



RADÍME

Co nesmí obsahovat smlouvy o poskytování sociálních služeb

čtete na straně 3



AKTUÁLNĚ

Kde a jak budou u nás probíhat Evropské dny pracovních příležitostí

čtete na straně 4



PŘEDSTAVUJEME

Čím se zabývá Rada seniorů ČR a jak vám může být nápomocná

čtete na straně 6

Sloupek

Reforem se bát nemusíme

Sociální reformy mění přístup k výplatě jednotlivých dávek. Některé z nich redukuje, jiné dokonce ruší, část jich zůstává stejná. Mnozí lidé jsou zneklidnění a adresují ministerstvu dotazy plné obav vyplývajících z malé informovanosti. Proč zkracujete rodičovskou dovolenou? Proč nám berete podporu v nezaměstnanosti? Proč už nebudou všichni brát přídavky na děti? Vždyť nám klesne životní úroveň!

Neklesne. Sami se o tom po 1. lednu 2008 přesvědčí. Snížení sociálních dávek bude kompenzováno nižšími daněmi a daňovými úlevami. Běžná rodina se dvěma dětmi bude mít měsíčně k dispozici o několik stokorun více, i když se některé dávky sníží. A rodičovská dovolená? Samozřejmě, že se nezkracuje. Jenom maminka, která bude chtít zůstat s dítětem doma celé čtyři roky, musí počítat s tím, že bude postupně pobírat sníženou sazbu rodičovského příspěvku. Někdo nechce mladé rodiny o možnost dlouhodobě pečovat o dítě připravit, je ale dobré si uvědomit, že čtyřletá mateřská dovolená s rodičovským příspěvkem je světový unikát. V ostatních státech EU se mateřská i rodičovská dovolená počítají spíše na týdny než na léta, o USA ani nemluvě.

Ani porodné není v evropských zemích žádnou samozřejmostí: ve Švédsku, Rakousku, Nizozemsku a Portugalsku neexistuje vůbec, ve Velké Británii je v přepočtu zhruba stejně vysoké jako u nás, ale ve Francii, Německu a Dánsku se rovná přibližně našim 2 500 Kč.

A první tři dny nemoci bez dávek a příjmu? To už je dnes standardní řešení ve dvanácti zemích EU. Do konce tak silně sociálně orientovaný stát, jako je Finsko, má lhůtu pro bezplatný začátek stonácti devítidenní. Toto jednoduché opatření pomáhá oddělit skutečné nemoci od spekulativního „hození se marod“, které je v naší zemi značně rozšířené. Právě ono způsobuje, že podle statistik jsme nejnemocnější stát v Evropě. Reforma ale pamatuje na případy vážné a dlouhodobé nemocných lidí. Těm od druhého měsíce nemoci dávky naopak zvyšuje.

Reforma přináší přísnější přístup k těm nezaměstnaným, kterým život bez práce vyhovuje. Odmítnutí práce, nechtít k rekvizifikaci, výpověď ze sjednaného zaměstnání pro hrubé porušování kázně, to vše je podle nových pravidel předurčuje k životu na existenčním minimu 2 020 Kč. Tvrdý postup se ale nebude uplatňovat vůči lidem nad 55 let a těm, kteří pečují o dítě. Ostatní se musí postavit k problému čelem a práci aktivně shánět.

Stručně řečeno, reforma se snaží ušetřit tam, kde se dávek zneužívá, nebo tam, kde je jejich využití neefektivní. Motivuje lidi k práci. Ubere-li jim na dávkách, přidá jim na daních. Na skutečné sociální případy však nezapomíná. Vždyť právě pro ně tu sociální systém existuje.

Na sociálních reformách vydělá každý, kdo chce pracovat Adresné dávky, nižší daně

Lidé po léta zneužívající sociálních dávek se nestačí divit. Pokud si budou chtít uchovat základní životní standard, nezbude jim než se poohlédnout po práci. Sociální reformy, které vstoupí v platnost 1. ledna 2008, jim totiž vůbec nejsou nakloněny. Zato však podporují každého, kdo se chce postarat o sebe a svoji rodinu vlastním přičiněním. A také každého, kdo pomoc státu skutečně potřebuje.

Výplata sociálních dávek bude adresnější. Nezaměstnaní, kteří si nebudou práci hledat, skončí po roce na existenčním minimu 2 020 Kč. První tři dny nemoci se nebudou proplácet. Přídavky na děti zůstanou jen rodinám s nižšími příjmy. Sníží se se porodné a zavádí se tzv. třírychlostní rodičovská dovolená. Státní příspěvek na pohřeb se ruší. Zpřísní se podmínky pro udělování invalidních důchodů. Tvrdě postihována bude nelegální práce.

Tyto a další změny v sociální oblasti přinesou státnímu rozpočtu roční úspory ve výši osm miliard Kč. Přesto na nich téměř každá rodina vydělá. Dávky budou lidem kompenzovány nižšími daněmi a daňovými úlevami.

„Na tom, aby rodiny skončily v plusu, jsme si dávali nejvíce záležet. Čisté příjmy rostou všem rodinám, kde aspoň jeden rodič vydělává,“ zdůrazňuje

je ministr práce a sociálních věcí Petr Nečas. Sociální reforma má v prvé řadě šetřit prostředky, jichž se státu při štedrém sociálním systému nedostává. Má ale také roli psychologickou – zamezuje vzniku tzv. sociální pastí, v níž by na státní útraty mohly vyrůst celé problematické generace.

V čem tkví podstata změn? V jednoduchém klíči: ruší se přímá návaznost většiny sociálních dávek na výši životního minima. Znamená to, že dávky životního a existenčního minima budou napříště chápány jako ochrana těch, kteří pomoc skutečně potřebují, nikoli jako základ pro výpočet dalších dávek. Odstraňuje se tím každoroční automatická valorizace všech dávek kromě důchodů. Vláda bude mít možnost životní minimum zvýšit, nebude to ale její povinnost. Právě nebezpečný princip na-



Na prázdnou peněženku si budou muset zvyknout ti, kteří jen zneužívají záchytovou síť sociálních dávek a nechtějí pracovat.

stavení automatických valorizačních schémat způsoboval neúnosný růst povinných sociálních výdajů.

Dlouhodobě nezaměstnaní, kteří si práci nehledají, už tedy nemohou počítat s tím, že by jim stát podporu navýšoval. Dražší energie, služby a potraviny se na vyšší podpory neodrazí. Právě tak už nebude pro početné rodiny výhodné „žít z přídavků“,

teré se dosud pravidelně valorizovaly. S valorizací mohou každoročně počítat jediné důchodci. Pravidelné zvyšování jejich penzí se má odvíjet nejen od inflace, ale i od výše průměrných mezd, aby se mezigenerační příjmové nůtky neúnosně nerozvířily.

(Přehled změn v sociální oblasti od 1. ledna 2008 na str. 2)

(EM)

Získejte certifikát Společnost přátelská rodině!

Kampaň Společnost přátelská rodině (SPR), kterou organizuje Síť mateřských center, o. s., se zaměřuje i na vyhledávání a oceňování zaměstnavatelů, kteří ve svých podnicích aktivně prosazují rovné příležitosti pro všechny. Certifikát SPR mohou získat jakékoliv zaměstnavatelské subjekty (státní i soukromé) – od malých rodinných firem až po velké mezinárodní.

Síť mateřských center, o. s., očekává do 30. září 2007 návrhy především z řad zaměstnanců, ale přihlásit se mohou i sami zaměstnavatelé. Návrhy na ocenění budou pak posouzeny porotou vybranou z řad významných osobností z kulturního a politického života a z řad osobností mateřských cen-



FOTO: © PHOTOGRAPHER: PAVEL LOSEVSKY | AGENCY: DREAMSTIME.COM

ter a Síť. A jaká jsou kritéria?

Porota si bude u kandidátů všimát především toho, zda rodičům s malými dětmi poskytnou možnost zkrácených úvazků, jestli jim umožňují flexibilní pracovní dobu nebo práci z domova, zda podporují možnost sdílených pracovních úvazků nebo poskytují rodičům s malými dětmi jinou formu podpory na pracovišti i mimo ně.

Slavnostní předávání certifikátů SPR proběhne na 3. kongresu mateřských center v ČR 30. listopadu 2007.



(RED)

Petr Nečas: Neprovádíme pouhé škrty, ale citlivé změny

Z pera ministra práce a sociálních věcí Petra Nečase vzešly reformy, které znamenají převrat v pojetí sociální politiky minulých desetiletí. Pracovat se vyplatí, a na dávkách by proto měli zůstat pouze lidé v obtížné životní situaci, kterou z objektivních důvodů nemohou řešit sami. Teď ministra čeká především práce na důchodové reformě, která má zabránit budoucímu krachu penzijního systému. Připravuje také další reformu systému sociálních služeb.

Podarilo se vám přesvědčit potřebnou část poslanců o nezbytnosti reformy. Jste spokojeni?

Považuji přijetí stabilizačního balíčku v Poslanecké sněmovně za nutný krok, který umožní sestavení rozumného státního rozpočtu tak, aby deficit veřejných financí v příštím roce nepřekročil tři procenta HDP. Navíc změny, které navrhuje, jsou změny systémové, které

budou mít pozitivní vliv nejen na veřejné finance, ale na chování celého sociálního systému.

Kterou ze změn považujete za nejradikálnější?

Navrhujeme radikální změny. My navrhujeme naopak uměřené a sociálně citlivé reformy, jejichž cílem je provést systémové změny, nikoliv pouhé tupé samoochranné škrty. Za velký přínos považujeme zavedení vi-

cerychlostní rodičovské a také systémovou změnu v nemocenských dávkách spočívající v zavedení třídní karenci lhůty, tj. prvních tří kalendářních dnů nemoci bez náhrady.

S čím předstoupíte před veřejnost příště?

Nadále trvají tři základní priority našeho ministerstva, tzn. za prvé důchodová reforma, za druhé vytvoření moderní prorodinné flexibilní politiky a za třetí reforma sociálního systému spojená s trhem práce tak, aby sociální systém motivoval k práci, nikoli k nepráci. Vedle toho nás čekají některé kroky, se kterými jsme ještě minulý rok nepočítali, jako např. nutná razantní reforma systému sociálních služeb, protože se ukazuje, že pokračování současného fungování systému sociálních služeb podle stá-



vajícího zákona by vedlo ke kolapsu sociálních služeb a k obrovskému nárůstu veřejných výdajů.

(SEZ)

Přehled sociálních dávek, které mají platit od 1. ledna 2008

Přídavek na dítě

- Nárok na přídavek budou mít rodiny do 2,4násobku životního minima.
- Přídavky budou vypláceny v pevné výši, která je diferencovaná podle věku dítěte:

0–6 let	500 Kč,
6–15 let	610 Kč,
15–26 let	700 Kč.

Dávky péčovské péče

- Výše příspěvku při převzetí dítěte:

0–6 let	8 000 Kč,
6–15 let	9 000 Kč,
15–26 let	10 000 Kč.

Porodné

- Porodné bude vypláceno v pevné výši, a to pro každé dítě 13 000 Kč.
- Nárok na porodné má i otec dítěte, jestliže matka zemřela a porodné jí nebylo vyplaceno.
- I po mírném snížení porodného bude tato dávka výrazně vyšší, než platilo do konce roku 2005. Výše porodného v České republice patří k vyššímu evropskému průměru.
- Neprokazuje se, že výše porodného je významným propagačním opatřením. V řadě zemí, kde není porodné zavedeno vůbec nebo je nižší než u nás, je porodnost vyšší.

Důchodové pojištění

- V zákoně o důchodovém pojištění, zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení budou rozšířeny náhradní doby stanovené pro účely důchodového pojištění o dobu péče o dítě mladší 10 let, které je podle zákona o sociálních službách závislé na pomoci jiné osoby ve stupni I. V návaznosti na úpravu v zákoně o důchodovém pojištění je třeba upravit také kompetenční ustanovení v zákoně o organizaci a provádění sociálního zabezpečení. Podle dosavadní právní úpravy je náhradní doba péče o dítě do 4 let věku.
- Dále se navrhuje rozšířit okruh pojištěnců, za které hradí zdravotní pojištění stát, o osoby pečující o dítě mladší 10 let, které je podle zákona o sociálních službách závislé na pomoci jiné osoby ve stupni I. Podle dosavadní právní úpravy je hrzena doba péče o dítě požívající rodičovského příspěvku, tj. maximálně do 7 let věku.

Dávky pomoci v hmotné nouzi

- V zákoně o pomoci v hmotné nouzi se zpřísní podmínky pro osoby, které pobírají dávky pomoci v hmotné nouzi, jsou dlouhodobě nezaměstnané a jejich aktivita k získání příjmu vlastní prací je nízká nebo žádná. Těmto osobám, nepracující 12 měsíců a déle, se bude vyplácet pouze existenční minimum na úrovni umožňující přežití – 2 020 Kč.
- Zároveň ale návrh zohledňuje ztížené postavení některých osob na trhu práce, a proto se nebude vztahovat na osoby starší 55 let, osoby částečně invalidní a rodiče pečující o dítě mladší 12 let. V návaznosti na uvedenou změnu se navrhuje v zákoně o pomoci v hmotné nouzi bez náhrady zrušit § 31, podle kterého se po 12 měsících nezaměstnanosti dávka pomoci v hmotné nouzi naopak zvyšuje o 600 Kč. Toto ustanovení má demotivující charakter a naopak uchazeč o zaměstnání spíše nabádá, aby bez práce setrval déle. Zároveň je diskriminační vůči těm starším nebo invalidním občanům, kteří jsou také dlouhodobě v hmotné nouzi, ale dávku jim nelze zvýšit, neboť nemohou být vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Sociální příplatek

- Sociální příplatek se bude poskytovat rodiči pečujícímu o nezaopatřené dítě, jestliže příjem rodiny v předcházejícím kalendářním čtvrtletí nepřevyšuje dvojnásobek částky životního minima rodiny.
- Výše dávky se snižuje se zvyšujícím se příjmem rodiny, nejnižší částka činí 50 Kč měsíčně.
- Výši dávky vedle příjmu, počtu osob v rodině a stáří nezaopatřených dětí ovlivňuje i:
 - zdravotní stav dětí,
 - zdravotní stav rodičů,
 - osamělost rodiče,
 - studium dítěte,
 - narození vícečet.

Pohřebné

- Nárok na pohřebné bude omezen pouze na případy, kdy je vypraven pohřeb rodiči nezaopatřeného dítěte nebo nezaopatřenému dítěti, tj. v případech, kdy náklady na tuto neočekávanou událost významně jednorázově zatíží rozpočty rodin pečujících o nezaopatřené děti.

Rodičovský příspěvek

- Peněžité pomoci v mateřství (PPM) bude sjednocena na 28 týdnů pro vdané i osamělé matky. Pouze po porodu vícečet bude trvat 37 týdnů.
- Rodičovský příspěvek je koncipován ve vícerychlostní struktuře čerpání a ve třech výměřích stanovených v pevných částkách, a to:
 - zvýšená 11 400 Kč,
 - základní 7 600 Kč,
 - snížená 3 800 Kč.
- Rodič má možnost si zvolit:
 - rychlejší čerpání rodičovského příspěvku – po peněžité pomoci v mateřství (PPM) ve zvýšené výměře do 24 měsíců věku dítěte,
 - klasické čerpání rodičovského příspěvku – po PPM v základní výměře do 36 měsíců věku dítěte,
 - pomalejší čerpání rodičovského příspěvku – po PPM nebo od narození dítěte v základní výměře do 21 měsíců věku dítěte a dále ve snížené výměře do 48 měsíců věku dítěte.
- O rychlejší čerpání může požádat rodič, pokud výše peněžité pomoci v mateřství dosahovala alespoň 380 Kč denně, a musí tak učinit při ukončení jejího čerpání. O klasické čerpání rodič požádá v 21 měsících věku dítěte. Pokud rodič nepožádá o rychlejší či klasické čerpání rodičovského příspěvku, je mu po 21. měsíci roku věku dítěte vyplácen rodičovský příspěvek v režimu pomalejšího čerpání.
- U zdravotně postižených dětí je zachován nárok na rodičovský příspěvek do 7 let věku dítěte v základní výměře.

Posízení nelegální práce

- Přísnější posízení výkonu nelegální práce. Doposud uchazeč o zaměstnání, který vykonával nelegální práci, je z evidence uchazečů o zaměstnání vyřazen, ale jedinou sankcí je to, že se mu v následující evidenci zkracuje podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti o dobu jeho vyřazení z evidence, maximálně o 3 měsíce. O zařazení do evidence však může požádat třeba již druhý den poté, co byl vyřazen. Nová úprava bude znamenat, že uchazeč vyřazený z evidence z důvodu výkonu nelegální práce bude moci znovu požádat o zařazení do evidence uchazečů až po uplynutí 6 měsíců ode dne vyřazení. Krácení podpůrčí doby zůstává zachováno.

Příspěvek na školní pomůcky

- Příspěvek na školní pomůcky se ruší. Odpovídající prostředky zůstanou v resortu školství.
- Příspěvek na školní pomůcky ve výši 1 000 Kč byl zaveden socialistickou vládou jako plošné nesystémové populistické opatření, významově zanedbatelné.

Příspěvek na zvýšené životní náklady

- Nenárokový příspěvek ve výši 200 Kč měsíčně osobám trvale užívajícím ortopedické, kompenzační nebo jiné pomůcky se ruší jakožto neefektivní a nesystémový.

Nemocenské pojištění

- Za první tři kalendářní dny pracovní neschopnosti nenáleží nemocenská (plat, služební příjem).
- Výše nemocenského bude činit:
 - 60 % DVZ* pro 4.–30. kalendářní den,
 - 66 % DVZ pro 31.–60. kalendářní den,
 - 72 % DVZ od 61. kalendářního dne.
- Výše podpory při ošetřování člena rodiny činí 60 % DVZ.
- Výše peněžité pomoci v mateřství činí 69 % DVZ.
- Míra nemocnosti je u nás zároveň výrazně vyšší, než je v členských zemích EU, především než např. v Polsku, Maďarsku nebo na Slovensku. Není žádný legitimní důvod, aby u nás byla vyšší míra nemocnosti než v těchto zemích, když podle všech mezinárodních objektivních srovnávacích studií je zdravotní stav našeho obyvatelstva lepší.
- Již v současné době je za první tři dny snížená procentní sazba nemocenského (na 25 %). Po jeho zavedení došlo ke snížení průměrné pracovní neschopnosti ze 6,8 % na 5,9 %. Proto je na místě rozhodnutí zrušit za první tři dny pracovní neschopnosti poskytování dávek, popř. dále neprovést ještě další snížení, protože se ukazuje, že to má vliv na spekulativní či fiktivní nemocnost.
- Počet případů pracovní neschopnosti přitom klesá se vzrůstajícími příjmy obyvatel. Nejvyšší nemocnost tak mají lidé s nižšími příjmy.
- Nová opatření pamatují na skutečné sociální případy, tj. dlouhodobé nemoci. Tam se procentní sazba pro stanovení výše nemocenského zvyšuje až na 72 % redukovaného DVZ.

*DVZ – denní vyměřovací základ

Dávky v nezaměstnanosti

- Výrazně se prohloubí rozdíly mezi životní úrovní nezaměstnaných a těch, kteří pracují, byť za nízký plat. Po roce nezaměstnanosti bude dávka ve výši existenčního minima, tj. 2 020 Kč. Pokud člověk odmítne rekvizifikaci či veřejné prospěšné práce, bude to důvodem, pro misto financí obdrží pouze poukázky na nejzákladnější životní potřeby. Peníze na bydlení budou poukázovány přímo do rukou vlastníkům bytu. Toto pravidlo neplatí, je-li nezaměstnanému více než 55 let nebo pečují o děti do 12 let.
- Uchazečům o zaměstnání, s nimiž zaměstnavatel zrušil pracovní poměr pro zvláště hrubé porušení pracovních povinností, nevzniká nárok na podporu v nezaměstnanosti. Jde o situace, kdy uchazeč o zaměstnání se stal nezaměstnaným svým vlastním jednáním a kdy vědomě přispěl ke skončení pracovního poměru.

Zaměstnávání zdravotně postižených

- Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením bude poskytován ve výši skutečné vynaložených mzdových nákladů na zdravotně postiženého zaměstnance.
- Pro zamezení zneužívání tohoto příspěvku je stanovena jeho maximální výše rozdílně pro osoby s těžším zdravotním postižením a pro ostatní osoby se zdravotním postižením, a to 9 000 Kč pro TZP a 6 500 Kč pro OZP.
- Snížení vzájemného poměru obou částek je motivováno skutečností, že dosavadní nastavení výše příspěvku na zaměstnávání osob s těžším zdravotním postižením dává prostor pro zneužívání příspěvku jejich účelovým příjmem na pracovním poměru, přičemž ostatní osoby se zdravotním postižením jsou v praxi skutečně zaměstnávány v nepoměrně větším počtu.
- Zároveň je vyloučeno poskytování tohoto příspěvku v souběhu s příspěvkem na vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejné prospěšných prací a na vyhrazení společensky účelného pracovního místa v případě, že budou vytvořena pro osoby se zdravotním postižením.
- Výše podpory pro zaměstnávání zdravotně postižených narůstá s mimořádnou dynamikou. V roce 2006 byl objem těchto prostředků dvojnásobkem roku 2005 a v roce 2007 podle odhadu dokonce 2,5násobkem, přičemž tento trend by pokračoval i v následujících letech. Počet zaměstnávajících osob se zdravotním postižením přitom spíše stagnuje. Záměrem změny je tedy nastavení efektivnějšího systému s eliminací možnosti jeho zneužívání.

Strop pro platby sociálního a zdravotního pojištění

- Z důvodu rovného postavení osob samostatně výdělečně činných se zaměstnanci již nebude u osob samostatně výdělečně činných jejich maximální vyměřovací základ za kalendářní rok snižován o 1/12, maximálního vyměřovacího základu ani za kalendářní měsíce, v nichž již nejsou osobami samostatně výdělečně činnými.
- Pevná částka maximálního vyměřovacího základu bude stanovena ve výši 48násobku průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství (rozhodným obdobím je kalendářní rok).
- Zavádí se obdobný maximální vyměřovací základ pro zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné též pro oblast zdravotního pojištění.
- Stanovením maximální hranice vyměřovacího základu pro pojistné dojde ke snížení vedlejších nákladů práce, zvýšení konkurenceschopnosti zaměstnavatelů a vytvoření vhodnějších předpokladů pro zaměstnávání vzdělané a kvalifikované pracovní síly, expertů i zahraničních odborníků v ČR.
- Systém sociálního pojištění a systém zdravotního pojištění jsou prováděny jak okrem poplatníků, tak způsobem stanovení vyměřovacích základů pro pojistné. Nebylo by proto logické, aby v jednom systému byl maximální vyměřovací základ zaveden a ve druhém nikoliv.
- Výhledově se počítá s dalším snižováním maximální hranice vyměřovacího základu pro pojistné.

Rodina

Kroky ke zlepšení péče o ohrožené děti



FOTO: PHOTOGRAPHER: MARZIANA SYKNERZ | AGENCY: DREAMSTIME.COM

Sociálně-právní ochrana dětí v České republice cílí mnoha problémům. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR si nedostatky uvědomuje, a připravuje proto celou řadu kroků k nápravě současného stavu.

Podpora ohrožených rodin

Kroky ke zlepšení péče o ohrožené děti musí být konceptní a vzájemně provázané. Není možné prosazovat snížení počtu dětí v ústavech, pokud pro ně nedokážeme zajistit bezpečné prostředí

v původní rodině nebo dobře připravenou rodinu náhradní. Není také možné výslovně zákonem zakázat odebrání dětí z rodin ze „sociálních nebo bytových důvodů“, pokud nemáme pro rodinu azylové nebo krizové bydlení. Proto se primárně zaměřujeme na podporu ohrožené rodiny tak, aby byla zachová-

na její integrita a aby rodina byla schopna poskytovat dostatečnou péči dětem.

Případové konference

Základním kamenem pro práci s ohroženou rodinou je kvalitní vyhodnocení situace a nastolení funkční spolupráce mezi všemi subjekty, které mohou rodinu podpořit. V každém případě, kdy se rodina ocitá v nesnázi, sociální pracovníci svolá tzv. případovou konferenci, které se zúčastní např. orgán sociálně-právní ochrany dětí, škola, lékař, nestátní nezisková organizace, rodiče atp. Tato skupina na základě společného vyhodnocení situace rodiny vypracuje individuální plán péče s rodinou a dítětem, v němž budou stanoveny konkrétní kroky k řešení této situace. Realizace plánu bude koordinována sociální pracovníci a bude průběžně vyhodnocována. Tímto způsobem bude zajištěna návaznost péče a zvýšena relevancie zásadních rozhodnutí souvisejících s rodinou (například k odebrání dítěte dojde až poté, co budou zcela prokazatelně vyčerpány všechny možnosti podpory rodiny).

PRIMÁRNÍ ZODPOVĚDNOSTI RODIČŮ

Klademe obzvláštní důraz na primární zodpovědnost rodičů za své děti.

Rodiče nelze svévolně zbavovat práva na péči o děti, naopak veškeré aktivity musí směřovat k jejich aktivizaci a posilování jejich rodičovských kompetencí.

Koncepce péče o ohrožené děti a děti žijící mimo vlastní rodinu

Naše směřování v sociálně-právní ochraně dětí vychází z Koncepce péče o ohrožené děti a děti žijící mimo vlastní rodinu, která byla schválena vládou na podzim roku 2006. Koncepce definuje základní problémové oblasti v péči o ohrožené děti a stanoví možné řešení těchto problémů. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR zpracovává metodické materiály k práci s ohroženou rodinou, mapuje síť mediálních a poradenských služeb pro rodinu a připravuje informační materiály k prevenci a řešení rodičovských konfliktů.

Podpora ohrožených dětí

Za mimořádně závažné považujeme věnovat se jednotlivým skupinám ohrožených dětí. Prostřednictvím informačních materiálů chceme zvyšovat povědomí veřejnosti o problematice týraných a zneužívaných dětí, pro pomoc dětem s výchovnými problémy bude podporována úzká spolupráce

mezi orgány sociálněprávní ochrany, policií a soudy. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR mapuje aktuální situaci dětí cizinců bez doprovodu dospělých osob na území ČR – jedná se o narůstající problém, pro který zatím chybí účelná řešení.

Profesionalizace pěstounské péče

Máme stanoveny cíle pro oblast náhradní péče o děti. Zaměřujeme se na systematickou podporu náhradních rodin, cílem je formou metodického vedení a finanční podpory budovat postupně zdroje pomoci (např. poradny, specializovaná pracoviště) pro všechny pěstouny i adoptivní rodiče. Tyto kroky by měly vést k postupné profesionalizaci pěstounské péče o děti v náhradních rodinách a aby tato pomoc byla náležitě finančně i společensky oceněna.

STANDARDS NÁHRADNÍ PÉČE O DĚTI

Pro péči o děti žijící mimo rodinu zpracováváme standardy náhradní péče o děti, kde budou definovány podmínky péče o děti v náhradních rodinách, ale také v dětských domovech a v zařízeních pro děti vyžadující okamžitou pomoc. (12)

Změny v poskytování dotací

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR vyhláší v roce 2008 již počtvrté v řadě dotační řízení na podporu nestátních neziskových subjektů, které se zabývají podporou rodiny v České republice.

Dotační řízení na podporu rodiny je vyhlášeno v souladu s vládním prohlášením, ve kterém vláda deklaruje podporu rodiny a rodinné politiky jako jednu ze svých priorit. Výzva je zveřejněna na www.mpsv.cz, sekce Rodina. Občanská sdružení, církevní právnické osoby a obecně prospěšné společnosti mohou požádat o dotační podporu v následujících podprogramech:

1. podpora zařízení služeb prevence sociálního vyloučení pro rodiče pečující o děti,
2. podpora zkvalitňování partnerských a manželských vztahů a posilování rodičovských kompetencí,
3. podpora náhradní rodinné péče,
4. podpora doprovázení dětí a mladých lidí v náhradní rodinné péči a výchovné péči.

Cílem MPSV je průběh dotačního řízení maximálně zefektivnit a zajistit jeho větší transparentnost. Z tohoto důvodu bylo pro dotační období 2008 přijato na základě připomínek ze strany žadatelů a zkušeností z minulých let několik opatření, která by měla vést k jeho zkvalitnění.

- **Plynulejší průběh a zrychlení dotačního řízení**
Tohoto cíle by mělo být dosaženo zejména pomocí úpravy časového harmono-

gramu a zkrácením některých termínů, např. pro zpracování došlých žádostí.

- **Zpřesnění terminologie**
V metodice pro poskytování dotací došlo k určitému zpřesnění terminologie, které by mělo přispět k větší srozumitelnosti celého textu.

- **Zjednodušení, zkrácení a zpřehlednění dotačního řízení**
V rámci procesu zjednodušování dotačního řízení jsme vyšli vstříc nestátním neziskovým organizacím, jelikož byla kompletně přepracována, zkrácena a zpřehledněna žádost pro poskytování dotace.

- **Lepší informovanost a spolupráce**
Pro zajištění větší informovanosti

a přiblížení procesu poskytování dotací NNO uspořádal odbor rodinné politiky školení pro žadatele. Součástí školení bylo především seznámení žadatelů s principy dotační politiky MPSV, představení harmonogramu dotačního řízení a samozřejmě také upozornění na nejčastější problémy a chyby, kterých se žadatelé dopouštějí.

- **Navyšování počtu kontrol v organizacích**
Pro příští rok předpokládáme navýšení počtu kontrol v organizacích, které získaly dotaci. Cílem těchto kontrol má být především posílení transparentnosti při poskytování a čerpání dotací, metodické vedení a osobní konzultace s žadateli. (12)



FOTO: PHOTOGRAPHER: MONIKA ADAMCZYK | AGENCY: DREAMSTIME.COM

Poradna

Výše podpory v nezaměstnanosti a částečný invalidní důchod

Prosím o následující radu: Od 26. 8. 2005 do 14. 6. 2007 jsem byla v plném invalidním důchodu a dnem 14. 6. 2007 jsem byla přeřazena do částečného invalidního důchodu. Od 15. 6. 2007 jsem hlášena na úřadu práce. Mé poslední zaměstnání před plným invalidním důchodem bylo od 1. 9. 1994 do 5. 10. 2005 a čistý měsíční příjem jsem v něm měla 12 738 Kč. V době pobírání plného invalidního důchodu od 15. 3. 2007 do 14. 6. 2007 jsem pracovala v chráněné pracovní dílně na osmihodinovou pracovní dobu za 3 680 Kč čistého měsíčně. Výše podpory mi dle úřadu práce bude počítána z tohoto výdělku. Je to správné?

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, dále jen „zákon o zaměstnanosti“ stanoví, že výše podpory v nezaměstnanosti se stanoví procentní sazbou z průměrného měsíčního čistého vý-

dělku, který byl u uchazeče o zaměstnání zjištěn a naposledy používán pro pracovní právní účely v jeho posledním ukončeném zaměstnání v rozhodném období podle pracovních předpisů.

Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek po podání žádosti. Podpůrná doba činí u uchazeče o zaměstnání do 50 let věku 6 měsíců, od 50 do 55 let věku 9 měsíců a nad 55 let věku 12 měsíců. Rozhodující pro délku podpůrné doby je věk uchazeče o zaměstnání dosažený ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti. Procentní sazba podpory v nezaměstnanosti činí první 3 měsíce podpůrné doby 50% a po zbývajících podpůrné doby 45% průměrného měsíčního čistého výdělku.

Z vašeho dotazu vyplývá, že vaším posledním zaměstnáním bylo zaměstnání, které jste vykonávala od 15. 3. 2007 do 14. 6. 2007, tudíž úřad práce postupoval při výpočtu vaší podpory v nezaměstnanosti v souladu s platnými právními předpisy. (16)

Co nesmí obsahovat smlouvy o poskytování sociálních služeb

Na základě poznatků kanceláře Veřejného ochránce práv bylo zjištěno, že někteří poskytovatelé pobytových služeb sociální péče uplatňují zcela nepřijatelnou praxi při uzavírání smluv s uživateli služeb o poskytování sociálních služeb.



FOTO: PHOTOGRAPHER: SUPRUJONO SUHARJOTO | AGENCY: DREAMSTIME.COM

NEPŘIJATELNÉ USTANOVENÍ O „DLUHU“

Někteří poskytovatelé pobytových služeb sociální péče nesprávně vykládají záměr zákona a ve smlouvách zakládají ustanovení „o dluhu“, který vzniká rozdílem mezi částkou stanovenou jako úhrada za stravu a pobyt, a částkou, kterou je s ohledem na své příjmy člověk schopen hradit. Úhrady jsou poskytovateli služeb nesmyslně stanoveny na maximální úrovni bez ohledu na příjmovou situaci lidí, kterým je služba poskytována. Uvedený „dluh“ má pak být uplatněn v dědicím řízení. Tato praxe je z hlediska zákona zcela nepřijatelná a z morálního hlediska zavážlivá.

KONTROLA A SANKCE

Postup poskytovatelů služeb odporuje záměru zákona o sociálních službách a standardům poskytování sociálních služeb. To znamená, že pokud bude tato skutečnost zjištěna při provádění inspekce sociálních služeb, bude považována za závažné porušení zákona s odpovídajícími sankcemi, tj. až odejmutí oprávnění poskytování sociálních služeb. Současně je možné, že takto uzavřené smlouvy odporují ustanovením občanského zákoníku o smlouvách, které byly uzavřeny v tísni nebo za nápadně nevyhodných podmínek. MPSV ve spolupráci s Veřejným ochráncem práv a odpovídajícími útvary krajských úřadů

bude důrazně dbát na to, aby výše uvedená praxe byla odstraněna.

CO ŘÍKÁ ZÁKON?

Zákon o sociálních službách, resp. jeho prováděcí předpis stanovuje maximální výše úhrady za stravu a pobyt v zařízeních služeb sociální péče. Částky 140 Kč/den za stravu a 160 Kč/den za pobyt jsou stanoveny jako maximální, přičemž zákon současně stanovuje povinnost ponechat uživateli služeb minimálně 15% z jeho příjmu pro vlastní potřeby. S ohledem na vyšší průměrných příjmů seniorů a osob se zdravotním postižením je zcela jasné, že objektivní výše úhrad bude stanovována v nižší úrovni. Pro účely dalších nepokrytých nákladů na straně poskytovatelů sociálních služeb poskytuje MPSV dotace. Pro rok 2007 byla MPSV poskytnuta dotace v úhrně vyšší 7 mld. Kč. Dalšími zdroji financování jsou příspěvky a dotace zřizovatelů služeb, kterými jsou převážně obce a kraje. Úkony péče pak uživatelé služeb hradí ze státem poskytnuté dávky – příspěvku na péči. Podle zákona o sociálních službách mohou poskytovatelé sociálních služeb požadovat podíl na úhradě nákladů také od osob povinných výživou k uživateli služeb (rodiče, děti, manžel, manželka). Průměrná výše nákladů na jeden den poskytnutí v zařízeních sociální péče činí přibližně 650 Kč. Za pobyt a stravu hradí obyvatelé zařízení asi 240 Kč denně, za péči pak asi 140 Kč denně.

■ Událost

Evropské dny pracovních příležitostí 2007

V rámci „Evropských dní pracovních příležitostí“, které budou probíhat v Česku ve dnech 24.–27. 9. 2007, se po celé ČR uskuteční řada přednášek, seminářů a výstav týkajících se mobility pracovníků a všech dalších témat s tím spojených – jak hledat práci v zemích EU/EHP a Švýcarsku, uznávání kvalifikací, krátkodobá práce v zemích EU, studium a podnikání v zemích EU apod.

Evropské dny pracovních příležitostí 2007 jsou společnou akcí všech členských organizací sítě EURES a jejich

záměrem je propagovat služby EURES mezi širokou veřejností a poskytnout prostor, kde se početní uchazeči o zaměstnání a zaměstnavatelé mohou osobně setkat.

Poradci EURES ČR ve spolupráci s Eurocentry, Euroinfocentry, krajskými úřady, hospodářskými komorami, univerzitami, knihovnami, pracovníky Národního centra EUROPASS, Europe Direct a dalšími organizacemi jsou připraveni odpovídat na otázky klientů.

Přehled akcí pořádaných v jednotlivých regionech ČR:

hl. město Praha a Středočeský kraj

24. září 2007 v prostorách Eurocentra Praha, Jungmannova 24, Praha 1.

24. září budou čeští a zahraniční poradci EURES poskytovat poradenství v souvislosti se zaměstnáním v Evropské unii, Evropském hospodářském prostoru a ve Švýcarsku. Do programu jsou zařazeny odborné přednášky na téma život, práce a podnikání v EU/EHP a ve Švýcarsku.

25.–27. září budou probíhat dny otevřených dveří na Úřadu práce hl. m. Prahy.

Poradci EURES a kontaktní osoby EURES budou poskytovat poradenské služby a osobní konzultace.

Kontaktní osoba:

Jana Jenišťová,
jana.jenistova@aa.mpsv.cz

Píseňský kraj

24.–26. září 2007 na Úřadě práce v Pízní, Kaplířova 7, Pízeň.

V těchto dnech budou na ÚP Pízně probíhat dny otevřených dveří, kdy poradci EURES bude poskytovat poradenské služby a osobní konzultace. Do programu budou zařazeny prezentace. Ve spolupráci s Eurocentrem a Euroinfocentrem budou poskytovány informace o možnostech práce v EU/EHP a Švýcarsku na živnostenský list.

Kontaktní osoba:

Bc. Anna Frazová,
anna.frazova@pm.mpsv.cz

Liberecký kraj

27. září 2007 v prostorech Úřadu práce v Liberci.

V rámci kampaně se během dne uskuteční přednášky cílené na následující témata:

- EURES,
- pracovní a životní podmínky v zemích EU,
- volná pracovní místa v EU,
- CV on-line.

Informační kampaň vám pomůže získat odpovědi na řadu otázek souvisejících s aktuálními životními a pracovními otázkami v EU, vysláním pracovníků, uznáváním kvalifikace, studiem či podnikáním v zahraničí, volnými pracovními místy v EU apod. Samozřejmě si můžete odnést bezplatné publikace a informační materiály týkající se EU.

Kontaktní osoba:

Ing. Ivana Mišáková,
ivana.misakova@lb.mpsv.cz

Pardubický kraj

25. září 2007 EURES informační den pro širokou veřejnost ve spolupráci s Eurocentrem a Europe Direct od 10.00 do 17.00 hod. (nám. Republiky 1, Pardubice). Prezentace pro veřejnost na téma EURES, mobilita na evropském trhu práce.

Kontaktní osoba:

Bc. Radka Vojtíšková,
radka.vojtikova@pa.mpsv.cz

Ústecký kraj

25.–26. září 2007 v prostorách Severočeské vědecké knihovny Ústí nad Labem proběhnou přednášky a výstava pro veřejnost „Jak do EU za prací, zkušenosti“.

25. 9. 2007 přednášky a prezentace na téma:

- Jak hledat práci v EU (Hana Adamcová, EURES poradce),
- EUROPASS (Dagmar Maňásková, Národ-

ni ústav odborného vzdělávání),
• prezentace EUROCENTRA Ústí nad Labem (Eva Bartůňková),
• prezentace Oddělení anglické literatury Severočeské vědecké knihovny Ústí nad Labem (Jana Valešová).

26. 9. 2007 přednášky a prezentace na téma:

- Jak hledat práci v EU (Hana Adamcová, EURES poradce),
- „Chceš do Evropy, tak jed!“ – informace o programech EU Mládež a Eurodesk

(Pavel Hušek, Česká národní agentura Mládež, YMCA),
• prezentace EUROCENTRA Ústí nad Labem (Eva Bartůňková)
• prezentace Oddělení anglické literatury Severočeské vědecké knihovny Ústí nad Labem (Jana Valešová).

Na místě budou poskytovány individuální konzultace.

Kontaktní osoba:

Mgr. Hana Adamcová,
hana.adamcova@ul.mpsv.cz

EURES ROADSHOW

Ve třech největších moravských městech se ve dnech 25.–27. září 2007 uskuteční informační akce o možnostech pracovního uplatnění v zemích Evropské unie. Informace budou poskytovány všem zájemcům o práci v EU.

Co se můžete dozvědět?

- Kde hledat práci
- Co si vyřídit před odjezdem
- Jaké jsou životní a pracovní podmínky v jednotlivých státech
- Informace o daních a sociálním zabezpečení
- Informace o aktuálních pracovních naborech

- Na co si dát pozor při hledání práce přes agentury
- Vedle poskytování informací budou v průběhu všech tří akcí probíhat soutěže o zajímavé ceny.

Hlavní koordinátor EURES ROADSHOW:
Bc. Jakub Kubišta,
Jakub.Kubista@hk.mpsv.cz

Ostrava

Místo konání:

nám. T. G. Masaryka, Ostrava 1

Datum: 25. 9. 2007

Doba konání: 10.00-17.00 hod.

Akce proběhne ve spolupráci s ostravským Eurocentrem.

Kontaktní osoba:

Ing. Lenka Fábriková,
lenka.fabikova@ot.mpsv.cz

Olomouc

Místo konání: Univerzita Palackého

Datum: 26. 9. 2007

Doba konání: 10.00-17.00 hod.

Akci pořádá EURES ve spolupráci s Eurocentrem Olomouc, Europe Direct, IGM, Univerzitou Palackého a s Národním centrem odborného vzdělávání – Národním centrem Europass ČR.

Kontaktní osoba:

Mgr. Tomáš Kráčmar,
tomas.kracmar@ol.mpsv.cz

Brno

Místo konání: náměstí Svobody

Datum: 27. 9. 2007

Doba konání: 10.00-17.00 hod.

Akce se zúčastní i zástupci Eurocentra Brno a Europe Direct.

Kontaktní osoba:

Mgr. Lenka Benešová,
lenka.benesova@bm.mpsv.cz

INTERNET

Když je úřad práce daleko...

Umožnit zájemcům o práci, ale i zaměstnavatelům aktivní vyhledávání volných pracovních míst či vhodného zaměstnance co nejjednodušším způsobem je cílem elektronického trhu práce.

Elektronický trh práce je aktivně budován v rámci integrovaného portálu MPSV na webových stránkách <http://portal.mpsv.cz>. Sdružuje informace o volných pracovních místech nejen v ČR, ale díky propojení s celoevropskou databází pracovních nabídek www.eures.europa.eu přináší i pracovní nabídky v rámci celé Evropské unie.

Volně přístupný internetový portál je výhodný například pro obyvatele odlehlejších míst v naší republice, pro které je cesta na pracovní úřad celodenní záležitostí. Díky portálu mají všechny informace pohromadě a dostupné z domova.



FOTO: © PHOTODISK/HERCULES/THE NEW YORK TIMES/REUTERS/IMMAGE.COM

Nový portál o trhu práce pro region Bavorsko-Čechy

V rámci EURES-partnerství vznikl nový portál o trhu práce pro region Bavorsko-Čechy, který pro partnerství zadal Úřad práce ve Schwandorfu. Portál nabízí přehled nejdůležitějších dat o trhu práce v příhraničí, a to nejen na německé straně v územních obvodech úřadů práce od Hofu až po Pasov, ale i na sousední české straně v územních obvodech úřadů práce od Chebu, Karlových

Vartů až po Prachatice. Nový portál o trhu práce naleznete na internetové adrese www.eures-by-cz.eu.

Kromě informací o nezaměstnanosti a volných pracovních místech, zaměstnanosti a aktivní politice zaměstnanosti nabízí portál údaje je pendlerech, obyvatelestvu a největších podniků v nejdůležitějších hospodářských odvětvích, jakož i tipy pro pracovníky v pohraničním styku.



FOTO: ÚVODNÍ INTERNETOVÁ STRÁNKA WWW.EURES-BY-CZ.EU

Česko-americká dohoda o sociálním zabezpečení

Velvyslanec USA v ČR Richard Graber a vicepremiér a ministr práce a sociálních věcí ČR Petr Nečas podepsali dohodu, která seje za občanů povinnost plátb sociálního pojištění v obou zemích současně. Občané USA pracující pro americké společnosti v České republice, stejně jako čeští občané pracující pro české firmy v USA, musejí podle platné legislativy plátb sociální pojištění v obou zemích.



Velvyslanec USA v ČR Richard Graber a vicepremiér a ministr práce a sociálních věcí ČR Petr Nečas podepsali česko-americkou dohodu o sociálním zabezpečení 7. září v budově Ministerstva práce a sociálních věcí ČR v Praze 2, Na Poříčním právu 1. FOTO: JIŘÍ BAUER

„Dohoda umožní pracovníkům a jejich rodinným příslušníkům, aby dosáhli na americké nebo české sociální výhody založené na kombinovaných kreditech z obou zemí. Přibližně 4 400 amerických a českých pracovníků tak bude moci těchto výhod užívat v prvních pěti letech platnosti této smlouvy,“ uvádí ministr Petr Nečas.

Smlouva také poskytne větší ochranu lidem, kteří pracují v obou zemích. Lidé, kteří nyní pracují jak v USA, tak v Čes-

ké republice, nemají nárok na sociální výhody v jedné nebo obou zemích, protože nesplňují ani minimální požadavky.

Velvyslanec USA Richard Graber dodává: „V současnosti má americká vláda podepsány podobné smlouvy s řadou zemí na celém světě. Česká republika je ale první zemí ve střední a východní Evropě, která tuto dohodu podepíše. Je to důležitá smlouva, protože zajišťuje americkým a českým pracovníkům a jejich rodinám sociální výhody. Navíc

ještě odstraní této zátěže dvojí platby sociálního pojištění dává základ pevným obchodním svazkům.“

Ještě než vstoupí v platnost, musí dohoda projít Kongresem USA a Parlamentem ČR. Spojené státy mají podobné smlouvy o sociálním zabezpečení s 21 dalšími zeměmi, např. Austrálií, Kanadou, Chile, Jižní Koreou, Japonskem a téměř všemi zeměmi západní Evropy.

JIŘÍ SEZEMSKÝ

VEDOUcí ODDĚLENÍ STYKŮ S VEŘEJNOSTÍ MPSV

ZLOMTE JI DŘÍVE, NEŽ ZLOMÍ ONA VÁS!



Jste rozhodnuti přestat kouřit?

Zeptejte se svého lékaře na nové možnosti léčby.

Zhruba 80 % dospělých kuřáků si přeje přestat kouřit a minimálně polovina z nich to každoročně zkouší. Bez účinné pomoci však takové pokusy znamenají 98% pravděpodobnost neúspěchu.



Nemáte čas jít k lékaři? Navštivte internetovou poradnu.

www.odvykanikoureni.cz

INSPEKCE PRÁCE

Bezpečnost práce je stejně důležitá jako kvalita a produktivita firmy

Více než 82 tisíc pracovních úrazů evidoval v roce 2006 Český statistický úřad. Celkově si tyto úrazy vyžádaly téměř 3,8 milionu dnů pracovní neschopnosti, přičemž na jeden pracovní úraz průměrně připadá 46 dnů neschopnosti. Z důvodu pracovního úrazu chybí každý den na pracovištích okolo 10 000 zaměstnanců. Celkové náklady spojené s pracovními úrazy a nemocemi z povolání ročně přesahují částku 27 miliard Kč.

Podobná situace panuje i v dalších zemích Evropské unie. Každoročně se v Evropě stane okolo čtyř milionů pracovních úrazů. Nemoci z povolání a pracovní úrazy významným způsobem zatěžují jak zaměstnance, tak zaměstnavatele i stát.

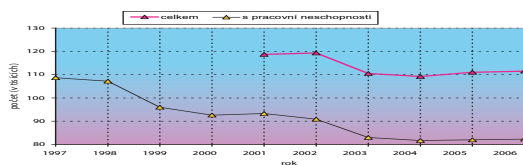
Evropská zaměstnanci přicházejí ročně zhruba o 1 miliardou eur v důsledku nepřítomnosti na pracovišti, nehledě na újmu na zdraví a případné následky ovlivňující kvalitu pracovního i osobního života. Náklady zaměstnavatelů spojené s nemocenskou a nahrazováním nepřítomných pracovníků zatěžují samotnou výrobu a mohou vést i ke snížení produktivity. Celospolečensky se pak zvyšují náklady na systém sociálního zabezpečení a veřejné finance, což se výrazně promítá do ekonomiky jednotlivých členských zemí EU.

SOUČASNÝ TREND VE ZPŮSOBU ŘÍZENÍ FIREM

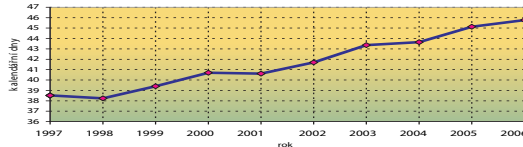
Produktivita, kvalita a bezpečnost při práci jsou spolu velmi úzce propojeny. Proto se stále silněji důraz klade na prosazování systémového přístupu k řízení podniku, který by vedle oblasti výroby a provozu pokrýval i oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Bezpečné a zdravé neohrožující pracovní podmínky a pracovní prostředí vytvářejí přímo v praxi samotná zaměstnavatelé. Kvalita pracovního života jednotlivce, stejně jako produktivita a konkurenční schopnost firmy se tedy odvíjí také přímo úměrně od prostředí a podmínek, které management podniku pro své zaměstnance vytvoří.

Nová strategie EU ukládá do roku 2012 snížit počet pracovních úrazů o 25 %. Na evropskou strategii v oblasti bezpečnosti práce navazuje Národní politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci České republiky. V ní

PRACOVNÍ ÚRAZY V ČESKÉ REPUBLICE



PRŮMĚRNÁ DOBA PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI PRO PRACOVNÍ ÚRAZ



je zakotven také požadavek cestov preventivních programů motivovat firmy ke zvyšování úrovně BOZP a zlepšování pracovních podmínek. Jedním z těchto preventivních programů je program „Bezpečný podnik“, který je založen na zásadě, že zdravé pracoviště je nedílnou součástí programu řízení jakosti každé úspěšné firmy.

Udílění osvědčení „Bezpečný podnik“

Program „Bezpečný podnik“ představuje jeden z efektivních nástrojů umožňujících bez velkých finančních nákladů dosažení vyšší kvality řízení podniku a snížení nákladů. Naplnění požadavků programu, které pro firmu znamená na dobu tří let získat osvědčení „Bezpečný podnik“, přispívá nejen k vyšší úrovni prevence pracovních rizik, ale i k vyšší kultuře bezpečnosti práce, lepší pracovní pohodě, vyšší produktivitě práce a v neposlední řadě i k vyšší konkurenční schopnosti firmy a k vytvoření si výhodnějších podmínek pro jednání s obchodními partnery.

Držiteli certifikátů „Bezpečný podnik“ se dosud stalo celkem 48 firem. Ministerstvo práce a sociálních věcí a Státní úřad inspekce práce vnímají jako velmi pozitivní zjištění, že řada firem, které získaly toto osvědčení, vyžaduje plnění zásad stanovených tímto programem také od svých dodavatelů a dalších subjektů, s nimiž spolupracuje. Současně je třeba zvýhodnout úsilí managementu oceněných firem, že nadále pokračují v plnění stanovených požadavků a zlepšování pracovních podmínek svých zaměstnanců, a často se tak přibližují ke naplnění programu opakovaně.

Další slavnostní předávání osvědčení „Bezpečný podnik“ firmám, které dostaly kritérium stanovených tímto programem systémového řízení podniku, se uskuteční 23. října 2007 v Kaiserštejnském paláci v Praze.

Mgr. JIŘINA FOLTIŠOVÁ
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE

NEZAMĚŠTNOST

V srpnu rekordně stoupl počet volných pracovních míst

V průběhu srpna 2007 hodnota registrované míry nezaměstnanosti zůstala na úrovni 6,4 % (mezitřetím pokles o 1,5 %), přičemž počet lidí bez práce velmi mírně poklesl. Volných pracovních míst přibývalo v srpnu v registrech úřadů práce 9 456 (tj. celkem 133 407), jejich celkový počet je nejvyšší v tomto měsíci od počátku sledování, tj. od roku 1991.

osob více než v minulém měsíci a o 9 403 osob méně než v srpnu 2006. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí 6,2 % (červenec 2007 – 5,3 %, srpen 2006 – 7,1 %).

Podporu v nezaměstnanosti poskytovaly v srpnu 2007 úřady práce 111 624 uchazečům o zaměstnání, tj. 29,9 % všech osob vedených v evidenci (červenec 2007 – 29,7 %, srpen 2006 – 27,7 %).

Kolik je uchazečů o ZAMĚŠTNÁNÍ?

K 31. 8. 2007 evidovaly úřady práce celkem 372 759 osob, což je o 3 849 osob méně než ke konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2006 je celkový počet uchazečů o zaměstnání nižší o 85 970. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání je 351 230 dosažitelných uchazečů o zaměstnání, což je o 3 555 osob méně než ke konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2006 je počet dosažitelných uchazečů nižší o 83 698 osob.

V průběhu srpna bylo na úřadech práce nově zaevidováno 43 919 osob. Je to o 5 006 nově evidovaných uchazečů méně než v předchozím měsíci a o 5 210 méně než v srpnu 2006.

Z evidence na úřadech práce v červnu odešlo celkem 47 768 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazečů). Je to o 4 660 uchazečů více než v předchozím měsíci a o 902 méně než v srpnu 2006. V průběhu srpna 2007 nastoupilo do nového zaměstnání 28 108 osob, což je o 3 643 osob více než v předchozím měsíci a o 834 osob méně než v srpnu minulého roku, 19 660 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

VYBRANÉ SKUPINY OBYVATEL

Ke konci srpna registrovaly úřady práce 211 145 žen, což tvoří 56,6 % z celkového počtu nezaměstnaných, a 66 862 osob se zdravotním postižením, což tvoří 17,9 % z celkového počtu nezaměstnaných.

K 31. 8. 2007 bylo registrováno 23 128 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, je to o 3 060

Kde je nejvyšší a nejnižší NEZAMĚŠTNANOST?

Míra registrované nezaměstnanosti k 31. 8. 2007 činila 6,4 % (červenec 2007 – 6,4 %, srpen 2006 – 7,9 %). Míru nezaměstnanosti vyšší než republikový průměr vykazovaly 32 okresů, nejvyšší byla v okresech Most (17,0 %), Karviná (14,7 %), Teplice (12,2 %), Ústí n. L. (12,1 %) a Děčín (11,3 %). Nejnižší míra nezaměstnanosti byla v okresech Praha-západ (1,8 %), Praha-východ (2,0 %), Praha (2,5 %) a Mladá Boleslav (2,6 %). Míra registrované nezaměstnanosti žen byla 8,3 % a mužů 4,9 %.

Volná pracovní místa

Úřady práce evidovaly k 31. 8. 2007 celkem 133 407 volných pracovních míst. Je to o 9 456 míst více než v předchozím měsíci a o 39 190 míst více než v srpnu 2006. Za měsíc srpen bylo na úřadech práce nově nahlášených nebo uvolněno 42 265 pracovních míst a 32 809 volných pracovních míst bylo nově obsazeno nebo zrušeno. Na jedno volné pracovní místo v současné době připadá v průměru 2,8 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Děčín (14,6), Jeseník (13,8), Karviná (13,0) a Bruntál (11,4).

K tomuto datu evidovaly ÚP 5 104 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, na jedno volné pracovní místo připadalo 13,1 osob se ZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 29 925, na jedno volné místo připadalo 0,8 uchazečů – absolventů a mladistvých.

Více informací o vývoji nezaměstnanosti naleznete na internetové adrese <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>.

Některé důležité údaje (platnost k 1. září 2007)

ŽIVOTNÍ A EXISTENČNÍ MINIMUM* (měsíčně) od 1. 1. 2007	<i>částky životního minima</i>	pro jednotlivce 3 126 Kč, pro první osobu v domácnosti 2 840 Kč, pro druhou a další osobu v domácnosti, která není nezapařovaným dílem 2 600 Kč, pro nezapařované děti ve věku do 6 let 1 800 Kč, 8-15 let 1 960 Kč a 15-26 let (nezapařované) 2 250 Kč
MINIMÁLNÍ MZDA od 1. 1. 2007*	<i>pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou:</i>	2 020 Kč
NEJNÍŽŠÍ ÚROVŇ ZARUČENÉ MZDY* (při týdenní pracovní době 40 hod.) od 1. 1. 2007	1. skupina prací:	48,10 Kč/hod. 8 000 Kč/měs.
	2. skupina prací:	53,10 Kč/hod. 8 900 Kč/měs.
	3. skupina prací:	58,60 Kč/hod. 9 900 Kč/měs.
	4. skupina prací:	64,70 Kč/hod. 10 800 Kč/měs.
	5. skupina prací:	71,50 Kč/hod. 12 000 Kč/měs.
	6. skupina prací:	78,90 Kč/hod. 13 200 Kč/měs.
	7. skupina prací:	87,10 Kč/hod. 14 600 Kč/měs.
	8. skupina prací:	96,20 Kč/hod. 16 100 Kč/měs.
CESTOVNÍ NÁHRADY* od 1. 1. 2007	<i>výše stravného za každý kalendářní den pracovní cestou</i>	5-12 hod. 58-69 Kč, 12-18 hod. 85-106 Kč, nad 18 hod. 138-165 Kč
	<i>náhrada za použití vlastního vozidla</i>	společně PH + sazba za 1 km jízdy: jednoduchá vozidla a trikolky 1,00 Kč, osobní motorová vozidla 3,60 Kč benzín 91* Speciál 27,80 Kč, benzín 91* Normal 27,90 Kč, benzín 95* Super 28,10 Kč, benzín 98* Super plus 31,10 Kč, motorový náfta 28,10 Kč

NEMOCENSKÉ DÁVKY* (od 1. 1. 2004)	první 3 kalendářní dny prac. neschopnosti 25 % z denního vyměřovacího základu, za každý další kalendářní den 69 % z denního vyměřovacího základu
PODPORA PŘI OŠETŘOVÁNÍ ČLENA RODINY* (od 1. 1. 2004)	69 % za kalendářní den z denního vyměřovacího základu
POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ* důchodové (DP) a nemocenské pojištění (NP) a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti (SPZ)	<i>Sazby pojistného z vyměřovacího základu:</i>
	u organizace a malé organizace: 20 % z toho 3,3 % na NP, 21,5 % na DP a 1,2 % na SPZ u zaměstnanců: 8 % z toho 1,1 % na NP, 8,5 % na DP a 0,4 % na SPZ u OSVČ: 25,6 % na DP a SPZ, z toho 25 % na DP a 0,6 % na SPZ a 4,4 % na NP (dobrovolně)
POJISTNÉ NA ZDRAVOTNÍ POJISTNÍ*	u osob dobrovolně účastných DP: 28 % na DP
	OSVČ: 13,5 % z vyměřovacího základu zaměstnanec: 4,5 % z vyměřovacího základu zaměstnavatel: 9 % z vyměřovacího základu
DÁVKY SSP BEZ ZÁVISLOSTI NA VÝŠÍ PRŮJMU*	rodičovský příspěvek: 40 % průměrné měsíční mzdy v nepodnikatelské sféře za kalendářní rok, který o 2 roky předchází kalendářnímu roku, v němž se rodičovský příspěvek poskytuje od 1. ledna do 31. prosince 2007 činí 7 582 Kč; měsíčně součin částky životního minima dítěte a koeficientu, jehož hodnota činí: při narození 1 dítěte 11,10, při narození 2 a více dětí současně 15,60
	počáteční: 5 000 Kč

MÍRA NEZAMĚŠTNOSTI**	průměr za rok 1999 6,5 %, 2000 9,0 %, 2001 8,5 %, 2002 9,2 %, 2003 9,9 %, 2004 8,2 % (nová metodika), 2005 9,0 % (nová metodika), 2006 8,1 % (nová metodika), červenec 2007 6,4 % (nová metodika), srpen 2007 6,4 % (nová metodika)
NEZAMĚŠTNÁ EVIDOVÁNÍ** k 31. 8. 2007	celkem 372 759 z toho: 211 145 žen 66 862 osob se zdravotním postižením 23 128 absolventů škol a mladistvých
VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA** (VPM) k 31. 8. 2007	celkem za ČR: 133 407
UCHAZEČI NA VPM**	průměrný počet uchazečů na 1 VPM k 31. 8. 2007: 2,8
PRŮMĚRNÁ VÝŠE STAROBNÍHO DŮCHODU (sola) celkem**	srpen 2007 8 745 Kč
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI** (v roce 2006)	počet nemocí z povolání nové zjištěných: 734 počet prac. úrazů bez následné prac. neschop.: 29 243 smrtelné úrazy: 136
PRACOVNÍ ÚRAZY S PN NAD 3 DNY*** (ČR, celkem)	v roce 2006: 79 787
DÁVKY DŮCHODOVÉHO ZABEZPEČENÍ****	celkem: 141 169 973 starobní: 100 938 758 příj. invalidní: 20 633 369 částec. invalidní: 6 664 754 vdovský: 10 426 851 sirotčí: 1 503 798 vdovecký: 1 003 463
PRŮMĚRNÁ MĚSÍČNÍ MZDA***	2005 celkem v národním hospodářství 18 992 Kč, PS 19 055 Kč, NS 18 777 Kč podnikatelská sféra (PS): 20 207 Kč, PS 20 328 Kč, NS 19 794 Kč 2006** celkem v národním hospodářství 20 936 Kč, PS 21 174 Kč, NS 20 106 Kč 1. pololetí 2007**: celkem v národním hospodářství 20 936 Kč, PS 21 174 Kč, NS 20 106 Kč
ZÁKLADNÍ UKAZATELE POPULAČNÍHO VÝVOJE** v 1. čtvrtletí 2007	absolutní údaje: 5 291 (stárky), 7 599 (muži), 26 913 (živé narození), 26 688 (zeměli), 19 920 (celkový přírůstek), 10 295 939 (střední stav obyvatel) relativní údaje: 2,1 (stárky), 3,0 (muži), 10,6 (živé narození), 10,5 (zeměli), 7,7 (celkový přírůstek), x (střední stav obyvatel)
PRŮMĚRNÝ MĚSÍČNÝ DŮCHODOVÝ POJISTĚNÝCH OSOB****	zaměstnaní celkem: 2. čtvrtletí 2006: 4 146 748; 1. čtvrtletí 2007: 4 228 294; 2. čtvrtletí 2007: 4 248 688; 2. čtvrtletí 2006: 904 594; 1. čtvrtletí 2007: 897 582; 2. čtvrtletí 2007: 911 345; 2. čtvrtletí 2006: 715 449; 1. čtvrtletí 2007: 700 166; 2. čtvrtletí 2007: 716 249

* hodnoty stanovené zákonem nebo nařízením vlády
** pramen MPSV; *** pramen ČSÚ; **** pramen ČSSZ
1) důchod vyplácen samostatně (bez současně vypláceného pozůstalostního důchodu)
2) předběžné údaje

Evropu začínají charakterizovat zkrácené úvazky

Pružnost trhu práce lze zvyšovat v zásadě dvěma způsoby – spontánně a uměle. Zatímco v USA vede nedostatek sociálních dávek občany ke spontánní vynalézavosti, jak se na pracovním trhu uplatnit, sociálně naladěná Evropa se klone k tomu, aby pružnost pracovnímu trhu dodával stát, a to tím, že bude podporovat pracovní úvazky sítě na míru.

Vysoká nezaměstnanost v zemích Evropské unie vedla ekonomy v 90. letech k debatám o tom, jak dosáhnout větší pružnosti trhu práce. Evropský sociální stát byl kritizován za přehnanou sociální ochranu odrazující firmy od vytváření pracovních míst. Naopak za vzor byl dáván americký model nabízející omezené sociální jistoty pro nepracující, zato však poskytující možnost zajistit si vysoký příjem prací. Velký rozdíl mezi pracovními a sociálními příjmy má působit stimulačně, ať ohledem k požadavkům zaměstnavatelů nebo podněty k hledání práce.

Americký model se pro zhyčkanou Evropu nehodí

Americký model napomáhá efektivitě trhu práce a zaměstnanosti, přitom ale klade vysoké nároky na pracovníky. V USA lidé stírají pracovní místa mnohem častěji než v Evropě a stěhování za prací je tam obvyklejší než jinde. Přísné nároky na sociální dávky zvyšují riziko, že stát neposkytne pomoc potřebným, kteří se v nelehké situaci octli nikoli vlastní vinou. Zatímco v Evropě pobírají podporu v nezaměstnanosti dvě třetiny lidí bez práce, v USA je to jen třetina. Drsnost sociálního systému je hlavním důvodem, proč je americký model nepřenosný na zhyčkanou Evropu. Pružnost amerického trhu vznikla v podstatě spontánně, neboť vyplynula z jeho deregulace. Odpovídá americké tradici vycházející z protestantismu a založené na tom, že se člověk má probíjet sám. Západní Evropa vychází spíše z katolické kultury nastavující vždy pomocnou ruku chudým a potřebným. Nicméně přetlak přebujelého sociálního státu si i zde vynutil praktiky, které měly zvýšit pružnost pracovního trhu.

V Rumunsku si lidé musí poradit sami

Také v postkomunistických zemích se ale setkáváme se strategiemi, které je možno označit za spontánní hledání flexibility. Příkladem je Rumunsko, kde z pohledu schopnosti využívat znalosti a dovednosti pracovníků stát naprosto selhal. Při vysoké nezaměstnanosti a neschopnosti chudé ekonomiky financovat sociální systém si lidé pomáhají sami. Ochota rumunské inteligence přestěhovat se za prací třeba i do zahraničí a masový zájem nezaměstnaných o soukromé zemědělství, poskytující alespoň základní obživu není sice velkým úspěchem, nicméně svědčí o schopnosti lidí vypořádat se s těžkou situací.

Pro Českou republiku jsou typické OSVČ

I v České republice se můžeme setkat s praktikami, které spontánně posilují pružnost trhu práce. Podle typu netradičních pracovních forem je u nás, ve srovnání s ostatními zeměmi, větší zájem o samostatnou výdělečnou činnost. Ten se pak spojuje s podnikavostí českých lidí. Podle expertů Světové banky může však tento zájem do jisté míry souviset s vysokým daňovým zatížením zaměstnanců. Živnostenský list umožňuje dosáhnout vyššího výdělku a snížit náklady na pracovní sílu firmě, pro kterou člověk pracuje. Státní aparát však dlouhou pružnost trhu práce nepovažoval za prioritou. Nezaměstnanost nedosahovala neúnosné úrovně, a pokud v některých regionech expandovala, byla tu pohotově sociální síť. Proto se také posilování pružnosti stává veřejným tématem jen pozvolna. Do budoucna by však mělo dojít ke změně, a to z několika důvodů. Dále bude růst podíl pracovníků ve službách a s tím i rozmanitost pracovních forem, což bude rozšiřovat prostor růstu pruž-



© PHOTOGRAPHER: KLAUS DEWALD | AGENCY: DREAMSTIME.COM

ností. Vstup do EU dal nový impuls pro využívání metod, které se v zahraničí osvědčily. Konečně ochota vnímat nové trendy na pracovním trhu v globalizovaném prostředí může vést k řešení vyhovujícímu

firmám i pracovníkům, a předejít tak některým formám samovolné pružnosti, jež jsou pro společnost škodlivé – ať proto, že posilují šedou ekonomiku, nebo zneužívají sociální systém.

V Nizozemsku vsadili na zkrácené úvazky

V Nizozemsku napomohl flexibilizaci pracovního trhu komplexní program boje proti nezaměstnanosti,

jehož cílem nebylo jednostranné odstranění sociálních jistot vedoucí ke zlevnění pracovní síly, nýbrž snaha o přiměřený kompromis. K tomu je ovšem zapotřebí dobrá komunikace mezi zaměstnavateli a zaměstnanci, což je v mnoha zemích kamenem úrazu. V Nizozemsku se však podařilo vytvořit dobré komunikační kanály mezi zaměstnanci a firmami, přestože odborová organizovanost je tu na nízké úrovni. Politici vsadili na programy sdílení pracovních míst a zkrácené úvazky, aby bylo zaměstnáno více lidí. Nezaměstnanost tím klesla a do pracovních sil se zařadilo mnoho žen, které doposud stály mimo trh práce. Podle zastánců nizozemského modelu politika poskytující práci co největšímu počtu lidí (byť jen na zkrácený úvazek) snižuje současně příjmovou nerovnost. To je pro sociálně orientovanou Evropu přijatelnější přístup. Tím se také liší od amerického, který nerovnost naopak posiluje.

Švédsko se zaměřilo na ženy

Ve Švédsku je flexibilizace trhu práce určována dvěma faktory. Jedním je snaha o zrovnoprávnění žen a z toho pramenící politika zaměřená na sladení pracovní a rodinné role. Druhým je ochota využít i složitých opatření, jako je firemní školení, k prevenci nezaměstnanosti. Oba faktory zakládají odlišnost švédského přístupu od nizozemského. Zatímco v Nizozemsku se průměrná délka pracovního zatížení zkracuje, ve Švédsku se naopak klade důraz na odstraňování překážek bránících ženám pracovat plnou pracovní dobu. V posledních letech zde podíl žen s částečným úvazkem mírně klesl a podíl atypických forem práce ve Švédsku je menší než třeba v Nizozemsku nebo Velké Británii. Švédské firmy jsou zato otevřenější funkční flexibilitě, poskytují pracovníkům školení dovolující jim vykonávat různé pracovní úkoly podle aktuálních potřeb. Zaměření na funkční flexibilitu souvisí s ochotou firem se určitě sociální náklady, které se mohou vrátit až v delším časovém období.

EVA MARTINKOVÁ

ODDĚLENÍ STYKU S VEŘEJNOSTÍ MPSV
(S VYUŽITÍM PODKLADŮ INSTITUTU PRO SOCIÁLNÍ
A EKONOMICKÉ ANALÝZY)

Trend 21. století: důstojná práce

Cestou ke snižování chudoby jsou trvale prosperující podniky

Práce je zdrojem důstojnosti člověka, stability rodiny a pokojného soužití v komunitě. Důstojné podmínky práce jsou předpokladem pro uplatnění principů života v demokracii a základem ekonomického růstu, který rozšiřuje tvorbu produktivních míst a příležitostí pro rozvoj podnikání.

Na teoretické bázi s těmito myšlenkami snad nikdo nepolemizuje. Zaštiťuje je jimi Mezinárodní organizace práce (ILO) se sídlem v Ženevě, která dokonce razí termín důstojná práce (decent work). V relativně krátké době se těmito myšlenkám dostalo široké mezinárodní podpory ze strany vlád, zaměstnavatelů, odborů i organizací občanské společnosti a dá se říci, že na nejvyšší mezinárodní úrovni existuje všeobecný souhlas s tezí, že důstojná práce a produktivní zaměstnání jsou klíčové prvky pro dosažení spravedlivější globalizace a snížení chudoby ve světě. Praxe je však zatím poněkud jiná. Dnešní zejména rozvojový svět má k ideálům důstojné práce daleko. Svědčí o tom následující ukazatele:

- Plná polovina všech pracovníků ve světě není schopna se dostat přes práh chudoby, tj. jejich pří-

jem v přepočtu na počet členů rodiny nedosahuje dvou dolarů denně.

- Ve větší části světa existuje „mezera“ mezi ženami a muži vyjádřená kvantitou i kvalitou zaměstnání. Ženy také častěji najdeme v neformální ekonomice s malou nebo žádnou sociální ochranou a vysokým stupněm nejistoty zaměstnání.
- Ve světě je 85 milionů nezaměstnaných mladých lidí (ve věku 15–24), což je téměř polovina registrované celosvětové nezaměstnanosti, ačkoli lidé v této věkové kategorii představují jen 25 % světového obyvatelstva v produktivním věku.
- Migrace za prací roste a její odhadovaný objem činí 86 milionů lidí. 34 milionů lidí migruje mezi rozvojovými zeměmi.
- Globální ekonomický růst neznamená spravedlivou globalizaci.



© PHOTOGRAPHER: CHRIS RYAN | AGENCY: DREAMSTIME.COM

Současný ekonomický model nevytváří dostatek pracovních míst, zejména ne na místech, kde větší na lidi žije. Vzniká „deficit“ důstojné práce projevující se nezaměstnaností a „podzaměstnaností“, nekvalitními a málo produktivními pracovními místy, nedbáním zásad bezpečnosti práce, nejistým příjmem, odepřením základních práv, nerovností žen a mužů, nedostatečným zabezpečením příjmu při nemoci, invaliditě a stáří. Rozdíly v úrovni příležitostí jsou také základní příčinou zesilujících

tlaků ekonomické migrace. Tvorba pracovních míst a snižování chudoby jsou vzájemně spjaté.

Řešení přináší trvale prosperující podniky

Hlavním zdrojem růstu ekonomik, tvorby bohatství, zaměstnanosti a důstojné práce jsou podle expertů Mezinárodní organizace práce trvale prosperující podniky, které by měly vznikati i v chudých částech světa. Úkolem vlád a vyspělejšího světového společenství je vybudovat k tomu napomáhající prostředí, jehož složkami jsou míra a politická stabilita, dobré vládnutí a respektování zákona a sociální dialog. Tímto směrem by se měla ubírat mezinárodní pomoc chudým oblastem.

Vyžaduje to ovšem změnu pohledu na rozvojový svět. Ani tam by pracovní síla neměla být zdrojem komoditou. Pro lidi je práce zdrojem důstojnosti a zabezpečení rodiny, mají práva, která je nutné respektovat. Na lidi není možné přikládat stejná měřítka jako na jiné položky výrobních nákladů.

ZDROJ: ČASOPIS WORLD OF WORK,
PŘEKLAD ING. ZDENĚK DRABES