních systémů, a to podle rozhodnutí uchazeče o zaměstnání. Způsob výplaty určuje příjemce dávky.

### Jak zákon upravuje postup a podmínky při odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání agenturám práce?

Od letošního roku zákon o zaměstnanosti stanoví nový výčet případů, kdy Generální ředitelství Úřadu práce ČR rozhodnutím povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme. Jedná se např. o situaci, kdy právnické osobě je uloženo trest zákazu činnosti, která spočívá ve zprostředkování zaměstnání, nebo právnická osoba zprostředkovává zaměstnání v době pozastavení výkonu činnosti podle zvláštního zákona, tj. zákona č. 418/2011 Sb.,



FOTO: © MAURICIO JORDAN DE SOUZA COELHO | DREAMSTIME.COM

o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim.

Generální ředitelství Úřadu práce ČR na základě podnětu Ministerstva vnitra ČR zahájí řízení o odnětí povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické osobě nebo fyzické osobě. V tomto řízení Ministerstvo vnitra ČR vydá nové stanovisko a Generální ředitelství Úřadu práce ČR na základě nesouhlasného stanoviska Ministerstva vnitra ČR povolení ke zprostředkování zaměstnání právnické osobě nebo fyzické osobě rozhodnutím odejme.

Generální ředitelství Úřadu práce ČR v rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání z výše uvedených důvodů stanoví den, ke kterému je právnická nebo fyzická osoba povinna zprostředkovatelskou činnost ukončit, a ode dne doručení rozhodnutí o odejmutí povolení ke zprostředkování může právnická nebo fyzická osoba, které bylo povolení ke zprostředkování zaměstnání odňato, vykonávat pouze takové činnosti, které nejsou v rozporu s účelem vydaného rozhodnutí.

(OB)

## ■ ČSÚ

### Kulatý stůl: potenciál trhu práce v Česku

Už popáté se sešli odborníci u kulatého stolu na téma lidských zdrojů českého pracovního trhu. Český statistický úřad (ČSÚ) ve spolupráci s thinktankem IDEA při CERGE-EI se tentokrát podíval na trh práce a finanční příjmy pro státní rozpočet.

Na jednoho zaměstnaného připadá v České republice 1,2 možného adepta na práci ve věku mezi 20 a 64 lety. „Muži přitom mají větší šanci najít práci a také lépe mzdově hodnocenou než ženy,“ uvedl expert ČSÚ Ondřej Nývlt. Zároveň připomněl, že demografické trendy na trhu práce jsou v ČR dané, neboť potenciální počet mladších pracovníků bude i v budoucnu klesat, zatímco starší ročníky posílí.

Daňový a sociální systém – daně z příjmu, sociální a zdravotní po-

jištění, rodičovské a sociální dávky – výrazně určují ochotu pracovat namísto pasivního pobírání dávek od státu. Pro část domácností může být daňový a sociální systém vysoce demotivující. „Přibližně 10 procent domácností je v situaci, kdy 70 i více procent dodatečných příjmů, které domácnost získává, když jeden z rodičů pracuje, je zpětně odčerpáno vyššími daněmi a sníženými dávkami,“ říká Klára Kališková z výzkumného týmu CERGE-EI.

Zlepšení zaměstnanosti přitom podle propočtů nedokáže plně zacetit schodek státního rozpočtu. Loni přineslo zdanění práce do rozpočtu přes 605 miliard korun. „Podíl daní z práce na celkovém objemu daní je celkem 57 procent,“ uvedl Libor Dušek z CERGE-EI. Průměrná výše daní, kterou platí jeden zaměstnanec na daních za rok, činí podle průzkumu 128 000 korun. V průměru to představuje 40 procent superhrubé mzdy. Oproti tomu příjmy z podnikání jsou zdaněny podstatně mírněji, v průměru o 12 procentních bodů méně při srovnatelných příjmech.

ZDROJ: ČESKÝ STATISTICKÝ ÚŘAD

### Kdo vyhrál soutěž Šťastné stáří očima dětí?

Pokračování ze strany 1

Soutěž již potřetí vyhlásily Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR a Svaz měst a obcí ČR. Celkem bylo letos do soutěže přihlášeno kolem 1 200 výtvarných prací.

Vítězem kategorie do 6 let se stal Max Votoček z Prahy, jeho sestra Anna Votočková zvítězila v kategorii 6 až 10 let. V kategorii 11 až 15 let zvítězila již podruhé Markéta Krau-



V kategorii do 6 let zvítězil Max Votoček z Prahy, který namaloval svého dědečka. Babičku štětce zvěčnila jeho starší sestra Anna Votočková a vyhrála ve věkové kategorii 6 až 10 let.

sová z Gymnázia a SOŠ Jilemnice. Letos poprvé se soutěžilo i v kategorii Fotografie, jejíž vítězkou se stala Dominika Krejčí s fotografií Čertovskými dobrotami. Největší počet hlasů ve veřejném hlasování získala Terezie Krejčí z Opavy.

Předání cen vítězům již tradičně

proběhlo v rámci projektu Týden sociálních služeb ČR (8.–14. 10. 2012). Z výtvarných prací bude uspořádána putovní výstava po celé České republice, poté budou distribuovány do domovů pro seniory a domů s pečovatelskou službou po celé ČR.

ZDROJ: APSS ČR



Ve veřejném hlasování, které probíhalo na webových stránkách soutěže (www.stastne-stari.cz), získala největší počet hlasů Terezie Krejčí z Opavy za kresbu s názvem Koncert pro příjemné stáří.

# Děti s pervazivní vývojovou poruchou

Vzhledem k tomu, že u dětí s diagnózou pervazivní poruchy, kam patří např. dětský autismus, se značně liší jak charakter, rozsah a tíže postižení, tak i symptomatologie, je zcela logické, že se značně liší i funkční dopady a sociální důsledky stavu na schopnost samostatného života v přirozeném sociálním prostředí a později i důsledky na pracovní schopnost.

Při posuzování zdravotního stavu ve věcech sociálního zabezpečení lékaři posudkové služby sociálního zabezpečení vycházejí zejména ze zpráv a nálezů ošetřujících lékařů posuzovaných osob nebo jiných nálezů, ale také ze svých zjištění. Odborná vyjádření specialistů psychiatrů a psychologů (v případě dětí dětských psychiatrů nebo psychologů) jsou nezbytnými podklady pro posouzení zdravotního stavu jedince s pervazivní poruchou. Dalšími podklady jsou nálezy praktického lékaře, případně neurologa, pedagogicko-psychologické poradny, posudek vzdělávacího zařízení apod., podle povahy zdravotního stavu.

Samostatným podkladem pro posuzování stupně závislosti je sociální šetření. Posudkový orgán hodnotí všechny podklady pro posouzení individuálně i ve vzájemných souvislostech. Uvedeným mechanismem je zajištěna ucelenost a spolehlivost pohledu na zdravotní stav posuzované osoby. Východiskem lékařské posudkové činnosti je tedy úplná a spolehlivá objektivizace zdravotního stavu a všech posudkově rozhodných skutečností a jejich posouzení prostřednictvím příslušné právní úpravy, jejich postupů, posudkových zásad a hledisek.

## Zvláštnosti posuzování zdravotního stavu dětí

Při posuzování zdravotního stavu dětí obecně platí, že s věkem dítěte a také vlivem jeho výchovy a vzdělávání se mění jeho schopnosti, ale i nároky prostředí na něj kladené. Malé dítě je fyziologicky závislé na péči druhé osoby; v případě dětí se zdravotním postižením je nutno odlišit rozsah fyziologické péče o dítě z důvodu jeho nezralosti a fyziologické neschopnosti od tzv. vícepéče – mimořádné péče, která je mu poskytována z důvodu zdravotního postižení a disability. Při posuzování zdravotního stavu a funkčních schopností dětí platí, že se stav porovnává se stavem, schopnostmi a dovednostmi stejně starého dítěte bez zdravotního postižení. Nepřihlíží se tedy k potřebě péče, která vyplývá z věku a tomu odpovídajícího stupně biopsychosociálního vývoje. V případě mimořádné péče se pak porovnává rozsah, intenzita a náročnost péče, kterou je potřeba věnovat posuzované osobě se zdravotním postižením, s péčí, kterou je třeba věnovat zdravé osobě téhož věku.

## Stupeň závislosti u dětí s pervazivními vývojovými poruchami

Pro účely nároku na příspěvek na péči podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, lékařská posudková služba posuzuje stupeň závislosti. Stupeň závislosti se odvíjí nejen od funkčních poruch spojených přímo s pervazivními vývojovými poruchami, ale závisí také na stupni inteligence, rozvoji řečových schopností a míře narušení sociálních dovedností. K pervazivním poruchám se v mnoha případech pojí i jiná závažná onemocnění či poruchy, které zhoršují prognózu a zvyšují míru pomoci a dohledu druhé osoby a tím i stupeň závislosti. Existují rovněž určité formy pervazivních poruch s lehkým stupněm narušení sociální interakce a komunikace. Takové jedinci disponují uspokojivým okruhem sociálních dovedností, např. i schopností studia na střední škole, popř.

i vysoké škole, přípravy na pracovní uplatnění nebo soustavné výtěžné činnosti. U nich pak zpravidla nejde ani o stupeň závislosti I ve smyslu zákona o sociálních službách.

## Nový systém posuzování respektuje potřeby dětí

Každoročně do systému nepojistných dávek sociálního zabezpečení podmíněných dlouhodobě nepříznivým zdravotním stavem nově vstupuje 500–600 dětí s pervazivní vývojovou poruchou. Jde prakticky o obdobný počet, jako se v ČR narodí dětí s pervazivními vývojovými poruchami. V zásadě každé dítě, pokud se u něj spolehlivě prokáže diagnóza pervazivní vývojové poruchy, je uznáno závislým v některém ze čtyř stupňů závislosti a v systému nároku na příspěvek na péči zůstává řadu let. Při srovnání výsledků posuzování stupně závislosti u dětí s pervazivními poruchami v předchozích letech a v letošním roce vyplývá, že nový systém posuzování zdravotního stavu a základních životních potřeb, který nabyl účinnosti 1. 1. 2012, nezhoršil postavení dětí s uvedeným zdravotním postižením, ale naopak více respektuje jejich potřeby.

## Průkaz osoby se ZP a karta sociálních systémů

Tzv. víceúčelové využití posudku o stupni závislosti umožňuje osobám, které byly uznány závislými ve stupni I až IV, přiznat podle zákona č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění zákona č. 141/2012 Sb. (dále jen „zákon č. 329/2011 Sb.“), průkaz osoby se zdravotním postižením. Jednotlivé stupně závislosti odůvodňují přiznání průkazu osoby se zdravotním postižením TP, ZTP a ZTP/P. Nárok na příslušný průkaz mají v souladu s citovaným zákonem i osoby, které nejsou schopny zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace. Osoby s pervazivní vývojovou poruchou, která byla uznána závislou v některém stupni a již byl přiznán příspěvek na péči nebo u ní byla prokázána neschopnost zvládat základní životní potřeby v oblasti mobility nebo orientace a byl jí přiznán příspěvek na mobilitu, je v souladu s citovanou právní úpravou vydána krajskou pobočkou Úřadu práce ČR karta sociálních systémů, která slouží v zákonem stanovených případech jako průkaz osoby se zdravotním postižením. Uvedené řešení je v letošním roce přínosné již pro asi 1 200 dětí s pervazivními vývojovými poruchami.

## Nárok na příspěvek na mobilitu

Víceúčelové využití posudku o stupni závislosti umožňuje i jeho využití pro účely přiznání příspěvku na mobilitu. Pokud při posuzování stupně závislosti byla uznána neschopnost zvládat základní životní potřeby mobility nebo orientace, může příslušný správní orgán při splnění dalších zákonem stanovených podmínek na základě takového posudku rozhodnout o přiznání dávky mobility. K problematice mobility a nároku na příspěvek na mobilitu lze konstatovat, že u dětí s pervazivními poruchami je neschopnost mobility nebo orientace uznávána zejména pro rušivé či agresivní chování, deviantní reakce na cizí osoby, neschopnost orientovat



FOTO: © MAGY-BAGOLY ILONA | DREAMSTIME.COM

## Co jsou pervazivní vývojové poruchy?

Pervazivní vývojové poruchy charakterizují tři hlavní skupiny příznaků – stereotypní chování a zájmy, narušená sociální integrace a narušená komunikace. Každoročně se v České republice narodí 100 až 200 dětí s autismem, 400 až 700 s Aspergerovým syndromem a asi 6 až 7 s Rettovým syndromem. Podezření na pervazivní poruchu se zpravidla konstatuje ve 2 až 2,5 roku věku, ale mnohdy i později. Diagnóza se prokazuje řadou screeningových metod, spolehlivě pak zpravidla až kolem tří let věku dítěte.

Osoby s pervazivními vývojovými poruchami představují poměrně nehomogenní skupinu z hlediska zdravotního stavu a jeho důsledků (dětský autismus, atypický autismus, Rettův syndrom, dětská dezintegrační porucha, hyperaktivní porucha, Aspergerův syndrom). Současně existují i osoby, u nichž je pervazivní porucha spojena také s výskytem jiného zdravotního postižení (např. mentální retardace, epilepsie, dětská mozková obrna).

se v obvyklém prostředí a situacích, přizpůsobit chování sociálnímu kontextu situace, dezintegrační poruchu, sebepoškozování, závažnou mentální retardaci s poruchami chování.

## Nárok na příspěvek na zvláštní pomůcky

Zákon č. 329/2011 Sb. stanoví, že nárok na příspěvek na zvláštní pomůcku má osoba, která má těžkou vadu nosného nebo pohybového ústrojí nebo těžké sluchové či zrakové postižení, a v případech, kde je pomůckou motorové vozidlo, i osoba s těžkou nebo hlubokou mentální retardací. Příslušná zdravotní postižení odůvodňující nárok na zvláštní pomůcky jsou uvedena v příloze k zákonu č. 329/2011 Sb. Zdravotní postižení těžká nebo hluboká mentální retardace a stavy na rozhraní těžké mentální retardace zakládají při splnění ostatních podmínek nárok na příspěvek na zvláštní pomůcku – motorové vozidlo a speciální zádržní systémy (nikoli běžné dětské autosedačky). Zákon č. 329/2011 Sb. neobsahuje výslovně zdravotní postižení porucha autistického spektra, autismus, pervazivní vývojová porucha, což však neznamená, že osobám s pervazivními vývojovými poruchami není v rámci tohoto zákona poskytována dávková pomoc. Dikce kritéria stavy na rozhraní těžké mentální retardace nově umožnila přístup k příspěvku i pro nový okruh osob s těžkou duševní poruchou, zejména pak s pervazivními vývojovými poruchami. Za prvních devět měsíců účinnosti nové právní úpravy

tak bylo možno již prvním 44 osobám s pervazivní duševní poruchou a dalším 10 osobám s jiným typem duševních poruch přiznat příspěvek na pořízení motorového vozidla.

## Význam výchovy a sociální rehabilitace

V případě dětí s pervazivními vývojovými poruchami je nutno zmínit význam výchovných a edukačních opatření v rodině, speciálně-pedagogických metod a sociální rehabilitace, zaměřených na nácvik komunikace a sociální interakce, což může napomoci k zlepšení sociálního fungování dítěte a tím i snížit míru jeho závislosti. Platí, že čím dříve se přistoupí k intervenci, tím lepší lze očekávat výsledek. Stěžejní zůstává intenzita a soustavnost vhodných metod a opatření. Způsob práce s dětmi s pervazivními vývojovými poruchami musí být vždy individuální. Z charakteru poruchy však vyplývají některá obecná pravidla výchovně-vzdělávacích přístupů. Jsou jimi např. předvídatelnost a pravidelnost činností, jasnost a srozumitelnost instrukcí, pochopení potřeb a konání včetně adekvátní motivace, vysoká míra pozornosti při řešení obtíží, vyšší míra tolerance a empatie, vyšší míra vysvětlování, pomoci a podpory v některých situacích, důslednost v přístupu, vizuální podpora, efektivní strategie nácviku rolí, situací a vhodného chování a stanovení jednoznačných pravidel. Lze tak docílit zlepšení verbální i neverbální komunikace, kognitivního výkonu, kvality sociální interakce či snížit nepřizpůsobivé, tzv. maladaptivní chování.

## Podpora státu odráží princip solidarity

Pokud dítě získá uspokojivé sociální dovednosti, které mu umožní dobré sociální fungování, snižuje se míra jeho závislosti i nároky na péči druhé osoby. To platí obdobně i pro systém poskytování dávek osobám se zdravotním postižením. V každém systému sociálního zabezpečení není v některých případech zadatelným vyhověno podle jejich předstev. Tyto případy by neměly zpochybňovat správnost přijatých řešení v oblasti dávek sociálního zabezpečení podmíněných dlouhodobě nepříznivým zdravotním stavem a nároku na ně a posudkově medicínských kritérií. Než se tato kritéria stala součástí právní úpravy, prošla širokou diskusí lékařské veřejnosti, sociálních pracovníků, neziskového sektoru včetně organizací zastupujících osoby se zdravotním postižením. Pokud se díky spolupolečenské podpoře včetně podpory poskytované prostřednictvím dávek a služeb sociálního zabezpečení, ale i prostřednictvím zdravotních služeb a vzdělávání podaří zlepšit či zmírnit důsledky zdravotního postižení a docílit přiměřené sociální inkluze, snižuje se v souladu s principy solidarity následně i míra finanční podpory státu, která se pak přesouvá ve prospěch těch, kteří ji nově potřebují nebo ji potřebují ve vyšší míře či trvale.

MUDr. Bc. ROSTISLAV ČEVELA,  
Ph.D., MUDr. ALENA ZVONÍKOVÁ,  
ODBOR POSUDKOVÉ SLUŽBY MPSV

## Děti do 18 let věku s pervazivní poruchou a stupeň závislosti ve smyslu zákona o sociálních službách

Rok	2010	2011	2012 (do 25. 9.)
Stupeň závislosti I	274	370	286
Stupeň závislosti II	389	424	442
Stupeň závislosti III	248	313	372
Stupeň závislosti IV	247	212	157
<b>Celkem</b>	<b>1 158</b>	<b>1 319</b>	<b>1 257</b>

## Na holešovickém výstavišti tancovaly stovky lidí se zdravotním postižením



FOTO: ARCHIV APSS ČR

Přibližně 800 osob se zdravotním postižením z 44 sociálních zařízení z celé České republiky zaplnilo v pondělí 15. října Křížkovy pavilony a okolí fontány na Výstavišti Praha-Holešovice. Konal se totiž 12. ročník tradičního Podzimního plesu pro osoby se zdravotním postižením.

Letošní ples organizovaný Asociací poskytovatelů sociálních služeb ČR, společností Trianon Čechy a Domovem Na Hrádku za finanční podpory Středočeského kraje opět přinesl skvělou zábavu, ke které přispěli např. Stanislav Hložek a Heidi Janků, taneční skupina SANDRA 96 či taneční orchestr TOX Jaroslava Trnky. V soutěži o nejlepší taneční pár plesu zvítězila dvojice Sandra Piskáčková a Vladimír Marek z Centra služeb Slun-

ce všem z Unhoště, nejlepší tanečnicí byla porotou zvolena Jana Weisheitlová ze Zvonečku Bylany a tanečníkem Jaroslav Hořejší z Domova na Stříbrném vrchu. Loňská miss plesu Michaela Cermanová předala korunku plesové královny své nástupkyni, kterou se stala Adéla Štefánková z Centra pobytových a ambulantních sociálních služeb Bobelovka v Jindřichově Hradci.

Podzimní plesy jsou pro stovky lidí se zdravotním postižením mimořádnou společenskou a kulturní událostí, která díky štědré podpoře sponzorů nabízí každý rokem atraktivní kulturní program, bohatý raut a v neposlední řadě i skvělou příležitost pro pravidelná setkávání s přáteli a navazování přátelství nových.

ZDROJ: APSS ČR (TR)

## Projekt Šance bez bariér se zdárně završil

Již téměř dva roky funguje v Jihomoravském kraji a na Vysočině projekt Ligy vozíčkářů s názvem Šance bez bariér, jehož cílem je usnadnit lidem se zdravotním postižením vstup na trh práce. Naše působení v Blansku, v Hodoníně a ve Žďáru nad Sázavou se však blíží ke konci.

Snažíme se nabízet pomocnou ruku lidem se zdravotním postižením, kterým se krátkodobě či dlouhodobě nedaří nalézt zaměstnání. Cílem spolupráce s našimi klienty je řešit nejen jejich okamžitou situaci, ale poskytnout především návod na opakované řešení situací spojených se ztrátou zaměstnání a s jeho opětovným získáním. K tomuto účelu slouží jednak individuální konzultace a také vzdělávací kurzy zaměřené na obsluhu PC, jejichž cílem je zvýšit kvalifikaci klientů, a tím i jejich konkurenceschopnost na trhu práce. Nabídka aktivit projektu doplňuje workshop Jak na pracovní pohovor.

Mimo spolupráce s klienty se projekt Šance bez bariér zaměřuje i na zaměstnavatele, kterým nabízí poradenství týkající se zaměstnávání osob se zdravotním postižením a také možnost využití mzdové dotace při zaměstnávání těchto osob.

Díky tomu, že jsou aktivity projektu financovány z prostředků ESF prostřednictvím OP LZZ a státního rozpočtu ČR, jsou veškeré nabízené služby a kurzy bezplatné.

Do konce projektu zbývá několik týdnů. Pokusme se tedy o stručnou rozpis toho, co se během jeho trvání událo. Spolupracovali jsme se 195 klienty, do PC kurzu se zapojilo celkem 98 klientů a workshopu se zúčastnilo 62 klientů. Díky kvalitní spolupráci se zaměstnavateli se podařilo zaměstnat 56 klientů, 36



FOTO: ARCHIV LIGY VOZIČKÁŘŮ

zaměstnavatelů pak využilo finanční dotaci z projektu.

Projekt Šance bez bariér sice končí, neznamená to však, že by po něm zůstalo prázdné místo. Naopak, navazují na něj další projekty, které nabízejí služby v oblasti hledání zaměstnání lidem se zdravotním postižením v Jihomoravském kraji i na Vysočině, a také služba Sociální rehabilitace. Bližší informace získáte na stránkách Ligy vozíčkářů [www.ligavozic.cz](http://www.ligavozic.cz)

v sekci Práce, vzdělávání, integrace. Děkujeme všem našim klientům za důvěru, kterou nám projevíli, vážíme si jejich rozhodnutí řešit svoji nelehkou životní situaci spolu s námi. V neposlední řadě děkujeme všem spolupracujícím organizacím i jednotlivcům, kteří naši myšlenku podpořili.

Mgr. JANA NEKARDOVÁ  
PRACOVNÍ KONZULTANTKA PROJEKTU  
ŠANCE BEZ BARIÉR, LIGA VOZIČKÁŘŮ



### Událost

## Den Seniorforce – mobilizace dobrovolníků z řad seniorů

Jako součást Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity uspořádala 18. října česká organizace FOKUS 2012 Den Seniorforce. Šlo o akci, jejímž účelem bylo propagovat práci seniorů coby dobrovolníků a zdůraznit význam jejich přínosu pro společnost.

Český Den Seniorforce se konal v domově důchodců v Humpolci. Během akce byly prezentovány způsoby, jakými seniori mohou pomáhat jiným seniorům při jejich každodenní práci a zájmových činnostech, a přispět tak ke zlepšení psychosociální situace obyvatel domova důchodců. Shromáždění konané za podpory Evropské komise patřilo do série akcí, které se pod názvem National Seniorforce Day konaly po celé Evropské unii.

### PREZENTACE DOBROVOLNÉ ČINNOSTI SENIORŮ

Důležitými hosty dne Seniorforce byly dvě významné osobnosti České republiky, které jsou českými patrony Evropského roku aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity 2012 – slavná česká herečka paní Květa Fialová a RNDr. Michal Giboda, PhD., významný odborník z oblasti tropické parazitologie. K dalším

hostům patřili zástupci kraje Vysočina, Městského úřadu Humpolec a zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Akce se zúčastnili členové místního klubu seniorů v Humpolci, které personál domova důchodců přivítal a provedl je po areálu. Pracovníci a stávající dobrovolníci z řad seniorů předvedli hostům dobrovolné činnosti, které jsou v současnosti prováděny: pomoc se čtením knih a tisku, vycházky, hraní her atd.

### SOUČÁST MEZINÁRODNÍHO DNE PRO STARŠÍ OBČANY

V mnoha zemích EU byly Dny Seniorforce spojeny s Mezinárodním dnem pro starší občany, který se v měsíci říjnu slaví již dvě desetiletí. V souvislosti s Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity vyzvala Evropská komise veřejné úřady a dobrovolnické orga-

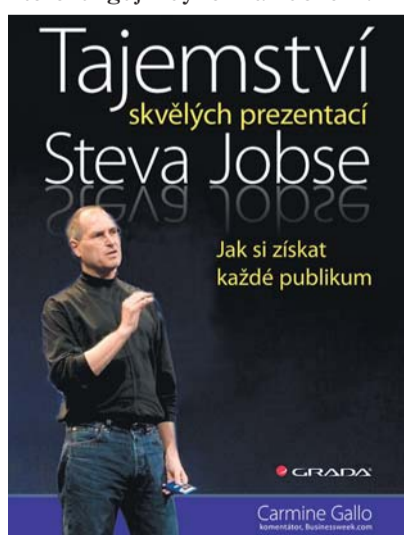
nizace po celé Evropě, aby věnovaly jeden den hledání nových způsobů, jak mobilizovat seniorské dobrovolníky a maximálně využít jejich přínosu. Jako příklad aktivit spojených s evropským Dnem Seniorforce lze uvést veletrh dobrovolnictví ve Vídni, který byl zaměřen na mezigenerační a seniorskou dobrovolnickou práci.

ZDROJ: EUROPA.EU/EY2012 (TR)

### Křížovka

S ohledem na současný vývoj české ekonomiky připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR projekt Vzdělávejte se pro stabilitu. Projekt umožní zaměstnavatelům získat finanční příspěvek na realizaci odborného rozvoje zaměstnanců, včetně příspěvku na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců vzniklé za dobu jejich ... (viz tajenka).

Vyluštěnou tajenku zasílejte na adresu redakce novin do 23. listopadu 2012. Jeden z vás získá publikaci *Tajemství skvělých prezentací Steva Jobse* od Carmine Galla z produkce nakladatelství Grada Publishing. Tato kniha vám krok za krokem přesně ukáže, jak můžete techniky Steva Jobse využít při svých vlastních vystoupeních. Budete mít pocit, že k vám osobně mluví tento mistr prezentací. Autor knihy, komunikační expert Carmine Gallo, prostudoval a analyzoval nejlepší ze všech Jobsových vystoupení a nyní nabízí podrobné příklady a techniky a odkryvá tajemství úspěšných prezentací, které fungují kdykoliv a kdekoliv.



Tajenka z minulého čísla: „... jen o úklidové práce“. Publikaci *Positivní emoce* od J. Suchého a P. Náhlavského z produkce nakladatelství Grada Publishing získává V. Šinágllová z Prahy. Gratulujeme.

POMŮCKA: OPA, YU	NAPADANÁ HMOTA	DRUH REPRODUKCE HUDBY	MPZ JUGOSLAVIE	STÁTNÍ ZDRAVOTNÍ ÚSTAV ZKR.	ZELENINOVÝ POKRM	VYTVOŘIT OPIS	SÁZET	HUDEBNÍ VIDEO	INICIÁLY FYZIKA EINSTEINA	VYBĚZIT K NÁVŠTĚVĚ	ZÁSTUPY LIDI	TYP RUSKÝCH LETADEL	OBÉZNÍ ŽEN. ROD	KVASIT
VÝZNAM					MALÁ OSA				STĚNY			OZNAČENÍ NAŠICH LETADEL		
JEN					SNAHA A PODOBNĚ ZKR.				CIZÍ MĚNY ZVOLÁNÍ			SCHOPNOST		
STARÉ ČESKÉ ZÁJMENO			1. DÍL TAJENKY GYMNASTICKÝ PRVEK					HONOSNÝ PLAŠT HORNÍK			VÝBĚZEK PEVNINY HORSKÉ JEZERO			
SPZ DOMAŽLIC			DĚDA NĚMECKY POHODNÝ			ARCHETYP TÝKAJÍCÍ SE INKASA						SOLMIZAČNÍ SLABKA CITOSLOVCE PŘITAKÁNÍ		
	SÍŤ ČERPACÍCH STANIC	OBYVATEL IRSKA ČESTNĚ HOVOR.			OTCOVÉ ZASTAR. SPLAV			ULRIKA DOMÁCKY LATINSKÁ PŘEDLOŽKA			NEMLUVIT PRAVDU ŘÍMSKY 51			
POSTAVENÍ MIMO HRU						ANEB POPLACH					OBRUBA NÁPLŇ LEDNÍČEK		OBUVNÍKÝ NŮŽ	ZBAVOVAT VOUSŮ
CITOSLOVCE MEČENÍ			ZVRATNÉ ZÁJMENO KOVOVÝ ODPAD			SPISY ZNAČKA PRAČÍHO PRAŠKU			ZVÝŠENÝ TÓN F STRANA ZKR.				INIC. HERCE HÓGERA OTÁZKA 1. PÁDU	
RYBÁŘSKÉ ZAŘÍZENÍ				FRANC. SPISOVATEL ÚDAJ NA DOPISE ZKR.				ČESKO-SLOVENSKÁ REPUBLIKA ASFALT			PRŮZOR VE ZDI POD. ZAHR. OBCHODU			
	CITOSLOVCE NABÍDKY	HEYERDAHLUV ČLUN STAROŘÍMSKÝ PENÍZ			KRÉM PŘITAKÁNÍ			PULZ ZÁJMENO OSOBNÍ				DELETE ZKR. INICIÁLY HUMORISTY RENČINA		
2. DÍL TAJENKY														
PODZIMNÍ KVĚTINA						ROZMĚRY			SEVEŘAN				INICIÁLY HERCE TRÁVNÍČKA	

INSPEKCE PRÁCE

# Bezpečnost práce při provozu kamionové nákladní dopravy

V letošním roce se oblastní inspektoráty práce zaměřily v rámci plnění jednoho z hlavních úkolů kontrolní činnosti na bezpečnost práce při provozu kamionové nákladní dopravy. Předmětem letošních kontrol se stalo dodržování pracovního režimu řidičů, neboť v této oblasti se vyskytuje nejvíce přijatých podnětů a stížností řidičů.

V souvislosti s tímto předmětem kontrolní činnosti se inspektoři zaměřují na organizování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, seznamování zaměstnanců s předpisy k zajištění bezpečnosti práce a ověřování odborné a zdravotní způsobilosti zaměstnanců.

## Odborná a zdravotní způsobilost řidičů

Při kontrole odborné způsobilosti řidičů k výkonu práce se již v minimální míře vyskytují případy, kdy se řidiči nepodrobují pravidelnému školení a zdokonalování odborné způsobilosti k řízení vozidel v autoškolách či akreditovaných školících střediscích. Bylo zjištěno, že některá školící střediska vedou dopravcům evidenci prováděných školení a každoročně připomínají povinnost je opakovat.

Pokud se jedná o zdravotní způsobilost, vyskytují se případy, kdy výsledky lékařských prohlídek jsou nesprávně uváděny na tiskopisech Recept, Lékařská zpráva – nález, popř. je výsledek napsán formou dopisu či potvrzení na žádance vystavené dopravcem. V několika případech byl zaměstnavatelem předložen hromadný soupis zaměstnanců-řidičů, kteří byli vysláni na lékařskou prohlídku, a na konci soupisu jmen je proveden záznam ošetřujícího lékaře, že výše uvedení řidiči jsou schopni řídit motorová vozidla.

Takové postupy jsou v protokolu o kontrole inspekce práce označeny jako nedostatky v prokazování lékařských prohlídek, resp. chybějící posudek o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel tak, jak je uveden v příloze k vyhlášce č. 277/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů. V případě hromadného soupisu zaměstnanců o výsledku lékařských prohlídek byl ošetřující lékař telefonicky kontaktován a upozorněn na nutnost vydávání výsledků lékařských prohlídek v souladu s citovanou vyhláškou.

## PRACOVNÍ REŽIM ŘIDIČŮ

V průběhu roku 2012 již bylo provedeno několik kontrol u zaměstnavatelů – právnických a fyzických osob zabývajících se nákladní dopravou, jak vnitrostátní, tak i mezinárodní. V mnoha případech bylo zjištěno, že délka směn je u jednotlivých zaměstnanců překračována. Pro úplnost je třeba připomenout, že délka směny může činit nejvýše 13 hodin a délka směny zaměstnance pracujícího v noční době může činit nejvýše 10 hodin, tak jak je stanoveno v § 5 nařízení vlády č. 589/2006 Sb., ve znění nařízení vlády č. 353/2008 Sb.

V několika případech bylo zjištěno, že zaměstnavatel vydával řidičům Potvrzení o činnostech – nařízení (ES) č. 561/2006 nebo AETR, kde bylo uváděno, že řidiči nevykonával práci řidiče a měl volno či dovolenou. Ve skutečnosti však bylo dle záznamových listů z tachografu vozidla prokázáno, že zaměstnanec řídil vozidlo spadající pod nařízení Evropského parlamentu a rady (ES) č. 561/2006, a proto toto porušení bylo postoupeno místně příslušnému referátu dopravy krajského úřadu.

## Odměňování řidičů a evidence pracovní doby

Ve dvou případech bylo zjištěno porušení čl. 10 nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 561/2006 tím, že zaměstnavatelé vypláceli zaměstnancům (řidičům) prémie za ujeté kilometry. Trvalé jsou nacházeny závady týkající se vedení evidence odpracovaných směn jednotlivých řidičů. Pouze v ojedinělých případech bylo zjištěno, že evidence v obecném slova smyslu je vedena, ne však plně v souladu se zákoníkem práce.

V jednom případě bylo v souvislosti s prováděnou kontrolou vedení evidence pracovní doby zjištěno, že zaměstnavatel neurčil svým zaměstnancům (řidičům) dobu čerpání dovolené tak, aby ji vyčerpali v ka-



FOTO: ARCHIV SÚIP

lendářním roce, ve kterém jim právo na dovolenou vzniklo. Kontrolní zjištění obsahuje údaje, podle kterých měli dva řidiči na začátku roku 2012 na mzdovém listu uvedeno právo na dovolenou za rok 2012 v počtu 20

dní a současně jim byla převedena dovolená v celkovém počtu 34 dní, dalšímu řidiči příslušela podle mzdového listu dovolená za rok 2012 v počtu 20 dní a současně mu byla převedena dovolená v celkovém počtu

28 dní. Z uvedeného vyplývá, že se zaměstnancům převáděla dovolená z roku 2011 a dokonce i z roku 2010.

FRANTIŠEK KOŠTÁL, INSPEKTOR  
OBLASTNÍ INSPEKTORÁT PRÁCE  
PRO ÚSTECKÝ KRAJ A LIBERECKÝ KRAJ

## EU-OSHA

### Stavba Olympijského parku v Londýně jako příklad partnerství při prevenci rizik

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) je věcí každého z nás a úspěchu se snáze dosáhne díky vzájemné spolupráci. Nejnovějším příkladem toho, jak se věci mohou dařit, pokud zaměstnanci a zaměstnavatelé spolupracují, je výstavba londýnského Olympijského parku pro Letní olympijské hry v roce 2012.

Jednalo se o největší staveniště infrastruktury v Evropě, na němž pracovalo přibližně 36 000 zaměstnanců. Na stavbě londýnského Olympijského parku nedošlo k žádnému smrtelnému úrazu (což se při výstavbě olympijského stadionu stalo vůbec poprvé), a to díky kvalitnímu vedení, jasným způsobům komunikace a zapojení zaměstnanců a partnerů do problematiky BOZP.

#### Dva praktičtí průvodci

Na podporu právě probíhající kampaně Zdravé pracoviště na téma Partnerství při prevenci rizik připravila agentura EU-OSHA dva praktické



FOTO: © CHRIS DORNEY | DREAMSTIME.COM

průvodce o vůdčích řídicích schopnostech a účasti zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Praktický průvodce Vůdčí řídicí schopnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci poskytuje vedení podniků praktické informace o tom, jak lze BOZP zlepšovat prostřednictvím účinného řízení, zapojení zaměstnanců a průběžného hodnocení a přezkumu.

Průvodce Účast zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci dává návod, jak mohou zaměstnanci využít své znalosti k aktivní spolupráci s vedoucími pracovníky při zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti. Objasňuje příslušné role, odpovědnost a právní povinnosti zaměstnanců, jejich zástupců a zaměstnavatelů.

ZDROJ: EU-OSHA (TR)

# Některé důležité údaje (platnost k 1. listopadu 2012)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM* (měsíčně)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 410 Kč, pro první osobu v domácnosti 3 140 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 830 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 740 Kč, 6-15 let 2 140 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 450 Kč
	částka existenčního minima	2 200 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA*	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY* (při týdenní pracovní době 40 hod.)	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod. 8 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod. 8 900 Kč/měs.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod. 9 800 Kč/měs.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod. 10 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod. 12 000 Kč/měs.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod. 13 200 Kč/měs.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod. 14 600 Kč/měs.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod. 16 100 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY*	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5 - 12 hod. 64 Kč - 76 <sup>1)</sup> Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 96 Kč - 116 <sup>1)</sup> Kč, déle než 18 hod. 151 Kč - 181 <sup>1)</sup> Kč
	náhrada za použití vlastního vozidla:	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy, jednodopř. vozidla a tříkolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,70 Kč
	průměrné ceny PH:	benzin 95 oktanů 34,90 Kč; benzin 98 oktanů 36,80 Kč; motorová nafta 34,70 Kč
NÁHRADA MZDY*	V období prvních 21 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náleží náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. neodpracované hodiny z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny). Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 146,65 Kč se započte 90 %; z částky přesahující 146,65 Kč, nejvýše však do 219,96 Kč se započte 60 %; z částky přesahující 219,96 Kč, nejvýše však do 439,95 Kč se započte 30 %; k částce nad 439,95 Kč se nepřihlíží	
NEMOCENSKÉ*	- 60 % z DVZ od 22. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM)*	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ*	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ*	Sazby pojistného z výměřovacího základu:	
	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu výměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ 26 % z úhrnu výměřovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ (pokud si při splnění stanovených podmínek tuto sazbu zaměstnavatel sám stanoví a tuto skutečnost včas příslušné OSSZ písemně oznámí) 21,5 % z úhrnu výměřovacích základů zaměstnanců účastných pouze DP
důchodové (DP) a nemocenské pojistnění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	zaměstnanec:	6,5%
	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 2,3 % na NP (e-li ho dobrovolně účastna)
Rodičovský příspěvek*	Výše a čerpání rodičovského příspěvku: Možnost volit délku pobírání rodičovského příspěvku a jeho výši rodičovský příspěvek náleží do doby, kdy je vyčerpána celková částka 220 000 Kč, nejdéle však do 4 let věku dítěte. Maximální výše rodičovského příspěvku činí 1 500 Kč/měsíc. Konkrétní výši lze zvolit ve vazbě na denní výměřovací základ pro PPM (DVZ) jednoho z rodičů. Volbu výše příspěvku lze měnit jednou za 3 měsíce.	

RODIČOVSKÝ PŘÍSPĚVEK*	Výše a čerpání rodičovského příspěvku v případech, kdy ani jeden z rodičů nesplní podmínku nároku na PPM: 7 600 Kč do konce 9. měsíce věku dítěte a následně 3 800 Kč do 4 let věku dítěte		
MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI**	průměr za rok 2004: 9,2 %, 2005: 9,0 %, 2006: 8,1 %, 2007: 6,6 %, 2008: 5,4 %, 2009: 8,0 %, 2010: 9,0 %, 2011: 8,6 %, září 2012: 8,45 % říjen 2012: 8,5 %		
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ** k 31. 10. 2012	celkem:	496 762	
	z toho:	258 198 žen 60 661 osob se zdravotním postižením 36 583 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA** (VPM) k 31. 10. 2012	hlášená na ÚP ČR - celkem za ČR:	40 729	
UCHAZEČI NA VPM**	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 10. 2012: 12,2		
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem**	září 2012: 10 780 Kč		
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI*** (rok 2011)	počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:	25 528	
	smrtelné úrazy:	125	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY*** (ČR celkem)	v roce 2011: 45 482		
DŮCHODOVÝ výdaje v 1. pololetí 2012 (v tis. Kč)	celkem:	184 829 385	
	starobní	148 051 623	
	invalidní pro invaliditu I. stupně	6 137 653	
	invalidní pro invaliditu II. stupně	2 614 700	
	invalidní pro invaliditu III. stupně	14 323 446	
	v dovozkách	10 797 496	
vdovecký	1 218 625		
sirotčí	1 685 841		
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA***	2010: celkem v národním hospodářství 23 864 Kč, PS 23 733 Kč, NS 24 453 Kč podnikatelská sféra (PS) 2011: celkem v národním hospodářství 24 436 Kč, PS 24 429 Kč, NS 24 469 Kč 1. pololetí 2012: celkem v národním hospodářství 24 341 Kč, PS 24 415 Kč, NS 23 999 Kč		
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE*** v 1. pololetí 2012	absolutní údaje	relativní údaje	
	sňatky	17 834	3,4
	rozvody	12 949	2,5
	živé narození	53 313	10,2
	zemřelí	54 589	10,4
celkový přírůstek střední stav obyvat.	6 763	1,3	
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB****	zaměstnanci celkem	3. čtvrtletí 2011: 4 533 698 2. čtvrtletí 2012: 4 501 910 3. čtvrtletí 2012: 4 524 146	
	OSVČ vykonávající činnost	3. čtvrtletí 2011: 1 011 611 2. čtvrtletí 2012: 1 008 742 3. čtvrtletí 2012: 1 012 603	
		OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	3. čtvrtletí 2011: 751 945 2. čtvrtletí 2012: 733 332 3. čtvrtletí 2012: 736 117

\* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády  
\*\* pramen MPSV; \*\*\* pramen ČSÚ – aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ  
1) pro veřejnou sféru  
2) důchod vyplácen samostatně (bez současné vyplácené pozůstalostního důchodu)

EU

# Evropská komise navrhuje zřídit Fond evropské pomoci nejchudším osobám

**Evropská komise navrhla zřízení fondu, který má poskytovat pomoc nejchudším lidem v EU. Fond by prostřednictvím partnerských organizací podporoval systémy členských států a poskytoval nejchudším osobám potraviny a osobám bez domova a dětem v hmotné nouzi oděvy a další zboží základní potřeby.**

Komise v rámci návrhu víceletého finančního rámce z června 2011 plánuje, že fondu bude na období 2014 až 2020 přidělen rozpočet ve výši 2,5 miliardy eur. Členské státy by nesly odpovědnost za proplácení 15 procent nákladů svých národních programů a zbývajících 85 procent by bylo financováno fondem.

## PROJEV SOLIDARITY S NEJZRANITELNĚJŠÍMI EVROPANY

Předseda Evropské komise José Manuel Durão Barroso řekl: „Na úrovni Evropské unie potřebujeme nové mechanismy solidarity a příslušné prostředky, jejichž prostřednictvím bude poskytována pomoc znevýhodněným a chudým osobám, které často žijí ve skutečně tíživé sociální situaci. K tomu by měl sloužit schválený Fond evropské pomoci pro nejchudší osoby.“

Evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a sociální začleňování László Andor uvedl: „Nový navrhovaný fond bude poskytovat hmotnou pomoc, aby podpořil začleňování nejzranitelnějších osob v Evropě do společnosti.“



FOTO: © BARBARA REDDOCH | DREAMSTIME.COM

Bude konkrétním projevem solidarity EU s těmi nejvíce znevýhodněnými osobami, na které dolehla hospodářská a sociální krize nejtěživěji. Věřím, že členské státy a Evropský parlament tento návrh spolu s přípojeným rozpočtem rychle přijmou, aby se potřebným dostalo pomoci co nejdříve.“

## KRITÉRIA POMOCI BY SI STANOVLIVY ČLENSKÉ STÁTY

Podle navrhovaného fondu by tak členské státy mohly žádat o finanční prostředky na podporu operačních programů v období 2014 až 2020, které se budou týkat systémů, v rámci nichž se prostřednictvím partnerských organizací poskytují nejchudším osobám potraviny či oděvy a zboží základní potřeby (jako je obuv, mýdlo a toaletní potřeby) osobám bez přístřeší a dětem v hmotné nouzi.

Návrh by vnitrostátním orgánům ponechal při plánování a poskytování pomoci v rámci jejich národních sys-

témů značnou flexibilitu. Podrobná kritéria pro přidělování pomoci by stanovily členské státy nebo dokonce partnerské organizace, neboť ony jsou nejlépe povolány k tomu, aby mohly pomoci cíleně přizpůsobit místním potřebám.

## DŮRAZ NA PODPORU SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ

Partnerské organizace, často nevládní, by nesly odpovědnost za rozdělování potravin či přidělování zboží mezi nejchudší. Aby naplnily cíle fondu, pokud jde o sociální soudržnost, nejen že by partnerské organizace poskytovaly hmotnou pomoc nejchudším, ale rovněž by prováděly základní činnosti zaměřené na sociální začleňování těchto osob. I tato doprovodná opatření by mohla získávat z fondu podporu.

Vnitrostátní orgány by mohly použít prostředky z fondu buď na nákup potravin či zboží, které dají k dispozici partnerským organizacím, nebo

## Chudoba v EU

Strategie Evropa 2020 zavazuje EU, aby snížila počet chudých či osob ohrožených chudobou minimálně o 20 milionů. Ze 116 milionů osob v EU, které jsou ohroženy chudobou či sociálním vyloučením, je přibližně 40 milionů stíženo závažnou hmotnou nouzí.

Jedním z hlavních projevů hmotné nouze je nemožnost získat odpovídající množství kvalitních potravin. Podíl obyvatel EU, kteří si obden nemohou dovolit pokrm z masa, drůbeže nebo ryby (či jeho vegetariánskou obdobu), což Světová zdravotnická organizace vymezila jako základní potřebu, činil v roce 2010 8,7 procenta, tj. více než 43 milionů osob. První údaje za rok 2011 ukazují na další zhoršení této situace.

Zvláště závažnou podobou hmotné nouze je bezdomovectví, jehož rozsah je jen obtížně vyčíslitelný. Odhady však ukazují na to, že bez domova bylo v Evropě v letech 2009–2010 4,1 milionu osob. Ještě více znepokojující skutečností je, že stále více osob bez domova tvoří rodiny s dětmi, mladými lidmi a osobami z přistěhovaleckého prostředí.

V EU je 25,4 milionu dětí ohroženo chudobou či sociálním vyloučením. Obecně jsou děti ohrožené chudobou či sociálním vyloučením více než zbývající část obyvatel (27 procent oproti 23 procentům všech obyvatel). Jsou tak vystavené hmotné nouzi, která se netýká výlučně nedostatečné výživy. Například 5,7 milionu dětí si nemůže dovolit nové (nikoliv obnošené) oblečení a 4,7 milionu nemá dva páry obuvi odpovídající velikosti (včetně jednoho páru celoroční obuvi).

Hlavním nástrojem Evropské unie na podporu zaměstnatelnosti, pro boj s chudobou a na podporu sociálního začleňování je a i nadále zůstane Evropský sociální fond (ESF). Prostřednictvím tohoto strukturálního nástroje jsou poskytovány investice přímo na rozvoj kompetencí jednotlivců a jeho cílem je zvýšit jejich možnosti na trhu práce. Některé z nejzranitelnějších osob, které jsou vystaveny nejtěživějším formám chudoby, jsou však od trhu práce příliš vzdáleny, než aby mohly využít výhod, které přináší opatření Evropského sociálního fondu zaměřená na sociální začleňování.

Program EU pro rozdělování potravin mezi nejchudší osoby je od roku 1987 významným zdrojem prostředků pro organizace, jež jsou v přímém kontaktu s těmi nejvíce potřebnými, kterým poskytují základní potraviny. V rámci programu se ve prospěch chudých v současnosti rozdělí ročně na 500 000 tun potravin. Původně byl vytvořen ke smysluplnému využití dřívějších zemědělských přebyteků. Vzhledem k očekávanému vyčerpání intervenčních zásob a velmi obtížnému odhadování jejich stavu pro období 2011 až 2020 bude tento program v důsledku řady reforem společné zemědělské politiky ukončen na konci roku 2013. Navrhovaný Fond evropské pomoci nejchudším osobám by tento program nahradil a zlepšil.

by k těmto účelům poskytly finanční prostředky partnerským organizacím přímo. Návrh rovněž stanovuje mož-

nost využití potravin uskladněných v rámci intervenčních zásob, jsou-li k dispozici. ZDROJ: EC.EUROPA.EU (TR)

EY2012

## Jak zlepšit pracovní podmínky pro seniory?

**Rok 2012 je Evropským rokem aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity a Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA) je jeho aktivním účastníkem, protože poskytuje informace o tom, jak pomoci zaměstnancům, aby byli schopni déle pracovat.**

V Evropské unii probíhají významné demografické změny, které spočívají v prodloužené střední délce života a nižší porodnosti a znamenají, že za několik málo desítek let budeme pravděpodobně svědky velkého nárůstu podílu starších pracovníků. V dnešní době pracuje v EU méně než polovina všech osob ve věku od 55 do 64 let, přičemž většina starších pracovníků opouští trh práce ještě předtím, než dosáhnou věku, kdy jim vzniká nárok na státní starobní důchod.

### UŽ V MLÁDÍ JE TŘEBA MYSLET NA STÁŘÍ

V rámci svého zapojení do Evropského roku aktivního stárnutí agentura EU-OSHA nabízí širokou škálu informací včetně nového oddílu Stárnoucí pracovníci na inter-

netových stránkách. Agentura EU-OSHA poskytuje praktické příklady opatření, která mají zlepšit pracovní podmínky seniorů (včetně přizpůsobení pracovních úkolů a provádění hodnocení rizik zohledňujících věk) a pomoci jim udržet si v průběhu času schopnost pracovat.

Agentura EU-OSHA rovněž zastává zásadu, že pokud chceme, aby lidé byli schopni vykonávat své zaměstnání déle, musíme zajistit, aby bezpečnost a ochrana zdraví při práci byly brány vážně po celou dobu produktivního života pracovníků.

### POMOC LIDEM, ABY PRACOVALI DÉLE

Druhý evropský průzkum veřejného mínění o bezpečnosti a ochraně zdraví ukazuje, že 87 procent Evropanů si myslí, že dobrá úroveň ochrany zdraví a bezpečnost při práci jsou důležité, pokud lidé mají pracovat déle a do důchodu odcházet později (56 procent uvádí, že je to „velmi důležité“).

Výzkum však rovněž ukazuje, že podle mnohých Evropanů by jim podmínky na jejich pracovištích neměly umožnit pokračovat v práci i ve vyšším věku: více než polovina uvádí, že jejich pracoviště nejsou přizpůsobena potřebám starších osob.

V nadcházejících měsících agentura EU-OSHA zahájí na žádost Evropského parlamentu a Evropské komise pilotní projekt, při němž bude zkoumat způsoby, jak zlepšit zdraví a bezpečnost starších osob při práci.

ZDROJ: EU-OSHA (TR)

## EURES ČR na roadshow Evropa je vám na dosah

**Již druhým rokem se v polovině října konal putovní informační veletrh s názvem Evropa je vám na dosah, kde byli návštěvníci mimo jiné informováni o možnostech zaměstnání v zemích EU.**

Pro tento účel byl zřízen stánek sítě EURES, kde se návštěvníci mohli dozvědět bližší informace o nabídkách práce v EU/EHP a Švýcarska a celkově o fungování sítě EURES jakožto poradenské a informační služby pro zájemce o práci v zahraničí. Akci pořádalo Zastoupení Evropské komise v České republice ve spolupráci s Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR a Odborem informování o evropských záležitostech Úřadu vlády ČR u příležitosti 20. výročí jednotného evropského trhu.

Čtyřdenní roadshow byla odstartována v centru Prahy na náměstí Republiky v úterý 16. října (během následujícího týdne postupně navští-



vila Liberec, Olomouc a Ústí nad Labem). Pro pořádání veletrhu byl na prostoru před obchodním centrem Palladium instalován stan, v němž občané měli možnost získat podrobné informace o životě a práci v Evropské unii.

Kromě získání praktických informací mohli návštěvníci akce soutěžit o zajímavé ceny. Cílem soutěže bylo, aby účastníci veletrhu pomocí štafet čtyř měst symbolicky překonali na rotodech vzdálenost 900 km, tedy vzdálenost z ČR do Bruselu, a dokázali tak, že Evropa je nám skutečně na dosah. Každý, kdo se na akci naučil něco málo o Evropské unii, zodpověděl pár jednoduchých otázek a vydal trochu energie na virtuální cestě do Bruselu, mohl soutěžit o zajímavé ceny včetně půlročního jazykového kurzu.

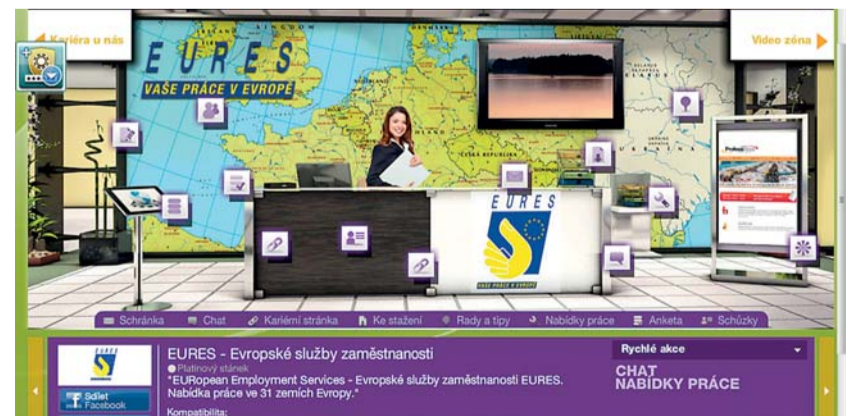
ZDROJ: EURES

## Virtuální veletrh pracovních příležitostí se konal již popáté

**Stovky pracovních pozic v ČR i v EU nabídl již pátý virtuální veletrh pracovních příležitostí, který se konal ve dnech 8. až 10. října na stránkách www.dnyprace.cz. Chybět nemohlo ani zastoupení EURES – Evropských služeb zaměstnanosti. Celkem virtuální veletrh navštívilo více než 92 tisíc lidí.**

Celkový počet návštěvníků virtuálního veletrhu se během pěti dní vyšplhal na 92 413. Zájemci o práci během něj vložili 3 479 životopisů a průměrně na veletrhu strávili téměř čtyři a půl hodiny. Stánek EURES navštívilo během pěti dnů 4 202 lidí, a stal se tak druhým nejnavštěvovanějším ze všech e-stánků. Nejvíce zájemců „dorazilo“ hned první den, stejně jako na dříve konaných virtuálních veletrzech, a to 1 419. Zájem o práci v zahraničí byl opět vyšší než na jarním virtuálním veletrhu.

Výhodou virtuálního veletrhu je, že práci si může každý najít z pohodlí domova, 24 hodin denně. Se společností lze komunikovat on-line prostřednictvím chatu. Životopis je možné



zanechat u kterékoliv firemního stánku. Uchazeči o zaměstnání mají také možnost projít si krátký orientační test,

který účastníky nasměruje k firmám, jež mají zájem právě o kandidáty s danými zkušenostmi. ZDROJ: MONSTER A EURES