

**KDO JE KDO**

Na ministerstvu došlo k několika personálním změnám

čtete na straně 2

**K VĚCI**

Transformace sociálních služeb je jednou z priorit ministerstva

čtete na straně 4

**STATISTIKA**

Životní úroveň v Česku dlouhodobě roste

čtete na straně 7

**Slovo ministra**

Vážení čtenáři, především mi dovoluji, abych vás touto cestou pozdravil a využil tuto jedinečnou příležitost k nastínění alespoň těch nejzásadnějších a nejdůležitějších kroků, které ministerstvo a všechny jemu podřízené organizační složky čekají v tomto volebním období. Nezástírám, že nadcházející roky nebudou jednoduché a že nás čeká spousta odpovědné práce. Je to právě náš resort, který bude připravovat nejdůležitější celospolečenské legislativní a další změny. Právě před námi stojí celá řada výzev zásadního charakteru z reformního balíku současné vládní koalice. To, jak se nám podaří společnými silami těmto výzvam čelit, jak se nám bude dařit naplňovat jednotlivé programové body koaliční smlouvy a vládního prohlášení z oblasti, které spadají pod naši působnost, ovlivní hmatatelně život každého našeho občana, a to v každém okamžiku jeho životní pouti.

Podrobnější výčet legislativních kroků, kterými budou realizovány jednotlivé programové priority, najdete v příslušném textu tohoto listu. Proto bych jen v krátkosti zmínil ty nejdůležitější z nich. Bude to především dlouho odkládaná důchodová reforma, na niž je nyní upřena pozornost celé společnosti. Určitými změnami projde i zákoník práce, k řadě parametrických i věcných změn dojde i v legislativní oblasti, která se týká nejrůznějších sociálních transferů.

Ocitli jsme se v turbulentní době, kdy kdy na mnoho věcí, jež se dříve řešily měsíce, musí stačit několik týdnů. Mnozí víte, že řada věcí se již rozjela, a proto bych chtěl toto své historicky první slovo využít k tomu, abych poděkoval všem zaměstnancům, kteří se podíleli na těchto prvních legislativních krucích a kteří na dalších legislativních úpravách budou spolupracovat i v budoucnu.

Nelze se bohužel nezmínit i o nepříjemných záležitostech, které nás očekávají. Mám tím pochopitelně na mysli úspory jak v provozech, tak ve mzdových nákladech. Věřím přesto, že každý jistě pochopí, že ve chvíli, kdy stav veřejných financí nám nedává jinou volbu, nemůže ani mně svěřený resort zůstat stranou. Nicméně vás mohu ubezpečit, že veškeré úspory budou i po předchozích konzultacích se zástupci zaměstnanců prováděny co nejcitlivěji, tak aby do vlastního chodu resortu zasáhly co nejméně rušivým způsobem.

Urychleně je třeba realizovat rovněž vnitřní audity všech vykonávaných činností a smysluplnosti jednotlivých úředních agend, a to jak na samotném ministerstvu, tak v ostatních přidružených organizacích. Jsem přesvědčen, že po odstranění nesmyslných duplicít a zbytečných byrokratických postupů se i vám bude lépe pracovat. Mohu slíbit, že žádný dobrý a podnětný nápad nezapadne.

Na závěr bych vám chtěl popřát mnoho úspěchů jak v profesním, tak v osobním životě, a vyjádřit přesvědčení, že naše nastávající práce povede k co nejvyšší míře spokojenosti v našich vzájemných pracovních vztazích.

Děkuji vám všem a věřím, že naše společné úsilí bude nakonec korunováno úspěchem.

Dr. Ing. JAROMÍR DRÁBEK  
MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

## Programové prohlášení vlády: příslib pro budoucí generace

Co čeká Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR v následujících čtyřech letech? Na to odpovídá programové prohlášení vlády schválené na počátku srpna. Žádná česká vláda ho dosud nepředložila tak obsáhlé. Je považováno za velice ambiciózní dokument, který pozitivně ohodnotila řada ekonomických analytiků.

Prohlášení má téměř padesát stran a je rozděleno do sedmi tematických oblastí. Jako hlavní úkoly si vláda vymezila pět klíčových priorit:

1. Reformovat veřejné finance s cílem zastavit rostoucí veřejný dluh a nastavit parametry rozpočtové politiky tak, abychom v roce 2016 dosáhli vyrovnaných veřejných rozpočtů.
2. Provést takovou reformu důchodového systému, aby byl dlouhodobě udržitelný a schopný reagovat na měnící se demografickou strukturu české společnosti.
3. Přijmout sadu reformních opatření vedoucích k modernizaci a vyšší efektivnosti zdravotnického systému.
4. Realizovat reformu systému terciárního vzdělávání.
5. Přijmout opatření vedoucí k zásadně vyšší míře transparentnosti v oblasti veřejných zakázek a opatření snižující prostor pro korupci ve veřejném sektoru.

„Nebudeme schovávat hlavu do písku před problémy, které ještě mnozí nevidí nebo nechtějí vidět, protože dnes ještě nejsou tak akutní, a zítra ať je řeší někdo jiný. Proto se nesmíme s deficitním hospodařením státu, byť slyšíme hlasy bagatelizující tento fakt s poukazem na daleko vyšší zadlužení s námi srovnatelnými zeměmi. Důsledky takového přístupu dnes sledujeme doslova v přímém přenosu. Půjdeme usilovně za reformou penzijního systému, byť se mnozí ukolébávají myšlenkou, že současný stav ještě pár let vydrží. My nechceme, aby nám naše děti jednou vyčítaly nezodpovědnost vůči budoucím generacím.“ (citace z programového prohlášení vlády)

Programové prohlášení vlády, s nímž kabinet získal 10. srpna 2010 důvěru poslanců, obsahuje řadu opatření týkajících se resortu Ministerstva



FOTO: © HELDER ALMEIDA / DREAMSTIME.COM

práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Provedení reformy důchodového systému dokonce patří mezi pět vládních priorit prezentovaných současně s programovým prohlášením. K dalším cílům, na něž se MPSV v příštích

čtyřech letech soustředí, patří zprůvoznění trhu práce, zjednodušení a zefektivnění systémů sociálních dávek, zpřísnění kontrol čerpání státní podpory apod. Seznam všech těchto opatření naleznete na straně 3. (RED)

**Povodně**

### Nezaměstnaní pomáhají s odstraňováním škod

Na Liberecku, které nejvíce zasáhly srpnové povodně, bylo v souvislosti s úklidem po povodních vytvořeno celkem 222 pracovních míst na veřejně prospěšné práce. Z toho k 25. srpnu nezaměstnaní lidé obsadili 161 míst. Úřad práce v Liberci tak bezprostředně zareagoval na vzniklou situaci a nabídl lidem i obcím pomoc.

„Starostové mohou žádat o umístění dalších nezaměstnaných na veřejně prospěšné práce, a to na omezenou dobu tří měsíců. K dispozici máme asi osm milionů korun, díky tomu mohou obce zaměstnat více než 200 lidí,“ uvedla ředitelka úřadu práce vyčlenil dva miliony Kč, zbytek finančních prostředků poskytly úřady práce z celé České republiky. Úřad práce rovněž navýšil příspěvek na veřejně prospěšné práce v zaplavených obcích, a to z 9 tis. Kč na 12 tis. Kč na každého pracovníka.

**Voda vzala lidem práci**

Kvůli velké vodě přišly na Liberecku o práci desítky lidí. Podle informací Úřadu práce v Liberci se přišlo zaevidovat 89 občanů z obcí, které zasáhla povodeň. Z toho téměř polovinu tvořili drobní živnostníci, například kadeřníci, majitelé obchodů či opraváři. I těm se chystá úřad finančně pomoci.

Počet nezaměstnaných se kvůli povodním pravděpodobně bude ještě zvyšovat. Například na Frýdlantsku hrozí kvůli poničení textilky Damino propuštění dalším 60 lidem. „Na jedné straně se snažíme v tomto mikroregionu v rekordním čase vytvářet volná pracovní místa formou veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst a na stra-



FOTO: ARCHIV ÚP V LIBERICI

ně druhé nám přicházejí hromadně do evidence lidé z fabrik. Řešením je pouze vznik pracovních míst formou podpory podnikatelských aktivit,“ doplnila Kateřina Sadílková.

**Solidarita v resortu MPSV**

Kromě toho, že ostatní úřady práce uvolnily peníze na vytvoření pracovních míst na veřejně prospěšné práce a zapojení nezaměstnaných do odstraňování následků povodní, uspořádaly také sbírky a jejich zástupci přivezli humanitární pomoc, finanční či materiální, přímo do postižených oblastí.

Pokračování na straně 2

### Důchody by se měly od ledna zvýšit o 371 Kč

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) navrhuje zvýšit procentní výměru každého důchodu přiznaného před 1. lednem 2011 o 3,9 % a základní výměru důchodu zvýšit o 60 Kč na 2 230 Kč. „Průměrný starobní důchod se tak od ledna 2011 zvýší o 371 Kč na 10 494 Kč,“ říká ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek.



FOTO: © HALINA YAKUSHEVICH | DREAMSTIME.COM

Výdaje státního rozpočtu na tuto valorizaci budou v roce 2011 u důchodů vyplácených ČSSZ činit 12,41 mld. Kč. Cílem navržené úpravy je zvýšit důchody v zákonem stanoveném termínu. Podle § 67 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů se vyplácené důchody zvyšují od splátky důchodu splatné v lednu (v pravidelném termínu), pokud zvýšení důchodů stanovené podle pravidel obsažených v odstavci 4 tohoto ustanovení činí aspoň 2 %. Protože tato zákonná podmínka nebyla naplněna pro zvýšení důchodů od ledna 2010, byly důchody zvýšeny naposledy od ledna 2009.

Od ledna 2011 se navrhuje zvýšit o 3,9 % též příplatky k důchodu po-

dle nařízení vlády č. 622/2004 Sb., o poskytování příplatku k důchodu ke zmírnění některých křivd způsobených komunistickým režimem v oblasti sociální, ve znění nařízení vlády č. 405/2005 Sb., a podle zákona č. 357/2005 Sb., o ocenění účastníků národního boje za vznik a osvobození Československa a některých pozůstalých po nich, o zvláštním příspěvku k důchodu některým osobám, o jednorázové penězi částce některým účastníkům národního boje za osvobození v letech 1939 až 1945 a o změně některých zákonů, přiznané před 1. lednem 2011. Příplatky se zvýší od splátky důchodu, s nímž se vyplácejí, splatné po 31. prosinci 2010.

(TZ)

Kdo je kdo

# Na ministerstvu došlo k několika personálním změnám

**DR. ING. JAROMÍR DRÁBEK – MINISTR PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ**


- se narodil 5. 3. 1965 v Jablonci nad Nisou,
- vystudoval obor technická kybernetika na Fakultě elektro-technické ČVUT v Praze,
- pracoval ve Výzkumném ústavu energetickém a od roku 1993 je místopředsedou představenstva ABEGU, a. s., která poskytuje služby pro energetický průmysl,
- od roku 1992 působil v Hospodářské komoře ČR, v letech 2002–2008 byl jejím prezidentem a v letech 2004–2008 byl členem řídicí rady evropského sdružení obchodních komor Eurochambres,
- v letech 2007 až 2010 byl členem předsednictva Rozhodčího soudu při HK ČR a AK ČR a od roku 2007 je rozhodcem zapsaným na listině rozhodců tohoto soudu,
- v roce 2008 byl jmenován čestným prezidentem Hospodářské komory ČR a téhož roku se stal předsedou Národního výboru Mezinárodní obchodní komory v ČR,
- až do vzniku TOP 09 nebyl nikdy členem žádné politické strany.

**ING. DAVID KAFKA – NÁMĚSTEK PRO SOCIÁLNÍ A RODINNOU POLITIKU**


- se narodil 11. června 1948 v Liberci,
- vystudoval obor organická technologie na VŠCHT v Pardubicích,
- mimo jiné pracoval v technických a řídicích funkcích v podniku Fotochema Hradec Králové, jako programátor, analytik a později i vedoucí projektů v Podniku výpočetní techniky a jako softwarový specialista na finančním odboru někdejšího Vě KNV,
- v letech 1990–2006 vykonával funkci ředitele Úřadu práce v Hradci Králové a angažoval se v komunální a regionální politice,
- v letech 2006–2010 byl poslancem za ODS v PS PČR.

**Bc. Vladimír Šiška, MBA – I. NÁMĚSTEK MINISTRA**


- se narodil 29. dubna 1965 v Ostravě,
- vystudoval obor ekonomika a management na Vysoké škole podnikání, a. s., v Ostravě a managing na A&W Business School, Mc Artur & Mc Wide, s. r. o., v Praze,
- řadu let působil v oblasti telekomunikačních a informačních systémů, mimo jiné i jako náměstek ministra – ředitel sekce ISVS na Ministerstvu informatiky ČR, poradce pro kritickou infrastrukturu na Ministerstvu vnitra ČR (na generálním ředitelství Hasičského záchranného sboru ČR) a poradce pro informatiku na Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR,
- v letech 2004–2008 působil jako tajemník úřadu Hospodářské komory ČR,
- v roce 2008 se stal ředitelem národního výboru Mezinárodní obchodní komory v ČR.

**JUDR. PETR ŠIMERKA – NÁMĚSTEK PRO LEGISLATIVU**


- se narodil 22. listopadu 1948 v Praze,
- vystudoval práva na Právnické fakultě Univerzity Karlovy v Praze,
- pracoval v legislativním oddělení Národního výboru hl. m. Prahy, Odborovém svazu civilních pracovníků armády a Českomoravské konfederaci odborových svazů,
- v roce 1998 odešel do státní správy, kde působil jako náměstek ministra práce a sociálních věcí pro úsek legislativní, mzdový a bezpečnosti práce (1998–2006),
- v září 2006 se stal Státním tajemníkem – náměstkem ministra práce a sociálních věcí pro oblasti legislativní, pracovněprávní, mzdovou a bezpečnosti práce,
- 8. května 2009 byl jmenován ministrem práce a sociálních věcí České republiky v úřednické vládě Jana Fischera. Jako ministr působil do 13. července 2010.


**Vedoucí tiskového oddělení a tisková mluvčí:  
Bc. Viktorie Plívová**
**Ředitel odboru kabinetu ministra:**
**ZDENĚK KADLEC**
**Vrchní ředitel sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce:**
**MGR. KAREL MACHOTKA**
**Ředitel odboru rodiny a dávkových systémů:**
**PHDR. MILOSLAV MACELA**

*Celou organizační strukturu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, která doznala výrazných změn, najdete na [www.mpsv.cz/cs/1856](http://www.mpsv.cz/cs/1856).*

## Ministerstvo chystá na podzim kontroly firem, zaměří se na nelegální zaměstnávání

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) připravilo na podzim tohoto roku plán zprísňených kontrol zaměřujících se na ilegální zaměstnávání, kontroly by měly probíhat přímo ve firmách. Kontroly budou provádět úřady práce, inspektoráty práce a ČSSZ. Probíhat budou do konce roku, potom budou vyhodnoceny výsledky, na jejichž základě vytvoří MPSV plán kontrol na rok 2011.

„Kontroly mají sloužit k potírání šedé ekonomiky, nelegálního zaměstnávání, které poškozuje stát hned dvakrát. Jednak tím, že nejsou odváděny daně a odvody na zdravotní a sociální pojištění, jednak tím, že řada takto zaměstnaných lidí navíc neoprávněně pobírá sociální dávky,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Počet nelegálně zaměstnaných lze podle ministra odvodit z míry šedé ekonomiky, jejíž úroveň v ČR se běžně odhaduje asi na 15%. Z šesti milionů obyvatel v produktivním věku lze tedy tímto velmi hrubým odhadem předpokládat téměř jeden milion lidí zaměstnaných na černo.

V praxi budou kontroloři porovnávat skutečný stav s administrativní evidencí zaměstnavatele. Kontroly v terénu se zaměří zejména na provozy, kde nelegálně pracuje nejvíce lidí. MPSV chce dávat návrhy na postihy u živnostenského úřadu a nevyklučuje, že by některé případy mohly skončit až u soudu. „Samozřejmě se nebudeme bránit ani podání trestního oznámení, pokud bude celá věc souviset s nějakým trestným činem,“ řekl Jaromír Drábek.

(RED)

*Kontroly se dotknou i zaměstnávání cizinců. Více v článku na straně 8.*

### Kontrolovat se budou i příjemci dávek

Šestiměsíční podmíněný trest dostal muž z Litvínova za to, že zatajil svůj automobil v prohlášení o majetkových poměrech, když žádal o dávky. Tento rozsudek považuje MPSV za velice důležitou událost v rámci boje proti zneužívání dávek. „To je velmi důležitý precedens a tímto směrem budeme dál postupovat. Chceme ukázat, že ti, kteří zneužívají pomoc státu, na to doplatí,“ vysvětlil Jaromír Drábek. Ke zvýšení počtu kontrol není třeba úprava zákona, dají se řešit osobním nasazením kontrolorů. Systém by pak mělo zjednodušit navrhované sloučení dávek – pro sociálně slabé, při ztrátě zaměstnání a pro zdravotně postižené.

Povodně

## Nezaměstnaní pomáhají s odstraňováním škod



Zaplavenou oblast na Liberecku navštívil i ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek (uprostřed). FOTO: ARCHIV ÚP V LIBERICI

Pokračování ze strany 1

K této pomoci se rovněž připojili zaměstnanci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Zaplavenou oblast na-

vštívil i ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek a předal zástupcům postižených obcí a měst tiskopisy pro mimořádnou okamžitou pomoc obča-

nům, které zasáhla povodeň, a letáky s dalšími informacemi. „Soudržnost a solidarita, to jsou ta správná slova, jejichž obsah všichni máme kolegové beze zbytku naplnili svými činy. Velice děkuji za vaši pomoc určenou všem těm, kteří se v důsledku povodní v našem kraji dostali do nelehké životní situace, a to nejen jménem svým, ale zejména jménem starostů a všech našich občanů,“ uvedla Kateřina Sadílková, ředitelka Úřadu práce v Liberci.

### NEZAMĚSTNANÍ SE ZAPOJILI I V OKRESU ČESKÁ LÍPA

Rovněž Úřad práce v České Lípě nabídl městům a obcím ve svém regionu možnost využít pro odstraňování následků povodní v obcích veřejně prospěšné práce a jiné formy aktivit, do kterých je možné zapojit nezaměstnané evidované na úřadu práce. Úřad práce vydal výzvu Povodně 2010, ve které nabídl všem osloveným starostům a starostkám alternativu financování těchto pracovních míst.

„Již ve středu 11. srpna nastoupilo na tato pracovní místa v obci Brniště deset nezaměstnaných,“ uvedla ředitelka Úřadu práce v České Lípě Zdeňka Cibulková. „Městům a obcím jsme nabídli rychlé vyřízení žádostí, připravili jsme seznamy uchazečů o zaměstnání z jednotlivých obcí, ze kterých bylo možné okamžitě vybrat vhodné lidi pro potřebné práce v jednotlivých místech okresu Česká Lípa,“ informovala tisková mluvčí úřadu práce Marcela Ottová.

ÚP V LIBERICI, ÚP V ČESKÉ LÍPĚ, MPSV



Povodně se nevyhnuly ani pobožce libereckého úřadu práce ve Frýdlantu.

FOTO: ARCHIV ÚP V LIBERICI

LETÁK

## Osoby v hmotné nouzi a veřejná služba

Informace o tom, jak se lidé v hmotné nouzi mohou aktivně zapojit do veřejné služby a jaká mají v rámci jejího výkonu práva a povinnosti, distribuuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) prostřednictvím nedávno vydaného letáku s názvem **Osoby v hmotné nouzi a veřejná služba**.

Leták vydalo ministerstvo ve spolupráci s obcemi, aby rozšířilo povědomí o této možnosti přivýdělků pro osoby v hmotné nouzi.

Veřejná služba může být vykonávána pouze osobami, které pobírají dávky pomoci v hmotné nouzi. Výhodné je pro ně vykonávat veřejnou službu alespoň 20 hodin měsíčně, protože v takovém rozsahu je tato činnost považována za snahu o zvýšení příjmu vlastní prací. Rovněž pozitivně je výkon veřejné služby v takovémto rozsahu hodnocen těm osobám, které pobírají příspěvek na živobytí déle než 6 měsíců, protože jim zachovává výši dávek – ta jim neklesne na úroveň existenčního minima.

Pokud osoby pobírající příspěvek na živobytí ve veřejné službě odpracují minimálně 30 hodin měsíčně, navýší se jim příspěvek na živobytí o polovinu rozdílu mezi jejich životním minimem a existenčním minimem.

Leták přináší základní informace o institutu a realizaci veřejné služby v praxi. Je zpracován ve formě jednoduchých dotazů a odpovědí, aby stručně a přehledně informoval o možnostech zapojení osob v hmotné nouzi do veřejné služby.

Leták si lze stáhnout i z webových stránek MPSV, konkrétně z adresy <http://www.mpsv.cz/cs/8537>. Vyšel v nákladu 50 000 ks a kromě MPSV je dostupný zdarma také na všech



úřadech práce v ČR, na pověřených obecních úřadech, na Státním úřadu inspekce práce, ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce a v Ústavu pro mezinárodněprávní ochranu dětí. (TZ)

Příklady částek životního a existenčního minima:

	Žádná aktivita po šesti měsících pobírání příspěvku na živobytí (existenční minimum)	Navýšení za aktivitu (příjem z výdělečné činnosti, 20 h veřejné služby aj.) po šesti měsících pobírání příspěvku na živobytí	Navýšení za 30 a více hodin veřejné služby
JEDNOTLIVEC (nemá majetek, nemusí uplatňovat pohledávky a nároky)	2 020 Kč	3 126 Kč	o 553 Kč
RODINA – 1. osoba	2 020 Kč	2 880 Kč	o 430 Kč
RODINA – 2. osoba, která není nezaopatřeným dítětem	2 020 Kč	2 600 Kč	o 290 Kč

### Obec a veřejná služba

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) vydalo také příručku k veřejné službě s názvem **Obec a veřejná služba**. Příručka přináší základní informace o veřejné službě: jaká jsou práva a povinnosti obcí i pracovníků, jak to je s dotacemi na pojištění pracovníka, které obcím může poskytnout MPSV, a řadu dalších informací. Cílem publikace je především oslovit ty obce, které prozatím tento institut neorganizují, přestože na jejich území jsou osoby v hmotné nouzi a o účast ve veřejné službě projevují zájem.

*Příručka je dostupná v tištěné podobě zdarma na pracovištích MPSV nebo si ji lze stáhnout i z webových stránek MPSV z adresy <http://www.mpsv.cz/cs/8538>.*

# Programové prohlášení vlády

## Kapitola Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

### Veřejné rozpočty, mandatorní výdaje, sociální a důchodový systém

- Vláda sníží objem mezd v organizačních složkách státu a v příspěvkových organizacích příští rok nejméně o desetinu s výjimkou pedagogických pracovníků. To neznamená automatický pokles platů. Vláda přenechá v kompetenci jednotlivých ministrů, zda půjde o úsporu vzniklou snížením mezd, propouštěním, nebo kombinací. Další tři roky se objem mzdových prostředků nezvýší, což bude představovat tlak na růst efektivity státní správy. Důsledné šetření v rámci zbylých provozních výdajů organizačních složek státu a příspěvkových organizací povede příští rok k jejich snížení minimálně o 10%.

### Sociální dávky, podpory, příspěvky a jejich zefektivnění

- Sociálně citlivým způsobem dojde ke zkrácení některých druhů sociálních dávek, podpor a příspěvků s cílem zefektivnit jejich čerpání a zamezit zneužívání. U všech druhů sociálních dávek, podpor a příspěvků bude jejich výplata podmíněna čestným prohlášením žadatele, že se bez této podpory z veřejných rozpočtů neobejde. Výplata pro žadatele bude striktně vázána na zajištění řádné docházky jeho dětí do školy.
- Vláda zachová náhradový poměr nemocenského pojištění na úrovni roku 2010, tj. na 60% po dvou měsících nemoci. Prodlouží úhradu nemocenského zaměstnavatelem ze současných 3 + 7 dnů (karenční lhůta + počet dnů hrazených zaměstnavatelem) nově na 3 + 12 dnů, což bude platit po dobu 3 let. Následně dojde k navrácení stavu, který je platný v roce 2010, tj. 3 + 7 dnů. Vláda v této souvislosti zváží opatření, která sníží dopady na malé podnikatele s méně než 10 zaměstnanci.
- Dojde ke zrušení sociálního příplatku. Porodné bude vypláceno pouze na první dítě a jen u rodin, které budou mít příjem menší než 2,4násobek životního minima. Výše rodičovského příspěvku vypláceného po dobu 4 let bude snížena tak, aby byla v úhrnu stejně výhodná jako rodičovský příspěvek vyplácený po dobu 2 let.
- Příspěvek na péči v 1. stupni bude redukován na 800 Kč měsíčně, což odpovídá skutečným nákladům na péči těchto osob. Odpovídající fiskální úspora bude případně dosažena obdobným opatřením spočívajícím v účelnější diferenciaci 1. stupně. K posuzování osob žádajících o příspěvek bude důsledně přistupováno tak, aby příspěvek náležel osobě, o kterou má být pečováno, nikoliv osobě, která péči zajišťuje.
- Výše dávek hmotné nouze bude více odstupňována podle aktivity žadatele. Vláda prosadí rozšíření nehotovostní výplaty sociálních dávek z dávek hmotné nouze na další dávky, pokud bude nutné chránit zájmy dětí. Ošetří i možnost zneužívání dávek, například na gamblerství nebo alkohol.
- Vláda zpřísní postoj k neplatičům nájemného a pořádkových pokut. Pokud tyto osoby pobírají sociální dávky a podpory, bude jim z nich přímo strháván dluh. Dojde k rozšíření a zjednodušení využívání institutu zvláštního příjemce umožňujícího odevzdávat část dávek přímo věřitelům.
- Vláda bude usilovat o to, aby obce nadále a důsledněji prováděly terénní šetření v domácnostech pobírajících podporu a ověřovaly pravdivost údajů v žádostech příjemců dávek. Zasadí se o to, aby obce mohly využívat část prostředků z odejmutých nebo nevyplacených dávek na mimořádnou sociální pomoc pro potřebné.
- Vláda zpřísní podmínky v oblasti podpory v nezaměstnanosti, která bude vázána na aktivitu nezaměstnaného. Sníží podporu pro nezaměstnané, kteří ukončí pracovní poměr z vlastní vůle.

### Důchodový systém

- Vláda do doby provedení důchodové reformy zajistí valorizaci důchodů podle podmínek stanovených v zákoně. Navrhne změny v konstrukci nově přiznávaných důchodů a v tzv. zastropování vyměřovacího základu pro pojistné tak, aby od října roku 2011 byl respektován nález Ústavního soudu, kterým se ruší § 15 zákona o důchodovém pojištění.
- Důchodová reforma je pro vládu prioritou. Cílem je připravit dlouhodobě finančně udržitelný systém, který zajistí přiměřené příjmy ve stáří, při invaliditě a při ztrátě živitele. Za tímto účelem bude potřebné zvýšit diverzifikaci příjmů a rozvinutý (bez dalších parametrických reforem neudržitelný) průběžně financovaný základní systém doplněný možnostmi soukromých úspor. Vláda bude respektovat v co nejvyšší možné míře závěry Poradního expertního sboru MF a MPSV k reformě důchodového systému včetně jejího financování a minimalizovat dopady na nejzranitelnější skupiny obyvatel.
- Vláda se zavazuje, že k zajištění části transformačních nákladů budou veškeré privatizační příjmy a dividendy firem s majetkovou účastí státu vázány na zvláštní účtu státních finančních aktiv a využity na reformu důchodového systému počínaje zahájením reformy. Vzhledem k významu důchodové reformy a její časové dimenzi mající vliv na všechny věkové skupiny ve společnosti vláda nabídne aktivní účast na její přípravě všem parlamentním politickým stranám a sociálním partnerům.



FOTO: © ANUBISZ | DREAMSTIME.COM

### Rodinná politika

- Vláda vytvoří podmínky k dalšímu rozvoji rodinné politiky a péče o děti s cílem zvýšit společenskou prestiž rodiny a posílit zapojení obou rodičů do péče o děti. Podpoří další rozvoj služeb péče o děti. Pro podporu zaměstnání na částečnou pracovní dobu rodičů s dětmi do 6 let, zdravotně postižených a osob pečujících o handicapované budou zavedeny slevy na sociálním pojištění pro zaměstnavatele ve výši 7 200 Kč ročně za každý částečný úvazek takovéto osoby.
- Vláda se zavazuje, želepší systém péče o ohrožené děti. Jedním z kroků bude větší motivace ke zvyšování počtu pěstounských rodin, například jejich profesionalizací.
- Vláda podpoří rozvoj alternativ rodinné péče ve fázi preprávního vzdělávání, rozvoj firemních školek, alternativních předškolních zařízení typu mateřských a rodinných center, ale i institut sousedského hlídání do 6 let dítěte. Vláda bude vytvářet podmínky pro rychlejší návrat pečujících rodičů k výdělečné činnosti.

### Sociální služby

- Vláda spolu s územní samosprávou zajistí nezbytné finanční prostředky pro efektivní a hospodárné poskytování sociálních služeb a bude usilovat o důslednější kontrolní činnost při jejich poskytování, včetně využívání příspěvku na péči.
- Vláda převede dotační řízení v oblasti sociálních služeb na úroveň krajů a stabilizuje podíl státního rozpočtu na financování sociálních služeb se zohledněním podílu krajů na jejich financování. Bude podporovat pokračování transformace pobytových zařízení.
- Vláda udrží síť a různorodost nabídky sociálních služeb včetně těch, které poskytují nestátní poskytovatelé.
- Vláda podpoří rozvoj péče o seniory a osoby se zdravotním postižením v domácím prostředí. Daňově proto zvýhodní členy rodiny, kteří doma pečují o seniory a osoby se zdravotním postižením s vyšším stupněm závislosti na jejich péči. Pečující tak bude moci uplatnit daňový odpočet ve stejné výši jako při péči o děti.

### Pracovní místa

- Vláda v součinnosti se sociálními partnery navrhne úpravy zákoníku práce, které povedou k větší flexibilitě pracovních vztahů a k vyšší motivaci zaměstnavatelů při vytváření nových pracovních míst.
- Bude zvýšen maximální rozsah zaměstnání na základě dohody o provedení práce ze 150 na 300 hodin při současném posílení kontroly, aby nedocházelo ke zneužívání tohoto institutu. Uvolní se podmínky pro opakované uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou, čímž dojde ke zpružnění trhu práce.
- Vláda zavede pružnější konta pracovní doby a umožní její flexibilnější nerovnoměrné rozložení. Firmy tak budou mít

možnost lépe využívat pracovní dobu v návaznosti na množství zakázek.

- Výše odstupného bude vázána na počet odpracovaných let u zaměstnavatele (do 1 roku práce – 1měsíční odstupné, do 2 let práce – 2měsíční odstupné, nad 2 roky práce – 3měsíční odstupné).
- Vláda zváží úpravu zkušební doby tak, aby bylo umožněno sjednat po vzájemné dohodě delší zkušební dobu než 3 měsíce. Navrhne zrušení ustanovení o nekolidujícím zaměstnání v zákoně o zaměstnanosti. Upravena bude také povinnost zaměstnavatele hlásit nástup zaměstnance do pracovního poměru jeden den před dnem nástupu.
- Vláda zefektivní využívání nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti tak, aby finanční prostředky vynakládané na tuto oblast byly více směřovány přímo k zaměstnavatelům.
- Vláda podpoří nezaměstnané, kteří začnou podnikat. Nezaměstnaný bude moci v tomto případě pobírat plnou výši podpory v nezaměstnanosti po celou podpůrnou dobu.

### Zdravotnictví (zdravotně-sociální péče)

- Společně s odborníky vláda vymezí dlouhodobou zdravotně-sociální péči a navrhne zavedení uceleného systému zdravotnických a sociálních služeb, včetně způsobu financování. Bude podporovat dlouhodobou péči v domácnostech pacientů, terénní a ambulantní služby přizpůsobené potřebám pacienta jako alternativu ústavní dlouhodobé péče. Podpoří rozvoj paliativní a hospicové péče.

### Vnitřní bezpečnost, policie a ISZ

- Vláda bude nadále prosazovat odpovědnou migrační politiku založenou na vyváženosti úspěšné integrace a potřebné imigrace. K zabezpečení tohoto úkolu dojde k realizaci personálních a technických opatření k zamezení korupce a zbytečné byrokracie v imigrační (vízové) praxi.
- Vláda prosadí přísnější regulaci činnosti „zprostředkovatelských“ agentur v oblasti zaměstnávání cizinců s cílem zvýšení odpovědnosti agentur za průběh pobytu a pracovní činnosti cizince na území ČR, včetně zneužívání jejich postavení na trhu práce.

### Politika mládeže a regionálního školství

- Vláda bude věnovat zvýšenou pozornost výchovným a diagnostickým ústavům a jejich financování se zřetelem na zvýšenou podporu preventivních programů.

### Regulace a platební podmínky

- Vláda urychleně dokončí projekt Jednotného inkasního místa (JIM) pro daně a odvody (sociální a zdravotní pojištění), který sníží náklady státu a ušetří čas a peníze daňových poplatníků. Kontroly bude provádět pouze JIM. Zřízení Státní pokladny a realizace Účetní reformy veřejné správy přispěje ke zprůhlednění finančních toků a zefektivnění rozhodovacích procesů.

(RED)



FOTO: © KALINA VOVA | DREAMSTIME.COM

# Transformace sociálních služeb je jednou z priorit ministerstva

**Transformace je slovo, které se používá v mnoha souvislostech. Transformace a deinstitucionalizace v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) má ale poměrně jednoznačný význam, a to pro změnu systému služeb sociální péče do podoby, která nebude oddělovat uživatele sociálních služeb od ostatních občanů a bude vstřícně nastavená vůči jejich potřebám.**

Zásadními tématy transformace a deinstitucionalizace jsou důraz na uživatele, jeho potřeby a sociální začlenění, zlepšení kvality jeho života, dodržování základních lidských práv a nastavení sítě sociálních služeb podle toho, co lidé skutečně potřebují.

## Pilotní projekt financovaný z ESF

V uplynulých letech prošla česká společnost řadou změn, které se nevyhnuly ani oblastí sociálních služeb. Vedle tradičních „ústav“ s historií z 19. století postupně začaly vznikat nové druhy služeb, které kladou důraz na to, aby uživatel zůstal součástí rodiny i širší komunity a nemusel se z přirozeného prostředí stěhovat kvůli svému postižení. Jde o přirozený proces, který v zemích západní Evropy začal v důsledku společenské poptávky už v 60. letech jako deinstitucionalizace a vedl k postupnému přerodu klasických ústavů na služby komunitní, které pomáhají člověku v jeho obvyklém prostředí. K tomuto procesu se přihlásila i Česká republika stěžejním dokumentem *Koncepce podpory transformace pobytových sociálních služeb v jiné druhy sociálních služeb poskytovaných v přirozené komunitě uživatele a podporujících sociální za-*

*členění uživatele do společnosti*, který byl schválen usnesením vlády č. 127 ze dne 21. února 2007. Součástí naplňování této Koncepce je také pilotní projekt MPSV *Podpora transformace sociálních služeb*, který začal v dubnu 2009 a je financovaný z Evropského sociálního fondu. Hlavním záměrem tohoto projektu je podpořit transformaci služeb sociální péče na základě individuálně určených potřeb uživatelů do přirozené komunity, příspěvek k deinstitucionalizaci pobytových zařízení sociálních služeb v České republice a zajistit plnění cílů a opatření formulovaných v Koncepci.

## Vytváření nových sítí sociálních služeb

Za spolupráce s kraji (mimo hl. m. Prahu) byla vybrána nejvíce riziková zařízení z oblasti služeb pro osoby se zdravotním postižením, která splnila podmínky nastavené MPSV. Jedná se o celkem 33 zařízení, z toho 28 jich navrhly kraje a zbývajících pět jsou organizace přímo řízené ministerstvem. Tato zařízení postupně vypracovávají transformační plány, jejichž cílem je vytvořit na konkrétním území síť sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením, které jim umožní žít s potřebnou podporou



FOTO: © ERIK REIS | DREAMSTIME.COM

normálním životem srovnatelným s jejich vrstevníky, a to nejen v oblasti bydlení, ale i trávení volného času a práce. Projekt *Podpora transformace sociálních služeb* se zaměřuje na zajištění neinvestiční složky deinstitucionalizace. Investiční část

je u vybraných zařízení zajištěna prostředky Evropského fondu pro regionální rozvoj, jehož prostřednictvím se realizují výstupy transformačních plánů. MPSV podporuje zejména vytvoření sítě chráněných bytů a malých domovů pro osoby se zdravot-

ním postižením v běžné zástavbě a zázemí pro ambulantní a terénní služby s cílem snížit kapacity stávajících objektů nebo tyto nevyhovující budovy zcela opustit.

## Zohledňují se i ekonomické aspekty

Transformační procesy musí probíhat na základě potřeb uživatelů sociálních služeb, za jejich účasti a spolupráce jejich rodinných příslušníků a nejbližších osob. Významnými aktéry jsou rovněž samosprávy, a to jak na úrovni krajů, tak na úrovni obcí, které se zapojují do vytváření nových sítí sociálních služeb. V rámci projektu *Podpora transformace sociálních služeb* vznikají analýzy, metodiky a vzdělávací programy, které jsou postupně ověřovány a významně napomáhají nejen zařízením, která se nyní transformují, ale i těm organizacím a zřizovatelům, kteří se v budoucnu rozhodnou touto cestou pokračovat. Zároveň podávají zprávu o aktuálním stavu v poskytování sociálních služeb a přibližují i ekonomické aspekty transformačního procesu. Udržitelnost vznikajících služeb je po zvýšení kvality života jejich uživatelů jedním z hlavních kritérií procesu. Transformace a deinstitucionalizace není přes omezenou dobu trvání projektu (projekt končí ke 31. 5. 2013) krátkodobou a jednorázovou akcí, ale procesem, který probíhá řadu let a mění se a vyvíjí tak, jako se mění a vyvíjí celá společnost.

Mgr. ROMANA KULICHOVÁ

ODD. KONCEPCE SOCIÁLNÍCH SLUŽEB MPSV

## ESF

## Nezaměstnaní? Zkuste sociálně podnikat

**Sociální podnikání může významným způsobem přispět k řešení problémů spojených s nezaměstnaností a k podpoře ekonomického rozvoje v konkrétních regionech České republiky. Proto by při distribuci informací o sociálním podnikání mohly úřady práce sehrát klíčovou roli.**



V současné době se začínají realizovat první podpořené projekty. Jedním z nich je projekt společnosti *SOFIRA Kadaň, s. r. o.*, která otevřela v Kadani restauraci. Z dotace bylo pořízeno jak vnitřní zařízení a vybavení restaurace, kuchyně a jídelny s celodenním provozem, tak vlastní provoz zařízení. V projektu došlo k vytvoření čtyř nových pracovních míst pro znevýhodněné zaměstnance. Cílem aktivit této společnosti je vytvoření fungujícího sociálního podniku schopného reinvestovat plánovaný zisk do dalších služeb a rozvoje svých činností za účelem tvorby nových pracovních míst pro osoby z cílových skupin.

## FINANČNÍ PODPORA z EVROPSKÝCH FONDŮ

S využitím znalostí zahraniční praxe nastavilo v roce 2009 Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR podmínky pro finanční podporu projektů zaměřených na sociální podnikání v rámci Integrovaného operačního programu a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

**Výzva č. 1 v oblasti intervence 3.1 Integrovaného operačního programu (IOP)** je zaměřena na investiční podporu sociálních podniků, například na pořízení a vybavení provozovny technologiemi potřebnými pro zahájení činnosti. Pro tuto výzvu bylo alokováno téměř 384 mil. Kč. Od data vyhlášení výzvy bylo podáno 68 návrhů projektů. Do července roku 2010 bylo

doporučeno k podpoře 12 projektů žadajících v součtu necelých 40 mil. Kč.

**Výzva č. 30 v oblasti intervence 3.1 Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (OPLZZ)** je zaměřena na krytí neinvestičních výdajů spojených se vznikem sociálních podniků. Na tuto výzvu bylo alokováno téměř 249 mil. Kč. Od data vyhlášení výzvy bylo registrováno 118 návrhů projektů. Do července roku 2010 bylo doporučeno k podpoře 15 projektů v celkové částce přesahující 48 mil. Kč.

## ZISKAT MŮŽETE AŽ 5 MILIONŮ KORUN

Obě výzvy jsou orientovány na podporu vzniku a rozvoje nových podnikatelských aktivit zaměřených na sociální podnikání a současně umožňují

## Co je sociální podnikání?

Sociální ekonomika je vnímána jako jedna z moderních cest řešení problémů nezaměstnanosti, sociálního vyloučení či ohrožování životního prostředí a je současně prvkem evropské politiky. Dochází zde k průniku podnikání a důrazu na vzájemnost a svépomoc. Akcentuje se především zaměstnávání znevýhodněných osob, (tzv. integrační sociální podniky) a poskytování obecně prospěšných služeb v oblasti sociálního začleňování a místního rozvoje, včetně ekologicky orientovaných činností.

sociálně vyloučeným osobám či osobám ohroženým sociálním vyloučením vstup na trh práce, do podnikatelského prostředí a do společnosti. V těchto výzvách jde o unikátní možnost získat finanční podporu investiční i neinvestiční části podnikatelského záměru ze dvou různých programů. V obou programech jsou stejné cílové skupiny, oprávnění žadatelé, podporované aktivity, a pokud je žádost podávána do obou programů, mají projekty i tožný podnikatelský plán.

Žadatel o dotaci může na realizaci svého podnikatelského záměru získat nevratnou dotaci ve výši maximálně 200 000 € (cca 5,2 mil. Kč), což je limit podpory v režimu de minimis.

Tato podpora je určena podnikatelům z řad obchodních společností, osobám samostatně výdělečně činným se zaměstnanci a nestátním neziskovým organizacím s výjimkou občanských sdružení. Současně je určena začínajícím podnikatelům bez zaměstnanců, kteří patří do cílových skupin.

V rámci vyhlášených výzev není oblast podnikání nijak omezena, žadatel musí předložit příslušné oprávnění k podnikání a prokázat, že jde o dosud nevykonávanou činnost.

Podrobné informace k vyhlášeným výzvám č. 1 oblasti intervence 3.1 IOP a č. 30 OPLZZ jsou k dispozici na <http://www.mpsv.cz/cs/6748> a [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

TAŤANA PLECHÁČKOVÁ A SVATAVA ŠKANTOVÁ  
ODD. IMPLEMENTACE ESF A IOP MPSV



## STORY

## Štěstí, které pocítí jen matka-pěstounka

**Včera se ke mně přišla přitulit moje poslední přijatá dcera, která je u nás teprve pár měsíců. Je jí jedenáct let a je v období, kdy se s naší rodinou sžívá, kdy se vymezujeme, otkukáváme a prohlubujeme náš vztah. U staršího dítěte to asi nikdy není období bezkonfliktní, ale je úžasné, neopakovatelné a nevratné. Mě tohle období fascinuje právě svou nepředvídatelností, svými vzlety, propady a zvraty. A tak dítě, které se ještě před chvílí „vztevalo“ kvůli nějaké blbosti, o deset minut později přišlo a zaseptalo: „To je ale štěstí, že jsi mě našla.“**

Kdybych tenhle příběh četla kdysi, coby žena-nepěstounka, určitě bych si řekla: „No jo, jasně, má to ale holka štěstí.“ A ještě bych si pomyslela: „Zachránili ji z ústavu, ta jim ale musí být vděčná.“ Jenže já jsem už osmým rokem pěstounka. Za tu dobu jsem přijala tři holky starší jedenácti let a jednu pětiletou holčičku. Vychovávám děti s diagnózami mentálního postižení, posttraumatického stresového syndromu, hraničního intelektu, poruch emocí a Aspergerova syndromu. Moje děti nejsou bezproblémové a život s nimi není procházka růžovou zahradou. Je to spíš náročný adrenalinový sport. A přitom si dnes a denně uvědomuji, že to já jsem ta šťastná, že já jsem ta obdarovaná.

Je asi málo lidí, kteří by si dobrovolně vybrali „moje“ děti. Byly už starší, s různými handicap, minimálně jedno z nich je romského původu. Navíc i to „moje“ je relativní. „Moje“ děti jsou u mě v pěstounské a poručnické péči. Znamená to, že mají i své kořeny a své biologické rodiče. A tyto kořeny je třeba respektovat – i když jim rodiče třeba ublížili, i když by se o ně nedokázali postarat, i když se o ně třeba vůbec nezajímají...

Přesto nebo možná právě proto jsou to děti, které mi daly tak strašně moc. Teprve s nimi jsem pochopila, co to znamená, když člověk někoho miluje. Pro to, abych si k nim vytvořila hezký vztah, nepotřebuji, aby byly perfektní či aby uspokojovaly moje potřeby. Není nutné, aby mi byly vděčné, a není třeba, aby milovaly jenom mě. Mají právo milovat i své selhávající biologické rodiče. Naučily mě – bývalou perfekcionista orientovanou na výsledky – vnímat život jinak – barevněji a snad

i s větším nadhledem. Naučily mě zodpovědnosti za druhé. V těch nejtěžších krizových situacích jsem si často uvědomila, že pro tyhle děti jsem možná poslední šance na rodinu, kterou mají. A právě tohle vědomí mi občas umožnilo vydržet i věci neběžné – a de facto zachraňovalo náš vztah.

Co tedy je nebo by alespoň mělo být podstatou pěstounské péče? Určitě dát šanci žít v rodině dětem, o které je malý nebo žádný zájem. Dětem, které již zažily přinejmenším jedno podstatné životní zklamání. Po zkušenostech, které mám, mohu s klidným svědomím potvrdit, že má smysl dát šanci dětem starším, romským, dětem s handicap, dětem s velkou citovou deprivací, dětem, které nejsou právně volné. I takové děti mohou v rodině rozkvést. A zároveň tím dáváme šanci i sami sobě – šanci poznat se, šanci věnovat se něčemu, co má smysl, šanci mít někoho rád. Mít rád bez očekávání velkých výsledků a bez nároku na vděčnost. Podstatou je přijímat děti – i s jejich limity, traumaty a kořeny. Přijímat je takové, jaké jsou. A snažit se nevzdávat péči o ně, i přes problémy, i přes jejich opakovanou selhávání.

Dobrý ústav může dát dětem skoro všechno – kromě lásky, bezpodmínečného přijetí a trvalých celoživotních vazeb. A přitom teprve láska dává smysl všemu, co se dítě učí. Bez lásky, bez přijetí a bez trvalých vztahů se dítě nemůže naučit mít rádo samo sebe, nemůže si uvědomit vlastní hodnotu. Co by tedy mělo být hlavním smyslem pěstounské péče? Snad umožnit zraněným dětem zakotvit v bezpečí, dát jim jistotu vztahu a šanci naučit se city nejen přijímat, ale i opěťovat.

AUTORKA SI NEPŘÁLA BÝT JMENOVÁNA



ASOCIACE POSKYTOVATELŮ  
SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR

Asociace poskytovatelů  
sociálních služeb ČR  
a Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR



vyhlašují

# TÝDEN SOCIÁLNÍCH SLUŽEB ČR

4. 10. – 10. 10. 2010

Sociální služby jsou poskytovány seniorům, osobám se zdravotním postižením či osobám ohroženým sociálním vyloučením. V různých podobách se však dotýkají života každého z nás. V České republice působí více než 2000 jejich poskytovatelů s více než 5000 registrovanými službami a desetitisíce zaměstnanci naplňujícími potřeby statisíců uživatelů sociálních služeb. Cílem jejich společného úsilí je stálé zvyšování kvality a dostupnosti sociálních služeb, služeb podporujících lidskou důstojnost, práva a soběstačnost uživatelů.

## KVALITA – DOSTUPNOST – DŮSTOJNOST

### Partneři Týdne sociálních služeb ČR:

Jihomoravský kraj | Středočeský kraj | Zlínský kraj | Hlavní město Praha | Moravskoslezský kraj | Liberecký kraj | kraj Vysočina  
Ústecký kraj | Pardubický kraj | Plzeňský kraj | statutární město Brno | Královéhradecký kraj | Jihočeský kraj | Karlovarský kraj  
Olomoucký kraj | Česká unie neslyšících | Asociace občanských poraden | Charita ČR | Diakonie ČCE | Slezská diakonie | Česká  
rada humanitárních organizací | město Prachatice

#### Akci podporují:

Unie zaměstnavatelských svazů ČR  
SODEXO, a.s.

#### Mediální partneři:

Časopis Sociální služby | Časopis Sociální péče  
Noviny Práce a sociální politika | Bulletin OSZSP ČR | Český rozhlas

[www.tyden-socialnich-sluzeb.cz](http://www.tyden-socialnich-sluzeb.cz)



## PENÍZE

## Životní úroveň v České republice dlouhodobě roste

Průměrný měsíční příjem domácností zaměstnanců se zvýšil od roku 1993 více než trojnásobně, ze 3 571 Kč na jednoho jejího člena na 12 800 Kč v roce 2009. Domácnosti důchodců zaznamenaly v uvedeném období rovněž více než trojnásobný nárůst průměrného měsíčního příjmu, a to z 2 924 Kč na 10 404 Kč.

## DESETINÁSOBNÝ NÁRŮST U PŮJČEK

Tyto a další údaje lze najít v publikaci *Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v ČR v letech 1993–2009*, kterou připravilo Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV). Publikace charakterizuje vývoj životní úrovně převážně za celou dobu existence samostatné České republiky prostřednictvím vybraných ukazatelů uspořádaných v tabulkách. Z dostupných údajů je tak například zřejmé, že zatímco v roce 1993 úvěry (půjčky) domácností od peněžních ústavů dosáhly celkové výše 92,8 mld. Kč, o šestnáct let později činily již 974,8 mld. Kč. Znamená to více než desetinásobný nárůst.

## Nejzajímavější informace z publikace

Publikace *Vývoj vybraných ukazatelů životní úrovně v ČR v letech 1993–2009* vychází z reálného šetření v domácnostech. Základní soubor tvořilo 3 000 domácností, jejichž složení odpovídalo struktuře domácností v ČR podle sociálních skupin, počtu nezaopatřených dětí a výše čistého peněžního příjmu na osobu. V tzv. doplňkovém souboru bylo 400 rodin s dětmi žijících na úrovni stanoveného 1,9násobku

životního minima, od nichž se pro šetření získávala data za rodiny s nízkými příjmy. V publikaci se mj. detailněji uvádějí následující informace (dále uvedené indexy se vztahují k základně roku 1992, pokud není uvedeno jinak):

- průměrný příjem domácností zaměstnanců se zvýšil více než trojnásobně, z 3 571 Kč na jednoho člena domácnosti v roce 1993 na 12 800 Kč měsíčně o šestnáct let později (index: nominální 427,2%, reálný 168,1%),
- průměrný měsíční příjem domácností důchodců připadl 2 924 Kč, v roce 2009 to bylo již 10 404 Kč, (index: nominální 413,7%, reálný 141,9%),
- průměrná měsíční mzda zaměstnance v národním hospodářství (na přepočtené počty) se v letech 2000–2009 zvýšila z 13 219 Kč na 23 488 Kč (index 2009/2000: nominální 177,7%, reálný 140,6%),
- průměrná měsíční výše starobního důchodu vzrostla z 2 734 Kč v roce 1993 na 10 027 Kč v roce 2009,



FOTO: © MARTINASED | DREAMSTIME.COM

- při zohlednění vývoje spotřebitelských cen vzrostla od roku 1993 kupní síla příjmu domácností zaměstnanců o téměř 70%, důchodců o 40%,
- úspory domácností (v úhrnu) vzrostly za posledních 16 let čtyřnásobně na 1 551,3 mld. Kč a úvěry (rovněž v úhrnu) z cca 93 mld. Kč na cca 975 mld. Kč.

Publikace je v elektronické podobě zveřejněna na adrese <http://www.mpsv.cz/cs/8538>.

(TZ)

## CzechInvest: přes 4 500 nových pracovních míst

Přes čtyři a půl tisíce nových pracovních míst vznikne díky investicím, kterým do České republiky pomohla v prvním pololetí letošního roku agentura CzechInvest. České i zahraniční společnosti připravily dohromady 125 projektů v celkové hodnotě přesahující sedm miliard korun.

Z aktuálních statistik agentury CzechInvest vyplývá, že se u nás nejčastěji investuje do informačních technologií a vývoje softwaru. Výjimečnou pozici České republiky pro investice do IT potvrzuje i nedávno ukončená dlouhodobá studie

Trustu pro ekonomiku a společnost a britské univerzity Hertfordshire sponzorovaného Mezinárodním visehradským fondem. Ta sledovala investice do všech zemí Visegrádské čtyřky, a zatímco složení nových projektů je v ostatních zemích mimo

ČR prakticky stejné, v Česku vývoj softwaru významně převažuje.

Nejvíce nových investičních projektů ohlášených v prvním pololetí letošního roku (přesně 33) vzniká v Jihomoravském kraji. Zde také vznikne 1 021 nových pracovních míst, což je v krajském srovnání nejlepší výsledek. Největší objem nových investic ovšem zamíří na sever Čech do Ústeckého kraje, kam trojice společností přislíbila investovat 1,208 miliardy korun.

ZDROJ: CZECHINVEST

## ČSSZ

## Více než 1 600 lidem bylo odebráno nebo sníženo nemocenské

Celkem 103 299 kontrol dodržování režimu dočasně práceneschopného pojištěnce provedli zaměstnanci okresních správ, v Praze Pražské, v Brně Městské správy sociálního zabezpečení (OSSZ/PSSZ/MSSZ) v 1. pololetí 2010. Na základě těchto kontrol bylo pro porušení režimu dočasně práceneschopného pojištěnce uděleno celkem 1 616 postihů. V praxi to znamená, že těmto kontrolovaným bylo zkráceno nebo odňato nemocenské.

## BYT A ZVONEK MUSÍ MÍT JMENOVKU

Lidé, kteří čerpají dávky nemocenského pojištění, jsou povinni dodržovat stanovený režim dočasně práceneschopného pojištěnce a umožnit kontrolu dodržování tohoto režimu. Ošetřujícímu lékaři jsou mj. povinni uvést platnou adresu místa pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti, který tento údaj uvede do tiskopisu *Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti*. Jsou také povinni označit byt a zvonek jmenovkou.

## Kdo posílá kontrolu?

Kontrolu dodržování režimu dočasně práceneschopného pojištěnce provádějí pověřeni zaměstnanci OSSZ/PSSZ/MSSZ na základě vlastního výběru nebo z podnětu ošetřujícího lékaře, úřadu práce či zaměstnavatele. Prokazují se „průkazem zaměstnance orgánu nemocenského pojištění pověřeného kontrolou“. Práceschopní občané jsou povinni při kontrole prokázat svou totožnost a předložit průkaz práceschopného pojištěnce (tj. 2. díl *Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti* – tzv. neschopenky), do kterého pověřený pracovník zaznamená datum, čas kontroly a svůj podpis.

## PRVNÍCH 14 DNÍ I ZAMĚSTNATEL

Také zaměstnavatelé mají oprávnění provést kontrolu, zda zaměstnanec v období prvních 14 kalendářních dnů DPN (kdy vyplácí zaměstnavatel práceschopnému pojištěnci náhra-

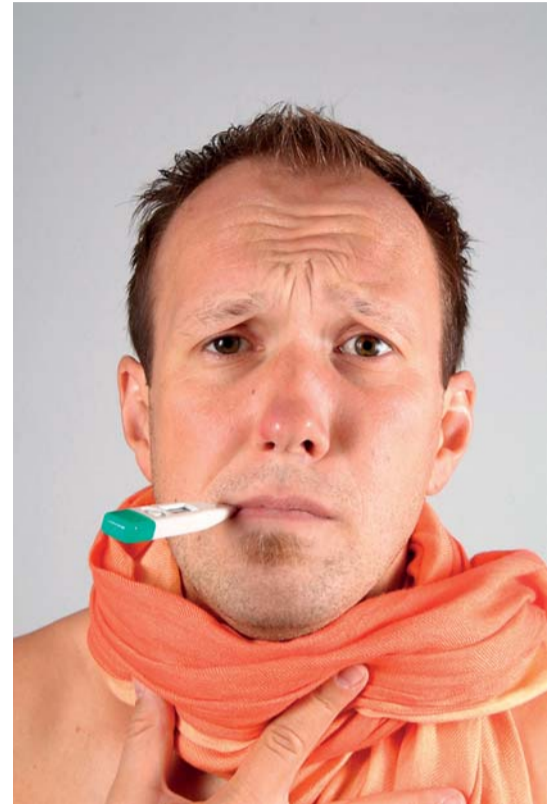


FOTO: © MARTIN ALLINGER | DREAMSTIME.COM

du mzdy) dodržuje povinnost zdržovat se v místě pobytu a zda dodržuje rozsah a dobu vycházek povolených ošetřujícím lékařem. Podle zákoníku práce může zaměstnavatel též snížit nebo neposkytnout zaměstnanci náhradu mzdy nebo platu, pokud práceschopný poruší stanovený režim.

## SANKCE AŽ 10 000 Kč

Za závažné porušení režimu dočasně práceneschopného pojištěnce může OSSZ/PSSZ/MSSZ uložit sankce. Při neposkytnutí součinnosti (neumožní kontrolu dodržování režimu, neprokáže svou totožnost či nepředloží *Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti*) při kontrole může následovat uložení pokuty až do výše 10 000 Kč.

ZDROJ: ČSSZ

## Některé důležité údaje (platnost k 1. září 2010)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM * (měsíčně) od 1. 1. 2007 (platí i od 1. 1. 2010)	částky životního minima	pro jednotlivce 3 126 Kč, pro první osobu v domácnosti 2 880 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezaopatřeným dítětem 2 600 Kč, pro nezaopatřené děti ve věku do 6 let 1 600 Kč, 6-15 let 1 960 Kč a 15-26 let (nezaopatřené) 2 250 Kč
	částka existenčního minima	2 020 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA od 1. 1. 2007 * (platí i od 1. 1. 2010)	pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:	8 000 Kč (při týdenní pracovní době 40 hodin), tj. 48,10 Kč/hod.
NEJNIŽŠÍ ÚROVNĚ ZARUČENÉ MZDY * (při týdenní pracovní době 40 hod.) od 1. 1. 2007 (platí i od 1. 1. 2010)	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod.
CESTOVNÍ NÁHRADY * (od 1. 1. 2010)	výše stravného za každý kalendářní den pracovní cesty:	5 - 12 hod. 61 Kč - 73 <sup>1)</sup> Kč, více než 12 hod. - 18 hod. 93 Kč - 112 <sup>1)</sup> Kč, déle než 18 hod. 146 Kč - 174 <sup>1)</sup> Kč,
	náhrada za použití vlastního vozidla:	spotřeba PH + sazba za 1 km jízdy: jednoosobá vozidla a tříkolky 1,10 Kč, osobní motorová vozidla 3,90 Kč
	průměrné ceny PH:	benzín 91 oktanů 28,50 Kč; benzín 95 oktanů 28,70 Kč; benzín 98 oktanů 30,70 Kč; motorová nafta 27,20 Kč
NÁHRADA MZDY (od 1. 1. 2010)	V období prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného redukovaného výdělku, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (směny), nejdéle však od 25. nepracovních hodin z rozvržených směn, a při karanténě již od 1. pracovního dne (směny).	Výše náhrady mzdy se stanoví z průměrného hrubého hodinového výdělku zaměstnance, po jeho redukcii v rámci redukčních hranic, a to tak, že: z částky do výše 138,43 Kč se započte 90 % z částky přesahující 138,43 Kč, nejvýše však do 207,56 Kč se započte 60 % z částky přesahující 207,56 Kč, nejvýše však do 414,93 Kč se započte 30 % z částky nad 414,93 Kč se nepřihlíží
NEMOCENSKÉ * (od 1. 1. 2010)	- 60 % z DVZ od 15. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti (karantény)	
PENĚŽITÁ POMOC V MATEŘSTVÍ (PPM) * (od 1. 6. 2010)	od 1. kalendářního dne nástupu na PPM - 70 % z DVZ	
OŠETŘOVNÉ * (od 1. 6. 2010)	od 1. kalendářního dne potřeby ošetřování - 60 % z DVZ	
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ * v roce 2010	zaměstnavatel:	25 % z úhrnu výměrovacích základů zaměstnanců účastných NP, z toho 2,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ
	zaměstnanec:	21,5 % z úhrnu výměrovacích základů zaměstnanců účastných pouze DP
důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	OSVČ:	29,2 % na DP a SPZ, z toho 28 % na DP a 1,2 % na SPZ a 1,4 % na NP (je-li ho dobrovolně účastna)
	osoby dobrovolně účastné DP:	28 % na DP
DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠÍ PŘÍJMU *	rodičovský příspěvek:	Výměry rodičovského příspěvku: zvýšená - 11 400 Kč; základní - 7 600 Kč; snížená - 3 800 Kč Čerpání rodičovského příspěvku: rychlejší čerpání: po peněžité pomoci v mateřství (PPM) ve zvýšené výměře do 24 měsíců věku dítěte klasické čerpání: po PPM v základní výměře do 36 měsíců věku dítěte pomalejší čerpání: po PPM nebo od narození dítěte v základní výměře do 21 měsíců věku dítěte a dále ve snížené výměře do 48 měsíců věku dítěte

DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠÍ PŘÍJMU *	porodné:	13 000 Kč na každé narozené dítě	
	pohřebné:	5 000 Kč Jednorázová dávka náležející osobě, která vypravila pohřeb nezaopatřenému dítěti, nebo osobě, která byla rodičem nezaopatřeného dítěte, a to za podmínky, že zemřelá osoba měla ke dni úmrtí trvalý pobyt na území ČR	
MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI ** (od roku 2004 nová metodika)	průměr za rok	2002: 9,2 %, 2003: 9,9 %, 2004: 9,2 %, 2005: 9,0 %, 2006: 8,1 %, 2007: 6,6 %, 2008: 5,4 %, 2009: 8,0 % červenec 2010: 8,7 % srpen 2010: 8,6 %	
NEZAMĚSTNANÍ EVIDOVANÍ ** k 31. 8. 2010	celkem:	501 494	
	z toho:	258 987 žen 64 234 osob se zdravotním postižením 28 583 absolventů škol a mladistvých	
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA ** (VPM) k 31. 8. 2010	celkem za ČR:	36 567	
UCHAZEČI NA VPM **	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 8. 2010:	13,7	
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBŇÍHO DŮCHODU (sólo) celkem 2)	červen 2010:	10 090 Kč	
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI *** (r. 2009)	počet nemocí z povolání nově zjištěných:	577	
	počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.:	23 158	
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY *** (ČR celkem)	smrtelné úrazy:	105	
DÁVKY DŮCHODOVÉHO ZABEZPEČENÍ **** výdaje 1. pololetí 2010 (v tis. Kč)	celkem:	169 984 513	
	v tom:	starobní 132 519 258 invalidní pro invaliditu III. stupně 15 789 636 invalidní pro invaliditu II. stupně 2 094 156 invalidní pro invaliditu I. stupně 6 230 122 vdovský 10 582 264 vdovecký 1 133 159 sirotčí 1 635 917	
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA *** podnikatelská sféra (PS) nepodnikatelská sféra (NS)	2008: celkem v národním hospodářství 22 593 Kč, PS 22 439 Kč, NS 23 345 Kč 2009: celkem v národním hospodářství 23 488 Kč, PS 23 277 Kč, NS 24 432 Kč 1. pololetí 2010: celkem v národním hospodářství 23 135 Kč, PS 23 055 Kč, NS 23 482 Kč		
	absolutní údaje	relativní údaje	
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE *** v 1. čtvrtletí 2010	sňatky	3 374	1,3
	rozvody	7 053	2,7
PRŮMĚRNÝ POČET DŮCHODOVĚ POJIŠTĚNÝCH OSOB ****	živě narození	28 564	11,0
	zemřelí	26 725	10,3
OSVČ vykonávající činnost	celkový přírůstek	2 564	1,0
	střední stav obyvatel	10 507 516	x
OSVČ povinné platit zálohy na důchod. poj.	zaměstnanci celkem	2. čtvrtletí 2009 4 517 389 1. čtvrtletí 2010 4 374 630 2. čtvrtletí 2010 4 436 567	
	OSVČ vykonávající činnost	2. čtvrtletí 2009 953 016 1. čtvrtletí 2010 943 231 2. čtvrtletí 2010 969 779 2. čtvrtletí 2009 758 935 1. čtvrtletí 2010 724 510 2. čtvrtletí 2010 727 749	

\* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády

\*\* pramen MPSV; \*\*\* pramen ČSÚ - aktuální publikované údaje; \*\*\*\* pramen ČSSZ

1) pro veřejnou sféru

2) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)

# Kontroly agentur práce a firem zaměstnávajících cizince budou posíleny

**Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) se v roce 2009 zaměřovalo v rámci boje proti nelegálnímu zaměstnávání cizinců, tj. občanů tzv. třetích zemí (mimo EU/EHP a Švýcarska), zejména na přísnější kontroly zaměstnavatelů, zaměstnanců a agentur práce. A bude v tom pokračovat.**

## Odpovědná migrační politika

Odpovědná migrační politika je také jedním z bodů programového prohlášení vlády. „Horkým tématem je bezpochyby přísnější kontrola a regulace zprostředkovatelských agentur v oblasti zaměstnávání cizinců,“ vysvětluje ministr práce a sociálních věcí Jaromír Drábek. Cílem tohoto postupu je podle jeho slov zvýšení odpovědnosti agentur za pobyt a pracovní činnost cizince na území ČR. „Zaměřit se musíme zejména na zamezení korupce v oblasti imigrace, nadbytečnou byrokracii a v neposlední řadě také na potírání zneužívání postavení zahraničních pracovníků na trhu práce,“ říká Drábek. Kontroly ve firmách zaměřené na nelegální zaměstnávání proto budou posíleny.

## Kolik u nás pracuje cizinců?

Opatření MPSV mají vést ke snížení počtu případů, kdy jsou v souvislosti se zaměstnáváním cizinců v ČR porušovány pracovní právní předpisy, na což v minulosti upozornila některá média. S tím souvisí i doporučení úřadům práce týkající se udělování povolení k zaměstnání kvůli úbytku volných pracovních míst, která jsou zaměstnavatelé ochotni obsadit cizincem. Úřady práce jich

ke 30. červnu 2010 v celé ČR evidovaly pouze 538. Posuzování žádostí o vydání nebo prodloužení platnosti povolení k zaměstnání proto probíhá s ohledem na osobní situaci každého cizince a se zřetelem na trh práce a zaměstnanost v konkrétním regionu. Ke 30. červnu 2010 v ČR legálně pracovalo 218 462 zahraničních pracovníků, z toho bylo 78 587 občanů tzv. třetích zemí.

## Kontroly zaměstnavatelů a zaměstnanců

Kontrolní útvary úřadů práce v roce 2009 provedly 1 898 kontrol u zaměstnavatelů, kteří zaměstnávali i zahraniční pracovníky. Nelegálně zaměstnávalo zahraniční pracovníky 401 z nich, což je o 136 méně než v předchozím roce. Úřady práce rovněž prověřily 19 089 zahraničních pracovníků: 3 170 (16,6%) z nich pracovalo v ČR nelegálně a u 4 916 jejich zaměstnavatel nesplnil informační povinnost vůči úřadu práce (25,7% případů). K 31. prosinci 2009 uložily úřady práce za porušení zákona o zaměstnanosti celkem 1 168 pokut v celkové výši cca 47,5 milionu Kč. Z toho zaměstnancům 189 pokut v celkové výši 705 200 Kč a zaměstnavatelům 979 pokut v celkové výši 46,7 milionu Kč.

## Kontroly agentur práce

MPSV, úřady práce, Státní úřad inspekce práce (SÚIP) i oblastní inspektoráty práce prověřovaly rovněž agentury práce. Ke konci roku 2009 mělo platné povolení ke zprostředkování zaměstnání přibližně 2 200 agen-

tur, z nichž přibližně jeden tisíc mělo povolení ke zprostředkování zaměstnání cizincům na území ČR. MPSV zahájilo správní řízení ve věci odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání pro nesplnění oznamovací povinnosti s 398 agenturami práce. Tyto agentury nenahlásily statistické

údaje o počtu volných míst, o počtu jimi umístěných fyzických osob a o počtu jejich zaměstnanců, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele, což jim ukládá zákon.

Úřady práce v roce 2009 prověřily 674 agentur a uložily jim 153 pokut ve výši 22,3 milionu Kč. Oblastní inspektoráty práce provedly 85 kontrol agentur práce a v přímé souvislosti s nimi 72 kontrol u jejich uživatelů. Ze závěrů inspekce vyplývá, že 58 agentur práce (tj. 68% z kontrolovaných) porušilo pracovní právní předpisy. Z šetření rovněž vyplynulo, že pokud agentura práce porušovala pracovní právní předpisy, činila tak shodně u zahraničních i českých zaměstnanců.

## K diskriminaci cizinců nedochází

V souvislosti se zaměstnáváním zahraničních pracovníků obdržely orgány inspekce práce v loňském roce celkem 148 podnětů ke kontrole zaměstnavatelů. Oprávněných nebo částečně oprávněných podnětů bylo 41. U 31 podnětů obdržených v roce 2009 kontrola pokračovala i v roce 2010. Zaměstnavatelům kontrolovaným na základě podnětu zahraničního pracovníka uložily inspektoráty práce pokuty v celkové výši 823 000 Kč. Výsledky kontrolní činnosti SÚIP v roce 2009 neprokázaly, že by docházelo při zaměstnávání zahraničních pracovníků k jejich diskriminaci. Rovněž nedocházelo k výraznějšímu porušování pracovní právních předpisů zaměstnavateli legálně zaměstnávajícími zahraniční pracovníky.

(TZ)



FOTO: © ISABEL POULIN | DREAMTIME.COM

## Projekt

### Odborníci na pracovní mobilitu a migraci diskutují v kavárně EURES

Zlepšení interní komunikace o volném pohybu osob v Evropské unii a vydání informačního materiálu pro veřejnost. To je cílem projektu Evropských služeb zaměstnanosti (EURES) s názvem Světová kavárna EURES.

Tato speciální kavárna ve skutečnosti představuje setkávání pracovníků různých úřadů v regionu. Ti sedí u jednoho stolu a diskutují nad společnými otázkami z oblasti pracovní mobility a migrace. Vyměňují si tak zkušenosti a postupy z každodenní praxe. Co kavárna, to specifické téma: nezaměstnanost, rodinné dávky, sociální pojištění, zdravotní pojištění, zdanění příjmu, pracovní právo, uznávání kvalifikace, vysílání pracovníků a práce přes hranice.

### Diskuze lidí z různých oborů a organizací

Práce v zahraničí nebo práce občana Evropské unie v České republice představuje vyřízení nemalého množství záležitostí na různých úřadech. „Metoda světové kavárny se ukazuje jako dobrá volba a vhodný nástroj pro vedení diskuze mezi lidmi z různých oborů a organizací,“ vysvětlila EURES poradkyně Lenka Navrátilová. „Během diskuzí se rýsuje jakýsi životní cyklus mobility, který je založen na tom, že v různých momentech života lidé přicházejí do styku s úřady kvůli různým potřebám a povinnostem. Fakt, že pracujete v jiném státě, otázky práce, bydliště, dávek nebo zdravotního pojištění umocňuje a někdy znejasňuje,“ dodal EURES poradce David Chlupáček.

### Kdo se účastní projektu?

Projektu se účastní zástupci Úřadu práce v Jihlavě, Všeobecné zdravotní pojišťovny, Krajské pobočky VZP pro kraj Vysočina, Jednotného

kontaktního místa, Obecního živnostenského úřadu, Magistrátu města Jihlavy, Okresní správy sociálního zabezpečení v Jihlavě, Cizinecké policie v Jihlavě, Skupiny povolování pobytů v Jihlavě a Finančního úřadu v Jihlavě a daňová poradkyně specializující se na agendu zahraničních a přeshraničních pracovníků. Prav-



děpodobně se zapojí i jihlavská kancelář inspekce práce Státního úřadu inspekce práce. „Ačkoliv je kavárna EURES zaměřena na komunikaci mezi úřady, chceme, aby se získané poznatky dostaly mezi veřejnost a hlavně k lidem, kteří informace potřebují. Plánujeme proto přehledný informační materiál, který bude doprovázen humornými ilustracemi pana Břetislava Kovaříka,“ upřesnil David Chlupáček využití projektu pro veřejnost.

Poslední kavárna se uskutečnila v Jihlavě ve dnech 2. a 3. září. Konkrétní účastníky vždy nominují organizace, které se zabývají agendou migrujících pracovníků. (RED)

## Událost

### Evropské dny handicapu 2010 nabízejí pestrý program s mezinárodní účastí

Na začátku října (4.–8. října) se v Ostravě uskuteční již 18. ročník Evropských dnů handicapu. Letošní ročník je zaměřen na spolupráci a výměnu zkušeností českých i zahraničních odborníků v oblasti pomoci osobám s handicapem a integrace postižených do společnosti. Účast na letošním ročníku přislíbily delegace z Francie, Itálie, Belgie, Slovenska, Polska, Ukrajiny, Rumunska, USA, Albánie a Portugalska.

V odborné části programu se uskuteční konference a mítink řešící problematiku zajištění výběru odborného personálu a financování veřejně prospěšných projektů. Obě akce přispějí nejen ke zvýšení kvality poskytovaných služeb a profesionalizaci neziskových organizací, ale také k udržitelnosti projektů v sociální oblasti. Workshop bude potom reagovat na problémy týkající se pracovního uplatnění osob s handicapem respektující charakter postižení a jejich další začlenění do běžného života společnosti. Za pomyslný kulatý stůl zasednou odborníci z Česka i zahraničí, aby diskutovali na téma současné trendy v edukaci dětí a mládeže s poruchou autistického spektra a speciálními vzdělávacími potřebami.

Evropské dny handicapu budou tentokrát zahájeny mezinárodním fotbalovým turnajem mládeže a dospělých se znevýhodněním. Handicapovaní lidé budou mít jedinečnou příležitost prezentovat také své umělecké aktivity a kreativní dovednosti během společenských a kulturních akcí. Vyvrcholením Evropských dnů handicapu bude slavnostní večer s názvem *Křišťálový kamínek 2010*,



FOTO: © ROMAN MILERT | DREAMTIME.COM

během něhož Asociace TRIGON udělí stejnojmenná prestižní ocenění. Vyzdvíhny budou především mimořádné aktivity lidí s handicapem a poděkováno bude těm, kteří

problematice lidí s postižením věnují čas, energii i kus svého života. Více informací naleznete na [www.asociace-trigon.eu](http://www.asociace-trigon.eu).

(RED)

Evropské dny handicapu

XVIII. ročník integrace handicap

OSTRAVA

2010



ASOCIACE TRIGON

2010 Evropský rok boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení