

**Zpráva o naplňování  
Akčního plánu Strategie  
digitální gramotnosti ČR  
na období 2015 až 2020 za  
rok 2018**



## **Obsah**

<b>Shrnutí .....</b>	<b>3</b>
<b>Přehled plnění indikátorů v roce 2018 .....</b>	<b>6</b>
<b>Přehled plnění jednotlivých opatření .....</b>	<b>10</b>

## Shrnutí

Akční plán obsahuje 36 opatření, která jsou dále členěna do 68 indikátorů. Za plnění indikátorů jsou odpovědni jednotliví gestoři z řad rezortů a jejich přímo řízených organizací (viz tabulka č. 1).

**Tabulka č. 1: Počet indikátorů Akčního plánu dle jednotlivých gestorů**

Gestor indikátoru	Počet
FDV	9
MPSV	4
MŠMT	29
MV	12
ÚP ČR	10
Úřad vlády ČR	4
<b>Celkový součet</b>	<b>68</b>

V tabulce č. 2 je zobrazen přehled průměrné míry plnění indikátorů u jednotlivých gestorů ke konci roku 2018<sup>1</sup>.

**Tab. č. 2: Plnění indikátorů (průměr) za jednotlivé gestory k 31. 12. 2018**

Gestor indikátoru	Průměr k 12/2018	Změna vzhledem k 12/2017
FDV	64 %	+ 17 %
MPSV	75 %	+ 32 %
MŠMT	56 %	+ 16 %
MV	52 %	+ 16 %
ÚP ČR	78 %	+ 8 %
Úřad vlády ČR	75 %	+ 0 %
<b>Celkový součet</b>	<b>67 %</b>	<b>15 %</b>

<sup>1</sup> Průměr míry plnění indikátorů u jednotlivých gestorů ke konci roku 2018 vychází ze stavu plnění jednotlivých opatření, a to dle následujícího klíče:

- 0 % = nebyl stanoven způsob naplnění indikátoru ze strany gestora opatření,
- 25 % = bylo stanoveno, jakým způsobem bude indikátor naplněn, včetně realizace prvních potřebných kroků v rámci přípravné fáze (např. příprava projektového záměru),
- 50 % = ukončení přípravné fáze (např. schválení projektového záměru/žádosti),
- 75 % = plnění indikátorů
- 100 % = indikátor je naplněn.

**Úřad vlády České republiky** (dále jen „ÚV ČR“) měl vysokou míru plnění indikátorů, které byly naplňovány v rámci platformy České národní koalice pro digitální pracovní místa a v rámci fungování Aliance Společnost 4.0. Plnění opatření by mělo od roku 2019 převzít Ministerstvo průmyslu a obchodu (dále jen „MPO“), které je gesčně zodpovědné za implementaci opatření v rámci třetího pilíře Digitální ekonomika a společnost programu Digitální Česko.

Nejvyšší míru plnění indikátorů vykazoval **Úřad práce České republiky** (dále jen „ÚP ČR“), který se rozhodl realizovat opatření v rámci již připravených a probíhajících projektů (např. Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II., Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II., Efektivní služby zaměstnanosti). Jedním z důležitých výstupů v gesci ÚP ČR je metodika pro identifikaci nezaměstnaných osob ohrožených digitálním vyloučením, jejíž příprava byla zahájena v roce 2018 a dokončena byla v prosinci 2018. V průběhu roku 2019 bude metodika implementována do vnitřních předpisů ÚP ČR.

Pokud jde o opatření v gesci **Fondu dalšího vzdělávání** (dále jen „FDV“), ve sledovaném období probíhala realizace projektu FDV „Rozvoj systému dalšího vzdělávání zaměstnavatelů a zaměstnanců v oblasti digitálních kompetencí“ (dále jen „DigiKatalog“), v rámci kterého jsou v současné době plněny indikátory FDV (2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 4.1 a 5.5). Opatření 4.1 je dále realizováno v rámci projektu „Výukové programy pro propojování formálního i neformálního vzdělávání“ z OP VVV, jehož předkladatelem je Národní institut dalšího vzdělávání (dále jen „NIDV“) a jehož realizace byla zahájena v září 2018.

Za účelem nastartování adresných inkluzivních politik **Ministerstva práce a sociálních věcí** (dále jen „MPSV“) směrem k lepší dostupnosti a současně směrem ke všeobecnému zlepšování stavu digitální gramotnosti v České republice (dále jen „ČR“), byl vypracován a na [www.portaldigi.cz](http://www.portaldigi.cz) publikován materiál s názvem „Segmentace – typologie osob digitálně vyloučených a osob ohrožených digitálním vyloučením v ČR“ analyzující stav digitálního vyloučení v ČR. FDV prostřednictvím projektu Rozvoj systémové podpory digitální gramotnosti (dále jen „DigiStrategie 2020“) realizoval další aktivity včetně dvou veřejných seminářů na půdě Poslanecké sněmovny Parlamentu ČR, které mají metodicky přispět k otevřenému přístupu k datům veřejných institucí, a to včetně dalších doporučení a k podpoře otevřených vzdělávacích zdrojů. Opatření 3.3 bylo plněno formou dokončení „Metodiky pro identifikaci digitálně vyloučených či nigramotných jednotlivců“. Tato metodika

bude v průběhu roku 2019 zpřístupněna široké veřejnosti prostřednictvím online nástroje MET-SOS, který umožní její celoplošnou implementaci dle potřeb gestora opatření. V rámci opatření 3.4 týkajícího se realizace informační a motivační kampaně došlo v roce 2018 např. k přípravě a naplánování konkrétních workshopů nebo PR kampaně.

Plněním vybraných opatření pověřilo **Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy** (dále jen „MŠMT“) své přímo řízené organizace: Národní ústav pro vzdělávání (dále jen „NÚV“) a NIDV. NÚV připravil ve sledovaném období projektový záměr systémového projektu „Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ“ financovaného z prostředků Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OP Z“). Projekt plánuje naplnit část opatření MŠMT (opatření 1.8, 6.1, 6.2, 6.3, 6.4). NIDV řešil způsob plnění přidělených opatření (3.5, 3.6, 4.2, 4.3, 4.4 a 4.5), a to formou kmenové činnosti, projektově a ve spolupráci s projektem DigiStrategie 2020.

**Ministerstvo vnitra** (dále jen „MV“) realizovalo plnění svých opatření prostřednictvím plánovaných a realizovaných projektů (Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu, Využívání prvků procesního řízení a zavedení standardů pro výkon prioritních agend veřejné správy). Již nyní, pokud se to s ohledem na povahu služebního místa, resp. činností na něm vykonávaných jeví jako vhodné, lze u žadatelů o přijetí do státní služby ověřit i jejich digitální gramotnost. Ve stádiu příprav jsou vzdělávací programy dalšího vzdělávání z oblasti digitálních kompetencí pro zaměstnance veřejné správy.

**Podrobný přehled plnění jednotlivých opatření gestory je uveden níže v kapitole Přehled jednotlivých opatření.**

## Přehled plnění indikátorů v roce 2018

Číslo opatření	Název opatření	Indikátory	Termín ukončení opatření	Gesce	Realizátor	%
1.1	Podpora individuálního vzdělávání zaměstnaných a nezaměstnaných osob v oblasti přenositelných digitálních kompetencí	Počty nezaměstnaných i zaměstnaných osob, které si vytvořily, doplnily, obnovily či prohloubily digitální kompetence	2020	ÚP ČR	ÚP ČR	75%
		Počet podpořených osob VDTP II	2020			75%
		Počet podpořených osob POVEZ II	2020			75%
1.2	Identifikace nezaměstnaných osob ohrožených digitálním vyloučením	Vytvoření a zveřejnění metodiky	2017	ÚP ČR	ÚP ČR	100%
1.3	Podpora fyzického přístupu k digitálním technologiím	Realizace rekvalifikačních kurzů na digitální kompetence, zajištění přístupu k digitálním technologiím na ÚP ČR	2020	ÚP ČR	ÚP ČR	75%
1.4	Realizace doplňkových rekvalifikačních kurzů zaměřených na přenositelné digitální kompetence	Realizace doplňkových RK na přenositelné DK	2020	ÚP ČR	ÚP ČR	75%
1.5	Realizace kurzů zaměřených na specifické digitální kompetence	Realizace doplňkových RK na specifické DK	2020	ÚP ČR	ÚP ČR	75%
1.6	Podpora účasti osob ohrožených nezaměstnaností na praxích a odborných stážích	Zprostředkování praxí, zprostředkování odborných stáží v zahraničí	2020	ÚP ČR	ÚP ČR	75%
		Vytvoření, rozšiřování a zveřejnění nabídky stáží a praxí	2020			75%
1.7	Rozvoj digitálních kompetencí pracovníků institucí služeb zaměstnanosti	Počet nových kurzů, počet proškolených účastníků	2020	ÚP ČR	ÚP ČR	75%
1.8	Zavedení nástroje pro podporu cíleného rozvoje digitální gramotnosti	Budou zveřejněny doporučené vzdělávací programy	2017	MŠMT	NÚV	25%
2.1	Podpora vzdělávání zaměstnanců v oblasti specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí	Vytvoření metodiky pro plošnou realizaci	2017	FDV	FDV	25%
		Zprovoznění informačního a metodického poradenského střediska	2020			25%
2.2	Zlepšení informovanosti vedoucích pracovníků zaměstnavatelů o možnostech využívání digitálních technologií v podniku s důrazem na dobrou praxi	Probíhá předávání zkušeností dobré praxe – jsou využívány informační a metodické produkty/nástroje pro zaměstnavatele v oblasti rozvoje specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí.	2020	FDV	FDV	75%
2.3	Rozvoj pracovníků IT podpory zaměstnavatelů za účelem zlepšení schopnosti podporovat rozvoj digitálních kompetencí pracovníků	Sestavení a cíleně distribuování nabídky poradenství pracovníkům IT podpory zaměstnavatelů	2020	FDV	FDV	75%
2.4	Podpora zaměstnavatelů při zavádění práce z domova a na dálku prostřednictvím digitálních technologií	Meziročně se zvyšuje počet pracovníků zaměstnavatelů, kterým je práce na dálku umožněna	2020	FDV	FDV	75%

2.5	Motivační aktivity zaměřené na zvýšení povědomí zaměstnavatelů o možnostech využití digitálních technologií při práci z domova a na dálku	Je podpořen stanovený počet zástupců zaměstnavatelů v rámci poradenských aktivit. U realizovaných aktivit je prováděno stanovování a ověřování zvýšení, prohloubení nebo obnovení úrovně kompetencí účastníků.	2020	FDV	FDV	75%
3.1	3.1 Aktivní snižování počtu osob digitálně vyloučených a osob ohrožených digitálním vyloučením na území ČR	Do roku 2020 se v ČR sníží počet osob digitálně vyloučených a osob ohrožených digitálním vyloučením o 10 % oproti roku 2017.	2020	MPSV	MPSV	50%
3.2	Identifikace jednotlivců nebo skupin obyvatel digitálně vyloučených či digitálně negramotných	Implementace a využití metodiky	2017	MPSV	MPSV	75%
		Realizace analýzy	2017	MPSV	MPSV	100%
3.3	Cílené informační a motivační kampaně přizpůsobené charakteristice osob či skupin osob digitálně vyloučených nebo negramotných	Jsou realizovány informační kampaně cílené na digitálně vyloučené osoby	2020	MPSV	FDV	75%
3.4	Podpora zavádění a využívání komunitně orientovaných elektronických služeb přizpůsobených osobám s nízkou úrovní digitální gramotnosti	Počet poskytovaných služeb, počet podpořených osob	2020	MŠMT	NIDV	75%
3.5	Realizace digitálního vzdělávání v sociálně relevantních vzdělávacích kurzech	Zvýšení kvalifikace PP - proškolení lektorů	2020	MŠMT	NIDV	50%
		Vytvořené vzdělávací programy pro rozvoj digitálních kompetencí				75%
		Počet podpořených osob				50%
4.1	Zvýšení informovanosti rodičů i prarodičů o účinných strategiích mediace	Meziročně se zvyšuje počet účastníků komunitního vzdělávání pro členy rodin	2020	FDV	FDV	75%
4.2	Zavedení mezigeneračních programů a komunitního učení pro zlepšení dostupnosti digitálního vzdělávání	Počet zapojených CCŽU, DDM, knihoven apod.	2020	MŠMT	NIDV	75%
		Vytvořena metodika pro zavádění mezigeneračních programů a komunitního učení pro zlepšení dostupnosti digitálního vzdělávání				75%
4.3	Zajištění dostupného poradenství v otázkách bezpečnosti a příležitostí včetně internetového poradenství	Počet zapojených CCŽU, DDM, knihoven apod	2020	MŠMT	NIDV	75%
		Vytvořena metodika poradenství v otázkách bezpečnosti a příležitostí				75%
4.4	Podpora zavádění a využívání digitálních technologií pro posilování spolupráce a otevřené oboustranné komunikace rodiny, školy a volnočasových institucí	Počet proškolených pracovníků.	2020	MŠMT	NIDV	75%
		Počet ICT metodiků v rámci sítě IC metodiky				25%
		Soubor návrhů řešení pro školy - případové studie, příklady dobré praxe apod.				75%

4.5	Zvýšení digitální gramotnosti pracovníků institucí volného času	Příklady dobré praxe, případové studie	2020	MŠMT	NIDV	75%	
		Počet proškolených PP				75%	
		Vytvořený vzdělávací program				75%	
5.1	Podpora využívání stávajících elektronických služeb veřejného sektoru s důrazem na zvyšování informovanosti veřejnosti	Počet realizovaných kampaní k nástrojům eGovernmentu	2020	MV	MV	25%	
		Počet realizovaných kruzů	2020			MV	25%
		Počet účastníků kurzů	2020			MV	25%
5.2	Podpora přizpůsobování elektronických služeb veřejného sektoru schopnostem a dovednostem občanů	Počet realizovaných analýz přístupností nástrojů eGovernmentu	2020	MV	MV	75%	
		Počet realizovaných kurzů	2020			MV	25%
		Počet účastníků kurzů	2020			MV	25%
5.3	Podpora zavádění elektronických služeb veřejného sektoru	Počet realizovaných monitorovacích potřeb příjemců služeb VS	2020	MV	MV	75%	
		Počet identifikovaných služeb pro zavedení el. služeb	2020			MV	75%
		Počet realizovaných opatření	2020			MV	75%
5.4	Začlenění digitální gramotnosti do personálních procesů a kariérního řádu	Vytvoření kompetenčního modelu, zvyšování počtu organizací VS kompetenčním modelem pracovníků VS v oblasti digitální gramotnosti, vytvoření nástroje pro personalisty VS v oblasti digitální gramotnosti	2020	MV	MV	100%	
5.5	Zajištění metodických a informačních podkladů pro cílené vzdělávání pracovníků veřejné správy v oblasti potřebných digitálních kompetencí	Vytvoření metodického doporučení	2020	FDV	FDV	75%	
		Je provedena aktualizace Národní soustavy povolání	2020			FDV	75%
5.6	Podpora vzdělávání pracovníků veřejného sektoru v oblasti specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí	Počet realizovaných kurzů.	2020	MV	MV	50%	
5.7	Podpora účasti úředníků a zaměstnanců veřejné správy na individuálním vzdělávání v oblasti přenositelných digitálních kompetencí	Počet proškolených pracovníků v oblasti digitálních kompetencí.	2020	MV	MV	50%	
6.1	Zavedení nástrojů a podpora využitelnosti stávajících nástrojů pro stanovování vzdělávacích cílů v oblasti digitálních kompetencí a jejich ověřování	Vzdělávací programy	2020	MŠMT	NÚV	25%	
		Počet proškolených osob				25%	
		Realizace workshopů				25%	
6.2	Podpora pro stanovování cílů a obsahu aktivit v oblasti rozvoje motivační a strategické dimenze digitální gramotnosti	Metodické a podpůrné materiály	2020	MŠMT	NÚV	25%	
		počet proškolených osob				25%	
		Realizace workshopů				25%	



6.3	Návrh a pilotní ověření řešení pro informální učení dospělých, které využije prvky systému dalšího vzdělávání a umožní komplexní rozvoj kompetencí potřebných pro uplatnění v oblasti digital jobs	Vzdělávací programy	2020	MŠMT	NÚV	25%
		Počet proškolených osob				25%
6.4	Podpora přístupu veřejnosti k otevřeným digitálním informačním a vzdělávacím zdrojům	Katalog zdrojů	2020	MŠMT	NÚV	75%
		Portál vzdělávacích programů				75%
6.5	Podpora sběru dat, výzkumných šetření a evaluací v oblasti digitální gramotnosti	Je prováděno mapování stávajících datových zdrojů, včetně doporučení na jejich využití, případně doplnění	2020	MŠMT	NÚV	75%
		Jsou realizovány kvalitativní a kvantitativní výzkumy v oblasti digitální gramotnosti v rozsahu strategických cílů Strategie digitální gramotnosti				75%
		Je sestaven, zprovozněn a trvale naplňován systém sběru a zpracování věrohodných datových a analytických podkladů k problematice digitální gramotnosti				75%
		Je zavedena povinnost sběru a zveřejňování evaluačních dat u projektů zaměřených na rozvoj digitální gramotnosti.				75%
6.6	Podpora účasti veřejného, podnikatelského a občanského sektoru v uskupeních, která mají vztah k digitální gramotnosti	Problematika digitální gramotnosti je začleněna do agendy Rady vlády pro konkurenceschopnost	2020	Úřad vlády ČR	Úřad vlády ČR	75%
		Je sestavena odborná rada pro implementaci Strategie digitální gramotnosti.				75%
		Jsou k dispozici podpůrné nástroje pro působení velké koalice pro digital jobs v ČR.				75%
		Meziročně se zvyšuje počet aktivních účastníků v uskupeních, která mají vztah k digitální gramotnosti.				75%

## Přehled plnění jednotlivých opatření

1.1 Podpora individuálního vzdělávání zaměstnaných a nezaměstnaných osob v oblasti přenositelných digitálních kompetencí				Popis plnění opatření	Zdroj financování	
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Finanční podpora individuálního vzdělávání zaměstnaných a nezaměstnaných osob v oblasti přenositelných digitálních kompetencí.		<p>1) Opatření jsou průběžně naplňována projekty Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (dále jen „POVEZ II“) a Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (dále jen „VDTP II“).</p> <p>2) Realizace rekvalifikací v oblasti IT kurzů v projektu VDTP II průběžně probíhá. Do projektu VDTP II k 31. 12. 2018 vstoupilo 45 566 osob, z toho podpořeno s bagatelní podporou bylo 28 837 osob. V oblasti "Vzdělávání pro běžnou uživatelskou práci s výpočetní technikou bylo podpořeno 4 236 osob.</p> <p>3) V projektu POVEZ II probíhá příjem žádostí formou kolových výzev se stanovenou vyšší alokací. Pro příjem žádostí je využívána aplikace pro elektronický příjem žádostí. Dne 1. 11. 2017 byla spuštěna III. výzva. Od 18. 6. 2018 je účinné nové znění "Podmínek pro zájemce o vstup do projektu". Od začátku projektu do 31. 12. 2018 vstoupilo do projektu 85 715 osob, z toho získalo kvalifikaci 23 617 osob, z toho v oblasti digitální gramotnosti 9 435 osob.</p>	Rozpočtová kapitola MPSV (313), OP Z
ÚP ČR	FDV, zaměstnavatelské svazy a komory, MPSV	Aktivity	Zapojení zaměstnavatelů do podpory individuálního vzdělávání zaměstnanců v oblasti přenositelných digitálních kompetencí.			
		Indikátory	1	počty nezaměstnaných i zaměstnaných osob, které si prostřednictvím absolvovaného kurzu, programu vytvořily, doplnily, obnovily či prohloubily digitální kompetence		
			2	68 936 podpořených osob v rámci VDTP II (účastníci poradenství, rekvalifikací a zvolených rekvalifikací; v oblasti digitální gramotnosti je odhadováno cca 7500 osob)		
3	96 986 podpořených osob v rámci POVEZ II, z toho 77 589 osob získá kvalifikaci (v oblasti digitální gramotnosti je odhadováno cca 5000 osob)					
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>						
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.						
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>						
Opatření budou i nadále průběžně naplňována projekty POVEZ II a VDTP II.						

1.2 Identifikace nezaměstnaných osob ohrožených digitálním vyloučením			Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	<p>Vytvoření a zavedení metodických pokynů, organizačních postupů a nástrojů, které umožní ÚP ČR identifikovat nezaměstnané osoby ohrožené digitálním vyloučením.</p> <p>ÚP ČR se podílel společně s MPSV a projektem DigiStrategie 2020 na vzniku Metodiky pro identifikaci nezaměstnaných osob ohrožených digitálním vyloučením.</p> <p>Pro tvorbu metodiky pro identifikaci nezaměstnaných osob ohrožených digitálním vyloučením byla ustanovena pracovní skupina, ve které byli zástupci MPSV, ÚP ČR a FDV. Výsledná metodika byla zveřejněna na Portálu DigiStrategie 2020 a v průběhu roku 2019 bude začleněna do vnitřních řídicích aktů ÚP ČR.</p> <p>Metodika byla ověřena v první polovině roku 2018 v rámci pilotáže ve třech krajích ČR na pobočkách ÚP ČR. Metodika byla dokončena a zveřejněna na DigiPortálu k 27. 12. 2018.</p> <p>Pro jasné definování požadavku v rámci přípravy a realizace RK byl vytvořen terminologický slovník pod názvem DigiSlovník, který je dostupný na portále projektu DigiStrategie 2020. Hlavním účelem DigiSlovníku bylo sjednotit pojmy vyskytující se ve Strategii digitální gramotnosti ČR na období 2015 až 2020 a Akčním plánu SDG. DigiSlovník byl zveřejněn 30. 6. 2017 a v roce 2018 průběžně doplňován dle potřeb cílové skupiny.</p>	Rozpočtová kapitola MPSV (313), OP Z
<b>ÚP ČR</b>	MPSV, FDV	<b>Indikátory</b>		
<p>Vytvoření a zavedení metodických pokynů, organizačních postupů a nástrojů, které umožní ÚP ČR identifikovat nezaměstnané osoby ohrožené digitálním vyloučením.</p> <p>Je vytvořena a zveřejněna metodika pro identifikaci nezaměstnaných osob ohrožených digitálním vyloučením.</p>				
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>				
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.				
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>				
Opatření bylo naplněno.				

1.3 Podpora fyzického přístupu k digitálním technologiím			Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	<p>Opatření bude naplněno projektem Efektivní služby zaměstnanosti (EFES). Byla navázána spolupráce s projektem "Efektivní služby zaměstnanosti" (EFES), v rámci kterého vzniklo v roce 2018 80 INFOcenter. INFOcentra mají za cíl zajistit přístup k digitálním technologiím pro klienty ÚP ČR.</p> <p>Jednou ze základních veřejných knihovnických a informačních služeb, definovanou zákonem č. 257/2001 Sb., o knihovnách a podmínkách provozování veřejných knihovnických a informačních služeb (knihovní zákon), v platném znění, kterou je provozovatel knihovny povinen poskytovat, je umožnění přístupu k informacím na internetu. Tím je systém knihoven nejširší sítí institucí v ČR, které občanům usnadňují přístup do virtuálního prostoru. Aktivní podpora digitální a informační gramotnosti je běžnou součástí činnosti knihoven ve větších obcích.</p> <p>Ministerstvo kultury v rámci dotačního programu Veřejné informační služby knihoven dlouhodobě podporuje využívání informačních technologií v knihovnách. Hlavním cílem programu je podpora rozvoje nadstandardních veřejných knihovnických a informačních služeb na bázi informačních a komunikačních technologií. Důraz je kladen na podporu činnosti knihoven jako veřejně přístupných míst s kvalifikovanou obsluhou a vybavených ICT, která garantují rovné podmínky přístupu k informačním zdrojům a sítím pro všechny skupiny občanů. Tomuto účelu slouží zejména podprogram VISK 3 Informační centra veřejných knihoven. Podprogram VISK 2 Mimoškolní vzdělávání pracovníků knihoven si klade za cíl vyškolit knihovníky v dovednostech práce s ICT tak, aby mohli poskytovat kvalifikovanou asistenci, příp. základní uživatelské proškolení v ICT obyvatelům obce. Po celý rok probíhaly vzdělávací kurzy ve výukových centrech, vybavených počítačovou technikou v předchozích ročních programech (v každém kraji centrum v krajské knihovně). Zaměření kurzů se začíná posouvat směrem k nástavbovým kurzům a e-learningu.</p> <p>V roce 2018 bylo na podporu cílů programu alokováno 60 000 000 Kč, z toho v podprogramu VISK 3 bylo podpořeno 250 projektů, jimž byla rozdělena částka 21 287 000 Kč, a v podprogramu VISK 2 byla celkem 19 projektům přidělena částka 676 000 Kč.</p> <p>Knihovny ve městech a obcích podporovaly rozvoj digitální gramotnosti v rámci své standardní činnosti, financované z provozních prostředků. Knihovny se dlouhodobě věnují aktivitám určeným dětem, mládeži, skupinám ohroženým sociálním vyloučením (např. nízkopříjmovým skupinám obyvatel, matkám na mateřské dovolené, seniorům, zdravotně znevýhodněným). Důležitou složkou činnosti knihoven je podpora mezigeneračního dialogu a nabídka služeb pro celou rodinu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• V roce 2017 nabízelo 4 689 knihoven veřejnosti bezplatný přístup k internetu, využilo jej 1,8 mil. návštěvníků knihoven. V knihovnách bylo veřejnosti k dispozici 11 080 počítačů, z toho 10 075 bylo připojeno k internetu. 1 874 knihoven nabízelo přístup k síti wi-fi.</li> <li>• Celkem 141 knihoven nabízelo veřejnosti vzdělávání v oblasti ICT, zejména kurzy základní počítačové gramotnosti, bezpečnosti apod.</li> </ul> <p>Pozn.: t.č. nejsou k dispozici statistické údaje za r. 2018, lze aktualizovat ve 2. čtvrtletí r. 2019.</p>	Rozpočtová kapitola MPSV (313), OP Z
<b>ÚP ČR</b>	MPSV, MK za oblast knihoven, muzeí a galerií, realizátoři vzdělávacích a motivačních aktivit	<b>Indikátory</b>		

### 1.3 Podpora fyzického přístupu k digitálním technologiím

#### Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.

Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.

#### Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření

V 2019 jsou plánovány další speciální workshopy pro zaměstnance ÚP ČR, kteří realizují skupinové informační schůzky pro klienty ÚP ČR. Workshopy budou zaměřeny na témata spojené s identifikací osob ohrožených digitálním vyloučením a dále k praktickému nácviku a posílení konkrétních digitálních dovedností.

1.4 Realizace doplňkových rekvalifikačních kurzů zaměřených na přenositelné digitální kompetence				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Realizace doplňkových rekvalifikačních kurzů v oblasti přenositelných digitálních kompetencí.	<p>Opatření bude naplněno projektem VDTP II. Realizace rekvalifikací v oblasti IT kurzů v projektu VDTP II průběžně probíhá.</p> <p>Pro jasné definování požadavku v rámci přípravy a realizace RK byl vytvořen terminologický slovník pod názvem DigiSlovník, který je dostupný na portále projektu DigiStrategie 2020. Hlavním účelem DigiSlovníku bylo sjednotit pojmy vyskytující se ve Strategii digitální gramotnosti ČR na období 2015 až 2020 a Akčním plánu SDG.</p>	Rozpočtová kapitola MPSV (313), OP Z
ÚP ČR	MPSV, realizátoři vzdělávacích a motivačních aktivit	Indikátory	Jsou realizovány a absolvovány doplňkové RK zaměřené na přenositelné digitální kompetence.		
		<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>			
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření bude i nadále průběžně naplňováno projektem VDTP II.					

1.5 Realizace kurzů zaměřených na specifické digitální kompetence				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Realizace rekvalifikačních kurzů v oblasti specifických digitálních kompetencí pro nezaměstnané.	<p>Opatření bude naplněno projektem VDTP II. Realizace rekvalifikací v oblasti IT kurzů v projektu VDTP II průběžně probíhá.</p> <p>Pro jasné definování požadavku v rámci přípravy a realizace RK byl vytvořen terminologický slovník pod názvem DigiSlovník, který je dostupný na portále projektu DigiStrategie 2020. Hlavním účelem DigiSlovníku bylo sjednotit pojmy vyskytující se ve Strategii digitální gramotnosti ČR na období 2015 až 2020 a Akčním plánu SDG.</p>	Rozpočtová kapitola MPSV (313), OP Z
ÚP ČR	FDV, realizátoři vzdělávacích a motivačních aktivit	Indikátory	Jsou realizovány a absolvovány RK zaměřené na specifické digitální kompetence.		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření bude i nadále průběžně naplňováno projektem VDTP II.					

1.6 Podpora účasti osob ohrožených nezaměstnaností na praxích a odborných stážích				Popis plnění opatření		Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Podpora účasti nezaměstnaných a osob ohrožených nezaměstnaností na stážích a praxích.		<p>Toto opatření je naplňováno projekty Záruky pro mladé a projekty Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže pro NUTS II Severozápad v Ústeckém a Karlovarském kraji. Počty absolvovaných praxí a stáží zaměřených na rozvoj digitálních kompetencí jsou vázány na vydefinování „digitálních kompetencí“ a dalších pojmů, které jsou definované v rámci terminologického slovníku DigiSlovník, který je dostupný na portále projektu DigiStrategie 2020. DigiSlovník byl zveřejněn 30. 6. 2017 a průběžně je doplňován dle potřeb cílové skupiny.</p> <p>Od počátku realizace projektů do 31. 12. 2018 včetně bylo z projektů Záruky pro mladé a Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže pro NUTS II Severozápad realizováno 6 714 odborných praxí, z toho 4 825 praxí zaměřených na rozvoj digitálních kompetencí. Stáží do zahraničí bylo realizováno 109, z toho 57 zaměřených na rozvoj digitálních kompetencí.</p>	Rozpočtová kapitola MPSV (313), OPZ
ÚP ČR	FDV, poskytovatelé stáží a praxí	Indikátory	1	Předpokladem je zprostředkování 5012 (z toho 35 % zaměřených na rozvoj digitálních kompetencí) praxí v rámci projektů Záruky pro mladé a Iniciativy na podporu zaměstnanosti mládeže pro NUTS 2 Severozápad v Ústeckém a Karlovarském kraji. Odborných stáží v zahraničí je předpokládáno 240 (z toho 15 % zaměřených na rozvoj digitálních kompetencí).		
		2	V oblasti týkající se digitálních technologií je vytvořena, trvale rozšiřována a zveřejněna nabídka stáží a praxí pro nezaměstnané a osoby ohrožené nezaměstnaností.			
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>						
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.						
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>						
Opatření bude i nadále naplňováno projekty Záruky pro mladé a projekty Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže pro NUTS II Severozápad v Ústeckém a Karlovarském kraji.						



1.7 Rozvoj digitálních kompetencí pracovníků institucí služeb zaměstnanosti				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Školení pracovníků institucí služeb zaměstnanosti v digitálních kompetencích.	<p>Celkem bylo v roce 2018 zrealizováno 103 kurzů zaměřených na zvyšování digitálních kompetencí, kterých se zúčastnilo 1 602 zaměstnanců ÚP ČR. Jednalo se zejména o tato školení:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>školení v rámci zavádění nového ekonomického systému,</li> <li>školení k elektronické spisové službě,</li> <li>školení k aplikaci ASPI,</li> <li>školení k elektronickému tržišti NEN,</li> <li>přípravné e-learningové kurzy na zkoušku ECDL Start.</li> </ul>	Rozpočtová kapitola MPSV (313), OPZ
ÚP ČR	FDV	Indikátory	Počet nových kurzů, počet proškolených účastníků.		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
V souvislosti s nasazováním EKIS a nových agendových systémů je v roce 2019 předpoklad dalších školení v těchto oblastech.					

1.8 Zavedení nástroje pro podporu cíleného rozvoje digitální gramotnosti			Popis plnění opatření	Zdroj financování	
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	<p>Implementace vzorových vzdělávacích programů pro rekvalifikace vytvořených v opatření 6.1</p>	<p>V roce 2018 byl připraven projekt s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", který bude vycházet ze Strategie digitální gramotnosti ČR na období 2015 až 2020 a návazného akčního plánu této strategie. Tento projekt by měl naplňovat mimo jiné i toto opatření, jehož implementací byl pověřen NÚV. Ve sledovaném období byl připraven návrh projektového záměru projektu, jeho rozpočet, předpokládaný časový harmonogram a byla připravena specifikace pozic realizačního týmu. Projektový záměr byl postoupen do schvalovacího procesu na MŠMT a MPSV.</p>	<p>OP Z</p>
<p><b>MŠMT</b></p>	<p>NUV</p>	Indikátory			
		<p>Budou zveřejněny doporučené vzdělávací programy.</p>			
<p><b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b></p>					
<p>Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.</p>					
<p><b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b></p>					
<p>Zahájení realizace aktivit v rámci plánovaného projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", jehož financování bude zajištěno z OP Z, specifický cíl 1.4.2, výzva č. 03_15_020, se předpokládá v průběhu roku 2019. Prostřednictvím projektu bude připraven základ pro naplnění uvedeného indikátoru, a sice budou vytvořeny vzdělávací programy v oblasti digitálních kompetencí, které budou zpřístupněny veřejnosti v rámci modulu informačního systému "DigiPortál" připravovaného v rámci projektu Digistrategie 2020. Výstupy projektu budou zpřístupněny i na stránkách NÚV.</p>					

2.1 Podpora vzdělávání zaměstnanců v oblasti přenositelných digitálních kompetencí				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity			OP Z
FDV	sociální partneři zastupující zaměstnavatele, MPSV, ÚP, AIVD	Zavedení online poradenského servisu pro zaměstnavatele v oblasti rozvoje digitálních kompetencí ve vazbě na strategické využívání digitálních technologií pro rozvoj podnikání zaměstnavatelů.			
		Indikátory	1	vytvoření metodiky pro plošnou realizaci	
			2	je zprovozněno informační a metodické poradenské středisko pro zaměstnavatele v oblasti rozvoje specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí.	
<p>Situace na trhu práce vyžaduje, aby zaměstnanci byli vzděláváni především v oblasti přenositelných digitálních kompetencí. Rozvoj přenositelných digitálních kompetencí s přesahem do rozvoje digitálních kompetencí obecně řeší projekt DigiKatalog, specifické a nepřenositelné digitální kompetence budou řešeny v projektu NÚV (UpSkilling CZ). Proto byla v souladu s návrhem uvedeným u tohoto opatření ve "Zprávě o naplňování Akčního plánu Strategie digitální gramotnosti České republiky na období 2015 až 2020 za rok 2017" realizována v roce 2018 změna názvu opatření z "Podpora vzdělávání zaměstnanců v oblasti specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí" na "Podpora vzdělávání zaměstnanců v oblasti přenositelných digitálních kompetencí." a aktivity ze "Zavedení poradenského servisu pro zaměstnavatele v oblasti rozvoje specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí ve vazbě na strategické využívání digitálních technologií pro rozvoj podnikání zaměstnavatelů. Vytvoření nástroje vícezdrojového financování pro poskytování finanční podpory na vzdělávací aktivity zaměstnavatelů v oblasti specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí, která bude založená na zjednodušeném vykazování finančních prostředků, ale která bude vyžadovat vazbu vzdělávání v těchto digitálních kompetencích na rozvoj podnikání." na "Zavedení online poradenského servisu pro zaměstnavatele v oblasti rozvoje digitálních kompetencí ve vazbě na strategické využívání digitálních technologií pro rozvoj podnikání zaměstnavatelů." Změnu schválil Řídicí výbor v listopadu 2018.</p> <p>Takto nově nastavené opatření je plněno prostřednictvím projektu DigiKatalog, který byl zahájen v říjnu 2017. Projekt předpokládá vznik tématických metodik a nástrojů souvisejících s podporou vzdělání ve firmách, státní správě apod. Výstupy projektu budou následně zveřejněny na portálu projektu DigiStrategie 2020.</p>					
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření. Z důvodu zrušení FDV dojde ke změně gestora. Od 1. 7 2019 bude nově gestorem MPSV.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření bude naplňováno prostřednictvím projektu DigiKatalog.					

2.2 Zlepšení informovanosti vedoucích pracovníků zaměstnavatelů o možnostech využívání digitálních technologií v podnikání s důrazem na dobrou praxi				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Vytvoření komunikačních nástrojů pro sdílení dobré praxe a realizace komunikačních a informačních aktivit pro zaměstnavatele. Sektorově zaměřené analýzy a šetření v oblasti využívání digitálních technologií v podnikání.	Opatření je plněno prostřednictvím projektu DigiKatalog, který byl zahájen v říjnu 2017. Projekt předpokládá vznik tématických metodik a nástrojů souvisejících s podporou vzdělání ve firmách, státní správě apod. Výstupy projektu budou následně zveřejněny na portálu projektu DigiStrategie 2020.	OP Z
FDV	ÚP ČR, sociální partneři zastupující zaměstnavatele, vědecké a výzkumné instituce, ČSÚ	Indikátory	Probíhá předávání zkušeností dobré praxe – jsou využívány informační a metodické produkty/nástroje pro zaměstnavatele v oblasti rozvoje specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí.		

#### Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.

Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.  
Z důvodu zrušení FDV dojde ke změně gestora. Od 1. 7 2019 bude nově gestorem tohoto opatření MPSV.

#### Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření

Opatření bude v průběhu roku 2019 plněno projektem DigiKatalog:  
DK – SOS – online aplikace, která bude propojovat informace z oblasti trhu práce (Národní soustava povolání) a potřebných přenositelných digitálních kompetencí (dále jen "DK") dle DIGCOMP 2, včetně jejich úrovně.  
Vzniknou metodická doporučení pro rozvoj digitálních kompetencí; tzv. MET – SOS – interaktivní online aplikace obsahující metodická doporučení v oblasti využití SOS pro vedoucí pracovníky zaměstnavatelů vč. pracovníků veřejné správy směřující ke zlepšení informovanosti o možnostech rozvoje DK.  
Podpora cílové skupiny (dále jen "CS") při implementaci vybraných řešení v oblasti práce na dálku.

2.3 Rozvoj pracovníků IT podpory zaměstnavatelů za účelem zlepšení schopnosti podporovat rozvoj digitálních kompetencí pracovníků				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Komunikační aktivity a poradenství pracovníkům IT podpory zaměstnavatelů, cílené na zlepšení schopnosti podporovat rozvoj digitálních kompetencí pracovníků zaměstnavatelů.	Opatření je plněno prostřednictvím projektu DigiKatalog, který byl zahájen v říjnu 2017. Projekt předpokládá vznik tématických metodik a nástrojů souvisejících s podporou vzdělání ve firmách, státní správě apod.	OPZ
FDV	sociální partneři zastupující zaměstnavatele	Indikátory	Je sestavena a cíleně distribuována nabídka poradenství pracovníkům IT podpory zaměstnavatelů, která je cílená na zlepšení schopnosti podporovat rozvoj digitálních kompetencí pracovníků zaměstnavatelů		

**Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.**

Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.  
Z důvodu zrušení FDV dojde ke změně gestora. Od 1. 7 2019 bude nově gestorem tohoto opatření MPSV.

**Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření**

Plnění opatření v rámci projektu DigiKatalog:  
Vzniknou metodická doporučení pro rozvoj digitálních kompetencí; tzv. MET – SOS – interaktivní online aplikace obsahující metodická doporučení v oblasti využití SOS pro vedoucí pracovníky zaměstnavatelů vč. pracovníků veřejné správy směřující ke zlepšení informovanosti o možnostech rozvoje DK.  
Podpora CS při rozvoji pracovníků IT podpory zaměstnavatelů za účelem zlepšení schopnosti podporovat rozvoj digitálních kompetencí pracovníků.

2.4 Podpora zaměstnavatelů při zavádění práce z domova a na dálku prostřednictvím digitálních technologií			Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Opatření je plněno prostřednictvím projektu DigiKatalog, který byl zahájen v říjnu 2017. Projekt předpokládá vznik nástroje pro zaměstnavatele, které podpoří práci na dálku.	OPZ
FDV	sociální partneři zastupující zaměstnavatele	Zpracování návrhu vhodné legislativní podpory a právního výkladu v oblasti zaměstnávání na dálku a z domova a jeho prosazování. Poradenská a metodická podpora zaměstnavatelů v otázkách zavádění práce na dálku.		
		Indikátory	Vzniknou nástroje pro podporu práce na dálku.	

#### Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.

Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.  
Z důvodu zrušení FDV dojde ke změně gestora. Od 1. 7. 2019 bude nově gestorem tohoto opatření MPSV.

#### Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření

Opatření bude v průběhu roku 2019 plněno projektem DigiKatalog:  
DK – SOS – online aplikace, která bude propojovat informace z oblasti trhu práce (Národní soustava povolání) a potřebných přenositelných DK (DIGCOMP 2), včetně jejich úrovně.  
Vzniknou metodická doporučení pro rozvoj digitálních kompetencí tzv. MET – SOS – interaktivní online aplikace obsahující metodická doporučení v oblasti využití SOS pro vedoucí pracovníky zaměstnavatelů vč. pracovníků veřejné správy směřující ke zlepšení informovanosti o možnostech rozvoje DK.  
Podpora CS při implementaci vybraných řešení v oblasti práce na dálku.

2.5 Motivační aktivity zaměřené na zvýšení povědomí zaměstnavatelů o možnostech využití digitálních technologií při práci z domova a na dálku				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity			
FDV	sociální partneři zastupující zaměstnavatele	Aktivity	Komunikační a poradenské aktivity pro management zaměstnavatelů zaměřené na zvýšení jeho informovanosti o možnostech zavádění práce na dálku s využitím digitálních technologií.	Opatření je plněno prostřednictvím projektu DigiKatalog, který byl zahájen v říjnu 2017. V rámci MET – SOS – interaktivní online aplikace vzniknou metodická doporučení v oblasti využití SOS pro vedoucí pracovníky zaměstnavatelů vč. pracovníků veřejné správy směřující k zlepšení informovanosti o možnostech rozvoje DK a implementaci vybraných řešení v oblasti práce na dálku. Projekt dále předpokládá vznik autoevaluačního nástroje pro stanovení úrovně přenositelných digitálních kompetencí (Q - SOS), součástí projektu je i modul zaměřený na zvyšování digitálních kompetencí.	OPZ
		Indikátory	Je podpořen stanovený počet zástupců zaměstnavatelů v rámci poradenských aktivit. U realizovaných aktivit je prováděno stanovování a ověřování zvýšení, prohloubení nebo obnovení úrovně kompetencí účastníků.		

#### Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.

Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.  
Z důvodu zrušení FDV dojde ke změně gestora. Od 1. 7 2019 bude nově gestorem MPSV.

#### Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření

Plnění opatření v rámci projektu DigiKatalog:  
Q – SOS – autoevaluační nástroj pro stanovení úrovně přenositelných DK.  
Vzniknou metodická doporučení pro rozvoj digitálních kompetencí tzv. MET – SOS – interaktivní online aplikace obsahující metodická doporučení v oblasti využití SOS pro vedoucí pracovníky zaměstnavatelů vč. pracovníků veřejné správy směřující ke zlepšení informovanosti o možnostech rozvoje DK.  
Podpora CS při implementaci vybraných řešení v oblasti práce na dálku.

3.1 Zajištění ekonomických nástrojů na podporu fyzického přístupu				Zdroj financování
Gestor	Spolugestři	Aktivity		
MPSV	MK, MŠMT, ÚP ČR, DDM		Vznik digitálních center a mobilních učeben v bezprostředním životním prostoru cílové skupiny.	V rámci realizace opatření se ukázalo, že stěžejním problémem není dostupnost technologií, ale spíše konektivita. Proto bylo v souladu s návrhem uvedeným u tohoto opatření ve "Zprávě o naplňování Akčního plánu Strategie digitální gramotnosti České republiky na období 2015 až 2020 za rok 2017" realizováno sloučení indikátorů opatření 3.1 a 3.2. Na základě rozhodnutí Řídícího výboru bylo nakonec rozhodnuto o sloučení celých opatření 3.1 a 3.2.
		Metodická podpora a rozvoj veřejného přístupu k bezplatným veřejným sítím a běžně dostupným digitálním technologiím v digitálních centrech (knihovny, azylové domy, centra celoživotního učení, DDM, SVČ atd.).	V rámci realizace tohoto opatření FDV zpracoval sekundární analýzu za účelem segmentace a typologie osob digitálně vyloučených a osob ohrožených digitálním vyloučením. A to až na úroveň jednotlivých krajů. Podíl osob, které jsou digitálně vyloučené a/nebo ohrožené digitálním vyloučením tvoří v současnosti 21 % z celkové populace ČR ve věku 15-79 let. oproti roku 2012, kdy šlo o 34 % a roku 2008 s 56,5 %. Indikátor se plní průběžně, což potvrzují i data ČSÚ.	
		Podpora rozvoje veřejně dostupných digitálních center a veřejného bezplatného w-i-fi připojení	Ministerstvo kultury v rámci dotačního programu Veřejné informační služby knihoven dlouhodobě podporuje využívání informačních technologií v knihovnách. Hlavním cílem programu je podpora rozvoje nadstandardních veřejných knihovnických a informačních služeb na bázi informačních a komunikačních technologií. Důraz je kladen na podporu činnosti knihoven jako veřejně přístupných míst s kvalifikovanou obsluhou a vybavených ICT, která garantují rovné podmínky přístupu k informačním zdrojům a sítím pro všechny skupiny občanů. Tomuto účelu slouží zejména podprogram VISK 3 Informační centra veřejných knihoven. Podprogram VISK 2 Mimoškolní vzdělávání pracovníků knihoven si klade za cíl vyškolit knihovnický v dovednostech práce s ICT tak, aby mohli poskytovat kvalifikovanou asistenci, příp. základní uživatelské proškolení v ICT obyvatelům obce. Po celý rok probíhaly vzdělávací kurzy ve výukových centrech, vybavených počítačovou technikou v předchozích ročních programech (v každém kraji centrum v krajské knihovně). Zaměření kurzů se začíná posouvat směrem k nástavbovým kurzům a e-learningu.  V roce 2018 bylo na podporu cílů programu alokováno 60 000 000 Kč, z toho v podprogramu VISK 3 bylo podpořeno 250 projektů, jimž byla rozdělena částka 21 287 000 Kč, a v podprogramu VISK 2 byla celkem 19 projektům přidělena částka 676 000 Kč.	
		Indikátory	1	Do roku 2020 se v ČR sníží počet osob digitálně vyloučených a osob ohrožených digitálním vyloučením o 10 % oproti roku 2017.

OP Z, IROP

..



3.1 Zajištění ekonomických nástrojů na podporu fyzického přístupu					Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Vznik digitálních center a mobilních učeben v bezprostředním životním prostoru cílové skupiny.		<p>Jednou ze základních veřejných knihovnických a informačních služeb, definovanou zákonem č. 257/2001 Sb., o knihovnách a podmínkách provozování veřejných knihovnických a informačních služeb (knihovní zákon), v platném znění, kterou je provozovatel knihovny povinen poskytovat, je umožnění přístupu k informacím na internetu. Tím je systém knihoven nejširší sítí institucí v ČR, které občanům usnadňují přístup do virtuálního prostoru. Aktivní podpora digitální a informační gramotnosti je běžnou součástí činnosti knihoven ve větších obcích.</p> <p>Knihovny ve městech a obcích podporovaly rozvoj digitální gramotnosti v rámci své standardní činnosti, financované z provozních prostředků. Knihovny se dlouhodobě věnují aktivitám určeným dětem, mládeži, skupinám ohroženým sociálním vyloučením (např. nízkopříjmovým skupinám obyvatel, matkám na mateřské dovolené, seniorům, zdravotně znevýhodněným). Důležitou složkou činnosti knihoven je podpora mezigeneračního dialogu a nabídka služeb pro celou rodinu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• V roce 2017 nabízelo 4 689 knihoven veřejnosti bezplatný přístup k internetu, využilo jej 1,8 mil. návštěvníků knihoven. V knihovnách bylo veřejnosti k dispozici 11 080 počítačů, z toho 10 075 bylo připojeno k internetu. 1 874 knihoven nabízelo přístup k síti wi-fi.</li> <li>• Celkem 141 knihoven nabízelo veřejnosti vzdělávání v oblasti ICT, zejména kurzy základní počítačové gramotnosti, bezpečnosti apod.</li> </ul> <p>Pozn.: t.č. nejsou k dispozici statistické údaje za r. 2018, lze aktualizovat ve 2. čtvrtletí r. 2019.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projekt Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS) zprostředkoval klientům ÚP ČR tento bezplatný přístup prostřednictvím 91 Informačních a poradenských středisek (IPS),</li> <li>• Projekt Efektivní služby zaměstnanosti (EFES) zprostředkoval klientům ÚP ČR tento bezplatný přístup prostřednictvím 80 INFOcenter.</li> </ul>
<b>MPSV</b>	MK, MŠMT, ÚP ČR, DDM		Metodická podpora a rozvoj veřejného přístupu k bezplatným veřejným sítím a běžně dostupným digitálním technologiím v digitálních centrech (knihovny, azylové domy, centra celoživotního učení, DDM, SVČ atd.).		
			Podpora rozvoje veřejně dostupných digitálních center a veřejného bezplatného wi-fi připojení		
		<b>Indikátory</b>	1	Do roku 2020 se v ČR sníží počet osob digitálně vyloučených a osob ohrožených digitálním vyloučením o 10 % oproti roku 2017.	
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění opatření</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření bude i nadále naplňováno prostřednictvím aktivit výše uvedených institucí v roli gestora a spolugestorů.					

3.2 Identifikace jednotlivců nebo skupin obyvatel digitálně vyloučených či digitálně negramotných				Popis plnění opatření	Zdroj financování	
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Analýza digitálně vyloučených skupin a skupin ohrožených digitálním vyloučením. Podpora zavádění postupů pro identifikaci digitálně vyloučených jednotlivců.		<p>1) Indikátor plněn ve spolupráci s FDV a ÚP ČR prostřednictvím tvorby metodiky pro identifikaci digitálně vyloučených či negramotných jedinců v rámci projektu DigiStrategie 2020. Dokončení a zveřejnění metodiky v online prostředí na <a href="http://www.portaldigi.cz">www.portaldigi.cz</a> v první polovině roku 2019.</p> <p>2) V listopadu 2018 FDV publikovalo v rámci projektu DigiStrategie 2020 Segmentaci a typologii osob digitálně vyloučených a osob ohrožených digitálním vyloučením v ČR. Tento materiál slouží jako podklad pro tvorbu konkrétních adresných politik s cílem odstraňování digitálního vyloučení, případně i digitální negramotnosti.</p>	OP Z, státní rozpočet
<b>MPSV</b>	FDV, ÚP ČR, zadavatelé a poskytovatelé sociálních a komunitních služeb	<b>Indikátory</b>	1	Je celoplošně implementována a využívána metodika (postupy práce) pro identifikaci digitálně vyloučených či negramotných jednotlivců		
			2	Je realizována analýza (sociologický průzkum) digitálně vyloučených skupin a skupin ohrožených digitálním vyloučením		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění opatření</b>						
Indikátory jsou reálně nastavené, avšak s ohledem na celoplošnou implementaci metodiky (indikátor 1) je potřeba prodloužit harmonogram plnění do 2020, tedy na stejnou úroveň, jako u všech ostatních opatření SC 3.						
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>						
Projekt DigiStrategie 2020 připravil metodiku pro identifikaci digitálně vyloučených či negramotných jedinců. Metodika byla sepsána v roce 2018 (včetně screeningu a pilotáže a rychlého konzultačního procesu včetně poradního orgánu). V roce 2019 bude plošně implementována, zejména v oblasti sociálních služeb, Úřadu práce ČR. Ve spolupráci s PR aktivitami projektu DigiStrategie 2020 dojde v průběhu 2019 k představení metodiky napříč relevantními aktéry vč. sociálních služeb.						

3.3 Cílené informační a motivační kampaně přizpůsobené charakteristice osob či skupin osob digitálně vyloučených nebo negramotných			Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Informační kampaně cílené na digitálně vyloučené, orientace na motivační a strategickou dimenzi.	OPZ
<b>MPSV</b>	poskytovatelé sociálních služeb	<b>Indikátory</b>	Jsou realizovány informační kampaně cílené na boj proti digitálnímu vyloučení.	
<p style="text-align: center;"><b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění opatření</b></p> <p>Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.</p>				
<p style="text-align: center;"><b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b></p> <p>Kampaň bude realizována zejména prostřednictvím PR nástrojů projektu DigiStrategie 2020. MPSV těmto aktivitám poskytne záštitu a spolupráci. V rámci projektu DigiStrategie 2020 bude připraven harmonogram aktivit, které pomohou při rozšíření veřejného vědomí o přínosech rozvoje digitální gramotnosti a boje proti digitálnímu vyloučení.</p>				

3.4 Podpora zavádění a využívání komunitně orientovaných elektronických služeb přizpůsobených osobám s nízkou úrovní digitální gramotnosti				Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestři</b>	<b>Aktivity</b>	Podpora analytických činností, zavádění technických řešení a užívání komunitně orientovaných elektronických služeb	<p>Opatření je plněno kmenovou činností NIDV a prostřednictvím projektu DigiStrategie 2020. Cílem je zpracovat metodiku určenou pro tvůrce komunitně orientovaných elektronických služeb, pro poskytovatele komunitně orientovaných služeb a pro tvůrce i poskytovatele mezigeneračních vzdělávacích programů.</p> <p>Jednou ze základních veřejných knihovnických a informačních služeb, definovanou zákonem č. 257/2001 Sb., o knihovnách a podmínkách provozování veřejných knihovnických a informačních služeb (knihovní zákon), v platném znění, kterou je provozovatel knihovny povinen poskytovat, je umožnění přístupu k informacím na internetu. Tím je systém knihoven nejširší síť institucí v ČR, které občanům usnadňují přístup do virtuálního prostoru. Aktivní podpora digitální a informační gramotnosti je běžnou součástí činnosti knihoven ve větších obcích.</p>	OP VVV, OP Z, státní rozpočet
<b>MŠMT</b>	NIDV	<b>Indikátory</b>	Počet podpořených osob		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření bude naplněno prostřednictvím aktivit vzniklých ve spolupráci s NIDV a projektem DigiStrategie 2020. Vytvořená metodika pro tvůrce komunitně orientovaných elektronických služeb, pro poskytovatele komunitně orientovaných služeb a pro tvůrce i poskytovatele mezigeneračních vzdělávacích programů bude implementována prostřednictvím projektu DigiStrategie 2020 (realizace w orkshopů pro CS).					

3.5 Realizace digitálního vzdělávání v sociálně relevantních vzdělávacích kurzech				Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Realizace sociálně relevantních vzdělávacích kurzů, připravených podle individuálních potřeb a podle centrality technologií v životě jednotlivce.	<p>Opatření je plněno kmenovou činností NIDV a prostřednictvím projektu DigiStrategie 2020. V rámci projektu proběhla identifikace cílových skupin, pro které budou vzdělávací programy určeny.</p> <p>Ministerstvo kultury v rámci dotačního programu Veřejné informační služby knihoven dlouhodobě podporuje využívání informačních technologií v knihovnách.</p> <p>Hlavním cílem programu je podpora rozvoje nadstandardních veřejných knihovnických a informačních služeb na bázi informačních a komunikačních technologií. Důraz je kladen na podporu činnosti knihoven jako veřejně přístupných míst s kvalifikovanou obsluhou a vybavených ICT, která garantují rovné podmínky přístupu k informačním zdrojům a sítím pro všechny skupiny občanů. Tomuto účelu slouží zejména podprogram VISK 3 Informační centra veřejných knihoven. Podprogram VISK 2 Mimoškolní vzdělávání pracovníků knihoven si klade za cíl vyškolit knihovnický v dovednostech práce s ICT tak, aby mohli poskytovat kvalifikovanou asistenci, příp. základní uživatelské proškolení v ICT obyvatelům obce. Po celý rok probíhaly vzdělávací kurzy ve výukových centrech, vybavených počítačovou technikou v předchozích ročních programech (v každém kraji centrum v krajské knihovně). Zaměření kurzů se začíná posouvat směrem k nástavbovým kurzům a e-learningu.</p> <p>V roce 2018 bylo na podporu cílů programu alokováno 60 000 000 Kč, z toho v podprogramu VISK 3 bylo podpořeno 250 projektů, jimž byla rozdělena částka 21 287 000 Kč, a v podprogramu VISK 2 byla celkem 19 projektům přidělena částka 676 000 Kč.</p>	OPZ, státní rozpočet
<b>MŠMT</b>	NIDV	<b>Indikátory</b>	Zvýšení kvalifikace PP - proškolení lektorů		
		Vytvořené vzdělávací programy pro rozvoj digitálních kompetencí			
		Počet podpořených osob			
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření bude naplněno prostřednictvím aktivit vzniklých ve spolupráci s NIDV a projektem DigiStrategie 2020. Vytvořené vzdělávací programy budou implementovány prostřednictvím projektu DigiStrategie 2020 (realizace w orkshopů pro CS) a to v průběhu roku 2019 a 2020.					

4.1 Zvýšení informovanosti rodičů i prarodičů o účinných strategiích mediace				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Informační kampaně s využitím dat z EU Kids Online, komunitní vzdělávání, kurzy aktivní rodičovské mediace.	NIDV společně se Sdružením pracovníků DDM a DDM hlavního města Prahy realizuje od 1. září 2018 projekt Výukové programy pro propojování formálního a neformálního vzdělávání, jehož součástí jsou i aktivity naplňující výše uvedené opatření AP SDG.	OP VVV
FDV	DDM, MK za oblast knihoven, centra pro rodinu a sociální péči, Národní centrum pro rodinu	Indikátory	Meziročně se zvyšuje počet účastníků komunitního vzdělávání pro členy rodiny		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření. Z důvodu zrušení FDV dojde ke změně gestora. Od 1. 7 2019 bude nově gestorem MPSV.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
V projektu Výukové programy pro propojování formálního a neformálního vzdělávání vzniknou výukové programy pro komunitní a mezigenerační vzdělávání v oblasti digitálních technologií. Následně budou tyto programy využity sítí DDM/SVČ, zapojených do SP DDM pro rozšíření nabídky komunitního a rodinného vzdělávání tak, aby byla posílena role rodičů jako mediátorů a zvýšena kapacita komunitního vzdělávání dostupného pro rodiny.					

4.2 Zavedení mezigeneračních programů a komunitního učení pro zlepšení dostupnosti digitálního vzdělávání				Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Mezigenerační vzdělávací programy, mobilní učebny, vytváření učebních středisek pro digitální vzdělávání v místech, kde se lidé každodenně shromažďují (školy, knihovny, muzea, areály pro trávení volného času).	<p>Plněním opatření byl pověřen NIDV. Indikátor "Vytvořena metodika pro zavádění mezigeneračních programů a komunitního učení pro zlepšení dostupnosti digitálního vzdělávání" vznikne v průběhu roku 2019.</p> <p>Indikátor "Počet zapojených CCŽU, DDM, knihoven apod." byl plněn prostřednictvím projektu "Spirála života - setkání generací", který poskytuje metodickou podporu pro práci s dětmi mladšího školního věku. Současně budou subjekty zapojeny do vzniku metodiky a její následné implementace.</p> <p>Jednou ze základních veřejných knihovnických a informačních služeb, definovanou zákonem č. 257/2001 Sb., o knihovnách a podmínkách provozování veřejných knihovnických a informačních služeb (knihovní zákon), v platném znění, kterou je provozovatel knihovny povinen poskytovat, je umožnění přístupu k informacím na internetu. Tím je systém knihoven nejširší sítí institucí v ČR, které občanům usnadňují přístup do virtuálního prostoru. Aktivní podpora digitální a informační gramotnosti je běžnou součástí činnosti knihoven ve větších obcích.</p> <p>Knihovny ve městech a obcích podporovaly rozvoj digitální gramotnosti v rámci své standardní činnosti, financované z provozních prostředků. Knihovny se dlouhodobě věnují aktivitám určeným dětem, mládeži, skupinám ohroženým sociálním vyloučením (např. nízkopříjmovým skupinám obyvatel, matkám na mateřské dovolené, seniorům, zdravotně znevýhodněným). Důležitou složkou činnosti knihoven je podpora mezigeneračního dialogu a nabídka služeb pro celou rodinu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• V roce 2017 nabízelo 4 689 knihoven veřejnosti bezplatný přístup k internetu, využilo jej 1,8 mil. návštěvníků knihoven. V knihovnách bylo veřejnosti k dispozici 11 080 počítačů, z toho 10 075 bylo připojeno k internetu. 1 874 knihoven nabízelo přístup k síti w-i-fi.</li> <li>• Celkem 141 knihoven nabízelo veřejnosti vzdělávání v oblasti ICT, zejména kurzy základní počítačové gramotnosti, bezpečnosti apod.</li> </ul> <p>Pozn.: t.č. nejsou k dispozici statistické údaje za r. 2018, lze aktualizovat ve 2. čtvrtletí r. 2019.</p>	OPZ, státní rozpočet
<b>MŠMT</b>	NIDV	<b>Indikátory</b>	Počet zapojených CCŽU, DDM, knihoven apod.		
		Vytvořena metodika pro zavádění mezigeneračních programů a komunitního učení pro zlepšení dostupnosti digitálního vzdělávání.			
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření bude naplněno prostřednictvím aktivit vzniklých ve spolupráci s NIDV a projektem DigiStrategie 2020. Vytvořená metodika bude obdobně jako další výstupy implementována (realizace w orkshopů pro CS) v průběhu roku 2019 a 2020.					

4.3 Zajištění dostupného poradenství v otázkách bezpečnosti a příležitostí včetně internetového poradenství				Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Poradny pro rodiče a děti, včetně online poradenství	Plněním opatření byl pověřen NIDV. Indikátor "Vytvořena metodika poradenství v otázkách bezpečnosti a příležitostí" bude vytvořen v průběhu roku 2019. Indikátor "Počet zapojených CCŽU, DDM, knihoven apod." bude zajištěn MŠMT.	OP Z, státní rozpočet
<b>MŠMT</b>	NIDV	<b>Indikátory</b>	Počet zapojených CCŽU, DDM, knihoven apod.		
		Vytvořena metodika poradenství v otázkách bezpečnosti a příležitostí.			
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření bude naplněno prostřednictvím aktivit vzniklých ve spolupráci s NIDV a projektem DigiStrategie 2020. Vytvořená metodika bude obdobně jako další výstupy implementována v průběhu roku 2019 a 2020.					



4.4 Podpora zavádění a využívání digitálních technologií pro posilování spolupráce a otevřené oboustranné komunikace rodiny, školy a volnočasových institucí				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity			
MŠMT	NIDV		Vytváření funkčních způsobů komunikace s rodiči pomocí digitálních technologií, zapojení škol a institucí volného času do podpory digitálního vzdělávání (návaznost na opatření 4.2).	<p>Plněním opatření byl pověřen NIDV.</p> <p>Plnění indikátorů v roce 2017:</p> <p>1) Zvýšení kvalifikace PP – proškolení lektorů: ze 40 zapojených pedagogických pracovníků 14 pedagogů absolvovalo studium k výkonu specializované činnosti – koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií.</p> <p>2) Počet ICT metodiků v rámci sítě IC metodiků: 0</p> <p>3) Soubor návrhů řešení pro školy – případové studie, příklady dobré praxe apod.:</p> <p>- 1 000 výukových materiálů na <a href="http://domino.nidv.cz/">http://domino.nidv.cz/</a> – Soutěžní přehlídka výukových materiálů pedagogických pracovníků. - 1 konference "Digitální technologie ve výuce – praktické využití ve školách" – 137 účastníků – vzájemné sdílení zkušeností mezi pedagogy, kde základem w orkshopů je právě představování výsledků dobré praxe, a to v oblasti využití digitálních technologií ve výuce.</p> <p>Přehled plnění indikátorů v roce 2018:</p> <p>V rámci kmenové činnosti NIDV byla provedena ve spolupráci s projektem DigiStrategie 2020 příprava formulace zadání průzkumu funkčních způsobů komunikace školy, rodiny, a volnočasových organizací včetně identifikace vhodných způsobů mediace ve vztahu k dětem a inovativních metod využití DT v pedagogice volného času. Koncem roku 2018 byly práce na výstupech zahájeny.</p>	OP Z, státní rozpočet
			Počet proškolených pracovníků (osob).		
			Počet ICT metodiků v rámci sítě IC metodiků.		
			Soubor návrhů řešení pro školy - případové studie, příklady dobré praxe apod.		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Bude probíhat naplňování všech indikátorů v rámci kmenové a projektové činnosti NIDV a projektu DigiStrategie 2020. Současně budou v roce 2019 a 2020 realizovány projekty podpořené z OP VVV a zaměřené na vzdělávání PP v oblasti digitální gramotnosti.					

4.5 Zvýšení digitální gramotnosti pracovníků institucí volného času				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity			
MŠMT	NIDV	Aktivity	Kurzy efektivní mediace ve vztahu k dětem, školení pracovníků v oblasti tzv. edutainment, kurzy zaměřené na posílení kompetencí	<p>Plněním opatření bylo pověřeno NIDV. Indikátory jsou plněny průběžně kmenovou činností NIDV, které realizuje průběžně vzdělávání PP. V roce 2017 a 2018 je realizováno školení v rámci Funkčního studia pro řídicí pracovníky SVČ, DDM a NNO 220 hodin e-learningu.</p> <p>1) Příklady dobré praxe, případové studie: <a href="http://moodle.estudovna.cz/course/view.php?id=447">http://moodle.estudovna.cz/course/view.php?id=447</a></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Osobnostně sociální výchova</li> <li>2. Trvalý rozvoj SVČ</li> <li>3. Porady</li> <li>4. Vedení lidí a styly řízení</li> <li>5. Kompetence a jejich hodnocení</li> <li>6. Vzdělávání pracovníků</li> <li>7. Trendy</li> <li>8. Digitální kompetence a digitální technologie</li> <li>9. Nové trendy v marketingu</li> <li>10. Sociální média</li> <li>11. Projektové řízení</li> </ol> <p>2) Počet proškolených pracovníků (osob): rok 2017: 1.r. 15 2.r. 11 3.r. 16 = celkem 42 rok 2018: 1.r. 13 2.r. 12 3.r. 10 = celkem 35</p> <p>3) Vytvořený vzdělávací program "Studium pro ředitele škol a školských zařízení" - e-learningová část.</p> <p>Jednou ze základních veřejných knihovnických a informačních služeb, definovanou zákonem č. 257/2001 Sb., o knihovnách a podmínkách provozování veřejných knihovnických a informačních služeb (knihovní zákon), v platném znění, kterou je provozovatel knihovny povinen poskytovat, je umožnění přístupu k informacím na internetu. Tím je systém knihoven nejširší síť institucí v ČR, které občanům usnadňují přístup do virtuálního prostoru. Aktivní podpora digitální a informační gramotnosti je běžnou součástí činnosti knihoven ve větších obcích.</p> <p>V rámci kmenové činnosti NIDV byla provedena ve spolupráci s projektem DigiStrategie 2020 příprava formulace zadání průzkumu funkčních způsobů mediace ve vztahu k dětem a inovativních metod využití DT v pedagogice volného času. Koncem roku 2018 byly práce na výstupu zahájeny.</p> <p>Ministerstvo kultury v rámci dotačního programu Veřejné informační služby knihoven dlouhodobě podporuje využívání informačních technologií v knihovnách.</p>	ESF, státní rozpočet
		Indikátory	Příklady dobré praxe, případové studie		
		Indikátory	Počet proškolených pracovníků (osob)		
		Indikátory	Vytvořený vzdělávací program		

4.5 Zvýšení digitální gramotnosti pracovníků institucí volného času				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity			
MŠMT	NIDV		Kurzy efektivní mediace ve vztahu k dětem, školení pracovníků v oblasti tzv. edutainment, kurzy zaměřené na posílení kompetencí	<p>Hlavním cílem programu je podpora rozvoje nadstandardních veřejných knihovnických a informačních služeb na bázi informačních a komunikačních technologií. Důraz je kladen na podporu činnosti knihoven jako veřejně přístupných míst s kvalifikovanou obsluhou a vybavených ICT, která garantují rovné podmínky přístupu k informačním zdrojům a sítím pro všechny skupiny občanů. Tomuto účelu slouží zejména podprogram VISK 3 Informační centra veřejných knihoven. Podprogram VISK 2 Mimoškolní vzdělávání pracovníků knihoven si klade za cíl vyškolit knihovníky v dovednostech práce s ICT tak, aby mohli poskytovat kvalifikovanou asistenci, příp. základní uživatelské proškolení v ICT obyvatelům obce. Po celý rok probíhaly vzdělávací kurzy ve výukových centrech, vybavených počítačovou technikou v předchozích ročních programech (v každém kraji centrum v krajské knihovně). Zaměření kurzů se začíná posouvat směrem k nástavbovým kurzům a e-learningu.</p> <p>V roce 2018 bylo na podporu cílů programu alokováno 60 000 000 Kč, z toho v podprogramu VISK 3 bylo podpořeno 250 projektů, jímž byla rozdělena částka 21 287 000 Kč, a v podprogramu VISK 2 byla celkem 19 projektům přidělena částka 676 000 Kč.</p> <p>Knihovny ve městech a obcích podporovaly rozvoj digitální gramotnosti v rámci své standardní činnosti, financované z provozních prostředků. Knihovny se dlouhodobě věnují aktivitám určeným dětem, mládeži, skupinám ohroženým sociálním vyloučením (např. nízkopříjmovým skupinám obyvatel, matkám na mateřské dovolené, seniorům, zdravotně znevýhodněným). Důležitou složkou činnosti knihoven je podpora mezigeneračního dialogu a nabídka služeb pro celou rodinu.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• V roce 2017 nabízelo 4 689 knihoven veřejnosti bezplatný přístup k internetu, využilo jej 1,8 mil. návštěvníků knihoven. V knihovnách bylo veřejnosti k dispozici 11 080 počítačů, z toho 10 075 bylo připojeno k internetu. 1 874 knihoven nabízelo přístup k síti w i-fi.</li> <li>• Celkem 141 knihoven nabízelo veřejnosti vzdělávání v oblasti ICT, zejména kurzy základní počítačové gramotnosti, bezpečnosti apod.</li> </ul> <p>Pozn.: t.č. nejsou k dispozici statistické údaje za r. 2018, lze aktualizovat ve 2. čtvrtletí r. 2019.</p>	ESF, státní rozpočet
			Příklady dobré praxe, případové studie		
			Počet proškolených pracovníků (osob)		
			Vytvořený vzdělávací program		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Bude probíhat naplňování všech indikátorů v rámci kmenové činnosti NIDV.					

5.1 Podpora využívání stávajících elektronických služeb veřejného sektoru s důrazem na zvyšování informovanosti veřejnosti				Popis plnění opatření		Zdroj financování
Gestor	Spolugestři	Aktivity			<p>Naplnění indikátorů je součástí projektového záměru "Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu." Projekt zpracován a předán ke schválení řídicímu orgánu v roce 2017.</p> <p>V rámci projektu "Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu" se v roce 2018 začal připravovat vzdělávací kurz pro úředníky zaměřený na využívání nástrojů spojených s elektronickou veřejnou správou. Vzdělávací kurz obsahuje následující bloky: základní legislativní rámec pro úplné elektronické podání, Portál Občana, jakožto transakční část Portálu veřejné správy (GOV.CZ), Informační gramotnost zaměstnanců orgánů veřejné moci, Kybernetická bezpečnost; Současně bude tato prezenční forma o 20 hodinách doplněna e-laerningovým kurzem.</p> <p>Pro veřejnost vznikají v rámci projektu PMA3 průvodci životními událostmi a dále vzniká nová verze mobilní aplikace „Co dělat, když...“, ve které jsou návody na vyřízení práv a povinností ve vztahu k veřejné správě.</p>	OP Z
MV	organizační složky státu (OSS)		Komunikační aktivity pro veřejnost. Komunikační a vzdělávací aktivity pro úředníky/zaměstnance veřejné správy směřující ke znalosti nástrojů eGovernmentu a znalosti bezpečného používání prostředků ICT a Internetu včetně dopadů Zákona o kybernetické bezpečnosti.			
		Indikátory	1	počet realizovaných kampaní k nástrojům eGovernmentu		
			2	počet realizovaných kurzů		
3	počet účastníků kurzů					
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>						
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.						
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>						
<p>Realizace projektu pokračuje v 2019:</p> <p>1) Osvětové programy ve veřejnoprávní televizi, kampaň v tištěném i elektronickém tisku, cílené na postupy a procesy při elektronickém podávání s důrazem na bezpečnost a funkčnost služeb eGovernmentu.</p> <p>2), 3) vzdělávací kurzy skládající se z následujících bloků: základní legislativní rámec pro úplné elektronické podání, Portál Občana, jakožto transakční část Portálu veřejné správy, Informační gramotnost zaměstnanců orgánů veřejné moci, Kybernetická bezpečnost; Současně bude tato prezenční forma doplněna e-laerningovým kurzem.</p>						

5.2 Podpora přizpůsobování elektronických služeb veřejného sektoru schopnostem a dovednostem občanů				Popis plnění opatření	Zdroj financování	
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Analýzy přístupnosti a použitelnosti elektronických služeb veřejného sektoru, včetně jejich uživatelského testování. Komunikační aktivity a školení pracovníků veřejné správy zapojených do celého životního cyklu zveřejňování informací.		<p>1) MV zajišťuje naplnění indikátorů ve spolupráci s projektem FDV DigiStrategie 2020. Způsob plnění je v současné době v jednání mezi MV a FDV.</p> <p>2), 3) Na podzim 2018 byla zahájena realizace projektu "Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu", který zajistí naplnění uvedených indikátorů.</p>	OPZ
<b>MV</b>	MPSV, FDV, OSS	<b>Indikátory</b>	1	počet realizovaných analýz přístupností nástrojů eGovernmentu		
			2	počet realizovaných kurzů		
			3	počet účastníků kurzů		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>						
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.						
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>						
<p>"Realizace projektu pokračuje 2019</p> <p>Indikátory plněny aktivitami - vzdělávací kurzy skládající se z následujících bloků: základní legislativní rámec pro úplné elektronické podání, Portál Občana, jakožto transakční část Portálu veřejné správy, Informační gramotnost zaměstnanců orgánů veřejné moci, Kybernetická bezpečnost; Současně bude tato prezenční forma doplněna e-learningovým kurzem".</p>						

5.3 Podpora zavádění elektronických služeb veřejného sektoru				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity			OPZ
MV	OSS	Monitoring potřeb, zjišťování a sdílení dobré praxe, komunikační aktivity směrem ke klíčovým aktérům a pracovníkům veřejné správy			
		Indikátory	1	počet realizovaných monitorování potřeb příjemců služeb VS	
			2	počet identifikovaných služeb pro zavedení el. služeb	
			3	počet realizovaných opatření	
<p style="text-align: center;"><b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b></p> <p>Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.</p>					
<p style="text-align: center;"><b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b></p> <p>Realizace projektu MV PMA3.</p>					

5.4 Začlenění digitální gramotnosti do personálních procesů a kariérního řádu				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestři	Aktivity			
			Zahrnutí digitální gramotnosti úředníků/zaměstnanců veřejné správy do procesu hodnocení pracovníků. Zvýšení informovanosti personalistů veřejné správy o významu digitální gramotnosti pro výkon pracovních činností zaměstnanců, o vhodných formách rozvoje digitálních kompetencí, o možnostech dokládání a prokazování digitálních kompetencí u zájemců o zaměstnání a o existujících metodických a informačních podkladech pro cílené vzdělávání v oblasti digitálních kompetencí	<p>Z hlediska působnosti zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě jsme se v předchozím období hodnocení plnění opatření 5.4 zavázali, že v rámci revize systému služebního hodnocení státních zaměstnanců bude zvaženo doplnění možnosti hodnocení digitální gramotnosti státních zaměstnanců služebních úřadů.</p> <p>Návrh nového služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu, který by měl nabýt účinnosti spolu s novelou zákona o státní službě a novým nařízením vlády k provádění služebního hodnocení, počítá při hodnocení oblasti znalosti jako s možným měřitelným ukazatelem s dodržováním aktuálních postupů potřebných pro výkon státní služby včetně používání informačních technologií, personálních systémů, systémů spisové služby. Tímto považujeme za úkol splněný.</p>	Rozpočtová kapitola MV (314) / OPZ
MV	OSS, FDV, sociální partneři, HK ČR	Indikátory	<p>Je zpracován, schválen a zveřejněn vzorový kompetenční model pracovníků veřejné správy v oblasti digitální gramotnosti. Meziročně se zvyšuje počet organizací veřejné správy s implementovaným kompetenčním modelem pracovníků veřejné správy v oblasti digitální gramotnosti. Je zprovozněn, trvale aktualizován a propagován kvalitní informační a metodický zdroj/nástroj pro personalisty veřejné správy v oblasti digitální gramotnosti.</p> <p>Z hlediska působnosti zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě jsme se v předchozím období hodnocení plnění opatření 5.4 zavázali, že v rámci novelizace Metodického pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 6/2015, kterým se stanoví podrobnosti k provádění výběrových řízení na obsazení služebních míst státních zaměstnanců a představených, bude zvaženo doplnění možnosti prokazování digitálních kompetencí v rámci procesu výběrových řízení.</p> <p>K tomu aktuálně: V rámci Metodického pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2017, kterým se stanoví podrobnosti k provádění výběrových řízení, článek 33 odstavec 8 stanoví „Pokud se to s ohledem na povahu služebního místa, resp. činností na něm vykonávaných jeví jako vhodné, lze u žadatelů ověřit i jejich digitální gramotnost, ať již v rámci písemné zkoušky či praktickým vyzkoušením jejich dovedností práce s výpočetní technikou.“ Tímto lze daný úkol považovat za splněný.</p>		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění opatření</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření je naplněno.					

5.5 Zajištění metodických a informačních podkladů pro cílené vzdělávání pracovníků veřejné správy v oblasti potřebných digitálních kompetencí				Popis plnění opatření	Zdroj financování	
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Doplnění a aktualizace požadavků na specifické digitální kompetence v Národní soustavě povolání. Zpracování metodického doporučení a informačních produktů pro personalisty a pracovníky HR veřejné správy, zaměřených na oblast základních digitálních kompetencí úředníků a zaměstnanců veřejné správy, jejich měření a rozvoje.		<p>Opatření je plněno prostřednictvím projektu DigiKatalog, který byl zahájen Fondem dalšího vzdělávání v říjnu 2017. Projekt předpokládá vznik tématických metodik a nástrojů souvisejících s podporou vzdělání ve firmách, státní správě apod. Součástí projektu je návrh na změnu modelu centrální databáze kompetencí resp. NSP z hlediska doplnění CDK o obecné digitální kompetence.</p> <p>V roce 2018 byl dále připravován a následně schválen (jeho realizace započne v roce 2019) projekt Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových opatření pro vymezení požadavků trhu práce (Kompetence 4.0) Cílem projektu je podpora adaptace institucí trhu práce na změny vyplývající ze 4. průmyslové revoluce prostřednictvím včasné identifikace v budoucnosti vyžadovaných kompetencí a podpora spolupráce a partnerství firem a škol pro zajištění vzájemné komplementarity ve vztahu k potřebám pracovního trhu. Nově navržené kompetence budou předány Správci NSP ke klasifikaci do stávající struktury CDK a dále tříděny do klastřů vymezujících budoucí profese či skupiny profesí neboli široce pojatá povolání.</p>	OP Z
FDV	OSS	<b>Indikátory</b>	1	je vytvořeno metodické doporučení/informační produkt poskytující personalistům a pracovníkům HR veřejné správy informace o stanovování vstupních požadavků na digitální kompetence úředníků nebo zaměstnanců veřejné správy, měření jejich úrovně a stanovování rozvojových cílů v oblasti digitálních kompetencí		
			2	je provedena aktualizace Národní soustavy povolání		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>						
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření. Z důvodu zrušení FDV dojde ke změně gestora. Od 1. 7 2019 bude nově gestorem tohoto opatření MPSV.						



## 5.5 Zajištění metodických a informačních podkladů pro cílené vzdělávání pracovníků veřejné správy v oblasti potřebných digitálních kompetencí

### Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření

Plnění opatření v rámci projektu DigiKatalog:

Metodika tvorby profilů přenositelných DK; Soubor 500 tzv. páteřních povolání se specifikací úrovně potřebných přenositelných DK jako podklad pro aktualizaci CDK; 23 profilů přenositelných DK; DK – SOS – online aplikace, která bude propojovat informace z oblasti trhu práce (NSP) a potřebných přenositelných DK (DIGCOMP 2), včetně jejich úrovně.

Q – SOS – autoevaluační nástroj pro stanovení úrovně přenositelných DK.

Vzniknou metodická doporučení pro rozvoj digitálních kompetencí; tzv. MET – SOS – interaktivní online aplikace obsahující metodická doporučení v oblasti využití SOS pro vedoucí pracovníky zaměstnavatelů vč. pracovníků veřejné správy směřující k zlepšení informovanosti o možnostech rozvoje DK.

Analytické a metodické materiály, které podpoří realizaci jednotlivých opatření SC 2 vznikají také v KA 1 projektu DigiStrategie 2020.

Plnění opatření v rámci projektu Kompetence 4.0:

Pracovní skupiny budou v souladu s metodikou zpracovanou v KA 1 a na základě odbornosti expertů zastoupených v PS, informací z praxe a zajištěných podkladů shromažďovat návrhy změn stávajících a formulovat nové kompetence ve vybraných sektorech.

Kompetence shromážděné v PS budou předány Správci NSP ke klasifikaci do stávající struktury CDK a dále tříděny do klastrů vymezujících budoucí profese. CDK bude rozšířena tak, aby bylo možné:

o do ní zahrnout i nové, v budoucnu požadované, kompetence

o aktualizovat CDK o popis nových a v budoucnu vyžadovaných kompetencí v 10 vybraných sektorech, ve kterých lze očekávat změny v návaznosti na 4. průmyslovou revoluci;

o byla zajištěna kompatibilita se strukturou stávající CDK

o bylo možné klastrovat stávající i nové kompetence a tím se celkově zvýšila využitelnost CDK.

5.6 Podpora vzdělávání pracovníků veřejného sektoru v oblasti specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Realizace specifických vzdělávacích a výcvikových programů podporujících rozvoj specifických a nepřenositelných digitálních kompetencí, které obsahují aktivity pro identifikaci nedostatků v oblasti přenositelných digitálních kompetencí a motivaci pracovníků k jejich rozvoji.	<p>Naplnění indikátorů je součástí projektového záměru "Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu". Projekt zpracován a předán ke schválení řídicímu orgánu v roce 2017.</p> <p>V rámci projektu "Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu" se v roce 2018 začal připravovat se vzdělávací kurz pro úředníky zaměřený na využívání nástrojů spojených s elektronickou veřejnou správou. Vzdělávací kurz obsahuje následující bloky: základní legislativní rámec pro úplné elektronické podání, Portál Občana, jakožto transakční část Portálu veřejné správy (GOV.CZ), Informační gramotnost zaměstnanců orgánů veřejné moci, Kybernetická bezpečnost; Současně bude tato prezenční forma o 20 hodinách doplněna e-learningovým kurzem.</p>	OPZ
MV	OSS	Indikátory	Počet realizovaných kurzů.		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Bude i nadále plněno v prostřednictvím projektu Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu, kdy budou realizovány vzdělávací kurzy skládající se z následujících bloků: základní legislativní rámec pro úplné elektronické podání, Portál Občana, jakožto transakční část Portálu veřejné správy, Informační gramotnost zaměstnanců orgánů veřejné moci, Kybernetická bezpečnost. Současně bude tato prezenční forma doplněna e-learningovým kurzem.					

5.7 Podpora účasti úředníků a zaměstnanců veřejné správy na individuálním vzdělávání v oblasti přenositelných digitálních kompetencí				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity			
MV	OSS	Indikátory	Spolupráce s pracovníky veřejné správy zodpovědnými za rozvoj lidských zdrojů na oslovování zaměstnanců k účasti na individuálním rozvoji přenositelných digitálních kompetencí. Realizace cílených motivačních aktivit.  Počet proškolených pracovníků v oblasti digitálních kompetencí.	<p>Naplnění indikátorů je součástí projektového záměru "Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu." Projekt zpracován a předán ke schválení řídicímu orgánu v roce 2017.</p> <p>V rámci projektu "Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu" se v roce 2018 začal připravovat se připravuje vzdělávací kurz pro úředníky zaměřený na využívání nástrojů spojených s elektronickou veřejnou správou. Vzdělávací kurz obsahuje následující bloky: základní legislativní rámec pro úplné elektronické podání, Portál Občana, jakožto transakční část Portálu veřejné správy (GOV.CZ), Informační gramotnost zaměstnanců orgánů veřejné moci, Kybernetická bezpečnost; Současně bude tato prezenční forma o 20 hodinách doplněna e-learningovým kurzem.</p> <p>Současně probíhá částečné plnění v rámci projektu "DigiStrategie 2020", kde jsou připraveny workshopy pro zaměstnance ÚP ČR (cca 80 zaměstnanců).</p>	Rozpočtová kapitola MV (314) / OPZ
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění opatření</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Opatření budou naplňována v rámci projektu "Vzdělávání zaměstnanců veřejné správy a propagace aktivit v oblasti eGovernmentu."					

6.1 Zavedení nástrojů a podpora využitelnosti stávajících nástrojů pro stanovování vzdělávacích cílů v oblasti digitálních kompetencí a jejich ověřování				Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivita</b>	Vytvoření systému profilů digitálních kompetencí a standardů poskytovatelů vzdělávání v oblasti digitálních kompetencí. Podpora využívání systému profilů digitálních kompetencí a standardů poskytovatelů vzdělávání v oblasti digitálních kompetencí.	Přípravou a realizací projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", který bude vycházet ze Strategie digitální gramotnosti ČR 2015-2020 a dle Akčního plánu SDG by měl naplňovat mimo jiné i toto opatření, byl pověřen NÚV. Ve sledovaném období byl připraven návrh projektového záměru projektu, jeho rozpočet, předpokládaný časový harmonogram a byla připravena specifikace pozic realizačního týmu. Projektový záměr byl postoupen do schvalovacího procesu na MŠMT a MPSV.	OPZ
<b>MŠMT</b>	NÚV	<b>Indikátory</b>	Vzdělávací programy		
		Počet proškolených osob			
		Realizace w orkshopů			
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Zahájení realizace aktivit v rámci plánovaného projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", jehož financování bude zajištěno z OPZ, specifický cíl 1.4.2, výzva č. 03_15_020, se předpokládá v průběhu roku 2019. Prostřednictvím projektu bude připraven základ pro naplnění uvedeného indikátoru, a sice vytvoření 30 vzdělávacích programů v oblasti digitálních kompetencí. Předpokládá se zapojení více než 200 osob, které budou tvořit zmíněné vzdělávací programy a pro tuto aktivitu budou prostřednictvím w orkshopů a ev. dalších konzultací náležitě proškoleni.					

6.2 Podpora pro stanovování cílů a obsahu aktivit v oblasti rozvoje motivační a strategické dimenze digitální gramotnosti				Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestoři	Aktivity	Zpracování metodických a podpůrných produktů určených zadavatelům a poskytovatelům aktivit v oblasti rozvoje motivační a strategické složky digitální gramotnosti.	Přípravou a realizací projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", který bude vycházet ze Strategie digitální gramotnosti ČR 2015-2020 a dle Akčního plánu SDG by měl naplňovat mimo jiné i toto opatření, byl pověřen NÚV. Ve sledovaném období byl připraven návrh projektového záměru projektu, jeho rozpočet, předpokládaný časový harmonogram a byla připravena specifikace pozic realizačního týmu. Projektový záměr byl postoupen do schvalovacího procesu na MŠMT a MPSV.	OP Z
MŠMT	NÚV	Indikátory	Metodické a podpůrné materiály.		
		Počet proškolených osob.			
		Realizace w orkshopů.			
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Zahájení realizace aktivit v rámci plánovaného projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", jehož financování bude zajištěno z OP Z, specifický cíl 1.4.2, výzva č. 03_15_020, se předpokládá v průběhu roku 2019. Prostřednictvím projektu bude připraven základ pro naplnění uvedeného indikátoru, a sice vytvořeny dva metodické materiály a jedna koncepce systému dalšího vzdělávání v digitální gramotnosti. V rámci tvorby profilů digitálních kompetencí a vzdělávacích programů se předpokládá se zapojením více než 1 000 stakeholderů.					

6.3 Návrh a pilotní ověření řešení pro informální učení dospělých, které využije prvky systému dalšího vzdělávání a umožní komplexní rozvoj kompetencí potřebných pro uplatnění v oblasti digital jobs				Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Návrh a pilotní ověření, které využije prvky systému dalšího vzdělávání a umožní komplexní rozvoj kompetencí potřebných pro uplatnění v oblasti digital jobs.	Přípravou a realizací projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", který bude vycházet ze Strategie digitální gramotnosti ČR 2015-2020 a dle Akčního plánu SDG by měl naplňovat mimo jiné i toto opatření, byl pověřen NÚV. Ve sledovaném období byl připraven návrh projektového záměru projektu, jeho rozpočet, předpokládaný časový harmonogram a byla připravena specifikace pozic realizačního týmu. Projektový záměr byl postoupen do schvalovacího procesu na MŠMT a MPSV.	OP Z
<b>MŠMT</b>	NÚV	<b>Indikátory</b>	Vzdělávací programy		
		Počet proškolených osob			
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Zahájení realizace aktivit v rámci plánovaného projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", jehož financování bude zajištěno z OP Z, specifický cíl 1.4.2, výzva č. 03_15_020, se předpokládá v průběhu roku 2019. Prostřednictvím projektu bude připraven základ pro naplnění uvedených indikátorů, a to s předpokladem 20 vzdělávacích programů, který by měly být zahrnuty do pilotního ověření, a cca 100 osob zapojených do pilotního ověření.					

6.4 Podpora přístupu veřejnosti k otevřeným digitálním informačním a vzdělávacím zdrojům				Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Zavedení povinnosti příjemců dotačních prostředků zajistit zveřejnění informačních a vzdělávacích výstupů podpořených z dotačních prostředků v otevřené a online dostupné podobě.	Přípravu a realizaci projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", který bude vycházet ze Strategie digitální gramotnosti ČR 2015-2020 a dle Akčního plánu SDG by měl naplňovat mimo jiné i toto opatření, byl pověřen NÚV. Ve sledovaném období byl připraven návrh projektového záměru projektu, jeho rozpočet, předpokládány časový harmonogram a byla připravena specifikace pozic realizačního týmu. Projektový záměr byl postoupen do schvalovacího procesu na MŠMT a MPSV. Opatření je již částečně naplňováno prostřednictvím OP VVV, kde je povinnost u všech vzdělávacích materiálů, které byly podpořeny z veřejných zdrojů, zajistit dostupnost pod otevřenou licenci.	ESF
<b>MŠMT</b>	NÚV	<b>Indikátory</b>	Zlepšení dohledatelnosti informačních a vzdělávacích zdrojů financovaných z veřejných prostředků zavedením technických opatření pro jejich snadné vyhledávání a kategorizaci.		
		Katalog zdrojů			
		Portál vzdělávacích programů			
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>					
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
Zahájení realizace aktivit v rámci plánovaného projektu s názvem "Systémové prostředí k prohlubování kompetencí – UpSkilling CZ", jehož financování bude zajištěno z OP Z, specifický cíl 1.4.2, výzva č. 03_15_020, se předpokládá v průběhu roku 2019.					

6.5 Podpora sběru dat, výzkumných šetření a evaluací v oblasti digitální gramotnosti			Popis plnění opatření	Zdroj financování
Gestor	Spolugestři	Aktivity	<p>MŠMT naplňuje indikátory ve spolupráci s projektem DigiStrategie 2020.</p> <p>Plnění indikátorů v roce 2018:</p> <p>1) Indikátor "Bylo provedeno mapování stávajících datových zdrojů, včetně doporučení na jejich využití, případně doplnění" bylo zajištěno v rámci projektu DigiStrategie 2020, a to konkrétně v rámci Analýzy dat a šetření v oblasti digitální gramotnosti včetně doporučení pro zajištění dalších analýz a dat (dostupná na <a href="http://www.portaldigi.cz">www.portaldigi.cz</a>).</p> <p>2) Indikátor "Jsou realizovány kvalitativní a kvantitativní výzkumy v oblasti digitální gramotnosti v rozsahu strategických cílů Strategie digitální gramotnosti" bude zajištěn v projektu DigiStrategie 2020 v rámci klíčové aktivity číslo 3 "Zajištění dat v oblasti digitální gramotnosti v rámci dalšího vzdělávání", kde se počítá se sběrem dat na základě doporučení z výstupu uvedeného v bodě 2.</p> <p>3) Indikátor "Je sestaven, zprovozněn a trvale naplňován systém sběru a zpracování věrohodných datových a analytických podkladů k problematice digitální gramotnosti". V rámci projektu DigiStrategie 2020 vznikla doporučení definující podobu sbíraných dat a parametry systému kontinuálního zajištění dat k problematice digitální gramotnosti. Zmíněné výstupy z projektu DigiStrategie 2020 byly připraveny ve druhé polovině roku 2017 a budou k dispozici na webovém portálu <a href="http://www.digitalnistrategie.cz">www.digitalnistrategie.cz</a>.</p> <p>4) Indikátor "Je zavedena povinnost sběru a zveřejňování evaluačních dat u projektů zaměřených na rozvoj digitální gramotnosti" - proběhnou jednání s řídicím orgánem OP VVV a OP Z.</p>	ESF, státní rozpočet
MŠMT	FDV, ČSÚ, výzkumné instituce, MPSV, MPO, vyhlášovatelé výzev a dotačních titulů, RVKHR	Indikátory		
		Zmapování stávajících datových zdrojů, včetně doporučení na jejich využití, případně doplnění.		
		Realizace kvalitativních a kvantitativních výzkumů v oblasti digitální gramotnosti. Stanovení požadovaných evaluačních dat, povinnosti jejich sběru a zveřejňování v anonymizované podobě u projektů zaměřených na rozvoj digitální gramotnosti.		
		Je prováděno mapování stávajících datových zdrojů, včetně doporučení na jejich využití, případně doplnění.		
		Jsou realizovány kvalitativní a kvantitativní výzkumy v oblasti digitální gramotnosti v rozsahu strategických cílů Strategie digitální gramotnosti.		
Je sestaven, zprovozněn a trvale naplňován systém sběru a zpracování věrohodných datových a analytických podkladů k problematice digitální gramotnosti.				
Je zavedena povinnost sběru a zveřejňování evaluačních dat u projektů zaměřených na rozvoj digitální gramotnosti.				
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění tohoto akčního plánu.</b>				
Indikátory jsou reálně nastavené, není potřeba úprava tohoto opatření.				
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>				
Nadále bude probíhat mapování stávajících datových zdrojů.				



6.6 Podpora účasti veřejného, podnikatelského a občanského sektoru v uskupeních, která mají vztah k digitální gramotnosti				Popis plnění opatření	Zdroj financování
<b>Gestor</b>	<b>Spolugestoři</b>	<b>Aktivity</b>	Začlenění problematiky digitální gramotnosti a doprovodných opatření do agendy Rady vlády pro konkurenceschopnost.	Úřad vlády naplní opatření prostřednictvím České národní koalice pro digitální pracovní místa (dále jen "DigiKoalice"). DigiKoalice funguje od roku 2016 a mezi jejích 48 členů patří například FDV, MPO, MPSV, MŠMT.	Rozpočtová kapitola ÚP ČR (304) / OP Z / OPVVV
			Sestavení odborné rady pro implementaci Strategie digitální gramotnosti. Podpora vzniku a činnosti velké koalice pro digital jobs v ČR.		
<b>Úřad vlády ČR</b>	MPSV, MŠMT, RVIS, RVKHR	<b>Indikátory</b>	Problematika digitální gramotnosti je začleněna do agendy Rady vlády pro konkurenceschopnost.		
			Je sestavena odborná rada pro implementaci Strategie digitální gramotnosti.		
			Jsou k dispozici podpůrné nástroje pro působení velké koalice pro digital jobs v ČR		
			Meziročně se zvyšuje počet aktivních účastníků v uskupeních, která mají vztah k digitální gramotnosti.		
<b>Návrh na možnou úpravu a zpřesnění opatření</b>					
Vzhledem ke změnám principů koordinace digitální agendy v ČR - zrušení pozice koordinátora digitální agendy ČR usnesením vlády č. 110 ze 14. února 2018 - byla agenda týkající se národního rozměru digitální agendy, tudíž i koordinace oblastí digitální gramotnosti prostřednictvím Aliance Společnost 4.0., svěřena Ministerstvu průmyslu a obchodu. V říjnu 2018 byla vládou schválena strategie Digitální Česko, v rámci jejíž pilířů Digitální ekonomika a společnost by měla být předmětná problematika diskutována. Proto dojde ke změně gestora z Úřad vlády ČR na MPO.					
<b>Návrh specifikace konkrétních kroků, prostřednictvím kterých bude gestor v následujícím roce plnit opatření</b>					
V průběhu roku 2019 budou probíhat další setkání DigiKoalice. Průběžně probíhá navyšování členské základny DigiKoalice.					