



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Platová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nerepresentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 41 958 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 105,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	28 387 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	34 864 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	41 958 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	50 859 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	59 793 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 43 921 Kč/měs

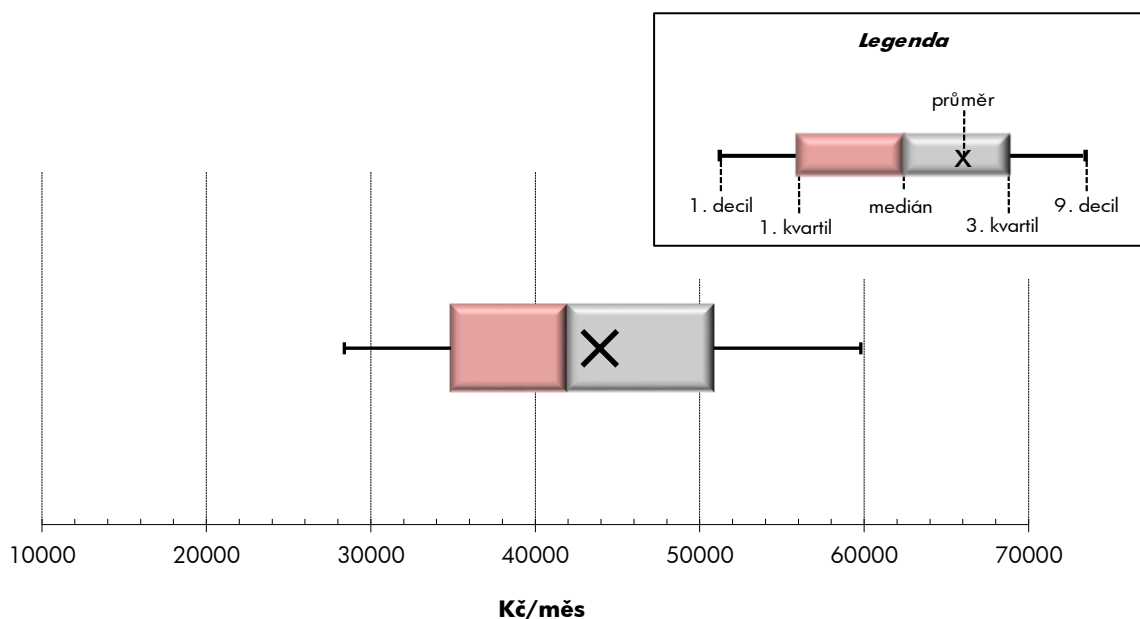
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,7 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	12,7 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 29,5 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Pardubický kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	29,5	41 958	105,2		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,4	37 450	107,0		
30 - 39 let	4,8	41 341	105,0		
40 - 49 let	9,7	42 765	105,5		
50 - 59 let	9,2	42 432	104,8		
60 a více let	3,4	44 833	105,4		
MUŽI	9,9	44 979	106,6		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,1	38 086	107,9		
30 - 39 let	2,0	45 373	107,2		
40 - 49 let	3,0	47 983	106,4		
50 - 59 let	2,5	45 881	106,5		
60 a více let	1,2	44 895	104,5		
ŽENY	19,6	40 501	104,7		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,2	36 759	105,4		
30 - 39 let	2,7	38 651	104,1		
40 - 49 let	6,7	40 403	105,0		
50 - 59 let	6,7	41 460	104,3		
60 a více let	2,2	44 808	105,8		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Pardubický kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	27 005	108,3	
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,0	32 145	107,1	
Střední s maturitou	K-M	11,1	40 195	105,3	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	43 828	106,2	
Vysokoškolské	T,V	8,5	51 357	103,9	
Neuvedeno		0,6	42 962	103,7	
CELKEM - platová sféra	29,5	41 958	105,2		

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
28 387	34 864	50 859	59 793	43 921	9,7	13,6	12,7	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 415	32 609	42 693	46 737	37 602	7,6	10,8	11,3	173,2
29 422	34 973	48 069	54 117	41 930	8,9	12,8	11,9	173,4
28 809	35 150	51 351	59 870	44 141	10,0	13,7	12,7	173,2
27 651	34 874	53 146	63 170	45 069	10,1	14,3	13,0	173,1
27 976	36 554	54 817	67 357	47 498	10,4	14,0	13,9	173,5
32 320	37 295	53 546	64 424	47 283	7,0	16,7	11,0	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 605	33 821	43 414	47 380	38 637	4,1	12,4	8,9	173,0
33 228	38 319	50 961	57 119	45 483	5,6	15,7	9,6	172,8
33 873	39 236	56 319	66 119	49 258	6,9	17,6	10,8	173,0
32 398	37 344	56 737	70 417	49 310	7,9	18,0	12,2	173,2
30 742	36 914	55 379	74 237	49 398	9,8	16,9	13,2	174,1
26 900	33 460	49 318	57 628	42 223	11,3	11,8	13,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 142	31 476	41 410	45 751	36 661	11,0	9,3	13,6	173,3
27 381	32 661	44 934	50 733	39 287	11,7	10,3	13,9	173,8
27 273	33 560	48 962	56 159	41 849	11,6	11,6	13,6	173,2
26 383	33 777	51 827	60 289	43 483	11,0	12,7	13,3	173,1
26 664	36 436	54 731	64 445	46 449	10,7	12,3	14,3	173,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 123	23 094	32 174	37 304	28 057	9,2	13,3	10,8	173,4
23 637	26 782	36 813	41 117	32 242	9,4	13,3	10,3	173,7
30 065	34 924	47 016	54 679	41 569	8,2	13,3	11,5	172,9
34 183	38 363	51 821	60 506	45 845	8,7	13,4	12,9	172,8
39 482	45 242	58 586	72 273	54 236	11,6	14,2	14,6	173,5
31 169	37 205	50 047	59 117	44 190	12,2	10,7	14,4	173,9
28 387	34 864	50 859	59 793	43 921	9,7	13,6	12,7	173,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,8	31 220
T	Nemanuální pracovníci	22,7	45 067
1	Řídící pracovníci	1,3	68 567
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	74 882
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	62 546
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	69 880
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	56 460
2	Specialisté	9,0	47 515
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	45 280
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	58 821
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,1	47 790
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	44 730
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	46 140
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	41 426
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,5	43 103
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	38 431
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	52 418
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,6	42 829
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	41 121
35	Technici v oblasti ICT	0,1	40 902
4	Úředníci	1,9	39 704
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	36 714
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	34 061
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	39 282
44	Ostatní úředníci	0,9	43 249

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 096	25 970	37 000	43 283	32 685	9,6	15,2	11,0	172,6
33 769	38 407	53 079	62 266	47 283	9,7	13,2	13,0	173,4
49 677	58 106	80 352	94 735	70 760	14,6	23,6	14,4	173,1
48 454	59 983	87 704	108 345	77 504	14,5	29,1	11,6	173,6
45 637	52 508	74 366	88 002	64 851	15,3	24,3	11,0	173,9
52 447	60 572	81 194	94 269	71 928	14,8	22,8	15,5	172,9
40 362	47 413	65 859	78 389	58 288	10,6	23,3	10,1	173,7
37 760	41 587	53 591	59 419	48 773	12,1	10,0	15,9	174,0
34 793	39 077	52 757	58 307	46 534	8,0	14,2	11,3	173,9
42 019	48 919	69 207	117 427	67 490	7,8	22,4	11,3	173,7
38 438	42 087	53 225	57 911	48 194	13,0	7,9	17,2	174,1
33 740	38 587	57 283	66 216	48 259	9,0	19,1	11,6	173,6
38 554	41 875	54 073	65 563	49 660	10,7	17,2	10,9	174,4
32 630	36 753	47 212	53 477	42 620	9,2	11,2	11,5	173,9
33 507	37 590	51 160	60 235	45 354	7,2	15,8	12,4	171,6
30 973	34 375	42 877	49 169	39 605	7,1	14,1	11,5	173,3
38 135	45 242	58 269	63 322	51 838	7,3	19,0	11,4	168,5
33 587	37 504	50 461	60 493	45 273	6,9	15,7	12,7	171,7
32 605	36 909	45 586	50 452	41 503	9,5	12,2	11,4	174,3
33 848	37 052	46 542	53 245	42 324	9,7	14,5	11,5	174,1
30 481	34 445	45 913	51 756	41 125	12,2	12,9	11,7	173,6
29 846	33 212	41 080	45 700	37 705	12,2	11,3	11,2	173,6
24 962	28 595	39 408	43 928	34 689	10,4	13,6	12,0	172,2
30 678	34 390	44 225	50 264	40 023	10,5	13,9	10,9	173,7
32 031	36 777	48 768	55 734	43 930	12,8	13,3	12,1	173,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	
			tis. osob	Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,7	34 487	
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	29 559	
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	32 221	
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	34 662	
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	48 235	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	32 337	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	30 945	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	34 984	
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	35 244	
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	33 837	
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	37 170	
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	33 098	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	35 678	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	29 718	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	36 532	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	25 130	
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	24 740	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	28 615	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 908	
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	26 673	
CELKEM - platová sféra		29,5	41 958	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 461	29 960	40 396	49 808	36 534	9,1	15,1	12,3	171,3
24 391	26 543	34 252	39 732	31 001	13,7	9,5	10,0	174,1
24 471	27 608	38 581	49 067	34 463	7,2	17,2	11,0	175,2
29 226	31 747	37 987	41 693	35 362	8,3	13,8	13,3	170,3
37 304	42 844	55 807	64 754	49 459	5,5	23,8	12,9	168,8
22 420	27 410	36 162	41 730	32 402	10,1	16,2	11,3	176,3
22 098	26 617	34 740	39 723	31 127	9,4	15,9	11,4	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 015	31 291	38 556	42 357	35 283	10,5	15,7	11,2	175,1
28 980	32 247	37 663	41 394	35 115	9,3	17,8	11,3	174,3
27 544	30 980	37 515	41 740	34 667	10,2	15,1	11,0	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 655	34 501	40 439	49 887	38 047	11,3	16,4	11,4	174,6
25 715	28 437	37 217	42 115	33 473	11,9	12,7	11,0	174,5
27 084	31 060	38 850	42 386	35 215	6,9	21,1	11,8	178,5
23 487	25 741	32 978	40 031	31 157	9,0	15,0	11,4	174,2
28 917	33 210	39 481	42 553	36 181	6,4	22,4	11,9	179,5
20 736	22 774	28 148	32 929	25 978	11,6	10,3	10,3	174,3
21 010	22 774	27 120	30 262	25 388	12,9	9,4	10,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 009	25 970	32 844	38 486	29 226	8,2	13,7	10,7	174,8
22 320	24 469	27 705	30 182	26 471	13,6	6,8	9,9	173,4
18 673	21 419	32 461	36 233	27 378	8,0	13,4	10,5	174,9
28 387	34 864	50 859	59 793	43 921	9,7	13,6	12,7	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	78 695
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	73 225
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	63 123
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	59 643
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	60 594
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	76 586
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	69 396
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	45 339
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	40 302
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	50 799
2212 Lékaři specialisté	0,1	123 908
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	61 763
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	47 314
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	50 887
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	51 172
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	39 999
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	47 688
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	47 078
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	42 043
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	43 213
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	45 870
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	44 979
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	41 586
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	39 098
2634 Psychologové	0,0	51 613
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	40 297
3112 Stavební technici	0,1	41 091
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	34 825
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	40 364
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	53 495
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	50 248
3256 Praktické sestry	0,1	41 216
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	42 500
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	42 188
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	40 189
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	40 108
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	39 131
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	37 849
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	42 240
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	51 023
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	42 196
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	43 149
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	37 235
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	36 497

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
60 151	71 130	93 637	108 978	83 656	13,9	31,5	11,4	174,1
47 032	53 658	87 704	115 080	75 225	15,7	27,0	11,6	173,0
45 851	56 068	79 138	101 995	68 769	14,7	26,1	11,0	173,0
46 412	51 016	74 505	84 197	63 378	13,6	24,7	11,4	173,6
48 116	53 265	67 164	73 103	60 732	13,8	20,2	15,9	174,0
59 899	67 695	89 328	99 228	78 500	16,8	23,2	16,6	173,7
52 213	59 443	78 912	89 452	70 248	7,2	23,9	13,1	166,7
35 256	39 989	50 450	53 375	46 345	9,2	12,5	10,5	173,4
34 846	37 147	48 777	54 700	43 733	7,0	13,8	11,6	173,3
40 655	46 776	55 886	63 479	52 194	7,3	18,0	11,4	174,6
77 959	100 434	141 693	157 291	123 302	8,8	31,1	10,0	184,3
48 189	52 668	66 652	70 437	60 298	6,4	21,8	11,6	169,1
39 831	42 569	53 707	59 123	48 808	11,8	9,3	17,6	174,1
43 237	46 986	55 230	60 046	51 525	13,7	9,2	17,4	174,1
43 839	47 147	55 196	58 423	51 271	13,7	8,2	17,3	173,7
35 844	37 746	42 541	46 118	40 741	12,4	3,7	16,1	174,6
41 222	43 955	51 475	56 756	48 609	12,3	5,9	17,3	174,7
41 412	44 265	52 882	58 869	48 923	11,0	7,1	17,1	173,8
36 105	39 060	46 089	52 481	43 322	12,5	6,5	17,1	174,1
34 056	38 465	48 134	57 756	44 624	10,3	16,1	10,7	173,4
33 687	38 738	60 112	68 711	50 008	8,4	20,4	11,9	173,7
38 742	41 875	52 843	60 014	47 516	8,8	16,6	11,2	172,9
36 659	37 809	49 508	58 481	44 558	6,7	14,2	11,3	174,5
32 059	35 471	41 351	44 317	38 526	6,0	9,1	10,1	173,9
38 075	45 190	55 519	64 704	51 052	13,9	7,8	15,6	174,1
31 715	35 804	44 769	53 081	41 388	5,6	14,8	12,1	174,0
32 836	36 391	47 479	54 954	42 860	9,4	15,9	12,0	173,8
28 597	32 211	37 272	40 829	34 881	5,1	7,1	10,5	173,3
30 882	33 160	45 010	53 534	41 445	9,2	18,2	11,4	172,2
44 641	48 645	59 390	64 569	54 355	7,7	18,9	11,1	166,9
33 706	43 965	55 420	64 198	50 617	12,9	10,7	11,9	173,5
35 410	38 304	45 942	51 887	42 701	9,2	17,6	11,9	168,0
34 139	37 868	48 004	56 359	44 183	13,5	13,1	11,0	174,1
35 838	38 163	48 472	64 151	45 311	12,6	13,6	11,5	173,4
31 912	35 047	44 689	46 510	40 686	14,2	7,3	11,4	173,5
32 207	36 095	45 119	54 206	41 891	8,1	15,2	12,1	173,0
33 041	36 334	44 597	51 218	41 045	3,1	18,3	12,9	173,4
32 456	35 551	42 347	48 268	39 265	9,9	10,1	10,0	174,7
33 893	37 123	45 996	50 920	42 651	6,4	19,8	12,2	173,5
37 498	43 702	59 993	68 148	52 538	2,3	18,7	14,8	167,5
34 200	38 474	46 032	50 474	42 392	9,7	12,1	11,4	174,4
34 165	38 166	47 903	53 245	43 741	10,7	12,7	11,7	174,3
30 366	33 779	41 922	47 191	38 657	11,4	12,0	11,2	173,6
30 794	32 960	40 367	43 354	36 827	11,6	13,7	10,9	174,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	34 186
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	40 344
4321 Úředníci ve skladech	0,0	33 165
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	42 051
4411 Knihovníci	0,1	33 800
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 743
4419 Úředníci j.n.	0,7	45 426
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	28 434
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	38 960
5153 Správci objektů	0,5	30 565
5312 Asistenti pedagogů	1,0	33 300
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	35 609
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	31 971
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	38 434
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	50 793
5412 Policisté	0,3	47 690
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	27 549
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	29 837
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	32 826
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	36 096
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	33 847
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	33 596
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	28 912
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 353
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	37 218
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	33 773
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	30 287
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	24 692
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	27 207
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 908
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	26 594
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	31 350

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
27 477	29 619	37 248	39 184	33 744	17,6	5,2	11,5	173,5
32 582	35 506	45 258	51 265	41 244	11,0	13,1	10,9	173,4
29 205	31 053	37 289	38 842	34 105	9,1	14,4	11,0	174,9
31 909	36 420	45 073	49 941	40 958	9,5	17,7	11,0	174,2
26 714	30 477	36 948	41 148	34 367	6,7	8,6	10,9	173,5
28 524	31 952	37 932	40 185	35 271	7,3	9,5	11,5	174,6
35 870	40 279	49 826	57 227	46 565	14,0	14,2	12,4	173,5
24 161	25 958	31 359	34 765	29 060	13,3	7,6	10,0	174,0
28 447	34 049	42 873	48 056	38 701	14,2	13,6	10,1	173,8
24 268	26 690	35 688	41 174	31 780	15,2	9,6	9,8	173,9
28 619	30 722	36 048	39 111	33 548	11,7	5,5	16,7	174,0
30 474	33 162	38 070	40 628	35 686	5,9	18,3	11,7	167,3
28 229	30 105	34 968	37 129	32 991	6,9	11,3	12,1	173,8
30 177	33 706	43 688	53 205	39 745	7,3	20,8	10,9	168,4
40 721	45 115	59 016	67 618	52 726	5,8	23,4	13,0	164,3
38 808	43 201	51 969	56 911	47 871	6,8	31,2	11,2	174,1
22 715	25 373	30 228	38 399	28 765	8,9	17,7	11,3	170,7
21 709	26 617	34 564	36 447	30 079	8,5	14,7	11,1	174,2
26 148	29 389	35 253	40 414	33 169	10,1	19,0	10,4	178,4
30 742	32 991	38 344	41 611	35 860	10,8	18,6	11,0	174,1
25 878	29 653	38 556	42 368	34 548	11,3	14,8	10,5	176,9
30 827	32 123	36 193	40 628	34 917	7,4	16,6	12,3	175,5
23 207	24 542	31 752	36 984	29 677	10,1	11,9	11,5	173,5
26 745	30 555	40 151	43 500	35 410	11,3	16,7	10,2	179,8
32 145	34 813	39 954	42 505	37 260	5,2	24,5	12,1	179,9
27 015	30 522	39 711	42 803	34 770	9,5	19,4	11,4	179,7
25 724	27 678	33 521	35 835	30 699	7,4	13,7	13,2	175,1
21 002	22 751	27 030	30 165	25 316	12,9	9,3	10,2	174,1
22 009	25 492	29 853	32 700	27 288	8,4	10,9	10,8	175,8
22 320	24 469	27 705	30 182	26 471	13,6	6,8	9,9	173,4
18 598	21 115	32 386	35 891	27 155	7,7	13,3	10,7	174,8
20 652	27 805	35 779	38 449	31 926	11,0	14,6	10,3	174,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,0 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,0 hod/měs

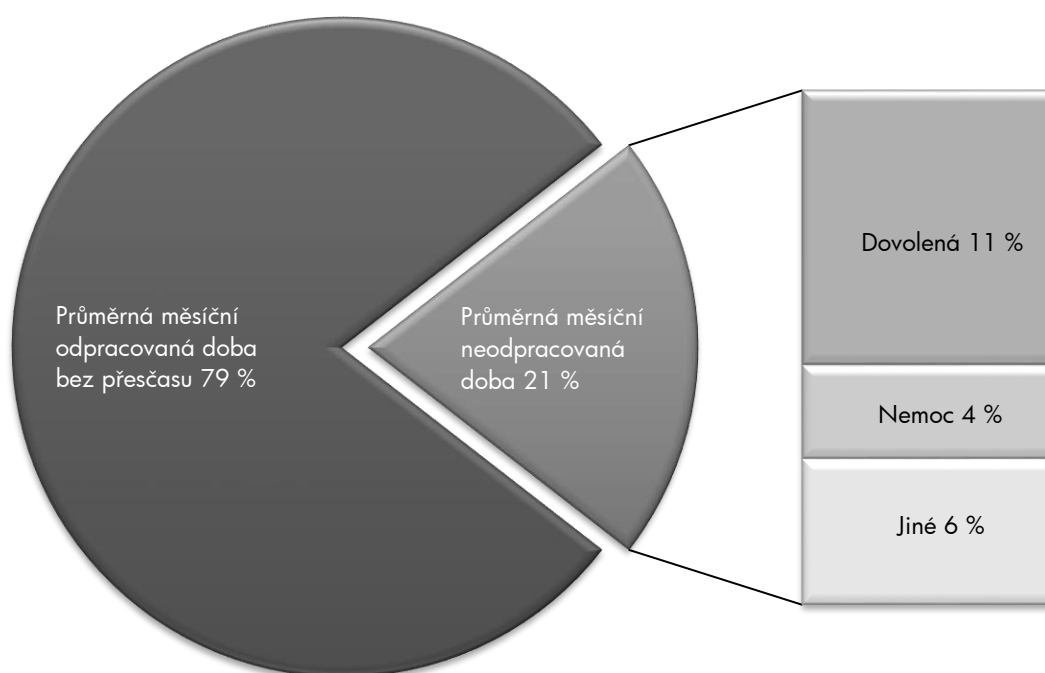
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,2 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,2	0,0	31,0	15,7	4,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,7	0,1	28,9	16,0	3,2
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,0	0,1	36,9	26,2	2,2
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	135,1	0,1	38,6	26,0	2,2
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	137,1	1,0	29,6	17,7	3,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,1	0,0	29,3	14,6	4,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	157,6	14,6	26,5	18,1	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,8	2,0	28,2	17,6	4,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	131,2	0,2	42,9	26,1	4,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,2	0,1	43,9	26,4	3,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	129,2	0,0	44,5	26,3	5,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	131,4	0,1	43,3	26,0	7,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,6	0,0	41,1	26,8	1,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	133,0	0,1	40,8	26,8	1,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	130,9	0,1	43,3	26,0	5,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	144,4	0,1	28,9	16,1	5,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	140,4	0,1	33,4	16,4	6,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,1	0,1	30,4	16,2	5,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	137,2	0,3	36,8	15,6	9,6
3112 Stavební technici	0,1	144,1	0,4	29,7	16,2	4,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	139,1	0,0	34,1	16,5	10,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	142,8	0,1	29,4	14,0	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	137,4	0,9	29,5	15,7	7,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,5	0,1	36,9	16,8	8,9
3256 Praktické sestry	0,1	133,5	0,5	34,2	16,8	9,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	143,9	0,1	30,2	15,9	5,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,8	0,0	29,6	16,1	5,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,8	0,0	33,7	16,0	10,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	141,0	0,2	32,0	16,6	4,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	137,3	0,0	36,1	16,3	6,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,4	0,3	33,4	16,4	8,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	140,7	0,2	32,8	16,4	5,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	137,9	4,5	29,5	18,5	5,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	141,1	0,4	33,3	15,7	6,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	140,6	0,1	33,1	15,7	6,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,5	0,1	28,5	15,4	3,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	136,3	0,0	37,1	16,1	11,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,6	0,2	28,8	16,2	4,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	145,4	1,0	28,9	17,1	5,0
4411 Knihovníci	0,1	142,2	0,1	31,4	16,2	6,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	137,5	0,0	37,3	15,2	11,7
4419 Úředníci j.n.	0,8	138,6	0,1	35,0	15,9	6,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	139,8	0,4	34,2	15,8	10,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	141,9	0,3	31,9	15,5	8,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5153 Správci objektů	0,5	142,8	0,4	31,2	15,9	7,4
5312 Asistenti pedagogů	1,1	127,7	0,2	46,2	25,0	7,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	133,3	1,0	34,0	13,3	10,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	135,9	0,1	37,8	16,9	11,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	138,7	1,8	29,6	15,9	9,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	136,7	1,5	27,6	19,1	4,1
5412 Policisté	0,3	143,5	5,2	30,5	15,9	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	138,6	0,2	31,9	15,4	8,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	141,0	0,9	33,3	16,3	9,6
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	144,4	4,3	33,7	15,2	14,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	135,0	0,3	39,2	15,4	15,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,1	1,3	31,6	15,8	9,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	137,6	0,2	35,9	15,5	10,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	147,9	6,0	31,6	16,0	7,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,4	142,5	3,7	37,8	18,4	9,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	139,3	0,4	34,8	15,6	10,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,6	0,1	33,9	15,3	9,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	142,3	1,4	32,6	14,9	10,4

Základní informace o hodinovém výdělků

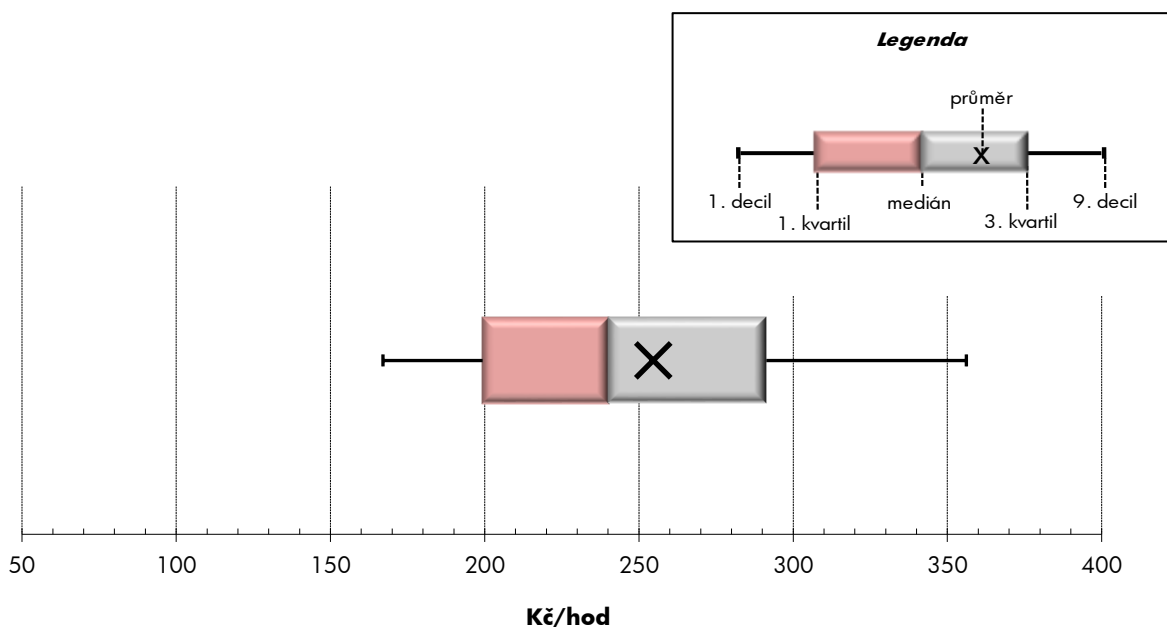
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	240,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022	103,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	167,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	199,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	240,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	291,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	356,1 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	254,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	32,8	240,3	167,0	356,1	254,6
do 20 let	0,0	174,2	128,6	209,9	171,7
20 - 29 let	2,8	215,3	161,9	285,4	221,9
30 - 39 let	5,6	236,8	169,5	320,6	242,9
40 - 49 let	10,8	244,4	170,2	353,9	256,6
50 - 59 let	9,8	242,8	164,9	373,4	260,9
60 a více let	3,8	255,0	164,9	396,8	274,9
MUŽI	10,6	251,9	182,6	356,8	264,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	216,4	174,9	270,3	221,6
30 - 39 let	2,2	252,6	186,7	326,1	256,8
40 - 49 let	3,2	268,2	187,5	359,6	273,8
50 - 59 let	2,6	256,7	180,9	382,8	274,5
60 a více let	1,3	252,2	174,0	408,6	279,1
ŽENY	22,2	234,2	159,9	355,6	249,8
do 20 let	0,0	174,2	137,2	207,2	170,5
20 - 29 let	1,5	212,6	155,8	297,4	222,1
30 - 39 let	3,4	222,9	159,6	316,7	233,9
40 - 49 let	7,6	234,9	163,2	349,9	249,4
50 - 59 let	7,2	237,5	159,0	370,7	255,9
60 a více let	2,5	256,5	158,7	392,3	272,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	436,0	329,4	668,6	473,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	356,7	210,8	607,0	395,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	347,0	238,7	531,4	379,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	336,2	238,0	451,6	351,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	329,7	255,8	441,8	343,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	447,2	312,9	634,2	469,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	362,2	255,6	530,5	377,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	271,4	195,3	322,7	270,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	239,0	200,7	302,5	249,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	266,6	230,3	301,2	272,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	561,2	366,1	772,9	581,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	350,2	250,1	402,9	339,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,0	264,2	213,0	354,6	278,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	299,2	228,0	405,7	311,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	312,4	230,4	413,0	318,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	233,8	183,0	303,0	241,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	274,3	204,3	370,4	284,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	300,7	241,5	404,6	310,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	251,7	193,5	356,6	265,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	237,6	189,2	336,1	254,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	264,3	192,5	405,7	285,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	255,3	197,4	328,0	256,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	237,4	207,7	300,6	250,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	234,1	184,9	262,8	231,3
2634 Psychologové	0,1	296,2	209,4	444,7	314,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	227,8	178,9	287,1	234,0
3112 Stavební technici	0,1	228,4	194,6	294,7	237,7
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	207,7	173,9	244,5	209,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	218,1	188,7	319,5	240,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	301,0	244,8	413,7	318,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	291,8	206,7	398,4	317,9
3256 Praktické sestry	0,1	255,2	202,0	334,9	263,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	241,7	188,2	373,8	265,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	237,1	196,7	330,6	247,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	226,0	170,5	292,5	225,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	228,3	186,0	308,9	240,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	228,5	188,6	293,2	236,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	209,8	168,3	259,1	211,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	234,8	199,2	277,1	237,1
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	273,0	213,0	344,7	278,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	233,0	186,7	288,4	235,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	245,7	185,0	348,2	257,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	214,8	171,6	290,9	225,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	210,3	165,8	268,5	216,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	197,0	173,4	220,8	199,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	226,9	189,3	313,7	240,1
4321 Úředníci ve skladech	0,0	191,6	157,0	218,3	190,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	219,7	185,6	277,2	227,8
4411 Knihovníci	0,2	203,3	160,1	252,4	206,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	202,4	162,4	233,6	204,0
4419 Úředníci j.n.	0,8	265,5	198,0	330,1	271,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	179,9	136,6	239,1	185,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	222,5	156,3	320,8	233,2
5153 Správci objektů	0,6	185,8	134,5	271,6	197,9
5312 Asistenti pedagogů	1,5	212,1	160,8	276,5	218,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	212,4	166,7	247,3	210,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	183,7	162,9	208,7	188,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	250,7	173,1	305,2	246,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	281,7	240,5	361,6	291,6
5412 Policisté	0,3	261,6	217,9	308,7	264,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	165,3	126,2	232,7	171,6
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	182,0	130,8	251,7	184,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	190,9	150,4	242,2	194,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	200,6	177,1	257,9	206,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	186,3	151,3	255,7	196,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	186,2	174,8	224,6	196,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	186,9	129,6	239,1	185,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	199,5	149,4	250,7	201,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	185,9	168,5	254,3	195,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	199,5	169,0	246,9	201,6
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	175,6	154,6	221,9	180,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	156,5	118,3	225,0	164,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	159,0	126,8	203,4	162,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	163,2	131,6	214,0	167,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	164,3	118,7	205,3	164,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	178,1	148,8	210,2	181,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	825	38
Počet zaměstnanců	761 tis.	27 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	223	27
P	Vzdělávání	480	1
Q	Zdravotní a sociální péče	45	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46	3
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.