



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**  
Platová sféra  
**Olomoucký kraj**

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděleku .....	30
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	37
2. Vstupní údaje .....	38
2.1 Sběr dat .....	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	39
2.3 Kvalita údajů .....	39
2.4 Klasifikace a číselníky .....	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	40
3.1 Hrubý měsíční plat .....	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	42
3.3 Hodinový výdělek .....	43
4. Definice vybraných pojmů .....	44



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 41 150 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 ..... 100,2 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	27 393 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	33 554 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	41 150 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	50 925 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	61 975 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 44 226 Kč/měs**

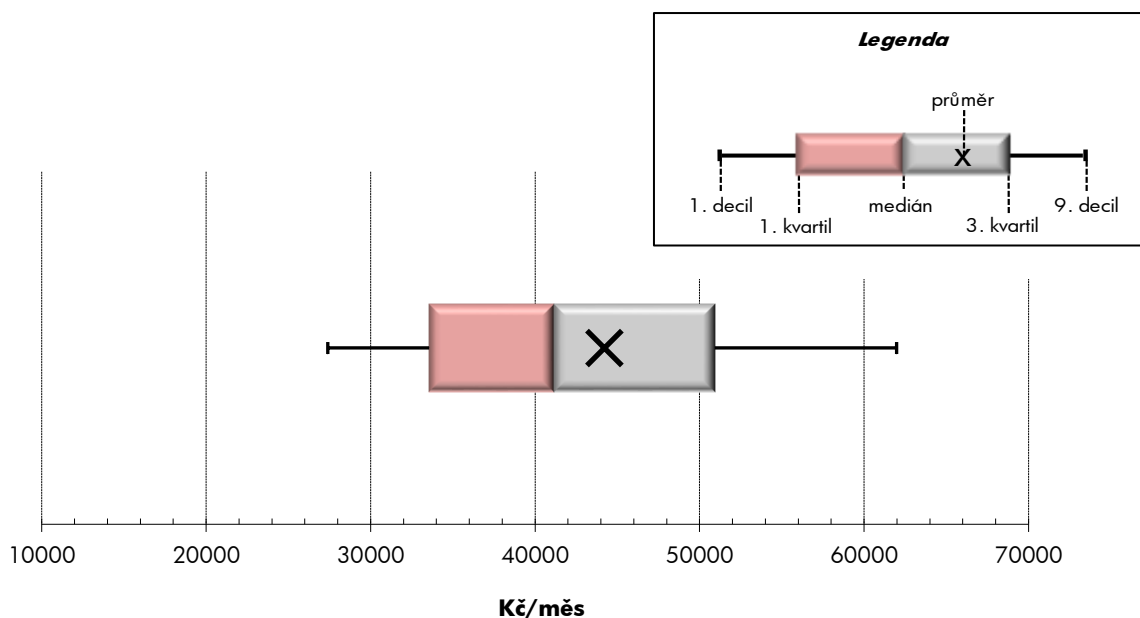
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 59,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	8,3 %
Příplatky .....	14,4 %
Náhrady .....	11,7 %

**Průměrná placená doba ..... 173,4 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 42,1 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>42,1</b>	<b>41 150</b>	<b>100,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,0	36 417	100,8
30 - 39 let	7,7	40 373	100,0
40 - 49 let	13,9	41 949	100,0
50 - 59 let	12,2	42 309	100,0
60 a více let	4,3	43 564	101,1
<b>MUŽI</b>	<b>15,5</b>	<b>42 677</b>	<b>101,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	35 497	102,2
30 - 39 let	3,7	42 545	101,3
40 - 49 let	4,9	45 494	101,2
50 - 59 let	3,4	44 945	102,4
60 a více let	1,5	42 306	101,8
<b>ŽENY</b>	<b>26,6</b>	<b>40 241</b>	<b>99,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	37 017	99,2
30 - 39 let	3,9	38 258	98,8
40 - 49 let	9,0	39 935	99,3
50 - 59 let	8,9	41 507	99,3
60 a více let	2,7	44 357	100,7

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	25 364	101,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,5	30 418	100,0
Střední s maturitou	K-M	15,7	39 160	100,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,0	44 042	100,1
Vysokoškolské	T,V	12,9	50 331	101,7
Neuvedeno		1,0	41 453	96,8
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>42,1</b>	<b>41 150</b>	<b>100,2</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>27 393</b>	<b>33 554</b>	<b>50 925</b>	<b>61 975</b>	<b>44 226</b>	<b>8,3</b>	<b>14,4</b>	<b>11,7</b>	<b>173,4</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 452	31 025	42 364	48 988	37 674	6,3	11,7	10,1	173,9
28 829	33 171	47 536	56 625	42 373	7,1	13,2	10,4	174,3
28 230	34 280	51 396	62 167	44 577	8,3	14,9	11,5	173,1
25 505	34 202	53 684	66 170	45 954	9,1	15,3	12,5	173,0
25 908	34 823	54 500	68 021	47 713	9,5	14,6	13,4	173,3
<b>29 847</b>	<b>34 493</b>	<b>52 051</b>	<b>64 436</b>	<b>46 620</b>	<b>6,4</b>	<b>16,4</b>	<b>9,6</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 081	30 946	41 715	47 624	37 168	4,0	11,7	7,3	174,7
30 851	34 577	49 257	58 246	44 552	4,7	14,6	7,6	174,9
32 242	37 344	54 676	66 499	48 812	6,3	17,2	9,3	173,7
29 000	35 453	56 778	73 239	50 385	8,2	18,5	11,4	173,7
26 675	32 733	53 597	77 062	48 922	8,9	17,8	12,6	174,0
<b>25 542</b>	<b>32 929</b>	<b>50 301</b>	<b>60 602</b>	<b>42 827</b>	<b>9,5</b>	<b>13,1</b>	<b>13,1</b>	<b>172,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 962	31 172	43 022	50 469	38 183	8,6	11,7	12,8	173,1
26 657	31 644	45 842	55 034	40 316	9,7	11,6	13,3	173,7
25 991	32 879	49 457	59 551	42 285	9,5	13,4	12,9	172,8
24 484	33 654	52 723	63 945	44 266	9,4	13,8	13,0	172,7
24 941	36 005	54 936	65 876	47 033	9,9	12,8	13,8	172,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 592	21 597	32 385	38 706	27 395	8,7	13,5	10,8	172,4
21 305	24 524	35 490	39 968	30 634	7,6	12,9	9,3	173,5
29 044	33 446	46 368	55 791	40 962	7,0	13,7	10,7	172,8
31 784	37 073	53 131	62 069	45 945	7,2	15,2	11,7	172,5
37 101	43 216	59 230	78 419	55 624	10,0	15,4	13,2	174,5
30 823	36 442	49 034	57 498	43 617	8,4	11,7	13,6	172,1
<b>27 393</b>	<b>33 554</b>	<b>50 925</b>	<b>61 975</b>	<b>44 226</b>	<b>8,3</b>	<b>14,4</b>	<b>11,7</b>	<b>173,4</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	8,3	29 448
T	Nemanuální pracovníci	33,9	43 839
1	Řídící pracovníci	1,6	68 852
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	71 375
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	59 737
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	70 311
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	43 834
2	Specialisté	12,9	47 986
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	44 596
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	69 049
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,5	47 074
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	44 869
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	43 188
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	40 263
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,6	42 331
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	37 123
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	53 269
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,1	40 298
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	40 274
35	Technici v oblasti ICT	0,2	41 754
4	Úředníci	2,3	35 757
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,1	35 240
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	32 274
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	37 375
44	Ostatní úředníci	0,7	35 644



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 810	23 779	36 540	43 024	31 246	8,6	15,5	10,9	171,9
31 636	36 616	52 965	64 898	47 395	8,2	14,2	11,8	173,7
46 971	56 324	81 457	93 904	70 405	14,4	23,3	14,0	173,1
36 440	53 325	91 131	105 321	73 240	14,3	29,5	11,1	173,9
44 073	51 863	78 342	95 809	67 538	17,0	26,2	10,6	174,1
50 129	59 228	82 085	93 518	71 796	13,9	22,3	15,0	172,9
32 029	36 378	57 820	78 965	49 528	13,2	21,2	10,0	173,6
36 770	41 197	55 314	69 265	52 477	10,0	12,9	14,5	174,6
33 536	38 640	51 950	66 837	48 426	8,4	17,2	11,2	175,2
48 162	57 810	91 453	137 968	81 323	7,8	24,4	10,0	180,5
37 378	41 197	52 403	57 101	47 470	11,2	7,2	17,2	173,3
33 046	37 653	56 288	67 532	48 669	11,0	20,3	11,2	173,9
34 734	39 006	48 098	57 211	44 802	8,2	16,7	11,1	173,8
30 834	34 842	46 240	52 780	41 468	6,9	11,5	11,5	173,4
31 850	36 241	52 023	60 660	44 836	7,2	17,0	12,4	171,4
28 933	32 738	41 839	46 796	37 879	8,2	13,7	11,2	173,5
40 449	46 601	59 732	65 422	53 271	4,7	20,6	11,0	170,7
31 457	35 511	48 775	58 672	43 225	7,9	16,1	13,3	171,0
30 902	35 165	45 725	52 140	40 838	8,8	13,2	11,3	173,7
32 422	36 441	50 471	59 930	45 361	9,6	19,3	10,7	174,7
27 997	31 549	40 911	47 645	36 965	9,9	14,0	11,0	172,8
27 649	31 197	40 477	46 517	36 471	9,9	14,5	10,9	172,3
23 974	27 885	35 467	37 976	31 712	7,2	14,2	12,3	173,0
29 486	33 397	42 999	50 792	39 025	11,5	14,7	10,9	172,7
27 997	31 524	40 154	47 289	36 874	9,1	12,6	11,2	173,6

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	7,1	34 205
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	26 771
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	30 149
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,5	34 914
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	46 949
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	26 531
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	26 291
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	30 821
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	30 722
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	31 320
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	31 256
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	27 525
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	34 191
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	26 157
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	35 418
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	22 957
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	22 683
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	27 887
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	22 133
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	23 745
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>42,1</b>	<b>41 150</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 303	28 744	40 529	49 738	35 756	8,4	15,9	12,4	170,7
21 760	23 722	31 482	37 400	28 500	12,6	9,8	10,1	173,5
22 589	26 372	34 561	36 493	30 126	8,8	11,5	10,9	173,6
28 722	31 331	39 013	43 358	35 827	7,1	15,1	13,1	169,6
33 374	39 750	53 311	59 519	46 942	6,9	23,3	13,2	168,9
22 519	23 940	31 262	34 332	27 934	10,2	11,9	11,1	174,3
22 988	24 151	31 175	35 040	27 912	10,1	11,3	11,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 298	27 705	34 245	37 832	31 375	8,6	14,6	10,6	174,6
25 713	27 719	33 406	36 008	30 646	8,2	14,5	10,4	175,3
26 083	28 724	35 203	38 223	32 094	9,1	15,2	10,8	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 705	30 068	35 967	38 273	33 342	7,4	17,0	10,8	174,1
24 449	26 062	30 855	36 451	29 177	8,8	10,8	10,2	173,4
24 635	28 220	37 999	41 015	33 646	7,6	20,2	10,6	174,9
21 987	23 643	32 679	35 670	27 797	7,5	15,6	10,3	174,9
26 793	29 795	38 558	41 448	35 013	7,6	21,0	10,6	175,0
18 448	20 454	25 970	30 490	23 821	10,1	9,9	10,3	173,9
19 262	20 810	24 540	27 169	23 020	11,7	8,3	10,4	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 358	25 724	31 026	32 981	28 048	6,2	15,3	10,5	173,7
19 627	20 449	25 086	29 565	23 136	11,1	7,6	10,0	174,8
17 090	19 009	29 380	35 294	24 978	7,8	12,2	10,2	174,9
<b>27 393</b>	<b>33 554</b>	<b>50 925</b>	<b>61 975</b>	<b>44 226</b>	<b>8,3</b>	<b>14,4</b>	<b>11,7</b>	<b>173,4</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	74 323
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	66 232
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	53 962
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	58 739
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	57 298
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	84 314
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	58 097
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	72 447
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	74 795
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	69 979
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	52 999
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	45 134
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	40 032
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	44 821
2212 Lékaři specialisté	0,7	114 661
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	65 451
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	39 761
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	46 516
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	50 175
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	50 198
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	38 995
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 004
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	47 443
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	41 329
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	42 393
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	47 118
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	43 747
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	43 911
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	42 709
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	38 067
2634 Psychologové	0,1	47 588
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	41 454
3112 Stavební technici	0,2	39 796
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	39 262
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	54 851
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	50 061
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	55 718
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	45 573
3256 Praktické sestry	0,2	45 801
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	57 667
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	38 767
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	34 567
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	44 937
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	37 714

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
53 022	61 949	89 541	104 535	77 372	14,7	30,8	10,9	174,7
46 285	54 346	81 386	100 969	71 458	18,1	26,6	10,6	173,1
48 362	51 551	57 783	78 342	60 441	16,7	21,9	9,9	176,2
41 803	51 055	77 783	90 941	64 709	15,3	26,6	11,0	174,0
44 441	50 758	64 864	72 882	58 332	14,5	16,5	15,8	173,2
61 259	73 608	93 639	128 534	88 592	9,4	26,9	11,3	177,2
47 399	50 283	76 974	86 490	63 287	11,6	24,3	11,9	172,4
49 085	54 704	81 716	86 519	69 638	12,5	27,5	11,2	173,3
56 395	65 260	86 470	95 485	75 712	15,5	22,1	16,5	173,2
48 279	61 280	77 940	93 904	70 014	10,7	24,4	13,4	167,2
33 438	39 074	71 051	84 533	58 089	8,5	18,4	10,9	178,4
36 817	38 702	47 765	51 249	44 264	9,3	13,6	11,0	173,4
31 503	35 917	43 839	49 885	40 118	6,7	13,7	11,6	174,0
36 459	40 014	53 714	63 766	48 686	11,6	19,7	11,0	173,9
63 105	81 774	141 294	169 104	115 790	9,4	27,2	9,3	194,5
50 464	57 922	71 695	79 081	65 001	5,9	23,3	10,7	172,2
30 525	34 897	48 504	59 107	42 556	6,6	15,7	13,7	174,0
39 098	41 834	52 004	57 721	47 950	10,6	7,1	17,6	172,0
42 239	45 916	54 483	58 987	51 026	11,6	8,6	17,4	173,5
42 085	45 748	53 902	56 987	50 006	11,2	7,3	17,3	173,7
34 504	36 626	41 885	45 670	39 706	11,2	2,7	16,5	173,0
38 789	42 004	49 818	54 873	46 449	8,8	5,3	17,2	174,1
41 677	43 846	50 744	54 110	47 514	8,9	5,3	16,7	174,4
35 186	38 059	45 703	51 619	42 650	10,7	6,3	16,7	173,4
32 014	37 254	49 408	61 435	44 812	12,4	16,4	10,7	173,6
33 415	38 295	61 706	70 472	51 254	10,7	22,2	11,5	174,0
34 734	39 995	48 985	53 052	45 401	7,8	16,6	11,0	173,7
38 490	42 253	47 083	49 215	44 140	15,5	8,5	11,2	173,5
32 685	37 743	49 507	55 652	44 163	8,4	17,3	11,4	173,4
29 543	34 097	45 059	51 498	39 911	9,0	14,3	9,7	173,4
37 901	42 470	56 193	65 333	50 357	8,7	10,7	14,6	173,4
33 773	37 225	46 511	51 557	42 405	7,5	15,0	11,7	173,6
31 224	36 017	44 644	49 877	40 517	8,6	17,2	11,2	174,0
31 616	35 069	43 881	55 518	41 649	8,1	19,9	10,8	172,4
40 108	46 456	61 623	67 289	54 228	4,8	18,3	11,2	176,4
38 167	43 465	57 312	62 804	50 409	6,2	13,4	11,1	184,7
45 354	49 963	61 394	66 949	56 055	4,5	21,5	10,9	168,5
35 241	40 491	49 783	52 305	45 232	4,1	7,5	11,7	173,6
35 331	39 582	50 460	54 851	45 393	6,0	22,9	11,2	166,8
49 479	53 244	61 677	66 349	57 900	2,5	29,0	10,9	170,6
31 886	35 401	44 113	51 328	40 644	11,7	13,5	11,1	173,7
26 609	31 225	40 136	43 542	35 809	8,2	13,1	10,7	174,6
34 830	39 420	55 020	60 425	47 793	9,5	19,6	12,2	173,4
30 372	32 558	41 709	46 038	37 928	11,8	11,3	11,8	173,3

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	38 151
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	38 999
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	35 170
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	37 074
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	39 825
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	41 946
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	45 471
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	42 397
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,9	35 653
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	36 348
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	31 051
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	37 535
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	34 410
4313 Mzdoví účetní	0,1	40 488
4321 Úředníci ve skladech	0,1	30 508
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	41 793
4411 Knihovníci	0,2	31 536
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 557
4416 Personální referenti	0,1	40 945
4419 Úředníci j.n.	0,3	37 149
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	26 176
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	34 588
5153 Správci objektů	0,6	26 828
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	32 242
5312 Asistenti pedagogů	1,1	31 322
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	36 791
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	32 778
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	36 715
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	51 557
5412 Policisté	0,4	46 291
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	29 731
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	26 467
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	28 020
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	31 252
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	31 172
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	23 859
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	33 271
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	30 811
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	36 802
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	30 088
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,0	28 400
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	22 643
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	25 989
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	27 399

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 056	33 852	43 714	55 861	40 499	9,7	15,5	12,2	173,2
33 712	36 436	42 975	49 434	40 391	6,2	17,8	13,0	173,3
29 266	32 024	38 519	44 205	35 957	10,2	10,3	9,8	174,4
30 253	34 022	41 933	45 663	37 768	6,9	13,8	13,1	173,5
32 474	37 479	41 432	43 242	38 953	13,2	10,8	9,4	176,5
33 837	37 230	46 769	53 930	42 709	9,2	13,5	11,3	173,7
32 146	37 900	54 144	73 587	48 940	8,7	24,5	10,2	175,8
34 216	37 432	47 243	53 504	42 489	11,7	12,6	11,4	173,8
27 889	31 431	40 972	47 648	36 813	9,6	15,1	10,9	172,1
28 508	32 440	41 077	44 927	36 661	11,1	12,3	11,1	173,2
26 664	29 228	32 889	34 950	31 051	13,7	7,5	11,9	173,8
30 606	34 073	44 138	50 985	39 595	12,7	12,9	10,9	173,5
27 829	30 027	38 644	41 780	35 104	8,1	13,4	11,6	172,9
32 584	35 386	46 006	51 297	42 279	12,9	13,9	11,1	173,1
26 546	28 314	33 293	36 669	31 076	10,6	10,8	12,3	173,4
33 119	37 617	46 803	53 609	42 483	9,4	22,7	9,7	169,4
25 272	28 062	35 290	38 538	31 896	5,9	8,0	10,6	173,8
26 275	30 890	36 569	38 829	33 853	8,7	10,5	11,6	173,2
31 614	36 973	50 019	54 942	42 970	12,7	15,8	10,8	175,1
30 178	33 522	42 366	47 760	38 641	9,6	14,1	11,5	173,3
21 740	23 562	29 149	33 220	26 960	11,8	8,8	10,2	173,6
21 924	25 908	39 729	45 657	34 277	14,2	12,3	10,3	172,9
21 475	23 468	31 756	37 001	28 375	14,2	9,2	9,9	173,5
26 372	29 078	35 522	36 814	32 229	9,6	11,4	11,1	173,4
27 481	29 302	33 996	37 073	32 066	11,0	4,3	17,2	173,5
31 573	34 099	40 045	42 578	37 119	5,9	18,7	11,8	165,7
27 587	29 558	35 267	39 136	32 814	4,8	12,4	12,6	171,7
29 739	33 139	44 726	54 980	39 581	5,5	21,4	11,1	171,5
38 259	44 824	56 754	63 624	51 414	9,3	22,2	13,1	165,6
36 516	41 252	50 890	55 083	46 487	7,1	31,7	11,4	170,3
21 338	26 249	34 973	40 778	30 940	6,4	22,7	9,3	175,6
22 988	24 176	31 175	35 040	28 072	9,9	11,9	11,0	174,4
25 887	26 379	32 861	35 546	29 696	7,3	14,5	10,6	174,4
24 762	27 993	36 144	38 821	31 932	9,9	15,0	10,4	175,0
27 191	29 844	35 333	36 937	32 087	6,9	14,8	12,2	174,2
21 557	22 597	24 939	28 036	24 142	10,0	10,6	11,6	172,1
23 728	27 103	34 755	36 773	31 307	5,7	20,6	9,2	175,5
26 517	28 468	41 107	51 888	35 434	7,0	18,8	10,3	180,3
30 184	34 487	38 761	40 658	36 109	7,8	23,3	10,6	172,4
22 574	25 413	35 358	38 438	30 638	7,8	16,3	11,1	176,8
24 936	25 889	29 856	33 610	28 599	7,7	12,1	12,0	173,9
19 247	20 770	24 436	27 070	22 956	11,7	8,1	10,4	173,4
21 422	23 418	27 102	29 626	25 407	12,5	13,9	11,4	171,2
22 381	25 724	30 446	32 232	27 602	5,6	14,5	10,3	174,2

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	21 946
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	22 596
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	30 777



## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 627	20 390	25 086	29 565	23 050	10,6	8,5	10,1	174,9
16 841	18 595	28 097	33 018	23 879	6,9	11,5	10,3	174,7
21 363	25 718	36 849	40 657	30 866	11,3	15,1	10,1	175,5

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 137,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 120,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 148,0 hod/měs

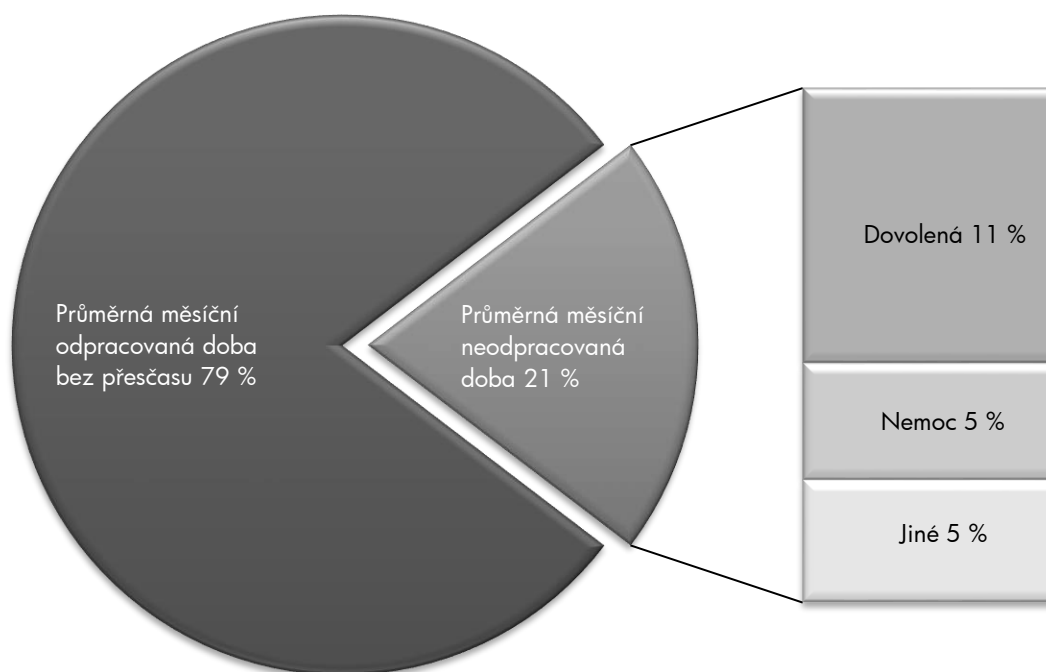
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 152,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 35,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 8,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	147,3	0,6	25,8	17,1	2,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,6	0,5	29,4	16,7	5,1
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	136,2	0,0	37,0	25,2	4,5
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,6	4,1	31,5	18,7	5,5
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	137,0	0,1	36,2	25,7	2,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,2	1,7	29,0	18,3	3,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,5	5,0	30,8	18,8	4,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,7	0,0	29,7	16,8	3,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	141,0	0,0	33,1	16,7	7,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	141,3	0,3	32,6	16,7	6,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	165,9	21,8	28,2	18,0	3,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	142,2	5,3	29,7	17,5	7,1
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	136,8	0,7	37,2	17,4	6,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	132,7	0,0	39,3	23,8	5,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,0	131,1	0,2	42,4	25,8	5,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	131,5	0,1	42,2	26,0	5,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	130,6	0,0	42,4	24,9	9,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	131,9	0,3	42,2	26,1	5,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,8	0,1	38,6	26,6	2,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	132,6	0,1	40,8	25,2	6,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,5	0,4	28,1	15,9	5,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	141,5	0,4	32,5	16,8	6,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	142,5	0,3	31,2	16,8	6,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,5	0,0	31,9	16,3	6,9
2634 Psychologové	0,1	136,0	0,0	37,5	23,3	5,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	139,4	0,6	34,2	16,6	8,9
3112 Stavební technici	0,2	139,9	0,5	34,1	16,3	8,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,1	0,9	28,2	15,7	4,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	144,0	7,0	32,2	19,1	7,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,9	10,6	37,1	19,5	9,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	137,8	2,7	30,5	16,6	9,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	134,0	0,1	39,7	16,3	15,6
3256 Praktické sestry	0,2	134,4	2,2	32,3	15,5	11,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	142,5	7,7	27,9	18,2	4,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	142,4	0,3	31,3	16,4	7,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,6	0,1	31,7	16,8	6,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,4	0,0	34,9	16,4	9,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	139,2	0,4	34,0	16,7	8,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	135,7	0,0	37,6	16,4	8,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	140,9	0,2	33,5	16,2	10,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	137,9	0,1	35,6	16,8	7,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	139,8	0,8	36,7	15,4	12,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	141,3	0,8	32,4	16,1	8,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,4	2,6	28,3	16,7	4,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	142,7	0,2	31,1	16,4	6,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	140,7	0,3	31,4	15,7	8,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,9	0,1	31,4	16,4	7,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	134,9	0,4	38,9	16,8	14,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,1	0,3	27,4	15,8	4,0
4313 Mzdoví účetní	0,1	145,2	0,7	27,9	15,8	5,6
4321 Úředníci ve skladech	0,1	139,3	0,1	34,1	16,2	8,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	140,0	1,2	29,4	15,4	6,9
4411 Knihovníci	0,2	144,8	0,4	28,9	16,6	7,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,6	0,0	37,6	16,2	13,3
4416 Personální referenti	0,1	147,5	1,7	27,6	16,7	4,9
4419 Úředníci j.n.	0,4	140,2	0,1	33,1	16,3	7,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	140,2	0,4	33,4	15,7	11,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	143,2	0,3	29,8	14,7	9,0
5153 Správci objektů	0,6	143,8	0,4	29,7	15,9	8,0
5312 Asistenti pedagogů	1,1	128,4	0,0	45,2	25,4	8,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	134,3	0,8	31,4	15,3	12,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	135,6	0,3	36,3	16,0	14,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	138,1	3,9	33,2	17,3	10,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	137,9	2,5	27,9	18,9	6,4
5412 Policisté	0,4	139,0	3,1	31,2	15,8	8,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	147,1	8,7	27,8	14,6	8,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,6	1,3	34,8	15,5	13,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,3	2,1	29,6	15,4	8,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	136,7	0,2	35,5	14,9	14,3
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	150,4	3,8	25,0	6,7	2,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	147,0	7,9	32,8	16,2	9,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	134,6	2,6	37,5	15,9	14,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	139,0	0,3	34,5	15,4	13,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	140,7	0,6	33,5	16,9	11,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,6	1,2	34,3	15,9	11,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	141,7	1,1	33,1	15,5	11,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,6	1,9	29,9	15,8	9,6

## Základní informace o hodinovém výděлку

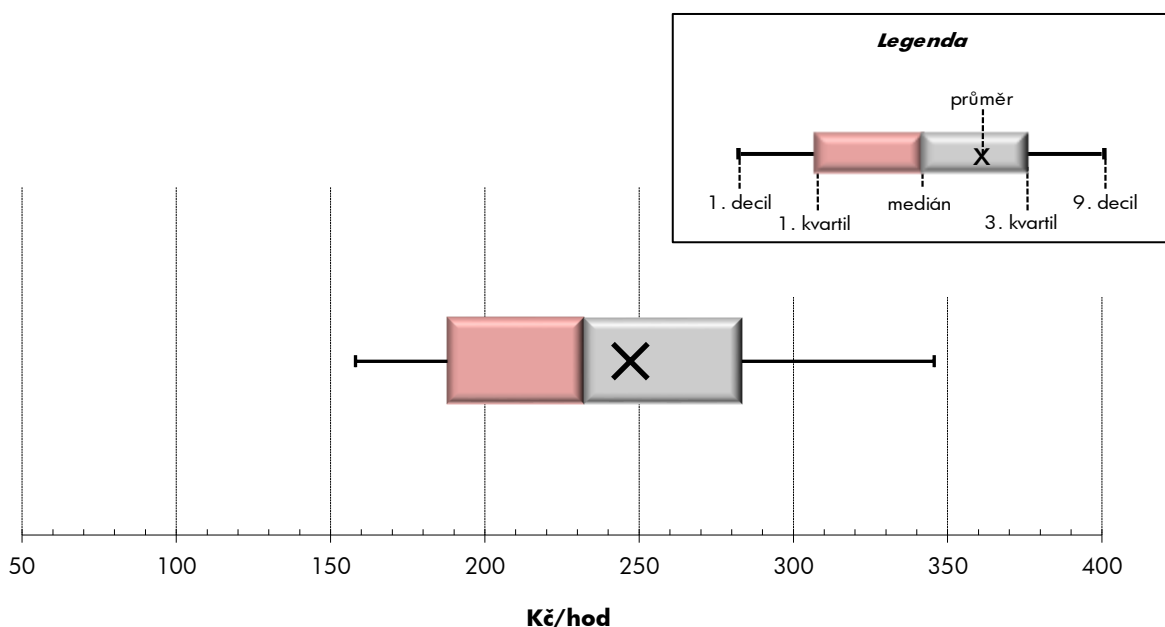
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>232,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2021 .....	98,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	158,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	187,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	232,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	283,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	345,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>247,2 Kč/hod</b>
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>46,4</b>	<b>232,4</b>	<b>158,1</b>	<b>345,6</b>	<b>247,2</b>
do 20 let	0,0	161,3	106,2	245,6	169,0
20 - 29 let	4,7	207,3	156,7	282,2	212,9
30 - 39 let	8,7	226,7	162,4	321,9	237,4
40 - 49 let	15,3	236,6	161,1	346,8	249,6
50 - 59 let	13,1	238,0	154,4	367,9	256,1
60 a více let	4,6	245,4	154,6	392,5	267,7
<b>MUŽI</b>	<b>16,4</b>	<b>236,2</b>	<b>165,5</b>	<b>347,3</b>	<b>254,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	198,7	157,6	270,0	206,2
30 - 39 let	3,9	234,3	171,2	318,4	243,8
40 - 49 let	5,1	249,4	173,9	355,3	265,1
50 - 59 let	3,5	245,8	162,1	393,3	273,3
60 a více let	1,6	240,3	158,0	434,2	273,4
<b>ŽENY</b>	<b>30,0</b>	<b>230,5</b>	<b>152,8</b>	<b>344,9</b>	<b>243,2</b>
do 20 let	0,0	165,4	130,6	246,6	183,9
20 - 29 let	2,4	214,3	152,6	290,3	219,3
30 - 39 let	4,8	220,0	153,7	324,3	232,1
40 - 49 let	10,2	230,3	155,0	342,7	241,9
50 - 59 let	9,6	235,8	150,9	361,4	249,7
60 a více let	3,0	247,2	152,6	379,2	264,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	475,4	292,4	764,9	497,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	377,5	262,5	538,5	396,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	315,7	270,9	413,9	338,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	323,3	231,9	469,0	348,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	339,3	245,1	464,9	346,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	430,8	324,9	649,9	458,7
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	302,6	231,7	400,0	309,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	354,5	264,4	457,0	362,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	407,7	277,9	588,7	420,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	384,6	239,1	527,0	382,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	298,3	195,1	507,8	344,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	288,9	213,4	314,3	275,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	238,5	182,2	298,3	242,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	282,0	204,6	423,7	306,7
2212 Lékaři specialisté	0,9	508,8	299,3	768,6	537,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	354,2	274,7	411,6	350,0
2263 Specialisté v oblasti ochrany veřejného zdraví	0,1	243,7	187,4	317,1	249,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	257,0	206,3	335,9	266,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,1	277,1	214,0	362,4	286,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	278,0	207,5	364,4	284,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	235,7	174,4	302,9	239,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	246,2	192,6	306,7	249,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	239,9	198,2	287,4	245,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	230,6	181,7	308,3	240,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	232,9	172,3	368,2	253,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	275,0	193,7	431,0	306,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	233,4	189,3	335,8	251,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	245,5	202,4	289,0	249,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	254,4	196,4	329,8	263,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	195,5	143,2	251,3	203,9
2634 Psychologové	0,2	241,1	195,1	337,4	259,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	237,5	165,7	291,0	234,6
3112 Stavební technici	0,2	230,4	176,7	276,6	232,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	235,9	176,8	311,8	244,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	274,8	195,7	343,8	278,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	250,1	208,3	292,8	250,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	305,1	246,2	364,0	305,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	246,1	203,0	297,2	247,5
3256 Praktické sestry	0,2	265,6	201,9	321,3	262,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	302,4	266,3	345,4	304,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	220,9	173,2	303,7	232,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	189,3	155,8	241,8	196,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	238,0	196,7	328,1	250,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	228,6	171,3	300,8	231,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	223,1	176,4	318,1	234,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	248,2	211,4	308,2	254,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	200,9	157,0	254,2	203,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	218,8	167,6	260,6	217,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	241,1	185,9	260,7	229,8
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	234,2	183,9	289,4	235,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	263,9	194,3	372,8	274,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	251,4	190,5	301,6	246,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,0	207,5	157,9	278,5	214,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	207,7	154,4	249,6	206,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	176,6	149,1	225,6	182,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	215,1	170,1	297,1	229,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	209,6	147,4	254,0	206,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	219,9	174,4	288,1	229,5
4321 Úředníci ve skladech	0,1	175,3	138,9	241,6	182,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	198,0	162,5	245,1	202,8
4411 Knihovníci	0,2	174,9	140,8	224,1	179,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	202,0	156,5	228,6	197,8
4416 Personální referenti	0,1	241,6	170,3	328,8	244,2
4419 Úředníci j.n.	0,4	210,5	165,4	282,6	219,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	166,4	119,1	223,3	171,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	190,4	116,9	298,0	203,9
5153 Správci objektů	0,7	173,1	125,5	246,5	183,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	191,0	150,3	237,4	189,8
5312 Asistenti pedagogů	1,7	190,9	148,9	251,9	197,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	215,0	179,1	253,7	215,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	180,4	153,4	217,2	183,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	220,6	175,8	287,4	224,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	292,1	221,3	347,6	289,3
5412 Policisté	0,4	269,0	220,9	322,1	270,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	173,6	130,2	228,5	178,8
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	162,4	126,3	222,5	167,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,0	162,2	144,3	219,3	171,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	171,5	139,9	223,7	179,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	170,9	157,2	197,4	175,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,0	120,3	170,6	146,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	169,5	116,7	223,6	169,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	190,9	151,9	242,1	191,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	167,5	152,7	252,7	179,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	176,1	136,7	227,5	178,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníků	0,0	163,1	148,1	201,6	168,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	144,6	108,8	193,2	148,3
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	161,9	121,9	188,8	161,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	162,1	120,4	190,6	163,1



### Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,8	115,2	202,0	147,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	137,7	103,3	183,2	140,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	168,1	117,4	214,8	172,7





# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 335 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 335	937	45
Počet zaměstnanců	749 tis.	38 tis.	10 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	1
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		4
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	338	33
P	Vzdělávání	519	1
Q	Zdravotní a sociální péče	62	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27	1
S	Ostatní činnosti	5	

**Tabulka 2**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## **2.3. Kvalita údajů**

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## **2.4. Klasifikace a číselníky**

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:



$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).